

“BÜYÜK İSTİFA” NEDİR?

“Büyük istifa” işten ayrılma kararını ifade etmekte olup, ilk kez, Kovid-19 salgın sürecinde 2021 yılı başından itibaren çalışanların rekor oranlarda işlerini bırakmaya başlamasıyla birlikte Texas A&M Üniversitesi profesörü Anthony Klotz tarafından kullanıldı.

ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu’na göre yalnızca Kasım 2021’de 4.5 milyon rekor düzeyde Amerikalı işinden ayrıldı. Ağustos 2022 itibarı ile de hız kesmeden devam eden istifalar, 2022 Eylül sonu itibarıyla gerileyerek 5,7 milyon civarında gerçekleşti. Öte yandan, 01 Kasım 2022 tarihi itibarıyla işe alınanların sayısı 6,1 milyon, açık iş sayısı ise 10,7 milyon olarak kaydedildi.

İstifa eğilimi için farklı nedenler belirtilse de çoğu insan için işinden ayrılmanın temel nedenleri olarak ücret artışı, daha iyi bir çalışma ortamı ve daha iyi bir iş-yaşam dengesi öne çıktı. Ekonomik durgunluk sırasında ekonomistlerce durgunluğun kısa ömürlü olacağı değerlendirildiğinde, işverenlerin ilk tepkisi işe alımları durdurmak olurken, durgunluğun uzun sürmesi veya şiddetli olacağı öngörüldüğünde işten çıkarmalar başlıyor. Nitekim 2008-2009 büyük durgunluk sırasında benzer durum yaşanmış, işten çıkarmalar neticesinde ABD’deki işsizlik oranı, ortalama oranın iki katına çıkarak %10 olarak gerçekleşmişti.

Kovid-19 salgını esnasında çalışanların birçoğu, **zamanlarını kendilerini tatmin etmeyen bir işte geçirdiklerini** ve işlerinin kapsamının beklentilerinin dışına çıktığını; bir kısmı ise farklı bir yaşam deneyimi ve daha iyi bir iş istediklerini de fark etti.

Bazı kişiler uzaktan çalışmayı benimsedi, ancak, işverenlerin bu çalışma yöntemini sunmaması ve ofise dönmelerini istemesi söz konusu olduğunda, bu kişiler başka bir iş aramak durumunda kaldı. Diğer yandan, aynı sektörde faaliyette bulunan bazı işletmelerin evden çalışma fırsatı sunması ise kişilerin iş değiştirme fikrini benimsemelerine yol açtı.

Salgın ayrıca, sabah 09.00’den akşam 17.00’ye kadar katı bir tempoda çalışanların mali durum ve yaşamları, özellikle **zamanları üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmak istediklerini** fark etmelerine neden oldu.

İş bırakmayı düşünmenin bir başka nedeni de, bundan sonra çalışılacak sektörün mevcut krize ve gelecekteki muhtemel durgunluğa karşı esnek ve dirençli olabileceği fikri oldu. Diğer yandan, iş değiştirerek önemli bir ücret artışı elde etme şansının bulunması, birçok insanın şirket ve kariyer değiştirmeyi seçmesinin temelini oluşturdu.

Kaynak: “The Great Resignation, quiet quitting right now: Is it safe to quit a job in a recession,” Forbes, October 23, 2022; “Managing the Great Resignation,” The Economist, November 27th 2021; <https://today.tamu.edu/2022/02/11/the-texas-am-professor-who-predicted-the-great-resignation/> (Erişim tarihi:23/11/2022); <https://www.bls.gov/news.release/jolts.nr0.htm> (Erişim tarihi:24/11/2022).