



Yerli Malı Haftasında Şeker-İş'ten

"Nişasta Bazlı Şekerlerden Uzak Durun" Çağrısı

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) "Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası" kapsamında, doğal ürünleri tüketmeye teşvik etmek amacıyla çocuklara doğal şeker pancarı tatlısı dağıttı.

- **Türkiye** Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) "Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası" kapsamında, doğal ürünleri tüketmeye teşvik etmek amacıyla çocuklara doğal şeker pancarı tatlısı dağıttı.
- **Şeker-İş Sendikası**, 12-18 Aralık Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası dolayısıyla Çankaya ilçesindeki Arjantin İlkokulunda etkinlik düzenledi.
Sayfa 6-7'de



ŞEKER-İŞ ÜYESİ İŞÇİLER TÜRKİYE'DE BİR İLKE İMZA ATTI...

"8 Ton şeker pancarıyla Atatürk Silüeti"



- Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası, 8 ton şeker pancarıyla Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün silüetini oluşturdu.
- 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü öncesinde, şeker pancarlarından Atatürk silüeti oluşturma fikrini projelendiren Şeker-İş Sendikası, bu amaçla endüstri ürünleri tasarımcısı Volkan Sekreter ve ressam Selçuk Sekreter'den tasarım konusunda destek aldı. Sayfa 10-11'de

GÜÇLÜ TÜRKŞEKER Güçlü Şeker Sanayi



Sayfa 4-5'te



ILO, İşgücü Piyasasının 2022 Yılında Toparlanması Olasılığına İlişkin Tahminlerini Aşağıya Çekti

Sayfa 15'te

ŞEKER-İŞ'TEN GIDADA 'Yerli ve Milli Üretim' çağrısı



Sayfa 19'da



BAŞYAZI

PANDEMİ MERCEĞİNDEN ÇALIŞMA HAYATI ve GIDA SEKTÖRÜ PANORAMASI..

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Birçok yönüyle meşakkatli geçen bir yılın daha ardından umutlarımızı, tecrübelerimizi, beklentilerimizi, kısacası rotamızı 2022 yılına doğru çevirdik. Yeni yılın sağlıktan ekonomiye, çalışma hayatından ülke gündemine değin her alanda sorunlara reçete sunacak bir dönemi kucaklamasını istiyor ve bekliyoruz.

Aynı zamanda biliyoruz ki attığımız adımlarla, geleceğe giden dik yolu aşmakla kalmıyor; daha iyi üretim, daha iyi beslenme, daha iyi çevre ve daha iyi bir yaşama ulaşmak için neler yapıyoruz, ne kadar mesafe kat ediyoruz, sorun alanlarımızda büyüyen kartopunu küçültmeyi nasıl başarabiliriz'in de muhasebesini yapmamız gerekiyor.

Tecrübe, strateji, inovasyon, dönüşel ekonomi, metaverse, dijitalleşme, proaktivite, sürdürülebilirlik gibi birçok kavramın şekillendirdiği bu çağın sınır taşlarını doğru çerçeveye yerleştirmek zorundayız. Aksi halde bugün baktığımız pandemi merceğinden geleceğimiz, puslu ve sisli görünmekten kurtulamayacaktır.

Gündem Çalışma Hayatı..

2020 yılının ilk aylarında benzeri görülmemiş bir şekilde yaşanan şokun üzerinden iki yıl geçti. Milyonlarca

insanın hayatını kaybettiği pandeminin ekonomik ve sosyal hem de siyasi sonuçları 2022 yılında da devam edeceğe benzemektedir..

Pandemiyle mücadele ederken doğal, ekonomik, beşeri ve sosyal sermaye stoklarına verilen zararın, toplumsal refah için uzun vadeli sonuçlar doğurduğu yadsınamaz bir gerçeklik taşıyor.

Gelecekteki refahı tehdit eden iklim ve biyoçeşitlilik krizleri yanı sıra konjonktürün etkileri bakımından insani ve sosyal altyapıyı inşa etme gerekliliği içinden geçtiğimiz her zaman diliminde daha da yakından hissedilmekte.. Kaldı ki sağlık krizinin ekonomi üzerindeki olumsuz etkilerinin yanında biz çalışanlar için çalışma hayatında açılan yeni algılar, yeni gelişmeler, yeni çalışma şekilleri gibi birçok farklılığa da adapte olma, deneyimleme süreci geçirilmiştir. Örneğin, yaratılan işlerin artış hızında yavaşlama görülürken, ortadan kalkan ya da daralan işlerin oranında da artış gerçekleşmiştir. Bu anlamda ekonomik krizin iş piyasalarında olumsuz etkisinin 2007-2008 küresel finans krizinden çok daha yıkıcı olduğu görülmüştür. Diğer taraftan pandemiyle birlikte, sürece yönelik alınan tedbirler ve kısıtlama kararları ile çalışma hayatını

çevrim içine taşıyan model hızla yerleşmiş, benzeri az görülebilecek bu dönüşüm dijitalleşmenin de katkısı ile kısa bir süre içinde iş yapış biçimini kökten değiştirmiştir. Yaşanan benzeri birçok değişim karşısında dünya çalışma hayatı sahasında; işgücü piyasasındaki krizin aşılmasında sürdürülebilir, kapsayıcı, yüksek kaliteli işlere odaklanma, yaşam boyu öğrenmenin yaygınlaştırılması, dezavantajlı çocukların ve gençlerin refahının artırılması, zihinsel ve fiziksel sağlığın geliştirilmesi ve hem refah analizi hem de vatandaş katılımı konusunda kamu sektörü kapasitesinin güçlendirilmesi ve ilgili uygulamalar devreye sokulmuştur. Ayrıca 2022 yılının çalışma hayatında karşıladığı diğer bir yenilik de çalışanların artık küresel iklim değişikliğine, çevre sorunlarına ve sürdürülebilirliğe önem veren bir işyerinde çalışmak istiyor olmalarıdır. "İnsan" perspektifini önemseyen, kurumsallığın vazgeçilmez bir unsuru olarak gelecek olgusunu kanıksayan ve bu uğurda sorumluluk alan işyerleri aranmaktadır. Tabii yine bu dönemde, çalışan sağlığının önem kazandığı, işverenlerin yalnızca çalışan üretkenliğini değil, aynı zamanda refahını da artırmaya daha fazla odaklanmaları gerekmektedir. 2022 yılında çalışanların refahı konusunda daha fazla kurumsal farkındalık oluşturmak için sendikaların rolüyle kültürel bir değişim gerekli olacaktır. Yaşanan pandemiyle artan ruh sağlığı sıkıntılarının işverenlerce desteğinin önemli olduğu bu dönem içerisinde, iş ve yaşam dengesi öncelikli konular arasında yerini alacaktır. Tüm dünyada büyük iş ve gelir

kayıpları yaratan Covid-19'un işgücü piyasasındaki etkisine binaen altının çizilmesi gereken bir mesele de ulusal istihdama dair tespitlerdir. TÜİK'in dar tanımlı işsizlik oranının salgın öncesine göre dönemsel olarak kısmen azaldığı görülse de, "iş bulma ümidi olmayanların, çalışacak durumda olup işgücüne katılmayanların da dâhil edildiği" geniş tanımlı işsizlik oranının salgın öncesine göre ciddi seviyede artması söz konusudur.

Burada öne çıkan konular, istihdam artışlarında kamunun payı dikkate alınarak, kamu istihdamının artırılması, kamuda güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanmasıdır. Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınarak, çalışanların sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasıdır. Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasasındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmesidir.

Öte yandan ülkemizde, pandemi döneminde maalesef iş hukuku ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından oldukça yetersiz kalınan bir dönem yaşanmıştır. Çalışma mevzuatımızda pandemi gibi olağandışı ve kapsamlı olgulara karşı özel düzenleme ihtiyacının varlığını derinden hissedilmiştir. Pandemi sona ermeden ödeneklerin sona ermesi çalışanları çeşitli haklar bakımından yeni tehlikelerle baş başa bırakırken, pandemi önlemlerinin alınması ve bırakılması aşamalarında sosyal diyalog mekanizmaları tam olarak işletilmemesinin de sıkıntısı yaşanmıştır.

Pandemi döneminde geçen sürenin yıllık izin ve kıdem tazminatı hakkının kullanılmasında, bu sürenin hesaba dâhil edilip edilmeyeceği, önümüzdeki günler için yorum sorunu çıkaracağı kaçınılmazdır. Bu uyuşmazlığın çıkması beklenmeden, acil yasal düzenleme ile işçi lehine çözüm getirilmelidir. İşsizlik sigortasına hak kazanma bakımından, prim ödenmeyen günler dikkate alınmayacağı için önümüzdeki süreçte hak kazanma sorunları da yaşanacaktır. İşçilerin işsizlik ödeneği, yaşlılık sigortası, kıdem tazminatı ve yıllık ücretli izin hakları hususlarında çok sayıda iş uyuşmazlığı çıkacaktır. Bu konuların işverenler tarafından istismar edileceği açıktır. Bu sorunların bir bölümüm yargı tarafından "işçi lehine yorum ilkesi" çerçevesinde çözülmesi mümkündür. Ancak bu konularda pandemi döneminin özelliklerine uygun, açık ve net yasal düzenlemeler yapılması çok daha uygun bir çözüm olacaktır.





Gündem Gıda Sektörü..

Pandeminin etkileri, orman yangınları, doğal afet ve felaketler, kuraklık-su sorunu, iklim krizi yanında girdi fiyatlarında zamların, gıda fiyatlarında yükselmelerin ve kur dalgalanmalarının yaşandığı bir yıl geride kalırken, yaşanan sorunlar kendini yeni yıla devretmiş durumdadır. Biz çalışanların azalan satın alma gücümüzün ölçütü, resmi rakamlara göre Aralık 2021'de yıllık enflasyonun yüzde 36.08, gıda enflasyonunun yüzde 43.80 seviyesinin çok daha fazlasıdır. Asgari ücrette kaydedilen artışa rağmen, bugünkü enflasyonist ortamın varlığı halinde gerek kamu gerekse de özel sektörde yapılacak yüksek artış oranlarının eriyebileceği, hatta altında kalacağı aşîkârdır.

Biz çalışanlar kadar üreticiler, imalatçılar, ihracatçılar için, kısacası üretim ve tüketim terazisinin tüm tarafları için zorlu geçen konjonktürde; artan küresel gıda fiyatları yanında ülkemizde yüksek girdi (yem, mazot, gübre) fiyat artışları, artan gıda fiyatları, küçülen tarım sektörü, geç açıklanan ve kapsamı dar destek sisteminin yarattığı kısır döngüyü kırmak için yapısal değişimler hayata geçirilmelidir. Şeker fabrikaları özelleştirmeleri olsun, kooperatifleşmeye gereken önemin verilmemesi, yerelde tarım ekonomisine yeterli yatırımın yapılmaması gibi kararlar olsun, yaşanan sonuçların bugünkü sorunların arka planında yatan gerçekler olduğu göz ardı edilmemelidir.

Nitekim Şeker-İş olarak, şeker özelleştirme mücadelesinde şeker fiyatlarının düşmeyeceği, şeker piyasasında kamu aleyhine değişen dengelerin sektörümüzü olumsuz etkileyeceği, pancar üreticisi boyutunda sıkıntı yaşanacağı, nişasta bazlı şeker ve

yüksek yoğunluklu tatlandırıcı kullanımına alan açılacağı, sendikal açıdan şeker çalışanlarının örgütlülüğünün etkilenmeyeceği gibi birçok farklı alanda ciddi problemler yaşanacağı ortaya konulmuştur.

Buradan hareketle ülkemiz şeker fabrikaları özelleştirme süreci ve sonrasında yaşananlar, esasen gıda sektörünün bugünkü yapısal sorunlarına işaret eden çok yerinde bir örnektir. Kalıcı çözümlerin milli olması kadar, çarpan etkisini gözeterek hammaddenin, üretimin, sektörün, paydaşların konumunun garanti altına alınması da bir o kadar önemlidir. Burada TÜRKŞEKER gibi kurumların, kurumsal pozisyonlarını güçlendirerek, üretici birliklerini destekleyerek, çalışanları bu sistemin ana unsurları olarak görerek ve sorumluluk vererek krizlere, değişimlere, yeni gelişmelere dayanıklılığımızı arttırmalı, uzun vadeli stratejiler eşliğinde ilerlememiz zorunlu görülmelidir. Geline noktada, özelleştirme kapsam ve programından çıkarılan TÜRKŞEKER ve iştiraki Türkşeker Tarım A.Ş. Varlık fonuna devredilmiş, TÜRKŞEKER açısından Tarım A.Ş' nin iştirak statüsü sona ermiş, son olarak ise TÜRKŞEKER, Tarım ve Orman Bakanlığı ile ilgilendirilmiştir.

Aynı bakış açısıyla tüm bu yönetsel değişimler de, şeker sanayimizin bugünü ve geleceği bakımından çalışanları, üreticileri ve nihai olarak üretimi güçlendirme amacına hizmet etmelidir.

Bununla beraber son dönemde yeterli ve dengeli beslenme sürecinde gıda güvenliği, gıda güvenilirliği, gıda savunması, gıda stokları, tarımsal yapı ve hammadde kaynaklarının maliyeti, tarımsal ürünlerin alternatif kullanım alanları, akıllı tarım uygulamaları, çevre kirliliği ve çevrenin korun-

ması gibi konular ön plana çıkmıştır. Bu noktada da gıda sanayimizin yeni tüketim eğilimlerine, krizlere ve değişimlere, değişen arz ve talep koşullarına uyumuna ve yeni gelişmelere karşı kısa ve uzun vadeli stratejilerinin belirlenmesi gerekmektedir. Nitekim artan nüfus ve gıda talebine rağmen artan sıcaklıkların sebep olduğu kuraklık ve aşırı hava olaylarına karşı iklim değişikliği ile mücadelede önemli adımlar atılmadığı sürece, gıda güvenliğinin de tehlikeye olduğu bir gerçektir. Kısacası coğrafi konum ve iklim koşulları yönünden tarım yapmaya oldukça elverişli olan ülkemizde sürdürülebilir tarım ve gıda sistemlerinin hayata geçirilmesi konusunda yapılacak çok şey vardır.

Gıda kayıpları ve israfı konusu bu alanın öncelikli meselelerindedir. Çiftçiler, tüketiciler ve gıda değer zincirindeki diğer paydaşlar için yüksek düzeyde ekonomik zarara yol açmakta ve bu da ülkenin ekonomik kaybı ve çevre üzerinde olumsuz etkilere sebep olması anlamına gelmektedir. İklim krizine sebep olan karbon salınımının yüzde 10'u da gıda israfı kaynaklı gerçekleşmektedir. Dünyada her yıl üretilen gıdanın üçte biri, yani 1,3 milyar ton gıda kayıp ve israf olmaktadır. Bu çöpe giden gıda maddelerinin yalnızca dörtte birini geri dönüştürebilsek, dünyada açlık sorunu sona erebilecektir.

2021 Birleşmiş Milletler Gıda İsrafı Endeksi Raporu'na göre de Türkiye'de her yıl kişi başına 93 kilogram, toplamda ise 7,7 milyon ton yiyecek çöpe atılmakta; bu verilere göre ülkemiz, Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve Meksika'nın ardından üçüncü sırada yer almaktadır. Ülkemizde yıllık ortalama 214 milyar TL ile maaşesef her yıl milli gelirimizin yüzde 4,1'i çöpe atılmaktadır. Tüm bu de-

ğerlendirmeler ışığında özellikle otel, restoran, kantin ve yemekhaneler gibi toplu tüketimin yapıldığı yerlerde, kişinin gereksinimi kadar gıdanın alınması ve tüketilmesi konusunda bilgilendirici uyarılar yapılması önem teşkil etmektedir.

Bu konuda sorumlu sivil toplum kuruluşu anlayışımızla Şeker-İş olarak, gıda israfının önlenmesi ve farkındalığının artırılması amacıyla önümüzdeki günlerde "Bir Lokma, Bir Hayat" kampanyamızı hayata geçirmeyi planlamaktayız. Sendikamız iştiraklerinde hayata geçireceğimiz gıda israfının azaltılmasına yönelik bilgilendirme, bilinç oluşturma çalışmaları yanında, yapılan israfın bedeli anlamında gönüllülük esasına dayalı olarak yapılacak bağışların "yoksullukla mücadelede kullanılması" sağlanacaktır. Bir dizi çalışmanın lokanta, misafirhane ve Otel uygulamaları bakımından örnek teşkil etmesi ve bilincin artırılması teşvik edilecektir.

Önümüzdeki aylarda gıda sanayimizin bugünü ve yarını uzman isimlerle masaya yatıracağımız Sempozyumumuz ile de, sektörümüz için paydaş işbirliğinin güçlendirilmesinin sağlanması, bugünden geleceğimiz için yapabileceklerimizin masaya yatırılması, iklimden geleceğin gıdalarına kadar geniş bir eksende gıda sanayimizin gündem konularının ele alınması amaçlanmaktadır. Şeker-İş'imizin öncülüğünde, ülkemiz gıda sanayinin misyon ve önemine yakışır nitelikte bir program ile sektörde gelecek panoramasını el birliğiyle inşa edecek olmanın heyecanı içerisinde, 2022 yılının güçlü yarınlarla ulaşmamıza vesile olmasını umut ediyorum. Sevgi ve saygılarımla..

GÜÇLÜ TÜRKŞEKER

Genel Başkan İsa Gök, Liberal kapitalizme karşı sosyal devlet, küreselleşmeye karşılık ulus devletlerin yükselişi ile pandemi, tıpkı "bir dünya savaşı" misyonunu üstlenmiştir. Yarattığı travma ve öğrettiği dersler ile insanlığın kaderinde kalıcı değişiklikler yaratan bir dönüm noktası olmuştur.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası yılın son Başkanlar Kurulu toplantısını pandemi koşullarına uygun şekilde 18 Kasım 2021 tarihinden gerçekleştirildi. Genel başkan İsa Gök'ün toplantıda yaptığı konuşmasında şu hususların üstünde durdu;

COVID-19 dönemi, insan odağının derinleşmesini sağlamış bir süreç olarak karşımızdadır. Bu süreç aynı zamanda bizleri, yüzyıl boyunca tartışılan iktisadi ve politik sistem farklılıkları üzerine tekrar düşünmeye de itmiştir. Liberal kapitalizme karşı sosyal devlet, küreselleşmeye karşılık ulus devletlerin yükselişi ile pandemi, tıpkı "bir dünya savaşı" misyonunu üstlenmiştir. Yarattığı travma ve öğrettiği dersler ile insanlığın kaderinde kalıcı değişiklikler yaratan bir dönüm noktası olmuştur.

Bugün ülke ekonomisinde yaşanan sorunların, giderek azalan satın alma gücümüzün, gıda darboğazlarının, tarımsal sıkıntılardan, dövizdeki yükselişin giderilmesinin merkezinde iki önemli tespit vardır. Birincisi, yanlış ekonomi politikasının yarattığı kısır döngüden çıkabilmektir. İkincisi ise, doğru ekonomi politikasının yaratacağı çözümler döngüsüne geçiş yapabilmektir. Bu olgu ile birlikte, geçmiş kriz dönemlerinden farklı olarak, bugün yaşanan büyük kriz tüm dünyayı çevrelemiş durumdadır. Bunun için de; çeşitli kesimlerden yetkin çevrelerin uzunca bir dönemdir yüksek sesle haykırdığı yaklaşımı benimsemek gereklidir. Doğru bir ekonomi politikası uygulayabilmek için riskler listesi yapmak, tek tek o riskleri çözmeye çalışmaktan başlanmalıdır.

Politika yapımcılar tarafından gıda enflasyonuna çözüm önerileri aranırken nedenlerinin mutlaka iyi analiz edilmesi gerekiyor

Özellikle son dönemde varlığını kuvvetle hissettiğimiz artan gıda enflasyonu, ülkemiz ekonomisinde önemli bir iktisadi sorun haline gelmiş durumdadır. 2015-2020 dönem ortalaması dikkate alındığında, dünya gıda



fiyat endeksinde reel olarak yüzde 3 azalış gerçekleşmiştir. Fakat dünya gıda fiyatlarında gerilemenin yaşandığı bu dönemde; Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü ile Merkez Bankası verilerine göre, Türkiye'de gıda fiyatları ortalama olarak yaklaşık 5 kat artmıştır.

Bildiğiniz gibi ülkemizde enflasyon sepeti içinde gıdalar, yüzde 25.94 ile en yüksek paya sahiptir. Gıdaların tüketim harcamalarındaki önemi de dikkate alındığında, gıda enflasyonundaki artışlar, genel enflasyonun görünümünü olumsuz etkilemektedir. İşte gıda enflasyonunda meydana gelen bu gelişmeler ki, bireylerin satın alma güçleri üzerinde doğrudan etkilidir. Ayrıca, gıda fiyatlarındaki gelişmeler genel enflasyonunun gidişatını belirlemektedir. Bu da makroekonomik politikalar ve toplumun refah düzeyi üzerinde önemli bir etki alanına sahiptir.

Bu bakış açısıyla politika yapımcılar tarafından gıda enflasyonuna çözüm önerileri aranırken nedenlerinin mutlaka iyi analiz edilmesi gerekiyor. Burada belirtmeliyim ki, üzerimizdeki vergi yükünün de her geçen gün artmaya devam etmesiyle, satın alma gücümüzdeki erime hat safhaya gelmiştir. Bu noktada "asgari ücretin vergi dışı bırakılması veya birinci vergi diliminin yüzde 15'ten yüzde 10'a düşürülerek artan yüzdeler oranların korunması suretiyle yeniden düzenleme ya-

pılması" talebimiz, daha da elzem bir hal almıştır. Biraz önce bahsettiğim konuya dönecek olursam, artan kur riskine bağlı olan girdi maliyetlerinde dışa bağımlılığın önüne geçilmedikçe, yani nedenler ortadan kaldırılmadıkça, fiyatların düşmesi zor görünür. Bu noktada etkin bir kooperatifçilik anlayışının desteklenmesi de oldukça önem arz ediyor. Nitekim bugünün dünyası, yerel fırsatları global fırsatlara dönüştürüyor. Bu bakış açısıyla, bölge bazında yerli üretim potansiyelimizi sonuna kadar kullanmamız gerekiyor. Tabi burada bir parantez açmak gerekir ki, bu yaklaşımlarda üretim sistemlerinin ekosistem ile olan ilişkisinin de göz önünde bulundurulması ihtiyacı bulunmaktadır. Bu konunun asıl bağlantı noktası şüphesiz, iklim kriziyle tetiklenen olumsuzluklardır.

Başkan Gök; Gıda sistemlerindeki dönüşüm, iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybının çözümünde çok önemli bir parçası olarak görülmelidir

Bugün Türkiye'nin yüzde 55 gibi bir bölümünün şiddetli kuraklıkla karşı karşıya kaldığı ve bunun tarımsal üretimi olumsuz etkilediği belirtilmektedir. İklim krizinin en çok etkilediği sektörlerin başında gıda sektörü gelmektedir. Özellikle sektörümüz, aşırı kimyasal kullanımına dayalı, doğal kaynakları yok eden, çevreye zarar veren faaliyetleri nedeniyle

küresel sera gazı salınımlarının üçte birinden de sorumludur.

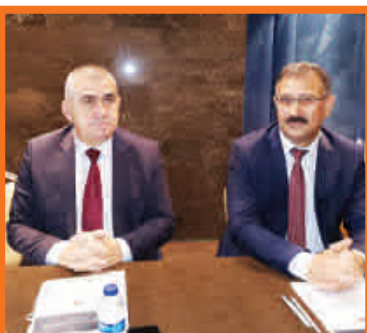
Gıda sistemlerindeki dönüşüm, iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybının çözümünde çok önemli bir parçası olarak görülmelidir. Geliştirilecek politikalara ek olarak şirketler de sorumluluk almalarıdır. Bugün gıda konusunda yaşanan zorlukların üstesinden gelebilmek için iş yapış biçimlerinde, atık yönetiminde sistemsel dönüşümlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Bu konuda Sendikamız önümüzdeki dönem lokanta, misafirhane ve otelimizde farkındalık çalışmalarını bu konunun bizzat mücadelecisi olma hazırlığına girişmiştir.

Yine iklim kriziyle mücadelede dünya şeker sektöründe de bir yapılanma dönemi süregelmektedir. Avrupa Birliği, öteden beri sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik tedbirler almaktadır. 1990'lı yıllardan bu yana özellikle, ısı geri kazanım sistemleri, kombine ısı ve güç istasyonları, fabrikalarda buhar ve elektriğin verimli olarak üretilmesini sağlamaktadır. Diğer taraftan, çevresel etkinin azaltılması amacıyla birçok fabrikada enerji verimliliğine dayalı sistemler kurulmuştur. Bu önlemlerle Avrupa Birliği şeker sanayinde, pancar şekeri üretimine bağlı karbon emisyonu, karbon dioksit eşdeğeri olarak 1990'lı yıllarda, ton başına şekerde 115 kg'dan 75 kg düzeyine indirilmiştir.

Paris Anlaşması'nın onaylandığı ülkemizde de, sürdürülebilir ve karbon-nötr bir sektör ile iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik şimdiden adımlar atılmasında yarar görülmektedir. Tarla ve fabrika tarafında alınacak tedbirler ve yapılacak yatırımlarla, karbon ayak izimizi sektör olarak iyileştirmemiz gerekmektedir.

Şeker sektörü açısından pancar tarımının sürdürülebilirliği esastır

Sürdürülebilirlik meselesinin çokça tartışıldığı bu atmosferde, şeker sektörü açısından pancar tarımının sürdürülebilirliği esastır.



Güçlü Şeker Sanayi



Bunun için tarla tarafında; iklim değişikliklerine karşı stratejiler geliştirilmesi, toprak kalitesinin korunması, suyun ekonomik kullanımına yönelik yatırımların teşvik edilmesi, tarımsal girdilerdeki fiyat artışlarının üretici üzerindeki etkilerinin asgariye indirilmesi, doğu bölgelerimizde organik pancar ve şeker üretimi çalışmalarına başlanması, pancara alternatif ürünlerin fiyatları ile pancar fiyatları arasında sağlıklı bir denge kurulması önem arz etmektedir.

Sanayi tarafında ise maliyet düşürücü ve entegrasyon odaklı yaklaşımlar yanında, sağlıklı piyasa dinamikleri kurulması gereklidir.

Maliyet azaltıcı modernizasyon yatırımlarının yapılması, yan ve son ürünlerin alternatif üretim alanlarında değerlendirilerek ilave ekonomik değer yaratılması, ithalatla karşılanan ve pancar şekeri pazarının büyümesini olumsuz etkileyen tatlandırıcıların kontrollü kullanımının sağlanması gerekmektedir. Bununla birlikte C şekeri ihracatının süreklilik kazanması ve sürdürülebilir olması da, kısa vadede pancar ve şeker üreticisinin desteklenmesi, orta ve uzun vadede şeker üretim maliyetlerini düşürecek teknolojik yatırımların yapılması ile mümkündür.

"Güçlü Bir Türkşeker, Güçlü Bir Şeker Sanayi"

Sektörde kamu payının varlığını koruması, stratejik bir ürün olan şekerde arz güvenliği ve piyasa dinamikleri açısından "emniyet

subabı" niteliğindedir. Diğer taraftan, Türkşeker özelinde yüz yıla yaklaşan sektör tecrübesi ve sektör okulu olma özelliği paha biçilmez, satın alınamaz bir değerdir. Bu nedenle Türkşeker'in güçlendirilmesi ve sektörde varlığını koruması önem arz etmektedir. Bildiğiniz gibi, 13 Kasım'da Resmi Gazetede yayınlanan kararlar Türkşeker, Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olmuştur. Devlet yönetiminde 'ilgili kuruluş' idari bir ilgilendirme şeklinde olmaktadır. Bu bakımdan aynı bir tüzel kişiliği olan Türkşeker'in Bakanlık ile ilgilendirilmesinin, idari bir nitelik taşıdığı değerlendirilmektedir. Sanayimizin



Bakanlık ile ilgilendirilmesinin muhtemel sonuçlarını göz önünde tutarak önceliklerimizi ve sorunlarımızı Sayın Bakana önümüzdeki günlerde aktaracağız. Nitekim içinden geçtiğimiz bu zor dönemde, "güçlü bir Türkşeker, güçlü bir şeker sanayi" için geç kalınmış tüm hamleleri tek tek kararlı ve istikrarlı bir biçimde, milli bir marka yaratmak suretiyle hayata geçirmemiz gerekmektedir.

meyeceğimizin altını çizmek isterim.

"Pandemi döneminin özelliklerine uygun, açık ve net yasal düzenlemeler yapılması elzemdir"

Pandemi döneminde maalesef ülkemizin iş hukuku ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından oldukça yetersiz kaldığı net bir şekilde görülmüştür. Çalışma mevzuatında pandemi gibi olağandışı ve kapsamlı olgulara karşı

özel düzenleme ihtiyacı olduğu hususu Sendikamız tarafından Konfederasyonumuz aracılığıyla ilgililere birçok kez bildirilmiştir.

Pandemi döneminde geçen sürenin yıllık izin ve kıdem tazminatı hakkının kullanılmasında, bu sürenin hesaba dâhil edilip edilmeyeceği, önümüzdeki günler için yorum sorunu çıkaracaktır. Bu uyumsuzluğun çıkması beklenmeden, acil yasal düzenleme ile işçi lehine çözüm getirilmelidir. İşsizlik sigortasına hak kazanma bakımından, prim ödenmeyen günler dikkate alınmayacağı için önümüzdeki günlerde hak kazanma sorunları da yaşanacaktır. Yaşlılık aylığına hak kazanma ve aylığın hesaplanması bakımından da kısa çalışma ödeneği dönemindeki primi tam ödenmiş olarak kabul edilmelidir. İşçilerin işsizlik ödeneği, yaşlılık sigortası, kıdem tazminatı ve yıllık ücretli izin hakları hususlarında çok sayıda iş uyumsuzluğu çıkacaktır. Bu konuların işverenler tarafından istismar edileceği açıktır. Bu sorunların bir bölümünü yargı tarafından "işçi lehine yorum ilkesi" çerçevesinde çözülmesi mümkündür. Ancak bu konularda pandemi döneminin özelliklerine uygun, açık ve net yasal düzenlemeler yapılması çok daha uygun bir çözüm olacaktır.

Önümüzdeki dönem elbette, gıda ve şeker sektörünün kamusal yarar doğrultusunda üretimine devam etmesi için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Ülkemizde gıda sektöründe güvenilir bir sendika olma vizyonunu oluşturmak için gayret göstereceğiz. Bu konuda da önümüzdeki dönem planladığımız sempozyumu oldukça önemseyeceğimi belirtmek istiyorum. Tüm bunlarla birlikte Şeker-İş olarak, sendika hakkının etkin bir şekilde kullanılmasını ilave yasal, idari ve fiili engellerin aşılmasında, gerekli tüm girişimlerde bulunmaya devam edeceğimizden de hiç kimsenin şüphesi olmasın.

Bu duygu ve düşüncelerle, Başkanlar Kurulu toplantımızın başta teşkilatımız olmak üzere, ülkemiz çalışma hayatına ve milletimize hayırlara vesile olmasını diliyorum, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum." diye konuştu.



Yerli Malı Haftasında Şeker-İş'ten



"Nişasta Bazlı Şekerlerden

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) "Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası" kapsamında, doğal ürünleri tüketmeye teşvik etmek amacıyla çocuklara doğal şeker pancarı tatlısı dağıttı.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) "Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası" kapsamında, doğal ürünleri tüketmeye teşvik etmek amacıyla çocuklara doğal şeker pancarı tatlısı dağıttı. Şeker-İş Sendikası, 12-18 Aralık Tutum, Yatırım ve Türk Malları Haftası dolayısıyla Çankaya ilçesindeki Arjantin İlkokulunda etkinlik düzenledi.

Etkinlikle Türkiye'nin stratejik ürünlerinden biri olan şeker pancarını tanıtmak, başta aileler olmak üzere, çocukları doğal ve sağlıklı ürünleri tüketmeye teşvik etmek ve bu konuda kamuoyunu bilinçlendirmek hedeflendi. Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, çocuklara şeker pancarı dağıtarak şeker pancarını tanıttı;

"Elinizde tuttuğunuz doğal şeker pancarı, Türkiye'nin geleceğinin en önemli bitkilerindedir.



Uzak Durun" Çağrısı

Anadolu topraklarında çiftçi amcalarınız, teyzeleriniz, büyükleriniz tarafından üretilir, daha sonra uzun bir yolculuğa çıkar. Şeker fabrikalarına gönderilir ve orada işlenerek çayınıza, kahvenize katıldığınız şeker, pastalarınıza tat olur. Fırın ürünleri, geleneksel tatlılar, dondurma, helva ve reçeller şeker pancan şekerinden yapılır. Şeker Pancan yılda ortalama 20 milyon ton ile Anadolu coğrafyasında toplanan en fazla üründür. Şeker pancanının atıklarından hayvanlar için küspe yemi, Melasından üretilen etil alkol ile koronavirüs salgınından korunmak için dezenfektan ve kolonya üretilir." ifadelerini kullandı. Konuşmasının ardından Gök ve sendika yöneticileri, çocuklara doğal şeker pancan tatlısı ve maske dağıttı. Türkiye'nin 7 coğrafi bölgesinde yetiştirilen gıda ürünlerine dikkati çekmek amacıyla çeşitli meyve ve sebze kostümleri giyen öğrenciler de bu ürünlerle ilgili şiirler okudu.



Geçtiğimiz günlerde "Sürdürülebilir Gıda Sistemlerine Doğru Türkiye'nin Ulusal Yol Haritası'nın tanıtımı, T.C. Tarım ve Orman Bakanı, Tarım ve Ormanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürü, BM (Birleşmiş Milletler) Türkiye Mukim Koordinatörü, BM Gıda ve Tarım Örgütü'nün Orta Asya Alt Bölge Koordinatörü ve BM Gıda Sistemleri Zirvesi Diyalogları Baş Danışmanının katılımıyla çevrim içi gerçekleştirildi. BM Tarım ve Gıda Örgütü FAO ile Türkiye işbirliği çerçevesinde gıda sektörü yol haritalarının oluşturulmasına müteakip uygulama konusuna hız verileceği vurgusu yapıldı. Tüm dünyayı etkileyen COVID 19 pandemisinin gıda sistemleri üzerindeki etkileri ve yeni yol haritaları konusunda hazırlanan eylem planının ana başlıkları kamuoyu ile paylaşıldı. Ayrıca İngilizce yayımı yapılmış olan ulusal yol haritamızın içerik bilgilendirilmesi yapılarak, Türkçe raporunun önümüzdeki günlerde Bakanlığın web sayfasından yayımlanacağı da duyurulmuştur.

Ülke olarak 2030 yılına kadar sürdürülebilir bir şekilde gıda sistemimizin iyileştirilmesi için önceliğimiz; çevre ve doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımı, sürdürülebilir tüketime geçiş, gıda kaybı ve israfının önlenmesi, halk sağlığı ve gıda güvenilirliğinin geliştirilerek sağlanması, özellikle kırsal alanlarda yoksulluğun azaltılması, gıda krizlerine karşı gıda sistemimizin dayanıklılığının artırılması konularına yönelik olacaktır. Referans noktasının ise Tarım ve Orman Şurasının olduğu yol haritası, açıklanan şura eylemlerinin geliştirilmesi nihayetinde ortaya çıkmıştır. Bir vizyon belgesi işlevi görecektir yol haritası, biz sivil toplum kuruluşları kadar gıda sisteminin tüm paydaşları için de kısa ve uzun vade gelecek için oldukça önemlidir.

Peki gıdada milli yol haritası hangi konulara odaklanıyor?

"Gıda sistemlerimiz içerisinde üretici örgütlerimizin güçlendirilmesi.

Üretimde verimliliğin artırılması, üreticilerimizin gelir düzeylerinin yükseltilmesi.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılması.

TÜRKİYE'NİN GIDADA YENİ ULUSAL YOL HARİTASI

Mehtap Biçer

Kadınlar ve genç çiftçilerimizin, küçük ölçekli ve aile işletmelerimizin desteklenmesi.

Üreticilerimize makul fiyatlarla üretim girdilerine erişimi.

Sera gazı emisyonunun azaltılması.

Doğal kaynaklarımızın ve biyoçeşitliliğimizin korunması, su kaynaklarımızın verimli yönetimi.

Gıda okuryazarlığının artırılması ve dögüsel ekonomi ve geri dönüşüm uygulamaları ile birlikte gıda kaybı ve israfının azaltılması.

Sağlıklı ve dengeli beslenme, besin değeri yüksek gıdaya özellikle dezavantajlı grupların adil erişimi.

Üretim planlaması ve arz ile talebin dengeye getirilmesi, tarımsal finansmana erişimin güçlendirilmesi.

Tarımsal sigorta sistemimizin daha güçlü hale getirilmesi, tarımsal yayım servisleri ve akademi arasındaki iletişimin güçlendirilmesi.

İklim değişikliği ve gıda krizlerine karşı gıda sistemlerinin dayanıklılığının artırılması, tarımda teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması ve daha fazla Ar-Ge yatırımı." konularının işlendiğini görüyoruz.

Türkiye'nin yol haritasında öncelikli hedeflere ulaşabilmek içinse ortaya koyulan eylemler arasında besin değeri yüksek, yeterli ve güvenilir gıdaya herkesin makul fiyatlarla erişimi, iklim değişikliği ve doğal afetler kaynaklı acil durumlara ve gelecekteki krizlere karşı gıda güvenliğinin sağlanması öne çıkıyor.

Dünyanın özellikle son dönemde gıda güvensizliğine neden olan bir çok küresel sorunla yüzleştiği, bu nedenle de gelecek nesillere aktarılacak gıda arzının öncülendiği, yeni sistemlerin sektöre entegre edileceği vurgusu önem teşkil ediyor. 2015 yılında



kabulünden bu yana Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda ilk kez 2020 yılında genel bir gerileme kaydedildiği, COVID 19 salgınının sadece küresel bir sağlık acil durumu değil, aynı zamanda bir sürdürülebilir kalkınma krizi yarattığı biliniyor. Bugünün konjonktürünün ve küresel eylem planlarının gıda sistemlerinde dönüşüme odaklandığı gerçeğinden hareketle, 2030 yılı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına giden yolun ülkeler açısından siyasi bir süreç olduğu ve güçlü bir irade gerektirdiği yadsınamaz bir gerçeklik taşıyor. Birleşmiş Milletler tarafından 148 ülkeden 108 tanesi bu amaç doğrultusunda ulusal eylem planlarını belirlemiş hatta bu ülkelerin üçte ikisi uygulama safhasına geçmiş durumda. Bununla birlikte Birleşmiş Milletler, sanal platform üzerinden de dönüşümü yapılandırıyor.

Gıda sistemleri yol haritasının canlı bir belge olarak düşünülmesi gerektiği, bu strateji için yerel idarelerin bir araya getirilme çağrısının olmazsa olmaz olduğu, gıda sistemlerinin tüm paydaşlar için fayda yaratacak şekilde işleyecek olması bu sürecin önemli kilometre taşlarından. Nitekim içinde bulunduğumuz dönemde yeni fırsatlar, mekanizmalar ve bilimsel ölçümler aracılığıyla istişare sürecinin yapılanmasında işbirliği önemli bir yer tutmakta. Uzmanların deyimiyle 2021-25 döneminde kapsayıcı ve büyüme çabalarının tamamlanacağı düşünülmekte. Bu kapsamda ülkemizin bu canlı vizyon belgesinin sahada uygulanabilir somut adımlarla, işbirliğini ve diyalog mekanizmasını tavizsiz işleterek, gerekli düzenlemeleri hayata geçirerek güçlü bir irade koyması beklenmektedir. Ülkemizin gıda sistemi vizyon, hedef ve eylem planları doğrultusunda her bir uygulama aşamasında kamuoyunun yakın takipçi olmasını, toplumun her kesiminin sorumluluk almasını, tarladan çatala yaşanan aksaklıklar için bilinçlendirme ve farkındalık çalışmalarını süreç boyunca canlı tutmasını sağlıyor olması gerekmektedir.





Ünlü ekonomistler ve sosyal bilimcilerden oluşan bir ağ tarafından hazırlanan Dünya Eşitsizlik Raporu 2022, pandemi başından bu yana küresel hanehalkı servetinde dolar milyarlarlarının payının 2020 başlarındaki yüzde 2 düzeyinden yüzde 3,5'e sıçradığını gösteriyor. Dolar milyonerlerinin payı da yüzde 10'dan yüzde 11'e yükselmiş durumda.

1995'te %7 olan payları %11'e yükseldi

Önyazısı 2019 yılında yoksullukla ilgili çalışmalarını nedeniyle Nobel Ekonomi Ödülü'ne layık görülen iki ekonomist tarafından kaleme alınan rapora göre dünyanın birçok bölgesinde en zengin yüzde 10'luk kesim, toplam servetin yüzde 60 ila 80'ini elinde tutuyor. Raporda "hanehalkı serveti en az 19 milyon dolar olan" süper zengin yüzde 0,01'lik kesimin - 520 bin kişiden oluşuyor - toplam servetteki payını geçen yılki yüzde 10 düzeyinden yüzde 11'e yükselttiği aktanıyor. Bu kesimin 1995 yılında toplam servetteki payı ise yüzde 7'yd.

Dünya genelinde 100'den fazla araştırmacının yer aldığı çalışmaya Paris School of Economics ve University of California Berkeley ekonomistleri öncülük etti. Raporun başyazarlarından ve Dünya Eşitsizlik Laboratuvarı Eş-direktörü Lucas Chancel, milyarlarların küresel sağlık krizi süresince servetlerine 4,1 trilyon dolar eklediğini belirtiyor ve şöyle diyor: "Bu durum gerçekten pandemiden önce de zaten hiç eşit olmayan küresel servette bir kutuplaşma olduğunu gösteriyor." Chancel pandemiyi çok zenginler ve nüfusun geri kalanı arasındaki eşitsizliği daha da

büyüttüğünü belirtiyor.

Dev teşvikler gelişen dünyada yoksullukta büyük artışı engelledi

Gelişmiş dünyada açıklanan trilyonlarca dolar büyüklükteki dev teşviklerin bu ekonomilerde yoksullukta çok keskin artışlar olmasını engellediği de raporun önemli bulgularından. Chancel "Servet çok önemli bir ekonomik kazanç kaynağıdır. Ayrıca giderek daha fazla iktidar ve etki gücü sağlamaktadır - bu da eşitsizliği daha da artıran bir durumdur" ifadelerini kullanarak şu bilgileri veriyor: Dünyanın en zengin yüzde 10'luk kesimi küresel gelirin yansından fazlasını kazandı ve küresel servetin dörtte üçünü elinde tutuyor. Raporda ABD ve Avrupa gibi hükümet desteklerinin çok yüksek olduğu bölgelerde artan eşitsizliğin düşük gelirli üzerindeki etkisinin bir nebze sınırlandığı belirtiliyor. Chancel'e göre raporun bu bulgusu "sosyal devletlerde yoksullukla mücadelenin ne kadar önemli olduğunu gösteriyor."

Türkiye eşitsizliğinin en yüksek olduğu coğrafyada

Latin Amerika ve Türkiye'nin de bulunduğu Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgesi, dünyanın en adaletsiz coğrafyaları olarak öne çıkarken, bu bölgelerde toplam servetin yüzde 75'inden fazlası en zengin yüzde 10'luk kesimin elinde. Rapor mevcut "milyarderler listeleri" gibi çalışmalara da atıf arda bulunuyor ve bu çalışmalardaki rakamların da eşitsizliğin rekor hızla arttığına işaret ettiğini teyit ettiğini belirtiyor. Forbes'un her yıl yayımladığı milyarlarlar listesine bu yıl rekor sayıda

(2.755) yeni dolar milyarderi eklenirken, bu bireylerin toplam serveti de geçen yılki 8 trilyon dolardan 13,1 trilyon dolara çıktı.

Dünya Bankası Başkanı: Eşitsizlikte küresel finans sisteminin de suçu var

Dünya Bankası Başkanı David Malpass da haftabaşında yaptığı açıklamalarda dünya genelinde artan eşitsizliğin nedenlerine dair açıklamalar yaptı. Malpass'a göre COVID-19 pandemisi başladığından bu yana yürütülen mali politikalar ve para politikaları da eşitsizliğin ve yoksulluğun artmasından kısmen sorumlu olabilir. Çin Başbakanı Li Ke-qiang'ın ev sahipliğinde gerçekleşen bir yuvarlak masa toplantısında konuşan Malpass, "Pandemi başından bu yana aşırı yoksulluk içinde yaşayan dünya nüfusuna 100 milyon daha eklendiğini hem de bunun hükümet harcamalarının rekor düzeyde arttığı bir dönemde olduğunu" aktarıyor. Malpass trilyonlarca dolar teşviğin doğru yönetilmediğine işaret ederek "Eşitsizlik sorununu kısmen küresel finans sisteminin kendisi ve teşviklerin adaletsiz yapısıdır" dedi.

Enflasyon ve darboğazlar eşitsizliği daha da körükliyor

Dev teşviklerin gelişmiş ekonomilerde bir geri dönüş sağladığını ancak en fakir ülkelerde iyileşmenin çok zayıf olduğunu belirten Malpass, bu durumun ortalama gelirden "trajik geridönüşlere" neden olduğunu, kadın istihdamını ve beslenmeyi çok olumsuz etkilediğini, enflasyon, tedarik darboğazları ve yüksek enerji fiyatlarının ise eşitsizliğin ve yoksulluğun artmasını daha da körüklediğini

vurguladı.

Nobelli ekonomistlerden övgü

Dünya Eşitsizlik Laboratuvarı Eş-direktörü Lucas Chancel, gelir eşitsizliğine ilişkin araştırmalarıyla bilinen Fransız ekonomist Thomas Piketty, Berkeley Üniversitesi'nde Adil Büyüme Merkezi direktörlüğünü yürüten ekonomi profesörü Emmanuel Saez ve vergi cennetleri üzerine araştırmalarıyla bilinen Fransız ekonomist Gabriel Zucman gibi uzmanların yer aldığı çalışmanın önsözü de 2019'da yoksullukla mücadele çalışmalarıyla Nobel Ödülü'ne layık görülen ABD'li ekonomistlerden Abhijit Banarjee ve Esther Duflo tarafından kaleme alındı.

Küresel vergi reformu da kusurlu

Raporun başyazarlarından Chancel, bu yıl 130'dan fazla ülkenin üzerinde anlaşıldığı ve yüzde 15 asgari kurumlar vergisi içeren küresel vergi reformunu da memnuniyetle karşıladıklarını ancak "anlaşmanın kusurlu olduğunu" söylüyor. Chancel'e göre 2023'te yürürlüğe girmesi planlanan anlaşmada yer alan yüzde 15 asgari kurumlar vergisi yüksek gelirli ülkelerdeki kurumlar vergisinin altında bir rakam ve birçok dev şirkete çok büyük muafiyetler sağlıyor. Reuters analistleri tarafından yapılan ve geçen hafta yayımlanan bir analiz varılan anlaşma sonrası bile bazı şirketlerin İrlanda'yı vergi cenneti olarak kullanabileceğini, anlaşmadaki bazı yasal boşlukların 10 milyar dolardan üzerinde vergilendirilebilir gelire sahip birçok şirkete milyarlarca dolar vergi muafiyeti sağlamaya devam edeceğini ortaya koymuştu.

Kaynak: Dünya Gazetesi

ŞEKER-İŞ ÜYESİ İŞÇİLER TÜRKİYE'DE BİR İLKE İMZA ATTI...

"8 Ton şeker pancarıyla Atatürk Silüeti"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Bu vatan çocuklarımız ve torunlarımız için cennet yapılmaya layıktır." diyen Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, vefatının 83. sene-i devriyesinde rahmet ve minnetle andığını ifade etti.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası, 8 ton şeker pancarıyla Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün silüetini oluşturdu. 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü öncesinde, şeker pancarlarından Atatürk silüeti oluşturma fikrini projelendiren Şeker-İş Sendikası, bu amaçla endüstri ürünleri tasarımcısı Volkan Sekreter ve ressam Selçuk Sekreter'den tasarım konusunda destek aldı.

500 Metrekarelik Alanda 8 Ton Pancar Kullanıldı

Volkan Sekreter ve Selçuk Sekreter, Ankara Şeker Fabrikası'nın silo bölümünde 500 metrekarelik açık alana yapılması planlanan silüetin çizimlerini önce bilgisayarda, ardından da kömür kalemlerle söz konusu alanda yaptı.

Daha sonra fabrika işçileri ve sendika personeli, bir haftalık çalışmayla, alan üzerinde 8 ton şeker pancarı kullanarak Atatürk'ün silüetini oluşturdu. Silüetin tamamlanmasının ardından Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Ankara Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa Uslu ve fabrika işçi-

lerinin katılımıyla etkinlik düzenlendi. Etkinlikte Büyük Önder Atatürk için saygı duruşunda bulunuldu, ardından İstiklal Marşı okundu. Bu sırada Atatürk silüetinin etrafında sıralanan işçiler, ellerinde Türk bayrakları salladı. Atatürk silüeti drone ile de görüntülendi.

"Bir İlki Gerçekleştirdik"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Bu vatan çocuklarımız ve torunlarımız için cennet yapılmaya layıktır." diyen Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, vefatının 83. sene-i devriyesinde rahmet ve minnetle andığını ifade etti.

Sendika olarak, Atatürk'ün silüetini "Bu mukaddes toprakların milli serveti" olan şeker pancarıyla oluşturarak bir ilki gerçekleştirdiklerini belirten Gök, "Bizler bir avuç toprak için canımı hiçe sayan, bu topraklarda yetişen ürünün her bir zerresinin kıymetini bilen bir ecdadın evlatlarıyız. O alın teriyle beslenen, yetişen bir nesiliz. Doğal ve yerli şeker pancarımızı koruma, üretme, destekleme, pancar şekerini markalaştırma ve onun geleceğini güvende tutma mec-





buriyetimiz var. Bu, aynı zamanda sağlıklı nesiller yetiştirme sorumluluğumuzun da gereğidir." diye konuştu. "Hangimiz çocuğumuza bir avuç kimyasalı yedirip, onun mutlu ve sağlıklı olmasını bekleriz?" diye soran Gök, toplum olarak bugünkü tercihlerin gelecek nesillerin ne kadar güvende olacağını belirleyeceğine işaret etti. Gök, "Memleketimizin her müsait mntukasında şeker fabrikalarının çoğalması ve bu suretle memleketin şeker ihtiyacının temini mühim hedeflerimiz arasındadır." sözünü hatırlattığı Atatürk'ü minnetle yâd ettiğini bildirdi.

"Çıkan İş, Bizi Çok Tatmin ve Mutlu Etti"

Projenin çizimlerini yapan endüstri ürünleri tasarımcısı Volkan Sekreter ise kendilerini heyecanlandıran çalışma konusunda "Elbette biraz efor sarf ettik ama tatlı bir yorgunluk var. Sonuçta çıkan iş bizi çok tatmin ve mutlu etti. Öncelikle Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını, tüm şehitlerimizi rahmetle anıyoruz. Bu tasarımın güzel bir farkındalık yaratacağını düşünüyoruz." ifadelerini kullandı.

Ressam Selçuk Sekreter de Türkiye'de ilk olma özelliği taşıyan projeyi hayata geçirmenin gurur ve heyecanını yaşadıklarını söyledi.



İŞKUR 11. Genel Kurulu

Ankara'da gerçekleştirildi



İŞKUR 11. Genel Kurulu 26 Kasım 2021 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Sendikamız Genel Başkanı İsa Gök ve sendika yönetim kurulumuz da İŞKUR'un 11. Genel Kuruluna katılım sağladı. Ayrıca Genel Başkanımız İsa Gök İŞKUR yönetim kurulu üyesi olarak Türk-İş Konfederasyonu adına genel kurulda bir konuşma gerçekleştirdi. Genel Başkanımız İsa Gök konuşmasında şunlara değindi;

"Hepinizi, TÜRK-İŞ Konfederasyonu, Şeker-İş Sendikası ve şahsım adına en derin sevgi ve saygılanımla selamlıyorum. Öncelikle, ülkemiz çalışan kesimini temsilen yönetim kurulu üyesi olmaktan gurur duyduğum İŞKUR'umuzun 11. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını yürekten diliyorum, ülkemiz ve çalışma hayatımız için hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ediyorum.

Hep birlikte, beraberliğimize, kardeşliğimize

ve geleceğimize en ufak bir gölgenin dahi düşmesine müsaade etmeden "tek yürek Türkiye" olarak, cumhuriyetimizin 100. yıl hedeflerine koşar adım ilerliyoruz.

Uluslararası arenada İŞKUR'umuzun 10 uncu Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdiğimiz 2019 yılından bu yana aynı sorunlar devam etmektedir. Daha açık ifade edecek olursam, Suriye ve Irak'taki kaos ortamı, Libya'daki güç mücadeleleri, Somali'deki iç çatışmalar, terör örgütlerinin bu ortamdaki nemalanma istekleri, Türkiye'nin her zaman sahip olduğu feraseti elinden bırakmaması gerekliliğini ortaya koymaktadır. İçinde bulunduğumuz iklim, "Türkiye'nin daha güçlü olma ihtiyacı"nın zorunlu kılmasıdır.

Bu bakımdan da siyasileri, akademisyenleri, sivil toplum örgütleri, basını, işvereni, çalışanıyla bizlerin, hep birlikte birleşerek arzuladığımız sonucu elde edeceğimize;

istikrar, huzur ve güven ortamının inşasıyla sorunlarımızı bertaraf edeceğimize yürekten inanıyorum.

2019 yılından bugüne kadar geçen zaman zarfında çok zor bir dönem geçirdik. Bunlar toplumumuz üzerinde çok ciddi ekonomik ve sosyal etkiler yarattı. Ancak, bu konulara girmeden önce, 10 uncu genel kurulda ifade ettiğim ve 21 numara ile genel kurul kararları içine kayda alınan, fakat gerçekleştirilemeyen çalışanlarla ilgili önerilerime tekrar yer veriyorum.

İlk olarak, işsizlik sigortasından yararlanmada aranan prim ödeme süresi AB ülkelerine benzer şekilde indirilmelidir. İkinci olarak Fransa örneğinde olduğu gibi yaşlı işsizlerin iş bulma sürelerindeki sıkıntılar göz önünde bulundurulmalı ve yaşlı işsizlere yapılan yardımların süreleri daha uzun tutulmalıdır.

Üçüncü olarak işsizlik sigortası yardım

süreleri evrensel orantılılık ilkelerine uygun olarak prim ödeme süreleriyle orantılı hale getirilmelidir.

Son olarak işsizlik sigortası prim miktarları ile işsizlerimize ödenen yardım miktarları arasında mevcut durumdan daha adil ve hakkaniyete uygun bir bağlantı kurulmalıdır. Yaklaşık 5 yıldır İŞKUR gündeminde olan bu önerilerimin, sancılı geçen pandeminin normalleşme sürecine evrildiği bu dönem içerisinde hayata geçirilmesinin gerekli olduğunu düşünüyorum.

Geçtiğimiz dönem içinde önemli gördüğüm bir diğer gelişme de küresel ölçekteki iklim değişikliği riskidir. Esasen ülkemizde daha 2011 yılında yayımlanan İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı da, bu tehlike arz eden durumu ortaya koymaktadır.

- Türkiye'de yıllık ortalama sıcaklığın gelecek yıllarda 2,5 ila 4 derece arasında artacağı,



• Artışın Ege ve Doğu Anadolu Bölgelerinde 4°C'yi, iç bölgelerinde ise 5°C'yi bulacağı,

• Sonuç olarak Türkiye'nin yakın gelecekte daha sıcak, daha kurak ve yağışlar açısından daha belirsiz bir iklim yapısına sahip olacağı bildirilmiştir.

Bunlar kesinlikle ciddiye alınması gereken uyanlardır. Zira daha sıcak, daha kurak ve yağışlar açısından daha belirsiz bir iklim yapısı, ülkemizdeki sosyo-ekonomik yaşamı olumsuz yönde etkileyecektir. Bu bağlamda da sel felaketlerinde ve orman yangınlarında artış, tarımsal ürünlerin hem çeşidinde hem de miktarında azalış, sektör gelirlerinde azalış, tarımsal hastalık ve tarım zararlılarında büyük artışlar beklenmektedir.

Bu açıdan değerlendirildiğinde ülkemizin 2016 yılında imzaladığı Paris İklim Anlaşmasının 7 Ekim 2021 tarihinde yürürlüğe giren kanunla onaylanması çok önemli bir adım olmuştur. Böylece Türkiye iklim değişikliği ile mücadele konusunda birçok sorumluluğu gönüllü olarak yüklenmiştir.

2019 yılının hemen akabinde insanların var olduğu günden bugüne kadar dünya savaşlarını bile gölgede bırakacak kadar yıkıcı bir felaket olan pandemiyin etkilerine karşı ciddi bir mücadele verilmektedir. Daha bir ay önceki 27 Ekim 2021 tarihli bir ILO çalışması bu salgın nedeniyle;

• Küresel toplam tam zamanlı eşdeğer iş kaybının 125 milyona ulaştığını,

• Türkiye gibi orta gelirli ülkelerde mevcut çalışanların çalışma sürelerinin yüzde 7'den fazla düştüğünü,

• Aşılamanın sonuç değiştirici bir etki yarattığını ve tam aşılama her kişi başına 1 tam zamana eş değer iş ilave edildiğini

• Ciddi maddi destek olmadığı takdirde krizin daha uzun süreli olarak devam edeceğini, ancak milli gelirin her yüzde 3'üne eşdeğer bir teşvikin toplam çalışma sürelerini yüzde 1 dolayında arttırdığını ortaya

koymaktadır.

Yine ILO'nun Mart 2021 sonunda yayınladığı ülkemizle ilgili bir analitik araştırmaya göre:

• Mart 2020'ye kadar tam zamanlı iş kaybı 2,3 milyon olmuştur,

• Bu artışlar Nisan ve Mayıs 2020'de yüzde 10'a yaklaşan iş kayıpları ile zirve yapmıştır.

Bu olumsuz etkileri sadece çalışanlarla sınırlamak son derece yanıltıcıdır. Zira, çalışanların maruz kaldığı bu darbe, suya atılan bir taş gibi dalga dalga yayılarak ekonominin diğer aktörlerini de etkilemiştir. Bu nedenle biz çalışanlardan işverenlere kadar hepimizin üretim temelli çaba ve hedeflerimizi, ortak sağduyumuzu, ulusal mevzuatımızı güçlendirmek zorunluluğumuz var.

Nitekim her zaman ifade ettiğim gibi biz hepimiz aynı geminin yolcularıyız.

Bakın, pandemi ile mücadele de Hükümetimizin aldığı önlemler kapsamında,

• Kısa çalışma ödeneği şartlarının esnetilmesi,

• Nakdi ücret desteği ile normale dönüş teşviki gibi uygulamaların hayata geçirilmesi,

• İşten çıkarma yasağı getirilmesi uygulamaları çalışanlara nefes aldırıştır.

Ancak, pandemi önlemleri alınırken ve son bulurken sosyal diyalog mekanizmaları işletilmemiştir. Ayrıca alınan önlemler kıdem tazminatı ile aylık aylığı hesaplanmasında kısa süreli çalışma ödeneğinin dikkate alın-

ması hususunu boşlukta bırakmıştır.

Görüşümüze göre çalışanların kısa süreli çalışma ödeneği aldığı süreler de kıdem tazminatı ve yıllık ücretli izne hak kazanma süresi ile sigortalı ödenen prim gün sayısına ilave edilerek dikkate alınmalıdır. Esasen bu yaklaşım Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından da benimsenmiş olup, Yargıtay 2011 tarihli kararında kısa çalışma ödeneği süresinin kıdem tazminatında hesaba katılacağına hükmetmiştir.

Emeklilik konusunda kısa çalışma ödeneğinden yararlananların emeklilik primlerinin yatmaması, çalışanların yaşlarının dolmasına rağmen eksik prim gün sayısı nedeniyle emekli olamaması ile sonuçlanmaktadır. Bu mağduriyetlerin giderilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapıp, kısa çalışma ödeneği sürelerinin borçlanılabilmesine olanak sağlanmalıdır.

Konuşmamı tamamlamadan hemen önce, içinden geçtiğimiz bu zor süreci birlikte göğüslediğimiz İŞKUR camiasına en samimi teşekkürlerimi sunmak ve bu sürecin parçası olmaktan onur duyduğumu sizlerle paylaşmak istiyorum.

Bu düşüncelerle Genel kurulda alınacak kararların amaçlara hizmet edeceği inancıyla, ülkemize, işveren ve çalışanlara hayırlar getirmesini temenni ediyorum, ekonomik ve sosyal kalkınmanın temeli olan insan onuruna yakışır istihdam politikası çerçevesinde ülkemiz çalışma hayatının layıkıyla işleyeceği bir geleceğe ulaşmasını diliyorum." diye sözlerine son verdi.



ŞEKER-İŞ'ten

gıda fiyatlarındaki artışa karşı

'Etkin Kooperatifçilik' önerisi

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, gıda fiyatlarındaki artışın önlenmesi için üreticinin üretim yapmasının teşvik edilmesi ve girdilerin temininde, ürünlerin satışında etkin kooperatifçiliğin desteklenmesinin oldukça önemli olduğunu söyledi.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, 16 Ekim Dünya Gıda Günü dolayısıyla gıda sektöründeki gelişmelere ilişkin AA muhabirine açıklamalarda bulundu.

Gıdanın bir silah haline geldiğini, stratejik ürün olan şekerin ise önemini artırdığını belirten Gök, sağlıklı gıdaya ulaşamamanın ve iklim değişikliğinden etkilenen bir tarım sektörünün, dünyada yeni anlaşmazlıkların ortaya çıkmasındaki ana nedenlerden olacağını ifade etti.

Gök, Türkiye'nin, dört mevsimin yaşanması ve her türlü bitkinin yetişebilmesinden dolayı şanslı sayılabileceğini, ancak tarım ve gıda sektörlerinde yeni bir stratejiye ihtiyaç olduğunu anlattı. Geçen ay gıda ve alkolsüz içecekler bazında enflasyonun yüzde 28,79 olarak açıklandığını anımsatan Gök, işçilerin gündeminde her daim özellikle mutfak enflasyonu ve giderek azalan alım gücünün olduğunu vurguladı.

Tarımsal üretim potansiyeli yüksek, ihracat pazarlarına yakın olan Türkiye'nin tarımdan zenginlik üretmediğini, hatta kendi ihtiyacını karşılamada zorluk yaşadığını savunan Gök, şöyle devam etti:

"Artan kur riskine bağlı olan girdi maliyetlerinde dışa bağımlılığın önüne geçilmedikçe fiyatların düşmesi zor görünüyor. Diğer taraftan üreticinin üretim yapmasını teşvik etmek ve girdilerin temininde, ürünlerin satışında etkin bir kooperatifçiliğin desteklenmesi oldukça önemli. Bölge bazında yerli üretim potansiyeli sonuna kadar kullanılmalıdır. Diğer milli stratejik ürünlerimizde olduğu gibi şeker pancarından şeker üretiminde de milli bir stratejik

planı hayata geçirip sektörü bir an önce kalkandırmalıyız."

"Geleceğimize sahip çıkma hassasiyetimizi sürdürmekte kararlıyız"

Sağlık Bakanlığı ile Türkiye Gıda ve

İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu iş birliğinde hazırlanan "Şeker Azaltma Rehberi" ile bazı ürünlerde şeker kullanımının 2025'e kadar tedrici olarak yüzde 10 azaltılmasının hedeflenmesi konusuna değinen Gök, rehberin hazırlanmasında sendika olarak katkılarının bulunduğu bilgisini

verdi.

Gök, şöyle devam etti:

"Şekerde teknik konuları, paydaş iş birliği ve etki analizi gereksinimini, rehberde küresel olgulardan uzaklaşan yaklaşımları tüm açıklığıyla Sağlık Bakanlığımız ve sektör paydaşlarımıza ilettik. Sağlık Bakanlığından önerilerimiz doğrultusunda rehberde gözden kaçan hususların tamamlandığı ve gelecek çalışmalarda iş birliği yapma çağrısı tarafımıza iletildi. Bu yapıcı geri bildirimden onur duyduk. Ülkemiz için geleceğimize sahip çıkma hassasiyetimizi sonuna kadar sürdürmekte kararlıyız."

"Karbon ayak izimizi sektör olarak iyileştirmemiz gerek"

Avrupa Birliği'nin (AB) Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda belirtilen düzenlemelerin hayata geçmesiyle AB ülkelerine ihracat yapan Türk şirketlerinin çeşitli risklerle karşı karşıya kalacağına yönelik değerlendirmeleri hatırlatan Gök, iklim değişikliğinin bölgesel ve uluslararası güvenliği tehdit etmesi, su ve besin kaynaklarının azalması, yer yer tükenmesiyle açıklanan, dolayısıyla çatışmaların yaşanacağı ihtimalinin sık sık gündeme getirildiğine işaret etti. Gök, şunları kaydetti:

"İklim değişikliği karşısında gıda üretim sistemimizin çevresel ayak izini azaltmak, gıda güvenliğini sağlamak ve var olan potansiyelimizi fırsata çevirmek gerekiyor. Örneğin, ülke olarak gıda güvenliği noktasında ekolojik tarıma önem vermemiz etkili bir çözüm yolu olabilir. Bu alanda çevre ve doğa dostu olan tarım ürünleri üretiminin teşvikini sağlamalı, bunları stratejik ürün kapsamında korumalı ve kullanım alanlarını genişletmeliyiz. Ayrıca tarla ve fabrika tarafında alınacak tedbirler ve yapılacak yatırımlarla karbon ayak izimizi sektör olarak iyileştirmemiz gerekiyor."



ILO, İşgücü Piyasasının 2022 Yılında Toparlanması Olasılığına İlişkin Tahminlerini Aşağıya Çekti

ILO'nun Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Eğilimler raporu, küresel salgın işgücü piyasalarını önemli ölçüde etkilemeye devam ettiği için, toparlanmanın yavaş ve belirsiz olacağı uyarısı yapıyor.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), işgücü piyasasının 2022 yılında toparlanması olasılığına ilişkin tahminlerini aşağıya çekti ve 2019 Ç4'e göre küresel toplam çalışma saati açığının 52 milyon tam zamanlı işe eşdeğer olacağını bildirdi. Örgüt'ün Mayıs 2021'de yayınladığı bir önceki tam yıllık tahminlerine göre, 26 milyon tam zamanlı işe eşdeğer açık bekleniyordu.

ILO Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm – Eğilimler 2022 'ye (WESO Eğilimler) göre, 2021 yılındaki duruma göre iyileşme olsa da, hala küresel salgın öncesindeki küresel toplam çalışma saatinin yaklaşık %2 altında kalıyor.

Küresel işsizliğin en azından 2023'e kadar COVID-19 öncesi düzeylerin üzerinde seyretmesi bekleniyor. 2019 yılında işsiz sayısı 186 milyon idi ve 2022'de 207 milyon olacağı tahmin ediliyor. ILO raporu ayrıca, birçok kişi işgücünü bıraktığı için istihdam üzerindeki genel etkinin rakamlarda ifade edildiğinden önemli ölçüde daha büyük olacağı uyarısı yapıyor. 2022'de küresel işgücü katılım oranının 2019'dan 1,2 yüzdelik puan düşük olması bekleniyor.

2022 öngörüsündeki düşüş, bir ölçüde

Delta ve Omicron gibi son COVID-19 varyantlarının çalışma yaşamı üzerindeki etkilerini ve ayrıca küresel salgının gelecekteki seyrine ilişkin önemli belirsizliği yansıtıyor.

WESO Eğilimler raporu, krizin işçi ve ülke grupları üzerindeki etkisinde belirgin farklılıklar olduğunu işaret ediyor. Bu farklılıklar, ülkelerin içindeki ve aralarındaki eşitsizlikleri derinleştiriyor ve gelişmişlik durumuna bakılmaksızın neredeyse her ulusun ekonomik, finansal ve sosyal dokusunu zayıflatıyor. Bu hasan onarmak muhtemelen yıllar alacak ve işgücüne katılım, hane halkı gelirleri, sosyal ve -muhtemelen- siyasi uyum üzerinde uzun vadeli sonuçları olacak.

"Geniş kapsamlı bir işgücü piyasası toparlanması olmadan bu küresel salgından gerçek anlamda toparlanma olamaz. Ve sürdürülebilir olması için bu toparlanmanın, sağlık ve güvenlik, eşitlik, sosyal koruma ve sosyal diyalog dâhil olmak üzere insana yakışır iş ilkelerini temel alması gerekiyor." Guy Ryder, ILO Genel Direktörü

Etkiler dünyanın tüm bölgelerindeki işgücü piyasalarında hissediliyor, ancak toparlanma örüntülerinde de büyük farklılıklar gözlenebiliyor. Toparlanmanın en ümit verici işaretleri Avrupa ve Kuzey Amerika'da, en olumsuz

işaretleri ise Güneydoğu Asya ve Latin Amerika ve Karayipler'de gözleniyor. Ulusal düzeyde, işgücü piyasasında en güçlü toparlanma yüksek gelirli ülkelerde gerçekleşiyor, en kötü gidişat ise düşük-orta gelirli ekonomilerde görülüyor.

Rapora göre, krizin kadın istihdamı üzerindeki orantısız etkisinin gelecek yıllarda sürmesi bekleniyor. Eğitim ve öğretim kurumlarının kapatılmasının, başta internet erişimi olmayanlar olmak üzere gençler üzerinde uzun vadeli ve kademeli etkileri olacak.

"Krizin ikinci yılında, görünüm hala kınlgan ve toparlanmaya giden yol yavaş ve belirsiz" dedi ILO Genel Direktörü Guy Ryder. "Yoksulluk ve eşitsizlikte kaygı verici artışlarla birlikte işgücü piyasalarında olası kalıcı hasarları şimdiden görebiliyoruz. Birçok işçinin -örneğin uluslararası seyahat ve turizmde uzun süreli düşüş karşısında- yeni iş türlerine geçmesi gerekiyor."

"Geniş kapsamlı bir işgücü piyasası toparlanması olmadan bu küresel salgından gerçek anlamda toparlanma olamaz. Ve sürdürülebilir olması için bu toparlanmanın, sağlık ve güvenlik, eşitlik, sosyal koruma ve sosyal diyalog dahil olmak üzere insana

yakışır iş ilkelerini temel alması gerekiyor."

WESO Eğilimler, 2022 ve 2023 için kapsamlı işgücü piyasası tahminlerini içeriyor. Dünya genelinde işgücü piyasasında toparlanmanın nasıl ilerlediğine ilişkin değerlendirmeleri sunuyor; küresel salgından toparlanmaya yönelik farklı ulusal yaklaşımları yansıtıyor ve farklı işçi grupları ve ekonomik sektörler üzerindeki etkileri analiz ediyor.

ILO raporuna göre, geçici istihdam, diğer krizlerde olduğu gibi, bir kısım insan için küresel salgın şokuna karşı darbe yumuşatıcı tampon oluşturdu. Birçok geçici iş feshedildi veya yenilenmedi ancak, daimi işlerini kaybeden işçilerin de yararlandığı alternatif işler yaratıldı. Ortalama olarak, geçici işlerin yaygınlığı değişmedi.

WESO Eğilimler ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde krizden tamamıyla kapsayıcı, insan merkezli biçimde toparlanma sağlamayı hedefleyen temel politika önerilerinin özetini sunuyor. Bunlar, Haziran 2021'de 187 ILO Üye Devleti tarafından kabul edilen COVID-19 küresel salgınından kapsayıcı, sürdürülebilir, dayanıklı ve insan merkezli toparlanmaya yönelik Küresel Eylem Çağrısını temel alıyor.

Ekosistem Odaklı Gıda Üretim MODELİ OLUŞTURULACAK

Tarım ve Orman Bakanlığı, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı Ekosistem odaklı gıda üretim modeli oluşturularak "Bozkır Ekosistemlerinde İklim Değişikliğine Ekosistem Tabanlı Uyum Stratejisi"ni uygulamaya alacak.

Özellikle son dönemde iklim değişikliğine bağlı yaşanan doğal afetler bu alanda yapılan çalışmaların hızlandırdı.

İklim değişikliğinin en çok ilgilendirdiği alanlar arasında bulunan tarıma yönelik projeler için de Tarım ve Orman Bakanlığı çalışmalarına hız verdi.

"İklim Değişikliği ve Tarım" konulu çalıştaylar düzenlendi

Bakanlık, İzmir ve Şanlıurfa'da 81 il tarım ve orman müdürlükleri, üniversiteler, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) Orta Asya Alt Bölge Ofisi, ilgili kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla "İklim

Sonuç bildirgesine göre, iklim dostu tarımsal destekleme modeli ve tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum eylem planı oluşturulacak. Tarım ve mera alanları için tarımsal kuraklık erken uyarı sistemleri kurulacak ve ulusal arazi kullanım planlaması yapılacaktır. Ekosistem odaklı gıda üretim modeli oluşturularak Bozkır Ekosistemlerinde İklim Değişikliğine Ekosistem Tabanlı Uyum Stratejisi uygulamaya alınacaktır.

Terk edilen tarım alanlarının biyolojik rezerv alanları olarak değerlendirilmesi için çalışmalar başlatılacak. Permakültür uygulamaları ülke genelinde yaygınlaştırılacak ve agroekolojik uygula-

ma ve su ürünleri yetiştiriciliğine etkileri ve çözüm önerileri araştırılacak. İyi tarım uygulamaları ve organik tarım faaliyetleri alansal olarak artırılarak desteklenecek.

Kuraklığa ve soğuğa toleranslı tohum çeşitleri geliştirilecek ve hastalıklara dayanıklı çeşitlerinin kullanım alanları yaygınlaştırılacak. Paris Anlaşması'nın Türkiye Büyük Millet Meclisinde onaylanması ile önem kazanan iklim değişikliğine uyum ve azaltım faaliyetleri hızlandırılacak ve etkileri analiz edilecek.

Tarım sektöründe sera gazı emisyon azaltım potansiyeli ve maliyeti belirle-



Değişikliği ve Tarım" konulu çalıştaylar düzenlendi. Çalıştaylar kapsamında, küresel iklim değişikliği, iklim değişikliğinin tarıma etkisi, tarımın iklim değişikliğine etkisi, tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum ve azaltım için gerekli tarımsal faaliyetler konuları ele alındı.

Düzenlenen çalıştay sonrasında, 1100 uzmanın katılımıyla 115 günde 925 saatlik çalışmayla "Tarım Sektöründe İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım İçin Sonuç Bildirgesi" hazırlandı.

malar küçük aile işletmelerinden başlanarak desteklenecek.

Yaşanabilecek kuraklık tehlikesine karşı modern sulama yöntemlerinin parasal ve alansal olarak desteklenmesinin yaygınlaştırılmasına devam edilecek. Tarımsal sulamada suyun tasarruflu kullanımını çiftçilere anlatmak için geliştirilen "Uygulamalı Çiftçi Okulları Projesi" ülke genelinde yaygınlaştırılacak. Havza bazlı üretim modelinin yaygınlaştırılması sağlanacak.

necek. 2021'de köy bazlı kuraklık kuru tarım alanlarında uygulanmakta olup daha da yaygınlaştırmak için farkındalığının artırılması çalışmaları yapılacak. Tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum ve azaltım konularına ilişkin AR-GE çalışmalarının desteklenmesi ve geliştirilmesi sağlanacak. İklim dostu tarım uygulamaları için yayım ve sektör paydaşlarına yönelik eğitim çalışmaları yapılacak.

Kaynak: TRT Haber

	T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE TARIM ÇALIŞTAYLARI SONUÇ BİLDİRGESİ 11/01/2022	
--	--	--

Ulusal Düzeyde yapılan "İklim Değişikliği ve Tarım" çalıştayları neticesinde hem Bakanlık merkez birimleri olarak tecrübe ve bilgilerimizi paylaşırken hem de İl Tarım ve Orman Müdürlüklerimizin ilgili birimlerinin ve STK'ların sahadaki deneyimlerinden faydalanarak; Toplam 1100 uzmanın katılımıyla 115 günde 925 saatlik bir çalışma ile "Tarım Sektöründe İklim Değişikliğine Uyum ve Azaltım" için hazırlanan sonuç bildirimiz aşağıda yer almaktadır.

1. İklim dostu tarımsal destekleme modeli oluşturulacaktır.
2. Bakanlığımız öncülüğünde tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum eylem planı oluşturulacak ve mevcutta yer alan uyum eylemlerinin daha uygulanabilir olması için çalışmalar yürütülecektir.
3. 2023-2027 dönemi Tarımsal Kuraklıkla ilgili yol haritamızı oluşturduk. Bu bağlamda "Türkiye Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı"na güncelleme ve Cumhurbaşkanlığı Kararı için Cumhurbaşkanlığımıza gönderdik.
4. "Türkiye Tarımsal Kuraklıkla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı" kapsamında tarım ve mera alanları için tarımsal kuraklık erken uyarı sistemleri kurulacaktır.
5. Ulusal Arazi Kullanım Planlaması yapılacaktır.
6. Ekosistem odaklı gıda üretim modeli oluşturulacaktır.
7. Bozkır Ekosistemlerinde İklim Değişikliğine Ekosistem Tabanlı Uyum Stratejisi uygulamaya alınacaktır.
8. Tarımsal potansiyelin düşük olması nedeniyle terk edilen tarım alanlarının biyolojik rezerv alanları olarak değerlendirilmesi için çalışmalar başlatılacaktır.
9. Permakültür uygulamaları farkındalık olarak başlatılmış olup ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.
10. Agroekolojik uygulamalar küçük aile işletmelerinden başlanarak desteklenecek ve uygulanacaktır.

	T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE TARIM ÇALIŞTAYLARI SONUÇ BİLDİRGESİ 11/01/2022	
--	--	--

11. "Yağmur Hasadı" yöntemleri %50 hibe olarak desteklenecek ve uygulamaya geçilecektir. Söz konusu Eylem Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi programına alınmıştır. Ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.
12. Tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum ve azaltım uygulamalarını yaygınlaştırmak için 2021-2027 IPARD III kapsamında "Tarım Çevre Faslında" yağmur hasadı, rüzgar perdesi tesis etmek, organik tarım ve tarım arazilerinde su ve rüzgar erozyonunu önlemek gibi çevre dostu tarımsal uygulamaları programa aldık (14 Milyon Avro bütçeli). Ülke genelinde yaygınlaştıracacağız.
13. İklim değişikliğine hassasiyeti yüksek olan alanlarda yoğun tarım teknikleri yerine "İklim Dostu Tarım, Koruyucu Tarım veya Ekosistem Tabanlı Tarımsal Uygulamalar" yaygınlaştırılacaktır.
14. Yaşanabilecek kuraklık tehlikesine karşı modern sulama yöntemlerinin parasal ve alansal olarak desteklenmesinin yaygınlaştırılmasına devam edilecektir.
15. Tarımsal Sulamada suyun tasarruflu kullanımını çiftçimize anlatmak için "Uygulamalı Çiftçi Okulları" (UÇO) Projesimizi geliştirdik ve ülke genelinde yaygınlaştıracacağız.
16. Su ihtiyacı az olan bitkilerin ekiminin yaygınlaştırılması için havza bazlı üretim modelinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
17. Bazı farkındalık projeleri ile "Canlı Rüzgâr Perdeleri" yaygınlaştırılacaktır.
18. İklim değişikliğinin balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliğine etkileri ve çözüm önerileri araştırılacak, çözüm önerileri geliştirilecektir.
19. İyi Tarım Uygulamaları ve organik tarım faaliyetleri alansal olarak artırılarak desteklenecektir.

	T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE TARIM ÇALIŞTAYLARI SONUÇ BİLDİRGESİ 11/01/2022	
--	--	--

20. Kuraklığa ve soğuğa toleranslı tohum çeşitleri geliştirilecek ve hastalıklara dayanıklı çeşitlerinin kullanım alanları yaygınlaştırılacaktır.
21. Yerel hayvan ırklarının ıslah çalışmaları yapılacaktır.
22. Paris Anlaşması'nın Türkiye Büyük Millet Meclisinde onaylanması ile önem kazanan iklim değişikliğine uyum ve azaltım faaliyetleri hızlandırılacak ve etkileri analiz edilecektir.
23. Tarım sektöründe sera gazı emisyon azaltım potansiyeli ve maliyeti belirlenecektir.
24. Tarımsal faaliyetlerin doğal afetlere karşı sigortalannması ile sektörün sahadada kalmasını sağlaması açısından TARSİM iklim değişikliğine uyumda önemli tedbirlerinden biridir. 2021 yılında Köy bazlı kuraklık kuru tarım alanlarında uygulanmakta olup dahada yaygınlaştırmak için farkındalığının artırılması çalışmaları yapılacaktır.
25. İyi Tarım Uygulamaları ve organik tarım faaliyetleri ülke genelinde daha fazla üretici ve alan olarak artırılarak yürütülecek ve desteklenecektir.
26. Tarım sektöründe iklim değişikliğine uyum ve azaltım konularına ilişkin AR-GE çalışmalarının desteklenmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
27. İklim dostu tarım uygulamaları için yayım ve sektör paydaşlarına yönelik eğitim çalışmaları yapılacaktır.



Ankara Şeker Fabrikasına

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşhyurt Kampanya süreci sona eren Ankara Şeker Fabrikasına ziyarette bulundu. Ziyarete

Ankara Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa Uslu ve Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Çetin Yıldız'da eşlik etti. Pandemi koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilen ziyarette kısımlar gezilerek çalışanların problemleri dinlendi.

Moral Ziyareti



Şeker-İş'ten Erkoyuncu ve Ateş'e Ziyaret

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter ve beraberindekiler Pankobirlik Genel Başkanı Ramazan Erkoyuncu ve ABH Genel Müdürü Kemal Ateş'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.





25. Zoom Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışması Ankara'da gerçekleştirildi



Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Konferans Salonu'nda düzenlenen törende, yarışmada dereceye girenlere ödülleri takdim edildi. Törene Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'te katılım sağladı.

Şeker-İş Özel Ödülü AA'ya verildi.

Şeker-İş Sendikası Özel Ödülü'ne ise AA'dan Özgür Tiran ve Ufuk Ertop layık görüldü. Ödülü Genel Başkan Gök bizzat takdim etti. Ayrıca Genel Başkan İsa Gök'e Haber Kameramanlar Derneği'ne

verdiği desteklerden dolayı özel ödül verildi. "Yılın Haber Görüntüsü" kategorisinde Anadolu Ajansından Hisham Abu Shaqra, "Özel Haber" kategorisinde Bestami Bodruk, "Spor Haber" kategorisinde Yasin Dikme, "Drone Haber" kategorisinde Vural Elibol, "Drone Serbest" kategorisinde ise Özkan Bilgin ödüle layık görüldü. Türkiye Haber Kameramanlar Derneği Başkanı Aytekin Polatel, bu yıl yarışmaya 105 eserin başvurduğunu belirterek, "Jürinin değerlendirmesi sonu-

cunda 9 kategoride ödüller sahiplerini buldu. Pandemi sürecinin hepimizi kıyasıya zorladığı günlerde objektifimiz habere koştu. Ayrıca objektifimiz, kardeş ülke Azerbaycan'ın Karabağ Savaşı'nı da dünyaya duyurdu. Biz çektik, onlar izledi." ifadelerini kullandı. Meslekte Vefa Ödülü'ne kısa süre önce Habertürk yazarı Muharrem Sankaya'nın fiziksel saldırısına maruz kalan İHA muhabiri Ahmet Demir ile Türker Bektaş ve Gülay Demir layık görüldü.



ŞEKER-İŞ'TEN GIDADA

'Yerli ve Milli Üretim' çağrısı

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Dünyada gıdanın silah olarak kullanılmasının önünü açmamak, Türk insanı olarak yerli ve milli üretim yapmamız gerek." dedi.

Gök, 16 Ekim Dünya Gıda Günü dolayısıyla sendika genel merkezi önünde yaptığı basın açıklamasında, iklim değişikliğinin hızlı bir şekilde görüldüğü, insanlığın kuraklık ve sel afetleriyle karşı karşıya kaldığı bugünlerde gıdanın ne kadar önemli olduğunun insanların gündeminde olmaya başladığını belirtti.

İnsanların gıdanın sağlıklı olup olmadığına ulaşma hakkının kullanılabilmesinin önemli olduğunu dile getiren Gök şunları söyledi:

"Gıdamızın yerli, milli ve ekolojik dengeyi koruyan bir şekilde üretilmesini istiyoruz. Eğer gıdaya ülke olarak yerli, milli ve sağlıklı bir şekilde ulaşmazsak dünyanın silah olarak kullandığı gıdada ülke insanı olarak ulaşımımızda zorlanacağımızı düşünüyoruz. Aynı zamanda dünyada 25 bine yakın insanın her gün açlıktan öldüğü ama bunun 15 katından fazla da israfın olduğu dünyada, gıdanın silah olarak kullanılmasının önünü açmamak, Türk insanı olarak yerli ve milli üretim yapmamız gerek. Dünya Gıda Günü'müzün hayırlara vesile olmasını diliyorum."

Gök, basın açıklamasının ardından doğal ve sağlıklı ürünlerin tüketimine ilişkin farkındalık oluşturmak amacıyla programı takip eden gazetecilere ve vatandaşlara pancar şekeri şerbetiyle pişirilerek hazırlanan doğal pancar tatlısı ikram etti.



SENDİKAMIZ ŞEKER-İŞ ANTALYA'DA GE



Sendikamız Şeker-İş'in 11 - 14 Kasım tarihleri arasında Covid-19 pandemi sürecinin çalışma hayatına etkileri, iş yerlerinde alınması gereken tedbirler ile iş yaşam dengesi oluşturulması, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve ilk yardım eğitimi ile ilgili seminer Antalya'da gerçekleştirildi. Programın açılış konuşmasını yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteğinde Sendikamız tarafından düzenlenen Covid-19 Pandemi sürecinin çalışma hayatına etkileri, İş yerlerinde alınması gereken tedbirler ile İş Yaşam Dengesi Oluşturulması, İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün yaygınlaştırılması ve İlk Yardım Eğitimleri projesi kapsamında bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Şeker-İş Ailesi'nin, yani sizlerin hizmetine sunduğumuz, turizm sektöründe övgüyle yer bulduğumuz Grand Şeker Otel'imize hepiniz hoş geldiniz. Öncelikle Sendikamız eğitim programına katılımınızdan duyduğum memnuniyetle, her birinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum. Bildiğimiz gibi yaşadığımız Pandemi, 2020 yılı başı itibarıyla alışkın olduğumuz dünya düzenine benzeri görülmemiş değişiklikler getirmiştir. Bu dönemde çalışma hayatımız neslimizin gördüğü en sıra dışı çalışma düzeniyle karşılaşmıştır. Öncelikli olarak, okulların kapanması, uçuşların durdurulması, kalabalıklar halinde toplanmaya son verilmesi gibi "işyerlerinin kapatılması" da fiziksel mesafe sağlayan önlemler içerisinde yerini almıştır.

Kısmi süreli veya tam süreli olarak uzaktan çalışan kişi sayısı yıllar içinde giderek artsa da, küresel salgın, işverenler tarafından uzaktan çalışma uygulamalarının benimsenmesini kesinlikle hızlandırmıştır. Ülkemiz iş yasalarının klasik koruma araçlarının dışında,

yeni kavram ve kurallar üretme konusunda yeter-sizliği bilinmektedir. Nitekim bu durum, Sendikamız çalışmalarının her zaman üzerinde durduğu bir konudur. İşte salgın döneminde de sorunun kaynağına inme gerekliliği, bu sarsıcı tecrübeyle gözler önüne serilmiştir.

Sosyal teması azaltmak uğruna uzaktan çalışmanın, pandemi sonrası da yaygın bir çalışma metodu olacağı aşikârdır. Ancak çalışma süresi kavramını ortadan kaldıran bu durum, çalışanlar aleyhine olan bir gelişmedir. Çalışma süresinin ve iş-yaşam ayrımının ortadan kalktığı bir çalışma ilişkisi kurulması tehlikesi kuvvetle muhtemeldir.

Bu noktada tabii, pandemi sürecinin ortaya çıkardığı sonuçların giderilmesi ihtiyacı. Çalışma hayatımızın temel prensiplerini arayışı içerisinde bu ihtiyaçları karşılamak için çalışmalarımız devam etmektedir. Yeni önlemler çerçevesinde çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için çalışmalarımız hızla devam etmektedir.



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök



Sendikamız Şeker-İş 11-14 Kasım pandemi sürecinin çalışma hayatına etkileri, iş yerlerinde alınması gereken tedbirler ile iş yaşam dengesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve ilk yardım eğitimi ile ilgili



İŞ'İN EĞİTİM SEMİNERİ RÇEKLEŞTİRİLDİ



14 Kasım tarihleri arasında Covid-19 çalışma hayatına etkileri, iş yerlerinde alınması ile iş yaşam dengesi oluşturulması, iş kültürünün yaygınlaştırılması ve ilk yardım semineri Antalya'da gerçekleştirildi.

demideği diğer birçok olumsuz etiyacı da bulunmaktadır. mel sorunlarına çözüm iyacin resmin tümü çeç kalınan yeni düzen- lmesi en isabetli yaklaşım r ve çalışma düzeni n mağduriyetlerinin şılmalı, istihdamın korun

abilmesi için geleceğe yönelik izlenebilecek adımlara dair farkındalık yaratılmalıdır. Diğer yandan, iş kazaları ve yasal düzenlemelerin yetersizliği konusunu ele alacak olursak, bu durum işveren kusur ve ihmalden kaynaklanacağı gibi, işçi kusur ve ihmalden de kaynaklanabilmektedir. Ancak şu bir gerçektir ki, iş kazasının sorumlusu kim olursa olsun, hem işçinin kendisi, hem de ailesi bakımından çok ağır sonuçlara yol açmaktadır. Bu sebeple de iş kazalarının önlenmesi için tüm taraflar üzerine düşen sorumluluğu eksiksiz yerine getirmelidir.

Keza işyerlerinde risklerin önlenerek güvenli bir çalışma ortamının tesis edilmesi, aynı zamanda da üretimin devamlılığının sağlanması için iş sağlığı ve güvenliği kilit bir öneme sahiptir.

Bununla yakın ilişkisi bulunan ilk yardım kültürünün yaygınlaştırılması da kritik bir sorumluluk alanıdır. Tüm bu konuların farkındalığına hizmet edecek proje ile, Sendikamızın örgütlü olduğu şeker fabrikaları ve gıda işyerleri çalışanlarının pandemi süresince çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara yönelik bil- inçlendirilmeleri amaçlanmıştır. İşgücüne katılımın artırılması, iş sağlığı ve güvenliği ile ilk yardım eğitimleri sağlanarak, çalışma istikrarı ve iş yaşam dengesi oluşturulmasına katkı verilecektir.

Bu bakış açısıyla eğitim programımıza katkı sunacak tüm hoca ve uzmanlarımıza teşekkürlerimi sunmak istiyorum. Şeker-İş Ailesi olarak hep birlikte yürüteceğimiz çalışmalarla sürdürülebilir bir çalışma hayatı zeminine ulaşacağımıza yürekten inanıyorum.

Çalışma hayatımıza katkı sağlayacak olan eğitim programımızın hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum, hepinizi saygıyla selamlıyorum." diye konuştu. Eğitim programı süresince katılan işçilere İş Sağlığı ve Güvenliğinde önleyici tedbirlerinin alınmamasının Hukuki Sonuçları, İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, ilk yardım eğitimi ve sendikal örgütlenme konularında eğitimler verildi. Eğitim sonunda katılanlara Eğitim Semineri Katılım Sertifikası ve İlk Yardım Eğitimi Sertifikası verildi.





GELENEKSEL BASIN buluşması gerçekleşti

Şeker-İş Sendikası tarafından geleneksel hale gelen Basın buluşması Antalya'da Grand Şeker Otel'de gerçekleşti.

Şeker İş Sendikası tarafından geleneksel hale gelen Basın buluşması Antalya'da Grand Şeker Otel de gerçekleşti.

Programda basın mensuplarına hitap eden Şeker İş Genel Başkanı İsa Gök şunları kaydetti. "Geleneksel bir organizasyon halini alan bu birlikteliği oldukça önemsiyor, mesakkatli bir meslek grubuna mensup olmanız nedeniyle üstlendiğiniz görev, özveri ve sorumluluğun gerçekten mukaddes olduğunu öncelikle belirtmek isterim. Basının özgür,

doğru, eksiksiz ve tarafsız haber verme, kişilik haklara saygı ile toplumsal değerlerin korunması bakımından hiç şüphesiz ki demokrasimizin vazgeçilmez unsurlarından biri olduğunun altını çizmek gerekir. Bu doğrultuda vatandaşlarımıza doğru bilgiyi en hızlı şekilde ulaştırmak için çalışan basın mensupları, evrensel normlara uygun ilkeler içerisinde objektif olarak kamusal bir görev üstlenmektedir. Medya, yönetim erkleri ile toplum arasındaki en önemli araçtır. Millettin

taleplerinin, beklentilerinin veya şikâyetlerini ilgili mercilere aktarılmasını sağlayarak, demokrasinin gereği olarak vatandaşların yönetime katılma hakkını kullanmasına vesile olmaktadır.

Her durum ve koşulda insanların doğru bilgiye ulaşma hakkını sağlamak amacıyla gece gündüz demeden çalışmasına rağmen, çalışan emekçilerin anayasal bir hakkı olan sendikalaşmasının önündeki engellerinde kaldırılması temennimizdir. Sendika olarak

pancar şeker sanayinin geleceğine, gıda güvenliğine, kamu sağlığına ve çalışan arkadaşlarımızın emek mücadelesine yönelik çalışmalarımızın aynı hızla devam edeceğini belirterek, milletimize ve yanlımlarımıza ışık tutacak tüm çalışmalarda her zaman birlikte, yan yana, omuz omuza, aynı safta duracağımıza yürekten inanıyorum. İnkeli ve tarafsız bir anlayışla sürdüreceğine inandığım çalışmalarınızda başarılar diliyorum, saygılarımla sunarım." dedi



2022 yılı net asgari ücret

4 bin 253 TL oldu

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi, işveren ve hükümet heyetlerinin oy birliğiyle, 2022 yılı Brüt Asgari ücret 5 bin 4 lira, net olarak da 4 bin 253 lira 40 kuruş oldu.

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2022'de geçerli olacak asgari ücret rakamını belirlemek üzere dördüncü kez toplandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Bakan Vedat BİLGİN başkanlığında bir araya gelen heyette, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK ile TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İRGAT yer aldı. Toplantının ardından heyet Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'ne hareket etti.

Burada Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN ile bir araya gelen heyet, yeni asgari ücrete ilişkin basın toplantısı düzenledi.

Konuşmasına, vatandaşları selamlayarak başlayan Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, bir sonraki yılın asgari ücretinin her yılın aralık ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının nezaretinde, çalışan ve işveren kesimlerinin iştirakiyle belirlendiğini hatırlattı.

Bugün gerçekleştirilen 4'üncü toplantı ile nihai karar aşamasına gelindiğini ifade eden Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, komisyonun, asgari ücretin 4 bin liranın üzerinde

düklerini ve bundan dolayı bir Cumhurbaşkanı olarak çok mutlu olduğunu dile getiren Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, şunları kaydetti:

"Bakanlığımız tarafından şahsıma aktarılan bu görüş çerçevesinde biz de asgari ücreti belirledik. Buna göre, 2022 yılında asgari ücretin en alt rakamı 4 bin 250 lira olarak uygulanacaktır. Çalışanın evli olmasına ve çocuk sayısına göre bu rakam daha da yükselmektedir. Son 50 yılın en yüksek rakamı, yüzde asgari ücret olarak söylüyorum, asgari ücret artışı yüzde 50 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yeni asgari ücretin çalışanlarımıza, işverenlerimize, ülkemize hayırlı olmasını diliyorum. Türkiye Cumhuriyeti'nin Anayasası'nda belirtildiği şekilde demokratik ve sosyal bir hukuk devleti olduğunun ifadesi olan bu artışla, çalışanlarımızı fiyat artışları karşısında ezdirmeme kararlılığımızı ortaya koyduğumuza inanıyorum. Ülkemizin içinden geçtiği şu zor dönemde elbette çalışanlarımız çok daha fazlasını hak ediyor." dedi.

"Çalışan olmadan, işveren de olmaz. İşveren olmadan, çalışan olmaz. Hepsi birbirinin adeta müttemmimi. Dolayısıyla bu müttemmim cüzler, bu ülkenin kalkınması, devletin güçlü olması noktasında taraflar olarak bizim sırtımızı dayadığımız iki önemli unsurdur." diyen Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, Türkiye büyüdükçe, güçlendikçe, imkânlar arttıkça bundan çalışanların da hak ettikleri payı alacağını altını çizdi.

"Hedeflerimizize yakınız demektir"

Asgari ücrette tarihi bir artışı gerçekleştiren, bunun işveren



ücretten alınan gelir vergisi ile damga vergisini kaldırıyoruz. Bu iki verginin kalkmasıyla işveren kesimini 450 liralık ilave bir yükten de kurtarmış oluyoruz. Bir başka ifadeyle, asgari ücrette tarihi bir artış yaparken, bunun işveren üzerindeki ilave maliyetini 450 lira aşağıya çekmiş bulunuyoruz." dedi.

Yeni asgari ücretin çalışanlara ve işverenlere hayırlı olmasını dileyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, bu süreçte emeği geçen herkese teşekkür etti.

Yeni rakam birçok kalemi etkileyecek

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi, işveren ve hükümet heyetlerinin oy birliğiyle asgari ücret brüt 5 bin 4 lira, net 4 bin 253 lira 40 kuruş oldu.

Asgari ücretten gelir ve damga vergisi alınmayacak.

Brüt asgari ücretin 700 lira 56 kuruşunu çalışan SGK primi, 50 lira 4 kuruşunu çalışanın işsizlik sigortası primi (%1) oluşturacak. Yeni asgari ücretin işverene toplam maliyeti bir işçi için 5 bin 879 lira 70 kuruş olacak.

Bunun 5 bin 4 lirası brüt asgari ücret,

ASGARI ÜCRET			
	Ocak'2020	Ocak'2021	Ocak'2022
Brüt Aylık Asgari Ücret	2.943,00	3.577,50	5.004,00
SGK Primi	412,02	500,85	700,56
Gelir Vergisi	154,51	187,82	0,00
Damga Vergisi	22,34	27,15	0,00
İşsizlik Sigortası	29,43	35,78	50,04
Kesintiler Toplamı	618,30	751,61	750,60
Kesinti Oranı	21,0%	21,0%	15,0%
Net Aylık Asgari Ücret	2.324,70	2.825,90	4.253,40

İşverene Maliyeti			
	Ocak'2020	Ocak'2021	Ocak'2022
SGK İşveren Primi	456,17	554,51	775,62
İşsizlik Sigortası İşveren primi	58,86	71,55	100,08
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	515,03	626,06	875,70
Toplam İşgücü Maliyeti	3.458,03	4.203,56	5.879,70

olması gerektiği yönünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na görüş bildirdiğini aktardı.

Gerek işçi kesimini, gerek işveren kesimini temsilen tarafların çok farklı bir anlayış içerisinde, özveriyle bu süreci işlettiğini vurgulayan ERDOĞAN, bunun, bugüne kadar alışılmış bir yaklaşım metodu olmadığını, bunların ilk defa olduğuna dikkati çekti.

Bu durumu toplu sözleşmelerde de gör-

üzerindeki yükünü azaltacak adımları da ihmal etmediklerinin altını çizen Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, Türkiye'de onlarca yıldır asgari ücretin vergiden muaf tutulması tartışmalarının yaşandığını hatırlattı.

Yeni asgari ücret düzenlemesiyle, on yıllardır konuşulan bu özlemi de hayata geçirdiklerine işaret eden ERDOĞAN, "Önümüzdeki yılbaşından itibaren asgari

775 lira 62 kuruşu sosyal güvenlik primi, 100 lira 8 kuruşu ise işsizlik sigorta primi işveren payından (%2) oluşacak.

Asgari ücret, milyonlarca çalışanın geçim ücreti olmasının yanında, mevzuattaki birçok düzenlemede ölçü olarak kabul edilmesi nedeniyle de tüm vatandaşları yakından ilgilendiriyor.

Başta işsizlik ödeneği olmak üzere, asgari

geçim indirimi, kıdem ve ihbar tazminatları, genel sağlık sigortası primi, geçici iş görmezlik ödeneği, SGK prim borçlanmaları ve idari para cezalarının da aralarında olduğu birçok kalemi, yeni asgari ücretteki değişimden etkileyecek.

Kıdem Tazminatı Tavanı Belli Oldu

Hatırlanacağı üzere, Hazine ve Maliye Bakanlığı 06.01.2022 tarihli ve 27998389-010-06-02-854887 sayılı Genelge ile 01 Ocak 2022 - 30 Haziran 2022 döneminde geçerli olan memur maaş katsayıların açıklanmış ve bu çerçevede kıdem tazminatı tavanı 10.596,74 TL belirlenmişti. Bu defa, 22/1/2022 tarihli ve 31727 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7351 sayılı "Bireysel Emeklilik Tasaruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 16ncı maddesi ile memur maaş katsayısı 1 Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere yeniden belirlenmiş ve bu konuya ilişkin Hazine ve Maliye Bakanlığınca 22.01.2022 tarihli ve 27998389-010-06-02-903791 sayılı Genelge yayımlanmıştır. Buna göre 2022 yılının ilk yarısında uygulanacak Kıdem Tazminatı Tavanı 01.01.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 10.848,59 TL olarak belirlenmiştir.

Şeker Fabrikaları Kampanya AÇILIŞLARINDAN KARELER

AĞRI



AĞRI



AĞRI



AMASYA



AMASYA



AMASYA



EREĞLİ



EREĞLİ



EREĞLİ



Şeker Fabrikaları Kampanya AÇILIŞLARINDAN KARELER

ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



BURDUR



BURDUR



BURDUR



BURDUR



BURDUR



ERCİŞ



ERCİŞ



ERCİŞ



Şeker Fabrikaları Kampanya AÇILIŞLARINDAN KARELER

ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ILGIN



ILGIN



ILGIN



ILGIN



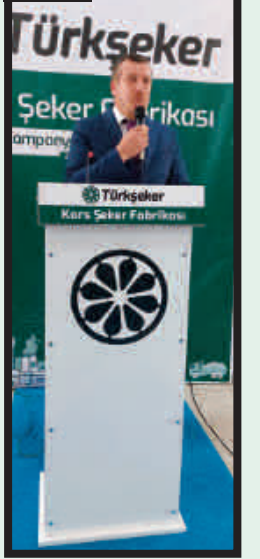
KARS



KARS



KARS



Şeker Fabrikaları Kampanya AÇILIŞLARINDAN KARELER

KASTAMONU



KASTAMONU



KASTAMONU



KAYSERİ



KAYSERİ



KAYSERİ



KAYSERİ



KAYSERİ



KONYA



KONYA



KONYA



KONYA



MALATYA



MALATYA



MALATYA



Şeker Fabrikaları Kampanya AÇILIŞLARINDAN KARELER

MALATYA tya Şeker Fabrikası



MALATYA



MALATYA



SAKARYA



SAKARYA



SAKARYA



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK



UŞAK



UŞAK



UŞAK



YOZGAT



YOZGAT gat Şeker Fabrikası



YOZGAT



TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİMİZ



ADAPAZARI

Adapazarı Şeker Fabrikasında 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamız Şeker-İş ve Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. arasında yürütülen 6. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde 29.09.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



KONYA

Sendikamız Şeker-İş ile Konya Şeker A.Ş.'ye Bağlı İşyerlerinde Ve Panagro Tarım Hayv. Gıda San. Arasındaki Toplu İş Sözleşmelerinde Anlaşma Sağlandı.

Sendikamız Şeker-İş ile Konya Şeker A.Ş.'ye bağlı işyerleri ve Panagro Tarım Hayv. Gıda San. arasında yürütülen toplu iş sözleşmelerinde 11.10.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmelerinin sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz



AMASYA

Amasya Şeker Fabrikasında 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamız Şeker-İş ve Amasya Şeker Fabrikası A.Ş. arasında yürütülen 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde

22.09.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



KÜTAHYA

Kütahya Şeker Fabrikasında 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde İmzalar Atıldı

Sendikamız Şeker-İş ve Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. arasında yürütülen 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde

21.09.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



KAYSERİ

Sendikamız Şeker-İş ile Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. Ve Pankent San. Ve Tic. A.Ş. Arasındaki Toplu İş Sözleşmelerinde Anlaşma Sağlandı.

Sendikamız Şeker-İş ile Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. ve Pankent San. ve Tic. A.Ş. arasında yürütülen toplu iş sözleşmelerinde 21.10.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmelerinin sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olmasını diliyoruz.



SOCOTAB

Socotab Yaprak Tütün A.Ş.'De 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamız Şeker-İş ve Socotab Yaprak Tütün A.Ş. arasında yürütülen 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde

01.10.2021 tarihi itibarıyla anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



Kadına yönelik şiddete karşı uluslararası mücadele günü semineri gerçekleştirildi



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 25 Kasım 2021 Perşembe günü Türk-İş'in Çalışma Hayatında Kadın Konulu Eğitim Semineri'ne katıldı.

Ankara'da gerçekleşen seminere, Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş Nigar, Ağaç İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı, Genel Maden İş Sendikası Genel Başkanı Hakan Yeşil, Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan, Türk Metal Sendikası Bursa Şube Başkanı Selda Tekman ve Türk-İş'e bağlı sendikaların kadın üyeleri katıldı.

"Pandemi Döneminde Çalışma Hayatında Kadın" konulu eğitim seminerinde konuşan Atalay, çalışma hayatının çözüm bekleyen birçok sorununun bulunduğunu söyledi. Bu sorunların çözüme kavuşmasının bir yolunun da sendikalardaki kadın yönetici sayısının artması olduğunu ifade eden Genel Başkan Ergün Atalay, sendikalarda daha çok kadın yönetici görmek istediklerini dile getirdi.

Atalay, sendikalaşma konusundaki engellerin ortadan kaldırılması için mücadele ettiğini belirterek, bir süre önce İstanbul'da yabancı sermayeli bir şirkette kadınların sendikal mücadele başlattığını, bu mücadelenin başarıyla sonuçlandığını vurguladı.

TBMM'deki milletvekillerinin dörtte üçünün aynı zamanda işveren olduğunu ifade eden Genel Başkan Atalay, "Bu konuda kabahat bizde. Biz bu ülkede çiftçi, işçi, işsiz, memur, emekli biz bu ülkenin yüzde 60'ıyız. Meclise baktığımız zaman bizden 6 kişi yok." dedi.

Siyasi partilerin işçilerin sendikal örgütlülüğünü desteklemesi gerektiğini vurgulayan Atalay, "Partiler aralarında ittifak kuruyor. İşçi ittifakı, kadın ittifakı, engelli ittifakı kursunlar. İttifak lazımsa, işçi ittifakı lazım bu ülkeye. Partiler, milletvekillerine 'İşçi çalıştıyorsunuz, hemen onları örgütleyin' desinler." ifadelerini kullandı.

"Asgari Ücret Tespit Komisyonu antidemokratik"

Yeni yılda geçerli olacak asgari ücret rakamının bir buçuk aydır gündemde olduğunu dile getiren Atalay, şöyle konuştu:

"Asgari ücreti konuşmaya başladığımız zaman dolar 8,5 liraydı. Şimdi dolar 12 lirayı geçti. Sebebini de anlamış değilim. Bu ülkede hepimizin yapacağı bir şey var, dayanışma içerisinde olacağız, sıkıntılarımızı paylaşacağız. Asgari ücretin bir tarafı Türk-İş beş kişi, bir tarafı işverenlerimiz beş kişi, bir tarafta bakanlığımız beş kişi. Buna katılmıyorum. Anti demokratik bir kurum bu. 12 Eylül'den kalma. Aynıysa Yüksek Hakem Kurulunda da var. Biz ne zaman kendimiz bir anayasa yaparsak o zaman olur. Öyle bir

anayasa yapalım ki kadın yapsın, emekli yapsın, işçi yapsın, çiftçi yapsın. Bu anayasaya hepimizin ihtiyacı var." dedi.

Asgari ücret konusunda kamuoyuna bir rakam söylememeye özen gösterdiğini ifade eden Genel Başkan Ergün Atalay, şunları kaydetti:

"Biz bir rakam söylüyoruz ama yetkililere söylüyoruz. Bu rakamı Maliye Bakanımız biliyor, Çalışma Bakanımız biliyor, Sayın Cumhurbaşkanımız da biliyor. Bunu kamuoyunda söylediğimiz zaman kendimizi bağlıyoruz. İki yıl önce bir rakam söyledim, o dönemde 70 lira eksik verdiler bize. İşveren, 'TÜRK-İŞ'in dediği rakam ortada' diyerek 70 lira vermedi. Makul bir rakamda buluşmak lazım. Bu paranın altında işçi çalıştıramazsın. Bu rakam icrayı, evlenmeyi, boşanmayı ilgilendiriyor. Son yıllarda 7 milyon insan bu rakamla geçiniyor, daha doğrusu geçinmiyor." diyerek ifadelerini sonlandırdı.

Ardından kürsüye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin geldi. Konuşmasına kadınların iş gücüne katılma oranlarının arttığını ifade ederek başlayan Bakan Bilgin, "Her geçen yıl bu oran artıyor ve artacak. Burada önemli olan, ortaya çıkan sorunları çözmeye irademizi ortaya koymalıyız" ifadelerini kullandı.

Kadına şiddet konusunun toplumsal bir travma olduğunu söyleyen Bakan BİLGİN, "Bunu yeneceğiz ve yenmek mecburiyetin-

deyiz. Çünkü kadınlar bizim toplumsal hayatımızın görünür ama daha çok da görünmeyen emeğini ortaya koyan insanlardır. Dolayısıyla onların inşa ettiği hayatın problemleri olması bu yaşadığı travmayla ilgilidir" açıklamasında bulundu.

İş yerlerinin birçoğunun hala sendikasız olduğunu söyleyen Bilgin, "Sayın Başkan ile çoğu zaman konuştuğumuz ama uygulama fırsatı yeni bulduğumuz bir projeyi önümüzdeki günlerde gerçekleştireceğiz. O proje 'Beyaz Bayrak' projesi. Bir iş yeri bütün primlerini yatırıyorsa ama daha önemlisi ikinci şartımız sendikalıysa ona Beyaz Bayrak vereceğiz. O iş yerinin önünde o beyaz bayrağın üzerinde 'Burada düzgün iş vardır. Örgütlü iş vardır' yazacak" diye konuştu.

Son günlerin en önemli meselesinin asgari ücret olduğuna değinen Bakan Bilgin şunları söyledi:

"Asgari ücret konusunda da başkanın tavrı çok açık. Emeği koruyacak. Asgari ücret hepimizin bildiği gibi adı da üzerinde çok güzel tanımlanmış, asgari ücret. Bu rakam toplumu tatmin edecek, adalet duygusunu pekiştirecek, onu güçlendirecek. Burada, emekçiler sahipsiz değildir, devlet sosyal devlettir ve buna sahip çıkmaktadır kanaatini yerleştirecek bir seviyede olacağına inanıyorum. Bu anlayıştayım ve TÜRK-İŞ Başkanıyla bu konuda uzlaşma içerisindeyiz." diyerek sözlerini sonlandırdı.



Aramızdan Ayrılanlar

1989 ve 1992 yılları arasında Turhal Şube Başkanlığı yapan

İsmail Şenyılmaz



vefat etmiştir. Merhum başkanı-mıza Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Erciş Şeker Fabrikasında laboratuvar biriminde çalışan arkadaşımız

Hacı Nuri Bayraktar

vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında işletme biriminde kazan dairesi ustabaşı yardımcısı olarak çalışan arkadaşımız

Recep Şahiner

vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Boğazlıyan Şeker Fabrikasında Çandır bölge çalışanı arkadaşımız

Yakup Kargı

vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Konya Şeker Fabrikası Atıştırılmalık bölümünde çalışan arkadaşımız

Süleyman Çelebi

vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Sendikalar İhtisas Mahkemelerinin Kurulmasına Olumlu Bakıyor

İşçi, Memur Sendika Konfederasyonları, Hâkimler ve Savcılar Kurulunun (HSK) sendikal uyumsuzluklarla ilgili davalarda görülmesi için ihtisas mahkemeleri belirleme kararını olumlu karşıladı. Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, 24 Kasım'da TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, sendikal uyumsuzluklar için ihtisas mahkemeleri kurulacağını açıklamıştı. Bunun ardından HSK Birinci Dairesinin, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda düzenlenen davalara bakmak üzere bazı mahkemeleri ihtisas mahkemesi olarak belirlemesine ilişkin karar, 30 Kasım'da Resmi Gazete'de yayımlanmıştı.

"Çalışmaya hayatına olumlu etki edeceğini değerlendiriyoruz"

Türk-İş Genel Başkanı Atalay, kararla, 6356 sayılı Kanun'dan kaynaklanan uyumsuzlukların, ihtisaslaşmış iş mahkemelerinde çözülmesi için adım atıldığını ve iş mahkemelerinin iş bölümünün düzenlendiğini söyledi. Düzenlemeyle, sendika ve toplu iş hukukundan kaynaklanan uyumsuzluklara bu ihtisas mahkemelerinin bakacağını kaydeden Atalay, "Alınan kararın çalışmaya hayatına olumlu etki edeceğini değerlendiriyoruz. Bu karar, ihtisas mahkemelerinde görev yapacak değerli yargıçlarımızın, toplu iş hukuku yönünden mevcut donanımlarının artırılmasına, uyumsuzlukların daha hızlı çözüme kavuşturulmasına olumlu katkı sağlayacaktır." dedi.

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök yaptığı açıklamada "Sendikamız değerlendirmeleri çerçevesinde bu gelişmelerin özellikle toplu iş sözleşmesi yetki ve diğer uyumsuzlukların biran önce çözüme kavuşturulması adına yararlı olduğu görülmektedir" diye konuştu. Gök'ün Açıklaması şöyle:



"Bilindiği üzere, Hakimler ve Savcılar Kurulunun 25.11.2021 tarih ve 1233 sayılı karar ile 15.12.2021 tarihinden itibaren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunundan kaynaklanan hukuki uyumsuzluklarda ilk derece mahkemelerinin ihtisaslaşmaya gidilmesi faydalı görülmüş ve mahkemelerin kuruluş ve sayılarına göre bazı ilkeler belirlenmiştir. Uyuşmazlıkların daha hızlı ve en doğru biçimde çözüme kavuşturulması amacıyla iş mahkemelerinin ihtisaslaşması yanında;

1- İhtisaslaşan bu iş mahkemesi hâkimlerinin göreve başlamadan önce eğitilmesi ya da ihtisas mahkemesine iş uyuşmazlıklarında en kıdemli hâkimin atanması,

2- Yetki uyuşmazlıklarına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın da muhatap olması ve yazışmaların Bakanlık ile yapılması da dikkate alınarak yetki uyuşmazlıklarında yetkili mahkemenin Ankara ihtisas mahkemesi olması ve bu yönde yasal değişikliğin gerçekleştirilmesi,

3- İlk derece mahkemelerinin istinaf makamı olan Bölge Adliye Mahke-

melerinde de ihtisaslaşmaya gidilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle birden fazla iş dairesinin olduğu Bölge Adliye Mahkemelerinde dairelerden birisinin bu konuda ihtisaslaşması ilk derece mahkemelerindeki uzmanlaşmayı tamamlayıcı olacaktır.

4- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından çıkan sorunlar büyük ölçüde hukuk bilgisine dayanan uyumsuzluklardır. Bu nedenle ihtisas mahkemelerinde uyuşmazlığın bilirkişiye götürülmemesi için tedbir alınmalı, hukuki konulardaki uyuşmazlıkların mutlaka hâkim karara bağlanmalıdır.

Yukarıda dile getirmeye çalıştığımız ilave tedbirler ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun uygulanmasından doğan uyuşmazlıklar bir ölçüde giderilerek sendikal faaliyetler kısmen rahatlayabilecektir. Bu amaçla Konfederasyonumuzun Hakimler ve Savcılar Kurulunun bu adımı üzerine gecikmeden girişimlerde bulunmasının yararlı olacağına inanmaktayız."

ZİYARETLER



DERİTEKS'den Şeker-İş'e ziyaret

DERİTEKS Sendikası Genel Başkanı Makum Alagöz ve yönetim kurulu üyeleri 22. Olağan Genel Kurul

sonrası yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök'ü makamında ziyaret etti ve seçimin işçi sınıfına hayırlar getirmesini diledi.



Sendikamız Şeker-İş'ten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Soysal'a ziyaret

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Genel Sekreter Fevzi Şengül 14 Ekim 2021 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yar-

dımcısı Opr. Dr. Ertuğrul Soysal'a tebrik ziyaretinde bulundu. Ziyarete çalışma hayatı ve şeker sektörüne ilişkin karşılıklı konular ele alındı.



Güvenlik-İş Sendikası'ndan Şeker-İş'e hayırlı olsun ziyareti

Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrıncı ve yönetim kurulu üyeleri 22. Olağan Genel Kurul sonrası yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök'ü

makamında ziyaret etti. Ayrıca ziyarette Güvenlik-İş Sendikası Genel Başkanı Ömer Çağrıncı Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'e Türk Bayrağı takdim etti.



Yokuş'tan Başkan Gök'e ziyaret

İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin Yokuş, Şeker-İş Sendikası'nın 22. Olağan Genel Kurul sonucunda yeniden Genel Başkanlığa seçilen Şeker-İş Sendikası Ge-

nel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret etti. Ziyarete çalışma hayatı ve şeker sektörünün sorunları dile getirildi. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



Haber-İş'ten Şeker-İş'e ziyaret

Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak ve beraberindeki heyet Şeker-İş Sendikası'nın 22. Ola-

ğan Genel Kurul sonrası yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök'e tebrik ziyaretinde bulundu.



Harb-İş Sendikası'ndan Şeker-İş'e ziyaret

Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan Şeker-İş Sendikası'nın 22. Olağan Genel Kurulu sonrasında yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök'e tebrik ziyaretinde bulundu.

ZİYARETLER



Şeker-İş'ten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin'e ziyaret

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Şeker-İş Sendikası İlgin Şube Başkanı Yusuf

Yazır, 20 Ocak 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Sayın Vedat Bilgin'e ziyarette bu-

lunarak, çalışma hayatı ve şeker sanayi ile ilgili sorunlar hakkında görüşme gerçekleştirilmiştir.



Türk Metal Sendikası'ndan Başkan İsa Gök'e ziyaret

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak ve beraberindeki heyet Şeker-İş Sendikası'nın 22. Olağan Genel Kurul sonucunda yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök ve Sendika Yönetim Kurulu üyelerine tebrik ziyaretinde bulundu.



Başkan Ertaş'tan Şeker-İş'e ziyaret

Ilgın Belediye Başkanı Yalçın Ertaş 22. Olağan Genel Kurul sonrası yeniden Genel Başkanlığa seçilen İsa Gök'ü makamında ziyaret etti ve seçimin hayırlar getirmesini diledi.



İrfan Mete'den İsa Gök'e ziyaret

Türkiye Denizciler Sendikası Genel Başkanı İrfan Mete 22. Olağan Genel Kurul sonrası yeniden Genel Başkanlığa seçilen Genel Başkan İsa Gök'ü makamında ziyaret etti ve seçimin işçi sınıfına hayırlar getirmesini diledi.

Avukat Buğçe Bakırel

Yapay Zeka: Hukuki Statü ve Sorumluluk

İnternet teknolojilerinin gelişmesi ve bilgisayarların işlem gücünün artması ile birlikte, yapay zeka çalışmalarını da son dönemde hız kazanmıştır. Tıp, mühendislik, sağlık, savunma, güvenlik gibi birçok farklı sektörde kullanımı yaygınlaşan yapay zeka sistemlerini, artık günlük hayatımızda da daha sık duymaya ve hatta kullanmaya başladığımız söylenebilir.

kaya ilişkin bir tüzük taslağı yayımlandı. Buna göre yapay zeka sistemi, yazılım tabanlı ya da bir donanıma gömülü olan, belirli bir amaca ulaşmak için veri toplamak ve işlemek, çevresini analiz etmek ve tanımlamak, belirli oranda özerk şekilde aksiyon almak sureti ile zekayı taklit eden davranış gösteren sistemler olarak tanımlanıyor.

rini kime yönelteceği ise tartışmalı alanların başında geliyor. Yapay zekanın aldığı kararların zarara neden olması durumunda sorumluluk rejiminin ne şekilde belirleneceğine ilişkin değerlendirme yapabilmek için öncelikle yapay zekanın hukuki statüsünü belirlemek gerekiyor.

Avrupa Komisyonu Yapay Zeka Üst Düzey Uzman Grubu Haziran 2019 tarihli çalışmasında, yapay zeka sistemlerine ve robotlara hukuki kişilik tanımının temel sorumluluk ilkeleri ile çelişeceğini, ciddi bir ahlaki çöküntü yaratacağı endişesini vurgulayarak karar mercilerini bu tür sistemlere hukuki kişilik tanıtmaktan kaçınmaya davet etti. Benzer doğrultuda Avrupa Parlamentosu da Ekim 2020 tarihli

tuda hak ve fiil ehliyetine sahip olacaklar. Son olarak, yapay zeka kaynaklı zararların mevcut hukuk düzenlemeleri ile tazmin edilebileceği, ayrıca düzenleme yapılmasına gerek olmadığını savunanlar da azımsanmayacak sayıda. Görüldüğü üzere, yapay zekanın hukuki statüsüne ilişkin henüz üzerinde görüş birliği sağlanmış bir yapı kurulabilmiş değil.

Mevcut hukuk sistemlerince kişilik bahsedilmemiş olan yapay zekalı varlıklara, otonom davranışları ile neden oldukları zararlardan dolayı başvurabilmek mümkün değil. Bu durumda, yapay zeka bakımından durumunun özelliğine göre üreticilerin, operatörlerin, yazılımcıların meydana gelen zararlardan sorumlu tutulabileceğine ilişkin görüş birliği mevcut. Yine sorumluluk rejimi yönünden kabul gören bir diğer görüş ise, yapay zekanın faaliyetleri neticesinde zarar görenlerin kusursuz sorumluluk bağlamında zararlarını tazmin edebilecekleri.

Türk Hukuku bakımından değerlendirildiğinde, tehlike arz eden yapay zeka sistemlerine TBK m.71 kapsamında kusursuz sorumluluk ilkesinin uygulanabileceği ancak tehlike arz etmeyen yapay zeka sistemlerinin sebep olduğu zararlarda kusur sorumluluğuna gidilebileceğine yönelik görüş, tutarlı görünmektedir. Yukarıda belirtilen Avrupa Birliği tüzük taslağında da "yüksek risk" bakımından ayrıma gidildiği ve hatta bazı durumlarda yapay zeka uygulamalarının yasaklandığı görülmektedir.

Şu an için mevcut hukuki düzenlemelerle hukuki statü ve sorumluluk rejimine ilişkin geçici sonuçlara varılsa da, yapay zeka sistemlerinin araçlara, tıbbi uygulamalara, günlük yaşama gitgide daha da karışacağı düşünüldüğünde, yakın gelecekte Avrupa Birliği'nde olduğu gibi tüm dünyada çalışmalar yürütülmesi kaçınılmaz olacak. Türkiye bakımından da, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmenin, ilerleyen süreçte hukuki güvenliği temin edici düzenlemeler yapma noktasında faydalı olacağı görüşündeyiz.

Yapay zeka sistemlerin günden güne gelişmesiyle, yakın gelecekte yaratabileceği sorunlar ve hatta tehditler tartışılarsa, hukuk sistemlerinin de etkili düzenlemeler yapmaları yakın zamanda bir zorunluluk olarak karşımıza çıkacak gibi görünüyor.

Pozitif hukukta yapay zekanın henüz bir tanımı mevcut değil. Aynı şekilde diğer bilim dallarında da yapay zekanın ne olduğuna ilişkin tartışmalar mevcut. Bununla birlikte, Nisan 2021'de Avrupa Birliği'nde yapay ze-

Yapay zekâ sistemleri, sorunları çözmek için kendi kendine öğrenebiliyor ve insan müdahalesi olmaksızın bağımsız bir şekilde karar alabiliyor. Ancak, zayıf modellemelerden, veri setlerinde yer alan yanlış verilerden, hatalı test ve üretimlerden kaynaklı olarak yapay zekanın yanlış karar alması elbette ki mümkün. Günden güne yaygınlaşan ve otonom hale gelen yapay zeka uygulamaları neticesinde zarara uğrayan kişinin, zararını ne şekilde tazmin edeceği ve taleple-

Yapay Zeka Hakkında Hukuki Sorumluluk Rejimine İlişkin İlke Kararı'nda yapay zekaya hukuki kişilik tanımaya gerek olmadığını ifade etti. Buna karşın yapay zeka sistemleri bakımından elektronik kişilik modelinin uygulanması gerektiğine ilişkin görüşler de mevcut. Anılan elektronik kişilik modelinde, yapay zeka sistemleri, tıpkı tüzel kişiler gibi bir sicile kaydolacak, belirli bir sermayeye sahip olacak ya da zorunlu sigorta sistemine tabi tutulacak. Bu doğrul-

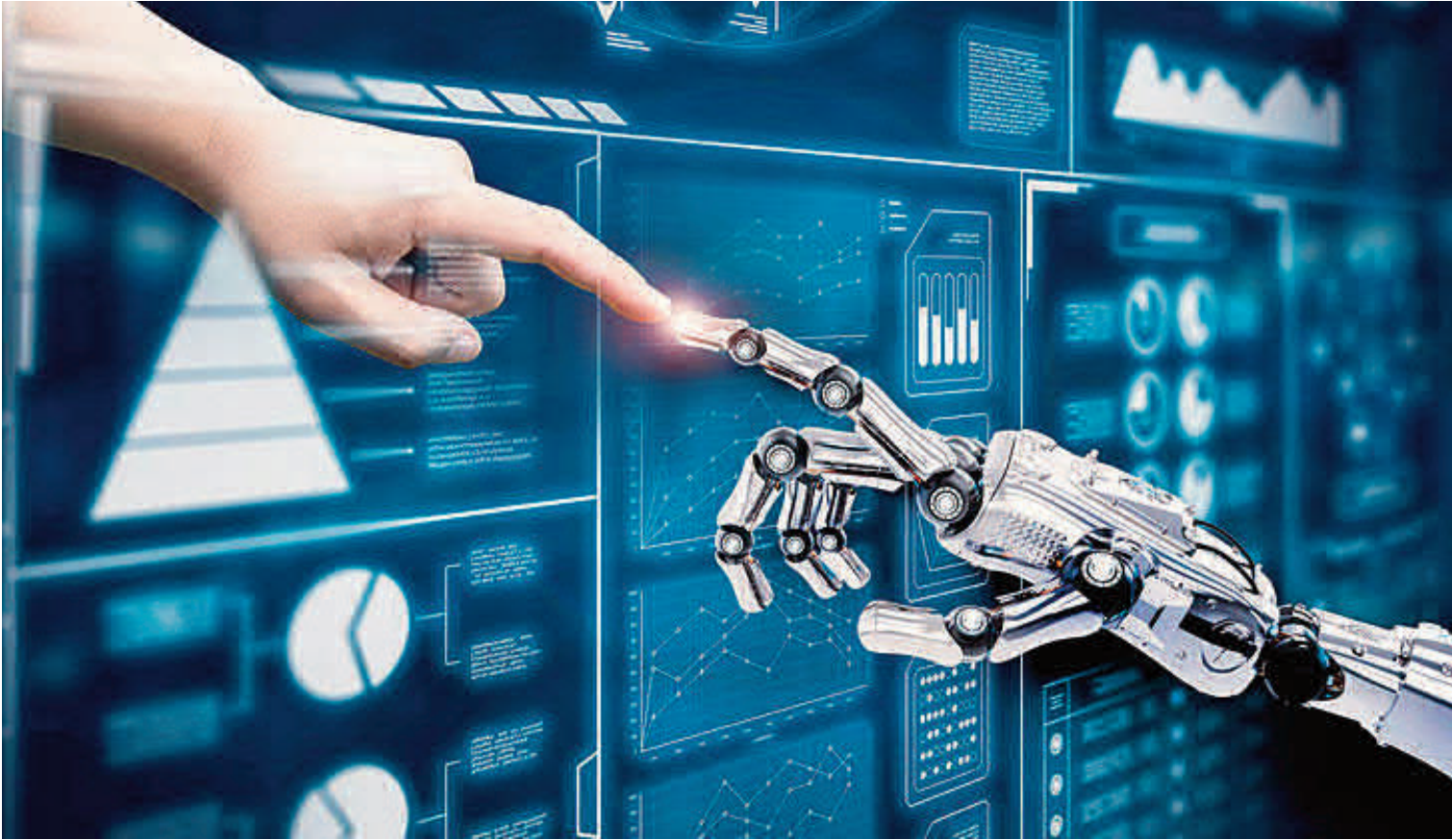
Yapay zeka sistemlerinin günden güne gelişmesiyle, yakın gelecekte yaratabileceği sorunlar ve hatta tehditler tartışılarsa, hukuk sistemlerinin de etkili düzenlemeler yapmaları yakın zamanda bir zorunluluk olarak karşımıza çıkacak gibi görünüyor.

Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council Laying Down Harmonised Rules on Artificial Intelligence (Artificial Intelligence Act) and Amending Certain Union Legislative Acts, https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:e0649735-a372-11eb-9585-01aa75ed71a1.0001.02/DOC_1&format=PDF

Çalışmanın tamamı için bkz. <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/library/policy-and-investment-recommendations-trustworthy-artificial-intelligence>

Kararın tamamı için bkz. https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2020-0276_EN.html#title2 [Erişim Tarihi: 30.12.2021][Erişim Tarihi: 29.12.2021]

Notes that all physical or virtual activities, devices or processes that are driven by AI-systems may technically be the direct or indirect cause of harm or damage, yet are nearly always the result of someone building, deploying or interfering with the systems; notes in this respect that it is not necessary to give legal personality to AI-systems.



BES Yeni Reformlarla Daha Avantajlı ve Esnek Hale Geliyor

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde (BES) devamlılığını sağlayacak hem de sisteme yeni girişleri teşvik edecek önemli yeniliklerin getirildiği bildirildi.

Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda yapılan değişikliklerle, hem katılımcıların Bireysel Emeklilik Sistemi'nde devamlılığını sağlayacak hem de sisteme yeni girişleri teşvik edecek önemli yenilikler getirildi.

BES yeni reformlarla daha avantajlı ve esnek hale geliyor

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nca (SEDDK), Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda yapılan değişikliklerle, hem katılımcıların Bireysel Emeklilik Sistemi'nde (BES) devamlılığını sağlayacak hem de sisteme yeni girişleri teşvik edecek önemli yeniliklerin getirildiği bildirildi.

SEDDK'den yapılan açıklamaya göre, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda yapılan değişiklikler TBMM'de kabul edildi.

Söz konusu Kanun'un revize edilmesiyle hem katılımcıların sistemde devamlılığını sağlayacak hem de sisteme yeni girişleri teşvik edecek önemli yenilikler getirildi. 2003 yılında uygulanmaya başlanan ve 2013 yılında getirilen devlet katkısı uygulaması ile birlikte cazibesi artan BES, 2021 yılı sonunda, 13,3 milyon katılımcıya ve yaklaşık 250 milyar fon büyüklüğüne ulaştı. Unvanında "katılım" ibaresi geçen faizsiz fonların da tercih edilebildiği sistemde, bu tür fonların oranı da yüzde 23'e ulaşmış durumda bulunuyor. Bu kapsamda BES, Türkiye'de tabana yayılan önemli bir tasarruf aracı ve kamu emeklilik sisteminin tamamlayıcısı olmaya devam ediyor. Vatandaşların ilk günden beri büyük ilgi gösterdiği BES, 19'uncu yılına yeni uygulamalarla giriyor. Sistemin geliştirilmesi ve daha geniş katılımcı kitlelerine ulaşabilmesi için SEDDK tarafından diğer paydaşlarla birlikte reform niteliğinde yeni projeler hayata geçiriliyor.

Devlet katkısı oranının yüzde 30'a yükseltilmesi

BES'e girişin teşvik edilmesine yönelik ise 3 önemli yenilik geliyor. Yeni Kanun düzenlemesi neticesinde, tüm BES katılımcılarının sevindiren en önemli yeniliklerin başında devlet katkısı oranının yüzde 25'ten yüzde 30'a yükseltilmesi geliyor.

Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte hem mevcut katılımcıların hem de sisteme yeni girecek katılımcıların ödeyeceği katkı payları yüzde 25 yerine yüzde 30'luk devlet katkısından faydalanmaya başlayacak. Böylece, devletin BES'e verdiği destek bir kez daha vurgulanmış oldu.

Yıllık devlet katkısı limitini aşan katkı payları için müteakip yıllarda devlet katkı-

sı alınabilecek. Katılımcıların bir takvim yılı içinde brüt asgari ücret tutarının yıllık toplamına kadar yaptığı ödemeler devlet katkısı alabiliyor. 2022 yılı için brüt asgari ücret tutarının yıllık toplamı 60 bin 48 TL olduğu için bu tutarı aşan ödemeler devlet katkısı alamıyordu.

Getirilen yeni düzenleme ile birlikte, artık bu katılımcılar ödeyecekleri katkı paylarının yıllık brüt asgari ücreti aşan kısmı için de takip eden yıllarda devlet katkısı alabilecek.

Bu sayede, katılımcıların devlet katkısından faydalanmak için birikimlerini yıllara bölüp erteleyerek yatırmalarına gerek kalmıyor ve sisteme toplu ödeme yapmanın cazibesi artırılıyor.

45 yaşından büyükler de talep etmesi halinde OKS'ye girebilecek

Yeni Kanun değişikliği ile getirilen önemli yeniliklerden bir diğeri ise Otomatik Katılım Sistemi'ne (OKS) katılmak istemesine rağmen giremeyen çalışanları ilgilendiriyor. Eski mevzuata göre, 45 yaşını aşan ve OKS'ye dahil olmayan çalışanlar kendi nızalarıyla dahi sisteme giremiyorlardu. Çalışanlardan gelen yoğun talep ile bu kısıtlama kaldırılarak, 45 yaşını aşan çalışanların da talep etmeleri halinde, OKS'ye katılmalarına imkân tanınıyor.

Böylelikle, yaş kısıtlaması olmaksızın tüm çalışanlar, otomatik katılım sistemi-

nin avantajlarından faydalanabilecek.

Kısmen ödeme alma imkanı ile katılımcı nakit ihtiyacını sistemden çıkmadan karşılayabilecek. Katılımcıların sistemde devamlılığını sağlayacak 2 önemli yenilik de kısmi ödeme alma ve temlik imkânlarının getirilmesi oldu.

Katılımcıların eğitim, evlilik, konut alımı gibi hayatın önemli aşamalarında oluşan nakit ihtiyaçları nedeniyle sistemden mecburen çıkış yaptıkları ve tasarruflarını bu ihtiyaçlarını karşılamak doğrultusunda kullandıkları gözlemlendi.

Uygulama detayları SEDDK tarafından belirlenecek olan yeni düzenlemeye göre, katılımcılar nakit ihtiyacını karşılamak üzere sistemden çıkmak zorunda kalmadan birikiminin yüzde 50'sine kadar olan tutarı çekebilme imkanına sahip olacak.

Bu sayede, katılımcıların sistemden mecburen erken çıkarak mağduriyet yaşamalarını önleyecek bir uygulama devreye sokulmuş olacak. Bu katılımcılara, ayrıca belli şartlar dahilinde, alacakları birikimin yüzde 25'ine kadar hesabındaki devlet katkısı da verilebilecek.

Böylece, 18 yaşından küçüklerin de sisteme dahil olabileceğine dair 2021 yılı içinde hayata geçirilen düzenlemeler ile birlikte BES, katılımcıların ömür boyunca hayatlarının her aşamasındaki birikim ihtiyacını karşılayan bir sisteme dönüşüyor.

BES'LENMENİN TAM ZAMANI

↑ BES'e yatırılan katkı payına verilen Devlet katkısı %25'ten %30'a yükselecek.

45 yaşından büyük çalışanlar talep etmeleri durumunda otomatik katılım sistemine dahil olabilecek.

⚡ Kısa vadeli nakit ihtiyacı olan katılımcılara BES'ten ayrılmadan uygun koşullarla bankalar tarafından finansman sağlanabilecek.

📈 BES'e yıllık limitin üzerinde toplu para yatıranlar limiti aşan kısım için ilerleyen yıllarda Devlet katkısından yararlanabilecek.

🗨 Belirli ihtiyaçlar halinde BES'ten ayrılmaya gerek kalmadan birikimin bir kısmı Devlet katkısı ile birlikte çekilebilecek.



BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ

BES birikimlerinin temlik edilebilmesi imkânı

Katılımcıların, acil nakit ihtiyaçları için BES sözleşmelerini tamamen sonlandırması ve tüm haklarını kaybetmesinden kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik olarak getirilen bir diğer önemli uygulama ise BES sözleşmelerinden kaynaklı alacağın temlik edilmesi suretiyle bankalara teminat olarak gösterilmesine imkân tanınması oluyor.

Bu uygulama ile SEDDK tarafından detayları belirlenecek standart süreçler ve bankalar ile emeklilik şirketleri arasında kurulacak entegrasyon sayesinde, avantajlı koşullarla ve hızlı bir şekilde BES sözleşmelerinden ayrılmaksızın kişilerin uygun koşullarla finansmana erişebilmesine imkan sağlanmış olacak.

Kısmen ödeme alma imkanı ile BES sözleşmelerine ilişkin temlik imkanı getirilen uygulamaların, detayları ve uygulama şekli kısa sürede SEDDK tarafından alt düzenlemelerle belirlenecek.

Diğer ülke uygulamalarına kıyasla çok daha avantajlı ve esnek bir emeklilik sistemi olan BES, aynı zamanda vatandaşlara emekliliğin yanı sıra hayatlarının her dönemindeki birikim ihtiyaçlarını karşılayacak bir tasarruf havuzuna dönüşüyor. (KAYNAK AA)



İş mevzuatımızda iş akdinin askıya alınmasının tanımı ve koşulları düzenlenmemiş, hüküm ve sonuçları genel bir kural içinde hükme bağlanmamış, yalnızca örnekler üzerinden askı haline yer verilmiştir.

İş Kanunu'nda düzenlenen askı hallerine örnek olarak, Kanun'un 31.maddesinde yer alan, muvazzaf askerlik ödevi dışındaki herhangi bir sebeple silah altına alınan veya Kanun'dan doğan çalışma ödevi bulunan işçiler gösterilebilir. Kanun maddesine göre bu durumdaki işçilerin iş akdi askıda sayılacak, bu dönemde ücrete hak kazanamayacaklardır.

İşçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde de iş akdinin belirli bir süre askıda kalacağı ve bu sürelerde işçinin ücret alacağına hak kazanamayacağı, İş Kanunu'nun 25.maddesinde düzenlenmektedir.

İş ilişkilerinde ortaya çıkabilecek birçok neden, iş akdinin normal seyrini etkileyerek yürütülmesini zorlaştırabilecektir. Peki, İş Kanunu'nda düzenlenmeyen başka bir sebeple, işçinin iş akdinin askıya alınması durumunda işçi askı dönemindeki ücretlerine hak kazanabilecek midir? Bu sorunun cevabını Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 29.Hukuk Dairesi tarafından verilen güncel tarihli karar üzerinden yorumlamak yerinde olacaktır. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında

İş Akdi Hangi Sebeple Askıya Alınmış Olan İşçiler Askı Dönemindeki Ücretlerine Hak Kazanabilirler?

Avukat Hasan Çetinbulut

çalışan bir işçinin iş akdi, 15 Temmuz darbe girişimi sonrasında çıkarılan KHK hükümleri gerekçe gösterilerek üç (3) aya yakın bir süre, işverenin tek taraflı işlemi ile askıya alınmıştır. İşveren, bu sürenin sonunda iş akdinin askıya alınması işleminin hatalı olduğunu, taraflarınca yapılan soruşturma sonucunda da işçinin işe başlamasında bir sakınca olmadığı kanaatine vararak askı halini kaldırmıştır. Ancak işveren, işçinin askı döneminde ücret ve sosyal haklarını ödememiştir. İşçinin kendi kusurundan kaynaklanmasına rağmen askı dönemindeki ücretlerinin ödenmemesi hukuka aykırı ve yine benzer durumdaki kamu çalışanlarına bu dönemdeki mali ve sosyal hakları ödenirken işçinin bu haklardan faydalanamaması Anayasa'nın 10.maddesinde geçen eşitlik ilkesine de açıkça aykırı olduğundan dava yoluna gidilmiştir.

İlk derece mahkemesi tarafından verilen kabul

kararı, Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 29.Hukuk Dairesi'nin 13.10.2021 tarihli kararı ile hukuka uygun bulunmuş, işverenin istinaf başvurusu kesin olarak reddedilmiştir. Karar gerekçesinde,

...daha ağır bir yaptırım uygulanarak KHK'ler ile işten çıkarılıp tekrar göreve iade edilenlere yine KHK ile tüm sosyal ve ekonomik haklarının verileceği düzenlenmişken, iş akdine son verilmeyip işverenin tek taraflı iradesi ile iş akdi askıya alınan işçilerin bu haktan yararlanamayacağını kabulü hukukun temel prensiplerine aykırı olup, ilk derece mahkemesi kararında bir isabetsizlik bulunmadığı anlaşılmıştır.

denilmekle, işçinin askı döneminde ücretlerine hak kazanacağı sonucuna ulaşılmıştır. Mahkeme tarafından işçinin çalışmış olsaydı hak kazanmış olacağı diğer sosyal hakları da alacak hesabında dikkate alınmış, işverenin, işçinin fiilen çalışması olmadığı için ücrete hak kazanamayacağı yönündeki savunmasına ise itibar edilmemiştir.

BAM kararı, işçinin içinde bulunduğu somut duruma özel olmakla birlikte, iş akdi kendi kusurundan kaynaklanmayan bir sebeple askıya alınması halinde işçinin askı dönemindeki ücret ve diğer sosyal haklarına hak kazanması açısından önemli bir karardır. Yazımızın başında yer verdiğimiz üzere iş ilişkilerinde ortaya çıkabilecek birçok nedenle işçinin iş akdinin işverenler tarafından askıya alınması mümkündür. İşçinin korunması ilkesi de gözetilerek verilen karar, iş akdi, haksız gerekçelerle askıya alınan ve usulüne uygun bir şekilde askı işlemi uygulanmayan işçiler açısından değerli ve önemlidir.

2021 yılında en az 2170 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti...

Yüzde 65'ini ulusal basından; yüzde 35'ini ise işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, sendikalar ve yerel basından öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadıyla 2021 yılında en az 2170 işçi hayatını kaybetti... Ocak ayında en az 205 işçi, Şubat ayında en az 142 işçi, Mart ayında en az 144 işçi, Nisan ayında en az 258 işçi, Mayıs ayında en az 240 işçi, Haziran ayında en

az 180 işçi, Temmuz ayında en az 155 işçi, Ağustos ayında en az 178 işçi, Eylül ayında en az 189 işçi, Ekim ayında en az 167 işçi, Kasım ayında en az 177 işçi ve Aralık ayında en az 135 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti... 2021 yılında iş cinayetlerinin istihdam biçimlerine göre dağılımına baktığımızda 1864 ücretli (işçi ve memur) ve 306 kendi nam ve hesabına çalışan (gıftçı ve esnaf) hayatını kaybetti. Yani ölenlerin yüzde 86'sını

2021 yılında iş cinayetlerinin işkollarına göre dağılımı şöyle:

Ticaret, Büro, Eğitim, Sinema işkolunda 345 emekçi; Tarım, Orman işkolunda 318 emekçi (161 çiftçi ve 157 işçi); İnşaat, Yol işkolunda 335 işçi; Sağlık, Sosyal Hizmetler işkolunda 229 işçi; Taşımacılık işkolunda 186 işçi; Belediye, Genel İşler işkolunda 113 işçi; Metal işkolunda 102 işçi; Konaklama, Eğlence işkolunda 81 işçi; Savunma, Güvenlik işkolunda 79 işçi; Madencilik işkolunda 70 işçi; Enerji işkolunda 44 işçi; Gemi, Tersane, Deniz, Liman işkolunda 39 işçi; Petro-Kimya, Lastik işkolunda 38 işçi; Tekstil, Deri işkolunda 34 işçi; Gıda-Şeker işkolunda 31 işçi; Ağaç, Kâğıt işkolunda 25 işçi; Çimento, Toprak, Cam işkolunda 24 işçi; Basın, Gazetecilik işkolunda 13 işçi; Banka, Finans, Sigorta işkolunda 7 işçi; İletişim işkolunda 4 işçi; Elimizdeki veriler ışığında çalıştığı işkolunu belirleyemediğimiz 53 işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinin nedenlerine göre dağılımı şöyle:

Covid-19 nedeniyle 625 işçi; Trafik, Servis Kazası nedeniyle 342 işçi; Ezilme, Göçük nedeniyle 296 işçi; Yüksekten Düşme nedeniyle

254 işçi; Kalp Krizi, Beyin Kanaması nedeniyle 156 işçi; İntihar nedeniyle 98 işçi; Zehirlenme, Boğulma nedeniyle 77 işçi; Elektrik Çarpması nedeniyle 74 işçi; Şiddet nedeniyle 72 işçi; Patlama, Yanma nedeniyle 56 işçi; Nesne Çarpması, Düşmesi nedeniyle 23 işçi; Kesilme, Kopma nedeniyle 22 işçi; Diğer nedenlerden dolayı 75 işçi hayatını kaybetti...

2021 yılında iş cinayetlerinde ölenlerin 122'si (yüzde 5,62) sendikalı işçi, 2048'i ise (yüzde 94,38) sendikasız. Sendikalı işçiler tarım, gıda, madencilik, kimya, tekstil, büro, eğitim, ticaret, metal, inşaat, taşımacılık, sağlık, güvenlik ve belediye işkollarında çalışıyordu. Diğer yandan ölen başka sendikalı işçiler de olabilir. Ancak kâğıt üzerinde olan sendikal üyeliklerinin gerçek bir örgütlülük olmaması ve birçok sendikanın ölen üyelerini sahiplenmemesi sonucu net bir bilgi verme şansımız olmadığını da belirtelim. Bu durum özellikle kamu çalışanı/memur sendikaları açısından daha da tespit edemediğimiz bir husus...

2021 yılında Türkiye'nin 80 şehrinde ve yurtdışında birçok ülkede iş cinayeti gerçekleştiğini tespit ettik:

260 ölüm İstanbul'da; 102 ölüm İzmir'de; 99 ölüm Kocaeli'nde; 73 ölüm Bursa'da; 72

ölüm Antalya'da; 66 ölüm Ankara'da; 57 ölüm Şanlıurfa'da; 56'şar ölüm Gaziantep ve Samsun'da; 55 ölüm Mersin'de; 51 ölüm Konya'da; 50 ölüm Adana'da; 49'ar ölüm Manisa ve Tekirdağ'da; 44'er ölüm Muğla ve Zonguldak'ta; 42 ölüm Sakarya'da; 39 ölüm Denizli'de; 38 ölüm Hatay'da; 36 ölüm Balıkesir'de; 34 ölüm Kahramanmaraş'ta; 33'er ölüm Aydın ve Kayseri'de; 29 ölüm Osmaniye'de; 26 ölüm Çanakkale'de; 24 ölüm Çorum'da; 22'şer ölüm Afyon ve Kütahya'da; 21 ölüm Sivas'ta; 20'şer ölüm Malatya ve Trabzon'da; 19'ar ölüm Diyarbakır ve Eskişehir'de; 17'şer ölüm Bilecik ve Ordu'da; 16 ölüm Adıyaman'da; 15'er ölüm Bolu, Elazığ, Erzurum, Giresun, Isparta, Kastamonu ve Kırklareli'nde; 14'er ölüm Burdur, Karabük ve Uşak'ta; 13'er ölüm Karaman ve Van'da; 12 ölüm Düzce'de; 11'er ölüm Bartın, Mardin ve Rize'de; 10'ar ölüm Ağrı, Amasya, Artvin, Batman, Nevşehir ve Niğde'de; 9'ar ölüm Erzurum ve Siirt'te; 8'er ölüm Aksaray, Bingöl, Edirne, Gümüşhane, Kırkkale, Şırnak ve Tokat'ta; 7'şer ölüm Kırşehir ve Yalova'da; 6'şar ölüm Kars, Kilis, Sinop ve Tunceli'de; 5 ölüm Yozgat'ta; 4 ölüm Hakkari'de; 3'er ölüm Çankırı ve Iğdır'da; 2'şer ölüm Ardahan, Bayburt ve Bitlis'te; 49 ölüm Yurtdışında meydana geldi...**Kaynak: İSİG Meclisi**

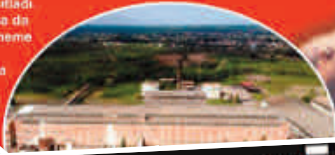


'MUTLAKA AÇILMALI'

ŞEKER-İŞ Çarşamba Şube Başkanı Sinan Türe yaptığı açıklamada, Çarşamba Şeker Fabrikası'nın mutlaka çalışmasının gerektiğinin altını çizdi

11 YILLIK süren ardından yeniden faaliyete başlaması için girişimlerin başladığı Çarşamba Şeker Fabrikası hakkında önemli açıklamalarda bulundu. Başkan Sinan Türe, çiftçiler ve bölge ekonomisi için elzem bir sanayi olan Çarşamba Şeker Fabrikası'nın mutlaka çalışmasının gerektiğini belirtti.

diyerek güde ürünleri ihracını kısıtladı. Gıdaya paranz ne kadar çok olsa da ulaşılmadı. Öldükçe stratejik öneme sahip olan şeker ihtiyacımızı karşılayabilmemiz için Çarşamba Şeker Fabrikası mutlaka çalışmalıdır. Yine salgın dönemi gösterdi ki Etil Alkol insan sağlığı açısından hayali bir



Şeker'de kadro sevinci

Şeker-İş Sendikası Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar, Kütahya Şeker Fabrikasında çalışan geçici işçilerin daimi işçi kadrosuna alındıklarını söyledi.

Şeker-İş Sendikası Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar, Kütahya Şeker Fabrikasında çalışan geçici işçilerin daimi kadro ve grup terfi sınavlarının yapıldığını duyurdu. Kadroya geçen işçileri canı gönülden tebrik ettiğini kaydeden Pınar, "Kütahya Şeker İş Sendikası olarak Geçici İşçilerimizin Daimi İşçi Kadro sınavlarını ve Kadrolu çalışanlarımızın Grup Terfi

gönülden tebrik eder yeni çıkmış oldukları yolda başarılarının devamını dileriz. Mü-

cadele güç ve azmin hiçbir şeye mani olmayacağını bizlere bir kez daha göster-

dikleri için arkadaşlarımızı teşekkür ederiz." dedi.

HASAN DEMİR



ŞEKER-İŞ KASTAMONU ŞUBE BAŞKANI ALİ ÇUFADAROĞLU: ŞEKER FABRİKASI SİGORTADIR

Kastamonu Şeker Fabrikası'nda 2021 yılı kampanya dönemi 18 Aralık'ta sona erdi. Kampanya süresince fabrikada 244 bin ton pancar işlenerek 34 bin ton şeker üretimi yapıldığını ifade eden Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Ali Çufadaroğlu, çiftçilere ödenen ve ödenecek olan toplam pancar bedelinin yaklaşık 117 milyon 600 bin lira olduğunu söyledi.

50 KİLOLUK ÇUVAL
265, TONU 5305 LIRA...

"PANCAR TABAN FİYATI
ACİLEN AÇIKLANMALI"

Çufadaroğlu, "Bu zor günlerde halkımıza yanın da ülkemize menfaatine çalıştığını bir kez daha gösteren devletimize ad şeker fabrikalarında üretilen şekerin 50 çuval 265 tonu ise 5305 liradan satılmaktadır. Fabrikamız, çiftçimizin haklarını ve ülkemizin menfaatine çalıştığını bu ürünlerde de göstermiştir" dedi.

Şube Başkanı Çufadaroğlu, "Üretim devamlılığı ve çok zarar görmemesi için pancar taban fiyatının 750-800 TL'nden aşağı düşmemek kaydıyla acilen açıklanması gerekmektedir. Yüksek çiftçilerimiz pancar ekmeği yerine başka ürünler ekmeyi veya tarlalarını boş bırakmayı düşünmektedirler" ifadelerine yer verdi. >4 TE



Kars Şeker Fabrikası'nda kampanya sevinci



Sayfa 1 den Devam
BABACAN "KURAKLIK, 100 BIN TON HEDEFİMİZİ OLUMSUZ ETKİLEDEĞİ"
Açılış töreninde konuşan Fabrika Müdürü Ayhan Babacan, Kars Şeker Fabrikasının geçen sene ve önümüzdeki yıllara göre son 15

erde başarılarıyla her zaman bizi gururlandıran muvakkal kardeşlerimizin kadrovine ortak olmak en büyük hayalimizdir. Bu konuda sayın genel müdürüm görevi geldiği günden hughine kadar konuyu her zaman öncelikli tutmuş ve gere bütün girişimleri yapmıştır. Sabırla beklediğimiz bu güzel haberi inşaallah alacağız. Yi emek çalismiz altında özveriyle yılları deviren taşeron işçilerimiz için varlık fonuna de süreci bir umut ışığı olmuştur Allah'ın izniyle bu kardeşlerimizin kadro müjdesi biz için çifte mutluluk olacaktır. Önümüzdeki yıl genel müdürlüğümüzün yeni yatırımları modernizeasyon yılı olacaktır hazır doktor evimize gelmişken sayın bakanım sayın n letvekilim de buradayken genel müdürümüzden doğal gaz ve kazan dairelerini dönüş için yatırım sözünü de almış olacağız." diye konuştu.

VALİ ÖKSÜZ: "ŞEKER FABRİKAMIZ ŞEHİRİMİZİN GÖZ BEBEGİDİR"
Vali Öksüz de konuşmasında kurulduğu 1993 yılından bu yana, başta bir tarım hayvancılık şehri olan ilimiz olmak üzere bölgemize hizmet veren Kars Şeker Fabrikasının göz bebeği kadar kıymetli olduğunu söyledi.

Konuşmasında tarımın sanayinin birleştiği öncü kuruluşlarımızdan olan şeker fabrikasının, Türk tarımı ve Türk sanayisi üzerinde ayrı bir yeri ve önemi olduğunu belirten Vali Öksüz, "Geçmişte baktığımızda ülkemizin sanayileşme süreci içinde şeker fabrikalarının çok önemli bir yeri olduğunu görmekteyiz. Sanayileşmenin başladığı yıllardan itibaren hizmet veren şeker fabrikaları, ülkemiz ekonomisinde tabiri caiz lokomotif görevi üstlenmişlerdir.

Bu açıdan baktığımızda Kars Şeker Fabrikamızın, 550 civarında çiftçisi, memur, iş kampnyası personeli ve taşeron ile birlikte 500'ün üzerinde çalışanaıyla, istihdam ve ilim açısından ilimiz ve bölgeniz adına önemli bir katkıda bulunmuş olduğunu düşünmekteyiz.

Kars Şeker Fabrikası'nda kampanya sevinci



Hedefi kuraklık vurdu

Malatya Şeker Fabrikası'nın 66. Dönem Şeker Pancar Alım Kampanyası sona erdi. Kuraklığın yanı yarıya etkilediği kampanyada bu yıl tam, 365 bin 500 ton pancardan, 46 bin ton şeker, 13 bin ton melas, 113 bin ton da yas küspe elde edildi.

po elde ettik. Bu yıl kampanyamız çok güzel bir şekilde devam etti. En ufak bir sorun yaşamadan, kazasız, belazsız bir şekilde kampanyayı sonlandırdık. Küresel ısınmadan dolayı özellikle bölgemizde kuraklık çok etkili oldu. Yazın, Sivas-Karaisalp bölgemizde beklenen rekorları yakalayamadık. İnşallah bu yıl iyi bir yağış alırsak, bunu önümüzdeki yıl telafi ederiz diye düşünüyoruz" diye konuştu.

KURAKLIK SADECE MALATYA'YI ETKİLEMEDİ
Malatya Şeker Fabrikası'nın geçen yıl tarihinin rekorunu kırdığını hatırlatan Murat, "Bu yıl çok farklı oldu. Geçen yıl 56 bin ton pancar işlemiştik, bu yıl 380 bin ton pancar işledik. Nereden baksanız 200 bin ton yakın pancar farkı etti. Bu sadece Malatya Şeker Fabrikası için değil, tüm ülkeyi ve dünyayı etkiledi. Eğer yağışları iyi alırsak önümüzdeki yıl rekor kırabiliriz"

HÜSEYİN KOÇAMAN
Malatya Şeker Fabrikası'nın 66. Dönem Pancar Alım Kampanyası dün itibarıyla sona erdi. 6 Eylül'de başlayan ve şimdiye kadar devam eden kampanyada istenilen hedeflere ulaşılmasa da, kampanyanın sorunsuz geçmesi işçileri memnun etti. Kampanyayla ilgili BUSABAH gazetesine konuşan Şeker-İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat, önemli açıklamalarda bulundu.

"KAMPANYAMIZ GÜZEL BİR ŞEKİLDE DEVAM ETTİ"
365 bin ton pancar işlendiğini ifade eden Murat, "Kampanya süresince 415 bin ton pancardan, 365 bin 500 ton pancardan, 46 bin ton şeker, 13 bin ton melas, 113 bin ton yas küspe elde edildi."

başladıklarını kampanyanın sona erdiğini açıklayan Murat, çiftçilerden yaklaşık 415 bin ton pancar aldıklarını söyledi.

Malatya Şeker Fabrikası'nın 66. Dönem Pancar Alım Kampanyası dün itibarıyla sona erdi. 6 Eylül'de başlayan ve şimdiye kadar devam eden kampanyada istenilen hedeflere ulaşılmasa da, kampanyanın sorunsuz geçmesi işçileri memnun etti. Kampanyayla ilgili BUSABAH gazetesine konuşan Şeker-İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat, önemli açıklamalarda bulundu.

COVID-19'un çalışma hayatına etkisi masaya yatırıldı

ANTALYA'DA bir araya gelen Şeker-İş sendikası yönetimi ve işçileri düzenledikleri seminer ile COVID-19'un çalışma hayatına etkilerini, iş yerlerinde alınması gereken önlemleri tartıştı.



HABER
Kadir
GÜRHAN



COVID-19'un çalışma hayatına etkisi masaya yatırıldı

Ankara'da bir araya gelen Şeker-İş Sendikası yönetimi ve işçileri, COVID-19'un çalışma hayatına etkisini tartıştı. İşçilerin sağlık ve güvenliklerini korumak için alınan tedbirlerin etkinliğini değerlendiren ve COVID-19'un çalışma hayatına etkisini tartıştı. İşçilerin sağlık ve güvenliklerini korumak için alınan tedbirlerin etkinliğini değerlendiren ve COVID-19'un çalışma hayatına etkisini tartıştı.



'Yeter ki şeker fabrikası çalışsın'

SAMSUN Çarşamba Şeker Fabrikası'nın yeniden üretime başlaması heyecanlı



"Sağlıklı nesiller için şeker pancarı yiyelim"

Şeker-İş Sendikası, '11. Ulusal Yavım ve Türk Malına Hattım' kapsamında Türkiye'nin stratejik ürünlerinden şeker pancarını tanıtmak, özellikle başta anne olmak üzere çocukları doğal ve sağlıklı üreten bir ürün olarak ve bu konuda kamuoyuna bilgilendirmek amacıyla Ankara'da düzenlenen toplantıda konuştu. Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "Şeker pancarı sağ olma çağrısıdır. Sağlıkla nesillerimizi geleceğe taşıyalım."



Pandemiyle birlikte çalışma hayatı kökten değişti

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Kovid-19 pandemisi 2020 başıyla birlikte hayatımızı değiştirdi. Yeni yeni çalışma şekilleri ortaya çıktı. Burada biz de yeni çalışma hayatı değişikliğiyle yeni tartışıyoruz. Bütün değişikliklerle yeni...

ŞEKER İŞ SENDİKASI BAŞKANI GÖK: İş kazaları da terör kadar bela

Genel Başkan İsa Gök, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbirlerin alınmasının önemini vurgulayarak 'Terör kadar iş kazaları da bela' dedi. Gök, özelleştirilen şeker fabrikalarıyla ilgili sorunlara da dikkat çekti, kadro talebinde bulundu



ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, her gün 3 ya da 4 emekçinin iş kazası nedeniyle hayatını kaybettiğini belirtti. Gök, "Terör kadar iş kazaları da bela" dedi. Gök'ün gündeminde özelleştirilen şeker fabrikalarındaki son durumlara ilişkin eleştiriler de vardı.



'İş kazaları da terör kadar bela'

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbirlerin alınmasının önemini vurgulayarak "Terör kadar iş kazaları da bela" dedi.

Değişime hazır olmalıyız" dedi. Değişime hazır olmalıyız" dedi. Değişime hazır olmalıyız" dedi.

100 BİN TON EKSİK ŞEKER İŞÇİ KADRO HAK EDİYOR

Şeker-İş'ten yerli ve milli üretim çağrısı

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Dünyada gıda ve şeker alanlarında Türkiye'nin yerli ve milli üretim yapmasını istiyoruz. Yerli ve milli üretim yapmasını istiyoruz. Yerli ve milli üretim yapmasını istiyoruz."

Şeker-İş Sendikası'ndan Nişasta bazlı şeker açıklaması



Malatya'da düzenlenen şeker pancarı alım töreninde konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, nişasta bazlı şekerlerin ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcıların önüne geçilmesi gerektiğini belirtti.

Şeker pancarıyla Atatürk silüeti yaptılar



TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası, ölümünün 83. yılında Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, 8 ton şeker pancarıyla oluşturduğu silüetle 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü'nde, şeker pancarıyla Atatürk silüeti oluşturdu. Silüetin tamamlanmasının ardından Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Ankara Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa Uslu ve fabrika işçilerinin katılımıyla etkinlik düzenlendi. Etkinlikte Büyük Önder Atatürk'ün silüeti oluşturuldu.

Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda 96. pancar alım kampanyası başladı



Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda, 96. kampanya dönemini kapsayan şeker pancarı alımına başlandı. Türkiye'nin ilk özel sektör yatırımcısı olarak 1928 yılında üretime başlayan Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda, alım kampanyası başarıyla devam ediyor.



NIŞASTA BAZLI ŞEKER UYARISI
Şeker-İş Sendikası, nişasta bazlı şekerlerden uzak durun



YERLİ MALI HAFTASI KUTLANDI



OKULLARDA YERLİ MALI COŞKUSU



ZAM GELDİ, AĞIZLARIN TADI KACTI



16 EKİM DÜNYA GIDA GÜNÜ
İsa Gök, Gıyaya erişimdeki aletsizlik ölümleri artırıyor



ŞEKER PANÇARI İLE ATATÜRK SİLÜETİ
Şeker-İş Sendikası şeker pancarıyla Atatürk silüeti oluşturdu



8 ton şeker pancarıyla Atatürk silüeti oluşturdular

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası, ölümünün 83. yılında Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, 8 ton şeker pancarıyla oluşturduğu silüetle andı. 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü öncesinde, şeker pancarlarından Atatürk silüeti oluşturma fikrini projelendiren Şeker-İş Sendikası, bu amaçla endüstri ürünleri arasında Volkan



Tarımda ihtiyacımızı bile karşılayamıyoruz

■ **SEKER-İŞ** Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, tarımsal üretim potansiyeli yüksek, ihracat pazarlarına yakın olan Türkiye'nin tarımdan zenginlik üretmediğini, hatta kendi ihtiyacını karşılamada zorluk yaşadığını söyledi.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞANI İSA GÖK:

TÜRKİYE'NİN ŞEKER İHTİYACINI KARŞILAYACAK KAPASİTEMİZ VAR

İsa Gök, Türkiye'nin tarımsal üretim potansiyeli yüksek, ihracat pazarlarına yakın olan Türkiye'nin tarımdan zenginlik üretmediğini, hatta kendi ihtiyacını karşılamada zorluk yaşadığını söyledi. Gök, "Türkiye'nin tarımsal üretim potansiyeli yüksek, ihracat pazarlarına yakın olan Türkiye'nin tarımdan zenginlik üretmediğini, hatta kendi ihtiyacını karşılamada zorluk yaşadığını söyledi."

"YAŞANANLAR ÜRETİMİ VE TÜKETİMİ ETKİLİYOR"

Şeker-İş Sendikası "Dünya Gıda Günü" nedeniyle "Dünya Pancar Haftası" olarak kutlanıyor. Üretimde yaşananlar etkileyici bir şekilde tüketim ortamına yansımalar yapıyor. "Günlük ekonomide büyüme, edim düşüklüğü, yüksek enerji fiyatları, küreselleşme ve hızlı hareketler, gıda tüketimi ile üretimi ve piyasalarını da etkilemektedir" dedi.



TARIMDA İHTİYACIMIZI BİLE KARŞILAYAMIYORUZ

SEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞANI İSA GÖK, TARIMSAL ÜRETİM POTANSİYELİ YÜKSEK, İHRACAT PAZARLARINA YAKIN OLAN TÜRKİYE'NİN TARIMDAN ZENGİNLİK ÜRETMEDİĞİNİ, HATTA KENDİ İHTİYACINI KARŞILAMADA ZORLUK YAŞADIĞINI SÖYLEDİ. GÖK, GIDA FİYATLARINDAKİ ARTIŞIN ÖZLENEBİLMESİ İÇİN ÜRETİMİN ÜRETİM YAPMASININ TESVİM EDİLMESİ VE GİRİMLERİN TEHİNİNDE, ÜRÜNLERİN SATIŞINDA ETNİN BİR KOOPERATİFLİĞİN DESTERLEKLENMESİNİN OLUŞUCA ÖNEMLİ OLDUĞUNU SÖYLEDİ.



SEKER ÜRETİMİ...

ÖZELLEŞEN FABRİKALARIN KEYFİNE BIRAKILAMAZ

■ **SEKER-İŞ** Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, bazı şeker fabrikalarının özelleştirme sonrasında üretim şartını yerine getirmeyerek eksik üretim yaptıkları kotaların Türkşeker'e devredilmediğini belirterek, "Şeker kotası satışı yapıyorsanız şartnameye uymayan bu fabrikalardan neden 100 bin ton şeker kotasını iade almadınız? Madem kota satışı yapıyorsunuz, devlet bu 100 bin ton şeker kotasını alarak tekrar satışını yap-sın. Şeker-İş Sendikası olarak bu işin peşini bırakmayacağız" dedi.

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin



@sekerissen



İsa GÖK
Genel Başkan

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ

Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74
Faks: (312) 425 92 58 web:www.sekeris.org.tr
kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr



Fevzi ŞENGÜL
Genel Sekreter



İlhan ÖZYURT
Genel Mali Sekreter



Cengiz ÜNDER
Genel Eğitim Sekreteri



Murat TAŞLIYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

ŞEKER-İŞ ŞUBELERİ

AĞRI: Ağıt ARSLAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Bahtiyar KESKİN

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERCİŞ: Yusuf ÖZLEK

Van-Ağrı Yolu Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3882121
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

ILGIN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 İlgin/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İbrahim DAYI

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvan 4.Bölge Karşısı No:3 Kutahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Oğuz KALAY

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Yavuz GÜRSOY

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

ŞEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ELAZIĞ: Aşkın KARAÇİL

Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver KOP

Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/
Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

TOKAT: Nurullah ALPAT

Cumhuriyet Caddesi No: 1
Turhal/TOKAT
Tel: (0356) 275 10 01 Faks: (0356) 275 10 01
e-posta: turhal@sekeris.org.tr

UŞAK: Yaşar TAYLAN

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı
İstasyon Cad No:97 Uşak
Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr



Yıl: 12 Sayı: 23 / Ocak 2022

TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:

İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Cengiz ÜNDER

Editör:

Tank KORKMAZ

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58

web:www.sekeris.org.tr

kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Hazırlık ve Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş.

Saracalar Mahallesi 57. Cadde No: 21/A

Akyurt / ANKARA

Tel: 0312.351 83 10

Baskı Tarihi: 26.01.2022

Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın

Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.