



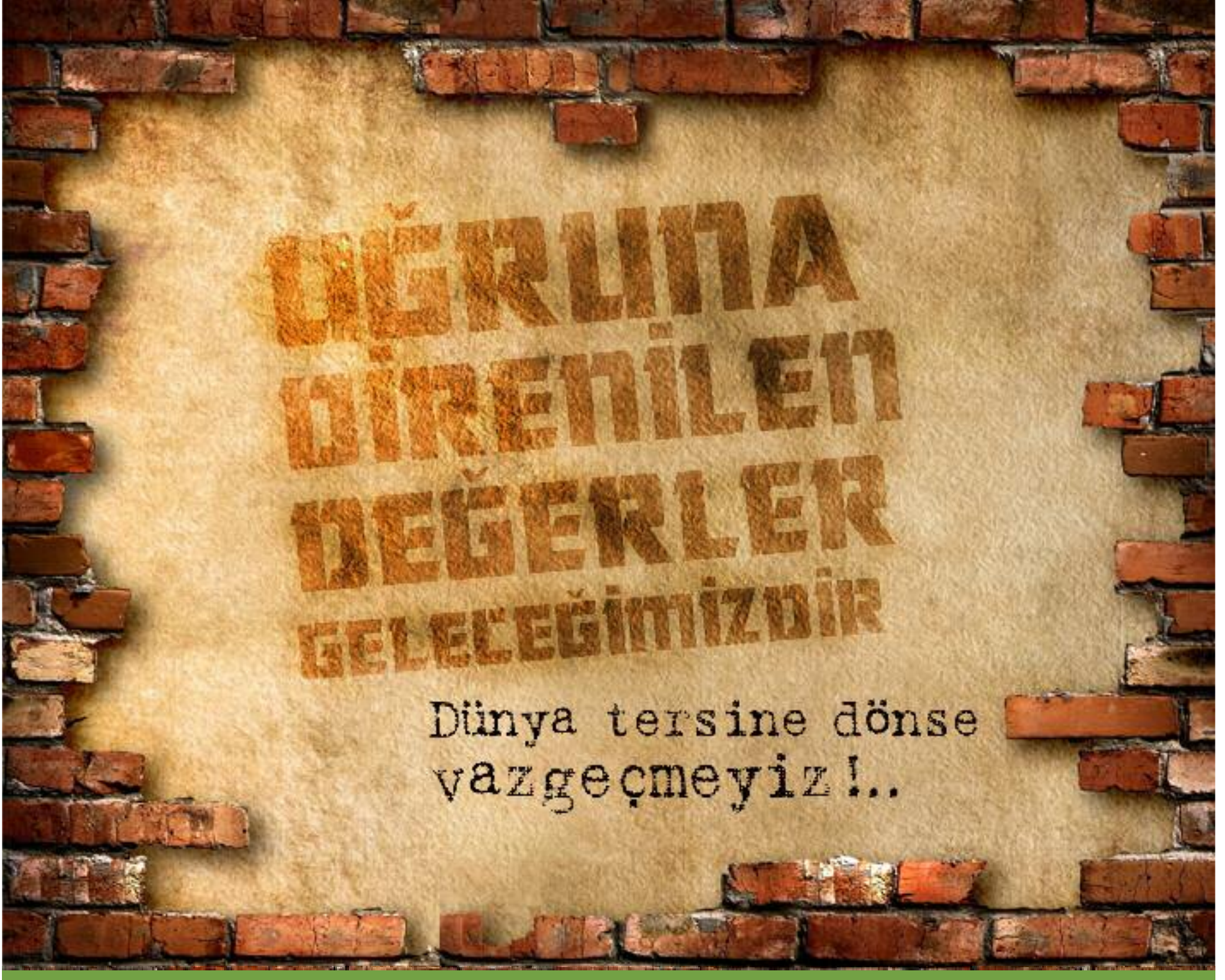
TÜRKİYE ŞEKER SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI



SEKER-IS

GAZETESİ

Yıl: 5
Sayı: 15
Haziran
Temmuz
Ağustos
2015
Ücretsizdir



Şeker Fabrikaları toplu sözleşmelerinde mutlu son



Kamudaki 25 şeker fabrikasında çalışan 10 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesine göre, şeker işçisinin maaşlarına birinci yıl yüzde 6+5, ikinci yıl da yüzde 3+3 artış yapılacaktır. **> 2'de**

Şeker Fabrikalarının arazileri 'ranta' açılıyor

Tarımsal üretimi sanayi ile buluşturan şeker fabrikaları ile ilgili 'şok' bir gelişme ortaya çıktı. Bölge ekonomilerinin can damarı olan şeker fabrikalarının içi boşaltılıyor. Kamuoyundan sessiz sedasız yürütülen çalışma ile fabrikalarda üretim zayıflatılırken, değerli araziler ise inşaat rantına açılıyor. **> 17'de**





BAŞYAZI

Her zamankinden daha fazla teyakkuza ve 'Bir olma'ya ihtiyacımız var

İsa Gök

GENEL BAŞKAN

Değerli Üyelerimiz,
Bugün, 7 Haziran seçimleri sonrası şekillene-meyen iç siyasal ortam ve coğrafyamızın verdiği zorlu imtihanla karşı karşıya kalan ülkemiz; ulus-lararası sistemin, siyasi, ekonomik ve askeri ba-kımdan yeniden şekillenmesine yol açacak bir süreçte tanıklık etmektedir.

Taşların yerinden oynadığı, ülkesel güç den-gelerinin değiştiği, tarihin akışının hızlandığı bu süreçte, bir taraftan ABD ve NATO diğer taraftan ise içeride potansiyel terör odağı olan mihrakların baskısı altında olan Türkiye, meşru müdafaa hakkını koruma politikasını yürütmektedir. Kaldı ki, Türkiye NATO üyesi olan bir devlettir ve karşılaştığımız mefhum her saldırı, uluslar arası manada bizzat NATO'nun kendisine yapılmış kabul edilmektedir. Fakat, Türkiye'nin uluslararası büyük bir hedef olması, yaşadığımız her süreçte içeriden ve dışarıdan tehdit edebilecek unsurları her daim harekete geçmeyi bekler bir pozisyonda bırakmaktadır.

Yapılan durum analizi tarihler boyunca aynı rotaya işaret etmekle birlikte, bugün gelinen noktada, Ortadoğu'da bütün büyük güçlerin dahil olduğu bir savaş ortamının varlığı sınırlarımızı tehdit eder bir hal almıştır. ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında bölgeyi yeniden şekillendirmek adına kurduğu IŞİD terör örgütü ve PKK tehdidi hem Türk dış politikasının hem de iç politikasının son dönemde karşılaştığı en büyük sorunların başında gelmektedir. ABD'nin günlerce "şuan bir tehlike arz etmiyor" dediği IŞİD terör örgütü karşısında bugün tüm bölgenin konuşlandırılmak istenmesi ya da Türkiye açı-sından binlerce insanın hayatını kaybetmesine sebep olan IŞİD'in terör kardeşi PKK'nın yeni savaş alanı aktörlerince Türkiye'ye partner olarak sunulmaya çalışılması bu alanı kontrol eden ül-kelerin menfaatleri ile ilişkilendirilmelidir.

Nitekim bin yıldır, aynı topraklar üzerinde ya-shayan ve aynı kaderi paylaşan milletimizi ayır-cılığa sürükleyen, bugün ise maşa olarak kullanılan PKK tarafından son otuz yılda, Türki-ye'de yaşanan ayrılıkçı hareketin ve etnik terörün, milletin bütünlüğüne karşı bir saldırı olduğu gerçeğinden hareketle, öncelikle insanlarda "biz" kimliğiyle ilgili kuşku yaratarak ülkemiz insan-larının bin yılda kazandığı derin bağlarını zede-leyecek etkiler bırakması hedeflenmiştir.

PKK terör örgütü siyasal hareketlerini millet kimliği yerine, sahip olduğumuz tarihsel ve kül-türel büyük mirası ayrıştırma mantığı temelinde bölme amaçlı sürdürmeye devam etmektedir. Fakat, PKK'nın bütün kanlı tarihine rağmen, mil-letimiz üzerinde oluşturduğu etnik ayrıştırma hedefi, çatışma ve etnik kopmaya varan bir so-nuca bugüne kadar ulaşamamıştır. Türkiye denge yönetiminde stratejik hamleler yaparak bir yan-dan ülkemizde ve bulunduğumuz coğrafyada barış ortamını yaratma çabası sarf ederken diğer yandan da kendi çıkarlarını sonuna kadar mu-hafaza etmeye çalışmaktadır. Tüm dünya ise İslam ülkelerindeki huzursuzlukla beslenme an-layışını, bu coğrafyada huzuru içine sindiremeyen

ülkeler işbirliğinde, İslam ülkelerine örnek teşkil eden Türkiye üzerinden sürdürmektedir.

Türkiye'nin farklı illerinde karşılaşılan sokak eylemlerinin, güvenlik güçlerine yönelik saldırı-ların, yol kesme ve adam kaçırma eylemlerinin devam etmesi artık bir karar zamanının geldiği gerçeğini ortaya koymuştur. PKK ve onun siyasi uzantısının Türkiye'de yaşanan bazı hadiseleri bir dayatma, baskı aracı olarak kullanılmasına müsaade edilmemelidir. Çözüm sürecinin devam etmesi için bir yandan siyaseten bölge halkının haklarını savunan, diğer taraftan da silahların gölgesinde dayattığı baskı unsuruyla terörü des-tekleyen zihniyetin mutlaka terör örgütlerinden soyutlanarak silahların bırakılması için her türlü girişimde bulunması gereklidir. Kobani hadise-sinde olduğunu gibi vatandaşları sokaklara dök-memeli, ülke insanımızın ölümüne sebep olacak her türlü şiddet ve terör yanlısı tutumdan mutlak suretle vazgeçilmelidir. Yapılması gereken, birlik ve kardeşlik temelinde etkili ve ortak bir karar mekanizmasıyla iç ve dış tehditlere karşı kararlı ve kalıcı bir mücadelenin sergilenmesi olmalıdır. Amaç, sözde değil; özde icraatlarla desteklenen barış ve demokrasi çağrıları bera-berinde çözüm sürecine katkı vermek olmalıdır.

Unutmamalıyız ki ülke olarak, her zamankinden daha fazla teyakkuza ve bir olmaya ihtiyacımız olduğu kuşkusuzdur..

Değerli Arkadaşlarım,

Siyasi ve uluslararası gündemin her ne kadar gerisinde yer alsın da, emek alanımızı kısacası sektörümüzü ilgilendiren önemli gündem ko-nularının da kamuoyunda sıklıkla yer aldığını görmekteyiz. Ülkemizde pancar şekeri açığı id-dialarının bazı lobiler tarafından ithalatın önünün açılması için spekülatif amaçlı ortaya atılması üzerine Şeker Kurumu tarafından ithalat talep-lerine olumlu yanıt verilmesi, sektör temsilcilerine değil de lobilere kulak verildiğini bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

Halbuki Şeker-İş Sendikası olarak, Mayıs ayının henüz başında yaptığımız basın ve kamuoyu bilgilendirme açıklamamızda, ülkemizde mevcut şeker stokunun gerek tüketicinin gerekse ihra-catçıların ihtiyacını karşılamaya yeter düzeyde olduğu ve bu sebeple şeker ithalatına ihtiyaç olmadığına altını çizmiştik. Şeker çalışanları olarak, ülkemizin yararı için şeker ithalatından derhal vazgeçilmesini, NBS temelli çarpık şeker politikalarının terk edilerek pancar şekeri üreti-minin artırılması, entegre üretim süreci ile katma değer üretme potansiyeli son derece yüksek olan pancar tarımında AR-GE teşvikleri ile sürdürülebilirliğin esas alınması, sektör so-runlarının bütün tarafların görüşlerini alarak ko-lektif akıl ile belirlenmesi konularında uyarılarda bulunmuştuk.

Kaldı ki bugün de, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. tarafından şekere yapılan yüzde 7.2 zam ile satışların düşmesinin akabinde de iç piyasada 100-150 bin ton şeker stoğunun var olduğu gözler önüne serilmiştir..

Türkiye'nin şeker ihtiyacının belli olmasına rağmen verim, üretim ve tüketim verilerini çarp-ıtarak ithalata gereksinimimiz olduğunu savunan ve bu yönde karar alan Şeker Kurumu'nun ül-kenin şeker üretim ve arzında yeterliliği planlama ve düzenlemelerden yoksun, pancar üreticileri ve şeker çalışanlarının sağlıklı bir piyasada ça-lışmalarına ortam hazırlama aciziyetinde olmasını bir kez daha hayret ve üzüntüyle karşılıyoruz.

Bugün Kurum Başkanının "mevcut şeker stoğu ihtiyacı karşılar ithalata gerek yok" açık-laması, tüm bu talihsiz yaklaşımlara dur deme mücadelemizi ve Kurumun asıl misyon ve viz-yonunu hatırlatma gereksinimimizi birkez daha haklı çıkarmaktadır. Kaldı ki, milyonlarca insa-nımızı etkileyen bu mesnetsiz, öngörüsüz büro-kratik kararın hangi çevrelerin güdümünde ve-rildiğinin siyaseten mutlaka sorgulanması ge-rekmektedir.

Ne yazık ki, üreticinin güvendiği ve gelirinin sigortası olarak gördüğü şekerpancarı tarımıyla ülkemiz için stratejik konumu bulunan şeker sa-nayi, Türkiye gerçeği ile örtüşmeyen ve bir kısım çevrelerin siyasi iradeyi yanlış yönlendiren politikalarıyla adeta yok sayılmaktadır. Şekerde kota uygulamasının başladığı günden bugüne ülke nüfusunda meydana gelen yüzde 14 civa-rında artan beraberinde şeker talebi; pancar şekeri üretiminde yüzde 6 oranındaki düşüş, NBS'lerde yüzde 53 ve YYT ithalatında yüzde 104 oranındaki artış ile karşılanmaktadır. Veriler ışığında, piyasada pancar şekeri ile mısır şurubu arasındaki rekabet ortamı yaratılmak istendiği açıktır. Bu süreç, Türkiye'nin şeker sanayinde dışa bağımlılığının artması, çok uluslu şirketler ve Türk ortakları ile yurt içi piyasalarda etkinlik-lerini artırma yönünde ilerlemektedir. Türkiye'de sektörel anlamda bu süreç yaşanırken, sorunları birebir yaşayan üretici, azalan kota miktarı ile üretime devam etmekte, bu nedenle önemli oranda gelir kaybına uğramaktadır. Üreticiler ürünlerinden elde ettikleri hasılat ile hayatlarını zorlukla idame ettirmekte, bankalardan kredi almak suretiyle borçlanmaktadır.

Bu bir anlamda şeker pancarının yarattığı ta-rımsal üretim kültürünün bitirilmeye yüz tutması demektir.

Halbuki, şekerde uygulamaya konulacak yeni politika araçlarının hazırlıklarını tamamlama aş-a-masında olan Avrupa Birliği ile ülkemizin, tarımsal ürünler arasında sanayisi ve üretim teknikleri açısından rekabet edebileceği tek ürün şeker pancarı ve pancar şekeridir. Dolayısı ile AB ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de sektörün geleceğinin garanti altına alınması ve sürdürü-lebilir bir pancar tarımı politikasının sağlanması açısından ilgili her kesimin gerekli tedbirleri alması ve uygulaması noktasında göstereceği duyarlılık ve kararlılık, sektörün ve Türkiye eko-nomisinin geleceği açısından önem arz etmek-tedir.

Unutulmamalıdır ki, Türkiye sahip olduğu po-tansiyel ile pancar ve şeker üretimini, çiftçi gel-irlerini, ekonomiye yarattığı katma değeri en az yüzde 75 oranında artırabilir güce sahiptir.

Kabulümüz, Türkiye'nin pancar şekeri üretim, kapasite ve talep üçlüsünün verimli bir yapı içerisinde ele alarak beyaz şekeri sadece yerli bir sanayi ürünü olarak değil, dünya ve bulun-duğumuz coğrafyanın şekillendirdiği koşullar altında küresel bir ürün olarak değerlendirilme-sidir.

Sektörde yapısal sorunlarımızın aşılacak, ül-kemiz insanının pancar şekeriyle gücüne güç katan aydınlık yarımlara ulaşması ümidiyle, en derin saygı ve sevgilerimi sunuyorum.



ŞEKER FABRİKALARI toplu sözleşmelerinde mutlu son

Kamudaki 25 şeker fabrikasında çalışan 10 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesine göre, şeker işçisinin maaşlarına birinci yıl yüzde 6+5, ikinci yıl da yüzde 3+3 artış yapılacaktır.

Kamu Koordinasyon Kurulu ile Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanmasının ardından, Türkiye Şeker Fabrikalarında da anlaşma sağlandı. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. ile Şeker-İş Sendikası arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşmaya varılarak, çerçeve protokolü imzalandı.



PROTOKOL İMZALANDI

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. ile Şeker-İş Sendikası arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşmaya varılarak, çerçeve protokolü imzalandı.

Kamudaki 25 şeker fabrikasında 10 bin işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü, 01.02.2015 ile 31.01.2017 dönemini kapsıyor. Türkşeker A.Ş. Genel Müdürlük binasında gerçekleştirilen törenle şeker işçilerine ücretlerde iyileştirmeler yapıldıktan sonra birinci yıl ilk altı ayda yüzde 6, ikinci altı ayda yüzde 5 oranında zam yapılacaktır. İkinci altı ay zammının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark, ikinci yıl birinci altı aydaki ücret zammı ile ödenecek.

İkinci yıl ise birinci altı ay yüzde 3, ikinci altı ay yüzde 3 ücret zammı verilen protokolde, ikinci yıl artışların enflasyonun altında kalması halinde enflasyon farklarının ödenmesi kararlaştırıldı.

Protokolde ayrıca yılda bir kez Eylül ayında brüt 500 TL olmak üzere (gelir vergisi telafisi) denge ödeneği verilmesi karara bağlandı. Giyim yardımı olarak birinci yıl 150 TL verilirken, bu rakamın ikinci yıl ücret zamları oranında artırılacağı kaydedildi.



Adapazarı - Amasya ve Kayseri Şeker Fabrikaları'nda TİS sevinci

Şeker-İş Sendikası; Adapazarı, Amasya ve Kayseri Şeker Fabrikalarını kapsayan Toplu İş Sözleşmelerini mutlu sonla noktalandırdı. Müzakereler sonunda Toplu İş Sözleşme Metinleri imzalandı. İmza törenleri Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Eyyüp Şen, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Hasan Basri Güzel, Şeker-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İlhan

Özyurt, Şeker-İş Sendikası Şube Başkanları ve fabrikaların üst düzey yönetimlerinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Buna göre Adapazarı Şeker Fabrikasıyla yapılan 3. Dönem Toplu Sözleşme 01.03.2015-28.02.2017, Amasya Şeker Fabrikası ile yapılan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2015-28.02.2017 ile Kayseri Şeker Fabrikası ile yapılan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.02.2015-31.01.2017 tarihlerini kapsıyor.



Şeker-İş 'Örgütlenme Hakkı'nı Anayasa Mahkemesi'ne taşıdı

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası, Aksaray Balküğü Şeker Fabrikası'nda 2012 yılından bu yana yürüttüğü sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesini engelleme davasını Anayasa Mahkemesi'ne taşıdı.

6356 sayılı Kanun ile birlikte gıda işkoluna geçen Şeker-İş Sendikası, sektörde örgütlü gücünü arttırabilmek ve sendikal haklardan yoksun bir şekilde çalışmak durumunda bırakılan gıda işçilerine koruyucu bir şemsiye oluşturabilmek için örgütlenme çalışmalarına devam ediyor. Daha önce sendikal örgütlenme ile tanışmamış işyerleri esas alınarak yapılan bu mücadelede hukuki süreçler önemli bir yer tutuyor.

Hatırlanacağı üzere Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın 2012 yılında, Aksaray-Balküğü Şeker Fabrikası'nda sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan 47 işçi adına başlatmış olduğu hukuk mücadelesi Aksaray İş Mahkemesi'nin işçiler lehine sendikal tazminat ödenmesi yönünde kararıyla noktalanmış, Yargıtay 22. Dairesi de işçilerin sendikal faaliyetler nedeniyle işten çıkarılmalarını haksız fiil bularak İş Mahkemesi'nin kararını onamıştı. Ayrıca işçinin sendikal faaliyetlerini tehdit ve baskıyla engelleme suçundan adı geçen fabrikada bir çok üst düzey yöneticiye 1 yıl 3 ay ile 1

yıl 6 ay arasında hapis cezası verilmişti.

Dava emsal teşkil edecek

Konuya ilişkin açıklama yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye'de kamu ve özel olmak üzere şeker fabrikalarının tamamında örgütlü bulunan sendikalarının şeker üretim tesisleri arasında sendikal örgütlenmenin olmadığı tek yer olan Aksaray Balküğü Şeker Fabrikası'nda 2012 yılından bu yana örgütlenme çalışması yaptıklarını söyledi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle işverenin sendikal örgütlenmeyi ve toplu iş sözleşmesi imzalanmasını engellemek adına açtığı davanın üç yıldan beri sürdüğünün altını çizen Gök, davanın uzaması sebebiyle Şeker-İş Sendikası'nın işverenin yapacağı toplu sözleşme müzakerelerinin bir türlü yapılamadığını ifade etti. Gök, "İşverenin her türlü geciktirici/engelleyici tutumu sergilemekten kaçınmadığı bu yargılama süreci nedeniyle Şeker-İş Sendikası, konuyu son olarak Anayasa Mahkemesine bireysel başvuruyla taşıdı. Umarız ki Anayasa Mahkemesi, bu

konuda vereceği kararla işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme sürecinin önündeki engelleri ortadan kaldıracak" diye konuştu.

Şeker-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Avukat Gökhan Candoğan tarafından kaleme alınan sendika başvuru dilekçesinde "Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11'inci maddesiyle korunan anayasal bir hak olarak örgütlenme hakkının salt varlığı ve tanınması yeterli olmayıp, aynı zamanda etkin bir şekilde kullanılabilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, örgütlenme hakkına dair dava süreçlerinde makul sürede yargılama ilkesine uyum son derece önemlidir. Onlarca işçinin temel haklarını doğrudan etkileyecek bir dava sürecinin süruncemede bırakılması sonuçları itibarıyla adil yargılanma ilkesinin ihlali anlamına gelecektir. Bugüne kadar verdiği kararlar ile pek çok hak "ihlalini" hukuk dışı ilan eden Anayasa Mahkemesi'nin çalışanların en temel haklarına dair bu başvuruya yaklaşımı, değişen yasaya rağmen değişmeyen "yetki itirazı davalan" sürecini de belirleyici olacaktır" ifadelerine yer verildi.



Yargıtay: Askerden dönen kişiyi işveren almayabilir

Çalıştığı işyerinden askerlik nedeni ile ayrılıp, dönüşte aynı işyerinde çalışma planı yapanlara Yargıtay'dan kötü haber geldi. Yirmi dokuz ay çalıştığı işyerinden 6 aylık vatani görevi için ayrılan gencin kendisini işe almayan işveren aleyhine açtığı davada 'işe iadesi' yönünde karar veren mahkeme kararını değerlendiren Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, askerlik dönüşü işe alınmanın yeni bir iş sözleşmesi olduğuna dikkat çekerek, askerlik sonrası işe alınmama halinde 'işe iade davası' açılmayacağına hükmetti.

Türkiye'nin önde gelen mühendislik şirketlerinin birinde 2010 Mart ayı ile 2012 yılı Temmuz ayları arasında tekniker olarak çalışan kişi, askere gitmek için Ağustos 2012'de kıdem tazminatını da alarak işten ayrıldı. Altı aylık vatani görevini tamamlayan kişi, işverene müracaat ederek işbaşı yapmak istedi. Ancak işveren, bu müracaata olumsuz cevap verdi. Bunun üzerine tekniker, Ankara 10. İş Mahkemesi'ne işe iade davası açtı. Mahkemede ifade veren davacı tekniker, altı aylık askerlik görevini 2013 Şubat ayında tamamladığını, işveren şirkete tekrar işe iadesini istediğini, boş kadro olmadığı için işe alamayacaklarını sözlü olarak belirttiklerini belirtti. Davalı işyerinde 2 yıl 5 aylık çalışması olduğunu ve davalı bünyesinde kadrolu yani belirsiz süreli çalıştığını anlatan tekniker, askerlik görevini tamamladıktan sonra aynı şirketin işe iadesi istemini kabul etmemesi dolayısıyla mağdur duruma düştüğünü, işe iadesine karar verilmesini talep etti.

Mahkeme işe iadesine hükmetti ama...

Davalı şirket avukatı ise davacı ile şirket arasında 1 Kasım 2011'de belirsiz süreli iş sözleşmesi imzalandığını vurgulayarak, "Davacı muvazzaf askerlik hizmetini yerine getirmek üzere şirketten 31 Temmuz 2012 tarihinde istifa ederek ayrılmıştır. Davacının işe iade davası açma hakkı bulunmadığından iş bu davanın reddini talep ediyoruz." dedi. Taraf avukatlarını dinleyen Ankara 10. İş Mahkemesi, davacının askerlik dönüşü işe başlatılmamasının hukuka aykırı olduğunu tespitine karar vererek, teknikerin işe iadesi gerektiğine hükmetti. Kararı davalı şirket avukatı temyiz etti. Dava dosyasını yeniden değerlendiren Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, oy birliği ile mahkeme kararının bozulmasına karar verdi.

Yargıtay kararında, "Herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak iki ay içinde işe girmek istedikleri takdirde işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Aranılan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye üç aylık ücret tutarında tazminat öder." şeklindeki 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31/4 maddesi hatırlatıldı.

Davacının işe alınıp alınmaması yeni sözleşme gerektirir

9 Mart 2010 ile 31 Temmuz 2012 tarihleri arasında davalı işyerinde tekniker olarak çalışan davacı işçinin

askerlik sebebi ile iş sözleşmesini kıdem tazminatını da almak suretiyle feshettiğinin hatırlatıldığı Yargıtay 22. Hukuk Dairesi kararında şu ifadeler yer verildi: "Davacının askerlik dönüşü işverence işe alınıp alınmaması yeni bir iş sözleşmesinin kurulması ile ilgilidir. Bu sebeple davacının işe iade isteğinde bulunması mümkün değildir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31/4. maddesi, işverene askerlik sonrası işçiye işe alma konusunda bir yükümlülük getirmiş ve başlatılmaması halinde cezai yaptırım olarak tazminat ödenmesini öngörmüştür. Mahkemece davacının talebinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31/4 maddesi kapsamında askerlik dönüşü işe başlatılmama olarak değerlendirildiği buna göre davanın reddi gerekirken yazılı şekilde karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir. Temyiz olunan kararın bozulmasına oy birliği ile karar verildi. <http://www.dunya.com/>

Yargıtay'dan 'işe iade' davasına onama

Aydın 2. İş Mahkemesi'ne başvuran Betül Görgün, 17 Haziran 2013 tarihinde çalışmaya başladığı teknoloji markette sendika iş yeri temsilciliğini üstlendiğini, mağaza müdürünün bu durumdan rahatsız olması sonrası 22 Ekim 2013 tarihinde işine son verildiğini, bu haksızlığın giderilerek işe iadesinin yapılmasını talep etti.

Görgün'ün avukatı Suat Çetinkaya da müvekkilinin işe başlatılmaması halinde tazminatı ve diğer tüm hakların ödenmesini istedi. İş yeri avukatının, iş yerinde sendika üyesi başka çalışanların da bulunduğu ve bu durumlarından ötürü bir sorun yaşamadıklarına dikkati çeken Çetinkaya, Görgün'ün işten çıkarılmasında sendikah olmasının etkisi bulunmadığını vurgulayarak, davanın reddine karar verilmesini talep etti.

Mahkeme hakimi Gülkiye Karakurt, 6356 sayılı yasanın 24. maddesinde "İşveren, iş yeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmelerini haklı bir neden olmadıkça ve nedenini yazılı olarak açık ve kesin şekilde belirtmedikçe feshedilemeyeceği"nin yer aldığını anımsatarak, davacının işe iadesine, işe başlatılmaması halinde kıdemine göre takdiren 4 aylık ücreti tutarında tazminat ödenmesine, kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süreler için boşta geçen dönem için en çok 4 aylık ücret ve diğer haklarının ödenmesine karar verdi.

Davalı tarafın itirazı üzerine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi'nce ele alınan dosyaya ilişkin, "kararın dayandığı

Aydın'da iş mahkemesinin, bir teknoloji markette sendika iş yeri temsilciliği yapan kişinin çalışmaya başladıktan 4 ay sonra işine haksız yere son verildiği gerekçesiyle açtığı davaya ilişkin verdiği "işe iade" kararı, Yargıtay tarafından onandı

deliller ve özellikle delillerin takdirinde bir isabetsizlik görülmediğinden temyiz itirazlarının reddi, usul ve kanuna uygun olan hükmün onanması" kararı verildi.

"Emsal niteliğinde"

Avukat Suat Çetinkaya, yerel mahkemenin kararının Yargıtay tarafından onanması sonrası yaptığı açıklamada, kararın özelliğinin "sendika iş yeri temsilcisi olan davacının iş yerinde 4 aylık kıdemi olmasına rağmen işten haksız çıkarılması durumunda işe iade davası açabilme hakkının verilmesi" olduğunu belirtti.

Çetinkaya, "Yargıtay emsal niteliğindeki bu kararıyla iş yeri temsilcileri için 6 aylık kıdem şartını fiilen ortadan kaldırmıştır" ifadesine yer verdi.

İstifaya zorlanan işçiye kıdem ve ihbar tazminatı



Yargıtay, işverenin psikolojik baskısı sonucu istifa etmek zorunda kalan işçiye, kıdem ve ihbar tazminatı ödenmesine hükmetti.

Kayseri'de bir firmada maaş ve prim alarak çalışan işçi, kendi isteğiyle istifa etti. İstifası kabul edilen işçi, şirketin yıldırma politikası uygulayarak işten çıkarmaya zorladığını, geç saatlere kadar çalıştığını, yıllık izinlerinin kullanılmadığını ileri sürerek, ihbar ve kıdem tazminatları ile yıllık izin, fazla çalışma ve hafta tatili alacaklarının tahsili için dava açtı.

Kayseri 3. İş Mahkemesi, toplanan deliller ve bilirkişi raporuna dayanılarak, davanın kısmen kabulüne karar verdi. Yerel mahkeme kararı, taraflarca temyiz edildi. Temyiz istemini görüşen Yargıtay 22.

Hukuk Dairesi, yerel mahkemenin kararını oy birliğiyle bozdu.

GEREKÇEDEN

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin bozma gerekçesinde, dosyadaki uyuşmazlık konusunun, taraflar arasındaki iş ilişkisinin işçinin istifası ile sona erip ermediği olduğu belirtildi. Gerekçede, genel olarak iş sözleşmesini fesih hakkının, "Hak sahibine karşı tarafa yöneltilmesi gereken tek taraflı bir irade beyanı ile iş sözleşmesini derhal veya belirli bir sürenin geçmesiyle ortadan kaldırabilme yetkisi veren bozucu yenilik doğuran bir hak" olduğu kaydedildi.

İşçinin, haklı bir sebebe dayanmadan ve bildirim öneli (süresi) tanımaksızın iş sözleşmesini feshetmesinin istifa olarak değerlendirilmesi gerektiği vur-

gularan gerekçede, istifa iradesinin karşı tarafa ulaşmasıyla iş ilişkisinin sona ereceği ifade edildi.

Dairenin gerekçesinde, şu tespitlere yer verildi:

"İşçinin istifa dilekçesindeki iradesinin fesada uğratılması da sıkça karşılaşılan bir durumdur. İşverence tazminatların derhal ödenmesi ve benzeri baskılarla işçiden yazılı istifa dilekçesi vermesini talep etmesi ve işçinin buna uyması durumunda gerçek bir istifa iradesinden söz edilemez. Bu halde feshin işverence gerçekleştirildiği kabul edilmelidir. İstifa belgesindeki ifadenin genel bir içerik taşıması durumunda, işçinin dava dilekçesinde somut sebepleri belirtmesinde hukuka aykırı bir yön bulunmamaktadır. Bu halde de istifanın ardındaki gerçek durum araştırılmalıdır."

İş sözleşmesi SMS ile feshedilebilir mi?

Son günlerde, telefon mesajı ile işçilerin iş sözleşmelerinin feshedildiği şikayetleri gündem konusunu oluşturmaktadır.

Konuyla ilgili Dünya Gazetesi haberinde şu hususlara yer verildi:

A - İş mevzuatı

İş güvencesi hükümlerinden yararlanan (en az 30 işçinin çalıştığı işyerinde en az 6 ay çalışması olan) işçinin iş sözleşmesinin feshedilmesi ile ilgili bildirim düzenleyen İş Yasası'nın 19.maddesi:

"İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. Ancak, işverenin 25 inci maddenin (II) numaralı bendi şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır."

İş Yasası'nın bildirimler ile ilgili 109.maddesi:

"Bu Kanunda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında yapılması gerekir. Bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilir. Ancak, 7201 sayılı Kanun kapsamına giren tebligat anılan Kanun hükümlerine

göre yapılır."

B- Değerlendirme

19.madde hükümlerine uygun olarak yapılan yazılı bildirimin ille de kağıtla yapılması gerekmez. Telefon mesajı da yazılı bildirimin yapılması usullerinden biridir. İşçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle iş sözleşmesi feshedilecek ise savunmasının önceden alınmış olması koşuluyla, fesih sebebinin açık ve kesin olarak belirtildiği telefon mesajı ile iş sözleşmesi feshedilebilir.

Ahlak ve iyi niyete aykırı davranışları nedeniyle, yani 25.maddenin(II) numaralı bendi şartlarına uygun olarak işçinin iş sözleşmesi feshedilecek ise, işçinin savunması alınmadan iş sözleşmesi telefon mesajı ile feshedilebilir. Öte yandan, 109.maddedeki bildirim ile ilgili usule uyulmaması, bildirimin geçerliliğini etkilemez. 109.madde, bildirimin yazılı ve imza karşılığı yapılmasını, bildirimin ispatı için öngörmektedir.

Sonuç olarak, işçinin iş sözleşmesi telefon mesajı (SMS) ile feshedilebilir.

Ahmet Metin AYSOY-SGK E. Başmüfettişi
www.dunya.com



Dairenin gerekçesinde, yerel mahkemenin, "Davalı şirket yetkililerinin çalışma şartlarını zorlaştırması ve psikolojik baskısı üzerine istifa etmek zorunda kalması nedeniyle davacının iş sözleşmesini feshetmesinin haklı bir fesih sebebi olarak kabulünün gerektiğine" karar verdiği belirtildi.

Yerel mahkemenin, bu itibarla davacının kıdem tazminatına hakkı olduğu, davacının işten kendisinin ayrılması ve bir işverence feshinin söz konusu olmaması sebebiyle ihbar tazminatı hakkı bulunmadığına hükmettiği aktarılan gerekçede, şunlar kaydedildi:

"Bu durumda, mahkeme gerekçesi kendi içerisindeki çelişkilidir. Gerçekten davacının davalı işverenin psikolojik baskısı ile istifa etmeye zorlandığı, tanık beyanları ve tüm dosya içeriğiyle anlaşılmaktadır. Bu halde, gerçek bir istifa iradesinden söz edilemez. Bu sebeple, feshin işverence gerçekleştirildiği kabul edilmelidir. Hal böyle olunca, davacının ihbar tazminatı talebinin kabulü gerekirken, yanlış değerlendirme ile reddine karar verilmesi usul ve yasaya aykırıdır."



Dünyanın en büyük organik çay havzasını oluşturacak

ÇAYKUR Genel Müdürü Sütüoğlu, hayata geçirecekleri Organik çay Tarımı Projesi ile en yüksek oranda organik çay üreten ülke konumuna geleceğini söyledi.

ÇAYKUR Genel Müdürü İmdat Sütüoğlu, Organik Çay Tarımı Projesi hayata geçtiğinde dünyanın en büyük organik çay havzasını da oluşturacaklarını belirterek, "Aynı zamanda en yüksek oranda organik çay üreten ülke konumuna geleceğiz" dedi.

Sütüoğlu, gazetecilere yaptığı açıklamada, Organik Çay Tarımı Projesi'nin, ÇAYKUR'un önemli projelerinden biri olduğunu söyledi.

Organik çay tarımını gönüllük esasında yürüttüklerini ifade eden Sütüoğlu, "Bir mecburiyet yok. Vatandaş arzu ederse ve isterse organik çaya geçebiliyor. Organik havzalarımızda da önemli artış var. Şu an fiilen 10 bin



dekar alanda organik alanda çay üretimi yapıyoruz. Gelecek yıl bu 30 bin dekaraya yaklaşacak. Bir sonraki yıl ise 38 bin dekar seviyesine çıkacak" diye konuştu.

Sütüoğlu, çok hızlı şekilde organik havzaları genişlettiklerine dikkati çekerek, "Gönlümüz arzu ediyor ki çaylıkların tamamı organik olsun. Yoğun kimyasal gübre kullanımı çevrenin doğal dengesini bozmuştur. Toprağın yapısını bozmuştur. Canlıları olumsuz yönde etkilemiştir. Canlı türleri azalmıştır. Yeraltı sularımız kirlenmiştir. Bütün bu olumsuzlukların giderilmesi, çevrenin tekrar kendisini restore etmesi ve doğal haline dönüşmesi için organik çaya

geçmemiz gerekiyor" ifadesini kullandı.

Proje hayata geçtiğinde ve bölge tamamen organik olduğunda dünyanın en büyük organik havzasını da oluşturmuş olacaklarını vurgulayan Sütüoğlu, şunları kaydetti:

Dünyanın en yüksek oranda organik çayını üreten ülkesi durumuna geleceğiz. Bu konuda rakipsiz durumdayız. Çok büyük avantajlarımız var. Çayımızın üzerine kar yağıyor. Onun için haşere yok. Dünyanın en sağlıklı çayı bizde. Çayımızın tamamen organik olma kabiliyeti var. Hiçbir çay üreten ülkenin böyle bir imkanı yok. Bu iş gönüllülük üzerinden yürüyor. Bundan dolayı da olabildiği kadar ve vatandaşın kabul ettiği oranda alanlarımızı genişletebiliyoruz. Bu projeyi toplumsal mutabakat halinde hep beraber yürütmemiz lazım."

Türkiye 'aşırı çalışma'da OECD rekoru kırdı

Türkiye, 'Çok Uzun Saat Çalışan İşçiler' sıralamasında 36 ülke arasında ilk sırada yer aldı



OECD'nin "Daha İyi Bir Yaşam Endeksi"ne kaynaklık eden İş-Yaşam Dengesi alt endeksinde Türkiye 36 ülke içinde "Çok Uzun Saat Çalışan İşçiler", "Cinsiyet Eşitsizliği", "Boş Zaman ve Kişisel Bakım İçin Ayrılan Zaman" sıralamalarının tümünde en kötü sonuçları elde etti.

OECD'nin verilerini paylaştığı endekste iş ve hayat arasında uygun bir denge sağlamanın tüm işçiler özellikle çalışan ana babalar için sorun oluşturduğu belirtildi. Bazı çiftlerin daha çok çocuk sahibi olmaktan hoşlandığını, ancak çalışmamayı nasıl göze alacaklarını bilmediklerini kaydeden OECD, "Bazı ana babalar ise çocuk sayılarından memnun olmalarına karşın daha fazla çalışmak istiyor. Bu, yönetimler için de bir sorun çünkü ana babalar arzu ettikleri iş/yaşam dengesini başaramazlarsa sadece kendi refahları değil ülkenin gelişmesi de azalıyor" dedi.

Türkiye'de insanların beşte biri ile onda biri arasında bir bölümünün zamanlarını ücretsiz işlerde geçirdikleri belirtildi. OECD, "Türkiye'de aile içinde görevlerin dağılımı hala cinsiyet rollerinden etkilenmiş durumda: Kadınlar ücretsiz ev içi işlerde daha fazla

vakit geçirirken, erkeklerin vakitlerini ücretli işlerde daha fazla geçiriyor. Türkiye'de erkekler günde 116 dakikalığını yemek pişirme, temizlik yapma ve bakımda geçiriyor, bu 141 dakika olan OECD ortalamasından düşük ve Türk kadınlarının ev içi işlerde günde harcadıkları 377 dakikanın üçte birinden az. Bu OECD'deki en büyük farklardan biri" dedi.

OECD Türkiye'deki iş-yaşam dengesiyle ilgili şu tespitlerde bulundu:

-İş-yaşam dengesinin bir diğer önemli boyutu kişilerin işte geçirdikleri vakit. Bulgular uzun çalışma saatlerinin kişisel sağlığa zarar verebileceğini, güvenliği tehlikeye düşürebileceğini ve stresi artırabileceğini gösteriyor. Türkiye'de insanlar yılda 1855 saat çalışıyor. Bu OECD ortalaması olan 1765 saatten daha fazla. Haftada 50 saat ya da fazla çalışan işçilerin genel çalışanlar içindeki payı OECD ülkelerinde çok fazla değil. Ancak Türkiye'de işçilerin yüzde 43'ü, OECD'deki yüzde 9 ortalamasının kat kat fazlası olarak çok uzun saatler çalışıyor. Genel olarak Türkiye'de erkekler ücretli işlerde daha fazla zaman geçiriyor. Türkiye'de 'ücretli işlerde' erkeklerin yüzde 47'si, kadınların ise yüzde 33'ü çok

uzun saatler çalışıyor."

Raporda çok uzun saatler çalışan işçilerin oranı sıralamasında birinci Türkiye'nin yüzde 43'lük bir paya, ardındaki Meksika'nın yüzde 29, İsrail'in ise yüzde 20 orana sahip olduğuna dikkat çekildi.

Açıklaması yapılan bu verilere göre Türkiye "Çok Uzun Saat Çalışan İşçiler" sıralamasında 36 ülke arasında ilk sırada yer alırken bu alanda tüm çalışanların binde 2'sinin uzun süre çalıştığı Rusya birinci oldu.

Günde uyku ve yemek dâhil "Boş Zaman ve Kişisel Bakım İçin Ayrılan Zaman" sıralamasında da 36 ülke içinde, sonuncu olan Türkiye'de bir işçi bu konulara günde 13 saat 42 dakika harcıyor.

Sıralamada birinci İspanya'daki bir işçi ise günde 16.1 saatini kendine ayırıyor. Türkiye'de çalışma saatlerinin kadınlar aleyhine dengesizliği açısından yapılan "Cinsiyet Eşitsizliği" sıralamasında da 32 ülke arasında sonuncu oldu. Raporda Türk ve Meksikalı kadınların ev işlerinde erkeklerden 4.3 saat daha fazla çalıştıkları, kuzey ülkelerinde ise farkın 1 saate indiği bildirildi.

Kaynak: **ANKA**

Şeker-İş Eskişehir Şubesi'nden şeker gibi plaket



Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şubesi gıda sektöründe sağlığa zararlı tatlandırıcılara dikkat çekmek için, imalathanelerinde Nişasta Bazlı Şeker ve Mısır Şurubu kullanmayan ve bunu tezgahlarında ilan eden esnafa doğal pancar şeker kullandıkları için teşekkür plaketi verdi.

Şehrin ünlü helva imalatçılarından tanınmış helva yöneticisi Özgür Canbulut, halk sağlığına önem verdiklerini, sağlığa zararlı tatlandırıcıları helva imalatında kesinlikle kullanmadıklarını söyledi. Her şeyin çok kar elde etmek olmadığını vicdanen huzurlu olmayı tercih ettiklerini ifade

eden Canbulut, 114 yıl, 5 kuşaktır helva imalatı yapmanın mutluluğunu yaşadıklarını kaydetti. Özgür Canbulut, Şeker-İş Sendikası tarafından onurlandırılmanın ise kendilerine haz verdiğini söyledi.

Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanı Cengiz Ünder de, halkın sağlıklı ürünler imal eden esnafa alış veriş etmeleri ve bu konuda seçici olmaları gerektiğini vurgulayarak, bundan sonra yapay tatlandırıcı kullanmayan doğal pancar şekerini kullanan esnafın yanında olmaya devam edeceklerini dile getirdi.

Amasya Şeker-İş Futbol Turnuvası'nda Şampiyon İç Hizmetler

Amasya Şeker Fabrikası Şeker-İş Sendikası tarafından düzenlenen Kısmılararası Halı Saha Futbol Turnuvası final maçlarıyla tamamlandı. Mekanik Atölye'yi 3-1 yenen İç Hizmetler şampiyon oldu.

Final maçlarının ardından dereceye



girenler kupa ve madalyalarını düzenlenen tören ile aldı. Amasya Şeker Fabrikası Genel Müdürü Selahattin

Akbel, şampiyon olan İç hizmetler takımına kupa ve madalyalarını verdi. Turnuvada ikinci olan Mekanik Atölye takımına ise kupa ve madalyasını Bölge Tarım Müdürü Ş. Erol Yelen verirken, üçüncü olan İdare kısmının ise kupa ve madalyaları Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Hasan Batak tarafından verildi.

Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Hasan Batak; "Yoğun bir tempo ile çalışan Şeker Fabrikası personelinin moral ve motivasyonunun artması, tüm çalışanlar arasında birlik ve beraberliğin sağlanması amacıyla düzenlediğimiz turnuvaya hemen hemen tüm kısımlarımız katıldı. Centilmence maçlar ve sportmenliğe yakışan tavırlar sergilenmesi bizi çok mutlu etti. Turnuvamıza katılan tüm Şeker Fabrikası çalışanlarına teşekkür ediyorum" diye konuştu.



Kayseri Şeker 1. Masa Tenisi Turnuvası finalleri yapıldı

Kayseri Şeker'de sportif aktiviteler kapsamında 27 Nisan'da başlayıp 28 Mayıs'ta sona eren bir ay süren Masa Tenisi Turnuvasına 65 personel katıldı.

Masa Tenisi hakemlerinden Savaş Somuncu ve organizasyon sorumlusu Cemal Kaya gözetiminde gerçekleştirilen müsabakalar eleme sistemine göre yapıldı. İnsan Kaynakları biriminden Orhan Gençoğlu dördüncü, analiz bölümünden Mustafa Somuncu üçüncü, makinistlik bölümünden Tansel Ceyhan ikinci olurken güvenlik biriminden Selahattin Külün birinci olmayı başardı.

2015 Yılı Kayseri Şeker 1. Masa Tenisi Turnuvası ödül törenine Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Levent Benli, Şeker İş Sendikası Kayseri Şubesi Başkanı İsmail Yücer ile Kayseri Şeker çalışanları katıldılar.

Fabrika Meydanında yapılan ödül töreni esnasında konuşan Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay; masa tenisine olan yoğun ilgiden duyduğu memnuniyeti dile getirdi ve Kayseri Şeker yaz spor okullarında masa tenisi branşına da yer verileceğini belirtti.



Kamu işçilerine yüzde 11.3 zam

Kamuda çalışan işçilerin ücretlerine, 2015'in birinci 6 aylık dönemi için yüzde 6, ikinci 6 aylık dönem için yüzde 5 oranında olmak üzere toplam yüzde 11.3 oranında zam yapıldığını açıklandı.

Başbakanlık Çankaya Köşkü'nde, kamuda çalışan 181 bin işçinin toplu iş sözleşmesine esas teşkil edecek anlaşma protokolü için imza töreni düzenlendi. Davutoğlu, törende şunları söyledi:

"Yüzde 11.3 oranındaki artış enflasyon ve enflasyon beklentilerinin çok üzerinde bir artıştır. Refah standardı anlamında bir yükselmedir. Allah iyi günlerde, mutlu günlerde bu ücretlerin kullanılmasını bütün işçilerimize nasip etsin. İkinci husus, düşük ücretlerde aylık 50 Türk Lirası ile 100 Türk Lirası arasında iyileştirme yapılmıştır. 2 bin 150 TL'nin altında olan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine 2 bin 150 lirayı geçmemek üzere her ay 100 TL iyileştirme yapılacak. Yine 2 bin 151 TL ile 2 bin 250 TL arasında olanların ücretlerine 2 bin 250 lirayı geçmemek üzere 75 lira, 2 bin 251 TL ile 2 bin 350 TL arasında olanların ücretlerine de 2 bin 350 lirayı geçmemek üzere aylık 50 TL iyileştirme yapılacak."

500 lira denge ödeneği

Sosyal yardımlar ile maktu

ödemelerde ücret zammı oranında artışlar yapıldığını belirten Davutoğlu, ayda 220 lira giyim yardımı, yemek yardımı ve sosyal yardımların da devam edeceğini bildirdi. Davutoğlu, "Yılda bir defa olmak üzere, tüm işçilere denge ödeneği olarak 500 Türk Lirası ödeme yapılacaktır" diye konuştu. Davutoğlu, ikinci yıl enflasyon oranında ücret artışı yapılacağını açıkladı.

Taşeron işçileri mağdur olmayacak

Davutoğlu, "Kamuoyunda taşeron olarak bilinen hususlara net bir çözüm getirmeye kararlıyız. Asıl işte çalıştırılan alt işveren işçilerinin kadroya alınmasına ilişkin çalışmalar süratle tamamlanacak" dedi. Davutoğlu, kanuni düzenleme yaptıklarını, yetkinin bakanlar kuruluna verildiğini ifade ederek, konuyu seçimlerin ardından çözüme kavuşturacaklarını dile getirdi. Davutoğlu, "Hiçbir şekilde taşeron işçilerimiz mağdur edilmeyecek. Asıl işte çalıştırılanlar kesinlikle alt işveren işçi, yani taşeron işçi olarak çalıştırılmayacak. Asıl işçiler kadroya alınacak, yardımcı işçi statüsündekiler de belirlenecek. Bundan sonra asıl işçi ve yardımcı iş arasındaki ayrım net ve açık şekilde herkes bilecek. İşe girerken de hangi işe niçin girdiğini herkes bilmiş olacak" dedi.



Başbakanlık Çankaya Köşkü'nde, kamuda çalışan 181 bin işçinin toplu iş sözleşmesine esas teşkil edecek anlaşma protokolü için imza töreni düzenlendi. Davutoğlu, törende şunları söyledi: "Yüzde 11.3 oranındaki artış enflasyon ve enflasyon beklentilerinin çok üzerinde bir artıştır. Refah standardı anlamında bir yükselmedir. Allah iyi günlerde, mutlu günlerde bu ücretlerin kullanılmasını bütün işçilerimize nasip etsin."



Kars'ta Şeker Fabrikasının kapanmamaması için kampanya

Özelleştirilmesi beklenen **Kars Şeker Fabrikası**'nın kapanmaması için 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyası başlatıldı.

Özelleştirilme kapsamına alınan Kars Şeker Fabrikası'nın kapanmaması ve üretimin artırılması için Şeker Fabrikası Müdürü Abdullah Necli ve Şeker İş Sendikası Başkanı Yaver Kop, köylerde çiftçileri ziyaret ediyor. Fabrika yönetimi "Bu ışık sönmessin" sloganıyla başlattıkları 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyası kapsamında şeker pancarı üretimini ilgili çiftçileri bilgilendiriyor. Akyaka ilçesinde şeker pancarı üreticileriyle bir araya gelen Abdullah Necli, el ele verip fabrikanın kapanmasını engelleyeceklerini söyledi. Köyleri tek tek gezdiğini anlatan Necli "Şeker fabrikasının kapatılması yıllardır



gündemde. 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyasıyla üretimi artırıp fabrikanın kapanmasını durdurmak istiyoruz. Akyakalı çiftçilerimiz Kars Şeker Fabrikası'nın en gözde çiftçileri. Fabrikamızın çalışmasını sağlayan pancar Akyaka bölge-

sinden çıkıyor. Akyaka bölgesinin pancarı polat bakımından Türkiye'de ilk sırada. Fabrikamız geçen sene çalışmadı. Amacımız bu yıl fabrikamızın aktif olarak çalışması" diye konuştu.

Şeker İş Sendikası Başkanı Yaver Kop, 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyasıyla üretimi ileri seviyeye taşımayı hedeflediklerini belirterek, "Fabrikamızın ham maddesi olan şeker pancarını çiftçilerimiz ve üreticilerimizle birlikte artırıp fabrikamızın çalışmasını sağlamak istiyoruz. Fabrikamızın ham maddesini bulduğumuz zaman fabrikanın çalışmasında hiçbir sıkıntı olmayacak. Şeker pancarı ekimini destekleyen broşürler dağıtıyoruz" dedi. - **Kars**

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“Ali Cengiz Oyunlarıyla şekerde ithalatın önü açılıyor”

Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök, 1.1 milyon ton pancar şekeri stoku bulunmasına rağmen, lobinin “Ali Cengiz” oyunlarıyla ithalatın önünü açtığını, bu durumun Türk işçisi ve pancar üreticisinin “mezannın kazılması” anlamına geldiğini söyledi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yeterli şeker stoğu bulunmasına rağmen şeker lobisinin Ali Cengiz oyunları ile şeker ithalatının önünün açılmasının Türk işçisi ve pancar üreticisinin mezarının kazılması anlamına geldiğini söyledi. İsa Gök, istihdam alanının genişliği, yarattığı katma değer ve ekonomiye sağladığı ivme ile stratejik tarım ürünlerimizden olan şeker pancarından üretilen şeker ile Nişasta Bazlı Şekerler (NBS) arasında kıyasıya bir mücadele sergilendiğini belirterek, “NBSA, Türkiye ekonomisine bir elin parmakları kadar istihdam sağlamakta ve katma değerinin tamamına yakını yurtdışına aktararak ülkemizden döviz çıkışının önünü açmaktadır. 2014-2015 pazarlama döneminin 8. ayın sonunda, Nisan 2015 itibarıyla 659 bin tonu Türkşeker’e, 441 bin tonu da özel şeker fabrikalarına ait olmak üzere ülkemizin toplam 1 milyon 100 bin ton pancar şekeri mevcudu bulunmaktadır. Bu stok miktarına güvenlik için ayrılan B şekeri ile ihracatçı için ayrılan C şekeri dahil değildir” dedi.

Amaçlarına ulaşılar

Gök, ülkemiz toplam tüketim miktarı gözetildiğinde mevcut şeker stokunun gerek tüketicinin gerekse ihracatçıların ihtiyacını karşılamaya yeter düzeyde olduğunun altını çizerek, bu durumun ‘yurt içi talebin yurt içi üretimle karşılanması’ temel ilkesini içerdiğini söyledi. Gök “Yıllardır değişik gerekçelerle şeker fabrikaları adeta ölüm kapanına alınarak bir takım oyunlarla kamuoyunun önünde canlı hedef yapılmaktadır. Şeker ithalatı yapmak isteyen bir kesimin sözcüleri, şeker ihtiyaçlarının karşılanmadığı gerekçesiyle kamuoyuna iyi niyetten uzak yanlış bilgiler sunarak Dahilde İşleme Rejimi (İhraç edilecek üründe kullanma koşuluyla) kapsamında şeker ithalatının önünün açılması için Şeker Kurumu’nu zorlamışlar ve amaçlarına da ulaşmışlardır” şeklinde konuştu.

Okyanus ötesi pazarlık hattı kurulmuş

Gök, şeker lobisinin okyanus ötesi pazarlık hattı kurduğunu öne sürerek, “Ancak, bir gerçek daha var ki sürekli gözardı edilmekte, hatta kamuoyunun dikkatlerinden kaçınılmaktadır. Şeker ihtiva eden ihracata konu mamul üretimi yapan ihracatçılara dünya borsa fiyatları baz alınmak suretiyle şeker satışı ya-



polması nedeniyle söz konusu zarar Türkşeker’in bünyesinden karşılanmaktadır. Yaklaşık 12 yıldır Türkşeker’in sübvanseden yoksun, 2 milyon 75 bin ton şekere karşılık 1 milyar TL’yi aşan destek ile besicisinden, taşıyıcısından, ihracatçıya kadar kısaca tüm şeker sektörü sorunsuz bir şekilde idame edilmektedir. Ancak sektör paydaşlarının devletten beş kuruş yardım almadan bütün iyi niyetli çabalarına rağmen ülkemiz ekonomisine bir tuğla dahi koymaktan imtina eden Ali Cengiz oyuncuları; okyanus ötesi tam bir pazarlık hattını kurmuşlar, şeker sektörünün dolayısıyla yurtdışı kotaların akıbetini buraya zincirlemeye çalışmışlardır” dedi.

NBS kotaları pancar şekeri üretimini düşürdü

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Sayıştay tarafından açıklanan raporlar ile de pancar şekeri stoklarını dikkate almaksızın sürekli olarak NBS kotası arttırımına gidilmesinin Şeker Kanunu amacına aykırılığı ve pancardan şeker üretimi aleyhine dengenin bozulmasına sebebiyet verdiğinin ortaya konulduğunu belirterek, “Örneğin 2011-2012 pazarlama yılında devreden toplam şeker stoku 534 bin ton olmasına rağmen, aynı kişi ve kurumların baskısı ve istekleri ile NBS kotası arttırılmıştır. Sektör verilerine göre, NBS kotasının yüzde 50 oranında arttırılması, pancar şekeri üretiminde 120 bin tonluk daralmaya sebebiyet vermektedir” dedi.

Tatlandırıcı dış alımında patlama yaşıyor

Yıllardan bu yana NBS lobisi lehine kullanılan takdir hakları binlerce pancar üreticisinin sektörden

çekilmesine sebep olduğunu söyleyen Gök, şöyle konuştu: “Kaldı ki, şeker piyasasını doğrudan etkileyen yüksek yoğunluklu tatlandırıcılarda (YYT) gelinen nokta da gıda karteli şirketler lehine uygulanan politikaların bir sonucudur. Şeker Kurumu verilerine göre 2006 yılından 2014 yılına gelindiğinde YYT ithalatı 142 bin ton şeker eşdeğerinden 373 bin ton şeker eşdeğerine yükselmiştir. Sağlık riskleri tüm dünyada tartışma konusu olan YYT için Türk Gıda Kodeksi Katkı Maddeleri Yönetmeliği ile belirlenen maksimum kullanım limitleri de üretimin yüzde 25’inde aşılmıştır. Yani, YYT kullanan üreticilerin yüzde 25’lik üretimlerinde yasal limitlerin üstünde kullanım söz konusudur. Her aşamasında ülke insanına ve ekonomisine gelir bırakan yüksek katma değerli pancar şekeri yerine yurt dışına transfer edilen yüksek kârlara sahip NBS lobisinin tercih edilmesi Türk işçisinin, Türk pancar üreticisinin mezarını kazmak anlamına gelmektedir.”

Türkşeker özelleştirme ihalesi iptal edildi

Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Türkşeker A.Ş.’ye ait 9 grupta yer alan taşınmazların 24 Nisan’da gerçekleştirilecek özelleştirme ihalelerini iptal etti. Resmi Gazete’nin dünkü sayısında yayımlanan ilana göre, Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Şeker Fabrikaları (Türkşeker) A.Ş.’ye ait; 9 grupta yer alan taşınmazların “Satış” yöntemi ve “Pazarlık” usulü uygulanmak suretiyle 24 Nisan’da gerçekleştirilecek özelleştirme ihalesini iptal etti. Söz konusu taşınmazlar Ankara’nın Nallıhan İlçesi’nde yer alıyordu.



Seçimler öncesi adaylardan Şeker-İş'e ziyaret

7 Haziran Genel Seçimlerinde adayların Şeker-İş Sendikasına ziyaretleri yoğun olarak gerçekleşti. Ankara Şubesinin düzenlediği toplantıya Ak Parti Ankara Milletvekili Adayı Ahmet Gündoğdu İlçe Başkanı Hilmi Özer ile Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Eyyup Şen, Ankara Şube Yönetimi ve çok sayıda fabrika çalışanı katıldı. Ziyaret öncesi konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri Eyyup Şen, Şeker Fabrikalarının özelleştirme kapsamından çıkartılması için büyük mücadele verdiklerini söyledi. Şen, Ak Parti Ankara Milletvekili Adayı Ahmet Gündoğdu'dan bundan sonraki süreçte Şeker Fab-

rikalarının Devlet-İşçi ve Kooperatif modeli ile faaliyetlerini sürdürmesi konusunda destek istedi.

Siyasi Partilerle buluşma toplantılarının ikinci ayağında MHP ile biraraya gelindi. MHP Genel Başkan Yardımcısı Hamit Ayançoğlu, Ankara Milletvekili adayları Mustafa Erdem, Bircan Akyıldız, MHP Etimesgut İlçe Başkanı Mustafa Ulusoy ve Etimesgut Belediye Başkan Yardımcısı Halil Şahingöz katıldı. Sanayimizin sıkıntılarının dile getirildiği toplantıda, sanayinin yeniden yapılandırılması, eleman yetersizliği, geçici Şeker işçilerinin kadroya alınması gibi konular ele alındı.

Toplantıda konuşan Ankara Şube Başkanı Murat Taşlıyurt şeker sanayisinin özelleştirme idaresine devrinden bu yana Genel Başkanları İsa Gök ve yönetiminin belirlediği stratejiler doğrultusunda hareket ettiklerini söyledi. Taşlıyurt, "Şeker işçisinin verdiği onurlu mücadelenin bitmeyeceğini ve doğrulan her platformda anlatacağımızı bu anlamda ülkenin önemli meselesi olan şeker sanayinin yeniden yapılandırılması konusunda milletvekillerimizden destek bekliyoruz. Böyle köklü ve büyük bir sanayinin kaderine terk edilmesini şeker işçileri olarak kabul edemeyiz" diye konuştu. Siyasi partilerle buluşma toplantı-

larının son ayağında CHP Milletvekili Adayları ile biraraya gelindi. CHP Genel Başkan Yardımcısı Tekin Bönğöl, Ankara Milletvekili Adayı Faruk Özdemir, CHP Etimesgut İlçe Başkanı Hüseyin Güner'in katıldığı toplantıda söz alan CHP Genel Başkan Yardımcısı Bingöl, CHP'nin seçim bildirgesinde de olan Şeker Sanayinin özelleştirmesine karşı olduklarını ve bunun CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu tarafından da sürekli olarak vurgulandığını ifade etti. Bingöl, "Bizim iktidarımız da çiftçiye destek verilerek pancar sanayinin devamlılığı sağlanacaktır" şeklinde konuştu.

Türk Metal **Kavlak**'la yola devam dedi

Türk Metal 15. Olağan Genel Kurulu Ankara Büyük Anadolu Otel'de yapıldı. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün Divan Kurulu'na seçilmesinin ardından Genel Kurul'un ikinci gününde seçimlere gidildi. Tek liste ile gidilen seçimde 264 delegenin tamamı oy kullandı. Genel Başkan Pevrul Kavlak 261 geçerli oyun tamamını alarak yeniden genel başkanlığa seçildi.

Yeni olarak yönetim kurulu listesinde Karadeniz Ereğli Şube Başkanı Yusuf Ziya Odabaş, Genel Başkan Yardımcılığına, Gebze Dilovası Şube Başkanı Uysal Altundağ Genel Mali Sekreterliğine seçildi. Daha önce Genel Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Muharrem Ashyüce ve Süleyman Yıldırım ile Genel Mali Sekreterliği görevini yürüten İsmail Durmuş ise aday olmadı. Türk Metal'in



yeni yönetim kurulu şu şekilde oluştu:

Genel Başkan Pevrul Kavlak

Genel Başkan Yardımcısı Mesut Gezer

Genel Başkan Yardımcısı Yücel Yücel

Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Ziya Odabaş

Genel Mali Sekreter Uysal Altundağ şeklinde gerçekleşti.

Genel Başkan Pevrul Kavlak seçim sonuçlarının açıklanmasının ardından Türk Metal'in yeni

yol haritası hakkında ipuçları da verdi. Türk Metal'in Türkiye'nin en büyük ve en güçlü sendikası olma konumunu kararlılıkla ve yoğun tempolu bir çalışma ile sürdürüleceğini kaydeden Kavlak; Kısa zaman sonra Başkanlar Kurulu'nun toplanacağını ve bu toplantıda yapılan tüzük değişiklikleri hakkında çalışmalar yürütüleceğini de ifade etti.



Türk Metal 15. Olağan Genel Kurulu'nda 264 delegenin tamamı oy kullandı. Pevrul Kavlak yeniden Genel Başkan seçildi.

Şeker-İş Sendikası Başkanları

“Ülkede kargaşa ortamı”

TÜRK-İŞ Başkanı Ergun Atalay:

“Cumhuriyetin en zor yıllarını yaşıyoruz”

Şeker-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Ankara’da gerçekleştirildi. 7 Ağustos 2015 tarihinde Genel Merkez Toplantı salonunda yapılan ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergun Atalay’ın da katıldığı toplantıda özellikle ülkemizde yaşanan terör olayları ile çalışma hayatına ilişkin konular ele alındı. Toplantıda konuşan TÜRK-İŞ Başkanı Ergun Atalay, hükümetin acil olarak kurulması gerektiğine vurgu yaptı.

Ülkemizin dışında yaşanan olaylara da değinen Atalay, Türkiye’nin acil tedbir almadığı takdirde Suriye gibi önü alınamayacak olaylara gebe kalabileceğinin altını çizdi. Vatansız olmanın zor olduğunu ifade eden Atalay, Türkiye’nin tehlikeli bir duruma doğru ilerlediğini kaydetti. Bugün Türkiye’nin Cumhuriyet’in en zor yıllarını yaşadığını belirten Atalay, her vatandaşın ülkesinin geleceği adına üzerine düşen görevi yerine getirmeleri gerektiğini söyledi. Atalay, Şeker-İş Sendikası’nın ülkenin önemli sorunlarında hiçbir zaman duyarsız kalmadığını ve elini her zaman taşın altına koyduğunun da altını çizdi. Atalay, konuşmasında geçici işçi statüsündeki işçilerin 5 ay 29 günlük çalışmasının kaldırılarak sürekli işçi statüsünde çalıştırılması gerektiğine de açıklık getirdi.

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök:

“Ülkede kargaşa ortamı yaratılmak isteniyor”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök de konuşmasına TÜRK-İş başkanı Ergun Atalay’a teşekkür ederek başladı. Türkiye’nin iç ve dış politikasına değinen Gök, “Ülkemiz iç siyasetinin önde gelen meselelerinden bölgesel tehditlere ve terör olaylarına, dış politika ve ekonomi eksenli gelişmelerden, çalışma alanımızı oluşturan sektörel konulara değin oldukça yoğun ve takip etmekte dahi zorlandığımız günler yaşıyoruz” diye konuştu.

Genel seçim sonuçlarının ve önümüzdeki dönem şekillenecek Türk siyasetinin ülkemiz insanı ve bekası adına olumlu sonuçlar getirmesinin en büyük temennileri olduğunu belirten Gök, ülkemizin içinde bulunduğu bu sıkıntılı ve zorlu süreçte, siyasilerden beklentilerinin uzlaşma ortamı yaratarak gerekli olan demokratik olgunluğu ve hoşgörüyü göstermeleri olduğunu ileri sürdü.

Çözüm Sürecine de değinen Gök, halkın bir kısmını diğer bir kısma karşı silahlandırarak ve tahrik ederek ülkede kargaşa ortamı yaratılmaya çalışıldığını söyledi. Gök şöyle devam etti:

“Bu vesileyle, Süruç katliamında ve diğer saldırılarda hayatını yitiren vatandaşlarımıza ve şehitlerimize Allah’tan rahmet, yakınlarına ve milletimize başsağlığı, yaralılarına acil şifalar diliyorum. Zaman geçmeden, dökülen kanların son bulması



ve çözüm sürecinin devam etmesi için; siyaseten bölge halkının haklarını savunan, diğer taraftan da silahlıların gölgesinde dayattığı baskı unsuruyla terörü destekleyen zihniyetin mutlaka terör örgütlerinden soyutlanması, silahların bırakılması için çağında bulunması gereklidir.”

Türkiye’de siyaseten aşılamayan ve bir türlü kararlı adımların atılmadığı bir üretim alanı olan şeker sektöründe yaşanan sıkıntılar da anlatan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, nişasta bazı şekerlere ilişkin hukuki girişimlerinin sürdüğünü kaydetti. Gök, şunları söyledi:

NBS’lere ilişkin hukuki girişimlerimiz sürüyor

“Danıştay tarafından bugüne kadar açılmış 10 davamızda nişasta bazı şeker lobileri karşısında 9. hukuki başarıyı elde etmiş bulunuyoruz. 2014-2015 pazarlama yılında nişasta bazı şekerler için Şeker Kurulu tarafından ayrılan kotanın yüzde 30 oranında artırılmasına ilişkin Bakanlar Kurulu kararında ve bu karara dayanak dava konusu diğer işlemlerde hukuka uygunluk bulunmadığı gerekçesiyle 29 Haziran 2015 tarihinde kararın yürütmesi durdurulmuştur. İlgili Karar gerekçesinde, gerçekte bir şeker ihtiyacının bulunup bulunmadığı ya da şeker kotaları artışının mevcut ülke şeker stoklarına yapacağı etki göz önüne alındığında, her yıl düzenli olarak nişasta bazı şeker kotalarının artırılmasının Şeker Kanunu’nun çıkarılış ve şeker piyasasını düzenlemek amacıyla kurulan Şeker Kurumu’nun kuruluş amacına aykırılık teşkil ettiği tespitinde bulunulmuştur. Bugüne dek 3 aydan önce sonuçlanmayan davalarımızın Danıştayca, bu yıl 1 ay gibi kısa bir sürede sonuçlanması çok önemli bir gelişmedir. Çünkü bugüne kadar pazarlama yılı tamamlanmasının ardından verilen Danıştay kararlarının uygulanma imkanı bu-

lunmuyordu. Bu nedenle, Danıştay’ın bu yıl davayı kısa sürede sonuçlandırması hem şeker piyasası hem de gıda güvenliği ve halk sağlığı açısından isabetli bir karardır. Tıp dünyasının önde gelen isimlerinin seslendiği gibi, “Mısır şurubu katılmış ürünlerden adeta bir zehirmişçesine kaçın, fruktoz patlamalarından korunun” uyarıları, artık ülkemiz politikalarında da yerini bulmalıdır.”

Konuşmasına yüksek yoğunluklu tatlandırıcı (YYT) ithalatı ile devam eden Gök, bu durumun sektörü ciddi boyutta tehdit eder duruma geldiğini ve 2014 yılında rekor artış yaşayarak yaklaşık 500 bin tona varan beyaz şeker eşdeğeriyle piyasadaki payını her geçen gün artırmaya devam ettiğini iddia etti.

Şeker sektörü bürokratik yanlışlarla kurban ediliyor

Bürokratik yanlışlarla şekerde sağlam bir politikanın belirlenmesinin önüne taş koyan, çözüm yollarını tıkayan engellerin bulunduğunu dile getiren Gök, bunu son günlerde şekerde stok ve ithalat oyunları ile yaşadıklarını ifade etti. Gök, “Ülkemiz mevcut şeker stoklarının yeterli olduğu konusunda yaptığımız kamuoyu açıklamalarına rağmen lobilere hizmet politikasından vazgeçmeyen Şeker Kurumu’nun daha henüz, “şeker stoğunun yeterli olduğu” yönünde yaptığı açıklamalarla bir kez daha sektörün kontrolü ve işleyişinde tarafsız ve gerçek veriler ışığında hareket etmediğini, sektörümüzün bürokrasi ayağının nasıl bir aciziyet içerisinde olduğunu görüyoruz. Nitekim, sektörümüzün geleceği açısından büyük bir üzüntü ve tedirginlik kaynağı olan bu resmin, ülkemiz şekerine adına verilecek siyasi kararların yönlendiriyor olması adeta endüstrimizi büyük bir girdabın içinde bırakmaktadır” diye konuştu.



r Kurulu Ankara'da yapıldı...

ı yaratılmak isteniyor”



DÜNYADA YOKSULLUĞUN ASIL ADRESİ:

Geleceğimizi emanet ettiğimiz çocuklar

Özel bir nüfus grubu olan çocukların, içinde bulundukları şartları seçememelerinin yanı sıra ebeveynleri gibi kendilerini korumak veya kendilerine bakmak gibi de bir yetkinlikleri yoktur. Şüphesiz her ülke için, savunmasız durumdaki bu vatandaşlarını yani geleceğini korumak hayati derece önemlidir. Bu sebeple Milletler Cemiyeti 1924 yılında Cenevre Çocuk Hakları Bildirgesi'ni, uluslararası toplum ise 1989 yılında Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'yi kabul etmiştir. Ana-babanın rolü ve sorumluluğu; bunun ihmal edildiği durumlarda ise devletin rolü ve sorumluluğu, bir isme ve vatandaşlığa sahip olma ve bunu koruma hakkı, yaşama ve gelişme hakkı, sağlık hizmetlerine erişim hakkı, eğitime erişim hakkı, sosyal güvenlik hizmetlerine erişim hakkı, insana yakışır bir yaşam standardına erişim hakkı, eğlence, dinlenme ve kültürel etkinlikler için zamana sahip olma hakkı gibi birçok hak söz konusu sözleşme ile güvence altına alınmıştır. Çocuklarla ilgili bütün konularda, çocuğun yüksek yarar gözetilecektir. Devletler, çocukların haklarına eksiksiz biçimde saygı gösterilmesini sağlayacak önlemleri almakla yükümlüdürler.

Çünkü çocukların, düşük eğitim durumu, kötü sağlık, küçük yaşta hamile kalma, madde bağımlılığı, suç işleme ve antisosyal davranış, düşük gelir, işsizlik ve uzun süre devlet yardımına bağımlı kalma ile karşı karşıya kalma riskleri daha fazladır. BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşmesi'nin ana ilkelerinden biri olan çocuğun en yüksek yararı; çocukların yetişkinlerinkinden farklı olan ve aynı olduğu varsayılmaması gereken özel ihtiyaç ve yararları olduğu gerçeğinin kabul edilmesini ve tüm eylemlerde, politikalarda ve uygulamalarda çocuğun en yüksek yararının göz önüne alınmasını gerektirir.

Fakat ne yazık ki, Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu UNICEF, küresel ekonomiyi 2008'de vuran krizden bu yana dünyanın en varlıklı ülkelerinde en az 2.6 milyon çocuğun yoksulluk sınırının altına düştüğünü bildirmektedir. Avrupa Birliği'ne ve OECD'ye üye ülkelerdeki çocukların yaşam standartlarını inceleyen UNICEF, geçtiğimiz yıl yayınlanan 'Resesyon Çocukları' adlı 41 ülkeyi kapsayan raporda, 41 ülkeden 23'ünde çocukların yoksulluğunun doğrudan 2008 krizine bağlı olarak arttığını belirtmiştir. Krizden en çok etkilenen ülkelerde çocuk yoksulluğunun da dramatik boyutlarda artış gösterdiği görülmekle birlikte; İrlanda, Hırvatistan, Letonya, Yunanistan ve İzlanda'da yoksulluk oranları yüzde 50'inin üzerinde artış kaydetmektedir.

Avrupa'daki krizin en çok sarstığı ülke olan Yunanistan'da çocuklu hanelerin ortalama geliri 1998 seviyesine inmiş, İrlanda ve İspanya'daki tablo 10 yıllık bir gerilemeye işaret etmektedir. UNICEF, çocukların yaşam standartlarındaki düşüşün bütçe ve sosyal güvenlik fonlarındaki kesintiyle koşut gittiğini ortaya koymakta, aynı zaman zarfında bir dizi ülkede hükümetlerin çocuk yoksulluğunu azaltmayı başardığı dikkat çekmektedir.

Türkiye'ye baktığımızda, 2008-2013 yılları arasındaki dönemde 15 ila 24 yaş arasında eğitimsiz ve işsiz olan nüfusu açık farkla en çok düşüren ülkedir. Ancak UNICEF bu keskin düşüşe karşın halen 41 ülke arasında eğitimsiz ve işsiz olan en büyük genç nüfusunun Türkiye'de yaşadığına dikkat çekmektedir. Rapora göre her dört Türk gencinden biri bu grupta yer almaktadır. UNICEF, AB dışındaki OECD ülkelerinden bazılarındaki çocukları yoksulluğa karşı koruyan



sosyal güvenlik politikalarının yaşama geçirilmesini memnuniyetle karşılamakta, Türkiye'nin 2012 yılında geçirdiği yasa ile 18 yaşın altındaki bütün çocuklara ana-babalarının durumuna bakılmaksızın ücretsiz sağlık hizmeti vermeye başlamasına özellikle olumlu bir gelişme olarak görmektedir.

PEKİ YA ABD..

İlginçtir ki ABD, Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'yi henüz kabul etmemiştir. ABD'nin onaylanan fırsatlar ülkesi imajıyla, çocukların haklarının korunması açısından bir örnek olması gerekirken aksine, uluslararası arenadaki çocuk haklarına ilişkin yerinde sayan bir portre ortaya koymaktadır. Ülkenin refahı ile Amerikalı çocukların durumu paralellik arz etmemektedir. ABD nüfusunun yüzde 14.5 kadarı fakir, fakat çocukların yüzde 19.9'u yani 15 milyon kadar birey yoksulluk içinde yaşamaktadır.. ABD'nin çocuk yoksulluğu oranı İngiltere'dekinin üçte iki kadar fazlası ve İskandinav ülkelerindekinin ise dört katına kadar çıkmaktadır. Bazı etnik gruplar için durum çok daha kötüdür; siyahi çocukların yüzde 38'den fazlası ve hispanik çocukların yüzde 30'u yoksuldur.

Bu durumun perde arkasına baktığımızda ABD'nin son 20-30 yılda ekonomisi vahşice eşitsiz hale getirecek politikalarla sarılmış, toplumun en kırılgan kesimini giderek daha da arkada bıraktığını görüyoruz. Servetin gittikçe

tepede yoğunlaşması ve bu servet üzerindeki vergilerin bariz şekilde düşmesi eğitim ve çocukların korunması gibi kamu yararına olan yatırımlara gidecek paranın azalması anlamına geliyor. Sonuç olarak ABD'nin çocukları daha da yoksul hale geliyor. Bu çocukların kaderleri, ekonomistlerin ve IMF gibi kurumların da belirttiği gibi, sadece eşitsizliğin ekonomik büyümeyi ve istikrarı zedelemesine ilişkin acılı birer örnek haline getirmesiyle kalmıyor, adil bir toplumun nasıl olması gerektiğine dair kavramları da ihlal ediyor.

(1)Stiglitz'inde dediği gibi, gelir eşitsizliği sağlık hizmetlerindeki eşitsizliklerle, eğitime erişimle ve çevresel tehlikelere maruz kalmakla doğru orantılıdır. Tüm bunlar çocukları nüfusun diğer kesimine göre daha olumsuz etkiler. ABD'deki her beş fakir çocuktan birine astım teşhisi konmakta; yoksul olan çocuklar, yoksul olmayan çocuklara göre yüzde 60 daha yüksek bir oranla karşılaşılmaktadır. Öğrenme bozuklukları, geliri yılda 35 bin doların altında olan hane halklarının çocuklarında, yıllık geliri 100 bin dolar olan ailelere göre iki kat daha sık görülmektedir. Dahası, ABD Kongresi'nde bir kesim grup, 23 milyon ABD'li hanehalkının geçimini sağladığı yardım olan gıda yardımlarını kesmek istemiş, açıklıkla söylenebilir ki en fakir gruba dahil olan çocuklar, açlıkla tehdit edilmiştir.

Bu durum, fırsat eşitsizliğiyle doğrudan bağlantılıdır ki bugün ABD, gelişmiş ülkeler arasında fırsat eşitsizliğinde ilk sırada yer almaktadır. Kaçınılmaz bir şekilde, çocukların yetersiz beslendiği, sağlık hizmetine erişimin yetersiz olduğu ve çevresel tehlikelere maruz kalma oranlarının daha yüksek olduğu ülkelerde, fakirlerin çocukları zenginlerin çocuklarına göre çok daha farklı bir yaşam görünümüne sahiptir. Örneğin ABD'nin en elit üniversitelerinde öğrencilerin sadece yüzde 9'u nüfusun alt yarısından gelirken, yüzde 74'ü ise en üstteki yüzde 25'lik gelir grubundan gelmektedir.

Bazı ülkelerde eğitimde fırsat eşitliği için anayasal emirler bulunmaktadır. Fakat ABD'de zengin öğrencilerin eğitimleri için, fakirlerin eğitimine harcanandan çok daha fazla para harcanmaktadır. Sonuç olarak ABD en değerli varlıklarının bir kısmını harcayarak genç insanları yetkinliklerden yoksun bırakarak işsiz bireyler haline getirmektedir.

Eşitsizliğin zararlı etkileri çok kapsamlı olmakla birlikte, ekonomilerimize, toplumlarımıza ve yarınlarımıza ciddi bedeller yüklemektedir. Ve bu bedellerin ödenmesi de kaçınılmazdır. Bu adaletsizlik ancak; doğru politikalar, daha güçlü sosyal güvenlik ağıları, artan oranlı vergilendirme gibi daha iyi düzenlemeler ile tersine çevrilebilir. Bu reformların gerektirdiği politik niyeti oluşturmak için, politika yapıcılarımızın eşitsizliğin zalim gerçekleri ve çocuklarımız üzerindeki yıkıcı etkisi karşısındaki eylemsizliğine ve tembelliğine karşı çıkmalıyız. Çocuk yoksulluğunu azaltabilir ve fırsat eşitliğini artırabiliriz.

Kaynakça: (1) Ekonomi alanında Nobel Ödülü sahibi Joseph E. Stiglitz, Columbia Üniversitesi Profesörüdür. Son Kitabı: The Price of Inequality: How Today's Divided Society Endangers our Future (Eşitsizliğin Fiyatı: Bugünkü Bölünmüş Toplum Geleceğimizi Nasıl Tehlikeye Atıyor), 2014

(2)BBC, UNICEF, 2014

(3) Çocuk Yoksulluğunun önlenmesi, UNICEF, 2006



Mısır şurubundaki büyük tehlike!

Onkoloji Uzmanı Dr. Dizdar, "Tatlı tüketilecekse bu doğal şekerle yapılmış olmalı. Sadece kanser hastaları değil, sağlıklı bireylerde fabrikasyon tatlılardan uzak durmalı, evde hazırlanmış tatlılar tercih edilmeli" dedi.

Bu yıl kotası yüzde 30 artırılan nişasta bazlı şeker, başta obezite, diyabet, pankreas kanseri gibi birçok hastalığa sebep oluyor. Habertürk.com'da yer alan habere göre; İstanbul Üniversitesi Onkoloji Uzmanı Dr. Yavuz Dizdar, nişasta bazlı şeker (mısır şurubu, glikoz- früktoz şurubu) ve doğal şekerle ilgili konuştu. Dizdar, "Mısır şurubu sentetik bir şeker türüdür ve mısır nişastasından kimyasal yöntemlerle elde edilmektedir. Hazır ürünlerde tercih edilme nedeni ucuz olması ve gerçek şekerle göre daha fazla tatlı tadı vermesidir. Meşrubat, kola gibi içeceklerin üretiminde yaygın olarak kullanılmaktadır. Hazır kek, bisküvi gibi ürünlere bakıldığında früktoz içine konduğu şeyin bozulmasını engeller. Marketten alınan bir kek açıldığı zaman kesinlikle bozulmaz, en fazla kurur. Bunun nedeni içerisindeki küflenmeye kaynak temin edebilecek unsurların früktoz tarafından bloke edilmesidir. Mısır şurubundaki früktoz insan vücudunda kolay kullanılabilir bir şeker değil, insan glikoz denen şekeri kullanabiliyor. Bu durumda aldığınız früktoz hızla yağa dönüştürülüyor ve organlarda birikmeye başlıyor. Bu durum tehlikeli, çünkü başta diyabet olmak üzere kanser gibi pek çok hastalığa zemin hazırlıyor" ifadelerini kullandı.

Tüketilecek şeker mutlaka gerçek şeker olmalı

"Doğaya bakıldığında pancar şekeri canlıların çoğu için özellikle tercih edilen bir ürün. Tüketilecek şeker mutlaka gerçek şeker olmalı. Zaten insan bağırsağı toz şekeri işleyebilecek bakterilere sahip, mısır şurubu ya da tatlandırıncılar ise doğrudan vücuda alınıyor, işte zarar bu



nedenle ortaya çıkıyor. Ciddi karaciğer yağlanması, diyabet sorunu var. Çocuk yaşta karaciğer nakli gerektiren nüfus giderek artmakta. Bunun başlıca nedeni 'mısır şurubu ve yapay tatlandırıncı kullanımıdır' diyebilir. Bakkala uğradığımda da sık karşılaşıyorum, ebeveynler çocuk mutlu olsun diye, hatta çocuk talep etmese bile şekerli mamul alma eğilimindedir."

Metanol karaciğer için zehirdir

Diyet ürünlerin çoğunda tatlandırıncı olarak aspartamın kullanıldığını belirten Dizdar, "Aspartam sentetik bir tatlandırıncı fakat sofraya şekerine göre yüzlerce kat daha tatlıdır. Tat duygusunu o kadar çok uyarma özelliğine sahiptir ki, bir avuç aspartamla bir ton suyu tatlandırabi-

lirsiniz. Bu nedenle sadece diyet ürünlerde değil, diğer tatlılarda da maliyeti düşürmek için kullanılabilir. Vücuda alındığında sinir sistemi için uyarıcı etkileri olan aspartik asit, fenil alanin, sinir sistemi ve toksik olan metanole dönüşür. Metanol karaciğer için de doğrudan zehirlidir. Aşırı miktarda tüketilmesi çok sakıncalıdır" dedi.

Kadınlarda risk daha yüksek

Tatlandırıncı amacıyla yaygın kullanılan aspartamın kansere neden olduğunu vurgulayan Dizdar, "Kadınlarda risk daha yüksek. Kadınların üreme yetisini azalttığına ilişkin de bilgiler bulunmakta. Genç kadın, kilosuna dikkat etmek için tatlandırıncı ya da diyet ürünler kullanıyor. Ancak diğer taraftan sağlığını ve çocuk doğurma yeteneğini kaybediyor. Bugün için kesin söyleyebildiğimiz şey, metabolizmanın işleyişini bozan ürünlerin eninde sonunda kanserle de ilişkili olduklarıdır. Bunun olası bir nedeni doku proteinlerine verdikleri hasardır. Kanser sadece DNA hasarı ile değil, dokunun kontrol yeteneğini kaybetmesi ile de tetiklenebilir" dedi.

Yapay tatlandırılmış ürünler masum değil

Doç. Dr. Dizdar, "Şeker, sadece enerji kaynağı zannediliyor, oysa şeker vücutta bir yapı taşı olarak da işlev görüyor. Hatta bu işlevi metabolik işlevlerinden daha önemli görür. Yapay tatlandırıncılar sadece şeker tadını taklit etmekle ya da pekiştirmekle kalmıyor, bunların kendi başlarına metabolik etkileri de var. Dolayısıyla diyet içecekler bel bölgesindeki yağlanmayı da artırmakta. Yapay tatlandırılmış yiyecek ve içecekler sanıldığı gibi masum değil, bilakis ciddi suçlular. 'Şeker tüketmiyorum, ama bir türlü kilo veremiyorum' diyenler hayatlarından önce diyet ürünleri çıkartmalıdır" değerlendirmesinde bulundu.

Ankara Şeker'de EMAF şampiyon

Şeker-İş sendikası Ankara şubesinin düzenlemiş olduğu bahar voleybol turnuvası Fabrika bünyesinde ve yeni örgütlendiğimiz halk ekmek fabrikasının da katılımı ile sona erdi. Turnuvada Şeker Muhasebe 3. olurken, Emaf takımı bu yılın şampiyonu oldu. Kupa töreninde konuşan Şeker İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Murat Taşlıyurt,

Sporun insanların birbirine kaynaşmasını birlik ve beraberliği tesis eden önemli bir etkinlik olduğunu

ifade etti. Şeker İş Sendikası Ankara Şubesi olarak geleneksel hale getirdikleri bahar voleybol turnuvasını sevinç ve eğlenceyle tamamlamanın huzurunu taşıdıklarını ifade eden Taşlıyurt, "Sanayimizin ve sektörümüzün sıkıntılı olduğu yıllarda sporun kardeşliğimizi, birliğimizi ve beraberliğimizi pekiştirecek güzel bir organizasyon oldu. Organizasyon süresinde üzücü bir olayla karşılaştık salon görevlimiz İrfan Selen kardeşimi rahmetle anıyorum. Ailesine

sabır diliyorum. Bu organizasyonun düzenlenmesinde başta Genel Merkezimize Şeker-İş Ankara Şubesi Sendika organlarına ve tertip komitesine teşekkür ederim."

Kupa törenine Şeker Fabrikası Müdürü adına Kemal Katar, Makine Fabrikası Müdürü Tamer Ünsal Eraslan, Emaf Fabrikası Müdürü Celalettin Taşçı, Tohum Fabrikası Müdürü adına Mürsel Özdemir Enstitü Fabrikası Müdürü Hasan İnan katıldı.





Başkan İsa Gök: “Yapay tatlandırıncılara dikkat”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Ramazan Bayramı öncesinde yapay tatlandırıncılar konusunda uyarıda bulundu. Başkan Gök, merdiven altı olarak tabir edilen ve yapay tatlandırıncılarla imalatı yapılan şeker, lokum, çikolata ve benzeri ürünlerin vatandaşların sağlığına ciddi zararlar vereceğini söyledi.

Başkan İsa Gök, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklama, doğal pancar şekeri yerine yapay tatlandırıncıların kullanıldığı ürünlerin toplumsal ölçekte insan yaşamını tehdit ettiğini belirtti. Kaçak yollarla üretilerek piyasaya sürülen ürünlerin başta fiyat farkı olarak dikkat çektiğini kaydeden Başkan Gök, “Bir ürün 2-3 liradan başlayarak 15-20 liralara kadar fiyatlandırılıyorsa bunun sorgulanması gerekir. Kontrolsüz ve denetimsiz üretimi yapılan ürünlerin özellikle açık tezgahlarda kendisine yer bulduğu gerçeği gözardı edilmemelidir. Bu aynı zamanda istihdam sağlayan, vergi ödeyerek devlet bütçesine katkıda bulunan esnaflar için de bir haksızlık niteliğindedir” dedi.

Başkan İsa Gök, Türkiye'nin son 8 yılda yüksek yoğunluklu tatlandırıncı it-

halatı nedeniyle adeta yapay tatlandırıncı cenneti haline geldiğini de ifade ederek şöyle konuştu:

“Özellikle Ramazan ayını bir fırsat olarak görenlerin bu anlamda yapay tatlandırıncılarla üretilen ürünleri, vatandaşların sağlığını hiçe sayarak piyasaya sürdüğü gözlenmektedir. Günümüzde sağlıksız gıda tartışmaları her geçen gün dozu artarak kamuoyunda tartışılır hale gelmiştir. Şeker-İş Sendikamız bu konuda duyarlı yaklaşımlarını sürdürmektedir. Düzenlediğimiz paneller, sempozyum ve çeşitli etkinliklerle de bu konudaki hassasiyetimizi göstermeye devam ediyoruz. Özellikle Ramazan ayı ve takip eden Bayram sürecinde bir kez daha bu uyarıyı yapmayı bir sorumluluk olarak taşımaktayız.”

Başkan İsa Gök, sözlerini şöyle tamamladı:

“Bu vesile ile bir kez daha Ramazan bayramınızı en içten dileklerle kutluyorum. Bayramın başta ülkemiz olmak üzere tüm İslam aleminde huzur ve sağlık içinde geçmesini temenni ederim.”

Doğal olmayan şeker ömrü kısaltıyor

Utah Üniversitesi, tabii şeker olan pancar yerine mısırdan elde edilen nişasta bazlı şeker kullanılmasının hayat süresini kısalttığını tespit etti. Kamuoyunda NBS olarak bilinen nişasta bazlı şekerler (glükoz, früktoz vb.) nihai dönemlerde bilinçsiz olarak yaygınlaşmaya başladı. Bu da tartışmaları beraberinde getirdi. Günümüzde satışa sunulan derhal her tatlı yiyecek ve içeceğin içinde tatlandırıncı olarak normal şeker yerine mısır şurubu kullanılıyor. NBS'nin kimyasal işlemlerden geçirilip elde edilmesine karşın tabii olduğu ve sağlığa zararlı olmadığı tezi bilinçli şekilde ileri sürülüyordu. Amerika Birleşik Devletleri ABD'nin mühim araştırma merkezlerinden biri olan Utah Üniversitesi araştırmacıları bu tezin doğru olmadığını kanıtladı. Aynı araştırmada NBS'nin kısırlığı artırdığı da görüldü. Dişi fareler üzerinde yapılan denemelere göre, mısır şurupları ile beslenen farelerin sofrası şekeri (sakaroz) ile beslenen farelere göre hayat sürelerinin 1, 87 kat kısaldığı ve üretkenliklerinin azaldığı belirlendi. (TRTTURK.COM)

Şeker-İş Ölüm ve Yardımlaşma Vakfı Denetimi yapıldı



Şeker-İş Sendikası Ölüm ve Yardımlaşma Vakfının denetimi 4-7 Ağustos 2015 tarihleri arasında Başkan Kenan Pınar, Raportör Nuri Murat ve Üye Sefer Kahraman tarafından gerçekleştirildi. Hazırlanan raporda şöyle denildi:

“4-7 Ağustos tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Sıhhiye Misafirhanesi, Vakfın iştiraki olan Şeker-İş

Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti ve Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti., Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kuruluna yapmış olduğu başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.”

Şeker fabrikalarının arazileri 'ranta' açılıyor!



gözünü kamaştırıyordu. İmar değişiklikleri ile birlikte bugüne kadar üretim amaçlı kullanılan bu araziler ranta açılmış oldu.

Kamuoyundan kaçıldılar!

Şeker fabrikalarında üretimi ciddi anlamda sıkıntıya sokacak olan bu imar planı değişikliklerinin kamuoyunun koalisyon hükümeti tartışmalarına kilitlendiği bir dönemde sessiz sedasız yayınlanması dikkat çekti. Hükümetin, tarım, hayvancılık, istihdam başta olmak üzere ülke ekonomisinin can damarı olan şeker fabrikalarında üretimi canlandırmak yerine, değerli arazilerine yönelik kafa yorması ve buraları ranta açması manidar bulundu.

Özelleştirmeyi hızlandıracak!

İmar planı değişiklikleri, şeker fabrikalarının özelleştirme sürecini hızlandıracak. Çünkü bugüne kadar fabrikaların arazileri, özelleştirmenin önünde bir engel olarak gösteriliyordu. 'Böl-Parçala-Sat' modeli olarak da nitelendirilen bu çalışma ile hükümet bir taşla iki kuş birden vuracak. Bir taraftan bu araziler inşaat rantına açılacak bir taraftan da fabrikaların özelleştirilmesi kolaylaştırılacak.

25 şeker fabrikasının 18-20'si kapanacak!

Uzmanlar, kamunun elindeki 25 şeker fabrikasının bu modelde özelleştirilmesi durumunda 18-20 fabrikasının kapanmasına kesin gözle bakıyor. Türkiye'de sosyal amaçlı ve üretim amaçlı fabrikaların bulunduğunu ve bunların ancak bir yapı içinde üretimlerini sürdürebileceğine dikkat çeken uzmanlar, bu yapının parçalanması durumunda sosyal amaçlı fabrikalarla verimliliği görece olarak düşük olan fabrikaların kapısına kilit vurulacağını altını çiziyor.

Cargill bağlantısı!

Özelleştirmelerin hemen ardından şeker pancarı üretimi de büyük bir darbe yiyecek. Fabrikalar kapandığı için bir çok bölgede artık pancar tarımı yapılamayacak. Türkiye'nin şeker pancarından çekilmesine de en çok tatlandırıcı firmaları sevinecek. Tatlandırıcı yani nişasta bazlı şeker (NBS) piyasasında ise ABD'nin küresel gıda devi Cargill söz sahibi. Dolayısıyla özelleştirme ile Türk çiftçisi üretimden çekilecek, ABD'li Cargill'in ise pazar payı genişleyecek.

Kaynak: Milli Gazete

Kastamonu Şeker-İş'den grev yapan SFC işçilerine destek ziyareti



Kastamonu'da faaliyet gösteren SFC işletmesi işçileri ilk defa sendikalı oldular. Türk-İş'e Bağlı Ağaç-İş Sendikası üyeler işverenle anlaşamayınca greve gittiler. Şeker-İş Kastamonu Şube Başkanı Ali Çufadaroğlu ve yönetimi işçileri ziyaret ederek sorunları hakkında bilgi aldılar. Sendikasız çalışmanın kölelikle aynı olduğunu işçilerin rahat bir şekilde hayatlarını yaşamaları için ücretlerinin ve çalışma şartlarının iyi olması gerektiğini belirten Çufadaroğlu, anlaşma sağlanın-

caya kadar SFC işçisinin yanlarında olduklarını ifade ettiler. Şeker-İş heyetini karşılayan Ağaç-İş sendikası genel mali sekreteri Hasan Doğan ve Kastamonu Ağaç-İş Şube Başkanı Kadir Çömlekçi de anlaşma sağlanıncaya kadar greve devam edeceklerini, işçilerin alın terini anlaşma yoluyla alacaklarını söyledi. Konuşmaların ardından Şeker-İş yönetimi grev yapan Ağaç-İş Sendikası üyelerine tatlı ikram ederek anlaşmanın da tatlı bir netice ile bitmesi dileklerinin de bulundular.

Ortada bir hükümet yok ama şeker fabrikalarının özelleştirmesini hızlandırmak için arazileri inşaat rantına açılıyor.

Tanımsal üretimi sanayi ile buluşturan şeker fabrikaları ile ilgili 'şok' bir gelişme ortaya çıktı. Bölge ekonomilerinin can damarı olan şeker fabrikalarının içi boşaltılıyor. Kamuoyundan sessiz sedasız yürütülen çalışma ile fabrikalarda üretim zayıflatılırken, değerli araziler ise inşaat rantına açılıyor.

Milli Gazete'nin duyarlı yayınları sayesinde Türkiye'nin 2011 yılında büyük bir yanlışlıktan döndüğü şeker fabrikaları ile ilgili yeni bir skandal ortaya çıktı. Şeker fabrikalarının 'üretim alanı' olan değerli arazilerinin imar planları değiştiriliyor. İmar değişiklikleri ile fabrikaların üretim alanı daraltılırken, bu araziler üzerinde lüks konut ve AVM'lerin yapılmasının da önü açılıyor. Özelleştirme İdaresi'nin Çarşamba ve Ereğli şeker fabrikalarının arazileri ile ilgili hazırladığı; 'İmar Planı Değişikliğinin' onaylanmasıyla ilgili Özelleştirme Yüksek Kurulu kararına yönelik tebliğ önceki gün Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğe göre, Özelleştirme İdaresi'nin söz konusu fabrikaların arazilerine yönelik hazırladığı imar plan değişikliği, başkanlığını Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yaptığı Özelleştirme Yüksek Kurulu tarafından onaylandı. Buna göre Ereğli Şeker Fabrikası'na ait 3 milyon 357 bin 392 metrekare arazisi ile Çarşamba Şeker Fabrikası'na ait 1 milyon 735 bin 625 metrekare arazisi üretimden alınarak başta konut olmak üzere farklı şekillerde değerlendirilecek.

Mutahitlerin gözünü kamaştırıyordu!

Şeker fabrikalarının birçoğunun arazisi şehir merkezlerine yakın olmasından dolayı değer biçilemiyordu. Bu araziler özellikle müteahhitlerin



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök: “Şeker sektöründe ölümü gösterip sıtmaya razı etmek istiyorlar”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye'nin dünyanın önemli şeker pancarı üreticileri arasında olduğunu ancak, son yıllarda birbiri ardına uygulanan yanlış özelleştirme politikalarıyla şeker pancarında kendi kendine yeten bir ülke olmaktan çıkılarak pancara getirilen kotalarla üreticilerin tarlalarını terk ettiğini, Çarşamba, Kars, Alpullu ve Ağrı Şeker Fabrikalarında ise üretimin durduğunu ifade etti. Bir zamanlar tarımda kendi kendine yetebilen ülkeler arasında sayılan Türkiye'de bürokrasinin öteden beri süregelen iyi niyetten uzak politikaları sebebiyle tarımsal üretim alanında dışa bağımlı aday ülkeler arasına girerek artık hızla üretici olma özelliğinin kaybedildiğini söyleyen Gök, “Tarımda yaşanan olumsuzluklardan etkilenen üreticiler ve köylüler artık üretim yapamaz hale gelirken, üretim alanları giderek karamakta, geleceğe karamsar bakmakta ve yılgınlığa düşmektedir” diye konuştu.

Şeker sektöründe algı operasyonu sürüyor

‘14 Mayıs Dünya Çiftçiler Günü’ münasebetiyle yazılı bir açıklama yapan Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye'nin stratejik tarım ürünü olan şeker pancarı, dolayısıyla da şeker sektörü üzerinde son on yıldan beri halkın kafasının karıştırılmak suretiyle bir algı operasyonu yürütüldüğünü kaydetti. Çarpıtma, manipülasyon, suçlama, karalama, sansür gibi enformasyon savaşı uygulamalarıyla doğal pancar şekerinden üretilen şekerin kamuoyunda ‘çok pahalı’, ‘beyaz zehir’ gibi sahte bilgi kırıntılarıyla zihin bombardımanına tutulduğuna dikkat çeken Gök, NBS lobisinin insanlara ölümü gösterip sıtmaya razı etmeye çalıştıklarını söyledi.

Son 15 yılda pancar üreticisi sayısında ve üretilen pancar miktarında büyük düşüş yaşandığına dikkat çeken Gök, 1998 yılında 22 milyon ton olan şeker pancarı üretiminin 2014 yılında 17 milyon tona gerilediğini, üretici sayısının da 4 te 3 oranında azaldığını ifade etti. Türkiye'nin yeni bir seçim sürecine adım



adım yaklaştığı bu günlerde, kırsal kesimde yaşayan üreticiler ve köylüler ile tarımdan geçimini sağlayanların, yetersiz destek sebebiyle zor günler geçirdiğine değinen Gök, şöyle devam etti:

“Üretici geliri bakımından vazgeçilmezliği, şekerin işlenmesinden doğan katma değerinin yüksekliği, çiftçiyi tarlaya ve köye bağlayan, ailenin tüm fertlerine çalışma imkânı sağlayan, nüfusu kırsal kesimde tutan, haliyle iç göçü yavaşlatan ürünlerin başında gelmesi sebebiyle ülkemizde pancardan şeker üretiminin sürdürülmesi kırmızıçizgilerimiz olmalı iken bugün tarımsal üretimi yeniden canlandıracak, yerli üretimi özendirecek, üreticiyi koruyacak, üreticinin ve tarım sektörünün yapısal sorunlarını çözecek; kırsal kesimi, tarımsal üretimi bilgi ve teknoloji ile buluşturacak bir anlayıştan gittikçe uzaklaşan bir yapıda şeker sektörü yok edilmek istenmekte, işsizliğe de davetiye çıkartılmaktadır.

Şeker pancarımız onsu yükselen altın anahtar değerinde

Bir yandan şekerpancarı üretimine kotalar getirilmesi; öte yandan pancar üreticisinin üretimini sürdürmemesi sonucu ortaya çıkacak olası şeker açığı diğer şeker üreten ülkelere ve özellikle de AB ülkelerinden ithal edilerek kapatılacaktır. Sonuç olarak ülkemizde pancar çiftçisinden esirgenen kaynaklar AB'nin pancar, ABD ve Arjantin'in mısır üreticilerine ve çokuluslu agro-sanayi tekellerine milyarlarca liralık dövizle aktarılacak, kaybeden; ürünsüz, topraksız kalan Türk çiftçisi olacaktır. Oysa ki Şeker pancarı üretiminde asıl hedef, verim ve kalite ise en ideal iklim ve toprak yapısı ülkemizde bulunmaktadır. Bu sebeple topraklarımızda yetiştirilen şeker pancarında en önemli kalite göstergesi, içindeki şeker oranını ifade eden polar derecesidir. Türkiye'de üretilen şekerin polar derecesi sektörde sözsahibi olan başta Fransa, İngiltere, Almanya gibi bir çok Avrupa ülkesinden çok daha kaliteli, rantabl olmakla birlikte her geçen gün onsu yükselen altın anahtar değerindedir.”

Fransa ülke çıkarı için şeker üretimini artırdı

Şeker sektöründe Fransa örneğini gösteren Gök, yıllık şeker tüketimi 2 milyon ton olan ve şeker ithal edebilecek yeterli döviz rezervlerine sahip bulunan Fransa'nın bugün daha ucuz bedelle şeker ithal etmek yerine şekerpancarı tarımını karşılaştırmalı üstünlük yönüyle ülke çıkarına uygun olduğu için 4 milyon tonun üzerine çıkartarak şeker ürettiğini dile getirdi. Gök, Türkiye'de de tarım ve sanayide sağladığı yüksek istihdam ve yan ürünlerinin tümünün hayvan beslenmesinde kullanılabilirliği yönü ile şekerpancarı tarımının gerçek üreticilerin söz ve karar sahibi olduğu bir yapılanma içerisinde artan oranlarda sürdürülmesiyle şeker ithal eden değil, ihraç eden bir ülke konumuna gelmesinin hiç de zor olmayacağını sözlerine ekledi.

Türk-İş Temmuz ayı verilerine göre 4 kişilik ailenin açlık sınırı bin 328 lira, yoksulluk sınırı 4 bin 328 lira oldu

TÜRK-İŞ: 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı bin 328 lira



Çalışanların geçim koşullarını yansıtan önemli bir gösterge olarak Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (Türk-İş) 28 yıldan bu yana, her ay düzenli olarak yaptığı 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasının 2015 Temmuz ayı sonuçları açıklandı.

TÜRK-İŞ araştırmasına göre 2015 Temmuz ayı itibarıyla, dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutan (açlık sınırı) bin 328 TL oldu. Bir önceki ay açlık sınırı bin 337 TL seviyesinde bulunuyordu. Kıyma etin fiyatı yüzde 3,34 kışbaşı etin fiyatı yüzde 3,90 oranında arttı. Hesaplamaya dahil edilmeyen dana bonfile kilogram fiyatının 78,90 TL -neredeyse iki buçuk günlük net asgari ücret karşılığı- olduğunu bu arada not edelim. Sakatat ve tavuk fiyatı değişmedi.

Fikret Sancar: Bölgemizde pancar tarımı SOS veriyor

Şeker-İş Sendikası Muş Şube Başkanı Fikret Sancar, Şeker Fabrikalarının yarattığı istihdam ve katma değer ile Türk ekonomisinin can damarı olmasına rağmen izlenen politikalar sebebiyle pancar tarımının tehlike sinyalleri verdiğini söyledi. Sancar şöyle konuştu:

"Pancar milli ürünümüzdür. Ancak desteklenmeyen bir ürün olduğundan çiftçimiz pancar tarımından el çekmektedir. Çünkü batı bölgelerimizdeki çiftçiler kadar kazanamamaktadırlar ve diğer çiftçilerimiz kadar destek alamamaktadırlar. Aslında pancar tarımının ülke ekonomisine kattığı katma değer düşünülüğünde ihmal edilmeyecek bir ürün olduğu rahatlıkla görülecektir. Bir kere doğaya sağladığı oksijen yönüyle hemen hemen bütün tarım ürünlerinin önündedir. Bunu geçelim yan ürün olan küspenin hayvancıya sağladığı katkı büyük bir destek olmakla beraber samanının olmadığı yıllarda bölgede büyük yem açığını kapatmaktadır."

Daha fazla üretim için kaliteli üretim teknolojilerinin geliştirilerek daha az alanda daha fazla ürün elde edecek bir tarımda yapılandırılmaya gidilmesi gerektiğinin altını çizen Sancar, pancar tarımının milli bir mesele olarak ele alınması gerektiğini, aksi halde işsizler ordusuna yeni işsizler eklene-



ceğini ifade etti. Sancar, "Tam anlamıyla fabrikalarımızı doyurabilecek miktarda pancar tarımına yönelmesi halinde ülkeye büyük katma değerler sağlayacağı bilinmektedir. Dolayısıyla bu gün dünyada şeker kartellerinin özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki acımasız oyunlarına gelmeden milli sanayimiz şeker sanayi ve milli ürünümüz diyeceğimiz pancar tarımının devamını sağlamak amacı ile uyanık durmak, yapay tatlandırıcıların sağlık üzerindeki önemli olumsuzlukları da düşünerek doğal pancar şekeri tüketimine teşvik ve toplumda bilinçlendirme yapılmalıdır" diye konuştu. Sancar şöyle devam etti:

"Bölgemizde pancar verimi batı bölgelerimize göre düşüktür. Bunun mevsimler şartlarına bağlı olan yönü. Çiftçimizden kaynaklanan yönleri vardır fakat bu durum çiftçimizin batıdaki çiftçilerimize göre daha az kazandığı gerçeğini ortaya çıkarmaktadır. Doğuya pek çok alanda verilen teşvikler pancar tarımına da verilmelidir. Zira bölgemizde pancar olmamasından çalışmayan fabrikalarımız vardır. İlimizde de pancar rekoltesi gittikçe düşmektedir. Çiftçi bu tarımdan tamamen çekilmeden desteklenmelidir. Yoksa Şeker Fabrikası pancar olmazsa atıl duruma gelecektir."



Meltem TV yöneticileri Şeker-İş'i ziyaret etti

Meltem Medya Grubu Ankara Sorumlusu ve Bağımsız Türkiye Partisi Ankara 2. bölge milletvekili adayı Harun Göksel, Ankara 1. bölge milletvekili adayı Aydın İlik, Meltem Tv Ankara sorumlusu Uğurcan Göksel ve BTP İl Teşkilat Üyesi Engin Kocagöz Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret ederek şeker sektörüne ilişkin görüş bildirdiler.



Uçak şampiyonluğa uçtu

Kastamonu Şeker Fabrikası Ham fabrika Maniplant Yardımcısı Yusuf Uçak, Bilekgüreşi Avrupa Şampiyonası 70 kg kategorisinde Bulgaristan'da yapılan müsabakada Avrupa birincisi olarak Kastamonu'yu, sendikamızı ve ülkemizi gururlandırdı. Teşekkürler Koca Yusuf.

VEFAT

Trafik canavarı bir aileyi yok etti

Çorum Şeker Fabrikası Meydan Amiri Salih Özkan, eşi Sıddıka, çocukları Vahide ve Yusuf Özkan geçirdiği trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir. Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi olarak merhum arkadaşımıza ve ailesine Allah'tan rahmet, tüm dost ve yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Gürcan Nasıfoğlu

Çorum Şeker Fabrikası Boruhane Kısmından emekli olan Gürcan Nasıfoğlu 23.06.2015 tarihinde vefat etti. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Hacı Akdoğan

Yozgat Yerköy Bölgesi Ekim Söküm Çavuşu Hacı Akdoğan yakalandığı amansız hastalıktan kurtulamayarak hakkın rahmetine kavuşmuştur. Arkadaşımıza Allah'tan rahmet, kederli ailesi, yakınları ve tüm Şeker-İş Camiasına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Anız yakımı topraklarımızın tansiyonunu yükseltiyor



Bu sene kuraklık ve mevsim normallerinin üzerinde seyreden sıcaklar, anız yakmayı çok tehlikeli bir hale getiriyor. Geleceğimizi bereketsizleştiren bir cinayeti adeta kendi elimizle işliyoruz.

Her yıl Haziran-Eylül döneminde rutin bir tarımsal uygulama gibi yapılan ve toprak verimliliğine uzun vadede ciddi zararlar veren anız yakma ve yanlış arazi kullanımı, verimli tarım alanlarının azalmasına ve tarım arazilerinde sürdürülebilir verimliliğini kaybetmesine neden oluyor.

rüyorlar. Yakılan her organik madde gübre olabilecek, bitkinin beslenmesinde kullanılabilecek maddelerin de yakılması anlamını taşıyor. Dolayısıyla anız yakılan yerlerde organik madde de yandığı için, üreticiler daha fazla gübre kullanmak zorunda kalıyorlar. Yani büyük ekonomik kayıp ortaya çıkıyor. İkinci kayıp ise, toprağa düşen yağışı tutan organik maddelerdir. Bunlar yakıldığı için topraktaki yararlanılabilir su miktarı da düşüyor. Toprakların su tutma özelliği de azalıyor. Topraklarımızın tansiyonu



Devlet, anız yakmayı yasaklasa da bunu pek takan yok gibi. Yürürlükte olan 2872 sayılı çevre kanunu ile hukuken suç kapsamına alınarak anız yakma fiili kesinlikle yasaklandı. Anız yakanlar, Kabahatler Yasasına göre cezalandırılacaklar denildi. Ceza için uygulanan rakam ise tam evlere şenlik. Dekar başına 38.71 TL.

Uzmanlara göre anız yakmanın yabani otların çıkmasını engellemediği hatta bu bitkilerin tohumlarının çimlenme miktarlarını da artırabiliyor.

Her şeyden önemlisi yanan anız ile birlikte topraktaki karıncasından böceğine, kaplumbağaya kadar tüm canlılar kömürleşiyor. Ekosistemin dengesi bozuluyor. Her yakılan anız bırakın kar etmeyi üreticilerin cepelerindeki parayı yakmaları anlamına geliyor. Tabiata verdikleri zararlar da bonusu.

Uzmanlar Türkiye topraklarının yüzde 76'sının organik madde yönünden çok zayıf olduğunu öne sü-

sürekli yükseliyor. Bunu düşürmek için acil bir eylem planının devreye sokulması gerekiyor. Aksi halde toprak ananın başta kıtlık olmak üzere farklı bir şekilde intikam alacağı kaçınılmaz.

Toprakların milli servet olduğu ve gelecek nesillerin de bu toprağa bağımlı bir yaşam süreceği unutulmuş durumda. Geçtiğimiz yıl içerisinde 33 adet anız ateşi nedeniyle yaklaşık 284 hektar orman alanı yok oldu.

Ülkemizin bu konuda büyük eksikliği olsa da geç kalmadan üreticilerin seminer, sempozyum gibi toplantılarla bilinçlendirilmesi, bilgilendirilmesi ve modern tarım tekniklerinin anlatılması şart. Anız yakma cezasının ise yeni yaptırımlarla caydırıcı hale getirilmesi yönünde çalışmaların yeniden gözden geçirilmesi gerekiyor.

Saygılarımla...

> ÖNSEL ÜNAL



TADİLAT BİR AY SÜRDÜ

Şeker Anadolu Mutfağı yeni yüzüyle hizmette

Şeker-İş Sendikası Vakfı iştiraklerinden Şeker Anadolu Mutfağı yenilenen yüzüyle yeniden hizmete açıldı.

Yaklaşık 1 ay süren tadilatla baştan aşağıya yenilenen Anadolu Mutfağı'nın açılışı Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Genel Merkez Yönetimi tarafından yapıldı. Sendika personelinin de hazır bulunduğu törende okunan duanın ardından açılış kurdelaşı kesildi. Açılış merasiminde bir konuşma yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker Anadolu Mutfağı'nın sendikaya, üye işçilere ve vatandaşlara hayırlara vesile olması dileğinde bulundu. Anadolu Mutfağı'nın restorasyonu vatandaşlar tarafından da beğeni ile karşılandı.



Anadolu Mutfağı'nın açılışı Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Genel Merkez Yönetimi tarafından yapıldı.



NBS UYARISI



Şeker-İş Genel Başkanı'ndan NBŞ UYARISI

Paralel Tarih ve Sosyal Güvenlik Kurumu
Tarih: 15.05.2019
Tarih: 15.05.2019
Tarih: 15.05.2019

[illegible]

İhanetin de çivisi çıktı!



PARLAMENT en gresit printr-o hotărâre, în luna martie a acestui an, să se stabilească un sistem de taxe care să poată fi aplicat în deplină libertate de decizie către fiecare membru, în funcție de necesitățile sale. În prezent, sistemul este foarte limitat și este foarte greu să se realizeze o schimbare în acest sens. Într-un viitor, sistemul trebuie să poată fi adaptat în funcție de necesitățile sale. Acest lucru este posibil doar dacă se poate realiza o schimbare în sistemul de taxe care să poată fi aplicat în deplină libertate de decizie către fiecare membru, în funcție de necesitățile sale. Acest lucru este posibil doar dacă se poate realiza o schimbare în sistemul de taxe care să poată fi aplicat în deplină libertate de decizie către fiecare membru, în funcție de necesitățile sale.

İhanetin de çivisi çıktı!

[illegible]

KEMRI dan Tim Gerek
dari Centers for Disease
Control and Prevention
menemukan virus yang
baru di tempat tinggal penderita.
Terdapat dua orang di rumah itu
yang sebelumnya sudah
terpapar dan telah mengalami
gejala demam, batuk dan nyeri
otot, gejala yang
sangat mirip dengan
demam berdarah.
Dua orang lainnya
yang tinggal di rumah
tersebut juga mengalami
gejala yang sama.
Salah satu orang
lainnya yang tinggal
di rumah tersebut
juga mengalami
gejala yang sama.
Salah satu orang
lainnya yang tinggal
di rumah tersebut
juga mengalami
gejala yang sama.

Gıda terörüne tepki gösterdi

[illegible]

Bu tip faaliyetlerin deşifre olması yurtdışı olarak gözetim ve kontrol altına alınmasıyla başta olmak üzere birçok sağlık probleminin yaşanabileceğinin önüne geçen Gök, ülkedeki en etkin deşifre ünitesini doğrudan parçaları ve birimleri ile birleştirilerek kurulumunda hassasiyetle çalışıldığını ve en gelişmiş teknolojilerle donatıldığını, görevleri yerine getirmelerini gerektirdiğini belirtti.

'Sektörde ölümü gösterip sıtmaya razı etmek istiyorlar'



Seker İş Sendikası Başkanı İsa Gök, seker pancarı üzerinde halkın katkısının kaydedilip, işçilerin emeğiyle üretilen ürünün, "Seğerde İzzet" olarak pazarlanmasını istiyor. "Seğerde İzzet" sloganıyla seker pancarıyla yapılan ürünlerin, "Seğerde İzzet" sloganıyla pazarlanması istiyor. "Seğerde İzzet" sloganıyla seker pancarıyla yapılan ürünlerin, "Seğerde İzzet" sloganıyla pazarlanması istiyor.

[illegible][illegible]

Ölümlü iş kazalarında Avrupa birincisiyiz

[illegible]

ORTAK POLİTİKA ÇAĞIRISI

Sosyalizm gerek gerçeklikleri, gerekse amaçları bakımından, gerekçeleri ve kuramı bakımından çok yönlü bir düşünce, gerekse katı bir düşünce değildir. Bu yönüyle sosyalizm, yeryüzünde bütün insanların ortak çıkarları için hareket etmelerine, ortak bir hedefe ulaşmalarına, ortak bir geleceğe sahip olmalarına, ortak bir yaşam sürmelerine olanak sağlar.

SEKERDE ALGI OPERASYONU



Dünya Güçlüler Günlüğü
 arınmasıyla ilgili bir açıklama yapan Sekere-Çs Genel Başkanı Zafer Çakır, Türkiye'nin stratejik önemi açısından olan sekere pancarı üzerinde sor. en yild. bir algi operasyonu yürütüldü. gunu vurguladı ■ 10YDA

**"ŞEKERDE ALGI
OPERASYONU SÜRÜYOR"**



LA MAFIA (segue) L'altro 50 per cento delle imprese che si addentrano nel territorio della Campania sono guidati dalla Sacra Corona Unita. Gli uomini della 'ndrangheta calabrese sono presenti in tutti i settori della criminalità organizzata, dalla camorra alla mafia, dalla criminalità organizzata alla criminalità organizzata.

'Şekerde özelleştirme işsizliği artırır, Türkiye'yi pazar yapar'

[illegible]

25 ŞEKER FABRİKASININ 18-20'Sİ KAPANALAR!

[illegible]

CARGİLL BAĞLANTISI!



1. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 2. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 3. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 4. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 5. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 6. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 7. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 8. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 9. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.
 10. **Identify** the **main** **idea** of the **text**.

SEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

İsa GÖK
Genel Başkan

Fevzi ŞENGÜL
Genel Sekreter

Eyyup ŞEN
Genel Mali Sekreter

Hasan Basri GÜZEL
Genel Eğitim Sekreteri

İlhan ÖZYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SEKER-İŞ GENEL MERKEZİ

Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74 Faks: (312) 425 92 58
web:www.sekeris.org.tr

AFYONKARAHİSAR: Murat KARAMOÇU

Afyonkarahisar Şeker Fabrikası Afyon
Tel: (272) 2483318 Faks: (272) 2483318
e-posta: afyon@sekeris.org.tr

AĞRI: Agit ARSLAN Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

ALPULLU: Orhan SALTİK

Ordu Cad. No:14 Alpulu/ Kırklareli
Tel: (288) 5231014 Faks: (288) 5231014
e-posta: alpulu@sekeris.org.tr

AMASYA: Hasan BATAK

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Murat TAŞLIYURT

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BOR: Celal TUĞRUL

Bor Şeker Fabrikası Bor/Niğde
Tel: (388) 311 93 39 Faks: (388) 311 93 39
e-posta: bor@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ÇARŞAMBA: Sinan TÜRE (İl Temsilcisi)

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

ÇORUM: Sefer KAHRAMAN

Üçtutlar Mah.Albayrak 6. Sok.
No:19140 /Çorum Tel: (364) 2244685
Faks: (364) 2244685
e-posta: corum@sekeris.org.tr

ELAZIĞ: Hacı YILMAZ

Elazığ Şeker Fabrikası/Elazığ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

ELBİSTAN: İsmail ŞAHİN

Nuhak Yolu Üzeri Şeker Fabrikası
46301 Elbistan/K. MARAŞ
Tel: (344) 4191498 Faks: (344) 4191498
e-posta: elbistan@sekeris.org.tr

ERCİŞ: Yavuz ŞAHİN

Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3544609
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ERZİNCAN: Bülent BULUT

13 Şubat Cad. No:20 Kat:3 Erzincan
Tel: (446) 2236886 Faks: (446) 2236886
e-posta: erzincan@sekeris.org.tr

ERZURUM: Metin KESKİN

Erzurum Şeker Fabrikası Ilıca/Erzurum
Tel: (442) 6313895 Faks: (442) 6313895
e-posta: erzurum@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Cengiz ÜNDER

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

ILGIN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 Ilgın/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KARS: Yaver Kop (İl Temsilcisi)

Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU (İl Temsilcisi)

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/ Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İsmail YÜCER

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KIRŞEHİR: Işık ŞİMŞEK (İl Temsilcisi)

Ortaköy Yolu Üzeri 17. km. Kırşehir Şeker
Fabrikası/Kırşehir Tel: (386) 2216142
Faks: (386) 2216141
e-posta: kirsehir@sekeris.org.tr

KONYA: Saim ÖZEL

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kutahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

MUŞ: Fikret SANCAR

Atatürk Çocuk Parkı Karşısı No:18 Muş
Tel: (436) 2151490 Faks: (436) 2151490
e-posta: mus@sekeris.org.tr

SAKARYA: Oğuz KALAY (İl Temsilcisi)

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: İsmail KARADAYI

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

TURHAL: Mehmet Elvan YILMAZ

Zille Cad. No:1 Turhal/Tokat
Tel: (356) 2751001 Faks: (356) 2751001
e-posta: turhal@sekeris.org.tr

UŞAK: Yaşar TAYLAN

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı İstasyon Cad No:97
Uşak Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr



Yıl: 5 Sayı: 15 Haziran-Temmuz 2015

TÜRKİYE ŞEKER SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:
İsa GÖK

Genel Yayın Yönetmeni:

Hasan Basri GÜZEL

Editör:

Önsel ÜNAL

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58
web:www.sekeris.org.tr

Hazırlık ve Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı Demirciler Sitesi 1. Cadde
No: 68 Siteler/ANKARA
Tel: 0312.351 83 10

Baskı Tarihi: 17.08.2015

Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın
Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.