

ŞEKERİŞ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası

Sayı: 141 • MART 2026



KÜLLERDEN
DOĞAN KUDRET:

GAZZE





Bizi Sosyal Medyadan Takip edin

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası resmi sosyal medya hesapları



VERGİDE ADALET İSTİYORUZ



**AZ KAZANANDAN AZ
ÇOK KAZANANDAN ÇOK
VERGİ ALINSIN**

İÇİNDEKİLER

10

"GAZZE, KENDİLİĞİNDEN OLUŞAN BİR KUDRETİN
YENİDÜNYAYA İLANIDIR"



12

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) 23. Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi

22

Emeğin İradesi Sandıktan Çıktı:
Kütahya Şeker İşçisi
Greve Çıktı

24

Cumhuriyetin Tatlı Yüzü:
Türkiye'de Şeker Fabrikalarının
Serüveni



34

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş)
Yılın İlk Başkanlar Kurulu'nu Gerçekleştirdi

37

"Toprağın Namusu, Emeğin
Mayası: Şeker-İş'in 63. Kuruluş
Yılı Kutlu Olsun"

38

1 Mayıs
Emek ve Dayanışma Günü

40

Kamu Çerçeve Protokolü
ve Yaşanan Sorunlar 2025
Görüşmeleri

42

Türk-İş Genel Merkezi Önünde
Basın Açıklaması Gerçekleştirildi

44

Türk-İş Hazine ve Maliye Bakanlığı
Önünde Basın Açıklaması
Gerçekleştirdi

45

Toplu Sözleşme Mücadelemiz
Sürüyor!

46

Kamu Kesimine Düşük Zam
Teklifine Karşı Tepki Eylemler

48

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri İçin
Meydanlardaydık!

50

81 İlde Ak Parti İl Binaları Önünde
Basın Açıklamaları Gerçekleştirildi

53

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri İçin
İşyerlerimizi Terk Etmedik

54

"Mücadelemizde Kararlıyız!"
İşçi Durursa Hayat Durur!

55

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri
Çerçeve Anlaşma Protokolü
İmzalandı

56

Sendikamız Şeker-İş'in İşçi Eğitim
Semineri Antalya'da Gerçekleştirildi

58

Tüm Yönleriyle Ölüm Aylığı
Vefat Eden Şeker-İş Sendikası
Üyelerimizin Anısına

64

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı
İsa Gök'ten T.C. Tarım ve Orman
Bakanı Sayın İbrahim Yumaklı'ya
Makamında Ziyaret

65

Genel Başkan İsa Gök, Zagreb'deki
Effat Güneydoğu Avrupa Konseyi
Toplantısına Katıldı

66

Türkşeker 31. Dönem Toplu İş
Sözleşmesi İmzalandı

69

"Çalınan Sendikal Haklara"
Anayasa Mahkemesi'nden İhlal
Kararı

72

15 Temmuz Şehidimiz Ömer
Takdemir Kabri Başında Dualarla
Anıldı

73

"Mısır Şurubu Konusunda ABD Bizi
Teyit Etti"

74

İklim Kanunu Tartışmalarında
Sağduyuyu ve Gerçekleri
Savunuyoruz

78

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök:
"Gazze, Batı'nın Medeniyet
İddiasını Yerle Bir Etti"

80

Geleceğin Baretleri Dijital: İş
Sağlığı ve Güvenliğine Yeni Nesil
Yaklaşım

83

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi
İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel
Başkanı İsa Gök'ün Barış Sürecine
İlişkin Açıklamasıdır

84

Şeker-İş Genel Başkanı İsa
Gök'ün Epdk Tarafından Etanol
Harmanlama Oranlanmasının
Yüzde 1'e Düşürülmesi Yönündeki
Taslak Çalışmaya İlişkin
Açıklamasıdır

86

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök'ün
Früktöz Şurubu İçeren Ürünlerin
Satışı ve Tüketilmesine Yönelik
Kamuoyunu Bilgilendirme
Mesajıdır

88

Yeni Enerji Savaşlarının Kalbinde:
Nadir Toprak Elementleri ve
Türkiye'nin Stratejik Rolü

90

İşçiler Nasıl "Kıdem Tazminatı
Yazısı" Alabilir?

94

Gıda ve Şeker Sektörüne Nitelikli
İş Gücü Kazandıracak Yeni Ulusal
Meslek Standartları Yürürlüğe Girdi

96

Beceri Öncelikli Yaklaşım:
İşgücü Piyasasında Yeni Bir
İstihdam Paradigması

100

Avrupa'nın Geleceğini Şekillendiren
Güç: Sosyal Kapsayıcılık ve
Yatırımda Yeni Ufuklar

103

Yeni Dönemde Engelli
Sigortalıların Emeklilik Şartları

106

28. Zoom Uluslararası Haber
Görüntüleri Yarışması'nda Ödüller
Sahiplerini Buldu

107

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

114

Kayseri Şeker'de Voleybol Coşkusu

115

Şeker-İş'ten Türk
Harb-İş'e Ziyaret

123

Şeker-İş Sendikası
Şube Genel Kurulları

135

Vefat Ve Başsağlığı

Dergi Adı

Şeker-İş Sendikası Yayın Organı
ŞEKER-İŞ

İmtiyaz Sahibi

Şeker-İş Sendikası Adına Genel Başkan
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

İbrahim DAYI

Yönetim Adresi

Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi
Karanfil Sok. No: 59
Bakanlıklar / ANKARA
Tel: 0 312 418 42 73 - 74
Faks: 0 312 425 92 58
www.sekeris.org.tr
info@sekeris.org.tr

Organizasyon ve Hazırlık

arketip
ajans

Tasarım

Emrah ANDİŞ
0 542 318 1938
www.arketipajans.com
info@arketipajans.com

Yayın Türü: Yaygın Süreli

Yayın Tarihi: 10.03.2026

Para ile satılmaz.
(6 aylık dergi) Şeker-İş Dergisi
Basın Meslek İlkelerine Uyar

BAŞKANDAN

Başkandan



İsa Gök

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

BİRLİKTEN DOĞAN GÜÇLE GELECEĞE YÜRÜYÖRÖZ..

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikamızın 9-10 Mayıs 2025 tarihlerinde gerçekleştirdiği 23. Olağan Genel Kurulu'nu büyük bir coşku ve demokrasi şöleni içerisinde tamamlamış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu önemli buluşmanın ardından artık yeni bir dönemin kapılarını birlikte aralıyoruz. Genel Kurulumuzda oy kullanan kıymetli delegelerimizin yüksek teveccühüyle yeniden göreve getirilmiş olmak, bizler için yalnızca bir onur değil, aynı zamanda büyük bir sorumluluktur. Bu vesileyle, bizlere duydukları güvenle yeniden yetki veren, emeğini, yüreğini ve desteğini esirgemeyen tüm değerli üyelerimize, yol arkadaşlarımıza ve teşkilatımıza yürekten teşekkür ediyorum.

Verilen her bir oy, yalnızca bir tercih değil; geleceğe dair ortak bir irade, dayanışmanın, emeğin ve umudun yeniden tescillenmesidir. Şimdi önümüzde yepyeni bir dönem, tazelenmiş bir enerji ve güçlü bir hedef var.

Şundan kimsenin şüphesi olmasın: Şeker-İş Ailesi olarak, bugüne kadar nasıl omuz omuza yürüdüyssek, bundan sonra da aynı kararlılık ve inançla yolumuza de-

vam edeceğiz. Sendika Yönetim Kurulumuz, bu görevin yalnızca bir makam değil, emeğe hizmet etmek üzere yüklenilen bir sorumluluk olduğunun bilincindedir. Birliğimizin gücünü, 62 yıllık geçmişimizden aldığımız ilhamla yarınlara taşıyacağız.

Şeker-İş olarak elbette yine inandığımız gibi olmaya, ülkemize yoğun çabalarıyla hizmet eden şeker ve gıda çalışanlarının göz ardı edilemeyecek büyüklükteki emeğinin arkasında durmaya, hak mücadeleimizde gidilmeyene gitmeye, yapılmayanı yapmaya, hukukun, bilimin, sosyal adaletin, sinerjinin, çalışma azminin odağında hizmet etmeye var gücümüzle özen gösterdiğimizi de belirtmek isterim.

Temennimiz o ki, yolumuz açık, irademiz güçlü, dayanışmamız sarsılmaz olsun.

Bununla birlikte, karşılıklı anlayış ve uzlaşma içerisinde son dönem imzalanan tüm toplu iş sözleşmelerimiz ve Türkşeker çatısı altındaki fabrikalarımızı kapsayan 31. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin sanayimizin çalışanlarına ve çalışma hayatımıza hayırlı olmasını temenni ediyorum. Önümüzdeki dönemin teşkilatımıza başarı ve

bereket getirmesini yürekten diliyorum.

Gıda ve Şeker Sanayi Çalışanları İçin Yeni Bir Dönemin Eşiğindeyiz

Sanayi tarihinin bize defalarca gösterdiği gibi; buhar gücünden elektriğe, elektrikten otomasyona kadar sanayi tarihinin her dönüm noktasında işçi sınıfı yeni bir sınavla karşı karşıya kalmıştır. Bugün ise yepyeni bir çağın eşiğindeyiz ve yapay zekâ-dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm yani ikiz dönüşüm çağının sayfalarını açtığı bir döneme giriş yapmış bulunuyoruz.

Günümüz çalışma yaşamını şekillendiren bu dönüşümle birlikte, "şeker pancarı tarlasında ter dökken, üretim hattında mesai yapan, laboratuvarında kalite kontrolü sağlayan biz emekçiler için neler değişecek?" sorusu asıl cevaplanması gereken mesele olarak karşımızda yanıt beklemekte.. Öyle ki yapay zekâ, yalnızca bilgisayarların değil, karar verme, analiz yapma, sorun çözme yetilerinin de makinelere aktarılması demektir. Bugün dünya çapında fabrikalarda; üretim hatlarının otomasyonu, tahminsel bakım sistemleri, depolama ve stok optimizasyonu, tarımda sensör destekli verim

analizleri gibi değişimler etkisini göstermeye başlamıştır. Ve elbette gıda ve şeker sanayi de bu dönüşümden payını almaya başlayacaktır. Bu noktada örneğin şeker sanayinde yapay zekâ destekli otomatik kesim makinelerinin manuel bıçakçılık işlemlerini azaltabileceği, yapay zekâ ile süreç optimizasyonunun manuel kontrol ihtiyacını azaltabileceği, yapay zekâ destekli filtreleme sistemlerinin manuel müdahaleyi azaltabileceği, lojistik, sevkiyat ve stok kontrolü gibi alanlarda insan faktörüne daha az ihtiyaç duyulabileceği değerlendirilmektedir.

Yeni beceri ve unvanlara ihtiyacın artacağı, veri analiz uzmanları, yapay zekâ otomasyon teknisyenleri, dijital sistem bakım ekipleri gibi yeni iş tanımlarının doğacağı, kalite kontrolün artık sadece gözle değil, veriyle yapılacağı, ancak bu verileri okuyacak, yorumlayacak ve yönetecek insanlara ihtiyacın artacağı görülmektedir.

Bu değişim ve dönüşüm karşısında yapay zekâdan korkmak değil, hazırlıksız yakalanmaktan korkmak gerekir. Geline aşamada da yeni teknolojilere emekçiyi dâhil eden bir model kurarak bu süreci olması gerektiği gibi yönetmek, yapay zekâ ile işçinin yarıştığı değil, birlikte çalıştığı bir sistemi oluşturabilmek, çalışanlara yeniden beceri kazandıran eğitim

Mesele; iklim adaletidir. Mesele; dönüşümün maliyetinin emekçinin sırtına yüklenmemesidir. Mesele; sürdürülebilir üretimin sadece sermaye için değil, emeğin geleceği için de garanti altına alınmasıdır. Bizler, gıda sanayinin kalbinde duran emekçiler olarak şunu çok iyi biliyoruz: Üretim emekle yürür. İklim duyarlı sanayi, emekçiye duyarlı bir sanayi olmak zorundadır. Hiçbir dönüşüm işçinin haklarından, sağlığından, güvencesinden daha önemli değildir. Sanayimizin her daim istediği sürdürülebilirlik kavramı, emek, yani iş gücünün bugünkü şartlar altında sürdürülebilirliği ile asla mümkün değildir.

modelleriyle ilerleyen bir yapının oluşumuna geçiş yapmak zorunlu görülmelidir.

Biz, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası olarak teknolojinin ancak emekle buluşursa insanlık yararına olabileceğini savunuyoruz. Bu nedenle, yapay zekâ uygulamaları hayata geçirilmeden önce işçi temsilcileriyle istişare edilmesi gerektiğini, iş güvencesini tehdit eden yaklaşımın karşısında olarak sanayi çalışanlarına yeniden eğitim ve görev dönüşümü uygulanması gerektiğini düşünüyoruz. Kaldı ki biz geleceği öngöremezsek, gelecekte yerimizin olmayacağı aşikar.. Buradan hareketle biz sendikaların, örgütlü bir bilinçle bu dönüşümü yönlendirebilmemiz oldukça kıymetlidir. Bunun bir tercih değil, bir zorunluluk olarak görülmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan bugün gıda ve şeker sanayinde çalışan binlerce emekçi kardeşimizin geleceği, yalnızca teknolojik dönüşümle değil; ne yazık ki insanlık tarihinin karşılaştığı en büyük sınavlardan biri olan iklim değişikliğiyle de karşı karşıya bulunmaktadır. Bir zamanlar yalnızca çevrecilerin gündeminde olan bu kavram, artık doğrudan üretim süreçlerimizi, mesleklerimizi, sağlığımızı ve fabrikalarımızın sürdürülebilirliğini etkileyecek boyuta ulaşmıştır.

Öyle ki biz artık bu süreci "iklim krizi" olarak adlandırıyoruz. Çünkü etkileri derin, yıkıcı ve ne yazık ki çoğunlukla sessiz geliyor.. Geldiğimiz noktada açıkça görülüyor ki yapılan araştırmalar yüksek sıcaklıkların özellikle tarım ve gıda sanayisinde %30'a varan verim düşüşlerine neden olabileceğini ortaya koymuştur. 2030'a kadar sıcaklık nedeniyle Avrupa gıda üretimi sektöründe %2 civarında iş gücü kaybı beklenmektedir.

Isı stresi, dehidrasyon (su kaybı), sıcaklık artışlarının sağlığa etkileri ve kalp-damar yükü, üretim hatlarında görünmeyen ama her vardiya sessizce emekçilerin üstüne çöken bir tehdittir.

Daha da tehlikelisi, bu durumun sıradanlaşmasıdır. Çünkü alıştıkça önlem alma refleksi kaybedilmektedir. Pancar şekeri sanayimiz bilindiği gibi, doğrudan tarıma bağımlı bir sanayi koludur. Kurak geçen mevsimler, tarlalarda pancar verimini azaltmakta; hatta bazı bölgelerde şeker oranlarını düşürmektedir. Aşırı yağışlar ise hasat zamanında makinelerin çalışmasını engellemekte, pancarın çamurla karışması sonucunda yıkama hattında enerji ve su sarfiyatı katlanmaktadır. İklim değişikliği sadece hava durumunu değil, tarladaki canlı yaşamı da altüst etmektedir. Şeker pancarı üreticileri, son yıllarda artan biyo-

tik streslerle baş etmek zorunda kalmaktadır. Bu zararlılar sadece ürünün miktarını değil, kalitesini de düşürmektedir. Çiftçinin geliri azalırken, pancarın şeker oranı düşerken, bu durumun sonucu, üretimde dalgalanma, düşük verim ve belirsizliktir. Ve bu risk, doğrudan emekçinin iş güvencesini tehdit eder hale gelmektedir. Sanayi tarafında doğrudan sıcak, buhar, mekanik işlem gibi yüksek ısıya maruz kalan işler, büyük risk altındadır. İş güvenliği ve verimlilik üzerindeki etkileri tartışılmazdır.

Ayrıca, Avrupa Birliği'nin sınırda karbon düzenlemesi, yakın zamanda ihracat yapan ya da AB normlarına uymak zorunda olan sanayi tesislerini etkileyecektir. Bu tablo, yalnızca çevresel değil; aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir dönüşüm baskısı yaratmaktadır. Öte yandan ekstrem hava olayları, örneğin aniden bastıran seller, kapanan yollar ya da uzun süren sıcak hava dalgaları, tarladan fabrikaya pancar sevkiyatını aksatmakta; kampanya dönemlerinde üretimin planlandığı gibi gitmemesine neden olmaktadır. Tüm bu süreçlerde en büyük yük, yine her zaman olduğu gibi alın teriyle üretimi ayakta tutan işçimizin omuzlarındadır. Ancak artık mesele yalnızca sıcakta çalışmak, fazla mesai yapmak ya da üretim hedefini tutturmak değildir.

Mesele; iklim adaletidir.

Mesele; dönüşümün maliyetinin emekçinin sırtına yüklenmemesidir.

Mesele; sürdürülebilir üretimin sadece sermaye için değil, emeğin geleceği için de garanti altına alınmasıdır.

Bizler, gıda sanayinin kalbinde duran emekçiler olarak şunu çok iyi biliyoruz:

Üretim emekle yürür. İklime duyarlı sanayi, emekçiye duyarlı bir sanayi olmak zorundadır. Hiçbir dönüşüm işçinin haklarından, sağlığından, güvencesinden daha önemli değildir. Sanayimizin her daim istediği sürdürülebilirlik kavramı, emek, yani iş gücünün bugünkü şartlar altında sürdürülebilirliği ile asla mümkün değildir. Çünkü sanayinin sürdürülebilirliği demek, bir bütünün parçaları olarak göreceğimiz çalışanların ve çalışma şartlarının sürdürülebilir olması demektir. Bu sebeple iklim değişikliğine karşı ulusal sanayi eylem planları oluşturularak işçilerin ve sendikaların bu plana dahil edilmesi, sanayi tesislerinde iklim kaynaklı risk haritalarının oluşturulması, çalışma ortamlarında ısıya, suya ve enerjiye karşı adaptasyon önlemlerinin hızla uygulanması, eğitim, koruyucu ekipman, mola sistemleri ve vardiya sisteminin hava sıcaklığına bağlı

olarak düzenlenerek haftalık çalışma saatlerinin 36-40 saatlere düşürülmesi gibi somut adımların hayata geçirilmesi gerekmektedir. Dahası eğitim ve yeniden becerilendirme kapsamında çalışanların yeni teknolojilere ve iklim değişikliğine uyum sağlaması için sürekli eğitim programları düzenlenmelidir. Sektördeki dönüşümler göz önünde bulundurularak, iş gücü planlaması yapılmalı ve yeni unvanlar için istihdam stratejileri geliştirilmelidir.

Bugünün Dünyasında Sendikal Örgütlenme Neden Her Zamankinden Daha Değerli?

Değişen dünyada emeğin biçimini, çalışma hayatının doğasını ve insan onurunu korumanın yollarının da yeniden şekillendiğinden bahsettim.

Çalışanlar esnek çalışmayla, güvencesizlikle, insana yakışmayan çalışma koşullarında, taşeronlaşmayla baş başa bırakılırken, yapay zekâ ve dijitalleşme ile de işler, meslekler, emek ortadan kalkarken, iklim krizi tarlaları kuruturken, enerji politikaları fabrikaların dengesini değiştirirken bugün sendikalar, yalnızca hak aramanın değil; var olmanın, di-

renmenin ve geleceği kurmanın adı olarak karşımızdadır.

Örgütlü olmak, geleceğe dair söz hakkına sahip olmak demektir. Bazı kesimlerin sendikaları eski dünyanın kurumları olarak gördüğünü biliyoruz. Sendikalar, geçmişin değil; geleceğin adaletini bugünden inşa eder. Çünkü sendika; yapay zekâ ile işçinin arasına uçurum girmesin diye vardır, iklim krizinde üretim durmasın ama işçi sağlığı da tehdit edilmesin diye vardır, haftalık 60 saati bulan kölelik koşullarına karşı 36-40 saatlik insanca bir yaşam için vardır, emeğin kıymetiyle geleceğin teknolojisini bir araya getirmek için vardır. Sendikamız Şeker-İş bu bilinçle, Ailesini büyütmek ve tüm bu amaçlara hizmet etmek adına var gücüyle çalışmaya devam edecektir.

100. Yılında Emeğin ve Mücadelenin İzinde

Bu yıl, hepimiz için ayrı bir anlam taşıyor. Cumhuriyetimizin köklü kurumlarından biri olan TÜRKŞEKER (Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.), 100. yaşına ulaştı. Bir asırdır üretimin, emeğin, alın terinin, dayanışmanın sembolü olan bu büyük kurum; yalnızca

şeker üretmemiş, aynı zamanda binlerce emekçinin sofrasına, evine, umuduna dokunmuştur. TÜRKŞEKER'in tarihi, bu ülkenin sanayileşme, kalkınma ve istihdam mücadelesinin tarihidir. Bir fabrikanın bacasından yükselen duman, sadece üretimin değil, aynı zamanda emeğin onurunun ve toplumsal dayanışmanın simgesidir. Bugün bu mirası taşımak, sadece geçmişe duyulan bir saygı değil, geleceğe karşı bir sorumluluktur.

Bizler, alın teriyle bu kurumun her tuğlasına emeğini işlemiş binlerce işçi olarak, adil, güvenceli ve insanca bir çalışma hayatı için mücadelemizi sürdürüyoruz. Çünkü biliyoruz ki, emeğin sesi sustuğunda, üretimin de bereketi kaybolur. Bugün bizlere düşen görev, bu büyük mirası koruyarak, daha adil, daha eşit, daha umut dolu bir geleceğe taşımaktır. Çocuklarımızın onurlu bir yaşam sürebilmesi için emeğe, üretime, adalete sahip çıkmak hepimizin ortak sorumluluğudur.

Bir asırdır bu ülkenin kalkınmasına, sosyal hayatına, kültürüne katkı sunan şeker sanayimizi kuruluşundan bugünlere getirenleri ve emeği geçen herkesi minnet

ve şükranla yâd ediyorum. Bugün büyük özverilerle emeğini sunan başta sanayinin kıymetli çalışanlarına, pancar üreticilerine, Sendikamız teşkilatına, sanayimiz yöneticilerine ve omuz veren her paydaşımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Türkiye şeker sektörünün öncüsü, öğretmeni, pusulası ve belkemiği olan TÜRKŞEKER'in ve ülkemiz şeker sektörünün bundan sonra yapılacak yatırımlarla güçlendirilerek Dünya ile arasındaki mesafeyi kapatacağına yürekten inanıyor, sanayimize nice başarılı 100 yıllar diliyorum.

Kanlı Sessizlikten Uyanışa: Dünya Artık Filistin'i Görüyor

Savaşın hüküm sürdüğü coğrafyalarda insan haklarından ve emek mücadelesinden söz etmek mümkün değildir; bu bilinçle, Gazze'de uzun süredir devam eden insanlık dışı saldırılara karşı sessiz kalmadık. Çocukların, kadınların ve sivillerin katledildiği bu vahşete her daim "dur" dedik.

Filistin topraklarında, iki yılı geride bırakan tarihin en karanlık, en utanç verici ve en yıkıcı kanlı tablosuyla karşı karşıya kaldık. Bu iki yıl takvim yapraklarında kısa bir süre gibi görünse de, Gazze'de

her gün, her saat, her dakika bir yaşamın söndüğü anlamına geldi. Bebekler kundağında, çocuklar oyun alanlarında, anneler evlatlarının başucunda can verdi. Her kayıp, sadece bir istatistik değil; bir hayalin, bir geleceğin ve bir sevdanın yok oluşuydu. Her gözyaşı, insanlığın yüzüne çarpan soğuk bir tokat gibiydi.

Gazze'nin sokakları, bir zamanlar çocuk sesleriyle doluyken, şimdi enkaz altında kalan anıların sessiz tanığı oldu. Anneler evlatlarının adını yalnızca dualarında fısıldıyor. Babalar, koruyamadıkları çocuklarının oyuncaklarını avuçlarında tutarak susuyor. Dünya ise... Ülkemiz, savaşın başından müzakere süreçlerine kadar Filistin'i savunan, çözüme katkı sağlayan ve insani destek veren taraf oldu; küresel siyasete örnek teşkil etti. Dünya, bu acıya tanık oldu ama çoğu kez susmayı seçti. Bugün ise tüm dünyanın inkâr edemeyeceği bir gerçek var: İsrail, dünya kamuoyu önünde bir terör devleti olarak tescillenmiştir.

Savaştan ve açlıktan ölen çocuklar, kadınlar ve tüm siviller, dünyaya yeniden insanlığı, vicdanı ve merhameti hatırlatmıştır. Zaman içerisinde, her millet ve inanca

mensup insanlar, yardım filolarına sadece insani yardım taşımakla kalmamış; tüm insanlığın ortak çığlığını da o gemilere yüklemişlerdir.

Bugün uluslararası hukukun, adaletin ve vicdanın birer süs değil, gerçek bir sığınak olabilmesi için dünyaya düşen büyük bir sorumluluk vardır: Haklının güçlü olduğu, mazlumun sesi kısılmadığı bir dünya kurmak.

Gazze'de yaşamını yitiren binlerce masumun anısına söz veriyoruz:

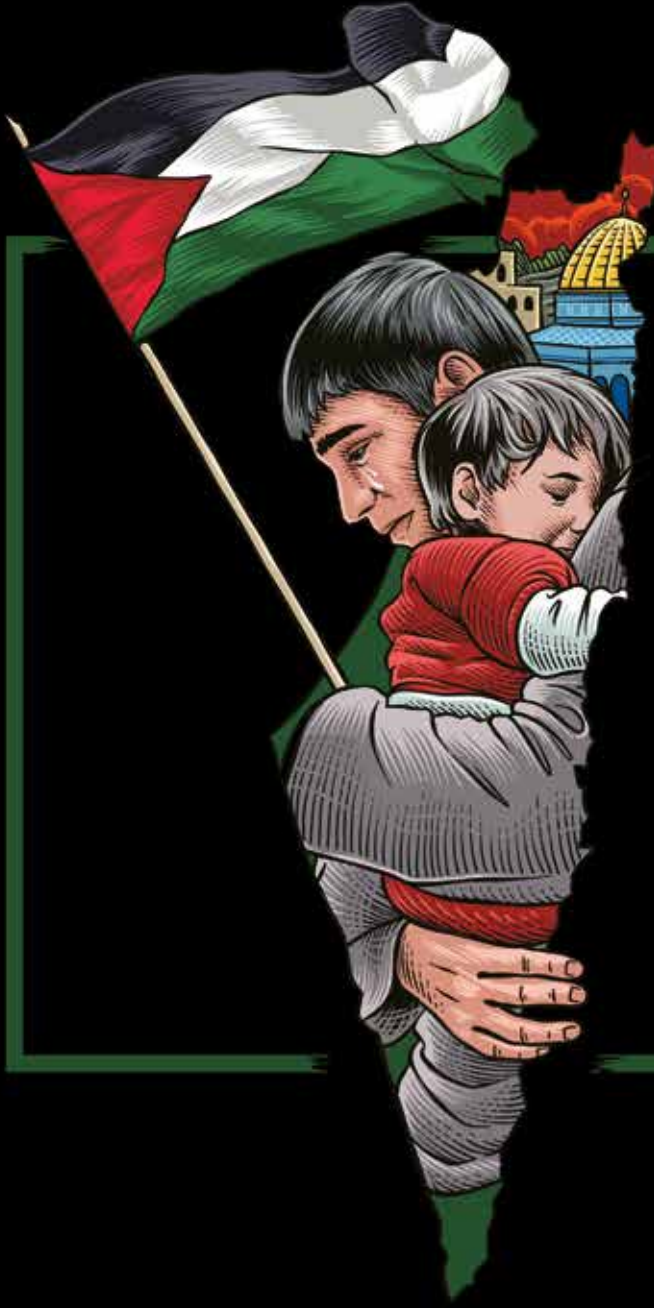
Onların hikâyelerini unutturmayacağız.

Her birinin adı, adalet mücadelesinin dili olacak.

Çocuklarımız, bu sessiz çığlıkları unutmasın diye anlatacağız, yazacağız, hatırlayacağız.

Çünkü ölümleri değersiz görülenlerin yaşamlarını değerli kılmanın tek yolu, onların sesini duyurmak ve haklarını savunmaktır.

Ve biz, dün olduğu gibi bugün de, Filistin halkının yanında, her coğrafyada zulme direnen mazlumların safında olacağız. Çünkü biliyoruz ki adalet er ya da geç galip gelecektir.



"GAZZE, KENDİLİĞİNDEN OLUŞAN BİR KUDRETİN YENİDÜNYAYA İLANIDIR"

7 Ekim 2023, tarih sayfalarına vicdanın, merhametin ve insanlığın yok oluşunun, acının, gözyaşının, vahşet çılgınlıklarının yitik sessizliğinin soykırımı olarak geçmiştir. Gazze'de son gelen noktada tabloların en acısı, katledilen 67 bin insanın en az 20 bininin çocuk olmasıdır. 10 binin üzerinde kadın ve 255 de gazetecinin hayatını kaybettiği bu soykırımın Gazze,

yalnızca bir coğrafyanın değil, tüm insanlığın en karanlık sınavı, sistematik bir yıkımın, soykırımın ve zihinlerin dibe vuruşunun insanlığın ortak utançının da simgesi haline gelmiştir.

Abluka, bombardıman, yerleşimci genişleme ve açlığın savaş silahı hâline getirilmesi aslında her gün ekranlara pompalanan yalanların ardında çıplak

bir hakikatin de göstergesidir. Açlıktan ölen bir çocuk ne zaman "tehdit" oluşturur? sorunun cevabını verebilecek bir vicdan kalmış mıdır?

Gazze'de çocuk olmak, büyümeden ölmek demek demektir. "Babam gitti. Bana onun kokusunu taşıyan bir şey getirin" diye hıçkırıklar içinde çığlık atan, bir başka tarafta elindeki

boş tencereyle bir lokma yemek için "ALLAH aşkına tencereme yemek koy Amca!" diye ağlayarak yalvaran kız çocuğunun sesleri arş-ı semada son-suza dek yankılanacaktır.

Bir gazetecinin, 'büyüdüğünde ne olmak istiyorsun?' diye sorduğunda: "Abi biz Filistinli çocuklar büyüemeyiz. Her an vurulabiliriz. Yolda yürürken ölebiliriz. Filistin'de hayat böyle işte!" sözleri insanlığın, daha doğrusu Müslüman olmanın en ağır bedelidir.

Dünyanın başka bir coğrafyasında çocuklar, gökyüzüne bakınca içlerini ısıtan güneşi, cıvı cıvı öten kuşları görürken, Gazze'de ki çocuklar gökyüzüne baktıklarında vahşeti, korkuyu ve bir gelecekleri olmadığını görmekteler. Hayaller artık gökyüzündeki bir uçurtma değil, duman gibi uçup gitmiştir. Artık annelerin anlattıkları masallar da, çocukların enkaz altındaki oyuncakları da onlar gibi yetim kalmıştır.

Batı'nın sözde "medeniyetleri" nin sessizliği ya da açık desteği, bu savaşın gerçek sponsorlarını ortaya çıkarmıştır. Bir çocuğun hayalini yarım bırakan ve yıkılan molozlar altında kalan bu sözde insanlık vicdanı, geç de olsa bu acıyı ancak yüreğinde hissedebilmiştir. Oysa insan olabilmek için bir din mensubu olmanız gerekmemektedir. Hangi dine, hangi inanca, hangi dile mensup olursanız olun günü geldiğinde susan dünyanın, yetim kalan çocukların ortasında insanlık mutlaka bir gün aynı akıbeti yaşayacaktır.

Şüphesiz aziz milletimiz, tarih boyunca zalimin karşısında, mazlumin yanında durmayı bir şeref bilmiş; nerede bir mazlum, nerede bir gözyaşı varsa oraya merhametini ve yardımını oraya ulaştırmıştır. Bugün de milletimiz tek yumruk, yekvücut olarak muazzam bir birlik ve beraberlik içerisinde başta Gazze olmak üzere yeryüzünde-

ki bütün mazlumların yarasını sarmak için tüm dünyaya vicdanlarını bir kez daha sorgulama dersi vermiştir.

Her ne olursa olsun, Nakba'nın göç yollarında gözü yaşlı çocuklardan, Oslo masasında gözyaşının dinmesi için, soykırımın sona ermesi için umut arayan liderlere; taş atan "apoletsiz generaller"den, bugün enkaz altındaki Gazze'ye kadar, Filistin'in hikâyesi dirençle yazılmıştır.

Gazze yolunda Müslümanı, Hristiyanı, Yahudisi, deisti, ateisti... Namaz kılarak, meditasyon yaparak, dualar ederek, evrene enerjiler yollayarak tüm insanlığın özgürlüğü için yoldayız diyerek... Çünkü bu bir inanç, ırk meselesi değil; bu bir insanlık meselesidir... Savunmasız, silahsız, yetmiş bine yakın masum insanın kanı üzerinden bir kamuoyu oluştu

Bazen iyi şeylerin oluşması için yollara döşenen kötülük taşlarının aşılması, ortadan kaldırılması gerekmektedir. Dünya toplumlarında herhangi bir olay karşısında yaşanan kamuoyu oluşumları toplumun uzun süre his kaybını yaşamasının ardından kendiliğinden oluşan elektriksel dramatik oluşumlardır. İşte Gazze, dramatik ve bir o kadar da acı çekilen, pişmanlıkların, geç kalmışlıkların ve his kayıplarının nihayete erdiği dramatik kamuoyu oluşumlarının en çarpıcı örneğidir. Dünyada belki de ilk kez halkların vicdanı, ruhlarını işgal işkencesinden çekerek devlet üstü bir yapıya bürünmüştür. Dünya insanlığı, herhangi bir şehirde, kasabada ya da köyde zincirlere vurulmuş sandıklarındaki saklı vicdanlarının kilitlerini artık kırmayı başarmıştır.

İsrail'in arkasındaki bütün emperyal güce rağmen bir türlü çözemediği bu irade; tankların, uçakların, ablukanın ve soykırımın üstünde zihinlerin çözmekte zorlandığı ve kendiliğinden oluşan bir kudretin varlığını, yeni bir

yapıyı dünyaya ilan etmiştir. Bu bağlamda Gazze, vahşet rüzgarını arkasına alanlara ve zamanlama gonglarını kendi kafalarına göre çalan duyarsız bir dünyaya verilen en büyük derstir.

Gazze, sadece İsrail'e değil, ABD'nin stratejik vesayetine, İngiltere'nin tarihî ikiye bölünmüşlüğüne, Avrupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessiz ihanetlerine karşı da savaş vermiştir. Bu direniş, Batı'nın "medeniyet" iddiasını yerle bir eden ve hakikatini yeniden doğuşturur.

Burada Türkiye'nin yürüttüğü diplomatik çabalar takdire şayandır. Türkiye'nin bölgesel barışın tesisi için üstlendiği yapıcı rol, yalnızca bölge halklarının değil, insanlığın ortak vicdanına hitap etmektedir. Türkiye, insani tüm değerlere ve bir insanın en temel hakkı olan yaşam hakkını ve hukuku hiçe sayan İsrail Devleti'nin orantısız güç kullanımını ve hiçbir değere sığmayacak müdahalelerini diplomatik üslubu ile tüm dünyanın büyük utanç kaynağı haline getirmeyi başarmıştır.

İsrail'in ve Lobilerinin Batı dünyasındaki kamuoylarına yönelik olarak bazı medya kuruluşlarını da zorla arkasına alarak sürdürdüğü bilişsel savaşı, psikolojik manipülasyonları, aldatmacaları, algı şekillendirmeleri Türkiye'nin derin devlet tecrübesi ile belki de dünyada bir ilk olarak ters tepmiştir. Hem ülkemizde hem de diğer ülkelerde kitlesel gösterilerle başlayan süreç, bir kartopu etkisiyle beklenmedik bir duruma dönüşmüş, Gazzeli insanların çağrısı dünya geneline çığ gibi yayılmıştır.

Bu savaş, soykırım cephesine karşı Türkiye'nin öncülüğünde en kapsamlı askeri, diplomatik, hem insani hem de sembolik cephenin direnişinin zaferi olarak tarihe geçecektir.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) 23. Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) 23. Olağan Genel Kurulu Ankara'da Gerçekleştirildi.



Genel Kurula; Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkşeker Genel Müdürü Dr. Muhiddin Şahin, Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Hüseyin Akay, Kayseri Şeker Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Dede, Amasya Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Mustafa Saatçi, TÜRKİŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları ve davetliler katılım sağladı.

Genel kurulun Divan Başkanlığı'na Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi Irgat seçildi. Divan Başkan Yardımcılıklarına ise Genel Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Hakan Yeşil ile Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan, divan sekreterlik görevlerini ise Şeker-İş Ereğli Şube Başkanı Yüksel İlaslan ile Şeker-İş Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar üstlendi.

Genel kurulun açılış konuşmasını gerçekleştiren Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şu şekilde konuştu;

“TÜRK-İŞ'imizin Çok Kıymetli Genel Başkanı, Sendikalarımızın Değerli Yöneticileri, Saygıdeğer Katılımcılar, Değerli Basın Mensupları ve Kıymetli Misafirler, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikamızın 23. Olağan Genel Kuruluna şeref verdiniz. Hepiniz hoş geldiniz..



Bugün,

Ne mutlu ki; kudretini tarihinden, gücünü birliğinden alan bizlere..

Ne mutlu emeğiyle yücelenlere, ne mutlu ülke sevdasıyla çalışan sizlere..

Ne mutlu Şeker-İş'e varlığıyla güç verenlere..

Emek Mücadelesinin Yılmaz Temsilcileri, Değerli Kardeşlerim, Yol Arkadaşlarım,

Bu inançla, sevgi, saygı ve minnetle selam olsun hepinize.

Başta siz değerli mücadele arkadaşlarım olmak üzere Sendikamızın 23. Olağan Genel Kurulunun, işçi hareketi-

mize, sektörümüze, ülkemize ve milletimize hayırlara vesile olmasını diliyorum. Genel Kurulumuz vesilesiyle, tüm kurucu liderlerimizi, Şeker-İş'in çok kıymetli eski genel başkanlarını, şube başkanlarını, çalışanlarını ve emeği geçen herkesi saygıyla yâd ediyorum. Bugün aramızda olmayanlara Yüce Allah'tan rahmet, sağ olanlara ise esenlikler diliyorum. Ayrıca ölümlü iş kazalarının iş cinayetlerine dönüştüğü ülkemizde, hayatlarının en güzel çağında yaşamlarını yitiren tüm işçi kardeşlerimi de rahmetle yâd ediyorum.

Dünya son yıllarda, tarihinin en zorlu sınavlarından geçiyor. Dünyada





vicdanları yaralayan, insanlığımızı sorgulatan olaylar yaşandı, yaşanıyor. Kudüs'te, Yemen'de, Mısır'da, Suriye'de, Doğu Türkistan'da yapılan zulüm, soykırım ve vahşetler son süreçte Filistin'de, Gazze'de can yakmaya devam ediyor. İnsan hakları, Batı değerleri, Demokrasi, Çocuk-Kadın hakları mı dediniz? Batı, " benden olmayanın canı cehenneme" diyecek kadar insanlık dışı olduğunu bir kez daha tüm dünyaya gösterdi. Filistin'de yaşananlar diğerleri gibi, insanlık tarihine kara bir leke olarak kazındı.

Dahası, Birleşmiş Milletler yakın dönemde patlak veren Kovid-19, Rusya-Ukrayna Savaşında olduğu gibi Gazze katliamında da sınıfta kalmıştır. Tarih boyunca mazlumların yanında olan ülkemiz ise, bugün adalet ve insanlık için mücadele vermeye devam etmektedir. Çünkü bizim medeniyetimiz, öyle bir medeniyet ki... İnsanlığın

onuru için savaşmayı kendine adeta bir görev bilmektedir.

Kıymetli Misafirler,

ilan edilmeyen savaşlar, bitmeyen çatışmalar, yükselen otorite trendi ve tüm bunların bileşkesinde her geçen gün daha da "Güvensizleşen Bir Dünya" var. Aynı zamanda değişimlerin yerini dönüşüme bıraktığı bir dünya var. Fakat yolu eski, ayakkabısı eski ve değişime algılarını tıkamış durumda olan milyonlar da var. Ben dönüşümü; "daha iyi bir yarın uğruna, dünü inkâr etmeden geride bırakmak" olarak tanımlıyorum.

Pandemi, bu yeni döneme geçişi kuşkusuz hızlandırdı. Teknolojide olan bitenlere bakınca yapay zekâya kadar uzanan değişimler bize, farklı bir geleceği tanımlamaya başladılar. Aslında gelecek çoktan geldi fakat eşit dağıtılmadı ve ne yazık ki eşit dağıtıl-

mıyor. Aynı zamanda iklim değişikliğinin artan olumsuz etkileri, toplumsal kutuplaşma, siber güvenlik tehdidi ve devam eden geçim sıkıntısı küresel düzeni bozmaya devam ediyor. Bu krizler elbette, gıda ve enerji kaynaklarına yönelik tehlikeleri de barındırıyor. Dolayısıyla bu durum güvenli geçim kaynaklarının azalması anlamına geliyor. Gelinek noktada küreselleşmenin yeni bir rota çizmesi gerekmektedir. Bu rota; yalnızca belirli güç merkezlerini değil, tüm insanlığı kapsayan, eşitlikçi, sürdürülebilir ve çok taraflı bir yaklaşımı içermelidir. Batılı aktörlerin bu değişimi inkâr etmek yerine kabullenmesi zorunludur. Aksi takdirde, küresel sınamalar derinleşecektir. Örneğin Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş, sadece bölgesel bir çatışma değil, küresel bir güç mücadelesine dönüşmüştü. Türkiye, bu çatışmanın tam ortasında, barışı tesis etmek için dengeli bir politika yürüttü.



Savaşın faturasını yarım milyona varan can kaybıyla her iki komşumuz; enerji ve gıda kriziyle, tüm insanlık ödedi. Türkiye, Karadeniz Tahıl Koridoru Anlaşması ile hem Ukrayna'nın tahılını dünyaya ulaştırdı, hem de küresel gıda krizinin önüne geçti. Bu, Türkiye'nin diplomatik gücünün ve insani sorumluluğunun bir göstergesiydi. Kuzeyde hal böyleyken güneyde Türkiye, Suriye'deki iç savaşın başından beri, bu trajedinin en büyük insani yükünü omuzlayan ülke oldu. Çünkü bizler, dünyanın en kıymetli topraklarında, hem de çok zor bir coğrafyada yaşıyoruz. Caydırıcılık gücümüz de; askeri gücümüzden, savunma sanayi projelerimizden, diplomatik yetkinliğimize ve insani yardımlarımıza kadar güvenliğimizi besliyor.

Sözüm o ki, yakın coğrafyamızın içinde bulunduğu fırsatların oluşumu ve tehditlerin çözümünde, bölgesel denklemlerde, Türkiye mutlaka var olmalıdır.

Değerli Konuklar, Kıymetli Yol Arkadaşlarım,

Küresel ve bölgesel gelişmelerin uluslararası sistemi, "tarihi bir sınav"dan geçirdiğinden bahsettim. Bu konjonktürde, önümüzdeki 50 yıla damgasını vuracak önemli başlıklardan birisi de vergi ve gelir adaletsizliği ile mücadelede, başarının ne ölçüde yakalandığı olacaktır. Keza içinde bulunduğumuz zorlu tabloyu teyit eden önemli başlıklardan bir diğeri, küresel yoksulluktur. 2023 yılında 700 milyon insan, günde yaklaşık 2 dolardan daha az bir gelirle aşırı yoksulluk düzeyinde yaşamaktadır. Küresel nüfusun en zengin yüzde 10'u bugün küresel gelirin yüzde 52'sini elinde tutmaktadır. Bu sorunlar yetmezmiş gibi, küresel iklim kriziyle gelen ağır doğal afetler, aşırı kuraklık ve su baskınları hane halklarının gelirlerinde ve gıda güvenliğinde riski artırmaya devam etmiştir. Çok acı ki, 2030'larda su kıtlığı kuşkusuz

kapımızı çalacak ve gıda israfını da göz önünde bulundurduğumuzda, bazı gıdalara erişmemiz imkânsız hale gelecektir. Tüm bu küresel gelişmeler ve iklim etkisinin yanı sıra, son 4 yılda küresel enflasyon baskısı artmış, etkilenen ülkemizde de hepimizin malumu olduğu üzere gelir adaletsizliği giderek derinleşmiştir. Üstelik yüksek enflasyon karşısında dar gelirli, temel ihtiyaçları karşılamada zorluk çekerken, yüksek gelir grubu refah içinde yaşamaya devam etmektedir.

İşte bu nedenlerle en zengin ve en yoksul arasındaki uçurum açıldıkça açılmıştır. Keza OECD ülkelerinde çalışanların milli gelirden aldığı pay yüzde 50'ye yakınken, Türkiye'de ise yüzde 25-30 civarındadır. İşte burada en önemli nokta, refahın adil dağıtılmasıdır. Toplumsal zenginliklerden istifade etme olanaklarından çalışanların, emekçilerin dışlanmasıdır. Ülke



olarak sözün özü, bizim tek bir yerde, yani refahta buluşmamız gerekmektedir. Peki geldiğimiz noktada; asgari ücret Türkiye’de ortalama ücret olmuşken, bu nasıl mümkün olacaktır?

Öncelikle asgari ücret kavramı “sürdürülebilir yaşam ücreti” olarak düzenlenmelidir; eşzamanlı olarak da vergi sisteminden asgari ücret politikalarına, emeklilikten çalışanların haklarına kadar her alanda adil ve kalıcı reformlar hayata geçirilmelidir.

Kıymetli Delege Arkadaşlarım, bilirsiniz ki, bir çiftçi için toprak nasıl ki onun umudu ve hayatıdır, emek verildiğinde asla onu aç bırakmaz. İşte çalışma hayatımız da bizler için aynı toprak gibidir; kutsaldır ve çok değerlidir. Burada asla göz ardı edilmemesi gereken bir konu var ki; biz emeğimizi savunmazsak, toprağımızı çorak bırakmış oluruz.

Kıymetli arkadaşlar işte biz Şeker-İş olarak, hep bu prensiple hareket ettik. Neler yaptık yapıyoruz, vaktinizi de çok almadan değinmek istiyorum.

Çünkü bazı kesimler, ne yazık ki bizlerden sayacağım tüm bu çalışmaları yok sayarken; sendika makamının izini sürmeye devam ediyorlar. Sendikaların maruz kaldığı baskı, önyargıya



rağmen ekmek davasını, hak arayışını, fayda kültürü uğraşısını kolaylıkla hor görebiliyorlar. Bu kesimlerin incelemesi gereken şudur ki, Şeker İş Sendikası topluma ulaşma kapasitesini ne ölçüde kullanmıştır? İşte esaslı mesele aslında budur. Bizler tarlasında ürün üreten çiftçiden, market alışverişi yapan vatandaşın ürün seçimine kadar her noktaya dokunduk. Soframızdaki şekerden çocuklarımızın yediklerine kadar, “sağlıklı toplum” şiarıyla kamuoyunu bilgilendirdik; gıda, su, enerji israfına dikkat çektik; kampanyalar ve işbirlikleri gerçekleştirdik.

Kadro meselesi, özelleştirme, taşeronlaşma, nişasta bazlı şekerlerle yıllarca mücadele ettik, davalar açtık. Hukukun gücünden, bilimin ve farklı disiplinlerin birlikteliğinden, akademik çalışmalardan her zaman beslendik. Şeker-İş olarak, dergi ve gazetelerimiz hariç 58 yayınímızla, sektörümüzün ve çalışma hayatımızın üstatlarının kıymetli çalışmalarıyla yolumuzu zenginleştirmeye gayret ettik. Pancar üreticisinden, STK'lara kadar uzanan kocaman bir ailenin gücüyle yaptık tüm bunları ve zorlukları aştık. Bunları yaparken lobilerin ve bazı etki gruplarının karşısında durmak elbette kolay değildi.

Nişasta bazlı şeker lobileri Şeker-İş’e vize verilmesini dahi engellerken; “Bizlerin ve sizlerin güçlü direnişiyile” NBŞ kotaları düşürüldü, Türkiye’de NBŞ zararlıdır algısı oluştu. Tüm bu süreçlerde, “her fırsatta” bizlere, tehdide varan söylemlerle, aba altından sopa gösterildi. İzleyen dönemde bu lobiler yine sessiz kalmadı ve devletin bu karardan geri dönmesi için ellerinden gelen her türlü çabayı verdi. Bu süreç sonunda bugünse, bu şirketler sessizliklerini koruyorlar ve bu durum kayıt dışılık ihtimallerini kuvvetlendiriyor. Elbette bu noktada, bağımsız bir Şeker Kurumu’nun yeniden oluşturulması gerektiği ön plana çıkıyor.



hiçbir kuşku duymadan.. İşte bu söz, gayretimizin tezahürü olarak özelleştirme tarihine not düşülmüş imza bir söz olarak kayıtlara geçmiştir. Keza Avrupa Birliği'nde "STK faydası denen bir terim" var. STK'ların özellikle fayda yaratmasını, siyasetin karar verme sürecinde yarar sağlamalarını bir başarı kriteri olarak görüyorlar. Bu bakış açısıyla da şunu söyleyebilirim; biz bunu kendi sektörümüzde, "herhangi bir zorunluluk olmamasına rağmen" örnek çalışmalarımızla yerine getirmeyi başardık. Şeker-iş olarak, milli üretimi, dolayısıyla işyerlerimizi güçlü kılma çabasıyla mücadele verdik, vermeye de devam edeceğiz hiç kuşkunuz olmasın.

Özelleştirilen fabrikaların durumunu sorarsanız; üretim taahhütlerinin yerine getirilip getirilmediğini yakinen halen takip ettiğimizi belirtmek isterim. Çok yazık ki, Kamunun hakkı olan 70 bin tondan fazla üretim, göz göre göre kamunun elinden alınmıştır. Hal böyleyken, bu kota peşkeşine karşı Danıştay ve Anayasa Mahkemesi'ne taşıdığımız sürecin takipçisi olmaya devam etmekteyiz. Umuyoruz ki, Sendikamız tarafından örnek bir yargı kararı ile 'özelleştirme gibi bir sürecin takipçisi olarak' önemli bir kazanım elde edeceğiz.



Sözün özü o ki kıymetli konuklar; YYT yani yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatının dizginlenmesi için de çalışıyoruz, bunların gümrük vergisi oranları artırılmalı, kullanımları sınırlandırılmalı diyoruz. Çünkü, bizim ülkemizin ne NBŞ'ye, ne de YYT'ye ihtiyacı yoktur.

Ayrıca tüm bunlar olup biterken yılmayan azmimizle özelleştirme mücadelemizi sürdürdük. Dönemin Maliye Bakanı'na; fabrikalarda milli üretimin gücünü her yönüyle öylesine göstermeyi başardık ki, kendisi: "Şeker sektörünün özelleştirilmesi, ne TÜPRAŞ'a, ne Türk Telekom'un özelleştirmesine benzer, bu konuyu 40 kere düşünmemiz lazım."" dedi,

Kıymetli Delege Arkadaşlarım; bilirsiniz ki, ehline denk gelmeyen her şey, ziyan olur.

Sizlerin de şahit olduğu üzere, bizlere miras kalan, bizim de miras bırakacağımız bu fabrikalarda işin ehli olan çalışanlara, haklarını teslim etmek adına çok yönlü bir mücadele içinde olundu. Nihayetinde Konfederasyonumuz öncülüğünde 2023 yılında, ömrünü sanayimize adanmış 1172 geçici işçi kardeşimiz sürekli işçi kadrolarına kavuştu. Fakat yıllardır verilen çetin mücadelelere rağmen bugün "geçici işçi kadroları" yeniden oluşturuluyor. Sanayimizde emeklilik nedeniyle kalifiye çalışan açığı ve alt işveren soru-



numuz halen artarak devam ediyor. Buradan hareketle Türkşeker'e 3000 yeni daimi işçi alımının yapılması gerekiyor. Bu noktada Şeker-İş olarak gıda ve şeker sanayinde nitelikli istihdamı güçlendirmek adına yeni ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilik ve belgelendirme çalışmalarımızı da önemle sürdürüyoruz.

Yanı sıra, KİT'lerdeki alt işveren işçilerinin kadroya geçirilmeleri, kamuda asıl işte taşeron çalıştırılmasına acilen son verilmesi gerekiyor. Burada şunu belirtmeliyim ki, desteğini hiçbir zaman esirgemeyen, sonuç alınca kadar mücadelesinden geri adım atmayan Konfederasyonumuz Türk-İş'in kıymetli genel başkanı Sayın Ergün ATALAY başta olmak üzere Türk-İş yönetimine teşekkürlerimizi bir kez daha iletmek istiyorum. Sağ olsunlar, var olsunlar..

Nitekim Konfederasyonumuz öncülüğünde, biz sendikalar olarak, çalışanların hak ve özgürlüklerini geliştirmeye, ortak aklı teşvik etmeye, toplumsal fayda yaratmaya, örgütsüz kardeşlerimizi sendikayla tanıştırmaya devam edecek, bunun için var gücümüzle çalışacağız. Fakat, birçok Avrupa ülkesinde yüzde 50'nin üzerinde sendikalaşma oranının, ülkemizde yüzde 15 civarında olması, çalışma hayatımıza kesinlikle yakışmıyor. Keza, Şeker-İş olarak yaptığımız





başvuruda da hatırlayacağınız üzere, "Anayasa Mahkemesi: Uzayan Yetki Davası Sendikal Örgütlenme Hakkının İhlalidir" demiştir.

Gelinen noktada artık acilen; örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını engelleyen, etkisiz kılan hükümlerin mevzuattan ayıklanıp değiştirilmesi, örgütlenme hakkına yönelik olumsuz işveren uygulamalarının mali ve cezai yönden caydırıcı yaptırımlara bağlanması sağlanmalıdır.

Diğer taraftan da çalışma hayatında; dijitalleşme ve yeşil dönüşümün 2030'a kadar istihdamın yüzde 22'sinde olumlu ya da olumsuz etki yaratacağı belirtilmektedir. Bu konuda da geleceğin mesleklerinde söz sahibi olmamız için bugünden harekete geçilmesi, iklim değişikliği karşısında işçi haklarını güvence altına alan "adil geçiş" kavramını sahiplenmemiz gerekmektedir. Bu arada, haftalık 4 günlük çalışma ile verimliliği artıran ve işçilerin yaşam kalitesini yükselten uygulama, birçok ülkede denenmeye devam etmektedir. Bizim de iş hayatımızın niteliğini "günümüz koşullarına ve dünya standartlarına uygun bir vizyonla" geliştirmemiz elzemdir.

Sayın Konuklar, Değerli Delege Arkadaşlarım, bilirsiniz "Bölüşürsek tok



oluruz, bölünürsek yok oluruz." Yunus Emre'nin zamansız öğütlerindendir.

Bu sözün vurguladığı gibi, biz çalışanları görünmez bir iple birbirimize bağlayan en büyük güç, birlik ve beraberliğimizdir. Bu birlikteliğin, bugün yaşadığımız "çalışma hayatı yorgunluğunu" tersine çevirebilecek güce ve potansiyele yürekten güveniyoruz. Önümüzdeki dönemde; refahın adil paylaşıldığı, sendikal baskıların son bulduğu, vergi adaletsizliğinin ortadan kalktığı, istihdamın arttığı, enflasyonun tek hanelere düştüğü bir Türkiye görmek istiyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle, 23. Olağan Genel Kurulumuzun camiamıza, gıda ve şeker sanayimize, çalışma hayatımıza ve Sendikamıza hayırlar getirmesini diliyor, hepimizi en kalbi sevgi ve saygılarımla selamlıyorum."

İsa Gök'ün kürsüye gelen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay; sendikaların görevinin temsil ettiği insanların

hak ve menfaatini korumak olduğunu söyleyerek, "Sendika aynı zamanda işvereni de korumak mecburiyetinde, ülkesini de korumak mecburiyetinde" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, konfederasyona bağlı ŞEKER-İŞ sendikasının 23'üncü Olağan Genel Kurulu'na katıldı. ŞEKER-İŞ sendikasının tarihinin ve şeker işçilerinin çalışma hayatının anlatıldığı programda daha sonra kongre üye seçimi yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay, şeker fabrikalarının Türkiye'nin en önemli kurumlarından biri olduğunu belirterek, "Kafanızı kaldırıp baktığınız zaman Erziş'te, Ağrı'da, Trakya'da, Ege'de, İç Anadolu'da, hemen hemen Türkiye'nin her bölgesinde şeker fabrikaları var. Bu ülkeyi kuranlar, o dönemde bu fabrikaları o bölgelerde işçi çalışsın, üretim olsun, ülke bundan istifade etsin niyetiyle kurmuşlar" dedi.

Şeker fabrikalarının özelleştirilmesi-ne değinen Atalay, geçmişte devlet

adamlarının bile gittiği vilayette şeker tesislerinde kaldığını, şeker fabrikalarının önemli yerler olduğunu ifade etti. Atalay, "1999 senesinde o dönemdeki koalisyon şeker sanayi-yi özelleştirme kapsamına almışlar. Aradan 26-27 sene geçmiş. Biz de son 22 senedir her gün 'Bunları özelleştirmeyin. Bu fabrikalar bu ülkeye katkı sağlıyor, bölgelere katkı sağlıyor, şeker silah gibidir' dedik" diye konuştu. Yaklaşık 17 şeker fabrikasının satılarak özelleştirildiğini belirten Atalay, kalan 10-15 şeker fabrikasının olmaması halinde ise şeker fiyatlarının 3-4 kat daha fazla olacağını savundu.

"Grev yapmanın kime faydası var, hakkını ver işçinin, olsun bitsin"

2 sene önce Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nü imzaladıklarını hatırlatan Atalay, bu seneki görüşmelerin bir an önce sonuçlanması gerektiğini belirterek, "Değerli arkadaşlar grev yapmanın kime faydası var? Yıkmanın dökmenin kime faydası var? Ben İzmir'deki grevi bilmem, olanı bilmem. Bana derler ki durum bu, işçiyle konuşup bunu yapıyoruz. 30 bin tane sözleşme var. TÜRK-İŞ başkanı olan biteni bilmez ki, aklımdan dahi geçmez. Yani grev yap bilmem ne yap. Hakkını ver işçinin, olsun bitsin" şeklinde konuştu.

"Sendikanın görevi temsil ettiği insanların, işverenlerin ve ülkenin hak ve menfaatini korumak"

Atalay, sendikaların görevinin temsil ettiği insanların hak ve menfaatini korumak olduğunu söyleyerek, "Sendika aynı zamanda işvereni de korumak mecburiyetinde, ülkesini de korumak mecburiyetinde. TÜRK-İŞ'in yöneticileri benden evvel öyle yapmış. Ben de noksansız aynısını yaparım. Benden sonra gelecekler de bunu yaparlar. Onun için onun sendikası, bunun sendikası yok. Emeğin hakkını bir an evvel verin" diye konuştu.



Şeker-İş Sendikası'nın 23. Olağan Genel Kurulu'nda konuşan TÜRKŞEKER Genel Müdürü Dr. Muhiddin Şahin;

Türkiye'de sendikalaşmanın en güçlü olduğu sektörlerin başında şeker sektörünün geldiğini belirten Şahin, "Ülkemizde ortalama sendikalaş-

ma oranı %15 civarındayken, şeker sektöründe bu oran %75'e ulaşmış durumda. Bu oran, hem kooperatif şirketlerimizde, hem TÜRKŞEKER'de hem de bazı özel sektör fabrikalarında sağlanmış durumda. Çalışanlarımızla, işçilerimizle, sendikamızla gurur duyuyoruz" ifadelerini kullandı.

TÜRKŞEKER'in 100. yılını kutlamaya hazırlandıklarını hatırlatan Dr. Şahin, "Bu yıl 100. yılımızı işçilerimizle birlikte kutlayacağız. Emek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum" dedi.

Şahin, 23. Olağan Genel Kurul'un başta Şeker-İş camiası olmak üzere tüm emekçiler için hayırlı olmasını dileyerek konuşmasını sonlandırdı.

Konuşmaların ardından Tüzük Tadil Komisyonu, Tahmini Bütçe Komisyonu, Hesap Tetkik Komisyonu, Mevzuat ve Dilek Komisyon raporları ve 2021-2025 yılı bütçesi, Komisyonlarca ha-

zırlanan raporlar İlgin Şube başkanı Yusuf Yazır, Ankara Şube başkanı Çetin Yıldız, Eskişehir Şube başkanı Hamit Dokuzlar, Erciş Şube başkanını Savaş Barış tarafından okunarak maddeler oylamaya sunuldu.

Genel kurul sonunda yapılan seçimlerde Genel Başkan İsa GÖK ve yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilerek güven tazeledi.

Yapılan seçimlerin ardından sendikamız yönetim kurulu şu şekilde oluştu:

- Genel Başkan: İsa GÖK
- Genel Başkan Yardımcısı (Genel İdari İşlerden Sorumlu): Cengiz ÜNDER
- Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşlerden Sorumlu): İlhan ÖZYURT
- Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim İşlerinden Sorumlu): İbrahim DAYI
- Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu): Murat TAŞLIYURT



Emeğin İradesi Sandıktan Çıktı: Kütahya Şeker İşçisi Greve Çıktı



Sendikamız Şeker-İş ile örgütlü olduğumuz Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. arasında 24 Mart 2025 tarihinde görüşmelerine başlanılan 11. Dönem Toplu İş Sözleşmesi süreci, tüm iyi niyetli çabalarımıza rağmen sonuçsuz kalmış ve 23 Mayıs 2025 tarihinde uyuşmazlık tutanağı tutulmuştur. Resmi arabulucu sürecinde de olumlu bir netice elde edilememiş olup, 2 Temmuz 2025 tarihinde tarafımıza tebliğ edilen arabulucu raporunun ardından, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 60. maddesi gereğince Sendikamız tarafından 30 Ağustos 2025 tarihi itibarıyla

grev uygulamasına geçileceği kararı alınmıştır.

Unutulmamalıdır ki grev hakkı, demokrasinin ve sendikal mücadelenin vazgeçilmez, olmazsa olmaz bir parçasıdır. Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası olarak, üyelerimizin ve tüm şeker işçilerinin haklarını korumak adına her türlü uzlaşma çabasını göstermemize rağmen, diyalog kanallarının tükenmesi ve taleplerimizin karşılanmaması üzerine, demokratik ve anayasal hakkımız olan grev kararını almaktan ve uygulamaktan başka çare kalmamıştır.

Bu süreçte, 21 Ağustos 2025 tarihinde alınan grev kararına karşı, iş yerinde çalışan 238 işçiden 73'ünün talebi üzerine 29 Ağustos 2025 günü Kütahya Şeker Fabrikası'nda grev oylaması yapılmıştır. Oylamaya katılan 223 işçiden 186'sı grev yönünde iradesini ortaya koymuş, yalnızca 36 işçi grev aleyhine oy kullanmıştır. 1 oy ise geçersiz sayılmıştır. Yasa gereği yapılan bu oylama sonucunda işçilerin büyük çoğunluğu greve "evet" demiştir.

Alınan karar ve bilek gücünden başka hiçbir sermayesi olmayan Kütahya Şeker işçileri, yüksek enflasyon ve artan hayat pahalılığı karşısında insanca yaşayacak



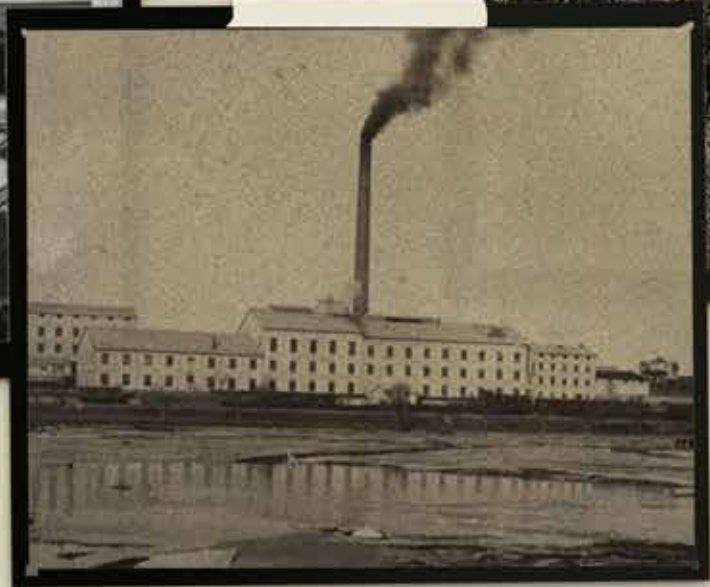
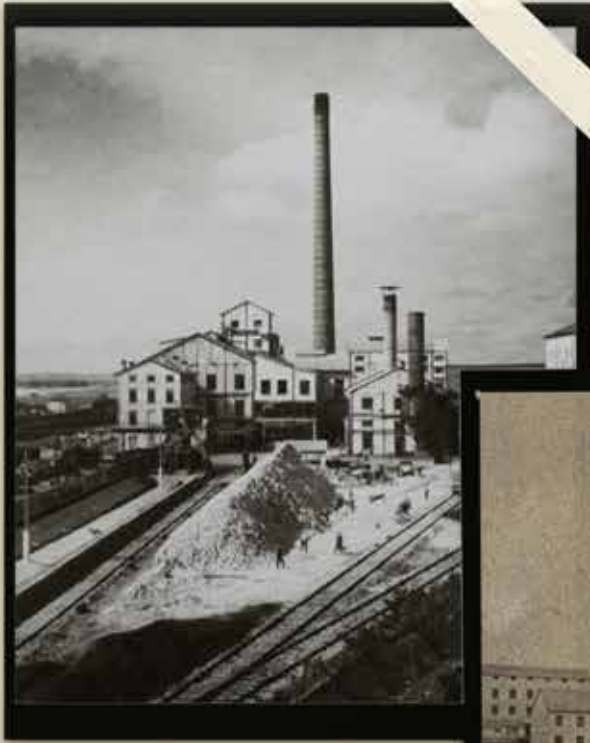
ücret, adil paylaşım ve güvenceli çalışma koşulları talebini güçlü bir şekilde ortaya koymuştur. Bizim mücadelemiz, yalnızca ücret artışı için değil, emeğin karşılığının alınması ve üretimin sürdürülebilirliğinin sağlanması içindir.

Şeker-İş olarak Kütahya Şeker işçileriyle omuz omuza, demokratik haklarımız çerçevesinde 30 Ağustos 2025 tarihinde grevimizi başlatıyoruz. İşverenin adil ve makul bir teklif sunması halinde uzlaşmaya her zaman hazırız; ancak üyelerimizin iradesi ve kararlılığıyla haklarımızı sonuna kadar savunacağımızı kamuoyuna saygıyla duyururuz.



CUMHURİYETİN TATLI YÜZÜ: TÜRKİYE'DE ŞEKER FABRİKALARININ SERÜVENİ

Dr. Muhiddin ŞAHİN
TÜRKŞEKER Genel Müdürü



Giriş

Şeker, sadece damak tadımızı tatlandıran bir madde değil; aynı zamanda bir milletin kalkınma hikayesinin en tatlı bölümlerinden birini oluşturan stratejik bir üründür. Türkiye’de şeker fabrikalarının serüveni, Cumhuriyet’in modernleşme projesinin en başarılı örneklerinden biri olarak tarihe geçmiştir. 1920’lerin ortalarından günümüze uzanan bu yolculuk, sadece endüstriyel bir başarı hikayesi değil; aynı zamanda toplumsal dönüşümün, ekonomik bağımsızlığın ve teknolojik ilerlemenin canlı bir kanıtıdır.

Şeker pancarı, Türkiye’de sadece tarımsal bir ürün olmanın ötesinde, stratejik bir ürün olarak kabul edilmektedir. Bunun temel nedeni; şeker pancarının gıda, sanayi, enerji ve hayvancılık gibi birçok sektöre doğrudan ya da dolaylı katkı sağlamasıdır. Aynı zamanda tarımsal üretimle sanayi arasında güçlü bir bağ kurması ve geniş bir coğrafyada çiftçiye gelir

kaynağı sunması da şeker pancarını stratejik kılan başlıca faktörlerdendir.

Neden Şeker Pancarı Stratejik Bir Üründür?

• Gıda Güvenliği ve Yerli Şeker Üretimi

Şeker pancarı, Türkiye’nin temel gıda ürünlerinden biri olan şekerin hammaddesidir. Şeker, günlük yaşamda yaygın olarak tüketildiği gibi, birçok gıda sanayi kolunun da temel girdisidir. Yerli pancar üretimi sayesinde Türkiye, şeker ihtiyacını kendi kaynaklarıyla karşılayabilmektedir. Bu da ülkeyi şeker ithalatına bağımlı olmaktan korur ve gıda güvenliğini güçlendirmektedir.

• Kırsal Kalkınma ve Çiftçi Geliri

Şeker pancarı, Türkiye’nin birçok bölgesinde yetiştirilebilen bir üründür ve başta İç Anadolu, Ege, ve Doğu Anadolu bölgelerinde olmak üzere binlerce çiftçiye düzenli ve güvenilir bir gelir kaynağı sunmaktadır. Alım garantili bir ürün olması ve devlet destekleri sayesinde çiftçiler açısından ekonomik istikrar sağlamaktadır. Bu yönüyle şeker pancarı kırsal kalkınmanın lokomotifidir.

• Tarım-Sanayi Entegrasyonu

Şeker pancarı, sadece tarlada biten bir ürün değildir; onu işleyen fabrikalar, yan sanayiler ve lojistik sektörüyle birlikte tarım ve sanayi arasında güçlü bir entegrasyon sağlamaktadır. Pancar tarladan alınıp şeker, melas, küspe gibi ürünlere dönüştürülürken birçok sektörü besleyen bir üretim zinciri oluşmaktadır. Özellikle şeker üretim sürecinin yan ürünü olan melas; maya, sitrik asit, etil alkol üretiminde, ilaç, inşaat ve kozmetik sektörü gibi birçok farklı sektörde hammadde olarak kullanılmaktadır.

Bu da pancarı, yalnızca tarımsal değil endüstriyel anlamda da stratejik bir ürün haline getirmektedir.

• Hayvancılığa ve Enerji Üretimine Katkı – Sıfır Atık

Şeker pancarının işlenmesi sırasında ortaya çıkan yan ürünler (özellikle yaş pancar posası ve melas), hayvancılıkta yem ve biyoetanol üretiminde enerji hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Bu yönüyle pancar, sadece şeker değil aynı zamanda yem ve enerji sektörüne de katkı sağlayarak çok yönlü ekonomik değer üretmektedir.

Enerjide dışa bağımlılığı azaltabilecek biyoyakıtların önem kazandığı bir süreçte (şeker pancarından üretilen biyoetanolün maliyet açısından en avantajlı ürün olması) şeker pancarının enerji sektöründeki potansiyeli artmaktadır.

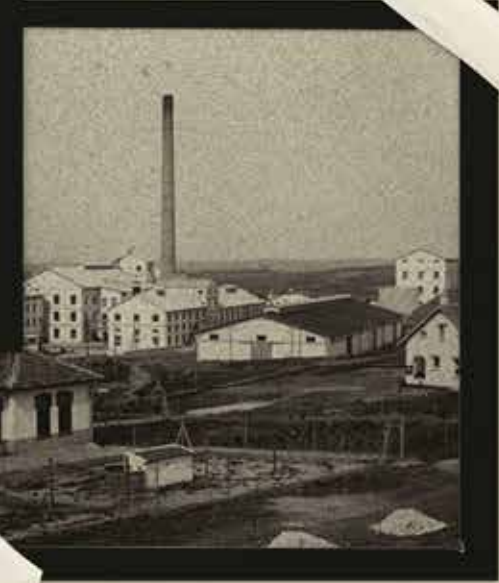
Şeker üretimi için gerekli olan suyun neredeyse tamamı şeker pancarının kendisinden gelmekte, şeker fabrikaları üretim dönemindeki elektrik enerjisi ihtiyacını bünyesinde bulundurduğu buhar türbinlerinden elektrik üreterek karşılamaktadır. Bu durum da fabrikaların aynı zamanda önde gelen elektrik üreticilerinden olmalarını sağlamaktadır.

• İstihdam ve Sosyal Etki

Pancar tarımı, tarladan fabrikaya uzanan zincirde çok sayıda kişiye doğrudan ve dolaylı istihdam sağlamaktadır. Pancar çiftçilerinin yanında özellikle mevsimlik işçiler, nakliyeciler, fabrika çalışanları ve tarımsal ekipman üreticileri bu sistemin bir parçasıdır. Bu durum, sosyal dengeli destekler ve göçü önleyici bir etkide bulunmaktadır.

• Sağlık ve Gıda Politikaları Açısından Önemi

Son yıllarda nişasta bazlı şeker (NBŞ) ve yapay tatlandırıcıların kullanımına yönelik sağlık endişeleri arttıkça, pancar bazlı doğal şekerin önemi daha da artmıştır. Devletin NBŞ kotasını düşürmesi ve pancar şekerini teşvik etmesi,



bu ürünün stratejik değerinin farkında olunduğunun bir göstergesidir.

Şeker pancarı; Türkiye için sadece ekonomik değil, aynı zamanda sosyal ve politik anlamda da vazgeçilmez bir tarımsal üründür. Bu nedenle üretiminin planlı, sürdürülebilir ve yerli kaynaklara dayalı olarak desteklenmesi, ülke ekonomisi ve toplumsal dengeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizde şeker pancarından şeker üretiminin hikâyesi, Uşaklı bir çiftçinin hayaliyle başlamış ve bugün doğrudan ve dolaylı yaklaşık 3 milyon insanın geçim kaynağı haline gelmiştir.

tir. Şeker fabrikaları, Anadolu'nun kasabalarını modern şehirlere dönüştürürken, çiftçiyi tarlasına bağlayarak köyden kente göçü de engellemiştir. Peki, bu "beyaz altın" nasıl Türkiye'nin kalkınma motoru haline gelmiştir?

Şeker Hayalinden Gerçeğe: İlk Adımlar

Türkiye'de şeker üretimi hayali, aslında Osmanlı döneminde başlamış ancak gerçek anlamda ilk başarılı adım, genç Cumhuriyet'in kurulmasıyla atılmıştır. 1923 yılında İzmir İktisat Kongresi'nde çizilen ulusal endüstriye dayalı ekonomik gelişme amacının

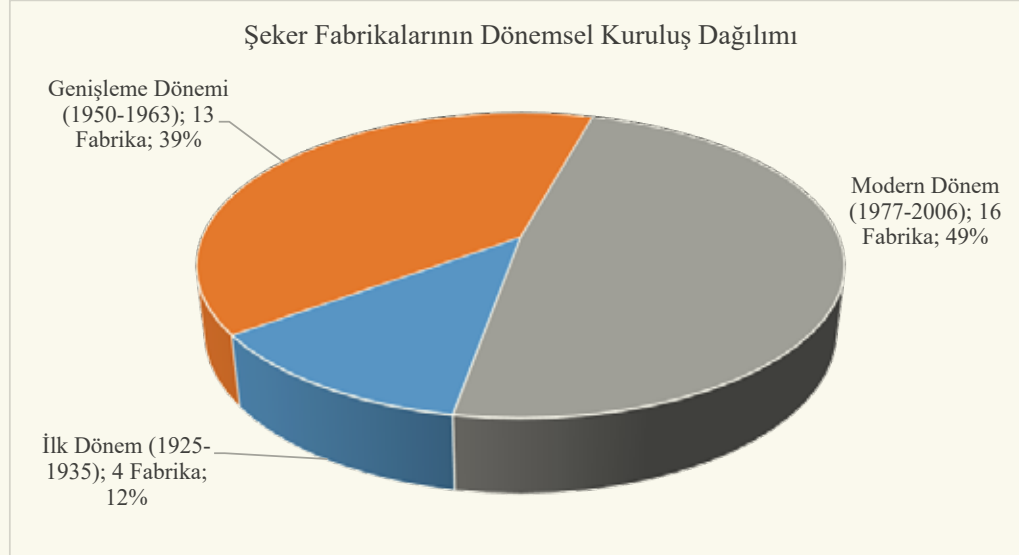
önemli uygulamalarından biri olan şeker fabrikaları projesi, ülkenin kendi kendine yeterli olma hedefinin somut bir yansımasıdır.

İlk ciddi teşebbüs, Uşaklı Molla Ömeroğlu Nuri tarafından başlatılmıştır. Bu girişimci çiftçi, 19 Nisan 1923 yılında "Uşak Terakki Ziraat T.A.Ş." adında kurulmuş olan şirketle şeker fabrikası kurma hayalini (kendi ifadesiyle idfiks) gerçeğe dönüştürmeye çalışmıştır. Soyadı Kanunu ile "Şeker" soyadını alan Nuri Şeker'in bu girişimi, halkın şeker fabrikasına olan güvenini ve sahiplenme duygusunu göstermektedir.

Türkiye'de Şeker Fabrikalarının Kuruluş Dönemleri

Tablo 1: Şeker Fabrikalarının Kronolojik Kuruluş Tablosu

İlk Dönem (1925-1935)	Genişleme Dönemi (1950-1963)	Modern Dönem (1977-2006)
Uşak (1926)	Adapazarı (1953)	Afyon (1977)
Alpullu (1926)	Amasya (1954)	Muş (1982)
Eskişehir (1933)	Konya (1954)	İlgın (1982)
Turhal (1934)	Kütahya (1954)	Bor (1983)
	Burdur (1955)	Ağrı (1984)
	Susurluk (1955)	Elbistan (1985)
	Kayseri (1955)	Erciş (1989)
	Erzincan (1956)	Ereğli (1989)
	Erzurum (1956)	Çarşamba (1989)
	Elazığ (1956)	Çorum (1991)
	Malatya (1956)	Kars (1993)
	Ankara (1962)	Yozgat (1998)
	Kastamonu (1963)	Kırşehir (2001)
		Çumra (2004)
		Boğazlıyan (2006)
		Aksaray (2006)

Grafik 1: Şeker Fabrikalarının Dönemsel Kuruluş Dağılımı**Türkiye’de Şeker Üretiminin Dönemsel Özellikleri**

Dönem	Dönemin Genel Özelliği	Ekonomik Gelişmeler	Sosyo-Politik Gelişmeler	Teknolojik/Stratejik Gelişmeler
Öncü Kuruluş ve Gelişme (1926–1939)	Sanayileşmenin simgesi, modernleşme projesi	İlk 4 fabrika kurulmuştur (Uşak, Alpulu, Eskişehir, Turhal)	Halk tipi kalkınma modeli, kooperatifçilik	Avrupa teknikleri (Çekoslovakya-Almanya), Art Deco mimari, tarım-sanayi entegrasyonu
II. Savaş Yılları ve Durağanlık (1939–1949)	Savaş ekonomisi ve korumacı tarım	Yatırımlar yavaşlamış, üretim sabitlenmiştir.	Zorunlu alım, devlet yönlendirmesi; gıda güvenliği kaygısı	Yeni fabrika kurulmamış; mevcut kapasiteyle devam edilmiştir.
III. Kalkınmacı Sıçrama (1950–1960)	Demokrat Parti’nin kırsal merkezli yatırım politikası	11 yeni fabrika kurularak kırsal üretim teşvik edilmiştir.	Oy tabanı olarak köylünün desteklenmesi, refah söylemi	Tarımda makineleşme, gübre kullanımında artış, bölgesel kalkınma odaklı planlama
IV. Planlı Ekonomik Konsolidasyon (1961–1979)	Devlet planlı sanayi politikalarının kurumsallaşması	Fabrikalar genişletilmiş fakat yeni yatırımlar azalmıştır.	1.-5. Kalkınma Planları, kamu iktisadi teşebbüslerinin yaygınlaşması	Teknik personel yetiştirme, işletme verimliliği eğitimleri, otomasyon girişimleri
V. Neoliberal Geçiş ve Kriz (1980–1999)	Serbest piyasa reformları, tarımsal desteklerin azalması	Yatırımlar azalmış; verimlilik tartışmaları, ithalata açıklık başlamıştır.	Özelleştirme söylemi, sendikal yapıların zayıflaması	NBŞ (Nişasta Bazlı Şeker) tartışmaları, yeni üretim sistemlerine adaptasyon ihtiyacı
VI. Reform ve Kota Sistemi (2000–2018)	Piyasa disiplini ve regülasyon dönemi	2001 Şeker Yasası: Şeker kotası uygulaması ile planlı üretimin daha da etkinleştirilmesi,	Geçmiş dönem sanayileşme politikalarına paralel olarak kırsal kalkınmada yavaşlık, bölgesel eşitsizlik ve tarımda işçi ihtiyacına karşılık kent merkezli işsizliğin yükselmesi	Üretim planlaması algoritmaları, tarımsal veri temelli karar sistemlerinin ortaya çıkması
VII. Daralma ve Özelleştirme (2018–2022)	Özelleştirme süreci	10 fabrikanın devri, şeker üretiminde özel sektörün payının artması	Kırsalda yaşlanma, genç nüfusun tarım dışına yönelmesi, pancar üreticisinin kırılganlığı	Dijitalleşme gündemde ama altyapı eksik; geleneksel üretim teknolojileri
VIII. İklim Krizi ve Dijital Tarım Çağı (2022 ve sonrası)	Gıda egemenliği, iklim duyarlılığı, yerli üretim vurgusu, su verimliliği vurgusu	Normalize Edilmiş Fark Bitki Örtüsü İndeksi (NDVI) temelli üretim izleme, stratejik ürün listesine girme tartışmaları, fabrikaların modernizasyonu, yan ürün değerlendirme çabaları	Tarım politikalarında yerli üretimi teşvik, planlı tarım kanunun çıkması ve uygulamaya geçilmesi, genç çiftçiye yönelim, kırsal kalkınmanın önceliklendirilmesi, planlı tarımın en iyi uygulaması olan pancar tarımına talebin artması	Uydu destekli izleme, karbon ayak izi ölçümü, dijital çiftlik sistemlerine geçiş

İlk Fabrikalar: Cumhuriyetin Gururlu Çocukları

Cumhuriyetin ilk yıllarında tarım-sanayi entegrasyonunu sağlamak ve kırsal kalkınmayı teşvik etmek amacıyla şeker pancarı tarımı teşvik edilmiş, bu fabrikalar çevresinde tarımsal ve ekonomik canlanma sağlanmıştır.

26 Kasım 1926 tarihinde Trakya bölgesinin Alpullu kasabasında işletmeye açılması coşkuyla kutlanmış olan Alpullu Şeker Fabrikası, Türkiye’de ilk şekerin üretildiği yer olarak tarihe geçmiştir. 14 Haziran 1925 tarihinde 500.000 lira sermaye ile “İstanbul ve Trakya Şeker Fabrikaları Türk Anonim Şirketi” tarafından kurulan bu fabrika, sadece bir sanayi tesisi değil, aynı zamanda Cumhuriyet’in modernleşme projesinin simgesi olmuştur.

Alpullu’nun hemen ardından Uşak Şeker Fabrikası da üretime geçmiştir. Uşak Şeker Fabrikası kuruluş çalışmalarına Uşaklı Molla Ömeroğlu Nuri tarafından daha Cumhuriyetimizin kuruluş yılında, 1923’te başlanmış olup bu fabrika, halk girişimciliğinin en güzel örneğidir. Binlerce küçük hissedarın katılımıyla kurulan bu fabrika, demokratik sermaye birikiminin ilk örneklerinden birini oluşturmaktadır.

Cumhuriyetin ilanından sonra Türkiye’de sanayileşme hamleleri kapsamında şeker fabrikalarının kurulmasına önem verilmiş ve 1930’lu yıllardan itibaren bu alanda ciddi bir gelişme dönemi yaşanmıştır. Bu süreç, özellikle devletin ekonomik hayata daha aktif şekilde müdahil olduğu devletçilik politikaları ve planlı kalkınma hedefleri doğrultusunda şekillenmiştir. 1933 yılında kurulan Eskişehir Şeker Fabrikası, bu dönemin başlangıcını simgelemektedir. Onu 1934’te kurulan Turhal Şeker Fabrikası izlemiştir. 1934 yılında uygulamaya konulan Birinci Beş Yıllık Sanayi Planı çerçevesinde, şeker üretimi stratejik sektör olarak kabul edilmiş ve yeni

yatırımlar bu plana göre gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde şeker pancarı tarımı da teşvik edilmiş, çiftçilere alım garantisi ve teknik destek sağlanmıştır.

Şeker Üretiminin Tekelleşmesi:

Şeker İnhisarı Dairesi

Şeker İnhisarı Dairesi, 1926 yılında Türkiye’de şeker üretimi ve ticaretini düzenlemek amacıyla kurulmuştur. Cumhuriyetin ilk yıllarında art arda açılan şeker fabrikalarıyla birlikte sektörde üretim hızla artmış, ancak bu gelişme plansız bir şekilde ilerlediği için bazı ekonomik sorunlar ortaya çıkmıştır. Devlet, hem üretimi hem de piyasayı denetim altına almak amacıyla şeker sektörünü bir tekelleşme hâline getirme kararı almıştır. Bu amaçla kurulan Şeker İnhisarı Dairesi, Türkiye’de şeker üretimini planlayan, fiyatlarını belirleyen ve piyasaya arzını denetleyen bir yapı olarak görev yapmıştır.

Kurumun en önemli amacı, şekerin belli bir kalite ve standartta üretilmesini sağlamak, fiyatlarda istikrarı korumak ve üretimle tüketim arasındaki dengeyi gözetmektir. Aynı zamanda şeker ithalatı ve ihracatını düzenleyerek dış ticaret işlemlerinde de devletin kontrolünü sağlamıştır. “İnhisar” kelimesi zaten “tekelleşme” anlamına geldiği için bu kurumla birlikte şeker üretimi ve satışı tamamen devlet tekeline alınmıştır. Bu sayede serbest piyasada oluşabilecek fiyat dalgalanmaları, stokçuluk ve kalite düşüşü gibi sorunların önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

Şeker İnhisarı Dairesi, üretim kotalarını belirleyerek hangi fabrikanın ne kadar üretim yapacağına karar vermiş, fabrikalardan alınan şekerin ülke genelinde nasıl dağıtılacağını planlamış ve satış fiyatlarını denetlemiştir. Kurum, ayrıca stratejik stok politikaları uygulayarak olası kıtlık dönemlerinde piyasayı kontrol altında tutmuştur.

1935 yılında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TÜRKŞEKER) kurulduktan sonra Şeker İnhisarı Dairesinin birçok görevi bu yeni yapıya devredilmiş ve zamanla kurumun işlevi azalmıştır. Ancak kuruluşu itibarıyla Şeker İnhisarı Dairesi, Türkiye’nin ekonomik tarihinde önemli bir yer tutmuş, devletin planlı ekonomi anlayışının ve devletçilik ilkesinin somut bir örneği olmuştur.

Türkiye Şeker Sanayisinin Kalbi: TÜRKŞEKER

Ülkemizde KİT’lerin kuruluş fikri, 17 Şubat 1923 tarihinde toplanan İzmir İktisat Kongresi’nde “İktisadi Hakimiyetin Güçlendirilmesi” hedefi doğrultusunda doğmuştur. Kongre, kalkınma seferberliğinin hareket noktası olmuş, 5 Nisan 1925 tarihinde “Şeker Fabrikalarının Kurulması ve Bunlara Tanınan Ayrıcalıklara İlişkin Kanun” kabul edilmiştir.

Ülkemizin ilk şeker fabrikaları olan Uşak ve Alpullu Şeker Fabrikalarının kuruluşu, 1926 yılında gerçekleştirilmiş, Şeker Sanayii ülkemiz iktisadi tarihinin ilkleri arasında yer almıştır. Büyük önder Atatürk’ün gösterdiği hedef doğrultusunda 1933 ve 1934 yıllarında Eskişehir ve Turhal Şeker Fabrikalarının da kurulmasıyla fabrika sayısı 4’e yükselmiş; ardından şeker fabrikalarının bir çatı altında toplanması, şeker politikasının tek elden yürütülmesi, fabrikalar arasında teknik yardımlaşma ve işbirliğinin sağlanması amacıyla mevcut fabrikaları bünyesinde toplayacak şekilde 18 Haziran 1935 tarihli ve 2850 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden 6 Temmuz 1935 tarihinde Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. kurulmuştur.

TÜRKŞEKER’in kuruluşuyla birlikte şeker sektörü:

- Merkezi bir yapıya kavuşmuş,
- Yatırımlar daha planlı yapılmaya başlanmış,

- Üretim, alım ve satış işlemleri devlet kontrolünde düzenlenmiş,
- Çiftçiye alım garantisi verilerek pancar üretimi teşvik edilmiş,
- Türkiye'nin şeker ihtiyacını ithalata gerek kalmadan karşılayacak şekilde organize edilmiştir.

Cumhuriyetin ilk yıllarında şeker fabrikaları hem devlet hem de özel sektör eliyle kurulmuştur. Ancak zamanla bu tesislerin sayısı artmış, üretim genişlemiş ve daha büyük bir organizasyon yapısına ihtiyaç duyulmaya başlamıştır. Devlet, bu süreci koordine etmek, yeni yatırımları planlamak, mevcut fabrikaları daha etkili işletmek ve pancar üretimini yönlendirmek amacıyla Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TÜRKŞEKER)'i kurmuştur. TÜRKŞEKER ile birlikte sektör daha kurumsal ve planlı bir yapıya kavuşmuştur. Kuruluşunun temel amacı, Türkiye'de hızla büyüyen şeker sektörünü tek bir çatı altında toplayarak daha planlı, verimli ve etkin bir şekilde yönetmektir. TÜRKŞEKER, devletin şeker üretimini tek elde toplayarak yönetmesini sağlamış, hem mevcut fabrikaların işletilmesi hem de yeni yatırımların planlanması konusunda önemli rol oynamıştır.

Teknik açıdan TÜRKŞEKER, Türkiye'deki şeker fabrikalarını yönetmekte ve şeker pancarının ekiminden işlenip şekere dönüşmesine kadar tüm aşamaları organize etmektedir. Üretim süreçlerinde modern teknoloji ve yöntemler kullanarak verimliliği artırmaya ve kaliteyi yükseltmeye çalışmaktadır. Ayrıca tohum ıslahı, hastalıklara dayanıklılık ve üreticilerin teknik eğitimleri gibi araştırma ve geliştirme faaliyetlerine önem vermektedir. Bu yönüyle TÜRKŞEKER, Türkiye'nin sanayileşme ve kırsal kalkınma politikalarının önemli bir kurumu haline gelmiştir. Tarihsel bir mirasa sahip olan TÜRKŞEKER, tek-

nik ve ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek ülke için stratejik bir rol üstlenmektedir.

Ekonomik olarak TÜRKŞEKER, Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltarak döviz tasarrufuna katkıda bulunmaktadı. Şeker fabrikaları ve tarım alanlarında yüzbinlerce kişiye iş imkânı sağlayarak kırsal ekonominin canlanmasına destek olmakta, şeker üretimi ve satışında piyasa dengesini korumakta, fiyat istikrarını sağlamakta ve üreticilere gübre, tohum gibi tarımsal girdilerde destek vererek alım garantisi sunmakta böylece üreticinin gelir güvenliğini sağlamaktadır.

Bu gelişmeler sonucunda Türkiye, 1950'li yılların sonlarına doğru şeker ithalatını tamamen durdurmuş ve kendi kendine yeten bir ülke haline gelmiştir. Bazı yıllarda ise şeker ihracatı bile yapılmıştır. Şeker fabrikaları sadece üretim merkezleri değil, aynı zamanda çevresinde sosyal, ekonomik ve kültürel birer odak noktası haline gelmiştir. Bu yönüyle Türkiye'de sanayileşme ve tarımsal kalkınma politikalarının başarılı örneklerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

Şeker Üretiminde Kalkınmacı Sıçrama: Genişleme Dönemi

1950'li yıllara gelindiğinde şeker fabrikalarının sayısı hızla artmaya başlamıştır. Bu dönemde Amasya (1954), Konya (1954), Kütahya (1954), Sursuluk (1955), Kayseri (1955), Burdur (1955), Erzincan (1956), Elazığ (1956), Malatya (1956) ve Erzurum (1956) gibi şehirlerde yeni fabrikalar kurulmuştur. Bu yatırımlar sayesinde Türkiye'nin farklı bölgelerinde şeker üretimi yaygınlaştırılmış, kırsal kalkınma desteklenmiş ve bölgesel ekonomilere canlılık kazandırılmıştır. Özellikle pancar üretiminin artması, kırsal kesimde yaşayan birçok insan için yeni bir geçim kaynağı yaratmıştır.

1950-1960 yılları arasında Türkiye'deki şeker fabrikaları, ülkenin sanayileşme ve tarımsal kalkınma politikaları açısından önemli bir rol oynamıştır. Bu dönem, özellikle devlet eliyle sanayi yatırımlarının hız kazandığı bir süreçtir. Şeker fabrikaları da bu yatırımların önemli bir parçasını oluşturmuştur. Cumhuriyet'in ilk yıllarında kurulan Uşak, Alpulu, Turhal ve Eskişehir şeker fabrikalarının ardından, 1950'li yıllarda Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. çatısı altında yeni tesislerin kurulmasına hız verilmiştir.

Demokrat Parti'nin iktidara gelmesiyle birlikte, kırsal kalkınmaya ve tarımsal üretime daha fazla önem verilmiş, pancar üretimi desteklenmiş ve bu sayede şeker fabrikalarının hammadde ihtiyacı karşılanmış- tır. 1950'li yılların ardından Ankara (1962) ve Kastamonu (1963)'da yeni fabrikalar devreye girmiş, 1950-1960 yılları arasındaki bu dönemde açılan 11 şeker fabrikasıyla hem bölgesel kalkınma sağlanmış hem de istihdam olanakları artmıştır.

Şeker fabrikaları yalnızca üretim tesisleri olarak değil, aynı zamanda bulundukları şehirlerde sosyal yaşamın da merkezi haline gelmiştir. Lojmanlar, sinemalar, okullar ve sağlık birimleriyle adeta küçük birer şehir yapısına bürünen bu fabrikalar, çalışanlarının yaşam kalitesini artırmış ve şehirleşmeyi teşvik etmiştir.

Türkiye'de şeker sanayisinin "altın çağı" olarak kabul edilen 1950-1960 dönemi, şeker sanayisinin Türkiye ekonomisi içinde önemli bir yer edindiği, tarım ve sanayi entegrasyonunun sağlandığı bir dönem olarak öne çıkmaktadır. Bu süreçte şeker üretimi iç tüketimi karşılayacak seviyeye ulaşmış, hatta zaman zaman ihracat da yapılmıştır.

PANKOBİRLİK: Türkiye’de Kooperatif Tarımın Güçlü Yapısı

Türkiye genelindeki 31 şeker pancarı ekicileri kooperatifinin üst birliğini ifade eden PANKOBİRLİK (Türkiye Şeker Pancarı Ekicileri Kooperatifleri Birliği), 1972 yılında kurulmuş ve Türkiye’de şeker pancarı üreticilerini temsil eden en büyük çiftçi örgütlerinden biri haline gelmiştir. Birliğin temel amacı, şeker pancarı üreten çiftçilerin ekonomik ve sosyal haklarını korumak, üretimi desteklemek ve tarımda kooperatifçilik anlayışını güçlendirmektir.

Birliğin faaliyet alanları oldukça geniştir. Birlik tarımsal üretimde çiftçilere tohum, gübre, motorin gibi girdilerin teminini sağlamakta, aynı zamanda ürün alımı, fiyatlandırma, pazarlama ve dağıtım süreçlerinde üreticilere destek olmakta; ayrıca ziraat mühendisliği, üretim planlaması, eğitim gibi hizmetlerle de çiftçilerin bilinçli ve verimli üretim yapmasını teşvik etmektedir.

Günümüzde, özellikle nişasta bazlı şeker (NBŞ) ile ilgili tartışmalarda pancar şekerini savunmasıyla da dikkat çeken birlik, çiftçinin çıkarlarını koruma misyonunu sürdürmektedir. Ayrıca son yıllarda iklim değişikliği, dijital tarım ve genç çiftçilerin desteklenmesi gibi yeni tarımsal dönüşüm süreçlerinde de aktif rol almaktadır.

Sonuç olarak PANKOBİRLİK, Türkiye’de örgütlü tarımın en güçlü örneklerinden biri olarak, yalnızca ekonomik değil aynı zamanda sosyal ve stratejik açılardan da önemli bir kurumdur. Tarım politikalarının oluşturulmasında etkili olan bu yapı, kırsalda üretimi ve çiftçiyi ayakta tutan temel aktörlerden biridir.

Şeker Sanayiinde Güçlü İşçi Sendikası: ŞEKER-İŞ

4 Mayıs 1948 yılında Eskişehir’de Şeker Sanayii’nde ilk işçi sendikası kurul-

muş olup daha sonra Turhal (1950), Alpullu (1951) ve Uşak’ta (1952) kurulan sendikalarla sendika sayısı dörtte yükselmiştir. 1953 yılında bu sendikalar birlikte “Türkiye Şeker Sanayii İşçi Sendikaları Federasyonu”nu kurmuşlardır. 1963 yılında ise federasyon yapısı değişerek günümüzde 15 şubesi, 6 il temsilciliği olan Şeker-İş (Türkiye Şeker Sanayii İşçileri) Sendikası resmen kurulmuştur.

Kurulduğu günden bugüne Şeker-İş Sendikası şeker sektöründe çalışan işçilerin hak haklarını savunarak ücretlerinin düzenlenmesi, yaşam seviyelerinin yükseltilmesi ve yeni kazanımlar elde ederek haklarının korunması yolunda ciddi mücadeleler vererek Türkiye’de sendikalaşma hareketinin önemli temsilcilerinden biri olmakla birlikte şeker sanayinin korunmasında da büyük gayretleri olmuş ve olmaya devam etmektedir.

Modern Dönemde Türkiye’de Şeker Fabrikaları

Modern dönemde Türkiye’de şeker fabrikaları, özellikle 2000’li yıllardan itibaren yaşanan özelleştirmeler, değişen ekonomi politikaları ve küresel gelişmeler doğrultusunda önemli dönüşümler yaşamıştır. Cumhuriyetin ilk yıllarında tamamen devlet eliyle kurulan ve uzun süre kamuya ait olarak işletilen şeker fabrikaları, zamanla özel sektöre devredilmeye başlanmıştır. Bu süreç, Türkiye’nin genel özelleştirme politikaları çerçevesinde hız kazanmıştır.

2018 yılında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.’ye (TÜRKŞEKER) bağlı 25 fabrikadan 10 fabrika özel şirketlere devredilmiştir. Afyon, Alpullu, Bor, Çorum, Elbistan, Erzincan, Erzurum, Kırşehir, Muş, Turhal Şeker Fabrikası bu süreçte el değiştiren fabrikalar arasında yer almıştır. Özelleştirilen fabrikaların tamamı üretime devam etmiş, TÜRKŞEKER de kalan 14 kamu şeker fabrikasıyla üretimini sürdür-

rek sektörde önemli bir aktör olmaya devam etmiştir.

Modern dönemin şeker sektöründe öne çıkan bir diğer konu ise nişasta bazlı şeker (NBŞ) tartışmalarıdır. Mısırdan elde edilen bu şeker türü, özellikle glikoz ve fruktoz şurubu formunda kullanıldığı için sağlık açısından çeşitli eleştirilere maruz kalmıştır. Devlet bu doğrultuda NBŞ kotasını 2018 yılında %10’dan %2,5’e düşürmüştür. Bu karar, yerli pancar üretimini teşvik etmeyi ve doğal şekerin kullanımını artırmayı amaçlamaktadır.

Bugün pancar üretimi hâlâ Türkiye’de binlerce çiftçi için önemli bir gelir kaynağıdır. Devlet, bu üretimi desteklemek amacıyla prim ödemeleri, alım garantileri ve kota uygulamaları gibi çeşitli teşvik mekanizmaları uygulamaktadır.



Teknolojik yenilikler de modern dönemde şeker fabrikalarını etkileyen önemli bir faktör olmuştur. Bazı tesisler üretim kapasitelerini artırmak için otomasyon sistemleri ve enerji verimliliği sağlayan teknolojiler kullanmaya başlamıştır. Her ne kadar bazı fabrikalar daha geriden gelse de özelleşen fabrikalar özel sektör eliyle karlılık ve verimliliği artırmak üzere daha hızlı bir şekilde modernize edilmiştir.

Günümüzde Türkiye’de kamu ve özel sektör dâhil olmak üzere 32 şeker fabrikası faaliyet göstermektedir.

Ülke, yıllık ortalama 2,5 ila 3 milyon ton arasında kristal şeker üretimiyle kendi ihtiyacını karşılayabilmektedir. TÜRKŞEKER, üretim kapasitesi bakımından hâlâ lider konumda bulunmakla birlikte, özel sektörün sektördeki payı giderek artmaktadır.

Sonuç olarak modern dönemde Türkiye’de şeker fabrikaları, devletçi yapıdan özel sektöre geçişin yaşandığı, teknolojik gelişmelerin üretimi şekillendirdiği ve pancar tarımının desteklenmeye devam ettiği bir yapı içerisinde. Hem üretim hem de politika açısından çok yönlü gelişmelerin

yaşandığı bu dönemde, şeker sektörü tarım ve sanayi ilişkileri açısından önemini korumaya devam etmektedir.

ŞEKER SANAYİNİN EKONOMİK KATKILARI

Makroekonomik Etkileri

Şeker fabrikaları, Türkiye ekonomisine çok boyutlu katkılar sağlamıştır. Şeker pancarı Türkiye’de yıllara göre 350-400 bin hektar arasında değişen ekim alanında yaklaşık 350 bin ailenin katkısı ile üretilmektedir. Bu veriler, şeker sanayinin ne denli geniş bir etki alanına sahip olduğunu göstermektedir.



Tablo 2: Şeker Sanayinin Ekonomik Katkıları

Ekonomik Gösterge	Değer	Açıklama
Doğrudan İstihdam	350.000 çiftçi ailesi 25.000 personel	Şeker pancarı üreticileri Şeker sektöründe istihdam edilen personel
Dolaylı Etki	3.000.000 kişi	Etki alanındaki toplam nüfus
Ekim Alanı	350.000-400.000 hektar	Yıllara göre değişen alan
Fabrika Sayısı	32 aktif tesis	Pancar şekeri üreten fabrikalar
Yıllık Pancar Üretimi	18-25 milyon ton	Toplam yıllık pancar üretimi
Yıllık Şeker Üretim Kapasitesi	3.700.000 ton	Kristal şeker üretim kapasitesi

İstihdam Etkisi Analizi

Şeker pancarı üreticisi çiftçi sayısı münavebe sistemi ile birlikte yaklaşık 350 bin kişiyi bulmaktadır. Bu çiftçiler aileleri ile birlikte düşünüldüğünde önemli bir kesim geçimini pancar tarımından sağlamaktadır.

Diğer yandan şeker pancarı alternatif tarıma göre buğdaya göre 20 kat, ayçiçeğine göre ise 5 kat daha fazla istihdam oluşturmaktadır. Bu rakam, şeker pancarının istihdam oluşturma gücünün ne denli yüksek olduğunu göstermektedir.

Bunların yanında şeker sanayi bünyesinde çalışan personel sayısı da sektörün doğrudan istihdama olan katkısını ortaya koymakta ve aileleriyle yaklaşık 100 bin kişinin ekmeğini doğrudan bu sektörden kazandığını göstermektedir.

Toplumsal Katkılar ve Sosyal

Dönüşüm

Köyden Kente Göçün

Engellenmesi

"Köyden kente hızlı göçün en önemli engelleyicisi şeker pancarından elde

ettiği gelirle geçimini temin eden ailenin göçü en son sıraya alması doğaldır" şeklindeki tespit, şeker pancarı tarımının sosyal etkilerini net bir şekilde ortaya koymaktadır. Şeker fabrikaları, sadece endüstriyel tesisler değil, aynı zamanda sosyal istikrarın da garantörü olmuşlardır.

Bölgesel Kalkınmaya Katkı

Söz konusu fabrikalar, temel çerçevesi 1923 İzmir İktisat Kongresi'nde çizilmiş olan ulusal endüstriye dayalı ekonomik gelişme amacının önemli uygulamalarından biri olur. Bu fabrikalar kuruldukları bölgelerde:

- **Eğitim kurumları** kurulması (fabrika okulları)
- **Sağlık hizmetleri** gelişimi (fabrika hastaneleri)
- **Altyapı yatırımları** artışı (yollar, elektrik, su)
- **Ticari hayatın** canlanması (yerel ekonominin gelişimi, kurulan işti-rakler ile birçok sektörün oluşma-sına ve gelişmesine katkı)
- **Sosyal hayata** katkıları (sinema,

spor tesisleri vb. sosyal yapıların kurulması)

Teknolojik Transfer ve Bilgi Birikimi

İlk şeker fabrikalarının kurulumu sırasında Almanyadan getirilen teknoloji ve uzmanlar, Türkiye'de önemli bir bilgi transferi sağlamıştır. Ankara (1962) ve Kastamonu (1963) Şeker Fabrikalarının %65'i yerli imkanlarla (1 makina fabrikası ve 2 atölye) geliştirilerek işletmeye alınmışlardır. Bu gelişme, Türkiye'nin teknolojik bağımsızlığa doğru attığı önemli bir adımı göstermektedir.

Çok Boyutlu Değer Yaratımı

Şeker pancarı ziraatı ilişkili olduğu pek çok sektöre ve milli ekonomiye yüksek miktarda katma değer sağlamaktadır. Bu katma değer sadece şeker üretimi ile sınırlı değildir:

Tablo 3: Şeker Pancarından Elde Edilen Ürünler ve Kullanım Alanları

Ürün	Kullanım Alanı	Ekonomik Değer
Kristal Şeker	Gıda sanayii, doğrudan tüketim	Ana ürün
Melas	Maya üretimi, alkol sanayii, yem	Yüksek katma değer
Küspe	Hayvan yemi, organik gübre	Hayvancılığı destekler
Yaprak	Organik madde, hayvan yemi	Tarımsal değer
Biyoetanol	Yakıt, kimya sanayii	Enerji alternatifi

Güvenlik ve Stratejik Boyut

Üretildiği kritik yörelerde “devlete karşı işlenen suçların en az seviyede kalmasına vesile” olan mali imkân sağlayan en kritik geçimlik ürün olması sebebiyle teröre akan gençleri istihdam ederek milli güvenlik ve birliğe sivil katkıda bulunması şeklindeki tespit, şeker pancarının ulusal güvenlik açısından önemini vurgulamaktadır.

Modern Dönemde Şeker Sanayi Özelleştirme Süreci ve Yeni Aktörler

1980’lerden sonra Türk şeker sanayinde önemli dönüşümler yaşanmıştır. Bugün PANKOBİRLİK bünyesinde 6 şeker fabrikası (Amasya, Kayseri, Boğazlıyan, Turhal, Konya ve Çumra) başarılı bir şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu gelişme, kooperatifçilik anlayışının şeker sanayinde başarılı bir şekilde uygulandığını göstermektedir.

Ayrıca özel sektöre devredilen fabrikalar da faaliyetlerini verimli bir şekilde devam ettirmektedir.

Teknolojik Modernizasyon

Ülkemizde faaliyet gösteren şeker fabrikaları yıllar içerisinde teknolojik gelişmelere ayak uydurarak, gerek proses gerekse enerji verimliliği konularında yapılan yatırımlarla dünya standartlarında verimli ve kaliteli üretim yapabilme özelliklerini korumuş ve geliştirmiştir. Bunun yanında 2000’li yılların başında son teknolojiye uygun olarak yeni şeker fabrikaları da işletmeye alınarak sektörün modernizasyon ve gelişimine katkıda bulunulmuştur.

Türkiye’nin Dünya Pazarındaki Konumu

Türkiye, pancardan şeker üreten ülkeler içerisinde Avrupa’da 4. ve dünyada 5. sırada yer alarak dünya şeker üretiminde önemli bir yere sahip olan ülkelerden biridir. Özellikle şeker pancarına dayalı üretim modeliyle Avrupa ülkeleri arasında güçlü bir konumda

yer alırken, dünya genelinde de ilk 10 üretici ülke arasında sayılmaktadır. Türkiye’nin yıllık şeker üretimi ortalama 2,5–3 milyon ton civarındadır. Bu miktar, hem iç tüketimi karşılamakta hem de ihracata olanak sağlamaktadır. Şeker ihracatı sınırlı düzeyde olsa da, özellikle işlenmiş gıda ve tatlandırıcı içeren ürünlerde Türkiye dış pazarlarda aktiftir. Komşu ülkelere, Orta Asya’ya ve Orta Doğu’ya ihracat yapılmaktadır.

Çevre Dostu Üretim

Modern şeker fabrikaları, çevre dostu teknolojilerle donatılmış durumdadır. Atık suların arıtılması, emisyon değerlerinin minimize edilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanılması ve karbon ayak izinin azaltılması konularında önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. İlerleyen dönemlerde yeni teknolojilerle birlikte sürdürülebilir uygulamalar daha fazla önem kazanacak ve yaygınlaşacaktır.

Sonuç: Cumhuriyetin Tatlı Mirası

Türkiye’de şeker fabrikalarının serüveni, sadece bir endüstri kolunun gelişim hikayesi değildir. Bu serüven, bir milletin kendi ayakları üzerinde durma kararlılığının, teknolojik bağımsızlık arayışının ve toplumsal dayanışmanın en güzel örneklerinden birini oluşturmaktadır.

Uşaklı Molla Ömeroğlu Nuri’nin 1923’teki hayalinden, günümüzün modern şeker fabrikalarına uzanan bu yolculuk, Türkiye Cumhuriyeti’nin kalkınma felsefesinin somut bir yansımasıdır. Ülkemizde şeker pancarı tarımı yaklaşık 350 bin çiftçinin ve doğrudan ve dolaylı olarak 3 milyon insanın hayatını etkilediği gerçeği, bu sanayinin toplumsal kökleri ne denli derin olduğunu göstermektedir.

Bugün şeker fabrikaları, sadece şeker üretimi yapmakla kalmayıp, bölgesel kalkınmanın motoru, teknolojik gelişimin öncüsü ve sosyal istikrarın garantörü rolünü de üstlenmektedir. Gelecekte enerji üretimi, çevre dostu

teknolojiler ve sürdürülebilir tarım konularında da önemli katkılar sağlayacak potansiyele sahiptir.

Cumhuriyetin bu “tatlı yüzü”, sadece geçmişin bir başarı hikayesi değil; aynı zamanda geleceğin umut ışığıdır. Şeker fabrikaları, Türkiye’nin sanayileşme serüveninde öncü rol oynarken, sosyal ve ekonomik kalkınmanın da itici gücü olmaya devam etmektedir.

Kaynaklar

- AKBAY, A. Ö. (2003) “Türkiye’de Şeker Üretiminin Ekonomik ve Sosyal Karlılığının Değerlendirilmesi”, TAEA Proje Raporu, Yayın No:104, Ankara.
- Dilek, A., Öztürk, A. A., & Baysan, S. (2021). Türkiye’de kurulan ilk şeker fabrikalarının yaygın eğitim kurumu olarak işlevi: Sözlü tarih araştırması, *Uluslararası Sosyal Bilimler Eğitimi Dergisi*, 7(1), 32-74.
- Güvemli, O., & Karayaman, M. (2017). Uşak Şeker Fabrikasının kuruluşu ve gelişmesi. *Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi*, 1(3), 6-50.
- Tarım ve Orman Bakanlığı, Şeker Dairesi Başkanlığı Web Sitesi, <https://www.tarimorman.gov.tr/SDB>
- Tarımsal Ekonomi ve Politika Geliştirme Enstitüsü Müdürlüğü (TEPGE) (2023) Şeker Pancarı ve Şeker Ürün Raporu. TEPGE Yayın No:388
- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Sektör Raporu (2024). <http://www.turkseker.gov.tr>
- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., (2003) Cumhuriyetin 80. Yılında Türk Şeker Sanayii
- Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ, (1973) Cumhuriyetin 50. Yılında Şeker Sanayimiz
- Türkiye Şeker Sanayii İşçileri Sendikası (2011), Şekerin Geleceği
- ÖZEL, S. (2007) Türkiye Şeker Sanayi Dünyü Bugünü Yarını, PANKOBİRLİK, Ankara.
- Özer, S. (2021). Türkiye’de Şeker Sanayisi (1925-1950). *Journal of Modern Turkish History Studies/Cumhuriyet Tarihi Araştırmaları Dergisi (CTAD)*, 17(33).
- Polatoğlu, M. G. (2011). Cumhuriyet Dönemi’nde Türk Şeker Sanayinin Kurulması. Yüksek Lisans Tezi, Atatürk Üniversitesi, Erzurum.
- ŞİMŞEK Gül (2018) Şeker Fabrikalarının Ekonomik ve Sosyal Etkileri: Erzurum Şeker Fabrikası Örneği, *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, Cilt 11, Sayı 60, s. 1136-1152.
- VELDET T. (1958) 30. Yılında Türkiye’de Şeker Sanayii, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Ankara.

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI (ŞEKER-İŞ) YILIN İLK BAŞKANLAR KURULU'NU GERÇEKLEŞTİRDİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş), yılın ilk Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı yoğun katılımı ile gerçekleştirdi. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan İsa Gök, kurul üyelerini selamlayarak toplantının ülkeye, teşkilata ve camiaya hayırlar getirmesini temenni etti.



"Değerli Arkadaşlarım, Başkanlar Kurulu Toplantımızı gerçekleştirmek üzere bir arada bulunmaktayız. Hepiniz hoş geldiniz. Sizleri şahsım ve Sendikamız yönetim kurulu adına saygıyla, sevgiyle selamlıyorum. Toplantımızın ülkemize, camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum.

Öncelikle, geçtiğimiz günlerde Yalova'dan yükselen acı, terörün milletimizin birlik ve iradesini hedef alan kirli yüzünü bir kez daha göstermiştir.

Kuşku yoktur ki; milletimiz saldırılar karşısında asla dağılmaz; aksine daha da kenetlenir. Terörün hedefi birliğimizdir, cevabımız ise her za-

mankinden daha güçlü olan kardeşliğimizdir. Türkiye, bu topraklarda fitneye de, korkuya da geçit vermemiştir; bundan sonra da vermeyecektir. Toplantımız vesilesiyle terörü ve arkasındaki tüm karanlık odakları en güçlü şekilde bir kez daha kınıyor; aziz şehitlerimize rahmet, milletimize başsağlığı diliyorum.



Değerli Arkadaşlarım,

2026 yılını büyük umutlarla karşılayan Dünyamız, tarihin belki de en zorlayıcı dönemlerinden birini yaşıyor. Ukrayna'daki savaş, Gazze soykırımı ve ilgili gelişmeler, güç savaşları, riskler ve belirsizlikler, ekonomik sıkıntıları, dijital ve iklimsel değişimler hepimizi derinden etkiliyor.

Tüm bu meselelerin en başında Gazze'de 66 bin masumun hayatına mal olan katliamlar geliyor. İnsanların âdete "ölmek" için sırasını bekledikleri soykırımın 2. yılı geçtiğimiz Ekim ayında geride kaldı. 6.000 yıllık Gazze kenti, 76 yaşındaki bir terör devleti celladı tarafından tamamen yok edildi.

Bu iki yıl... İnsanlık tarihinde çok kısa bir süre gibi görünebilir; ama Gazze'de ve Filistin'in dört bir yanında bu iki yıl, yüzlerce, binlerce hayatın söndüğü, masumların gözyaşlarıyla dolu, tarifsiz bir acının zamanı oldu.

Kadınlar, çocuklar ve yaşlılar, tüm siviller en temel hakları olan yaşam ve güvenlikten mahrum bırakıldı.

Bu süreçte, çoğunluğunu çocukların oluşturduğu on binlerce insan gerek bombayla gerek silahla gerekse de açlık nedeniyle hayatını kaybetti. Ocaklar yok oldu, sokaklar sessizliğe gömüldü, hayaller enkaz altında kaldı. Her kayıp bir istatistik değildi; her kayıp; bir hayat, bir gelecek, bir umuttu. Her gözyaşı, insanlığın vicdanına düşen bir yara oldu.

İki yıl boyunca, tüm dünya vahşete tanıklık etti: Bir anne bebeğine sarılamadı; bir baba çocuğunu koruyamadı; bir çocuk hayallerini yaşayamadan yitip gitti. Ama acının içinde umudu da görmek zorundaydık. Çünkü her damla gözyaşı, adalet ve vicdan için bir çağrı; her yıkılmış ev, insanlığın yeniden inşa etme sorumluluğunu hatırlatıyordu. Filistin halkının haklı davası, sadece onlar için değil, tüm

insanlık için bir sınavdı. Bu, bir medeniyet davasıydı. Ülkemiz bu davanın en başından itibaren en büyük savunucusuydu. İsrail'in bir terör devleti olduğu gerçeğini ise tüm dünya ancak kabullendi. Soykırımın ikinci yılına erişildiğinde, tüm dünya yitirmiş oldukları "insanlığı" hatırladı. Binlerce çocuğun, kadının, masumun kaniyle yazılan o kara sayfaların ardından, dünya yeniden vicdanın ve merhameetin sesine kulak verebildi.

Kısacası insanlık artık Filistin'i anlayabiliyorsa bunu ne siyaset, ne de devletler yaptı. Bunu 'küresel vicdan' yaptı. Tüm dünyayı vicdana getiren de; Filistinlilerin yaşanan acılara manevi olarak anlam yüklemeleri ve bununla baş etmeleri oldu.

Tüm bu yaşananlar ve daha fazlası için şunu söyleyebiliriz: Uluslararası hukukun da temel ilkeleri haline gelmiş insani ilkelerin sıkı sıkıya korunup artık uygulanması zorunludur



ve bu ilkeleri ihlal edenlerin cezasız kalmaması gerekiyor. Toplantımız vesilesiyle bir kez daha Gazze’de hayatını kaybeden tüm masum sivillerin acılarını unutmamak, yaşananları hafızalarımıza kazımak ve bu bilinci çocuklarımızı aşılayarak barış ve adalet mücadelesini her zaman savunacağımızı vurgulamak istiyorum.

Ölümleri değersiz kabul edilenlerin yaşamlarını değerli kılmamanın tek yolu onların seslerini duyurmaktır. Bizler de; Filistin ve dünyanın farklı coğrafyalarında zulüm ve haksızlıkla mücadele eden tüm Müslüman kardeşlerimizin haklı davalarını savunmayı sürdüreceğiz. Çünkü adaletin sesi kısıldığında, insanlık susar; biz, o sesi diri tutmak için varız.

Değerli Arkadaşlarım, yüzyılların birikmiş travmaları, bugünün siyasi manzarasını şekillendiren en temel güçlerden biri olarak karşımızda duruyor...

Bugün küresel dengeler son derece kırıklandır. Yanlış yönetilen her süreç,

yeni krizlerin ve çatışmaların zeminini oluşturmaktadır. Türkiye bu tabloda yalnızca kendi güvenliğini gözetken bir ülke değildir; denge kuran, arabuluculuk yapan ve insan onurunu merkeze alan adil bir duruşun temsilcisidir. Çünkü barışın ve güvenliğin gerçek teminatı güçlü duruşumuz, sarsılmaz birliğimizdir. Kısacası, hangi siyasi görüşe sahip olursak olalım, birlikte hareket etmek zorunda olduğumuzu asla unutmamamız gereklidir.

Ne yazık ki bugün bazı küresel güçler, adalete dayalı bir uluslararası düzen yerine sadakat ve itaati esas alan tek taraflı bir tahakküm anlayışını dayatmaktadır. Amerika Birleşik Devletleri’nin farklı coğrafyalarda izlediği politikalar bu yaklaşımın açık örneklerini oluşturmaktadır. Kısa bir süre önce Venezuela’da yaşananlar, bu tablonun en çarpıcı göstergesidir. Halk iradesini yok sayan dayatmaların ve dış müdahalelerle körüklenen istikrarsızlığın nelere mal olduğu ortadadır. Hiçbir ülkenin kaderi sokak senaryolarıyla yazılamaz. Milletlerin

geleceği sandıkta tecelli eden iradeyle belirlenir. Türkiye, Venezuela halının huzurunu hedef alan her türlü baskıyı ve dış müdahaleyi reddetmektedir. Barıştan, istikrardan ve milli iradeden yana duruşumuz nettir ve bu duruş kararlılıkla sürdürülmelidir.

Kıymetli Arkadaşlar, diğer taraftan, ülkemizin sahip olduğu medeniyet, stratejik konum, coğrafyası kadar toprakları da dünyanın sayılı kıymetleri arasındadır. Dünya ölçeğinde enerji savaşları artık petrol ve doğalgaz yanında; teknolojinin, savunma sanayinin, yenilenebilir enerjinin temel bileşenlerine dönüşen nadir toprak elementlerine yönelmiş durumdadır...

Türkiye, bu alandaki adımlarını planlarken fırsatları en yüksek düzeyde değerlendirmeli, karşılaşılabileceği riskleri de en aza indirmeyi hedeflemelidir."

Toplantı, sendikal gündem başlıklarının ve teşkilat çalışmalarının değerlendirilmesiyle devam etti.





"TOPRAĞIN NAMUSU, EMEĞİN MAYASI: ŞEKER-İŞ'İN 63. KURULUŞ YILI KUTLU OLSUN"

"Bundan tam 63 yıl önce, 4 Şubat günü bir tohum düştü bu topraklara. O gün sadece bir sendikanın temeli atılmadı; bu ülkenin fabrikalarına, sanayisine, tarlalarına ve sofralarına dürüstlüğü, direncin ve aidiyetin "mayası" çalındı.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçiler Sendikası'nın hikâyesi, hiçbir zaman sadece bir hak arama mücadelesi olmamıştır. Bu hikâye; sabahın seherinde fabrika düdüğüyle uyananların, pancar kokusunu memleket kokusuyla bir tutanların hikâyesidir. Bizim mayamızda, "Fabrika kuran fabrikaların disiplini, Anadolu'nun kadim sabrı ve işçinin sarsılmaz onuru vardır.

Bizi bugünlere getiren ne sadece binlarımız ne de tüzüklerimizdir. Bizi ayakta tutan; özelleştirme fırtınalarına karşı göğsümüzü siper ettiğimiz o devasa bacalar, "Şeker Vatanıdır" diyerek kurduğumuz o sarsılmaz barikattır. Küresel lobilerin şekerimize göz diktiği, yerli üretimin kuşatıldığı her dönemde; biz sadece işçimizi değil, üreticimizi, sektörden nasıplenenleri, toprağımızı ve çocuklarımızın geleceğini savunduk. Biz, kökü derinde bir çınar gibi rüzgâra eğil-

medik; çünkü gücümüzü toprağın altındaki o gizli kahramanlardan aldık. Tarladan sofraya uzanan süreçte sağlıklı gıdaya erişimi temel bir insan hakkı olarak gören Şeker-İş Sendikası, yerli üretimin korunması ve sürdürülebilir gıda politikalarıyla hem çalışanlarının refahını hem de toplumun genel faydasını gözeterek Türkiye'nin gıda geleceğinde öncü bir paydaş olmayı sürdürmektedir. Sendikamız, Türkiye'de sendikacılığın sadece bir "ücret pazarlığı" olmadığını kanıtlayan en somut örnektir. Bizim için başarı; sadece rakamlar değil, kapanmayan bir fabrikanın tüten bacasıdır. Bizim için zafer; bir işçinin çocuğunun geleceğe güvenle bakmasıdır. Bilimi rehber, alın terini sermaye, vatan sevgisini ise pusula kabul eden bu anlayış, bugün tüm Türkiye'ye örnek olan o sarsılmaz duruşun kaynağıdır.

63 Yıllık Sözümüzdür!

Bugün 63. yılımızı kutlarken; geçmişin omuzlarımıza yüklediği o ağır yükün sorumluluğunun farkındayız. Mayamız tutmuştur; çünkü biz bu toprağa sadece şeker değil, sağlıklı, sürdürülebilir gıda ile birlikte kardeşlik ve mücadele ruhunu da ektik.

Gelecek yüzyıllarda da; pancarın beyazında, işçinin mavisinde ve Türk bayrağının kırmızısında buluşmaya devam edeceğiz. Bu stratejik kale yıkılmayacak, fabrikalarımız üretmeye devam edecek, mücadelemiz hiç bitmeyecektir!

Şeker-İş Sendikası'nın 63. yılını en içten duygularıyla kutluyor, bugün ulaştığımız bu sarsılmaz mertebeyi; ömürlerini şeker işçisinin davasına vakfeden, bu yolu ilk adımlarıyla aşındıran kurucularımızı ve bayrağı devredip ebediyete intikal eden tüm emek kahramanlarımızı rahmet ve minnetle yâd ediyorum. Ruhları şad olsun. Mirasları emanetimizdir."

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ

Emeğin ve dayanışmanın simgesi 1 Mayıs'ı, Türk-İş'in öncülüğünde İstanbul'da büyük bir coşku ve kararlılıkla kutladık.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Kutlamaları vesilesiyle Kartal Meydanında yaptığı konuşmasında yaşanan ekonomik sıkıntıları anlattı, sendika-

ların taleplerini ve çalışma hayatının gündemindeki konuları dile getirdi. Konuşmasında ülkemizde yaşanan hayat pahalılığının altını çizen Atalay, vergi adaletsizliğinin çözüm bekleyen

en önemli problemlerden birisi olduğunu söyledi. Vergide Adalet isteyen Atalay, devam eden Kamu Toplu İş Sözleşmeleri müzakerelerinin bir an evvel sonuçlanması gerektiğini ifade etti.

Ücretler düşük olduğu için binlerce işçinin emekli olmak zorunda olduğunu anlatan Atalay, asgari ücretin çok düşük kaldığını, TÜRK-İŞ'in asgari ücretin tespiti konusunda yasal düzenlemeler yapılması gerektiğini aksi takdirde TÜRK-İŞ'in asgari ücret görüşmelerine katılmayacağını söyledi.

Atalay, emeklilerin yaşadıkları sorunları anlattı ve 14 bin TL ile üç gün geçinilemeyeceğini, bu rakamın ülkemize yakışmadığını dile getirdi ve emeklileri kuyruklarda bekletmeyin, geçinebilecekleri bir ücret verin diyerek Hükümete seslendi.





İşçilerin iş kazalarında hayatlarını kaybettiklerine ya da sakat kaldıklarına dikkati çeken Atalay, bunun kaza değil, iş cinayeti olduğunu söyledi. İş kazalarında çocukların da hayatını kaybettiğini hatırlattı ve çocukların okuması gerektiğinin altını çizdi.

Taşeron işçilerin kadroya geçeceği konusunda verilen sözlerin yerine getirilmediğini ifade eden Atalay, taşeron işçilerine kadro istedi ve TÜRK-İŞ'in bu işin takipçisi olduğunu söyledi.

İstanbul'da yaşanan depremi hatırlatarak, işçilerin gidebilecekleri farklı evleri olmadığını ve bu konuda ilgili yetkililerin sorumluluklarını tam olarak yerine getirmeleri gerektiğini söyledi.

TÜRK-İŞ'in Türkiye'nin her yerinde 1 Mayıs'ı kutladığını, taleplerinin yerine getirilmesi için gerekli her türlü eylem ve miting yapmaya devam edeceklerini ifade etti.

Atalay, bu ülkede adalet istiyoruz, son günlerde tutuklamalar var, mahkeme kesinleşmeden kimse kimseyi tutuklamasın. Gazeteci de siyasetçi de herkes özgürce fikrini açıklasın, kimse şiddet yoksa, hakaret yoksa özgürce herkes derdini her yerde anlatsın dedi.

Geç gelen Adaletin ve Hukukun önemli olmadığını söyledi. İşçilerin de öğrencilerin de sıkıntılarını diledikleri gibi dile getirebilmeleri gerektiğini ifade etti.

Atalay, siz neredesiniz biz de oradayız, TÜRK-İŞ Başkanı, Yönetim kurulu ve Başkanlar Kurulu; Demokrasiden yana, Emekten yana, Emekçiden yana tavrını sonuna kadar sürdürecektir diyerek sözlerine son verdi.

Kutlamalara ayrıca Şeker-İş Sendikası da katılım sağlamıştır. Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Sakarya Şube Başkanı Erdal Genç ve Şeker-İş Sendikası Sakarya Şubesi üyeleri coşkulu kortejde yerlerini alarak emek ve dayanışma iradesine güç katmışlardır.



KAMU ÇERÇEVE PROTOKOLÜ VE YAŞANAN SORUNLAR 2025 GÖRÜŞMELERİ

Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ

Nuh Naci Yazgan Üniversitesi
Hukuk Fakültesi Dekanı

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa 20 Kasım 2017 tarihinde 696 sayılı KHK ile ek 2nci madde ile kamu işyerlerinde yapılacak olan toplu iş sözleşmelerine çerçeve bir düzenleme getirmek amacıyla "kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü" yapılabilmesi öngörülmüştür. Esasen uzun yıllardır konfederasyonlarla hükümetler, fiili bir durumla bu görüşmeleri yapmakta ve sonuçta bir protokol imzalanmakta ve kamu işyerlerindeki toplu iş sözleşmeleri, yeknesaklığı sağlamak amacıyla bu protokole göre sözleşme imzalamaktaydılar. Bu dönemde konfederasyonların böyle bir sözleşme akdetmek ehliyeti bulunmamasına rağmen, hukuken bağlayıcı olmayan bu tür uzlaşma metinleri kurulmaktaydı. 696 sayılı KHK ile 2017 yılında 6356 sayılı Kanuna eklenen Ek-2nci madde ile hukuken bağlayıcı olan ancak hukuki niteliği ve şartları tartışmalı olan bir düzenleme getirilmiştir.

Düzenlemeye göre 696 sayılı KHK'nin 112nci maddesi ile eklenen Ek madde'nin ilk şekli şöyledir;

"(1) Hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında;

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan diğer kamu kurum ve kuruluşları, hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında,

b) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları (iştirakler hariç), birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin %50'sinden fazlası kamu kurum ve kuruluşlarına ait olan her türlü işletme ve şirketler, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunanlardan sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait kuruluşlarda,

c) İl özel idareleri, belediyeler ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri, belediyelerin bağlı kuruluşları, müesse-

se ve işletmeleri ile bunların birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin %50'sinden fazlasına sahip oldukları şirketlerde,

çalıştırılan işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabilir. Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır."

Yukarıdaki düzenleme birçok hukuki tartışmayı barındırmaktadır. Bunlar şu şekilde özetlenebilir;

1- "Kamu İşveren Sendikaları" kavramı kapsamına hangi işveren sendikası girmektedir? Uygulamada TÜHİS kamu işveren sendikası olarak katılmaktadır. Oysa Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası, Mahalli İdare Sendikaları da birer kamu işveren sendikasıdır. Türk Şeker ile yapılacak toplu iş sözleşmesinde TÜHİ'nin taraf olduğu bir çerçeve protokol hangi hukuki gerekçe ile Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikasını bağlayacaktır.

2- Konfederasyonlar ile yapılacak protokol ayrı ayrı mı yoksa tek bir

protokol mü olmak zorundadır? Aynı metnin ayrı ayrı protokole bağlanması ile tek bir protokol mü yoksa iki ayrı protokol mü olacaktır?

3- Taraflar ek protokol düzenleyebilir mi? Ek protokoller mevcut akdedilen sözleşmelere nasıl etki yapacaktır?

4- Hükümet, belediyeleri bağlayıcı düzenlemeyi hangi gerekçe ile yapacaktır? Hükümet ile aynı partide olmayan belediyeler için protokol nasıl bağlayıcı olacaktır? Uygulamada Yargıtay kanunun açık lafzına aykırı bir şekilde protokolün belediyeleri bağlamadığına karar vermiştir. Bizce, protokol, belediyelere kamu tarafından kayyum tayin edilerek yönetiminin işleri başkanlığınca yürütülen belediyeler için protokol bağlayıcı olmalıdır.

5- Protokol hükümleri, bir kamu işveren sendikasına üye olmayan kamu işyerleri için de geçerli midir? Kamu işyerleri TÜHİS gibi bir kamu işveren sendikasına üye olmak zorunda olmadıkları gibi kendileri yeni bir işveren sendikası kurucusu olabilir veya başka bir işveren sendikasına üye olabilir. Kamu işyerlerinin kamu işveren sendikası TÜHİS'e üye olma zorunluluğu yoktur. Protokolün bu işyerlerini bağlayıcı olup olmadığı yasa metninden anlaşılmamaktadır. Metin her iki şekilde de anlaşılabilir biçimde yorumlanabilmektedir.

Anayasa mahkemesi, "Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcıdır." ifadesini 27/12/2023 tarihli ve E: 2018/96, K: 2023/222 sayılı Kararı ile iptal etmiştir. Böylece 2025 yılı Temmuz ayı görüşmelerinde hukuken bağlayıcı

olmayan bir çerçeve protokol imzalanmıştır.

Anayasa Mahkemesi, çerçeve anlaşma protokolünün işçilerin mali ve sosyal haklarına yönelik düzenlenmesi toplu iş sözleşmesinin içeriğine ilişkin çerçeve bir belirleme sağlamakla birlikte bağlayıcılığı sebebiyle sendikaların toplu iş sözleşmesi yapma hakkını kısıtlamakta olduğu kanaatinde. Ayrıca söz konusu bağlayıcılık toplu iş sözleşmesi yapılması sırasında uyuşmazlık çıkmasını da engeller nitelikte olduğundan sendikanın grev kararı almasını dolaylı olarak engeller niteliktedir. Tüm bu kısıtlama ve engeller ise sendikal faaliyete ve dolayısıyla sendika hakkı kapsamında olan haklara temas ettiğinden düzenlemenin sendika hakkını sınırlandırdığı sonucuna varmıştır.

Ayrıca, çerçeve anlaşma protokolünün görüşmelerde yeknesaklığın sağlanmasına faydasını, konfederasyonun üyeleri arasında koordinasyonu sağlama niteliğini ve daha güçlü bir görüşme imkânının konfederasyon düzeyinde yapılabileceği iddia edilse de hukukumuzda toplu iş sözleşmesi yapma ve grev kararı alma yetkilerinin sendikalara verildiği değerlendirildiğinde bu protokolün bağlayıcılığı nedeniyle sendikanın söz konusu haklarını kullanamayacağı açıktır. Protokolün bağlayıcılığı nedeniyle oluşan sınırlandırmanın ise Anayasa'da yer verilen sendika kurma hakkının sınırlandırılması nedenleriyle örtüşmediği söylenemeyecektir.

Anayasa Mahkemesinin iptal kararından sonra Konfederasyonlarla yapılan protokollerde, 2017 öncesine dönüldüğü görülmektedir.

Kamu işyerlerindeki toplu iş sözleşmelerinde yeknesaklığın sağlanması, konfederasyonun üyeleri arasında koordinasyonu sağlama ve Konfederasyonun güçlü bir şekilde kamu işvereni karşısında bulunma gibi faydaları yanında, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin merkezileşmesinin de bazı sakıncaları bulunmaktadır. Toplu iş sözleşmelerinin işyerinin ve işin özel koşullarının dikkate alınarak öncelikli ve ayrıcalıklı durumlarının göz ardı edilmesi gibi bir sonuç da meydana gelebilecektir. Çok az sayıda bir işçi çalıştıran kamu işverenin rahatlıkla verebileceği bir hak, yüzbinlere emsal olabileceği için farklılıkların kayba dönüşmesi gibi bir sonuç da ortaya çıkacaktır.

2025 YILI Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine temel olacak çerçeve anlaşma protokolü görüşmelerinde bir ilk yaşanmıştır. Yaşanan bu ilk, yetki sürecinden görüşmelerinin sonlanması ve grev aşamasına gelinceye kadar süreç sonunda hükümetin ya da kamu işveren sendikasının herhangi bir teklifle gelmemiş olmasıdır. Bu süreç, tarihimizde ilk defa karşılaşılan bir durumdur. Beş ya da altı ay süren görüşmeler sürecinde herhangi bir teklif verilmeden sürenin bitmesinin beklenmesi ve belirsizlik ortamının grev gününe kadar gitmesi, toplu pazarlık hakkının eşitler arası bir müzakereler olarak değerlendirilmemesinin göstergesidir. Kamu işyerleri temel hak ve hürriyetlerin uygulandığı örnek işyerleri olmak zorundadır. Bu kamunun sosyal devlet özelliğinin zorunlu bir sonucudur. Kamu işyerleri asla temel hakların ihlal edildiği işyerleri olamaz.

TÜRK-İŞ GENEL MERKEZİ ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TÜRK-İŞ Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu, hazırladığı Toplu İş Sözleşmeleri Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolü teklifini 27 Şubat 2025 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunmuş, fakat günümüze kadar Bakanlıktan teklifimize yönelik bir cevap alınamamıştır.

TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu yaşanan bu süreci geniş bir çerçevede değerlendirmek üzere 2 Haziran 2025 Pazartesi günü saat 10.30'da Konfederasyon Genel Merkezinde bir araya gelmiş, ardından da saat 11.30'da bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Basın açıklamasına TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları Ramazan AĞAR, Eyüp ALEMDAR, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcıları ve Yöneticileri, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ



Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yöneticileri ile Şube Başkanları, Şube Yöneticileri ve işçiler katıldı.

TÜRK-İŞ adına açıklama yapan Genel Başkan Yardımcısı Ramazan AĞAR konuşmasında;

Bugün burada kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri sürecinde geldiğimiz noktayı ve ne yazık ki, karşı karşıya olduğumuz belirsizliği sizlerle paylaşmak üzere toplandık.

Bizler, 600 bine yakın kamu işçisinin alın terini, emeğini, çocuklarının geçimini temsil ediyoruz.

Şubat ayında TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ olarak hükümete ilettiğimiz ortak tek-



lifimizde enflasyon karşısında ezilen ücretlerin insanca yaşam seviyesine çekilmesi, sosyal haklarımızın güncellenmesi, kamu işçisinin refahının artırılması gibi son derece makul gerekçeli talepler sunduk.

Ancak gelin görün ki, bugün 2 Haziran olduğu halde...

Aradan üç ay geçmiş olmasına rağmen hükümet cephesinden hâlâ somut bir ücret teklifi gelmemiştir.

Görüşmeler başlamış olsa da, masada hâlâ boş bir sayfa duruyor.

Bu sessizlik sadece masadaki bizleri değil, evinde mutfağında tencereyi kaynatmaya çalışan yüz binlerce işçi kardeşimizi de tedirgin etmektedir.

Buradan hükümete sesleniyoruz:

Kamu işçisinin alın terini görmezden gelemezsiniz.

Üç ay boyunca susmak, bu emeği yok saymaktır.

Bu masada işçinin sabrını sınavan bir anlayış değil, sosyal diyaloga dayalı, şeffaf ve çözüm odaklı bir yaklaşım görmek istiyoruz.

Biz her zaman yapıcı olduk.

Ama bilinmelidir ki, hakkımızı alana kadar da kararlı olacağız.

Toplu sözleşme bir lütuf değil, anayasal bir haktır.

Bu hakkın gereği olan ücret teklifinizi bir an önce masaya koyun.

Aksi halde; işçi sınıfının sabrı taşar, bu sabır sokakta ses bulur.

Bugün burada yalnızca kamu işçilerinin değil, milyonlarca dar gelirlinin, evine ekmek götürme mücadelesi veren her emekçinin sesi olmak için toplandık.

Kamu kesimi toplu iş sözleşmesi görüşmeleri resmen başladıktan bu yana üç ay geçti.

Bizler bu sürece iyi niyetle, çözüm odaklı bir yaklaşımla, ortak akılla katkı verdik.

Emekçinin alın terini, ailesinin geçimini, çocuklarının geleceğini düşünerek masaya oturduk.

Ancak bugün itibarıyla, hükümetten hâlâ bir ücret teklifi gelmemiştir.

Bakınız hayat durmuyor!

Markette, pazarda etiketler her gün değişiyor. Kiralar, faturalar, temel gıda maddeleri, her kalemde artış var.

Bu ülkede sabit gelirli nefes alamaz hâlâ geldi.

Her geçen gün işçi için kayıptır!

Masaya konmayan her teklif, soframızdan eksilen bir lokmadır.

Biz sadece zam istemiyoruz.

Biz, emeğin hakkını, insan onuruna yaraşır bir yaşamı istiyoruz.

Bugün bu ülkede bir kamu işçisi, alın teriyle çalışan bir baba ya da bir anne çocuğuna süt, yumurta, bir ayakkabı dahi almakta, evinin ihtiyaçlarını, geçimini sağlamakta zorlanıyorsa bunun sorumlusu hükümettir.

Buradan hükümete açık ve net çağrımızdır:

Bu sessizlik artık kabul edilemez.

Masaya gelecek teklif bir lütuf değil, sosyal devletin bir gereğidir.

Emekçiye oyalamak, belirsizlik içinde bekletmek, sosyal barışa zarar verir.

Bizim sabrımızı sınamayın.

Biz bu ülkenin üretim gücüyüz, binlerce çalışan kamu işçisi adına konuşuyoruz.

Alın terinin hakkını alıncaya kadar susmayacağız.

Kamuoyunun da; bu adaletsizliğe sessiz kalmayacağına inanıyoruz.

Bu mesele; yalnızca işçinin meselesi değil, bu mesele, herkesin meselesidir, ülke meselesidir.

Çünkü bugün, ağırdan aldığınız, sustuğunuz, görmezden geldiğiniz, alın teriyle çalışan işçiler, kamu hizmetlerinin temel taşlarıdır.

Gece gündüz demeden, her koşulda çalışan biz emekçiler sayesinde kamu düzeni aksatılmadan sürmektedir.

Sözün özü şudur, açık ve nettir.

Biz emeğin karşılığını istiyoruz.

Beklemeye, oyalanmaya, belirsizliğe tahammülümüz kalmamıştır.

Her geçen gün cebimizden eksilen soframızdan alınandır.

Hükümet en kısa zamanda teklifini masaya koymalı, bu süreci uzatmadan, adil ve kabul edilebilir bir çözümle sonlandırmalıdır.

Biz buradayız.

Birliğimizden, emeğimizden ve haklı talebimizden asla vazgeçmeyeceğiz.

Biz teklifimizi sunduğumuz günden bugüne sadece takvim değişmedi, marketteki etiket değişti, kira değişti,

mazot değişti...

Kısacası alım gücü düştü, geçim derdi büyüdü.

Üç ay önce sunduğumuz teklif bile bugün eridi, gitti.

İşçi, bekledikçe kaybediyor.

Bu sessizlik, emeğe yapılan haksızlıktır.

Yaşanan enflasyonun sebebi biz değiliz.

Krizin de nedeni biz değiliz, bedelini de biz ödemeyiz.

Sayın Maliye Bakanı.

"Kötü günler geride kaldı" dedi.

Peki iyi günler nerede?

İyi günler geldiyse, neden biz hissetmedik.

Kötü günler geride kaldıysa, biz hala neden geçinemiyoruz?

İyi günler geldiyse, işçiye neden hala yok.

Emeğin hiçe sayılmasına, görmezden gelinmesine, sessiz kalmayacağız.

En kısa zamanda hükümet tarafından müzakere edilebilir bir teklif sunulmazsa, müzakere ve arabulucu süreci sona eren her iş yerinde, yasal hakkımızı kullanarak üretimden gelen gücümüzü kullanacağız.

81 ilde kamu iş yerlerinde eylem planlarımızı tek tek hayata geçireceğiz.

Hükümete çağrımız nettir.

Artık oyalamayın, işçinin sabrı tükendi.

Bu masa susarsa, meydanlar konuşur.

Emeğin gücü susturulamaz.

Hak verilmez alınır deriz, emekten ve üretimden gelen gücümüzü sonuna kadar kullanırız.

YAŞASIN İŞÇİLERİN BİRLİĞİ,

YAŞASIN BİRLİK VE DAYANIŞMA MÜCADELEMİZ.

Bu duygularla hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.



TÜRK-İŞ HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRDİ

13 Haziran 2025 tarihinde TÜHİS Genel Merkezinde yapılan toplantıda; aylardır ücret zammı bekleyen kamu işçilerine, ilk altı ay için %16, ikinci altı ay için %8, üçüncü altı ay için %7 ve dördüncü altı ay için %5 gibi TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulunun kabul ve müzakere edilemez şeklinde değerlendirdiği bir teklif sunulmuştur.

Bu nedenle; Konfederasyonumuz bir dizi eylem kararı almış ve karar çerçevesinde 17 Haziran 2025 Salı günü (dün) saat 13.00'da Kamu Koordinasyon Kurulu üyeleri T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN ile görüşerek Kamu Toplu İş Sözleşmeleri için verilen teklifin kabul ve müzakere edilebilir ol-

madiğini ve yeni bir teklifin verilmesi gerektiğini anlatmıştır.

Alınan eylem kararları çerçevesinde 18 Haziran 2025 Çarşamba günü (bugün) ise Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yönetim kademelerinde görev alan sendikacılar ve üyelerimiz saat 11:00'da Ankara Anıttepe Anıt parkta toplanarak, T.C.



Hazine ve Maliye Bakanlığına yürüyüş düzenlemiş ve Bakanlığın önünde Genel Başkan Ergün ATALAY bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Bu kapsamda alınacak eylem kararlarımız doğrultusunda atılacak sonraki adımlar kamuoyu ile paylaşılacaktır.



TOPLU SÖZLEŞME MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

Kamuda yaklaşık 600 bin işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmeleri Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolü sürecinde; aylardır ücret artışı bekleyen kamu işçilerine, ilk altı ay için %16, ikinci altı ay için %8, üçüncü altı ay için %7 ve dördüncü altı ay için %5 oranında bir zam teklifi sunulmuştur. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından kabul edilemez ve müzakereye açık olmayan bu teklif karşısında bir dizi eylem kararı alınmış ve kararlılıkla uygulanmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda, 25 Haziran 2025 Salı günü sabah saatlerinden itibaren, Şeker-İş Sendikası olarak örgütlü bulunduğumuz tüm kamu iş yerlerinde işçilerimiz, iş yerlerine yaklaşık 500 metre mesafede toplanarak iş yerlerinin önüne yürümüş, burada yapılan ortak basın açıklamalarıyla taleplerimizi kamuoyu ile paylaşmıştır.

Eylem planının ikinci adımı olarak ise, 26 Haziran 2025 Perşembe günü, Şeker-İş Sendikası üyeleri ola-

rak örgütlü bulunduğumuz kamu iş yerlerinde öğle saatlerine kadar çalışmama hakkımızı kullanarak taleplerimizin arkasında olduğumuzu bir kez daha göstermiş bulunuyoruz.

Emeğimizin karşılığını almak için; sadakaya değil insanca yaşamaya yetecek bir ücret için mücadelemiz kararlılıkla sürecektir.





KAMU KESİMİNE DÜŞÜK ZAM TEKLİFİNE KARŞI TEPKİ EYLEMLERİ

Anadolu'da saat ve vakit erirken, kamu işçilerinin Toplu İş Sözleşmesi sürecinde ücret artışlarının sürdürülebilir ve insan onuruna yakışır şekilde artırılmasına yönelik şeker emekçileri de vatanın dört bir yanından işyerlerinden haykırdılar.

Ekonomik hayatın ortak dili olan ücret politikalarının sürekli artan enflasyon ve çalışanların zorunlu hayat standartlarının karşılanması noktasında ücret itibarlarının korunarak türbülansın çıkılması yönünde adım atılması çağrısını yaptılar. İşçilerimiz, ücret politikaları gözeticilerle, zamanın ruhuna uygun stratejilerle ve odağına toplumsal faydayı alan bir anlayışla hareket etme yönünde



bir tarzın benimsenmesi çağrısını yaptılar. Okunan basın açıklaması şu şekildedir;

Kıymetli Emekçi Kardeşlerim hepinizi saygıyla sevgiyle selamlıyorum. Bugün burada kamuda çalışan işçiler olarak, 2025-2026 yılını kapsayan Toplu İş Sözleşme sürecimizde, hükümet tarafından sunulan kabul edilemez teklifine karşı, tepkimizi hep birlikte dile getirmek için toplanmış bulunuyoruz. Burada, iş yerlerimizin önünden hükümete açık ve net çağrımızdır: Kamu Toplu İş Sözleşme sürecinde biz işçiler, sosyal diyaloga dayalı, şeffaf ve çözüm odaklı bir yaklaşım görmek istedik. Ama ne yazık ki siz, işçinin sabrını sınadınız. Üç ay boyunca masaya hiçbir teklif getirmediğiniz. Uyardık: “Geçim şartları her geçen gün zorlaşıyor” dedik, görmezden geldiniz. Sabırla çözüm bekledik. En sonunda ise zar zor, lütfmuş gibi bir teklif sundunuz. Bu teklifiniz, bırakın kabul etmeyi, emeğimizi yok saymaktır! Bu nedenle, verdiğiniz rakamları burada, dile bile getirmeyeceğiz... Ne siz o teklifi vermiş olun, nede biz duymuş olalım! Maaşlarımızla bir ayı değil, bir haftayı bile çıkaramıyoruz. Kiralar uçmuş, faturalar gelirken ellerimiz titriyor. Uykularımız kaçıyor. Çocuklarımızın beslenmesini, kitap defter masrafını karşılayamıyoruz. Geçim sıkıntısı bugün kamu işçisinin en yakıcı sorunu haline gelmiştir. Zordayız Geçinmiyoruz!

Hazine ve Maliye Bakanı kulaklarını tıkamış, halktan, emekçiden kopmuş, bildiğini okuyor. Geçinmiyoruz dedik zordayız dedik defalarca anlattık uyardık yine uyarıyoruz: Biz bu ülkenin üretim gücüyüz, binlerce çalışan kamu işçisiyiz, görmezden geldiğiniz alın teriyle çalışan işçiler kamu hizmetlerinin temel taşlarıdır. Gece gündüz demeden her koşulda çalışan biz emekçiler sayesinde kamu düzeni aksatılmadan sürmektedir. Şu gerçek çok iyi bilinmelidir bu me-



sele yalnızca kamu işçisinin meselesi değil herkesin meselesidir. Kamunun da bu adaletsizliğe ve aksayacak olan kamu hizmetlerine sessiz kalmayacağı bilinmelidir. Emekçiyi oyalamak belirsizlik içinde bekletmek sosyal barışa zarar verecektir. Biz işçilerin beklemeye oyalanmaya belirsizliğe tahammülü kalmamıştır. EMEKÇİ ÜSTÜNE DÜŞEN GÖREVİNİ YAPMIŞTIR, YAPMAYADA DEVAM ETMEKTEDİR! ALIN TERİNİ DÖKEREK ÜLKESİNE MİLLETİNE DEĞER KATMAKTADIR.

Bizi yönetenlerde sosyal devletin gerektirdiği görevini yerine getirmelidir. Hükümet en kısa zamanda süreci daha fazla uzatmadan, işçinin emekçinin hakkını vermeli adil ve kabul edilebilir bir çözümle sonlandırma-

lıdır. Bu böyle gitmez! Siz duymazdan gelerseniz, biz duyurmayı biliriz! Masa susarsa, meydanlar konuşur! Bu işin sonu greve kadar gider! Artık yeter! Sadaka değil, hakkımızı istiyoruz. Onurlu bir yaşam, adil bir ücret, güvenceli bir gelecek istiyoruz. Bugün buradayız, iş yerlerimizin önünde bildirilerimizi okuyoruz. Yarın alanlarda olacağız! Geçinmiyoruz, susmuyoruz, geri adım atmıyoruz! Emekten gelen gücümüzü kullanır, gereğini yaparız!

Yaşasın örgütlü mücadeleimiz!

Yaşasın emekçinin onurlu direnişi!

Yaşasın TÜRK-İŞ!



KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ İÇİN MEYDANLARDAYDIK!

600 bin kamu işçisini kapsayan müzakerelerde TÜHİS işçi tarafına Konfederasyonumuzun kabul edilemez olarak nitelendirdiği düşük teklifler sunulmuştur.

Bu tekliflere karşı Kamu Koordinasyon Kurulu ve Konfederasyonumuzun açıkladığı takvim çerçevesinde eylemlerimiz devam etmektedir.

Eylem planı kapsamında; 1 Temmuz 2025 Salı günü TÜRK-İŞ Bölge ve İl Başkanlarının belirlediği şehir merkezlerindeki alanlarda mesai bitimi işçiler toplanmış ve kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu eylemlere, Şeker-İş Sendikası üyesi işçiler de taleplerine sahip çıkmak, insanca yaşamaya yetecek bir ücret için seslerini duyurmak amacıyla güçlü bir şekilde katılım göstermiştir.

Tüm illerimizde eş zamanlı gerçekleştirilen basın açıklamasının metni aşağıdaki gibidir:

BASINA VE KAMUOYUNA DUYURULUR

Değerli Basın Emekçileri,
Kıymetli Emekçi Kardeşlerim
"Artık Yeter, Sabrımız Taştı!"

Biz kamuda çalışan işçiler olarak; 2025 yılı Toplu İş Sözleşme sürecinde karşılanmayan taleplerimiz, ücret artışı ve haklarımız için verdiğimiz mücadeleden asla vazgeçmeyeceğimizi her fırsatta dile getirdik.

Bu kararlı duruşumuzun bir parçası olarak eylem planımızı kamuoyuna basın aracılığıyla duyurduk.

Geçtiğimiz hafta, 81 ilde iş yerlerimizin önünde bildirilerimizi okuduk.

Uyardık, çağrıda bulunduk. Dedik ki:

"Geçim derdi büyüdü, bu teklif toplu sözleşme değil, toplu oyalamadır! İşçiyi, emekçiyi açlığa mahkûm etmektir!"

Ve bugün, eylem planımız doğrultusunda bir adım daha atıyoruz:

Alanlardayız, meydanlardayız. Kitlel olarak sesimizi yükselteceğiz.

Değerli emekçi kardeşlerim!

Fakat görüyoruz ki ne bizi duyan olmuş, ne de halkın gerçekleriyle yüzleşen.

Hükümet geçtiğimiz hafta cuma günü yapılan toplantıda bizlere yine geçim şartlarına uygun olan, kabul edilebilecek bir teklif sunmamıştır. Hatta öyle bir teklif ki işçinin emeği adeta yok sayılmıştır.

Bize reva görülen ücret tüm ülkede işçi kitlemiz ve kamuoyu tarafından üzüntüyle karşılanmıştır. Neden mi üzüldük.



Bir söz vardır bilirsiniz;
 Baltayı ağaca vurmuşlar. Balta ağaca
 'Neden üzüldün?' diye sormuş.
 Ağaç demiş ki!
 'Senin bana yaptığına değil, sapın göv-
 demdendir ben ona üzüldüm.' demiş.
 Bizi yönetenlere söylüyoruz;
 Bu ülke hepimizin ve biz ülkemize mil-
 letimize hizmet ediyoruz ...
 Siz bunu unuttunuz bunu! Biz ona
 üzüldük.
 Buradan meydanlardan bir kez daha
 sesleniyoruz!

Biz emekçiyiz! Biz işçiyiz! Biz köle de-
 ğiliz!
 Biz çalışıyoruz, onlar oyalıyor. Biz üre-
 tiyoruz, onlar görmezden geliyor.
 Taleplerimiz duyulana kadar,
 Haklarımız teslim edilene kadar,
 Emek mücadelemizi sonuna kadar
 sürdüreceğiz
 İşte bu yüzden artık sokaktayız, mey-
 danlardayız, alanlardayız!
 Geçinemiyoruz. Zordayız.
 Eylemse eylem, grevse grev!
 Meydanlarda mı yatacağız yatarız, aç
 mı kalacağız kalırız.
 Zaten çalışan biziz, zaten aç kalan biziz.
 İşçiyiz biz işçi ...

Hakkımızı alana kadar, direne direne
 kazanacağız!
 TÜİK'in açıkladığı enflasyon rakamlarıyla halkın yaşadığı gerçekler arasın-
 da dağlar kadar fark var.

TÜİK'in verileri yaşadığımız geçim sıkıntısını yansıtmıyor.

Mutfakta yangın var, ama TÜİK hâlâ
 "güzel havalardan" bahsediyor!

Biz emekçiler pazarda, manavda, so-
 kakta gerçek enflasyonu yaşıyoruz.

Açıkladığınız veriler bu yangını ne
 söndürebilir, ne de gizleyebilir!

Pazardan eli boş dönen emekçi
 TÜİK'in verilerine değil, cebindeki üç
 kuruşa bakarak yaşamaya çalışıyor.



Gerçekleri görmek istiyorsanız
 TÜİK'in raporlarına değil, işçinin boş
 tenceresine bakın!

Ülkemizde vergi yükü işçinin emek-
 çinin sırtına bindirilmiş. Maaşlarımız
 daha cebimize girmeden yüzde 27 si
 eriyor. Az kazananın çok vergi alan
 bir sistemde adaletten söz edilemez.

Yanlış hesaplarınızın faturasını biz
 emekçilere ödetemezsiniz!

Çıkıp bir sokağa bakın, çarşıya pazara
 bakın!

Sadaka değil, hakkımızı istiyoruz!

Kuru vaat değil, toplu sözleşme hakkı
 istiyoruz!

Adil bir ücret, güvenli bir gelecek ist-
 tiyoruz!

Onurlu bir yaşam talebimizden geri
 adım atmayacağız!

Emeğimizi yok sayanlar işçinin sesini
 duyana kadar susmayacağız!



Sokaklardayız! Meydanlardayız! Alan-
 lardayız!

YAŞASIN EMEK VE DAYANIŞMA MÜ-
 CADELEMİZ!

YAŞASIN İŞÇİNİN ONURLU DİRENİŞİ!

YAŞASIN TÜRK-İŞ!

81 İLDE AK PARTİ İL BİNALARI ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMALARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Kamu Koordinasyon Kurulu ve Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in daha önce ilan ettiği eylem takvimi doğrultusunda; 01.07.2025 Salı günü şehir meydanlarında kitlesel basın açıklamaları yapan kamu işçileri 3 Temmuz 2025 Perşembe günü (bugün) 81 ilde AK Parti İl Binalarının önünde toplandı.

TÜRK-İŞ tarafından kabul edilemez bulunan düşük zam teklifine karşı, tüm Türkiye'de eş zamanlı basın açıklamaları yapıldı.

Kamu İşçileri insanca yaşam, adil bir ücret ve alın terinin karşılığı için sesini AK Parti İl Binalarının önünde yükseltti. Gerçekleştirilen bu eylemlere, Şeker-İş Sendikası üyesi işçiler de taleplerine sahip çıkmak, insanca yaşamaya yetecek bir ücret için seslerini duyurmak amacıyla güçlü bir şekilde katılım göstermiştir.

Ak Parti İl Binaları önünde okunan bildiri; "İnsan Onuruna Yakışır Bir Ücret", "Gerçekçi ve Adil Bir Toplu İş Sözleşmesi", "Vergide Adalet, Geçim Sıkıntısına Acil Çözüm", "Güvenceli Ça-

lışma ve İş Güvencesi", "Emeğe Saygı ve İşçiye Değer Verilmesi" istendi.

Tüm illerimizde eş zamanlı gerçekleştirilen basın açıklamasının metni aşağıdaki gibidir:

BASINA VE KAMUOYUNA DUYURULUR

Basınımızın Kıymetli Temsilcileri, Değerli Emekçi Kardeşlerim, 81 İLDE AK PARTİ İL BİNALARI ÖNÜNDEN SESLENİYORUZ!

2025 yılı Toplu İş Sözleşmesi sürecinde kamu işçilerinin insanca yaşam ta-



leplerini görünür kılmak, kamuoyunu bilgilendirmek ve hükümetin sorumluluklarını yerine getirmesini sağlamak amacıyla başlatmış olduğumuz eylem süreci kararlılıkla devam etmektedir.

Geçtiğimiz hafta işyerleri önünde gerçekleştirdiğimiz bildiri okumalarının ardından, bu hafta şehir meydanlarında kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirdik. Tüm illerimizde eş zamanlı olarak planlanan bu açıklamalar, kamu emekçilerinin birliğini ve taleplerinin ciddiyetini gösterecek önemli bir adımdır.

Bugün de eylem planımız dâhilin de, Türkiye'nin dört bir yanında AK Parti İl Binalarının önündeyiz.

Çünkü artık sabrımız kalmadı! Çünkü artık yoksulluğa, adaletsizliğe, duyar-sızlığa tahammülümüz kalmadı!

Biz bu ülkenin çalışanları, biz bu halkın emekçileriyiz.

Ama bugün yaşam mücadelesi veriyoruz!

Geçim derdi bu kadar büyümüşken, bizlere sunulan sözde zam teklifleriyle alay ediliyor.

TÜİK'in rakamlarıyla, halkın gerçeği gizleniyor.

Az kazanan çok vergi alınıyor.

Hayat pahalılığı karşısında maaşlarımız buharlaşıyor.

Artık yeter!

İşte bu yüzden, bu seferde buradan AK Parti il binaları önünden taleplerimizi bir kez daha dile getirecek sesimizi hep birlikte yükselteceğiz.

TALEPLERİMİZ...

1. İNSAN ONURUNA YAKIŞIR BİR ÜCRET İSTİYORUZ!

-TÜİK'in verileri yaşadığımız geçim sıkıntısını yansıtmıyor.

- Sözleşme teklifleri, TÜİK'in verilerine değil, pazarda, mutfakta yaşanan gerçeklere göre hazırlanmalıdır.

- İnsanca yaşanabilecek, geçim koşullarına uygun bir ücret talep ediyoruz.



2. GERÇEKÇİ VE ADİL BİR TOPLU SÖZLEŞME İSTİYORUZ!

- Hükümetin masaya getirdiği teklifler, emekçiyi oyalamaktan ibarettir.

- Toplu sözleşme, emekçinin iradesine ve yaşam şartlarına uygun olmalıdır.

- Emekçilerin sesi dikkate alınmadan yapılan hiçbir teklif meşru değildir.

3. VERGİDE ADALET İSTİYORUZ!

- İşçinin maaşı daha eline geçmeden vergiyle eriyor.

- Az kazanan çok, çok kazanan az vergi alınan bu sistem adaletsizdir.

-Gelir vergisi matrahı adaletsiz sistemi sona erdirecek şekilde adil ve kademeli olarak düzenlenmelidir.

4. GEÇİM SIKINTISINA ACİL ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

- Kira, fatura, gıda, ulaşım... Her şey zamlandı ama maaşlarımız erimeye devam ediyor.

- Emekçiler kredi kartlarıyla, borçla, eksik beslenmeyle yaşamaya zorlanıyor.

- Halkın sofrasına, cebine, yaşadığı hayata bakılmadan ekonomi toparlanamaz!

5. GÜVENCELİ ÇALIŞMA VE İŞ GÜVENCESİ İSTİYORUZ!

- Taşeron sistemine, güvencesiz çalışmaya son verilmelidir.



– Kamu işçisinin geleceği koruma altına alınmalıdır.

– Bugün işi olan, yarını için kaygı duymamalıdır.

6. EMEĞE SAYGI, İŞÇİYE DEĞER İSTİYORUZ!

– Alın terine değer verilmediği sürece adalet sağlanamaz.

– Biz çalışıyoruz, biz üretiyoruz, biz bu ülkenin temel direğiyiz.

– Emek yok sayılırsa, üretim de adalet de kalkınma da mümkün değildir!

Bugün buradayız,

Çünkü başka çaremiz kalmadı.

Çünkü duymayan kulaklara, görmeyen gözlere artık ses yükseltme zamanı geldi.

Sadaka değil, hakkımızı!

İkram değil, emeğimizin karşılığını istiyoruz!

Sefalet değil, onurlu yaşam istiyoruz!

Ve unutulmasın:

İşçiyiz, emekçiyiz, haklıyız, kazanacağız!

Direne direne kazanacağız!

İşçi kardeşlerim,

Emekçi dostlarım,

Sizlere, emekçi bir kardeşinizin gönderdiği mektubu okumak istiyorum.

Bu mektup sadece bir kişinin değil, hepimizin ortak duyusudur.

İŞÇİ MEKTUBU

Ben bir kamu işçisiyim.

Sesimi duymanız gerekiyor.

Çünkü içime attığım ne varsa, artık dışa dökülüyor.

Her sabah kalkıyorum,

Çocuğumun yüzüne bakıyorum:

“Bugün ne götürebileceğim?” diyerek çarşıya pazara gidiyorum.

Fakat evimin ihtiyaçlarını karşılayamıyorum, evime elim boş dönüyorum.

“Bugünlük de idare ederiz” diyorum her seferinde.

Ama aslında idare ettiğimiz ve eksilen her şey insanca yaşam hakkımız.

Bize reva görülense aynı, her gün geçim mücadelesi. Her gün idare her gün sabır... Bu böyle gider mi gitmez.

Ve bir gün, içimden “yaşamak bu değil” dediğim anda...

Sendikamızdan bir açıklama geldi:

“Emekçi kardeşlerimiz, hakkımızı almak için mücadele edeceğiz.

İnsan onuruna yakışır bir yaşam bizim hakkımızdır.

Alın terimizin karşılığı, bize anamızın ak sütü kadar helaldir!”

İşte o an,

İçimde bir umut doğdu.

Görülmediğimi düşündüğüm bu hayatta

Yalnız olmadığımı hissettim.

Benim gibi binlerce emekçi kardeşim vardı, sesime ses verdi.

Kendime geldim.

Direnmenin, birlikte olmanın, hakkını aramanın anlamını yeniden hatırladım.

O yüzden bu mektubu yazıyorum.

Kendim için, çocuklarım için,

Ve bu ülkede geçim derdiyle boğuşan herkes için.

Birlik olalım. Mücadele edelim.

Yaşarken ölüye dönmeyelim.

Ben buradayım.

Sizlerde orada.

Alanlarda buluşalım.

Hakkımızı birleşe birleşe, direne direne alalım.

En samimi duygularımla,

Sizi yürekten selamlıyorum.

Yaşasın işçilerin sınıf bilinci!

Yaşasın emek Dayanışmamız!

Emekçi kardeşimize bu içten, samimi mektubu için çok teşekkür ediyoruz.

Aynı duygularla kendisine selamlarımızı gönderiyoruz.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN ONURLU DİRENİŞİMİZ!

YAŞASIN TÜRK-İŞ!

KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ İÇİN İŞYERLERİMİZİ TERK ETMEDİK

Yaklaşık 600 bin kamu işçisini kapsayan Toplu İş Sözleşmeleri Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolü sürecinde, TÜHİS tarafından sunulan düşük ücret teklifleri, Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından “kabul edilemez” bulunmuş; bu doğrultuda Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından eylem kararı alınmıştır.

Alınan bu kararlar, bir eylem takvimi

doğrultusunda hayata geçirilmiştir.

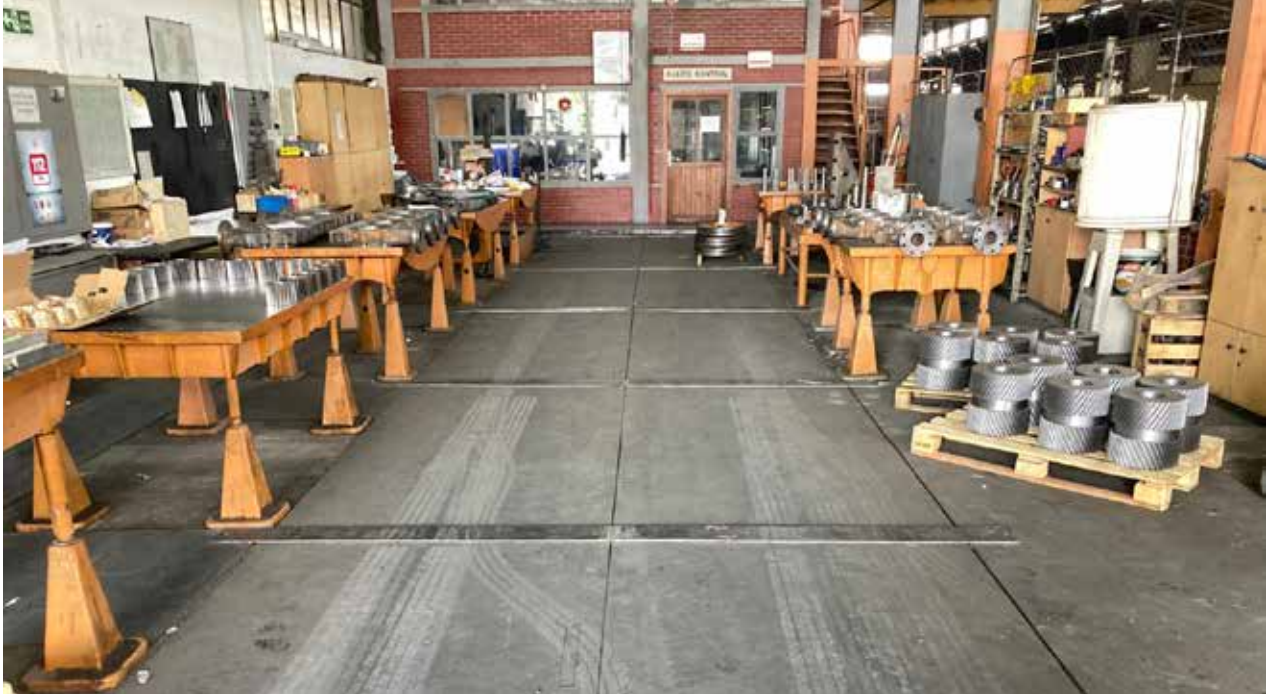
Eylem takvimi kapsamında; 14 Temmuz 2025 Pazartesi günü, örgütlü olduğumuz tüm kamu iş yerlerinde işçiler, “mesai bitiminde işyerlerini terk etmeyerek sabaha kadar işyerlerinde kalma” eylemi gerçekleştirmiştir.

Bu kapsamda Şeker-İş Sendikası üyesi işçiler de taleplerine sahip çık-

mak, insanca yaşanabilecek bir ücret talebini güçlü bir şekilde dile getirmek için eylemlere kararlılıkla katılım sağlamıştır.

Ayrıca Genel Başkanımız İsa Gök ve Genel Başkan Yardımcımız Cengiz Ünder, Ankara Şeker Fabrikası, Ankara Makine Fabrikası ve EMAF’ı ziyaret ederek işçilerle bir araya gelmiş, eyleme destek vermiştir.





“Mücadelemizde Kararlıyız!” **İŞÇİ DURURSA HAYAT DURUR!**

Yaklaşık 600 bin kamu işçisini kapsayan Toplu İş Sözleşmeleri Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolü sürecinde, TÜHİS tarafından sunulan düşük ücret teklifleri Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından kabul edilemez bulunmuştur.

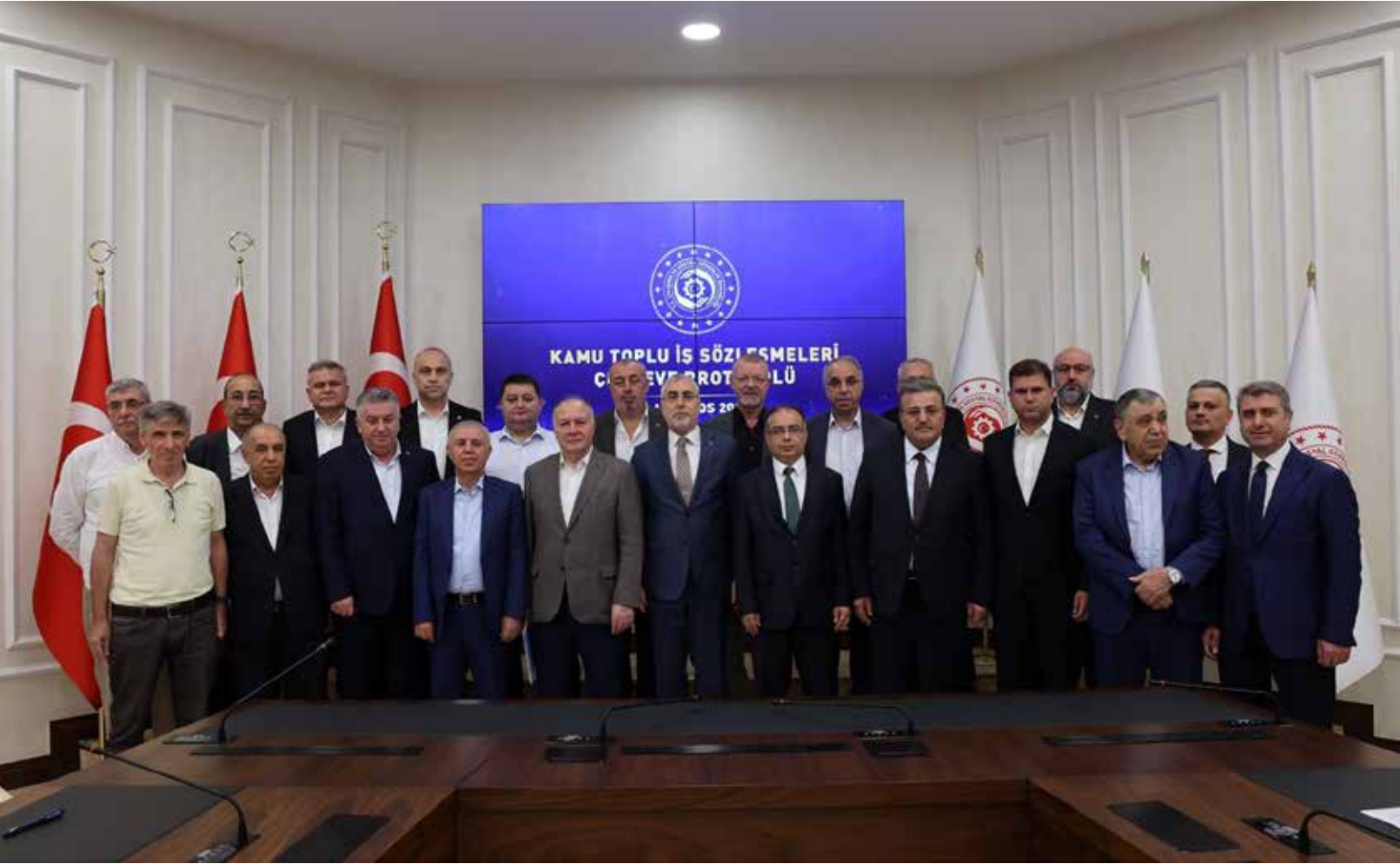
Bu doğrultuda Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından alınan eylem kararı gereği, 17 Temmuz 2025 Perşembe günü Şeker-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu kamu işyerlerinde üyelerimiz işe gitmeyerek uyarı mahiyetinde iş bırakma eylemi gerçekleştirmiştir.

Bu kararlılık, yalnızca bir eylem değil, emeğimize ve alın terimize sahip çıkma iradesidir.

Hakkımız olanı alıncaya dek mücadelemiz sürecektir!



KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ İMZALANDI



Uzun süren müzakerelerin sonucunda 600 bin kamu işçisini kapsayan Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü daha önce duyurulduğu gibi 02 Ağustos 2025 Cumartesi günü (bugün) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında imzalanmıştır.

“Üyelerimize ve tüm kamu işçilerine hayırlı olmasını diliyoruz.”

SENDİKAMIZ ŞEKER-İŞ'İN İŞÇİ EĞİTİM SEMİNERİ ANTALYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şeker-İş Sendikasına üye işçiler Antalya Grand Şeker Otelde 10-13 Nisan tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından desteklenen "Gıda ve Şeker Sanayi İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İş Yerlerinde Alınması Gereken Tedbirlere Yönelik İş Yaşam Dengesi Oluşturulması, İlk Yardım Eğitimleri ve Çalışma Hayatının Güncel Sorunları Eğitimi" Seminerinde bulundu.

"İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışma Hayatının Temelidir"

Eğitim Açılışını yapan Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri İbrahim



Dayı, konuşmasına katılımcılara hitaben şu sözlerle başladı:

"Sayın Genel Başkanım, kıymetli hocalarım, değerli katılımcılar;

Şeker-İş Sendikamızın öncülüğünde ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın destekleriyle düzenlenen bu önemli eğitim seminerine hepiniz hoş geldiniz."

Dayı, iş sağlığı ve güvenliğinin, çalışma hayatının en kritik unsurlarından biri olduğunu vurgulayarak, seminerin amacının sadece bilgiyi artırmak değil, aynı zamanda daha güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı inşa etmek ol-

duğunu ifade etti. İş yaşam dengesi, ilk yardım uygulamaları ve güncel sorunlarla birlikte çözüm önerilerinin de seminer kapsamında ele alınacağını belirtti.

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök: "Ekmeğimizi Bölüşeceğiz Ama Bölünmeyeceğiz"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, gıda ve şeker sektöründe örgütlü işçilere yönelik gerçekleştirdiği konuşmada, hem Türkiye'nin çalışma hayatına hem de küresel gelişmelere dair çarpıcı değerlendirmelerde bulundu. Konuşmasında hem sendikal örgütlenmenin hem de milli birlik ve beraberliğin önemini vurgulayan Gök, "Ekmeğimizi bölüşerek doyacağız ama bölünmeyeceğiz" mesajı verdi.

"Geçmişimizi Bilmeden Geleceği Kuramayız"

İsa Gök, konuşmasına çalışma hayatının karşı karşıya olduğu sorunları sıralayarak başladı: "Vergiden asgari ücrete, kıdem tazminatından özelleştirmeye kadar geniş bir alanda çözüm bekleyen sorunlarımız var. Bugün geçici işçilik meselesi tekrar gündeme geliyor. Biz bu alanlarda sadece sanayi çalışanları adına değil, ülke adına mücadele ediyoruz."

Konuşmasında uluslararası gelişmeleri de değerlendiren Gök, emperyalizmin Türkiye üzerindeki etkilerine dikkat çekti. Irak, Suriye, Libya gibi ülkelerde yaşananlara değinerek, "Dünyadaki gelişmeleri iyi analiz etmeden, kendi sorunlarımızı da çözemeyiz," dedi.

"Özelleştirme Sürecine Direndik, Nişasta Bazlı Şeker Davalarını Kazandık"

Türkiye'de şeker fabrikalarının özelleştirme kapsamına alınmasına karşı verdikleri mücadeleyi hatırlatan Gök, "Şeker sektörünü özelleştirme kapsamından çıkartarak bir ilki başardık. İnsanları zehirleyen nişasta bazlı şeker



konusunda On bir dava açtık, dokuzunu kazandık. Türkiye'nin pazar haline gelmesinin önüne geçtik," dedi.

Sendikal örgütlenmenin önemine sık sık değinen Gök, "Gelecek nesillere güçlü bir toplum bırakmanın yolu örgütlü olmaktan geçer. Yayınlarımızla, raporlarımızla, akademisyenler ve hukukçularla birlikte mücadele ediyoruz. Bilgiyle donanırsak masada da güçlü oluruz," ifadelerini kullandı.

"Çalıştığınız Sektörü En Az İşvereniniz Kadar İyi Bileceksiniz"

Gök, çalışma hayatında sadece sendikal söylemlerin yeterli olmadığını belirterek, "Ben masaya vurdum dönemi bitti. Hangi sektörde çalışı-

yorsanız, orayı en az işvereniniz kadar iyi bileceksiniz. Üretimden teknolojik gelişmelere kadar her detayı takip etmeliyiz. Yoksa her zaman kaybederiz," uyarısında bulundu.

"Bu Ülke Hepimizin"

Konuşmasının son bölümünde Türkiye'nin birlik ve beraberlik içinde olması gerektiğini vurgulayan Gök, "Bu topraklarda yaşayan herkesin bu ülke için söz hakkı vardır ama hiç kimsenin bölücülük yapma hakkı yoktur. Kim iktidarda olursa olsun, biz doğru bildiklerimizi söyleyeceğiz ama vatan topraklarına laf ettirmeyeceğiz," dedi.

Şeker-İş Sendikası'nın yıllar süren örgütlü mücadelesine dikkat çeken Gök, genç işçilere seslenerek, "Bugünün gençleri olarak bu mirasa sahip çıkmak, bu sektörü ayakta tutmak sizin göreviniz," diye konuştu.

Eğitim programı süresince katılan işçilere Pınar Özmen tarafından Temel İlk Yardım Eğitimi, Avukat Gökhan Candoğan tarafından Çalışma Hayatının Güncel Sorunları ve İş Yaşam Dengesi, Dr. Öğretim Üyesi Nihan Gizem Kantarcı Ateş tarafından Gıda ve Şeker Sanayi İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği konularında eğitimler verildi. Eğitim sonunda katılanlara Eğitim Semineri Katılım Sertifikası ve Temel İlk Yardım Eğitim Sertifikası verildi.



TÜM YÖNLERİYLE

ÖLÜM AYLIĞI

VEFAT EDEN ŞEKER-İŞ SENDİKASI ÜYELERİMİZİN ANISINA

Murat ÖZDAMAR

SGK Daire Başkanı

I-GİRİŞ

Ölüm, insanın bir gün kesin olarak karşılaşacağı bir sosyal risk olup, sosyal güvenlik hukukunda ayrı bir öneme sahiptir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu, geride kalanların sigortası diğer bir ifadeyle ölüm sigortası kapsamında sağlanan hakları, temel koruma birimi olarak aileyi esas alarak dizayn etmiştir. Buna bağlı olarak da sigortalının ölümü sonrası geride

kalan hak sahibi konumundaki eşinin, çocuklarının, anne ve babasının gelir kayıplarını karşılamayı hedefleyen uzun vadeli bir sigorta kolu olarak ön-görölmüştür.

Kanunda hak sahibi sayılan aile bireylerinin ölüm sigortasından faydalanabilmesi için sigortalının ölümünün gerçekleşmesi gerekir. Ölümün meydana geliş biçimi ölüm sigortasından yararlanma şartlarını etkilemez. Yeter ki ölen, hak sahibi tarafından

kasten öldürülmemiş olsun. Buna göre de olağan yolla ölen ile kusurlu biçimde araç kullanırken trafik kazası sonrası ölen veya bir cinayete kurban giden için ölüm aylığı şartları değişken değildir. Ancak iş kazası sonucu ölüm, ilave ölüm iş göremezlik ödemesi hakkını doğuracaktır.

Kendisinden uzun bir süre haber alınamayan ve öldüğüne kesin gözle bakılan kimsenin aile bireylerinin mahkemelere başvurarak gaiplik kararı

aldırması halinde yine ölüm aylığına hak kazanma hakkı oluşur.

Geride kalan aile bireylerinin ölüm aylığından yararlanabilmeleri için sigortalının sağlığında Sosyal Güvenlik Kurumu ile belirli bir süre sosyal sigorta ilişkisinin doğmuş olması gerekir. Ölen sigortalının sağlığında Sosyal Güvenlik Kurumu ile bir ilişkisi bulunmamakla birlikte ölenin yurt dışında çalışmasının bulunması halinde, aile bireyleri yurt dışı borçlanma müessesesi ile ölen yakınına Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilendirilerek de ölüm aylığından yararlanabilir.

II-ÖLÜM AYLIĞI BAĞLANMASI İÇİN ÖLEN SİGORTALIDA ARANAN ŞARTLAR

5510 sayılı Kanunun ölüm aylığı şartlarının düzenlendiği 32 inci maddesine göre, ölen sigortalının sağlığında Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkisi dört farklı biçimde oluşmuş ise aile bireylerinin ölüm aylığı alma hakkı oluşacaktır.

Ölenin aile bireylerine ölüm aylığı bağlanma hakkını doğuracak olan sosyal sigorta ilişki şunlardır.

1-Ölen sigortalı, malullük veya yaşlılık aylığına hak kazanmış ve aylık bağlanması için Sosyal Güvenlik Kurumu'na başvurmuş ancak henüz aylık bağlanmamış ise,

2-Sigortalıya Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından malullük aylığı bağlanmış ancak bu aylık malullük hali ortadan kalktığı için kesilmiş ise veya bağlanan yaşlılık aylığı tüm sigorta kollarına tabi çalıştığı için kesilmiş ise

3-Sigortalı, malullük aylığı, yaşlılık aylığı veya vazife malullüğü almakta iken ölmüş ise

4-Malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmamakla birlikte ölenin en az 1800 gün prim ödemesi bulunuyor ise veya ölenin son sigorta statüsü 5510, m.4/ I-(a) kapsamında yani SSK statüsünde ise 1800 gün prim ödemesi bulunma-

makla birlikte her türlü borçlanma hariç beş yıl sigortalılık süresi ve en az 900 gün prim ödemesi varsa,

Bu halde hak sahipleri ölüm aylığı bağlanma hakkını, ölen sigortalının sağlaması gereken şartlar bakımından tamamlamış olacaktır.

Burada bir hususu özellikle belirtelim. Yukarıda belirttiğimiz 4'üncü maddede yer alan prim gün şartı, ölümü özel sektör için 1 Ekim 2008, kamu sektörü için 15 Ekim 2008 tarihi ve sorası olanlar için geçerlidir. Sigortalının ölümü bu tarihlerden tarihinden önce gerçekleşmiş ise hakkında eski sosyal güvenlik kanunlarına ilişkin hükümler uygulanacağından aylık bağlanması için gerekli prim gün sayısı da sigortalılık statülerine göre farklılık gösterecektir.

Ölenin en sonuncu sigorta statüsü SSK ise ve ölüm tarihi 1 Ekim 2008 (kamu için 15 Ekim 2008) tarihi öncesi ise borçlanma dahil beş yıl sigortalılık süresi ve 900 gün prim ödenmiş olması ölüm aylığı bağlanması için yeterlidir. Örneğin ilk defa 1980 yılında sigortalı olan 450 gün prim ödemesi bulunan, 18 ay askerlik hizmeti olan sigortalı 1 Ekim 2008 tarihinden önce ölmüş ise aile bireyleri eksik kalan 450 günlük prim eksikliğini askerlik borçlanması yoluyla tamamlayarak ölüm aylığı alma hakkını kazanabilir.

Ölenin en sonuncu sigorta statüsü 5510, m.4/I-(b) kapsamında yani Bağ-Kur statüsünde ise ve ölüm tarihi 1 Ekim 2008 tarihi öncesi ise ödenmesi gereken prim gün sayısı ölüm tarihine göre değişkendir. Ölüm tarihi, 4 Ekim 2000 tarihi öncesi ise en az üç tam yıl (1080 gün) prim ödenmiş olması yeterlidir. Ölüm tarihi, 4 Ekim 2000 ile 7 Ağustos 2001 tarih aralığında ise en az beş tam yıl (1800 gün) prim ödenmiş olması gerekir. Ölüm tarihi, 8 Ağustos 2001 ile 1 Ağustos 2003 tarih aralığında ise en az üç tam yıl (1080 gün) ödenmiş olması gerekir.

Ölüm tarihi, 2 Ağustos 2001 ile 30 Eylül 2008 tarih aralığında ise en az beş tam yıl (1800 gün) prim ödenmiş olması gerekir. Bu tarihlerdeki ölümlerde prim gün eksikliği sigorta borçlanmaları yoluyla da tamamlanabilir.

Son sigorta statüsü Emekli Sandığı kapsamında bulunan sigortalıların ölümü halinde, aile bireylerine ölüm aylığı bağlanması için on tam yıl (3600 gün) prim ödenmiş olması gerekir. On tam yıl prim ödemesi bulunmamakla birlikte beş tam yıl (1800 gün) prim ödemesi bulunan sigortalının aile bireylerine de ölüm aylığı bağlanmakla birlikte bunlara aylık bağlanma ve aylık kesilme şartları Emekli Sandığı Kanun hükümlerine göre değil 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmektedir.

III-ÖLÜM AYLIĞI BAĞLANMASI İÇİN HAK SAHİPLERİNDE ARANAN ŞARTLAR

Geçen hafta ölen sigortalının geride kalan aile bireylerine aylık bağlanabilmesi için ölen açısından gerekli şartları açıklamıştık. Bu hafta hak sahibi aile bireylerinin hangi şartlarda ölüm aylığına hak kazanacağı üzerinde duracağız. Bir anlamda hak sahipleri bakımından aylık alma şartlarını açıklamış olacağız.

5510 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin birinci fıkrası 7 numaralı bendine göre "sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü halinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazanan eş, çocuk, anne ve babası" hak sahibi olarak nitelendirilmiştir.

Dul eşin hak sahipliği: Sigortalının ölümü ile kendisine ölüm aylığı bağlanabilecek olan hak sahibinin ilk dul eşidir. Dul kalan eş, erkek veya kadın olabilir. Dul eşin cinsiyeti aylık bağlanmasına engel bir hal değildir.

Dul e e ölüm aylığı bağlanabilmesi için, ölüm tarihinde sigortalı ile Türk Medeni Kanunu'na uygun biçimde evlilik bağının olması gerekir. Türk Medeni hukukuna göre e  olabilmek için farklı cinsiyetten olmak, evlenme engeli bulunan hısımlar/akrabalardan olmamak gerekir. Dini nikah veya seviyeli birliktelikler de resmi evlilik sayılmaz. Diğer bir anlatımla geçimi ölen sigortalı tarafından sağlanıyor olsa dahi geride kalan e  sıfatını taşımaz ve hak sahibi sayılmaz.

Boşanma davası devam ederken ölen sigortalının dul eşine aylık bağlanıp bağlanamayacağı hakkında 5510 sayılı Kanunda  zel bir hüküm bulunmuyor. Ancak bu konuda SGK tarafından yayınlanmış olan 2018-38 sayılı Genelgede  zel bir düzenleme yer alıyor. Genelgede yer alan düzenlemeye göre, söz konusu evlilik birliğinin sona ermesi ise boşanma kararının kesinleşmesi ile hüküm ifade ettiği için, boşanma davası devam ederken vefat eden sigortalının eşinin hak sahipliği hususunda; ölen sigortalının miras ları tarafından 4721 sayılı Kanunun

181 inci maddesine göre boşanma davasına devam edilmemişse, evlilik boşanma ile değil ölüm ile sonuçlandığından sağ kalan e e Kanun hükümlerine göre aylık bağlanacaktır. Ölen sigortalının miras larından birinin boşanma davasına devam etmesi ve mahkeme kararı ile hayattaki e in kusurlu olduğunun tespit edilmesi halinde aylık bağlanmayacaktır. Hayattaki e in hak sahipliği sıfatının söz konusu karar kesinleşene kadar devam ettiği hususu göz önüne alındığında, sigortalının ölüm tarihinden kararın kesinleşme tarihine kadar geçen süre için e e aylık bağlanacak ve kesinleşme tarihini takip eden ödeme dönemi ba ından itibaren ise aylık kesilecektir.

Bu konuda ya an bir ihtilafta Yargıtay 10. Hukuk Dairesi de SGK'nın uygulamasına paralel biçimde hüküm kurmuş, mirasçı tarafından takip edilen ve ölümden sonra tescil edilen boşanma davasında e in kusurlu bulunmasına bağlı olarak boşanmaya hükmedilmesi nedeniyle dul e e ölüm aylığı bağlanamayacağına hükmedilmiştir.

Dul e in reddi miras yapması da ölüm aylığı almaya engel bir hal değildir. Çünkü 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre sosyal sigorta yardımlarında zorunluluk ilkesi egemendir ve sigorta hak ve yükümlülüklerini ortadan kaldırmak, azaltmak, vazgeçmek veya başkasına devretmek için sözleşmelere konulan hükümler geçersizdir.

Dul e e ölüm aylığı bağlanması için asgari evlilik süresi aranmadığı gibi aylık bağlanması yönünden dul e in kaç ya ında olduğunun da önemi bulunmamaktadır. Ancak  lenin Emekli Sandığı Kanunu kapsamında olması, evliliğin 10 yıla az sürmüş olması ve bu evlilikten  ocuk bulunmaması halinde ölüm aylığı yarı nispetinde bağlanmaktadır.

Yanı sıra dul e in sigortalı çalışması yahut kendisinin emekli olması da ölüm aylığını almaya engel hal sayılmamaktadır.

Çocukların hak sahipliği: Sigortalının  l m  sonrası  ks z ve/veya yetim çocukların bir gelir kaybı yaşayacağı bilinen bir gerçek. İ ten bu



gerçeklikten hareketle 5510 sayılı Kanun ölen sigortalının öksüz ve/veya yetim çocuklarını hak sahibi saymış ve bunlara da ölüm aylığı bağlanması hakkını tanımıştır. Ancak ölüm aylığı her çocuğa bağlanmayıp, 5510 sayılı Kanunda yer alan şartları sağlayan çocuklara bağlanmaktadır.

Öksüz ve/veya yetim çocukların hak sahipliği: Çocukların ölüm aylığı hak sahipliği 5510 sayılı kanunda sınırlı biçimde sayılmıştır. Sigortalı tarafından evlat edinilmiş, tanınmış veya soy bağı düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklar ile sigortalı öldükten sonra doğan çocuk da doğumla birlikte hak sahipliğini kazanarak ölüm aylığından yararlanırlar.

Ölen sigortalı kadın ise çocuğu ile soy bağı doğumla oluşur. Anne ile çocuğu arasındaki soy bağında çocuğun resmi nikahlı eşten olma şartı yoktur. Her hal ve şartta çocuk, anneden hak sahipliğini kazanır. Baba yönünden hak sahibi olabilmek için, çocukların ya evlilik birliği içinde doğması yahut tanınması, soy bağına evlenmeyle düzeltilmesi veya mahkeme kararıyla babalığın hükme bağlanması gerekir. Türk Medeni Kanunu'na göre, eşler ancak birlikte evlat edinebilir. Eşlerden biri en az iki yıl evli olmak veya kendisinin 30 yaşını doldurması şartıyla diğersinin çocuğunu evlat edinebilir. Kanuna göre, evli olmayan kişi otuz yaşını doldurmuşsa tek başına evlat edinebilir. Evlatlık evlat edinen-den ölüm aylığına hak kazabildiği gibi biyolojik babasından dolayı da ölüm aylığına hak kazanabilir. Bu durumda hem evlatlık verildiği hem de öz babası üzerinden olmak üzere iki aylık alabilir.

Erkek Çocukların ölüm aylığı alma şartları: Ölen sigortalının reşit olmayan 18 yaşından küçük çocukları ölen anne ve/veya babası üzerinden ölüm aylığı almaya hak kazanır. Çocuğun aylık alma hakkı, orta öğrenim görüyorsa 20 yaş yüksek öğrenim görü-

yorsa 25 yaşına kadar devam eder. Bu yaşlardan önce öğrenimin sona ermesi halinde mezuniyetle birlikte aylık kesilir. Bu yaşlardan sonra öğrenim devam etse bile aylık, yaşı tamamlandığı tarihte kesilir.

Erkek çocuklara aylık bağlanabilmesi için Türkiye'de yahut yurt dışında sigortalı çalışmasının bulunmaması gerekir. Ancak istisnai olarak orta öğrenim görüyorsa 20 yaş yüksek öğrenim görüyorsa 25 yaşına kadar olan dönemde tam süreli ya da kısmi süreli olarak SSK sigortası kapsamında çalışmak ölüm aylığı almaya engel değildir. SSK sigorta kapsamı dışında sigortalı olan 18 yaşından büyük erkek çocuğun aylığı öğrenim durumuna bakılmaksızın kesilir. Buna bağlı olarak, ölen babası limitet şirket ortağı olan çocuklar, mirasla şirket ortağı olmaları ve bunun uzantısı olarak da Bağ-Kur sigorta kapsamına girmeleri nedeniyle ölüm aylığından yararlanamaz. Ancak mirasla intikal eden şirket hissesinin tamamının devredilmesi halinde Bağ-Kur sigortalılığı sona ereceğinden, ölüm aylığı alma hakkı tekrar oluşur.

Öğrenim gören erkek çocuğun evlenmiş olması ölü aylığı almaya engel değildir. Açık öğretim kapsamındaki eğitim almanın da örgün eğitim almaktan farkı yoktur ve aylık alma hakkı devam eder.

Kız Çocuklarının ölüm aylığı alma şartları: Kız çocuklarına ölüm aylığı bağlanabilmesi için, evlenmemiş olması, boşanması yahut dul kalmış olması yanında Türkiye'de yahut yurt dışında sigortalı çalışmasının bulunmaması, kendi sigortalılığı nedeniyle emekli maaşının olmaması, ölüm aylığı bağlanması için aranan şartlardır. Ölen anne/baba Emekli Sandığı kapsamında ise kız çocuğunun SSK veya Bağ-Kur sigortalısı olması veya emekli olması da ölüm aylığı almasına engel bir olgu olmayacaktır.

Ölen eşinden dolayı da ölüm aylığına hak kazanan kız çocuğuna hem eşinden hem babasından/annesinden aylık bağlanmaz. Bu aylıklardan talep ettiği aylık bağlanır. Ancak eş ve anne/baba sigortalılık statüsü farklı ve birisi Emekli Sandığı ise iki aylık da bağlanır. Yine kendisine 1 Ekim 2008 tarihinden önce ölen eşinden yahut anne/babasından dolayı dul/yetim aylığı bağlanmış olan kız çocuğuna, ölenlerin sigorta statüsü farklı ise iki aylık bağlanır.

Anne/babanın ölüm tarihinde sigortalı çalıştığı için aylık bağlanmayan evlenmemiş, boşanmış yahut dul kalmış kız çocuğu, sigortalı işten ayrılmakla birlikte hak sahibi olarak ölüm aylığı alma hakkını kazanır. Aynı biçimde Anne/babanın ölüm tarihinde evli olup sonradan boşanan veya dul kalan kız çocuğuna da ölüm aylığı bağlanır.

Ölen eşinden ve ölen anne/babadan aylık alma hakkı bulunan kız çocuğunun kendisini de aylığa müstahak çocuğu bulunuyorsa, kendisi için anne/babasından çocuğu için de eşinden aylık talebinde bulunması en avantajlı seçenek olmaktadır.

Malul Çocuklara ölüm aylığı alma şartları: Malul çocuklara aylık bağlanabilmesi için malul çocuğun sigortalı çalışmasının bulunmaması, kendi sigortalılığı nedeniyle emekli maaşının da olmaması gerekir. Malul çocuğun erkek yahut kadın olmasının önemi bulunmamaktadır. Evli malul kız çocuğa da evli malul erkek çocuğu da sigortalı çalışmaması ve kendi sigortasından dolayı aylığı bulunmaması şartıyla ölen anne/babadan, malul çocuk aylığı bağlanır.

Hem sigortalı annesinin hem de sigortalı babasının ölümü halinde hem anneden hem de babadan olmak üzere iki aylık bağlanır. Bu aylıklardan yüksek olanı tam, düşük olanı ise yarım ödenir. Ancak ölen anne ve

baba Emekli Sandığı kapsamında ise sadece bir aylık bağlanır. Yine ölenin biri Emekli Sandığı kapsamında diğeri de SSK yahut Bağ-Kur sigortası kapsamında ise iki aylık da tam olarak ödenir.

Anne-Babanın hak sahipliği: Sigortalının ölümü sonrası annesi ve babası da bir gelir kaybı yaşayacaktır. 5510 sayılı Kanun, bu gelir kaybını en aza indirme adına ölen sigortalının anne ve babasına da ölüm aylığı bağlanma hakkı tanımıştır. Ancak ölüm aylığı her anne ve babaya bağlanmayıp, 5510 sayılı Kanunda yer alan üç şartın tamamını sağlayan anne ve/veya babaya bağlanmaktadır.

SSK ve Bağ-Kur sigortalısının anne ve babasının hak sahipliği: SSK veya Bağ-Kur sigortalısı veya emeklisi çocuğunun ölümü sonrası, ölenin annesine ve/veya babasına ölüm aylığı bağlanabilmesi için üç şartın oluşması gerekiyor.

Burada özellikle bir husus belirtelim. 5510 sayılı Kanun çok açık biçimde ölen sigortalının anne ve babasına aylık bağlanma şartlarını açıklamakla örtülü biçimde üvey anne-baba, kayınvalide, kayınpeder, büyükanne ve büyük babaya aylık bağlanmayacağını da belirtmiş oluyor. Yine bir çocuğu evlat edinen de bu çocuğun ölümü nedeniyle aylık alma hakkını kazanmaz.

İlk Şart: Ölen sigortalının anne ve/veya aylık bağlanabilmesi için aranan ilk şart, diğer çocuklardan hak kazanılan aylık hariç bir emekli maaşının bulunmamasıdır. Buna bağlı olarak kendi emekli maaşı bulunan veya ölen eşinden dolayı dul aylığı veya ölen anne-babasından dolayı yetim aylığı alan anne ve babaya ölen çocuğundan aylık bağlanamaz.

İkinci Şart: Ölen sigortalının anne ve/veya abasına aylık bağlanabilmesi için bir gelirin bulunmaması veya geliri bulunuyorsa her tür kazanç ve

irattan elde ettiği gelirin net asgari ücretin altında olması gerekir. SGK, anne ve babanın sağ ve evlilik birliğinin devamı halinde hem anne hem de baba gelirini toplayıp ikiye bölmekte ve bulunan bu gelirin net asgari ücretin altında kalıp kalmadığına bakmaktadır. Yargıtay ise annenin ve babanın gelirin ayrı ayrı belirlenmesi gerektiğine hükmetmektedir.

Üçüncü Şart: Ölen sigortalının anne ve/veya babasına aylık bağlanabilmesi için, eş ve çocuklara aylık bağlandıktan sonra artan bir hissenin bulunması gerekir. Eğer ölenin iki çocuğuna aylık bağlanıyorsa artan hisse kalmayacağından anne ve/veya babaya aylık bağlanamaz. Ancak annenin veya babanın yahut bunlardan birisinin 65 yaşın üzerinde olması halinde diğer aylık alanların hisselerinden indirim yapılarak 65 yaşın üstündeki anne ve/veya babaya aylık bağlanır.

Sigortalının ölüm tarihinde 65 yaşın altında bulunan ve artan hisse bulunmadığı için aylık bağlanamayan anne ve babaya, daha sonra eş ve çocukların aylıktan çıkmasıyla artan hisse oluşması halinde aylık bağlanabileceği gibi artan hisse oluşmasa dahi 65 yaşın tamamlanması halinde de aylık bağlanabilecektir.

Emekli Sandığı sigortalısının anne ve babasının hak sahipliği: Sigortalının ölüm tarihinde memurluk nedeniyle Emekli sandığı veya 5510, m.4/I-(c) kapsamında sigortalılığı bulunmayan babaya, aylık bağlanan dul ve yetimlerden artan hisse olup olmadığına bakılmaksızın; 65 yaşından büyük olanlara muhtaç olmaları şartıyla, 65 yaşından küçük olanlara ise, muhtaç ve çalışarak geçimini sağlamayacak derecede malul olmaları şartıyla ölüm aylığı bağlanır.

Sigortalının ölüm tarihinde Emekli sandığı veya 5510, m.4/I-(c) kapsamında sigortalılığı bulunmayan ve evli olmayan (boşanmış, dul) anneye

ise muhtaç olması yani gelirin asgari ücretin net tutarının altında bulunması şartıyla ölen çocuğundan aylık bağlanır.

Ölen sigortalının harp malulü yani şehit olması veya vazife malulü olması halinde, anne ve babasına herhangi bir şart aranmaksızın aylık bağlanır.

Emekli Sandığı Kanun hükümleri gereği, Türk Vatandaşlığından çıkarılan, Türk Vatandaşlığını bırakan, yabancı memleket uyruğuna girenlerin bağlanan ölüm aylıkları kesilmekle birlikte ülkemizle sosyal güvenlik anlaşması olan ülke vatandaşlığına geçenlerin aylıkları kesilmez.

IV- HAK SAHİPLERİNİN ÖLÜM AYLIĞI HİSSELERİ

Hak sahiplerinin ölüm aylık hisseleri Kanunda, eş, çocuklar, anne ve baba için ayrı belirlenmiştir. Medeni Kanun'a göre, çocukların miras hissesi daha yüksek iken sosyal sigortalarda eşin hissesi daha yüksek belirlenmiştir. Bunun nedeni ise sosyal sigortalarda ailenin esas alınmasıdır.

Kanuna göre, ölüm aylık hisseleri ölüm tarihine ve ölenin sigortalılık statüsüne göre farklıdır. Bunun nedeni ise süreç içerisinde kanunlarda yapılan değişikliklerdir.

Ölen Sigortalı Emekli Sandığı Kapsamında İse Ölüm Aylık Hissesi: Dul eş için %50, aylık alan yetimi bulunmayan dul eş için %75 oranında aylık bağlanır. Ancak dul eşin memur olması veya kendisinin Emekli Sandığı emekli maaşı bulunması halinde hissesi %50 oranında olacaktır. Ölenin aylık alma hakkı bulunan eşi ile bir yetim çocuğun bulunması halinde, dul eşin aylık hissesi %60, yetim çocuğun %30 oranında olacaktır. Çocuklarla anne veya babanın her biri için %25 oranında aylık bağlanır. Ölenin önceki eşinden olan çocukları ile hem anadan hem babadan yetim olan çocuk-



ların aylık hissesi %30 oranındadır. Ölenin aylık bağlanacak eşi yoksa eş payı, çocuklarla ana babanın aylıkları na eşit olarak pay edilir ancak bu aylıkların toplamı yapılan eklemelerden yetim bir kişi ise aylığın %50'sini, iki kişi ise %80'ini, üç kişi ise tamamını geçemez.

Ölen Sigortalı SSK Kapsamında İse Ölüm Aylık Hissesi: Sigortalının ölümü 1 Ekim 2008 tarihi öncesi ise (kamu için 15 Ekim 2008) eşin aylık hissesi %50, çocukların hissesi %25, anne ve babanın her birinin hissesi %25 oranında olacaktır. Aylık alan çocuk yoksa eşin hissesi %75 olacaktır. Annesiz ve babasız yetim çocuk hissesi %50 olacaktır. Hem anneye hem babaya aylık bağlanması halinde anne hissesi %25, baba hissesi %25 oranında olacaktır. Ancak her durumda bağlanacak aylık hissesi toplamı %100'ü aşamayacak yani pay edilen aylık sigortalının aylığını geçemeyecektir.

Sigortalının ölümü 1 Ekim 2008 tarihi sonrası ise (kamu için 15 Ekim 2008) eşin hissesi %50, çocukların hissesi %25, anne ve babanın her ikisinin hissesi toplamı %25 oranında olacaktır. Bu durumda hem anneye hem babaya aylık bağlanması halinde her birinin hissesi %12,50 olacaktır. Aylık

alan çocuk yoksa ve dul eşin, sigortalı çalışması veya kendisinin bir emekli maaşının bulunmaması halinde dul eşin aylık hissesi %75 olacaktır. Anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşene, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber anne veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayan çocukların aylık hissesi %50 oranında olacaktır.

Ölen Sigortalı Bağ-Kur Kapsamında İse Ölüm Aylık Hissesi: Sigortalının ölümü 1 Ekim 2008 tarihi sonrası ise ölüm aylığı hissesi, SSK ölüm aylığı hisseleri ile aynı olacaktır.

Bağ-Kur kapsamında olan sigortalının ölümü 1 Ekim 2008 tarihi öncesi ise eşin aylık hissesi %50 oranındadır. Aylık alan çocuğu bulunmayan dul eşin aylık hissesi %75 oranında olacaktır. Yetim çocukların hissesi aylık alan eş olmasa dahi %25 oranındadır. Anne veya babanın her birinin hissesi ise %25 oranındadır.

Ölüm aylıklarında hisseden bağımsız bir de alt sınır aylık uygulaması bulunmaktadır. Bu alt sınır aylık da ilk defa sigortalı olunan tarihe göre ve ölen sigortalının statüsüne göre de-

ğişkenlik göstermektedir. Alt sınır aylık uygulaması nedeniyle aylık alan bir ya da iki kişi ise ödenen aylık, kanundaki hissesinin üzerinde olmaktadır.

V-SONUÇ

Ölüm, ne zaman gerçekleşeceği belli olmayan ve bu olguyu yaşayan kişi ile birlikte ailesini de sosyo-ekonomik olarak etkileyen bir kavramdır. Temel koruma birimi olarak aileyi esas alan ölüm sigortası, diğer sigorta kollarından farklı olarak sigortalının kendisine değil, ölüme bağlı olarak geride kalan aile bireylerine sosyal güvenlik garantisi sağlar. Türk toplumunun aile ve sosyal yapısı gözetilerek sigortalının eşi, çocukları ve bazı şartları sağlayana anne ve/veya babası hak sahibi sayılmıştır.

Ölüm sigortası ile ölen sigortalının sağlığını da geçimini sağladığı ve geride bıraktığı hak sahiplerine şartların yerine getirilmesi durumunda ölüm aylığı bağlanır. Ölüm aylığı bağlanmasındaki temel amaç sigortalının ölümü sonrası geride kalan hak sahiplerinin yaşamlarını asgari düzeye yükseltmektir.

Hakkın rahmetine kavuşan Şeker-İş Sendikası üyelerimizi bir kez daha rahmetle anıyoruz. Allah mekânlarını cennet, makamlarını âli eylesin.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'TEN T.C. TARIM VE ORMAN BAKANI SAYIN İBRAHİM YUMAKLI'YA MAKAMINDA ZİYARET



*Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa GÖK,
T.C. Tarım ve Orman Bakanı Sayın İbrahim YUMAKLI'yı makamında ziyaret etti.*

Görüşmede; gıda ve şeker sektöründeki güncel gelişmeler, hazırlık aşamasındaki İklim Kanunu ve TÜRKŞEKER bünyesine alınması planlanan işçilere ilişkin konular ele alındı. Kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı ziyaret, verimli ve yapıcı bir ortamda gerçekleşti.

Sektöre yönelik kararlılığı ve büyük özverisi ile üreticinin ve emekçinin yanında duran Sayın Bakanımıza, nazik misafirperverliği ve samimi yaklaşımları dolayısıyla teşekkürlerimizi arz ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

GENEL BAŞKAN İSA GÖK, ZAGREB'DEKİ EFFAT GÜNEYDOĞU AVRUPA KONSEYİ TOPLANTISINA KATILDI



Genel Başkan İsa GÖK, 19 Eylül 2025 tarihinde Hırvatistan'ın Zagreb kentinde gerçekleştirilen **EFFAT - Güneydoğu Avrupa Konseyi** toplantısına katıldı. Toplantıya ülkemizden ve Arnavutluk, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Hırvatistan, Karadağ, Sırbistan ile Slovenya'dan gıda ve turizm sektörlerindeki sendikalar iştirak etti.

Toplantı, **EFFAT Genel Sekreteri Enrico Somaglia'nın konuşmasıyla** açıldı. Somaglia, konuşmasında öncelikle Gazze'de yaşanan soykırıma değinerek, bu katliamlar karşısında sessiz kalınmasının Batı'nın en büyük ayıbı olduğunu vurguladı. Ardından sektörel iş sözleşmeleri konusundaki görüşlerini açıklayan Somaglia, AB'nin gıda maddeleri ithalatındaki adaletsizliklere dikkat çekti ve çalışan kesimin artık her konuda sesini yükseltmesi gerektiğini ifade etti.

Enrico Somaglia'nın konuşmasını takiben söz alan katılımcı ülke sendikacıları, ülkelerindeki çalışanların sorunlarını dile getirdi. Özellikle çok uluslu şirketlerdeki örgütlenme problemleri ile iş uyuşmazlıklarında **EFFAT'ın daha fazla katkı vermesi** talep edildi.

Toplantıda konuşan **Genel Başkan İsa GÖK**, bir konuşma yaptı. Gök, sağlıklı beslenme kapsamında Şeker-İş'in doğal şeker kullanımı mücadelesini özetleyerek, gıda israfına dikkat çekti. Dünya genelinde her yıl **1,5 milyar ton gıdanın israf edildiğini**, Türkiye'de ise kişi başına yıllık **102 kilogram yiyeceğin çöpe gittiğini** belirten Gök, bu tabloya karşılık 2024 yılında 74 ülkede **343 milyon insanın akut gıda güvensizliği yaşadığını** ve her yıl **25 binden fazla çocuğun açlık ve yetersiz beslenme nedeniyle hayatını kaybettiğini** vurguladı.

Gök, konuşmasında ayrıca Gazze meşalesine özel bir yer ayırdı:

"Bugün, Gazze'de hep birlikte bir insanlık dramına şahitlik ediyoruz. Belki bombalar bizim semtimize düşmüyor, açlık çığlıklarını, ölümleri yaşamıyoruz ama vicdan dediğimiz o sessiz ruhumuzun duvarlarına her gün yeni çatlaklar eklediğimizi de inkâr etmemeliyiz. Geleceği akıllı diye pazarlayanlar; Filistin'de, Gazze'de hiçbir günahı olmayan çocuklar aç bırakıldığında, acımasızca katledildiğinde bu aklı neden sergilemiyorlar? İnsanlık bu vahşete artık dur demelidir."

Toplantı sırasında ayrıca EFFAT yetkilileri örgütlenme ve **AB müktesebatına uyum** konularında bilgilendirmelerde bulundu.

Toplantı boyunca Gök, başta **EFFAT Genel Sekreteri Enrico Somaglia** olmak üzere katılımcı ülkelerin sendika başkanlarıyla ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

Son olarak Gök ile görüşen **Bosna-Hersek Gıda Sendikaları Başkanı Mehmet Avdagiç**, Şeker-İş'i Bosna'ya davet etti. **Bulgaristan Tarım İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Valentina Vasilyonova** ise Antalya'da ortak bir seminer düzenlenmesi teklifinde bulundu.





TÜRKŞEKER 31. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Kamuda çalışan işçileri kapsayan Kamu Çerçeve Protokolü'nün, Konfederasyonumuz Türk-İş ile Hükümet arasında imzalanmasının ardından; Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) ile Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası arasında, TÜRKŞEKER bünyesindeki fab-

rikalar için 2025-2027 dönemlerini kapsayan 31. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Türkşeker Genel Müdürlüğü'nde düzenlenen törenle imzalandı.

Törene Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, TÜRKŞEKER Genel Müdürü Dr. Muhiddin Şahin, Türkiye

Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Süslü, Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri, TÜRKŞEKER yöneticileri ve çalışanlar katıldı.

İsa Gök: "Sanayimize, ülkemize hayırlı olsun"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, imza töreninde yaptığı konuşmada, sözleşmenin hem işçiler hem de TÜRKŞEKER için hayırlı olmasını dileyerek şu ifadeleri kullandı:

"Uzun bir sürecin ardından toplu sözleşmemizi başarıyla sonuçlandırmış bulunuyoruz. Bu sözleşme, şeker fabrikalarımızda, makine fabrikalarımızda, tohum fabrikalarımızda ve tüm çalışma alanlarımızda görev yapan emekçi arkadaşlarımız için önemli kazanımlar içeriyor. TÜRKŞEKER Genel Müdürlüğümüzün, işveren sendikamızın değerli başkanı ve ekibinin sürece



yakın ilgisi sayesinde, anlaşma büyük kamu kurumları arasında imzalanan sözleşmelerden biri oldu. Kendilerine yürekten teşekkür ediyorum.”

Genel Başkan Gök, son dönemde imzalanan toplu iş sözleşmelerinde yeni maddelerle işçilerin haklarının daha da ileri taşındığını vurgulayarak, Adapazarı Şeker Fabrikası için sözleşmenin tamamlandığını, bir şeker fabrikasında ise grev sürecinin devam ettiğini belirtti.

Dr. Muhiddin Şahin: “İstihdamda Türkiye’nin en büyük 20. şirketiyiz”

Türkşeker Genel Müdürü Dr. Muhiddin Şahin ise törende yaptığı konuşmada, işçi ve işveren sendikalarıyla sağlanan işbirliğinin önemine dikkat çekti:

“Biz burada hem işçi hem işveren sendikası olarak iyi bir işbirliği içerisinde çalışıyoruz. Şeker sanayinin ayakta kalması için tüm taraflar elinden gelen gayreti gösteriyor. Şirketimiz, iki üç yıl içerisinde net aktif varlıkta Türkiye’nin 40. büyük sanayi şirketi oldu. Ancak asıl önemli olan, sanayi şirketleri arasında istihdamda Türkiye’nin 20. büyük şirketi konumuna yükselmemizdir.”

Şahin, bu toplu sözleşmenin hem işçiler hem de kurum açısından önemli bir dönemeç olduğunu belirterek, “Süreci büyük bir uyum ve olgunlukla yürüten başta Şeker-İş Genel Başkanı Sayın İsa Gök olmak üzere, sendikamızın değerli müzakerecilerine, işveren sendikamıza ve insan kaynakları birimimize teşekkür ediyorum. Yeni dönemimizin hem işçilerimiz hem de memurlarımız için hayırlı olmasını temenni ediyorum.” dedi.

Şahin ayrıca, sektörde yaşanan sıkıntılara rağmen daha iyi şartlara ulaşma umudunu dile getirerek, “Kazasız belasız, bereketli bir sezon geçirmeyi ümit ediyorum.” ifadelerini kullandı.





"ÇALINAN SENDİKAL HAKLARA" ANAYASA MAHKEMESİ'NDEN İHLAL KARARI

Hasan ÇETİNBULUT

Avukat

1. Johann Hari, 2022 yılında çıkardığı ve Türkçe'ye "Çalınan Dikkat" adıyla çevrilen kitabında, modern insanın odaklanma yetisini neden kaybettiğini ortaya koymuştur. Kitapta, yazarın ifadesiyle **"dikkatimizi bizden çalan kuvvetlerle kolektif olarak yüzleşip onları değişime zorlamamız gerektiği"** çarpıcı örnekleriyle anlatılmıştır. Kitaptaki kolektiflik vurgusunun, sendikalar üzerinden yapılması ise sendikal örgütlenmenin; yalnızca ücret ve sosyal hakların temini ile ilgili değil, aynı zamanda kökten değişimler açısından da ne kadar önemli olduğunu gösterir niteliktedir. İnsanların yalnızlaştığı toplumlarda, dikkatlerinin de çalınması ile bir araya gelerek bir hakkı elde etmeleri iyice zorlaştığının anlatıldığı kitapta, eskiye dönüşün fiilinin sendikalar aracılığıyla yakılabileceği ifade edilmiştir:

"Haftada dört gün çalışma süresi maaşlı çalışanlara uygulanabilir - ama gitgide daha çok kişi sözleşmesiz ya da sabit çalışma saatleri olmadan iş yapmaya çalıştıkları "esnek ekonomi" modeline zorlanıyor. Bu gelişme spesifik bir değişimin ürünü: ABD ve Britanya gibi ülkelerde hükümetler sendikaları dağıtıp büyük ölçüde yok ettiler. Çalışanların bir araya gelip sözleşme ve sabit çalışma saati gibi şeyler talep etmelerini gitgide güçleştirdiler. Bunun

*uzun vadeli tek çözümü sendikaların adım adım yeniden inşa edilmesi - ve böylece insanların bu temel hakları talep etme gücüne kavuşması. Halihazırda başlamış bir süreç bu. Örneğin ABD'nin dört bir yanında hazır yemek satan restoranlarda çalışanlar sendikalaşip saat başı asgari 15 dolar talep ediyor ve muazzam başarı kazanıyorlar. 22 milyondan fazla çalışanın maaşında artış sağladılar ve gerek Donald Trump'a gerekse Joe Biden'a oy vermiş eyaletlerde çoğunluğun desteğini kazanmak gibi güç bir işi başarmış durumdalar."*¹

2. Sendikal örgütlenmenin topluma yaptığı katkıya dair bu gibi tespitlerin, ekonomik daralmanın hissedildiği bugünlerde çok daha büyük değer taşıdığı açıktır. Kamu işçilerinin uzun süredir beklediği toplu iş sözleşmesi imza sürecinin hemen ardından başlayan memurların toplu sözleşme görüşmeleri sendikaların gücünü hatırlamak ve hatırlatmak için önemli bir fırsat olarak öne çıkmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından açıklanan 2025 yılı Temmuz ayı verilerine sendikalı işçi sayısının tüm işçi sayısına oranı %14,02. Bu oran içerisindeki çok az işçinin, toplu iş sözleşmesinden faydalanabildiği ise acı; ancak dillendirilmeyen bir gerçektir.

3. Sendikal örgütlenmenin önündeki en büyük engellerden olan yetki tes-

pit davaları ile ilgili yapılan bireysel başvurularda, Anayasa Mahkemesi, artık bu davaların bir **"sendikasızlaştırma aracı"** olduğunu açıkça ifade etmiş; devletin sendikaları koruyucu nitelikte **"pozitif yükümlülükleri"** bulunduğunu hatırlatmıştır. Çalışanların sendikal haklarını ihlal eden engellerden bir başkası ise muvazaalı iş ilişkileridir. İşyerinde çoğu zaman bir toplu iş sözleşmesi (TİS) olsa da işçi, muvazaalı iş ilişkisi nedeniyle bir başka iş kolunda ve bir başka işveren nezdinde çalıştığına yönelik bildirimler nedeniyle asıl işi yapmasına rağmen TİS'den faydalananamaktadır. Anayasa Mahkemesi'nin 08.08.2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2022/44255 Başvuru numaralı ve 15.05.2025 tarihli ihlal kararı, sendikal örgütlenmenin önünde **"şekli"** engellerin aşılabilmesi açısından yol gösteri olarak kabul edilebilecek bir noktayı işaret ediyor.

4. Anayasa Mahkemesi'nin Murat Tokar Başvurusu'nu incelediği kararında, bireysel başvuruya konu olay aşağıdaki şekildedir:

- Başvurucu işçi, TİS'in bulunduğu kamu işvereni nezdinde örgütlü işçi sendikasına üyeliğini gerçekleştirir,
- Asıl işi yaptığı iddiasıyla muvazaanın varlığının tespiti ile TİS'den kaynaklı alacaklarının tahsili istemiyle dava açar,

- İlk derece mahkemesi tarafından verilen kabul kararı, istinaf incelemesinden de geçer,
- Yargıtay 9.Hukuk Dairesi temyiz incelemesinde, yıllardır devam eden içtihadına dayanarak işçinin TİS'den faydalanabilmesi için, sendikaya üye olması, üyeliğin asıl işverene bildirilmesi veya dayanışma aidatı kesilmesini talep etmesi gerektiğini, oysa davaya konu olayda bu şartların hiçbirisi yerine getirilmediğini ifade ederek bozma kararı verir,
- Bozma sonrası başvurunun alacak davası ret kararı ile sonuçlanır ve bireysel başvuruda bulunulur.

5. Anayasa Mahkemesi kararında yer verilen emsal kararlarda belirtildiği şekliyle Yargıtay tarafından kökleşmiş ve süregelen içtihatlar ile, muvazaalı iş ilişkisinde işçinin TİS'den faydalanabilmesi için;

- sendika üyesi olduğu durumda üyeliğinin asıl işverene bildirilmesi
- sendika üyesi olmadığı durumda ise dayanışma aidatının kesilmesi talebiyle işverene başvuruda bulunması

şartlarından birinin bulunması gerekmektedir.

6. Yargıtay'ın esasında dava şartı olarak kabul ettiği bu durum, uygulamada bir prosedürden öteye gitmemektedir. Muvazaalı iş ilişkisinin kurulduğu hemen bütün olaylarda, asıl işveren, işçilerinin sendikal haklarını kısıtlamak ve dolayısıyla da ucuz iş gücü temin etmek maksadıyla hareket etmektedir. Alt işveren ise çoğu zaman işçileri görmeden çalıştıran görünürde varolan bir işveren konumundadır. İş ilişkisinin muvazaalı olduğu bir durumda, işçinin, üyeliğini veya dayanışma aidatı kesintisi yapılması istemini bildirmesinin hiçbir faydası bulunmamaktadır. Üstelik bu şekildeki bir yaklaşım, işçinin hak arama

özgürlüğünden işverenlerin haberdar olması nedeniyle işçinin iş akdinin feshi ile de sonuçlanabilmektedir.

7. İşçinin, işvereni temerrüte düşürmesi olarak yorumlanabilecek bir kavram, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu'nun 39/4.maddesi dayanak gösterilerek Yargıtay tarafından dava şartı olarak uzunca bir süredir uygulanmaktadır.

8. Hukuka uygun kurulan bir iş ilişkisinde, 6356 sayılı Kanun'un 39/4. maddesi doğrultusunda üyeliğin işverene bildirilmesi şartı aranmalıdır; oysa asıl amacı işçinin sendikal güvenceden faydalanmaması olan muvazaalı iş ilişkisinde de bu şart aranmalı mıdır? Anayasa Mahkemesi ihlal kararında da tam bu noktadan hareketle sendikal örgütlenme hakkının ihlali sonucuna ulaşmıştır.

39. Başvurucu bakımından muvazaalı olduğu yargı kararıyla kesinleşmiş iş sözleşmesi nedeniyle TİS'ten yararlanamamanın önemli bir külfete yol açtığı kuşkusuzdur. **Başvurucu böylelikle sendika üyesi olduğu 2009 yılından itibaren uzun bir süre boyunca TİS'ten kaynaklı haklardan yararlanamamıştır. Başvurucunun üstlendiği bu külfetin karşısında; muvazaaya kusurlu işlemi nedeniyle neden olan işverene sendika üyeliğinin bildirilmesi gerektiği şeklindeki değerlendirmelerin -söz konusu kanun hükümleri dikkate alındığında- öngörülebilir ve makul olmadığı anlaşılmaktadır.**

40. Diğer taraftan tespit edilen muvazaalı ilişkisi asıl işveren ile alt işveren arasında gerçekleşmiştir. Başka bir deyişle mahkemelerin değerlendirmelerinde başvurunun tarafı olmadığı bir muvazaalı ilişkiye muhatap kılınarak başvurucuya hangi gerekçelerle böyle bir külfet yüklendiği ve bu yöndeki değerlendirmenin hukuki dayanakları gösterilememiştir. Bunun

sonucunda muvazaalı ilişkisine ilişkin olarak yapılan tespit, başvurunun TİS'ten kaynaklı sendikal haklardan yararlanması bakımından herhangi bir sonuç doğurmamış olmaktadır.

41. İşveren tarafından yapılan müdahaleyle ilgili olarak usule ilişkin güvenceler kapsamında oluşturulan yargısal mekanizmaların etkili bir şekilde işletilmesi ve mahkemelerin konuyla ilgili ve yeterli gerekçe ortaya koyması devletin pozitif yükümlülükleri kapsamındadır.

42. Eldeki başvuruda başvurunun iş sözleşmesinin muvazaalı olduğu tespit edilmesine rağmen TİS'ten yararlanmasını, sendika üyeliğinin asıl işverene bildirilmesi şartına bağlı kılan mahkeme kararlarında konu ile ilgili ve yeterli bir gerekçe bulunmamaktadır. Dolayısıyla somut olay bağlamında sendika hakkının güvencelerinin yerine getirilmediği ve mahkemelerin yorumlarının sendika hakkının korunmasının gerekliliklerine uygun düşmediği kanaatine varılmıştır. Bu kapsamda mahkemeler tarafından Anayasa'nın 51. maddesine uygun bir inceleme yapıldığı, ilgili ve yeterli bir gerekçe ile sonuca varıldığı ve devletin pozitif yükümlülüklerinin yerine getirildiği söylenemez.

9. Anayasa Mahkemesi, muvazaalı iş ilişkisinin yargılama ile ortaya konulmuş olduğu bir süreçte, TİS'den kaynaklı haklarına, sendika üyeliğinin asıl işverene bildirilmemesi ile "şekli" gerekçelerle kavuşamayan başvurunun işçinin, sendika hakkının ihlal edildiği sonucuna ulaşmıştır.

10. Anayasa Mahkemesi kararının Yargıtay uygulamasını nasıl etkileyeceği bundan sonra verilecek kararlarla ortaya çıkacaktır. 6356 sayılı Kanun'un 39/4.maddesindeki uygulamanın da kararlarla birlikte şekilleneceğini ifade edebiliriz. Kararda yer



verilen muvazaalı iş ilişkisinin varlığı kıstası, halihazırda şekli bir şart olan üyeliğin bildirilip bildirilmediğini etkisiz hale getirebilecek bir kıstas olarak öne çıkmaktadır.

11. Uygulamadaki bazı örnekler, Anayasa Mahkemesi'nin ihlal kararına konu edilen olaydan dahi daha çarpıcıdır. İşçiler bireysel olarak hareket ettiklerinde, Yargıtay'ın dava şartı olarak gördüğü sendika üyeliği veya dayanışma aidatı için bildirimde bulunabilmektedir. Oysa pek çok durumda işçi, muvazaanın varlığından veya muvazaa tespitinin kesinleştiğinden haberdar bile olmamaktadır. Alt işveren yanında çalışan işçilerden birinin başvurusu ya da işyerinde yetkili sendikanın talebi üzerine iş müfettişleri denetim yapabilmekte; hatta resen başlatılabilen bu denetimlerin sonucunda, hizmet teminine ilişkin sözleşmelerin muvazaalı olduğuna dair raporlar düzenlenmek-

tedir. Bu raporlar süresi içinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddi halinde kesinleşmektedir. Bu tespit yalnızca başvuruda bulunan işçiyi değil; aynı işte çalışan çok sayıda işçiyi ilgilendirmektedir. Ne var ki, tüm bu tespitlere rağmen işçiler, sendika üyeliği bulunmadığı gerekçesiyle toplu iş sözleşmesinden doğan haklara ulaşamamakta ve mağduriyet yaşamaktadır. Kısaca belirtmek gerekirse, işçinin muvazaalı iş ilişkisi içinde çalıştığı yargı kararıyla ortaya konmuş olsa dahi, işçinin süreçten haberdar olmaması veya bilgi eksikliği gibi nedenlerle TİS kaynaklı alacaklardan mahrum kalması mümkündür. Bu noktada akla şu soru gelmektedir: TİS'ten kaynaklanan bu alacakların, tazminat niteliğinde asıl ve alt işverenden tahsili mümkün olabilir mi? Bunun cevabı ise belki de ileride verilecek bir başka Yargıtay ya da Anayasa Mahkemesi kararıyla netlik kazanacaktır.

12. Anayasa Mahkemesi'nin bu kararı, sendikal hakların şekli şartlara indirgenmesinin önüne geçen önemli bir içtihat niteliği taşımaktadır. İşçilerin sendikaya üye olmalarının amacı, toplu iş sözleşmesinden doğan haklarını güvenceye almak ve geliştirmektir. Buna rağmen üyeliğin bildirilmesine ilişkin katı ve şekilci yorumların işçiyi toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan korumadan mahrum bırakması, Anayasa'nın 51. maddesiyle ve sendikal örgütlenmenin özüne açıkça aykırıdır. **Bu nedenle mahkemelerin sendikal uyumsuzluklara, sendika üyeliğini koruyacak ve işçilerin TİS'den faydalanma kapsamını genişletecek şekilde yaklaşması, "çalışan sendikal hakların" geç de olsa giderilmesini sağlayacaktır.**

¹ Johann Hari, *Çalınan Dikkat* (İstanbul: Metis, 2022), 191-192.

15 TEMMUZ ŞEHİDİMİZ ÖMER TAKDEMİR KABRİ BAŞINDA DUALARLA ANILDI

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı İrfan KABALOĞLU, Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet ÇETİN ve beraberindeki heyet, 15 Temmuz hain darbe girişiminin dokuzuncu yıl dönümünde Şehit Ömer TAKDEMİR'i kabri başında dualarla andı.

KABALOĞLU 15 Temmuz Şehidimiz Ömer TAKDEMİR'e mezarı başında dua ederek, ailesine taziyelerini ilet-ti. "TÜRK-İŞ olarak terör örgütlerine karşı verilen mücadeleyi, demokrasi-yi ve hukukun üstünlüğünü savunma-yı kararlılıkla sürdüreceğiz" dedi.

Ankara Şeker Fabrikası'nın Ziraat Aletleri kısmında çalışan geçici işçi-lerinden Nihat TAKDEMİR'in 20 ya-şındaki oğlu Ömer TAKDEMİR, hain terör örgütünün ve Türkiye'den dar-be haberi bekleyen destekçilerinin hevesini kursağında bırakan kahra-man demokrasi şehitlerinden birisi olmuştur. Ömer TAKDEMİR Akıncı Jet Üssü'nde şehit edilmiştir.

Şehit Ömer TAKDEMİR ziyaretinin ardından heyet, 15 Temmuz gecesi Cumhurbaşkanlığı Külliyesine yapı-lan hain hava saldırısı neticesinde sağ bacağını kaybeden Gazi Cafer YILMAZ'ı da ziyaret etti.

Ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı KABALOĞLU, gazilerimi-ze, şehitlerimize ve onların aileleri-ne TÜRK-İŞ'in ilgisinin, sevgisinin ve şükran duygularının hiç bir zaman bitmeyeceğini ifade etti.



"MISIR ŞURUBU KONUSUNDA ABD BİZİ TEYİT ETTİ"

"Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada şüphesiz insan sağlığı son derece büyük önem arz etmektedir. Sağlığın temel insan ihtiyaçlarının en başında bir kavram olması düşünüldüğünde sağlıklı gıdanın önceliğinin insan yaşamının kesiştiği tüm yolların odak noktasını oluşturduğunu söylemek abartılı olmayacaktır. Sürdürülebilir sağlık kavramı aynı zamanda, sağlıklı gelecek nesilleri ve uzun dönemde sağlıklı olmayı da içermektedir.

Bu bağlamda ABD Başkanı Donald Trump'ın, geçtiğimiz günlerde Sağlık Bakanı Robert F. Kennedy Jr.'ın mısır şurubunun sağlık üzerindeki olası olumsuz etkileri konusundaki endişelerini dile getirmesiyle özellikle Coca-Cola'nın üretiminde kırk yıldır kullanılan mısır şurubunun yerine doğal şeker kamışı ya da pancar şekerinin tercih edileceğini açıklaması doğru, ancak yıllarca gecikmiş bir itirafın nihayet dışı vurumudur.

Bu itiraf, aynı zamanda özellikle uluslararası organizasyonları fırsat bilip, ülkeden ülkeye koşan, ülkemiz içinde Türk Şeker Sektörüne yönelik dezanformasyon yaratan ve ülkemiz gerçeklerine hiçbir suretle uygunluk teşkil etmeyen açıklamalarda bulunan, stratejik değerlerimize pranga vurmaya çalışan küresel güçlere verilebilecek bir cevap niteliğini de taşımaktadır.

Bu hassas konu, Türkiye'de belki de ilk kez ücret sendikacılığının dışına çıkarak

insan ve toplum sağlığını ön planda tutan ve bu manada toplum yararına sendikacılık kavramının en güzel örneğini sergileyen Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın yıllardır verdiği mücadelenin geç de olsa haklılığını ortaya koyması açısından, kısaca haklının hakkının teslim edilmesi bakımından manidardır. Şeker-İş Sendikası, yaklaşık 2000'li yılların başından bu yana tartışmaya açık olan nişasta bazlı şekerler başta olmak üzere mısır şurubu ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcıların başta insan ve toplum sağlığı olmak üzere Türk ekonomisine de darbe vuracağını defalarca dile getirmiş, projeler üretmiş, nice zorluklara göğüs germiş, ters algılara karşı halkın desteğini arkasına alarak kamuoyunun dikkatini çekmeye çalışmıştır. Bu konuda yaptığı çalışmalarla da literatüre farklı bir bakış açısı getirmiştir. Üzerine aldığı vicdani yük sorumluluğuyla kimi zaman yalnız başına kalmış olsa da Şeker-İş Sendikası, nihayetinde toplumun geniş kesimlerine doğru mesajı iletmeyi başarmıştır.

Ancak tüm uyarı ve çabalarımıza rağmen bugün pancar şeker sanayini ve şeker pancarı tarımını baltalayan nişasta bazlı şeker üretimi ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatı sınır ve engel tanımadan kontrolsüz bir şekilde pancar şekerinin varlığını tehdit edecek boyutlara ulaşmaya devam etmektedir. Geline nokta ortaya konulan veriler, hiç de iç açıcı olmayıp yine tezlerimizi doğrular niteliktedir.

Mesele aslında sadece sağlık değil, kolektif ahlaki bir meseledir. Çünkü bedelini, gelecek kuşaklar ödeyecektir.

Ülkemizde NBS kotalarının dışında, mısır şurubu ve özellikle de yüksek yoğunluklu tatlandırıcı miktarının maalesef bilinmemesi, sağlığımız adına düşündürücüdür. Ne yazık ki YYT ithalatında gümrük vergisi oranlarının artırılmaması, bu ürünlerin yaygın ve denetimsiz şekilde kullanımının önünü açmaktadır.

Uygulamada yaşanan denetim zafiyetleri, piyasada en başta sağlıksız ürünlerin dolaşımına meydan vermektedir. Bu konuda elinden gelenin fazlasını yapmaya gayret eden ve bu manada olumlu geri dönüşler alan Tarım Bakanlığımızın yıllık denetim sayısının artırılması ve ne kadar YYT girişi olduğuna dair sonuçlarının kamuoyuna duyurulması noktasında elinden gelen gayretin daha fazlasını göstereceğine inanıyoruz.

Temennimiz; geçmiş tecrübelerimize dayanarak sağlığımızı ön plana alan her türlü çalışmanın ülkemiz gıda sektörünün genelinde düzenlenecek kanunlar eliyle uygulanabilirliğinin geniş kesimlere yayılarak hayata geçirilmesidir."

İKLİM KANUNU TARTIŞMALARINDA SAĞDUYUYU VE GERÇEKLERİ SAVUNUYORUZ

Son günlerde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gündeme gelen **İklim Kanunu Teklifi** üzerinden yürütülen tartışmaları dikkatle ve kaygıyla takip ediyoruz.

Gıda iş kolunda örgütlü bir emek örgütü olarak, bizler yalnızca fabrikalarda alın teri döken emekçilerin değil, aynı zamanda bu ülkenin havasına, suyuna, toprağına sahip çıkanların da sesi olmaya çalışıyoruz.

Çünkü biz, bu ülkenin şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı direnmiş, nişasta bazlı şeker (NBŞ) ve yapay tatlandırıcılara karşı halk sağlığını savunmuş, adil geçiş gibi karmaşık kavramları sahici içeriklerle tartışmak üzere bilimsel toplantılar

düzenlemiş, yenilenebilir enerji yatırımıyla tüketimini güneşten karşılamış, toplumsal sendikacılığın en değerli örneklerinden biri olmayı görev bilmiş bir kurumuz.

İşte bu nedenle; **iklim değişikliğiyle mücadele etmek için bir yasal çerçeveye duyulan ihtiyacın** artık ertelenemez olduğu kanaatindeyiz ve kamuoyunda İklim Kanunu hakkında dolaşan asılsız iddialar karşısında susmak, bizim için bir seçenek değildir.

**TOPRAĞIN
FERYADINI DUYUN: İKLİM
DEĞİŞİKLİĞİ TARIMSAL ÜRETİMİ
YOK EDİYOR**

İklim değişikliği artık kâğıt üzerinde yazılı bir laf değil, tarlasında emeği-

ni veren çiftçinin, fabrikada alın teri döken işçinin, sofrasında ekmeğın kıymetini bilen herkesin yaşadığı acı bir gerçektir.

Geçtiğimiz aylarda Türkiye'nin dört bir yanında yaşanan **büyük zirai don felaketi**, binlerce çiftçimizin emeğini bir gecede yok etti. Çiçeğe durmuş ağaçlar, filizlenmiş ekinler, göz göre göre kavruldu. Yüzlerce aile ekmeğinden oldu.

Bunun üzerine Meclis'te tüm partilerin ortak kararıyla **araştırma komisyonu kurulması** kararlaştırıldı. İktidarıyla muhalefetiyle herkes kürsüye çıkıp don felaketinin acılarını, zararlarını dile getirdi.

Ancak burada bir çelişkiyle karşı karşıyayız: Aynı iklimsel felaketin sonuçlarını Meclis kürsüsünden dile getiren bazı milletvekilleri, bu felaketin temel nedenine yönelik çözüm sunan İklim Kanunu'na karşı çıkmaktadır.

Bu, aynı anda hem hastalığı kabul edip hem de tedaviyi reddetmek değil midir?

İşte TBMM tutanaklarında gördüğümüz çelişki: *"Peki, bu don felaketinin sonuçları, bir yandan suyumuzun kirlenmesi, toprağımızın kirlenmesi ve de orman yangınları, bir diğer yandan da bu orman yangınlarıyla beraber kimyasalların toprağımıza ve de sularımıza karışmasının sonuçları..."* diye başlayan, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini sayan siyasetçilerin, ardından İklim Kanunu'na karşı çıkması, bizleri kaygılandırmaktadır.

KİFAYETSİZ KORKULARA DEĞİL, TOPRAĞIN BİLGELİĞİNE KULAK VERİN

İklim Kanunu hakkında kamuoyunda dolaşan birçok iddia **asılsız ve yönlendiricidir**. Gıda işçileri ve üreticileri olarak bu yalanlara sessiz kalamayız:

- "Kanunla kurban bayramı yasaklanacak."
- "Organik tarım bitecek, yapay gıda dayatılacak."
- "Köylerde hayvan besiciliği sona erecek."
- "Seyahat etmek ve tüketim yapmak imkânsız hale gelecek."

Tüm bu iddialar, birer koca yalandır; halkımızı aldatmak, kafaları karıştırmak için ortaya atılmış dayanaksız söylemlerdir! Biz, şekerin hamurunu

yoğuran, pancarın toprağını bilen, fabrikanın ateşini harlayan insanlar olarak, kanun teklifini satır satır inceledik.

İşte gerçek: Kanun, vatandaşın gündelik hayatına, ibadetine ya da tüketim alışkanlıklarına müdahale etmek için değil, **büyük ölçekli sanayi ve enerji sektörlerine yönelik düzenlemeler** içermektedir. Amaç, **emisyonları azaltmak, afetlere hazırlık sağlamak ve tarımsal üretimi iklim risklerine karşı korumaktır**.

Avrupa Birliği'nin "Yeşil Mutabakat" kapsamında yürürlüğe koyduğu Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM) önümüzdeki yıl itibarıyla tam anlamıyla uygulanmaya başlayacak. Bu düzenleme, karbon vergisi ödemeyen ve emisyon azaltımına gitmeyen Türk ürünlerine ek vergi getirecek.





Bu da demektir ki, İklim Kanunu olmazsa, emekçimizin, çiftçimizin ürettiği ürünler Avrupa pazarlarında rekabet gücünü yitirecek.

BU KANUN GÖKTEN ZEMBİLLE İNMEDİ, VAKTİ ÇOKTAN GELMİŞ BİR ZORUNLULUKTUR

Bu yasa "bir gecede tepeden inme gelen bir dayatma" değildir. Biz her sabah fabrikalara, tarlalara giden insanlar olarak, köylünün, işçinin, emekçinin sözüne kulak verdik. Yıllardır her toplantıda, her şurada, her

kurultayda dile getirilen bir yaranın merhemidir bu kanun. Bakın:

- **2021 yılında TBMM’de sağıyla soluyla, iktidarıyla muhalefetiyle tüm partilerin el birliğiyle kurdukları İklim Değişikliği Komisyonu**, bu kanun için "olmazsa olmaz" dedi.
- **2022’de binlerce insanın, uzmanın, bilim insanının katıldığı 1. İklim Şûrası’nda** köylüsünden profesörüne herkes, "Bu işin yasal çerçevesi şart" dedi.

- Raporlarda, tutanaklarda, şûra kararlarında hep aynı şeyler yazıyor: **"Toprağımızı koruyalım, suyumuzu koruyalım, çiftçimize destek verelim, temiz enerjiyi yaygınlaştıralım."**

Şimdi birileri kalkmış, "Efendim, bu kanun acele getirildi" diyor. Hangi acele? Üç yıldır konuştuğumuz, tartıştığımız, olgunlaştırdığımız bir konu bu. Asıl acele eden, günü kurtarmak için doğayı, toprağı, suyu feda edenlerdir. Onlara inat biz diyoruz ki: "Bu kanun geciktirir bile!"



TARLALARIMIZI ÖLDÜREN KİRLİ ENERJİDİR, KANUN DEĞİL

İklim Kanunu'na karşı çıkanların büyük bölümü daha fazla kömür, daha fazla fosil yakıt ve daha az denetim istiyor. Ama işin aslı şudur ki; **tarımı asıl bitiren**, termik santrallerin neden olduğu **hava, toprak ve su kirliliğidir**.

Şu gerçeği hep birlikte görmeliyiz: Bugün Türkiye'de birçok **verimli tarım havzasının tam ortasına termik santral kurulmuştur**. Ülkemizin pek

çok yerinde bu santrallerin dumanı yalnızca doğayı değil, **çiftçinin emeğini de zehirlemektedir**.

"Küreselcilerin kelepçesi" diyerek de eleştirilen bu Kanun üzerinden «ABD ve Çin'in kömür santrali açma yarışına girdiği» söylemini kullanmak, tamamen yanıltıcıdır. Çin, son beş yılda rüzgâr ve güneş enerjisine dünyada en fazla yatırım yapan ülke konumundadır. Tarımdan geçimini sağlayan bizlere "kömür santralleri açmaya devam edelim" demek, "tarlalarınız, bağlarınız, bahçeleriniz zehirlensin, ekinleriniz kurusun" demektir.

BİLİMSEL VE KÜRESEL GERÇEKLER IŞIĞINDA

İklim Kanunu'nun benzerleri dünyanın pek çok ülkesinde yürürlükte:

- Polonya'da kömür madenciliğiyle geçinen ailelerin evlatlarına yeni iş imkânları yaratmak üzere kurulan "Adil Geçiş Fonu" örneğini göz önüne alalım. Bizde de benzeri bir düzenleme olması, değişen ekonomiye işçilerimizin ve çiftçilerimizin intibakını kolaylaştıracaktır.
- İspanya'nın güney bölgelerinde, İklim Uyum Yasası sayesinde kurulan kuraklık erken uyarı sistemi, çiftçilerin su kaynaklarını daha akıllıca yönetmesini sağladı ve on binlerce çiftçi ailesinin geçimini güvence altına aldı. Benzer bir sistem, İç Anadolu'da kuraklıkla boğuşan çiftçilerimize umut olabilir.
- Almanya'nın Ruhr Bölgesi'nde kömür madenlerinin kapatılmasının ardından, "Yeniden Doğa" programıyla eski maden alanları verimli tarım arazilerine dönüştürüldü. Bugün bu bölgede organik tarım yapan çiftçilerin sayısı, madenci sayısını aşmış durumda.

ŞEKER-İŞ'TEN SAĞDUYU ÇAĞRISI

Şeker-İş Sendikası olarak diyoruz ki: Türkiye'nin hem iklim değişikliği ile mücadele etmek, hem de değişen

dünya ekonomisinde rekabetçi kalmak için **yasal bir altyapıya** ihtiyacı vardır. Bu, lüks değil, bir zorunluluktur.

Kanunun eksikleri yok mudur? Vardır. Adil geçiş hükümleri güçlendirilebilir. Emekçilere ve çiftçilere daha fazla koruma sağlanabilir. Ama doğru yol, kanunu toptan reddetmek değil, onu iyileştirmektir.

Eleştiriler elbette yapılabilir. Ama gerçek dışı iddialarla kanunu tümüyle reddetmek, hem tarıma hem emeğe hem de ülkemizin geleceğine zarar verir.

SON SÖZÜMÜZ

Bizler; toprağın bereketini, suyun safliğini, emeğin onurunu korumak için mücadele eden bir sendikayız.

Gıda sektöründe çalışan emekçiler olarak bizler biliyoruz ki, Toprağı ayakta tutan köklerin gücüdür, İnsanı ayakta tutan emeğinin karşılığıdır. Ve bir milleti ayakta tutan da, geleceğe dair sorumluluk bilincidir.

Bu bilinçle diyoruz ki:

- Doğal kaynakların korunmasından,
- Sağlıklı gıdanın devamlılığından,
- Tarımın sürdürülebilirliğinden,
- Emekçinin emeğinin karşılık bulmasından yanayız.

İklim Kanunu bu amaçlara hizmet edecek bir adımdır. Eksiklerini birlikte tamamlamak mümkündür. Ama **yalanlara teslim olmak, sessiz kalmak**, geleceğimize, çocuklarımıza karşı sorumluluklarımızın ihlalidir.

Ve şunu hiç unutmayalım:

"Bu toprakları yeşil bırakmazsak, çocuklarımıza yalnızca susuzluk, açlık ve pişmanlık miras kalacak. İklim için bugün atılmayan her adım, yarının sofralarından çalınan bir lokma ekmektir."

ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK: "GAZZE, BATI'NIN MEDENİYET İDDİASINI YERLE BİR ETTİ"

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök: "Gazze, Batı'nın Medeniyet İddiasını Yerle Bir Etti"



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Antalya'nın Side ilçesinde düzenlenen "Medya Mensupları Buluşmaları" etkinliğinde basın mensuplarına hitap etti. Gök, hem dünyadaki gelişmelere hem de Türkiye'deki çalışma hayatına ilişkin önemli değerlendirmelerde bulundu.

"Basın mensuplarımızın hangi zorlu şartlarda görev yaptığını biliyoruz"

2016 yılında başlattıkları ve bu yıl onuncusunu düzenledikleri "Medya Mensupları Buluşmaları" organizasyonuna katılan gazetecilere teşekkür ederek sözlerine başlayan Gök, basın emekçilerinin zorlu görevlerine dikkat çekti:

"Türkiye'nin içerisinde olduğu kadar sınır ötesindeki gelişmelerin de nabzını tutan siz değerli basın mensuplarımızın hangi zorlu şartlar altında görev yaptığınızı elbette biliyoruz."

Gök, özellikle İsrail'in Gazze'ye yönelik saldırılarında 250'den fazla gazetecinin hayatını kaybettiğini hatırlatarak, "Habere giderken haber olmak" ifadesinin bu trajedinin acı gerçeğini ortaya koyduğunu söyledi.

"Gazze, Batı'nın medeniyet maskesini düşürdü"

Gazze'de yaşananların sadece İsrail'e değil, ABD'nin stratejik vesa-yetine, İngiltere'nin ikiyüzlülüğüne,

Avrupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessizliğine karşı verilen bir direniş olduğunu vurgulayan Gök, şu ifadeleri kullandı:

"Gazze, vahşet rüzgarını arkasına alanlara ve zamanlama gonglarını kendi kafalarına göre çalan duyarsız bir dünyaya verilen en büyük derstir. Bu direniş, Batı'nın 'medeniyet' iddiasını yerle bir eden ve hakikatin yeniden doğuşudur."

Gök, Gazze halkının emperyal güçlerin tüm baskılarına rağmen gösterdiği iradenin "zihinlerin çözmekte zorlandığı bir kudretin" sembolü olduğunu dile getirdi.

"Yeni Nesil Emek Yasası'na ihtiyaç var"

Konuşmasının ikinci bölümünde Türkiye'deki çalışma hayatına değinen Gök, yapısal sorunların çözüm beklediğini belirtti. Sendikal örgütlenme, taşeronlaşma, güvencesizlik, ücret politikaları ve vergi sistemi gibi alanlarda reform ihtiyacına dikkat çekti:

"Asgari ücretin insanca yaşanabilir, 'sürdürülebilir yaşam ücreti' adı altında yeniden değerlendirilmesi, performans bahanesiyle işçiye psikolojik baskıların son bulması gerekiyor."

Gök, sendikaların büyük resmi yeniden gözden geçirmesi gerektiğini söyleyerek, "Yeni Nesil Emek Yasası" çağrısında bulundu.

"Gazetecilik, cesaretin ve ilkeli duruşun birleştiği bir meslektir"

Gök, basın mensuplarının görevlerini cesaret, bilgelik ve ilkeli duruşla sürdürdüklerini vurguladı:

"Toplumsal tarafsız, eksiksiz ve doğru haberlerle bilgilendirilmesi, demokratik ve şeffaf bir toplum olmanın öncelikli şartıdır."

Haberciliğin, tıpkı diğer üretim biçimleri gibi, emeğe dayalı bir üretim süreci olduğunu söyleyen Gök, ga-



zetecilerin demokrasiye büyük katkı sunduğunu ifade etti.

"Basın sektöründeki işsizlik dramatik boyutlarda"

Uzun ve yoğun çalışma koşullarına rağmen özveriyle görev yapan gazetecilerin iş güvencesinden yoksun bırakıldığını belirten Gök, medya sektöründeki işsizlik oranlarına da dikkat çekti:

"Basın sektöründeki işsizlik oranlarının yüksekliği, güvencesiz çalışmanın dramatik boyutlarını gözler önüne sermektedir. Oysa basının bağımsızlığı ve çalışma koşullarının iyileştiril-

mesi medya sektörünün gelişimi için hayati önem taşımaktadır."

"Basın mensuplarının özgürce çalışabildiği bir Türkiye dileğiyle"

Konuşmasını tüm basın emekçilerine teşekkür ederek sonlandıran Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, şu temennilerle sözlerini noktaladı:

"Çalışan veya çeşitli sebeplerle çalışamayan bütün basın mensuplarımızın, sorunlarından arındırılmış bir şekilde mesleklerini icra etmeleri ümidiyle hepinizi saygıyla selamlıyor, bir kez daha hoşgeldiniz diyorum."



GELECEĞİN BARETLERİ DİJİTAL: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE YENİ NESİL YAKLAŞIM

MEHTAP BİÇER

Şeker-İş Sendikası

AR-GE Müdürü

Teknolojik Gelişmelerin Etkisinde Yeni Bir Çalışma Düzeni

Sanayi Devrimi'nden bu yana üretim yöntemlerinde yaşanan her teknolojik sıçrama, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında da önemli etkiler yaratmıştır. Ancak günümüzde yaşanan dijital dönüşüm, önceki hiçbir döneme benzemeyecek kadar derin ve kapsamlıdır. Yapay zekâ (YZ), gelişmiş robotik sistemler, otomasyon çözümleri, artırılmış gerçeklik teknolojileri ve akıllı sensörler artık sadece üretkenliği değil, çalışanların sağlığını ve güvenliğini de doğrudan etkileyen araçlara dönüşmüştür.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yayımladığı "Sağlık ve Güvenlikte Devrim Yaratmak: İşyerinde Yapay Zekâ ve Dijitalleşmenin Rolü" başlıklı rapor, bu yeni teknolojilerin iş güvenliği üzerindeki çok boyutlu etkilerini kapsamlı biçimde ele almaktadır. Rapor, dijitalleşmenin sağladığı fırsatlar kadar, dikkate alınması gereken riskleri de gözler önüne sermektedir. Yeni çağın iş yerinde, sadece makineler

değil, iş yapış biçimleri ve çalışan hakları da dönüşmeye devam etmektedir. Riskler Azalıyor, Yeni İmkanlar ve Sorunlar Ortaya Çıkıyor

Yapay zekâ destekli sistemlerin en önemli katkılarından biri, riskleri henüz oluşmadan öngörebilmesidir. Örneğin, bir maden ocağında çalışan bir işçinin üzerine yerleştirilen giyilebilir sensör, vücut ısısındaki ani yükselmeyi tespit ederek kişinin aşırı ısındığını algılayabilmektedir. Bu veri, merkezi izleme birimine iletildiğinde, sistem otomatik olarak kişiye dinlenme emri vermekte veya görev değişikliği önermektedir. Böylece sıcak çarpması gibi hayati tehlike arz eden durumların önüne geçilebilmektedir.

Benzer şekilde, fabrika ortamlarında kurulan çevresel sensörler, hava kalitesini anlık olarak izleyebilmektedir. Zararlı gaz konsantrasyonu belirli bir eşiği aştığında alarm vererek havalandırma sistemini devreye sokmakta; bu sayede çalışanlar, kimyasal gazlara maruz kalmadan ortam güvenli hale getirilebilmektedir.

Özellikle inşaat, madencilik ve kimya gibi yüksek risk içeren sektörlerde robotlar artık insanın yerine geçmeye hazır pozisyon almaktadır. Örneğin nükleer santrallerde, radyasyon tehlikesi bulunan bölgelerde kontroller artık insansız robotlar aracılığıyla yapılabilmektedir. Bu robotlar, insanın asla giremeyeceği ortamlarda inceleme ve onarım çalışmaları gerçekleştirebilmektedir.

Yanı sıra, geleneksel iş güvenliği eğitimlerinin sınırlı etkisi, sanal gerçeklik (VR) teknolojisiyle aşılabilmektedir. Örneğin bir yangın tatbikatı, artık simülasyonla bir VR gözlüğü takan çalışana yaşatılabilmektedir. Çalışan, yangın başladığında nereden kaçacağını, hangi ekipmanı nasıl kullanacağını birebir deneyimleyerek öğrenmektedir. Bu sayede gerçek bir kriz anında panik yapmadan, otomatikleşmiş reflekslerle hareket edebilmektedir. Bu teknoloji, özellikle yüksek riskli sektörlerde (örneğin petrol platformları veya uçak bakımı gibi) çalışanlar için hayati öneme sahiptir. Tehlikeli durumları önceden deneyimleme

Algoritmalarla Adil İş Dağılımı

Güvenli Gelecek İçin Katılımcı ve Proaktif Yaklaşımlar Şart

Yalnız kuşku yok ki bu fırsatlar, ancak iyi yönetildikleri ve insan merkezli bir anlayışla ele alındıkları sürece kalıcı ve etkili olabilecektir. ILO'nun raporu, teknolojilerin sunduğu avantajların yanında, yeni risklerin de olduğunu net biçimde ortaya koymaktadır. İş



Sonuç itibariyle yapay zekâ destekli dijitalleşme, yalnızca makinelerin değil, insanların da daha güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamında bulunmalarını mümkün kılmaktadır. Fakat, bu potansiyelin tam anlamıyla değerlendirilebilmesi ise ancak insanı merkeze alan, şeffaf, kapsayıcı ve etik temelli politikalarla sağlanabilmelidir. Tüm bu değerlendirmeleri ele aldığımızda, içinde bulunduğumuz bu önemli dönemde "İşimizin Geleceği"nin, insan ve teknoloji arasında kurulan bu kritik ve stratejik dengeyle belirlenebileceğine hiç kuşku yoktur.

<https://www.ilo.org/publications/revolutionizing-health-and-safety-role-ai-and-digitalization-work>
<https://www.isoyesilblog.com/dijitallesme-is-sagliqi-ve-guvenligini-yeniden-sekillendiriyor/>
<https://www.ilo.org/tr/resource/news/yapay-zeka-ve-dijitalle%C5%9Fme-i%C5%9Fsa%C4%9Fl%C4%B1%C4%9F%C4%B1-ve-g%C3%BCvenli%C4%9Fini-d%C3%B6n%C3%BCr%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCy%C3%BCr>

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI (ŞEKER-İŞ) GENEL BAŞKANI İSA GÖK'ÜN BARIŞ SÜRECİNE İLİŞKİN AÇIKLAMASIDIR

"Türkiye, jeopolitik yapısından kaynaklanan hassas durumu nedeniyle her dönem bir tehditle karşı karşıya kalmış, ortaya çıkan tehdit ve yıkıcı faaliyetlerle uzun yıllar mücadele etmek zorunda olmuştur.

Türkiye'nin güvenliği açısından iç güvenliği tehdit eden terör olayları yaklaşık elli yıldan bu yana dünyadaki diğer devletlerden çok daha acımasız bir şekilde varlığını sürdürürken, on binlerce masum insanımızın ölümüne neden olmuş ve sonunda terör belasında ülke olarak çok zor ve yıpratıcı bir süreç yaşanmıştır.

Zamana yayılan bu katliam ve göçertmeler, her iki toplumu derinden etkileyerek kronikleşmiş yaralar açan psiko-sosyal travmalar yaratmıştır. 50 yıla yakın bu topraklar üzerindeki toplumlara yaşatılan bu trajediler her iki toplum katmanında (Türkler ve Kürtler) insani duyarlılık, empati ve vicdanları da çok ciddi bir erozyona uğratarak çürütmüştür.

Gerçekten yıllardır süren bir kavganın, silahların susturamadığı bir çığlığın ortasında bulunuyoruz. Onlarca yıldır süregelen bu çatışma, sadece dağlarda değil, insanların kalplerinde de derin travmatik izler bırakmıştır. Kimliği, dili, inancı, mezhebi her ne olursa olsun bu topraklarda yaşayan herkes, en az bir kez bir haber bülteninde bir evlâdın tabutunun önünde ağlayan bir annenin feryadına tanıklık etmiştir. Artık insanlarımız tv ekranlarına düşen şehit haberlerinde sayılara odaklanır hale gelmiştir. Oysa ateş düştüğü yeri yakarken barış, bazen birkaç gün sessizlikle gelip, sonra bir kurşunla darmadağın olmuştur.

Güzel bir Ankara sabahında evlâdının top koşturduğu takımının oynadığı futbol maçını izledikten sonra evine dönmek üzere otobüs durağında beklerken hain bir canlı bomba aracının durakta patlaması sonucu son nefesini orada vereceğini ve evlâdını son kez göreceğini nasıl bilebilirdi Kemal amca?

Mesai bitiminde evine gitmek üzere bindikleri servis aracında önceden yerleştirilen bombanın uzaktan kumanda ile patlatılması sonucu şehit olan askerlerimiz ve askeri personellerimiz, Başbağlarda, Pınarcık'ta, Çevrimli Köyü'nde katledilen kundaktaki bebekler, sivil insanlar ve daha niceleri...

Evet. Bu süreç, toplumsal hafızada derin yaralar açan bir süreçtir. Ancak, toplumun bu konuda tek bir talebi vardır: İnsanlar artık ölmek istemektedir. Analar oğullarını askere güle oynaya uğurlamak, onları sağlam geri almak istemektedir. Gençler, hayatlarını dağlarda değil, okul sıralarında, fabrikalarda, sanat atölyelerinde, üniversitelerde kurmayı hayal etmektedir. Kimse sokakta yürürken bir bomba sesiyle yerle bir olmak istememektedir.

Bir çocuğun gülüşünün, bin top sesinden daha güçlü olduğu unutulmamalıdır.

Artık silahlar değil, sözler konuşmalıdır. Ne analar bağına taş basmalı ne de babalar "Oğlum şehit oldu" diye mağrur ama başını dik tutmak zorunda kalmamalıdır.

Şu bir gerçek ki; Türkiye artık sıradan bir ülke değildir Beş bin yıldan fazla medeniyetlere beşiklik eden, dünyada derin izler bırakmış bir bü-

yük Türkiye'den bahsediyoruz. Düne kadar dünyayı parselleyen ve ülkelelerin sınırlarını masa başında haritalar üzerinde çizen, yeri geldiğinde ülkemize parmak sallayan emperyalist ülkeler, bugün artık sinsî plan ve düşüncelerini hayata geçirmeden önce Türkiye'nin gücünü test etmekten korkar olmuşlardır.

Büyük güçlerin çıkarlarının çatıştığı hassas bir coğrafyada bulunan Türkiye, bu manada Barış sürecinin dış müdahalelere kapalı, halkı bölmeden ve iç manipülasyonlara düşmeden bir yol haritası izlemelidir. Burada devletin uzun vadeli çıkarlarını, toplumsal istikrarı, jeopolitik gerçekliği ve bütünlüğü esas alan, bir takım hassas millî refleksleri koruyacak ve geliştirecek kendi iç dinamikleriyle Devlet Aklına olan ihtiyaç her zamankinden daha fazladır.

Son sözle;

Barış süreci, insanlık onuru, şehit ailelerinin duygusal mirası ve Türkiye'nin geleceği açısından çok yönlü bir konudur.

İlki 2013-2015 yılları arasında başlayan ancak sekteye uğrayan ve nihai olarak 12 Mayıs 2025 tarihi itibarı ile ilan edilen devlet ve PKK arasında yaklaşık elli yıldır süregelen çatışmaları sonlandırmaya yönelik "barış süreci", Türkiye'nin kanayan en önemli yarasının doğru ve kalıcı tedaviyle iyileştirilmesi açısından önemli bir adımdır. Bu süreçte ilk düğme yanlış iliklenmemelidir. Sürecin gerekçeleri kapalı kapılar ardında değil, geniş katılımı toplumun tüm kesimlerine detay atlamadan, şeffaf, açık ve güvenilir bir dille doğru olarak anlatılmalı, akıllarda soru işareti bırakılmamalıdır.

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'ÜN EPDK TARAFINDAN ETANOL HARMANLAMA ORANLANMASININ YÜZDE 1'E DÜŞÜRÜLMESİ YÖNÜNDEKİ TASLAK ÇALIŞMAYA İLİŞKİN AÇIKLAMASIDIR

"ETANOL HARMANLAMA ORANI YÜZDE 3'E ÇIKARILMALIDIR "

"Ekonomik büyüme ve artan nüfus küresel enerji talebini artırırken, bu durum insanoğlunu önemli bir enerji arz gereksinimi sorunuyla karşı karşıya getirmektedir. Petrol ithalatçısı konumundaki ülkeler, petrol bağımlılıklarını azaltmak amacıyla yerel ve ucuz enerji kaynaklarına ihtiyaç duyarken, Biyoyakıt gibi petrole alternatif olabilecek yakıt türlerinin kullanımının son yıllarda yaygınlaşması bu ürünün önümüzdeki yıllarda yüzyılın yakıtı olarak başı çekeceğine işaret etmektedir.

ÜLKEMİZDE ŞEKER PANCARI BİTKİSİ BİR ŞANS

Bilindiği üzere Türkiye, bulunduğu iklim kuşağı sayesinde birçok biyoyakıt ürününü yetiştirebilme avantajına sahiptir. Yoğunluklu olarak biyoetanol üretimi gerçekleştirilen Türkiye'de bu ürün için gerekli hammadde ülke ekonomisine önemli katma değer yanı sıra milyonlarca insana istihdam alanı açan şeker pancarından sağlanmaktadır. Bu manada ülkemizde Şeker-İş Sendikası olarak çeyrek asrı aşkın süredir üzerine basarak ifade

ettiğimiz ve önemli bir şans olarak değerlendirdiğimiz şeker pancarı bitkisi yenilenebilir enerji kaynaklarının başını çeken stratejik öneme sahip bir bitki konumundadır.

AVRUPA ARTIRIRKEN BİZ DÜŞÜRÜYORUZ

Şeker pancarı her ne kadar yenilenebilir enerji kaynağı olarak stratejik öneme sahip olsa da Türkiye'deki algı bazen tersine işlemektedir. Hatırlanacağı üzere etanolün benzine harmanlama oranı covid pandemisi öncesi yüzde 3 olarak uygulanmış, daha sonra yüzde 2'ye indirilmişti. Bugün ise geldiğimiz noktada bu oran hazırlanan taslakla dünya ülkelerinin çok gerisinde yüze 1'e düşürülebilir hale gelmiştir. Oysa Avrupa'da bu oran en az yüzde 10, ABD'de yüzde 10-20, Brezilya'da ise yüzde 30'un üzerindedir. Brezilya ise yakın zamanda ortalama harmanlama oranını yüzde 50'ye çıkarmayı hedeflemektedir.

Bilindiği üzere 7/7/2012 tarihli ve 28346 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Benzin Türlerine Etanol Harmanlanması Hakkında Tebliğin 5 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan "%2 (V/V)" ibareleri-

nin "%1 (V/V)" şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca 2023, 2024, 2025 ve 2026 yıllarına ilişkin harmanlama yükümlülükleri başlıklı Geçici 6'ncı maddesi ile; "2023, 2024, 2025 ve 2026 yılları tek bir yükümlülük dönemi olarak kabul edilir ve bu dönem için etanol harmanlama yükümlülüğü %1 (V/V) olarak uygulanır." hükmüne yer verilmiştir.

SEKTÖR TELAFİSİ GÜÇ ZARARA UĞRAR

Şeker-İş Sendikası olarak, harman yükümlülüklerinin en azından eski şekliyle %2(v/v) olarak korunması, hatta sektörün kurulu kapasitesi dikkate alınarak peyderpey artırılması yönündedir. Diğer taraftan, eklenen Geçici 6'ncı madde ile; "2023, 2024, 2025 ve 2026 yılları tek bir yükümlülük dönemi olarak kabul edilmesi ve bu dönem için etanol harmanlama yükümlülüğünün %1 (V/V) olarak uygulanması hükmünün de sektörün telafisi güç zararlara uğrayacağı gerekçesiyle taslaktan tamamen çıkarılması gerektiğini düşünmekteyiz

Tamamen yerli hammaddeyle üretilen etanolün ülke ekonomilerine tarım, sanayi üretimi, istihdam ve kat-

ma değer açısından önemli katkılar sunduğu göz ardı edilmemelidir. Buna karşın, öngörmediğimiz şekilde iklim krizi, karbon ayak izinin azaltılması ve AB politikalarına uyum sürecinde karışım oranının kademeli olarak yüzde 10'a artırılmasını beklerken yüzde 1'e düşürülmesine yönelik bir uygulamaya geçilecek olması çevresel, ekonomik ve stratejik hedeflerimizle de gelişmektedir.

DÜNYA ETANOLLE YEŞİL HİDROJEN ÇAĞINA GİRİYOR

Diğer taraftan “Yeşil Hidrojen Çağı” olarak tanımlanan yüzyılımızda, “etanolden hidrojen üretimi” Dünya için önemli bir potansiyel olarak değerlendirilmektedir. Dünya'nın en büyük şeker ve etanol üreticileri Brezilya ve Hindistan'da yürütülen “yeşil hidrojen” konulu çalışmalar, yakın gelecekte yenilenebilir enerji kompozisyonunda yeni açılımlar olarak karşımıza çıkacakken bizler, karanlık bir koridorda oyalanmamalıyız. Dünya, gökyüzüne bakarken bizim toprağın gölgesine razı olmamız seçeneğimiz olmamalıdır. Bir an önce geçmişte üstünlük sağladığımız ancak bu üstünlüğü kaptırdığımız ürünlerde yaptığımız hatalardan ders çıkartarak bu üstünlüğümüzü koruyacak adımların ivedilikle atılması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

KARAR TEKRAR GÖZDEN GEÇİRİLMELİ

Sonuç olarak; biyoetanol, Türkiye'nin hem tarımsal hem de enerji politikalarında stratejik bir bileşendir. Bu konuda atılacak adımlar, ülkemizin hem iklim hedefleri hem de yerli ve milli kaynaklarıyla desteklenen ve ekonomik hedefleriyle örtüşen güçlü bir gelecek sunacaktır. Bu manada atılacak en doğru adım, mevcut düzenlemelerin tekrar değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda revize edilmesidir.”



TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI(ŞEKER-İŞ) GENEL BAŞKANI İSA GÖK'ÜN FRÜKTOZ ŞURUBU İÇEREN ÜRÜNLERİN SATIŞI VE TÜKETİLMESİNE YÖNELİK KAMUOYUNU BİLGİLENDİRME MESAJIDIR

“SAĞLIKLI BİR NESİL DOĞAL TATLARI BİLEN BİR NESİLDİR”

“Son yıllarda hayatımızda ciddi bir tehlike haline gelen mısır şurubu ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar hakkındaki tartışmalar devam etmektedir. Gazozdan çikolataya pek çok üründe miktarı talimatlara aykırı bir şekilde kullanılan mısır şurubu, toplumda bir başka adıyla nişasta bazlı şeker ya da früktoz şurubu olarak bilinen tatlandırıcıların, kronik hastalıkları salgına dönüştürdüğü ve kanser, kalp, siroz, diyabet gibi çok sayıda hastalığa neden olduğu ve özellikle çocukları ileride bağımlı hale getirdiği için birçok Avrupa ülkesinde nereden ise sıfırlanma noktasına gelmiştir.

ABD Başkanı Donald Trump'ın, geçtiğimiz ay mısır şurubunun yerine doğal şeker kamışı ya da pancar şekerinin tercih edileceğini açıklaması da bu ürünlerin tehlike arz eden sağlık boyutunun önemini bizlere yeniden hatırlatmıştır.

Şeker Etiket Devriminin Ardından Yeni Yasama Döneminde Halk Sağlığını Frutkozdan Koruma Seferberliği

Tarım ve Orman Bakanı Sayın İbrahim Yumaklı'nın büyük gayretleriyle başlatılan, marketlerde satışa sunulan

ve her gün milyonlarca kişinin tükettiği içeceklerde kullanılan “şekersiz” ifadesine yönelik yasağın 1 Ağustos tarihinde yürürlüğe girmesinin ardından Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu'nun da Türkiye'deki gazlı içeceklerde aynı ürünün Avrupa'da satılan ürününe göre 4 kat daha fazla fruktoz içerdiğini ifade ederek şeker içeren ürünlerde düzenleme ve denetim yapılacağı yönündeki çalışması toplum sağlığı adına büyük önem taşımaktadır. Bu konuda her iki Bakanlığımızın yaptığı çalışmalar takdire şayandır.

Obeziteden ölen insan sayısının artıştan ölenleri geçtiği bir dünyada çocuğunuzun elindeki şişe su değilse, aklınızın huzuru da gerçek değildir. Çocuklarımızın sağlığı, endüstrinin tatlı ambalajlara sığdırdığı bir ticaret oyuncağı olmamalıdır. Marketlerde alışveriş yaparken çocuklar bu endüstrinin kurduğu tuzaklara düşürülmemelidir. Son yıllarda piyasada market raflarında hızla artan früktoz şurubu katkılı içecek ve atıştırmalıklar, “şekersiz” ya da “diyet” etiketleriyle ebeveynleri yanıltmakta, ilkokul çağındaki çocuklarımızın damak tadını ve metabolik alışkanlıklarını geri dönülmez biçimde değiştirmektedir. Hatta ve hatta bazı uzmanlara

göre zararlı yiyeceklerin konulduğu raf yüksekliği bile çocukların kolayca görebileceği ve uzanabileceği şekilde ayarlanarak bu konuda acımasız satış stratejileri hayata geçirilmektedir.

Bizler biliyoruz ki: Çocuğunuzun elindeki meşrubat ne kadar renksiz görünse de, eğer “früktoz şurubu” içeriyorsa bedeni ve damak hafızası renksizleşmektedir. Sağlıklı bir nesil, doğal tatları bilen nesildir.

Şeker-İş Sendikası olarak yaklaşık yirmi beş yıldan bu güne sürekli olarak früktoz, bir başka adıyla nişasta bazlı şekerler ya da mısır şurubunun toplum sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini, panellerde, sempozyumlarda, oturumlarda, televizyon programlarında anlatmayı vicdani bir sorumluluk gereği üstlendik. Bastırdığımız afiş ve bilgilendirme broşürleri ile de toplumun bu konuda bilinçlenmesi için önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Artık buradan çağrımız açık ve nettir:

Toplum Sağlığı Denetimler ve Cezai Yaptırımlara Bağlı

- Özellikle ülkemizdeki pancar şekerini haricinde muadil diye tabir edilen kimyasıyla oynanmış, kamuoyu tarafından nişasta bazlı şekerler olarak bilinen yapay tatlandırıcıların üretim

ve tüketim miktarları konusunda kapsamlı ve net bir çalışma yapılmalıdır.

-Toplum sağlığı için okul çağından itibaren beslenme programı yeniden gözden geçirilerek, okullarda kantin ve yemekhanelerde früktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı mutlak suretle yasaklanmalıdır. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'nın işbirliğiyle denetimler artırılarak, sonuçlar kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşılmalıdır.

-Kafeterya, büfe, çay ocağı gibi yerler diğer gıda tüketimini kapsayan yerlerde früktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışları sıkı bir şekilde denetlenmeli, cezai yaptırımlar artırılmalı ve uygun olmayan ürünler yasaklanmalıdır.

-Veliler, hatta toplumun tümü etiket okumayı temel alışkanlık haline getirmeli, paket içeriklerinin doğal olup olmadığını sorgulamalıdır.

-YYT'lerin ithalatı, zorunlu sektörler dışında mutlaka sınırlandırılmalı ve denetimi artırılmalıdır.

Şeker-İş Sendikası olarak her iki Bakanlığımız işbirliğinde başlatılan ve toplum sağlığını ön plana alan bu çalışmaların her zaman destekçisi olacağımızı bildiriyor, sağlıklı bir nesil için herkesi bu konuda Bakanlıklarımıza destek olmaya ve daha duyarlı davranmaya davet ediyoruz."



YENİ ENERJİ SAVAŞLARININ KALBİNDE: NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ VE TÜRKİYE’NİN STRATEJİK ROLÜ



Dünya enerji savaşları artık yalnızca petrol ve doğalgazla sınırlı değil. Teknolojik çağın yakıtı sayılan nadir toprak elementleri, küresel güç dengelerini yeniden şekillendiriyor. Bugün enerji politikalarının, savunma sanayisinin ve yeşil dönüşümün merkezinde artık bu metaller var.

ABD-Çin Arasında Nadir Element Gerilimi

Küresel üretimin yaklaşık yüzde 90'ını tek başına sağlayan Çin, nadir toprak elementleri konusundaki tekeli bir diplomasi aracı olarak kullanıyor. Son dönemde Pekin yönetiminin bu elementler ve kritik minerallerin ihracatına sınırlama getirmesi, ABD-Çin ticaret savaşını yeniden alevlendirdi.

Çin'in "ithal edilen ürünlere yüzde 100 ek vergi" ve "Boeing uçak parçaları ihracatına kısıtlama" kararı, Washington'da adeta şok etkisi yarattı. Çin'den gelen "tarife savaşı başlatmak istemiyoruz ama korkmuyoruz" mesajı üzerine ABD Başkanı geri adım atmak zorunda kaldı. İki tarafın birbirine dış göstermesi, bu ay sonunda yapılacak Asya Pasifik Ekonomik İşbirliği (APEC) zirvesi öncesinde müzakere gücünü artırma hamlesi olarak yorumlanıyor.

ABD'nin Çin'in arka kapıdan sisteme girmesini engelleyen yeni düzenlemelerine karşı Pekin, nadir element ihracatına lisans zorunluluğu getirerek cevap verdi. Artık Çin kaynaklı nadir elementlerin yüzde 0,1'inden

fazlasını içeren ürünlerin ihracatı için yabancı şirketlerin Pekin'den onay alması gerekiyor. Bu düzenleme, küresel tedarik zincirini doğrudan etkileyecek.

Stratejik Cephe: Türkiye'nin Elindeki Tarihî Fırsat

Bu küresel gelişmeler, Türkiye açısından büyük önem taşıyor. Zira ABD'nin, özellikle savunma sanayi alanında Çin'in neredeyse tekelinde olan bu metallere olan bağımlılığı, alternatif arayışlarını hızlandırmış durumda.

Türkiye, dünyadaki ikinci büyük nadir element rezervine sahip. Çin'in 800 milyon tonluk rezervine karşılık Türkiye'nin 694 milyon tonluk kaynağı bulunuyor. Eskişehir Beylikova

sahasında keşfedilen zengin yatak, Türkiye'yi bu alanda öncü ülkeler arasına taşıyabilir.

Beylikova'da tespit edilen cevher, %1'in üzerinde nadir toprak oksidi içeriyor; bu oran ekonomik üretim için yeterli kabul ediliyor. Bölgede seryum, praseodim ve neodim gibi yüksek katma değerli elementler bulunuyor. Eti Maden'in 2023'te faaliyete aldığı pilot tesis, yılda 1.200 ton nadir toprak oksidi işleme kapasitesine sahip. İkinci fazla birlikte bu kapasitenin on binlerce tona çıkarılması planlanıyor. Türkiye'nin hedefi yalnızca ham madde ihracatı yapmak değil, aynı zamanda rafinasyon ve teknoloji üretim üssü haline gelmek.

Kritik ve Stratejik Madenler Raporu: Türkiye'nin Yeni Yol Haritası

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, bu süreçte kapsamlı bir yol haritası oluşturdu. "Türkiye Kritik ve Stratejik Madenler Raporu (2025)", sanayi, savunma ve yeşil enerji alanlarında Türkiye'nin geleceğini şekillendirecek nitelikte.

Rapora göre, 37 kritik maden tespit edildi. Bunlardan 8'i yüksek öneme sahip kritik maden, 26'sı ise stratejik maden kategorisinde değerlendirildi.

Yüksek öneme sahip madenler:

Lityum, gümüş, bakır, demir, alüminyum, çinko, titanyum ve mangan.

Bu madenler, elektrikli araç bataryalarından yenilenebilir enerji sistemlerine, savunma sanayisinden elektronik cihaz üretimine kadar birçok alanda stratejik rol oynuyor.

Stratejik madenler arasında ise kobalt, nikel, uranyum, krom, molibden, vanadyum, tungsten ve nadir toprak elementleri öne çıkıyor. Bu madenler, türbin motorları, süper alaşımlar, lazer teknolojileri ve askeri sistemlerde vazgeçilmez kabul ediliyor.

Bakanlık, özellikle nadir toprak elementleri ve niyobyum gibi minerallerde arz güvenliği riski bulunduğu dikkat çekerek, "acil stok planlaması" yapılması gerektiğini vurguluyor.

Türkiye'nin Madencilik Haritası

- Bakır: 2,5 milyon ton rezerv — Artvin Murgul, Rize Çayeli, Elazığ Ergan, Kastamonu Küre
- Çinko: 2,3 milyon ton — Balıkesir Balya, Rize, Sürmene
- Demir: 82,5 milyon ton — Sivas, Malatya, Kayseri
- Boksit (Alüminyum hammaddesi): 422 milyon ton — Konya Seydişehir, Antalya Akseki
- Manganez: 4,5 milyon ton — Denizli Tavas-Ulukent
- Kobalt: 77 bin ton — Manisa Gördes
- Uranyum: 9 bin ton — Yozgat Sorgun (henüz üretim yok)
- Krom: 8,1 milyon ton (2023 üretimi) — Elazığ, Muğla, Hatay

Bu tablo, Türkiye'nin sadece enerji kaynakları açısından değil, stratejik madenlerde de küresel ölçekte bir güç merkezi olabileceğini ortaya koyuyor.

Yeşil Dönüşümün Anahtarı

Kritik madenler yalnızca savunma sanayi için değil, yeşil enerji dönüşümü açısından da hayati öneme sahip.

- Lityum, elektrikli araç bataryalarının temel bileşeni,
- Nadir toprak elementleri, rüzgâr türbinlerinde ve yüksek verimli motorlarda kullanılıyor,
- Alüminyum, hafif ve dayanıklı yapıyla sürdürülebilir üretimin merkezinde yer alıyor.

Türkiye, bu dönüşümün hem jeopolitik hem teknolojik ayağında güçlü bir konuma sahip olma potansiyelini elinde tutuyor.

Yeni Enerji Döneminin Yeni Gücü

Petrol çağının kapanmaya başladığı, enerji savaşlarının artık teknolojiyle beslendiği bu dönemde, nadir toprak elementleri küresel güç rekabetinin yeni cephesini oluşturuyor. Çin'in üretim üstünlüğü kısa vadede etkili olsa da, Türkiye'nin sahip olduğu zengin rezervler, coğrafi konumu ve sanayi potansiyeli, önümüzdeki yıllarda dünya enerji denkleminde oyun değiştirici bir rol oynayabilir. Beylikova'da keşfedilen dev rezerv ve pilot tesis yatırımıyla Türkiye, nadir toprak elementleri alanında küresel bir oyuncu olma potansiyeline sahiptir.

Bu potansiyelin gerçeğe dönüşmesi; çevresel, teknolojik, finansal ve lojistik ihtiyaçların doğru karşılanmasıyla, uluslararası işbirliği ve yerli kapasitenin geliştirilmesiyle mümkündür. Türkiye, bu alanda atacağı adımları planlarken hem fırsatları maksimize etmeli hem de riskleri minimize ederek ekonomik bağımsızlık, savunma ve enerji sektörlerinde dışa bağımlılığın azalması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalıdır.

Kaynakça

Batirel, Necmettin. "Al gülümü ver gülümü." Türkiye Gazetesi, 14 Ekim 2025. Erişim: <https://www.turkiyegazetesi.com.tr/kose-yazilari/necmettin-batirel/al-gulumu-ver-gulumu-650540>.

Altaş, Batikan. "Türkiye kritik maden diyarı! 8'i yüksek önemde, 26'sı stratejik kategoride." Türkiye Gazetesi, 7 Ekim 2025. Erişim: <https://www.turkiyegazetesi.com.tr/ekonomi/turkiye-kritik-maden-diyari-8i-yuksek-onemde-26si-stratejik-kategoride-1150902>.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı. Türkiye Kritik ve Stratejik Madenler Raporu (2025). Ankara: Enerji Bakanlığı, 2025. Erişim: https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/TKDB/tr/Belgeler/Tu%CC%88rkiye_Kritik_ve_Stratejik_Madenler_Raporu.pdf

İŞÇİLER NASIL "KIDEM TAZMİNATI YAZISI" ALABİLİR?

DR. BÜNYAMİN ESEN
SGK Denetmeni

1- GİRİŞ

Türkiye'de işçilerin kıdem tazminatı hakları, 1475 sayılı İş Kanunu'nun halen geçerli olan maddeleri doğrultusunda belirlenmektedir. Buna işçiler iş akitlerinin haklı bir neden olmaksızın işverence feshedilmesi veya haklı bir nedenle kendilerinin feshetmesi

halinde kıdem tazminatına hak kazanmaktadır. Askerlik hizmeti nedeniyle iş akitinin feshedilmesi halinde de kıdem tazminatı hak edilmektedir. Keza kadın çalışanlara özel bir düzenleme olarak iş akitinin evlenme tarihinden itibaren bir yıl içerisinde feshedilmesi halinde kıdem tazminatı hak edilmiş olacaktır.

Zikredilen kanundaki düzenlemeye göre, kıdem tazminatına hak kazanma durumlarından biri de emeklilik için gerekli olan yaş dışındaki diğer koşulları yerine getirmiş bir çalışanın kendi isteğiyle işten ayrılmasıdır. Ancak bu haktan yararlanabilmek için öncelikle Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) başvurarak, belirtilen şartların



sağlandığını gösteren bir belge alınması gerekir. Halk arasında bu belge "Kıdem Tazminatı Yazısı" olarak adlandırılır. İşçinin, bu belgeyi işten ayrılmadan önce temin ederek işverene sunması zorunludur.

Uygulamada, Kıdem Tazminatı Yazısı'nın ne zaman ve nasıl alınacağı ne anlama geldiği ve kıdem tazminatı hakkının doğmasına etkisi gibi konular sıkça merak edilmektedir.

Bu yazımızda, emeklilik yaş şartı hariç diğer koşulları karşılayan sigortalıların kendi istekleriyle işten ayrıldıklarında kıdem tazminatı alabilmeleri için gerekli SGK belgesinin uygulanma süreci detaylı şekilde açıklanmıştır.

II- EMEKLİLİK NEDENİYLE KIDEM TAZMİNATININ UYGULANMASI

Yaşlılık aylığı için yaş dışındaki şartları taşıyan kişilerin kıdem tazminatı alabilme hakkı 4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bentle getirilmiş bir haktır. Başka bir ifade ile söz konusu hak Yaşar Okuyan Reformu olarak da bilinen 1999 Emeklilik Reformu ile çalışanlara emekli olabilmek için yaş şartı getirilmesiyle birlikte sağlanmıştır.

Buna göre 506 sayılı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları (sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısını) veya aynı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılan sigortalılara son çalıştığı işverence ve genel esaslara göre kıdem tazminatı ödeneceği öngörülmüştür.

Ancak söz konusu bu haktan yararlanabilmek için öncelikle işçinin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'ya başvurarak bu durumda olduğunu gösteren bir yazıyı alması gereklidir. Halk arasında "Kıdem Tazminatı Yazısı", "Kıdem Tazminatı Hakedişi Yazısı", "3600 Gün Yazısı" veya "SGK Kıdem Tazminatını Alma Yazısı" adları verilen bu yazının işverene ibrazı ile kıdem tazminatını hak ederek işten ayrılma mümkün hale gelmektedir.

Kıdem Tazminatı Yazısının işçi tarafından alınması gerekir. Yazının iş akdinin işçi tarafından feshi öncesinde alınması ve işverene ibrazı gerekir.

Kamuoyunda yanlış bilindiğinin aksine emeklilikte yaş dışındaki şartları doldurduğu için kıdem tazminatı alarak ayrılma hakkı yalnızca 3600 gün prim ödeme günüyle sağlanmaz. Bu şekilde kıdem tazminatını alabilmek için işçinin doldurmuş olması gereken süre işçilik ilk defa uzun vadeli sigorta kollarına tabi çalışmaya başladığı tarihe göre değişir. Buna göre, Kıdem Tazminatına Esas Yazı alabilmek için sigortalının ilk defa uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başladıkları tarihe göre değişen şu şartları sağlaması gerekir:

- 08.09.1999 tarihinden önce ilk sigortalılığı bulunan çalışanlar için 15 yıl sigortalılık şartı ve 3600 prim gün sigortalılık süresi olmak,
- 08.09.1999 tarihi ile 30.04.2008 tarihleri arasında ilk sigortalılığı olan çalışanlar için, sigortalılık süresi göz önünde bulundurulmaksızın 7000 prim ödeme gün sayısı veya "4500 prim günü ve 25 yıl sigortalılık süresi olmak,
- 30.04.2008 tarihi ile 31.12.2008 tarihleri arasında ilk sigortalılığı olan çalışanlar için 4600 prim gün sigortalılık süresi olmak,

- 01.01.2009 tarihi ile 31.12.2015 tarihleri arasında ilk sigortalılığı olan çalışanlar için 4600 ile 5300 prim gün (her yıl için 100 gün eklenerek hesaplanıyor) sigortalılık süresi olmak,
- 01.01.2016 tarihinden sonra ilk sigortalılığı bulunan çalışanlar için 5400 prim gün sigortalılık süresi olmak.

III- SGK KIDEM TAZMİNATINA ESAS YAZININ UYGULANMASI

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesinin birinci fıkrasının (5) numaralı bendinin uygulanmasının usul ve esasları SSK tarafından çıkartılmış olan 10/9/1999 tarihli ve 12-99 Ek sayılı Genelge ve 10/7/2008 tarihli toplu yazı ile talimatlandırılmıştır.

SGK tarafından kıdem tazminatına esas yazının verilmesi için sigortalıların Kanunda öngörülen yaş dışındaki diğer koşulları (prim gün sayısı ve sigortalılık süresi) yerine getirip getirmediği kontrol edilmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nca verilen kıdem tazminatına esas yazıda 08.09.1999 reform tarihinden önce çalışmaya başlayanlar için aylığa hak kazanma koşullarından yaş dışında en az 15 yıllık sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün sayısı koşullarının tamamlanıp tamamlanmadığı incelenmektedir. Öte yandan 08.09.1999 reform tarihinden sonra çalışmaya başlayanlar için ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Geçici 9 uncu maddesinin birinci fıkrasındaki yaş koşulu dışında kalan sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı koşullarını en erken yerine getirdikleri tarihe göre verilmektedir.

İşçi tarafından dilekçe ile SGK'ya başvurulduğunda yukarıda belirtilen

koşulların oluşup oluşmadığına bakılmakta ve tüm koşulları sağlıyor ise Kıdem Tazminatına Esas Yazı verilmektedir.

Kıdem Tazminatı yazısıyla ilgili en çok sorulan soruları şöyle cevaplandıralım:

• Kimler bu yazıyı alabilir?

SGK'dan Kıdem Tazminatı Yazısı alabilmek için 4/1-(a) (eski tabirle SSK'lı) sigortalı işçi olmak şarttır. Burada 2829 sayılı Hizmet Birleştirme Kanunu 8 inci maddesine göre değerlendirme yapılmaksızın son statünün 4/1-(a) olması bu belgenin verilmesi için yeterlidir.

• Sigortalılık sürelerinin ve hizmet günlerinin hesabı nasıl yapılır?

İşçinin kıdeme esas hizmeti hesaplanırken gerek sigortalılık süresi gerekse gün koşulunun tespitinde hem sigortalının normal hizmet günleri hem de hizmet birleştirmeleri ile bu süreleri etkileyen faktörler (itibari hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zamları gibi) dikkate alınmaktadır.

18 yaşın doldurulmasından önceki hizmetler, emeklilik açısından prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınmakta ancak bu hizmetler emeklilik için gerekli sigortalılık süresinin hesabında dikkate alınmamaktadır.

• Yazıyı alabilmek için işten ayrılmış olmak şart mıdır?

Kıdem tazminatına esas yazının verilebilmesi için sigortalının müracaat tarihinde işten ayrılma koşulu aranmamaktadır. Aksine işçinin bu yazıyı mutlaka işten ayrılmadan (sigortalı işten ayrılış bildirgesi verilmeden önce) alması gerekir. İşçinin tek taraflı olarak yaptığı istifanın ardından alacağı belgeyi sunması kıdem tazminatına hak kazandırmaz.

• Kıdem Tazminatı Yazısı nasıl bir yazıdır?

Kıdem tazminatı verilmesine esas yazı örneği SGK tarafından çıkartılmış olan 2011/58 sayılı Genelgenin Ek-3'ünde yayımlanmış olup, uygulamada birlikteliğin sağlanması için bu yazı örneğinin kullanılmaktadır.

• Kıdem Tazminatı Yazısı için hangi SGK müdürlüğüne başvurmak gerekir?

Yaşlılık aylığı bağlama işlemleri sigortalıların en son sigortalılığının geçtiği sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerince gerçekleştirilmekle birlikte sigortalılara kıdem tazminatı verilmesine esas yaşlılık aylığı bağlama koşullarını içeren yazılar da sigortalı hizmet kayıtlarında tereddüt yaratacak bir durumun bulunmaması şartıyla, müracaatın sigortalıların en son sigortalılığının geçtiği sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine yapıp yapılmadığına bakılmaksızın müracaat ettikleri emeklilik işlemlerini yapmaya yetkili sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerince verilebilecek, kıdem tazminatına esas yazının bir örneği de sigortalı dosyasında muhafaza edilmek üzere, sigortalının en son sigortalılığının geçtiği sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine gönderilecektir.

• Kıdem Tazminatı Yazısı kaç kez alınabilir?

Uygulamada çeşitli dönemlerde kısıtlanmış olsa da mevcut uygulamada kıdem tazminatı yazısının birden fazla kez alınabilmesinin önünde herhangi bir mevzuatsal engel bulunmamaktadır.

• Doğrudan Emekli Olacak Kişiden Talep Etmek Gerekir mi?

Emekli olacak kişilerin de "kıdem tazminatı alabilir" yazısı alması ge-



reklidir. Zira, 1475 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinin üçüncü fıkrası gereğince emekli olmak için başvuran kişinin kıdem tazminatı alabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından SGK'ya veya bağlı bulunduğu yaşlılık sandığına müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır. İşçinin ölümü halinde bu şart aranmamaktadır.

IV- SONUÇ

Yaşlılık aylığı için yaş dışındaki şart-

ları taşıyan işçilerin kıdem tazminatı alabilme hakkı 4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bentle getirilmiş bir haktır.

Ancak söz konusu bu haktan yararlanabilmek için öncelikle işçinin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'ya başvurarak bu durumda olduğunu gösteren bir "Kıdem Tazminatına Esas Yazı" alması ve bunu işten ayrılmadan işverenin ibraz etmesi şarttır.

4/1-(a) sigortalılarına kıdem tazminatına esas yazının verilebilmesi için

sigortalının müracaat tarihinde işten ayrılma koşulu yoktur. Kıdem tazminatı verilmesine esas yazı örneği SGK tarafından çıkartılmış olan 2011/58 sayılı Genelgenin Ek-3'ünde yayımlanmış olup, uygulamada birlikteliğin sağlanması için bu yazı örneğinin kullanılmaktadır. Kıdem tazminatı yazısının birden fazla kez alınabilmesinin önünde herhangi bir mevzuatsal engel bulunmamaktadır. Emekli olacak kişilerin de kıdem tazminatı alabilmek için yaşlılık aylığı veya toptan ödemeye hak kazandığını ve SGK'ya başvurduğunu ispat eden belgeleri ibraz etmesi şarttır.

GIDA VE ŞEKER SEKTÖRÜNE NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ KAZANDIRACAK YENİ ULUSAL MESLEK STANDARTLARI YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

24 Mart 2025 tarihli ve 32851 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (No: 2025/1) ile pancardan şeker üretimi alanında dört yeni ulusal meslek standardı yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu standartlar, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilen Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. iş birliğiyle hazırlanmış, ilgili sektör komitelerinin onayıyla Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konmuştur.

Yeni yürürlüğe giren bu standartlar; Şeker Pancarı Bıçakçısı (Seviye 4), Şeker Pancarından Ham Şerbet Üretim Operatörü (Seviye 4), Şeker Pancarından Koyu Şerbet Üretim Operatörü (Seviye 4) ve Şeker Pancarı Ham Şerbet Filtrecisi (Seviye 4) mesleklerini kapsamaktadır.

Bu önemli gelişme, sadece şeker üretimi sektöründe değil, genel olarak sanayimizde nitelikli iş gücünün artırılması, verimlilik, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, istihdam ve uluslararası rekabet gücü gibi temel alanlarda ciddi katkılar sağlayacaktır.

Mesleki yeterlilik açısından bu standartlar, pancardan şeker üretimi alanındaki çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklerin açık bir şekilde tanımlanmasını sağlamaktadır. Bu sayede hem mevcut çalışanların gelişim ihtiyaçları belirlenilmekte hem de yeni işe alımlarda daha nitelikli insan kaynağı temin edilmektedir. Aynı zamanda, mesleki eğitim kurumlarına içerik oluşturmak açısından da yol gösterici olan bu standartlar, sektörün ihtiyaçlarına uygun eğitimlerin verilmesine olanak tanımaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden de bu standartlar büyük önem taşımaktadır. Üretim süreçlerinde karşılaşılan fiziksel ve kimyasal riskler göz önünde bulundurularak, alınması gereken önlemler detaylı şekilde açıklanmıştır. Bu da çalışan sağlığını korumanın yanı sıra, işverenlerin yükümlülüklerini sistemli bir biçimde yerine getirmelerini sağlamaktadır.

Kalite ve verimlilik alanında, standartların uygulanması üretim süreçlerinin daha bilinçli ve kontrollü yürütülmesine katkı sunmaktadır. Süreç boyunca hata oranlarının azalması, makinele-

rin etkin kullanımı ve kalite bilincinin artmasıyla birlikte hem iç pazarda hem de dış pazarda ürünlerin rekabet gücü yükselecektir.

İstihdam ve kariyer gelişimi açısından bu standartlar, çalışanların mesleklerine dair net bir gelişim yolu izlemelerine olanak tanımakta, kariyer basamaklarını daha planlı şekilde tırmanmalarına imkân sunmaktadır. Bu durum iş gücü piyasasında kalitenin yükselmesini sağlarken, işverenlerin de nitelikli personele daha hızlı ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

Ulusal standartlara sahip olmak, aynı zamanda Türk şeker endüstrisinin uluslararası pazarlarda daha güçlü ve rekabetçi bir konuma ulaşmasını da desteklemektedir. Belgelendirilmiş iş gücü ve kaliteli üretim süreçleri, sektörümüzü dış pazarlarda daha görünür ve tercih edilir hale getirecektir. Bu durum, ihracat kapasitesinin artırılmasına ve yabancı yatırımcılar için güvenilir bir iş ortamı oluşturulmasına da katkı sunacaktır.

Ayrıca, sendikamız gıda sektöründe, özellikle et işleme alanlarında Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verme-

ye yetkili bir belgelendirme kuruluşudur. Yayımlanan bu yeni meslek standartlarının ardından, pancardan şeker üretimi alanına özgü ulusal yeterliliklerin geliştirilmesi süreci de tamamlanacaktır. Bu kapsamda, MYK belgesi verilmesine olanak sağlayacak altyapı sendikamız tarafından hazırlanmıştır.

Sürecin devamında, pancar şekeri imalatında görev yapan tüm çalışanların kendi meslek tanımlarına uygun şekilde belge almaları sağlanacak; doğru, güvenilir ve geçerli belgelendirme uygulamalarının hayata geçirilmesi yönündeki çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülecektir.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası olarak, sektörümüzün ihtiyaçlarına duyarlı ve çalışanlarımızın haklarını önceleyen anlayışla, ulusal yeterlilik ve belgelendirme çalışmalarında öncü olmaya devam edeceğiz.



BECERİ ÖNCELİKLİ YAKLAŞIM: İŞGÜCÜ PİYASASINDA YENİ BİR İSTİHDAM PARADİGMASI

AYSUN KONAĞOĞLU

Şeker-İş Sendikası
Özel Kalem Müdürü

Günümüz işgücü piyasaları, tarihin belki de en hızlı dönüşümlerinden birini yaşıyor. Bu dönüşümün temelinde yalnızca ekonomik dalgalanmalar değil, aynı zamanda teknolojik ilerlemeler, demografik değişimler, küreselleşme ve sürdürülebilirlik baskıları bulunuyor. Artık klasik iş modelleri sarsılıyor, yeni meslek alanları doğuyor ve işverenlerin çalışanlardan beklentileri köklü bir şekilde değişiyor. Bu değişimin en dikkat çekici yansıması ise işe alım süreçlerinde yaşanıyor. Yıllardır temel alınan diploma ve sertifika odaklı kriterlerin yerini giderek daha fazla beceri temelli yaklaşımlar alıyor. Yani iş dünyasında yeni bir dönem başlıyor; diplomanın değil, becerinin belirleyici olduğu bir dönem.

OECD'nin yayımladığı "Beceri Öncelikli Yaklaşımla İşgücünü Güçlendirme" raporu, bu dönüşümü kapsamlı bir biçimde ele alıyor. Rapor, işveren-

lerin giderek daha fazla beceri odaklı işe alım yaptığını, ancak uygulamanın ciddi zorluklarla karşı karşıya olduğunu ortaya koyuyor. Çünkü işgücü piyasaları bir yandan esnekleşirken, diğer yandan bireylerin istihdama erişimini kolaylaştırıyor fakat aynı zamanda yeni risklerle de yüz yüze bırakıyor.

İşe alımda becerilerin yükselişi artık inkâr edilemez bir gerçek. OECD verileri, işverenlerin LinkedIn gibi platformlarda aday ararken becerilere giderek daha fazla önem verdiğini ortaya koyuyor. İşe alım uzmanlarının yaptığı aramaların yüzde 14'ü yalnızca beceri filtreleriyle gerçekleşiyor. Bu oran ilk bakışta düşük gibi görünebilir, fakat geçmişte neredeyse sıfır olan bu oranın hızla artması, paradigmanın değiştiğini kanıtlıyor. Artık adayların sahip olduğu beceriler, hangi üniversiteden mezun olduklarından çok daha fazla öne çıkıyor. Dünya Eko-





nomik Forumu'nun araştırmaları da aynı tabloyu destekliyor. İşverenlerin beşte biri eğitim şartlarını gevşetmiş ya da tamamen kaldırmış durumda. Katılımcıların neredeyse yarısı, daha çeşitli adaylara ulaşmayı hedeflediğini, yüzde 62'si ise yeniden beceri kazandırma programlarını uygulamayı planladığını belirtiyor. Bu da beceri öncelikli yaklaşımın geçici bir moda değil, işgücünün geleceğini şekillendiren kalıcı bir dönüşüm olduğunu gösteriyor.

Bu dönüşümün ardındaki en önemli itici güçlerden biri kuşkusuz yeşil ve dijital dönüşüm. Karbon nötr hedefler doğrultusunda dünya çapında enerji sektöründe, geri dönüşüm teknolojilerinde ve sürdürülebilir tarımda yepyeni meslekler doğuyor. Güneş enerjisi teknisyenliği, rüzgâr türbini bakım uzmanlığı veya sürdürülebilir tarım danışmanlığı, kısa süre önce iş ilanlarında neredeyse hiç görülmez-

ken bugün hızla büyüyen meslekler arasında. Benzer şekilde dijitalleşme, yazılım mühendisliğinden veri bilimine, siber güvenlikten yapay zekâ uzmanlığına kadar çok sayıda alanda yeni beceri ihtiyacı yaratıyor. Bu tür işlerde klasik üniversite diplomaları çoğu zaman yeterli olmuyor. Bir güneş paneli teknisyeni olmak için dört yıllık bir üniversite eğitimi zorunlu değil; birkaç aylık yoğun eğitim ve uygulamalı deneyim yeterli olabiliyor. Yine, veri bilimi analisti olmak isteyen bir aday için, işverenin dikkat ettiği şey onun hangi fakülteden mezun olduğu değil, hangi veri setlerini analiz edebildiği ve hangi araçları ustalıkla kullanabildiği oluyor.

Tüm bunlar alternatif öğrenme yollarının önemini artırıyor. OECD raporu, becerilerin yalnızca formal eğitimle değil; çevrimiçi kurslar, işbaşı eğitimleri, mentorluk programları ve diğer öğrenme yolları ile de kazanılabile-

ceğini vurguluyor. Coursera, Udemy, edX gibi çevrimiçi platformlar, küresel ölçekte milyonlarca kişiye kısa sürede geçerli beceriler kazandırıyor. Google, Amazon ve Microsoft gibi dev şirketlerin kendi sertifika programlarını geliştirmesi ise işgücünün sürekli güncel kalmasını sağlıyor. Türkiye’de de bu alanda dikkat çekici adımlar atılıyor. İŞKUR’un mesleki eğitim kursları, dijital becerilerden lojistik alanına kadar geniş bir yelpazede iş arayanlara fırsatlar sunuyor. Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun sertifika sistemleri ise işverenlerin güven duyduğu resmi belgeler haline geliyor. Böylece geleneksel eğitim sisteminde fırsat eşitsizliğiyle karşılaşan bireyler, farklı yollarla işgücü piyasasına giriş yapabiliyor. Örneğin, Anadolu’nun küçük bir kasabasında yaşayan bir genç, çevrimiçi bir yazılım kursunu tamamlayarak İstanbul’daki bir teknoloji şirketine ya da yurt dışındaki bir girişime uzaktan hizmet verebiliyor.

Elbette bu yeni istihdam paradigmasının hiç mi zorlukları yok? Aksine, pek çok tartışma beraberinde geliyor. Beceri odaklı işe alımda kullanılan testler ve algoritmalar, bazen yüzeysel ölçütlere takılıp adayların gerçek potansiyelini ortaya çıkaramayabiliyor. Yapay zekâ tabanlı işe alım sistemlerinin yanlış tasarlanması, cinsiyet veya etnik köken gibi bilinçsiz önyargıları artırabiliyor. Bir diğer sorun ise işverenlerin kısa vadeli becerilere fazla odaklanması. Örneğin, bugün çok popüler olan bir yazılım dili birkaç yıl içinde geçerliliğini yitirebilir. Eğer çalışanlar sürekli öğrenme fırsatlarına erişemezse, beceri temelli istihdam modeli kırılgan bir yapı haline gelebilir. Ayrıca resmi diplomaların öneminin azalması, ücret ve iş güvencesi konularında da riskler barındırıyor. Çünkü pek çok ülkede işçi hakları ve ücret düzenlemeleri diploma ve resmi yeterliliklere göre belirleniyor. Bu sistemden uzaklaşıldığında, çalışanların adil ücret talep etme gücü zayıflayabilir.

Bütün bu tabloya rağmen beceri öncelikli yaklaşım, işgücü piyasasında fırsatların daha erişilebilir hale gelmesine katkı sağlıyor. Geleneksel diploma engellerinin kalkması, sosyoekonomik açıdan farklı arka planlardan gelen bireylerin iş dünyasına daha hızlı katılmasına olanak tanıyor. Örneğin, üniversiteye gitme imkânı bulamamış ama kendi kendine yazılım öğrenmiş bir genç, artık çok daha kolay iş bulabiliyor. Ancak bu yeni yaklaşımın adaletli ve kapsayıcı olabilmesi için eğitim politikalarının, işçi haklarının ve sosyal güvence mekanizmalarının yeniden düzenlenmesi gerekiyor. Uzun vadede başarılı bir beceri temelli istihdam modeli yalnızca işverenlerin anlık ihtiyaçlarını karşılamamalı; aynı zamanda çalışanların sürekli gelişim ve güvence taleplerine de yanıt vermeli.

Becerilere dayalı istihdamın geleceği büyük ölçüde şu soruya bağlı: Esnek ve yenilikçi bir işgücü piyasası yaratılırken, adalet ve güvence nasıl korunacak? Eğer bu soruya doğru yanıt bulunursa, beceri öncelikli yaklaşım iş dünyasında kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek yaratabilir. Yanıt bulunamazsa, bu sistem fırsatlar sunarken aynı zamanda eşitsizlikleri de derinleştirebilir. Dolayısıyla geleceğin iş dünyasında kazanacak olanlar yalnızca yeni beceriler edinen bireyler değil; aynı zamanda adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir politikaları hayata geçiren toplumlar olacak.

Bütün bu gelişmeler, aslında işgücü piyasalarının tarih boyunca yaşadığı büyük kırılmaların bir devamı niteliğinde. Sanayi Devrimi döneminde nasıl ki makineler insan emeğinin doğasını değiştirdiyse, bugün de yapay zekâ, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik baskıları aynı ölçüde dönüştürücü bir etki yaratıyor. Ancak bu kez fark, değişimin hızında gizli. Önceki nesiller yeni becerileri öğrenmek için on yıllar boyunca zaman bulabiliyorken, bugünün çalışanlarının kendini sürekli güncellemesi gerekiyor. Bir başka deyişle, 21. yüzyılda kariyer artık bitiş çizgisi olan bir yol değil, sürekli yenilenen bir öğrenme yolculuğu haline gelmiş durumda.

Bu noktada en kritik soru şudur: Toplumlar, bireyleri bu yolculuğa nasıl hazırlayacak? Eğitim sistemlerinin yalnızca gençlere değil, her yaştan bireye yaşam boyu öğrenme fırsatları sunması, devletlerin ve şirketlerin işbirliği içinde çalışanların haklarını güvence altına alması, bireylerin de kendi öğrenme sorumluluğunu üstlenmesi gerekiyor. Eğer bu üç sacayağı uyum içinde ilerlerse, beceri öncelikli yaklaşım yalnızca bir istihdam stratejisi olmanın ötesine geçerek, daha adil, daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir bir geleceğin anahtarı haline gelebilir.

AVRUPA'NIN GELECEĞİNİ ŞEKİLLENDİREN GÜÇ: SOSYAL KAPSAYICILIK VE YATIRIMDA YENİ UFUKLAR

MEHTAP BİÇER

Şeker-İş Sendikası
AR-GE Müdürü

Avrupa Yatırım Bankası'nın 2024-2025 Raporu, AB'nin Yeşil ve Dijital Geçişte Sosyal Yatırımla Güçlenebileceğini Ortaya Koyuyor

Avrupa, 21. yüzyılın ikinci çeyreğine girerken, küresel güç dengelerinin yeniden şekillendiği, teknolojik dönüşümün hızlandığı ve iklim krizinin toplumsal önceliklere yön verdiği bir dönemde rotasını netleştirmeye çalışmaktadır. 2024-2025 Avrupa Yatırım Raporu, tam da bu tarihsel dönemde yayımlanarak, Avrupa Birliği'nin sadece ekonomik değil; sosyal, çevresel ve teknolojik bakımdan da sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ortaya koyma çabasına ışık tutmaktadır.

İlgili raporda yalnızca yatırımların miktarı ya da finansman kaynakları değil, yatırımların niteliksel yönü de derinlemesine irdelenmiştir. Avrupa'nın ekonomik rekabet gücünü kalıcı olarak artırmak, çevresel hedeflere ulaşmak ve toplumsal bütünlüğü sağlamak için sermayenin doğru alanlara yöneltilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bu doğrultuda, yeşil geçiş, dijital dönüşüm ve sosyal kapsayıcılık artık ayrı ayrı ele alınan politikalar ol-

maktan çıkıp, iç içe geçmiş stratejik bir yapı hâline gelmiş durumdadır.

Özellikle bu yılki raporun dikkat çeken yönü, Avrupa'nın geleceğini belirleyecek yatırımların merkezine insanı, toplumsal eşitliği ve fırsatlara erişimi koymasındır. Çünkü iklim hedeflerine ulaşmak, dijital ekonomide liderlik etmek veya teknoloji üretiminde söz sahibi olmak, ancak herkesin bu dönüşüme dâhil olmasıyla mümkün olabilecektir. Başka bir deyişle; yeşil enerjiye geçmek kadar, kimlerin o enerjiyi üreteceği ve o süreçte kimlerin dışarda kalacağı da kritik bir mesele haline gelmiştir.

Bu çerçevede Avrupa Yatırım Bankası'nın raporu, ekonomik büyümeyi yalnızca rakamsal değil, toplumsal bağlamıyla da değerlendiren bütüncül bir yaklaşım sunmuştur. Bu rapor, Avrupa'nın "büyürken kapsayıcı olabilen" bir model yaratma iradesini göstermesi açısından son derece kıy-

metlidir. Çünkü kapsayıcılık olmadan büyümenin sürdürülebilirliği de, toplumsal meşruiyeti de sorgulanabilir hale gelmektedir.

Sonuç olarak, bu rapor yalnızca bir yatırım analizi değil, aynı zamanda Avrupa'nın geleceğine dair bir irade beyanıdır: Daha yeşil, daha dijital ve daha adil bir Avrupa mümkün ideali söz konusudur. Ancak bu hedefe ulaşmak için, ekonomik yatırım kadar sosyal yatırımın da stratejik öncelik haline getirilmesi gerektiği açıkça ortaya konmaktadır.

Raporda yer alan ana bulgular beş temel çıkarım etrafında şekillenmiştir. Bunlar;

1. Yeni Teknolojilerde Liderlik: Avrupa'nın küresel teknoloji yarışında liderliğini pekiştirmesi; piyasa entegrasyonu, bürokrasinin sadeleştirilmesi ve inovasyona yapılan kapsamlı yatırımlar sayesinde mümkün olabilecektir.



2. Dijitalleşme ile Güçlenen Altyapı: Kıtanın mevcut sanayi, ticaret ve araştırma altyapısı, dijital teknolojilerin üretim ve hizmet süreçlerine daha hızlı entegre edilmesini sağlayacak yeterliliğe sahip olmalıdır.

3. İklim Politikalarında Liderlik: Avrupa, iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlı duruşunun olumlu etkilerini şimdiden almaya başlamış durumdadır.

4. Sosyal Yatırımla Ekonomik Geri Dönüş: AB'nin sosyal yatırım kapasitesi, ekonomik istikrar ve büyümeyi güçlendiren stratejik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

5. Kapsayıcılıkla Gelen Rekabet Gücü: Sosyal kapsayıcılık, sadece toplumsal refahın değil, aynı zamanda ekonomik verimliliğin ve rekabetçiliğin de anahtarı mahiyetindedir..

Raporun "Gönenç ve Rekabet Edebilirliğe Giden Yol Olarak Sosyal Kapsayıcılık" başlıklı dördüncü bölümü, AB'nin sosyal katılım ve toplumsal refah konularına olan güçlü bağlılığının, sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezinde yer aldığını vurgulamaktadır.

Nitekim son yıllarda Avrupa genelinde yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kişi sayısında dikkat çekici bir azalma gözlemlenmektedir. 2010 yılında 104 milyon olan bu sayı, 2023'te 94,6 milyona düşmüştür. Bu da AB nüfusunun yüzde 21,3'üne tekabül etmektedir. Ancak bu iyileşmeye rağmen, bölgesel eşitsizlikler ve ciddi maddi yoksunluklar hâlâ Güney ve Orta-Doğu Avrupa'da belirgin bir sorun olmaya devam etmektedir. Örneğin, 2023 yılında AB genelinde ciddi maddi ve sosyal yoksunluk oranı yüzde 6,8 iken, bazı bölgelerde bu oran yüzde 20'yi aşmıştır.

Yanı sıra işgücü piyasasında gözlemlenen olumlu gelişmeler ise, özellikle gençler ve düşük gelirli ailelerde

yaşayan bireyler için önemli fırsatlar yaratmıştır. Genç işgücünün istihdamı ve eğitim olanaklarına erişimi istikrarlı bir şekilde artarken, çalışan sayısı düşük hanelerde yaşayan kişilerin oranı da azalmıştır. 2013 yılında yüzde 19,1 seviyesinde olan, ne istihdamda ne de eğitimde olan gençlerin oranı 2023 yılında yüzde 13,4 ile tarihi bir düşüş yaşamıştır. Ancak eğitim düzeyi düşük gençlerde işsizlik oranı hâlâ yüksek, hatta yükseköğretim mezunlarına kıyasla yaklaşık 1,7 kat daha fazladır. Bu da AB'de eğitim kalitesine ve yaşam boyu öğrenmeye daha fazla yatırım yapılması gerektiğine işaret etmektedir.

Avrupa'da bireysel gelir, istihdam ve hane halkı koşullarındaki farklılıkların nesilden nesile aktarımı analiz edildiğinde, son on yılda fırsat eşitsizliğinin istikrarlı bir biçimde azaldığı görülmektedir. Bu olumlu eğilim, sosyal yatırımların etkisini açıkça ortaya koymaktadır. Ancak bazı ülkelerde hâlâ bölgesel eşitsizlikler dikkat çekici boyutlardadır. Örneğin, Belçika, Fransa, Almanya, İtalya ve İspanya'nın bazı bölgelerinde çok düşük iş gücü yoğunluğuna sahip hanelerde yaşayan insanların oranı yüzde 18'in üzerinde seyretmektedir.

Elbette Avrupa'nın yeşil ve dijital dönüşüm süreci, iş gücünün niteliklerini ve adaptasyon kapasitesini daha da kritik hale getirmektedir. Ancak bu dönüşüm, yalnızca teknik becerilerle değil, aynı zamanda eğitim sisteminin kalitesi, yaşam boyu öğrenme olanakları ve esnek iş gücü stratejileriyle mümkün olabilecektir. Kadınlar, erkeklerden daha yüksek eğitim seviyesine sahip olmalarına rağmen, yeşil işlerde erkeklere göre daha az yer almaktadırlar.. Bu çelişki, cinsiyet eşitliği politikalarının da yatırım stratejilerinin bir parçası olması gerektiğini ortaya koymaktadır. Nitekim 2016'dan bu yana Avrupa'daki yatırımların önündeki en önemli engeller-

den biri, doğru beceriye sahip işgücü eksikliği olarak gösterilmektedir. Bu engelden özellikle yenilikçi ve üretken firmalar olumsuz etkilenmektedir.

Nitekim sosyal yatırımlar yalnızca bir refah politikası değil; aynı zamanda iş gücü piyasasını canlandıran, rekabet gücünü artıran ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye yön veren stratejik bir araç olarak öne çıkmaktadır. Bu tür yatırımlar, sosyo-ekonomik olarak yukarı yönlü bir yakınlaşmayı teşvik ederek, bölgeler arasındaki kalkınma farklarını azaltma potansiyeline sahiptir. Ancak bu sürecin başarıya ulaşması için, yerel yönetimlerin kapasiteleri ve finansman olanakları güçlendirilmelidir. AB ülkeleri, sosyal yatırımların niteliğini ve niceliğini artırmak adına harcama önceliklerini gözden geçirmeli; eğitim, sağlık, beceri geliştirme gibi alanlara daha fazla kaynak ayırmalıdır.

Sonuç itibarıyla Avrupa Birliği, sosyal yatırım ve kapsayıcılık sayesinde sadece vatandaşlarının yaşam kalitesini artırmakla kalmıyor; aynı zamanda ekonomik gücünü daha adil, dengeli ve sürdürülebilir bir temele oturtuyor. 2024-2025 Yatırım Raporu, AB'nin yalnızca ekonomik değil, sosyal olarak da dirençli bir gelecek inşa etme kararlılığının altını çiziyor. Avrupa'nın önünde yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve demografik değişim gibi büyük sınavlar var. Bu sınavların başarıyla geçmenin anahtarı ise sosyal kapsayıcılık, eğitimde kalite, beceri uyumu ve yerel kalkınma stratejilerinde saklı olduğu görülüyor.

Kaynak:

"Investment Report 2024/25 Innovation Integration Simplification In Europe", European Investment Bank 2025, Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü e-bülten sayı 90, Salih Vecdi Seçkin.

YENİ DÖNEMDE ENGELLİ SİGORTALILARIN EMEKLİLİK ŞARTLARI

OSMAN AKILLI

SGK Esenyurt Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı

I- GİRİŞ.

Engellik, doğuştan olabileceği gibi hayatın her aşamasında bireyin bedene tesir edecek bir haldir. Çoğu durumda kanunlarımız, engelli bireylere pozitif ayrımcılık yapılması gerektiğini dikkate alınarak düzenlenmiştir. Zaten bunun böyle olması anayasa da belirtilen sosyal devlet olma ilkesinin temel sonucudur. Bu bağlamda tüm hükümleriyle 01.10.2008 tarihinde yürürlüğü giren 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu", önceki kanunda olduğu gibi engelli bireylerin emeklilik durumuna ulaşma süresini engelli sayılmayan bireylere nazaran daha kısa tutmuştur. Ayrıca 5510 sayılı Kanun, 01.10.2008 yürürlük tarihinden önce adlarına uzun vade sigorta kolları kapsamında prim bildirilen 4/a engelli sigortalılarını, 01.10.2008 sonrası tescilli olan 4a sigortalılarından ve sigortalık tescil tarihine bakılmaksın 4b ve 4c'li sayılan sigortalılarından farklı tutmuş, bu grupta olanların emeklilik işlemlerini, Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Sağlık Kurulu tarafından uygulanan Erişkinler için Engellilik Değerlendirilmesi hakkında Yönetmelik hükümlerine göre haklarında verile-

cek kararlara göre yürütmüştür. 4/b ve 4/c li ve 01.10.2008 sonrası sigortalı olan 4/a lı çalışanların işlemlerini ise 28 inci maddesi gereği, vücut arızasını çalışma gücü kaybı kapsamında değerlendirmiştir.

Bu çalışmamızda ilk defa 01.10.2008 tarihinden önce sigortalık tescilli olan ve 15.01.2025 tarihinden sonra aylık

talebinde bulunan 5510 sayılı Kanunun 4/1 (a) kapsamında sayılan engelli sigortalıların emeklilik işlemlerinin ne şekilde olacağı bununla birlikte bu tarihten önce talepte bulunup ta aylık bağlananların kontrol muayene işlemlerinin ne şekilde karşılanacağı üzerinde durulacak ve bazı öneriler sunulacaktır.



II- ENGELLİ OLUPTA İLK DEFA 01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE ADLARINA UZUN VADE SİGORTA KOLLARI KAPSAMINDA PRİM BİLDİRİLEN ve EMEKLİLİK YÖNÜNDEN KANUNUN 4/1 (a) KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILACAKLARIN 15.01.2025 SONRASI EMEKLİLİK TALEBİNDE BULUNMALARI

09/01/2025 tarihli ve 7538 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişikli Yapılmasına Dair Kanunun" 15.01.2025 tarihli ve 32783 sayılı ile Resmi Gazete'de yayınlanmasıyla birlikte engelliği nedeniyle vergi indiriminden yararlanan 5510 sayılı kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olup ta 4/1 a kapsamında sigortalı sayılanların emekliliğini düzenleyen 506 sayılı Kanunun geçici 87 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Yapılan bu düzenleme ile 01.10.2008 tarihinde önce sigortalı olan 4/a lılar da diğer sigorta kollarında olduğu gibi 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesi kapsamında çalışma gücü kaybına tabi olmuşlardır. Bununla birlikte işgücü kaybı sınıfına göre emeklilik için tabi olunan sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı da değişikliğe uğramıştır. Yeni durum aşağıda tablo halinde açıklanmıştır.

Çalışma gücü kaybı olan sigortalıların emeklilik şartları - (5510/GM.6)					
İşe başlama tarihi: 01.10.2008 öncesi ve sonrası olanlar	% 50 - % 59 arası olanlar		%40 -% 49 arası olanlar		
	Sig.süresi	Gün	Sig.süresi	Gün	
--- 31.12.2008	16 yıl	3700	18 yıl	4100	
01.01.2009 - 31.12.2009	16 yıl	3800	18 yıl	4200	
01.01.2010 - 31.12.2010	16 yıl	3900	18 yıl	4300	
01.10.2011 - 31.12.2011	16 yıl	4000	18 yıl	4400	
01.01.2012 - 31.12.2012	16 yıl	4100	18 yıl	4500	
01.01.2013 - 31.12.2013	16 yıl	4200	18 yıl	4600	
01.01.2014 - 31.12.2014	16 yıl	4300	18 yıl	4680	
01.01.2015'ten sonra	16 yıl	4320	18 yıl	4680	

Bahse konu değişikliğinin uygulama esaslarını Sosyal Güvenlik Kurumunun 2025/4 sayılı Genelgesi belirlemiştir.

Sigortalılık tescili 01.10.2008 tarihinden önce olan 4/a sigortalısı sayılan ve 15.01.2025 tarihinden sonra engelliliği nedeniyle yaşlılık aylığı talebinde bulunacakların, şayet Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Sağlık Kurulunca belirlenmiş engellilik belgeleri mevcutsa ve yahut yeni alınacaksa, bu belgeler emeklilik işlemlerinde hükümsüz kılınmıştır. Peki şimdi ne olacak? 4/1 a lıyım. İlk defa çalışma hayatım 01.10.2008 öncesi başladı engelli durumdayım ve Kanunun istediği sigortalılık süresine ve gün ödeme gün sayısına sahibim. Ayrıca Gelir İdaresi Merkez Sağlık Kurulu tarafından adıma düzenlenen vergi indirim belgesi mevcut.

Vergi indirim belgesi emeklilik işlemleri için geçersiz kılındığından öncelikle son altı ay içinde düzenlenmiş yetkili sağlık kuruluşlarından alınan sağlık raporu mevcutsa bu rapor ile en son çalışılan işyerinin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Merkezine başvurulması halinde ve yahut doğrudan Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Merkezinin sevk etmesi neticesiyle elde edilecek sağlık kurulu raporunu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü/Merkezi, 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesi gereği çalışma gücü kaybı yönünden Bölge Sağlık Kurulundan, "hafif derecede çalışma gücü kaybı", "orta derece çalışma gücü kaybı" ve "ağır derecede çalışma gücü kaybı"

mevcut olup olmadığının değerlendirilip karara bağlanmasını talep edecektir. Eğer Bölge Sağlık Kurulu sigortalıyı 3 aşamalı değerlendirme sınıfından ilk ikisine dahil ederse ve sınıfa karşılık gelen sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı da mevcutsa yaşlılık aylığı bağlanacaktır. Burada ayrıca dikkat edilmesi gereken bir diğer husus, sigortalı hakkında "ağır derece çalışma gücü kaybı" verilmişse aylık niteliği yaşlılıktan maluliyete dönecektir. Şayet aylık maluliyete dönerse bu kişi yeniden çalışmaya başlaması halinde hakkında SGDP uygulanmayacak tüm sigorta kollarına tabi olacağından maluliyet aylığı durdurulacaktır. Şayet bu kişi eski usulde vergi indirimi kapsamında emekli olmuş olsaydı engeli %90 olsa dahi yeniden çalışmaya başlaması halinde hakkında SGDP hükümleri uygulanabilecekti. Bir diğer husus, Bölge Sağlık Kurulu sigortalıyı bu 3 değerlendirme sınıfına dahil etmezse bu kez de sigortalının itiraz hakkı doğacak ve dosyası Yüksek Sağlık Kurulunda incelenecektir. Yüksek Sağlık Kurulunun kararı nihai olacaktır.

Yapılan değişiklikle gerek sigortalılık gün sayısı gerekse beklenilmesi gereken sigorta süresi kısmen azaltılmış ise de, SGK Sağlık Kurullarının olaya bakış açısı Gelir İdaresi Merkez Sağlık Kurulu gibi değildir. Gelir İdaresi Merkez Sağlık Kurulu Balthazard formülü kapsamında tüm hastalık branşlarını oranlamanın içine dahil ederken, SGK Kurulları ana hastalık dalı ve ilişkili hastalık dallarının bir arada değerlendirilmesi neticesinde oransal olmayan değerlendirme kriterini benimsemiştir. Hangi hastalığın ne şekilde değerlendirileceği ise, en son 2021 yılında yayınlanan "Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde" yazılı esaslar çerçevesindedir. Örneğin onkolojik ve ortopedik rahatsızlığı bir arada bulunan bir sigortalı ile ilgili Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Sağlık Kurulu her iki hastalık branşını Balthazard formülü

dahilinde değerlendirme tabi tutarken, SGK Sağlık Kuruları iş gücü kaybı hangi branşta oluşmuşsa değerlendirmesinde o branşı dikkate alacaktır.

III. ENGELLİ OLUPTA İLK DEFA 01.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE ADLARINA UZUN VADE SİGORTA KOLLARINDAN PRİM BİLDİRİLEN ve 15.01.2025 TARİHİNDE ÖNCE VERGİ İNDİRİMİ KAPSAMINDA TARAFLARINA 4/1 a KAPSAMINDA YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANANLARIN KONTROL MUAYENE İŞLEMLERİ

Başlıkta anılan ve haklarında ilerleyen tarihlerde kontrol muayenesi uygulanması gereken emekliler kısmen yeni değişikliğe konu olmuşlardır. Bunlar hakkında kontrol muayene işlemlerinin ne şekilde olacağına yine 2025/4 Genelge açıklık getirmiştir. Genelge'den özetle; 15.01.2025 tarihinden önce vergi indirimi kapsamında taraflarına yaşlılık aylığı bağlanan ve yahut hali hazırda emeklilik işlemleri sonuçlanmamış olsa dahi vergi indirim belgesinin varlığında 15.01.2025 tarihinden önce talepte bunulanların, kontrol muayene işlemlerin ve yahut ihbar, şikayet, teftiş işlemlerinin eski usulde devam edeceği anlaşılmaktadır. Örneğin 01.01.2024 tarihinden başlamak üzere aylık bağlanan emekliye 01.01.2026 tarihinde kontrol muayenesi uygulanacaktır. Öncelikle emekli şahıs, kurumdan alacağı sevk belgesiyle sağlık kuruluşuna başvuracak, sağlık kuruluşu tarafından düzenlenecek sağlık raporunun aylık bağlayan üniteye intikal etmesi halinde değerlendirmeyi emeklilik servisi yapacaktır. Eğer sağlık kuruluşu tarafından verilen engellilik oranı en az aylık bağlanmasında dikkate alınan engellilik sınıfını muhafaza ediyorsa başkaca herhangi bir işleme tabi kılınmaksızın aylıklar devam ettirilecektir. Uygulamanın bu şekilde olması 2018/38 sayılı Genelge ve muhtelif Genel Yazılarda karmaşık olan işlem kalemlerini daha uygulanabilir hale getirmiştir. (engellilik sınıfı

muhafaza edilse dahi oransal farklarda hakem hastane sevk işlemlerinin artık yapılmaması gibi)

Üst parafta bu kapsamda olanların ile ilgili kısmen değişikliğe gidildiği belirtilmiştir. Buradan anlaşılması gereken, Gelir İdaresi Başkanlığı Merkez Sağlık Kurulu tarafından haklarında kontrol muayenesi uygulanması öngörülen ve yahut ihbar, şikayet, kurum incelemesi gibi nedenlerle kontrol muayenesi uygulananların sevk sonucu yeni temin edilen sağlık raporları yaşlılık aylığının devamını sağlamıyorsa ve itiraz mekanizmaların işletilmesi yine de durumu değiştirmiyorsa yani aylıkları iptal olacakların, ilerleyen zamanda engellilik yönünden girişimde bulunmaları halinde eski usul değil yeni uygulamaya tabi kılınacaklardır. Gelir idaresi Merkez Sağlık Kurulundan yeni bir engellilik kararı çıkarmış olsalar bile Kurum yine de haklarında İş Gücü Kaybı Yönetmeliği kapsamında işlem tesis etme yoluna gidecektir.

IV. SONUÇ

01.10.2008 öncesi 4/a lı olan çalışanlarının, engel durumu mevcutsa haklarında 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu esasları çerçevesinde Gelir İdaresi Merkez Sağlık Kurulu tarafından düzenlenen vergi indirimi belgesi varlığında sigorta tescil tarihine göre göre kademeli bir emeklilik planlamasına tabiidiler. Bu sistemde sigortalılık tescil tarihine ve rapor oranına göre değişmekle birlikte en az 15 yıl en fazla 20 yıl arası sigortalık süresi ve 3600 ile 4400 gün arası prim biriktirmeleri gerekmektedir. Yeni duruma göre çalışma gücü kaybına göre en az 16 yıl en fazla 18 yıl sigortalık süresi ve 3700 ile 4100 gün arası prim ödeme gün sayısına tabi oldular. Olaya sigortalık süresi ve prim ödeme gün sayısı nazarında bakıldığında koşulların hafifletildiği görülecektir.

Yine, 15.01.2025 tarihinden önce aylık bağlanan ya da bu tarihten önce

talebi olup ta aylık bağlanacaklara kontrol muayenesi uygulanması halinde eski usul işlemlerinin uygulanacak olması yerindedir.

Ancak vergi indirim belgelerinin hükümsüz kalmasıyla elinde belgesiyle diğer koşullarını 15.01.2025 ve sonraki tarihlerde tamamlayan mağdur bir grup oluşmuş oldu. Bu sigortalıların yeniden sağlık raporu çıkarmaları en önemlisi çıkacak raporlarda birden fazla hastalık branşı olması ve bunların ayrı ayrı değerlendirmeye alınmayacak olması yeni durumda iş gücü kayıp sınıfına girmelerini zorlaştıracaktır. Bu durumda olanların sayısı ile ilgili bir çalışma olmamakla birlikte kamuoyunda EYT diye tabir edilen ikinci bir grup oluşacağı açıktır.

Daha bütüncül bir bakış açısıyla şunları söyleyebiliriz; en düşük işgücü kaybının %40 engelden başlaması iş gücü kayıp oranının %30 ya da %38 olanı sistemin dışına itmektedir. Bu kayıp oranları azımsanmayacak oranlardır. Örneğin %38 işgücü kaybı tespit edilen bir sigortalıyı, sağlıklı çalışanlarla emeklilikte aynı potaya atmak sosyal devlet ilkesiyle örtüşmediğini belirtmeliyiz. Avrupa birliği ülkeleri uygulamaları incelendiğinde, günlük çalışma saat kaybı değerlendirilmesi yapıldığı vücut arızasına göre günlük 4 saat çalışılabileceği anlaşılan sigortalının 4 saat çalıştırıldığı arta kalan günlük çalışma saat yevmiyesinin çalışma hayatını düzenleyen Kurum/Kuruluşlardan karşılandığı anlaşılmaktadır. Avrupa Birliği ülke örneğinin ülkemizde uygulanabilirliği tartışılmalıdır. Ya da iş kazası sigortasından bağlanan sürekli iş göremezlik gelirin uygulaması, çalışma gücü kaybı uygulamasına entegre edilebilir. Sürekli iş göremezlik te en az %10 kayba uğrayan sigortalıya, ortalama aylık kazancına ve kayıp derecesine göre artan miktarlarda gelir bağlanması adil bir uygulama olarak karşımıza çıkmaktadır.

28. ZOOM ULUSLARARASI HABER GÖRÜNTÜLERİ YARIŞMASI'NDA ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU



Türkiye Haber Kameramanları Derneğince düzenlenen 28. Zoom Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışması, "Kameranın Şahitliğinde Gazze" temasıyla 15 Temmuz Demokrasi Müzesi'nde gerçekleştirildi. Yarışmada, savaş bölgelerinde ve zorlu koşullarda görev yapan habercilerin emeği ve cesareti ödüllendirildi.

Bu yılın özel ödülleri arasında yer alan Şeker-İş Sendikası Özel Ödülü, Fatih Cindemir, Nazım Tetik ve Mert Çeçe'ye verildi. Törene, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ile Genel Başkan Yardımcısı İbrahim Dayı da katıldı.

Ayrıca törende Türkiye Haber Kameramanları Derneği Başkanı Aytekin

Polateli, verdiği desteklerden dolayı Genel Başkan İsa Gök'e özel bir plaket takdim etti. Renkli Vizör kategorisinde HaberTürk Televizyonundan Adem Gümüş'e layık görülen ödül, Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök tarafından takdim edildi.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

ŞEKER-İŞ İLE KAYSERİ ŞEKER FABRİKASI ARASINDA 31. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) ile Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş. arasında 2025-2027 yıllarını kapsayan 31. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

Çalışanlarımızın hak ve menfaatlerini gözetken, sosyal ve ekonomik kazanımları güvence altına alan bu sözleşme, Kayseri Şeker Fabrikası'ndaki üyelerimiz başta olmak üzere tüm teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı olsun.



SENDİKAMIZ ŞEKER-İŞ İLE ADAPAZARI ŞEKER FABRİKASI ARASINDA 8. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) ile Türkiye Şeker Sanayi İşverenleri Sendikası arasında, Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü işyeri için işyeri seviyesinde akdedilen, 01.03.2025 – 28.02.2027 dönemini kapsayan 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, 02.09.2025 tarihinde Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde imzalanmıştır.

Uzun ve titiz müzakerelerin ardından, karşılıklı iyi niyet ve sosyal diyalog an-

layışı çerçevesinde varılan bu sözleşme, yalnızca bir kazanım belgesi değil; aynı zamanda emek ile sermaye arasındaki yapıcı iş birliğinin, karşılıklı anlayışın ve uzlaşma kültürünün bir yansımasıdır.

Sözleşme sürecinde sergilenen yapıcı tutumları ve diyaloga olan katkılarından ötürü işveren sendikamıza ve Adapazarı Şeker Fabrikası yönetimine teşekkür ederiz.

Bu yaklaşım, hem çalışma barışının korunmasına hem de işçilerimizin haklı beklentilerinin karşılanmasına vesile olmuştur.

İmzalanan toplu iş sözleşmemiz; Adapazarı Şeker Fabrikasında alın teri döken üyelerimiz başta olmak üzere, teşkilatımıza ve ülkemizin çalışma hayatına hayırlı olmasını diliyor, sözleşmenin emek ve üretim dünyamıza güç katmasını temenni ediyoruz.



ŞEKER-İŞ İLE SEĞMEN SU A.Ş'DE 1. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız Şeker-İş ve Seğmen Su Mad. Mak. Gıda İnş. Turz. İth. İhr. San. ve Tic. A.Ş. arasında yürütülen 01.01.2025 – 31.12.2027 tarihlerini kapsayan 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



ŞEKER-İŞ İLE AMASYA ŞEKER FABRİKASI ARASINDA 31. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) ile Amasya Şeker Fabrikası A.Ş. arasında 2025-2027 yıllarını kapsayan 31. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Amasya Şeker Fabrikasında düzenlenen törenle imzalandı.

Üyelerimizin haklarını koruyan ve çalışma şartlarını iyileştiren bu sözleşmenin, Amasya Şeker'deki emekçi kardeşlerimiz başta olmak üzere tüm teşkilatımıza hayırlı olmasını diliyoruz.



ŞEKER-İŞ İLE SARPER DAMITIMCILIK ARASINDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası ile Sarper Damıtım A.Ş. arasında 2025-2027 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşmesi, Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde düzenlenen törenle imzalandı.

İmzalanan sözleşmenin, üyelerimiz başta olmak üzere teşkilatımıza ve çalışma hayatına hayırlı olmasını diliyoruz.



ŞEKER-İŞ İLE EKUR ET ENTEGRE ARASINDA 1. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Sendikamız Şeker-İş ile Ekur Et Entegre Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi arasında yürütülen 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 17 Mart 2025 tarihi itibarıyla karşılıklı mutabakat sağlanarak başarıyla sonuçlandırılmıştır. Tarafların uzlaşısı ile imzalanan bu sözleşme, üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruma adına önemli kazanımlar içermekte olup, çalışma barışına katkı sunacak niteliktedir.

Bu süreçte emeği geçen tüm temsilcilerimize, üyelerimize ve müzakere heyetlerine teşekkür ediyor; imzalanan toplu iş sözleşmesinin sendikamıza, üyelerimize ve tüm emekçilere hayırlı olmasını diliyoruz.

ŞEKER-İŞ İLE KONYA ŞEKER FABRİKASI ARASINDA 31. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) ile Konya Şeker Fabrikası A.Ş. arasında yürütülen 2025-2027 yılları arasını kapsayan 31. Dönem toplu iş sözleşmesi Konya Şeker Fabrikasında düzenlenen törenle imzalandı.

Bu önemli kazanımın, Konya Şeker'deki üyelerimizden başlayarak tüm teşkilatımıza güç katacağına inanıyoruz.



KÜTAHYA ŞEKER FABRİKASINDA GREV SONA ERDİ ANLAŞMA SAĞLANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) olarak, Kütahya Şeker Fabrikası'nda emekçilerin kararlı duruşu ve alın terinden aldığı güçle 30 Ağustos 2025 tarihinde başlatılan grev süreci, uzun ve titiz müzakerelerin ardından anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Karşılıklı iyi niyet ve sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde yürütülen görüşmeler neticesinde, 2025-2027 dönemini kapsayan 11. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 06.09.2025 tarihinde imzalanmıştır. Bu sözleşme yalnızca işçilerimiz için bir kazanım belgesi değil; aynı zamanda emeğin değerini teslim eden, üretimin sürdürülebilirliğini güçlendiren ve işçi-işveren arasındaki uzlaşma kültürünü pekiştiren önemli bir dönüm noktası olmuştur.

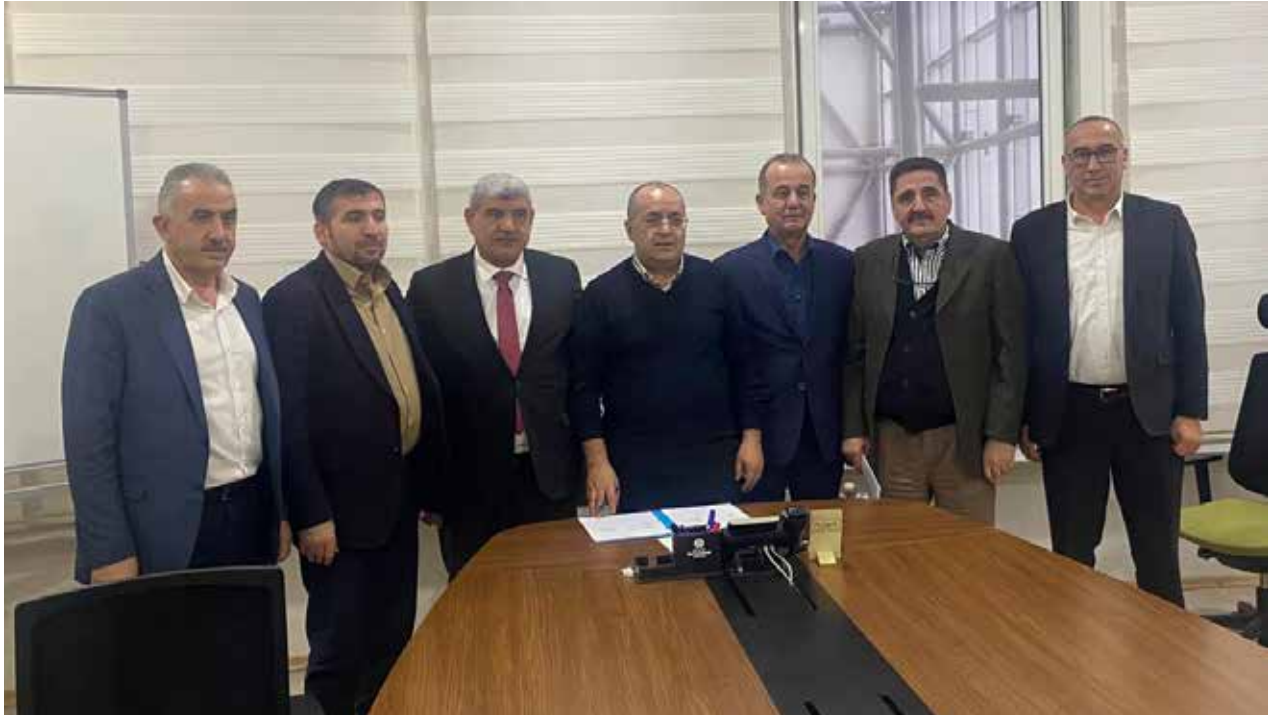
İmzalanan toplu iş sözleşmesinin, Kütahya Şeker Fabrikası'nda alın teri döken değerli üyelerimiz başta olmak üzere teşkilatımıza, şeker sanayimize ve ülkemizin çalışma hayatına hayırlı olmasını diliyoruz. Sözleşmemizin, emeğe ve üretime güç katacağına inanıyoruz.



MALATYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ MEGSAŞ A.Ş. İLE **1. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI**

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası olarak, Malatya Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinden MEGSAŞ Malatya Gıda San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan üyelerimizi kapsayan 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerini başarıyla sonuçlandırmış bulunmaktayız.

Sendikamız ile işveren heyeti arasında bir süredir devam eden ve 01.01.2026 – 31.12.2026 tarihleri arasını kapsayan müzakereler, üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruyan kazanımlarla, karşılıklı mutabakat çerçevesinde imza altına alınmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.



KONYA İLİ DAMIZLIK SIĞIR YETİŞTİRİCİLERİ BİRLİĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ İLE **4. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI**

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası olarak, Konya İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği İktisadi İşletmesi'nde 01.01.2026-31.12.2026 tarihlerini kapsayan 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZ DENETİMİ YAPILDI

Şeker-İş Sendikası Sendika Denetimi 3-13 Şubat 2026 tarihleri arasında Başkan İsmail Çelik, Raportör Şahabettin Özyorgancı ve Üye Araf Şen tarafından gerçekleştirildi. Denetleme sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalarla teşekkür edildi



ŞEKER-İŞ ÖLÜM VE SOSYAL YARDIMLAŞMA VAKFI'NIN DENETİM KURULU GENEL MERKEZ BİNASI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın denetimi Şeker-İş genel merkezinde gerçekleştirildi. Başkan Kenan Pınar, Raportör Sinan Türe ve Üye Çetin Yıldız tarafından gerçekleştirilen denetim sonrası hazırlanan raporda ise şöyle denildi: Şeker-İş Vakfı Denetimi Yapıldı. 2-4 Şubat 2026 tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Misafirhanesi ve Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti. Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve kararların Yönetmelik ve Tüzüğe uygun olarak zamanında yapılmış, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kurulunun yapmış olduğu başarılı çalışmalardan dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.

KAYSERİ ŞEKER'DE VOLEYBOL COŞKUSU

Şeker-İş Sendikası Şube Başkanlığı ve Kayseri Şekerspor Kulübü işbirliği ile Merhum Mustafa Kılıç anısına düzenlenen Kayseri Şeker çalışanları voleybol turnuvası final maçıyla sona erdi. 30 takımın mücadele ettiği ve renkli görüntülere sahne olan turnuva da Kayseri Şeker Malzeme Ambarları Müdürlüğü Takımı şampiyon oldu.

11 Ağustos -2 Eylül tarihleri arasında gerçekleşen turnuvaya Kayseri Şeker Spor Tesisleri ev sahipliği yaptı.

Geçtiğimiz yıl elim bir trafik kazası sonucu hayatını kaybeden Şeker İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı Merhum Mustafa Kılıç anısına düzenlenen turnuvaya Kayseri Şeker'in; Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal Fabrikalarında görev yapan çalışanları katıldı.

30 takımın mücadele ettiği turnuvada final müsabakasında Malzeme Ambarları Müdürlüğü ile Turhal Fabrika Takımı karşı karşıya geldi. Karşılaşmayı 2-1'lik setle kazanan Malzeme Ambarları Müdürlüğü Takımı şampiyonluğa adını yazdırdı. Turnuva da ikincilik kupası Turhal Fabrika Takımının olurken, üçüncülük kupasını ise Sivil Savunma ve Güvenlik Müdürlüğü Takımı kaldırdı.

Final maçını izleyen Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, kupa töreninde yaptığı konuşmasında Merhum Mustafa Kılıç'a rahmet dileyerek; Kayseri

Şeker olarak çalışanlarımızı sosyal ve sportif faaliyetlerle de destekliyoruz. Bu tip etkinlikler çalışanlarımızın birlik, beraberlik ve kaynaşmasına ciddi ölçüde katkı sağlıyor' dedi.

Kupa ve madalya törenine, Kayseri Şeker Genel Müdürü İsmail Gedik, Şeker İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Eryolu ile Kayseri Şeker yöneticileri de katıldı.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay ve Genel Başkan Yardımcısı Nazmi Irgat, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TÜRKİYE HABER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI VELİ SOLAK'TAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, 23. Olağan Genel Kurul'da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına yeniden seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ALAATTİN SOYDAN'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI EYÜP ALEMDAR'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Eyüp Alemdar, 23. Olağan Genel Kurul'da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına yeniden seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

KUTLU PARTİ'DEN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET



Kutlu Parti Genel Başkanı Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu ve beraberindeki heyet, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret etti. Ziyarette, çalışma hayatı, işçi hakları ve sendikal mücadele üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

TARIM-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İLHAMİ POLAT'TAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI'NDAN ŞEKER-İŞ SENDİKASI'NA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreter Hakan Bozkurt, 23. Olağan Genel Kurulda yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök'e ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarette, sendikal mücadele, çalışma hayatı ve emekçilerin güncel sorunları üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

ERZİNCAN TİCARET BORSASI BAŞKANI NADİR AKAR VE ILGIN TİCARET BORSASI BAŞKANI HACI AHMET KOÇ'TAN ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Erzincan Ticaret Borsası Başkanı Nadir Akar ve Ilgın Ticaret Borsası Başkanı Hacı Ahmet Koç, 23. Olağan Genel Kurul'da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına yeniden seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TÜRKİYE ORMAN-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI BİROL GÖK'TEN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Türkiye Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Birol Gök, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI RAMAZAN AĞAR'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

MİLLİ GÜREŞÇİLERDEN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET



Türk güreşinin efsane isimleri, olimpiyat, dünya ve Avrupa şampiyonluklarıyla ülkemizin gururu olan milli güreşçilerimiz Rıza Kayaalp ve Taha Akgül, Şeker-İş Sendikasını ziyaret ederek Genel Başkanımız İsa Gök ve Yönetim Kurulumuz ile bir araya geldi.

Ziyarete milli sporcularımız, elde ettikleri başarılarla Türk milletinin uluslararası alanda gururu olduklarını, sporda olduğu gibi çalışma hayatında da disiplin ve mücadele ruhunun önem taşıdığını ifade ettiler.

Genel Başkanımız İsa Gök, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kayaalp ve Akgül'ün azimleriyle Türk gençliği-ne örnek olduklarını vurguladı. Gök, "Ülkemizin değerli evlatlarının hem minderde hem de hayatın her alanında gösterdikleri kararlılık ve başarı bizler için gurur kaynağıdır" dedi.

Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyaret, spor ve emek dünyası arasındaki bağın güçlenmesi açısından anlamlı bir buluşma oldu.

MHP ANKARA İL BAŞKANLIĞINDAN SENDİKAMIZA ZİYARET

Milliyetçi Hareket Partisi Ankara İl Başkanı Sayın Alparslan Doğan ve beraberindeki heyet, Sendikamıza anlamlı bir ziyaret gerçekleştirdi. Çalışma hayatının güncel meselelerinin ele alındığı görüşmede, Sendikamız Genel Başkanı Sayın İsa Gök, emekçilerin bugün karşı karşıya olduğu temel sorunları ve çözüm önerilerini, ülkemiz gıda ve şeker sektörüne ilişkin gelişmeleri paylaşarak kapsamlı bir bilgilendirmede bulundu.

Bölgemizin ve ülke gündemindeki gelişmelerin değerlendirildiği buluşmada; sendikal mücadelenin önemi, üretimden gelen gücün korunması ve çalışanların refahına yönelik beklentiler karşılıklı olarak açıkça ifade edildi.

Ziyaret, karşılıklı anlayış ve yapıcı diyalog ortamında gerçekleşirken, toplumsal dayanışmanın ve ortak aklın gerekliliği bir kez daha vurgulandı. Heyet, sendikamızın emek mücadelesine katkılarından duydukları memnuniyeti dile getirerek başarı dileklerini sundu.



SENEGAL HEYETİ'NDEN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET



Senegal'den gelen sendikal heyet, Şeker-İş Sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız İsa Gök ile bir araya geldi. Ziyarette ayrıca Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tombul da hazır bulundu.

Heyette; Senegal Su İşçileri Özerk Sendikası (SATE/EAU) Genel Sekreteri Oumar Ba, Enerji İşçileri Tek ve Demokratik Sendikası (SUDETEN) Genel Sekreteri Al Hassane Ba, Maden İşçileri Sendikası (SYNTIC) Sococim Şubesi Mali Genel Sekreteri Abdoulaye Ndoye, Senegal Şeker Fabrikası İşçileri Sendikası (SUT/CSS) Genel Sekreteri Moussa Ba, Senegal Teknikerler Demokratik Sendikası (SDTS) Genel Sekreteri Abdou Karim Cisse ile Sivil Havacılık İşçileri Sendikası Organizasyondan Sorumlu Sekreteri ve aynı zamanda Çevre, Sürdürülebilir Kalkınma, Adil ve Ekolojik Geçiş Departmanı Başkanı Mbissine Seck Diagne yer aldı.

Gerçekleştirilen görüşmede, sendikalar arası dayanışmanın güçlendirilmesi, uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi, tecrübe ve bilgi paylaşımı ile küresel ölçekte ortak mücadele zeminlerinin oluşturulmasına yönelik kapsamlı ve verimli değerlendirmeler yapıldı.

Bu anlamlı buluşma, Şeker-İş'in yalnızca ülkemizde değil, uluslararası sendikal alanda da emeğin evrensel değerlerini savunmaya ve işbirliklerini geliştirmeye verdiği önemin bir göstergesi olmuştur.

ÇİMSE-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ZEKERİYE NAZLIM'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriyeye Nazlım, 23. Olağan Genel Kurul'da yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

DEMİRYOL-İŞ SENDİKASI GENEL SEKRETERİ HÜSEYİN KAYA'DAN ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



Demiryol-İş Sendikası Genel Sekreteri Hüseyin Kaya, 23. Olağan Genel Kurul'da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına yeniden seçilen İsa Gök ve yönetim kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI ŞUBE GENEL KURULLARI

ŞEKER-İŞ SENDİKASI MALATYA ŞUBESİ NURİ MURAT'LA DEVAM DEDİ



Şeker-İş Sendikası Malatya Şubesi'nin 23. Olağan Genel Kurulu, 4 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula; Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt katıldı. Bunun yanı sıra Şeker-İş'e bağlı bazı şube başkanları ve çok sayıda üye ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını ifade etti.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından yeni şube yönetimi belirlendi. Buna göre;



Şube Başkanı: Nuri Murat
İdari Sekreter: Cemal Dalhançer
Mali Sekreter: Metin Karabulut
Yönetim Kurulu Üyesi: Ahmet Aytaç
Yönetim Kurulu Üyesi: Özcan Yeter

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal çalışmalarının daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik faaliyetlerin kararlilikla sürdürüleceği vurgulandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI KÜTAHYA ŞUBESİ 22. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şeker-İş Sendikası Kütahya Şubesi'nin 22. Olağan Genel Kurulu, 11 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın bugüne kadar yürüttüğü faaliyetler değerlendirilirken, önümüzdeki dönemde yapılması planlanan çalışmalar ve sendikal hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Ayrıca farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Genel kurulda söz alan katılımcılar, sendikal dayanışmanın güçlendirilmesinin önemine dikkat çekti. İşçi haklarının korunması, çalışma haya-

tında karşılaşılan sorunların çözümü ve üyelerin kazanımlarının geliştirilmesi için örgütlü mücadelenin gerekliliği vurgulandı. Yeni dönemde sendikal faaliyetlerin daha güçlü şekilde sürdürüleceği ifade edildi.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Kütahya Şubesi'nin yeni yönetim kurulu da belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı: Kenan Pınar
İdari Sekreter: Ali Din

Mali Sekreter: Bayram Nigiz
Yönetim Kurulu Üyesi: Ahmet Gökhan Göksu

Yönetim Kurulu Üyesi: Emin Kalem

Genel kurulun sonunda yapılan değerlendirmelerde, yeni yönetimin önümüzdeki süreçte üyelerin hak ve menfaatlerini korumaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdüreceği ve sendikal faaliyetlerin daha da güçlendirilmesi için birlik ve dayanışma içinde hareket edileceği ifade edildi.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI ANKARA ŞUBESİ YILDIZ'LA DEVAM DEDİ



Şeker-İş Sendikası Ankara Şubesi'nin 23. Olağan Genel Kurulu, 6 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü faaliyetler değerlendirilirken, önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek sendikal çalışmalar ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak katıldı. Bunun yanı sıra farklı şubelerden gelen sendika temsilcileri ve çok sayıda üye ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını vurguladı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Ankara Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:
Şube Başkanı: Çetin Yıldız
İdari Sekreter: Adem Öztürk
Mali Sekreter: Tolga Geleri
Yönetim Kurulu Üyesi: Faruk Çendek
Yönetim Kurulu Üyesi: Ufku Samet
Gürkan

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Ayrıca birlik ve dayanışma içinde hareket edilerek sendikal mücadelenin güçlendirilmesi gerektiği vurgulandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI BURDUR ŞUBESİ 21. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Burdur Şubesi'nin 21. Olağan Genel Kurulu, 2 Şubat 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler de katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Bunun yanı sıra farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını vurguladı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Burdur Şubesi'nin yeni yönetim kurulu belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı: Mustafa Onay
İdari Sekreter: Mehmet Kaya
Mali Sekreter: Yasin Tortop
Yönetim Kurulu Üyesi: Selçuk Eken
Yönetim Kurulu Üyesi: Durmuş Karlı

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Ayrıca birlik ve dayanışma içinde hareket edilerek sendikal mücadelenin daha güçlü şekilde devam edeceği vurgulandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ 22. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şubesi'nin 22. Olağan Genel Kurulu, 24 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler de katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Bunun yanı sıra farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını vurguladı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı: Hamit Dokuzlar
İdari Sekreter: Yakup Türker
Mali Sekreter: Gökhan Tuğcu
Yönetim Kurulu Üyesi: Remzi Soysal
Yönetim Kurulu Üyesi: Aydın Ayaz

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Ayrıca birlik ve dayanışma içinde hareket edilerek sendikal mücadelenin daha güçlü şekilde devam edeceği vurgulandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI KAYSERİ ŞUBESİ 21. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Kayseri Şubesi'nin 21. Olağan Genel Kurulu, 31 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler de katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Bunun yanı sıra farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve ka-

zanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını vurguladı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Kayseri Şubesi'nin yeni yönetim kurulu belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı: İbrahim Eryolu

İdari Sekreter: Suat Oflaz

Mali Sekreter: Yasin Özsoy

Yönetim Kurulu Üyesi: Davut Arslan

Yönetim Kurulu Üyesi: Emir Akyüz

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Ayrıca birlik ve dayanışma içinde hareket edilerek sendikal mücadelenin daha güçlü şekilde devam edeceği vurgulandı.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI KONYA ŞUBESİ'NDE KUNTER GÜVEN TAZELEDİ



Şeker-İş Sendikası Konya Şubesi'nin 21. Olağan Genel Kurulu, 22 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın bugüne kadar yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki dönemde yapılması planlanan sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler de katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Bunun yanı sıra farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını ifade etti.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Konya Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı: Metin Kunter
İdari Sekreter: Nuh Mumcu
Mali Sekreter: İbrahim Ethem Güven
Yönetim Kurulu Üyesi: Ali Baskın
Yönetim Kurulu Üyesi: Celalettin Sert

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği vurgulandı. Ayrıca birlik ve dayanışma içinde hareket edilerek sendikal mücadelenin daha güçlü şekilde devam edeceği ifade edildi.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI AMASYA ŞUBESİ'NDE YENİ DÖNEM



Şeker-İş Sendikası Amasya Şubesi Genel Kurulu, 15 Şubat 2025 tarihinde sendika yöneticileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikal faaliyetler değerlendirilirken, örgütlü mücadelenin önemi bir kez daha vurgulandı.

Genel kurula; Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt katıldı. Ayrıca Şeker-İş'e bağlı bazı şube başkanları da genel kurulda yer alarak çalışmalara destek verdi.

Yoğun katılımı ile gerçekleştirilen genel kurulda, şubenin bugüne kadar yürüttüğü faaliyetler değerlendiril-

ken, üyelerin talep ve önerileri de ele alındı. Sendikanın çalışma hayatında işçilerin hak ve menfaatlerini koru-

maya yönelik yürüttüğü çalışmaların önemine değinilen toplantıda, birlik ve dayanışma içerisinde hareket etmenin gerekliliği ifade edildi.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Amasya Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi. Buna göre;

Şube Başkanı: Ayturan Küpcü

İdari Sekreter: Selman Taşova

Mali Sekreter: Hakan Çağlıyan

Yönetim Kurulu Üyesi: Menderes Engin

Yönetim Kurulu Üyesi: M. Ersin Hatipoğulları

Genel kurulda konuşan sendika yöneticileri, emek mücadelesinin ancak güçlü bir örgütlenme ve dayanışma ile sürdürülebileceğini belirterek, işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi için sendikal çalışmaların kararlılıkla devam edeceğini ifade etti. Yapılan konuşmalarda ayrıca, üyelerin birlik ve beraberlik içinde hareket etmesinin sendikal mücadelenin başarısındaki en önemli unsurlardan biri olduğuna dikkat çekildi.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI ILGIN ŞUBESİ 14. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Ilgın Şubesi'nin 14. Olağan Genel Kurulu, 7 Şubat 2025 tarihinde sendika yöneticileri, davetliler ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikanın yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nden önemli isimler de katıldı. Toplantıya Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt davetli olarak iştirak etti. Bunun yanı

sıra farklı illerden gelen bazı şube başkanları ile çok sayıda sendika üyesi ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik yapılabilecek çalışmalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü mücadelenin işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem taşıdığını vurguladı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Ilgın Şubesi'nin yeni

yönetim kurulu belirlendi. Buna göre yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı: Yusuf Yazır

İdari Sekreter: Süleyman Nazlı

Mali Sekreter: Halim Çağlayan

Yönetim Kurulu Üyesi: Atila Yalı

Yönetim Kurulu Üyesi: Hasan Metin

Genel kurulda yapılan değerlendirmelerde, yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Ayrıca birlik ve dayanışma içerisinde hareket edilerek sendikal mücadelenin daha güçlü şekilde devam edeceği vurgulandı.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI SAKARYA ŞUBESİ 3. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



emek mücadelesi açısından taşıdığı öneme dikkat çekti.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Sakarya Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi. Buna göre;

Şube Başkanı: Erdal Genç

İdari Sekreter: Abdullah Dursun

Mali Sekreter: Erkan Reçber

Yönetim Kurulu Üyesi: Ertan Bezdirci

Yönetim Kurulu Üyesi: Samet İren

Genel kurulda yapılan konuşmalarda, sendikal dayanışmanın güçlendirilmesi ve üyelerin haklarının korunmasına yönelik çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği ifade edildi. Yeni yönetimin önümüzdeki dönemde şube faaliyetlerini daha etkin bir şekilde sürdürmesi ve üyelerin taleplerine yönelik çalışmalar yürütmesi bekleniyor.

Şeker-İş Sendikası Sakarya Şubesi 3. Olağan Genel Kurulu, 2 Ocak 2025 tarihinde sendika yöneticileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda şubenin faaliyetleri değerlendirilirken, önümüzdeki döneme ilişkin sendikal çalışmalar ve hedefler de ele alındı.

Genel kurula; Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt katıldı. Bunun yanı sıra Şeker-İş'e bağlı bazı şube başkanları ve çok sayıda üye ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda sendikal mücadelenin güçlendirilmesi, üyelerin hak ve ka-

zanımlarının korunması ile çalışma hayatında karşılaşılan sorunlara yönelik çözüm önerileri üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, örgütlü yapının güçlendirilmesinin



ŞEKER-İŞ SENDİKASI SUSURLUK ŞUBESİ 22. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Susurluk Şubesi 22. Olağan Genel Kurulu, 26 Aralık 2024 tarihinde sendika yöneticileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleştirildi. Genel kurulda sendikal çalışmalar değerlendirilirken, örgütlü mücadelenin çalışma hayatındaki önemi üzerinde duruldu.

Genel kurula; Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt katıldı. Bunun yanı sıra Şeker-İş'e bağlı bazı şube başkanları ve çok

sayıda üye ve davetliler genel kurulda hazır bulundu.

Toplantıda şubenin yürüttüğü faaliyetler ele alınırken, üyelerin görüş ve önerileri de dinlendi. Sendikal birlik ve dayanışmanın güçlendirilmesi gerektiğine dikkat çekilen genel kurulda, çalışma hayatında işçilerin haklarının korunması ve geliştirilmesi adına yürütülen çalışmaların önemi vurgulandı.

Gerçekleştirilen seçimlerin ardından Şeker-İş Sendikası Susurluk Şubesi'nin yeni yönetimi belirlendi.

Buna göre;

Şube Başkanı: Yavuz Gürsoy

İdari Sekreter: Hanifi Çıplak

Mali Sekreter: Kani Kayalı

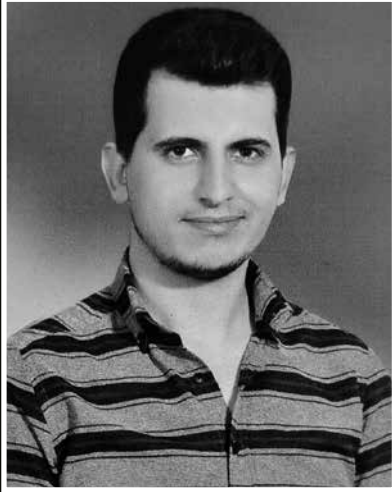
Genel kurulda yapılan konuşmalarda, sendikal örgütlülüğün güçlendirilmesi, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümü için ortak hareket edilmesinin önemine değinildi. Yeni dönemde şubenin sendikal faaliyetlerinin daha da etkin bir şekilde sürdürülmesi yönünde kararlılık ifade edildi.



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Şeker-İş Sendikası'nın emek mücadelesine kıymetli katkılarda bulunan, Sendikamız Kayseri Şube Başkanı merhum Mustafa Kılıç'ı, elim bir trafik kazası sonucu Hakk'ın rahmetine kavuşmasının 1. yıldönümünde rahmet, minnet ve özlemlerle anıyoruz.

Şeker-İş Sendikası Teşkilatı adına merhuma Yüce Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve emek camiamıza sabır diliyor, başsağlığı niyaz ediyoruz. Mekânı cennet olsun.



Ankara Şeker Fabrikasında çalışan arkadaşımız Mustafa Yüksel vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Ankara Şeker Fabrikasında çalışan arkadaşımız Cevdet Taşdemir geçirdiği elim bir trafik kazasında vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



TORKU Atıştırılmalık Fabrikasında çalışan arkadaşımız ve eski genel merkez denetleme kurulu üyesi İbrahim Buğday yakalandığı amansız hastalık sebebiyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU



İsa GÖK
Genel Başkan

Cengiz ÜNDER
Genel Başkan Yardımcısı
(Genel İdari İşlerden Sorumludur)

İlhan ÖZYURT
Genel Başkan Yardımcısı
(Mali İşlerden Sorumludur)

İbrahim DAYI
Genel Başkan Yardımcısı
(Eğitim İşlerinden Sorumludur)

Murat TAŞLIYURT
Genel Başkan Yardımcısı
(Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumludur)

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ

Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74 Faks: (312) 425 92 58
web:www.sekeris.org.tr kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

ŞEKER-İŞ ŞUBELER

AĞRI: Agit ARSLAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Ayturan KÜPCÜ

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşıyaka/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERÇİS: Savaş BARIŞ

Van/Ağrı Yolu Bul. Erçiş Şeker Fabrikası Erçiş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3544609
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

İLGİN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 İlgin/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İbrahim ERYOLU

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4. Bölge Karşısı No:3 Kutahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Erdal GENÇ

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Yavuz GÜRSOY

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

ŞEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ELAZIĞ: Hüseyin TOKTAŞ

Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver KOP

Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/
Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

TOKAT: Nurullah ALPAT

Cumhuriyet Caddesi No: 1
Tutkal/TOKAT
Tel: (0356) 275 10 01 Faks: (0356) 275 10 01
e-posta: tutkal@sekeris.org.tr

UŞAK: Osman ÖZDEMİR

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı
İstasyon Cad No:97 Uşak
Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr