

ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU



DÖNÜŞÜMÜN
NESNESİ DEĞİL,
ÖZNESİ OLACAGIZ



ADİL GEÇİŞ • YEŞİL DÖNÜŞÜM • DİJİTAL DÖNÜŞÜM • İNSAN ODAKLI TEKNOLOJİ

DÜNYA DEĞİŞİYOR.
İKLİM DEĞİŞİYOR.
TEKNOLOJİ DEĞİŞİYOR.
ÜRETİM DEĞİŞİYOR.
MESLEKLER
DEĞİŞİYOR.
ÇALIŞMA BİÇİMLERİ
DEĞİŞİYOR.
**ANÇAK BİR ŞEY
DEĞİŞMEMELİ:**

İNSANIN ONURU VE EMEĞİN DEĞERİ.

Şeker-iş olarak geleceğin çalışma hayatının kendiliğinden oluşmasını beklemiyoruz.

Geleceğin çalışma hayatının kurallarının bugünden belirlenmesi gerektiğine inanıyoruz.

Bu nedenle yalnızca değişime uyum sağlayan değil, değişimin yönünü belirleyen bir sendikal anlayışı savunuyoruz.



BİZİM İÇİN ADİL GEÇİŞ NEDİR?

Adil geçiş; bir fabrikanın yeşil dönüşüme geçmesinden sonra çalışanlara ne yapılacağını düşünmek değildir.

Bir işletmenin otomasyona geçmesinden sonra işini kaybeden çalışana çözüm aramak değildir. Adil geçiş, dönüşüm kararının en başından itibaren çalışanın masada olmasıdır.

01

DÖNÜŞÜM VARSA
ÇALIŞANIN SÖZÜ
OLACAK.

02

TEKNOLOJİ VARSA
SENDİKANIN SÖZÜ
OLACAK.

03

YATIRIM VARSA
İSTİHDAM PLANI
OLACAK.

04

OTOMASYON VARSA
BECERİ VE EĞİTİM
PLANI OLACAK.

05

VERİMLİLİK ARTIYORSA
ÇALIŞANIN
PAYI OLACAK.

06

YEŞİL DÖNÜŞÜM VARSA
SOSYAL ADALET
OLACAK.

YEŞİL DÖNÜŞÜMÜN TARAFIYIZ; YEŞİL ADALETİN DE TARAFIYIZ

İklim krizine karşı mücadele ertelenemez. Enerji verimliliği artırılmalıdır. Su kaynakları korunmalıdır. Karbon emisyonları azaltılmalıdır. Döngüsel üretim geliştirilmelidir. Gıda üretiminin sürdürülebilirliği güvence altına alınmalıdır. Ancak çevreyi koruma amacıyla çalışanların hakları geriye götürülemez. **Çevre ile emek arasında seçim yapmak zorunda değiliz.**

“YA ÇEVRE YA İSTİHDAM” DİYEN ANLAYIŞI KABUL ETMİYORUZ.

Bizim hedefimiz:
Çevreyi koruyan, üretimi sürdüren ve insanı güvence altına alan bir yeşil dönüşümdür.

ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU



DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN DE İNSAN HAKLARI VARDIR

YENİ BİR SENDİKAL HAK ALANI: DÖNÜŞÜM HAKKI

Geleceğin çalışma hayatında çalışanların yalnızca mevcut haklarını korumak yeterli olmayacaktır. Çalışanın **dönüşüm hakkı** da güvence altına alınmalıdır. Her çalışan; teknolojik dönüşüm hakkında önceden bilgilendirilmeli, yeni becerilere erişebilmeli, yeniden eğitim hakkına sahip olmalı, dönüşüm nedeniyle işini kaybetme riski varsa korunmalı, yeni işlere geçişte desteklenmeli, dönüşüm kararlarında temsil edilmeli, dijital verileri üzerinde hak sahibi olmalıdır.

*Dönüşüm Hakkı,
Geleceğin Çalışma
Hakkıdır.*

Yapay zekâ ve otomasyon üretimi dönüştürebilir.
Ancak hiçbir algoritma insan onurunun üzerinde değildir.
Çalışanın;
verisi korunmalıdır.
mahremiyeti korunmalıdır.
algoritmik kararlara itiraz hakkı olmalıdır.
performansının nasıl değerlendirildiğini bilme hakkı olmalıdır.
yeni teknolojiler karşısında eğitim hakkı olmalıdır.
teknolojik dönüşümün sonuçları hakkında söz hakkı olmalıdır.
Bu nedenle Şeker-İş olarak:
ALGORİTMANIN YÖNETTİĞİ DEĞİL, İNSANIN YÖNETTİĞİ BİR ÇALIŞMA HAYATINI SAVUNUYORUZ.



ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU



TEKNOLOJİ VERİMLİLİK GETİRİYORSA, REFAH DA GETİRMELİDİR

Yeni teknolojiler daha az kaynakla daha fazla üretim sağlayabilir.
Bu, toplum için büyük bir fırsattır.
Ancak verimlilik artışının yalnızca sermaye birikimine dönüşmesini kabul etmiyoruz.
Teknolojinin kazancı;
ücrete,
çalışma süresine,
iş sağlığına,
eğitime,
sosyal korumaya
ve yaşam kalitesine
yansımalıdır.

ÇÜNKÜ:
*İnsanı yoksullaştıran
bir verimlilik
başarısı, toplumsal
bir başarı değildir.*

GIDA SANAYİŞİNDE GELECEĞİ BUGÜNDEN KURMALIYIZ

Gıda sanayi yalnızca ekonomik bir sektör değildir.

**Gıda;
tarımdır.
sudur.
enerjidir.
istihdamdır.
kırsal kalkınmadır.
stratejik güvenlidir.
toplumsal refahtır.**

Bu nedenle gıda sanayisinin yeşil ve dijital dönüşümü yalnızca işletmelerin yatırım kararı olarak görülemez.

Tarladan fabrikaya, fabrikadan lojistiğe kadar bütün değer zinciri;

sürdürülebilir, dijital, verimli ve çalışan haklarını güvence altına alan bir anlayışla yeniden tasarlanmalıdır.

Şeker-İş olarak şeker sektörünün yanı sıra **gıda sanayisinin tamamında insana yakışır, güvenli, nitelikli ve sürdürülebilir istihdamı** savunuyoruz.



GELECEĞİN SENDİKACILIĞI

Geleceğin sendikası yalnızca toplu iş sözleşmesi masasında olmayacaktır.

Yatırım masasında olacaktır.

Teknoloji masasında olacaktır.

İklim politikalarının tartışıldığı masada olacaktır.

Mesleki eğitim masasında olacaktır.

Yapay zekâ ve otomasyon

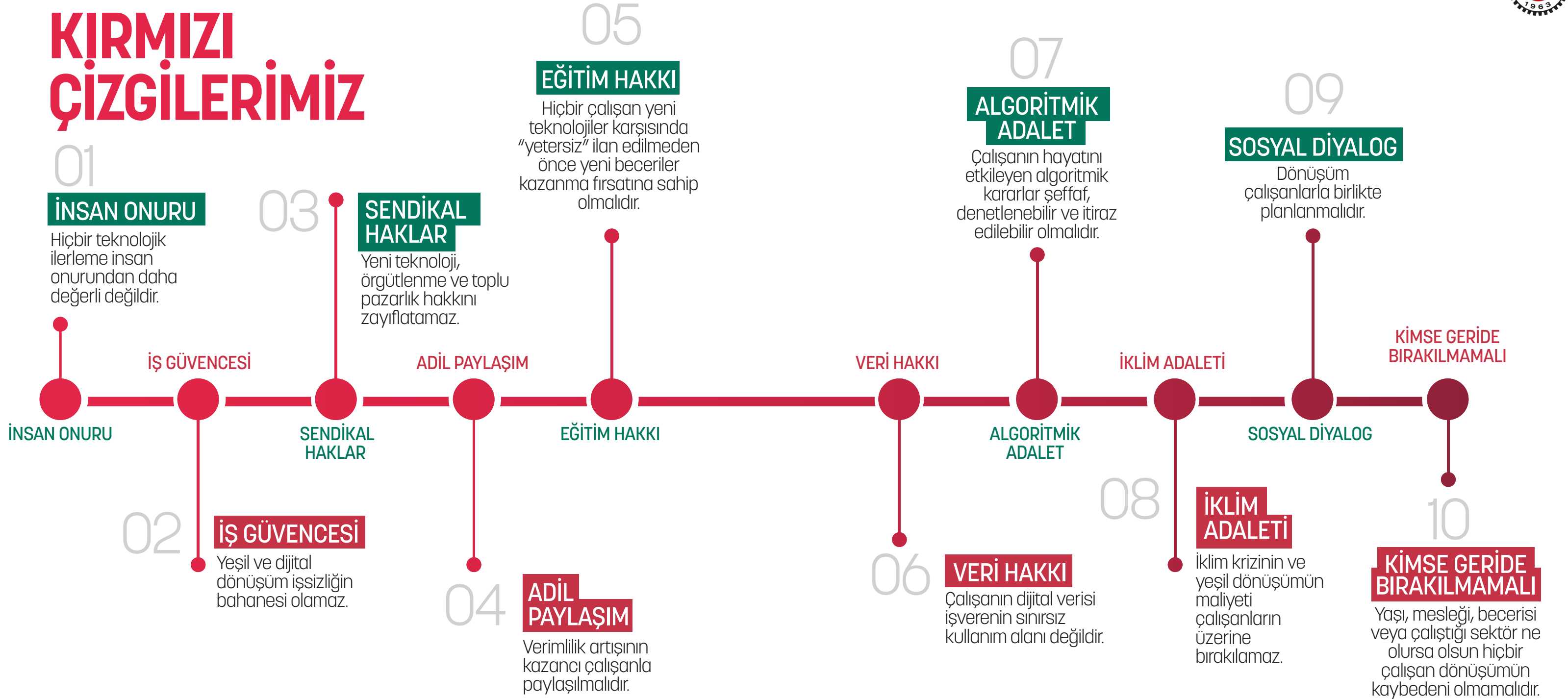
kararlarında olacaktır.

Üretim stratejisinin oluşturulduğu masada olacaktır.

Çünkü:

**ÇALIŞANI İLGİLENDİREN
BİR DÖNÜŞÜMDE
SENDİKANIN
OLMADIĞI MASA,
EKSİK MASADIR.**

KIRMIZI ÇİZGİLERİMİZ



ŞEKER-İŞ'İN HEDEFİ

Biz yalnızca bugünün işini
korumak istemiyoruz.

**Yarının işini de güvence altına
almak istiyoruz.**

Biz yalnızca bugünün fabrikasını
korumak istemiyoruz.

**Geleceğin yeşil, akıllı ve insan
merkezli fabrikasını kurmak
istiyoruz.**

Biz yalnızca teknolojiyi takip
etmek istemiyoruz.

**Teknolojinin çalışma
hayatında hangi kurallarla
kullanılacağını belirlemek
istiyoruz.**

Biz yalnızca iklim değişikliğinin
sonuçlarına uyum sağlamak
istemiyoruz.

**Yeşil dönüşümün
sosyal adalet temelinde
gerçekleşmesini istiyoruz.**

Ve biz yalnızca çalışanların
dönüşüme hazırlanmasını
istemiyoruz.

**ÇALIŞANLARIN
DÖNÜŞÜMÜN KENDİSİNİ
ŞEKİLLENDİRMESİNİ
İSTİYORUZ.**



SON SÖZ

Dünya değişiyor. Biz de
değişeceğiz.

Ama **haklarımızdan
vazgeçerek değil.** Teknolojiyi
kullanacağız.

Ama **insanı teknolojiye
teslim etmeyeceğiz.** Yeşil
dönüşümü gerçekleştireceğiz.

Ama **emeği çevrenin
karşısına koymayacağız.**

Verimliliği artıracacağız.

Ama **refahı yalnızca
sermayeye bırakmayacağız.**

Yeni meslekler yaratacağız.

Ama **eski mesleklerin
insanlarını geride
bırakmayacağız.**

*Çünkü bizim için gelecek yalnızca
teknolojik değildir.
Gelecek aynı zamanda insanidir.*



ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU



**GELECEĞİN
ÇALIŞMA HAYATININ
KURALLARI
ÇALIŞANLAR
OLMADAN
YAZILAMAZ.**

GELECEĞİ
BEKLEMEDİĞİZ.

**GELECEĞİ BİRLİKTE
KURACAĞIZ.**

ŞEKER-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANI

İsa Gök



ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU

D Ö N Ü Ş Ü M Ü N N E S N E S İ D E Ğ İ L ,
Ö Z N E S İ O L A C A Ğ I Z



Tel 1: 0 312 418 4273 | Tel 2: 0 312 419 9348
Faks: 0 312 425 9258
Mail: info@sekeris.org.tr
Adres: Meşrutiyet Mah. Karanfil Sok. No:59, 06640
Çankaya / Ankara



sekerissen