



ISSN: 2564-6052

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI



SEKER-IS

GAZETESİ



Yıl: 16 • Sayı: 26 • Ağustos 2026 • Ücretsizdir

TÜRK ŞEKER SANAYİNİN YÜZÜNCÜ YILINDA

ŞEKER SEKTÖRÜ SEMPOZYUMU VE ÇALIŞTAYI GRAND ŞEKER OTEL'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



SENDİKAMIZIN ŞEKER SORUŞTURMASINA İLİŞKİN AÇIKLAMASI BASINDA GENİŞ YANKI UYANDIRDI

“İNSAN SAĞLIĞI TİCARİ HESAPLARIN GERİSİNDE BIRAKILAMAZ”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK'ün açıklamasında öne çıkan insan sağlığı, çocuklarımızın geleceği, gıda güvenliği ve gıda sahteciliği başlıkları, farklı medya kuruluşlarının haberlerinde geniş yer buldu.

Genel Başkan İsa GÖK tarafından yapılan açıklamada, soruşturmanın yalnızca ekonomik ve ticari boyutuyla değerlendirilmemesi

gerektiğine dikkat çekilerek insan sağlığı, çocuklarımızın geleceği, gıda güvenliği, tüketici hakları ve gıda sahteciliği başlıklarının da sürecin önemli unsurları olduğu vurgulandı.

Şeker sektöründeki uygulamaların değerlendirilmesinde ticari kaygıların insan sağlığının önüne geçmemesi gerektiği, sektörün geleceği kadar tüketicilerin ve toplumun sağlığının da gözetilmesi gerektiği yönündeki görüş belirten Gök: “İnsan sağlığı ticari hesapların gerisinde bırakılmaz” dedi.



Şeker sektörünün ülkemizdeki bir asırlık serüvenini ve gelecek perspektifini ele alan Türk Şeker Sanayinin Yüzüncü Yılında Şeker Sektörü Sempozyumu ve Çalıştayı, 8-10 Nisan tarihleri arasında Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi. Yüzüncü yılını geride bırakan şeker sektörüne ilişkin değerlendirmelerde bulunan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, sektörün tüm paydaşlarına hitap ederek kapsamlı mesajlar verdi. GÖK, konuşmasında sektörün mevcut durumu, karşılaşılan yapısal sorunlar ve geleceğe yönelik beklentilere dikkat çekti ve “Sanayimizin 100 yıllık onurlu yolculuğunda, Türk şeker sanayisinin öncüsü Nuri Şeker'den bugüne emeği geçen tüm kurucu liderlerimizi, devlet adamlarımızı, sanayi ve sendika yöneticilerimizi ve her kademede alın teri döken çalışanlarımızı saygı ve minnetle anıyorum. Ebediyete irtihal edenlere Yüce Allah'tan rahmet, hayatta olanlara sağlık ve huzur diliyorum” ifadelerini kullandı.



BAŞYAZI

“YARINI KAZANMAK” EMEĞİN YENİ YÜZYILI VE SENDİKALARIN TARİHİ SORUMLULUĞU

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Bir medeniyetin yükselişi de çöküşü de önce emeğin kaderinde yazılır. Çünkü tarih boyunca hiçbir büyük dönüşüm, yalnızca ekonomiyi değiştirmedir; insanın çalışma biçimini değiştirdi. Çalışma biçimi değiştiğinde üretim değişti; üretim değiştiğinde devletler değişti; devletler değiştiğinde ise medeniyet yeniden şekillendi.

Bugün insanlık, işte böyle tarihi bir eşikte duruyor.

Ancak bu kez yaşanan değişim ne yalnızca yeni bir savaşın ne de yeni bir ekonomik krizin sonucudur. Bugün karşı karşıya olduğumuz dönüşüm, çok daha derin ve çok daha kapsamlıdır. Yapay zekâdan kuantum teknolojilerine, iklim krizinden siber güvenliğe, yaşanan nüfusla şekillenen demografik dönüşümden biyoteknoloji ve dijital ekonomiye kadar birbirinden bağımsız görünen gelişmeler, aslında tek bir gerçeği işaret ediyor: Dünya, üretimin, emeğin ve kalkınmanın bütün kurallarını yeniden yazıyor.

Geçmiş yüzyıllarda ülkelerin kaderini doğal kaynaklar belirliyordu. Sanayi Devrimi'nin ardından kömür ve çelik, ekonomik üstünlüğün temel göstergeleri hâline geldi. Yirminci yüzyıl boyunca petrol, yalnızca enerji kaynağı değil, uluslararası siyasetin yönünü belirleyen stratejik bir güç unsuru oldu. Bugün ise dünya bambaşka bir denklemin içine girmiş bulunuyor. Artık yalnızca yer altındaki zenginlikler değil; bilgiyi üretebilen, veriyi işleyebilen, teknolojiyi geliştirebilen ve insan kaynağını dönüştürebilen toplumlar geleceği şekillendiriyor. Yeniçağın rekabeti, maden ocaklarından çok veri merkezlerinde; işyerlerinden çok araştırma laboratuvarlarında; sınır hatlarından çok dijital ağlarda yaşanıyor.

Bu değişimin en dikkat çekici yönü, teknolojinin artık yalnızca üretim araçlarını değil, insan emeğinin kendisini dönüştürmesidir. Yapay zekâ sistemleri, robotik üretim teknolojileri ve büyük veri analitiği, çalışma hayatını kökten değiştirmektedir. Ancak burada asıl mesele makinelerin insanın yerini alıp almayacağı değildir. Asıl mesele, insanın bu dönüşümün neresinde duracağıdır.

Tarih göstermektedir ki hiçbir teknoloji tek başına refah üretmez. Refahı üreten, teknolojiyi insanın hizmetine sunabilen ekonomik ve sosyal yapılarıdır. Eğer dönüşüm yalnızca sermayeyi güçlendirirken emeği zayıflatıyorsa, ortaya çıkan tablo ilerleme değil, yeni bir eşitsizlik düzenidir.

Bugün dünyanın en gelişmiş ekonomileri bile bu sorunun cevabını arıyor. Avrupa Birliği, yapay zekânın çalışma hayatına etkilerini düzenlemek için yeni hukuki çerçeveler oluşturuyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), dijitalleşmenin insan onuruna yakışır çalışma ilkeleriyle uyumlu hâle getirilmesi gerektiğini vurguluyor. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ise “Yeni Toplumsal Sözleşme” yaklaşımıyla dijital çağda emeğin yeniden korunmasını savunuyor ki bunun nedeni oldukça açıktır. Teknoloji geliştikçe yalnızca üretim biçimleri değil, güç ilişkileri de değişmektedir. Gücü elinde bulunduran artık yalnızca sermaye sahibi değildir; veriye sahip olan, algoritmaları yöneten ve bilgi akışını kontrol eden yeni küresel aktörlerdir.

Bugün dünyanın en değerli şirketlerinin büyük bölümünün teknoloji şirketleri olması tesadüf değildir. Çünkü veri, çağımızın en stratejik kaynağı hâline gelmiştir. Artık ekonomik değeri yalnızca üretilen maldan değil, o malın üretimi sırasında ortaya çıkan dijital izlerden de doğmaktadır. Bir fabrikanın üretim bandında çalışan işçinin hareketleri, kullandığı makinenin performansı, üretim süresi ve hata oranları kayıt altına alınabilmektedir. Bir ofis çalışanın bilgisayar kullanımını, toplantı alışkanlıkları ve iş süreçleri de benzer şekilde dijital sistemler tarafından analiz edilebilmektedir. Başka bir ifadeyle, günümüz çalışanı yalnızca ürün üretmemekte; aynı zamanda sürekli veri üretmektedir.

İşte önümüzdeki yılların en önemli çalışma hayatı tartışmalarından biri burada başlayacaktır. Çalışanın ürettiği dijital verinin mülkiyeti kime aittir? Bu verilerden elde edilen ekonomik değerden emeğin payı nasıl belirlenecektir? Yapay zekâ sistemleri, milyonlarca çalışanın günlük faaliyetlerinden öğrenirken, bu öğrenmenin ortaya çıkardığı katma değerin paylaşımı hangi ülkelere göre yapılacaktır?

Anlaşılabileceği üzere dünya sendikalar hareketi artık yalnızca ücret artışlarını değil, veri mülkiyetini», «algoritmik şef-

faflığı" ve “dijital hakları” da temel mücadele alanları arasına almaktadır. Çünkü dijital çağda emeğin sömürüsü yalnızca düşük ücretle değil, görünmeyen veri transferleriyle de gerçekleşebilmektedir.

Teknolojinin dönüştürdüğü bir diğer alan ise yönetim anlayışdır. Fabrikalarda, lojistik merkezlerinde, çağrı merkezlerinde ve hatta hizmet sektöründe giderek daha fazla işletme, çalışan performansını algoritmalar aracılığıyla değerlendirmektedir. İşe giriş çıkış saatlerinden mola sürelerine, üretim hızından müşteri memnuniyetine kadar birçok kriter artık insan yöneticilerden çok yazılımlar tarafından analiz edilmektedir. “Algoritmik yönetim» olarak adlandırılan bu yeni model, verimlilik açısından avantajlar sunsa da çalışma hayatında ciddi etik ve hukuki tartışmaları da beraberinde getirmektedir. Şeffaf olmayan bir algoritma, görünmeyen bir yöneticiye dönüştürebilmekte; çalışanın performansını, kariyerini ve hatta iş güvencesini doğrudan etkileyebilmektedir.

Bu nedenle geleceğin çalışma hayatında yalnızca iş güvenliği değil, algoritma güvenliği de önem kazanacaktır. Nasıl ki bir makinenin işçi sağlığını tehdit edecek şekilde çalışmasına izin verilmiyorsa, çalışan üzerinde ayrımcılık yapan, haksız performans değerlendirmeleri oluşturan veya kişisel verileri hukuka aykırı biçimde kullanan dijital sistemlerin de denetlenmesi gerekecektir. Önümüzdeki yıllarda sendikaların en önemli rollerinden biri de yapay zekâ uygulamalarının çalışma hayatında adil, şeffaf ve hesap verebilir biçimde kullanılmasını sağlamak olacaktır.

Ancak dijital dönüşümün tek boyutu yapay zekâ değildir. Aynı zamanda siber güvenlik de artık ekonomik güvenliğin ayrılmaz bir parçası hâline gelmiştir. Geçmişte ülkeler sınırlarını ordularla korurken, bugün enerji alt yapıları, bankacılık sistemleri, limanlar, havaalanları ve üretim tesisleri dijital saldırılar karşısında korunmaya çalışılmaktadır. Bir üretim tesisinin bilgisayar sistemine yönelik başarılı bir siber saldırı, yalnızca makineleri durdurmaz; tedarik zincirlerini kesintiye uğratar, ihracatı aksatır, istihdamı etkiler ve milyonlarca dolarlık ekonomik kayba yol açabilir. Bu nedenle siber güvenlik artık yalnızca bilişim uzmanlarının değil, çalışma hayatının tamamının ortak sorumluluğudur.

Geleceğin çalışanı yalnızca kendi mesleğini bilen kişi olmayacaktır. Aynı zamanda dijital güvenlik konusunda bilinç sahibi, kişisel verisini koruyabilen ve teknolojiyi güvenli biçimde kullanabilen birey olacaktır. Sendikaların eğitim faaliyetleri de bu doğrultuda değişmek zorundadır. Mesleki eğitim kadar dijital okuryazarlık, veri güvenliği ve siber farkındalık eğitimleri de çalışanların temel haklarından biri hâline gelmelidir. Çünkü bilgi çağında güvenlik, yalnızca fiziksel çalışma ortamını değil, dijital çalışma alanlarını da kapsamaktadır.

Dünyanın karşı karşıya olduğu ikinci büyük dönüşüm ise iklim değişikliğidir. Uzun yıllar boyunca çevre politikaları yalnızca doğayı koruma çabaları olarak değerlendirildi. Bugün ise iklim krizi, ekonomik büyümeden dış ticarete, enerji yatırımlarından istihdama kadar bütün alanları etkileyen yapısal bir gerçekliktir. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması, yeşil mutabakat politikaları ve karbon nötr hedefleri, yalnızca çevre standartlarını değil, üretim süreçlerini de yeniden şekillendirmektedir. Artık uluslararası pazarlarda rekabet edebilmek için kaliteli üretim yapmak yeterli değildir; sürdürülebilir üretim yapmak da zorunlu hâle gelmiştir.

Bu dönüşümün çalışma hayatına etkisi son derece kapsamlı olacaktır. Bazı sektörlerde yeni iş alanları doğarken, bazı meslekler zamanla önemini kaybedecektir. Enerji, otomotiv, gıda, tarım, lojistik ve ağır sanayi gibi alanlarda çalışan milyonlarca insanın yeni teknolojilere uyum sağlayabilmesi için kapsamlı yeniden beceri kazandırma programlarına ihtiyaç duyulacaktır. Dünya sendikalarının “Adil Dönüşüm” yaklaşımı tam da bu noktada önem kazanmaktadır. Çünkü hiçbir teknolojik ya da çevresel dönüşüm, çalışanları yalnız bırakarak başarıya ulaşamaz. Dönüşümün maliyeti yalnızca emekçilerin omuzlarına yüklenirse, ekonomik büyüme sosyal huzuru sağlayamaz.

Çalışma hayatını dönüştüren bir diğer küresel gelişme ise demografik değişimdir. Dünyanın birçok gelişmiş ülkesinde

doğurganlık oranları tarihi seviyelere gerilemiş, nüfus hızla yaşlanmaya başlamıştır. Avrupa'nın önemli bir bölümü önümüzdeki yirmi yıl içinde ciddi iş gücü açığıyla karşı karşıya kalacaktır. Buna karşılık bazı bölgelerde genç nüfus artmaya devam etmekte, ancak yeterli istihdam oluşturulamadığı için kitlesel işsizlik ve göç baskısı ortaya çıkmaktadır. Bu tablo, çalışma hayatını yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda sosyal ve siyasal açıdan da yeniden şekillendirmektedir.

Artık ülkeler yalnızca sermaye çekmek için değil, nitelikli insan kaynağını koruyabilmek için de rekabet etmektedir. Çünkü geleceğin en değerli yatırımı yetişmiş insan kaynağıdır. Bir ülke en gelişmiş makineleri satın alabilir; ancak nitelikli mühendisini, teknisyenini, bilim insanını ve üretim kültürünü kısa sürede oluşturamaz. Bu nedenle insan sermayesi, yeni yüzyılın en stratejik milli gücü hâline gelmiştir.

İşte tam da bu noktada sendikaların tarihsel misyonu yeniden önem kazanmaktadır. Sendikalar yalnızca ücret pazarlığı yapan kurumlar değildir. Aynı zamanda üretimin sürdürülebilirliğini, çalışma barışını, mesleki gelişimi ve sosyal adaleti koruyan kurumlardır. Güçlü sendikalar, güçlü işletmelerin rakibi değil; uzun vadeli sürdürülebilir kalkınmanın en önemli paydaşlarından biridir. Çünkü çalışma barışının olmadığı yerde yatırım da uzun ömürlü olmaz. İş güvencesinin olmadığı yerde verimlilik kalıcı hâle gelemez. Mesleki gelişimin desteklenmediği bir ekonomide ise teknolojik dönüşüm başarıya ulaşamaz.

Nasıl ki bir binanın sağlamlığı yalnızca görünen duvarlarla değil, görünmeyen taşıyıcı kolonlarla ölçülürse; ekonomilerin dayanıklılığı da yalnızca büyüme rakamlarıyla değil, çalışma hayatının ne kadar güçlü olduğu ile ölçülür. Emeğin değersizleştiği, gelir dağılımının bozulduğu, sosyal diyalogun zayıfladığı toplumlarda ekonomik göstergeler bir süre olumlu görünse bile bu büyüme kalıcı olamaz. Çünkü refahın gerçek temeli üretim kadar adil paylaşımı da gerektirir.

İçinden geçtiğimiz çağ, insanlığa büyük fırsatlar sunmaktadır. Yapay zekâ hastalıkların tedavisini hızlandırabilir, robotik sistemler tehlikeli işlerde insan hayatını koruyabilir, dijital teknolojiler üretimi daha verimli hâle getirebilir ve yeşil dönüşüm gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakabilir. Ancak bütün bu gelişmeler, insanı merkeze alan bir anlayışla yönetilmediği takdirde yeni eşitsizliklerin de kapısını aralayabilir. Önümüzdeki yüzyılın başarısı, teknolojiyi ne kadar geliştirdiğimizle değil; onu ne kadar adil kullandığımızla ölçülecektir.

Bu nedenle geleceğin en önemli sorusu, yapay zekânın ne kadar gelişeceği değil; insan emeğinin bu yeni çağda nasıl korunacağıdır. Çünkü teknolojiyi geliştiren de, üreten de, kullanan da insandır. İnsan onurunu, emeğin değerini ve sosyal adaleti merkeze almayan hiçbir kalkınma modeli uzun ömürlü olamaz. Tarih bunu defalarca göstermiştir. Gelecek de farklı olmayacaktır. İnsanın önündeki asıl sınav, teknolojiyi büyütürken insanı küçültmemeyi başarabilmektir. İşte yeni yüzyılın gerçek yol haritası da tam burada başlamaktadır.

Bütün gelişmeler göstermektedir ki geleceğin sendikacılığı yalnızca tepki veren değil, yön veren bir sendikacılık olmak zorundadır. Araştırma yapan, veri üreten, uluslararası gelişmeleri takip eden, teknoloji şirketleriyle diyalog kurabilen, üniversitelerle iş birliği geliştiren, kamu politikalarına katkı sunan ve üyelerini geleceğe hazırlayan sendikalar, yeni yüzyılın en etkili sosyal kurumları olacaktır. Çünkü bilgi çağında örgütlü olmak yalnızca sayısal güç değil, entelektüel güç de gerektirmektedir. Türkiye açısından bakıldığında ise üretim ekonomisini güçlendirmek her zamankinden daha büyük önem taşımaktadır. Sanayisini geliştiren, tarımını koruyan, teknolojisini üreten ve insan kaynağına yatırım yapan ülkeler küresel belirsizliklerden daha az etkilenmektedir. Gıda güvenliği, enerji güvenliği, dijital egemenlik ve üretim kapasitesi artık birbirinden bağımsız başlıklar değildir. Bunların ortak paydası, güçlü insan kaynağı ve güçlü çalışma hayatıdır. Emeğin değersizleştiği bir ülkede üretim sürdürülebilir olmaz; üretimin zayıfladığı bir ülkede ise ekonomik bağımsızlık kalıcı hâle gelemez.

Sendikalar bu nedenle yalnızca çalışanların değil, üretimin de güvencesidir. Çünkü örgütlü emek, kayıt dışılığı azaltır; iş sağlığı ve güvenliğini geliştirir; mesleki standartları yükseltir; çalışma barışını güçlendirir ve uzun vadeli verimliliğe katkı sağlar. Güçlü sendikalar ile güçlü ekonomi arasında bir çelişki değil, karşılıklı tamamlayıcılık ilişkisi vardır. Dünyanın yüksek refah düzeyine sahip ülkeleri bunun en somut örneklerini sunmaktadır.

Önümüzdeki yıllar belirsizliklerle dolu olacaktır. Yapay zekâ yeni fırsatlar kadar yeni riskler de doğuracaktır. Siber saldırılar artacaktır. İklim değişikliği üretim modellerini değiştirecektir. Demografik dönüşüm iş gücü piyasalarını yeniden şekillendirecektir. Ancak tarih bize önemli bir gerçeği öğretmektedir: Büyük değişimler, hazırlıklı toplumlar için tehdit değil, fırsattır. Hazırlığın temel şartı ise güçlü kurumlara sahip olmaktır. Devletiyle, işvereniyle, çalışanıyla ve sendikalarıyla ortak akıl geliştirebilen toplumlar bu dönüşümden güçlenerek çıkacaktır. Saygılarımla.

TÜRK-İŞ KONFEDERASYONUMUZUN ÖNCÜLÜĞÜNDE 1 MAYIS EDİRNE'DE COŞKUyla KUTLANDI



Emeğin, alın terinin ve dayanışmanın simgesi olan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Türk-İş Konfederasyonumuzun öncülüğünde Edirne Saraçlar Meydanı'nda düzenlenen programla coşku içerisinde kutlandı. Türkiye'nin dört bir yanından gelen emekçilerin bir araya geldiği programda; çalışma hayatının güncel sorunları, ekonomik koşullar, işçilerin talepleri ve sendikal haklara ilişkin önemli mesajlar verildi. Şeker-İş Sendikası olarak Genel Başkanımız İsa GÖK, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız İlhan ÖZYURT, Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Murat TAŞLIYURT ve Şeker-İş Sendikası Susurluk Şubemiz ile birlikte 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün coşkusuna ortak olduk. Emek ve dayanışmanın bu anlamlı gününde Türk-İş Konfederasyonumuz çatısı altında yerimizi alarak, işçilerin birlik ve beraberliğini, emeğin ve alın terinin değerini bir kez daha güçlü şekilde ortaya koyduk.



Çalışanların elde ettiği ücret artışlarının yıl içerisinde kısa sürede eridiğini vurgulayan ATALAY, ücretlilerin yılın erken dönemlerinde yüksek vergi dilimlerine girmesinin de çalışanlar üzerindeki yükü artırdığını söyledi. Çalışanların gelirlerinin önemli bir bölümünü vergilere ayırmak zorunda kaldığını belirten ATALAY, adil bir vergi sistemi için yeni düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi. Kayıt dışı istihdamın ise hem çalışanların haklarını hem de sosyal güvenlik ve vergi sistemini olumsuz etkilediğini kaydetti.

Konuşmasında sendikal örgütlenmenin önündeki engellere de geniş yer veren ATALAY, Türkiye'deki sendikalaşma oranının mevcut haliyle yeterli olmadığını belirtti. Sendikaya üye olmak isteyen işçilerin işten çıkarılma tehdidiyle karşı karşıya kalabildiğini ifade eden ATALAY, örgütlenme hakkının güvence altına alınması ve sendikal hakların daha etkin korunması gerektiğini söyledi. İşçilerin açtığı davaların uzun yıllar sürmesinin de hak arama mücadelesini zorlaştırdığını belirterek bu konuda yasal düzenleme çağrısında bulundu.

İş güvencesinin güçlendirilmesi gerektiğini vurgulayan ATALAY, taşeron çalışma sorununa da değindi. Yaklaşık 20 yıldır gündemde olan taşeron meselesinin büyük ölçüde çözüme kavuşturulduğunu ancak aslı işi yapan yaklaşık 75 bin işçinin halen kapsam dışında kaldığını belirterek bu çalışanların da kadroya alınmasını ve taşeron sorununun tamamen sona erdirilmesini istedi.

Staj ve çıraklık dönemlerinin emeklilik hesabında yarattığı mağduriyetlerin giderilmesini isteyen ATALAY, engelli bireylerin çalışma hayatına eşit ve erişilebilir koşullarda



katılımının sağlanması gerektiğini söyledi. Üniversite mezunları arasındaki işsizliğe ve düşük ücret sorununa da dikkat çeken ATALAY, eğitim ile istihdam arasındaki bağın güçlendirilmesinin önemine işaret etti.

Değişen çalışma hayatıyla birlikte ortaya çıkan yeni istihdam biçimlerine de değinen ATALAY, özellikle kuryelik gibi alanlarda çalışanların karşı karşıya kaldığı güvencesizlik sorunlarının yasal düzenlemelerle çözülmesi gerektiğini belirtti. Uzun çalışma süreleri ve karşılığı ödenmeyen fazla mesailerin çalışanların önemli sorunları arasında yer aldığını ifade eden ATALAY, özellikle sendikasız işyerlerinde bu problemlerin daha yoğun yaşandığını söyledi. Üretim baskısının çalışanların yaşamını ve sağlığını tehdit etmemesi gerektiğini belirterek insana yakışır çalışma sürelerinin hayata geçirilmesi çağrısında bulundu. Çocuk işçiliğine de dikkat çeken ATALAY, özellikle tarım ve tekstil sektörlerinde çocukların çalıştırılması nedeniyle meydana gelen iş kazalarının kabul edilemez olduğunu ifade etti. Çocukların işyerlerinde değil, parklarda oynaması ve eğitim hayatının içinde olması gerektiğini vurgulayan ATALAY, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yaşanan sorunların giderilmesini ve iş cinayetlerinin önüne geçilmesini istedi. Ekonomik koşulların emeklileri de ağır biçimde etkilediğini belirten ATALAY, en düşük emekli aylığının geçim şartları karşısında yetersiz kaldığını söyledi. Asgari ücretin de çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğunu ifade eden ATALAY, ücretlerin insanca yaşam koşullarını sağlayacak seviyeye yükseltilmesi gerektiğini dile getirdi.

Konuşmasında bölgesel savaflara, göçlere, işsizliğe ve yaşanan insani dramalara da değinen ATALAY, özellikle çocukların ve sivililerin yaşamını kaybettiği gelişmelere tepki gösterdi. İsrail ve ABD'nin politikalarını sert sözlerle eleştiren ATALAY, bölgede barışın ve insan hayatının korunmasının öncelik olması gerektiğini vurguladı. Okullarda güvenliğin sağlanması konusunda ise fiziki tedbirlerin yanı sıra çocuklara yönelik sevgi ve dayanışma ortamının güçlendirilmesi gerektiğini ifade etti. Toplu iş sözleşmesi süreçlerinde yaşanan sorunlara da değinen ATALAY, bazı işverenlerin müzakere sürecini uzatmak veya toplu pazarlıktan kaçınmak amacıyla Yüksek Hakem Kurulu mekanizmasına yöneldiğini belirtti. Kurul tarafından belirlenen ücretlerin enflasyon karşısında çalışanları koruyamadığını savunan ATALAY, toplu iş sözleşmesi sisteminin daha adil ve etkin hale getirilmesi gerektiğini söyledi. Doruk Madencilikte ücretlerini alamayan işçilerin yaşadığı mağduriyete de değinen ATALAY, işçilerin emeğinin karşılığını alamadığı uygulamaların kabul edilemeyeceğini belirtti. İşverenlerin çalışanlara bakışının değişmesi gerektiğini ifade eden ATALAY, işçilerin haklarını ihlal eden işletmelere karşı daha etkin yaptırımlar uygulanması gerektiğini vurguladı. ATALAY, konuşmasının son bölümünde ülke güvenliği ve Kıbrıs meselesine de değinerek başta Yunanistan olmak üzere bölgedeki ülkelere Türkiye'nin kararlılığını hatırlattı. Türkiye'nin kendi güvenliğini ve haklarını koruma konusunda gereken iradeye sahip olduğunu belirten

ATALAY, Türkiye'nin bölgedeki gelişmeleri yakından takip ettiğini ifade etti.

1 Mayıs programı, farklı sektörlerden emekçilerin bir araya geldiği, çalışma hayatına ilişkin taleplerin ve sorunların güçlü biçimde dile getirildiği bir buluşma olarak tamamlandı. Türk-İş çatısı altında bir araya gelen işçiler, daha adil, güvenli ve insanca çalışma koşulları için birlik ve dayanışma mesajı verdi.



SENDİKAMIZIN ŞEKER SORUŞTURMASINA İLİŞKİN AÇIKLAMASI

BASINDA GENİŞ YANKI UYANDIRDI

Genel Başkanımız İsa GÖK'ün açıklamasında öne çıkan insan sağlığı, çocuklarımızın geleceği, gıda güvenliği ve gıda sahteciliği başlıkları, farklı medya kuruluşlarının haberlerinde geniş yer buldu. Sendikamızın, şeker sektöründe yürütülen soruşturmayla ilişkin yaptığı açıklama, kamuoyunda geniş yankı uyandırırken çok sayıda ulusal ve sektörel medya kuruluşunda da haberleştirildi. Genel Başkanımız İsa GÖK tarafından yapılan açıklamada, soruşturmanın yalnızca ekonomik ve ticari boyutuyla değerlendirilmemesi gerektiğine dikkat çekilerek insan sağlığı, çocuklarımızın geleceği, gıda güvenliği, tüketici hakları ve gıda sahteciliği başlıklarının da sürecin önemli unsurları olduğu vurgulandı.

İNSAN SAĞLIĞI VE ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ ÖNE ÇIKTI

Sendikamızın uzun yıllardır yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar, glukoz-fruktoz şurupları, yüksek fruktozlu mısır şurubu ve nişasta bazlı şekerlere karşı yürüttüğü mücadelenin de hatırlatıldığı açıklamada, bu ürünlerin insan sağlığı üzerindeki olası etkilerine dikkat çekildi. Genel Başkanımız İsa GÖK'ün "İnsan sağlığını ve çocuklarımızın geleceğini tehdit eden uygulamaların karşısında durmaya devam edeceğiz" mesajı, farklı medya kuruluşlarının haberlerinde öne çıkan ifadeler arasında yer aldı. Haberlerde ayrıca, çocukların sağlığının korunması, obeziteyle daha sağlıklı bir çevrede yetişmesi yönündeki değerlendirmelerimize de yer verildi. Böylece şeker soruşturmasının yalnızca sektörün ekonomik yapısı açısından değil, toplum sağlığı açısından da önemli bir mesele olduğu kamuoyuna taşındı.

Haber Merkezi | Giriş Tarihi: 2026-08-18 16:30 |


Mili İradenin Sesi Yeni Akit
Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmek için Google'la birlikte Yeni Akit'i ekleyin.

★ Bizi Google'da Takip Et



8 ilde yürütülen şeker soruşturmasını değerlendiren Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, halk sağlığını ve çocukların geleceğini tehdit eden her türlü sahteciliğin karşısında olduklarını vurguladı. Operasyonları memnuniyetle karşıladıklarını belirten Gök, usulsüzlüklerin ve haksız rekabetin tüm yönleriyle ortaya çıkarılması çağrısında bulundu.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, insan sağlığını tehdit eden, çocukların geleceğini riske atan, güvenilir gıda anlayışını zedeleyen ve gıda sahteciliğine zemin oluşturabilecek her türlü uygulamanın karşısında duracaklarını belirterek, "Şeker Soruşturması"yla konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyduklarını bildirdi.

Şeker-İş'ten "şeker soruşturması" açıklaması: Konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyuyoruz

18.08.2026 17:30

En çok okunanlar

- Rusya devlet şirketi B etliği, test amaçlı elek geri cayırın başlattığı Nükleer Santralinde 24.08.2026 - 10:45
- Tekirdağ Büyükşehir İ tarafından Şarkıy'de 3 Cumhuriyet Meydanı 22.08.2026 - 14:20
- Aziz İhsan Aktaç dava günü 24.08.2026 - 10:30
- Sancaktepe Belediyesi alan ve sosyal yaşam 23.08.2026 - 13:50
- Eskişehir Büyükşehir 60 yaş ve üzeri vatandaş 23.08.2026 - 13:29
- Nepal ile Çin sınırı yol meydana gelen arazi 26.08.2026 - 15:42

(ANKARA) - Şeker-İş Sendikası, İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na yürütülen "şeker soruşturması"na ilişkin, "Konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyuyor; Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın bu konudaki irade ve kararlı çalışmalarını takdirle karşılıyoruz" açıklamasını yaptı.

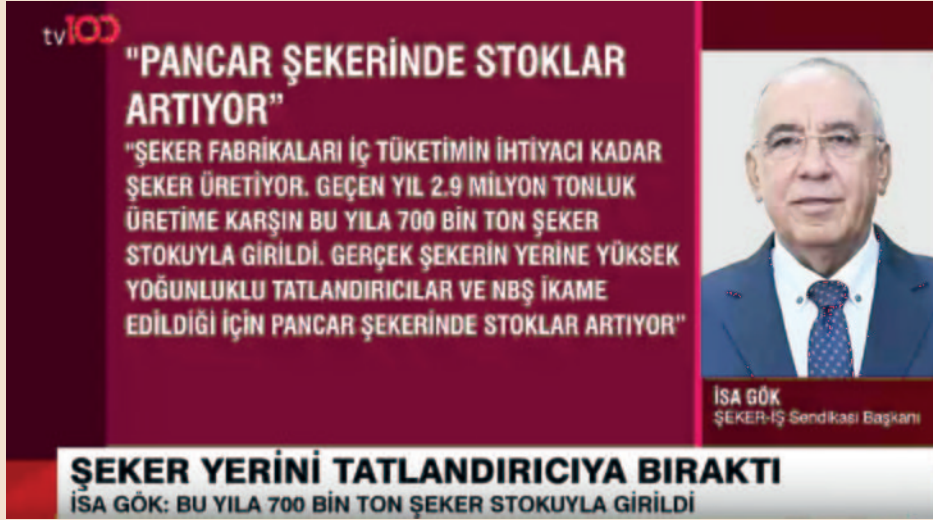
Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ), İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na, nişasta bazlı şeker üretimi ile ticaretinde kota ve iç piyasa satış sınırlamalarının ihlal edildiği iddialarına ilişkin, İstanbul merkezli 8 ilde 25 şirkete yönelik "şeker soruşturması"yla ilgili yazılı açıklama yaptı.

"İNSAN SAĞLIĞI TİCARİ HESAPLARIN GERİSİNDE BIRAKILAMAZ"

Açıklamamızda yer alan "İnsan sağlığı ticari hesapların gerisinde bırakılmaz" mesajı da basında dikkat çeken ifadelerden biri oldu. Medya kuruluşlarının haberlerinde; şeker sektöründeki uygulamaların değerlendirilmesinde ticari kaygıların insan sağlığının önüne geçmemesi gerektiği, sektörün geleceği kadar tüketicilerin ve toplumun sağlığının da gözetilmesi gerektiği yönündeki görüşlerimiz öne çıkarıldı.

ŞEKER ÜRETİCİLERİNE SORUŞTURMA

Gök: Nişasta bazlı şeker sektörün sıkıntılarının başında geliyor



GIDA SAHTECİLİĞİ VE ŞEFFAFLIK MESAJI DİKKAT ÇEKTİ

Açıklamamızda öne çıkan bir diğer başlık ise gıda sahteciliği oldu. Tüketicinin satın aldığı ürünün içeriğini ve niteliğini bilme hakkına dikkat çekilirken, “Vatandaşın ne tükettiğini bilme hakkı vardır” ve “Gıdada şeffaflık bir tercih değil, zorunluluktur” mesajları da haberlerde yer aldı. Ürünlerin gerçek niteliğinin farklı gösterilmesi veya tüketicinin yanıltılması ihtimalinin yalnızca ticari bir mesele olarak görülemeyeceğine dikkat çekilen açıklamamız, bu yönüyle gıda güvenliği ve tüketici hakları açısından da gündeme taşındı.

SORUŞTURMANIN TÜM YÖNLERİYLE ARAŞTIRILMASI ÇAĞRISI

Genel Başkanımız İsa GÖK'ün, soruşturmanın tüm yönleriyle araştırılması ve varsa usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması yönündeki çağrısı da farklı yayın organlarının haberlerinde yer buldu.

Şeker sektöründeki piyasa yapısının, kota uygulamalarının, haksız rekabet iddialarının ve tüketiciyi ilgilendiren tüm unsurların birlikte değerlendirilmesi gerektiğine ilişkin mesajımız, soruşturmanın kapsamının geniş bir perspektifle ele alınması gerektiğini ortaya koydu.

KAMU KURUMLARININ KARARLI TUTUMUNA TEŞEKKÜR

Sendikamızın açıklama-

sında, soruşturma kapsamında yürütülen çalışmalara ilişkin Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığına da teşekkür edildi.

Genel Başkanımız İsa GÖK, ilgili Bakanlıkların soruşturma sürecindeki irade ve kararlı çalışmalarını takdirle karşıladıklarını belirterek, insan sağlığının korunması, gıda güvenilirliğinin sağlanması ve varsa usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması noktasında gösterilen kamu iradesinin önemine dikkat çekti.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök de insan sağlığını tehdit eden, çocukların geleceğini riske atan, güvenilir gıda anlayışını zedeleyen ve gıda sahteciliğine zemin oluşturabilecek her türlü uygulamanın karşısında duracaklarını belirterek, "Şeker Soruşturması"yla konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyduklarını bildirdi.



Yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar, enzimatik süreçlerle üretilen veya yapısı modifiye edilen glukoz-fruktoz şurupları, yüksek fruktoz şurubu, glukoz şurupları, nişasta bazlı şekerler gibi yapay tatlandırıcılara karşı mücadele yürüttüklerine dikkati çeken Gök, şunları kaydetti: "Gündemdeki Şeker Soruşturması'nı yalnızca ekonomik veya ticari bir soruşturma olarak görmüyoruz. Şeker piyasasında kota sisteminin, piyasa düzeninin, haksız rekabetin, tüketici haklarının, gıda güvenliğinin ve halk sağlığının bir bütün olarak değerlendirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Özellikle ürünlerin gerçek niteliğinin farklı gösterilerek piyasaya sunulup sunulmadığına ilişkin iddiaların tüm yönleriyle araştırılması, varsa usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması ve tüketicinin yanıltılmasının önüne geçilmesi büyük önem taşımaktadır."

AÇIKLAMAMIZ ÇOK SAYIDA MEDYA KURULUŞUNDA YER ALDI

Genel Başkanımız İsa GÖK'ün açıklaması; ulusal haber siteleri, sektörel yayınlar ve çeşitli medya kuruluşlarında yayımlanarak geniş bir kitleye ulaştı. Haberlerde açıklamamızın farklı bölümleri öne çıkarılırken, özellikle insan sağlığı, çocuklarımızın geleceği, ticari hesapların insan sağlığının önüne geçmemesi, gıda sahteciliği, gıdada şeffaflık ve soruşturmanın tüm yönleriyle sürdürülmesi yönündeki mesajlarımız dikkat çekti.

Sendikamızın açıklamasının basın-da geniş biçimde yer bulması, şeker sektörüne ilişkin gelişmelerin yalnızca ekonomik ve ticari bir mesele olmadığını; insan sağlığından tüketici haklarına, gıda güvenliğinden gelecek nesillerin sağlığına kadar geniş bir toplumsal boyut taşıdığını bir kez daha ortaya koydu. Sendikamız, insan sağlığının ve güvenli gıdaya erişimin korunması, şeker sektöründe adil ve şeffaf bir piyasa yapısının oluşturulması ve kamu yararının gözetilmesi konularındaki mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

ŞEKER-İŞ: İnsan sağlığı ticari hesapların gerisinde bırakılamaz

ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa Gök, şeker sektöründeki soruşturmanın yalnızca ekonomik ve ticari boyutuyla ele alınmaması gerektiğini belirterek, kota sistemi, haksız rekabet, tüketici hakları ve gıda güvenliğinin birlikte değerlendirilmesi çağrısı yaptı.

Yayınlanma: 18 Ağustos 2020, 17:31 | Güncellenme: 18 Ağustos 2020, 18:32

Haber tercinizi Google değil, siz yapın! Tıklayın, Aydınlat'ı takip edin



Şeker-İş Sendikası Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı 11. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi



Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın 11. Olağan Genel Kurulu, 27 Mart 2026 tarihinde genel merkezimizde gerçekleştirildi. Genel Başkan Yardımcısı Cengiz ÜNDER'in açılış ve yoklamayı yapmasıyla başlayan genel kurulda yeterli çoğunluğun sağlandığı görülürken, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından gündem maddelerine geçildi.

Genel kurulda yapılan divan seçimi sonucunda Yusuf YAZIR Divan Başkanı, Osman ÖZDEMİR ve Nuri MURAT ise Divan Katibi olarak seçildi. Divan oluşumunun ardından Yönetim Kurulu Başkanı İsa GÖK, vakfın çalışmaları ve iştirakleri hakkında genel kurula bilgi verdi. GÖK, iştiraklerden elde edilen gelirlerin yanı sıra vakıf tarafından gerçekleştirilen vefat ve ferdi kaza yardımları ile üyelerin güvence altına alınmasına yönelik çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Toplantıda vakfın bilançosu, gelir-gider tablosu, Yö-

netim Kurulu ve Denetim Kurulu raporları da görüşüldü. Denetim Kurulu raporunun okunmasının ardından mali tablolar ve hazırlanan raporlar genel kurulun oybirliğiyle kabul edildi. Yönetim ve Denetim Kurullarının ibrası da oybirliğiyle gerçekleştirildi.

Genel kurulun devamında yeni dönem Yönetim ve Denetim Kurullarının seçimine geçildi. Yapılan seçim sonucunda İsa GÖK yeniden Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilirken, Yönetim Kurulu'nda Genel Sekreter olarak Cengiz ÜNDER, Mali Sekreter olarak İlhan ÖZYURT, Yönetim Kurulu üyeleri olarak ise Murat TAŞLIYURT ve İbrahim DAYI yer aldı. Yönetim Kurulu yedek üyeliklerine Yüksel İLASLAN, İbrahim ERYOLU, Hamit DOKUZLAR, Mustafa ONAY ve Ayturan KÜPÇÜ seçildi.

Denetim Kurulu asil üyeliklerine Kenan PIYNAR, Sinan TÜRE ve Çetin YILDIZ seçilirken, yedek üyeliklere Nurullah ALPAT, Yavuz GÜRSOY ve Hüseyin KAYKAÇ

getirildi. Yönetim ve Denetim Kurulu seçimleri de genel kurul tarafından oybirliğiyle kabul edildi.

Dilek ve temenniler bölümünde konuşan Yönetim Kurulu Başkanı İsa GÖK, vakfın sosyal yardımlaşma açısından önemli bir görev üstlendiğini belirtti. Dünyada ve bölgede yaşanan gelişmelerden ders çıkarılması gerektiğine dikkat çeken GÖK, birlik ve beraberliğin önemini vurguladı.

Teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesi ve bu gelişmelerin hızlı şekilde hayata geçirilmesinin büyük önem taşıdığını ifade eden GÖK, konuşmasının sonunda genel kurul üyelerine teşekkür etti.



Tarih boyunca çalışma hayatının hiçbir zaman bugünkü kadar hızlı değişmediğini görüyoruz. Sanayi Devrimi, insanın kas gücünü makinelerle buluşturdu; bilgi çağı ise zihinsel emeği dijital dünyaya taşıdı. Bugün ise yapay zekâ, büyük veri, robotik sistemler ve otomasyon, yalnızca iş yapma biçimlerini değil, emeğin anlamını, işveren ile çalışan arasındaki ilişkiyi ve hatta sendikacılığın temel kavramlarını yeniden tanımlıyor. Bu nedenle çalışma hayatının geleceğini yalnızca ücretler, çalışma saatleri ya da sosyal haklar üzerinden değerlendirmek artık yeterli değildir. Önümüzde duran asıl mesele, insan emeğinin dijital çağda nasıl korunacağı ve sosyal adaletin yeni ekonomik düzende nasıl sürdürüleceğidir.

Bir zamanlar fabrikaların bacaları sanayi toplumunun sembolüydü. Bugün ise veri merkezleri, bulut sistemleri ve yapay zekâ sunucuları yeni ekonominin görünmeyen fabrikaları hâline gelmiştir. Ancak bu yeni fabrikalarda üretilen en değerli ürün, çelik ya da otomobil değil, bilgidir. Bilgiyi üreten ise yine insandır. Milyonlarca çalışan, farkında olmadan her gün dijital sistemleri eğitmekte, algoritmaları geliştirmekte ve yapay zekânın öğrenmesine katkı sağlamaktadır. Her üretim hattı, her bilgisayar ekranı, her lojistik merkezi ve her hizmet sektörü çalışanı, yalnızca iş üretmemekte; aynı zamanda geleceğin ekonomisini şekillendirecek devasa veri havuzlarını oluşturmaktadır.

İşte tam da bu nedenle dünya sendikal hareketi, son yıllarda «veri emeği» kavramını tartışmaya başlamıştır. Çünkü çalışanın ürettiği dijital veri, artık ekonomik değeri olan yeni bir üretim faktörüne dönüşmektedir. Bugün birçok teknoloji şirketinin piyasa değeri, sahip olduğu fiziksel varlıklardan çok, topladığı ve işlediği verilerden kaynaklanmaktadır. Bu durum, çalışma hayatında yeni bir hak alanını gündeme getirmektedir. Eğer emek, kendi faaliyetleriyle yapay zekâyı geliştiriyor ve şirketlere yeni ekonomik değerler kazandırıyor, bu değer paylaşımı hangi ilkelere göre yapılacaktır? Yakın gelecekte toplu iş sözleşmelerinin gündeminde veri kullanım ilkeleri, algoritmik şeffaflık, dijital mahremiyet ve çalışan verisinin korunması da büyük olasılıkla yer alacaktır. Nitekim Avrupa'da birçok sendika, işverenlerin çalışanlara ait dijital verileri hangi amaçlarla kullandığının açıklanmasını ve yapay zekâ destekli karar sistemlerinin bağımsız denetime açılmasını talep etmektedir.

Bugün çalışma hayatının en önemli

ÇALIŞMA HAYATININ YENİ SORULARI VE SENDİKALARIN YENİDEN DOĞUŞU

Mehtap Biçer

Ar-Ge Müdürü

sorunlarından biri, teknolojinin insanı destekleyen bir araç olmaktan çıkıp, insanı sürekli ölçen ve denetleyen görünmez bir yöneticiye dönüşmesidir. "Algoritmik yönetim" adı verilen bu yeni model, özellikle lojistik, e-ticaret, çağrı merkezleri ve platform ekonomisinde hızla yaygınlaşmaktadır. Çalışanın mola süresi, attığı adım sayısı, bilgisayar başında geçirdiği süre, müşteriyle konuşma biçimi ve üretim performansı saniye saniye analiz edilmekte; birçok karar insan yöneticiler yerine yazılımlar tarafından verilmektedir. İlk bakışta verimliliği artıran bu sistemler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle desteklenmediğinde ciddi hak ihlallerine yol açabilmektedir. Çünkü algoritmalar hata yapabilir, önyargılı olabilir ya da yalnızca üretim hızını merkeze alarak insan unsurunu göz ardı edebilir. İşte bu nedenle geleceğin sendikaları yalnızca işverenle değil, gerektiğinde algoritmalarla da müzakere etmek zorunda kalacaktır.

Uluslararası sendikal hareketin gündemindeki bir diğer önemli konu ise "bağlantıyı kesme hakkı"dır. Dijital teknolojiler, uzaktan ve hibrit çalışmayı mümkün kılarak çalışma hayatına önemli esneklikler kazandırmıştır. Ancak aynı teknolojiler, çalışanların iş ile özel hayat arasındaki sınırlarını da belirsiz hâle getirmiştir. Akşam saatlerinde gelen elektronik postalar, hafta sonu yapılan çevrim içi toplantılar ve sürekli erişilebilir olma beklentisi, milyonlarca çalışanın zihinsel yükünü artırmaktadır. Avrupa'nın birçok ülkesinde bu nedenle çalışanların mesai dışında dijital iletişim araçlarına cevap vermeme hakkı yasal güvence altına alınmaya başlanmıştır. Çünkü çağımızın en büyük yorgunluğu fiziksel değil, zihinseldir. İnsan bedeni dinlenebilir; ancak sürekli çevrim içi kalmaya zorlanan bir zihin, zamanla üretkenliğini ve yaratıcılığını kaybeder. Geleceğin çalışma hayatında verimlilik, yalnızca daha fazla çalışmakla değil;

sağlıklı çalışabilmekle ölçülecektir.

Bu noktada ruh sağlığı da çalışma hayatının ayrılmaz bir parçası hâline gelmektedir. Dünya Sağlık Örgütü, tükenmişlik sendromunu önemli bir mesleki risk olarak tanımlarken, birçok uluslararası araştırma stres, kaygı ve psikolojik yıpranmanın iş gücü verimliliğini doğrudan etkilediğini ortaya koymaktadır.

Artık iş kazaları kadar psikososyal riskler de çalışma hayatının temel sorunları arasında yer almaktadır. Sendikaların yalnızca fiziksel iş güvenliği değil, çalışanların ruh sağlığını koruyacak politikalar geliştirmesi de geleceğin sosyal politikalarının önemli bir boyutu olacaktır.

Çalışma hayatındaki dönüşüm yalnızca teknolojiyle sınırlı değildir.

Dünya aynı zamanda ciddi bir beceri dönüşümü yaşamaktadır.

Bugün birçok ülkede işsizlik devam ederken, aynı anda nitelikli iş gücü açığı büyümektedir.

Bunun temel nedeni, eğitim sistemleri ile üretim dünyası arasındaki uyumsuzluktur. Yapay zekâ, otomasyon ve dijitalleşme, bazı meslekleri ortadan kaldırırken çok daha farklı uzmanlık alanları oluşturmaktadır. Siber güvenlik uzmanlarından veri analistlerine, robot bakım teknisyenlerinden yapay zekâ etik uzmanlarına kadar onlarca yeni meslek ortaya çıkmaktadır. Buna karşılık birçok geleneksel meslek dönüşüm baskısıyla karşı karşıyadır. İşte bu nedenle geleceğin en büyük sosyal politikası, işsizlik yardımı değil, sürekli eğitim olacaktır.

Uluslararası sendikalar bu nedenle son yıllarda "yaşam boyu öğrenme hakkı"nı temel sendikal haklardan biri olarak görmeye başlamıştır.

Çünkü çalışanın yalnızca mevcut işi için korumak yeterli değildir; geleceğin işlerine hazırlamak da sosyal sorumluluğun bir parçasıdır. Güçlü sendikalar artık yalnızca hak arayan kurumlar değil; üyelerine dijital beceri kazandıran, mesleki eğitim programları düzenleyen, üniversitelerle ve teknoloji merkezleriyle iş birliği yapan stratejik bilgi

kurumlarına dönüşmektedir. Geleceğin sendikası, üyelerini yalnızca bugünün iş piyasasında değil, on yıl sonrasının ekonomisinde de güçlü kılabilen sendika olacaktır.

Dünya sendikal hareketinin üzerinde önemle durduğu bir başka başlık ise platform ekonomisidir. Bugün milyonlarca insan dijital platformlar aracılığıyla çalışmaktadır. Kurye hizmetlerinden yazılım sektörüne, tasarım faaliyetlerinden danışmanlık hizmetlerine kadar geniş bir alanda çalışan bu kişiler, çoğu zaman klasik iş hukuku kapsamının dışında kalmaktadır. İşverenin kim olduğu, çalışma süresinin nasıl belirleneceği, sosyal güvenlik yükümlülüklerinin nasıl yerine getirileceği ve toplu pazarlık hakkının nasıl kullanılacağı birçok ülkede hâlâ tartışma konusudur. Oysa dijital platformlarda çalışan insanlar da emeğiyle geçinen bireylerdir ve çağın koşullarına uygun sosyal koruma mekanizmalarına ihtiyaç duymaktadır. Bu noktada 114. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda kabul edilen "Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İş Sözleşmesi (2026)", milyonlarca platform çalışanı açısından tarihi bir kazanım, tarihi bir başlangıçtır. Kabul edilen bu yeni Sözleşme; platform çalışanlarının temel haklarının korunması ve insana yakışır çalışma koşullarına kavuşması açısından önemli bir küresel standart oluşturmaktadır. Sözleşmenin başta ülkemiz olmak üzere tüm ülkeler tarafından en kısa sürede onaylanması ve etkin biçimde uygulanması son derece kıymetlidir.

Sonuç itibarıyla Sendikaların önümüzdeki dönemde bu yeni çalışma modellerini kapsayacak örgütlenme biçimleri geliştirmesi kaçınılmaz görünmektedir.

Öte yandan iklim değişikliği ve yeşil dönüşüm de çalışma hayatının geleceğini belirleyen temel dinamiklerden biri olduğunu biliyoruz. Karbon nötr ekonomiye geçiş süreci, yalnızca çevre politikalarının değil, istihdam politikalarının da yeniden şekillenmesini gerektirmektedir. Fosil yakıt sektörlerinde çalışan milyonlarca insanın yeni mesleklere hazırlanması, yenilenebilir enerji sektörlerinde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi ve üretim süreçlerinin çevresel standartlara uygun hâle getirilmesi büyük bir planlama gerektirmektedir. Dünya sendikalarının "adil geçiş" kavramına bu kadar önem vermesinin nedeni budur. Hiçbir çalışan, küresel dönüşümün mağduru olmamalıdır. Yeşil ekonomi, yalnızca çevreyi değil; emeği de koruyabildiği ölçüde başarılı olacaktır.

Bugün sendikaların önünde belki de en önemli görev, çalışma hayatını

yalnızca bugünün sorunlarıyla değil, geleceğin riskleriyle birlikte değerlendirebilmektir. Çünkü yapay zekâ, biyoteknoloji, dijital para sistemleri ve otomasyon önümüzdeki yıllarda yeni çalışma biçimleri oluşturacaktır. Bu yeni dönemde sendikaların yalnızca tepki veren kurumlar olarak kalması yeterli olmayacaktır. Politika üreten, araştırma yapan, teknoloji okuryazarlığını artıran, hukuk geliştiren ve sosyal diyalogu güçlendiren kurumlara dönüşmeleri gerekecektir.

Çünkü artık mesele yalnızca bugünün haklarını korumak değildir. Asıl mesele, henüz ortaya çıkmamış hakları bugünden tanımlayabilmektir. Tarihte her büyük dönüşüm, yeni hak mücadelelerini de beraberinde getirmiştir. Sanayi Devrimi çalışma saatlerini tartıştırdı; sosyal devlet dönemi sosyal güvenliği güçlendirdi. Dijital çağ ise veri hakkını, algoritmik adaleti, dijital mahremiyeti ve teknolojik dönüşüm karşısında insan onurunun korunmasını tartışmaktadır. Geleceğin sendikaları, işte bu yeni hakların en güçlü savunucuları olmak zorundadır. Çünkü emek değişebilir, teknoloji gelişebilir, üretim biçimleri dönüşebilir; ancak insan onuruna yakışır çalışma hakkı, çağlar değişse de medeniyetin en temel ölçüsü olmaya devam edecektir.

Yirmi birinci yüzyılın en önemli gerçeği artık tartışmasız biçimde ortadadır. Geleceği belirleyecek olan yalnızca ekonomik büyüklükler, askeri kapasite ya da teknolojik üstünlük değildir. Bunların tamamını anlamlı kılan asıl unsur, toplumların sahip olduğu insan kaynağıdır. Nitelikli insanını koruyamayan, emeğini geliştiremeyen ve çalışma hayatında adaleti sağlayamayan hiçbir ülke, en gelişmiş teknolojilere sahip olsa bile sürdürülebilir kalkınmayı başaramayacaktır. Çünkü tarih boyunca devletleri güçlü kılan yalnızca sermaye birikimi değil; üretim kültürü, sosyal dayanışma ve insanına duyduğu güvendir.

Bugün dünyanın gelişmiş ekonomilerine bakıldığında dikkat çeken ortak bir özellik vardır. Bu ülkelerde sendikalar yalnızca ücret artışını talep eden örgütler değildir. Aynı zamanda ekonomik dönüşümün aktif paydaşı, sosyal diyalogun en güçlü aktörü ve kamu politikalarının şekillenmesine katkı sunan stratejik kurumlardır. Örneğin Almanya'da IG Metall, yalnızca metal işçilerinin haklarını savunan bir örgüt değil; otomotiv sektörünün elektrikli araçlara geçiş sürecinde mesleki dönüşüm programlarının hazırlanmasına katkı veren önemli bir sosyal ortaktır. İskandinav ülkelerinde sendikalar, eğitim sisteminden mesleki yeterlilik

programlarına kadar birçok alanda devlet ve işverenlerle birlikte politika geliştirmektedir. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC), yapay zekâ uygulamalarının çalışma hayatında etik ilkelere uygun biçimde kullanılmasını savunurken, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) dijital çağ için yeni bir toplumsal sözleşme çağrısında bulunmaktadır. Bu örnekler göstermektedir ki sendikacılık artık yalnızca hak arama faaliyeti değil, geleceği birlikte planlama sorumluluğudur.

Türkiye'nin de bu dönüşümü doğru okuması gerekmektedir. Çünkü önümüzdeki yıllarda ekonomik rekabet yalnızca düşük maliyetle üretim yapan ülkeler arasında yaşanmayacaktır. Rekabet; nitelikli iş gücü yetiştirebilen, teknolojiyi üretime hızla adapte edebilen, sosyal barışı koruyabilen ve çalışma hayatında güven ortamı oluşturabilen ülkeler arasında gerçekleşecektir. Güvenin olmadığı yerde yatırım uzun süre kalmaz. Hukukun olmadığı yerde sermaye istikrar arar. Sosyal diyalogun zayıf olduğu ekonomilerde ise üretim kalıcı rekabet avantajı elde edemez. Bu nedenle sendikaları ekonomik kalkınmanın tam merkezinde değerlendirmek gerekir.

Uzun yıllar boyunca sendikacılık çoğu zaman yalnızca ücret pazarlıklarıyla özdeşleştirildi. Oysa modern endüstri ilişkileri çok daha geniş bir alanı kapsamaktadır. Günümüzde bir sendikanın başarısı yalnızca imzaladığı toplu iş sözleşmesiyle ölçülemez. Üyelerine sağladığı eğitim olanakları, mesleki gelişim programları, hukuk desteği, dijital dönüşüme hazırlık çalışmaları, kadınların ve gençlerin temsiline verdiği önem, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki katkısı ve sosyal politika üretme kapasitesi de en az ücret kazanımları kadar önem taşımaktadır. Çünkü çalışma hayatının sorunları çeşitlenmiş, çözüm araçları da buna paralel olarak değişmiştir.

Önümüzdeki dönemde sendikaların en önemli görevlerinden biri, çalışanların değişen beceri ihtiyaçlarına cevap verebilmektir. Dünya Ekonomik Forumu'nun projeksiyonları, önümüzdeki yıllarda milyonlarca kişinin mevcut mesleğini dönüştürmek zorunda kalacağını ortaya koymaktadır. İşte bu nedenle geleceğin sendikası, üyelerine yeni beceriler kazandıran ve değişime hazırlayan bir yaşam boyu öğrenme merkezi olmak zorundadır.

Bugün dünyanın birçok ülkesinde

sendikalar; üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoloji kuruluşlarıyla ortak projeler yürütmektedir. Yapay zekâ okuryazarlığı, dijital beceriler, siber güvenlik farkındalığı, veri analizi, yeşil üretim teknikleri ve yeni nesil meslek standartları üzerine eğitim programları düzenlenmektedir. Çünkü artık bilgiye yatırım yapmak, emeğe yatırım yapmaktır. Eğitim yalnızca bireyin kariyerini değil, ülkenin rekabet gücünü de belirlemektedir. Nitelikli insan kaynağı, stratejik madenlerden daha değerli bir millî servettir.

Dijital çağın beraberinde getirdiği en önemli sorumluluklardan biri de siber güvenlidir. Sanayi tesislerinden enerji santrallerine, finans sistemlerinden gıda üretimine kadar bütün kritik sektörler dijital altyapılar üzerinde yükselmektedir. Bu altyapılara yönelik her saldırı, yalnızca ekonomik kayıp oluşturmaz; çalışma hayatını, istihdamı ve toplumsal güvenliği de doğrudan etkiler. Bu nedenle geleceğin iş sağlığı ve güvenliği anlayışı yalnızca fiziksel riskleri değil, dijital riskleri de kapsamak zorundadır. Sendikalar da üyelerini bu yeni tehditlere karşı bilinçlendiren, işletmelerde siber güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sunan kurumlar hâline gelmelidir.

Bir diğer önemli konu, yapay zekâ çağında insan onurunun korunmasıdır. Teknoloji, insanın hayatını kolaylaştırdığı ölçüde değerlidir. İnsanı yalnızca performans puanlarından ibaret gören, çalışanı sürekli izleyen ve algoritmaların insani muhakemenin yerine geçtiği bir çalışma düzeni ise sürdürülebilir değildir. Verimlilik ile insan onuru arasında kurulacak denge, önümüzdeki yılların en temel sosyal politika konusu olacaktır. Bu nedenle algoritmaların şeffaflığı, çalışanların kişisel verilerinin korunması ve yapay zekâ uygulamalarının etik ilkelere uygunluğu yalnızca hukukçuların değil, sendikaların da öncelikli gündemleri arasında yer almalıdır.

Öte yandan çalışma hayatının geleceğinde kadınların ve gençlerin rolü de belirleyici olacaktır. Dünya nüfusu yaşlanırken üretimin sürdürülebilirliği için kadınların iş gücüne katılımı ve gençlerin nitelikli istihdama erişimi stratejik önem kazanmaktadır. Ancak bu yalnızca ekonomik bir hedef değildir; aynı zamanda sosyal adalet meselesidir. Kadınların çalışma hayatında karşılaştığı görünmez engellerin kaldırılması, bakım hizmetlerinin güçlendirilmesi, esnek

ama güvenceli çalışma modellerinin geliştirilmesi ve gençlerin eğitimden istihdama geçiş süreçlerinin desteklenmesi, geleceğin güçlü ekonomileri için vazgeçilmez şartlardır. Sendikaların bu alanlarda geliştireceği politikalar yalnızca üyelerini değil, toplumun tamamını ilgilendiren sonuçlar doğuracaktır.

Fakat emeğin değer gördüğü, sosyal adaletin güçlendiği, teknolojinin insan onuruyla buluştuğu bir çalışma hayatı inşa etmek yalnızca sendikaların değil, bütün toplumun ortak sorumluluğudur. Çünkü güçlü bir ekonomi, ancak güçlü bir çalışma hayatı üzerinde yükselebilir. Güçlü bir çalışma hayatının temeli ise örgütlü emektir. Emeğin sesi güçlendikçe üretim güçlenecek, üretim güçlendikçe refah artacak, refah arttıkça toplumsal huzur ve demokratik istikrar daha sağlam temeller üzerinde yükselecektir.

Ve belki de geleceğe bırakılacak en değerli miras, daha fazla bina, daha büyük fabrikalar ya da daha yüksek büyüme rakamları olmayacaktır. Asıl miras; emeğin onurunu koruyan, insanı merkeze alan, teknolojiyi adaletle buluşturan ve hiçbir çalışana geleceğin dışında bırakmayan bir çalışma hayatı olacaktır. İşte yeni yüzyılın gerçek kalkınma modeli budur. Bu modelin merkezinde ise her zaman insan, emek ve dayanışma yer alacaktır.

Yararlanılan Uluslararası Raporlar ve Kurumsal Kaynaklar

International Labour Organization (ILO). World Employment and Social Outlook: Trends 2025. Geneva: ILO. International Labour Organization (ILO). Working Time and Work-Life Balance Around the World. International Labour Organization (ILO). Global Wage Report 2024-2025. International Labour Organization (ILO). Safe and Healthy Working Environments in the Digital Age. International Trade Union Confederation (ITUC). New Social Contract: Workers' Demands for Recovery and Resilience. International Trade Union Confederation (ITUC). Global Rights Index 2025. European Trade Union Confederation (ETUC). Artificial Intelligence at Work: Trade Union Priorities. OECD. The Future of Work. World Economic Forum (WEF). The Future of Jobs Report 2025. World Economic Forum. Global Risks Report 2025. World Economic Forum. Shaping the Future of Advanced Manufacturing. International Monetary Fund (IMF). World Economic Outlook 2025. European Commission. Artificial Intelligence Act. European Commission. European Green Deal. European Commission. Digital Decade Policy Programme 2030.



ŞEKER-İŞ SENDİKAMIZIN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 16-17 TEMMUZ 2026 TARİHLERİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Başkanlar Kurulu Toplantısı, 16-17 Temmuz 2026 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Sendika Yönetim Kurulu ile şube başkanları ve il temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen toplantının açılış konuşmasını Genel Başkanımız İsa GÖK yaptı. Toplantıya, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Muhiddin ŞAHİN de katılarak değerlendirmelerde bulundu.

Toplantı kapsamında ayrıca; Genel İdari İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Cengiz ÜNDER sendikamızın çalışma gündemi ve idari süreçlerine ilişkin

değerlendirmelerde bulunurken, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız İlhan ÖZYURT tarafından sendikamızın mali süreçleri ele alındı. Eğitim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız İbrahim DAYI, sendikal eğitim faaliyetleri hakkında bilgi verirken, Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Murat TAŞLIYURT ise teşkilatlanma çalışmaları ve şubelerle yürütülen koordinasyona ilişkin bilgilendirmelerde bulundu.

Toplantının devamında, şube başkanları ve il temsilcilerimizin görüş ve değerlendirmeleri alınarak,

sendikamızın mevcut durumu, çalışma hayatındaki güncel gelişmeler ve geleceğe yönelik hedefleri doğrultusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın ikinci gününde; Avukat Gökhan CANDOĞAN "Yapay Zekâ Çağında Devlet, Emek ve Egemenlik", Sendika Danışmanımız Süleyman YAZIR "Şeker Sektörünün Güncel Durumu ve EFFAT'ın Görüşleri Hakkında Ufuk Turu" ve Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ "Türk Modernleşmesinin Başarıları ve Başarmadıkları" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdi.

Açılış konuşmasına 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü dolayısıyla gazilerimizi ve aziz şehitlerimizi anarak başlayan Genel Başkanımız İsa GÖK, "10. yıldönümünde; vatani uğruna canlarını feda eden aziz şehitlerimizi rahmet ve minnetle, kahraman gazilerimizi şükranla anarak başlamak istiyorum" dedi ve konuşmasına şu şekilde devam etti:

Kıymetli Arkadaşlar,

Bazı dönemler vardır; tarihin akışı sessizce ilerler. Bazı dönemler de vardır ki, tarih adeta yön değiştirir. İşte bizler, böylesine sıra dışı bir zaman diliminin içindeyiz. Bugün dünya yalnızca yeni bir döneme girmiyor; aynı zamanda eski dünyanın tüm alışkanlıklarını, dengelerini ve ezberlerini geride bırakıyor. Uzun yıllar boyunca küresel düzeni ayakta tuttuğu düşünülen sütunlar çatırıyor. Güç merkezleri yer değiştiriyor. İttifaklar çözülüyor,





yeni ortaklıklar kuruluyor.

Milletlerin yalnız bugünü değil, yarını da şekillendirilmeye çalışılıyor.

Doğu Akdeniz'den Karadeniz'e... Kafkasya'dan Orta-doğu'ya...

Kızıldeniz'den Basra Körfezi'ne kadar uzanan geniş coğrafya için şunu söylemek yerinde olur; yaşanan her gelişme, yalnızca bölgesel bir kriz değil; yenedünyanın nasıl kurulacağına dair büyük mücadelenin parçalarıdır.

Ukrayna'da, İran'da, Ortadoğu'da devam eden savaş, yalnız o ülkelerin değil, küresel güç dengelerinin geleceğini belirlemektedir. Deniz yolları, enerji koridorları, veri ağları, kritik madenler ve gıda tedarik zincirleri artık ekonomik araçlar olmaktan çıkmış; devletlerin stratejik nüfuz alanlarına dönüşmüştür. Öyle bir çağın içindeyiz ki; artık ülkeler yalnızca sınırlarını korumaya çalışmıyor. Ekonomilerini koruyor. Enerji güvenliklerini koruyor. Teknolojik bağımsızlıklarını koruyor. Bilgi egemenliklerini koruyor. Hatta toplumlarının zihinsel dirençlerini koruyor. Çünkü yeni dönemin mücadeleleri yalnızca toprak üzerinde değil; pazarlarda, ekranlarda, veri merkezlerinde, finans sistemlerinde, laboratuvarlarda ve insan zihninin derinliklerinde veriliyor.

Bugün güçlü devlet dediğimiz yapı; sadece sınırları-

nı koruyan değil, aynı zamanda ekonomisini büyüten, sanayisini geliştiren, tarımını ayakta tutan, enerjisini güvence altına alan, bilimde, teknolojiye ve üretimde söz sahibi olan devlettir. Çünkü üretmeyen toplumlar tüketir. Tüketen toplumlar ise bağımlı hâle gelir. Bağımlılık ise eninde sonunda karar verme iradesini zayıflatır. İşte bu yüzden kalkınma yalnız ekonomik bir hedef değildir. Kalkınma aynı zamanda bağımsızlığın teminatıdır. Bugün bizlere düşen görev de tam olarak budur. Şartlar ne kadar değişirse değişsin; rüzgâr hangi yönden eserse essin; Dünya ne kadar karmaşık bir hâl alırsa alsın; birliğimizi korumak, ortak aklı büyütmek, kurumlarımızı güçlendirmek, ülkemizin geleceğine güven duymak zorundayız. Çünkü tarih göstermiştir ki; Milletleri ayakta tutan şey; inançlarıdır, kararlılıklarıdır, dayanışmalarıdır. Ve en zor zamanlarda dahi geleceğe bakabilme cesaretleridir. Kuşku yok ki bizler bu cesarete sahibiz. Ve her şeyden önemlisi; Türkiye'nin geleceğine güveniyoruz.

Kıymetli arkadaşlarım, bugün yine yapay zekânın, yüksek teknolojinin ve dijitalleşmenin zirvesini yaşayan o parlıtlı dünyanın arkasında yatan asıl küresel trajediyi de hepimiz görüyoruz. Dengesi büsbütün kaybolmuş bu küresel sistem, şu an kendi yarattığı enkazın altında can çekişiyor, ne yazık ki masum bir çocuğun gözyaşını dindiremiyor ve evladının cansız bedenine sarılan annelerin babaların çaresizliğini silecek tek bir kelime bile üretmiyor. Tüm ülke vatandaşları tek bir ağızdan avazı çıktığı kadar bağırıyor ama haritalar üzerinde güç ve çıkar hesapları yapanlar, gökyüzüne fırlattıkları uydularla övünenler; yeryüzünde parçalanan hayatları, yarım kalan çocuklukları, sönen ocakları sadece birer istatistikten ibaret görüyorlar.

Çok net biliyoruz ki; insanlığın gökyüzüne fırlattığı uydularla övündüğü bir çağda; eğer yeryüzündeki tek bir çocuk bile açlığa, sefalet ve bombalara mahkûm ediliyorsa, o medeniyet ilerlemiyor demektir. O medeniyet, sadece lüks bir karanlığa gömülüyor demektir.

İşte bir yanda küresel güçlerin bu acımasız hırsları ve enerji savaşları, diğer yanda ise bu devasa türbülansın tam kalbinde, hem küresel dengenin hem de üretimin sarsılmaz kalesi olmak zorunda olan bir Türkiye var. İşte bu noktada, herkesin ezbere konuştuğu klişeleri bir kenara bırakıp, kimsenin cesaret edemediği o çıplak gerçekleri ve perde arkasındaki yenedünya denklemini görmek zorundayız.

Peki, herkesin gözü Ukrayna'da, Gazze'de, Hürmüz'de ya da Tayvan Boğazı'ndayken; perde arkasındaki asıl gizli savaş nerede veriliyor? Kimsenin konuşmadığı, kameraların dönmediği o görünmez cephe neresidir?

Bugün Hürmüz Boğazı'ndan Akdeniz'e kadar yaşanan tüm arz şokları, aslında dünyayı sessiz sedasız yeni bir kölelik ve bağımlılık döngüsünün içine itmektedir. Akıllı füzelerden elektrikli araçlara, rüzgâr türbinlerine, yapay zekâ sunucularından laboratuvarlarda üretilen gıdalara kadar, bu yeni yüzyılda her şeyin kalbi artık üç stratejik sütuna bağlı durumdadır. Mikroçipler, kritik batarya madenleri ve patentli hibrit tohumlar; küresel gücün yeni DNA'larıdır.

Değerli Arkadaşlarım, eski dünyada petrol kimdeyse güç ondaydı. Bugün ise yeni bir denklem var. Bu yeni petrolün üretim ve tedarik zinciri, neredeyse %90 oranında küresel devlerin ve tröstlerin mutlak kontrolü altındadır. Yani insanlık aslında fosil yakıtlardan kurtulup özgürleşmiyor; sadece bağımlılıkların biçimi, sömürgeciliğin rengi değiştiriliyor.

Düşünün ki; bir yanda geleceğin sanayisini, savunmasını ve teknolojisini tek bir tuşla kilitleyebilecek bir çip tekeli var. Diğer yanda, karbon nötr mesajlarıyla dünyayı esir alan, madenleri işleme gücünü elinde tutan bir yeşil enerji tekeli var. Ve en acısı, en tehlikelisi; insanlığı açlıkla terbiye etmek üzere kurgulanmış, gen haritaları çıkartılmış, patentlenmiş bir tohum ve gıda tekeli var. İşte İran'ın, Körfez ülkelerinin, İsrail'in ve Amerika Birleşik Devletleri'nin Orta Doğu'daki o kanlı tepişmesinin arkasında, sadece haritadaki sınırları çizme hevesi yatmamaktadır. Bu kavganın asıl sebebi; Doğu ile Batı arasında sıkışan ticaret yollarını, geleceğin bu kritik hammadde hatlarını ve teknoloji koridorlarını ele geçirme hırısıdır. Bölge ülkeleri, petrolden elde ettikleri milyar dolarlarla refah ürettiklerini zannederken; çipi üretmedikleri, bataryaya sahip olamadıkları ve en önemlisi kendi tohumlarını toprağa ekemedikleri için, bu küresel sıkışmışlığın tam göbeğinde birer stratejik güvenlik zafiyetine dönüşüyorlar.

İşte tam bu noktada sormamız gerekiyor: Biz ne yapacağız?

Sistemin menteşesi olan Türkiye, dış politikada bu üç başlı canavara karşı proaktif bir hat kurmak zorundadır. Savunma sanayisinde attığımız yerli ve milli çip adımları ne kadar hayatiyse, batarya teknolojilerine yaptığımız yatırımlar ne kadar stratejikse; şeker fab-



rikalarımıza, yerli tohumumuza, tarımımıza ve çiftçimize sahip çıkmak da o kadar elzemdir, o kadar milli bir ödevdir. Çünkü çipiniz olmadığı zaman İHA'nızı uçuramazsınız; ama tohumunuz, şekeriniz, buğdayınız, yani gıda güvenliğiniz olmadığı zaman ülkenizi ayakta tutamazsınız. Toprağına yabancı tohum ekilen, gıdası küresel şirketlerin insafına terk edilen bir ülkenin dış politikada bağımsız kalması, masada nizam vermesi sadece bir hayalden ibarettir.

Bu devasa sarsıntıda Türkiye'nin gerçek dış politika kodu çerçevesinde değerlendirme yaptığımızda, Türkiye edilgen bir coğrafya parçası değil; "dengesi bozulmuş, menteşesi gevşemiş küresel sistemin" ana kilitleyici menteşesidir.

Bir kapı ne kadar ağır, ne kadar büyük olursa olsun; fırtınada savrulmasını, yerinden sökülmesini engelleyen arkasındaki o çelikten menteşedir. Türkiye bugün; Doğu ile Batı'yı, Kuzey ile Güney'i birbirine bağlayan, o menteşe kırıldığı an küresel sistemin tamamen çökeceği yegâne aktördür. Biz sadece bir geçiş koridoru değiliz; biz diplomatik kör düğümleri çözen, gıda krizlerinde dünyayı aklıktan kurtaran koridorları inşa eden, savunma sanayisindeki yerli hamleleriyle sahada ezber bozan proaktif bir büyük jeopolitik güçüz. Bu çerçevede Şeker-İş Sendikası olarak, dış politikanın ve devlet aklının en hayati damarına dikkat çekmek bizim boynumuzun borcudur. Dışarıda ne kadar büyük bir askeri gücünüz olursa olsun, eğer içeride dirençli bir sistem kuramıyorsanız, o jeopolitik güç bir günde çöker.

Bugün dünyada yeni bir kural yazılıyor: "Güçlü olanlar değil, dayanıklı olanlar hayatta kalır." Ve bu belirsizlik çağında dayanıklılığımız İHA'larla, SiHA'larla, füzelerle inşa etmenin yanında, gerçek ekonomik ve siyasi bağımsızlıkla; tarımla, kendi kendine yetebilmekle ve Gıda Güvenliğiyle de inşa etmeliyiz. İşte bu yüzden tarımsal üretim gücümüz, verimli havzalarımız ve şeker sanayimiz sıradan birer ekonomik faaliyet değil; Türkiye'nin dış politikadaki o sarsılmaz duruşunun arkasındaki stratejik milli güvenlik kalelerinden biridir.

Burada, hepimiz için hayati önemde bir hususun altını özellikle çizmek istiyorum. Şeker-İş Sendikası olarak, hem ülkemizin hem de dünyamızın içinden geçtiği bu fırtınalı dönemi sadece izlemekle yetinmeyiz. İşte tam da bu yüzden; bugünkü Başkanlar Kurulumuzun gündeminde yer alan stratejik maddeleri ve yarın çok kıymetli hocalarımızın sunumlarıyla ufkumuzu açacak o derinlikli analizleri son derece önemsiyorum. Çünkü bilginin ve analizin olmadığı yerde, körü körüne bir mücadele başarıya ulaşamaz. Şeker-İş Sendikası, önümüzdeki süreçte de bu entelektüel birikimden, bu akademik akıldan ve teşkilat içi eğitimlerden çok daha fazla istifade etmenizi sağlayacak çalışmaları hayata geçirmeye kararlıdır.

Değerli Arkadaşlarım, Makroekonomik dinamikleri ve küresel satranç tahtasındaki konumumuzu analiz ederken, madalyonun diğer yüzünü, yani ekonominin ve yapısal göstergelerin mevcut tablosunu da masaya yatırmak zorundayız. Bugün ekonomi literatüründe en çok tartışılan konuların başında, "gayri safi yurtiçi hasıla büyüme oranları ile toplumsal refah ve istihdam arasındaki asimetri" gelmektedir. Kağıt üzerinde asgari %4 ya da %5 düzeyinde seyreden büyüme oranları, ne yazık ki bölüşüm şokları ve istihdam kalitesiyle doğru orantılı bir ilerleme kaydetmemektedir. İktisatta "istihdamsız büyüme" olarak adlandırılan bu olgu, bugün Türkiye'de çok daha derin bir yapısal krize, bir işgücü paradoksuna işaret etmektedir.

Akademik veriler ve işgücü piyasası analizleri net bir gerçeği gözler önüne sermektedir: Türkiye, bugün Avrupa genelinde, ekonomik olarak pozitif büyüme kaydettiğini rapor etmesine rağmen, işgücü arzı ve istihdam tabanı daralan ülke konumundadır. Bu durum yapısal

bir alarmdır. Ülkemizde özellikle %15 civarında seyreden genç işsizliği ve %30 u aşan atıl işgücü, geleceğe yönelik beşeri sermayemizin hızla eridiğini tescillemektedir. Aktif işgücü piyasasından bu kitlesel çekilme, potansiyel büyüme kapasitemizi uzun vadede ipotek altına alan yapısal bir risktir.

Peki, işgücünün üretim süreçlerinden bu denli kopmasının arkasındaki makroekonomik katalizör nedir? Bu sorunun cevabı, kronikleşen yüksek enflasyon ve onun yarattığı gelir dağılımı asimetrisidir. Enflasyon Bölüşüm Şokunu Hızlandırır. İkincisi İşgücü Piyasasından Kaçışı Tetikler. Yani, "çalışsam da geçinemiyorum, yol ve yemek masrafını karşılayamıyorum" algısı yerleşir. Enflasyon bu noktada bir katalizör gibi etki ederek; insanları istihdamda kalmaktan ya da iş aramaktan vazgeçmeye iter. Üçüncüsü ise Yapısal Sorunları Derinleştirir. Bir ekonomide zaten var olan kronik sorunlar (genç işsizliği, üretimde dışa bağımlılık, tasarruf eksikliği gibi), enflasyonun yarattığı belirsizlik ortamında çok daha hızlı bir şekilde yapısal birer krize dönüşür.

Özetle enflasyon; doğası gereği, üretilen katma değerün üretim faktörleri arasındaki bölüşüm dengesini radikal biçimde bozmaktadır. Son dönem ulusal hesap verileri incelendiğinde, emeğin katma değerden aldığı payın gerilemesi, yaşanan bölüşüm şokunun bir ispatıdır. İşte tam bu noktada, Sendika ile enflasyon arasındaki kurumsal ilişki, bu tahribata karşı dengeleyici bir regülatör işlevi görmektedir. Fiyat istikrarının kaybolduğu, asimetrik bilgi akışının hızlandığı enflasyonist dönemlerde, bireysel iş sözleşmeleriyle emek arzını korumanın imkânsız hale geldiği bilinmektedir. Sendikal güvencenin olmadığı bir ekosistemde, enflasyonist baskı işgücü piyasalarını hızla güvencesizliğe ve yoksulluk sınırının altına itecektir.

Ülke olarak, geleceğin belirsizliklerle dolu küresel konjonktüründe, dış politikanın ve stratejik varlığımızın zeminini tahkim etmek istiyorsak, "Dirençli ve Sürdürülebilir Ekonomik Model"e geçiş yapmalıyız.

Öte taraftan yeşil ve dijital dönüşümün eş zamanlı ilerlemesinin küresel işgücü piyasasındaki etkileri, artık basit bir «istihdam kaybı» tartışmasının çok ötesine geçmiş vaziyettir. Bizler hâlâ «Yapay zekâ, robotları fabrikaya getirecek mi?» sorusunun geleneksel sınırlarında konuşurken, dünya endüstri ilişkileri yeni bir boyuta taşınmıştır. Uluslararası sendikal camiada artık yapısal bir gerçeklik olarak kabul edilen Algoritmik Yönetim denilen yeni bir kavram var: Bugün yapay zekâ, üretim sahalarında sadece mekanik süreçleri optimize etmekle kalmıyor; işgücünün her saniyesini, mola sürelerini, verimlilik rasyolarını ve performans puanlarını denetleyen bir yönetim enstrümanına dönüşüyor. Süreçlerin insan faktöründen bağımsız ve sendikal denetimin dışındaki siber algoritmalar tarafından belirlenmesi, çalışma barışı açısından yeni bir risk alanıdır.

İkiz dönüşümün ikinci sacayağı olan Yeşil Dönüşüm ise küresel karbon nötr hedefleri doğrultusunda endüstrileri yeniden şekillendirmektedir. Ancak geleceğin işgücü projeksiyonları, bu süreçte çok kritik bir yapısal eğilime dikkat çekmektedir: Becerisizleştirme riski. Yapay zekâ destekli otonom yeşil teknolojiler üretim hatlarına entegre edildikçe, işçinin yıllar içinde kazandığı o kıymetli zanaat ve mesleki tecrübe ikame edilme tehlikesiyle karşı karşıya kalmaktadır. Sistem, emeğin niteliğini sadece komutları uygulayan birer "operatör-lük" seviyesine indirgediğinde, işgücünün katma değer üretme ve pazarlık gücü de yapısal olarak aşınmaktadır. Yani yeşil dönüşümün arka planında emeğin kalifikasyonunu zayıflatabilecek bu sinsi stratejik riskleri de doğru okumak gerekmektedir.

Ayrıca yabancı literatürün altını ısrarla çizdiği, geleceğimizin en stratejik sorusu şudur: "İşçinin ürettiği verinin mülkiyeti kime aittir?"

Bir fabrikada ya da tarımsal üretim sahasında, işgücünün çalışırken ürettiği her dijital veri, aslında o sistemdeki yapay zekâ modellerini eğitmektedir. Yani emek, kendi çıktısıyla yapay zekâyı her gün daha yetkin hale getirirken; sistem geliştikçe insani emeğe olan yapısal ihtiyaç oransal olarak azalmaktadır. Burada dengelenmesi gereken açık bir "Veri Asimetrisi" mevcuttur. İşgücünün ürettiği büyük veri üzerinden devasa ekonomik değerler inşa eden küresel mekanizmalar, bu katma değer bölüşümünde emeğin payını ne yazık ki göz ardı etmektedir.

İşte tam da bu yapısal meydan okumalar karşısında, geleceğin sendikal hareketinin geleneksel bir ücret sendikacılığından, «Veri Sendikacılığı» vizyonuna evrilmesi kaçınılmazdır. Bizler önümüzdeki dönemde toplu sözleşme masalarına sadece enflasyonist farkları ve sosyal hakları taşımayacağız; masaya "İşçinin Veri Mülkiyeti Hakkını" ve "Algoritmik Şeffaflık Güvencesini" de dâhil etmek zorunda kalacağız. Bu noktada, üretim sahasındaki yapay zekâ algoritmalarının işçi sağlığı ve iş güvenliğine uygunluğu sendikal denetime açık olmalı, işgücünün verisinden üretilen katma değerden emeğe adil bir refah payı aktarılmalıdır. Sonuç olarak, mevcut hak mücadelemizin yanında, emeğin dijital haklarının da yakın gelecekte masanın en asli unsurlarından olacağına bugün farkında olmamız gerekir.

Kıymetli Arkadaşlarım, Küresel vizyonumuzu ve geleceğin endüstri ilişkilerini bu şekilde analiz ettikten sonra, odağımızı doğrudan bugün çalışma hayatımızı ilgilendiren meselelerimize çevirmek istiyorum. Bu açıdan Şeker-İş olarak gündemimizde yer alan ve çözümü için rasyonel projeksiyonlar ürettiğimiz dört temel konuyla konuşmama devam etmek istiyorum.

İlk olarak, ekonomik istikrarın ve sosyal adaletin en önemli ayağı, bildiğimiz gibi adil bir vergi sistemidir. Mevcut mali mevzuat incelendiğinde; esnaf, serbest meslek erbabı ve kurumlar vergisi mükellefi olan sermaye grupları için çeşitli vergi indirimleri, istisnalar, muafiyetler ve kâr dağıtımları yasal birer hak olarak sunulmaktadır. Ne yazık ki, ülkenin katma değerini üreten işçi sınıfı ve ücretli çalışanlar, bu imkânların tamamen dışındadır. Gelir vergisi dilimlerinin kümülatif yapısı nedeniyle, bir emekçi yılın ortasına gelmeden bir üst vergi dilimine özellikle %20 ve %27'lik matrah sınırlarına takılmakta ve aldığı zamlar daha cebine girmeden erimektedir. Ücretlilerin, tüccarlar gibi gider gösterme, amortisman düşme veya vergi istisnasından yararlanma şansı yoktur. Verginin tabana değil, tavana yayılması; sermayeye tanınan rasyonel muafiyetlerin, emeğin üzerindeki vergi yükünü hafifletecek şekilde ücret matrahlarında da uygulanması anayasal bir gerekliliktir.

Diğer bir konu olarak, çalışma ekonomisi literatüründe bir ülkenin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesinin en temel şartı olan demografik yapının korunması ve kadın işgücünün üretime aktif katılımının sağlanmasıdır. Son dönem nüfus projeksiyonları, ülkemizde nüfus artış hızının tarihsel dip seviyelere gerilediğini göstermektedir. Bu makro tehdide karşı devletimizin kadın çalışanlar için doğum izinlerini uzatması yönündeki adımlarını son derece olumlu buluyoruz. Ancak madalyonun bir de üretim ve istihdam sürekliliği boyutu vardır. Önerimiz, devletimizin liderliğinde, işyerlerine bu geçiş süreçlerinde doğrudan finansal ve ikame istihdam desteği sağlayacak, demografik geleceğimizi güvence altına alacak bir "Çalışma Hayatı Destek Fonu"nun kurulmasıdır. İvedilikle oluşturulması gereken bu fonun, hem üretimi koruyacağına hem de kadın istihdamının önündeki görünmez

engelleri kaldıracağına inanıyorum. Bununla birlikte, Şeker-İş olarak temel mücadele alanlarımızdan biri olan Türkşeker'deki geçici işçilerin daimi kadrolardan seçilmesine yönelik çalışmalarımız da kararlılıkla sürmektedir. Bu talebimiz dün olduğu gibi bugün de sıradan bir istihdam talebi değildir. Tehlikeli sanayi kollarında ve şeker üretiminde süreklilik, tecrübe ve kurumsal hafıza her şeydir. Fabrikalarımızda endüstriyel liyakatin, verimliliğin iş sağlığı ve güvenliğinin tesisi; ancak iş güvencesinin tam olarak sağlanmasıyla mümkündür. Bu hak teslim edilene kadar da mücadelemiz stratejik düzeyde devam edecektir.

Son olarak, teşkilatımızın kurumsal bütünlüğünü ve örgütlenme yapımızı ilgilendiren çok net bir hususu netliğe kavuşturmak isterim. Özellikle taşeron çalışanların aramıza katılmasıyla birlikte, şube statüsünde olmayan bazı bölgelerimizden "Şube Olma" talepleriyle karşılaşyoruz. Ancak endüstriyel demokrasinin ve sendikal disiplinin vazgeçilmez kuralı, kurumsal mevzuata

mutlak bağlılıktır. Sendikamızda şubelerin açılması, birleştirilmesi veya dönüştürülmesi süreçlerinin yegâne dayanağı Sendika Tüzüğüdür. Tüzüğümüzün ilgili maddeleri bu konuyu hiçbir yoruma yer bırakmayacak şekilde netleştirmiştir: takvim yılı içinde her aybaşına düşen aidat ödeyen ortalama üye sayısı 500'ü aştığı takdirde temsilcilik, Yönetim Kurulu tarafından şubeye çevrilebilecektir. Bununla birlikte, işyerlerimizde görev yapan taşeron çalışanların farklı işverenlere bağlı olarak istihdam edilmeleri nedeniyle, bu kesime yönelik örgütlenme yapısının da kendi özgün koşulları dikkate alınarak ayrıca değerlendirilmesi ve dizayn edilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, şubeleşme konusunda atılacak her adım, hem tüzüğümüzün açık hükümlerine hem de teşkilatımızın uzun vadeli örgütsel ihtiyaçlarına uygun şekilde ele alınacaktır. Bu çerçevede değerli arkadaşlarımız; şubeleşme kararı ne genel başkan olarak benim şahsi inisiyatifimde ne de yönetim kurulumuzun subjektif takdirindedir. Bu durum tamamen objektif

sayısal kriterlere, üye sayısına ve tüzüğümüzün amir hükümlerine bağlı hukuki bir süreçtir. Şartları sağlayan her bölgemiz tüzük nezdinde hakkını alacaktır; ancak kurumsal ciddiyetimiz, tüzüğün çizdiği bu sınırların dışına çıkmamıza asla müsaade etmez.

Değerli Arkadaşlarım, gerek makroekonomik dönüşümler gerekse teşkilat içi yapısal dinamiklerimiz göstermektedir ki, Şeker-İş Sendikası hem entelektüel aklıyla hem de hukuki ve kurumsal disipliniyle dimdik ayaktadır. Masada rasyonel, sahada kararlı, tüzüğüne ve ilkelerine bağlı bu irade, geleceğin çalışma hayatını da inşa edecek yegâne güçtür. Sözlerime son verirken, bugün bu salonda sadece bir durum tespiti yapmadığımızı, aksine geleceğin dünyasına ışık tuttuğumuzu vurgulamak isterim. Bu düşüncelerle Başkanlar Kurulu Toplantımızın teşkilatımıza, aziz milletimize ve ülkemiz çalışma hayatına hayırlara vesile olmasını diliyorum, hepimizi sevgiyle, saygıyla selamlıyorum.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI

MALİ VE İDARİ SEKRETERLER TOPLANTISI



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ) tarafından düzenlenen Mali ve İdari Sekreterler Toplantısı, Genel Başkan İsa GÖK, sendika yönetimi, mali ve idari sekreterlerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Sendikal çalışmalar, çalışma hayatındaki güncel gelişmeler ve sahada yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıda, mali ve idari sekreterlerle karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Program kapsamında Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ tarafından "Güncel Sorunlar ve Sendikaların Ge-

leceği", Av. Gökhan CANDOĞAN tarafından "Yeni Risk, Yeni Hak: Dijital Karşısında Sendikal Mücadelenin Hukuki Cephaneliği", Av. Hasan ÇETİNBULUT tarafından "Yargı Kararları Çerçevesinde Örgütlenme Hakkı" ve Ramazan ŞAHAN tarafından "Şeker Fabrikalarında Tehlike Analizi ve Saha Uygulamaları" başlıklı sunumlar gerçekleştirildi.

Sunumlarda sendikaların geleceği, örgütlenme hakkına ilişkin hukuki gelişmeler ile şeker fabrikalarında tehlike analizi ve saha uygulamaları ele alınırken, katılımcılar güncel gelişmelere ilişkin

değerlendirmelerini paylaştı.

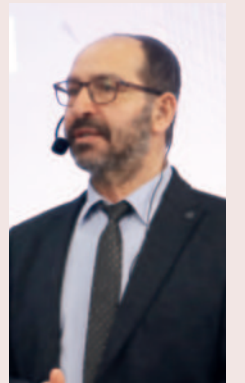
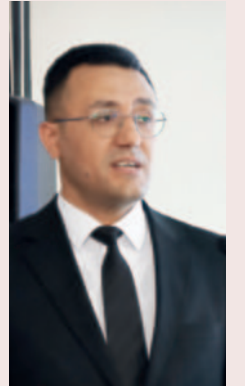
Toplantıda ayrıca Şeker-İş Sendikası'nın teşkilat yapısının daha da güçlendirilmesi, işyerlerinde yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi ve çalışanların taleplerinin daha etkin şekilde ele alınmasına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkan İsa GÖK ve sendika yönetimi, mali ve idari sekreterlerle bir araya gelerek sendikal çalışmaların mevcut durumu ve sahadaki gelişmeler hakkında değerlendirmelerde bulundu.





ŞEKER-İŞ SENDİKASI ÇALIŞMA HAYATINDA DÖNÜŞÜM VE SENDİKAL STRATEJİLER EĞİTİMİ GRAND ŞEKER OTEL'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Sendikamız Şeker-İş'in "Çalışma Hayatında Dönüşüm ve Sendikal Stratejiler Eğitim Programı" 1 - 5 Nisan 2026 tarihleri arasında Antalya Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi.

Eğitim programının açılışında konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri İbrahim DAYI, katılım sağlayan üyelere teşekkür ederek; "Burada yapacağımız fikir alışverişlerinin çalışma hayatının geleceğine ışık tutmasını diliyorum. Hep birlikte daha adil, daha güven-

celi ve insan onuruna yakışır bir çalışma düzeni kurmak, en büyük ortak hedefimizdir" diyerek sözlerini noktaladı.

"BU SENDİKANIN GELECEĞİ SİZLER SİNİZ"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, sözlerine eğitim programına katılan üyeleri saygı ve sevgiyle selamlayarak başladı. Konuşmasında sendikanın tarihine ve değişen GÖK, özelleştirme ve işçi hakları konusundaki çok yönlü mücadelenin büyük bir özveriyle sürdürüldüğünü vurguladı. GÖK; "Bu sendikaya sahip çıkın, bu sendikanın geleceği sizlersiniz. Bunu asla unutmayın. Bugün bu anlayışla, hep birlikte bu sivil toplum örgütünü, bu sendikayı ayakta tutmayı başardık" diyerek birlik ve beraberlik mesajı verdi.

"BU MÜCADELE SİZLERİN OMUZLARINDA YÜRÜDÜ"

Genel Başkan İsa GÖK, gıda sektöründeki eksikliklere dikkat çekerek nişasta bazlı şekerler ve yapay tatlandırıcıların halk sağlığı üzerindeki etkilerine değindi; "Uzun yıllardan bu yana Şeker-İş Sendikası olarak nişasta bazlı şekerlerin zararlarını anlatmak adına çok çaba sarf ettik. Halk sağlığıyla oynadığını her fırsatta dile getirirken,

sizlerin de davamıza sahip çıkması bizleri güçlendirdi. Bu mücadele sizlerin omuzlarında yürüdü."

"GELİR ADALETSİZLİĞİNİ YOK ETMEYE DEVAM EDECEĞİZ"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, konuşmasında sendikal örgütlenmenin önemi- ne vurgu yaparak gelir dağılımındaki dengesizliklere dikkat çekti; "Sendikalar olarak ayakta kalmaya, gelir adaletsizliğini yok etmeye devam edeceğiz. Bunun için sorgulama yapmak zorundayız. Sağlıklı bir düşünce ve ortak bir akılla sendikayı yönetmeye, bu kuruluşa omuz vermeye devam etmemiz gerekiyor."

Çalışma hayatının sorunlarını kapsamlı bir şekilde ele alan GÖK, toplu iş sözleşmelerine ilişkin değerlendirmesinde; "Hem işverenin hem işçinin aynı şeyi anladığı toplu iş sözleşme maddelerini değiştirmekten yana değilim. Günün şartlarına uyması gereken maddelerimiz var mı, var. Tüm bunlara rağmen her iki taraf olarak uzlaşma kültürünü mutlaka yakalamamız gerekiyor" ifadelerini kullandı.

"ÜLKEMİZ İÇİN ÜRETMEYE VE DİRENMEYE DEVAM EDECEĞİZ"

Konuşmasında küresel gelişmelere de değinen GÖK, bölgemizdeki ve Orta Doğu'daki gelişmelere dikkat çekti. Emperyalizmin Türkiye üzerindeki etkilerine vurgu yapan GÖK; "Hangi





düşünce, hangi ırktan, hangi mezhepten olursanız olun, bizim bu topraklardan başka yaşayacağımız bir yer yok. Bugün bu coğrafyada emperyalistlerin halkları nasıl kullandığını herkes görüyor, birbirimizle kavga etmeyi bırakmamız lazım. Ülkemiz için gelecek nesiller için üretmeye ve direnmeye devam edeceğiz" dedi.

Konuşmasını birlik ve dayanışma vurgusuyla tamamlayan GÖK; "Çok zor dönemler geçirdik. Kendinizle ne kadar gurur duysanız azdır. Onun için birbirimizi sevmeye, görüşlerimize saygı duymaya, birbirimize sahip çıkmak mecburiyetindeyiz. Bu sivil toplum örgütlerinin, sendikalarımızın kıymetini bilmeliyiz. Eğer bilmezsek bizlere kimse

sahip çıkmaz" ifadelerini kullandı. Eğitim programı süresince katılımcılara, alanında uzman isimler eşliğinde çeşitli başlıklarda kapsamlı eğitimler verildi. Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ "Çalışma Hayatında Hukuki Çerçeve: İş Hukuku, İşçi Hakları ve Sendikal Örgütlenme Stratejileri", Avukat Gökhan CANDOĞAN "İkiz Dönüşüm (Dijital ve Yeşil

Dönüşüm) Sürecinin Çalışma Hayatına ve Sendikal Politikalara Etkileri ile Dijital Eğitim Altyapısı, Veri Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi", Murat ÖZDAMAR "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sigortası Kapsamında Sağlanan Yardımlar" ve Ramazan ŞAHAN ise "İşyerinde Risk ve Tehlikelerin Değerlendirilmesi" konularında eğitimler verdi.



KADIN ÇALIŞANLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ GÜNCEL SORUNLARI VE DÖNÜŞEN DİNAMİKLER

Aysun Konakoğlu

Özel Kalem Müdürü

Sanayi Devrimi'nin bacalarından tüten duman, demir ve kömürün ötesinde toplumsal rollerin de eriyip yeniden döküldüğü bir çağın habercisiydi. On sekizinci yüzyılın İngiltere'sinde çarkların dönmeye başlaması ekonomik yapıyı sarsmakla kalmadı; ev içine hapsolmuş geleneksel üretim modelini dağıtarak kadın emeğini kamusal alanın merkezine taşıdı. Tarımsal üretimin ve ücretsiz aile işçiliğinin sınırlarını aşan kadınlar, ücretli emeğin birer öznesi olarak tarih sahnesine adım attı. Bu zorlu ve bedellerle yazılan yürüyüş, bugün hâlâ çalışma hayatının çeperlerinden merkezine doğru genişlemeye devam eden kesintisiz bir hak mücadelesidir.

Tarihsel kökleri bu denli derin olan kadın emeği, bireysel kazanımların çok ötesinde toplumsal kalkınmanın ve ekonomik refahın temel taşlarından biridir. Kadınların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları doğrudan ekonomik büyümeye ivme kazandırmaktadır. Ancak bu ilerleyiş, kadının asli sorumluluğunun ev ve aile olduğu yönündeki yerleşik kültürel kabullerin gölgesinde kalmaktadır. Tam da bu geleneksel anlayış, kadınların profesyonel yaşamda karşılaştıkları yapısal ve psikolojik bariyerlerin temelini oluşturmaktadır.

Kültürel ön kabullerin yarattığı bu zemin, günümüzde kadın çalışanların önünde çok katmanlı engeller duvarı örmektedir; ücret eşitsizliği, cam tavan sendromu, iş-özel yaşam dengesizliği, mobbing ve liyakat sisteminin yetersizliği bunlardan yalnızca birkaçıdır. Özellikle aynı nitelikteki işlerde kadın ve erkek çalışanlar arasındaki gelir uçurumu ekonomik bağımsızlığın önündeki en somut eşitsizliktir. Bununla birlikte hamilelik veya annelik süreçlerinin bir dezavantaj olarak algılanması, işe alım süreçlerinde cinsiyet temelli ayrımcılığı tetikleyen kritik bir eşiktir.

İş yaşamındaki bu eşitsizlikler ve hak gaspları karşısında, sendikacı örgütlenmenin hayati bir eksiklik olarak öne çıktığı görülmektedir. Kadın işçilerin sendikalarda ve karar mekanizmalarında yeterince temsil edilememesi, güvencesiz ve esnek çalışma dayatmaları karşısında seslerini duyurmalarını zorlaştırmakta, hak arama yollarını daraltmaktadır. Tarihsel ve küresel deneyimler, örgütlü mücadelenin dönüştürücü gücünü açıkça göstermektedir. Örneğin, İzlanda'daki sendikaların öncülük ettiği genel grevlerde kadın işçilerin iş bırakarak ücret eşitsizliğini ve ev içi emek sömürüsünü tüm ülkeye duyurması,

toplumsal dayanışmanın ne kadar hayati olduğunu kanıtlamıştır. Benzer şekilde, dünyanın dört bir yanında tekstil, sağlık, gıda ve hizmet sektörlerinde kadın öncülüğünde kurulan bağımsız sendikal hareketler "örneğin ABD'deki evde bakım işçilerinin sendikalaşma dalgası, küresel gıda devlerinin paketleme tesislerinde örgütsüzlüğe karşı direnen kadın işçiler ya da Latin Amerika'daki kadın kooperatifleri ve işçi meclisleri" güvencesizliğe karşı en güçlü kalkan olmuştur.

Bu küresel tablonun Türkiye'deki yansımalarına bakıldığında, sendikacı mücadelenin ve toplu iş sözleşmesi düzeninin kadın işçiler açısından taşıdığı hayati önem çok daha net anlaşılmaktadır. Türkiye işgücü piyasasında esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin en ağır faturasını ödeyen kesimlerin başında kadınlar gelmektedir. Sendikal örgütlülüğün zayıf olduğu sektörlerde kadın emekçiler; kayıt dışılığın, mobbingin, uzun mesai dayatmalarının ve düşük ücret politikasının kurbanı olmaktadır. Oysa Türkiye'deki sendikal hareketin kadrolarında ve toplu sözleşme masalarında toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini içselleştirmesi, kadın işçilerin doğum izinlerinden eşit işe eşit ücrete, güvenli çalışma ortamından iş yerinde tacizle mücadele mekanizmalarına kadar pek çok haktan mahrum kalmasını önleyecek en güçlü güvencedir. Ülkemizde kadınların sendikalardaki karar alma organlarında daha aktif rol alması, sadece sendikal yapıyı demokratikleştirmekle kalmayıp çalışma hayatındaki cinsiyet temelli sömürü çarklarını kırarak en temel dinamiklerdir. Örgütlü mücadelenin zayıf olduğu sahalarda ise hak ihlalleri çok daha derinleşmektedir.

Örgütlenme eksikliğinin yarattığı bu savunmasızlık, kariyer basamaklarının üst kademelerine erişimde de karşımıza çıkmaktadır. Cam tavan olarak tanımlanan görünmez bariyerler iş yaşamındaki fırsat eşitliğini zedelemek-

tedir. Kadınların belirli bir hiyerarşik seviyeye kadar yükselebilmesi, fakat karar alma mekanizmalarına katılımının çeşitli örtük mekanizmalarla kısıtlanması yetkinliklerin ve profesyonel fikirlerin erkek egemen bakış açısıyla daha az ciddiye alınması sorununu derinden beslemektedir.

Üst yönetim kademelerindeki bu engellerin yanı sıra, günlük çalışma pratiklerinde iş ve aile yaşamı arasındaki hassas denge kadınların üzerinde ciddi bir psikolojik ve fiziksel yük oluşturmaktadır. Çocuk, hasta ve yaşlı bakımı gibi kamusal sosyal devlet politikalarıyla desteklenmesi gereken sorumlulukların orantısız bir şekilde kadınların omuzlarına yüklenmesi tükenmişlik sendromunu ve iş-aile çatışmasını kaçınılmaz kılmaktadır. Bu toplumsal baskıların sıra arkadaşı olan iş ortamındaki psikolojik taciz, mobbing ve cinsel taciz gibi olumsuzluklar da kadınların profesyonel dünyadaki konumunu sarsmaktadır. İş yerlerinde toplumsal cinsiyete duyarlı denetim mekanizmalarının ve şikâyet hatlarının işletilmemesi bu baskıları maalesef cezasız bırakmaktadır.

Bireysel ve kurumsal düzeydeki bu yakıcı sorunların Türkiye ekonomisindeki izdüşümü, somut verilerle de gözler önüne serilmektedir. TÜİK verilerine göre 15 yaş ve üzeri kadınlarda işgücüne katılım oranı %36,8, fiili istihdam oranı ise %32,5 seviyelerindedir; bu oran erkeklerin %66,9 olan istihdam düzeyinin oldukça gerisindedir. Bununla birlikte eğitim düzeyi keskin bir kırılma noktası oluşturmaktadır: Yükseköğretim mezunu kadınlarda işgücüne katılım %68,7 seviyesine çıkarken düşük eğitim düzeyinde bu oran %27,5'e kadar gerilemektedir. Bölgesel eşitsizlikler de bu tabloyu derinleştirmekte; Antalya-İsparta-Burdur bölgesinde kadın istihdam oranı %39,3 ile en yüksek seviyedeysen, Van-Muş-Bitlis-Hakkâri bölgesinde %20,9'a kadar düşmektedir. Ayrıca üç yaşın altında çocuğu bulunan 25-49 yaş grubundaki kadınların istihdam

oranının %26,9 olması, çocuk bakımı ile çalışma hayatı arasındaki kritik bağı gözler önüne sermektedir.

Demografik ve bölgesel dinamiklerin şekillendirdiği bu istihdam yapısının sektörel dağılımına bakıldığında, kadınların %64 gibi büyük bir oranla hizmet sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Bununla birlikte tarım ve gıda sanayi de kadın emeğinin en yoğun olduğu, fakat bir o kadar güvencesizliğin hüküm sürdüğü alanların başında gelmektedir. Özellikle gıda işleme tesislerinde, konserve, çay ve tütün fabrikalarında ya da tarım ürünlerinin paketleme hatlarında çalışan kadınlar; uzun çalışma saatleri, düşük ücretler, mevsimsel güvencesizlik ve yoğun fiziksel baskıyla karşı karşıya kalmaktadır. Eğitim, sağlık, sosyal hizmetler, perakende, gıda ve idari destek birimleri kadın emeğinin en belirgin olduğu sahalardan olmakla birlikte, aynı zamanda güvencesizliğin ve esnek çalışma kisvesi altında hak gasplarının en yaygın görüldüğü yerlerdir. Oysa kadın istihdamının nitelikli biçimde artırılması hem hanehalkı refahını hem de nesiller arası eğitim olanaklarını iyileştiren sürdürülebilir kalkınmanın anahtarlarıdır.

Sektörel bazdaki bu yapısal açmazların aşılması, bütüncül politikaların hayata geçirilmesini zorunlu kılmaktadır. Kadınların çalışma hayatındaki etkinliğini artırmak yasal düzenlemelerle birlikte toplumsal cinsiyet rollerinin yeniden tanımlanmasıyla mümkündür. Ev içi sorumlulukların dengeli paylaşımı, güvencesiz çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve annelik süreçlerinin profesyonel hayatı kısıtlamayacak destek mekanizmalarıyla güçlendirilmesi elzemdir. Bu bağlamda, iş yerlerinde ücretsiz, nitelikli ve kesintisiz erişilebilir kreşlerin zorunlu hale getirilmesi, devlet teşvikleri ile yaygınlaştırılmış mesleki beceri kazandırma programları bu dönüşümün en önemli araçlarıdır.

Sonuç olarak; kadının çalışma hayatındaki varlığı sosyal adalet ve ekonomik büyüme için bir tercihten ziyade temel bir gerekliliktir. Niceliksel artışın ötesinde niteliksel bir iyileşme için yapısal engellerin kaldırılması ve çalışma koşullarının sürdürülebilir hale getirilmesi şarttır. Kadınların aile ve kariyer arasında bir seçim yapmaya zorlandığı pratikleri sonlandıran, sendikal haklarla, toplu iş sözleşmesi güvencesiyle ve küresel dayanışma ağlarıyla sağlamlaştırılmış, eşit ve insanca bir iş yaşamı; hem bireysel hem de toplumsal refahı güçlendirecek yegâne yoldur.

ŞEKER-İŞ GENEL BAŞKANI İSA GÖK:

“GAZZE, BATI’NIN MEDENİYET İDDİASINI YERLE BİR ETTİ”



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa GÖK, Grand Şeker Otel’de düzenlenen “Medya Mensupları Buluşmaları” etkinliğinde basın mensuplarına hitap etti. Gök, hem dünyadaki gelişmelere hem de Türkiye’deki çalışma hayatına ilişkin önemli değerlendirmelerde bulundu.

“BASIN MENSUPLARIMIZIN HANGİ ZORLU ŞARTLARDA GÖREV YAPTIĞINI BİLİYORUZ”

2016 yılında başlattıkları ve bu yıl onuncusunu düzenledikleri “Medya Mensupları Buluşmaları” organizasyonuna katılan gazetecilere teşekkür ederek sözlerine başlayan Gök, basın emekçilerinin zorlu görevlerine dikkat çekti: “Türkiye’nin içerisinde olduğu kadar sınır ötesindeki gelişmelerin de nabzını tutan siz değerli basın mensuplarımızın hangi zorlu şartlar altında görev yaptığını elbette biliyoruz.” Gök, özellikle İsrail’in Gazze’ye yönelik saldırılarında 250’den fazla gazetecinin hayatını kaybettiğini hatırlatarak, “Habere giderken haber olmak” ifadesinin bu trajedinin acı gerçeğini ortaya koyduğunu söyledi.

“GAZZE, BATI’NIN MEDENİYET MASKESİNİ DÜŞÜRDÜ”

Gazze’de yaşananların sadece İsrail’e değil, ABD’nin stratejik vesayetine, İngiltere’nin ikiyüzlülüğüne, Avrupa’nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessizliğine karşı verilen bir direniş olduğunu vurgulayan Gök, şu ifadeleri kullandı:

“Gazze, vahşet rüzgarını arkasına alanlara ve zamanlama gonglarını kendi kafalarına göre çalan duyarsız bir dünyaya verilen en büyük derstir. Bu direniş, Batı’nın ‘medeniyet’ iddiasını yerle bir eden ve hakikatin yeniden doğuşudur.”

Gök, Gazze halkının emperyal güçlerin tüm baskılarına rağmen gösterdiği iradenin “zihinlerin çözmekte zorlandığı bir kudretin” sembolü olduğunu dile getirdi.

“YENİ NESİL EMEK YASASI’NA İHTİYAÇ VAR”

Konuşmasının ikinci bölümünde Türkiye’deki çalışma hayatına değinen Gök, yapısal sorunların çözüm beklediğini belirtti. Sendikal örgütlenme, taşeronlaşma, güvencesizlik, ücret politikaları ve vergi sistemi gibi alanlarda reform ihtiyacına dikkat çekti:

“Asgari ücretin insanca yaşanabilir, ‘sürdürülebilir yaşam ücreti’ adı altında yeniden değerlendirilmesi, performans bahanesiyle işçiye psikolojik baskıların son bulması gerekiyor.”

Gök, sendikaların büyük resmi yeniden gözden geçirmesi gerektiğini söyleyerek, “Yeni Nesil Emek Yasası” çağrısında bulundu.

“Gazetecilik, cesaretin ve ilkeli duruşun birleştiği bir meslektir” Gök, basın mensuplarının görevlerini cesaret, bilgelik ve ilkeli duruşla sürdürdüklerini vurguladı: “Toplumsal taraf-sız, eksiksiz ve doğru haberlerle bilgilendirilmesi, demokratik ve şeffaf bir toplum olmanın öncelikli şartıdır.” Haberciliğin, tıpkı diğer üretim biçimleri gibi, emeğe dayalı

bir üretim süreci olduğunu söyleyen Gök, gazetecilerin demokrasiye büyük katkı sunduğunu ifade etti.

“BASIN SEKTÖRÜNDEKİ İŞSİZLİK DRAMATİK BOYUTLARDA”

Uzun ve yoğun çalışma koşullarına rağmen özveriyle görev yapan gazetecilerin iş güvencesinden yoksun bırakıldığını belirten Gök, medya sektöründeki işsizlik oranlarına da dikkat çekti:

“Basın sektöründeki işsizlik oranlarının yüksekliği, güvencesiz çalışmanın dramatik boyutlarını gözler önüne sermektedir. Oysa basının bağımsızlığı ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi medya sektörünün gelişimi için hayati

önem taşımaktadır.”

“BASIN MENSUPLARININ ÖZGÜRCE ÇALIŞABİLDİĞİ BİR TÜRKİYE DİLEĞİYLE”

Konuşmasını tüm basın emekçilerine teşekkür ederek sonlandıran Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, şu temennilerle sözlerini noktaladı:

“Çalışan veya çeşitli sebeplerle çalışamayan bütün basın mensuplarımızın, sorunlarından arındırılmış bir şekilde mesleklerini icra etmeleri ümidiyle hepimizi saygıyla selamlıyor, bir kez daha hoş geldiniz diyorum.



TÜRK ŞEKER SANAYİNİN YÜZÜNCÜ YILINDA ŞEKER SEKTÖRÜ SEMPOZYUMU VE ÇALIŞTAYI GRAND ŞEKER OTEL'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Seker sektörünün ülkemizdeki bir asırlık serüvenini ve gelecek perspektifini ele alan Türk Şeker Sanayinin Yüzüncü Yılında Şeker Sektörü Sempozyumu ve Çalıştayı, 8-10 Nisan tarihleri arasında Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi. Sempozyumun açılışında Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Abdulkadir POLAT, Türkiye Şeker Fabrikaları A. Ş. Genel Müdürü Muhiddin ŞAHİN, Türkiye Gıda Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, PANKO-BİRLİK Genel Başkanı Ramazan ERKOYUNCU, Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin AKAY ve sektör paydaşları katılımcılara hitap etti. Şeker Sektörünün Dünü, Bugünü ve Yarını Sempozyumun ilk gününün öğle oturumunda "Şeker Sektörünün Dünü, Bugünü ve Yarını" başlıklı panel gerçekleştirildi. Panelde Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ, Kırşehir Şeker Fabrikası Genel Müdürü Yavuz ERENCE, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Kürşad ARAT, Dr. Öğretim Üyesi Murat SÖNMEZ, Dr. Öğretim Üyesi Pelin Gürol ÖNGÖREN ve Türkşeker Şeker Enstitüsü emeklisi Fusun KAVAS değerlendirmelerde bulundu.



PANCAR TARIMINDA ZORLUKLAR, FIRSATLAR, GÜNCEL GELİŞMELER VE YENİ TEKNOLOJİLER

Sempozyumun ikinci gününde bilimsel ve teknolojik gelişmeler ele alınırken, şeker pancarı üretiminden sanayiye uzanan geniş bir yelpazede değerlendirmeler yapıldı. Günün ilk oturumu olan "Bitki Islahı ve Koruma - Toprakta Başlayan Başarı" başlığında Prof. Dr. Songül GÜREL, Prof. Dr. Mehmet Cengiz BALOĞLU, Prof. Dr. Rahim ADA ve Doç. Dr. Rıza KAYA yürüttükleri çalışmaları paylaştı. Ardından düzenlenen "Tarım Makinaları, Sulama ve Ekonomi - Verimlilik Odaklı Dönüşüm" oturumunda Prof. Dr. Eyüp Selim KÖKSAL, Prof. Dr. Erdoğan GÜNEŞ, Doç. Dr. Mehmet TUĞRUL ve Pankobirlik Ticaret Müdürü Mahir AKGÜN sektöre ilişkin görüşlerini aktardı.

Günün öğleden sonraki bölümünde gerçekleştirilen "Şeker Üretimi ve Çevre - Sürdürülebilir Sanayi Vizyonu" oturumunda Prof. Dr. Kadir PEKMEZ, Prof. Dr. Mustafa BAYRAM, Doç. Dr. Suna ERTUNÇ, Konya Şeker Genel Müdürü Kemal ATEŞ ve Panşek Başkan Vekili Ali YETKİN söz aldı. "Milli Makine ve Otomasyon - Sanayileşmenin Öncü Gücü" başlıklı son oturumunda ise Ankara Makine Fabrikası Müdürü Gönül DOYDUK, Eskişehir Makine Fabrikası Müdürü Vahit ARAS, Emaf Müdürü İnanç KOYUNCU ile birlikte Muzaffer BÜYÜKGÜMÜŞ, Yücel UĞURLUOĞLU ve Seyit BUGAN sunumlarını gerçekleştirdi.

GELECEĞE YÖNELİK YOL HARİTASI BELİRLENDİ

Sempozyumun son gününde ise çalıştay kapsamında ele alınan başlıklar kapsamlı şekilde değerlendirildi ve çözüm önerileri paylaşıldı. "Şeker Pancarı Tarımı" ve "Şeker Sanayisi" oturumlarında kamu, özel sektör, kooperatifler ve akademi temsilcileri bir araya gelerek sektörün geleceğine yönelik yol haritasını ortaya koydu.



ABDULKADİR POLAT: “SÜRDÜRÜLEBİLİR VE TEKNOLOJİ ODAKLI ÜRETİM ORTAK SORUMLULUĞUMUZDUR”

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Abdulkadir POLAT, şeker üretiminin yalnızca tarımsal bir faaliyet olmadığını; aynı zamanda ortak hedeflerin, inancın ve azmin bir ürünü olduğunu vurguladı. Şeker sektörünün geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulunan POLAT, teknolojinin önemine dikkat çekerek şunları ifade etti:

“Daha verimli, daha sürdürülebilir ve doğayla uyumlu üretim modellerine yönelmek ortak sorumluluğumuzdur. Dijitalleşme, yenilikçi tarım uygulamaları ve bilimsel yaklaşımlar da sektörümüzün geleceğini şekillendirecek temel unsurlar olacak. Bu hususlarda şeker üretiminin temel taşı olan çiftçimizin desteklenmesi ve üretimde sürekliliğin sağlanması hayati önem taşımaktadır.”



MUHİDDİN ŞAHİN: “ORTAK AKIL İLE ŞEKER SEKTÖRÜNÜN GELECEĞİNİ İNŞA EDİYORUZ”

Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin ŞAHİN, üreticilerle birlikte hareket ettiklerini belirterek, dünyada pancar şekerinin yüzde 7,5'inin Türkiye'de üretildiğini ifade etti. Sempozyum ve çalıştaya ilişkin değerlendirmelerde bulunan ŞAHİN, şu ifadeleri kullandı:

“Bu sempozyum ve çalıştaylar, tam da bu sorunları şeffaflıkla konuşmak ve çözüm üretmek için var. Hedefimiz, bu buluşmaları geleneksel hale getirerek her yıl gerçekleştirmek ve sektörümüzün 100. yılına yakışır ortak akıl çözümlerini hep birlikte üretmektir. Sempozyum ve Çalıştay, 100 yıllık bir birikimin sağladığı özgüvenle; tarladan sofraya, tohumdan teknolojiye kadar sektördeki tüm sorunlara ortak akıl ile cevap bularak tarihi bir misyonu yerine getirecektir.”

Yüzüncü yılını geride bırakan şeker sektörüne ilişkin değerlendirmelerde bulunan Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, sektörün tüm paydaşlarına hitap ederek kapsamlı mesajlar verdi. GÖK, konuşmasında sektörün mevcut durumu, karşılaşılan yapısal sorunlar ve geleceğe yönelik beklentilere dikkat çekti.

“KURUCU İRADE VE ALIN TERİYLE YAZILAN BİR ASIR”

Bugün burada, Cumhuriyetimizin dev kurumlarından biri olan Türkşeker'in 100. yılı vesilesiyle bir araya gelmiş bulunuyoruz. Bu tarihi dönemeçte, asırlık emeğin, kurumsal birikimin ve milli üretim iradesinin temsilcileri olarak bu anlamlı gururu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Sanayimizin 100 yıllık onurlu yolculuğunda, Türk şeker sanayisinin öncüsü Nuri Şeker'den bugüne emeği geçen tüm kurucu liderlerimizi, devlet adamlarımızı, sanayi ve sendika yöneticilerimizi ve her kademede alın teri döken çalışanlarımızı saygı ve minnetle anıyorum. Ebediyete irtihal edenlere Yüce Allah'tan rahmet, hayatta olanlara sağlık ve huzur diliyorum. Ayrıca bu kıymetli programın hayata geçirilmesine katkı sağlayan herkese en içten teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.

Tarihi bir hakikat var ki, bugün 100. yılını idrak ettiğimiz bu büyük hamle, sıradan bir sanayi yatırımı asla değildir. Bir milletin küllerinden doğarken, ekonomisini de bağımsızlaştırma iradesini tarihe mühürlediği kararlılığın adıdır.

Aynı zamanda toprakla makineyi, çiftçiyle işçiyi, alın teriyle aklı aynı potada buluşturan bu büyük atılım kırsal kalkınmanın omurgasını kurmuştur. Şeker fabrikaları Anadolu'da modernleşmenin sessiz mimarları olmuş; bu fabrikalar milli üretimini gerçekleştirirken; kültür, dayanışma ve aidiyet de üretmiştir.

“ARTIK MESELE NASIL ÜRETTİĞİMİZDİR”

Bugün ise içinde bulunduğumuz çağda, böylesine değerli ve köklü bir mirası konuşurken, dünyayı ve dolayısıyla sektörümüzü “doğru değerlendirmek” bir tercih değil, tarihi bir sorumluluktur. Çünkü artık mesele yalnızca üretmek değil; nasıl ürettiğimiz, neyi koruduğumuz ve geleceğe ne bıraktığımızdır.

Son on yılda küresel düzen, ardı ardına gelen sarsıntılarla adeta fay hatları kırılmış bir zemine dönüşmüştür. Pandemiyle başlayan süreçte birlikte enerji krizleri, bölgesel çatışmalar ve bugün peş peşe patlak veren savaşlar ise artık açık bir gerçeği ilan etmiştir: üretim ve gıda güvenliği, salt ekonomik bir mesele değildir; devletin bekasını doğrudan ilgilendiren bir milli güvenlik meseledir.

Tam da bu yüzden, dünyanın herhangi bir köşesinde yükselen bir istikrarsızlık artık yalnızca yerel bir sorun olarak kalmamaktadır. Küresel sistemin birbirine düğümlenmiş yapısı içinde, bir bölgede kopan fırtına kısa sürede tüm gezegeni etkileyen bir dalgaya dönüşmektedir.

Bugün Ortadoğu'da yükselen kaos, yalnızca o coğrafyanın semalarını karartmakla kalmıyor; dünyanın dört bir yanına yayılan, görünmez ama her damarda hissedilen bir fırtınaya dönüşüyor. Petrol fiyatlarından gıda raflarına, ticaret yollarından siyasi dengelere kadar her yapı, bu fırtınanın ritmiyle titriyor, savruluyor, yeniden şekilleniyor.

Benzer şekilde iklim değişikliği de artık teorik bir tartışma başlığı olmaktan çıkmış; pancar üretiminden su yönetimine kadar hayatın en somut alanlarına dokunan sert bir gerçekliğe dönüşmüştür.

Kuraklık, daralan su kaynakları ve giderek şiddetlenen aşırı hava olayları, tarımsal üretimin ritmini değiştirmekte; planlamayı ve kaynak kullanımını yeniden şekillendirmektedir. Artık tarlada alınan her karar, gökyüzünün değişen diliyle birlikte düşünülmek zorundadır.

Tam da bu ekseninde dünya ekonomisi de yeni bir yön arayışına girmiştir. Bu yeni dönemde devletler, kritik sektörlerde üretim yeteneğini yeniden kendi sınırları içinde sağlamlaştırma yoluna girmektedir.

Yine son on yılda küresel sistem yalnızca jeopolitik değil, teknolojik bir dönüşüm de yaşamaktadır. Küresel rekabet sadece maliyetle değil; dijital kapasiteyle ölçülebilir bir kavrama dönüşmüştür. Yapay zekâ destekli planlama, büyük veri analitiği ve akıllı üretim sistemleri sanayinin yeni standardını oluşturmaktadır. Elbette Türkiye de bu büyük dönüşümün dışında değildir.

Sanayide dijitalleşme; verimlilik artışı ve maliyet disiplini sağlamakla birlikte, çalışanların bilgi ve becerilerinin gerçekleştirilmesini ve sosyal diyalogun güçlendirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bununla birlikte bu süreç, iş gücünde nitelik dönüşümünü de kaçınılmaz hâle getirmektedir. Artık üretim yalnızca bedensel güçle değil; dijital okuryazarlıkla, veri temelli karar alma kabiliyetiyle ve ileri teknik yetkin-



liklerle yürütülmektedir. “STRATEJİK ZORUNLULUK: İKİZ DÖNÜŞÜM SÜRECİNİ YÖNETMEK”

Türkşeker Stratejik Planı'nda da işaret edildiği üzere, üretim altyapısının modernizasyonu ve dijital dönüşümün hızlandırılması artık ertelenemez bir zorunluluktur.

Ancak burada altını özellikle çizmek isterim: eğer çalışanlar bu sürecin merkezine yerleştirilmezse, dönüşüm kesinlikle eksik kalacaktır. Bu nedenle çalışanlar açısından atılması gereken adımlar çok önemlidir. Öncelikle, mesleki eğitim programları dijital yetkinlikleri kapsayacak şekilde güncellenmelidir. Üretim personelinin teknik kadrolara kadar herkesin veri okuryazarlığı, otomasyon sistemleri kullanımı ve temel siber güvenlik farkındalığı konusunda desteklenmesi gerekmektedir. İkinci olarak, dönüşüm sürecinde çalışanların kaygılarını azaltacak sosyal diyalog mekanizmaları güçlendirilmelidir.

Nitekim sendikamızın kısa süre önce değerlendirdiği anket çalışmasında da ortaya konduğu üzere; çalışanlar artık yalnızca ücrette değil; algoritmik kararların şeffaflığını, iklim dirençli çalışma koşullarını, dijital mahremiyetin korunmasını ve teknolojik değişimlerde söz hakkını talep etmektedir.

Şeker işçisi, yapay zekânın ve iklim krizinin şekillendirdiği bu yeni dünyada birer edilgen nesne değil, haklarını veriye ve hukuka dayalı savunan sistemin en önemli özneleri olarak konumlandırılmalıdır. Üçüncü olarak, teknik personelin sektöre kazandırılması hızlandırılmalı, sanayimizin kendi güçlü kadrolarıyla Türkşeker ve ülkemiz şeker sektörüne yakışır üretim sağlanmalı; tecrübeli çalışanlarımızın bilgi birikimi kurumsal hafızaya dönüştürülmelidir. Kuşaklar arası bilgi aktarımı dijital platformlarla desteklenmelidir.

Yine, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının dijital izleme sistemleriyle desteklenmesi, çalışan memnuniyetinin ölçülebilir hâle getirilmesi ve sürekli eğitim kültürünün yerleşmesi bu sürecin temel unsurları olacaktır. Dijitalleşmenin bir diğer boyutu siber güvenliktir. Kritik üretim tesislerimizin veri güvenliği ve sistem bütünlüğü, ulusal güvenlik perspektifiyle ele alınmalıdır.

Kısaca ifade etmek gerekirse; Şeker-İş Sendikası olarak bizler, dönüşümü emeği güçlendiren bir süreç olarak görmekteyiz.

“MESELE; ÜRETİM KAPASİTESİNİN, TARIMSAL SÜREKLİLİĞİN VE EMEĞİN KORUNARAK GÜÇLENDİRİLMESİDİR”

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına girerken; şeker sanayimizin önünde teknolojik dönüşüm kadar küresel rekabetin meydan okumalarının da bulunduğunu görmekteyiz.

Nitekim AB-Mercosur Anlaşması'nın 190 bin ton şekerin gümrüksüz olarak AB pazarına girmesine olanak tanımasıyla derinleşen yeni ticaret dengeleri karşısında, mesele artık yalnızca fiyat rekabeti değildir. Mesele; Üretim Kapasitesinin, Tarımsal Sürekliliğin ve Emeğin Korunarak Güçlendirilmesidir.

Bu noktada yönümüz açıktır: Geçici maliyet avantajlarına dayalı bir ithalat kolaylığı değil; verimliliğini artırmış, teknolojik olarak tahkim edilmiş, kendi üretim zincirine yaslanan güçlü bir üretim zemini olmazsa olmazdır.

Kuralsız ve sınırsız bir serbestlik anlayışı değil; sosyal yükümlülükleri, çevresel sorumluluğu ve emeğin hakkını gözeten dengeli bir ticaret mimarisi kurulmalıdır. Eelbette rekabetten kaçan değil; rekabeti çalışanın güvencesiyle birlikte kuran bir sanayi düzeni gerçekleştirilmelidir.

Tam da bu çerçevede ihtiyaç duyduğumuz yaklaşım, adil geçiş stratejisidir. Verimlilik artışı sağlanırken istihdamın korunması, çevresel sürdürülebilirlik hedeflenirken üretim kapasitesinin zayıflatılmaması, rekabet baskısı artarken sosyal hakların gerilememesi bu stratejinin temelidir.

Nitekim şeker sanayimizin dinamiklerini çok iyi biliyoruz. Dalgalanmalardan etkilenir ama güçlü bir dayanıklılığa sahiptir; krizleri içine alır ama varlığını sessizce sürdürür. Bu nedenle, bu sektörün yönetimi, sıradan piyasa tepkileriyle değil; öngörüyle, stratejik sabırla ve uzun vadeli akılla şekillendirilmelidir.

Aynı zamanda, şeker fabrikaları bünyesindeki alkol üretimi, makine imalatı ve elektromekanik sistemlerle yan ürün üretimindeki çeşitliliği ile ekonominin sessiz



çalışan altyapısına sahip olmak ayrı ve özel bir önemi hak etmektedir. Bu yapının bir bütün olarak korunması ve günün şartlarına göre geliştirilmesi, geleceğimize yönelik büyük bir yatırım olarak görülmelidir.

“YALNIZCA ÜRETEN DEĞİL, YÖN VEREN BİR GÜÇ”

Keza yine yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatı ve nişasta bazlı şeker üretimi konusunda ise mesele yalnız ekonomik değildir. Bu alan insan sağlığı ve gıda güvenliği ile piyasa rekabeti arasındaki hassas çizgidir.

Küresel ölçekte doğal içerik eğiliminin güçlendiği bu dönemde, yerli şeker üretiminin desteklenmesi, şeker piyasasının denetimi ve çapraz kontrollerinin güçlendirilmesi, stratejik bir yönelimdir.

2025-2026 kampanya dönemi geride kalırken; geçmişin üretim hafızasını, bugünün teknik zorunluluklarını ve yarının stratejik ihtiyaçlarını aynı denklemden buluşturmamız gerekmektedir. Biz inanıyoruz ki; bu zenginlik, doğru yönlendirilirse yalnız ayakta kalmaz, yön de belirler. Yalnız üretmez, standart koyar. Yalnız varlığını sürdürmez ve ülkemizin geleceğini de şekillendirir.

Kuşku yok ki ülkemizin şeker ailesi, dün olduğu gibi bugün de, emeğin disiplinini ve üretimin sürekliliğini birlikte temsil etmeye devam edecektir. Bu duygu ve düşüncelerle, gerçekleştirilecek programın camiamıza, sanayimize ve geleceğimize hayırlar getirmesini temenni ediyor; hepinizi saygı ve muhabbetle selamlıyorum.



EMEĞİN ORTAK SESİ

TÜRK-İŞ 74 YAŞINDA

74 yıllık emek, mücadele ve dayanışma birikimini geride bırakan TÜRK-İŞ'in kuruluş yıl dönümü kapsamında düzenlenen kutlama programında, emekçiler ve aileleri bir araya geldi. Kutlamalara Genel Başkanımız İsa GÖK ile birlikte, Konya Şube Başkanımız Metin KUNTER, Yozgat Şube Başkanımız ve Türk-İş İl Başkanımız Turgut GÖZÜBÜYÜK, Amasya Şube Başkanımız ve Türk-İş İl Başkanımız Ayturan KÜPCÜ, sendikamız üyesi Konya Şeker Fabrikası Rafineri Bölümü çalışanı İlyas GÜLER ve ailesi de katıldı. Emek ve dayanışmanın ortak ruhunun yaşatıldığı programda, çalışanların yanı sıra geleceğin teminatı olan çocuklarımız da bu anlamlı güne tanıklık etti. Çocuklarımızın emeğin, dayanışmanın ve birlikteliğin değerlerini görerek büyümesi, geleceğe dair en büyük umutlarımızdan biridir. Bu anlamlı organizasyonun gerçekleştirilmesinde emeği bulunan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'a ve katkı sunan herkese teşekkür ediyor, TÜRK-İŞ'in 74. kuruluş yıl dönümünü kutluyoruz.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'TEN T.C. TARIM VE ORMAN BAKANI SAYIN İBRAHİM YUMAKLI'YA MAKAMINDA ZİYARET

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa GÖK, T.C. Tarım ve Orman Bakanı Sayın İbrahim YUMAKLI'yı makamında ziyaret etti.

Görüşmede; gıda ve şeker sektöründeki güncel gelişmeler, hazırlık aşamasındaki İklim Kanunu ve TÜRKŞEKER bünyesine alınması planlanan işçilere ilişkin konular

ele alındı. Kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı ziyaret, verimli ve yapıcı bir ortamda gerçekleşti.

Sektöre yönelik kararlılığı ve büyük özveri ile üreticinin ve emekçinin yanında duran Sayın Bakanımıza, nazik misafırperverliği ve samimi yaklaşımları dolayısıyla teşekkürlerimizi arz ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI SAYIN FARUK ÖZÇELİK'TEN SENDİKAMIZA ZİYARET

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Faruk Özçelik ve T.C. Sendikamız Genel Başkanı Sayın İsa Gök arasında çalışma hayatına ilişkin güncel gelişmeler, emekçilerin beklentileri ve çalışma yaşamının güçlendirilmesine yönelik değerlendirmeler ele alındı. Görüşmede, gıda ve şeker sanayi başta olmak üzere örgütlü çalışma hayatının önemi, sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi ve çalışanların haklarının korunmasına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Faruk Özçelik'e teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



ŞEKER SANAYİNDE 5 ULUSAL MESLEK STANDARTI RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI

Sendikamız ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TÜRKŞEKER) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, gıda sektöründe şeker üretim süreçlerine yönelik Ulusal Meslek Standardı çalışmaları sürmektedir.

Bu kapsamda ilk olarak 24 Mart 2025 tarihli ve 32851 sayılı Resmi Gazete'de; Şeker Pancarı Bıçakçısı (Seviye 4), Şeker Pancarından Ham Şerbet Üretim Operatörü (Seviye 4), Şeker Pancarından Koyu Şerbet Üretim Operatörü (Seviye 4) ile Şeker Pancarı Ham Şerbet Filtrecisi (Seviye 4) meslek standartları yayımlanarak yürürlüğe girdi. Son olarak ise 10 Mayıs 2026 tarihli ve 33249 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan tebliğ ile;

- Şeker Pancarından Şeker Üretim Destek Elemanı (Seviye 2),
- Şeker Pancarı Koyu Şerbet Filtreci (Seviye 4),
- Şeker Pancarından Lapa Üretim Operatörü (Seviye 4),
- Şeker Pancarı Lapasından Şeker Üretim Operatörü (Seviye 4),
- Şeker Pancarı Boşaltma Operatörü (Seviye 4)

mesleklerine ilişkin görev, yetkinlik ve çalışma kriterleri resmi olarak tanımlandı.

Düzenlemelerle birlikte çalışanların; iş sağlığı ve güvenliği kurallarını gözetin, çevre koruma bilinciyle hareket eden, kalite ve sürdürülebilirlik esaslarına uygun üretim süreçlerinde görev alması hedeflenmektedir.

Söz konusu standartlarla birlikte şeker sanayinde meslek tanımının daha net hale getirilmesi, çalışanların mesleki yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve üretim süreçlerinde kalite ile iş güvenliği standartlarının daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Sendikamız ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (TÜRKŞEKER) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, gıda sektöründe şeker üretim süreçlerine yönelik Ulusal Meslek Standardı çalışmaları sürmektedir. Bu kapsamda 5 adet Ulusal Meslek Standardı 10 Mayıs 2026 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.



ADAPAZARI ŞEKER FABRİKASI'NIN KAPATILMASIYLA SAKARYA ŞUBEMİZİN FAALİYETLERİ SONA ERDİ

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.'nin Bor Şeker A.Ş.'ye devredilmesiyle birlikte, üretim tesisinin kalıcı olarak kapatılmasına ve tüm üretim faaliyetlerinin sona erdirilmesine karar verilmiştir. Alınan bu karar sonucunda, Sakarya şubemizin de faaliyetlerini sürdürme imkânı ortadan kalkmıştır. Görev süreleri boyunca büyük bir sorumluluk bilinci ve özveriyle hizmet eden Şube Başkanımıza ve Yönetimine emekleri, katkıları ve değerli çalışmaları için teşekkür eder, bundan sonraki hayatlarında başarılar dileriz.

2026-2027 DÖNEMİ ŞEKER FABRİKALARINDA PANCAR TESELLÜM VE KAMPANYA BAŞLAMA TARİHLERİ BELLİ OLDU!

Sıra No	Fabrika Adı	Tesellüm Başlama Tarihi	Sıra No	Fabrika Adı	Kampanya Başlama Tarihi
1	MALATYA	3.09.2026	1	MALATYA	7.09.2026
2	ESKİŞEHİR	15.09.2026	2	ESKİŞEHİR	18.09.2026
3	EREĞLİ	17.09.2026	3	EREĞLİ	23.09.2026
4	ILGIN	17.09.2026	4	ILGIN	24.09.2026
5	ANKARA	21.09.2026	5	BOĞAZLIYAN	24.09.2026
6	BOĞAZLIYAN	21.09.2026	6	ANKARA	25.09.2026
7	AĞRI	22.09.2026	7	ELAZIĞ	25.09.2026
8	ELAZIĞ	22.09.2026	8	UŞAK	25.09.2026
9	UŞAK	22.09.2026	9	KÜTAHYA	25.09.2026
10	KÜTAHYA	23.09.2026	10	KAYSERİ	28.09.2026
11	KAYSERİ	25.09.2026	11	ÇUMRA	28.09.2026
12	ÇUMRA	25.09.2026	12	AĞRI	1.10.2026
13	YOZGAT	28.09.2026	13	YOZGAT	2.10.2026
14	BURDUR	29.09.2026	14	BURDUR	2.10.2026
15	ERCİŞ	30.09.2026	15	KONYA	4.10.2026
16	AMASYA	1.10.2026	16	AMASYA	4.10.2026
17	KASTAMONU	1.10.2026	17	TURHAL	4.10.2026
18	TURHAL	1.10.2026	18	SUSURLUK	7.10.2026
19	KONYA	1.10.2026	19	ERCİŞ	9.10.2026
20	SUSURLUK	2.10.2026	20	KASTAMONU	12.10.2026
21	KARS	14.10.2026	21	KARS	23.10.2026

KÜTAHYA ŞEKER FABRİKASI'NDA TERFİ VE KADRO SINAVLARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Kütahya Şeker Fabrikası'nda terfi ve kadro sınavları, 29 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Üyelerimizin mesleki bilgi ve yeterliliklerinin değerlendirildiği sınavlarda, terfi ve kadro süreçlerine ilişkin değerlendirmeler yapıldı. Sınava katılan tüm üyelerimize başarılar diliyor, sınavların hayırlı olmasını temenni ediyoruz.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZ DENETİMİ YAPILDI

Şeker-İş Sendikası Sendika Denetimi 24 Ağustos - 4 Eylül 2026 tarihleri arasında Başkan İsmail ÇELİK, Raportör Şahabettin ÖZYORGANCI ve Üye Arafa ŞEN tarafından gerçekleştirildi. Denetleme sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalara teşekkür edildi.



ŞEKER-İŞ ÖLÜM VE SOSYAL YARDIMLAŞMA VAKFI'NIN DENETİM KURULU GENEL MERKEZ BİNASI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın denetimi Şeker-İş genel merkezinde gerçekleştirildi. Başkan Kenan PIYNAR, Raportör Sinan TÜRE ve Üye Çetin YILDIZ tarafından gerçekleştirilen denetim sonrası hazırlanan raporda ise şöyle denildi: Şeker-İş Vakıf Denetimi Yapıldı. 12 - 14 Ağustos 2026 tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Misafirhanesi ve Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti. Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve kararların Yönetmelik ve Tüzüğe uygun olarak zamanında yapılmış, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kurulunun yapmış olduğu başarılı çalışmalardan dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.



PLATFORM ÇALIŞANLARININ HAKLARI İÇİN KÜRESEL STANDARTLAR BELİRLENDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 114. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda, platform çalışanları için küresel standartları belirleyen ILO Sözleşmesi'nin kabul edildiğini belirtti.

Cenevre'de gerçekleştirilen 114. Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında, platform ekonomisinde çalışanların haklarının korunmasına yönelik önemli bir adım atıldı. "Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İş Sözleşmesi (2026)", yapılan elektronik oylamada 406 kabul, 8 ret ve 36 çekimser oyla kabul edildi. Türkiye Çalışan Delegesi olarak konferansa katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY da sözleşme için kabul oyu verirken, Türkiye'nin hükümet ve işveren delegeleri de sözleşmenin kabulü yönünde oy kullandı.

PLATFORM ÇALIŞANLARININ YAŞADIĞI SORUNLARA ULUSLARARASI ÇÖZÜM

Teknolojik gelişmelerin çalışma hayatında yeni istihdam modellerini ortaya çıkardığını belirten ATALAY, platform ekonomisinin bugün milyonlarca kişinin geçim kaynağı haline geldiğine dikkat çekti. Ancak bu çalışma biçiminin beraberinde önemli güvencesizlikleri ve hak kayıplarını getirdiğini ifade etti.

ATALAY'ın değerlendirmesine göre yemek ve hızlı teslimat kuryeleri, motokuryeler, ev ve bakım hizmetlerinde çalışanlar, e-ticaret dağıtım personeli, kargo ve lojistik çalışanları, yolcu taşıyan sürücüler ile dijital platformlar üzerinden uzaktan hizmet sunan kişiler çeşitli sorunlarla karşı karşıya bulunuyor.

Bu çalışanların sosyal güvenlik sisteminin dışında kalabilmesi, uzun çalışma süreleri, gelir ve sosyal hak güvencesinin bulunmaması, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ve trafik kazaları önemli sorun alanları arasında yer alıyor. Bunun yanında platformların çalışanlarla yapılan sözleşmeleri tek taraflı değiştirebilmesi veya herhangi bir etkin denetim mekanizması olmaksızın çalışanların hesaplarını kapatabilmesi de yeni çalışma modelinin ortaya çıkardığı sorunlar arasında gösteriliyor.

Yanlış İstihdam Statüsüne Karşı Koruma

ATALAY, platform ekonomisindeki çalışanların önemli bir bölümünün gerçekte bir işverene bağlı çalışmasına rağmen farklı statüler altında değerlendirilerek işçi haklarından mahrum bırakılabildiğini vurguladı.

Bu durumun özellikle sendikal örgütlenme, toplu pazarlık, sosyal güvenlik ve güvenceli çalışma hakkı bakımından ciddi sorunlar oluşturduğunu belirten ATALAY, kabul edilen sözleşmenin milyonlarca platform çalışanı açısından önemli bir kazanım olduğunu ifade etti.

Yeni sözleşmeyle birlikte, gerçekte işçi niteliği taşı-



yan çalışanların bağımsız çalışan olarak sınıflandırılmasının önüne geçilmesi hedefleniyor. Ayrıca platform çalışanlarının sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık gibi temel çalışma haklarından yararlanabilmesine yönelik uluslararası bir çerçeve oluşturuluyor.

YAPAY ZEKÂ VE ALGORİTMALAR İÇİN ŞEFFAFLIK HEDEFİ

Sözleşmenin çalışma hayatının geleceği açısından dikkat çeken başlıklarından birini de yapay zekâ ve algoritmik sistemler oluşturuyor.

Platformların çalışanların iş dağılımı, performansı ve çalışma süreçleri üzerinde kullandığı algoritmik sistemlerin daha şeffaf ve denetlenebilir hale getirilmesi öngörülmüyor. Böylece teknolojik sistemlerin çalışanların haklarını etkileyen kararlar üzerindeki rolünün denetlenmesi amaçlanıyor.

Düzenlemeyle ayrıca platform hesaplarının keyfi biçimde kapatılması veya askıya alınmasına karşı çalışanların korunması, ücretlerin zamanında ödenmesi, çalışanların asgari ücretin altında gelire mahkum edilmemesi ve sosyal korumaya erişimlerinin güçlendirilmesi hedefleniyor.

SOSYAL GÜVENLİK VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENCE KAPSAMINA ALINIYOR

Platform çalışanlarının sosyal güvenlik kapsamına alınması, kişisel verilerinin korunması, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinden yararlanması ve çalışma hayatın-

da şiddet ve tacize karşı korunması da sözleşmenin öne çıkan düzenlemeleri arasında bulunuyor.

ATALAY, TÜRK-İŞ olarak çalışma hayatının hangi alanında olursa olsun emeğiyle geçinen herkesin güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmasını savunduklarını belirtti.

"TEKNOLOJİ ÇALIŞAN HAKLARININ KARŞISINDA OLMAMALI"

Teknolojik gelişmelerin çalışanların kazanılmış haklarını ortadan kaldıran bir unsura dönüşmemesi gerektiğini vurgulayan ATALAY, teknolojinin daha adil, güvenli ve insan merkezli bir çalışma düzeninin kurulmasına hizmet etmesi gerektiğini ifade etti.

Platform çalışanlarının karşı karşıya kaldığı sorunların çözümü bakımından kabul edilen sözleşmenin önemli bir başlangıç olduğunu belirten ATALAY, ancak düzenlemenin gerçek anlamda sonuç doğurabilmesi için ülkelerin onay ve uygulama süreçlerinin önem taşıdığını söyledi.

GÖZLER ONAY SÜRECİNDE

"Platform Ekonomisinde İnsana Yakışır İş Sözleşmesi (2026)"nın, ülkelerin kendi onay süreçlerini tamamlamasının ardından ilgili ülkelerde yürürlüğe girmesi bekleniyor. TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY da başta Türkiye olmak üzere tüm ülkelerin sözleşmeyi en kısa sürede onaylaması ve etkin biçimde uygulaması çağrısında bulundu.

ATALAY, sözleşmenin platform çalışanlarının haklarının korunması açısından tarihi bir adım olduğunu belirterek, emeğin ve alın terinin bulunduğu her alanda çalışma haklarının korunması yönündeki mücadelenin sürdürüleceğini ifade etti.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI YOZGAT ŞUBESİ OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şeker-İş Sendikası Yozgat Şubesi'nin Olağan Genel Kurulu, 14 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Başkan İsa GÖK, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı İlhan ÖZYURT, Eğitim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı İbrahim DAYI ve Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Murat TAŞLIYURT'un katıldığı genel kurulda, şubenin geride kalan dönemde yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, yeni döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler ele alındı.

Genel kurul kapsamında gerçekleştirilen seçim sonucunda Turgut GÖZÜBÜYÜK, Şeker-İş Sendikası Yozgat Şube Başkanlığı görevine yeniden seçilerek güven tazeledi. Seçimlerin ardından şube yönetimi şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı: Turgut GÖZÜBÜYÜK

İdari Sekreter: Yüksel DELİHAN
Mali Sekreter: Osman YEŞİLYURT
Yönetim Kurulu Üyesi: Oğuz BÜYÜK
Yönetim Kurulu Üyesi: Volkan HAN
Genel kurulda, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması, sendikal örgütlülüğün daha da güçlendirilmesi ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunlara yönelik yürütülebilecek çalışmalar üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Yeni dönemde de üyelerin talepleri doğrultusunda sendikal çalışmaların kararlılıkla sürdürüleceği vurgulandı.



Şeker-İş Ereğli Şubesi 11. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi

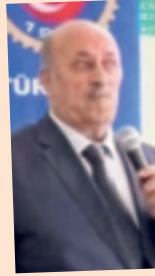


Şeker-İş Sendikası Ereğli Şubesi'nin 11. Olağan Genel Kurulu, 4 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Başkan İsa GÖK, Genel İdari İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Cengiz ÜNDER, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı İlhan ÖZYURT, Eğitim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı İbrahim DAYI ve Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Murat TAŞLIYURT'un katılımıyla gerçekleştirilen genel kurulda, şubenin geride kalan dönemde yürüttüğü çalışmalar değerlendirilirken, yeni döneme ilişkin sendikal faaliyetler ve hedefler ele alındı. Genel kurul kapsamında gerçekleştirilen seçim

sonucunda Yüksel İLASLAN, Şeker-İş Sendikası Ereğli Şubesi'nin yeni Şube Başkanı seçildi. Seçimlerin ardından şube yönetimi şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı: Yüksel İLASLAN
İdari Sekreter: Atilla AKTÜRK
Mali Sekreter: Oğuzhan BOZKURT
Yönetim Kurulu Üyesi: Erkut UZUNDERE
Yönetim Kurulu Üyesi: Selen TAŞ
Genel kurulda, üyelerin hak ve kazanımlarının korunması, sendikal örgütlülüğün güçlendirilmesi ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunlara yönelik yürütülebilecek çalışmalar üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



ŞEKER-İŞ SENDİKASI AĞRI ŞUBESİ'NİN 13. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şeker-İş Sendikası Ağrı Şubesi'nin 13. Olağan Genel Kurulu, 26 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Başkan İsa GÖK, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı İlhan ÖZYURT ve Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Murat TAŞLIYURT'un katılımıyla gerçekleştirilen genel kurulda, şubenin geride kalan dönemde yürüttüğü sendikal çalışmalar değer-



lendirilirken, yeni döneme ilişkin hedef ve çalışmalar ele alındı. Genel kurulda gerçekleştirilen seçim sonucunda 105 delegenin oyunu alan Önder DOĞAN, Şeker-İş Sendikası Ağrı Şubesi'nin Şube Başkanı seçildi. Seçimlerin ardından yeni şube yönetimi şu isimlerden oluştu: Şube Başkanı: Önder DOĞAN
İdari Sekreter: Yılmaz BAYDAR
Mali Sekreter: Abdullah ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi: Nevzat KARAKOL
Yönetim Kurulu Üyesi: Ömer ÇELİK
Genel kurulda ayrıca üyelerin hak ve kazanımlarının korunması, sendikal örgütlülüğün güçlendirilmesi ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunlara yönelik yürütülebilecek çalışmalar üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. Genel kurulun ardından, Ağrı Şube Başkanlığı görevini geride bırakan Agit ARSLAN'a, görev süresi boyunca sendikamıza, teşkilatımıza ve üyelerimize sunduğu değerli katkılar ve özverili çalışmaları dolayısıyla teşekkür edildi. Şube Başkanlığı görevini yürüttüğü dönem boyunca sendikal mücadelenin ve teşkilatın güçlenmesine katkı sunan ARSLAN'ın emeklerinin her zaman takdirle anılacağı ifade edildi.



GENEL MERKEZİMİZDEN ŞUBE ZİYARETLERİ

İZMİR



KONYA EREĞLİ



1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER

**AĞRI****AĞRI****AMASYA****AMASYA**

1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER



AMASYA



AMASYA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



BURDUR



BURDUR

1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER



BURDUR



BURDUR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



KASTAMONU



KASTAMONU

1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER



KASTAMONU



KASTAMONU



KONYA



KONYA



KONYA



KONYA



KÜTAHYA



KÜTAHYA

1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER



KÜTAHYA



KÜTAHYA



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK



TURHAL



TURHAL

1 MAYIS ŞUBELERDEN KARELER



TURHAL



TURHAL



UŞAK



UŞAK



UŞAK



UŞAK

Batı'nın medeniyet iddiasını yerle bir etti

Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, "Gazze'nin direnişi, Batı'nın medeniyet iddiasını yerle bir ederek hakikatin yeniden doğuşunu ilan etti." dedi. Gök, Antalya'nın Manavgat ilçesindeki otelde düzenlenen "Medya Mensupları Buluşmaları"nda yaptığı konuşmada, Gazze'de yaşanan insanlık dramına dikkati çekerek, İsrail'in saldırılarında 250'den fazla gazetecinin şehit edildiğini söyledi. Gazetecilik mesleğinin zorluklarını anlatan Gök, "Gazze, sadece İsrail'e değil ABD'nin stratejik vesayetine, İngiltere'nin tarihi ikiyezülülüne, Avrupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessiz ihanetlerine karşı da savaş vermiştir" dedi.

SENDİKADAN SERT TEPKİ

İskenderiye'nin köklü üretim tesislerinden Adapazarı Şeker Fabrikası'nda 73 yıllık üretim sona erdi. Yakın zamanda Borçuk'a satılan fabrikada yaklaşık 500 işçi işsizlik riskiyle karşı karşıya kalırken, sendika karara sert tepki gösterdi.

İskenderiye'nin köklü üretim tesislerinden Adapazarı Şeker Fabrikası'nda 73 yıllık üretim sona erdi. Yakın zamanda Borçuk'a satılan fabrikada yaklaşık 500 işçi işsizlik riskiyle karşı karşıya kalırken, sendika karara sert tepki gösterdi.

500 İŞÇİ Kararın en büyük etkisinin istihdam tarafında olduğu belirtiliyor. Fabrikada çalışan yaklaşık 100 işçinin işsiz kalabileceği ifade edilirken, bölge ekonomisinde de ciddi bir daralma yaşanabileceği uyarılıyor. Ürün yıllardır fabrikanın etrafında toplanan tarım, nakliye ve yan sanayi zincirinin de bu süreçten olumsuz etkilenmesi bekleniyor.

SERT UYARI Gelişimin ardından Şeker-İş Sendikası Adapazarı Şubesi'nden dikkat çeken bir açıklama geldi. İbrakim kapımasın yalnızca ekonomik değil, sosyal sonuçlar da doğuracağını dikkat çekilen açıklama, "Bu fabrika kapırsa yalnızca bacası bir söner, emek sessizliğe 'anlatır' ıdır."



GAZZE DİRENİŞİ BİR OLGUYU ORTAYA KOYDU:



BATI'NIN MEDENİYET iddiası yerle bir oldu

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Gazze, sadece İsrail'e değil ABD'nin stratejik vesayetine, İngiltere'nin tarihi ikiyezülülüne, Avrupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessiz ihanetlerine karşı da savaş vermiştir" dedi.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, "Gazze'nin direnişi, Batı'nın medeniyet iddiasını yerle bir ederek hakikatin yeniden doğuşunu ilan etti."



rupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessiz ihanetlerine karşı da savaş vermiştir. Gazze'nin direnişi, Batı'nın medeniyet iddiasını yerle bir etti."

İSA GÖK: YENİ NESİL EMEK YASASI ŞART

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Side'de düzenlenen 10. Medya Mensupları Buluşması'nda basın çalışanlarına seslendi. Gazze'deki insanlık dramına dikkat çeken Gök, çalışma hayatındaki yapısal sorunlara karşı "Yeni Nesil Emek Yasası" çağrısı yaptı.

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Antalya Side'de gerçekleştirilen "Medya Mensupları Buluşmaları"nın onuncu yılında basın mensuplarıyla bir araya geldi. Grand Şeker Otel'de düzenlenen etkinlikte konuşan Gök, hem küresel vizyonu sarsan Gazze saldırılarına hem de Türkiye'deki çalışma hayatının temel sorunlarına dikkat çekti.

"GAZZE, BATI'NIN MEDENİYET İDDİASINI YERLE BİR ETTİ" Konuşmasının başında Gazze'de yaşanan insanlık dramına değinen Gök, İsrail'in saldırılarında hayatını kaybeden 70 bin kişinin arasında 250'den fazla gazetecinin bulunduğu hatırlatarak, "Habere gidenleri haber olmak" tabirinin en acı örneğini yaşadığını vurguladı. Gazze'nin yalnızca İsrail'e değil, ABD'nin stratejik vesayetlerine, İngiltere'nin tarihi ikiyezülülüne, Avrupa'nın insan hakları maskesine ve İslam dünyasının sessiz ihanetlerine karşı da savaş vermiştir" dedi.



Gıda sahtekarlığına karşı İsa Gök'ten sert açıklama

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, son zamanlarda artan gıda sahtekarlığına karşı sert açıklamalarda bulundu. Gök, gıda üreticilerinin maliyetleri düşürmek amacıyla sağlıklı zararlı ürünler piyasaya sürdüğünü belirterek, bu durumu "insan ömrüne suikast" olarak nitelendirdi. Gök'ün ifadeleri, toplumun gıda güvenliği konusundaki kaygılarını bir kez daha gündeme getirdi.

GIDA SAHTEKARLIĞI ALENE HALE GELDİ

Gök, gıda sahtekarlığının artık yalnızca merdiven altı işletmelerle sınırlı olmadığını, tüm gıda sektörüne yayıldığını belirtti.

market raflarına kadar uzandığını vurguladı. Artan gıda fiyatlarıyla birlikte, dar gelirli kesimlerin daha ucuz ama kalitesiz ürünlere yöneldiğini ve bunun ciddi sağlık sorunlarına yol açabileceğini ifade etti.

SAĞLIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ CİDDİ Sahte ürünlerin başında karışık sıvı yağlar, yeniden etiketlenmiş peynir ve kalitesiz etler geldiğini belirten Gök, bu tür ürünlerin ciddi sağlık sorunları yaratabileceğini vurguladı. İnsanlar artık hangi gıdaların güvenilir olduğunu bilememekte, bu durum endişelerini artırıyor. Gök, gıda güvenliği konusunda daha sıkı denetim mekanizmaları gerektiğini söyledi.

denetim mekanizması bir şekilde çalışmasını dile getirdi. Kamusal denetim mekanizması üretim aşamasında da çalışması gerektiğini vurguladı.

TARIM BAKANLIĞI DESTEĞİ

Son olarak, T.C. Orman Bakanlığı sahtekarlığına karşı tutumunu destek insan hayatıyla toplumdan temin atılan adımlara olduğunu belirtti.

"Doğal şekeri ABD de teyit etti"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Doğu Anadolu'da bulunan Şanlıurfa'da bulunan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Doğal şekeri ABD de teyit etti" dedi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Doğu Anadolu'da bulunan Şanlıurfa'da bulunan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Doğal şekeri ABD de teyit etti" dedi.



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Doğu Anadolu'da bulunan Şanlıurfa'da bulunan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Doğal şekeri ABD de teyit etti" dedi.



Şeker-İş'ten bakanlıklara destek FRUKTOZ ŞURUBU KATKILI İÇECEK VE YİYECEK YASAKLANMALI

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Toplum sağlığı için okul çağından itibaren beslenme programı yeniden gözden geçirilerek, okullarda fruktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı mutlaka yasaklanmalıdır" dedi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Sağlık Bakanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığının şekerli gıdalarla ilgili çalışmalarını desteklediklerini belirterek, sağlıklı bir nesil için herkesi bu konuda daha duyarlı davranmaya çağırdı.

Gök, yaptığı yazılı açıklamada, pek çok üründe miktardan ziyade şekliyle kullanılan mısır şurubu, nişasta bazlı şeker ya da fruktoz şurubu tatlandırıcıların, sağlık sorunlarına neden olduğunu ve bu nedenle birçok Avrupa ülkesinde kullanılmalarının "sıfır noktası"na indirildiğini belirtti.

Tarım ve Orman Bakanlığının içeceklerde "şekerli" ifadesinin kullanılmamasının, ürünlerin kalitesinin



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Sağlık Bakanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığının şekerli gıdalarla ilgili çalışmalarını desteklediklerini belirterek, sağlıklı bir nesil için herkesi bu konuda daha duyarlı davranmaya çağırdı.

Orman Bakanlığı ile çalışma yaptıklarını açıkladığını anımsattı.

İki bakanlığın bu konuda yaptığı çalışmaların takdir edilmesi gerektiğini bildiren Gök, "Son yıllarda piyasada hızla artan fruktoz şurubu katkılı içecek ve atıştırmalıklar, 'şekerli' ya da 'diyet' etiketleriyle ebeveynleri yanıltmakta, ilköğretim çağındaki çocukların damak tadını ve metabolik alışkanlıklarını geri döndürmez biçimde değiştirmektedir. Şeker-İş Sendikası olarak, iki bakanlığımız işbirliğinde başlatılan ve toplum sağlığını ön plana alan bu çalışmaların her zaman destekçisi olacağımızı bildiriyor, sağlıklı bir nesil için herkesi bu konuda bakanlıklara destek olmaya ve daha duyarlı davranmaya davet ediyoruz" ifadesini kullandı.



rubunun toplum sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini anlatmayı vicdani bir sorumluluk gereği üstlendiklerini belirten Gök, soruna ilişkin çözüm önerilerini şöyle sıraladı:

"Toplum sağlığı için okul çağından itibaren beslenme programı yeniden gözden geçirilerek, okullarda fruktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı mutlaka yasaklanmalıdır. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığının işbirliğiyle denetimler artırılarak, sonuçlar kamuoyuyla paylaşılmalıdır. Fruktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı sıkı bir şekilde denetlenmeli, cezal yaptırımlar artırılmalı ve uygun olmayan ürünler yasaklanmalıdır" dedi.

Çalışanlar dijital dönüşümde SÖZ HAKKI İSTİYOR

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök kuraklık, daralan su kaynakları ve hava olaylarının tarımsal üretimin ritmini değiştirdiğini belirtti, sektörde dijital dönüşümün hızlandırılmasının artık ertelenemez bir zorunluluk olduğunu söyledi. Gök, çalışanların bu sürecin merkezine yerleştirilmesini istedi



AYDINLIK / ANTALYA

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, "Üretim altyapısının modernizasyonu ve dijital dönüşümün hızlandırılması artık ertelenemez bir zorunluluktur. Ancak burada altını özellikle çizmek isterim; eğer çalışanlar bu sürecin merkezine yerleştirilmezse, dönüşüm büyük kalacaktır. Bu nedenle sürecin merkezine yerleştirilmeleri gerekir" dedi.

İçinde sağlama altına alınmış bir gıdada, yine son on yılda küresel sistem yalnızca jeopolitik değil, teknolojik bir dönüşüm de yaşamaktadır. Yapay zeka destekli planlama, büyük veri analitiği ve otomatik üretim sistemleri sadece yeni standartlar değil, aynı zamanda 'sıfır noktası'na indirilmiştir" dedi.

Üretim, tarımsal süreklilikle artar

GÖK, üretim kapasitesinin; tarımsal sürekliliğin ve emeğin korunarak güçlendirilmesi gerektiğini belirterek şöyle devam etti: "Geçici maliyet avantajlarına dayalı bir ithalat kolaylığı değil verimliliği artırarak, teknolojik olarak tahkim edilmiş, kendi üretim zincirine yaslanan güçlü bir üretim zeminine ulaşma olmalıdır. Kuraklık ve sınırsız bir anlayış değil sosyal yükümlülükler, çevresel sorunlar ve emeğin hakkını gözetme gibi bir ticaret anlayışı olmalıdır. Kuraklık ve sınırsız bir anlayış değil sosyal yükümlülükler, çevresel sorunlar ve emeğin hakkını gözetme gibi bir ticaret anlayışı olmalıdır."



güçlendirilmelidir. Çalışanlar artık yalnızca ücrette değil algoritmik kararların şeffaflığı, iklim dirençli çalışma koşulları, dijital mahremiyetin korunmasını ve teknolojik değişimlerde söz hakkını talep etmektedir. Şeker işçisi, yapay zekânın ve iklim krizinin şekillendirdiği bu yeni dünyada birer edilecek nesne değil, haklarını veriyen ve hukuka dayalı savunma sisteminin en önemli özneleri olarak konumlandırılmalıdır.

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

Şeker İş Başkanı Gök: Lobiler bize abartılından sopa gösterdi



YUSUF TUNÇER / ANKARA

ŞEKER-İŞ Sendikası Başkanı İsa Gök, "Bizim ülkemizin ne Nispeti Başlı Şeker'e, ne de Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcıya ihtiyacı yoktur. NBS lobileri bizi, tehdide varan söylemlerle, abartılından sopa gösterdi" dedi. TÜRK-İŞ Başkanı Atalay da "Şeker fabrikaları olmasaydı şu anda şeker 3 misli 5 misli yiyecektik" diye konuştu. Atalay, "Bizi hükümetin işçi Hasan'ın nasırlı ellerini yüzünüze sürdürürüm" sözleriyle Hükümet'i ve bürokrasiye de uyardı.

Şeker-İş Sendikası'nın 23. Olağan Genel Kurulu Ankara'da bir otelde yapıldı. Genel Kurul'a TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay ve bağlı sendikaların genel başkanları, Türk Şeker Genel Müdürü Muhittin Şahin, pancar kooperatiflerinin başkan ve yöneticileri, özel sektör temsilcileri katıldı.

2030'LARDA GIDAYA ERİŞİM ZORLAŞACAK

güvenlikleri artırarak, iklim dirençli çalışma koşulları, dijital mahremiyetin korunmasını ve teknolojik değişimlerde söz hakkını talep etmektedir. Şeker işçisi, yapay zekânın ve iklim krizinin şekillendirdiği bu yeni dünyada birer edilecek nesne değil, haklarını veriyen ve hukuka dayalı savunma sisteminin en önemli özneleri olarak konumlandırılmalıdır."

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

ATALAY: İŞÇİ HASAN'IN NASIRLI ELLERİNİ YÜZÜNE SÜRDÜRÜRÜM

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay: "1999'da o dönemki hükümet, şeker fabrikalarını özelleştirme kapsamına aldı. 26 sene geçmiş. Biz de kapı kapı gezip 'Şeker silah gibidir, özelleştirme-yin' dedimizde bize deli muamelesi yaptılar. Devlet şeker mi üretir, uçak mı üretir?" dediler. Şimdi görüyoruz yapıyor mu yapmıyor mu? Şu anda şeker fabrikaları devlete olmasaydı, şeker 3 misli 5 misli yiyecektik, Covid herkese kapak oldu."

Hükümet ve bürokrasiye uyardı bulunan Atalay, "Biz her işi yapar, lağım da temizler, çay da getiririz. Ama bizi

hakir görürseniz işçi Hasan'ın nasırlı ellerini yüzünüze sürdürürüm." dedi.

"MEVCUT PARTİLERE OY VERMEK ZORUNDA MIYIZ?"

Atalay devamında şunları söyledi: "Biz bu mevcut partilere oy vermek zorunda mıyız? Ama bizi mecbur görüyorlar. Sendikada kimi seçerseniz arkasında durun. Siyasilerin ayak oyunlarına uymayın, en ufak problemde sendikaya fatura çıkartmayın. Partilere oy kullanırken de sendikamızla istişare edin. Bu ülkenin yüzde 65'iyiz ama bir tane işçi partiye girmiyor. Meclis'te."

"OKULLARDA, 'FRUKTOZLU' GIDALAR YASAKLANMALI"

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Toplum sağlığı için okul çağından itibaren beslenme programı yeniden gözden geçirilerek, okullarda fruktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı mutlaka yasaklanmalıdır. Fruktoz şurubu katkılı içecek ve yiyeceklerin satışı sıkı bir şekilde denetlenmeli, cezal yaptırımlar artırılmalı ve uygun olmayan ürünler yasaklanmalıdır" dedi.

ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yaptığı yazılı açıklamada, pek çok üründe miktardan ziyade şekliyle kullanılan mısır şurubu, nişasta bazlı şeker ya da fruktoz şurubu tatlandırıcıların, sağlık sorunlarına neden olduğunu ve bu nedenle birçok Avrupa ülkesinde kullanılmalarının "sıfır noktası"na indirildiğini belirtti. Tarım ve Orman Bakanlığının içeceklerde "şekerli" ifadesinin kullanılmamasının, ürünlerin kalitesinin

güçlendirilmelidir. Çalışanlar artık yalnızca ücrette değil algoritmik kararların şeffaflığı, iklim dirençli çalışma koşulları, dijital mahremiyetin korunmasını ve teknolojik değişimlerde söz hakkını talep etmektedir. Şeker işçisi, yapay zekânın ve iklim krizinin şekillendirdiği bu yeni dünyada birer edilecek nesne değil, haklarını veriyen ve hukuka dayalı savunma sisteminin en önemli özneleri olarak konumlandırılmalıdır."

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

EMEĞİ GÜÇLENDİREBİR SÜREÇ

Sendikanın görevi temsil ettiği insanları korumak



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, sendikaların görevinin temsil ettiği insanların hak ve menfaatini korumak olduğunu söyleyerek, "Sendika aynı zamanda işvereni de korumak mecburiyetinde, ülkesini de korumak mecburiyetinde" dedi.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Ergün Atalay, konfederasyona bağlı ŞEKER-İŞ sendikasının 23'üncü Olağan Genel Kurulu'na katıldı. ŞEKER-İŞ sendikasının tarihini ve şeker işçilerinin çalışma hayatının anlattığı programda daha sonra kongre üye seçimi yapıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay, şeker fabrikalarının Türkiye'nin en önemli kurumlarından biri olduğunu belirterek, "Kafanızı kaldırıp baktığınız zaman Erzişte, Ağrı'da, Trabzon'da, Ege'de, İç Anadolu'da, hemen hemen Türkiye'nin her bölgesinde şeker fabrikaları var. Bu ülkeyi koruyor, o dönemde bu fabrikaların bülgetlerinde işçi çalıştırılmıyordu" dedi.

dan istifade etsin niyetiyle kurmuşlar" dedi.

"Grev yapmanın kime faydası var, hakkını ver iççinin, olsun bitsin"

2 sene önce Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nü imzaladıklarını hatırlatan Atalay, bu seneki görüşmelerin bir an önce sonuçlanması gerektiğini belirterek, "Değerli arkadaşlar grev yapmanın kime faydası var? Yıkımanın dökmek kime faydası var? Ben İzmir'deki grevi bilmiyorum, olanı bilmiyorum. Bana derler ki durum bu, işçilerle konuşup bunu yapıyoruz. 30 bin tane işçi var. 11 'ŞEKER-İŞ başkanı olan' dedi.

Yarı grev yapabilmek ne yap. Hakkını ver iççinin, olsun bitsin" şeklinde konuştu.

"Onun sendikası, bunun sendikası yok"

Atalay, sendikaların görevinin temsil ettiği insanların hak ve menfaatini korumak olduğunu söyleyerek, "Sendika aynı zamanda işvereni de korumak mecburiyetinde, ülkesini de korumak mecburiyetinde. TÜRK-İŞ'in yöneticileri benden evvel böyle yapmış. Ben de noksanı aynıyım yapmam. Benden sonra gelecekler de bunu yaparlar. Onun için onan sendikası, bizim sendikası değil. Emeğin hakkını ver iççinin, olsun bitsin" dedi.

"PANCAR ŞEKERİNDE STOKLAR ARTIYOR"

"ŞEKER FABRİKALARI İÇ TÜKETİMİN İHTİYACI KADAR ŞEKER ÜRETİYOR. GEÇEN YIL 2.9 MİLYON TONLUK ÜRETİME KARŞI BU YILA 700 BİN TON ŞEKER STOKUYLA GİRİLDİ. GERÇEK ŞEKERİN YERİNE YÜKSEK YOĞUNLUKLU TATLANDIRICIYLA BIRAKTI"



İSA GÖK, ŞEKER-İŞ Sendikası Başkanı

TURK-İŞ

74. yaşını kutluyor

AYDINLIK / ANKARA

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türk-İş Konfederasyonu'nun 74. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla bir kutlama mesajı yayınladı. Gök, 31 Temmuz 1952'de kurulan Türk-İş'in 74 yıldır Türkiye işçi hareketinin en köklü ve güçlü temsil merkezlerinden biri olduğunu ifade etti.

'EMEĞİN İTİBARINI KORUDU'

Türk-İş'in kurulduğu günden bu yana emeğin itibarını korumayı, çalışanların hak ve menfaatlerini savunmayı ve sosyal adaletin güçlenmesine katkı sunmayı temel sorumluluk olarak gördüğünü belirten Gök, "Bizler için sendikal mücadele yalnızca ekonomik kazanımlardan ibaret değildir. Ekmek, barış ve özgürlük, emeğin onurlu yaşam mücadelesinin birbirini tamamlayan temel değerleridir." dedi.

ITALA VE MFG
ECELEFEŞEKER ÜRETİMİNDE
nitelikli iş gücü hamles!

24 Mart 2025 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren dört yeni ulusal meslek standardı, pancardan şeker üretimi alanında önemli bir dönüm noktası oluşturuyor. Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, bu standartların gıda ve şeker sektörüne ciddi katkılar sağlayacağını belirtti.

"Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen sendikamız ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. iş birliğiyle hazırlanan bu standartlar, sektörde çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklerin açık bir şekilde tanımlanmasını sağlıyor. Şeker Pancarı Bıçakçısı, Ham Şerbet Üretim Operatörü, Koyu Şerbet Üretim Operatörü ve Ham Şerbet Filtresisi gibi meslekler artık standart bir yapıya kavuşmuş durumda," dedi.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNCELİĞİ

Yeni standartların sağlığı ve güvenliği adıyla büyük bir adım atıldığını vurgulayan Gök, "Bu standartların uygulanmasıyla, hem çalışanlarımızı korumak hem de işverenlerin yükümlülüklerini sistemli bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak açısından çok değerli," ifadesini kullandı.

SEKTÖRDE KALİTE VE REKABET GÜCÜ ARTIYOR

Gök, standartların üretim süreçlerinin daha bilinçli ve kontrollü yürütülmesine destek olacağını belirtti. "Kalite bilinci ve hata oranlarının azaltılması ürünlerimizin hem iç pazarda hem de dış pazarda rekabet gücü artacak. Bu durum, Türk şeker endüstrisinin uluslararası pazarlarda daha güçlü ve tercih edilir bir konuma ulaşmasını sağlayacaktır," dedi.

ULUSAL YETERLİLİK VE BELGELENDİRME

Gök, sendikamızın belgelendirme sürecine hazır olduğunu ifade etti. "Pancardan şeker üretimi alanındaki ulusal yeterliliklerin sürelerini tanımlaması, hem işverenlerin hem de çalışanların iş güvenliği ve sağlığı için büyük bir katkıdır."

Şeker-İş: Hileli gıda üretenlere
uygulanen cezalar artırılmalı

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, gıda üretiminde tıfırs ve hileli yapılarla verilen cezaların ağırlaştırılmasını istedi.

Gök, yaptığı yazılı açıklamada, Tarım ve Orman Bakanlığının taktik ve hileli gıda listelerini tekrar yayımlamaya başladığını anımsattı.

Yayımlanan listelerde sahte zeytinyağından at ve eşek etinden sucuklara, boyalı çay ve baharatları domuz etinden köfteye kadar çok sayıda sahtekarlığın tespit edildiği ve dikkati çeken Gök, şunları kaydetti:

"Gıdalarda kalite ve sağlık sorunları, özellikle yüksek yağlı ve şekerli ürünlerin, liköz, tatlı ve diğer gıda ürünlerinde, özellikle..."

"İklim kanunu
eksiklikleri olsa da
atılması gerekli
bir adım"

Zehra ŞAHİNDOKUYUCU

Şeker-İş sendikası ertelenen İklim Kanunu Teklifi'ne dair açıklamada bulundu. Konuyla ilgili açıklama yapan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İklim Kanunu'na dair son günlerde kamuoyunda hızla yayılan bilgi kirliliğini ve siyasi çelişkileri kaygıyla izliyoruz. Gıda iş kolunu örgütlü bir sendika olarak, toprağı, suyu ve iklim hakkını savunmak bizim en önemli görevidir. Türkiye'nin dönüştürülebilir bir ekonomiye geçişini hızlandırmak için iklim kanununun atılması, eksiklikleri olsa da atılması gerekli bir adımdır."

Şeker-İş'ten çalışma
hayatına dair reform çağrısı

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, 10. Medya Mensupları Buluşması'nda yaptığı konuşmada Gazze'de yaşanan insanlık dramına ve Türkiye'deki çalışma hayatının yapısal sorunlarına dikkat çekti. Gök, "Asgari ücret, sürdürülebilir yaşam ücreti olarak yeniden tanımlanmalı, vergi sistemi emekten yana reforme edilmelidir" dedi.

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, bu yıl onuncusu düzenlenen 'Medya Mensupları Buluşması' etkinliğinde gazetecilerle bir araya geldi. Grand Şeker Oteli'nde gerçekleştirilen buluşmada konuşan Gök, hem Gazze'de yaşanan trajediye hem de Türkiye'de çalışma hayatının kronik sorunlarına dikkat çekti. Gazze'nin yalnızca bir deniz sembolü değil, aynı zamanda Batı'nın 'moderniteyi' iddiasına karşı insanlığın verdiği en büyük ders olduğunu söyleyen Gök, sendikaların yeni bir emek yasası ile işçilerin karşı karşıya olduğunu vurguladı. Ayrıca basın bağımsızlığına ve gazetecilerin mesleklerini özgürce icra edebilmelerinin öneminde değinen Gök, tüm medya çalışanlarına teşekkür etti.

"Dünyanın gözü önünde cereyan eden ve adeta bir katliama, soykırıma dönüştürülen Gazze şehrine bağliştığımızda, 70 bin insanın içinde 250 den fazla gazetesinin yer alması bu mesleğin zorluklarını en bariz ve tatlıcı örnektir. Habere gidenler haberi almak diye öde ettikleri tabiri işte tam da budur" ifadelerini kullandı.

Gök, Gazze'nin yalnızca bir sembol değil, küresel sisteme karşı da bir direniş sembolü olduğunu vurgulayarak, "Gazze, sadece İsrail'e değil, ABD'nin strateji ve saygısızlığına, Avrupa'nın insan hakları maskeleme ve..."



SAHTE FATURAYLA KAÇAK TATLANDIRICI SÜREN FİRMALAR MERCEK ALTINDA

"ŞEKER OPERASYONU" DERİNLEŞİYOR

DENİZLİ'DEN ÖLÜMÜYLE İLGİLİ ŞÖPHELER BİLİMSEL BULGULARLA AYDINLATILACAK

SORU İŞARETLERİ YANIT BULACAK



OPERASYONDA GEÇ BİLE KALINDI!

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, insan sağlığını tehdit eden, çocukların geleceğine risk atan, güvenilir gıda anlayışını zedeleyen ve gıda sahteciliğine zemin oluşturabilecek her türlü uygulamanın karşısında duracağını belirterek, "Şeker Soruşturması"yla konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyduklarını ve bu operasyon için geç bile değeri bildirdi.



İSA GÖK
Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı
ŞEKER ÜRETİCİLERİNE SORUŞTURMA
Gök: Mesajıma bazıları...

Şeker-İş Genel Başkanı Gök'ten
'Şeker Soruşturması' açıklaması

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Şeker Soruşturması"yla konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyduklarını söyledi.

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, insan sağlığını tehdit eden, çocukların geleceğine risk atan, güvenilir gıda anlayışını zedeleyen ve gıda sahteciliğine zemin oluşturabilecek her türlü uygulamanın karşısında duracağını belirterek, "Şeker Soruşturması"yla konunun üzerine kararlılıkla gidilmesinden memnuniyet duyduklarını ve bu operasyon için geç bile değeri bildirdi.



TÜRK ŞEKER SANAYİSİNİN 100. YILI

Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök bir k



KÜTAHYA ŞEKER'DE ÜRETİM DURDU

KÜTAHYA ŞEKER FABRİKASI İÇİNDEN 10 YIL SONRASI GİDİYOR

GÖK: FABRİKALAR ANADOLU'NUN SESSİZ MİMARLARIDIR.
EKONOMİK BAĞIMSIZLIĞIN SEMBOLÜ

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN, ULUSLARARASI ASYA İYİŞİ PAZARLARI KONFERANSI'NA KATILMAYA GİDİYOR. İSTANBUL'DA GİLEN KATILIMCILARI KARŞILAYACAKTIR.

İSA GÖK
Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

ŞEKER-İŞ'TEN ASGARİ ÜCRET ÇAĞRISI



İSA GÖK

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

CTT

ANTALYA'DA ŞEKER SEKTÖRÜ SEMPOZYUMU
Şeker sektörünün sorunları ve çözüm önerileriGÖK: YETKİ ALDIĞIMIZ YERLERDE DAHA SONRA ÜYEMİZİ İSTİFA ETTİRDİLER
ÖZELLEŞTİRMENİN SENDİKALAŞMAYA DAVETİSİ

AFGANİSTAN İLE PAKİSTAN'DA ŞEKER ÜRETİMİ DÜŞÜK. TÜRKİYE'DE ÜRETİM ARTIRILMALI



İSA GÖK

BUGÜN YARIN

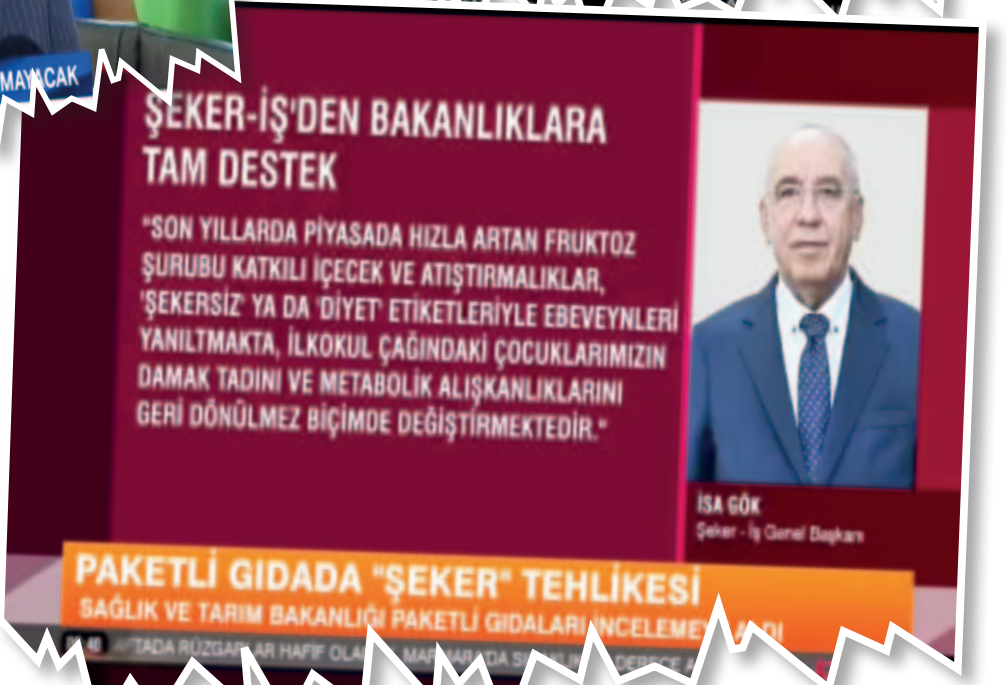
Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

KOLADA MISIR ŞURUBU KULLANILMAYCAK



KÜTAHYA ŞEKER İŞÇİLERİ GREVDE

Şeker-İş Sendikası Toplantısı

ŞEKER-İŞ'DEN BAKANLIKLARA
TAM DESTEK"SON YILLARDA PİYASADA HIZLA ARTAN FRUKTOZ
ŞURUBU KATKILI İÇECEK VE ATİŞTIRMALIKLAR,
'ŞEKERSİZ' YA DA 'DİYET' ETİKETLERİYLE EBEVEYNLERİ
YANILTMAKTA, İLKOKUL ÇAĞINDAKİ ÇOCUKLARIMIZIN
DAMAK TADINI VE METABOLİK ALIŞKANLIKLARINI
GERİ DÖNÜLMÜZ BİÇİMDE DEĞİŞTİRMEKTEDİR."İSA GÖK
Şeker-İş Genel Başkanı

PAKETLİ GIDADA "ŞEKER" TEHLİKESİ

SAĞLIK VE TARIM BAKANLIĞI PAKETLİ GIDALARI İNCELEMELERİ

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin



@sekerissen



İsa GÖK
Genel Başkan

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ
Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74
Faks: (312) 425 92 58 web:www.sekeris.org.tr
kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr



Cengiz ÜNDER
Genel Başkan Yardımcısı



İlhan ÖZYURT
Genel Başkan Yardımcısı



İbrahim DAYI
Genel Başkan Yardımcısı



Murat TAŞLIYURT
Genel Başkan Yardımcısı

ŞEKER-İŞ ŞUBELERİ

AĞRI: ÖNDER DOĞAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: 0 543 253 74 04
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: AYTURAN KÜPCÜ

Atatürk Bul. No:270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: 0 553 648 97 96
e-posta: amasyasube@sekeris.org.tr

ANKARA: ÇETİN YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi
06790 Etimesgut / Ankara
Tel: 0 549 587 06 12
e-posta: ankarasube@sekeris.org.tr

BURDUR: MUSTAFA ONAY

Burdur Şeker Fabrikası / Burdur
Tel: 0 549 587 15 01
e-posta: burdursube@sekeris.org.tr

ERCIŞ: SAVAŞ BARIŞ

Ağrı Yolu Bul. Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: 0 549 587 65 01 e-posta: ercissube@sekeris.org.tr

EREĞLİ: YÜKSEL İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: 0 549 587 42 04
e-posta: ereglisube@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: HAMİT DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı
No:19/1 Eskişehir
Tel: 0 533 512 50 05
e-posta: eskisehirsube@sekeris.org.tr

ILGIN: YUSUF YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞE-
KOP Binası Kat 21 No:105 Ilgın / Konya
Tel: 0 533 683 46 08
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İBRAHİM ERYOLU

Kayseri Şeker Fabrikası / Kayseri
Tel: 0 549 587 38 01
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: METİN KUNTER

Selçuk Mah. Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: 0 549 587 42 01
e-posta: konyasube@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: KENAN PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4. Bölge Karşısı No:3 Kütahya
Tel: 0 549 587 43 01
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: NURİ MURAT

Malatya Şeker Fabrikası / Malatya
Tel: 0 549 587 44 01
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: YAVUZ GÜRİSOY

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk
/ Balıkesir
Tel: 0 532 333 44 83
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: TURGUT GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun / Yozgat
Tel: 0 549 587 66 01
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

ŞEKER-İŞ İL TEMSİLCİLERİ

ELAZIĞ: HÜSEYİN KAYKAÇ

Elazığ Şeker Fabrikası / Elazığ
Tel: 0 549 587 23 01
e-posta: elazigsube@sekeris.org.tr

KARS: YAVER KOP

Kars Şeker Fabrikası / Kars
Tel: 0 549 587 36 01
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: ALİ ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı / Kastamonu
Tel: 0 549 587 37 01
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN : SİNAN TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No:2
Çarşamba / Samsun
e-posta: carsambasube@sekeris.org.tr

UŞAK: OSMAN ÖZDEMİR

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı İstasyon
Cad. No:97 Uşak
Tel: 0 549 587 64 01
e-posta: usaksube@sekeris.org.tr



Yıl:16 / Sayı:26 / Ağustos 2026

TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

İbrahim DAYI

Editör:

Yusuf EKREM

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA
Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58
web:www.sekeris.org.tr
kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Hazırlık ve Baskı: ARSLAN GÜNEYDOĞU GAZETECİLİK MATBACILIK VE KAĞITÇILIK A.Ş.

SARAY OSMAN GAZİ MAH.SÜTÇÜ İMAM SK.No:33
PURSAKLAR / ANKARA Tel:0 (312) 419 20 02

Baskı Tarihi: 15.09.2026
Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın
Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.