



ISSN: 2564-6052

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI



ŞEKER-İŞ

GAZETESİ



Yıl: 13 • Sayı: 25 • Ocak 2024 • Ücretsizdir



TÜRK-İŞ'TEN

VERGİDE ADALET SEFERBERLİĞİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, "Cumhuriyet'imizin 100. Yılında Çalışma Hayatı" temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda yaptığı konuşmada, tüm Türkiye'de yürütecekleri "Vergide Adalet" kampanyasını duyurdu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay, "Benim bir yılda iki maaşımı vergiden dolayı alıyorlar. Böyle bir sistem dünyanın hiçbir yerinde yok. Bugünden itibaren 81 vilayetin her ilçesinde 'vergide adalet, az kazanan az çok kazanan çok' diyerek bütün billboardları giydireyoruz. Bunu illerde kapı kapı anlatacağız" dedi. • 11'de

İSA GÖK: ALIN TERİNE, ÜRETİME, VATANA AYNI
ANDA DOKUNAN BİR EL VAR



TÜRKİYE'DE TÜRK-İŞ VAR

TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda konuşan İsa Gök, "Türk-İş'in eli uzandı mı hakkı olana hakkını verir, hor görülüne onurunu verir" ifadelerini kullandı.

ATALAY: ZAM YAPILMASIN AMA...

Asgari ücrete yapılan artışların erdiğini ifade eden Genel Başkan Atalay, "Hiç zam olmasın. Enflasyon da olmasın zam da yapmayın" diye konuştu.

ATALAY YENİDEN BAŞKAN • 3-5'te

DEĞİŞEN DÜNYA DÖNÜŞEN ÇALIŞAN
ÇALIŞTAYI KONYA'DA YAPILDI

En çok bolluk getiren yağmur, alın teridir



Konya'da gerçekleştirilen çalıştayda konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İnsanın olmadığı, insan hayatının, yılsonu bilançolarındaki artı bakiyelerden daha değersiz olduğu bir dünyada, bütün değerler anlamını yitirmektedir. Türk edebiyatının usta ismi Cenap Şahabettin'in dediği gibi "En çok bolluk getiren yağmur, alın teridir..." Türkiye'de çalışan kesim son yıllarda özellikle de işçilerin insanca yaşamanın öncü niteliğindeki sendikacılık kavramı bir takım zorlamalarla adeta sendikasızlaştırma vebasına yakalanmış durumdadır" dedi. • 6'da



EK ZAM TALEBİ Işıkhan'a iletildi

TÜRK-İŞ, 700 bin kamu işçisi ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünde, sözleşme başlangıç tarihlerinin ocak ayına çekilmesi ve kamu işçisine refah payı verilmesini içeren taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan'a ilettili. • 22'de



BAŞYAZI

2024 YILI, CUMHURİYETİMİZİN İKİNCİ YÜZYILINA YAKIŞIR OLSUN

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Niyet altın gibidir. Niyetler değerlerimizin tohumlarıdır ve sorumluluk duygusunun habercileridir. Bu bakış açısıyla, birçok yönden oldukça zorlu geçen bir yılın daha ardından umutlarımızı, tecrübelerimizi, beklentilerimizi, kısacası rotamızı 2024 yılına doğru çevirdik.

Sloganımız, Yeniden Başlıyoruz..

Yeni yılın sağlıktan ekonomiye, çalışma hayatından ülke gündemine değin her alanda sorunlara reçete sunacak bir dönemi kucaklamasını istiyor ve bekliyoruz.

Bununla birlikte daha iyi bir çalışma hayatı, daha iyi üretim, daha iyi beslenme, daha iyi çevre ve daha iyi bir yaşama ulaşmak için neler yapıyoruz, ne kadar mesafe kat ediyoruz, sorun alanlarımızda büyüyen kartopunu küçültmeyi başarabiliyor muyuz, sorularına verdiğimiz nitelikli cevaplarla geliştirecek ve büyütüyoruz.

Strateji, inovasyon, döngüsel ekonomi, yapay zeka, dijitalleşme, ikiz dönüşüm, proaktivite, sürdürülebilirlik gibi birçok kavramın şekillendirdiği bu çağın köşe taşlarını doğru çerçeveye yerleştirmek zorundayız. Nitekim Cumhuriyetimizin İkinci Yüzyılında yol almaya başladığımız bu dönemde de ülkemize yakışan, bizim, hepimizin birlikte oluşturduğu rengarenk, özel ve kıymetli olan büyük resmin tüm ayrıntılarını hakkını vererek çizmek ve yarınlara teslim etmektir. Her şeyden önce, her birimizin üstüne düşen ilk görev; ülkemizi, birlik ve beraberliğimizden doğan sinerjimizi ve ortak gelecek hedeflerimizi korumaktır.

Yaşadığımız deprem felaketi ve Ukrayna Rusya savaşının etkileri gölgesinde insanlığı enkaz altında bırakan Gazze saldırılarında, yüzleştığımız fütursuzca işlenen katliam vatan kutsiyetinin önemini bir kez daha gözler önüne sermiştir. Gazze’de meydana gelen insanlık dışı vahşeti Şeker-İş Ailesi olarak en şiddetli biçimde kınıyor, lanetliyoruz. Bölgenin artık çocukların, kadınların, tüm vatandaşların güvenle yaşadığı, barış ve huzur ikliminin hâkim olduğu bir coğrafya haline gelmesini diliyoruz.

2024 yılında ülkemizde terör ve çatışmaların son bulması, milletimize ve tüm insanlığa esenlikler getirmesi, tüm emekçilerin ve Şeker-İş Ailemiz için refah dolu bir yıl olması en büyük dileğimizdir. Nitekim alışkın olduğumuz dünya düzeninin 2020’nin başlarından itibaren aniden durma noktasına gelmesiyle, ezberleri bozduğumuz bir dönemin kapılarını aralamıştık. Dördüncü yılına girdiğimiz bu zorlu sürece baktığımızda her geçen zaman, dünyanın, geleceğin ve nihayetinde insanlığın dönüşüm hızının daha da arttığını gözlemliyoruz. Ülkemizde ekonomi başta olmak üzere eğitim, çalışma hayatı, sosyal güvenlik, gıda sektörü ve temel sektörlerle kadar genişleyen birçok alan da eşzamanlı sürdürülen politika ve çalışmaların etkinliğini tartışıyoruz, nitel veya nicel eksikliklerin hayatımızı doğrudan etkiler hale gelişini mütalaa ediyoruz.

Hukukun üstünlüğü, demokrasi, sosyal diyalog, açık ve şeffaf denetim mekanizmaları gibi olmazsa olmaz alanlarla birlikte ekonomi politikalarının uzun vadeye dönük reformlarla ele alınması gerekiyor. Bu çerçevede geleceği planlarken ülkelerin iktisadi kalkınmalarında dikkate almaları gereken en önemli parametrelerden birinin gelir dağılımındaki eşitlik olduğunu da unutmamak gerekiyor. Türkiye, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü’nün 38 üyesi arasında gelir dağılımı adaletsizliğinin en yüksek 3. ülkesi durumundadır. Geçim ve yaşam şartlarımızı derinden etkileyen sorunlara karşı; kamu, sivil

toplum kuruluşları ve ilgili tüm kurumların sorumluluk alması şarttır.

Nitelikli insan kıymetinin sürdürülebilirliği, günümüzün en önemli meselelerinden bir tanesidir. Geline nokta yeni iş olanakları ve yeni teknolojiler karşısında insan kaynağı nasıl geliştirilebilir, sorusuna cevap verebilme kabiliyetine sahip olmamız gerekmektedir. Nitekim istihdam alanlarımızı etkileyen, iklim ve dijitalleşme başta olmak üzere “günün meseleleri”yle ilgili sektörlerimize dair “araştırma eksikliği”nin aşılması lazımdır. Dahası artık ülkemizde insan ve iş yaşam dengesi odağında, bir zorunluluk haline gelen, çalışma saatleriyle ilgili pilot uygulamalar, devletimizin teşvikiyle başlatılmalıdır.

Diğer yandan, bugün işsizlik oranının neredeyse 2 katı kadar genç işsizimiz vardır. Yatırım ve üretim artışının önündeki riskler bertaraf edilmeden, kayıtlı istihdam artışının hedef düzeye erişemeyeceği aşikârdır. Maalesef azalan satın alma gücümüz ve enflasyondan, vergi meselesine kadar uzanan ekonomik sorunlarımız kronikleşmiş durumdadır. Gelir adaletsizliğinin yaygınlaşması ve derinleşmesinde ciddi payı olan “vergi düzenlemesi” konusunda çok kazananlardan çok, az kazananlardan az vergi alınması, vergi dilimlerinin düşürülmesi, çalışanların vergi yükünün azaltılması, vergi tarife dilimlerinin güncellenmesine ihtiyaç vardır.

Bildiğimiz gibi, 2023 yılı için üretici fiyatları ile tüketici fiyatları arasındaki makasın tarihsel seviyelere çıktığına şahit olmakla birlikte geçtiğimiz günlerde açıklanan Aralık ayı enflasyonu yıllık enflasyon bazında yüzde 64.77 ile en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Gıda enflasyonu ise yüzde 72,01 ile yine rekor seviyelerde açıklanmıştır. Bugün hissedilen enflasyon ile manşet enflasyon rakamları arasındaki farkın toplum genelinde yaygın bir hoşnutsuzluğa dönüştüğü gerçeği bugün halen endişe verici boyuttadır. Biz çalışanların tırmanan fiyatlar karşısında aldığımız zam oranlarının hızla erimesiyle azalan alım gücümüz, vergiden kaynaklı artan sıkıntımız ve çalışanlar arasındaki zam farkının çalışma yaşamına yansıtıldığı huzursuzlukla beraber en önemli gündem maddemizin “geçim sıkıntısı, satın alma gücümüzdeki ciddi erozyon, çalışma yaşamında motivasyon kaybı”ndan öteye geçemeyişi 2024 yılında artık son bulmalıdır; enflasyonu düşürmeye dönük isabetli politikalar daha kapsamlı ve denetim ayağı güçlü bir şekilde uygulanmalı, ülkemizin tüm çalışanları, emekçileri ayrıma maruz bırakılmadan hakkettikleri refah seviyesine ulaştırılmalıdır.

Tüm bu önemli meselelerle birlikte içinde bulunduğumuz bu çağda, dönüşüm alabildiğine hızla ilerlerken, biz sendikalar 2024 Türkiye’sini karşıladığımız bu dönemde sendikasılaştırma virüsüyle halen ciddi bir seviyede mücadele etmekteyiz. Ülkemizde daraltılan çalışma hakları yanında; taşeronlaşma meselesi çözümü ulaştırılmalıdır. 4857 sayılı İş Kanunu’nun, değişen Türkiye’nin ihtiyaçlarını karşılar nitelikte revize edilmesi lazımdır.

Biz sendikalar olarak işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi alındıktan sonra bu yetkinin boşa çıkarılması için bazı teşebbüslerde bulunulduğuna şahitlik ediyoruz. İşverenin yetkiye itirazı ile başlayan yargı süreci ve bu sürecin uzun sürmesi yanında bazı uygulamaları da sendikal özgürlüğün kullanılmasını engelliyor. Çalışanlar üzerinde baskı yaparak sendikadan istifa ettirme, toplu iş

sözleşmesi görüşmelerinde başından itibaren olumsuz tavır takınarak sorunu Yüksek Hakem Kuruluna götürme, grev oylaması sonucunda greve katılmaları üzerinde baskı yaparak üyelerin greve katılmamaları nedeniyle yetkiyi sona erdirmeye, toplu iş sözleşmesinden yararlanmayan işçilere toplu iş sözleşmesi ile eşit veya üzerinde haklar vererek sendika üyeliğinden ayrılmaya teşvik etmekle karşılaşmaktadır. Bu haller vuku bulduğunda 6356 sayılı Kanunu’nun 25. Maddesi sadece işçi yönünden bir yaptırım öngörmüştür. Fakat sendikal özgürlüğü ihlal edilen herhangi bir sendikal tazminat talep edilmediği sürece işverenin bu kötü niyetli uygulaması yaptırımsız kalacaktır.

Sendikal özgürlüğün bir diğer yönü sendika tüzel kişiliğinin esas alındığı kolektif sendika özgürlüğüdür. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve diğer ikincil düzenlemelerde kolektif sendika özgürlüğünü teminat altına alan düzenlemeler yeterli görülmemektedir. 25. madde kapsamı çerçevesinde kolektif sendika özgürlüğünün teminat altına alan düzenleme getirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 87 ve 98 sayılı sözleşmenin öngördüğü sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, sadece bireysel sendika özgürlüğü ile sınırlı değildir. ILO, uygulama komitesi de çeşitli kararlarında sendika karşıtı ayrımcılığa karşı hükümetlerin ek önlemler alması gerektiğini vurgulamaktadır. Hükümetler, bütün sendikal ayrımcılığa karşı ilave tedbirler almak zorundadır. ILO, almış olduğu kararlarda işverenlerin işçilerin sahte terfiler yoluyla sendika örgütlerini zayıflatmaya yönelik işlemler ile buna izin veren yasal hükümleri örgütlenme özgürlüğünün ihlali olarak değerlendirmektedir. Toplu iş sözleşmesi görüşme sürecini kesintiye uğratan kötü niyetli işveren davranışları ile toplu iş sözleşmesinin sendika-sızlaştırma amacıyla yararlanma hakkı olmayan işçilere de uygulanması; giderek daha fazla haklar vermesi suretiyle sendikasılaştırmaya yönelik hukuka aykırı eylemlere karşı açık bir yaptırım bulunmamaktadır. Gerek 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmeleri gerekse de ILO kararları gereğince benimsenen temel esaslar çerçevesinde hükümetlerin bu durumda ek önlemler alması gerekmektedir. Bu nedenle mevzuatımızda bireysel olarak kişilerin yanında sendika tüzel kişiliğinin de somut haklar talep edebildiği düzenlemelere ihtiyaç vardır.

Örgütlenme hakkına yönelik olumsuz işveren uygulamalarının mali ve cezai yönden caydırıcı yaptırımlara bağlanması kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu çerçevede Sendikamız sendikal camiada bir ilk olarak, hukuka aykırı davranan yabancı sermayeli işyerine, Türk Borçlar Kanunu’nun 49. maddesi kapsamında manevi tazminat davası açmıştır. Sonuç aldığımız takdirde, işverenleri caydırma noktasında bu karar, biz sendikaların örgütlenme ve hukuk mücadelesine güçlü bir ses getirecektir.

Diğer yandan, Sendikamız Şeker-İş, çalışma hayatında çalışanların her türlü hakkının korunması ve geliştirilmesi yanında eğitim, sempozyum, çalıştay, basın-yayın çalışmaları, projeler, kampanyalar, bilgilendirme çalışmaları ile birçok farklı alanda faaliyetlerini büyük bir duyarlılık ve hassasiyetle sürdürmektedir. Önümüzde 8 Mart Dünya Kadın Günü olmakla birlikte bu kıymetli günün manasına istinaden kadın emeğinin tartışılmaz önemini vurgulamak amacıyla yeni bir etkinlik düzenlemiş bulunuyoruz. Kadınlarımızın emek mücadelesini odak noktasına yerleştiren “Bir Fotoyla Kadın Emeğinin Terini Yakala” fotoğraf yarışmasıyla 8 Mart 2024 günü Şeker-İş Ailesi olarak kadın üyelerimizle aynı heyecanda buluşmak istiyoruz. Gazetemiz vesilesiyle de şimdiden tüm kadınlarımızın, kadın emekçilerimizin, Şeker-İş Ailesinin güzide üyelerinin kadınlar gününü tebrik ediyoruz.

Son sözle, Konfederasyonumuz Türk-İş’inin gerçekleştiren 24. Olağan Genel Kurul’unun camiamıza hayırlar getirmesini temenni ederken, TÜRK-İŞ’i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm yöneticilerimize ve emekçilere teşekkürü bir borç biliyorum. Büyük zorlukları göğüsleyerek ekmeğine, işyerlerine, ülkemiz üretimine sahip çıkan teşkilatımızın her bir üyesine, emeğine ve mücadelesine müteşekkir olduğumuzu bildirmek istiyorum.

TÜRK-İŞ'İN 24. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

YOKSULLUKTA BİRLEŞMEYELİM

REFAHTA BİRLEŞELİM



Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (TÜRK-İŞ) 30 Kasım-2 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilecek 24. Olağan Genel Kurulu Ankara'da başladı. Genel Kurula sivil toplum örgütlerinin yöneticileri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalara üye çok sayıda emekçi ve yabancı sendika temsilcileri katıldı. Tüm işkollarında alınteri döken işçi temsilcilerinin salonunda en önde yer aldı.

24.Olağan Genel Kurul, Zonguldak maden işçilerinden oluşan Madenci Korosu'nun verdiği konser ile başladı. Konserin ardından Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Kurulu'na hitap etti.

"YOKSULLUKTA BİRLEŞMEYELİM, REFAHTA BİRLEŞELİM"

Geçmiş TÜRK-İŞ kongrelerinden farklı olarak hiç bir davetlinin olmadığını belirten ATALAY, "TÜRK-İŞ kongrelerinde devletin bütün kademeleri olurdu, Hiç davetli yok. Hepsi ev sahibi. En önde işçinin bakanları, genel müdürü, bürokratları oturuyor. Sözleşme yapıyoruz. Belki mükemmel olmuyor.

Gücümüzün yettiği kadar, kanunların el verdiği kadar, 12 Eylül Anayasası'nın sendikalara verdiği sıkıntı kadar, beraber gayret sarf ediyoruz. Sözleşme bitiyor, arka arkaya zamlar bitmiyor. Arkadan sağ olsunlar memur sendikaları çıkıyor, diyorlar ki, 'İşçiye fazla verdiniz, bize de verin.' Hekim de bizi, memur da bizi. Yoksullukta birleşmeyelim, refahta birleşelim." ifadelerini kullandı.

ATALAY konuşmasına kamuda taşeron işçilik sorunun devam ettiğini belirterek enerji, sağlık ve inşaat başta olmak üzere birçok iş kolunda taşeron işçilerin kadro beklediğini söyledi.

Kamudaki yaklaşık 750 bin taşeron işçinin kadroya alındığını anımsatan Genel Başkan Ergün ATALAY şöyle konuştu: "Elektrik direğinin tepesinde işçi asıl işi yapıyor ama kadroya alınmıyor. Karayollarında aynı araçtaki iki işçi, yoldaki karı birlikte temizliyor, asfaltı birlikte döküyor ama biri alıyor 12 bin lira, diğeri alıyor 22 bin lira. Biri yemek yiyor, diğeri yemiyor. Birinde ikramiye var, diğeri yok. Bu adil bir sistem mi? Burada iş barışını sağla-

yabilir misiniz?

Siyasetçilerin ve bürokratların sesi çıkmıyor. 100 kilometre yol yaparsanız ama 100 metresini bırakırsanız, o biten 100 kilometre hiç konuşulmaz, 100 metre konuşulur. Yetkililere sesleniyorum; bu ülkenin gündeminden taşeron meselesini çıkartın. Bu iş bite-ne kadar bu konuyu takip etmeye devam edeceğim." dedi.

Staj ve çıraklık sigortası mağdurlarının beklentilerini dile getiren Genel Başkan Ergün ATALAY, "Ben Çırak Okulu mezunuyum. Adı üzerinde çırak okulu. 1968 senesinde 13 yaşında okula başladım, 1972'de mezun oldum. 1970 ile 1972 arası Devlet bizi fabrikaya yolladı. O Devlet o günkü hükümet



benim o iki yılımı çalışma hayatımda sigortadan saydı. O günkü Devlet bugünkü Devlet'ten daha mı güçlüydü? 40 sene evvel benim çıraklık sigortamı sayıyor da bugün staj ve çıraklık mağdurlarının sigortasını neye saymıyor? 40 sene evvel bu sayıldı." ifadelerini kullandı.

"AZ KAZANANDAN AZ ÇOK KAZANANDAN ÇOK VERGİ ALINSIN"

Ücretler üzerindeki gelir vergi kesintilerinin yüksek olduğunu bir kez daha ifade eden ATALAY, "20 bin lira ücret alan bir işçi sene sonunda vergi kesintisi nedeniyle 16 bin lira ücret alıyor. Ülkeyi yönetenlere sabah akşam bunu anlatıyoruz. Benim 20 bin liramdaki 4 bin lirayı niye alıyorsunuz arkadaş? Çok alandan çok alın, az alandan az alın" diye konuştu.

GENEL BAŞKAN ATALAY: CAMBAZ OLSANIZ 11 BİN 402 LİRAYLA BİR HAFTA GEÇİNEMEZSİNİZ

ENFLASYON DA OLMASIN ZAM DA YAPMAYIN

Asgari ücret görüşmelerinin aralık ayında başlayacağını anımsatan Genel Başkan ATALAY, "Cambaz olsanız 11 bin 402 lirayla bir hafta geçinemezsiniz ifadelerini kullandı.

Asgari ücrete yapılan artışların yapılan zamlarla ve enflasyonla erdiğini ifade eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY şunları kaydetti:

"Asgari ücret başlangıç ücreti ama ülkemizde öyle bir noktaya geldi ki bu ücret geçim ücreti oldu. Şimdi 11 bin 402 lira. Bakan Bey 'Bu sene bir kere artış olacak.' dedi. Hiç olmasın. Enflasyon da olmasın zam da yapmayın. Parayı ver, zam yap, neye yarıyor? Bu yıl Asgari Ücret Tespit Komisyonunun da işçi heyetinde bir sağlık işçisi, bir kasiyer, bir enerji işçisi, bir de karayollarında kar temizleyen taşeron işçi yer alacak. Bu parayla nasıl geçinemediklerini anlatacaklar. Cambaz olsanız 11 bin 402 lirayla bir hafta geçinemezsiniz." dedi.

Türkiye'de sermayenin her zaman güçlü olduğunu ve siyasetle birlikte yol yürüdüğünü dile getiren ATALAY, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde işçi ve sendikacı kökenli milletvekilinin neredeyse bulunmadığını söyledi.

ATALAY işini iyi yapan işverenlere bir lafı olmadığını fakat çoğu işverenin sendikayı hor gördüğünü söyleyerek, "Kaptıcağı işverenler var, sonradan zengin olanlar var. Alıyor devletten ihaleyi, ne sendika var, ne sözleşme var. Polatlı'da bir işletme var, beş yıldır metal iş kolunda. Cuma akşamı bir bakıyoruz metal iş kolunda olan sistem kilitleniyor, pazartesi bir açılıyor iş kolu enerjide çıkıyor. Bunlarla kol kola yürüyen sendikalar var. Bu işverenler parayı buluyorlar, sonra okul, cami, kütüphane yapıyorlar, sonra basına 'Biz iyilikseveriz, mübarek adamlarız, Sırat Köprüsü'nden uçarak geçeriz.' diyorlar. Bırak sen Sırat Köprüsü'nden geçmeyi Galata Köprüsü'nü geçemezsin, ne Sırat Köprüsü?" ifadelerini kullandı.

İş sağlığı ve güvenliği kurallarının önemine dikkati çeken Genel Başkan ATALAY, her gün ortama üç işçinin iş kazaları nedeniyle yaşamını yitirdiğini dile getirdi.

Soma'da 2014 yılında 301 madenci-

nin hayatını kaybettiği maden kazasına ilişkin yargı sürecinin devam ettiğini hatırlatan ATALAY, "Anayasa Mahkemesine sesleniyorum; Soma'da 301 arkadaşımız iş kazasında değil, iş cinayetinde hayatını kaybetti. 20 senelik çin malı maskeler kullanıldı. Onun için adil bir karar verin." dedi.

Yargının sorun üreten değil, sorun çözen bir mekanizma olduğunu belirten TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, "Bizim yargımız son zamanlarda sorun çözmeyi bırakıp sorun üretiyor. Bu ülkede hakemler ve hakimler kendisine çok dikkat edecek. Biz her gün ya hakem konuşuyoruz ya da hakim konuşuyoruz. Kimsenin emeğini çalmayacaklar." diye konuştu.

GENEL BAŞKAN GÖK: GÜÇLÜ BİR EL VAR

Genel Kurul çalışmaları TÜRK-İŞ'e bağlı 34 sendikanın, sendikaları adına yapacakları konuşmalar ile devam edildi. Sendikamız Şeker-İş adına Genel Başkanımız İsa GÖK, genel kurula hitap etti;

"Hepimiz biliyoruz ki; insana, alın terine, üretime, vatana, demokrasiye aynı anda dokunan GÜÇLÜ BİR EL var. Bu el uzandı mı işçinin omuzuna, GÜVEN verir; uzandı mı üretime, EKMEK verir. Bu el ki, HAKKI OLANA HAKKINI verir, hor görülene ONURUNU verir.

Demokrasimizin olmazsa olmazı, emeğin güçlü sesi Türk-İş'imizin Genel Kurulu'na hepiniz hoş geldiniz. Bu vesileyle, işçi hareketi adına yürütülen çetin mücadeleler ve kıymetli hizmetlerle, sendikal tarihe adını yazdıran tüm konfederasyon ve sendika yöneticilerimizi, ömrünü bu yola adanmış tüm kardeşlerimi rahmetle ve şükranla yâd ediyorum.

71 yıldır, varlığıyla güç veren ulu bir çınarın gölgesindeyiz. Türk-İş Ailesinin her bir ferdi, şuan burada bizimle olmasalar da, Anadolu gibi koca yüreklerinin burada, bizimle olduğunu biliyoruz. İnaniyorum ki 24. Genel Kurulumuz ile hep birlikte geleceğe aynı coşku, erdem, inanç ve kararlılıkla yürüyeceğiz.

Ayrıca bu önemli günümüzde, ekmeğini kazanmaya çalışırken aramızdan ayrılan işçi kardeşlerimizin büyük acısı da bizlerle birlikte burada, yüreklerimizde. Hayatlarının en güzel çağında, ma-

denler, inşaatlar, şantiyeler, tersaneler başta olmak üzere tüm iş kazalarında yaşamalarını yitiren, tüm şehitlerimizi rahmetle anıyorum.

Kıymetli Arkadaşlarım, malumunuz muazzam bir değişim ve dönüşüm süreci yaşıyoruz. Ezberleri bozan bu dönemde, yaşanan savaşlarla ülkelerin hatta insanlığın dinamikleri değişiyor. İklim değişikliği ise yerkürenin ritmini değiştiriyor. Gıda güvensizliği her geçen gün hayatımızı artan ölçüde tehdit ediyor. Yaşamın her alanında, dijitalleşme süreci, çok daha farklı bir evreye ulaşmış durumda. Bu değişim rüzgârında, Türkiye'mizin politik, ekonomik, sosyolojik, teknolojik her türlü alanda her daim muzaffer olmasını diliyorum.

Her şeyden, her bir meseleden önce, her birimizin üstüne düşen İLK GÖREV; ÜLKEMİZİ, BİRLİK VE BERABERLİĞİMİZDEN DOĞAN SİNERJİMİZİ VE ORTAK GELECEK HEDEFLERİMİZİ KORUMAKTIR. İkinci olarak da, küresel siyaset sahnesinde "doğru bildiklerimizin savunucusu" olmaya devam etmek, sağlam ve milli bir gelecek kurma gayretimizden asla vazgeçmemektir.

Değerli Arkadaşlarım, sağlam ve milli bir gelecek kurma gayretinden bahsettim. Hukukun üstünlüğü, demokrasi, açık ve şeffaf denetim mekanizmaları gibi alanlarla birlikte ekonomi politikalarının uzun vadeye dönük reformlarla ele alınması gerekiyor.

Geleceği planlarken ülkelerin ikti-



Ayrıca yaşadığımız deprem felaketi ve Ukrayna Rusya savaşının etkileri devam ederken, son günlerde insanlığı enkaz altında bırakan Gazze saldırılarında, fütursuzca işlenen bir katliamla yüzleştik. Gazze'de meydana gelen insanlık dışı vahşeti bir kez daha en şiddetli biçimde kınıyorum, lanetliyorum. Bölgede barış ve huzur ikliminin baki olmasını temenni ediyorum.

Tüm yaşananlar bizlere yine ve defa-ten şu mesajı veriyor Kıymetli Arkadaşlarım;

sadi kalkınmalarında dikkate almaları gereken en önemli parametrelerden biri, gelir dağılımındaki eşitliktir. Türkiye, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün 38 üyesi arasında gelir dağılımı adaletsizliğinin en yüksek 3. ülkesi olmuştur. Geçim ve yaşam şartlarımızı derinden etkileyen sorunlara karşı; KAMU, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE İLGİLİ TÜM KURUMLARIN SORUMLULUK ALMASI ŞARTTIR. Gelinek-ten yeni iş olanakları ve yeni teknolojiler karşısında İNSAN KAYNAĞI NASIL

GELİŞTİRİLEBİLİR, sorusuna cevap verebilme kabiliyetine sahip olmamız gerekmektedir.

Nitekim istihdam alanlarımızı etkileyen, iklim ve dijitalleşme başta olmak üzere "günün meseleleri"yle ilgili sektörlerimize dair "ARAŞTIRMA EKSİKLİĞİ"nin aşılması gerekiyor. Dahası artık ülkemizde insan ve iş yaşam dengesi odağında, bir zorunluluk haline gelen, çalışma saatleriyle ilgili PİLOT UYGULAMALAR, devletin teşvikiyle BAŞLATILMALIDIR.

Diğer yandan, bugün işsizlik oranının neredeyse 2 katı kadar genç işsizimiz vardır. "Geniş işsizlik" oranı yüzde 23'e dayanmıştır. Bu istatistikler; yatırım ve üretim artışının önündeki riskler bertaraf edilmeden, kayıtlı istihdam artışının hedef düzeye erişemeyeceğini göstermektedir.

Maalesef azalan satın alma gücümüz ve enflasyondan, vergi meselesine kadar uzanan ekonomik sorunlarımız kronikleşmiş durumdadır. Gelir adaletsizliğinin yaygınlaşması ve derinleşmesinde ciddi payı olan "VERGİ DÜZENLEMESİ" konusunu, her daim gündemde tutan Konfederasyonumuz Türk-İş'in bu kararlılığını sonuna kadar sürdüreceğine yürekten inanıyorum.

İçinde bulunduğumuz çağda, dönüşüm alabildiğine hızla ilerlerken, BİZLER SENDİKASIZLAŞTIRMA VEBASIYLA MÜCADELE EDİYORUZ. Ülkemizde daraltılan çalışma hakları yanında; taşeronlaşma meselesi çözüme bir türlü ulaştırılmıyor, kıdem tazminatı farklı isimler adı altında bir türlü gündem malzemesi olmaktan çıkamıyor.

BİR TER DAMLASI, BİR SU BASKININA DÖNÜŞEBİLİR

"İŞ GÜVENSİZLİĞİ" her geçen dakika can almaya, işçi sağlığını tehdit etmeye devam ediyor. Bugün geline nokta-

da, 4857 sayılı İş Kanunu'nun, değişen Türkiye'nin ihtiyaçlarını karşılıyor mu sorusuna yanıt verilmek zorundadır. BİR TER DAMLASI, BİR SU BASKININA DÖNÜŞEBİLİR. Yaşadıklarımıza bir bakın. İşkolu tespiti ve yetki davaları ile boğulmuş bir sendikacılık yapmak zorunda bırakılarak, elimiz kolumuz bağlanıyor.

Bu süreçte ilerlemek ancak; sendikalaşma oranının artışıyla mümkün olabilecektir. Bu "etki kapasitesi"ne rağmen, Türkiye'de işçi olarak çalışanların sadece yüzde 14,76'sı örgütlenme hakkından faydalanmaktadır. 16,4 milyon kayıtlı işçiden 14 milyonu sendikasıdır. Yetki tespitine itiraz davalarının sendikal örgütlenmeyi ortadan kaldırmak için bir fırsat olarak görüldüğünü söylemek mümkündür. Bu sorun, Uluslararası Çalışma Örgütü sürecine de yansımaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü bünyesindeki Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi, ülkemizi özel sektörde, "sendika karşıtı işten çıkarmalara karşı" gerekli önlemleri almaya davet etmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü değerlendirmeleri ne yazık ki ülkemizin bir gerçeğidir. Aynı şekilde, Sendikamız başvurusu üzerine 19 Kasım 2020 tarihinde; Anayasa Mahkemesi; "UZAYAN YETKİ DAVASI, SENDİKAL ÖRGÜTLENME HAKKININ İHLALİDİR." diyerek önemli bir karara imza atmıştır.

Örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kısıtlayan, engelleyen, etkisiz kılan hükümlerin mevzuattan ayıklanıp değiştirilmesi lazımdır. Örgütlenme hakkına yönelik olumsuz işveren uygulamalarının mali ve cezai yönden caydırıcı yaptırımlara bağlanması kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu çerçevede Sendikamız 21 Temmuz 2023 tarihinde, sendikal camiada bir ilk olarak, hukuka aykırı davranan yabancı sermayeli işyerine, Türk Borçlar Kanunu'nun 49. maddesi kap-

samında MANEVİ TAZMİNAT DAVASI AÇMIŞTIR. Sonuç aldığımız takdirde, işverenleri caydırma noktasında bu karar, biz sendikaların örgütlenme ve hukuk mücadelesine güçlü bir ses getirecektir.

BİZ SENDİKALAR, SADECE ÇALIŞANLARI İLGİLENDİREN MESELELERDE DEĞİL SEKTÖRÜN VE İŞYERLERİNİN GELECEĞİNİ ETKİLEYEN SÜREÇLERDE DE KONUŞTURULMALIDIR.

Bunu oldukça önemsiyorum. Çünkü kamu şeker fabrikalarının özelleştirilmesi sürecinde ülke olarak bu eksikliğimizi çok net bir biçimde görmüş bulunuyoruz. Türkiye'nin beyaz şekerini güvence altına alabilmek için Konfederasyonumuz Türk-İş ile birlikte idari, hukuki, meşru, sendikal her türlü mücadeleyi verdik. Dahası Şeker-İş olarak ulusal ve uluslararası sempozyumlar yaptık, sektör paydaşlarıyla toplumsal mutabakat metinleri yayınladık, sağlıktan özelleştirmeye kadar birçok alanda imza kampanyaları gerçekleştirdik. Gıda Zirvesiyle gıdanın geleceğine ışık tuttuk. Ayrıca, yapay her türlü tatlandırıcıya karşı mücadelemize aralıksız devam ediyoruz.

Diğer taraftan da gıda güvenliği, gıda israfı ve su israfına kalkan olacak bir dizi kampanyalar yaptık. Toplumumuzu bilinçlendirme çalışmalarımızı her daim sürdürdük. Son olarak da adil geçiş kavramından hareketle, iklim krizi karşısında tüm dünyada var olan yeşil enerji hamlesine katkı verme amacıyla, YENİLENEBİLİR ENERJİ MERKEZLİ PROJEMİZİ hayata geçirdik.

Bir sivil toplum kurumu olarak verdiğimiz her bir hizmet, yaptığımız her bir çalışma ÜLKEMİZ İÇİNDİR, ALIN TERİ DÖKEN EMEK GÜCÜ İÇİNDİR. Aynı zaman da, sendikal mücadele için de geleceğe bir miras niteliğindedir. Konfederasyonumuz ve genel başkanımızla, desteğini esirgemeyen sendikalarımızla,

sektörümüzün paydaşlarıyla, büyük sınavlar verdiğimiz bir gerçek..

Kadro sorunu ise bizlerin dünden bugüne en büyük meselelerindendi. Siyasi, hukuki, akademik, teknik her türlü çalışmayı yapmış bir sendika olarak, oldukça meşakkatli bir mücadele süreci yürüttük. Ve 5 Nisan 2023 tarihinde, işyerlerimizde liyakat ve hakkaniyet mücadelesi nihayet sonuç verdi. 1172 geçici işçi kardeşimiz sürekli işçi kadrolarına kavuştu. Kararın Genel Kurulumuz vesilesiyle de bir kez daha, şeker fabrikalarımız ve kamuda çalışan tüm geçici işçi kardeşlerimize ve camiamıza hayırlı olmasını diliyorum. Başta Genel Başkanımız Sayın Ergün Atalay olmak üzere hak mücadelesine sahip çıkan yöneticilere, yetkililere ve emeği geçen herkese müteşekkirdiğimizi belirtmek istiyorum.

Bundan sonraki aşamada da; nitelikli işgücü açığımızın artık taşeronla değil, tamamen kendi kadrolarımızla karşılanması gerektiğinin altını çizmek istiyorum. Bizler, Cumhuriyetimizin 100. yılında, örgütlenmenin kronikleşmiş sorunlarını değil, sendikalaşmanın toplumumuzu güçlendiren yanlarını konuşmalıyız.

Evet bizlerin, çocuklarımıza bırakacağı büyük hayalleri var. Ama şu bir gerçek ki, çocuklarımızın kucaklayacakları Türkiye için, ÇOK DAHA BÜYÜK HAYALLERİ VAR. Bizleri "hayal kurmaktan vazgeçiren", "korkutan", "günün meseleleriyle bir kafese sıkıştırmaya çalışanlara" karşı, VAZGEÇMEMELİYİZ, ÇALIŞMALIYIZ, BİRLİK OLMALIYIZ. Bu duygu ve düşüncelerle, 24. Olağan Genel Kurul'unun Türk-İş'imizin misyonuna yakışır bir sağduyu ortamında geçeceğine can-ı gönülden inanıyor, Genel Kurulumuzun camiamıza hayırlar getirmesini temenni ediyor, hepinize saygılarımı sunuyorum." diye konuştu.

TÜRK-İŞ 24. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ

ERGÜN ATALAY YENİDEN BAŞKAN



Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu 24'üncü Olağan Genel Kurulu, 30 Kasım-02 Aralık 2023 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşti.

Büyük Anadolu Termal Otel'de gerçekleşen Genel Kurul, 02 Aralık 2023 Cumartesi günü yapılan seçimlerle son buldu. Oy verme işlemi saat 17.00'de sona erdiği genel kurulda, 398 delege oy kullandı. Oyların, 396'sı geçerli, 2'si de geçersiz sayıldı.

Geçerli oyların ardından Genel Başkan Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Başkanlığı görevine yeniden seçildi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

- Genel Başkan Yardımcısı Pevrul KAVLAK (Hukuk ve Genel İdari İşlerden Sorumlu),
- Genel Başkan Yardımcısı Ramazan AĞAR (Mali İşlerden Sorumlu),
- Genel Başkan Yardımcısı Nazmi İRGAT (Eğitim İşlerinden Sorumlu),
- Genel Başkan Yardımcısı Eyüp ALEMDAR (Teşkilatlandırma İşlerinden Sorumlu),



ŞEKER-İŞ TARAFINDAN DÜZENLENEN

DEĞİŞEN DÜNYA DÖNÜŞEN ÇALIŞAN ÇALIŞTAYI

KONYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sendikamız tarafından düzenlenen “Değişen Dünya Dönüşen Çalışan” Çalıştayı Konya’da Gerçekleştirildi.



Başkanının bir sözü vardı bana 20 sene önce. O tezgâhı sen bırakacaksın, oğlun alacak, oğlun bırakacak, torunun olacak. İşveren tezgâhları benim tezgâhım, benim işim. Gece tezgâhı silip çıkıyor, sabah bismillah diye tezgâha geliyoruz. Bu ülkede bizim dışımızda da sendikalar var. Birinde 200 bin üye var, diğlerinde 600 bin üye var.

Ergün Atalay; ‘İşverenin malını kendi malımız gibi korumak durumundayız’

Diyorlar ki, belediyenin sendikası olmaz, patronun sendikası olmaz, hükümetin sendikası olmaz, sendika kimin olur, işçinin olur, memurun olur, bu ülkenin olur. 2023 yılındayız, patron işçiye diyor ki sana bin 250 lira sendika para verecek ilave olarak, şu X sendikasına geç. İşçiler ne yapsın, zaten aldığım para 12 bin lira, bin lira daha aldım diye o da oraya geçiyor.

Sonra 3 gün sonra başına geleceği bilmiyor. İşverenin malını kendi malımız gibi korumak durumundayız, işveren kazanıyorsa bize versin, kazanmıyorsa canını alacak halimiz yok. Canı sağ olsun. Hatta maaşlarını biz verelim, onu yaptığımız zamanlar var. Sözleşmeye uymadığımız zamanlar var ama işveren işçiye aşağılamasın, işveren sendikayı itibarsızlaştırmasın. Aynı yerde olmak lazım, sebebi ise ülkenin çıkarları” dedi.

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök de yenedünya düzeni denilen yaşam tarzında, karmaşık, birbiriyle iç içe geçmiş meseleleri eski düşünce sistemi ve iş yapma biçimleriyle çözmenin mümkün görünmediğini bildirdi. Dünyanın karşı karşıya kaldığı sosyal, ekonomik ve çevresel sorunların, tüm sektör işlet-



Calıştayı açılışına Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vedat Bilgin, TÜRKİŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm İşçileri Federasyonu (EFFAT) Genel Sekreteri Kristjan Bragason, Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk, Pankobirlik Genel Başkanı Ramazan Erkoyuncu katıldı.

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Vedat Bilgin, günümüzün kapitalistlerinin, “Esnek çalışsın ama sosyal güvencesiz olsun.” düşüncesinde olduğunu ancak bunun kabul edilmesinin mümkün olmadığını belirterek, “Yeni bir çalışma ilişkisi, yeni bir çalışma biçimine



dünyanın ihtiyacı var.” dedi.

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı, AK Parti Ankara Milletvekili Vedat Bilgin, çalıştayı açılışında, insan hakları, demokrasi ve özgürlük kavramlarının yaşandığı 21. yüzyılda İsrail vahşetine olan sessizlik ve vurdumduymazlığın üzücü olduğunu belirtti.

Dünyanın çok hızlı değiştiğini anlatan Bilgin, “Bilgi, teknoloji, insanlar arasındaki ilişki ve toplumsal yapılar değişiyor. Vahşi kapitalizm, insanla tabiat arasındaki ilişkiyi değiştirdiği için bugün yeşil dönüşümden, doğal gıdadan, doğal beslenmeden ve onun meydana getirdiği sonuçlardan bahsediliyor.” şeklinde konuştu.

Prof. Dr. Vedat Bilgin: Çalışma saatleri düşürülmeli

İşçilerin çalışma süresi problemlerine değinen Bilgin, şunları kaydetti: “19. yüzyılın başında işçiler, ‘çalışma saatleri 10 saate indirilsin’ diye eylem yaptı. Fakat dünyada 8 saate indirilmesi konusunda mutabakata

varıldı. 19. yüzyılın çalışma problemlerine dönük bir talebi, 20. yüzyılın başında kabul edip, 21. yüzyılda da bunu sürdürmeye kalkmak, açık bir sömürünün devam etmesini istemektir. İlk yapılacak düzenleme, emeğin, birim sermayeyle, çalışma süreci içerisindeki verimliliğini hesap ederek çalışma zamanlarını hesaplamaktır. Günümüzün kapitalistleri, ‘Esnek çalışsın ama sosyal güvencesiz olsun.’ diyor. Böyle bir şeyi kabul etmek mümkün değil. Dolayısıyla yeni bir çalışma ilişkisi, yeni bir çalışma biçimine dünyanın ihtiyacı var. Demokrasinin olduğu yerde işçiler örgütlü olur. İşçilerin örgütlenmesinin önündeki engellerin kaldırılması lazım. Bu konuda bazı adımlar atıyoruz. Emekçilerin, üretilen milli gelirden hak ettiği payı alan bir Türkiye önu açık, kalkınmasını sağlıklı bir şekilde sürdürebilecek olan bir Türkiye’dir. Bunları başaracağımıza inanıyorum.”

Çalıştayda konuşan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, “Rahmetli Şevket Yılmaz Türk-İş Sendikasının Genel

melerinin performanslarını doğrudan etkilediğini anlatan Gök, sözlerine şöyle devam etti;

Çalıştayımızı renklendirdiğiniz, onurlandırdığınız için şükranlarımı sunuyorum, toplantımızın Anadolu'nun en eski yerleşim yerlerinden birisi olan Mevlana Diyarı Konya ilimizde ikamet eden, tüm işçilerimiz, işverenlerimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve tüm çalışma hayatı için hayırlara vesile olmasını diliyorum.

GÖK: İklim kriziyle mücadeleyi, aynı zamanda bir insan hakları, demokrasi, katılımcılık ve şeffaflık mücadelesi olarak görmeliyiz

Öncelikle, sözlerimin hemen başında Gazze'de süren ızdırap verici, tüm insanlığın vicdanını parçalayan, yaşanan insanlık dışı vahşeti en şiddetli biçimde kınıyor, lanetliyorum.

Ayrıca 24 Kasım Öğretmenler Günü vesilesiyle de, saygıdeğer olduğu kadar mesuliyeti de oldukça ağır olan öğretmenlik mesleğine ömrünü adan, bütün öğretmenlerimize en kalbi şükranlarımı sunuyorum. Görevi esnasında şehit olmuş öğretmenlerimiz başta olmak üzere ahirete irtihal eden öğretmenlerimizi rahmet ve minnetle anıyor, tüm öğretmenlerimize sağlıklı, hayırlı, uzun ömürler diliyorum.

Değerli Katılımcılar, "Zaman, Doğru Şeyi Yapmak İçin Hep Doğru Zamandır" sözünün güçlü sesine kulak vermemiz gereken bir dönemdeyiz. Geleceği gerçeklerle şekillendiren bir hikâye anlatmanın tam zamanıdır. Karşımızda belki de insanlık tarihinin en büyük meydan okuması olan iklim krizi var.

Şüphesiz çağımızın en büyük problemi ve çok sayıda tetikleyici unsur, bu krizi günden güne derinleştiriyor; fazlasıyla gündemde tutuyor. Dolayısıyla bir varlık yokluk meselesi haline gelen iklim kriziyle mücadeleyi, aynı zamanda bir insan hakları, demokrasi, katılımcılık ve şeffaflık mücadelesi olarak görmemiz gerekiyor. Bu mücadeleleri birbiriyle bağlamayı başarabilmeliyiz. Aksi halde ne Türkiye'de ne de dünyada bize huzur yok. Demokrasizik iklim mücadelesi gerçekten mayasız ekmeğe, zahmet etmeden rahmeti beklemeye benziyor.

Aslında iklim değişikliği, karbon ayak izi, yeşil mutabakat gibi literatürümüze yeni giren kavramları daha yeni yeni anlamaya, anlamlandırmaya çalışıyoruz. Çözüm için her bir unsura dokunmak ve değişim için her bir bireyin dâhil olduğu kolektif bir çaba gerekiyor. Bu sebeple bizler, yaşadığımız gelişmeler ışığında "özellikle çalışma hayatımızı" ileriki yıllarda olumsuz etkilemesi muhtemel bir takım sorunları değerlendirmek için buradayız. Ve yeni çıkış yolları bulmak üzere bu çalıştay konunun uzmanları ile yapma gereği duyduk. Şüphesiz yenedünya düzeni denilen yaşam tarzında, isteyin ya da istemeyin, karmaşık, birbiriyle iç içe geçmiş meseleleri eski düşünme sistemi ve iş yapma biçimleriyle çözmemiz

artık mümkün görünmemektedir.

Dünyanın karşı karşıya kaldığı sosyal, ekonomik ve çevresel sorunlar, tüm sektör işletmelerinin performanslarını da doğrudan etkiler hale gelmektedir. Bu sebeple bizlerin, "top hep benim ayağımda olsun" diyen değil, tüm sektörlerde daha fazla sürdürülebilirliğe ve çözüm odaklı liderlere ihtiyacımız bulunmaktadır. Ünlü mucit Edison'u hepimiz bilirsiniz. Yüz yıl önce yaşadığı tecrübe, bugünlerimize uzanan bir ders niteliği taşır. 67 yaşındayken yaşamını vakfettiği, tüm çalışmalarını içeren atölyesi yanar. Edison, oğluna "Anneni çağır, o da bizimle beraber yangını izlesin" der. Ardından sabah, tüm ailesi ile bir araya gelir ve bir yandan kahvaltı edip diğer yandan şöyle söyler: "Şu anda bütün hatalarımız yanmış durumda."

Edison, ilerlemiş yaşına rağmen azminden hiçbir şey kaybetmez ve yangından üç hafta kadar sonra ses kayıt sisteminin temelini oluşturan



"fonograf" cihazını icat eder. Gözlerimiz gerçeklere kör, sağır ve mühürlü olmamalıdır. Bizler, gerçekleri imalat hatası olarak gören değil, artık onlardan ders çıkartan bir düşünce yapısına doğru evrilmeliyiz.

Yerel ve bölgesel aktörler ile işbirliği,

özellikle yerle özgü kırılma noktalarının yöneltmesinde kritik bir yer tutmaktadır. Bu durum, yukarıdan-aşağıya bir yaklaşımla Valilik, il özel idareleri, belediyelere bağlı idareler, mahalli idare birlikleri, kalkınma ajansları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve meslek odalarına kadar tüm kurumları yakinen ilgilendirmektedir.

İklim değişikliğinin çalışma hayatını artan şekilde etkilemesi nedeniyle, çevresel hakları dışlayan bir insan hakları mücadelesi ve söyleminin derdimize deva olması mümkün gözükmemektedir. Bu nedenle çevresel haklardan feragat etmek de mümkün değildir. Gıdaya erişemeyen, kuraklıkla sına-

nan, bir afetin yarasını saramadan yeni afetlere maruz kalan ve iklim değişikliği sebebiyle yerinden, yurdundan olan milyonlarca insan var. Ve bu insanların adil bir dünya ve hakkaniyetli bir yaşam taleplerinin korku, tehdit veya sindirme politikalarıyla son bulacağını düşünmek hiç de gerçekçi değildir.

Artık dünyada tüm yaşam alanlarımızda iyiliğin kötülüğe galip geldiği bir iklimi oluşturmak zorunluluğu vardır. Özellikle şeker sektörüne döndüğümüzde, beyaz adil değişimin olması gerekliliğini buradan vurgulamak isterim.

Beyaz adil değişim, ekonomik ve toplumsal adaleti gözetken şeker sektöründe yaşanan çoklu krizler için anahtar politikadır. Düünden bugüne Şeker-İş Sendikası, başta özelleştirme ve yapay tatlandırıcılarla mücadele olmak üzere şeker sanayiye dolayısıyla ülkemizi sosyal, ekonomik, çevresel, toplumsal, insan sağlığı bakımından etkileyen tüm konuları ajandasının en üst sıralarına yazmıştır.

Hatta özelleştirme ve diğer tüm konularda, Türk şekerinin sadece bugünüyle ilgilenmemiştir. Sektörün geleceği için mağduriyet ve tüm haksız uygulamaların karşısında durmuştur. İşte bugün de yeşil iklim kuşağıyla coğrafyası ve eşsiz iklimi ve her şeyden önemlisi insan potansiyeli ile şeker üretiminin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında ekonomik kaynakların korunması için çalışılmaktadır.

Bu durum özellikle pancar ekimi yapılan bölgelerde ilave ek tedbirlerle üreticinin desteklenmesini ana eksenine alan değişimi başlatan bir süreçtir.





Devlette süreklilik esası, insanı yaşatmayla bağlantılıdır. Bu manada Şeyh Edebalı'nın asırlar önce söylediği gibi "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" kaidesi ve emeğin en yüce değer olduğu gerçeği idraki ile bir sonraki sahnenin arkasındaki anlamı kavramamız gerekmektedir.

En çok bolluk getiren yağmur, alın teridir

İnsanın olmadığı, insan hayatının, yılsonu bilançolarındaki artı bakiyelerden daha değersiz olduğu bir dünyada, bütün değerler anlamını yitirmektedir. Türk edebiyatının usta ismi Cenap Şahabettin'in dediği gibi "En çok bolluk getiren yağmur, alın teridir..." Türkiye'de çalışan kesim son yıllarda özellikle de işçilerin insanca yaşamının öncü niteliğindeki sendikalılık kavramı bir takım zorlamalarla adeta sendikasılaştırma vebasına yakalanmış durumdadır. Konu hak arama mücadelesi olduğunda sarı ve kırmızı kartın ısrarla çalışan kesime gösterildiği, biraz direnildiğinde topun hep taca atıldığı bir sistem gerçeği var önümüzde.

Ve bu sistemin artık dezenfektan odasından geçmesinin zamanı gelmiştir. Oturup yedek kulübesinden izler gibi sorunların çözümünü bekleyen taraf olma anlayışı mutlaka terk edil-

melidir. Öte yandan bugünün değişen dünyasında insan odaklı, iş yaşam dengesi odaklı bir çalışma sistemi hâkimdir. Teknoloji ve yeni gelişmelerle "tükenmeye yüz tutmuş kaynakların, zamanın, çalışan refahının, verimliliğin" çok daha değerli hale geldiğini hepimiz görüyoruz. Dahası tüm bunlara aynı anda dokunan önemli bir konu var ki, o da iş hayatımızın temel unsuru çalışma saatleridir.

Değişen dünyamızda artık, 8-6 mesaisinin geride kaldığı bir dönemden geçiyoruz. ABD, İngiltere, İspanya, İrlanda ve daha birçok ülkede yapılan pilot uygulamalarda haftada 5 gün mesai anlayışı terkedilmeye devam ediyor. Mevcut ücretsel haklar korunarak benimsenen 4 günlük çalışma sisteminde; üretkenliğin, moralin ve ekip kültürünün geliştirildiği, dahası yapılan araştırmalarla haftada 4 gün çalışan şirketlerin yüzde 49'unda verimliliğin arttığı, yüzde 46'sında 4 gün çalışmanın hiçbir kayıp yaratmadığı ortaya konmuş durumda. Yapılan birçok bilimsel sonuçta; kaynakların daha rantabl kullanıldığı, insan kaynağının boş yere heba edilmediği, aile ve sosyal yapı da fayda sağlandığı görülüyor. Bunlarla birlikte üretimde birim verimlilikte artış kay-

dedildiğini gördüğümüzde, ülkemizde ne kadar sığ bir alana sıkıştığımızı tekrar fark ediyoruz.

Rasyonel üretim yapısını baz alan 4 günlük çalışma sisteminin ülkemizde de yerleşmesini sağlamamız gerekiyor

Bizim insanımız, çalışanımız, işverenimiz neden çağın gerisinde kalarak bu çağın getirilerinden yararlanamam ya da çalışma hayatımızın geleceğine refah getirecek katkıyı sunamam? Sözün özü bu soru karşısında, tüm bu bilimsel gerçeklikten de hareketle insan odaklı, rasyonel üretim yapısını baz alan 4 günlük çalışma sisteminin ülkemizde de yerleşmesini sağlamamız gerekiyor.

Çalışan-işveren hep birlikte, çalışma hayatımızın alışa gelmiş, çağın gerisinde kalmış unsurlarını terk ederek, bugünün değişen dünyasında ezici bir başarı elde etmek zorundayız. Buradan değerli işverenlerimize seslenmek istiyorum: Asıl olan, kıymetli olan, hepimizin "ortak bir gelecekte" buluşmasıdır. İşyerlerinde insana yakışır çalışma koşullarını, örgütlenmenin gücünü hazine niteliğinde görenleriniz elbette var, fakat diğer yanda da örgütlenmeyi bir barikat, engel olarak gören büyük bir kesim, uzak durmak için her yolu mubah gören bir anlayış da var.

Artık örgütlenme sorununa, deri altının son yağ tabakaları da eriyip iskelete dönüşmeden, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın öncülüğünde işveren ve sendikalar arasında ortak bir konsensüs sağlanarak bir an önce kalıcı çözümler getirilmelidir. Elbette kaybedilen kaybedilmiştir, nesli tükenenler geri gelmeyecektir. Ancak, zorluklara ne kadar saplanmış olursak olalım mücadelelerde her zaman bir umut kapısı vardır. Son sözle; Artık kızılı da, yeşili de, siyahı da birleştiren konuşmalara, fikirlere ihtiyaç var. Farklılıkları kazanç olarak

gören bir anlayışa ihtiyaç var." diye konuştu.

Yeşil ve dijital dönüşümü şirketlere bırakamayız

Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm İşçileri Federasyonu (EFFAT) Genel Sekreteri Kristjan Bragason ise iklim değişikliğinin sonuçlarının, gelecek nesiller için ciddi ve potansiyel olarak yıkıcı olduğuna dair kanıtların açık olduğunu aktardı.

EFFAT olarak, Avrupa Yeşil

Mutabakatı'nın ve çevreyle ilgili hedeflerinin takip edilmesi, güçlü bir kararlılık gösterilmesi gerektiğine inandıklarını dile getiren Bragason, "Yeşil ve dijital



dönüşümü serbest piyasaya ve şirketlere bırakamayız. Sendikalar, siyasi liderler ve kamuoyunun güçlü taahhüdüne ihtiyacımız var." ifadesini kullandı.

Çalıştayda, Prof. Dr. Aydın Başbuğ 'Türkiye'de Sendikasılaştırma Sorunu', Av. Gökhan Candoğan 'İklim Değişikliğinin Türk Çalışma Hayatına Etkisi', Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer '4857 Sayılı İş Kanunu

Değişen Türkiye'nin İhtiyaçlarını Karşıyor Mu?', Prof. Dr. Selahattin Toğay 'Ücret-Enflasyon İlişkisi Üzerine Değerlendirme' konuları ele alındı.



İŞKUR 12. GENEL KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR 12. Genel Kurulu 21 Aralık 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. İŞKUR 12. Olağan Genel Kurulu'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve sendika yönetim kurulu ile çok sayıda misafir katıldı.



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök İŞKUR yönetim kurulu üyesi olarak Türk-İş Konfederasyonu adına genel kurulda bir konuşma gerçekleştirdi. Genel Başkan İsa Gök konuşmasında şunlara değindi;

"Sayın Bakanım, Değerli Divan Üyeleri, İŞKUR'un Değerli Genel Müdürü ve Yöneticileri, İşçi ve İşveren Sendikalarının, Meslek Kuruluşlarının Değerli Yöneticileri, Sayın Katılımcılar, Hepinizi, TÜRK-İŞ Konfederasyonu, Şeker-İş Sendikası ve şahsım adına en derin sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

Öncelikle, ülkemiz çalışan kesimini temsilen İŞKUR'umuzun 12. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını yürekten diliyorum. Geçen genel kurulumuzdan bu yana mevcut krizler kendilerini daha şiddetli hissettirmişler ve üstelik bunlara yenileri eklenmiştir. Örneğin;

- İklim krizinin yıkıcı etkilerinin şiddeti gittikçe artmıştır.
- Otomasyona geçiş sonucu çalışanlar işlerini kaybedenlerin sayısı artmaya başlamıştır.
- 2021 yılından sonra bir de hayat pahalılığı krizi patlamıştır. Daha önemlisi bu enflasyonunun aşırı kar hırsı-enflasyon artışı döngüsü ile beslendiği ifade edilmektedir.
- Ukrayna savaşı özellikle yoksul ülkelere gıda krizini tetiklemiştir.
- Ukrayna-Rusya savaşı devam ederken bu kez de İsrail Filistinli kadın ve çocukları katlederek bir "insanlık krizine" neden olmuştur.

Belirttiğim bu krizler çalışma hayatını da değiştirmektedir. Hızla değişen üretim süreçlerinde ne yazık ki bazı işçilerin işlerini kaybetme riski ile karşı karşıya kalacakları açıktır. Bu sorunlarla dolu geçiş ortamında işçiyi merkeze koyan rekabetçi ve sürdürülebilir bir ekonomi için biz çalışanlar, işverenler ve İŞKUR olarak sosyal diyalog mekanizması çerçevesinde ön alıcı çalışmaları yapmamızın bir zorunluluk olduğunu düşünüyorum.

Türk toplumu ileri giderken hiç kimse geride bırakılmayacaktır

Bana göre tüm toplumun kendisine sorması gereken soru şudur; Toplum ile-

riye giderken değişimden olumsuz etkilenen işlerini kaybeden vatandaşlarımıza ne olacaktır? Onlar geride mi bırakılacaktır? Türk-İş olarak görüşümüz çok açıktır. Türk toplumu ileri giderken hiç kimse geride bırakılmayacaktır. Bu nedenle de temel amacımız çalışma hayatındaki bu değişimi adil bir şekilde sağlamaktır. İşte bu noktada Kurumumuza da büyük görevler düşmektedir. Bu amaçla da Kurum, Üretim süreç değişimlerinden olumsuz etkileneceklerin ihtiyaçlarına hızlı tepkisel bir yanıt vermek için, etkin yerel düzeyde çözüm arayışlarına şimdiden başlamalıdır.

Bu bağlamda da;
• Önlemlerin hiçbir vatandaşımızı bu süreçte geride bırakmayacak şekilde kapsa-

yıcı olması,

- Kurum tarafında yapılan yardımlarda kişilerin demografik ve fiziki durumlarını dikkate alınması,
- Sigortacılığın temel ilkesi olan niyet-külfet dengesini gözetilmesi

İlkelerinin şiar alınması gerektiğini düşünmekteyim.
Bana göre belirli düzenlemelerin hayata geçirilmesi bu amaçlara hizmet edecektir. İlk olarak, işsizlik sigortasından yararlanmada aranan prim ödeme süresi AB ülkelerine benzer şekilde indirilmelidir.

İkinci olarak yaşlı işsizlerin iş bulma süreçlerindeki sıkıntılar göz önünde bulundurularak, yaşlı işsizlere yapılan yardım süreleri daha uzun tutulmalıdır.

Üçüncü olarak işsizlik sigortası yardım süreleri evrensel orantılılık ilkelerine uygun olarak prim ödeme süreleriyle orantılı hale getirilmelidir.

Son olarak işsizlik sigortası prim miktarları ile işsizlerimize ödenen yardım miktarları arasında bir illiyet sağlanmalıdır.

Yaşadığımız krizler gerçekten devasa boyuttadır. Ancak, Sosyal diyalog yolu ile ortak aklı yaratarak, Dayanışmayı güçlendirerek ve Öngörüye dayalı planlama ve uygulamalarla tüm bu sorunların üstesinden geleceğimize güvenim tamdır.

Bu duygu ve düşüncelerle de Genel Kurulumuzun ülkemiz ve çalışma hayatımız için hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ediyorum."



TARIM VE ORMAN BAKANI İBRAHİM YUMAKLI ANKARA ŞEKER FABRİKASINI ZİYARET ETTİ

Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, Ankara Şeker Fabrikasını ziyaret ederek fabrikada tesis edilen kütüphanenin açılışını gerçekleştirdi ve çeşitli incelemelerde bulundu. Ziyarete Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök ve Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin de eşlik etti.

Ankara Şeker Fabrikasının üretimi ve şeker sektörü ile ilgili son gelişmeler Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı'ya aktarıldı. Bakan Yumaklı yaptığı ziyarette işçi yemekhanesinde işçilerle birlikte yemek yiyip onların sorunlarını dinleyerek yakından ilgilendi. Fabrika üretim alanını gezen Bakan Yumaklı, burada yaptığı açıklamada, 129 milyon tonluk bitkisel üretimi 2023'te 137 milyon tona çıkartarak tüm zamanların rekorunu kırdıklarını söyledi.

Yaklaşık 100 bin üreticiyle 24 milyon 500 bin tonluk pancar ekimi ve hasadı gerçekleştirdiklerini anlatan İbrahim Yumaklı, "Bu da yaklaşık 3 milyon 200 bin tonun üzerinde bir şeker üretimi demek. Ülkemizde ortalama 2 milyon 600 bin tonluk bir şeker üretimi ve kullanımı söz konusu. 2023'te bunun üzerine çıktık. Bu anlamda da rekor kırıldı. Şeker ihracatı için de bütün planlamalar yapıldı. Ticaret Bakanlığımız yakında bunun şartlarını açıklayacak ve biz şeker ihracatına da başlamış olacağız." değerlendirmesinde bulundu.

20 Bin 500 Gıda Denetimi Gerçekleştirildi

Pazartesisden itibaren rutin dışındaki gıda denetimleri de yaptıklarını ifade eden Yumaklı, 7 bin 500'ün üzerinde bakanlık mensubunun sahaya indiğini söyledi. Yumaklı, "Özellikle gıda tüketimi başta olmak üzere bakanlığın sorumluluk alanına giren



hususlarda ürünler denetlendi. 20 bin 500 denetim yapıldı, 396'sında uygunsuzluğa rastlandı. Bunlarla ilgili de idari para cezası kesildi." şeklinde

konuştu.

Vatandaşın güvenilir gıdaya ulaşmasıyla ilgili herhangi bir toleranslarının olmayacağını vurgulayan Yumaklı, bu

konuyla ilgili duruşlarının net olduğunu kaydetti. Fabrikada incelemelerde bulunan Bakan İbrahim Yumaklı daha sonra işçilerle bir araya geldi.





VERGİDE ADALET SEFERBERLİĞİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, "Cumhuriyet'imizin 100. Yılında Çalışma Hayatı" temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda yaptığı konuşmada, tüm Türkiye'de yürütecekleri "Vergide Adalet" kampanyasını duyurdu.

Atalay, TİSK'in Ortak Paylaşım Forumu'ndaki konuşmasında iktidar ve muhalefete, verdikleri sözleri hatırlattı. 'Hangi çağda yaşıyoruz! Baskıyla, tehditle, hatırla sendikacılık yapmayalım.' diyen Atalay, memur ve işçi emeklisi arasındaki haksızlığa da dikkat çekti



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından Çırağan Sarayı'nda "Cumhuriyet'imizin 100. Yılında Çalışma Hayatı" temasıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu'nda yaptığı konuşmada, tüm Türkiye'de yürütecekleri "Vergide Adalet" kampanyasını duyurdu. Atalay, buradaki konuşmasında işçi ölümlerine dikkat çekti, işverenlerin sendika karşıtı tutumunu eleştirdi, Çalışma Bakanı'na seslenerek uygu-

ladıkları politikalarla çalışma barışının sağlanamayacağını söyledi.

Atalay'ın konuşmasından öne çıkanlar şunlar oldu: "İşçi ve iş sağlığıyla ilgili düzgün şekilde yatırım yapanlar var mı? Tabii ki var, onların büyük çoğunluğu bu salonda. Bir sürü işveren örgütü var, TİSK'te örgütlü. Diğer işverenler, ilk fırsatta imkan olsa 'Sendikalar kapansa da olur' dedikleri zaman da oluyor."

İkisi De Kamyonun Arkasında Maaşlarında Uçurum Var

"8 ay evvel aldığımız paranın hiçbir hükmü kalmadı. Ocaktakine şu kadar, şubattakine, marttakine bu kadar zam doğru değil. Memur emeklisine yüzde 50, işçi emeklisine yüzde 30 zam da doğru değil. Bu ülkede iş barışını sağlayamazsınız. Çöp arabasının arkasında iki tane karde-

simiz var, inanın ikisinin arasında 10 bin lira fark var. Biri kamyonun sağında biri solunda duruyor. Biri şirket elemanı, biri belediyenin elemanı.

Kapı Kapı Vergide Adalet Diyecekler

"Bunları siz de biliyorsunuz benim görevim bunları söylemek" diyen Atalay şöyle devam etti: "Benim bir yılda iki maaşımı vergiden dolayı alıyorlar. Böyle bir sistem dünyanın hiçbir yerinde yok. Bugünden itibaren 81 vilayetin her ilçesinde 'vergide adalet, az kazanan az çok kazanan çok' diyerek bütün bilboardları giydireyoruz. Bunu illerde kapı kapı anlatacağız."

330 Vekil İşveren Kökenli Hiçbirinde Sendika Yok

"Taşeronla ilgili 8 ay önce iktidarı, muhalefeti söz verdi seçimden önce. Şimdi kimse ağzına almıyor." diyen Atalay, Türkiye'de az gördükleri yüzde 14 sendikalaşma olmasının en büyük

sorumlularının kendileri ile birlikte HAK-İŞ ve DİSK olduğunu dile getirdi. İşçisi, memuru, işsizi bu ülkenin yüzde 65'i olduklarını ancak mecliste kendilerinden kimse bulunmadığı için kale alınmadıklarını söyleyen Atalay, "330 tane işveren kökenli vekil var. Bunların hiçbirinin iş yerinde örgüt, sendika yok. Sendika dediğin zaman kapının önüne koyuyorlar. Bir ötesi daha var belediye diyor ki şu sendikaya üye olacaksın. Siyasi parti şu sendikaya geçeceksin diyor. Hangi çağda yaşıyoruz! Baskıyla, tehditle, hatırla sendikacılık yapmayalım." dedi.

20 senedir şeker fabrikalarının özelleştirilmemesi için kapı kapı dolaştıklarını, Kovid-19 salgınının ardından gıdanın öneminin görüldüğünü, özelleştirilmeyen fabrikaların sayısının çok az kaldığını, sendikalaşmanın önemli olduğunu ve sendikalaşmayı itbarsızlaştırmayı doğru bulmadığını da sözlerine ekledi.



2024 YILI ASGARİ ÜCRETİ

NET 17 BİN 2 LİRA OLARAK AÇIKLANDI

2024 yılında uygulanacak asgari ücret, oy çokluğuyla işveren ve hükümet temsilcileri tarafından net 17 bin 2 lira olarak belirlendi. Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2024 yılı asgari ücret zammını belirlemek için yürüttüğü çalışmaların ardından yeni asgari ücreti belirlemek üzere 27 Aralık 2023 Çarşamba günü saat 19:30'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda toplandı.

Toplantının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN yeni Asgari Ücretin net 17 bin 2 lira olarak belirlendiğini ifade etti.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy birliğiyle, 2024 yılından itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirledi. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle be-

lirlenen 2024 yılı asgari ücrete, komisyonda işçi kesimi adına görev yapan (TÜRK-İŞ) temsilcileri muhalefet şerhi koydu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda düzenlenen toplantıya katılan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, hükümet ile işverenin anlaşmasıyla belirlenen 17 bin 2 liralık asgari ücret kararına muhalefet şerhi koyduklarını bildirdi.

Taraflar olarak, bugün Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN başkanlığında yaklaşık 2,5 saatlik toplantı yaptıklarını belirten ATALAY, TÜRK-İŞ olarak talep ettikleri rakamı o toplantıda taraflara ilettiklerini söyledi.

Genel Başkan ATALAY, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Sayın Cumhurbaşkanımiza da toplantıda ifade ettim, TÜRK-İŞ'in talebi 18 bin liraydı, yılda iki kere bu müzakerenin yapılmasıydı. Pazardaki, mar-

ketteki fiyat dursun da asgari ücreti konuşmanın bir anlamı yok. Maalesef fiyat artışları ortada. Onun için '18 bin lira talep ediyoruz, yılda 2 kere olsun' dedik." ifadelerini kullandı.

Asgari Ücretin Türkiye'de geçim ücreti haline geldiğine dikkat çeken ATALAY, şu ifadeleri kullandı:

"Maalesef işverenlerin yüzde 90'ı bu asgari ücretin üstünde bir ücret vermiyor. İnsanlara 'bu ücret ile geçinin' diyorlar. Herkes bir, iki dakika düşünsün, bu ücret ile geçinilebilir mi? Bu enflasyon bir an evvel dursun, bu asgari ücret pazarlıklarının da bu derece olmasına gerek yok. Ama enflasyon durmadığı müddetçe, yılda bir kere belirlenecek asgari ücretle milletin talebini yerine getiremeyiz. Sayın Bakanım, ben burada bir daha bu rakama katılmadığımı ifade etmek istiyorum, muhalefet şerhi koyacağız." dedi.

ASGARİ ÜCRET			
	Ocak'2023	Temmuz'2023	Ocak'2024
Brüt Aylık Asgari Ücret	10.008,00	13.414,50	20.002,50
SGK Primi	1.401,12	1.878,03	2.800,35
Gelir Vergisi	0,00	0,00	0,00
Damga Vergisi	0,00	0,00	0,00
İşsizlik sigortası	100,08	134,15	200,03
Kesintiler Toplamı	1.501,20	2.012,18	3.000,38
Kesinti Oranı	15,0%	15,0%	15,0%
Net Aylık Asgari Ücret	8.506,80	11.402,33	17.002,13

İşverene Maliyeti			
SGK işveren primi	1.551,24	2.079,25	3.100,39
İşsizlik sigortası işveren primi	200,16	268,29	400,05
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	1.751,40	2.347,54	3.500,44
Toplam İşgücü Maliyeti	11.759,40	15.762,04	23.502,94

Artış Yüzdesi Brüt	54,66%	34,04%	49,11%
Artış Yüzdesi Net	54,66%	34,04%	49,11%
Brüt Artış	3.537,00	3.406,50	6.588,00
Net Artış	3.006,45	2.895,53	5.599,80
Brüt Yevmiye	333,60	447,15	666,75
Net Yevmiye	283,56	380,08	566,74
Brüt Saat Ücreti	44,48	59,62	88,90
Net Saat Ücreti	37,81	50,68	75,57

ŞEKER-İŞ: “KARBON EKONOMİSİNDEN ÇIKIŞTA ÇALIŞANLAR MAĞDUR EDİLMEMELİ”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Antalya'da düzenlenen 7. Geleneksel Medya Buluşması'nda konuştu. Gök: Kimsenin geride bırakılmaması temelinde, Dünya'nın sağlığı için karbon ekonomisinden çıkıyorsa, bu dönüşümün yükünü çalışanlar üzerinde bırakmamak gerekiyor. Yaptığınız işi, beceri ve bilgilerinizi çağın getirdiği yeniliklere göre güncellemezseniz birçok meslek gurubunda işsiz kalma olasılığınız yüksek” dedi.

Bugün iklim değişikliği olgusu bütün azameti ve vahametıyla artık kabul görmüş bir gerçek olarak karşımızda durduğunu vurgulayan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, İklim krizini sırf musluk suyunu israf etmeye, A sınıfı enerji beyaz eşya kullanmaya ya da tasarruflu ampullerle sarfiyatı en aza indirmeye bağlamak mücadele yöntemlerinin ana ilkeleriyle çok da fazla bağdaşmamaktadır” dedi.

“Dönüşümün yükünü çalışanlar üzerinde bırakmamak gerekiyor”

Kimsenin geride bırakılmaması temelinde, Dünya'nın sağlığı için karbon ekonomisinden çıkıyorsa, bu dönüşümün yükünü çalışanlar üzerinde

bırakmamak gerekiyor diyor Gök: Peki bu nasıl olacak? Bu sorunun cevabı da adil dönüşüm kavramı çerçevesinde üretilecek cevaplara bağlıdır. Yaklaşık 1,2 milyar işin, bir diğer deyişle, dünya istihdamının yüzde 40'nın

sağlıklı ve istikrarlı bir çevreye doğru dan bağlı olduğunu ve işlerin sürdürülemediğini unutmamak gerekir. İçinde bulunduğumuz konjonktürde, gelişen ve ilerleyen teknolojinin beraberinde getirdiği değişim ve dönüşüm baş döndürücü hızla ilerlerken dünya aklının üzerine çıkan yapay zeka, dijitalleşme gibi kavramlar yakın gelecekte çalışma hayatının başrol oyuncusu rolünü üstlenmeye adaydılar. Yeni mesleklerin, yeni üretim ilişkilerinin ve yeni çalışma biçimlerinin ortaya çıktığı bir çağın başındayız”



ifadelerinde bulundu.

“Bir çok meslek gurubunda işsiz kalma olasılığınız yüksek”

“Bu sebeple yaptığınız işi, beceri ve bilgilerinizi çağın getirdiği yeniliklere göre güncellemezseniz birçok meslek gurubunda işsiz kalma olasılığınız yüksek olduğunu dile getiren Gök sözlerine şöyle devam etti:

Kısaca işletmelerin ve çalışanların eski yöntemleri geri dönüşüm kutusuna göndererek sürdürülebilir dönüşüm için işgücüne yeniden format atmaları gerekmektedir. Aksi halde etten, kemikten ve kandan oluşan sorunlar yumağı bedenlerle uğraşmak yerine kendi elleriyle ürettiği donanımlı bir robota istediği yazılımı yükleyip çalıştırmak her işverenin işine gelecek ve böylece insan merkezli yaşanan olumsuzluklar da bertaraf edilmiş olacaktır.

“Yapay zekalaşma” ileride mesleklerle ya buzul çağını yaşatacaktır ya da çağ atlatacaktır”

“Bu sorun özellikle önümüzdeki süreçte şeker sanayinde daha çok kendisini hissettirecektir. Şeker sanayi gibi özellikle ağır sanayide birçok meslek grubunda robotlaşan ya da özelleştirme adı altında uygulanan yanlış sistemlerle bilerek robotlaştırılan insanların çalışma sistemlerinin yeniden check up edilmesi ihtiyacı vardır. Çalışma hayatında ‘yapay zekalaşma’ proaktif yaklaşı-

mı ileride mesleklerle ya buzul çağını yaşatacaktır ya da çağ atlatacaktır. Değişen ve dönüşme durumundaki dünyada bazı gerçekleri imalat hatası olarak görmek, aslında sürekli hatanın imalatı ile uğraşıldığının farkında değildirler. Türkiye’de son yıllarda özellikle de işçilerin insanca yaşamının öncü niteliğindeki sendikalılık kavramı bir takım zorlamalarla adeta sendikasılaştırma vebasına yakalanmış durumdadır”

“24 Kasım’da ‘Değişen Dünya Dönüşen Çalışan’ konulu Çalıştay”

“Bu sebeple bizler de özellikle çalışma hayatında sektörümüzü ileriki yıllarda olumsuz etkilemesi muhtemel bir takım sorunları çözmek ve yeni çıkış yolları bulmak üzere konunun uzmanları ile bir çalıştay yapma gereği duymuş bulunuyoruz.

24 Kasım 2023 tarihinde Konya’da gerçekleştireceğimiz “Değişen

Dünya Dönüşen Çalışan” konulu çalıştaya yerel ve bölgesel aktörleri özellikle Valilik, belediyelere bağlı idareler, gıda sanayi çalışanları, üreticiler, kalkınma ajansları, üniversiteler, basın cemiyetleri ve tüm meslek odaları ile siz değerli basın mensuplarımızı davet ediyoruz.”

‘Yaşanılanlar İnsan Kıyımıdır’

Gök, sözlerini şöyle tamamladı:

Orta Doğu’da 7 Ekim’de başlayan çatışmaların şiddetinin her gün artarak soykırıma dönüştüğünü ifade eden Gök, “Gazze’de yapılan soykırımı lanetliyorum. Yaşanılanlar, insanlığın son zamanlarda gördüğü en büyük insan kıyımıdır. Türkiye’de ‘insan hakları’ diye birçok kuruluşun varlığını biliyoruz. En ufak şeyde fırtına koparanların, Gazze’de olan hadiselerle ilgili sessiz kalmalarını bir defa daha

kınıyorum” ifadelerini kullandı.



Yüzyılın felaketi olarak tanımladığımız ve anılan bölgede yaşasın yaşamasın hepimizi derinden yasa boğan "6 Şubat Depremleri"yle birlikte ülkemizde hukuki ve idari zeminde büyük bir bilinmez ve telafisi imkansız kayıplar ile karşı karşıya kaldık.

On binlerce vatandaşımızı kaybetmenin acısı bir yana uğradığı kayıplar ve mağduriyetlerle hayatta kaldığına sevinemeyen yüzbinlerce yurttaşımız da bu bilinmezlik içerisinde hukuk mücadelesi vermek zorunda bırakıldı.

Bu hukuk mücadelesi arasında vatandaşları en çok yıpratana ise belki de kuruluşun birincil amacı "yaşamın deprem öncesindeki temel standartlarında devam edebilmesi" ve "destek" sunulması şeklinde planlanan ve tam da 1999 depremiyle büyük bir yıkıntı içerisinde kalan ülkemizde "umut" olması amacıyla 2000 yılında kurularak "Zorunlu Deprem Sigortası" edindirme temelini taşıyan Doğal Afet Sigortaları Kurumu ("DASK") ile yaşanan süreç olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır.

Ne var ki, kamuoyunda "DASK"a dair birçok tartışmayı gündeme getiren konu ise 25.11.2022 tarihinde güncellenen m2 birim fiyatları sonrası durum olmuştur; ki kısaca hatırlamak gerekir ise, 25.11.2022 tarihinde yayımlanan ve aynı tarihte yürürlüğe giren tarife ile 2022 yılı için geçerli olan m2 birim fiyatı 1.508,00-TL iken m2 birim fiyatı 3.016,00-TL olarak güncellenmiş ve yaşanan 6 Şubat felaketleri sonrasında hangi tarifenin uygulanacağı sorunu ortaya çıkmış idi.

Bir başka deyişle; Kurum, kendisine gerçekleştirilen başvuruları 25.11.2022 öncesi ve sonrası diye ayırma giderek "zeyilname" yapılması gerekliliğine dair bir tartışma ortaya atmış ve halihazırda büyük kayıp ve mağduriyet içerisindeki vatandaşın yarısını sarmak bir yana mağduriyeti katlar hale getirmiş idi.

Yargıya taşınan ve leh ve/veya aleyhe sonuçlanan yargılama / tahkim başvuruları bulunmakta ise de en az emsal kararlar kadar kıymetli ve bu yazının konusunu oluşturan bir "TAVSİYE KARAR" ile kamu-

KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU'NDAN "DASK" TAVSİYE KARARI

Av. Çağrı Songüç

FORSETİ Hukuk Bürosu

oyunun karşısına bu kez Kamu Denetçiliği Kurumu çıktı.

03.05.2023 tarih ve 2023/6282 numaralı başvuru sahiplerince DASK ve SEDDK işlemlerine karşı gerçekleştirilen başvuruda Kamu Denetçiliği Kurumu ("KDK") 27.10.2023 tarihli kararı ile son derece önemli değerlendirmeleri ve "tavsiye" kararını tebliğ etti.

Peki bu kararda özetle nelere değinildi?

Gerçekleştirilen başvuru üzerine DASK ve SEDDK'dan şikayete ilişkin bilgi/belge isteminde bulunan "KDK", kendisine sunulan ve temelde "zeyilname" yapılması gerekliliğine değinilen cevap ve itirazların kabul edilemez olduğuna işaret ederken; ayrıntılı inceleme ve değerlendirme içerir tavsiye kararında;

"...zorunlu deprem sigortasına ilişkin yasal mevzuatta inşaat bedelleri uyarınca policede zeyilname yapılması gerektiğini belirtir bir hükmün yer almadığı.."na ilişkin Başkent Üniversitesi Rektörlüğü'nce hazırlanan 22.05.2023 tarih ve E.233437 sayılı görüşe ve ilgili mevzuat hükümlerine de atıfla, özet olarak;

DASK'ın 6305 sayılı Afet Sigortaları Kanunu kapsamında faaliyetlerine devam eden, zorunlu deprem sigortası yapmak üzere kurulmuş olan kamu tüzel kişiliğini haiz kar etme amacı olmayan, deprem ve diğer doğal afetlerin Devlete getirdiği mali yükü önemli ölçüde azaltacak olan ve esas gelirini sigorta primleri ile bunlardan elde edilen mali gelirlerin oluşturduğu bir kurum olduğu,

Zorunlu deprem sigortasıyla depremin sosyo-ekonomik sonuçlarının asgariye indirilmesinin amaçlandığı, depremin yıkıcı

etkilerine karşı ekonomik bir tedbir olarak görüldüğü, deprem sigortası ile taşınmaz sahiplerinin deprem sonucu gördükleri maddi zararların tazmin edilmekte olduğu, böylelikle sosyal devlet ilkesi gereği depremzedelere depremin yol açtığı sosyo-ekonomik zararların en kısa sürede ortadan kaldırılmasında ZDS'nin bir tedbir olarak görüldüğü, bu uygulama ile konut sahiplerine konutları ile ilgili devletin bütçe imkanları ile ilişkili olmayan ve maddi kayıpları derhal telafi edilen somut bir güvencenin temin edildiği,

Zorunlu deprem sigortası mevzuatında yeni tarifieden faydalanabilmek için zeyilname zorunluluğunun yer almadığı, bu durumun sigortalı aleyhine yorumlanamayacağı ve sigortacılık temel ilkeleri arasında sayılacak "azami iyi niyet ilkesi" ile bu durumun bağdaşmayacağı,

ZDS mevzuatında, ZDS poliçeleri üzerinde ve DASK'ın tarife değişikliğine ilişkin basın duyurularında, sigorta ettirenlere zeyilname yaptırmaması/ek prim ödenmesi yükümlülüğü de yüklenmediği, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") sigortalı lehine yorumlama ilkesi gereği zeyilname düzenlenmeksizin ve ek prim alınmaksızın değişen tarifeye göre ödeme yapılması gerektiği, bu şekilde uygulamanın hem iyi niyet hem de hakkaniyet gereği olduğunun açık bulunduğu, aksi durumun depremzedelerin mağduriyetine yol açacağı,

Bununla birlikte, ilgili sigorta hukukuna ilişkin mevzuatta sigorta şirketinin sigorta süresi içerisinde önemli bir gelişme olduğu takdirde bu gelişmeyi sigortalıya bildirme yükümlülüğünün düzenlendiği, bu yükümlülüğünün sadece yeni tarifenin yayınlanmasının bildirilmesiyle değil mu-

temel hak kayıplarını, polise yenilemenin gerekliliğinin sebeplerinin açık ve sigortalının anlayacağı şekilde bildirilmesinin zorunlu olduğunun ortaya çıktığı,

Başvuru konusuyla benzer bir başvuruya ilgili Sigorta Tahkim Komisyonu İtiraz Hakem Heyeti kararlarının da bulunduğu,

TTK'nın 1423 üncü maddesi kapsamında Kurumun sigortalıyı aydınlatma yükümlülüğünün sigortalıya sorumluluk yükleyen değişikliklerle sigortalıya yazılı olarak bildirilmesi gerekliliği,

08.02.2023 tarih ve 6785 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere ilişkin Genel Gerekeçe'ye de konu deprem felaketinin etkilerinin hafifletilmesi için ülkemizin tüm kurum ve kuruluşlarının mümkün olduğunca seferber olmasının önem arz ettiği,

Ayrıca, depremden yaklaşık 3 ay önce değiştirilen eski tarife rakamlarının ve DASK'ın sağladığı teminatların ülkemizde birçok yerinde ve konut tipine göre gerçek sigorta değerinin çok altında olduğunun da göz önünde bulundurulması gerektiği, ifade edilerek neticeten;

..sosyal adaletin sağlanması adına sigortacılık ilkeleri açısından Zorunlu Deprem Sigorta Poliçelerinde güncel tarife üzerinden sigorta bedelinin ödenmesi, teminat başlangıç tarihi 01.01.2022 ve sonrası olan sigorta sözleşmelerinin prime ilişkin herhangi bir işlem yapılmaksızın 25.11.2022 tarihli düzenleme kapsamındaki teminat tutarlarına tabi olunması ve bu şekilde depremden etkilenen kişilerin mağduriyetlerin giderilmesi için ilgili mevzuatta düzenleme yapılması hususlarında DASK ile SEDDK Başkanlıklarına TAVSİYEDE BULUNULMASINA, bu haliyle BAŞVURUNUN KABULÜNE..

dair karar kurulmuştur.

Geniş kapsamlı inceleme ve değerlendirme içerir bir karar olması yanı sıra hakkaniyet ve hukukun temel ilkeleri dahilinde toplum vicdanını bir nebze de olsa rahatlatıcı nitelikte olan bu kararın gecikmeksizin ilgili Kurum ve Kuruluşlarca dikkate alınması ve yazının faydalı olması umuduydu.

10 Kasım Atatürk'ü Anma Töreni Düzenlendi



Antalya'da düzenlenen 7. Geleneksel Medya Buluşması Toplantısı'nın ardından 10 Kasım sabahı Grand Şeker Otelde Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü anma törenleri yapıldı. Saatler 09.05'i gösterdiğinde saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasına geçildi. Atatürk'ün 85. ölüm yıl dönümü hakkında konuşan Genel Başkan Gök, "10 Kasım

1938 yılında ebediyete irtihal eden Cumhuriyetimizin kurucusu ulu önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü buradan rahmetle anıyorum. Bu vesileyle milletimizin varlık ve yokluk mücadelesini zaferle taçlandıran, bizlere bağımsız ve özgür bir ülke bırakan Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve kahraman silah arkadaşlarını, her daim minnetle yâd ediyorum" ifadelerini kullandı.



EFFAT İCRA KOMİTESİ BRÜKSEL'DEKİ AB SEÇİMLERİYLE İLGİLİ TEMEL KARARI KABUL ETTİ

EFFAT, Yürütme Komitesi toplantısını 19-20 Ekim ve 2023 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirdi. Üyeler, 2024'teki bir sonraki AB Seçimlerine giden süreçte EFFAT'ın katılımına yönelik yeni bir rota belirleyen bir kararı oybirliğiyle kabul etti.

İşçiler için Daha İyi Bir Avrupa İçin Mücadele başlıklı karar, EFFAT'ın gıda, tarım, turizm ve ev işleri sektörlerindeki işçilerin hak ve çıkarlarının ön planda tutulduğu ve bir sonraki AB Parlamentosu ve Komisyonunun yer aldığı bir Avrupa'yı güvence altına almaya yönelik kampanyasını özetlemektedir. Adalet, sürdürülebilirlik ve sosyal haklar AB gündeminin üst sıralarında yer alıyor.

EFFAT'ın tespit ettiği ve karara dahil ettiği önemli konular şunlardır:

1. Kötüye kullanımla mücadele Taşeronlaştırma ve işgücü aracılığının düzenlenmesi : EFFAT, işçi aracılarını düzenleyen ve taşeron zincirleri arasında adil çalışma koşulları tesis eden bir AB Direktifinin uygulanması çağrısında bulunmaktadır. Bu tedbir, EFFAT sektörlerindeki milyonlarca işçiye eşit muamele sağlanmasını amaçlamaktadır.

2. Avrupa'da Ev İşçileri için Koruma Çerçevesinin Oluşturulması: EFFAT, AB'nin Avrupa'daki yaklaşık 10 milyon ev işçisini korumaya yönelik sorumluluğunu üstlenmesini ve net girişimlerde bulunmasını güçlü bir şekilde talep etmektedir. AB'nin bakım ekonomisinde çok önemli bir rol oynamalarına rağmen, Avrupa'daki en savunmasız, en az değer verilen, en az ücretlendirilen ve aşırı derecede savunmasız işler arasında yer almaya devam ediyorlar.

3. Sektörlerimizde çalışan insanlara fayda sağlayan Adil bir Geçişin sağlanması : İklim değişikliği iş güvenliği ve çalışma koşulları için bir tehdittir. EFFAT, yeşil geçişin sektörlerimizde çalışan insan-

lar için ek bir tehdit olmaktan ziyade bir fırsat olmasını istiyor. İstikrarlı istihdam, adil ücret ve gelişmiş çalışma koşullarıyla daha fazla ve daha iyi işler yaratma fırsatı.

4. Bir sonraki OTP Reformunda daha güçlü sosyal unsurların savunulması: Sosyal Şartlılığın elde edilmesi Avrupa'daki tarım işçileri için inanılmaz bir başarıya işaret ederken, OTP hâlâ adil ve dengeli bir politika olmaktan uzaktır. Halen esas olarak küçük çiftçilerin ve tarım işçilerinin zararına olarak büyük toprak sahiplerine hizmet veriyor. EFFAT, 2027'deki bir sonraki OTP reformu vesilesiyle OTP'nin sosyal boyutunun daha da güçlendiril-

mesi gerektiğine inanıyor.

5. Hissedar değerinin en üst düzeye çıkarılmasıyla mücadele etmek ve gerçek anlamda sürdürülebilir bir gıda sistemine ulaşmak: EFFAT, Sürdürülebilir Gıda Sistemi girişiminin başlatılması ihtiyacını vurguluyor. Talepler arasında küresel gıda güvenliğini, karşılanabilirliği, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği sağlayan sürdürülebilir bir gıda sistemi oluşturmak yer alıyor. Bu ancak çeşitli düzeylerde yoğunlaşma ve tarım-gıda sektörünün özelliklerini dikkate alan AB Ticaret politikaları gibi gıda zincirindeki hassas aktörleri etkileyen uzun süredir devam eden sistemik sorunların ele alınmasıyla başarılabilir.

Ayrıca, EFFAT ve bağlı kuruluşları, eylemlerini ETUC tarafından planlananlarla uyumlu hale getirmeyi taahhüt etmektedir.



ILO Genel Direktörü'nün Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadele için 16 Günlük Aktivizm Kampanya Mesajı

"Birlikte hareket ederek, daha kapsayıcı bir çalışma yaşamı oluşturabiliriz ve herkes için sosyal adaleti sağlayabiliriz..."

Cinsiyete dayalı şiddetin ortadan kaldırılması çağrısında bulunan 16 Günlük Aktivizm Kampanyası her yıl 25 Kasım'dan (Kadına Yönelik Şiddetle Karşı Uluslararası Mücadele Günü) 10 Aralık'a (Uluslararası İnsan Hakları Günü) kadar devam etmektedir. Bu yılın teması "BİRLEŞİN! Kadınlara ve Kız Çocuklarına Yönelik Şiddeti Önlemek için Yatırım Yap". Kadınlara ve kız çocuk-

larına yönelik şiddet ve taciz sınır tanımıyor,

İşyerinde bile bu durum değişmiyor. İstihdamdaki her beş kişiden biri çalışma yaşamı boyunca en az bir kez şiddet ve tacizle karşılaşılıyor.

Çoğu kadın olmak üzere, istihdamda olanların beşte üçü ise bu durumla defalarca karşılaşılıyor.

Bu durumu önleyebiliriz. Bu durum meydana gelmeden harekete geçebiliriz.

Yani, işyerinde ve işyeri dışında, kadınlara ve kızlara yönelik şiddetin ve tacizin önlenmesine yatırım yapabiliriz.

Yani, ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yatırım yapabiliriz.

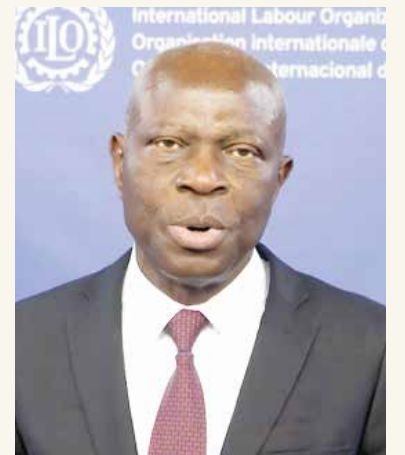
Bu her yer için geçerli. Ancak birlikte hareket ederek bir fark yaratabiliriz.

ILO'nun 190 sayılı Sözleşmesi, herkese şiddet ve tacizden arınmış bir çalışma yaşamı hakkı sunuyor.

Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddetin ortadan kaldırılması amacını taşıyan 16 günlük aktivizm hareketine katılırken, tüm Üye Ülkeleri 190 sayılı Sözleşmeyi onaylamaya davet ediyorum.

Birlikte hareket ederek, daha kapsayıcı bir çalışma yaşamı oluşturabiliriz ve herkes için sosyal adaleti sağlayabiliriz.

Gelin, bu şiddeti DAHA GERÇEKLEŞMEDEN durdurmak için birlik olalım.



TÜRK-İŞ GENEL BAŞKAN ATALAY YENİ YILA İŞÇİLERLE GİRDİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Adapazarı Şeker Fabrikası'nı ziyaret ederek yeni yılda gece mesaisinde çalışan işçiler ile bir araya geldi.



Genel Başkan Ergün Atalay, yeni yıla Sakarya'da şeker fabrikası işçileriyle girdi. İşçilerle bir süre sohbet eden ve çalışmalarını hakkında bilgi alan ATALAY, her yılbaşı akşamı işçileri ziyaret ettiğini söyledi.

Bu yıl da şeker fabrikası işçilerini ziyaret ettiğini belirten Genel Başkan ATALAY, "İnsanlar şu anda ailesiyle beraber yılbaşını kutluyor, tatil yapıyor, dinleniyor. Benim arkadaşlarım çalışıyor. Güvenlik güçleri, gazeteciler, gıda

ve hizmet sektörü çalışıyor, ben onların başkanıyım. 2024'ün ülkemiz ve dünya için kardeşlik, barış ve sağlık getirmesini diliyorum." diye konuştu.

"İnsafsızca, merhametsizce soykırım yapmaya devam ediyorlar"

Filistin'de insafsızca, merhametsizce soykırım yapılmaya devam edildiğini aktaran ATALAY, "Kimsenin kılı kırkırdamıyor. Çoluk-çocuk, bebek, kilise, cami, okul, mülteci kampı vur-

maya devam ediyorlar. Biz ekonomik yönden güçlü olmakla durumundayız. Sanayi açısından güçlü olmak durumundayız. Onun için burada biz üzerimize düşeni layıkıyla yapmak durumundayız" diye konuştu.

"Acilen vergide bir adalete ihtiyacımız var"

Vergi düzenlemesine de değinen ATALAY, "Kovid'de, depremde, ekonomik krizde bedeli işsizler, emekliler, çalışanlar ödüyor. Vergiyle ilgili evvel-

si gün düzenleme yapıldı, bu adil ve doğru bir düzenleme değil. Bundan 15 sene evvel tavan; asgari ücretin 16 katıydı, şimdi 6 katı. Aralık ayında yüzde 25-27'ye giriyorduk. Şimdi nisan ayında yüzde 25-27'ye giriyoruz. Bu ne demek? Ortalama 20 bin lira alan bir arkadaşımızın nisan ayında 2 bin lira parasının kesilmesi demek. Onun için vergide adalete ihtiyacımız var; acilen, elzem. Çok kazananın çok, az kazananın az almak mecburiyetindedir.



ŞEKER-İŞ ENERJİSİNİ GÜNEŞTEN ÜRETECEK

Sendika Genel Başkanı İsa Gök, "Bu yatırımla ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak, yerli, yenilenebilir ve yeşil enerji hamlesine biz de katkı vermeyi hedefliyoruz." dedi.

Şeker-İş Sendikası, Antalya'da sahip olduğu beş yıldızlı otelin elektrik ihtiyacını Eskişehir'de kurduğu güneş enerjisi santralinden (GES) karşılayıp, fazla elektriği satacak. Sendika Genel Başkanı İsa Gök, AA muhabirine, Şeker-İş'in Antalya'nın Manavgat ilçesinde 391 odalı Grand Şeker Otel'i'nin bulunduğunu belirterek, enerjinin otelin en büyük gider kalemlerinden biri olduğunu söyledi.

Soğutma, aydınlatma ve sıcak su temini sebebiyle her ay yüksek elektrik faturaları ödediklerini vurgulayan Gök, şu bilgileri verdi: "Üyelerimizin dışında, yerli ve yabancı turistlerin yoğun ilgi gösterdiği otelimizin aylık elektrik faturası ortalama 700 bin lira civarında oluyor. Bu da otelin giderleri arasında önemli bir yere sahip. Hem enerji giderlerimizi karşılamak hem çevreci bir yatırıma imza atmak hem de sendikal hayatta ilki gerçekleştirmek adına güneş enerjisi santrali kurma kararı aldık. Bu kapsamda, Eskişehir'in Alpu



ilçesinde tarıma elverişsiz 24 dönüm arazide çalışmalara başladık."

"Yaklaşık 3 yılda kendisini amorti edecek"

Eskişehir'deki arazide 1901 adet yerli üretim akıllı güneş paneliyle 2 bin konuta yetecek enerji üreteceklerini belirten Gök, tesisin kurulu gücünün 1400 Kwe/1900 kwp seviyesinde olacağını bildirdi. Üretilen enerjinin bir

kısımının Manavgat'taki Grand Şeker Otel'in ihtiyacını karşılayacağını, fazla elektriğin ise sisteme verilerek satılacağını vurgulayan Gök, şöyle konuştu:

"Hesaplamalarımıza göre yaklaşık 3 yılda kendisini amorti edecek santral, 25 yıllık ekonomik ömrü boyunca toplam 80 milyon 750 bin Kwh enerji üretecek. Bu yatırımla ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak, yerli, yenilenebilir ve yeşil

enerji hamlesine biz de katkı vermeyi hedefliyoruz."

"Yeşil enerjiyle yılda 176 bin ağaç kurtulacak"

Gök, küresel ısınmaya, karbon emisyonuna ve fosil yakıt rezervlerindeki azalmaya dikkati çekerek, yeşil enerjinin önemine değindi.

Yenilenebilir enerji yatırımlarını sosyal sorumluluk bilinciyle sürdüreceklerini kaydeden Gök, şunları kaydetti:

"Santralimizde kullandığımız akıllı güneş takip sistemi, güneşin konumunu takip ederek sabit panellere göre daha fazla güneş ışığı yakalayıp daha yüksek enerji üretiyor. Yıllık 3 milyon 230 bin kWh enerji ile yılda 923 otomobilin sebep olduğu karbondioksit salınımına karşılık gelecek yeşil enerji üretecek. Karbon salınımının azaltılmasıyla yılda yaklaşık 176 bin ağacın kurtulmasını sağlayarak doğa için pozitif değer oluşturacak."

Haber Özcan YILDIRIM/AA
Fotoğraf: İsmail Kaplan/AA

G eçtiğimiz aylarda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi'nin sosyal taraflardaki karar mekanizmalarında kadın temsiliyetinin güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirdiği çalıştay ve yayımlanan el kitabıyla, "Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler" perspektifinden ihtiyaç duyulan kıymetli bir rehber oluşturuldu. Ne var ki, kadınların ve erkeklerin çalışma hayatında eşit şekilde yer alabilmeleri ve insana yakışır koşullarda çalışabilmeleri için mücadele gayretini elden bırakmayan ILO; işçi, işveren ve hükümet tarafını kapsayan üçlü yapısı çerçevesinde geliştirdiği ve kabul ettiği uluslararası çalışma standartlarının temel amacını gerçekleştirmek vizyonu ile hareket etmektedir.

Anlamı ve karşıladığı perspektiften de hareketle, 8 Mart 2024 gününün yaklaştığı bu dönemde, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de sınırlı olan "kadınların çalışma yaşamına katılımı ve karar mekanizmalarındaki temsiliyeti" konusunda farkındalık oluşturma odaklı çalışmalarının, projelerin ve uygulamaların artmasına, hedef programların izlenmesine, bu çalışma da olduğu gibi yol haritalarının oluşturulmasına kilitlenmek durumundayız.

Kadın temsiliyetindeki sınırlı çerçevenin ne yazık ki, işçi ve işveren sendikalarında da gözlemlemekte oluşumuz ve ülkemizde sendikal yapılarda kadın sayısı ile karar verme mekanizmalarındaki temsiliyetin az oluşuna dikkat çekmek, örnek uygulamaların misyonu gereği sendikalarından başlanılması gerektiğinin altını çizmemiz gerekir. Nihayetinde de işçi ve işveren örgütlerinde kadın sayısının ve liderliğinin artması sadece sendikal yapılarda değil, çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına ve daha fazla kadının insana yakışır koşullarda çalışabilmesine katkıda bulunacaktır.

Bu sebeple, sosyal taraflarda kadın sayısının ve yönetim kademelerindeki temsiliyetinin artmasının neden önemli olduğu; dünyada ve Türkiye'de sosyal taraflarda karar mekanizmalarında kadın liderliğine ilişkin mevcut durum; kadın sayısının ve temsiliyetinin yetersiz olmasının ardında yatan nedenler ve gerek işçi örgütlerinde gerek işveren örgütlerinde kadın liderliğinin güçlendirilmesi için neler yapılabileceği gibi temel hususların analizi atılacak adımların belirlenmesi için yol gösterici olacaktır. İlgili çalışma kapsamında da ortaya konan, sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin katılımıyla tartışmaya açılan, aynı zamanda katılımcıların da öncelikli gördükleri üç faaliyet alanına dikkat çekmek gerekir. Bunlar;

- Yönetim ve faaliyetlerde kadın kotası,
- Politika belgesi, tüzük hükmü, TİS maddesi gibi bağlayıcılık kazandırılmış toplumsal cinsiyet eşitliği normlarının benimsenmesi,
- Farkındalığın artırılması, bilinç yükseltme ve kurum kültürünün değiştirilmesinin aracı olarak kadın ve erkek tüm üyelere yönelik eğitimler düzenlenmesi olarak ortaya konmaktadır.

Nitekim karar mekanizmalarında kadın liderliği, sendikaların eşitlik, özgürlük ve demokrasi mücadelesinin temel bir dayanağıdır. Sendikalar, işyerindeki geleneksel cinsiyet rolleri ve normlarına meydan okuyarak ve toplumsal cinsiyet perspektifini çalışmalarına dâhil ederek daha adil ve

SOSYAL TARAFLARDAKİ KARAR MEKANİZMALARINDA KADIN TEMSİLİNİN GÜÇLENMESİ VE ILO ÇALIŞMASI

Mehtap Biçer

Ar-Ge Müdürü

daha eşitlikçi bir topluma katkıda bulunurlar. Kadın liderliği, kadın üyeliklerini artırmanın önemli bir aracıdır. Kadınlar liderlik pozisyonlarında olduklarında kadın sendika üyelerinin çıkarlarını ve kaygılarını daha iyi temsil edebilirler. Daha kapsayıcı bir liderlik, daha çeşitli üyeliklerin çekilmesine yardımcı olabilir. Kadınların, endişelerinin ele alındığını görmeleri, onların sendikalara katılma olasılıklarını artırır. Kadınlar sendika liderliklerine farklı bakış açıları ve deneyimler getirir. Bu çeşitlilik daha kapsamlı ve etkili karar almaya yol açar. Kadın liderler, erkek egemen liderlikte gözden kaçabilecek eşit ücret, iş-yaşam dengesi, işyerinde taciz gibi konuların gündeme getirilmesinin ve çözümünün yolunu açar. Toplu pazarlık süreçlerine toplumsal cinsiyet meselelerinin etkili bir biçimde dâhil edilmesini sağlar. Kadın liderler, işçi hakları ve cinsiyet eşitliği ile ilgili hükümet politikalarını ve mevzuatı etkilemede daha etkili olabilir.

Kadınların sendikalara üye ve yönetici olarak katılımına ilişkin çalışmalar, dünyanın pek çok ülkesinde, sendikalarındaki kadın üyeliklerin arttığını ancak bu artışın karar mekanizmalarında kadın temsiline aynı oranda yansımadağını göstermektedir. 56 ülke bazında yapılan istatistiksel bir değerlendirme, 27 ülkede kadınların sendikalaşma oranının erkeklerinkinden fazla olduğunu ortaya koymuştur. Sendikaların üye kaybı daha çok erkek üyelerin kaybı olarak gerçekleşmiş, kadınların üyelikleri ya aynı kalmış ya da artmıştır (Visser, 2019).

Ancak sendikaların kadın üyeliklerindeki bu artışın sendika yönetimlerindeki kadın oranlarına yeterince yansımadağı görülmektedir. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC'un 2019 yılında yaptığı Yıllık Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anketi'ne göre, ankete yanıt veren ETUC üyesi konfederasyonlara bağlı sendikalarda kadın üye oranı ortalama yüzde 45,1 olduğu halde kadın sendika lideri oranı yüzde 25,6; konfederasyon yönetimlerindeki kadın oranı yüzde 37,1, tüm karar organlarındaki kadın oranı yüzde 35'tir (ETUC, 2019). Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'un 2017 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Anketi'ne göre de ITUC üyesi konfederasyonlara bağlı sendikalardaki üyelerin ortalama yüzde 42,4'ünü kadınlar oluşturduğu halde, bağlı sendikaların en üst düzey karar alma organlarında kadınların ortalama temsil oranı yüzde 28'dir (Serrano, M. R. ve V. Dinah Q. Viajar, 2022).

Türkiye'de kadınların işçi sendikalarındaki konumu üzerine yapılan çalışmalar kadınların sendika üyeliklerinde benzer ülkelere göre daha az yer aldığını ve kadınların sendikaların karar alma mekanizmalarındaki eşitsiz konumunun ülkemizde çok daha derin bir biçimde yaşandığını

göstermektedir (Toksöz ve Erdoğan, 1998; Urhan, 2014).

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇSGB) Kasım 2023 istatistiklerine göre zorunlu sigortalı kadın oranı %32,8 iken cinsiyete göre işçi sendika üyelik oranlarında kadın oranı sadece %23 tür. Türkiye'de kadın erkek tüm işçiler için sendikalaşma oranı düşüktür. Ancak işkolları bakımından kadının sendikalaşma oranı erkeklerin de çok gerisindedir. Kadınlar, çalıştıkları işyerlerinin ölçeği, çalışma biçimleri, erkek egemen toplumsal yapılar ve sendikal yapı ve süreçler nedeniyle daha düşük sendikalaşma oranlarına sahiptir.

ÇSGB'nin Temmuz 2023 işkolu istatistiklerine göre dokuma, hazır giyim ve deri işkolunda sendikalı işçilerin yüzde 32,29'u; banka, finans ve sigorta işkolunda yüzde 47,7'si; ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar işkolunda yüzde 37,26'sı; sağlık ve sosyal hizmetler işkolunda yüzde 44,95'i; 11 konaklama ve eğlence işleri işkolunda yüzde 36,5'i kadındır. İş kolları arasında farklılıklar olmakla birlikte kadınların işkollarındaki istihdam payı yükseldikçe sendikalardaki üyelik oranları da artmaktadır. Türkiye'deki işçi sendikalarında, kadın üye sayısının azlığının yanı sıra kadının sendikal faaliyete katılımının da sınırlı olduğu söylenebilir.

Türkiye'de kadınların sendika yönetimlerindeki temsiline ilişkin olarak ÇSGB'nin son toplu verisi 2014 yılına ilişkindir. Buna göre, üç büyük konfederasyon olan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) üyesi sendikalar içinde sadece 1 sendikada genel başkan kadındır. Sendikaların genel merkez düzeyindeki yönetim kurullarında kadın üye oranı yüzde 8,3; denetim kurullarında yüzde 7,6 ve disiplin kurullarında yüzde 8,7'dir. Bugün de sendikaların karar mekanizmalarında kadın oranının, kadınların üyeliklerdeki oranının çok gerisinde olduğunu söyleyebiliriz.

Türkiye'de işçi sendikacılığı liderlik ve yönetim açısından erkek egemen bir yapı arz etmektedir. Kadınlar görece olarak etkin olabilecekleri işkollarında bile sendika yönetimlerinden uzaktır. Ancak yönetimlerde sayıları az da olsa sendikal kadınlar grevlerde ve sendikal direnişlerde önemli roller üstlenmektedir. Yönetim kurullarındaki kadınların yanında kadın komitesi üyesi, işçi temsilcisi ve şube yönetim kurullarında amatör sendikacı olarak görev yapan pek çok kadın, işçi sendikalarında kadın liderliğinin öncüleridir. Ayrıca işçi sendikaları arasında eşitlik politikasını tüzük hükmü haline getirmiş olan sendikalar olduğu gibi çeşitli sendikalarda kadın ve eşitlik konuları ile ilgili yayınlar, kadın büroları, kadın komiteleri, kadın ve eşitlik eğitimleri, kadın

kurultayları gibi faaliyetler yürütülmektedir.

Yine ILO Çalışmasında da değerlendirildiği üzere, Türkiye'de kadınların sendika üyeliklerinde ve yönetimlerinde yeterli temsil edilememesi sorununun arkasındaki önemli bir yapısal neden, sendika üyeliklerinin havuzunu teşkil eden ücretli istihdamda kadın oranının düşüklüğüdür. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 2022 verileriyle ücretli çalışanlar içinde kadın oranı yüzde 32,4'tür. Kadının çalışma yaşamına girmesini engelleyen cinsiyetçi tutumlar ve önyargılar, çocuk, diğer hanehalkı ve ev bakım faaliyetlerinin kadınlar tarafından yürütülmesi ve kadınlar için düzgün iş yaratmayan ekonomik politikalar kadının istihdamda katılmasının önünde engel teşkil ettiği gibi istihdamdaki konumunu da güvencesizleştiren ve eğretilen bir etki yapar. İşsizlik oranının erkeklerde yüzde 8,9, kadınlarda yüzde 13,4 oluşu; yarı zamanlı çalışanların istihdam içindeki oranının erkeklerde yüzde 6,7 kadınlarda yüzde 16,7 oluşu; ücretli istihdamda erkekler için kayıtdışılık oranı yüzde 12,3 iken kadınlarda yüzde 15,9 oluşu; kadınları sendikalaşma açısından dezavantajlı kılan ek unsurlardır.

Öte yandan kadınların, çalışma yaşamına girerken karşılaştığı toplumsal cinsiyet rollerine dayalı ayrımcılıklar ve önyargıların işe alma, ücret, terfi ve iş yaşam dengesi uygulamalarında da sürdürülmesi kadınların sendikalara aktif katılımı açısından yeni eşitsizlikler yaratır. Yukarıda değindiğimiz toplumsal cinsiyet rollerine dayalı ayrımcılıkları ve önyargıları ve kadının bakım sorumlulukları kadınlar sendika üyesi olduktan sonra da devam eder ve sendika yönetimlerinde yer almalarını zorlaştırır. Kadınların duygusal, erkeklerin mücadeleci olarak nitelenmesi, erkeklerin kadınlardan daha zeki ve becerikli olduğu görüşü, kadınların eş ve annelik rollerine erkeklerin yönetim ve liderlik rollerine uygun olduğu düşüncesi ve benzeri toplumsal cinsiyetçi önyargılar toplumsal yaşamla sınırlı kalmaz kurumlara taşınarak örgüt kültüründe de yeniden üretilir. Erkekler arasındaki kurulu sosyal bağlar ve haberleşme ağları da bu cinsiyetçi önyargıları güçlendirir. Hane içinde çoklu yüklerle neden olan ücretsiz bakım işleri, kadınların sendikal faaliyetlere katılamamalarının ve liderlik pozisyonlarını üstlenmemelerinin de başlıca nedeni olmaya devam eder. Sendikaların kendi bazı içsel özellikleri de kadınların sendika yönetimlerinde yer almasını engeller niteliktedir. Bütün bu etkenler kadının her düzeyde sendikal faaliyetlere katılımını zayıflatan doğrultuda etki yapmaktadır. Tüm bunlara cevaben, devlet, işçi, işveren seferberliğinde teşvik politikalarının hayata geçirilmesi, sendikaların koalisyon gücünün seferber edilmesi, sendikal faaliyetlerin kadınlar göz önüne alınarak yeniden düzenlenmesi, kampanya, eğitim, konferans ve farkındalık çalışmalarının artırılması, kota ve nispi temsiliyet sendika tüzüklerine konularak uygulanması, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin veri derlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği denetimi yapılması gibi konularla ülkemizde kararlı adımların atılması kuşku yok ki Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına yakışır nitelikte olacaktır.

KAYNAK: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo ankara/documents/publication/wcms_899177.pdf



27. ZOOM ULUSLARARASI HABER GÖRÜNTÜLERİ YARIŞMASI BAKÜ'DE DÜZENLENDİ

Türkiye Haber Kameramanları Derneği'nin düzenlediği '27. ZOOM Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışması'nın kazananlarına ödülleri törenle takdim edildi.

Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen törene Tarım ve Orman Bakanı Yumaklı, kendisinin de bir süre medya sektöründe çalıştığını belirterek "Hayatı, hayatın içinde olan her şeyi sizler olmasanız hiç kimsenin fark edebilmesi mümkün değil." dedi.

Yumaklı önceki yıllarda kameraların daha ağır olduğunu hatırlatarak "Siz emektar kardeşlerimi gönülden tebrik ediyorum. Burada ödül alanlar ya da almayanlar çok önemli bir görevi yerine getiriyorsunuz." diye konuştu. Bazı galiplere ödülleri takdim eden Yumaklı, omzuna kamera alarak salonda bulunanları görüntüledi. Türkiye Haber Kameramanları Derneği Başkanı Aytekin Polatel ise konuşmasında bu yıl yarışmayı "Zoom Türkiye" ve "Zoom Azerbaycan" olarak 2 başlıkta gerçekleştirdiklerini bildirdi.

Azerbaycan ordusunun 2. Karabağ Savaşı'nda elde ettiği zaferin Azerbaycan ve Türk medyasınca dünyaya anlatıldığını hatırlatan Polatel, "Bu yarışmamızda odağımız

Karabağ'dır." diye kaydetti.

Özkan Bilgin İse "Arı Adam" Rumuzlu Haberiyle Şeker İş Sendikası Özel Ödülüne Layık Görüldü

"27. Zoom Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışması"nda Anadolu Ajansı (AA) 8 ödül aldı. AA foto muhabiri Özkan Bilgin ise "Arı adam" rumuzlu haberiyle Şeker İş Sendikası özel ödülüne layık görüldü. Ödülü Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Cengiz Ünder taktim etti. Ayrıca törende Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'e Türkiye Haber Kameramanları Derneğine verdiği katkılardan dolayı teşekkür plaketi verildi. Plaketi Genel Başkan İsa Gök adına Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Cengiz Ünder aldı.

"Serbest Haber" kategorisinde, Rusya-Ukrayna Savaşı'nda yaşananları görüntüleyen AA kameramanı Yunus Emre Günaydın "Yıkımdan ölüme" rumuzlu haberiyle birincilik kazandı. 10 Ocak Gazeteciler Günü dolayısıyla gazeteci

eşleriyle yapılan röportajları konu alan "Kumru" rumuzlu haberiyle AA kameramanı Tayyib Hoşbaş "Röportaj Haber" kategorisinde birinci oldu. "Yılın Haber Görüntüsü" kategorisinde Ankara'da şiddetli yağış sonrası yaşananları görüntüleyen AA kameramanı Hakan Dündar "Bardaktan boşaltırcasına" rumuzlu görüntüsüyle üçüncülük elde etti. Güney Kutbu'nda yapılan araştırmayı haberleştiren AA foto muhabiri Şebnem Coşkun, "Dünyanın geleceğine ışık tutan yolculuk" rumuzlu görüntüsüyle "Yılın Özel Haber" kategorisinde üçüncülük ödülünü almaya hak kazandı. "Dro-ne Serbest" kategorisinde deprem sonrası Adıyaman'ı havadan görüntüleyen AA kameramanı Alican Ocak "Adıyaman" rumuzlu haberiyle ikinci, "Drone Haber" kategorisinde Niagara Şelalesi'ni farklı bir bakış açısıyla görüntüleyerek haberleştiren AA kameramanı Vural Elibol "Kristal Niagara" rumuzlu haberiyle üçüncü oldu.



BİR FOTOĞRAFLA KADIN EMEĞİNİN TERİNİ YAKALA

Sendika kadın üyelerinin kıymetli emeklerine dikkat çekmek, onları sanatla buluşturmak ve Şeker-İş Ailesinin fertlerini aynı heyecanda buluşturmak amacıyla 8 Mart 2024 Dünya Kadınlar Gününde ilkinin gerçekleştireceği BİR FOTOĞRAFLA KADIN EMEĞİNİN TERİNİ YAKALA fotoğraf yarışmasını düzenleyecek...



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) çalışma hayatında çalışanların her türlü hakkının korunması ve geliştirilmesi yanında eğitim, sempozyum, çalıştay, basın-yayın çalışmaları, projeler, kampanyalar, bilgilendirme çalışmaları ile birçok farklı alanda büyük bir duyarlılık ve hassasiyetle çalışıyor.

Şeker-İş "Günümüzü Güncel ve Dayanıklı Kılmak, Yarınlarımızı Güvenle Yakalamak" amacı içeren hizmetlerini daima toplum yararına kullanan, insanlığın temel değerlerine duyarlı ve faaliyet alanlarında öncü olmayı benimseyen bir vizyonla sürdürüyor.

Bu çerçevede Şeker-İş kadına ve kadın emeğine verdiği büyük önem ve kıymetle, her daim kadının toplumumuzda ve çalışma hayatımızda üstlendiği rol, aldığı sorumluluk, yarattığı katma değer itibarıyla Şeker-İş üyesi bulunan kadın çalışanların evlerinde ve çalışma yaşamlarında büyük emek, alın teri, özveri, gayret ve mücadeleleriyle inşa ettikleri değeri her daim takdir etmektedir.

Bu amaçla sendika kadın üyelerinin kıymetli emeklerine dikkat çekmek, onları sanatla buluşturmak ve Şeker-İş Ailesinin fertlerini aynı heyecanda buluşturmak amacıyla 8 Mart 2024 Dünya Kadınlar Gününde ilkinin gerçekleştireceği

BİR FOTOYLA KADIN EMEĞİNİN TERİNİ YAKALA" fotoğraf yarışmasını düzenleyecek. Fotoğraflar

tamamen bağımsız bir jüri tarafından değerlendirilecek. Yarışmanın takvimi ise şu şekilde;

Yarışma Başlangıç Tarihi: 01.01.2024, Yarışmaya son Katılım Tarihi: 31.01.2024, Değerlendirme ve Sonuç Bildirim Tarihi: 10.02.2024, Ödül ve Sergi Tarihi: 08.03.2024

**ŞEKER-İŞ SENDİKASI
FOTOĞRAF YARIŞMASI**
"Bir Fotoğrafla
Kadın Emeğinin Terini yakala"



**SON KATILIM
31 OCAK 2024**
BAŞVURU İÇİN
<https://kadinemegi.sekeris.org.tr/>
Yarışma Şeker-İş Sendikası Kadın Üyelerimize Yöneliktir

İletişim
☎ 0 553 981 68 06
✉ basim@sekeris.org.tr
📍 Meşrutiyet Mah. Karatelli Sokak
No:59, 06640 Çankaya / Ankara
f @sekerissen

Birincilik : Grand Şeker Çelide
2. Kişilik Tesit
İkincilik : Yarım altın
Üçüncülük : Çeyrek altın
Jüri Özel Ödülü : Gram altın

TİSK ORTAK YARINLAR'DAN ŞEKER-İŞ SENDİKASI'NA YEŞİL DÖNÜŞÜM ÖDÜLÜ



60 yıldır, çalışma hayatının sesi olma misyonunu sürdürürken, aynı zamanda "önce insan" odağında üretime, katma değere, gıda güvenliğine, halk sağlığına,

çevreye ve geleceğe dokunan bir sendika olma gayreti gösteren ŞEKER-İŞ Sendikası "Cumhuriyetimizin 100. Yılında Çalışma Hayatı" sloganıyla yola çıkan, TİSK

tarafından düzenlenen ortak yarınlar ödül programının yeşil dönüşüm kategorisinde; "Yeşil Yarınlar" Güneş Enerji Santrali projesiyle ödüle layık görüldü.

“HAKLI TALEBİMİZE BİR AN EVVEL MÜSPET CEVAP BEKLİYORUZ...”

TÜRK-İŞ

KAMU İŞÇİSİNE EK ZAM TALEBİNİ

BAKAN IŞIKHAN'A İLETTİ

TÜRK-İŞ, 700 bin kamu işçisi ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolünde, “sözleşme başlangıç tarihlerinin ocak ayına çekilmesi” ve “kamu işçisine refah payı verilmesini” içeren taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'a iletti.

Bakan Işıkhan, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ünde aralarından bulunduğu TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu'nda yer alan sendika genel başkanlarını makamında kabul etti.

Basına kapalı yaklaşık 2 saat süren toplantının ardından Atalay, bakanlık girişinde basın mensuplarına açıklamada bulundu.

Atalay, kamudaki 700 binden fazla işçinin 2023-2024 dönemindeki mali ve sosyal haklarının belirlendiği Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü'nü mayıs ayında imzaladıklarını anımsattı.

Sözleşmeyle en düşük kamu işçisi ücretinin 15 bin liraya çıkarıldığını, 2023'ün ilk altı ayında refah payı dahil ücretlere yüzde 45, ikinci altı ayında yüzde 15 artış yapıldığını belirten Atalay, şöyle konuştu:

“O dönem güzel bir kamu sözleşmesi imzaladık ama aradan geçen süredeki enflasyondan kaynaklı sıkıntının bedelini ödüyoruz. Geldiğimiz noktada ortada bir ücret dengesizliği var. Çeyrek asırdır görmediğimiz bir sıkıntı söz konusu. Bir elektrik işçisiyle teknisyen arasında yaklaşık 18 bin lira ücret farklılığı var. Arkadaşlarımız işveren sendikası TÜHİS ile geçen hafta ve bugün görüştü. Bu konu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla ilgili. Toplantıda arkadaşlarımızın tamamı görüşlerini paylaştı.”



“Ocak ayına başka, mart ayına başka enflasyon çıkıyor”

Enflasyonun yüksek çıkması nedeniyle işyerlerinde ücret dengesinin ve iş barışının bozulduğunu savunan Atalay, “Sözleşmelerimiz ocak ayında başlayıp, şubat, mart, haziran, temmuz ve ağustos dönemlerinde başlayanlarla devam ediyor. Ocak ayına başka enflasyon oranı çıkıyor, şubat ayına başka,

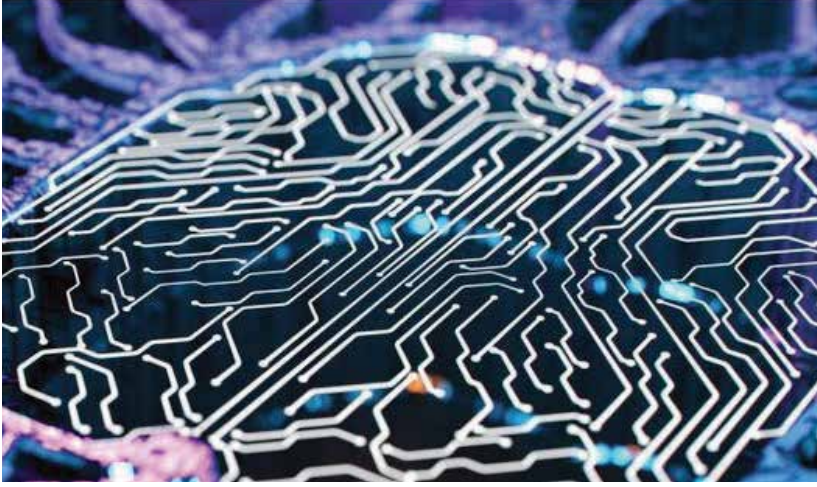
mart ayına başka bir enflasyon oranı çıkıyor.” dedi.

Kamudaki ücret dengesizliğinin bir an evvel çözülmesi gerektiğini dile getiren Atalay, şöyle devam etti:

“Sayın Bakan, bu hafta işveren sendikası TÜHİS ile görüşeceğimi, önümüzdeki hafta bununla ilgili bize bilgi vereceğini dile getirdi. Bundan önceki gayri resmi toplantıydı. Bu akşam kamu koordinas-

yon kuruluyla resmi toplantı yaptık. Ücretlerimiz öyle eridi ki. TÜİK'e göre enflasyon yüzde 65 civarında. Pazara ve raflara baktığınız zaman yüzde 90'ların üzerinde. Haklı talebimize bir an evvel müspet bir cevap bekliyoruz. Bize nefes aldıracak bir düzenleme yapsınlar. Sözleşme başlangıcını da ocak ayına çeksinler.”

Kaynak: Özcan Yıldırım/AA



Güvenli Yapay Zekâ İçin İlk Küresel İlkeler Rehberi!

Birleşik Krallık, Yapay Zekâ Güvenliğine Yönelik Yeni Küresel Rehber İlkeler Belgesini yayımladı. Hedef; Yapay Zeka Konusunda Küresel İş Birliği!

İngiltere Ulusal Siber Güvenlik Merkezi tarafından yayımlanan yapay zekâ teknolojisinin güvenli bir şekilde geliştirilmesini sağlamaya yönelik ilk küresel ilkeler rehberi, ABD'nin de aralarında olduğu 17 ülkeden ilgili kurumların onayını aldı.

Güvenli Yapay Zekâ Sistemi Geliştirmeye Yönelik Rehber İlkeler'in, Birleşik Krallık Ulusal Siber Güvenlik Merkezi (NCSC) ve ABD Siber Güvenlik ve Altyapı Güvenliği Ajansı (CISA) tarafından, sektör uzmanları, ülkelerin ilgili bakanlıkları ve 21 uluslararası kuruluş ile iş birliği içinde hazırlandığı bildirildi.

Yapay zekânın siber güvenlik seviyelerini yükseltmeyi ve güvenli bir şekilde tasarlanmasını, geliştirilmesini ve konuşlandırılmasını sağlamaya yardımcı olmayı amaçlayan Rehber İlkelerin, siber güvenliğin hem yapay zekâ sistem güvenliğinin önemli bir ön koşulu olması hem de "tasarım gereği güvenli" yaklaşımı çerçevesinde geliştirme sürecinin başından itibaren ayrılmaz bir parçası olmasını sağlama noktasında geliştiricilere, yapay zekâ sistemlerinin güvenliği konusunda tavsiyelerde bulunuyor.

"Yapay zekâ alanında ortak uluslararası eylemlere ihtiyaç var"

Yapay Zekâ Güvenliğine Yönelik Yeni Küresel Rehber İlkeleri hazırlayan NCSC'nin CEO'su Lindy Cameron, şunları söyledi:

"Yapay zekanın olağanüstü bir hızla geliştiğini ve buna ayak uydurabilmek için hükümetler ve endüstri genelinde ortak uluslararası eylemlere ihtiyaç duyulduğunu biliyoruz.

Bu yönergeler, güvenliğin geliştirme için bir dipnot değil, baştan sona temel bir gereklilik olmasını sağlamak için yapay zeka etrafındaki siber riskler ve azaltma stratejilerine ilişkin gerçek anlamda küresel, ortak bir anlayışın şekillendirilmesinde önemli bir adıma işaret ediyor.

NCSC'nin yapay zeka siber güvenlik çitasını yükseltmeye yönelik önemli çabalara öncülük etmesinden gurur

duyuyorum. Daha güvenli bir küresel siber alan, hepimizin bu teknolojinin harika fırsatlarını güvenli ve kendinden emin bir şekilde gerçekleştirmesine yardımcı olacaktır."

Küresel çapta onay alan ilk metin! Birleşik Krallık liderliğinde hazırlanan Rehber İlkeler belgesi, küresel olarak geniş çaplı kabul gören ilk metin olma niteliğinde...

Rehber ilkelerin katılımcıları arasında Microsoft, Alan Turing Enstitüsü ve Birleşik Krallık, ABD, Kanada ve Alman siber güvenlik kurumları da yer alıyor. İşte Birleşik Krallık dışında Almanya, ABD, Avustralya, Çekya, Estonya, Fransa, İsrail, İtalya, Japonya, Kanada, Kore Cumhuriyeti, Nijerya, Norveç, Polonya, Singapur, Şili ve Yeni Zelanda'dan oluşan 17 ülkeden rehber ilkeleri onaylayan kuruluşların tam listesi:

Avustralya: Australian Signals Di-

rectorate's Australian Cyber Security Centre (ACSC)

Kanada: Canadian Centre for Cyber Security (CCCS)

Şili: Chile's Government CSIRT

Çekya: Czechia's National Cyber and Information Security Agency (NU-KIB)

Estonya: Information System Authority of Estonia (RIA) and National Cyber Security Centre of Estonia (NCSC-EE)

Fransa: French Cybersecurity Agency (ANSSI)

Almanya: Germany's Federal Office for Information Security (BSI)

İsrail: Israeli National Cyber Directorate (INCD)

İtalya: Italian National Cybersecurity Agency (ACN)

Japonya: Japan's National Center of Incident Readiness and Strategy for Cybersecurity (NISC; Japan's Secre-

tariat of Science, Technology and Innovation Policy, Cabinet Office

Yeni Zelanda: New Zealand National Cyber Security Centre

Nijerya: Nigeria's National Information Technology Development Agency (NITDA)

Norveç: Norwegian National Cyber Security Centre (NCSC-NO)

Polonya: Poland's NASK National Research Institute (NASK)

Güney Kore: Republic of Korea National Intelligence Service (NIS)

Singapur: Cyber Security Agency of Singapore (CSA)

Birleşik Krallık ve Kuzey İrlanda: National Cyber Security Centre (NCSC)

ABD: Cybersecurity and Infrastructure Agency (CISA); National Security Agency (NSA; Federal Bureau of Investigations (FBI)





ŞEKER-İŞ YILIN SON BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın başkanlar kurulu toplantısı Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay'ın katılımı ile 2 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirildi.

Başkanlar kurulunun açış konuşmasını gerçekleştiren Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şu şekilde konuştu; Gerçekleştireceğimiz Başkanlar Kurulu Toplantımıza hepiniz hoş geldiniz. Sizleri şahsım ve yönetim kurulumuz adına saygıyla, sevgiyle selamlıyorum. Toplantımızın ülkemize, camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum.

Başkan Gök; "Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünü en kalbi duygularıyla kutluyorum"

Öncelikle, Cumhuriyetimizin 100. yılına eriştiğimiz bugünlerin haklı onuru, gururu, mutluluğu içerisinde olduğumu coşkuyla ve minnetle dile getirmek isterim. CUMHURİYET aldığımız nefes, kenetlendiğimiz sinerji, kucakladığı-

mız özgürlüktür. Kuşkusuz ülkemizin ve milletimizin BEKASI, ESENLİĞİ ve FAZİLETİDİR. Bu vesileyle bir kez daha Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünü en kalbi duygularıyla kutluyorum. Bundan tam 100 yıl önce, 29 Ekim 1923 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk Cumhurbaşkanı sıfatıyla TBMM kürsüsüne çıkan Gazi Mustafa Kemal Atatürk, "Daima milletin sevgi ve güvenine dayanarak hep birlikte ileri gideceğiz. Türkiye Cumhuriyeti mesut, muvaffak ve muzaffer olacaktır." demiştir.

Bu güçlü ses eşliğinde, daha nice yüzyıllar emin ve sağlam adımlarla istikbal yolunda yürüyeceğimizden hiç kuşku yoktur. Bu inançla, bize Cumhuriyet'i armağan eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere topraklarımızı bize vatan kılmak için fedakârlıkla mücadele eden tüm gazi-

lerimizi, bu uğurda canlarını veren tüm şehitlerimizi rahmet ve minnetle yâd ediyorum.

"İnsan Dünyada Bir Hak'tan, Bir De Haksızlık Karşısında Susmaktan Korkmalıdır."

Bildiğimiz gibi yaklaşık 1 aydır, Ortadoğu'da süren insanlık suçu niteliğindeki çatışmaları vicdanlarımız titreyerek, çok büyük bir üzüntüyle takip ediyoruz. Çocukların, şehit olan annelerini saçlarından; babaların, evlatlarını kollarına yazdıkları isimlerinden tanıdığı bir katliam var ortada.. İnsanlık, kendi tarihinden utanıyor, fakat sözde adalet dağıtan Batı, utanmadığı gibi ikiyüzlülüktен, kör ve sağır oynamaktan vazgeçmiyor. Bu kirli davayı yürütenler ve yandaşları kadar, bu soykırıma karşı gelmeyenlerde aynı insanlık suçunun

oyuncusudur. Bu zor ve katlanamaz süreç karşısında, 7 Ekim'den bu yana ülke olarak bir taraftan diplomatik temaslar her seviyede sürerken, diğer taraftan da Gazze'ye insani yardımların ulaştırılması için gayret gösterilmektedir. İnsan dünyada bir Hak'tan, bir de haksızlık karşısında susmaktan korkmalıdır. En kısa sürede bölgenin artık kavuşmayı beklediği sükûnete ve güven iklimine erişmesini istiyoruz. Toplantımız vesilesiyle, bu insanlık dışı vahşeti en şiddetli biçimde bir kez daha kınıyorum, lanetliyorum.

Diğer taraftan vatanımızın kıymetli mirası şeker fabrikalarımızda 2023/2024 yılı üretim döneminde kazasız, belasız, bereketli bir kampanya dönemi yaşanmasını temenni ediyorum. Yeni üretim döneminin sanayi-mize, çalışanlara, pancar üreticilerine

ve ülkemize hayırlar getirmesini yürekten diliyorum.

“Şeker Sanayinin Geleceğini Korumak İçin, Fabrikalarda İnsan Kaynağının Korunması, Geliştirilmesi, Güçlendirilmesi Gereklemektedir.”

Ne güzel dile getirmiş Mevlana, “İnsanın kanatları gayretidir” diyerek. Geçmişten bugüne taşıdığımız büyük gayretle, işyerlerimizdeki güçlü dayanışma iklimini aynı şevkle sürdürüceğimize yürekten inanıyorum.

Ayrıyeten, Türkşeker’de geçici arkadaşlarımıza verilen kadro kararı sonrasında da ilk kampanya dönemini gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Elbette bu karar son derece önemli ve gereklidi. Fakat sanayimiz için yeterli olmadığının da altını çizmek istiyorum. Bu bakımdan sanayimiz geleceğini yakından ilgilendiren bir mesele olarak, fabrikalarda insan kaynağının korunması, geliştirilmesi, güçlendirilmesi gerekmektedir. İşyerlerimizdeki deneyim ve ustalık, iş kazalarını engellemesinden şeker üretim verilerinde iyileşmeye kadar geniş bir alanı etkilemekte; bu bakımdan sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikteki daimi işçi sayısı daha da arttırılmalıdır. Defaten üzerinde durduğumuz bir konu olarak sanayimizdeki taşeron uygulaması yerine, mevcut kadrolara kendi kadrolarımız tahsis edilmelidir. İş sağlığı ve güvenliği esaslarına uyumlu, sağlıklı bir istihdam modeline geçilmesi sağlanmalıdır.

Bunun yanında sektörümüz, uluslararası alanda gıdada söz sahibi olmamızı sağlayacak önemli bir üretim alanıdır. Pandemi, Rusya-Ukrayna Savaşı, iklim, gıda ve enerji krizi sorunlarıyla boğuştuğumuz bu atmosferde, özellikle gıda sektörüne dair alınacak her bir politika kararı hayati önemdedir.

Bu bakış açısıyla ülkemiz şeker sektörüne dair politika kararlarında gerekse de saha uygulamalarında tecrübelerimizden olabildiğince istifade ederek, şekerin yarınını sağlıklı bir zemine oturtmamız gereklidir. Mevcut belirsizliklere yenilerinin eklendiği bu zor denklemde, sektörümüzün “bütüncül, ulusal bir eylem planıyla” yönetilmesi sağlanmalıdır.

Bildiğiniz gibi geçtiğimiz günlerde 2024-2026 yıllarını kapsayan orta vadeli program yayınlanmıştır. Orta Vadeli Programda yedi öncelikli reform alanı bulunmaktadır. 39 başlık altında toplanan 7 öncelikli reform alanı büyüme ve ticaret,



kamu maliyesi, iş ve yatırım ortamı, yeşil ve dijital dönüşüm, fiyat ve finansal istikrar, beşerî sermaye ve istihdamdan oluşmaktadır.

Uzun yıllardır ülkemizde tartışma konularının başında yapısal reformlar gelmektedir. Birçok uzman tarafından değerlendirilen yapısal reformlar pek çok başlık altında toplanmaktadır. En başta gelen başlıklar arasında vergi reformu, merkez bankasının kurumsal altyapısının güçlendirilmesi ve verimlilik için tasarruf kültürünün kalıcı hale getirilmesi yer almaktadır.

Bu başlıklara eğitim ile istihdam uyumlaşması, uzmanlaşma eksikliği, yüksek teknoloji-üretim dengesinin istenilen seviyede olmamasını eklemek mümkündür. Özellikle kamuda istihdam edilenlerin eğitim süreçlerine daha fazla dâhil edilmesi ve verimli üretim tekniklerine adaptasyonları gibi konularda kamu tarafını ilgilendiren yapısal reformlar öne çıkmaktadır.

Türkiye’de yapısal reform tartışmaları daha çok kamu perspektifinden ele alınmaktadır. Fakat özel sektör tarafında da küresel trendlere uyum, üretim tekniklerine adaptasyon ve kapasite geliştirme konusunda sorunlar bulunmaktadır. Güney Kore, ABD ve Finlandiya gibi ülkelerde dördüncü sanayi devrimi tartışmaları öne çıkmaktadır. Türkiye’nin teknoloji odaklı dönüşümü için kamu ve özel sektörün reform sürecine tabi tutulması, üretimin daha verimli hale getirilmesine yardımcı olabilecektir. Ancak ekonomik yapısal reformların eğitim sistemiyle birlikte düşünlmesi, uzun vadeli olarak tasarlanması ve eğitim-istihdam ikileminin ortadan kaldırılması gerekmektedir.

Türkiye’imiz kendine özgü iç dinamikleri ve kültürel yapısıyla ticaret rotalarının kesişim noktası olan bir coğrafyada yer almaktadır. Yeni yönetim modelleriyle daha verimli hale getirilecek olan karar verme süreçleri Türkiye’nin gelişmesine katkı sunacaktır. Üretim, lojistik, ulaşım ve işgücü gibi alanların birbirine daha entegre olması ve verimlilik merkezli dönüşümün sağlanması Türkiye için maliyetleri düşürecektir. Dahası ekonomik çıktının artmasına yardımcı olabilecektir. Özellikle saat başı üretimde Avrupa Birliği ülkelerine göre geride bulunan Türkiye’nin benimsecek yeni teknolojilerle bu alanda pozitif bir seyre girmesi sağlanabilecektir.

“Ekonomi Alanında Özellikle, “Enflasyonla Mücadele” Bir Numaralı Öncelikli Alan Olarak Değerlendirilmelidir.”

Kamu tarafında gelecek yıllar için önemli yapısal reformların gündeme alındığı görülmektedir. Uzun vadeli olarak çıktıları daha iyi görülebilecek olan reformların diğer alanlara yayılması da mümkündür. Özellikle fiyat istikrarının sağlanmasıyla teknolojik dönüşüm ve yeni sanayi devrimine uyum daha fazla öne çıkacaktır. Ekonomi alanında özellikle, “enflasyonla mücadele” bir numaralı öncelikli alan olarak değerlendirilmelidir. Nitekim 2005 yılında yüzde 8 olan enflasyon oranı, 2023’te yüzde 61,5 olmuş; 2005’te yüzde 4,5 olan gıda enflasyonu ise 2023’te yüzde 75,1’e yükselmiştir. Fakat bu enflasyon rakamlarının çok daha üstünde halkın hissettiği bir gerçek enflasyon vardır ki, işte burada, bu yükün altında en fazla ezilen kesimlerin başını da maalesef çalışanlar, dar gelirli ve emekliler çekmektedir.

Öte yandan son yıllarda gıda enflasyonu ile genel enflasyon arasındaki fark açılmaya başlamıştır. Burada enflasyonla mücadelede tüm paydaşlar bu işe el atmalı, katkı sağlamalıdır. Kaldı ki maliyetin çalışanlara ekstradan yüklenmemesi gerekmektedir.

Zaten kur üzerinden yaşanan şoklar da ekonomiyi kırılgan bir konuma sürüklemiştir. Bu noktada da üzerinde durulması gereken önemli bir konu olarak; ücretlerin değil, kar için çalışan kuruluşların, kar oranlarının vergilendirmesinin, servetin vergilendirilmesinin üzerine gidilmesi gereklidir. Bunun yolu; şeffaf, dirayetli, güçlü bir istikrar, maliye politikasından geçmektedir. İşsizlikle mücadelenin, emeğin, yatırımın, üretimin, istihdamın, büyümenin, refahın “kalkınma kuvvetinin” peşinden koşulmalıdır. Çünkü içinde bulunduğu ekonomik zorluklar gölgesinde Türkiye’nin, yaşadığımız zamanın ruhuna yani belirsizlik ve güvensizlik ortamına güçlü cevaplar geliştirmesi gereklidir.

“Ülkemizin Bu Coğrafyada Güçlü Büyük Türkiye Olarak Ayakta Durmaktan Başka Bir Şansı veya Alternatifi Yoktur.”

Küresel salgın, iklim krizi etkileri, kuraklık ve en son yaşadığımız 11 il vuran Kahramanmaraş merkezli deprem, arka arkaya geçirdiğimiz imtihanlar olarak, toplumumuzu derinden etkilemiştir. Küresel ve bölgesel ölçekte her alanda büyük altüst oluşlar yaşanmıştır. Ülkemizin bu coğrafyada güçlü büyük Türkiye olarak ayakta durmaktan başka bir şansı veya alternatifi yoktur. Türkiye’nin bu bölgede güçlü bir şekilde var olması sadece kendisi için değil, aynı zamanda bölgesi ve dünya için de önemlidir. Bakın Filistin-İsrail sorununun çözüme kavuşturulmasının, bölgede barışın hâkim kılınmasında kilit rol oynadığını yüksek sesle deklare eden ilk ülke Türkiye’dir. Ortadoğu’daki savaş ve kaos ikliminde dış politika okumaları son derece önemlidir. Bu noktada durduğumuz yer en doğru yer ve ülkemiz için en güvenli pozisyonudur. Şöyle bir bakıldığında, 20 yıldır Ortadoğu coğrafyasında oynanan oyunun iki fay hattı vardır. Birisi etnik farklılıklar, diğeri mezhep farklılıklarıdır. Türkiye bu oyunun farkındadır. Cumhuriyetimizin 100. Yüzyılına yakışır cevapları ararken, dış politika ve savunma sanayinde kritik adımlar atarken, elbette her daim toplumsal dokumuzda birliği ve beraberliği sağlamak için farklılıklarımızı zengin-



lik ve dahası bir varoluşsal zorunluluk olarak görmeliyiz.

Cumhuriyetimizin 100. Yüzyılında, ekonomi, sanayi, savunma sanayi, sanat, kültür, spor, eğitimde ve dahi her alanda güçlü olmamız gerektiğinin bilincinde olmalıyız. Çalışma şartları ve sosyal ilişkilerin hızla değiştiği dünyada, gelişmelere öncü olarak sosyal diyalog çerçevesinde hakkaniyeti, çalışma barışını, güvenli ve sağlıklı ortamlarda üretimde bulunmayı sağlamalı, insan odaklı anlayışı merkez almak temel ilkimiz olmalıdır.

“Kıdem Tazminatında Hak Kaybına Neden Olabilecek Girişimler Artık Son Bulmalıdır.”

Diğer yandan konu çalışma hayatımız olunca, Orta Vadeli Program’ın ‘Fiyat İstikrarı ve Finansal İstikrar’ bölümünde düzenlenmek istenen “İkinci Basamak Emeklilik Sistemi” çalışanlarda önemli bir endişe ve rahatsızlığa yol açmıştır.

Böyle bir düzenleme teklifinin gündeme gelmesi ve tartışılması çalışma hayatının huzurunu bozmuştur. Konfederasyonumuz Türk-İş, bu konudaki kırımcı çizgisini her daim koruyacağını beyan etmiştir. Programdaki emeklilik sistemiyle amaçlanan; emeklilerin gelir kaybını telafi edecek ve çalışma dönemindeki yaşam standartlarını korumayı sağlayacak bir yapının oluşturulması değildir. Ekonominin kaynak ihtiyacının karşılanmasıdır. Kıdem tazminatının özüne yönelik herhangi bir düzenleme işçilerin verimliliğini, çalışma motivasyonunu olumsuz etkileyecek, iş barışını bozacaktır. İşçiler için geleceğinin güvencesi olan kıdem tazminatının enflasyonla aşınması engellenmelidir. Kıdem tazminatında hak kaybına neden olabilecek girişimler artık son bulmalıdır.

Diğer taraftan çalışma hayatımızın dinamiklerinin değiştiğini hepimiz biliyor, görüyoruz. Türkiye’de yeni nesil esnek çalışma modellerinde istihdam edilen kişi sayısında ciddi bir artış yaşandığı görülmüyor. Bu kapsamda orta vadeli programda yer aldığı üzere, bu çalışma modellerine yönelik çalışmaların hızlandırılacağı da ifade edilmiş durumda.

Ayrıca sosyal tarafların mutabakatıyla güvenceli esnekliğe dair İş Kanunu’nda değişikliklerin yapılması yine hedefler arasında yer almakta.

Bu durum elbette çalışanın ve haklarının korunması ihtiyacının, her zamankinden daha fazla arttığı anlamına gelmektedir. Emeğin korunması ve geliştirilmesi konusundaki elzem olan gereklilik sendikacılık açısından önemlidir. Ülkemizde örgütlenmeyi teşvik edici politikalar, bu sarmalın ana merkezinde yer almalıdır. 2023 Türkiye’sinin emek gücü, başını kronikleşmiş sorunlarla boğuştuğu denizden kafasını çıkarmak zorundadır. Dönüşen dünyamızda değişen çalışma hayatımız için, ufukta gözüken kara parçasının üzerine sağlam adımlarla, dimdik çıkabilmeliyiz.

Çalışma hayatımızın sorunları karşısında gıda ve şeker sektörümüze ilişkin olarak Şeker-İş Sendikası olarak bilgilendirme, bilinçlenme ve farkındalık yaratma çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çerçevede önümüzdeki günlerde bir Çalıştay yapma hazırlığı içerisindeyiz.

Biliyoruz ki içinde bulunduğumuz konjonktür; savaş, yüksek enflasyon, gıda güvensizliği, dijitalleşme-yapay zeka, enerji ve iklim krizinin etkisiyle ülkemizi bir değişim ve dönüşüm sürecine zorlamaktadır. Eskinin yeniye, durağanlığın farklı bir enerjiye yerini bıraktığı büyük değişim biz sendikalarla birlikte tüm sektörleri ve çalışanları farklı boyuta taşımaktadır.

Bu manada, sendikal mücadelenin toplumun kültürel, sosyal, çevresel ve ekonomik yapısına yaptığı katkılar doğrultusunda; Türkiye’de Sendikasılaştırma Sorunu, İklim Değişikliğinin Türk Çalışma Hayatına Etkisi, 4857 sayılı İş Kanunu değişen Türkiye’nin ihtiyaçlarını karşılıyor mu? Ekonomi Sorunları ve İşçinin Geleceği, Sürdürülebilir Tarım-Gıda Sektöründeki Çalışanlar için Adil Geçişin Güvence Altına Alınması konula-

rını masaya yatırmak istiyoruz.

Konya’da Değişen Dünya, Dönüşen Çalışan Çalıştayı Gerçekleştirilecek.

24 Kasım 2023 tarihinde Konya’da yapmayı planladığımız “Değişen Dünya, Dönüşen Çalışan Çalıştayı”mız uzmanlar, akademisyenler, hukukçular, sektör paydaşları, çalışanlar, üreticiler, sivil toplum kuruluşları temsilcileri ve yerel medya temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleşecektir. Ayrıca çalıştaya konuşmacı olarak Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm Sendikaları Federasyonu EFFAT’ın genel sekreteri de katılım sağlayacaktır. “Değişen Dünyada Dönüşen Çalışan Olmak” temasının işleneceği Çalıştayımızın şimdiden çalışma hayatımıza ve teşkilatımıza faydalı olmasını temenni ediyorum.

Son olarak ise ülkemiz tarım sektörü ile ilgili politikaların tespiti, planlanması ve koordinasyonuna ilişkin bazı düzenlemeler yapıldığından bahsetmek istiyorum. Dolayısıyla şeker sektörümüz açısından da değerlendirileceğimiz iki önemli yönetmelik söz konusudur. Bu yönetmeliklerin her ikisi de Tarım ve Orman Bakanlığı’na hazırlanmıştır. Bunlardan birincisi 14 Eylül 2023 tarihli Tarımsal Üretimin Planlanması hakkında yönetmelik; ikincisi ise 15 Eylül 2023 tarihli Sözleşmeli Üretimin Usul ve Esasları Hakkında yönetmeliktir.

Öncelikle, Sözleşmeli Üretimin Usul ve Esasları Hakkındaki yönetmelikten bahsedecek olursak, bu yönetmeliğin amacı, sözleşmeli üretimin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için uygulanacak usul ve esasları düzenlemektir.

Sözleşmeli Üretimin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin “sözleşmeli şeker pancarı ve tütün üretimine ilişkin hükümler” başlıklı dördüncü

bölümünün 12 nci maddesinde “5 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında şeker pancarı üretiminin sözleşmeli olarak yapılması zorunludur. Sözleşmeli şeker pancarı üretimi 4634 sayılı Şeker Kanunu, Şeker ve Hammaddeleri Yönetmeliği ve ilgili mevzuat kapsamında yürütülür.” hükmü yer almıştır. Burada anılan hükümle mevcut şeker pancarı üretimini düzenleyen mevzuat korunmuş, sözleşmesiz pancar ekiminin önüne geçilmesi desteklenmiştir.

Tarımsal Üretimin Planlanması Hakkındaki Yönetmelikte ise, tarımsal üretimin planlamasına yönelik usul ve esasları düzenlemek amaçlanmıştır. Bu Yönetmelik; bitkisel üretim, hayvansal üretim ve su ürünleri üretiminde tarım havzası veya işletme bazında üretimin planlanmasına esas iş ve işlemleri kapsamaktadır. Fakat şeker pancarı özelinde bir hüküm bulunmaması nedeniyle “Tarımsal Üretimin Planlanması Hakkındaki Yönetmelik” hakkında Sendikamız bir değerlendirmeye çalışması yapmıştır; yürürlükteki Şeker Kanunu, Şeker ve Hammaddeleri Yönetmeliği, kota sistemi, şeker pancarı üretim uygulamaları açısından ortaya çıkması muhtemel görülen bazı uygulama zorlukları ve çelişkileri, Tarım ve Orman Bakanlığı’na, Sayın Bakan Yardımcısına ve Türkşeker Genel Müdürlüğü’ne bildirmiştir. Tarım Bakanlığına bağlı Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü ve Şeker Dairesi tarafından cevaba göre de; özel kanunlarla belirlenmiş ruhsata veya izne tabi ürünler ile teknik komite tarafından miktarı belirlenen zati ihtiyaçlar için yapılan üretimlerde bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı bildirilmiştir. Bu nedenle şeker pancarı için özel kanun bulunduğundan planlama kapsamı dışında bırakıldığı açıklığa kavuşturulmuştur.

Bu düşüncelerle sözlerime burada son verirken; bugün ve yarınımızı kuşatan, değişim gösteren tüm dinamikleri doğru yorumlayarak, mevcut birikim ve niteliklerimizi yerinde kullanarak başarıya ulaşacağımıza yürekten inandığımızı belirtmek istiyorum. Başkanlar Kurulu toplantımızın başta teşkilatımız olmak üzere, ülkemiz çalışma hayatına ve milletimize hayırlara vesile olmasını diliyor, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.”



ANKARA HALK EKMEK FABRİKASI'NDA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HEYECANI

Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası AŞ ile Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası arasında yaklaşık 400 işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Yeni sözleşme ile sendika üyesi işçilerin taban ücretleri, ücret zamları, sosyal yardımları, diğer özlük ve yan haklarında iyileştirme yapıldı.



Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası AŞ ile Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. 400 işçiyi kapsayan ve 3 yıl süreli imzalanan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sendika üyesi işçilerin taban ücretleri, ücret zamları, sosyal yardımları, diğer özlük ve yan haklarında iyileştirme yapıldı.

İşçi Maaşlarına Yüzde Yüz Oranlara Varan Bir Zam Yapıldı

Ankara Halk Ekmek Fabrikası'nda düzenlenen Toplu İş Sözleşmesi törenine; Düzenlenen törene Şeker-İş Sendikası adına Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Özel Kalem Müdürü Aysun Konakoğlu ve TİS Müdürü Engin Türkmen katıldı. Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası A.Ş. adına ise Ankara Halk Ekmek Yönetim Kurulu Başkanı Ulaş Altun, ABB İşletme ve İştirakler Daire Başkanı Murat Sarıaslan, Genel Müdür Tamer Eski, ABB İşletme İştirakler Daire Başkanlığı Koordinatörleri Elif Erdemir ve Kürşat Demir, Genel Müdür Yardımcısı Şahin TOK, Kurum Avukatı Bengü Bay, İnsan Kaynakları Müdürü Berkan Çağlar ve İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı Ferhat Kaplan katıldı.

İlk 6 ayda yüzde yüz onlara dayanan bir zam verileceğini söyleyen Şeker İş

Sendikası Başkanı İsa Gök, "Bir önceki TİS'ten gelen zorlukları yeni imzalanan TİS'te aşmak, müzakere etmek ve bugüne kadar getirmek bayağı zaman aldı. Arkadaşlarımızın sıkıntısını biliyoruz. O nedenle süreci verimli ve güzel yönettik. Şunu tespit ettik ki; insanların yaşamına dokunabilmek, onların, ailelerinin huzurlu bir şekilde geleceğe bakmalarını sağlamak en önemli adımlarımız olmalıydı. Görüşmelerimizi bu yönde şekillendirdik, geçmişten gelen kayıpları telafi etmek için hep birlikte çalışmalar yürüttük. İlk 6 ayda yüzde yüz oranlara dayanan bir zamlarla sizin huzurunuzda olmak bizi

mutlu etti. Ben bu Toplu İş Sözleşmesi'nin arkadaşlarımızı mutlu edeceğine, ekibi mutlu edeceğine ve üretime katkı sağlayacağına inanıyorum. Tabii ki Belediye Başkanımızı temsil eden yönetici arkadaşlarımızın anlayışı yukarıdan aşağıya doğru süzülüp gelen bir anlayış. TİS'in hayırlara vesile olmasını diliyorum, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Yeni Toplu İş Sözleşmesi İşçilerin Yüzünü Güldürdü

15 Ağustos 2022 ve 31 Temmuz 2025 dönemini kapsayan yeni sözleşmenin herkesi memnun edecek bir

seviyeye getirerek sonuçlandırıldığını belirten Ankara Halk Ekmek Fabrikası Genel Müdürü Tamer Eski, şöyle konuştu: "6 Temmuz tarihinde başlayan sürecin bugün hepimizi mutlu edecek bir seviyeye gelmesinden dolayı bizlerde çok mutluyuz. Sendikal süreçleri en iyi yöneten belediyelerdeniz. Şartları sonuna kadar zorladığımızı, hatta sonunun da üzerinde zorladığımızı biliyoruz. Bu ekonomik koşullarda enerji maliyetleri, ham madde maliyetleri içerisinde bütün işçi arkadaşlarımızın bu durumu bilmesini isterim. Var olanı paylaşmak bizim inancımızın gereği.

Fabrika işçilerinin zor ekonomik koşullarda mutlu etmek için yönetim olarak çok ciddi fedakârlık yaptıklarını söyleyen Eski, "Toplu İş Sözleşmesi ile 14 Ağustos 2022 tarihinden bugüne kadar geçen zamanda personelimizin zorlu ekonomik koşullardan etkilenmemesi için 3 defa ücret zammı yapılmıştır. 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren en düşük çıplak net ücret 21.500 TL'ye yükseltilmiştir. Sosyal ödenekler (yan haklar) günün ekonomik şartları göz önünde bulundurularak artırılmıştır. Çalışanlarımıza sözleşme süresi boyunca unlu mamuller satışından belli cirolara ulaşılması halinde ciro pirimi verilecektir" ifadelerini kullandı. Ayrıca işçiler, Toplu İş Sözleşmesi imzalanana kadar geçen sürede oluşan geçmişe dönük haklarını da alacak.



Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin (UNFCCC) Taraflar Konferansı'nın 28. Toplantısının nitelendirildiği, dünyadaki her ülkenin neredeyse tam üyeliğiyle iklim değişikliği konusunda dünyanın tek, çok taraflı karar alma forumu olan COP28'deki kritik kararlar, iklim krizi karşısında üretilen cevapları değerlendirmek bakımından oldukça önemlidir. Zirvenin bu yılki ana teması, "iklim eylemi için küresel işbirliği ve dayanışma" olmuştur ve FAO Genel Direktörü'nün gıda güvenliği ve iklim değişikliğinin birbiriyle bağlantılı olduğu, dünya liderlerine küresel tarım-gıda sistemlerinin iklim çözümü oluşturduğu vurgusu toplantının en önemli değerlendirmelerinden biri olarak kayıtlara geçmiştir.

Nitekim COP28'de sunulacak yol haritası, ulusların tarım-gıda sektörünün sunduğu çözümler aracılığıyla iklime dayanıklılık ve uyumun yanı sıra gıda güvenliğinin oluşturulmasında yapabilecekleri büyük katkıları da içermesi bakımından oldukça önemlidir. Ne var ki iklim krizi dünyanın yeterli gıda üretme kapasitesini etkilemektedir. Su, toprak, biyolojik çeşitlilik üzerindeki çeşitli etkiler ve aşırı hava olaylarının sıklığı, mahsul verimini, hayvancılık verimliliğini ve gıda üreticileri olarak balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliğinin potansiyelini azaltarak gıda güvensizliğinin artmasına yol açmaktadır.

COP28'de ele alınan, "Daha aزیyla daha fazlasını üretmeliyiz. Gıda bulunabilirliğine, erişilebilirliğine ve karşılanabilirliğine etkili bir şekilde katkıda bulunmak ve tüm Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için tarımsal gıda sistemleri daha verimli, daha kapsayıcı, daha dayanıklı ve daha sürdürülebilir olacak şekilde dönüştürülmeli" değerlendirmesi sözde değil, ülkelerin politika belgelerinde öz'de yer bulması gereken hedef konulardan birini oluşturmaktadır. Bununla beraber iklim finansmanının artırılmasını ve buna en çok ihtiyacı olanlara, özellikle de küçük çiftçilere ulaşmasını sağlamak için yatırım açığını kapatacak etkinleştirici politikalara ihtiyaç büyüktür. Küresel iklim finansmanı akışları artarken, tarım-gıda sistemlerine verilen destek diğer sektörlerin gerisinde kalmaktadır. Bu yaklaşımla, ulusların, tarihsel olarak COP28'in ilk gününde harekete geçirilen kayıp ve hasar fonunun iklim krizinin ön saflarında yer alan tarım topluluklarına ulaşmasını sağlaması gerektiğinin altını çizilmesi de son

COP28'DE FAO'DAN DÜNYA ÜLKELERİNE ÖNEMLİ ÇAĞRI: İKLİM ÇÖZÜMLERİNİN TEMEL TAŞI TARIMSAL GIDA SİSTEMLERİDİR

Aysun Konakoğlu

Özel Kalem Müdürü

derece önemlidir.

Dünya İklim Eylemi Zirvesi etkinliği sırasında resmi olarak başlatılan ve FAO tarafından desteklenen Emirlik Deklarasyonu, tarım ve gıda sistemlerinin iklim değişikliğiyle mücadelede ve ortak refahı teşvik etmedeki önemli rolünün altını çizmektedir. Direnç çabalarını artırmak, gıda güvenliğini teşvik etmek ve sektördeki çalışanları desteklemek gibi hedefleri kapsamaktadır. Ayrıca iklim eyleminin tarım politikalarına entegre edilmesinin önemini altı çizilmekte ve 2025 yılına kadar kapsayıcı bir katılım taahhüt edilmektedir. Taraflar, politikaları yeniden gözden geçirmeyi, finansmana erişimi artır-

manlık programları da dahil olmak üzere FAO'nun dünya çapında iklim çözümleri halihazırda yürürlükte. Bu arada, tarımsal gıda sistemleri çözümlerine yönelik mevcut finansman açığını kapatmak amacıyla FAO, COP27 Mısır Başkanlığı ile birlikte, iklim finansmanının kalitesini ve miktarını artırmayı amaçlayan Sürdürülebilir Dönüşüm için Gıda ve Tarım Ortaklığının (FAST) geliştirilmesini desteklemiştir.

Bu noktada açıklamakta fayda var ki FAST, tarım ve gıda sistemlerinin insanlar, iklim ve doğa için 2030 yılına kadar dönüşümünü hızlandırmayı amaçlayan çok paydaşlı bir ortaklıktır. Ortaklık, COP27 Başkan-



mayı, yenilikleri hızlandırmayı ve çok taraflı ticaret sistemini güçlendirmeyi taahhüt etmişlerdir. COP29 için işbirliği ve ilerlemenin gözden geçirilmesi vurgulanmış, 2025'in ötesinde de taahhütün devam edeceği bildirilmiştir.

Ayrıca ulusal düzeyde, FAO şu anda tarımsal gıda sistemi çözümlerini ülkelerin iklim taahhütlerine, biyolojik çeşitlilik planlarına ve gıda sistemi dönüşüm yollarına entegre etme çabalarını yoğunlaştırmaktadır. Ekvador'daki topluluk odaklı ürün çeşitliliği projeleri, Senegal'deki mangrov restorasyonu ve Endonezya'daki tarımsal or-

manı tarafından 2022 yılında Mısır'ın Şarm El-Şeyh kentinde başlatılmış ve Ortaklık, birden fazla paydaşın dâhil olduğu bir danışma sürecinin sonucu olarak girişimde ortaya konulan üç konuya odaklanmıştır.

- Finansal erişim: Ülkenin iklim finansmanı ve yatırımını belirleme ve bunlara erişme kapasitesini geliştirmek.

- Bilgi ve kapasite: Analizler ve gönüllü kılavuzlar geliştirmek, paydaşlar arasında kapasite gelişimini desteklemek.

- Politika desteği ve diyalog: Tarımsal gıda sistemlerinin iklim de-

ğişikliği politikalarına tamamen dâhil edilmesini ve önceliklendirilmesini sağlamak.

FAO aynı zamanda Şarm El-Şeyh Ortak Çalışma Süreci ve Ortak Destek Programı girişimine de bağlı olup her ikisi de bu yıl COP'taki resmi müzakerelerin bir parçası konumunda olmuştur.

Sonuç itibarıyla FAO İklim Değişikliği Stratejisi 2022-2031'de bildirildiği üzere; tarımsal gıda sistemleri sürdürülebilir, kapsayıcı, dirençli ve iklim değişikliğine ve etkilerine karşı uyumlu olup, düşük emisyonlu ekonomilere katkıda bulunurken mevcut ve gelecek nesiller için sağlıklı beslenme için yeterli, güvenli ve besleyici gıdaların yanı sıra diğer tarımsal ürün ve hizmetleri de sağlamaktadır ve kimse geride bırakılmamalı anlayışı benimsenmelidir. Nitekim iklime dayanıklı tarım-gıda sistemleri oluşturmanın önemi göz ardı edilemez. İklim değişikliği gıda güvenliği, beslenme ve geçim kaynakları açısından riskler oluşturmakla birlikte, bu etkiler yalnızca gıda güvenliğini tehdit etmekle kalmamakta, aynı zamanda ekonomik kalkınmaya zarar vermekte ve yoksulluğu ve sosyal eşitsizlikleri artırmaktadır. Aynı zamanda iklim değişikliği ekosistemleri değiştirmekte ve biyolojik çeşitliliğe zarar vermektedir; zararlıların gelişmesi için yeni alanlar yaratmaktadır. Bu nedenlerle ekosistemlerin onarılması; iklimin hafifletilmesine, türlerin yok olması ve gelecekteki salgın riskinin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

Açlığın ve yetersiz beslenmenin olmadığı bir dünya arayışında tüm bu araştırmalar, çalışmalar ve işbirliğine dayalı hizmetler hayati önem taşımaktadır. Bunun yanında, gıda kaybı ve israfının önlenmesi noktasında alınacak önlemler çözüm üretme rehberinde en üst sıralarda yerini almalıdır. Evsel atıklar dünya çapında gıda atıklarının en büyük kaynağı olduğundan, farkındalığın artırılması ve tüketici davranış değişikliğinin teşvik edilmesi noktasında ulusal ve uluslararası gayrete büyük ihtiyaç bulunmaktadır.

Kaynak: <https://www.fao.org/newsroom/detail/cop28-global-agri-food-systems-are-the-climate-solution--fao-director-general-tells-world-leaders/en>,

<https://www.fao.org/3/cc8055en/online/cc8055en.html>

<https://www.fao.org/3/cc8055en/online/agrifood-solutions-to-climate-change-2023/path-ahead.html>

Şeker-İş Sendikası'ndan ATA Holdinge: "Mızrak artık çuvala sığmıyor"

SENDİKALI EKUR ET ENTEGRE İŞÇİSİ ATA HOLDİNG VE EKUR YETKİLİLERİNE SESLENDİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (ŞEKER-İŞ) Sendikası, Amasya'da ATA Holding bünyesinde olan Ekur Entegre şirketin yetki itirazını protesto etti.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (ŞEKER-İŞ) Sendikası, Amasya'da ATA Holding bünyesinde olan Ekur Entegre şirketin yetki itirazını geri çekmesi çağrısında bulundu. Şeker-İş Örgütlenme Uzmanı Hüseyin Kaşif, yaptığı açıklamada, süreci şöyle anlattı: "Değerli basın mensupları hoş geldiniz. Bu basın açıklaması için desteğini bizden esirgemeyen çok değerli mücadele arkadaşlarımız ve dostlarımız ve çok değerli üyelerimiz ve aileleri sizler de hoş geldiniz.

Sizlerin de bildiği ve Kamuoyunun da yakından takip ettiği üzere, birçok sektörde işçi arkadaşlarımız, anayasal haklarını kullanarak sendikali çalışmak istedikleri ya da ücretlerinde kendilerine dayatılan sefalet zamlarına karşı durdukları için işverenlerin baskısına maruz kalmakta hatta işverenler tarafından maalesef işten atılmakta.

Ata Holding Bünyesinde Olan Ekur Et Entegre San. ve Tic. A.Ş. Amasya Suluova İlçesinde Yıllardır Faaliyetini Sürdürmektedir. Bu şirketi sizlere daha yakından tanıtmak isteriz. Yine ATA HOLDİNG bünyesinde faaliyet gösteren TÜRKİYENİN her yerinde FAST FOOD zincir restoranlar ağı olan TAB GIDA için et üretmektedir. Bu FAST FOOD zincirinde en başta hamburger devi olan BURGER KING, POPEYES, ARBY's, SBARRO, USTA DÖNERCİ, DÖNER STOP, USTA PİDECİ, SUBWAY ve AMASYA ET ÜRÜNLERİ gibi markalar altında yüzlerce noktada satış yapmaktadır.

Evet, ATA HOLDİNGE BAĞLI EKUR ET ENTEGRE bünyesinde çalışan işçi-

ler, Televizyon ekranında her gün şirin reklamlarını izlediğimiz ve çocuklarımızı kolumuza takıp bir AVM'ye gittiğimizde İLK olarak uğradığımız bu dev FAST FOOD markalarına ET ÜRETMEK için, YILLARDIR insan onuruna yakışmayacak ve yasaya aykırı şekilde kötü koşullarda ve de ÇOK DÜŞÜK ÜCRETLERLE çalıştırıldıkları için, ŞEKER-İŞ sendikası çatısı altında örgütlenmeye başladılar.

Sendikamız Şeker-İş, ATA HOLDİNGE BAĞLI EKUR ET ENTEGRE fabrikasında örgütlenme çalışmalarını tamamladıktan sonra 22.05.2019 tarihinde Çalışma Bakanlığına yetki başvurusunu yapmış ve Çalışma bakanlığının 28.05.2019 tarihli yazısı sendikamıza 31.05.2019 tarihinde ulaşmıştır. Çalışma Bakanlığı sendikamızın ATA HOLDİNGE BAĞLI EKUR ET ENTEGRE fabrikasında o tarihte çalışan 342 işçi içinden 154'nün Şeker İş sendikası üyesi olduğunu, yasanın aradığı yeter sayısına ulaştığını ve çoğunluğu sağladığını resmen onamıştır. Buna rağmen Çalışma bakanlığının Sendikamıza verdiği olumlu yetki tespitine işveren tarafından itiraz edilerek yargı süreci başlatılmıştır. Ve O günden bu yana, tamı tamına 4 YIL 2 AY'dır dava süreci devam etmektedir.

Yasalarımız, Devletin Çalışma Bakanlığı tarafından sendikalara verdiği yetkiye, işverenlerin sudan sebepler göstererek itiraz etme hakkı tanımaktadır. Sendikamız işverenlerin itiraz etme hakkını genel olarak kötüye kullanıyor olmalarından kaynaklı rahatsızlığını daha önce defalarca kamuoyuna iletmiş ve bu işyerinde yaşanan benzer

durumdan kaynaklı tekrar açıkça ifade ediyoruz. Bu yasalar, SENDİKAL ÖRGÜTLENMENİN ÖNÜNDE BİR ENGEL OLUŞTURMAKTADIR. İşverenler, yasadaki Bu boşluğu, kötü niyetli olarak kullanmaktadır. Bu yasaların işçilerin lehine bir an önce değiştirilmesini yetkililerden acilen talep ediyoruz.

Değerli basın mensupları, bugün sizlerin huzurunda Amasya'nın Suluova ilçesinde yıllardır faaliyet gösteren ATA HOLDİNGE BAĞLI EKUR ET ENTEGRE bünyesinde çalışan ve başta BURGER KING olmak üzere birçok restoran zincirine ET ÜRETEN işçilerin yaşadığı sıkıntıları duyurmak için toplandık. Bakın, pankartımızda ne yazıyor, SENDİKALI EKUR İŞÇİSİ HAKKINI ARIYOR, ADALET İSTİYOR diye yazıyor. Bin bir zorluğara göğüs geren EKUR işçisi, yıllar önce anayasal hakkını kullandı ve daha iyi koşullarda çalışmak ve daha iyi ücretlere kavuşmak için sendikalaştı. Şeker İş sendikası olarak bu meydandan tekrar çağrıda bulunmak istiyoruz. Artık devlet yetkililerinin sesimizi duymasını, bu adaletsizliğe bir çare bulmalarını istiyoruz. Nasıl olurda, çalışma bakanlığının verdiği yetkiye haksız şekilde itiraz eden işverenin açtığı dava 4 yılı aşkın bir süredir devam eder. Yüzlerce işçi ve ailesi yıllardır mağdur. Yıllardır adaletin tecelli etmesini bekliyoruz. İşveren TEKRAR TEKRAR İTİRAZ EDEREK dava sürecini hala uzatıyor. Üyelerimiz, bu kapsamda işyerinde yaşadığı sorunları içeren dilekçelerini açıkça CİMER kanalı ile de yetkili mercilere ilettiler. Devlet büyüklerimizden, bu haksız duruma acilen el at-

malarını, EKUR İŞÇİLERİNİN SENDİKALI OLARAK HUZUR İÇİNDE ÇALIŞMASI İÇİN ONLARIN ÇİĞLİKLERİNE KULAK VERMELERİNİ TALEP EDİYORUZ.

Buradan ATA HOLDİNG VE EKUR ET ENTEGRE SAN. VE TİC. A.Ş. yetkililerine de sesleniyoruz;

Üyelerimizin Sendikal hak ve özgürlüğüne saygı duyulmasını, Çalışma Bakanlığının vermiş olduğu olumlu yetki tespitine yapılan itirazın geri çekilmesini ve EKUR yönetiminin, Şeker-İş Sendikasını muhatap olarak kabul edip, bir an önce üyelerimiz adına Toplu İş Sözleşmesi masasına oturmasını açıkça talep ediyoruz.

Gelin bu işi birlikte çözelim. İş barışını birlikte sağlayalım. Şeker-İş Sendikası olarak, üyelerimiz adına bu kapsamda elimizden geleni ardımıza koymayacağımızı açıkça ilan ediyoruz. Biliyoruz ki, Avukatlarınıza vereceğiniz küçük bir talimatla yetki itiraz davası geri çekilebilmektedir.

Şeker-İş Sendikası ve üyelerinin amacı, "bağcıyı dövmek değil", anayasal bir hakkı kullanarak "daha fazla üzüm yemektir". Ama bağcının da bizi dövmesine artık izin vermeyeceğiz. Artık bıçak kemiğe dayandı. Artık mızrak çuvala sığmaz oldu.

Taleplerimiz karşılanmadığı takdirde; Ulusal ve Uluslararası yasalardan doğan haklarımızı kullanmaktan geri durmayacağımızı buradan ilan ediyoruz. Gerekirse "üretimden gelen gücümüzü kullanmak" dâhil olmak üzere, benzer eylemleri yapmaya devam ederek yaşadığımız bu haksızlığı tüm dünyaya duyuracağız."

ŞEKER-İŞ SENDİKASI KAYSERİ'DE ÜYE SAYISINI ARTIRDI

Şeker-İş Sendikası Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Kılıç, sendikaya üye sayısında artış yaşandığını bildirdi.

Mustafa Kılıç, yaptığı yazılı açıklamada, Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi'nin çalışanına değer vermeye ve güvenmeye devam ettiğini kaydetti. Kayseri ve Boğazlıyan şeker fabrikalarında çalışmakta olan sendika üyesi muvakkat personelden 306 kişinin daimi işçi stajyer kadrosuna geçişleri yapılarak kadro aldıklarını belirten Kılıç, "Turhal Şeker Fabrikası'nda belirli süreli sözleşmeli işçi statüsünde çalışan 280 kişi muvakkat personel sendikamıza üyesi olmuşlardır. Yine, Kayseri Şeker Fabrikası'nda iş başı yapan 219 belirli süreli personel ile Boğazlıyan Şeker Fabrikası'nda iş başı yapan 213

belirli süreli personel sendikamız üyesi oldular. Bu gün itibarı ile toplamda daimi ve muvakkat 2000'e yakın Şeker-İş Sendikası üye sayısına ulaşılmıştır." ifadesini kullandı.

Kılıç, Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal şeker fabrikalarında çalışan belirli süreli 1410 işçi, yönetim ve beyaz yakalı kadrosuyla birlikte toplam 3990 kişiye istihdam sağlandığını dile getirdi.

Verilen kadro kararları ve sendikalaşma nedeniyle Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay'a teşekkür eden Kılıç, şeker ailesinin daha da büyüyerek başarılarla imza atacağına değindi.



BAŞKAN GÖK, 10 OCAK'TA GAZETECİLERLE BULUŞTU



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü münasebetiyle medya temsilcileri ile Şeker-İş Sendikası genel merkezinde bir araya geldi.



GENEL BAŞKAN GÖK'TEN NTV'YE ZİYARET



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Özel Kalem Müdürü Aysun Konakoğlu ve Basın Danışmanı Önsel Ünal NTV Ankara Temsilcisi Ahmet Ergen'i makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarı dileklerinde bulundu.

ŞEKER-İŞ'TEN

SAĞLIK İŞ'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter

İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Sağlık-İş Sendikası'nı ziyaret ederek, 21. Olağan

Genel Kurul'unda yeniden başkanlığa seçilen Genel Başkan Hakan Toy'a ve Yönetim Kurulu Üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.



GENEL MERKEZDEN ŞUBE ZİYARETLERİ



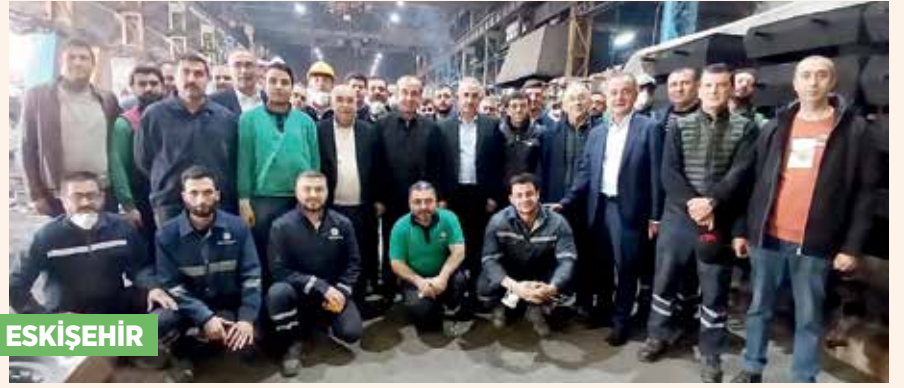
ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



TURHAL



TURHAL



BURDUR



BURDUR



BURDUR



BURDUR

GENEL MERKEZDEN ŞUBE ZİYARETLERİ



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



SUSURLUK



SUSURLUK



ILGIN



ILGIN



ILGIN



ILGIN

GENEL MERKEZDEN ŞUBE ZİYARETLERİ



KASTAMONU



KASTAMONU



KASTAMONU



KASTAMONU



KÜTAHYA



KÜTAHYA



KÜTAHYA



KÜTAHYA



UŞAK

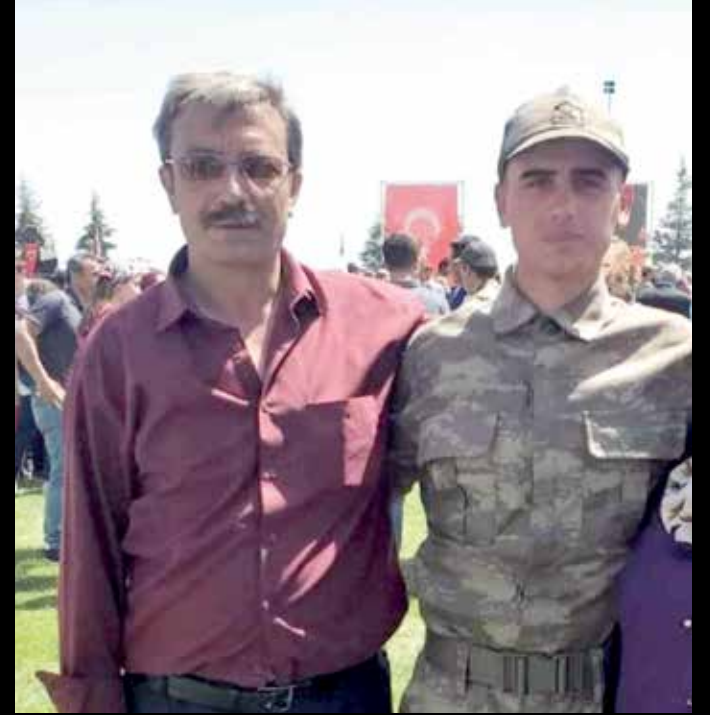


UŞAK

ŞEHİDİMİZ VAR



Yozgat Şeker Fabrikasında tarım makinaları kısmında çalışan üyemiz Sedat Arslan'ın oğlu Piyade Uzman Çavuş Ahmet Arslan, Irak'ın kuzeyinde sürdürülen Pençe- Kilit Harekâtı bölgesinde üs bölgesine sızmaya çalışan teröristlerle çıkan çatışmada şehit düşmüştür. Şehidimize Yüce Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Aziz Milletimizin Başı Sağolsun...



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



OĞUZ YILDIRIM

Kayseri Şeker Fabrikası'nda Gemerek pancar Bölge operatörü olarak çalışan arkadaşımız Oğuz Yıldırım vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



A. TURAN PALANCI

Malatya Şeker Fabrikasında rafineri kısmında çalışan arkadaşımız Ahmet Turan Palancı vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



ENGİN ASLAN

Boğazlıyan Şeker Fabrikasında inşaat kısmında görev yapmakta olan arkadaşımız Engin Aslan vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



MEHMET OFLAS

Kastamonu Şeker Fabrikası'nda meydan kısmında görev yapmakta olan arkadaşımız Mehmet Oflas vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



İSMAİL ÖZİŞİK

Kayseri Şeker Fabrikasında park-bahçeler biriminde çalışan arkadaşımız İsmail Özışık vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



MUAMMER ŞAHİN

Çumra Şeker Fabrikasında rafineri kısmında çalışan eski baştemsilci arkadaşımız Muammer Şahin vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



ÖMER HASGÖL

Kayseri Şeker Fabrikasında tarım aletleri kısmında çalışan arkadaşımız Ömer Hasgöl vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



ERDOĞAN TOSUN

Çumra Yem Fabrikası'nda görev yapmakta olan arkadaşımız Erdoğan Tosun vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



AĞRI



AĞRI



AĞRI



AĞRI



AĞRI



AMASYA



AMASYA



AMASYA



AMASYA

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



ANKARA



BURDUR



BURDUR

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



BURDUR



BURDUR



BURDUR



ELAZIĞ



ELAZIĞ



ELAZIĞ



ELAZIĞ



ELAZIĞ

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



ESKİŞEHİR



KAYSERİ



KAYSERİ



KAYSERİ



KAYSERİ

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



SAKARYA



SAKARYA



SAKARYA



SAKARYA



KASTAMONU



KASTAMONU



KASTAMONU



KASTAMONU



KONYA



KONYA



KONYA



KONYA



KONYA

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



KÜTAHYA



KÜTAHYA



KÜTAHYA



ERÇİŞ



ERÇİŞ



ERÇİŞ



ERÇİŞ



EREĞLİ



EREĞLİ



EREĞLİ



EREĞLİ



EREĞLİ

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



UŞAK



UŞAK



UŞAK



UŞAK



UŞAK



UŞAK



YOZGAT



YOZGAT



YOZGAT



YOZGAT



YOZGAT

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



MALATYA



MALATYA



MALATYA



KARS



KARS



KARS



KARS

ŞEKER FABRİKALARI

Kampanya Açılışlarından Kareler



ILGIN



ILGIN



ILGIN



ILGIN



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK



SUSURLUK

TV'DE ŞEKER-İŞ



SEKER-İŞ SENDİKASI'NDAN YETKİ DAVASINA TEPKİ

Sevcan İsmailoğlu’nin 2009 yılında yeni bir üye sayısını artırmasını ve bakanlık tarafından verilen **Yüksek** ödülüne layık görülmesini sağlayan Etiler Holding bünyesinde çalışan EKOL El Estergiz Sarı ve Tic. A.Ş. **Yeni** yetki kararını yapmaya başlaması ile ilgili süreç 4 yıldır bekliyor. Daha önceki karşı işçiler barışında bizzat açılması ve gerçekleştirilmesi, **Sevcan İsmailoğlu**’nın Ocak 2015’te Hürriyet’in Kağıt Kararında gerçekleştirildiğini açıklaması, 4 yıl önce sorunu devam eden kararın sonuçlanması ve işçilerin **Yüksek** haklarını vermesini içeren çağrıda bulunuldu.



SEKER-İS ENERJİSİNİ GÜNEŞTEN ÖRETECEK

Antalya'daki otelin elektriği Eskişehir'deki santralden

Seker-İş Sendikası, Antalya'da sahip olduğu bir yıldızlı otelin elektrik ihtiyacını Eskidehir'de kurduğu güneş enerjisi santralinden (GES) karşılayıp, fazla elektrigi satacak. **Sendika Genel Başkanı İsa Gök Seker-İş** in Antalya'nın Manavgat ilçesinde 389 yataklı bir yıldızlı otelinin bulunduğu otelin belirlenerek, enerjinin otelin en büyük gider kalemlerinden biri olduğunu söyledi. Söğüt-ay, aydınlatma ve ısıtma için de kullanılacak. Her ay:

verdi: "Üyelerimizin dışında, yerli ve yabancı turistlerin yoğun ilgi gösterdiği otelimizin aylık elektrik faturasası ortalama 700 bin lira civarında oluyor. Bu da otelin giderleri arasında önemli bir yer sahip." Hem enerji giderlerinin karşılamak hem de çevreci bir yatırıma imza atmak adına güneş enerjisi santrali kurma karar aldıklarını belirten Gök, Eskişehir'de Alpu'da kurulan tesisin çevreye 24 saat elektrik ürettiğini söyledi.



Şeker iş'ten kota tepkisi!

Seker Is Senatası Sakarya Şubesi, Adapazarı Seker Fabrikası'nın **seker kotasi**nı geçen yıla göre 4 bin 390 ton düşürülmesinin çalışanlar ve esnaf başta olmak üzere sektör tarafından büyük şaşkınlıkla karşılanıyor. "Seker kotasi"nin düşürülmesi, şeker fiyatlarının artmasına sebep olacaktır. "Seker kotasi"nin düşürülmesi, şeker fiyatlarının artmasına sebep olacaktır. "Seker kotasi"nin düşürülmesi, şeker fiyatlarının artmasına sebep olacaktır.



Şeker-İş 'in Büyük Çalıştayı Konya'da Düzenlenecek

[illegible]

SEKER-İŞ SENDİKASI'NDAN 4 YILDIR SÜREN YETKİ DAVASINA TEPKİ
YETKİ DAVASI SONA ERMELİ

● **SEKER-İS** Sendikası'nın 2019 yılında yeterli üye sayısına ulaşmasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gönderilen yazı ile de yeterli üye sayısına ulaştığı belirlenerek yetkili sendika kabul edilmesine rağmen Ata Holding bünyesinde çalışan EKUR Et Entegre San. ve Tic. A.Ş.'nin mahkemeye taşıdığı yetkili süreci hâla sonuca bağlanmadı. Çalışanlar Amasya'da fabrika önünde basın açıklaması gerçekleştirerek tepkilerini dile getirdi. İşçilerin sendika hakkının kullanılarak sendikaya üye olmalarına dikkat çeken Seker-İs Sendikası Örgütlenme Uzmanı Hüseyin Kasif, Ata Holding bünyesinde çalışan EKUR Et Entegre San. ve Tic. A.Ş.'nin yetkili sendika sürecini mahkemeye ilettiğini belirtti. Kasif, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sendikası'na teslim fabrika da 28.05.2019 tarihinde çalışan 342 işçi içinden 154'ünün Seker-İs sendikası üyesi olduğunu, yaşanan aradığı yeter sayısına ulaşğını ve çoğunluğu sağladığını resmen onamıştır. Buna rağmen b'nin sendikamıza verdiği olumlu yetki tepsi, işçiler tarafından itiraz edilerek yargı süreci



başlatılmıştır. O günden bu yana, tamî tamîna 4 yıl 2 aydır dava süreci devam etmektedir" dedi.

**"BU ADALETSİZLİĞE BİR
CERİHA İLAJİ GEREKTİRİYORDU"**

CARE BULUNMASINI İSTİYORUZ
Yasaların bakanlık tarafından sendikalara verilen yetkilere karşı işverenlerin itiraz etme hakkı verildiğine dikkat çeken Kasif, işverenlerin bu hakkı kötüye kullanmasından dolayı çalışanlara verilecek olan rahatsızlığa vurgu yaparak, "Bu yasa... hukuk örgütlerinin"

önünde bir engel oluşturmaktadır. İsvetçeriler, yasadaki bu boşluğu, kötü niyetli olarak kullanmaktadır. Bu yasaların işçilerin lehine bir an önce değiştirilmesini yetkililerden acilen talep ediyoruz. Bir bir zorluklara göğüs geren EKUR İscisi, yıllarca anayasal hakkını kullandı ve daha iyi koşullarda çalışmak ve daha iyi ücretlere kavuşmak için sendikalaştı. Seker-İs Sendikası olarak meydana dan tekrar çağında haklarını almak istiyoruz. Artık devlet yetkililerinin sendikaların varlığını görmemesi, bu adale

lige bir çare bulmalarını istiyoruz" diye konuştu.

BAKANLIĞIN KARARI KABUL EDİLMELİ

Bakanlık tarafından verilen yetkinin 4 senedir haksız bir şekilde beklediğini ifade eden Kasif, yüzlerce iscinin bundan dolayı mağdur olduğunu altını çizerek, "Yıllardır adaletin tecelli etmesini bekliyoruz. İsyveren tekrar tekrar itiraz ederek dava sürecini hala uzatıyor. Üyelerimiz, bu kapsamda isyerinde yaşadıkları sorunları içeren dilekçelerini açınca CIMER kanalı ile de yetkili mercilere iletti. Devlet büyöklerimize, bu haksız duruma akları el atmalarını, EKUR isçilerinin sendikali olarak huzur içinde çalışması için onların çıgıklarına kulak vermelerini talep ediyor. Buradan Ata Holding ve EKUR Et Entegre San. ve Tic. A.Ş. yetkililerine de sesleniyoruz: üyelerimizi sendikali hak ve özgürlüğüne saygı duyulmasını, bakanlığın vermiş olduğu olumlu yetki tespitine yapılan itirazın geri çekilmesini ve EKUR yönetiminin, Seker-İs Sendikasını muhatap olarak kabul edip, bir üyelerimizi adir..."

ROBOTLAŞAN MESLEK GRUPLARI ÇALIŞMA SİSTEMİNİ DEĞİŞTİRİYOR

[illegible]

ŞEKER-İŞ SENDİKASI KAYSERİ'DE ÜYE SAYISINI ARTIRDI

[illegible]

ÖRGÜTLENMEYE İLGİNC ENGEL!

Şeker İş Sendikası Örgütlenme Uzmanı Ercan Doğru, Es-kişehir OSB'de bulunan Elvan Gıda'da örgütlenme çalışması yapmak istediklerini fakat firma yetkililerinin yüksek sesli müzik açarak çalışmalarını engellemeye çalıştığını söyledi.



Eivan Gıda'da örgütlenme çalışması yapmaya çalışan **Sesler İş Sendikası**na firma yetkilileri yüksek sesli müzik ile karşılık verdi. **Seslendirme** temsilleri yüksek ses nedeniyle sesleri işçilere duyuramazken, firmaya yönelik örgütlenme faaliyetleri engellemekten dolayı suç duyurusunda bulunacaklarını ifade ettiler. Fabrika önünde elinde megafonla işçilere sesini duyurmak isteyen fakat yüksek sesli müzik nedeniyle sesini duyuramayan **Sesler İş Sendikası** Örgütlenme Temsilcisi Ercan Doğru

"Gıda ve **Seküler İş Sendikası** olarak Eskişehirli Elvan Gıda'da **sendikali** çalışmalarını yapmaktayız. Aynı firmadan İstanbul'da 2 kişi 1 tane de Sakarya'da var. Toplam 2 bin 500 işçi **seksüel iş sendikası**na anayasal haklarını kullanarak üye olmaya başlamıştıdır. Ama iş veren **sendika** karşıtı, **sendika** düşmanı olduğu için işte bizim örgütlenme çalışmalarımızı engellemek için bu kez yayınları yapıp işçiyi buğuzlamamızı engellemektedir. Ne yaparsa yapsın işçilerin anayasal hakları olan **sendikali** olma-

hakkına engelleyemeyecek. Biz **Sekiz 1 Sendikası** olarak bu iş yerinde **sendika** gelene kadar mücadelemiz devam

edecek iş verene **sınıfsal** faaliyeti engellemekten istanbul Cumhuriyet Başsavcılığı hakkında soruşturma

açıp, dava başlatmıştır. 10 Ekim'de dava görülecektir" diye konuştu. **MELTEM KARAKAŞ**



İŞÇİLER HAKLARININ PEŞİNDE

SENDİKALAŞMAK isteyen işçiler, işveren tarafından yapılan baskıyı protesto etti. **Sever-iş'** bağlı işçiler, Amr-şya'dal 'ey' emde "**Sendik**"'ın gelleren n z. Sir

sayfa 8 “İklim kriziyle A sınıfı makine kullanarak mücadele edemeyiz”

7 NCI Geleneksel Medya Buluşması'ne düzenleyen **Sezgin-i Sendikası** Antalya'da basın mensuplarıyla bir araya geldi. **Sezgin-i Sendikası** Genel Başkanı **Hasan Gök**, karbon ekonomisini terk etmenin yükünün çalışanlara kalmaması gerektiği'ni konuştu.





Şeker-İş enerjisini güneşten üretecek

ŞEKER-İŞ Sendikası, Antalya'da sahip olduğu beş yıldızlı otelin elektrik ihtiyacını Eskişehir'de kurduğu güneş enerjisi santralinden (GES) karşılayıp, fazla elektriği satacak.

Sendika Genel Başkanı İsa Gök, AA muhabirine, Şeker-İş'in Antalya'nın Manavgat ilçesinde 389 yataklı beş yıldızlı otelinin bulunduğunu belirterek, enerjinin otelin en büyük gider kalemlerinden biri olduğunu söyledi.

Soğutma, aydınlatma ve sıcak su temini sebebiyle her ay yüksek elektrik faturaları ödediklerini vurgulayan Gök, şu bilgileri verdi:

"Üyelerimizin dışında, yerli ve yabancı turistlerin yoğun ilgi gösterdiği otelimizin aylık elektrik faturası ortalama 700 bin lira civarında oluyor. Bu da otelin giderleri arasında önemli bir yere sahip. Hem enerji giderlerimizi karşılamak hem çevreci bir yatırıma imza atmak hem de sendikal hayatta ilki gerçekleştirmek adına güneş enerjisi santrali kurma kararı aldık. Bu kapsamda, Eskişehir'in Alpu ilçesinde tarıma elverişsiz 24 dönüm arazide çalışmalara başladık."

'Yaklaşık 3 yılda kendisini amorti edecek'

Eskişehir'deki arazide 1901 adet yerli üretim akıllı güneş paneliyle 2 bin konuta yetecek enerji üreteceklerini belirten Gök, tesisin kurulu gücünün 1400 Kw olduğunu söyledi.

Üretim enerjisinin bir kısmını otelin manavgat'taki Granda oteli için kullanacaklarını, arşiv ve ağın bir kısmını da diğer tesisleri için kullanacaklarını söyledi.



Şeker-İş "Değişen Dünya Dönüşen Çalışan" çalıştayı düzenleyecek

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Antalya'da düzenlenen 7'nci Geleneksel Buluşması'na katılıp, "Değişen Dünya Dönüşen Çalışan" çalıştayı düzenleyeceklerini söyledi.



Yeni bir çalışma biçimine ihtiyaç var

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ) tarafından düzenlenen "Değişen Dünyada Dönüşen Çalışan Olmak" çalıştayı düzenlendi. Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, yeni dünya düzeni denilen yaşam tarzında, kalmasık bir dünyaya geçmek için yeni bir çalışma biçimine ihtiyaç olduğunu söyledi.

Dünyada her gün 25 bin çocuk açlıktan ölüyor

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "2019'dan 2022'ye kadar yetersiz beslenen insan sayısı 150 milyon kadar artmış durumdadır. Günümüzde"

küresel ölçekte kaybedilen veya israf edilen yiyeceklerin yalnızca dörtte biri kurtarılabilsen, dünyadaki 957 milyon aç insan 250 milyonla kalacaktır" dedi. SAYFA 1



ALİ BARAN FAYIK



SEKER-İŞ'ten 'gıda güvenliği' önerisi

EMEK SERVİSİ

SEKER-İŞ Genel Başkanı İsa Gök, dışarıya bağımlılığın önüne geçilebilmesi, gıda ve yerli üretim ve sürdürülebilirlik için; üretici, tüketici ve sanayi için bir emek servisi oluşturulması gerektiğini söyledi.

duğuna değinen Gök, şunları kaydetti:

'İŞBİRLİĞİYLE POLİTİKALAR OLUŞTURULMALI'

Sanayi ve tarıma yönelik bir emek servisi oluşturulması, üretici ve tüketici arasında bir köprü kurmak için önemli bir adım olacaktır.

karşı karşıya bırakmaktadır."

'ŞEKER SEKTÖRÜ SİLAH CEPİ' VEFUĞI GİBİDİR'

Fazla enerji tüketimi, enerji verimliliği ve enerji tasarrufu için önemli adımlar atılmalıdır.

'Gazze'de yaşanan insan kıyımıdır'

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Gazze'deki olaylara insan hakları kuruluşlarının sessiz kalmasını eleştirerek, "Gazze'de yapılan soykırımı lanetliyorum. Yaşanılanlar, insanlığın son zamanlarda gördüğü en büyük insan kıyımıdır" dedi.

Şeker-İş Sendikası tarafından 24 Kasım'da Konyada düzenlenecek 'Değişen Dünya Dönüşen Çalışan' adlı çalıştayı

bilgilendirme toplantısı Antalya'nın Manavgat ilçesindeki bir otelde yapıldı. Toplantıda, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, «İklim krizini sırf musluk suyunu israf etmeye, A sınıfı enerji beyaz eşya kullanmaya ya da tasarruflu ampullerle sarfiyatı en aza indirmeye bağlamak mücadele yöntemlerinin ana ilkeleriyle çok da fazla bağdaşmamaktadır. Kimsenin biride



bırakılmaması temelinde, dünyanın sağlığı için karbon ekonomisinden çıkıyorsak, bu dönüşümün yükünü çalışanlar üzerinde bırakmamız gerekiyor" diye konuştu.

SEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin



@sekerissen



İsa GÖK
Genel Başkan

SEKER-İŞ GENEL MERKEZİ

Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74
Faks: (312) 425 92 58 web:www.sekeris.org.tr
kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr



Cengiz ÜNDER
Genel Sekreter



İlhan ÖZYURT
Genel Mali Sekreter



İbrahim DAYI
Genel Eğitim Sekreteri



Murat TAŞLIYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

SEKER-İŞ ŞUBELER

AĞRI: Ağıt ARSLAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Bahtiyar KESKİN

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERCIŞ: Savaş BARIŞ

Van-Ağrı Yolu Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3882121
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

ILGIN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 Ilgın/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: Mustafa KILIÇ

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kütahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Erdal GENÇ

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Yavuz GÜRSOY

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

SEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ELAZIĞ: Aşkın KARAÇİL

Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver KOP

Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/
Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

TOKAT: Nurullah ALPAT

Cumhuriyet Caddesi No: 1
Turhal/TOKAT
Tel: (0356) 275 10 01 Faks: (0356) 275 10 01
e-posta: turhal@sekeris.org.tr

UŞAK: Hüseyin TOKTAŞ

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı
İstasyon Cad No:97 Uşak
Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr



Yıl: 14 / Sayı: 25 / Ocak 2024

TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

İbrahim DAYI

Editör:

Tarık KORKMAZ - Önsel ÜNAL

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58

web:www.sekeris.org.tr

kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Hazırlık ve Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş.

Saracalar Mahallesi 57. Cadde No: 21/A
Akyurt / ANKARA

Tel: 0312.351 83 10

Baskı Tarihi: 23.01.2024

Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın
Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.