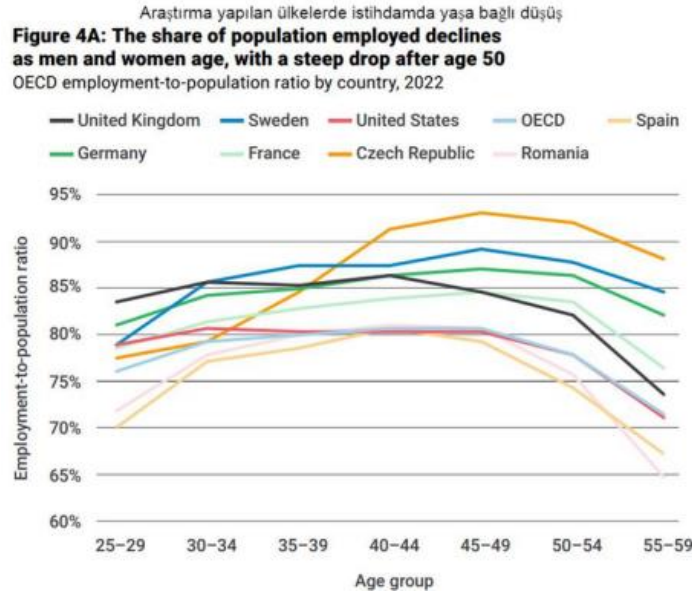


## YAŞLANAN İŞ GÜCÜNÜN İSTİHDAMDAKİ YERİ

İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD), uzayan yaşam süreleri ve yaşlanan iş gücünü incelemek üzere, eğitimin istihdama dönüştürülmesinde yardımcı olan Generation adlı kuruluşla ortaklaşa bir araştırma yürüttü.

Bu kapsamda, 2023'ün başlarında sekiz ülkede Çek Cumhuriyeti, Fransa, Almanya, Romanya, İspanya, İsveç ve Birleşik Krallık'ta, 18-65 yaş arası 6.029 çalışan ve işsiz ile 1.510 işe alım yöneticisiyle ayrıntılı bir anket yapıldı. Gerçekleştirilen araştırmada, istihdamın 45 yaşa kadar artarak zirveye ulaştığı, 50 yaşından sonra ise hızla düşmeye başladığı belirlendi. Öte yandan, 1960 yılından bu yana geçen süreçte, OECD ülkeleri genelinde ortalama doğurganlık oranı kadın başına 3,34 çocuktan, yerine geçme oranı olan 2,1'in çok altına düşerek 1,6'ya geriledi. Yaşam süresi ise tüm ülkelerde uzamaya devam etti. İş gücünde artış göstermelerine karşın, 45-64 yaş arası çalışanların kariyerlerinin ortasında özellikle 45-54 yaş arasında iş gücüne katılım oranlarının düştüğü görüldü. Ülkeler genelinde, cinsiyet veya eğitim düzeyi ne olursa olsun istihdam 45 yaş civarında zirveye ulaşırken, 50 yaşından sonra keskin bir şekilde düşüş gösteriyor. Bu durum kadınlarda daha da belirginleşiyor. Erkeklerde yüksek eğitimli olanlarda da bu durum birkaç yıl gecikmeyle kaçınılmaz oluyor. Hali hazırda 45 yaş üstü işçiler, araştırma yapılan ülkelerde uzun süreli işsizler arasında %44 gibi çok büyük bir paya sahip.

İşi bırakmanın bir kısmı gönüllü olup, yaşlı bireyler yaşamlarının ilerleyen aşamalarında uzun vadeli tasarruf hedeflerine ulaştıklarını düşünerek iş gücü piyasasından çekiliyorlar. Ancak çalışmaya istekli olanların bazılarının işlerine de son verilebiliyor. Sonuç olarak 45 yaş ve üzeri kişilerin istihdam edilme olasılıklarının genç gruplara göre daha düşük olduğu açık olarak görülüyor.



Kaynak: "The midcareer opportunity, Meeting the challenges of an ageing workforce", OECD, Generation, October 2023.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü e-bülten, sayı 73