ŞEKER İŞ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Sayı: 139 • AĞUSTOS 2023

GEÇİCİ DEĞİL KALICI BİR

MÜCADELE ÖYKÜSÜ





2023 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE PROTOKOLÜ İMZALANDI



TÜRKŞEKER'DE 30. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI



ŞEKER-İŞ AİLESİNDEN DEPREM BÖLGESİNE BÜYÜK DESTEK









Bizi Sosyal Medyadan Takip edin

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası resmi sosyal medya hesapları

sekerissen



KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA

GELECEĞİMLE OYNAMA

sekerissen

İÇİNDEKİLER



8 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü İmzalandı



10 Türkşeker'de 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

14 1 Ağustos 2023 Tarihinden İtibaren Net Asgari Ücret: 11 Bin 402 TL

16 Şeker-İş'ten Tarım Bakanı Yumaklıya Ziyaretis

17 Ergün Atalay'dan Vergi Dilimleri Düzenlenmesi Talebi

18 Geçici Değil Kalıcı Bir Mücadele Öyküsü

26 Sedikamız Şeker-İş 60 Yaşında

30 Başkanlar Kurulu Toplantısı Şeker-İş Genel Merkezinde Gerçekleştirildi

38 Halk Ekmek 4 Yeni Ekmek Çeşidi Üretip Satışa Sundu

39 Ankara Halk Ekmek İşçileri Şeker-İş Genel Merezinde Buluştu

40 Mesleki Yeterlilik Sistemi Kapsamında Doğru Belgelendirme

43 Şeker-İş Ailesinden Deprem Bölgesine Büyük Destek

47 Sendikamız Şeker-İş Depremzede Üyeleri ile Buluştu

48 Türk-İş Kadın Heyeti Deprem Bölgesinde

49 Malatya'da 69 Bin Depremzede Konteynerlere Yerleştirildi

50 Kayseri Şeker'den Afet Bölgesine Temel İhtiyaç Yardımı

50 Elif Nur'un Adı Yaşayacak

51 Konya Şeker'den Deprem Bölgesine Destek

52 Şeker-İş Vakfı 10. Olağan Genel Kurulu'nu Yaptı

53 Kıdem Tazminatı Tavanı Belirlendi



20 Türk-İş 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Adana'da Kutladı

54
Sıfırlama

58
Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 111. ILO Konferansında Dünyaya Seslendi

60
Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın Yürüttüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Son Hızla Devam Ediyor

62
Gıda Sektöründe Avrupa Sendikalarının

66
15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Anma Programı Gerçekleştirildi

67
Türk-İş Kriz Masası Toplandı

68
Çalışmanın Anlamı, İhsan Ahlakı ve İş Ahlakı İlişkisi

72
Kayseri Şeker'de Yüzler Gülüyor

74
Şeker-İş Vakfı

76
İşçi'den Mektup

78
8. İnsana Yakışır İş Konferansı'nın 2023 Yılı Çalışma Hayatına Çağrısı

80
Kuraklık Riski Sıralamasında Türkiye Dünya İkincisi

82
ILO İşe Alımlarda Adil ve Etik İlkeler Rehberini Yayımladı

83
ILO: Krizlerle Mücadelede İşçi Haklarının Sağlanması Zorunluluktu

84
Özel Sektörde Sendika Karşıtı Uygulamalarla Mücadelenin Önemi

88
ILO, Kilit Çalışanlara İnsana Yakışır İş Sağlanmalı Diyor

90
ILO, Kilit Çalışanlara İnsana Yakışır İş Sağlanmalı Diyor

91
Birleşik Krallık'ta Emekliler Genç Kuşak Çalışanları Eğitiyor

92
BM'den İklim Değişikliği Uyarısı: Kaybedecek Bir Dakikamız Bile Kalmadı

94
Aşırı Hava Olayları Gıda Fiyatlarında Ani Artışları Sıklaştıracak

96
Şeker-İş Sendikasının Örgütlenme Çalışmaları Devam Ediyor...

98
Erciş'te Yeni Dönem

99
Turnuvada Kupalar Sahiplerini Buldu

100
8 Mart Dünya Kadınlar Gününde Bilimde Kadın Azlığı Dikka Çekiyor

101
8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

102
Ziyaretler

104
Torku Güven Duyulan Marka Seçildi

105
Vakıf Denetimi Gerçekleşti

Şeker-İş Sendikası Denetimi Yapıldı

106
Vefat ve Başsağlığı

108
Basında Şeker-İş

Dergi Adı
Şeker-İş Sendikası Yayın Organı
ŞEKER-İŞ

İmtiyaz Sahibi
Şeker-İş Sendikası Adına Genel Başkan
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
İbrahim DAYI

Editör
Önsel ÜNAL
Tarık KORKMAZ

Yönetim Adresi
Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi
Karanfil Sok. No: 59
Bakanlıklar / ANKARA
Tel: 0 312 418 42 73 - 74
Faks: 0 312 425 92 58
www.sekeris.org.tr
info@sekeris.org.tr

Organizasyon ve Hazırlık
arketip ajans

Tasarım
Emrah ANDİŞ

www.arketipajans.com
info@arketipajans.com

Baskı
Yorum Matbaacılık
Merkez: Güzeltepe Mah. Abidindaver Sok. No: 7/9 06690 Çankaya/Ankara
Telefon : 0312 395 21 12 – 394 11 06
www.yorummatbaa.com
info@yorummatbaa.com

Yayın Türü: Yaygın Süreli
Basım Tarihi: 03.08.2023

Para ile satılmaz.
(6 aylık dergi) Şeker-İş Dergisi Basın Meslek İlkelerine Uyar

BAŞKANDAN

Başkandan



İsa Gök

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

EMEĞİN GÜÇLÜ BİRLİKTELİĞİ İLE, DAHA İYİ BİR GELECEK İNŞA ETMEK..

Günümüzün çalışma hayatı için çok sayıda ve birbiriyle bağlantılı krizlerin sonuçları, hâkim ekonomik sistemlerin zayıflıklarını daha net bir biçimde ortaya çıkarmış durumdadır. Tüm dünyada yerleşik eşitsizlik vurgusu yapılmakta, işçilerin ve hane halklarının refahı ile dayanıklılık üzerinde zorlu bir alanda mücadele edilmektedir. Bu bağlamda, birden çok "birbiriyle bağlantılı krizlerin" çalışma hayatı üzerindeki etkisine verilen yanıtların peşinden koşarken, hızla yükselen enflasyon başta olmak üzere geçim koşullarımız ve çalışma şartlarımızın iyileştirilmesi, geliştirilmesi için biz sendikaların tarihi olarak en çetin süreçlere ev sahipliği yaptığı bir dönemde bulunmaktayız. Çalışanlar, işverenler ve hükümetler tüm dünyada bu ve benzer zorluklarla yüzleşirken, sendikalarla yakın ilişkinin, hükümet liderlerinin ve işletmelerin yaşanan durgunluğu olabildiğince kısa ve sığ hale getirmek için harekete geçmesinde yardımcı olabileceği konusunda hemfikir bir yaklaşım vardır. Nitekim işçilerin işverenleriyle müzakerelerini bir havuzda topladıkları süreç olan etkili toplu pazarlık yoluyla ücret, sosyal haklar, çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği politikaları dâhil olmak üzere daha iyi istihdam koşullarını güvence altına alma yanında sendikalar; kurumsal performansı, işyeri motivasyonunu ve büyümeyi etkileyen sorunları çözme potansiyeline sahiptirler. Bu nedenle OECD Sendikalar Danışma Komitesi yetkilisinin de dediği gibi 'Şoklara daha iyi dayanabilen ekonomiler, güçlü sendikalar ve güçlü sosyal diyalog ile karakterize edilir.' vurgusu önemlidir. Bu süreçte, işbirliği, gelirde adil dağılım ve sendikalaşma oranının yükselerek artan toplu pazarlıklar, ilerlemenin güçlü yönlerinden olacaktır.

İşverenin Sendikasızlaştırma Teşebbüslerine Karşı Yasal Değişiklik İhtiyacı Vardır

Ülkemizde neden sendikalaşma oranını arttıramıyoruz sorusuna verilecek en önemli yanıtlardan biri de şudur: Biz sendikalar olarak işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi alındıktan sonra bu yetkinin boşa çıkarılması için bazı teşebbüslerde bulunulduğuna şahitlik ediyoruz. İşverenin yetkiye itirazı ile başlayan yargı süreci ve bu sürecin uzun sürmesi yanında bazı uygulamaları da sendikal özgürlüğün kullanılmasını engellemekte..

Çalışanlar üzerinde baskı yaparak sendikadan istifa ettirme, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde başından itibaren olumsuz tavır takınarak sorunu Yüksek Hakem Kuruluna götürme, grev oylaması sonucunda greve katılmaları üzerinde baskı yaparak üyelerin greve katılmamaları nedeniyle yetkiyi sona erdirme, toplu iş sözleşmesinden yararlanmayan işçilere toplu iş sözleşmesi ile eşit veya üzerinde haklar vererek sendika üyeliğinden ayrılmaya teşvik etmekle karşılaşılmakta.. Bu haller vuku bulduğunda 6356 sayılı Kanunu'muzun 25. Maddesi sadece işçi yönünden bir yaptırım öngörmüştür. Fakat sendikal özgürlüğü ihlal edilen herhangi bir sendikal tazminat talep edilmediği sürece işverenin bu kötü niyetli uygulaması yaptırımsız kalacaktır.

Sendikal özgürlüğün bir diğer yönü sendika tüzel kişiliğinin esas alındığı kolektif sendika özgürlüğüdür. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve diğer ikincil düzenlemelerde kolektif sendika özgürlüğünü teminat altına alan düzenlemeler yeterli görülmemektedir. 25. madde kapsamı çerçevesinde kolektif sendika özgürlüğünün teminat altına alan düzenleme getirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır. Sendikamız bu yönde sürdürdüğü çalışmalarını konunun uzman, akademisyen ve hukukçularıyla değerlendirmekte, somut önerilerini içerir çalışmasını yetkililere ve ilgili tüm kesimlere iletmektedir.

Kolektif Sendika Özgürlüğü Korunmadan Bireysel Sendika Özgürlüğü Etkin Bir Biçimde Korunamaz

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 87 ve 98 sayılı sözleşmenin öngördüğü sendika özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, sadece bireysel sendika özgürlüğü ile sınırlı değildir. ILO, uygulama komitesi de çeşitli kararlarında sendika karşıtı ayrımcılığa karşı hükümetlerin ek önlemler alması gerektiğini vurgulamaktadır. Hükümetler, bütün sendikal ayrımcılığa karşı ilave tedbirler almak zorundadır. ILO, almış olduğu kararlarda işverenlerin işçilerin sahte terfiler yoluyla sendika örgütlerini zayıflatmaya yönelik işlemler ile buna izin veren yasal hükümleri örgütlenme özgürlüğünün ihlali olarak değerlendirmektedir. Toplu iş sözleşmesi görüşme sürecini kesintiye uğ-

ratan kötü niyetli işveren davranışları ile toplu iş sözleşmesinin sendikasızlaştırma amacıyla yararlanma hakkı olmayan işçilere de uygulanması; giderek daha fazla haklar vermesi suretiyle sendikasızlaştırmaya yönelik hukuka aykırı eylemlere karşı açık bir yaptırım bulunmamaktadır. Gerek 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmeleri gerekse de ILO kararları gereğince benimsenen temel esaslar çerçevesinde hükümetlerin bu durumda ek önlemler alması gerekmektedir. Bu nedenle mevzuatımızda bireysel olarak kişilerin yanında sendika tüzel kişiliğinin de somut haklar talep edebildiği düzenlemelere ihtiyaç zaruridir. Ayrıca bu konunun çalışma hayatımızın önemli gündem meselelerinin masaya yatırıldığı, hukuki değerlendirmelerin yapıldığı İş hukuku kongrelerinde de ele alınması büyük önem taşımaktadır.

Gelir Tabana, Vergi Tavana Yayılmalıdır

Ülke yöneticilerimizin temel amaçlarından biri de gelir düzeyimizi arttırarak refah içerisinde bir yaşam standardına kavuşmamızı sağlamaktır. Bir ülkenin halkı ne kadar zenginse ve gelir dağılımı bir ülkede ne kadar adil ise, o ülke o kadar zengindir. Bilindiği gibi devletin gelir dağılımına müdahale için kullanabileceği araçlardan biri de vergi sistemidir. Vergiler, yüksek gelir sahibi kesimden düşük gelir sahibi olanlara kaynak aktarılmasında önemli bir araçtır.

Düşük gelirlilerden az vergi almak, emek gelirlerini sermaye gelirlerine nazaran daha az vergilendirmek vergide adaleti sağlayacaktır. Ülkemizde gelinen noktada dolaylı vergilerin toplam vergiler içindeki payının %66'yı geçmekte olması da dikkat çeken bir husustur. Geçmiş uygulamalarda olduğu gibi, son dönemde artırılan vergilerle harcama üzerinden alınan dolaylı vergilere ağırlık verildiği görülmektedir. Anayasamızın amir hükmü olan "mali güce göre vergileme" ilkesi, çok kazanandan çok, az kazanandan az alınmasıdır. Sonuç itibariyle; vergi dilimlerinin düşürülmesi, çalışanların vergi yükünün azaltılması, vergi tarife dilimlerinin en az asgari ücret veya yeniden değerleme oranında artırılması gerekmektedir.

Küresel arenada Sendikaların 2023 yılı Gündemlerini Takip Ediyoruz

Bugünün zorlu konjonktüründe sendikaların etkilendiği alanlar kadar etkileme güçlerinin de farkındalığıyla hareket etmek son derece önemlidir. Sendikal gücün, herkes için barış, sosyal adalet ve insana yakışır işin sağlanmasında oynadığı rol itibariyle sendikaların güçlenmesine her zamankinden daha büyük ihtiyaç vardır.

Ülkemizde olduğu gibi, derinden hissedilen enflasyon, artan gıda ve enerji fiyatları nedeniyle satın alma güçleri zarar gören milyonlarca Avrupalının hayatının da değişen boyutlarda ciddi şekilde etkilendiği görülmektedir. Enerji ve gıda şirketleri fiyat spekülasyonu yoluyla rekor karlar elde ederken, milyonlarca insan masaya yiyecek koymak ve evlerini ısıtmak için mücadele etmektedir. Avrupa Komisyonu da ücretlerin artan yaşam maliyetini yansıtmadığı ve yakın zamanda da yakalanamayacağı konusunda uyarılarda bulunmuştur. Bu konuda Sendikalar, Avrupa hükümetlerinden vatandaşlarına verdikleri desteği artırmalarını, aşırı karları vergilendirmelerini, enerji piyasalarını düzenlemelerini ve kemer sıkma önlemlerini tercih etmeden enflasyonu ele almalarını talep etmektedir. Bu zorlu koşullar altında Avrupa çapında işçi hakları ve koşullarının farklı ölçeklerde saldırı altında olduğunun altını çizmek gerekir. Birçok hükümet ve işveren, sendikaları marjinalleştirmek, güçlerini azaltmak ve onların ve işçilerin haklarını baltalamak için çalıştıkları konusunda suçlanmaktadır. Nitekim Birleşik Krallık'ta grev hakkı sorgulanmakta, Fransa'da emeklilik haklarına yönelik saldırılar görülmekte, Danimarka'da resmi tatilin iptal edilmesi gibi girişimlerle karşılaşılmaktadır.

Bu noktada sendikal mücadele, çalışma koşullarını ve ücretleri iyileştirme, daha fazla ve daha iyi işler sağlayan sürdürülebilir bir çalışma hayatını sağlamak üzerinedir. Sendikaların mevcut temel zorluklarla başa çıkma kapasitelerini geliştirmeye odaklanmaya 2023 yılında devam edileceği, mücadele alanlarını ise mevcut yaşam maliyetiyle yüzleşmek, yeşil ve dijital bir geçiş getirmek, işveren tehdidiyle mücadele etmek ve sektörlerin güvencesizliğini azaltmak olacağı beyan edilmektedir. Kaldı ki sendikal güç çok sayıda üyeye bağlıdır, ancak aynı zamanda bu üyelerin çalışma ve adil toplumların daha iyi bir geleceği için harekete geçme, mücadele etme ve savunma kapasitelerine de bağlıdır. Bu doğrultuda üyeleri artırmak, dayanışmayı güçlendirmek ve işçileri hakları ve çıkarları için harekete geçme konusunda güçlendirmek için çeşitli faaliyetlerde bulunulması zorunludur.

İşyerlerinde Demokrasi Güçlendirilmeli ve Finansallaşmanın Etkisi Yönetilmelidir

Öte yandan son yirmi yılda, özellikle gıda sektörü yatırımlarından hızlı getiri arayan agresif finansal yatırımcıların artan gücüne tanıklık edilmektedir. Finansal yatırımcılar, şirketin gelişimi ve işçi koşulları pahasına yatırım getirisine ilişkin "çift haneli" beklentilerle tanınmaktadırlar. Gıda zincirinde yer alan ve genellikle kadın, göçmen, düşük ücretli ve güvencesiz olan işçilere rağmen kârın insanlardan "önde tutulması tercihi" çalışma koşulları ve işçilerin geçim kaynakları üzerinde feci sonuçlar doğurmaya de-

vam etmektedir. Gıda işçileri, yüksek yaralanma oranlarına sahip fabrikalarda çalışmaktadır. Bu noktada küresel sendikalar tarafından sektörlerdeki finansallaşma ve açgözlü finansal sermaye olgusunu değerlendirmeyi ve sendikalara çalışma koşulları üzerindeki her türlü olumsuz etkiye karşı mücadele edecek araçlar sağlama amaçlanmaktadır. Avrupa sendikal gündeminde genç işçileri güçlendirmek bir öncelik olmaya devam etmekle birlikte cinsiyete dayalı ücret farkı, iş-yaşam dengesi, cinsiyete dayalı şiddet ve taciz konularına odaklanarak tarım, gıda ve içecek, turizm ve ev işleri sektöründe cinsiyet eşitliğini güçlendirmek, bu eşitsizliklerin üstesinden gelmek için öneriler ve stratejiler geliştirmek üzere AB finansmanı alınmaktadır.

Adil Geçiş İle Gerçekçi Bir Vizyon Yaratmak Gerekiyor

Öte yandan iklim değişikliğinin sonuçlarının ciddi ve potansiyel olarak felaket olduğuna dair kanıtların, günden güne etkisini derinleştirdiği bilinmektedir. Nitekim sektörler iklim değişikliğine doğrudan ve dolaylı olarak katkıda bulunmakta ve aynı zamanda çalışan insanlar iklim değişikliğinden oldukça fazla etkilenmektedir. Bu nedenle, gıda zincirini daha sürdürülebilir hale getirmek gerekliliğinin ve iklim krizine yönelik çözümün bir parçası olduğumuzun altı çizilmektedir. Yeşil geçişin sağlanması, ekonominin birçok sektörü için yıkıcı olabilecek, potansiyel iş kayıplarının yanı sıra yeni iş modelleri ve beceri gereksinimlerine yol açabilecektir. Bu riski ele almak için toplu pazarlığı güçlendirmek ve her çevre politikasının sosyal boyutuna dikkat çekmek gerekmektedir. Bu, adil geçiş önlemlerinin benimsenmesi anlamına gelmektedir. Adil geçiş, daha az kısa vadeli düşünmek, daha kaliteli ve istikrarlı istihdam ile sektörler için gerçek bir ilerici vizyon inşa etmektir. Bu durum, işyerinde ayrımcılıkla mücadele ederken, cinsiyet eşitliğini ve işyeri demokrasisini desteklerken sektörleri daha çevreci hale getirmek anlamına gelmektedir. Bu çerçevede, tarım ve gıda sektörlerinde sosyal olarak adil bir geçiş sağlamak için dört dizi tavsiye geliştirilmiştir. Bunlar, iklim değişikliğine karşı ve adil geçiş için sendikalar olarak harekete geçmek, sektörlerimizi etkileyen sistemik sorunları ele almak için çevresel ve sosyal kaygıları eşleştirmek, mevzuatta ve işyerinde adil geçiş taleplerini savunmak ve uyum stratejilerinin çalışanların işlerini ve gelirlerini korumasını sağlamaktır.

Sosyal Diyalog Yoluyla Dirençli Bir Gıda Sektörü İnşa Etmek Gerekiyor

Bir diğer önemli konu da, sosyal ortakların politika oluşturma sürecine katılımını güçlendirmek için Sendikaların kilit bir unsur olarak görülmesidir. Sektörel sosyal diyalog yoluyla işverenlerle ortak pozisyonların alınması kritik önem taşıyan bir konudur. Örneğin son dönemde şeker sektörüne dair önemli bir ortak pozisyon alınmıştır. Geçtiğimiz aylarda şeker sektörü sosyal diyalog komitesi şeker ticaretinde ayna hükümlere ilişkin ortak bir pozisyon onaylamıştır. Çağrı, üçüncü ülkelerden şeker ithal edildiğinde AB'deki daha yüksek standartlara uyulmasına yöneliktir. Pozisyon, Avrupa ve küresel üretim arasında eşit bir alan sağlamak için ayna hükümleri, yeterli bir ticaret aracı olarak belirlemektedir.

Ana talepler, AB pazarına giren tüm şekerin:

- Çalışma, sosyal haklar ve çevre ile ilgili tüm ilgili uluslararası sözleşmelere uymak
- Başta kimyasallar ve bitki koruma ürünleri, besin yönetimi ve su yönetimi olmak üzere AB mevzuatına ve AB üretim standartlarına uymak
- Kurumsal durum tespiti ve kurumsal hesap verme sorumluluğuna uyum sağlamak üzerinedir.

Sürdürülebilir bir üretim sağlamak ve sosyal diyalog yoluyla dirençli bir gıda sektörü inşa etmek için istikrarlı enerji ve emtia piyasalarının ön koşulu olan sektörün yüksek enerji gereksinimlerine odaklanarak enerji krizi konusunda ortak bir pozisyon için çalışılmaktadır. Uluslararası gelişmeleri yakından takip eden Sendikamız bu konu hakkında ülkemizin etki ve risk değerlendirmesini içeren ayrıntılı teknik çalışmasını tamamlayarak, ilgili mercilere gerekli bilgilendirmeyi sağlamaktadır.

Son olarak, Türkşeker sanayimizi yakından ilgilendiren ve yıllardır büyük mücadele gösterdiğimiz geçici işçilerin kadro mücadelesinde alınan sonuç itibariyle Şeker-İş dergimiz vesilesiyle de başta şeker fabrikalarımız olmak üzere kamuda çalışan tüm geçici işçi kardeşlerimize, teşkilatımıza, sanayimize ve camiamıza bir kez daha hayırlı olmasını diliyorum. Bununla birlikte, ülkemiz çalışma hayatını müreffeh yarınlara taşıma düsturuyla ilerleyen TÜRK-İŞ'imizin üstlendiği sorumluluk ve emeğin güçlü sesi olma misyonuyla ulaştığı 71. kuruluş yıldönümünü tebrik ediyor, TÜRK-İŞ'imizin kurucusu olan işçi hareketinin öncülerine, bu mücadeleye emek vermiş işçi liderleri ve temsilcilerinden ebediyete intikal edenlere Allah'tan rahmet diliyorum. TÜRK-İŞ'i var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü bir borç biliyorum.

İçinde bulunduğumuz bu dönemde Şeker-İş Ailesi olarak devam eden toplu iş sözleşmeleri dönemimizin de büyük kazanımlara imza atacağına yürekten inanıyor; büyük zorlukları göğüsleyerek ekmeğine, işyerlerine, ülkemiz üretimine sahip çıkan teşkilatımızın her bir üyesine, emeğine ve mücadelesine müteşekkir olduğumuzu bildirmek istiyorum.

Saygı ve sevgilerimle.

2023 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE PROTOKOLÜ İMZALANDI

Kamu kurum ve kuruluşlarındaki yaklaşık 700 bin işçiyi ilgilendiren 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü üzerinde, hükümet ve işçi konfederasyonlarının anlaşma sağlaması üzerine Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde imza töreni düzenlendi.



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde düzenlenen 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü imza törenine katılarak açıklamalarda bulundu.

Açıklamasında yaklaşık 700 bin kamu işçisinin 2023-2024 döneminde alacağı ücretin çerçevesinin belirlendiğine dikkati çeken ERDOĞAN, protokolün, kamu idareleri ve bağlı döner sermayeli kuruluşlar, fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunla kurulan kurumlar, genel bütçeden yardım alarak hizmet yürüten kuruluşlar, kamu iktisadi teşekkülleri ve bağlı ortaklıkları, sermayesinin yarıdan fazlası kamuya ait kuruluşlar, il özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluş ve işletmelerinde alın teri döken işçileri kapsadığını anlattı.

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN işçilerin 6 Şubat depremlerinde bölgede etkin şekilde rol aldığını belirterek, "6 Şubat depremlerinde canla başla kurtarma çalışmaları yürüten bu işçilerimizden madencilerimize, karayolcularımıza, demiryolcularımıza, elektrikçilerimize, doğal gazcılarımıza, tersanecilerimize, ormancılarımıza, medikal kurtarmacılarımıza, il özel idaresi çalışanlarımıza şahsım, milletim adına çok teşekkür ediyorum. Milletimiz de devletimiz de onların bu gayretini asla unutmamıştır, unutmayacaktır." ifadesini kullandı.

Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, imzalanan protokolle kamu işçilerinin taban ücretleri, ücret zamları, sosyal yardımları, maktu ödemeleri, diğer özlük ve yan haklarının belirlendiğine işaret etti.

Kamu işçilerine refah payı dahil ilk altı ay için ücretlerde yüzde 45 zam yapıldığını belirten Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, "Bu toplu iş sözleşmesi çerçevesiyle refah payı dahil, ücretlerde yüzde 45 zam yapıyoruz. İş primi ödemesi bulunmayan işçilerimize yüzde 4 ile yüzde 6 arasında prim ödemesi



uygulamasını da bu sözleşmeyle getiriyoruz. Ayrıca, gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilerimizin çıplak ücretlerine yüzde 10'luk ilave yapıyoruz. Fazla çalışma ücretlerinde ise yüzde 70'lik artışa gidiyoruz. Gece çalışanların ücretlerinin de yüzde 8 zamlı ödenmesini öngörüyoruz. Giyim ve yemek yardımlarının rakamlarını güncelleyerek, ücret zammı oranında artırıyoruz. Ek ödeme, sosyal yardım ödemesi, hizmet zammı, tediye dışı ikramiye gün sayısı gibi başlıklarda da artışlar yapıyoruz. Toplu sözleşmenin işçilerimize ve kurumlarımıza hayırlı olmasını diliyorum." İfadelerini kullandı.

"REFAHTA BİRLEŞELİM"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY 700 bine yakın işçi ve aileleri ile birlikte 3 milyon insanı etkileyecek olan kamu işçisi toplu sözleşmesi görüşmeleri ile ilgili, "Depremden dolayı bir buçuk aya yakın görüşmelere ara verdik. Ücret rakamında düşük ücretlerde 15 bin lira istedik, üst kısma da yüzde 45 artı 15 refah payı istedik. Belli bir noktaya geldik. Refahta birleşelim, aşağıyı konuşmanın anlamı yok. Ben hayata işçi olarak başladım. İşçilerle ilgili hangi meseleyi söylediysem Cumhurbaşkanımız olumlu baktınız, işçinin, ülkenin çıkarına baktınız. Emeği olan herkese teşekkür ediyorum" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, imza törenin ardından sözleşmeye ilişkin de şu değerlendirmelerde bulundu.

Genel Başkan Ergün ATALAY'ın açıklamaları şöyle:

"Son 30 senede biz hiç mayıs ayının başında sözleşme imzalamadık. Bu sözleşme döneminde HAK-İŞ ile beraber hareket ettik. Ocak ayında görüşmelere başladık. Seçimden evvel bitirmemiz gerekiyordu. Raflardaki fiyat artışı nedeniyle işçiler bir an evvel bitsin istiyordu. Bugün güzel bir tablo oldu. Düşük ücrete 15 bin lira istedik, hiç bir dönem sendikaların talep ettiğinin tamamını aldığımız olmamıştı. Talep ettiğimizi aldık bu dönem. Üst ücret için de yüzde 45 + yüzde 15 refah payı talep ettik, onun da 45'ini aldık. Sözleşme öncesi 11 bin lira brüt alan arkadaşımız bu sözleşme ile 21 bin 750 lira brüt alacak, yani yüzde 107'ye yakın zam var. Talep ettiğimizin tamamını aldık. Yüzde 45 aldık, sosyal haklara baktığınız zaman ortalama 2-2.5 puan iyileştirme var. Güzel bir sözleşme oldu. Bizim de içimize sindi. Birkaç güne bitirirsek bu ayki maaşlara yansıyanlar olacak." ifadelerini kullandı.

Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyonu üyeleri, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları Yunus DEĞİRMENCİ ve Osman YILDIZ katıldı.

TÜRKŞEKER'DE 30. DÖNEM TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Kamuda çalışan işçileri kapsayan kamu çerçeve protokolün Konfederasyonumuz Türk-İş ve Hükümet arasında akdedilmesinin ardından; Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) ve Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası arasında Türkşeker bünyesindeki fabrikalar için 2023-2025 dönemlerini kapsayan 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 9 Haziran 2023 tarihinden Türkşeker Genel Müdürlüğünde düzenlenen törenle imzalandı.



Töreninin açılış konuşmasını gerçekleştiren Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şu şekilde konuştu;

''Değerli Genel Müdürüm, Sendikamızın çok değerli merkez yönetim kurulu ve müzakere heyeti, Türkşeker'in değerli müzakere heyeti, öncelikle, Türkşeker bünyesinde yaklaşık 4.500 üyemizi ilgilendiren, 29. Dönem yerine geçecek 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ediyorum. Bu süreçte emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum.

"Önce İnsan, Önce Emek" Anlayışıyla Çalışmaya, Üretmeye, Gelişmeye, Toplumsal Fayda Yaratmaya Devam Etmeliyiz

Bugüne dek imzalanan Toplu İş Sözleşmelerimizde olduğu gibi bugün de, sanayimizi var gücüyle ayakta tutan çalışanların, ekonomik ve sosyal haklarının korunması ve iyileştirilmesinin kilit önem taşıdığını biliyoruz. Özellikle bugünün ekonomi konjonktürü içerisinde, sözleşmemiz çok daha önemli bir konumdadır. 93 madde, 9 geçici madde ve 5 ek cetvelden oluşan, idari ve ücret maddeleri olmak üzere revize çalışması yapılarak nihai halini alan 30. Dönem toplu iş sözleşmemizin, işyerlerimizde daha verimli, daha güçlü bir çalışma iklimi yaratacağına yürekten inanıyorum.

Dünya ve ülkemiz için pandemiden savaşa, gıda güvensizliğinden enerji ve iklim krizine ve yüksek enflasyona uzanan meselelerin halen her bir dalgasını derinden hissettiğimiz bir dönemdeyiz. İklim kriziyle hayatımıza giren karbon ayak izi, adil geciş, ısı stresi gibi yeni ve farklı kavramlar aslında bugün yaşayan nesillerin, geleceğe ne bırakacağı açısından olduk-



ça önemlidir. Yaşanan değişim; enerji politikalarından gıda politikalarına sağlık, eğitim, tarım, su kaynaklarının kullanımı, gıda güvenliği hatta savunma ve güvenlik politikalarına kadar etki edecektir. Enerji fiyatlarındaki artışın, maliyetler ve fiyatlar üzerindeki olumsuz etkileri aşikârdır. Bu atmosferin en çok etkilenen kesimlerinden birinin de biz çalışanlar olduğu hepimizin malumudur. O nedenle, işçi-işveren birlikteliğiyle sanayimizin muhtemel sorunlarına yönelik birlikte ayağı yere basan cevaplar geliştirebilmemiz çok önemlidir.

Sanayimizin en büyük sorunlarından biri olan geçici işçi arkadaşlarımızın kadro meselesini ardımızda bıraktık. Liyakat ve emek mücadelesinin sonuca kavuştuğu bu dönemin kronik meselelerimizi aşmada bir başlangıca vesile olmasını diliyorum. Bu bakış açısıyla "önce insan, önce emek" anlayışıyla çalışmaya, üretmeye, gelişmeye, toplumsal fayda yaratmaya devam etmeliyiz.

Fakat herkesin bu cümlede hemfikir olmasına rağmen iş uygulamaya geldiğinde, şunu görüyoruz ki; konu emek, insan ve çalışma hayatı olunca sorunların çözümünde hep bir dirençle karşılaşılıyor.

Örneğin çalışma saatlerinin azaltılması konusunda haftalık ortalama çalışma saatinde Türkiye'nin, 34 ülke içinde en fazla çalışan 2. ülke olduğunu biliyoruz. Ülkeler bazında çalışma saati azaldıkça, çalışma verimi arttığı da, bilimsel olarak ortaya konmuş durumda. Ki zaten, ülkemiz çalışma bakanı nezdinde de çalışma hayatımızı modernize ederek çalışma sürelerinin yeniden daha insani şartlarda, emeğin verimliliğini birim verimlilikteki artışı dikkate alarak yeniden düzenlemek gerektiği açıkça deklare edilmiştir. Çalışma sürelerinin halen sanayi çağının başlangıcında talep edilen 8 saat civarında kalmasının mümkün olmayacağını, pek çok ülkede ve örneğin İngiltere'de 6 saat uygulamasına geçildiği, 5 saatin denendiği alanen açıklanmıştır. O nedenle bu ve benzer konularda şeker sanayi için yeni çağın ve yeni dönemin gereklerine uygun adımlar atılmasının zorunlu olduğunun altını çizmek istiyorum.

Türkşeker Ürün Portföyünü Genişleterek Büyümeli, Çeşitlendirme Yatırımlarına Yönelmelidir.

Diğer taraftan Şeker sanayimiz kuruluşundan bu yana en zor ve kırılgan zamanlarını yaşıyor. 2000'li yılların başından bu yana birikerek gelen sorunları birlikte ele aldığımızda, sektörün kamu ayağının "yapılanma açığı"nın giderek büyüdüğünü görüyoruz. Yatırım ödeneklerinde zaman içinde meydana gelen reel gerileme sektörü, Dünya ile teknolojik yarışta geride bırakıyor. Küresel şeker sektöründe olduğu gibi Türkşeker ürün portföyünü genişleterek büyümeli, çeşitlendirme yatırımlarına yönelmelidir. Atılacak adımlar ile alınacak ek tedbirler ve sağlanacak destekler sektörün sürdürülebilirliği ve geleceği açısından belirleyici olacaktır.

Nitekim sektörel ve kurumsal bir strateji olmadan geleceğe güvenle bakmak imkânsızdır. Bunun yanında bir sistem organizasyonu olan Türkşeker, şeker sanayinin ihtiyaçlarına yönelik araştırma ve geliştirme çalışmala-



rını yürüten Şeker Enstitüsü, Alkol Fabrikaları ve Tohum İşleme Fabrikasıyla, birbirini besleyen bir bütün olarak değerlendirilmelidir. Kaldı ki 20 Şubat 2018 tarihinde başlayan son özelleştirme sürecinden sonra yaşanan pandemi de şeker sektörünün merkezinde "kamu"nun olması gerektiğine şahitlik edilmiştir. Keza bugün gıda firmalarının tedarik zincirinde yarattıkları artı enflasyonist etki de göz önünde bulundurulduğunda "kamu"nun "gıdanın özellikle temel alanlarında belirleyici olması" son derece önemlidir.

Kısacası şeker ve yan ürün üretiminde güven, güçlü Türkşeker ile mümkün olacaktır. Sektörel sorunları ortadan kaldıracak adımlar atılarak, özellikle bunlardan biri olan C şekerinin üretimi konusu teşvik edilmeli, sektörün tüm aktörlerinin bu noktada sorumluluk almaları sağlanmalıdır. Tarım ve sanayinin sermaye biriktirmesine, yatırım yapabilmesine olanak sağlayacak piyasa şartlarının oluşmasına imkân tanınması gerekmektedir. Bu duygu ve düşüncelerle, önümüzdeki dönemde sanayimizin ve şeker çalışanlarının daha güçlü bir geleceğe kavuşmasını diliyor, 30. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin üyelerimize, sanayimize ve tüm camiamıza bir kez daha hayırlar getirmesini temenni ediyorum.''

Şekerin, Enflasyon ve Ekonomi Üzerinde Birçok Etkisi Var

Törenin kapanış konuşmasını gerçekleştiren Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin ise şu hususlara değindi;

"En başta hayırlı olsun. Doksan yedi yıl olmuş şeker fabrikaları kurulalı ama sendikamız kurulalı altmış yıl olmuş. Tam iki yılda bir demek ki bütün sözleşmeleri yapılmış, bu bile ne kadar önemli olduğunu gösteriyor. Geçenlerde Amerika da yayınlanan Amerikan Merkez Bankası uzmanlarından bir tanesi profesörden diyor ki, enflasyon ve faizin nereye gittiğini merak ediyorsanız şeker fiyatlarına bakın. Bizde arkadaşlarla her gün gözümüzü dünya şeker fiyatlarından ayırmıyoruz. Bugün En az yüz tane üründe otuzu da temel ürün olmak üzere içerisinde şeker ve şekerli ürünler var. Yani ne yaparsanız yapın. Şekerin, enflasyon ve ekonomi üzerinde birçok etkisi var. Bugün konuştuğumuz rakamların içerisinde bile aslında kendi kendimize verdiğimiz rakamlar var. Şeker fiyatları neyse o enflasyonu etkiliyor.

Görev başlayalı herhalde 1 yıl oldu buraya geleli birçok şey değişti birçok şeyi birlikte yaptık aşağı yukarı bütün fabrikaları gezdim ve gelişimi gözlerimizle gördük. İki yıl oldu özelleştirme kapsam ve programından çıkalı artık yeni şeyler söylememiz yeni bir şeyler yapmamız gerekiyor. Tabii ki çalışma saatleri uzun olabilir ama bizim Kırşehirli ünlü düşünürümüz Neşet Ertaş'ın söylediği gibi Sayın Cumhurbaşkanımız da çok defa söylüyor herhalde bizim işçilerimizin de mottosu bu hatta bunu fabrikaların üzerine de yazalım diye düşünüyoruz 'Aşk ile çalışan yorulmaz'. Ben bunu bizim işçilerimizde işçilerimizin gözlerinde görüyorum. Fabrikalara gittiğimde işçilerin benden çok istediği bir şey olmuyor hep fabrika ile ilgili isteklerde bulunuyor-

lar orayı yenileyelim burayı yapalım ne para istiyoruz ne bize bunu ver şunu ver demediler sizin nezdiniz de burada işçilerin hakkını teslim etmek istiyorum. Çalışma arkadaşlarıma bu anlamda çok teşekkür ediyorum.

İşçi ve İşveren Sendikalarımızın Temel Amacı Türkşekeri Daha İleriye Taşımak

Toplu sözleşme de epey bir müzakere oldu hem işçi sendikamız hem işveren sendikamız birlikte müzakere ettiler ikisi de sendika olmanın gereklerini yere getirdiler aslında ikisinin de temel amacı bu şirketi nasıl daha iyi bir yere getirebiliriz. Şeker sektörünü nasıl daha iyi bir hale getirebiliriz diye bir durum var. Artık sektörde tekel değiliz artık piyasada diğer şirketlerin yarıştığı gibi biz de sektördeki paydaşlarımızla rekabet edeceğiz ve daha uygun fiyata şeker arzını ve yan ürünlerde piyasaya çıkartmak zorundayız. Toplu sözleşme epey bir uzun sürdü 63 tane esas maddesi 2 geçici maddesi kabul edilmiş ve 4 geçici maddede 4 ek cetvelde değişiklik yapılması müzakerenin aslında ne kadar iyi olduğu gösteriyor. İş primi gece zam mı gazi terör mağdurları şehit aileleri ve yakınları ek prim ilk defa bu sözleşmede eklendi iki geçici yeni maddede yine bu dönemde eklendi. 30. Dönem toplu iş sözleşmesinin hayırlı olmasını diliyor, bir sonraki sözleşmeye de inşallah şeker tadında yine İsa başkanımla beraber sonlandıracağımızı düşünüyorum. Tekrardan hepimize hayırlı uğurlu olsun''



Törene Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin, Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Süslü, Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri, Türkşeker yöneticileri, Şeker-İş Sendikası'nın kamu şeker fabrikalarına bağlı şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.



1 Ağustos 2023 TARİHİNDEN İTİBAREN NET ASGARİ ÜCRET:

11 BİN 402 TL

Asgari Ücret Tespit Komisyonu ortak mutabakatla 1 Ağustos 2023 yılından itibaren geçerli olacak yeni asgari ücreti net 11 Bin 402 TL olarak belirledi.



İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde toplandı.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 2023 yılı asgari ücret ara zammını belirlemek için yürüttüğü çalışmaların ardından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve TİSK Yönetim Kurulu Özgür Burak AKKOL kameralar karşısına geçerek yeni asgari ücreti açıkladı.

Bakan IŞIKHAN toplantıda yaptığı konuşmada, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 2023 yılı asgari ücret ara zammının tespiti için çalışmalarını tamamladığını söyledi. Bakan IŞIKHAN yeni Asgari Ücreti ortak mutabakatla belirlediklerini ve bu doğrultuda Asgari Ücretin 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren brüt 13 bin 414 TL, net 11 bin 402 TL olduğunu söyledi.

Bakan Vedat IŞIKHAN, asgari ücrete vergi muafiyeti, Beyaz Bayrak uygulaması, istihdama yönelik teşvikler, deprem felaketinin ardından verilen desteklerin çalışma hayatına ilişkin yapılan çalışmalardan sadece birkaçı olduğuna dikkati çekerek, "Cumhur-

başkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan, sosyal diyaloğa olan inancıyla işçi, işveren ayrımı yapmadan ortak akıl ve anlayış birliği içinde her zaman devletimizin ve milletimizin yanında olduğunu hissettirmiştir. Komisyon çalışmalarımıza görüş ve tavsiyeleriyle katkı veren tüm sendikalarımıza ve mesai arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Bakanlık görevini devraldıktan sonraki ilk çalışmamız asgari ücret konusu olmuştur. Emekçilerimiz başta olmak üzere tüm sektörleri doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyecek bu netice Sayın Cumhurbaşkanımızın vatandaşlarımızı enflasyona ezdirmeme konusundaki kararlılığını yansıtması açısından büyük bir önem arz etmektedir. Asgari ücreti hem işçimizi memnun edecek hem istihdamı koruyacak hem de üretimin sürekliliğini sağlayacak düzeyde belirlemeye gayret ettik." ifadelerini kullandı.

"Yüzde 34 Gibi Enflasyon Oranının Hayli Üzerinde Refah Payını İçeren Bir Oranla Ara Zammı Gerçekleştirmiş Bulunuyoruz"

"2023 yılının ikinci yarısında geçerli olacak brüt asgari ücret tutarı 13 bin 414 lira, net asgari ücret tutarı 11 bin 402 lira olarak belirlenmiştir. Yaptığımız bu artışla yüzde 34 gibi enflasyon oranının hayli üzerinde refah payını içeren bir oranla ara zammı gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Geçtiğimiz yılın ikinci yarısına göre de asgari ücreti yüzde 107 oranında arttırmış bulunuyoruz. Asgari ücreti 2002 yılına göre nominal olarak 61 kat arttırdık. Reel olarak da yaklaşık yüzde 312 artış sağladık. Böylece çalışan kesimi enflasyona ezdirmediğimiz gibi refah artışından ciddi bir pay vermiş bulunuyoruz. Ayrıca şunu da açıklamak istiyorum, geçtiğimiz altı ayda 400 TL olarak uyguladığımız asgari ücret desteğini önümüzdeki altı ayda 500 lira olarak uygulamaya devam edeceğiz." dedi.

Bakan Vedat IŞIKHAN'ın yeni asgari ücreti açıklamasının ardından sözü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'a verdi.

Genel Başkan Ergün ATALAY, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN ile dün bir görüşme yaptığını hatırlatarak katkılarından dolayı Cumhurbaşkanı ERDOĞAN'a teşekkür etti.

Enflasyonun kontrol altına alınmasını isteyen ATALAY, "Önümüzdeki süreçte enflasyon belli bir noktaya gelir de alım gücümüzü koruruz. Enflasyon belirli bir noktaya gelmezse yapılan ücret artışının bir anlamı kalmıyor. Pazardaki, marketteki fiyatların bir an evvel kontrol altına alınmasını temenni ediyoruz. Yeni asgari ücret rakamı ülkemize hayırlı olsun." dedi.

Geçen yıl temmuz ayında da asgari ücrete yüzde 30 civarında ara zam yapıldığını anımsatan ATALAY, şunları söyledi:

"Bu sene Temmuz ayında yüzde 34 ara zam oldu. Enflasyon durmadığı müddetçe zammın bir anlamı yok. Belirlenen rakam şu anda 486 dolara karşılık geliyor. Bu, dolar üzerinden baktığınızda asgari ücrette ulaşılan en yüksek düzey. Bu mükemmel bir şey mi değil ama bugünün şartlarında yapılması gereken buydu." ifadelerini kullandı.

"Tüm paydaşlarımızın faydası için azami gayret gösterdik"

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL da asgari ücrete ara zam yapılması konusunda işçi, işveren ve hükümetin mutabık kaldığına işaret ederek şöyle konuştu:

"Bu mutabakat da başlı başına bir özveridir. Bunun altını özellikle çizmek istiyorum. Süreç boyunca da tüm paydaşlarımızın faydası için hep beraber azami gayret gösterdik. Sosyal diyalog içinde çalışma arkadaşlarımızın ve işletmelerimizin beklentilerini dikkate alan dengeli bir rakam için çalıştık. Bugün bütün imkanlarımızı sonuna kadar zorlayarak hem çalışanlarımızı ve emekçilerimizi hem işletmelerimizi hem de istihdamımızı gözeten bu rakama teşkilatımız olarak 'evet' demenin memnuniyeti içindeyim." dedi.

	Ocak'2022	Temmuz'2022	Ocak'2023	Temmuz'2023
Brüt Aylık Asgari Ücret	**5.004,00**	**6.471,00**	**10.008,00**	**13.414,50**
SGK Primi	700,56	905,94	1.401,12	1.878,03
Gelir Vergisi	0,00	0,00	0,00	0,00
Damga Vergisi	0,00	0,00	0,00	0,00
İssizlik sigortası	50,04	64,71	100,08	134,15
Kesintiler Toplamı	750,60	970,65	1.501,20	2.012,18
Kesinti Oranı	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
Net Aylık Asgari Ücret	**4.253,40**	**5.500,35**	**8.506,80**	**11.402,33**
İşverene Maliyeti				
SGK işveren primi	775,62	1.003,01	1.551,24	2.079,25
İşsizlik sigortası işveren primi	100,08	129,42	200,16	268,29
İşsizlik sigortası işçi primi farkı	-	-	-	-
Sosyal Güvenlik Primi İşveren Ödemesi	875,70	1.132,43	1.751,40	2.347,54
Toplam İşgücü Maliyeti	**5.879,70**	**7.603,43**	**11.759,40**	**15.762,04**
Artış Yüzdesi Brüt	**39,87%**	**29,32%**	**54,66%**	**34,04%**
Artış Yüzdesi Net	**50,51%**	**29,32%**	**54,66%**	**34,04%**
Brüt Artış	1.426,50	1.467,00	3.537,00	3.406,50
Net Artış	1.427,50	1.246,95	3.006,45	2.895,53
Brüt Yevmiye	166,80	215,70	333,60	447,15
Net Yevmiye	141,78	183,35	283,56	380,08
Brüt Saat Ücreti	22,24	28,76	44,48	59,62
Net Saat Ücreti	18,90	24,45	37,81	50,68

ŞEKER-İŞ'TEN TARIM BAKANI YUMAKLI'YA ZİYARET

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Yönetim Kurulu T.C. Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı'ya Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu T.C. Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Sendikamız Genel Başkanı İsa Gök tarafından 'Şeker Sektörü Genel Sorunları' ve 'Şeker Sektöründe AB ve Türk Mevzuatı Uyumu Risk Değerlendirme Çalışması' adlı tarım sektörünün ve şeker sanayinin sorunlarına ışık tutan kapsamlı raporları Sayın Tarım ve Orman Bakanı Yumaklı'ya arz etti. Ziyarette, Sendikamız Genel Başkanı İsa Gök Tarım Bakan Yumaklı'nın şeker sektörüne yakın ilgi göstermesini memnuniyetle karşıladı. Ülke tarımı ve stratejik şeker sektörü için büyük bir şans olan sayın bakanımızın bir defalık değil sürdürülebilir başarılara imza atacağına inanıyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



ERGÜN ATALAY'DAN VERGİ DİLİMLERİNİN DÜZENLENMESİ TALEBİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, "İşçilerin büyük bölümü temmuz ayı itibarıyla yüzde 27 vergi dilimine girdi. Bu nedenle bir işçinin ortalama 2 bin lira civarında kaybı var. Çok kazanandan çok, az kazanandan az vergi alınmalı." dedi.

Atalay, AA muhabirine yaptığı açıklamada, ücretlere ve maaşlara yapılan artışın hemen ardından birçok kalemdeki vergi ve harçlarda da yüksek oranda artış yapıldığını belirtti.

Çalışanların doğrudan ve dolaylı vergilerle ağır bir yük altında olduğunu ifade eden Atalay, şöyle konuştu:

"İşçilerin büyük bölümü temmuz ayı itibarıyla yüzde 27 vergi dilimine girdi. Bu nedenle bir işçinin ortalama 2 bin lira civarında kaybı var. Çalışanlar üzerinde uygulanan vergi sistemi adil ve doğru bir vergi sistemi değil. Çok kazanandan çok, az kazanandan az vergi alınmalı. Vergi dilimleri düşürülmeli, çalışanlar üzerindeki vergi sistemi yükü hafifletilmeli."

Çalışanların enflasyonun etkilerini hissetmeye devam ettiğini, ürün ve hizmetlerdeki fiyatların vergi artışlarının da etkisiyle zamlandığını dile getiren Atalay, şunları söyledi:

"Ücret artışlarının enflasyonu arkadan takip etmesiyle hiçbir meseleyi çözemeyiz. Çalışanların ücret ve gelirleri ne zaman enflasyonun üzerine geçerse o zaman geçim meselesi çözülür. Çalışanlar zamlı ücretini almadan zamlar yağmur gibi yağmaya devam ediyor."

- "Taşeron meselesi gündemden çıkartılmalı"

Atalay, kamuda taşeron işçilik sorununun devam ettiğini belirterek, büyük bölümü enerji, ulaşım ve taşımacılık iş kollarında olmak üzere 100 bine yakın taşeron işçinin kadro müjdesi beklediğini ifade etti.

Birçok siyasetçinin seçim öncesinde taşeron işçilere kadro verileceğine dair vaatte bulunduğunu anımsatan Atalay, şöyle devam etti:

"Bugün kadro sorunu, iş yerlerinde iş barışını bozma noktasına geldi. Toplumda bu konuda büyük bir beklenti var. Bunun için taşeron meselesini ülke gündeminden çıkartmamız gerekiyor. Taşeron işçilerin kamuya maliyeti neyse, bu maliyet üzerinden kadroya alınsınlar. Biz bu konunun her zaman takipçisiyiz. Siyasetçilerden bu sorunu bir daha gündeme gelmeyecek şekilde Mecliste çözmelerini istiyoruz."

Atalay, memur maaşlarına seyyanen net 8 bin 77 lira artış yapıldığına dikkati çekerek, "Milyonlarca çalışanın tek umudu ve güvencesi kıdem tazminatı. Bugün kıdem tazminatı tavanı 23 bin 489 lira. Memur maaşlarına yapılan 8 bin 77 liralık artışın kıdem tazminatı tavan ücretine de yansıtılması gerekiyor. Bu sayede 20 sene çalışan bir işçide 160 bin lira fark eder." değerlendirmesinde bulundu.

- "Emekliye yapılan zam gözden geçirilmeli"

Son dönemde bazı memur sendikaları başta olmak üzere farklı çalışan kesimlerinin kendi gelirlerini kamu işçisinin ücretleriyle kıyasladığına işaret eden Atalay, şunları kaydetti:

"Biz işçiler olarak hayatın her alanında varız. Zor koşullarda çalışmaya devam ediyoruz. Yazın sıcağında asfalt döküyoruz, kışın soğuğunda elektrik direğinin tepesine çıkıyoruz. Ücret kıyaslamasından işçilerimiz çok rahatsız oluyor. Tüm ücret ve maaşların belirli bir seviyeye gelmesi lazım. İşçi, memur, emekli herkes refahta birleşmeli. Emeklilerin durumu içler acısı. Memurlara uygulanan seyyanen zam tüm emeklilere de uygulanmalı. En düşük emekli aylığı 7 bin 500 lira. Kök ücreti bunun altında olan milyonlarca emekli yüzde 25'lik zammı alamayacak. Bunun gözden geçirilmesi gerekiyor."





GEÇİCİ DEĞİL KALICI BİR MÜCADELE ÖYKÜSÜ

Bildiğiniz gibi Sendikamız Şeker-İş, Konfederasyonumuz Türk-İş ile birlikte geçici işçilerin kadroya alınması konusunu yıllardır kamuoyunun, siyasilerin ve kamu işyerlerinin her daim gündemlerinde tutarak, gerekli teknik ve hukuki tüm çalışmaları gerçekleştirerek ve ilgili her kesime ilgili bilgilendirmeleri yaparak oldukça meşakkatli bir mücadele süreci yürütmüştür. Bugün bu çetin çalışmaların tezahürü olarak işyerlerimizde liyakat ve hakkaniyet mücadelemiz nihayet sonuç vermiş, Türkşeker fabrikalarımızda çalışan "emek, alınteri, sabır ve özveri timsali geçici şeker işçilerinin" çalışma sürelerini uzatan 7447 sayılı torba kanun 5 Nisan 2023 tarihli, 32154 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

7447 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ilgili maddeleri aşağıdaki gibidir;

13. maddeye göre, 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi

Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve geçici 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır. "(3) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vize edilen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma süreleri, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilir. Bu sürenin belirlenmesinde idare, kurum ve kuruluşun bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir."

14. maddeye göre ise; 5620 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 3- (1) 1 inci maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen idare, kurum ve kuruluşlar tarafından çalıştırılan geçici işçiler; çalıştırıldıkları işyerlerinde geçirdiği hizmet süresi esas alınarak, bu işyerlerinde boş olan sürekli işçi kadrolarına geçirilir. Bu madde kapsamında geçici işçilerin geçişinin yapılabileceği sürekli işçi kadroları için aranan nitelikler ve boş kadro sayısı, en az bir ay önceden işyerinde ilan edilmek suretiyle duyurulur. Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye idare, kurum ve kuruluşların bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir."

Bu çerçevede süreç itibariyle geçici şeker işçileri, hizmet süresi esas alınarak işyerlerinde boş olan sürekli işçi kadrolarına geçirilmiş, Sendikamız bu sürecin yakın takipçisi olmuş, gerekli tüm bilgilendirmeler teşkilatımıza yapılmıştır.

Kararın, başta şeker fabrikalarımız olmak üzere kamuda çalışan tüm geçici işçi kardeşlerimize, teşkilatımıza, sanayimize ve camiamıza hayırlı olmasını diler, büyük zorlukları göğüsleyerek ekmeğine, işyerlerine, ülkemiz üretimine sahip çıkan Şeker-İş Ailesinin her bir üyesine, emeğine ve mücadelesine müteşekkir olduğumuzu bildiririz.





TÜRK-İŞ 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ'NÜ ADANA'DA KUTLADI

TÜRK-İŞ bu yıl 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü, Adana ili Arif Nihat Asya Parkı'nda binlerce emekçiyle beraber coşkuyla kutladı.

TÜRK-İŞ bu yıl 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü, Kahramanmaraş depremi nedeni ile depremden etkilenen illere dikkat çekmek için merkezi Adana ili olmak üzere 81 ilde etkinlikler ile kutlama kararı almıştı. Bu karar doğrultusunda TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu üyeleri, Adana'da Arif Nihat Asya Parkı'nda toplanan binlerce işçi ile 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla düzenlenen etkinlikte bir araya geldi.

Ayrıca eş zamanlı olarak İstanbul'da TÜRK-İŞ adına TOLEYIS Sendikası Genel Başkanı Cemail BAKINDI, Taksim Anıtına ve Kazancı Yokuşuna çiçek bırakarak 1 Mayıs olaylarında hayatını kaybedenleri andı.

Adana'da 1 Mayıs etkinliği, sabah saatlerinden itibaren konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri ve vatandaşlarımızın katılımıyla Arif Nihat Asya Parkı girişinde toplanması ile başladı. Binlerce emekçinin oluşturduğu kortej, sloganlar eşliğinde miting alanına ulaştı.

Adana'da gerçekleşen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü programı Saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR gelerek binlerce emekçiye hitap etti.

AĞAR konuşmasında şu konulara değindi:



"Yurdumuzun dört bir yanından gelen, emekçi kardeşlerim. Emeğin bağrına, Adana'ya hoş geldiniz. Kızgın güneşin alnında, toprağa alın terini katan kardeşlerinizin, nasırlı elleriyle, ekmeğini tutan kardeşlerinizin ovasına hoş geldiniz.

Bugün 1 Mayıs işçinin, emekçinin bayramı. Bu bayram büyük bir bayram. Tüm dünyadaki işçi kardeşlerimizle birlikte, dayanışmanın, örgütlü mücadelenin, emeğin gücünün, işçinin sesinin meydanları inlettiği bir bayram.

İşçi Kardeşlerim! Haksızlıkların, eşitsizliklerin, adaletsizliklerin ve ezilenlerin olmadığı, emeğin sömürülmediği, aydınlık, eşit ve güzel bir dünyayı göreceğimiz günlerin umuduyla, 1 Mayıs emek ve dayanışma günümüz kutlu olsun. Bugün bu meydanda bayramımızı kutlamak için bulunuyoruz. Ancak ne yazık ki, Kahramanmaraş ve Hatay merkezli yaşanan, on bir ilimizi etkileyen depremlerde kaybettiğimiz vatandaşlarımızın acısı yüreklerimizi yakıyor. Depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Emekçi kardeşlerim, görüyorsunuz ki, 1 Mayıs İşçi Bayramımızı çok ağır şartlar içinde kutluyoruz. Depremin açtığı yaralar, hayat pahalılığı, sendikasız, güvencesiz çalıştırılmak ve daha birçok dertlerimiz var. Bütün bunlar; Türkiye de işçi sınıfının daha iyi günler görmek için yaptığı mücadeleyi zorlaştırmaktadır.

Fakat tüm bunlara rağmen mücadele etmeye devam edeceğiz. Barış içinde, birlik ve beraberlik içinde, kardeşlik duygularıyla bir arada olacağız. Çünkü TÜRK-İŞ sadece kendi işçi sınıfının menfaatleri için değil, tarihi boyunca





tüm ülkemizin özgürlüğü, dayanışması, emeği, hakkı ve daha iyi yaşaması için mücadele etmiştir. Bizim mücadelemiz hak mücadelesidir. Ailemizle birlikte, güven içinde, gelecek endişesi olmadan, huzurlu yaşamak istiyoruz. Çocuklarımıza güzel bir gelecek bırakmak istiyoruz. Kula kulluk etmeden, temel haklarımıza sahip çıkarak yaşamak istiyoruz. Sendikal örgütlenmemizde kısıtlama, yasaklama, engelleme istemiyoruz. Kamuda taşeron işçiliğine son verilmesini; vergide ve ücrette adaletin sağlanmasını istiyoruz. Sosyal devletin her alanda olmasını, refahın adil paylaşılmasını talep ediyoruz.

Bizim mücadelemiz aynı zamanda demokrasi mücadelesidir. Demokrasi işçilerin can suyudur. Demokrasi askıya alındığında kaybeden işçiler olur. Şunu herkes bilmelidir ki: Sendikal örgütlenme, demokrasinin yapı taşıdır. Biz; bu ülkede yaşayan herkesin mutlu olmasını istiyoruz.

Değerli arkadaşlarım; Emek kutsaldır. İşçilerin yaptığı bütün işler toplum için vazgeçilmezdir. İşçiler her şartta çalışmaya, üretmeye devam ediyor. Bütün zor günlerde biz varız, Depremde biz varız... Yangında biz varız...Selde, yağmurda, karda, PANDEMİDE BİZ VARIZ...

Emeğimiz ve sağlığımız ekonomiye feda edilmesin. Çalışma ve yaşama şartları insana yakışır olsun.

Şairin dediği gibi: Bu yol işçinin yolu. Alın teriyle dolu gücümüz birliğimizdir. Kimse bozamaz onu. Elbette Bozamaz...

Değerli Emekçi Kardeşlerim, Bilinmelidir ki; hiç kimse, hiç bir güç, birlikteliğimizi bozamaz. Aksine; örgütlülüğümüzü artırarak birlikteliğimizi daha da güçlendireceğiz. Emekçi kardeşlerim; Sözlerime burada son verirken hepinizi yürekten kucaklıyorum.

Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın işçilerin birliği, Yaşasın TÜRK-İŞ!" İfadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın konuşmasının ardından kürsüye TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY çıktı.

Genel Başkan Ergün ATALAY, Arif Nihat Asya Parkı'nda düzenlenen programda, tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutladı.

İşçilerin sorunlarını ve yaklaşan maaş düzenlemelerini burada bir kez daha gündeme getiren Genel Başkan Ergün ATALAY, Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen bölgede çalışmalar yürüttüklerini, paylaşmak, yardımlaşmak, kucaklaşmak ve acıları azaltmak için Adana'da bu alanda olduklarını söyledi.

Depremin yaralarını sarmak için bölgede aralıksız yardımların sürdürüldüğünü ifade eden Genel Başkan ATALAY, milletimizle dayanışma içerisinde yaraların birlikte sarılacağına dikkat çekerek 1 Mayıs programın hemen ar-



dından bu alandan 4 tane tırın deprem bölgesine hareket edeceğini söyledi.

"ARZUMUZ KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE PROTOKOLÜ'NÜ SEÇİMDEN EVVEL BİTİRMEK"

TUHİS'ten bu hafta içerisinde yeni bir teklif beklediklerini belirten Genel Başkan Ergün ATALAY, "Evvela bir tekliflerini getirsinler. Buradaki kamu koordinasyon kurulu ile beraber müzakere edelim. Şube başkanlarımıza soralım. Yakışan neyse, arzumuz seçimden evvel bitirmek ama istediğimiz bir şey olmazsa bu meselenin içinde olmayız haberiniz olsun. TÜRK-İŞ, Türkiye'nin, mazlumun, haklının, işçinin, emekçinin yanında olmaya devam etmek mecburiyetinde. Türkiye yoksa, TÜRK-İŞ





de yok, A partisi de B partisi de yok. Onun için önceliğimiz Türkiye. İstediğiniz partiye oy verin ama Türkiye'den yana olmak durumundayız." ifadelerini kullandı.

'BAŞIMIZDA VERGİ DİYE BİR BELA VAR'

Çalışanların Ocak ayında aldığı maaşı Aralık ayında alamadığını ve bir çok kez vergi dilimine girdiğini belirten Genel Başkan Ergün ATALAY, şöyle devam etti: "Başımızda vergi diye bir bela var. Asgari ücretten vergiyi düşük aldın, güzel ama bu yetmiyor. Bizim kardeşlerimiz, bu alanda bulunanlar ocak ayında aldığını aralık ayında almıyor. Aldığımız ücretlerdeki vergiyi sabitlemek gerekiyor. Buradan bütün siyasi partilere sesleniyorum; bu meseleyi bir an evvel kim geliyorsa meclise, çözün. Çözmezseniz, çözene kadar bu meseleyi ülke gündeminden çıkarmamaya devam ederiz." dedi.

"HER GÜN 4 İŞÇİ İŞ KAZASINDA HAYATINI KAYBEDİYOR"

Türkiye'de her gün 4 işçinin iş kazasında hayatını kaybettiğini belirten ATALAY, bu rakamın dünya ortalamasının çok üstünde olduğunu ifade etti.

"İŞÇİNİN SENDİKASI OLUR, PARTİNİN SENDİKASI OLMAZ"

Örgütlenme de bir çok zorluklar ile karşılaştıklarını söyleyen Genel Başkan ATALAY, "17 milyonun çalıştığı yerde 2 milyon 300 bin sendikalı. Ben bu alandan Türkiye'deki bütün emekçilere sesleniyorum. Hangi sendikada huzur buluyorsanız, hangi sendikaya güveniyorsanız, hangi sendikanın şemsiyesi altında olmak istiyorsanız o sendikanın üyesi olun. Baskı görmeden, şiddet görmeden mobbing uygulanmadan... Maalesef biz yıllardır bunu gördük. Şube müdürleri, bazı belediye başkanları, vekiller, 'Bu bizim sendikamız' ifadelerini kullandı. Sendikalar, partilerin arkasına sığınmasınlar. İşçinin sendikası olur. Ülkenin sendikası olur. Partinin sendikası olmaz. Partinin sendikası olursa o sarı sendika olur." dedi.

"MECLİSTE İŞÇİLER YOK"

Çalışma hayatına yönelik sorunların çözümü için Meclis'te işçilerin, çiftçilerin, memurların temsil edilmesi gerektiğini dile getiren ATALAY, yeni dönemde milletvekili adaylarının arasında işçilerin olmamasından yana rahatsızlığını dile getirerek, seçimlere ilişkin şöyle konuştu:

"Bütün partilerin milletvekili listesini inceledim. Siz de incelediniz. Biz bu ülkede işçi, işsiz, emekli, küçük esnaf, bu ülkenin yüzde 70'iyiz. Meclis'e girecek 3 işçi, esnaf, emekli yok. Ne konuşuyoruz biz şimdi? Tulum giymemişse, çiftçilik yapmamışsa, Meclis'te



ne anlatacak? Tulum yoksa, işçinin derdini anlatamaz. Yüzde 85 işveren, öbür meslek guruplarını sayıp da bir haksızlık yapmayım diye söylemiyorum. Sermaye ağırlıklı bir Meclis. Dün de öyleydi, ondan evvel de öyleydi. Bunu değiştirmediğiniz müddetçe biz bu problemleri çözemeyiz. Bugün bununla ilgili milletvekili olacak durumum yok. İşveren olacak durumum yok. Türkiye'nin bütün alanlarından, bu Meclis'e işçi kökenli milletvekili sokmazsak sıkıntıları büyütmeye devam ederler." dedi.

"TAŞERON KELİMESİNİ ÜLKE GÜNDEMİNDEN KALDIRIN"

ATALAY, başta KİT'ler olmak üzere tüm taşeron çalışanların kadroya geçirilmesi gerektiğini söyleyerek, "Başta KİT'lerdeki taşeron işçiler olmak üzere, tüm taşeron işçilere kadro istiyoruz. Enflasyonun ve hayat pahalılığın arttığı koşullarda taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor. Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor!. Bir an evvel TÜRK-İŞ'in işçileri, aileleri, onlarla ilgili müjdeli bir haber bekliyor. Bir an evvel bu kardeşlerimize kadroya geçirilmesi gerekiyor." dedi.

İşçilerin diğer taleplerini de anlatan Genel Başkan ATALAY, "Bu taleplerimizi yerine getirin ki ülke tebessüm etsin. Yerine getirin ki işçi evinde mutlu olsun." diyerek sözlerini tamamladı.

Konuşmaların ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, deprem bölgesine gönderilmek üzere içinde yardım malzemesi bulunan 4 tırı bölgeye uğurladı.

Ayrıca TÜRK-İŞ'in Adana'da gerçekleştirdiği 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamalarına katılan maden işçileri, ardından depremden en çok etkilenen illerden biri olan Hatay'da depremzedelerle bir araya geldi.

Kahramanmaraş merkezli iki ayrı depremin etkilediği kentlerde kahramanca görev yapan maden işçileri, Hatay'da Aydın Valiliği çadır kentte depremzedelerle bir araya gelerek çocuklara oyuncak ve çeşitli hediyeler dağıttı. Maden işçileri, günlerce görev yaptıkları Hatay'da duygu dolu anlar yaşadı.

Programa Genel Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hakan YEŞİL, Genel Sekreter Yener ARSLANBUĞA, Genel Mali Sekreter Yalçın YİĞİT, Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Tayfun DEMİR, ve 150 maden işçisi katıldı.

Günlerce cansiperane görev yapan maden işçileri, Aydın Valiliğince kurulan çadır kentte çocuklara oyuncak dağıttı. Çocuklara baret ve madenci elbise ve yeleklerini veren madenciler, duygu dolu anlar yaşadı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY başkanlığında deprem bölgelerinde üye sendikaları olarak büyük özveriyle ellerinden geleni yapmaya çalıştıklarını ifade eden Hakan YEŞİL, "TÜRK-İŞ Genel Başkanımız Ergün ATALAY'ın, bu bölgede çok emeği var. Bizlerde onla beraber deprem bölgesindeki insanlarımızı unutturmamız lazım, unutturmayacağız da." diye konuştu.

Adana'da yapılan 1 Mayıs kutlamalarına Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Ereğli Şube Başkanı Yüksel İlaslan ve Şeker İş Sendikası Ereğli şubesinden işçilerde katıldı.

SENDİKAMIZ ŞEKER-İŞ 60 YAŞINDA

İşçinin yıkılmaz kalesi Şeker-İş Sendikası'nın 60.yıl dönümünü kutlandı.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri(Şeker-İş) Sendikasının kuruluşunun 60. Yıldönümünü 3 Şubat 2023 tarihinde Şeker Anadolu Mutfağında düzenlenen programla Ankara'da basın mensupları, Şeker-İş Sendikası genel merkez yönetim kurulu üyeleri ve sendika çalışanlarının katılımı ile birlikte kutlandı.

Sendikanın kuruluş yıl dönümü dolayısıyla düzenlen programda konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, sendikanın 60. yılının çalışanlara, üyelere ve Türkiye'ye hayırlı olmasını diledi.

Şeker-İş'in en önemli özelliğinin, şeffaf ve açık bir politika sergilemesi olduğunu belirten Gök, sözlerine şu şekilde devam etti;

Bugün bizim için heyecan ve gurur verici bir gün.

İki teneke, tahta iskele ve kırık bir masayla temelleri atılan Sendikamızın 60. Kuruluş yılı münasebetiyle düzenlediğimiz yemekli programımıza katılımlarınızdan dolayı hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, hoş geldiniz diyorum.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi Çalışanları Sendikası olarak 1963 yılından bugüne, Şeker sektörünün, dolayısıyla şeker fabrikalarının varlığına katkıda bulunabilmek adına elinden gelenin en iyisini yapabilme çabasıyla, koşuşturma içerisinde geçen, başarıları,





başarısızlıkları, mutlulukları belki de mutsuzlukları olan ama mesleğin ve hayatın getirdiği zorluklara direnen uzun bir süreç yaşadık.

Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonrası şeker üretim ve tüketiminden tutun da, şeker fiyatlarının, şekere yönelik yan ürünlerin ve şekere alternatif olarak sunulan nişasta bazlı şekerlerin hatta ülkemizde üretimi olmamasına rağmen her geçen yıl yoğun bir şekilde ithal edilen Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcıların yer aldığı ve çok sayı da etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, neo-liberal şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz.

Şeker sanayiinin hammaddesi olarak Türkiye ekonomisi içerisinde belirgin bir ağırlığa sahip olan şeker pancarı, işçisinden üreticisine ve yan sektörlerle tüm tüketici kesimleri de ilgilendiren stratejik ve politik bir ürün olmasının yanı sıra Türkiye'de tarım ve sanayi arasındaki etkileşimin sürdürülebilirliğini devam ettirebilmesi açısından da oldukça önem taşımaktadır.

Şekerde 'Olağanüstü Hal' İlan Edilmeli

Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'Olağanüstü Hal' ilan etmelidir.

Bu nasıl gerçekleşecektir? Şeker sektörünün yapısal derin sorunlarına bugün girmek istemiyorum. Ancak, özellikle özelleştirilen şeker fabrikalarının birçoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum.

Bugün Dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır.

Gelelim yapay tatlandırıcılar, başka bir ifade ile kısa adı YYT olan Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcılara...

YYT'ler YHT'yi bile gölgede bıraktı

Sağlığa olumsuz etkileri sebebiyle tartışmaya açıkken, Dünyada tüketim bakımından ikinci büyük gıda katkı maddesi durumuna gelen YYT'ler, ülkemizde de yaklaşık 260 kilometre hıza ulaşan kısa adı YHT olan Yüksek Hızlı Treni bile gölgede bırakacak büyük bir hızda yoluna makas değiştirmeden devam etmektedir.



Rakamsal olarak ifade edecek olursak, 2022 Ocak-Kasım ayı döneminde pancar şekeri üretiminin neredeyse üçte biri oranında 723 bin 535 ton beyaz şeker eşdeğeri olarak Yüksek Yoğunluklu tatlandırıcı ithal edilmesi arz talep dengesi açısından bir garabet ve vahamet örneğidir.

Şeker pancarının geleceğini kurtarmak istiyorsak, öncelikle şeker pancarı üretimini daha sağlıklı hale getirebilmek için denetleyici ve düzenleyici kurulun yeniden hayata geçirilerek, YYT ithalatının bir an önce durdurulması şeker pancarının geleceği için büyük önem arz etmektedir.

Bu sentetik tatlandırıcıların ülkemizde üretimi de istihdamı da olmamasına rağmen ithal edilmek suretiyle başta gıdalarda olmak üzere metal sanayi, ilaç sanayi, ağız ve dış sağlığı ürünleri gibi alanlarda kullanılmaktadır. Şekere oranla binlerce kat tatlılığa sahip olan YYT'ler, yüksek tatlılıkları sebebiyle şekere oranla çok daha az miktarlarda kullanılıp şekerle aynı tatlılığı verdiğinden bazı gıda işletmelerine daha cazip gelmektedir. Örneğin, 1 kilogram YYT 8 ton şekere eş değerken, işin sağlık boyutunun dikkate alınmaması manidardır.

YYT'ler Yüzünden Pancar Şekeri Mülteci Durumuna Düştü

Şeker Kanununda kota kapsamında olmayan, şeker tanımı içerisinde yer almayan YYT'ler, "şeker alternatifleri tatlandırıcılar" olarak adlandırılmaktadır. Halbu ki doğal pancar şekerinin alternatifi ne yüksek yoğunluklu tatlandırıcılardır ne de Nişasta Bazlı şekerlerdir. Bu tür tanımlamalar ülkemiz için milyonlarca istihdam ve katma değer yaratan şeker pancarı sektörünün istihdamı bile olmayan YYT'lere kurban edilmesi demektir. Bugün istihdamı bile olmayan ancak pancar şekerine şapka çıkartacak cinsten yüksek kar marjı olan YYT sektörü, ülkemiz için milyonlarca dolar katma değer kaybı oluştururken, iç piyasada bir takım kartellerin ekmeğine yağ sürmektedir. Doğal pancar şekerinin üretim sürecinde yıllar itibarı ile YYT'ler yüzünden adeta mülteci durumuna düşmesi tehlikenin boyutunu da gözler önüne sermektedir.

İşin en önemli bir başka boyutu ise sağlıktır.

Bugün dünyada yapay tatlandırıcılar içeren birçok gıda ürünü ve içecek

ülkemizde de milyonlarca insan tarafından bilinçsiz bir şekilde tüketilirken, bu katkı maddelerinin güvenliği her zaman tartışma konusu olmuş ve olmaya devam etmektedir. Çünkü 2022 yılında yapılan bir araştırmanın çarpıcı sonucu bu şüpheleri doğrular niteliktedir. 24 Mart'ta Fransız Ulusal Sağlık Ve Tıbbi Araştırma Enstitüsü ve Sorbonne Paris Nord Üniversitesi tarafından yayınlanan bir araştırmaya göre, bazı yapay tatlandırıcıları tüketen kayıtlı kişilerin tüketmeyenlere kıyasla daha yüksek kanser riski taşıdığı öne sürülmektedir. Başla bir araştırmaya göre ise tatlandırıcıların beyin işlevlerine ve hafıza kaybına neden olduğu vurgulanmaktadır.

Ülkemizde de mısır şurubu ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcı kullanılan ürünlerin, 'yüzde 100 pancar şekerinden üretilmiştir' kandırmacasıyla satılması tam bir gıda terörüdür.

Acilen gereken denetim tedbirlerinin alınarak market raflarında sergilenen ürün paketlerinin üzerine tıpkı sigara paketlerinde olduğu gibi Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yapılacak yeni düzenlemelerle paketlere 'sağlığa zararlı etken maddeler içerir' şeklinde ibarelerin okunur puntolarla yazılması gerekmektedir.

Her zaman olduğu gibi sendikamızın 60. Kuruluş yılı özel günümüzde de bizleri yalnız bırakmadığınız için bir kez daha teşekkür ediyor, başta Genel Merkez Yönetim Kurulum olmak üzere Şube Başkanlarımıza, İl Temsilcilerimize, fabrika çalışanlarımıza ve sendikamız çalışanlarına emeklerinden dolayı minnetlerimi sunuyor, sendikamız Şeker-İş'e nice yıllar diliyor, hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.

Konuşmanın ardından sendikanın kuruluş yılı, pasta kesilerek kutlandı.









BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın başkanlar kurulu toplantısı 16 Mart 2023 tarihinde Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Başkanlar kurulunun açış konuşmasını gerçekleştiren Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şu şekilde konuştu;

''Sizleri şahsım ve Sendikamız Şeker-İş yönetim kurulu adına saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum. Başkanlar Kurulu Toplantımızın ülkemize, camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum.

Yüreklerimiz Buz Gibi Olan Enkazın Altındaydı, Yaşadık Ama Nefes Alamadık.

Asrın felaketi olarak nitelendirilen depremlerle ülke olarak çok büyük bir yıkım yaşadık. Yüreklerimiz buz gibi olan enkazın altındaydı, yaşadık ama nefes alamadık. Yüzbinlerce yuva yerle bir oldu. Tarihimizin en fazla deprem şehidini verdik. 6 bin senelik Antep kalemizi, medeniyetler şehri Antakya'mızı ve nice kıymetlerimizi yıkan, 10 ilde hayatı durduran tarihi bir felaketle yüz yüze kaldık.

Diğer taraftan da yaralarımızı milletçe öyle sarıp sarmaya çalıştık ki yeryüzü, böyle bir dayanışma eminim ki görmedi. Allah canını, malını, yüreğini ortaya koyan, el veren, omuz veren herkesten razı olsun.

Şu bir gerçek ki, deprem evet, her şeyi yerle bir etti. Ama bize bağışlanan o muazzam güce, birliğimize, beraberliğimize, zor gün kardeşliğimize, yol arkadaşlığımıza zarar veremedi. Zira bunu yerle bir etmeye değil deprem, hiçbir güç yetemez, yetmedi de. Bizler, birlik oldukça her zorluğu hep birlikte aşarız, aşacağız.

Fakat ateş düştüğü yeri yaktı, kavurdu. Bilim insanlarımızı dinleyebilseydik, deprem bilincini oluşturabilseydik, bir deprem ülkesi olmanın gereklerine uyabilseydik, uymayanları en ağır cezalarla yargılayabilseydik durum, bu manzaranın kim bilir ne kadar uzağında olurdu. Bilim, önlem alma ve denetim bu konunun olmazsa olmazları. Bu büyük felaketteki dayanışma ruhumuzu artık, geç te olsa, devletin alacağı elzem ve kararlı adımlarla, uygulamaya dönüştürmeliyiz. Bu gereklilik, en kritik milli sorumluluklardan biri olarak görülmelidir. Nitekim depremlerdeki yaşanmışlıkların dünü, bugünü ve yarınını kanıta dayalı sorgulamalardan geçirmezsek, bir deprem ülkesinde



yaşamanın gereklerini yerine getirmemiş olacak, daha nice felaketleri yaşamak zorunda kalacağız.

Tüm bunlarla birlikte bu zor süreçte arama kurtarma çalışmalarıyla AFAD ve işbirliğinde olan tüm ekiplere, gönüllülere, gönüllü kuruluşlara, maden işçilerine, adını bilmediğimiz tüm isimsiz kahramanlara minnettar olduğumuzu belirtmek istiyorum. O koca yürekler, o büyük eller, o insanüstü mücadele ruhu ne soğuk dinledi, ne taş duvar dinledi. Bizim oradaki umudumuz oldular. Allah hepsinden razı olsun. Diğer yandan ülkemiz genelinde olağanüstü bir seferberlikle yardım kampanyaları gerçekleşti, acil ihtiyaçlar için sivil toplum kuruluşları sahada yer aldı ve Konfederasyonumuz Türk-İş öncülüğünde nakdi, Sendika olarak ayrıca nakdi ve ayni, 2,3 milyonu aşkın yardımlarımızı deprem bölgesine ulaştırdık. Misafirhanemizin kapılarını ilk günden depremzedelere açtık, günde asgari 50 kişi konaklama ile yemek ve giyim başta olmak üzere tüm ihtiyaçlarını karşıladık, karşılıyoruz. Devam eden süreçte üstümüze düşen her şeyi de yerine getirmeye gayret gösteriyoruz.

Bu düşüncelerle Kahramanmaraş merkezli bu felakette Hakkın rahmetine kavuşan tüm deprem şehitlerimize, Malatya Şeker Fabrikamız çalışanlarının yakınlarına/akrabalarına, tüm yitirdiğimiz canlarımıza Allah rahmet eylesin. Bu noktada bölgesinde adeta bir yardım üssü olarak konumlanan Malatya Şeker Fabrikamızda, şube başkanı arkadaşım, üyelerimiz ve tüm yardımseverlerin büyük emeklerinden dolayı hepiniz adına ayrıca teşekkür ediyorum. Deprem şehitlerimizin yakınlarına, ana babalarına, ailelerine, geride kalan çocuklarına, tüm milletimize Allah güç kuvvet versin. Hepimizin bir kez daha başı sağ olsun.

Bu zor ve acı sürecin yanı sıra bildiğimiz üzere dünya, ülke, sektör ve çalışma hayatıyla alakalı birçok gelişme ile de karşı karşıya kaldık. Konuşmamın bu bölümüne, bu konulara yönelik değerlendirmelerimle devam etmek istiyorum.

Malumunuz, geçtiğimiz yıl tüm dünya için zor bir yıl oldu. 2022, pandemi sonrası toparlanma yılı olacaktı; savaşın, enflasyonun, gıda güvensizliğinin, enerji, fiyat ve iklim krizinin yılı oldu. Savaş, enerji krizi, enflasyon, ticaret gerilimleri gibi konular, kuşku yok ki 2023'ün ana teması olmaya devam edecek. Uluslar arası kuruluşlar 2023 yılına damga vuracak başlıkları; resesyon, yumuşak iniş, zorlukların imtihanı, dayanıklılık, geçiş süreci gibi kavramlarla açıklıyor. 2023'te resesyonun farklı seviyelerde görülmesi bekleniyor.

Küresel enflasyonun pandemi öncesi dönemin üzerinde kalmaya devam edeceği kaydedilmekte.. 2022 yılında yüzde 8,8 olan küresel enflasyonun 2023'te yüzde 6,6'ya ve 2024'te yüzde 4,3'e düşmesi ve hala yaklaşık yüzde 3,5 olan pandemi öncesi seviyelerin üzerinde seyretmesi beklenmekte..

Beklentiler ve riskler özetle; Küresel enflasyonla mücadelenin, Rusya-Ukrayna savaşının ve COVID-19'un etkilerinin, 2023 yılında da küresel ekonomik aktiviteyi baskılamaya devam edeceği, sıkı para politikalarının talepte ve dolayısıyla emtia fiyatlarında gevşemeye neden olacağı, hane halkı harcamalarındaki sürpriz artışların enflasyonun tekrar artmasına yol açabileceği şeklindedir.

Dünya, Umut Işığını Aramaya Devam Ediyor...

Diğer taraftan pandemi sürecinde darbe yiyen küresel arz zincirlerinin kırılganlığı devam etmektedir. İklim krizinin olumsuz etkilerinin hissedildiği ülkelerde çaresiz bir bekleyiş sürmekte ve bu durum zaman zaman tepkiye dönüşebilmektedir. Birçok ülkede geniş bir kesimin geçinme sorunları hızla artarken hükümetlerin bu çok



boyutlu kriz tablosuna çare bulmakta aciz kalması, toplumsal huzursuzluk yaratırken, siyasal istikrarsızlığa da yol açmaktadır.

Kısacası tüm dünya, umut ışığını aramaya devam etmektedir. Çözüm noktasına bakıldığında enerji fiyatlarındaki artışın, maliyetler ve fiyatlar üzerindeki olumsuz etkileri "Enerjide Dönüşüm" konusunu ülkelerin öncelikli hedefleri haline getirmektedir. Enerji dönüşümünün hızlandırılması, çığır açan teknolojik yeniliklerin yaygınlaştırılması ve daha rekabetçi bir dünya için etkili diplomatik mekanizmaların devreye sokulması son derece önemlidir. Bu yöntemlerin, belirsizlik döneminden daha dirençli bir şekilde çıkılmasına yardımcı olabilecek aksiyonlar olarak görülmesi gerekmektedir. Bu krizlerin nedenleri birbirine bağlı olduğu gibi, çözümleri de birbirine bağlıdır. Bu tür krizlerin sadece ileriye dönük riskini azaltmakla kalınmamalı, daha önemlisi, gelecek için yeni bir büyüme, istihdam ve güvenlik gündemine yönelik tedbirleri belirlemek gerekmektedir. Ayrıca gıda ve tarım aksiyonları ve tedarik zincirlerinin yeniden şekillenmesi konuları da, bu geçişin nasıl bir ekonomik düzenle sonuçlanacağına karar veren faktörler arasında yerini alacaktır.

Türkiye ise, ikinci yüzyılın geleceğini belirleyecek kritik bir dönemle karşı karşıyadır. Türkiye adım adım önemli bir küresel politik ve kültürel ağırlık merkezi olma yolunda ilerlemektedir. Ukrayna'daki savaş, Çin ile ilgili endişeler, Avrupa'daki enerji krizi, para politikasındaki ayrışma trendi ile ilgili belirsizlikler, Güney Asya'dan sonra Afrika'da da kendisini göstermeye başlayan yeni finansal kriz ihtimali, tüm bu denklemler, bakıldığında Türkiye'nin önemini gölgelemeye yetmemiştir.

Ekonomi ve siyasetin iç içe işleyişi de göz önüne alındığında, bu yeni dönemin ekonomiye ve 2023 sonrasının Türkiye hayallerini nasıl etkileyeceği önemli bir konu haline gelmektedir. Nitekim ekonomi ve siyaset birbirlerini pozitif etkileyebilirse; ulusal ve uluslararası siyasetten küresel ve ulusal ekonomiye, hatta toplumsal hayata kadar ciddi bir dalga etkisi söz konusu olacaktır. Türkiye'nin artan önemi ve bağımsız politik duruşu kuşku yok ki, ekonomideki iyileşme emarelerinin artması ile daha da güçlü bir pozisyona taşınacaktır. 29 Ekim 2023 tarihi, ülkemizin geleceği için son dönemeçte yoğun bir altyapı dönemi olmalıdır. Deprem, pandemi, savaş, finans, enerji ve gıda krizi, ticaret savaşları gibi birçok sorunun yerinde yönetilmesi, 2023 yılının taşıdığı önem gereği yeni, güncel, gelecek odaklı bir vizyonun tesis edilmesini zorunlu kılmaktadır. Önümüzde seçimin sonuçları, bu açıdan büyük anlam taşımaktadır.

Enflasyonla Mücadelenin Yapısal Ayakları Sağlamlaştırılmalı

Ayrıca seçim sonrası ekonomi tarafında, enflasyonla mücadelenin yapısal ayaklarının sağlamlaştırılması, daha fazla uzun vadeli doğrudan yabancı yatırımın çekilmesi, piyasalardaki arz yönlü sorunların hafifletilmesi için yeni stratejiler geliştirilmesi gerekecektir. Baz etkisine ek olarak, maliyet ve arz yönlü etkilerle dizginlenecek enflasyon; üreticiler, tüketiciler ve diğer makro parametrelerin istikrarı için son derece önemlidir. Nitekim Türkiye 2022 sonu itibarıyla enflasyonu en yüksek 7'inci ülkedir. Türkiye, enflasyon sorununu son kırk yıldır çözeme-

miştir. Çözüme yaklaştığı dönemler olmuş ama bu girişimler sürdürülememiştir. Türkiye'nin 2023 yılında içinde bulunduğu enflasyonist ortam başlıca kur kaynaklı ve talep kaynaklıdır. Giderek yerleşik enflasyon niteliği kazanmaktadır.

Diğer yandan; 2022 yılsonu itibarıyla yüzde 10,2'lik işsizlik oranı, Türkiye'yi dünyada 47'nci yüksek işsizlik oranlı ülke konumuna sokmuştur. Türkiye'de para politikası görünüşte enflasyonu düşürmeye yönelik, gerçekte ise büyümeyi desteklemeye çalışan karmaşık bir görünüm sergilemektedir. Türkiye'de maliye politikası sürekli olarak oradan oraya savrulan bir yapıda uygulanmıştır. Bazen istihdamı artırmak amacıyla, bazen enflasyonu düşürmek amacıyla ama çoğu kez de büyümeyi belirli bir düzeyde tutmak amacıyla düzenlemeler yapılmış, önlemler alınmıştır. Alınan önlemler çoğu kez para politikasıyla çelişmiş bazen de her iki politika, enflasyonu önlemeyi amaçladığı halde tam tersine bir uygulamayla enflasyonu beslemiştir. 2022 genelinde verilen cari açık ise 48 milyar 769 milyon dolar olarak gerçekleşmiş, bu rakam 2013 yılından bu yana en yüksek cari açık düzeyine ulaşmıştır. İhracat atağını destekleyecek finansal istikrar, ithalatın kontrol altına alınması, 40 milyar doları aşan cari dengenin sürdürülebilir seviyelere çekilmesi, daha istikrarlı bir ekonomi yaratmak için olmazsa olmaz konumdadır.

Türkiye, Önümüzdeki On Yılların Yıldızı Olabilecektir

Kafkasya, Orta Asya, Uzak Asya ile gelişen ilişkiler ve Orta Koridor 'un artan değeri; Ortadoğu'da yeniden gelişen politik ve ekonomik ilişkiler, Afrika ile derinleşen iktisadi ve insani ilişkiler ağı, Balkanlardaki istikrarı destekleyici rolü Mısır, İsrail ve Suriye ile gelişecek ilişkilerin Doğu Akdeniz'de değiştireceği denklemler, Türkiye'nin önemini artırmaya devam edecektir. Önümüzdeki dönemin tüm bu nedenlerle, hem Türkiye hem küresel ekonomi açısından, tahmin edildiğinden çok daha derin, uzun vadeli ve önemli etkileri olacaktır.

Türkiye, güçlü bir demokrasidir. Artan kurumsal kalite, azalan belirsizlikler ile birlikte demokrasi, ekonomik refahın ve kalkınmanın da güvencesi olacaktır. Bu yüzden de 2023 seçimleri, her şeyden önce, bu seçimlerin sonrasının en öncelikli konularından biri olacak ekonomi için de fazlasıyla hayati olacaktır. Güçlü kurumsal yapıları, artan teknoloji yatırımları, girişimci kültürü, Avrupa ile ticari bağları ve 100 milyona doğru yaklaşan nüfusu ile Türkiye, önümüzdeki on yılların yıldızı olabilecektir. 2023 seçimleri, bu yüzden önemlidir.

Gıda Sektörünü Ayakta Tutacak, Geliştirecek, Kalkındıracak, Yeni Sorunlara Karşı Dirençli Hale Getirecek Adımları Biran Evvel Ülkemizin De Çok Yönlü Bir Biçimde Ele Alması Gerekmektedir

Tüm bunlarla birlikte ülkemiz, referans alınası önemli girişim ve dönüşümlere tanıklık etmektedir. Avrupa Birliği'nde (AB) 2023-2027 dönemlerini kapsayan yeni "Ortak Tarım Politikası" yani OTP dönemi bu yılbaşı itibariyle fiilen başlamıştır. Bir başka deyişle ülkelerin bu alandaki stratejik planları yürürlüğe girmiş vaziyettedir.

Ortak Tarım Politikası ile, AB'ye "çerçeve belirleyici, izleyici ve denetleyici" rolü üye ülkelere ise daha "esnek ve ulusal hedefler" belirleyebilme rolü verilmiştir. Bir başka deyişle, üye ülkeler AB tarafından belirlenen çerçeve, ilke ve prensipler doğrultusunda kendi ulusal politikalarını belirleyebilmektedirler. Bu çerçevede, her üye ülkenin 2023-2027 dönemi için OTP ulusal stratejik planını hazırlaması istenmiş, üye ülkeler 1 Ocak 2022 tarihine kadar AB'ye stratejik planlarını sunmuşlardır. Stratejik planlar, AB tarafından üye ülkeler bazında destek ve yardımların belirlenen sınırlarda esnek olarak kullanımına olanak sağlamaktadır. 2023-2027 dönemi Ortak Tarım Politikasında bazı sektörlere özel düzenlemeler getirilmiştir. Bu ürün ve sektörlerde zeytin ve zeytinyağı, meyve ve sebze sektörü, pamuk öne çıkmaktadır. Aralarında şeker pancarının da bulunduğu ürünlere, üye ülkelerin ulusal stratejik planlarında öngörülen düzeyde "doğrudan gelir desteği" ödenebileceği hükme bağlanmıştır. Bu destek miktarı ülke tavanlarının % 13'ü ile sınırlandırılmıştır. Böylelikle, üye ülkeler, % 13'lük bu desteği aralarında şeker pancarının da bulunduğu ürünlere nasıl dağıtacaklarını kendileri belirleyebilecek ve stratejik planları ile taahhüt edeceklerdir.

2023-2027 dönemini kapsayan yeni OTP'nin başlıca hedefleri şunlardır; uzun vadede gıda güvenliği ve tarımsal çeşitliliği artırmak, tarım sektörünün dayanıklılığını desteklemek. Araştırma, teknoloji ve dijitalleşmeye daha fazla odaklanma dâhil olmak üzere kısa ve uzun vadede pazar oryantasyonunu geliştirmek ve çiftlik rekabet gücünü artırmak. Çiftçilerin değer zincirindeki konumunu iyileştirmek. Sera gazı emisyonlarının azaltılması ve karbon tutulmasının arttırılması dâhil olmak üzere iklim değişikliğinin hafifletilmesine ve adaptasyonuna katkıda bulunmanın yanı sıra sürdürülebilir enerjiyi teşvik etmek. Kimyasal bağımlılığı azaltmak da dâhil olmak üzere su, toprak ve hava gibi doğal kaynakların sürdürülebilir kalkınmasını ve verimli yönetimini teşvik etmek. Biyo çeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye katkıda bulunmak, ekosistem hizmetlerini geliştirmek ve yaşam alanlarını korumak. Genç çiftçileri ve yeni çiftçileri özendirmek ve kırsal alanlarda sürdürülebilir iş geliştirmeyi kolaylaştırmak. Döngüsel biyoekonomi ve sürdürülebilir ormancılık









da dâhil olmak üzere kırsal alanlarda kadınların çiftçiliğe ve yerel kalkınmaya katılımı ile istihdamı, büyümeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek. Birlik tarımının, sürdürülebilir bir şekilde üretilen yüksek kaliteli, güvenli ve besleyici gıda dâhil olmak üzere, gıda ve sağlıkla ilgili toplumsal taleplere yanıtını iyileştirmek, gıda israfını azaltmak. Evet, tüm bunlar küresel ve ulusal tarım ile gıda sektörünü yakından ilgilendiren temel meselelerdir. Ve Türkiye'nin de ihtiyaç duyduğu politika yaklaşımlarını içermektedir. Çünkü bu yeni dönem, tarım ve gıda alanına; yeni bir çalışma yöntemi, yani her ülkenin performansını ve kararlaştırılan hedeflere doğru ilerlemesini yakından takibini desteğin daha iyi hedeflenmesi yoluyla daha adil bir anlaşmayı, çevre ve iklim eylemi konusunda daha yüksek hedefleri dâhil etmiştir.

İklim değişikliği, doğal kaynaklar, biyo çeşitlilik, habitatlar ve doğa, konulan hedeflerle tek tek ele alınmaktadır. Çiftçilere ödenecek gelir desteği, çevre ve iklim dostu uygulamaların hayata geçirilmesiyle ilişkilendirilmiştir. Yeni OTP, çiftçilerin hem zorunlu hem de teşvike dayalı önlemler yoluyla birim alan bazında daha yüksek destek düzeyine ulaşmasına olanak sağlayabilecektir. Her üye devlet, ulusal doğrudan ödeme tahsisatlarından ayrılacak bir pay ile finanse edilen, çiftçileri desteklemek için eko-programlar sunmak zorundadırlar. Üye ülke bazında belirlenen kırsal kalkınma tahsisatının en az % 30'u çevre ve iklim önlemlerine ayrılacak olup, OTP' nin genel bütçesinin % 40' ının iklim eylemine katkıda bulunması beklenmektedir.

Ayrıca bu politikayla; bilginin ve yeniliğin daha fazla kullanımı sağlanacaktır. Modernleştirilmiş OTP, en son teknolojilerden ve yeniliklerden yararlanacak, böylece hem tarladaki çiftçilere hem de kamu idarelerine yardımcı olacaktır. Üye ülkeleri kontrol ve izleme için, "büyük veri" ve yeni teknolojilerin kullanımı teşvik edilecektir. Böylece yerinde kontrol ihtiyacı önemli ölçüde azaltılacaktır. Kırsal yaşamın dijitalleşmesi hızlandırılacaktır. Örneğin kırsal bölgelerde yaşam kalitesi iyileştirilebilecek ve tarımsal üretimin rekabet edebilirliğine daha fazla katkıda bulunulacaktır.

Sözün özü stratejik öneme sahip gıda sektörümüzü ayakta tutacak, geliştirecek, kalkındıracak, yeni sorunlara karşı dirençli hale getirecek adımları biran evvel ülkemizin de çok yönlü bir biçimde ele alması gerekmektedir. Bizler de bir sivil toplum kuruluşu

olarak doğru modellerin hayata geçirilmesi noktasında küresel uygulamaları süzgeçten geçirmeli, milli gelişime katkı verecek çalışmaları paylaşmalı, referans göstermeliyiz.

Yıkılmaz Kalemiz Şeker-İş 60 Yaşında

Bildiğiniz gibi yıkılmaz kalemiz Sendikamız Şeker-İş'in 60. yaşıyla müşerref olduğumuz bir yılın içerisindeyiz. "Önce insan, önce emek" anlayışını ismine kazımış bir sivil toplum kuruluşu olarak, Şeker-İş'imizi yarınlara daha güçlü taşıyabilmek hedefiyle çalışıyoruz. Birikim dünden yarına değil, uzun yıllar fedakârlıklarla sahip olunabilen değerlerdir. Önce inanmak, sonra çok çalışmakla kazanılır. En önemlisi de birikimlerin fayda sağlaması için sürdürülebilir olması gerekir. Sürdürülebilirlik ise sürekli iyileştirme ve güncelleme esasına dayanır. Bu anlayışla, örgütlülüğümüzü arttırarak daha büyük bir Aileyle yol aldığımızda, bizim gerek toplumsal sendikacılık anlayışımız olsun, gerek demokratik kurumsal işleyişimiz olsun, gerekse birbirimize ve Şeker-İş'e duyduğumuz aidiyet olsun, çok değerli yönlerimizle ülkemizin hatta dünyanın sayılı sivil toplum kuruluşları içerisinde yer alacağımızdan hiç şüphe yok.. Unutmayalım ki bizim devralmış olduğumuz ve omuzlarımızda taşıdığımız güçlü bir kurumsal kimliğimiz var.

Bu kıymetli emaneti devraldığımız sendikamız kurucularına, dünden bugüne mücadelemize emek vermiş öncü büyüklerimize, mesai arkadaşlarımıza ve sendikamız çalışanlarından ebediyete intikal edenlere Allah'tan rahmet diliyor, Şeker-İş'imizi var eden ve bunun için çaba gösteren tüm emekçilere teşekkürü bir borç biliyorum. Şeker-İş'imizin 60. kuruluş yıldönümünün işçi hareketinin tüm onurlu emekçilerine ve sendikal camiamıza hayırlar getirmesini diliyorum.

Düzgün iş "emeğin hakkını vermek" demektir

Hepimiz biliyoruz ki emeğin temel konusu, sürekli bir iş, sosyal varlığını idame ettirecek sürekli bir gelir, sağlık şartları bakımından korunmuş bir çalışma ortamı ve kendi özgürlüklerini gerçekleştirecek örgütlenme hakkını elde etmektir. Düzgün iş ise "emeğin hakkını vermek" demektir. Bu şuurla çalışma hayatımız, gıda ve şeker sektörümüz, gelecek nesillerimiz için çalışmaya, üretmeye, gelişmeye, farkındalık yaratmaya, ortak aklı teşvik etmeye, bilinçlendirmeye, toplumsal fayda yaratmaya, örgütsüz kardeşlerimizi sendikayla tanıştırmaya devam edeceğiz.

İçinde bulunduğumuz bu dönemde insana yakışır iş ve geleceğini, bugünün sorunlarının bizleri nasıl etkilediğini ve etkileyeceğini, alınacak önlemleri, mevcut hukuki, mevzuat ve uygulama sorunlarının çözüme dönük mücadelesinin ön sıralardan takipçisi olacağız.

Misyonumuz gereği işyerlerimiz şeker sanayinin bugünü ve geleceği için ülkemiz yöneticilerinden sanayimiz yetkilileri ve ilgili aktörlere kadar olumsuz koşulların düzeltilmesine yönelik çağrılarda bulunmaya devam ediyoruz. Gerekli tüm araştırma ve bilgilendirmeyi profesyonel raporlarla ilgililere sunuyoruz.

Bu kapsamda son dönemde değerlendirme yaptığımız konulardan biri de şudur: ülkemiz bazı özel şeker fabrikaları tarafından ham şekerden beyaz şeker üretimi gerçekleştirme yönünde girişimlerde bulunulduğu öğrenilmiştir. İthal ham şekerden beyaz şeker üretilmesi; ülkemiz mevcut potansiyelinin kullanılmayıp, kaynakların yurtdışına aktarılması, yerli üretimi tehdit etmesi, pancar ekim alanlarının düşmesi suretiyle şeker pancarı üretiminin azalması ve şeker sektörünün sürdürülebilirliği bakımından büyük riskler taşımaktadır.

Bu durum karşısında özel şeker fabrikalarının ithal ham şekerden beyaz şeker üretiminin önüne geçilmesi gerekmektedir. Ham şekerden şeker üretiminin sadece devlet otoritesinde gerçekleştirilmesi ve "gerekli şartlarda" özellikle ham şeker işlemeye en uygun tesis olarak görülen Çarşamba Şeker Fabrikası'nın mevcutta bulunan yatırımının iyileştirilmesi veya yeni yatırımların tesis edilmesi yerinde olacaktır.

Diğer taraftan sektörümüzde bazı özel şeker şirketlerinin A kotası üzerindeki gerçekleşen ve 4634 sayılı Şeker Kanunu'na göre C şekeri olarak sınıflandırılan üretimlerini, A olarak değerlendirmek istedikleri doğrultusunda duyumlar alınmaktadır.

Bilindiği gibi, 4634 sayılı Şeker Kanunu'nun "Kota iptal ve transferleri" başlıklı 4 üncü maddesi kotaların, yani A ve B kotalarının iptaline ve transferlerine dair usul ve esasları düzenlemektedir. "Zorunlu hallerde pazarlama yılı içinde kotalar arası şeker transferi yapılır." hükmü ancak ve sadece A ve B kotaları arasında transfere izin vermektedir. Dolayısıyla, Bakanlığın görev ve yetkileri arasında sayılan "Bu Kanunun amaçlarına uygun olarak sektörle ilgili diğer hususlarda kararlar alır ve uygular." hükmü çerçevesinde bir karar alınmadığı sürece, C şekerinin A kotası olarak sayılması Kanuna aykırı bir uygulamadır.

Ayrıca bu uygulamayla, A kotası şekeri olarak sayılacak C şekeri, şirketin pazarlama yılı A kotası üretim miktarını artıracak, sonraki pazarlama yılları için kota belirlenmesinde ilgili şirkete daha fazla kota tahsis edilmesini sağlayacaktır. Diğer şirketlerin kotalarının ise azalmasına yol açabilecektir. Dahası bu uygulama, şirketlerin ekim alanlarındaki pancarın başka şirketlere kaymasına, en önemlisi de Türkşeker'in pancar üretim bölgelerine yönelik bir tehdit olarak değerlendirilmektedir.









Sektörümüzü için büyük önem taşıyan bu ve ilgili tüm konuların bilgilendirilmesi Sayın Tarım Bakanına ve Bakan yardımcısı Sayın Yumaklı'ya sunulmuştur. Sendikamız bu konuların yakın takipçisi olmaya devam edecektir.

Öte yandan, geride bıraktığımız 2022 yılında çalışma hayatımız son derece yoğun bir gündeme sahne olmuştur. Ülkemizde yıllar sonra asgari ücrete yapılan ikinci artıştan tutun da, sözleşmeli memura kadro verilmesi, emeklilikte yaşa takılanlar için yaş şartının olmayacağı müjdesine değin birçok gelişme yaşanmıştır. Ertelenmek durumunda kalınan çalışma hayatımız güncel sorunlarından "geçici işçilere kadro meselesi"nde hazırlıkların tamamlandığı belirtilmiştir. İşgücü piyasası; güvencesiz çalışma koşulları, kronik işsizlik, insana yakışır iş açığı, dijital ekonomiye uyum ve çalışan yoksulluğu gibi problemlerle uzun soluklu bir mücadele içerisindedir. İklim değişikliğiyle bazı işlerin yok olması, ekonominin küçülmesi, üretkenliğin azalması, göçün artması kaynaklı işgücü piyasası gelecek yıllarda yeni zorluklarla baş etmeye devam edecektir.

Örgütlenmeyi Teşvik Edici Politikalar 'Anahtar' Niteliğindedir.

Kaldı ki çoklu krizler, işgücü piyasasında toparlanmayı tehdit etmektedir. Kayıt dışı istihdam artışı, kayıtlı istihdam artış hızını geride bırakmaktadır. Özellikle artan fiyat dalgalanmaları, gıda ve enerji fiyat artışları işgücü piyasalarını önemli ölçüde etkilemiş, yoksulluğun artmasına yol açmıştır. Çoklu krizlerle mücadeleye yönelik politika araçlarının sosyal diyalog yoluyla genişletilmesi gerekmektedir. Sosyal koruma yoluyla gelir güvenliğinin güçlendirilmesi, işgücü gelirinin satın alma gücünü korumak için gelir desteğinin artırılması ve desteğin en kırılgan kişi ve işletmeleri hedeflemesi önemlidir.

Emeğin korunması ve geliştirilmesi konusundaki elzem olan bu kararlar sendikacılık açısından da önemlidir. Ülkemizin örgütlenmeyi teşvik edici politikaları, bu sarmalın ana merkezinde anahtar niteliğindedir.

Son açıklanan 2023 Ocak ayı işkolu istatistiklerine göre, ülkemizde 16 milyon 163 bin işçinin, 13 milyon 832 bini sendikasızdır. Sendikalı işçi sayısı 2 milyon 330 bin iken, toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısı 2 milyon 269 bine düşmek-

tedir. Gıda sanayinde ise, yaklaşık 689 bin olan işçi sayısı 6 ayda 23 binden fazla artmıştır ve yaklaşık 712 bine ulaşmıştır. Fakat sendikalı işçi sayısı sadece 87 bindir, hatta toplu iş sözleşmesinden yararlananların sayısı da 85 bine düşmektedir.

Genel görünüm oldukça yetersizdir, devletin bu yetersizliği düzeltecek teşvik edici uygulamaları ile hukuki problemlerimizin çözüme kavuşturulması lazımdır. Fakat biz Sendikaların da tüm bu sorunların yanı sıra bu görünümü iyileştirecek etkin bir yol izlemesi gerekmektedir. Sendikamız Şeker-İş'e yakışır üye sayısını ulaştırmak için hepimiz, ciddi bir mücadele sürecine dâhil olmalıyız. Üye olmayan işçilere yönelik sağlanacak yeni örgütlenme stratejileri ile kurumsal kapasitemizi geliştirmeli, yeniden yapılanma programımızı değerlendirmeli, bu krizden çıkış yollarını birlikte tayin etmeliyiz. Sendikal örgütlenmede gençlerin ve kadınların rolünü güçlendirmeli, gençlerin ve kadınların ilgi duyduğu alanlara yoğunlaşmalıyız.

Ayrıca örgütlenme konusunda yabancı firmalarla yaşadığımız deneyimler de Türkiye'nin onaylamış olduğu 87 sayılı sendika özgürlüğü ve örgütlenme hakkının korunmasına ilişkin sözleşme ile 98 sayılı örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı sözleşmesinin ihlalini ortaya koymaktadır. Bu noktada karşılaşılan sendikasızlaştırma baskısı, Sendikalar tarafından ilgili yurtdışı mercileriyle de paylaşılması gereğini doğurmaktadır.

Nitekim işveren hakkında gerekli tedbirlerin uygulanması amacıyla Sendikamız Japon sermayeli işyeriyle yaşadığı hukuksuz deneyimi uluslararası mecraya taşımıştır. Japon firmalarının Türkiye'deki sorumlu işletme davranışlarını tekrar gözden geçirmelerini, hatta insan hakları sorumluluğu bağlamında kurumsal işleyişlerinin incelenmesi gerektiği üzerinde durulmuştur. Yaşanan süreç, Türk-İş aracılığıyla





IUF'a (Uluslararası Gıda, Tarım, Otel, Restoran, Turizm, Tütün Ve Yardımcı İşçi Sendikaları Birliğine) bildirilmiş, gerekli tüm bilgi ve belge ortaya konmuştur. Sendikamız ile IUF arasında yakın bir istişare süreci yürütülmüştür. Konu şuan, IUF ile Asya Pasifik'teki bölgesel organizasyonla birlikte değerlendirilmektedir. Sendikamız bu ve diğer işyerlerinde karşılaştığı tüm sorunları, hukuki ve meşru çalışmalarıyla aşmaya çalışmaktadır.

Şeker-İş Mesleki Yeterlilik Merkezi TÜRKAK onayı aldı

Son olarak bildiğiniz gibi Sendikamız tarafından 'Şeker-İş Mesleki Yeterlilik Merkezi' adı altındaki belgelendirme kuruluşumuz TÜRKAK tarafından 9 Şubat'ta onaylanarak kurulmuştur. Son denetimler sonrası belgelendirme yapılmaya başlanacaktır. Ayrıca, gıda sektöründe ulusal meslek standartlarının belirlenmesi amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. ve Sendikamız arasında imzalanan "Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü" pancardan şeker üretimi alanında Türkşeker ile ilk etapta belirlenen dokuz meslek standardında anlaşma sağlanmıştır, hazırlanan çalışma Mesleki Yeterlilik Kurumuna iletilmiştir. Süreç devam etmektedir.

Son sözle, toplantımızda toplu iş sözleşmesi dönemimizi her yönüyle değerlendirecek, ilgili diğer tüm konuları istişare edeceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle, toplantımızın başta teşkilatımız olmak üzere, ülkemiz çalışma hayatına ve milletimize hayırlara vesile olmasını diliyor, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.''

HALK EKMEK 4 YENİ EKMEK ÇEŞİDİ ÜRETİP SATIŞA SUNDU

41 yıllık tarihinde "ilk" kez 4 ayrı çeşitte ekşi mayalı ekmekler üreten Ankara Halk Ekmek Fabrikası şimdi de yeni 4 farklı ekmek üreterek satışa sundu. 25 yıllık geleneksel ekşi mayadan ilk defa üretilen; 750 gramlık ekşi mayalı taş fırın ekmeği ve 400 gramlık ekşi mayalı tam buğday unlu köy ekmeği Başkent Marketlerin raflarında yerini aldı. Hamburger ve sandviç ekmeği ise ambalajlı olarak satılacak.

Ankara Halk Ekmek Fabrikası yeni vizyonu ile "ilklere" imza atmaya devam ediyor. Fabrikanın AR-GE birimi ve deneyimli ustalarının işbirliğinde ürün yelpazesine şimdi de 4 ayrı çeşitte yeni ekmekler dahil edildi. Böylece Halk Ekmek'te üretilen sağlıklı, kaliteli, hijyenik ve güvenilir ekmek çeşidi 17'den 21'e yükselmiş oldu.



Halk Ekmek Fabrikası Üretim Müdürü Gıda Mühendisi Şengül Mutlu, piyasaya yeni çıkardıkları ve satışa sundukları 4 yeni ekmek çeşidi hakkında şu bilgileri paylaştı:

"Yeni hizmet anlayışımız ve misyonumuz gereği Ankaralılar için en iyisini üretiyoruz sloganı ile hiç durmadan çalışıyoruz. Ürün gamımızı gamını sürekli geliştiriyoruz. Ürün yelpazemize fabrikamızda ilk kez üretilen ve vatandaşlarımızın çok beğeneceğini düşündüğümüz ekşi mayalı taş fırın ekmeği, ekşi mayalı tam buğday unlu köy ekmeği ve hamburger ile sandviç ekmeğini ekledik. Ürün yelpazemizde 21'i ekmek çeşidi olmak üzere 87 farklı ürününüz yer almaktadır.

Yeni ekşi mayalı ekmeklerimizi 25 yıllık geleneksel ekşi mayadan imal ediyoruz. Artizan ekmek ustalarımızın el emeği ile özenle hazırladıkları ekşi mayalı ekmeklerimiz soğuk fermantasyon tekniği kullanılarak üretiliyor. Tamamen geleneksel yöntemlerle hazırlanan ekmeklerimiz taş tabanlı fırınlarda pişiriliyor. Yeni ekmek çeşitlerimizi ilk aşamada Başkent Market Şubelerimizde satışa sunduk. İlerleyen süreçte ekşi mayalı yeni ekmeklerimiz fabrika satış mağazalarında ve siparişe dayalı halk ekmek satış büfelerinde de yerini alacak.



25 yıllık geleneksel ekşi mayadan ürettiğimiz taş fırın ve tam buğday unlu köy ekmeği ile hamburger ve sandviç ekmeğimize değerli müşterilerimizden çok talep geleceğini öngörüyoruz. 2022 yılında Halk Ekmek tarihinde "ilk" kez ürettiğimiz ekşi mayalı; çavdar yulaflı, siyez unlu, zeytinli kekikli ve Akdeniz ekmeği kısa sürede büyük beğeni kazanmıştı."

ANKARA HALK EKMEK İŞÇİLERİ ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİNDE BULUŞTU

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın yeni örgütlendiği Ankara Büyükşehir Belediyesi Halk Ekmek Fabrikası işçileri Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde Genel Başkanı İsa Gök ve Sendika Yönetim Kurulu ile bir araya geldi.





MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ KAPSAMINDA DOĞRU BELGELENDİRME

Hakan COŞKUN
Mesleki Yeterlilik Danışmanı

Türkiye'de 2006 yılından sonra yeni bir eğitim-belgelendirme yapısı oluşturuldu. Mesleki Yeterlilik Sistemi adı verilen bu sistem, iddialı amaçlarla ortaya çıktı; Mesleki Eğitim Ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi (MEGEP) Projesinin en önemli çıktılarından biri olan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde mesleki eğitimi ve belgelendirme sistemini kökten değiştirerek, istihdam ile mesleki eğitim arasındaki büyük boşluğu doldurmayı hedefliyordu. 5544 sayılı Kanun ile getirilen sistem çerçevesinde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacak, bu dokümanlar çerçevesinde yetkilendirilen kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sınavlarla kişiler belgelendirilecekti.

Sistem işlemeye başlayınca öncelikle, meslek standartları ve yeterlilikler hazırlandı, 2009 yılında ilk belgelendirme süreçlerine geçildi. Sistemde en önemli dönüm noktası ise Soma'da yaşanan faciadan sonra ortaya çıktı. Soma'da kaybedilen 301 can; "Çalışanlar doğru eğitilmiş, doğru belgelendirilmiş olsa kazalar önlenebilir miydi?" sorusunu gündeme taşıdı. Bu çerçevede, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, getirdiği düzenleme ile belirli mesleklerde, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesini zorunlu hale getirdi. Tabi düzenleme kağıt üzerinde çok net olmasına rağmen, sahada aynı şekilde tepkiler oluşmadı. Her kuruluşta, temelleri Milli Eğitim Bakanlığının mesleki ve teknik eğitim sistemi ile çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığının iş sağlığı ve güvenliği sistemini temel alsa da, kendi ihtiyacına uygun şekilde yapılandırılmış bir eğitim ve belgelendirme sistemi vardı. Görev tanımları ihtiyaca göre şekillenmiş, eğitim programları buna göre tanımlanmış ve belgelendirme de bu eğitimler ile bütünleşik olduğundan işletmeye özel hale gelmişti.

Mesleki Yeterlilik Sistemi konusunda gelen zorunluluk ve teşvikler ile farkındalık artınca, çalışanlar, işverenlerin hatta denetçilerin bile kafasında sorular ortaya çıktı:

• "Hangi personel hangi belgeyi almalı?"

• "Belgelendirme nasıl doğru şekilde yapılmalı?"

• "Belge zorunluluğu nedir?"

• "Belgelendirme doğru yapılmazsa ne tür müeyyideler ile karşılaşılabilir?"

Her ne kadar belgelendirme faaliyetlerinde işverenlerin kuruluşlarında uyguladıkları sistemler belirleyici olsa da, belgelendirme aslında bireyi ilgilendirir. Unutulmamalıdır ki; belge alma zorunluluğu çalışanın, belgesiz kişi çalıştırmama yükümlülüğü ise işverenindir. Bu nedenle bir kişinin hangi belgeyi alması gerektiğini belirlemek için aşağıdaki soruları sorarak sürecin takip edilmesi önerilebilir, ancak unutulmamalıdır ki, her durum kendine özel kriterlere sahip olabilir.

1. Kişinin Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kaydında, görevi/mesleği hangi kod ile belirlenmiş? Kişinin yaptığı iş ile SGK kaydı tutarlı mı? Değilse öncelikle bu tutarlı hale getirilmelidir.

2. Kişinin SGK kaydı ile uyumlu (aynı veya benzeri bir isme sahip) bir ulusal yeterlilik var mı? Tespit edilen ulusal yeterlilik ile kişinin işletmedeki görev tanımı eşleşiyor mu? Görev tanımında belirlenmiş ulusal yeterliliğin dışında, diğer ulusal yeterliliklerin kapsamına giren görevler var mı?

3. Kişinin işyerinde yaptığı işlemlerde görev tanımında olmayan ama bir meslek standardı veya yeterliliğin kapsamına giren görevler var mı?

4. Tespit edilen görev tanımı ile uyumlu ulusal yeterlilik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tebliğlerinde yer alan mesleklerden mi? Kişinin fiilen yaptığı ama görev tanımında bulunmayan görevler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tebliğlerinde yer alan mesleklerin kapsamına giriyor mu?

5. Kişinin özlük dosyasında, hangi eğitim belgeleri var? Bu eğitim belgeleri görev tanımı ile uyumlu mu? Görev tanımı dışında yaptığı işlere ilişkin eğitim belgeleri var mı? MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alınmış mı? Bu belge kişinin SGK kaydı, görev tanımı ile doğrudan ilgili mi?

6. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tebliğlerinde yer alan mesleklerin kapsamında çalışan kişiler için, Kişini aldığı eğitim belgeleri, MYK tarafından ilan edilen muafiyet tablosunda yer alıyor mu?

Evet, bu sorulara doğru cevaplar verilebilirse sonuca da ulaşmak mümkün aslında. Şimdi bir örnek ile bu durumu izah etmeye çalışayım.

Bir Şeker Fabrikası örneği üzerinden yukarıdaki sorulara cevap arayalım. Bir şeker fabrikasında "Bıçakçı" olarak çalışan bir arkadaşımızın hangi belgelere sahip olması gerekir?

1. İlk olarak bu personelin SGK kaydı, 8160.77 "Pancar Bıçakçısı" kodu ile yapılmış olmalıdır. Pancar Bıçakçısı mesleği MYK tarafından Sendikamız ve Türk Şeker işbirliği ile gerçekleştirilen meslek haritalama çalışmasında belirlenmiş, taslak standart ve yeterliliği hazırlanmış bir meslektir. Bu nedenle en önemli konu şudur; bu personel kesinlikle pancar kıyım süreci için başka bir MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ihtiyaç duymaz. Örneğin henüz bu belge olmadığı için bu kişiye Makine Bakımcı belgesi alınması yanlış bir belgelendirme işlemidir. Pancar Bıçakçısı revizyon dönemlerinde kendi kullandığı makinenin bakımını yapmasına rağmen bir makine bakımcı değildir. Pancar Bıçakçısının revizyon döneminde yaptığı bakım işlemlerinin



sınırları, Sendikamız tarafından hazırlanan ulusal meslek standartlarında ve ulusal yeterlilik taslaklarında belirlenmiş olup, bu mesleğe özel durumları içermektedir.

2. İkinci konumuz bu kişinin başka işlerde görev alıp almadığı ya da başka mesleklere ilişkin düzenlemelere kendi görev tanımında yer verilip verilmediğidir. Bu fabrikamızdaki İnsan Kaynakları birimi tarafından bir görev tanımı hazırlandığı ve "Pancar Bıçakçısı" mesleğinde çalışan kişilere bu görev tanımının teslim edildiğini kabul edelim. Bu görev tanımında, gerekli hallerde Difüzyon işlemlerine bakacağına dair bir ifade olması durumunda, bu kişiye Difüzyoncu belgesi de aldırılması gerekecektir. Ya da görev tanımında, tavan vinci veya kaynak işlemlerine ilişkin bir düzenleme getirilmiş olması halinde bu kişiye Köprülü Vinç Operatörü veya yaptığı kaynağa göre uygun bir Kaynakçı belgesi de alınması gerekir. Bu durumda işverenin/İK biriminin yapabileceği iki konu vardır. Ya görev tanımında diğer belgelendirme hususlarını içeren düzenlemeler kaldırılacak, ya da kişinin belirlenmiş konular çerçevesinde belirtilen her ulusal yeterlilik için ayrı ayrı olmak kaydıyla birden fazla belge alması sağlanacaktır.

3. Son konu belgelendirmenin zorunluluğu konusudur. Henüz Pancar Bıçakçısı mesleğinde belgelendirme yapılmamakta ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alınmasına ile ilgili zorunluluk olduğuna ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu durumda kişinin gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri ile Milli Eğitim Bakanlığı veya yüksek öğretim mevzuatına uygun şekilde almış olduğu eğitim belgeleri yeterli olacaktır. Ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tebliğlerinde yer alan Köprülü Vinç Operatörü veya Kaynakçı gibi işlemler için belgelendirme zorunluluğu bulunmaktadır. Ve kişi bu işlemleri gerçekleştiriyor ise bu alanlarda yetkilendirilmiş bir belgelendirme kuruluşundan belge alması beklenmelidir.

Peki belgesiz çalışmanın müeyyidesi nedir? Belgesi olmayan çalışanlar için işverene idari para cezası uygulanır. Ancak bu husus bazen olayın ciddiyetini anlatmakta yeterli olmamaktadır. Herhangi olumsuz bir durumda, örneğin Allah korusun bir kaza halinde, doğru belgelendirilmemiş kişinin çalışmasında sorumluluğu bulunan, işveren/amir veya İSG/İK uzmanları Yargıtay kararlarına göre bilinçli taksir ile yargılanmaktadır. Ve unutulmamalıdır ki, laf olsun diye alınan, var diye görünsün şeklinde yapılan her belgelendirme hem ekonomik bir külfete neden olmakta, hem de yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamadığı için riski artırmaktadır.

ŞEKER-İŞ AİLESİNDEN DEPREM BÖLGESİNE BÜYÜK DESTEK

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(ŞEKER-İŞ) 6 Şubat 2023 tarihinde kayıtlara asrın felaketi olarak geçen Hatay ve Kahramanmaraş merkezli depremlerin ilk gününden itibaren, yaraları sarmak üzere harekete geçti. Devlet, millet, sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere toplumumuzun her kesimini kapsayan olağanüstü bir yardım seferberliğinin yürütüldüğü bir dönemde deprem bölgesine kayıtsız kalmayan Şeker-İş Sendikası ailesi olarak özellikle Malatya Şeker ve Elbistan Şeker Fabrikasının da bulunduğu deprem bölgesine TÜRK-İŞ Konfederasyonu öncülüğünde ve kendi tüm imkânlarını seferber ederek destek verdi.



Bu kapsamda Türk-İş Deprem Yardım Fonu Hesabı aracılığıyla Şeker-İş ve üyeleri 1 milyon 697 bin 786 TL, Grand Şeker Otel AFAD'a 500 bin TL, Şeker-İş merkez ve şube personeli 77 bin TL ve Şeker-İş ayni yardımı (ekmek, su, gıda, hijyen malzemeleri, çocuk bakım ürünleri, battaniye, maske, kefen, giyim, bot ve diğer acil ihtiyaç malzemeleri) 100 bin TL üzerinde gerçekleşmiş olup, 450 bin TL ye yakın bir meblağ da Konya, Kütahya ve Sakarya Şeker Fabrikaları ve üyelerin katkılarıyla gerçekleşti.



Bunun yanında, evleri yıkılan ve yakınları vefat eden Şeker-İş Sendikası üyeleri için depremin ilk gününden itibaren Şeker-İş Misafirhanesi, rakamsal destek karşılığı 364 bin TL olan Malatya ve Elbistan başta olmak üzere diğer illerden de gelen depremzedelerle birlikte günde 60 kişi konaklamanın altına inmeyerek, gerekli barınma, giyim, yemek ve günlük tüm ihtiyaçları karşılandı. Şeker-İş ailesi toplamda 3 milyon 170 bin TL'lik bir yardımla görevini yerine getirmenin haklı gururunu yaşadı.









KAYSERİ ŞUBE





YOZGAT ŞUBE





KONYA ŞUBE





KASTAMONU ŞUBE





ERCİŞ ŞUBE







SUSURLUK ŞUBE







EREĞLİ ŞUBE



UŞAK ŞUBE

SENDİKAMIZ ŞEKER-İŞ DEPREMZEDE ÜYELERİ İLE BULUŞTU

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yönetim kurulu üyeleri ve Türkşeker toplu sözleşme heyetinde bulunan şube başkanları Şeker-İş Sendikası misafirhanesinde konaklayan depremzede üyeler ile Şeker Anadolu Mutfağında iftarda bir araya. Genel başkan İsa Gök Asrın Felaketine karşı yaraların hep birlikte sarılacağını belirterek Şeker-İş olarak ülke için ellerinden ne geliyorsa yapacağını belirtti. İftara Şeker-İş Sendikası genel merkez çalışanları da katıldı.









TÜRK-İŞ KADIN HEYETİ DEPREM BÖLGESİNDE

TÜRK-İŞ Kadın Heyeti, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Kahramanmaraş ve Hatay merkezli depremlerden etkilenen illerdeki kadınları ziyaret ederek, geçmiş olsun dileklerini iletti.

TÜRK-İŞ Kadın heyeti, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında bu yıl deprem bölgesinde afetzedeleri ziyaret etti. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde her yıl kitlesel ve kadın üyelerinin katılımı ile etkinlikler düzenleyen TÜRK-İŞ, bu yıl afetzede kadınlara yönelik hazırlanan yardım paketlerini deprem bölgesine ulaştırdı.

Deprem felaketinin ardından Kriz Masası çalışmaları doğrultusunda deprem bölgesine çeşitli ihtiyaç maddelerinden oluşan yardımlar gönderen TÜRK-İŞ, destek ve dayanışma çalışmaları kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde afetzede kadınları ziyaret etti.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalarda yöneticiler düzeyindeki kadın sendikacılardan oluşan TÜRK-İŞ Kadın Heyeti; Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş, Elbistan, Afşin, Adıyaman, Malatya, Şanlıurfa, Diyarbakır ve Gaziantep ilindeki depremzedeleri ziyaret ederek geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Kriz Masası çalışmaları doğrultusunda afet bölgesindeki kadınlar için hazırlanan yardım paketleri, TÜRK-İŞ Kadın



Komitesi koordinasyonunda AFAD ve valilikler aracılığı ile depremzedelere ulaştırıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat BİLGİN, Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat'taki depremlerden etkilenen Hatay'ın İskenderun ilçesinde incelemelerde bulundu.

TÜRK-İŞ Kadın Heyeti'nin deprem bölgesindeki 8 Mart etkinliklerini takip eden Genel Başkan ATALAY ile Bakan BİLGİN, İskenderun Garı'nda misafir edilen depremzede kadınlarla 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla bir araya gelerek afetzedelerin ihtiyaç ve taleplerini dinledi.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY burada yaptığı açıklamada, uzun yıllardır her 8 Mart'ta TÜRK-İŞ Kadın Hatıra Ormanı oluşturduklarını ancak bu yıl deprem nedeniyle bunu gerçekleştiremediklerini söyledi. Depremin etkilediği 11 ilde kadınları ziyaret ettiklerini aktaran Genel Başkan ATALAY, "Bir katkı sağlar mıyız, bir talepleri olur mu? Bakan Bey'le geldik onları dinliyoruz." dedi.

İlçede konteyner kent kurulacak alanlarda incelemelerde bulunan Bakan BİLGİN ve Genel Başkan ATALAY, Afet Koordinasyon Merkezi'nde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ ile bir araya geldi.

MALATYA'DA 69 BİN DEPREMZEDE KONTEYNERLERE YERLEŞTİRİLDİ

Kahramanmaraş merkezli depremlerin yıkıma neden olduğu Malatya'da, 69 bin depremzede konteynerlere yerleştirildi.



Merkez üssü Pazarcık ve Elbistan ilçeleri olan 6 Şubat'taki depremlerin etkilediği Malatya'da afetzedelerin barınma sorununu çözmek için başlatılan çalışmalar, ilgili kurum ve kuruluşlarca sürdürülüyor.

Bu kapsamda kent merkezi ve ilçelerdeki çadır kentler ile bireysel çadırlarda 325 bin kişinin yaşadığı Malatya'da, afetzedeler konteynerlere geçmeye başladı.

AFAD tarafından kentte 51 noktada kurulan geçici konaklama merkezlerindeki 18 bini aşkın konteynere 69 bin depremzede yerleştirildi.

Malatya Valisi Hulusi Şahin, AA muhabirine, depremden en çok etkilenen şehirlerarasında Malatya'nın da bulunduğunu anımsattı.

Her 3 binadan biri yıkıldı

Kentte büyük bir yıkım yaşandığını dile getiren Şahin, şehirde neredeyse her 3 binadan 1'inin yıkıldığını ifade etti.

Şahin, depremzedelerin barınma sorununu çözmek için kentte kalıcı konut inşaatlarının hızla sürdüğünü anlatarak, çadırlarda kalan afetzedelerin de konteynerlere geçtiğini dile getirdi.

Dün itibarıyla Malatya kent merkezi Şeker Fabrikası'nın bulunduğu bölgede çadırda kalan afetzedelerin konteyner kentlere taşınmaya başladığını aktaran Şahin, şunları kaydetti:

"Şeker Fabrikası'nın şeker pancarı döküm sahasında büyük bir çadır kent kurmuştuk o ilk günlerin sıcaklığıyla orası elimizde bir rezerv alan gibiydi, orayı kullanmıştık. Orada çok sayıda çadır vardı. Bugün itibarıyla o çadırları kaldırmaya başladık. Yine Büyükşehir Belediyesi ve Doğa Cadde'nin otoparkında çadır kentler vardı onları kaldırıyoruz. O vatandaşlarımıza konteynerler ayarladık, oralara alıyoruz. Bu şekilde çadır kentlerimizi olabildiği kadar azaltmaya çalışıyoruz ki vatandaşlarımıza daha konforlu daha güzel bir barınma imkanı sunabilelim.

KAYSERİ ŞEKER'DEN AFET BÖLGESİNE TEMEL İHTİYAÇ YARDIMI

Kayseri Şeker tarafından deprem bölgesine 140 kişilik arama kurtarma ekibi ile yaşamsal faaliyetlerin sürdürülebilmesi için gerekli ihtiyaç maddeleri gönderdi.





Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde sabaha karşı 04.17'de meydana gelen 7,4 şiddetindeki deprem, aralarında Kayseri'nin de olduğu 10 ilde etkili oldu. Yıkıma sebep olan deprem sonrası sarsıntının vurduğu bölgelere yardım yağmaya başladı. Kayseri Şeker Fabrikası da, bölgeye 140 kişilik arama kurtarma ekibi ile birlikte iş makinaları, gıda, kış mevsimi ihtiyaçları için gerekli malzemeler gönderdi. Kayseri Şeker'den yapılan açıklamada, "Birçok ilimizi etkileyen depremden dolayı mağduriyet yaşayan vatandaşlarımız için Kayseri Şeker olarak bütün imkânlarımız ile Milletimizin ve Devletimizin emrindeyiz. Toplamda 140 kişilik arama kurtarma ekibi ile birlikte iş makinaları, gıda, kış mevsimi ihtiyaçları ve yaşamsal ihtiyaçlar olmak üzere bütün desteklerimizi Kahramanmaraş Valiliği emrine tahsis ederek yola çıkardık" ifadelerine yer verildi.

ELİF NUR'UN ADI YAŞAYACAK



Şeker İş Sendikası Malatya Şubesi İdari Sekreteri Cemal Dalhançer'in depremde hayatını kaybeden kızı Elif Nur Şeyma Dalhançer' in ismi Malatya' da bir okulda yaşatılmıştır.

KONYA ŞEKER'DEN, DEPREM BÖLGESİNE DESTEK

Konya Şeker, yardım tırlarını deprem bölgelerine gönderdi.



Konya Şeker'den yapılan açıklamaya göre, ülke genelini sarsan, Kahramanmaraş merkezli 10 ili etkileyen 7,7 ve 7,6 şiddetindeki depremler sonrası Konya Şeker'den de yardım tırları yola çıktı.

AFAD ve devletin yetkili birimleri ile koordineli şekilde ilk parti olarak yola çıkan yardım konvoyunda bulunan Torku markalı, süt ve süt ürünleri, atıştırmalık ile genel anlamda kuru gıdayı kapsayan ürünler hızlı bir şekilde deprem bölgelerine ulaştırılıyor.

Açıklamada görüşlerine yer verilen PANKOBİRLİK Genel Başkanı ve Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Erkoyuncu, şunları kaydetti:

'Olayın ilk yaşandığı andan itibaren başta AFAD olmak üzere, devletimizin ilgili kuruluşları ile hep koordinasyon içinde olduk. Bu çerçevede bizden istenilen her konuda milletimizin yanında olduğumuzu belirttik. Yaşanan acı hepimizin acısıdır. Millet olmak, kardeşlik hukukuyla birbirine bağlı olmak, acıları da kederleri de el ele vererek birlikte göğüsleme yükümlülüğünü bize yüklüyor. Bugün birlik ve beraberlik günüdür. Bir çiftçi kuruluşu olan Konya Şekerimiz bu süreçte de üzerine düşen ne ise yapıyor ve yapmaya da devam edecektir. Bu duygu



ve düşüncelerle, deprem bölgesindeki tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, acılarının bizim acımız olduğunu ifade ediyor, vefat eden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralı vatandaşlarımıza da acil şifalar diliyorum. Milletimizin başı sağ olsun.'

ŞEKER-İŞ VAKFI 10. OLAĞAN GENEL KURULU'NU YAPTI









Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın 10. olağan Genel Kurulu 17 Mart 2023 tarihinde Şeker-İş Sendikası Ankara Genel Merkez Binası'nda gerçekleştirildi. Genel Sekreter Cengiz Ünder tarafından açılış ve yoklama yapıldı. Divan Başkanlığı'na Yusuf Yazır divan kâtipliğine Aşkın Karaçil ve Yaver Kop seçildi. Ardından saygı duruşu ve İstiklal marşı ile başlayan genel kurulun açılış konuşması Genel Başkan İsa Gök tarafından yapıldı. Mali Sekreter İlhan Özyurt vakıf bilanço, gelir, gider tablosu ve raporlar hakkında genel kurula bilgi verdi. Denetim Kurulu Raporu Çetin Yıldız tarafından okundu.

Olağan Genel Kurulda yönetim kurulunun asil ve yedek üyelerinin seçimine gidildi. Yönetim Kurulu üyelerinin oybirliği ile ibra edildiği genel kurulda asil üyeler, Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Cengiz Ünder, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Yönetim Kurulu Üyeleri Murat Taşlıyurt ve İbrahim Dayı'dan oluştu. Denetim Kurulu ise Kenan Pınar, Sinan Türe ve Çetin Yıldız'dan oluştu.

KIDEM TAZMİNATI TAVANI BELİRLENDİ



Hazine ve Maliye Bakanlığı, 1 Ağustos 2023 tarihi itibariyle geçerli olan 2023 yılı Temmuz ayı Mali ve Sosyal Haklar Genelgesini yayınladı. Genelge ile 1 Ağustos 2023 ile 31 Aralık 2023 döneminde geçerli olmak üzere uygulanacak katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları, ücret tavanları ve ortalama ücret toplamı üst sınırı ile diğer hususlar belirlendi.

Bu Genelge ile 01.07.2023 tarihi itibariyle geçerli olacak Kıdem Tazminatı tavan tutarı da belli oldu. Buna göre; 01.07.2023 tarihinden itibaren işçilere ödenecek Kıdem Tazminatının yıllık tavan tutarı 23.489,83 TL olarak uygulanacak.

Bilindiği gibi 1475 sayılı Kanun'un 14. Maddesiyle kıdem tazminatının tavanına sınırlama getirilmiştir.

1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinde yer alan;

"Ancak, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemez." hükmü gereğince Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet Memuru olan Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanının bir hizmet yılı için alabileceği azami emeklilik ikramiyesi; kıdem tazminatının tavan miktarını oluşturmaktadır.

Buna göre işçinin her bir yıl için hesaplanan kıdem tazminatı tutarı daha yüksek olsa da kıdem tazminatı tavanı nedeniyle her yıl için en fazla bu tavan tutarı kadar kıdem tazminatı ödenmesi yapılabilmektedir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı da enflasyon farkının ve buna bağlı olarak Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet Memurunun bir hizmet yılı için alacağı azami emeklilik ikramiyesindeki değişimin ortaya çıkmasının ardından her yıl Ocak ve Temmuz aylarında Genelge yayınlayarak kıdem tazminatı tavan tutarını güncellemektedir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan 7 Ağustos 2023 tarihli Genelgeye göre; 01.07.2023 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 23.489,83 TL'dir.



SIFIRLAMA!?..

Önsel ÜNAL

Dünyada son yıllarda yaşanan gelişmelerin endişe verici yöne doğru ivmelendiği bir dönemi yaşıyoruz. Baş döndürücü hızda gelişen olaylarla başta ülkemizde ve özellikle de İslam coğrafyasında ard arda meydana gelen depremler, sosyal medyada paylaşılan ufo görüntüleri ile toplumlar arasında korku algısının yerleştirilmeye çalışılması, robotik yapay zekanın insan zekasına karşı ön plana çıkartılan anons görüntüler, Çin'de üretilen ve bir çok ülkede tüketilmeye başlanan yapay et ve yumurta ile eş zamanlı bazı dünya ülkeleri ve Türkiye'de yaşanan şap hastalığı, büyükbaş hayvanların kesime gönderilmesi, çok yakın gelecekte iklim değişikliğiyle 1 milyara yakın insanın yer değiştireceği öngörüsü, mülkiyetsizleştirme ve dahası...

Kaoslar; yazmakla, saymakla bitmiyor.
Önce hastalıklardan başlayalım.

Bir ya da birkaç elin düğmeye basması yeterli oldu ve hedefe doğru emin adımlarla ilerleniyor. Hayvan ve insan populasyonunu kontrol altına alarak yeni dünya düzeninin şartlarına uyumlanmak üzere kurgulanan hastalıklar...

İlk olarak Nisan 2009'da Meksika'da görülen ve küresel bir salgın ilan edilen H1N1 domuz gribi çabucak dünya geneline yayıldı. Ülkemize ise Virüs Mayıs 2009'da ulaştı. 11 Haziran 2009'da ise Dünya Sağlık Örgütü, salgının pandemi seviyesine ulaştığını ilan etti. Nüfusun ezici çoğunluğu hastalığı hafif atlatır ama astım, diyabet, obezite, kardiyovasküler hastalıklardan muzdarip kimseler veya hamileler ile bağışıklık sistemi zayıf olanlar yüksek risk grubunda yer alır denildi. Ne acıdır ki 21. Yüzyıl dünyasında özellikle ülkemizde bağışıklıklar düşük, diyabet, obezite ve kalp hastalıkları her geçen gün artışta. Sanki virüs özellikle bu yaygın hastalık grupları için seçilmiş, biçilmiş kaftan oldu.

Aşılar ardı ardına geliyorum dedi. Bu salgın sözde gerekli sağlık önlemlerinin alınması ile birlikte geriledi ve Dünya Sağlık Örgütü bir anda 2010 senesinin Ağustos ayında salgının sona erdiğini ilan etti. Türkiye'de domuz gribi 627 can alarak görevini şimdilik tamamladı.

Maymun Çiçeği, Sars derken kuş gribi daha baskın geldi. Dünya genelinde 100 milyondan fazla kuş, 200 milyondan fazla kanatlı kümes hayvanı öldürüldü, aslında katledildi. Türkiye'de sadece geçtiğimiz ocak ayında Afyonkarahisar ve Denizli'deki yeni vakalar sebebiyle 6.5 milyon kümes hayvanının itlaf edildiği öne sürüldü. Yumurta fiyatları ülkemizde aldı başını gitti. Yumurta da artık lüks oldu.

Amaç, tavuksuz yapay yumurtaydı elbette. Çünkü Çin, bunu da üretmeye ve kullanmaya başlamıştı ve popülaritesi her geçen gün artıyordu yapay yumurtanın.

Gelelim yüzyılın hastalığına...

Kimilerine göre 21. Yüzyılın vebası olan Covid-19.

Genel öngörüde Çin ya da ABD merkezli laboratuar üretimi neredeyse kanıksanmış bir virüs. Evler kapanma ve televizyonlar da adeta ikna odalarına dönüştürüldü. Tabuttan daha geniş odalarda sırasını bekleyen ölüler gibiydik. Bir tarafta aşılılar, bir tarafta aşısızlar. Bilime inanmak istedik. Ne olduğu bilinmeyen ölüme götüren bir aşılamayı hayal bile etmek istemedik. Çaresizdik...

Toplum ikiye bölünmüş, Hayat Eve Sığmamış ve bir HES tiyatrosu sahneleniyor, insanlar market rafındaki bir gofret gibi barkodlanarak takip altına alınıyordu. Hedefin kitle kontrolü olduğu söylendi. Evlerimizde dijital hayatla iç içe geçmiş, korkuyla harmanlanan duygularıyla sunulanları sadece izlemekle yetindirilen robotlaştırılmış yığınlar haline dönüştürüldük. Toplumsal olarak ruhi ve zihinsel ambargoya maruz bırakıldık. İlmi, teknolojiyi kötüye kullananların dünyasına hapsolduk.

Öldük, öldük...halen daha binlerce, milyonlarca ölüyoruz.

Ölülerimizi bile doğru dürüst gömemedik. Helalleşemedik, sarılamadık, birbirimizi avutamadık. Ne hisleri, ne duygularımızı paylaşabildik. Camdan cama bakakaldık. Travmalar, ruhsal hastalıklar, hafıza kayıpları, kalp krizleri, beyin kanamaları. Bir girdap içine çekildik.

Korktuk,
Acaba sıra bize de gelecek mi? dedik.

Nihayetinde pandemilerin toplumun demografik, ekonomik, psikolojik ve sosyal anlamda bütün bileşenlerini etkilediğini anlayabildik. Bu süreçte

dünya çapında sağlık sistemlerinin kırılgan olduğunu da gördük.

Şimdi de 2023 şubat ayı TIME dergisi bu kez "Destination 2030" (İstikamet 2030) başlığıyla çıktı ve TIME 2030 isminde bir proje başlattığını duyurdu. 2030 diye bir havuç uzatılıyor insanlığa. Yersen...

"Dünyayı Değiştirmek İçin 10 Yıl" alt başlığının kullanıldığı projenin sekiz ana isminin içerisinde Bill Gates ve Angelina Jolie gibi tüm dünyanın yakından tanıdığı isimler de var. İklimleri, çevreyi, insanları, hayvanları kısaca hayatı sıfırlayarak yeniden tasarlamak üzere çalışıyorlar.

Konuyu tartışan, anlatmaya çalışan araştırmacı yazarlara da komplocu diyorlar bu arada.

Onları da bir dinleseniz ne olur?

ABD'den Çin'e kadar neredeyse her ülkede kanatlı hayvanlar telef edilmeye başlandı. Deniz kıyılarına vuran deniz aslanlarında bile kuş gribi virüsü tespit edilmiş. Adım adım yapay ete geçişin startı verilmiş.

Ülkemizde Mart ayının başlarında yeniden hortlayan şap hastalığı 9 ili karantinaya aldırdı. Yine bir kaos, yeniden bir korku. Eti zaten ayda yılda bir yiyorken asıl amaç hayvancılığın sonunu getirmek ve yapay ete yelken açmak. Hepsi bir küresel düzenin yapbozuydu. Alacakaranlık kuşağındaydık adeta.

Yok karbon ayak izi, sıfır karbon, sürdürülebilirlik, yok adil dönüşüm ve bu döngüde ülkeleri zora koşan yaptırımlar. Dünyanın dengesini bozanlar, suç savıcı rolleriyle yine sahnedeler. Dünyanın artık geri dönüşü olmayan bir yola sürüklendiği gerçek. Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Antonio Guterre'e göre "İnsanlık çok kırılgan bir buz tabakasının üzerinde ve bu buz çok hızlı bir şekilde eriyor. Kaybedecek bir dakikamız bile yok".

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü tarafından verilen bilgilere göre inekler yüzde 65 oranında sera gazı oranına sahip ve geviş getiren türlerin bağırsak fermantasyonunun sera gazı emisyonunu arttıran temel faktörlerden olduğu söyleniyor. Yani iklimin en büyük suçlusu inekler anlayacağınız. Yapılan öneriler; yem üretimi, otlak alanların daha verimli kullanılması, hayvan sağlığı ve yem tüketiminin değiştirilmesi. Diğer bir öneri ise insanların yeme alışkanlıklarının değiştirilmesi. Vegan veya vejetaryen beslenmeye geçirilmesi. Daha az et tüketilmesi.

Anlaşılan BM'de düzenin bir parçası.

İngiltere'de süpermarket zinciri Sainsbury's de 250 şubesinde 2018 yılından bu yana kurtçukları atıştırmalık olarak satmaya başlamış. Başka markalar da benzer ürünleri sağlıklı ve çevre dostu olduğunu vurgulayarak yiyecek menüleri kapsamında satıyor. Diğer yandan dünyanın dört bir yanında 2 milyar kişi halihazırda böcek yiyor. Buna entomofagi deniyor.

Bahaneleri şu: "Bazı böceklerin tamamını yiyebiliyorsunuz, ancak mesela ineklerin sadece yüzde 40'ı tüketilebiliyor". Böcek yetiştiriciliği için hayvan yetiştiriciliğinden çok daha az miktarda toprak, besin ve su kullanılıyormuş ve aynı zamanda ineklerin saldığı metandan yüzde 80 daha az metan gazı böcekler tarafından salınıyor imiş. Olan zavallı ineklere oluyor. Hatta ve hatta Hinduizm'de, inek, insandan daha üstündür, çünkü insanların daha önce inek olduğuna inanılır. Aynı zamanda Toprak Ana'nın ve bolluğunun bir sembolüdür. Geçtiğimiz günlerde Hindistan'da o kutsal saydıkları binlerce ineğin iklim krizi adı altında sırf Bill Gates'in yapay eti için hastalık bahanesiyle katledildiği söyleniyor ve hükümetin sessiz kaldığı belirtiliyor.

Devletler üstü olan bir takım güçler bunu BM'ne söyletebiliyorsa durumumuz gerçekten çok vahim. Kim mi bunlar? Covid virüsünü yayanlar, şap hastalığını hortlatanlar, yapay eti, tavuksuz yumurtayı üretenler, yeni hastalıklar icat edenler, yer kürenin sinir sistemiyle oynayarak bir takım teknolojik aletlerle bulutlara yağış, fırtına, deprem emrini vermeye nüfusları azaltmaya çalışanlar, milyonlarca insanı açlığa mahkum edenler, göçlere zorlayanlar, yapay zekayı insanlığa üstün kılmaya ve karar verici otorite haline getirmeye çalışanlar, tek dünya düzeni altında, tek devlet, tek din, tek bayrak, tek ordu ile insanlığı sözde daha mutlu edeceğim diyerek robotlaştırmaya, köleleştirmeye çalışanlar. Mülkün olmayacak ama mutlu olacaksın yalanıyla mülkiyetsizliği kurtuluş reçetesi ilan edenler, insanlığı çipleyerek kontrol altında tutmaya çalışanlar...

Burada asıl tehlike yapay zeka...

Çin merkezli NetDragon Websoft, ağustosta CEO'su olarak atadığı yapay zeka programı Tang Yu'yu şirketin günlük faaliyetlerine karar verme sürecini desteklemekle görevlendirdi.

"Yapay zeka destekli insansı sanal robot", atandığından bu yana geçen 6 ay içinde şirketin hisse senedi fiyatının yüzde 10 artmasıyla şirketin değerinin 1 milyar doların üzerine çıktığı öne sürülüyor. Bu ne demek? Çok değil, birkaç yıl sonra işletmelerde, fabrikalarda, okullarda her yerde emekçi işçilerimizi yönetecek yapay zeka robot yöneticiler görebiliriz.

Sendika yok, maaş yok, hak yok, toplu sözleşme yok...

Hatta ve hatta yapay zeka robotlarla evliliklerin olacağı söyleniyor.

Gelelim enerji meselesine.

Füzyon; iki hafif elementin nükleer reaksiyonlar sonucu birleşerek daha ağır bir element oluşturması anlamına



geliyor. Çekirdek tepkimesi olarak da bilinen bu tepkimenin sonucunda çok büyük miktarda enerji açığa çıkıyor.

Geçtiğimiz sene, California'daki Lawrence Livermore Ulusal Laboratuvarı'nda gerçekleştirilen deneyde, füzyon reaksiyonlarından süreci başlatmak için kullanılan enerjiden daha fazla enerji ortaya çıkarıldı. Söz konusu deney dünyanın herhangi bir yerindeki laboratuvarında ilk kez yapılırken, keşif dünyaya "çığır açıcı" olarak aktarıldı.

Henüz emekleme aşamasında olan füzyon enerjisi, kullanılabilir hale geldiğinde, küresel sıcaklığı yükseltmeden sınırsız karbonsuz enerji üretebilecek. Füzyon enerjisi aslında, güneşe güç veren bir süreç; ve artık Dünya'da üretilebildiği kanıtlandı. Bu enerjinin üretim süreçlerinden, ısıtma yöntemlerine kadar bir devrim yaratabileceği ifade ediliyor. Füzyon enerjisinin, karbon tutulumunu artırabileceği ve böylece karbon emisyonlarını azaltabileceği de ifade ediliyor. Yani füzyon enerjisi sayesinde, insanlığın ucuz, sınırsız ve karbon ayak izi sıfır olan bir elektrik kaynağına ulaşma ihtimali var.

Füzyon enerjisi, ateşten bu yana tartışmasız en heyecan verici insan keşfi olarak değerlendiriliyor. Suya erişim ve elektrik maliyetleri tarım sektöründe de inovasyonun önünde iki büyük engel konumunda. Çevresel açıdan daha sürdürülebilir gıda yetiştirmenin yeni bir yolu ise hidroponik dikey çiftlikler olarak ön plana çıkıyor. Fakat bu yöntemin elektrik tüketimi çok yüksek. Uzmanlar, bu noktada füzyon enerjisinin önemli bir katkı sunabileceğini ifade ediyorlar.

Tarımın arazi kullanım ayak izinde büyük bir azalma sağlayabilecek olan füzyon enerjisinin, meyve ve sebzelerin şehir sınırları içinde olmasa bile şehir merkezlerine çok daha yakın kapalı çiftliklerde yetiştirilmesini sağlayarak, tedarik zincirini kısaltabileceği de iddialar arasında.

Diyeceğimiz o ki; dünya yeni bir tasarım için resetlenmeye çoktan başladı bile. Geriye sayım işliyor. Bundan dönüşün olmayacağı vurgulanıyor. Sonu ne olur bilemeyiz ama şu da bir gerçek ki insanoğlunu yakın zamanda çok kötü aksiyonlar bekliyor.

TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI ERGÜN ATALAY, ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ'NÜN 111. ILO KONFERANSINDA DÜNYAYA SESLENDİ

Türkiye İşçi Delegesi ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY:

"Önce insana saygıyı ve demokrasiyi dünyada hakim kılmalıyız."



Türkiye İşçi Delegesi ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 06 Haziran 2023 Salı günü Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 111. ILO Konferansı'na hitaben bir konuşma gerçekleştirdi. Genel Başkan Ergün ATALAY, Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO), İsviçre'nin Cenevre kentinde devam eden 111. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda, Türkiye'nin işçi delegesi olarak Genel Kurul'a hitap etti. ATALAY konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Değerli Başkan, Değerli Katılımcılar,

Türkiye işçi delegesi olarak hepinizi saygıyla selamlıyorum. Ülkemde 6 Şubat 2023 tarihinde "yüzyılın felaketi" olarak adlandırılan, elli binden fazla insanımızın hayatını kaybettiği, 100 binden fazla insanımızın yaralandığı bir deprem yaşadık.

Öncelikle depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet diliyorum. Yardım için ilk anda bölgeye koşan, bugün de şehirlerin yeniden inşası için çalışan işçi kardeşlerimi tebrik ediyorum.

Başta BM ve ILO olmak üzere tüm uluslararası kuruluşlara, dünyanın dört bir yanından afet bölgesine gelen arama kurtarma ekiplerine ve yardımlara teşekkür ediyorum.

Değerli Katılımcılar,

Ücretli kesim tüm dünyada ve özellikle gelişmekte olan ülkelerde işsizlik, kayıt dışı, yoksulluk ve sendikasızlaştırma politikalarına karşı mücadele ediyor.

Gelir adaletsizliği, eşitsizlikler ve güvencesiz çalıştırma dünyanın her yerinde artıyor. Taşeronlaşma ve ölümlü iş kazaları gibi daha pek çok sorunumuz çözüm bekliyor. Ücretlere yapılan zamlar enflasyon nedeniyle kısa sürede anlamsız hale geliyor. Gelişen teknolojiler yeni çalıştırma biçimlerinin ve yeni sorunların ortaya çıkmasına neden oluyor.

Değerli Katılımcılar,

Özellikle küçük işletmelerde sendikalaşma nedeniyle işten çıkarmalar ve sendika karşıtı faaliyetler devam ediyor. Ülkemizdeki büyük bir otomotiv



firmasında olduğu gibi bazı çokuluslu şirketler gelişmekte olan ülkelerdeki sendikal haklara saygıyı göstermiyorlar.

Genel Müdür tarafından vurgulandığı gibi "insana onuruna yakışır iş, sürdürülebilir kalkınmanın temelidir".

Ekonomideki dönüşüm süreci yaygınlaşan adaletsizliğin önüne geçilebilmesi için daha güçlü sendikal mücadeleyi zorunlu kılmaktadır.

Ülkemizde kamu görevlilerinin sendikal haklarını düzenleyen 4688 sayılı kanun, toplu sözleşme, hakem kurulu ve diğer sosyal diyalog mekanizmaları açısından acilen yeniden güncellenerek, ILO normlarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir.

Değerli Katılımcılar,

Ülkemizde geçtiğimiz haftalarda Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri yapıldı. Yüzde 85 katılımla 55 milyon vatandaşımız açık ve şeffaf bir şekilde oyunu kullandı. Seçim sonucunda bazı ülkelerin tavırlarına rağmen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan vatandaşlarımızın özgür iradesiyle yeniden seçilerek güven tazeledi. Ancak, TBMM'deki dağılıma baktığımızda işveren temsilcilerinin çoğunlukta olduğu bir tabloyla karşılaşıyoruz.

Benim ülkem de dahil olmak üzere, çoğu ülkede ücretli kesim nüfusun yüzde 60'ından fazlasına karşılık gelmekte ancak parlamentolarda sadece birkaç kişiyle temsil edilmektedir. Bu şekilde çalışma hayatı sorunlarına kalıcı çözümler üretmek mümkün değildir.

Bugün pek çok insan temiz suya ve yeterli gıdaya ulaşamıyor. Diğer yandan, mutlu bir azınlıksa dünyanın kaynaklarını sömürmeye devam ediyor. Pek çok bölgede terörizm ve savaşlar devam ediyor. Ukrayna Rusya savaşında gördüğümüz gibi.

Savaşın ve terörizmin tek kazananı silah tüccarlarıdır. Terörü destekleyen ve teröristlere kucak açan bazı ülkeler, geçmişte ülkemize silah ambargoları uyguladılar. Buna rağmen savunma sanayisinin başarısı ortada.

Sektörde binlerce eğitimli ve kalifiye işçi çalışıyor. Bugün aynı tavrı vize konusunda yaşıyoruz.

Kutsal kitapları yakan, terörizme destek veren ülkeler, hızlı bir şekilde NATO'ya girmeye çalışırken, Türkiye'nin önüne AB üyeliği için yıllardır adil olmayan engeller getiriliyor. Göçmenlere karşı güvenlik kalkanı gibi gördükleri Türkiye ile imzaladıkları anlaşmaları ihlal ediyorlar. Avrupa'da milyonlarca soydaşımız yaşıyor. Ama vatandaşlarımız vize kuyruklarında bekletiliyor veya vize alamıyorlar.

Türk halkının önemli bir bölümü, AB ülkelerinin siyasi nedenlerle vize sürecini zorlaştırdığını düşünüyor.

İşçi hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek istiyorsak, hangi milletten olursa olsun önce insana saygıyı ve demokrasiyi dünyada hakim kılmalıyız.

Birleşmiş Milletlerin Evrensel İnsan Hakları Beyannamesini kabulünün üzerinden geçen 75 yılın ardından bugün yine BM kürsüsünden özellikle batılı ülkelere insan haklarını hatırlatmak ihtiyacı duydum.

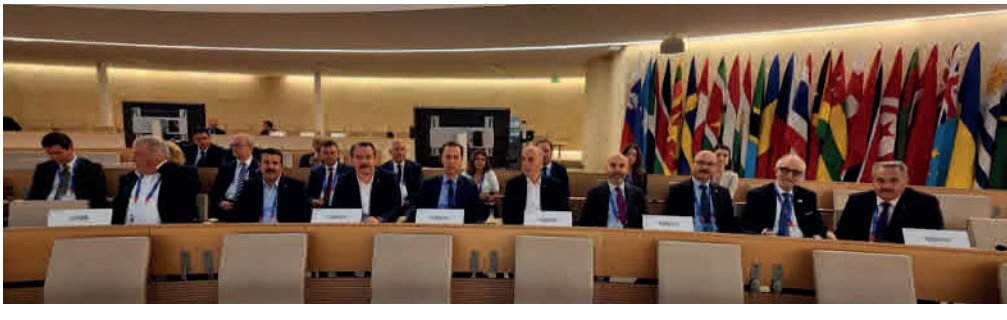
Hepinize saygılarımı sunuyorum." dedi.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

ILO, hükümet, işveren ve işçi temsilcilerinin yer aldıkları üç taraflı tek BM kuruluşudur. Bu üçlü yapı sayesinde ILO, 185 Üye Devletin hükümetlerinin ve sosyal ortakların çalışma standartları ve politikalarını serbestçe ve açıkça tartışabildikleri kendine özgü bir forum niteliğindedir.

Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası çalışma standartları ve ILO'nun genel politikaları her yıl toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı tarafından belirlenir. Sıkça emeğin uluslararası parlamentosu olarak atıfta bulunulan Konferans aynı zamanda belli başlı toplumsal ve çalışma yaşamına ilişkin konuların tartışıldığı bir forum durumundadır.



TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI'NIN YÜRÜTTÜĞÜ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ





AMASYA ŞUBE



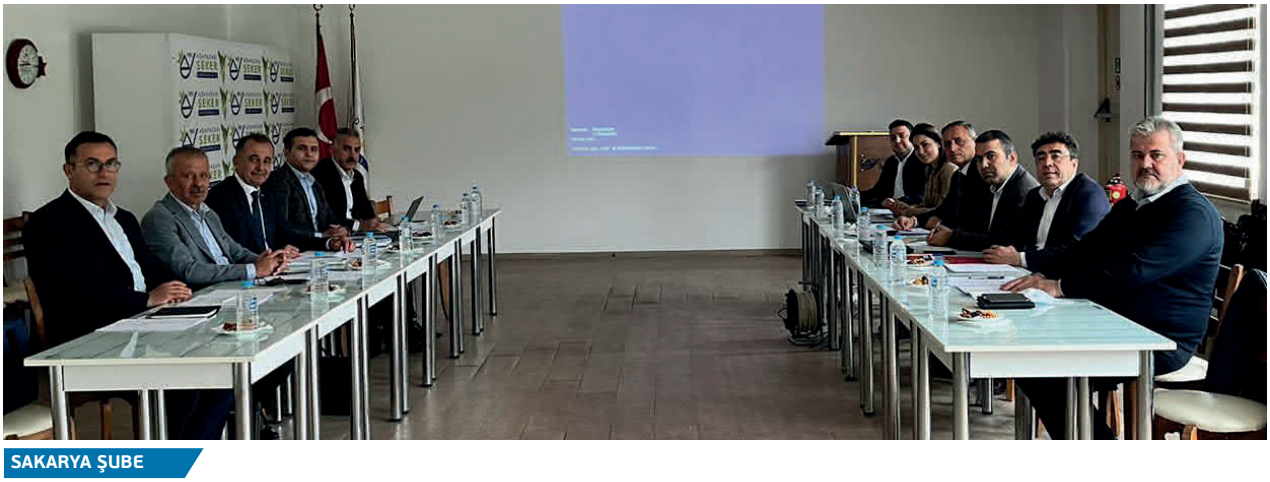
KÜTAHYA ŞUBE



KAYSERİ ŞUBE



KONYA ŞUBE



SAKARYA ŞUBE

GIDA SEKTÖRÜNDE AVRUPA SENDİKALARININ 2023 AJANDASI

Mehtap BİÇER
Ar-Ge Müdürü



Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm Sendikaları Federasyonu EFFAT, 2023 yılının ilk aylarında İcra Kurulu toplantısını gerçekleştirerek, Sendikaların gündeminde olan konular ve işleyen eylem planlarını, adil geçişten sektörlere özgü sorunlara kadar birçok meselenin kaynağını ve çözüm yollarını masaya yatırdı. Tüm dünyada faaliyet gösteren gıda sendikaları için önem arz eden bu konulara değinmeden önce, bildiğimiz bir gerçeği hatırlayarak sorunları değerlendirmek daha faydalı olacaktır. O da, 2023 yılının tüm dünya için kolay bir yıl olmayacağı, başta jeopolitik gerginlikler olmak üzere ekonomi ve ekonomi dışı çok fazla faktörün hesaba katıldığında 2023 yılının dünyanın geleceği açısından da kritik bir yıl olacağıdır. Böylesi bir dönemde, Sendikaların etkilendiği alanlar kadar etkileme güçlerinin de farkındalığıyla hareket etmeleri son derece önemlidir. Elbette bu bakış açısıyla sendikal gücün, herkes için barış, sosyal adalet ve insana yakışır işin sağlanmasında oynadığı rolde, sendikaların güçlenmesine her zamankinden daha büyük ihtiyaç vardır.

Ülkemizde olduğu çok derinden hissedilen yüksek enflasyon, artan gıda ve enerji fiyatları ile satın alma güçleri zarar gören milyonlarca Avrupalının hayatının da değişen boyutlarda ciddi şekilde etkilendiği görülmektedir. Enerji ve gıda şirketleri fiyat spekülasyonu yoluyla rekor karlar elde ederken, milyonlarca insan masaya yiyecek koymak ve evlerini ısıtmak için mücadele etmektedir. Avrupa Komisyonu da ücretlerin artan yaşam maliyetini yansıtmadığı ve yakın zamanda da yakalanamayacağı konusunda uyarılarda bulunmuştur. Bu konuda EFFAT, Avrupa hükümetlerinden vatandaşlarına verdikleri desteği artırmalarını, aşırı karları vergilendirmelerini, enerji piyasalarını düzenlemelerini ve kemer sıkma önlemlerini tercih etmeden enflasyonu ele almalarını talep etmektedir.

Bu zorlu koşullar altında Avrupa çapında işçi hakları ve koşullarının farklı ölçeklerde saldırı altında olduğunun altını çizmek gerekir. Birçok hükümet ve işveren, sendikaları marjinalleştirmek, güçlerini azaltmak ve onların ve işçilerin haklarını baltalamak için çalıştıkları konusunda suçlanmaktadır. Nitekim Birleşik Krallık'ta grev hakkı sorgulanmakta, Fransa'da emeklilik haklarına yönelik saldırılar görülmekte, Danimarka'da resmi tatili kaldırmaya yönelik girişimlerle karşılaşılmaktadır. EFFAT, Avrupa sendikal hareketinin geri kalanıyla birlikte, Birleşik Krallık hükümetinin meşru ücret talepleri için grevleri azaltmak için yasayı zorlama girişimleri karşısında dehşete düşmüş durumdadır. Grev hakkı da dâhil olmak üzere toplu pazarlık, emekçilerin daha adil maaş talebinde bulunabilmeleri ve koşullarını iyileştirebilmeleri için temel araçtır. Bu çerçevede EFFAT çalışmalarını Avrupa sendikalarıyla işbirliği içerisinde devam ettirmektedir.

Bu noktada değinmekte fayda var; EFFAT'ın 2020-2024 Siyasi Çerçevesine dayalı Eylem Planında 3 ana önceliğe odaklanılmaktadır. Bunlar sendikal mücadele, çalışma koşullarını ve ücretleri iyileştirme, daha fazla ve daha iyi işler sağlayan sürdürülebilir bir Avrupa'yı sağlamak üzerinedir. Sendikaların mevcut temel zorluklarla başa çıkma kapasitelerini geliştirmeye odaklanmaya 2023 yılında devam edileceği, mücadele alanlarını ise mevcut yaşam maliyetiyle yüzleşmek, yeşil ve dijital bir geçiş getirmek, işveren tehdidiyle mücadele etmek ve sektörlerin güvencesizliğini azaltmak olacağı beyan edilmektedir. Kaldı ki Sendikal güç çok sayıda üyeye bağlıdır, ancak aynı zamanda bu üyelerin çalışma ve adil toplumların daha iyi bir geleceği için harekete geçme, mücadele etme ve savunma kapasitelerine de bağlıdır. Bu doğrultuda üyeleri artırmak, dayanışmayı güçlendirmek ve işçileri hakları ve çıkarları için harekete geçme konusunda güçlendirmek için çeşitli faaliyetlerde bulunulması zorunludur.

İşyerlerinde Demokrasiyi Güçlendirmek ve Finansallaşmanın Etkisini Yönetmek

Diğer taraftan son yirmi yılda, özellikle gıda sektörü yatırımlarından hızlı getiri arayan agresif finansal yatırımcıların artan gücüne tanıklık edilmektedir. Finansal yatırımcılar, şirketin gelişimi ve işçi koşulları pahasına yatırım getirisine ilişkin "çift haneli" beklentilerle tanınmaktadırlar. Bu noktada da Avrupa sendikal dayanışması, işyerlerinde demokrasiyi güçlendirme ve finansallaşmanın etkisini yönetme projesi için fon sağlamaktadır. Gıda zincirinde yer alan ve genellikle kadın, göçmen, düşük ücretli ve güvencesiz olan işçilere rağmen kârın insanlardan "önde tutulması tercihi" çalışma koşulları ve işçilerin geçim kaynakları üzerinde feci sonuçlar doğurmaya devam etmektedir. Tarım işçileri aç kalmaktadır. Gıda işçileri, yüksek yaralanma oranlarına sahip fabrikalarda çalışmaktadır. Bu noktada EFFAT'ın hayata geçirdiği yeni girişimle, sektörlerdeki finansallaşma ve açgözlü finansal sermaye olgusunu değerlendirmeyi ve sendikalara çalışma koşulları üzerinde ki her türlü olumsuz etkiye karşı mücadele edecek araçlar sağlama amaçlanmaktadır. Şirket vaka çalışmalarına dayalı sektör araştırması yapılarak, özel eğitimler düzenlenecektir. Bu proje ile yaklaşık 200 sendika temsilcisinin finansallaşmanın etkileri konusunda eğitilmesi hedeflenmektedir. Projenin etkisi çok daha geniş bir kamu kapsamına yayılarak çevrim içi eğitim aracı ve tavsiyeler de dâhil olmak üzere bilgilendirmeler kamuoyuna duyurulacaktır.



Avrupa sendikal gündeminde genç işçileri güçlendirmek bir öncelik olmaya devam etmekle birlikte cinsiyete dayalı ücret farkı, iş-yaşam dengesi, cinsiyete dayalı şiddet ve taciz konularına odaklanarak tarım, gıda ve içecek, turizm ve ev işleri sektöründe cinsiyet eşitliğini güçlendirmek, bu eşitsizliklerin üstesinden gelmek için öneriler ve stratejiler geliştirmek üzere AB finansmanı alınmaktadır.

Adil Geçiş İle Gerçek Bir İlerici Vizyon Yaratmak

Öte yandan iklim değişikliğinin sonuçlarının ciddi ve potansiyel olarak felaket olduğuna dair kanıtların, günden güne etkisini derinleştirdiğini biliyoruz. Bu nedenle Avrupa sendika birliği, AB Yeşil Mutabakatı ve Tarladan Sofraya Stratejisinin güçlü bir destekçi olarak iddialı çevresel hedefleri takip etme konusunda daha fazla taahhüt talep etmektedir. Nitekim sektörler iklim değişikliğine doğrudan ve dolaylı olarak katkıda bulunmakta ve aynı zamanda çalışan insanlar iklim değişikliğinden oldukça fazla etkilenmektedir. Bu nedenle, gıda zincirini daha sürdürülebilir hale getirmek gerekliliğinin ve iklim krizine yönelik çözümün bir parçası olduğumuzun altı çizilmektedir. Yeşil geçişin sağlanması, ekonominin birçok sektörü için yıkıcı olabilecek, potansiyel iş kayıplarının yanı sıra yeni iş modelleri ve beceri gereksinimlerine yol açabilecektir. Bu riski ele almak için toplu pazarlığı güçlendirmek ve her çevre politikasının sosyal boyutuna dikkat çekmek gerekmektedir. Bu, adil geçiş önlemlerinin benimsenmesi anlamına gelmektedir. Adil geçiş, daha az kısa vadeli düşünmek, daha kaliteli ve istikrarlı istihdam ile sektörler için gerçek bir ilerici vizyon inşa etmektir. Bu durum, işyerinde ayrımcılıkla mücadele ederken, cinsiyet eşitliğini ve işyeri demokrasisini desteklerken sektörleri daha çevreci hale getirmek anlamına gelmektedir. Bu çerçevede, tarım-gıda ve konaklama sektörlerinde sosyal olarak adil bir geçiş sağlamak için dört dizi tavsiye geliştirilmiştir. Bunlar,

1. İklim değişikliğine karşı ve adil geçiş için sendikalar olarak harekete geçmek,

2. Sektörlerimizi etkileyen sistemik sorunları ele almak için çevresel ve sosyal kaygıları eşleştirmek,

3. Mevzuatta ve işyerinde adil geçiş taleplerini savunmak,

ve

4. Uyum stratejilerinin çalışanların işlerini ve gelirlerini korumasını sağlamaktır.

Sosyal diyalog yoluyla dirençli bir gıda sektörü inşa etmek

Bir diğer önemli konu da, sosyal ortakların AB politika oluşturma sürecine katılımını güçlendirmek için kilit bir unsur olarak her bir Komisyon hizmetinde bir sosyal diyalog koordinatörünün kurulmasıdır. Düzgün bir şekilde yönetilirse, bu, AB Komisyonu içinde bir sosyal diyalog kültürünü harekete geçirecek ve sosyal diyaloğa saygı gösterilmesini sağlayacaktır.

Nitekim AB Üye Devletlerinde ilgili sektörlerde yasal olarak bağlayıcı hale gelmek amacıyla müzakere edilen anlaşmaların nasıl ele alınacağı konusunda ihtiyaç duyulan netlik sağlanamamıştır. AB Komisyonu sosyal diyaloğun sosyal adalet, kriz yönetimi özellikle COVID-19 ve adil bir değişim yönetimi sağlamadaki olumlu katkısını kabul ederken, sosyal diyaloğun Avrupa'nın her yerinde bir gerçeklik

olmaktan uzak olduğunu kabul etmektedir.

Bu görünüm altında, sektörel sosyal diyalog yoluyla işverenlerle ortak pozisyonların alınması kritik önem taşıyan bir konudur. Örneğin son dönemde sektörümüz şekere dair önemli bir ortak pozisyon alınmıştır.

Şubat ayında, şeker sektörü sosyal diyalog komitesi (SSDC) şeker ticaretinde ayna hükümlere ilişkin ortak bir pozisyon onaylamıştır. Çağrı, 3. ülkelerden şeker ithal edildiğinde AB'deki daha yüksek standartlara uyulmasına yöneliktir. Pozisyon, Avrupa ve küresel üretim arasında eşit bir alan sağlamak için ayna hükümleri, yeterli bir ticaret aracı olarak belirlemektedir.

Ana talepler, AB pazarına giren tüm şekerin:

• Çalışma, sosyal haklar ve çevre ile ilgili tüm ilgili uluslararası sözleşmelere uymak

• Başta kimyasallar ve bitki koruma ürünleri, besin yönetimi ve su yönetimi olmak üzere AB mevzuatına ve AB üretim standartlarına uymak

• Kurumsal durum tespiti ve kurumsal hesap verme sorumluluğuna uyum sağlamak üzerinedir.

SSDC, sürdürülebilir bir üretim sağlamak ve sosyal diyalog yoluyla dirençli bir gıda sektörü inşa etmek için istikrarlı enerji ve emtia piyasalarının ön koşulu olan sektörün yüksek enerji gereksinimlerine odaklanarak enerji krizi konusunda ortak bir pozisyon için çalışmaktadır.

2023 yılı, Avrupa Beceri Yılı

Öte yandan, Avrupa Komisyonu'nun 2023'ü Avrupa Beceriler Yılı yapma önerisi, işgücünün yeni becerilerini gerektiren dijital ve yeşil geçişlerin işgücü piyasasına getirdiği zorluklardan ve fırsatlardan kaynaklanmaktadır. Avrupa Beceri Yılı, çalışanların dijital beceriler de dâhil olmak üzere işgücü piyasasında gerekli olan becerileri edinmelerini sağlamak için beceri eksikliklerini gidermeyi, rekabet edebilirliği artırmayı, eğitime yatırım yapmayı ve beceri geliştirme fırsatlarını sağlamayı amaçlamaktadır. Sosyal Ortaklar, bu girişimin desteklenmesinde çok önemli bir rol oynayacak ve konu, Sektörel Sosyal Diyalogların gündeminde yer alacaktır.

AB Nihayet İstanbul Sözleşmesini Onayladı

Altı yıllık bir gecikmenin ardından, Avrupa Konseyi nihayet kadına yönelik şiddetle mücadele için İstanbul Sözleşmesi'nin AB tarafından onaylanmasının önünü açmıştır. Avrupa Konseyi'nin İstanbul Sözleşmesi 2011'de başlatılmış ve kadına yönelik şiddetle mücadele ve önleme için dünyanın ilk ortak bağlayıcı çabası olmuştur. Bir sonraki adım, Konseyden, üye devletlerin çalışma hayatında kadına yönelik şiddetin ortadan kaldırılmasına ilişkin 190 sayılı ILO Sözleşmesini onaylamasının önündeki tüm engelleri kaldırmasını istemektir. Kadına yönelik şiddetle ve aile içi şiddetle mücadele konusunda, aile içi şiddeti işyeri sorunu olarak tanıyan ve sendikaların toplu iş sözleşmeleri ve işyeri politikaları yoluyla mağdurları ve hayatta kalanları desteklemedeki rolünü tanıyan güçlü bir AB direktifine ihtiyacı vardır.

AB Tarladan Sofraya Stratejisi

Tarladan Sofraya Stratejisi kapsamındaki sürdürülebilirlik çalışmaları, Pestisitlerin Sürdürülebilir Kullanımı yönetmeliği, sürdürülebilir gıda sistemi girişimi, sürdürülebilir gıda tedariki için minimum zorunlu kriterler veya Karbon Tarımı Girişimi dâhil olmak üzere çeşitli girişimlerle ilerlemektedir.

Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm Sendikaları Federasyonu tarafından tarım işçilerinin sağlık ve güvenliğini güçlendirmek, pestisit kullanımına bağlı meslek hastalıklarının raporlanmasını ve tazminini kolaylaştırmak ve son olarak düzenlemeyi Adil Geçiş önlemleriyle tamamlamak için önemli değişiklikler önerilmiştir. Metni daha da geliştirmek için siyasi gruplarla çalışılacaktır. Üyelerin kendi hükümetleri nezdindeki baskısı da çok önemli görülmektedir. Ayrıca, AB'de yasaklanmış ancak yine de Avrupalı tarım kimyasalları şirketleri tarafından üretilen pestisitlerin AB çapında ihracat yasağını gerçekleştirmeye kararlı bir tutum gözlenmektedir. Sürdürülebilir Gıda Sistemine yönelik sistemik değişim zorunludur. EFFAT, Avrupa Komisyonu'nun Tarladan Sofraya Stratejisinin bir parçası olan Sürdürülebilir Gıda Sistemlerine ilişkin bir yasama teklifine yönelik hazırlıklarına aktif olarak katkıda bulunmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Direktifi (Red III)

Yenilenebilir Enerji Direktifi, AB'de yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin teşviki için ortak bir çerçeve oluşturmaktadır. CEFS (Avrupa Şeker Üreticileri Birliği), CIBE (Uluslararası Avrupa Pancar Yetiştiricileri Konfederasyonu) ve EFFAT, İsveç Dönem Başkanlığı'na ve bazı Avrupa Parlamentosu Üyelerine pancar küspesinin gelecekte şeker endüstrisinin enerji ihtiyacının kendi kendine kullanımı için kullanılması çağrısında bulunmuştur. EFFAT için, şeker üretiminde önemli miktarda enerji girdisi olduğundan, herhangi bir ekonomik bozulma ve sosyal sonuçları önlemek için pancar küspesinin gelecekte bu şekilde kullanılmasını sağlamak önemli görülmektedir. İşleme, ağırlıklı olarak kırsal alanlarda gerçekleşmektedir. Bu, ekonomik sektörün elektrifikasyonu ancak şebekelere yapılan büyük yatırımlarla mümkün olacaktır ve bunun kısa vadede gerçekleştirilemeyeceği değerlendirilmektedir.

15 TEMMUZ DEMOKRASİ VE MİLLİ BİRLİK GÜNÜ ANMA PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TÜRK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet ÇETİN ve beraberindeki heyet, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü kapsamında konfederasyonumuzun düzenlediği anma programına katıldı.

Programa Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat TAŞLIYURT, Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Çetin YILDIZ, Ankara Şeker Fabrikası Muhasebe Müdürü Alper Meriç Nurtaniş ve Şeker-İş Sendikası Ankara Şubesi yöneticileri katıldı.



"15 TEMMUZ ŞEHİDİMİZ ÖMER TAKDEMİR KABRİ BAŞINDA DUALARLA ANILDI"

15 Temmuz hain darbe girişiminin yedinci yıl dönümünde Şehit Ömer TAKDEMİR kabri başında dualarla andı.

Akıncı Üssü'nde uçakların kalkışını engellemeye çalışırken şehit olan Ömer TAKDERMİR'in Çubuk'un Yakuphasan Mahallesi'ndeki kabrine giden heyet, ardından şehidin Kahramankazan'daki baba evine geçti. TAKDEMİR ailesiyle sohbet eden heyet, şehide Allah'tan rahmet dileyerek kabri başında dualarla andı.

"15 TEMMUZ GAZİLERİ CAFER YILMAZ VE İSMAİL EKİNCİ'YE ZİYERET"

15 Temmuz Şehidimiz Ömer TAKDEMİR'in kabir ve aile ziyaretinin ardından heyet, 15 Temmuz Gazilerimiz Cafer Yılmaz ve İsmail EKİNCİ'yi evinde ziyaret etti. Heyet, 15 Temmuz gecesi Cumhurbaşkanlığı Külliyesine yönelik hain saldırıda gazi olan Cafer YILMAZ ve İsmail EKİNCİ'ye o gece gösterdikleri kahramanlıktan ötürü şükranlarını ve teşekkürlerini iletti.

Ziyaretlerin ardından 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü vesilesiyle öğle namazından sonra Ankara Şeker Fabrikasındaki Şeker Camisinde şehitler için Kur'an-ı Kerim ve Mevlid-i Şerif okundu. Mevlid-i Şerif'in ardından Ankara ŞEKER-İŞ Şubesi'nde yemek ikramı gerçekleştirildi.







TÜRK-İŞ KRİZ MASASI TOPLANDI

Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçeleri merkez olmak üzere toplamda 10 ili etkileyen 7.7'lik ve 7.6'lık deprem felaketleri neticesinde yapılacak acil yardımları görüşmek üzere TÜRK-İŞ Kriz Masası Genel Başkan Ergün Atalay başkanlığında toplandı.



Depremin yol açtığı hasarın giderilmesi ve bölgede yaşayan yurttaşlarımızın acil ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde temini açısından, TÜRK-İŞ bölge ve il temsilcilerinin koordinasyonunda Kriz Masası oluşturulmuştu. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar, depremin ilk saatlerinde bölgeye hareket ederek TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri ile bir araya geldi. Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar koordinasyonunda bölgede bulunan heyet, deprem bölgesinin acil ihtiyaçlarını içeren bir rapor oluşturdu.

Bu rapor doğrultusunda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay başkanlığında toplanan Kriz Masası, deprem bölgesine gönderilecek öncelikli ihtiyaçları belirledi.

Deprem bölgesinin öncelikli ihtiyaçlarının başında barınma, ısınma ve gıda gereksinimi olduğu, toplanan yardımların da hızlı bir şekilde depremzedelere ulaşması gerektiği belirtildi.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri ve sendika Genel Başkanlarının görüşleri alındığı toplantıda toplanan yardımlar TÜRK-İŞ Kriz Masası koordinesinde bölgeye hareket ettirildi. Bölgeye koordineli bir şekilde yardımların en hızlı şekilde ulaştırılması için Kızılay, AFAD ve deprem bölgesindeki Valilikler ile işbirliği halinde gönderildi.





ÇALIŞMANIN ANLAMI, İHSAN AHLAKI VE İŞ AHLAKI İLİŞKİSİ

Prof. Dr. Aydın Başbuğ

İşin, modern toplumdaki konumu, hukuk kurallarının ve ahlak kurallarının anlaşılması ve yeni sosyal düzen kurallarının ortaya çıkışı için öncelikli olduğu kadar, işin çalışanın kişiliği ve ahlakı üzerindeki nedensel bağa da dikkati çekmek gerekecektir. Zira modern anlamda iş, acaba insanın fıtratına ne kadar uygundur? Onun fıtrat olarak sahip olduğu psişik yeteneklerini ne yönde çevirmektedir?

Çalışmanın insan hayatındaki anlamı nedir? İnsan ne için çalışır? İş gücüne katılan bir birey için genç yaşta başlayan ve hayatının sonuna kadar devam eden bu faaliyet bir zorunluluk mudur? Çalışma ve gelir elde etme, insan hayatı için bir amaç mı; yoksa bir araç mıdır?

Bu sorulara verilecek cevap insan ile iş ve toplum arasındaki ilişkileri düzenleyen değerleri ortaya çıkaracaktır.


AI



Geleneksel toplumlarda çalışma kişinin kendi varlığını ortaya koyabilmesi ve geliştirebilmesi için bir araç olmuştur. Bu yönüyle çalışma, gerçekleştirilen maddi eser ile kişinin maddi ve manevi gelişimini gerçekleştirecek faaliyetlerin bütünüdür. "Kişi yaptığı işin ürünüdür" sözü, yapılan iş ile kişinin manevi boyutu arasında bir bağın bulunduğunu ifade eder.

Modern endüstri ilişkilerinde çalışma, kamuya mal olmuş ortak hayat alanıdır. Kişinin sunduğu emek, başkası için çalışma biçiminde olup daima bir bağımlılık ilişkisi kurar. Artık geleneksel toplumlarda çalışmanın en iptidai şekli olan başkası için çalışma eşitler arası bir mübadele olmaktan çıkarak tıpkı kölelik gibi hiyerarşik bir ilişkiye dayanan bağımlılık ilişkisine dönüşmüştür.

Modern endüstri toplumlarındaki çalışma, sosyal hukukun ortaya çıkarak bazı alanlarda insanileştirilmesi gerçekleştirilinceye kadar insanın manevi varlığını çalışma uğruna feda eden bir yapıya dönüşmüştür. Sanayileşme ve sanayileşmenin temeli olan iş bölümüne dayanan fabrika üretim tarzı, insanın manevi boyutunu ihmal etmiş ve çalışmayı, hayatın tek amacı haline getiren bir sosyal ilişkiler haline getirmiştir.

İnsan çalışacağı yaşa gelmeden önce çocukluk çağında bu çalışma için hazırlanacak ve eğitilecektir. Çalışmanın gerektirdiği vasıflara önceden hazırlanarak kişilik ve bireyselleşme çalışmanın ihtiyaçlarına göre şekillenecektir. Çalışma yaşına gelindiğinde sürekli gelir elde edilen bir iş bulmak, başarının adresidir. Hayatın önemli bir gayesi kişinin gelir elde edeceği sürekli bir çalışmaya katılmasıyla gerçekleşmiş ve modern anlamda başarı sağlamıştır. Kişinin daha iyi gelir ve haklar elde edebilmesi için sendikaya, kolektif dayanışmaya ihtiyacı bulunmaktadır. Ara dinlenmesi, günlük çalışma süresi, fazla çalışma, hafta tatili, yıllık dinlenmeler gibi sosyal hakların elde edilmesi için sosyal devlete ve sosyal hukuka ihtiyaç duyulmaktadır.

Hayatın amacının gerçekleşmesi tam gün ve sürekli çalışmanın sağlanmasıyla mümkündür. Bu nedenle işsizlik, mücadele edilmesi gereken olumsuz bir durumdur. İşsizlik çalışma hayatının emek ihtiyacına cevap veremeyen, bu nedenle insanın tam gün ve sürekli çalışma amacına ulaşmasını engelleyen geçici bir durum olarak kabul edilmektedir. İşsizlik insanın amacının önündeki olumsuz bir engeldir. Tıpkı çalışmanın ihtiyaç duyduğu bireysel yetenek ve vasıflara sahip olmamak gibi.

Çalışma, süreklilik arz eden bir faaliyettir. Ancak insan tabiatının yaşlılıkta ve ölünceye kadar başkası için çalışamaması gibi eksiklikleri çalışılamayan bu pasif dönemin finansmanını zorunlu kılmaktadır. İşte yaşlılıkta ortaya çıkan bu pasif dönemi finans edebilmek için çalışma yaşında tam gün ve sürekli olarak çalışmak zorunlu bir ihtiyaç haline gelmiştir. Bu ihtiyaçlar çalışmayı hayatın merkezine taşımaktadır.

Modernleşme kısaca, insanın bireysel ve toplumsal hayatında geleneğin kurduğu manevi bağın kırılarak sadece akıl kuralları ile yeniden şekillenmesidir. İşte bu anlamda çalışma, sadece maddi boyutları ile karşımıza çıkmakta; insan ile iş arasındaki psişik bağ koparılmaktadır. Bu kopuş, insanın maddi çalışmanın bir parçası haline getirilmesi ile sonuçlanmıştır.

Çalışma, insan varlığının kişiselleşerek sosyalleşmesi bakımından bir araçtır. Modern çalışmada olduğu gibi hayatın merkezinde bir amaç değildir. İslam geleneğinin kurduğu yapıda ise daima kişi ile Allah arasında rabıta kurulması vardır. Bu ilişki hayatın her alanına hakimdir. İslam geleneğinde yabancılaşma bu rabıtanın kopuşu ile başlamaktadır. İnsanın doğası veya fıtratı denildiğinde kendiliğinden var olan bu ilişki kastedilmektedir. Bu ilişkinin kopuşu, insanın doğasından, yani fıtratından uzaklaşmayı ifade etmektedir.

İnsan ile Allah arasında fıtrattan doğan bu bağ, en küçük davranıştan en kapsamlı sosyal ilişkilere kadar yansımaktadır. Bu amaçla dinin kurucu unsuru olan vahiy ve peygamberin sünneti, hayatın her alanında insanın maddi manevi gelişimi için bir yol gösterici olmaktadır. İşte tarih boyunca şekillenen gelenek de bu kaynaklardan beslenerek özgün sosyal ilişkiler kurmakta ve geleceğe aktarmaktadır. Yaşayan gelenek de hem ilahi kaynaklarda hem de geçmiş kuşakların aktardığı değerlerden beslenmektedir.

İslam geleneği iş ile insan arasındaki ilişkiye de damgasını vurarak, çalışmayı insan ile Allah arasındaki bağın gelişmesine, insanın kendi doğasına, fıtratına yabancılaşmamasında katkı sağlamaktadır.

Çalışmanın insan gelişiminin manevi yönüne etkisi, çalışma ile ilgisi bulunan şu üç ilişki çerçevesinde ele alınmalıdır. Bunlar;



- Çalışma ile kişilik arasındaki ilişki,

- Çalışan ile işveren arasındaki ilişki,

- Çalışma ortamında bulunan diğer kişilerle olan ilişki.

İşin taşıdığı bu ilişkinin esas aldığı temel değerler ve manevi ilkelerin, insanın var olma sürecindeki önemi büyüktür. Manevi değerlerden yoksun olarak sadece mekanik boyutları ile ele alınan iş ortamında insanın da bu mekanik ilişkiler içinde manevi boyutunun kaybolarak maddi ilişkiler çerçevesinde şekillenmiş bir kişi oluşu ile karşı karşıyayız demektir. Bu durumda insanın ilahi ve güzel olana yükselen bir gelişimi değil; varlığın ulvi değerlerinden yoksun ve geleneğin Allah ile kişi arasında manevi bağa engel olan sufli, maddi dünyanın bir bireyinden ve kişisinden söz etmek zorunlu olacaktır.

İnsanın ulvi ve güzel, mükemmel olana yönelen var olma süreci; iş ve insan arasında yukarıdaki üç boyutlu ilişkinin manevi değerler esasında inşa edilmesine bağlıdır.

Hazreti Ali bir sözünde " İnsanlar güzel yaptıkları işin ürünüdür." demektedir. Yani insanlar yaptıkları işe ve davranışlarına tabi olurlar. Kişinin davranışı, çalışması, gerçekleştirdiği işi, sanatı, zanaatı o kişinin özde kişiliğinin aynasıdır.

İnsan yaptığı işi tam ve güzel yaptığı anlamda var olur. İslam, işin tam ve güzel olarak yapılması ve kişiliğin varoluşunun anahtarını Allah'ın kişinin kendisini murakabe ettiğine yakinen inanmasında ve bu sayede amelini güzelleştirmekte görmüştür. Bu sayede gelişen kişilik insanlara, hayvanlara ve hatta cansız varlıklara karşılık beklemeden iyilik yapma erdemliliğidir. Bu bakımdan kötülüğe de iyilikle karşılık verme gereği ile kişisel olgunluğu ortaya çıkarır.

Çalışma, Allah ile kişi arasındaki manevi bağı koruyarak insanın fıtratının, doğasının ortaya çıkarılmasına hizmet eden bir araçtır. Çalışmanın bu özelliği kaybedilir, Allah ile kişi arasındaki bu bağ koparılırsa, kişinin kendi fıtratına, doğasına yabancılaşması başlar.

Çalışma, insanın var oluş sürecinde önemli bir faktördür. İnsanın kendi kişiliğini dış dünyaya yansıtarak yaptığı işe kimliğini vermesinden farklı bir bireyselleşme süreci İslam geleneğinde bulunmaktadır. İslam geleneğinde bireyselleşme, kişinin iç dünyasına yönelik bir olgunlaşma sürecidir. Yani iç dünyanın dış dünyaya açılmasının tersine dış dünyadan insanın manevi boyutunun perdelerini aralayarak kalbinin derinliklerine giden yolda Allah ile kul arasındaki bağı kurmaktır. Bu bakımdan çalışma bu manevi terbiye metodunun bir aracıdır. Disipline olmuş davranışlar önceki kuşaktan devir alınarak manevi emaneti devam ettirme tarzındaki çalışmanın iş ahlakıyla tamamlanması halinde insanın manevi gelişimini engelleyen perdelerin aralanarak fıtratına, doğasına tekrar kavuşturulması mümkündür. Demek ki çalışma, manevi eğitim metodudur. İnsanın manevi yönde kişiliğini geliştirmeyen ve onu bir değer kılmayan çalışmanın bir faydası yoktur.

Bu bakımdan çalışma insan hayatında bir araçtır. Amaç ise insanın Allah ile olan bağının korunması ve güçlendirilmesidir. Bu bakımdan çalışma insanın kendi doğasına yabancılaşmasını engelleyen bir araçtır. Çalışmanın bir araç olmaktan çıkarak amaç haline dönüşmesi durumu tersine çevirmektedir. Yani Allah ile kul arasındaki bu manevi bağ koparak insanın aslına yabancılaşması başlamaktadır. Artık hayatın her yönü çalışma merkezli olarak şekillenmiş maddi sınırlılıklara hapis olmuştur.

Hangi iş yapılırsa yapılsın en güzel şekilde yapmak çalışma ahlakının temelini oluşturmaktadır.

Sendika, tam gün ve sürekli çalışma biçimindeki modern çalışma ilişkilerinde, vasıfsızlaştırılan ve sıradanlaştırılarak zayıf duruma düşürülen çalışan açısından önemli bir örgütlenme hakkını ifade etmektedir. Zayıf durumda olan çalışanın ekonomik ve sosyal yönden avantajlı konumda bulunan işveren karşısında "eşit" olması mümkün değildir. Ancak işverenin Allah'ın işçisi olarak İslam ahlakına sahip olması durumunda, kendi nefsi için istediğini çalışan için istediği durumda "eşitlik" tesis edilebilmektedir. Durumun böyle olmadığı, işverenin ihsan ahlakı ile aklanmadığı hallerde sendika, eşitlik mücadelesinde önemli bir araç olmaktadır.

Gelenek etrafında şekillenen düşünce ekollerinin çoğunluğunca sendikal harekete kuşkuyla yaklaşılmıştır. Çalışma ilişkisinin meydana getirdiği sorunlar çerçevesinde sadece ücret ve ücret etrafında şekillenen maddi menfaatler hakkında geleneğin katkısı üzerine durulmakla birlikte, kardeşlik esasına dayanan sendikal dayanışma üzerinde durulmaması üzücüdür.

KAYSERİ ŞEKER'DE YÜZLER GÜLÜYOR

Kayseri Şeker'de muvakkat çalışan 335 personel kadro almanın mutluluğunu yaşadı.



Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal Fabrikaları ile Türkiye'nin şeker pancarındaki ve şeker sektöründeki yıldızı olan Kayseri Şeker, üreten Anadolu'nun, güçlenen markası olarak; her alanda olduğu gibi insan kaynakları alanında da başarılara imza atıyor.



Geçtiğimiz Ramazan ayında verilen kadrolar, sayı olarak Kayseri Şeker'in tarihinde tek seferde yapılan en büyük toplu kadro olması açısından dikkat taşıyor.





Konu ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Osman Bin Talha'dan ve Kuranı Kerim'den örnekler vererek Peygamber efendimizin "Yüce Allah, Cebrail ile bana vahiy gönderdi: Emaneti ehline veriniz!" (Nisa Suresi 58. Ayet). Kâbe'nin anahtarları uzun yıllardır Osman Bin Talha ve soyundadır. Onlar Kâbe'nin nasıl temizleneceğini, nasıl sahip çıkılacağını çok iyi bilirler. Emanetin ehilleri onlardır" diye bildirdiği kıssasını anlattıktan sonra açılamasına şöyle devam etti:



"Yüce Allah Necm suresinde buyuruyor diyor ki 'şüphesiz insan için kendi çalıştığından başkası yoktur.' Yani çalıştıktan sonra Allah karşılığını mutlaka veriyor ve yine buyuruyor Ali İmran suresinde, 'Gevşemeyin, mahzun da olmayın siz gerçekten inanırsanız mutlaka galipsiniz' diyor. Biz de inanıyoruz Kayseri Şeker olarak mutlaka galibiyet içerisindeyiz ve bundan hiçbir şekilde tereddüt duymuyoruz. Bu yolda Allah'ın izniyle ilerlemeye devam edeceğiz ve inanıyorum ki sizler de bu aldığınız terfiler, bu aldığınız kadrolar sonucunda önemli katkılar sağlayacaksınız. Bu bir süreç ve sürekli işliyor. Şimdi terfi işi tamam kadro işi tamam şimdi de geçici işçilerin muvakkat olma konusu var. Bununla ilgili çalışmalar da yapılacak. Allah'ın izniyle bundan sonra başarı için her türlü insan kaynağı tamamlanmış olacak ki zaten bizim en önemli kaynağımız da insan kaynağımızdır. Bunu her zaman söylüyoruz. Elbette şeker pancarı en önemli ham maddemizdir ama bizim en değerli kaynağımız siz değerli çalışanlarımızsınız. Buna yürekten inanıyoruz ve ifade ediyoruz. Bunun için de tüm personelimizi, her kademedeki arkadaşlarımızı yetiştirmek için de eğitim çalışmaları başta olmak üzere her türlü fedakârlıklardan kaçınmıyoruz. Kayseri Şeker'in yolu açık ve daima zirvede hatta Erciyes'in zirvesinde." diyerek sözlerini bitirdi.



ŞEKER-İŞ VAKFI

ŞEKER-İŞ ÖLÜM ve SOSYAL YARDIMLAŞMA VAKFI

Sendikamız Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfının 17 Mart 2023 tarihinde 10. Olağan Genel Kurulu temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Dünden bugüne gelişimini bir kültür meşalesi haline dönüştüren Vakıflar, sosyal ve ekonomik gelişmeyi sürdürme, toplumsal dayanışmayı pekiştirme, geleceğe güvenle bakma, ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunma işlevleriyle medeniyet tarihimizde çok önemli bir rol üstlenmiştir.

Bu anlamda, toplumumuzda sosyal refahın yaygın hale gelmesi, yoksulluk ve gelir adaletsizliği gibi sorunlara çözüm üretebilmesi gibi unsurlarla ülkemizin imarında önemli hizmetler ifa eden vakıfların mahiyetini tanıyan kimselerin, vakıf kurumlarına yardım elini uzatmaması düşünülemez. Nitekim, yardımlaşma ve dayanışma bir medeniyetin en belirgin özelliğidir. Vakıf kurumları, insana insanca bakmak, sahip olduğu mal ve servetten toplumu da faydalandırmak gibi yüce duygulardan tezahür eden sosyal yardım ve dayanışmanın tümüyle ve en geniş şekliyle uygulandığı alanlardır. Kaldı ki Türk-İslâm kültür ve medeniyeti de vakıf temeli üzerine inşa edilmiştir.

Bir sivil toplum örgütü olarak, vakıf anlayış ve şuurunu canlı tutmak, elimizden geldiği kadar bu güzel hizmetlerden yararlanan insanımızın sayısını arttırmak, hizmet alanlarımızı geliştirmek ve bu yönde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Sendikamızın bu amaçlara yönelik kurulan Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfımız ilk olarak fon şeklinde oluşturulmuş ve zaman içerisinde vakıf şeklinde örgütlenmesi öngörülmüştür. Vakfımız, 6 Mayıs 1996 tarihinde kurulmuştur.

Vakfımız tarafından çalışan tüm üyelerimiz için başlarına gelebilecek kaza sonucunda veya sürekli sakatlık durumunda kendilerine veya vefatları halinde ailelerine yaralarını saracak bir katkı sağlanması amacıyla Ferdi Kaza Sigortası uygulaması yapılmaktadır.

Ayrıca Vakfımızın yüzde 85, Sendikamızın ise yüzde 15 ortaklığıyla 19 Haziran 1998 tarihinde Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. kurulmuş olup, tüm üyelerimize, sendikamıza, şahıs ve şirketlere sigorta ve aracılık hizmeti vermeye devam etmektedir.

Sizlerinde bildiği gibi Turizm alanında hizmet veren Grand Şeker Hotelimiz, artan hizmet anlayışı ve marka değeri, uluslar arası alanda kalite değerlemeleri ile 09.06.2021 tarihinde 5.Yıldızlı Turizm İşletme Belgesini almaya hak kazanmıştır. Grand Şeker Hotel değerli üyelerimize daha kaliteli bir tatil fırsatı yaşatmaya devam etmektedir. Yapılan her çalışma özveri ve ekip birlikteliğinde sürdürüldüğünde şüphesiz başarıya ulaşmaktadır.

Grand Şeker Hotel kazanımları ile mevcut otelimiz ile aynı bölgede çolaklı mahallesinde 3.403,20 metrekare arsa alınmış şirketimiz yatırım değerine eklenmiştir. Diğer yandan günümüzde turizm bölgesinde yaşanan kalifiye eleman sıkıntısı bölgede personel konaklama sorunlarını beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında otelimizde çalışan personelimizin konaklamasını sağlamak amaçlı şirketimizin bünyesinde Manavgat İlçesi Çolaklı Mahallesinde 34 odalı bir bina alınmıştır.

Bu kapsamda değişen ve gelişen dünyaya insanoğlunun ayak uydurmak zorunda olduğu bir gerçektir. Dolayısıyla dünyada artan enerji ihtiyacı, azalan doğal kaynaklar ve küresel iklim değişikliği tehdidi herkesin enerjiyi verimli ve akılcı bir şekilde kullanması zorunluluğunu beraberinde getirmektedir. Bir sivil toplum kuruluşu olarak bizlerde daha duyarlı davranmalı ve üzerimize düşen görevleri yerine getirmeliyiz. Bu kapsamda Şeker-İş olarak şirketimizde enerji yönetimi bilinci oluşturmak ve artan enerji maliyetleri azaltmak için 2023 yılı içinde tamamlanması şartıyla GES (Güneş Enerjisi Sistemi) yatırımı başlatılmıştır.

Hep birlikte siz değerli teşkilatımızdan aldığımız güçle yolumuza devam etmenin gururunu yaşamaktayız. Bu vesile ile gerçekleştirdiğimiz Şeker-İş Sendikası Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfımızın 10. Olağan Genel Kurulu'nun tüm teşkilatımıza hayırlı olmasını dileriz.



İŞÇİ'DEN MEKTUP...

On yıldır İstanbul da bulunan bir hindi entegre fabrikasında çalışıyorum. Malum ham maddemiz et olunca çalışma ortamımız da buzdolabından farksız oluyor. Çalışma şartlarının özensizliği, yaptığımız işin bedensel yıpratıcı ve yoruculuğu, hakkaniyetten uzak maaş belirlenmeleri, idarecilerin kendilerini Allah'ın has kulu işçileri ezilmesi gereken haşere gibi görmeleri, yıllık izin almak için bile yalvar yakar ağlamadan alınamadığı daha saymakla bitmeyecek sorunlarla dolu bir sözüm ona iş yerinden son yaşadığım bir hususu sizlerle paylaşacağım.

Bunca köleliğin reva görüldüğü iş yerimizde bazı arkadaşlar örgütlenme ve sendikal mücadele yoluna gitmemiz gerektiğine karar vermişler ki bu durumdan da en son haberdar olanlardanım. Bir süre arkadaşlar gizlice mesai sonrası evlere giderek sendikal çalışma yürütmüşler. Ne zaman ki sendikamız Şeker-İş'in yetki başvurusu bakanlıkça kabul edildi ve başvurusu dilekçesi sendika üyesi olan işçilerin Whatsaap grubunda yayımlandı çalışma yapan 4 arkadaşı birden işten attılar. İki gün tepki için iş bırakıldı fabrika girişinde eylem yapıldı.

Derken sendikamız Şeker-İş ile işverenimiz arasında hem yetki hem de atılan 4 arkadaşın işe iadesi için hukuki süreç başladı. Benimde işçinin de en az patron ve avenesi kadar insan olduğunu bilincine ulaşmam bu süreçte başladı. Çünkü çok zorumuza gitmişti hem ustalıkları ile hem insanlıkları ile örnek 4 arkadaşımızı kapı önüne koymuşlardı. Benden daha eski çalışan arkadaşlar olmalarına rağmen sanki birer cüzzamlı ya da bir suç işlemişler gibi bizlerle helalleşmelerine bile izin verilmedi. Hani derler ya "eşeğin canı yanınca atı geçermiş" diye tabirimi bağışlayın ama biz de bu süreçten öyle etkilendik. Neydi kusurumuz neydi kabahatimiz neydi bize "yediğiniz tabağa pislediniz" diyecek kadar pervasızlaşmalarının sebebi. İnsan olduğumuzu





yüzlerine haykırmamız mıydı? Anayasa ve hukukun bizlere tanıdığı en temel hakkımız olan sendikalı olmak mıydı? Bakanlık ve hükümetin sabah akşam gerek sendikalaşmayı teşvik edici çıkışları gerekse kadın iş gücünün artırılması söylemlerine rağmen işverenin bu cüreti nereden aldığı hala kafalardaki bir sorudur.

Neyse gün geldi atılan 4 arkadaş beni aradı "Allah rızası için sana Allah'ın bahşettiği gözle gördüğün kulakla duyduklarını mahkemede anlatır şahidimiz olur musun?" dediler. Vallahi niye yalan söyleyeyim müthiş hoşuma gitti çünkü birbirimizde emeğimiz, hakkımız vardı. Birlikte çok mesai harcamıştık. Dünya gözüyle helalleşmek için bu fırsatı karşıma çıkardığı için Allah'ıma tekrar tekrar şükürler ettim. Ve ilk iki arkadaşın mahkeme günü resmi davete icabet ettiğim için tecrit ve ötekileştirmelere maruz kaldım. Şubat ayında mahkemeye şahitliğe gittiğim bilinmesine rağmen 3 günlük yevmiyem kesildi. İkinci mahkemeye gitmemem için bizzat ustabaşılar tarafından bağırtı ve tehditlere maruz bırakıldım. Mahkeme sonrası ise ustabaşı ile veteriner aynı zamanda müdür olan şahıs tarafından bir odaya çağrılarak sorguya çekildim. Odaya girer girmez müdür "telefonun yanındaysa ustabaşına teslim et" dedi. Yanımda olmadığını söylememle beraber bir hışımla üzerime doğru yönelerek" sen kimsin bize tutanak tutturuyorsun LAN" dedi. Bende elimi masaya vurarak siz bana LAN diyemezsiniz karşınızda üç çocuk annesi bir kadın var kendine gel diye bağırdım. Hatta elim çok ağrıdı. Bir buçuk saati aşkın bu sorgu(kavga) devam etti. Bir ara işçiler çaya giderken odanın oradan geçiyorlardı bizi görmesinler diye camın perdesini kapatmak istediler ben de ne o benimi keseceksiniz amacınız ne deyince perdeyi kapatmaktan vazgeçtiler. Sürekli "sen kimsin neyine güveniyorsun nasıl gider şahitlik yaparsın" gibi söylemlerle bağırarak ve istersek yaptığın işin içine yabancı madde atar temiz yapmıyorsun diye tutanak tutarak işine son veririz gibi tehditlerin havada uçuştuğu bir buçuk saat geçirdim. Ve o an bir kez daha ne kadar doğru bir iş yaptığımı düşünerek Allah'ıma şükürler ettim beni bir yanlışa düşürmeyerek vicdanımın sesini dinleme fırsatı verdiği için. Ha birde tehdit ve bağrışların bir yerinde "baskı diyorsun ne baskısı" demezler mi şu anda yaptığınız ne aynaya bir bakın bu bile her şeyi anlatıyor dedim. İkisi yüzde 90 üzeri engelli üç çocuk annesiyim iki senedir tüm yakarışlarıma rağmen yıllık iznimi vermemeniz bile bir baskı değil midir, "yeni gelen işçilere yaklaşıp onların kafalarını karıştırmayın" diyorsunuz bu ne demek dedim önceden yeni işçileri yanımıza verir bunlara işi öğretin derdiniz şimdi yaklaşmayın diyorsunuz bu tecrittir baskıdır dedim.

Hangi birini sıralayayım dile kolay bir buçuk saat boyunca devletimin bir kurumu olan mahkemenin şahitliğime başvurulmak üzere davetine icabet ettim er ya da geç işyerlerinin kanun ve yasalarla işletilebileceğini öğreneceklerini hatırlattım baskı ve tehditlerle değil. Hala aynı iş yerinde çalışıyorum çünkü yaptığım işimi seviyorum ve geçinebilmek için çalışmak zorundayım. Aslı astarı benden üç beş kuruş fazla alıyor olan bu kraldan çok kralcı olanların fütursuzca tavırlarına boyun eğmeyeceğim. En çok zoruma gide ise kanun ve yasaların izin verdiği şekilde çalışıyor olmama rağmen üç çocuk annesi bir kadın işçiye bu yapılan zulmün yetkililer tarafından fark edilmiyor olması sahip çıkılmıyor olması. Bakanlık müfettişleri geldi her şeyi anlattım mahkeme salonlarında her şeyi haykırdım. Buna rağmen baskı ve tehditten geri durmayan işveren ve avenesine neden dur denmiyor. Ha şunu da öğrendim bu vesileyle artık yanımda diğer işçiler olmadan kayıt olmayan hiç bir yere gitmeyeceğim varsa bir diyecekleri buyursun insanların yanında söylesinler.

8. İNSANA YAKIŞIR İŞ KONFERANSI'NIN 2023 YILI ÇALIŞMA HAYATINA ÇAĞRISI



Aysun KONAKOĞLU
Özel Kalem Müdürü

Bu yıl Cenevre'de düzenlenen 8. İnsana Yakışır İş Konferansı 2023 yılı için düzenleme konseptiyle 10-12 Ağustos 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Konferans, dünyanın dört bir yanından onlarca ülkede yüzlerce akademik kurumu ve üniversiteyi temsil eden çeşitli alanlardan araştırmacıların katılımıyla, araştırma sunumlarıyla, yeni fikir ve politika önerileriyle 2023 yılı çalışma hayatına ışık tutmuştur. Konferans, birbirine bağlı krizlerin iş dünyası üzerindeki etkisini ele alırken, COVID-19 salgını, sosyo-ekonomik sistemlerdeki kırılganlıklar ve eşitsizlikleri ortaya koymuş, özellikle kayıt dışı ekonomideki çalışanları ve marjinalize edilmiş nüfuslara etkisini masaya yatırmıştır.

İklim değişikliği, çatışmalar ve küresel tedarik zincirlerindeki aksamalar gibi ek krizlerin, işgücü piyasalarındaki belirsizliği daha da arttırdığı ve eşitsizlikleri şiddetlendirdiği bilinmektedir. Konferans, bu krizlerin işgücü ve sosyal sonuçlarını ele alabilecek, çevresel olarak sürdürülebilir ekonomilere adil bir geçişi teşvik edebilecek ve daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir toplum sağlayabilecek dönüştürücü politikaları ve yenilikçi kurumları keşfetmeyi amaçlamıştır. Bunun yanı sıra Konferans, makroekonomik politikalar, ticaret ve küresel değer zincirleri gibi alanlara odaklanmıştır.

2020 yılında COVID-19 salgınının patlak vermesi, küresel ölçekte sosyo-ekonomik sistemlerin kırılganlığını ortaya çıkaran ve özellikle iş dünyasında insanların karşı karşıya olduğu kırılganlıkların altını çizen büyük bir krizi ortaya çıkarmıştır. Ülkeler arasındaki ve kendi ölçeklerinde eşitsizlikler daha keskin hale gelmiştir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde pandemi, kayıt dışı ekonomide çalışanların ekonomik güvensizliğini ve kırılganlığını derinleştirmiştir. Pandeminin hafiflemesiyle devam eden süreçte, emek piyasasının etkileri kayıp işgücü gelirlerinden kalıcı cinsiyet eşitsizliklerine ve sosyal korumaya sınırlı erişime kadar uzanan bir yelpazede birçok kişi tarafından hâlâ hissedilirken, iklim krizi, çatışmalar, küresel tedarik zincirlerindeki aksamalar, artan enflasyonist baskılar çerçevesinde insanların yaşamları art arda gelen krizlerden daha fazla etkilenir bir hale gelmiştir.

Birbirine bağlı krizler, "yaşam maliyeti krizi"nin her zamankinden daha büyük bir vahşetle ortaya çıktığı yüksek gelirli ülkelerdekilerin refahı da dâhil olmak üzere, yalnızca "herkes için insana yakışır iş sağlama çabaları"nı baltalamakla kalmamıştır. Aynı zamanda "işgücü piyasalarını daha kapsayıcı ve dayanıklı hale getirme çabaları"nı da engellemiştir. Ülkeler arasında ve içinde eşitsizliklerin daha da artmasına neden olmuştur. Özellikle büyük sosyal koruma açıkları olan gelişmekte olan ülkelerde, mali alan ve mali kısıtlama eksikliği nedeniyle makroekonomik politikalar ciddi şekilde kısıtlandığından, bu krizlerin üstesinden gelmek oldukça zorlayıcı olmuştur. Küresel değer zincirlerindeki zorluklar, hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerdeki birçok küçük şirketin sözleşmelerinin iptal edilmesinden ödeme koşullarındaki değişikliklere kadar değişen sorunlarla karşı karşıya kalmasıyla belirsizliği daha da artırmıştır. Bu zorlukların çokluğu, birçok politika yapıcıyı ve araştırmacıyı, benzer şekilde gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki krizleri ele almak için alternatif politikalar ve yaklaşımlar geliştirmeyi keşfetmeye yöneltmiştir. Bugün halen devam eden krizler, işçilerin refahını karmaşık bir şekilde etkilemeye devam etmektedir. İklim krizi, sıcak hava dalgaları ve seller, hâlihazırda insanların yaşamları ve geçim kaynakları üzerinde derin etkilere sahiptir ve bu etkiler gelişmekte olan ülkelerde daha da şiddetli bir şekilde hissedilmektedir. Bu durum işçiler üzerinde önemli etkileri olduğu kadar fiyatlar üzerinde de önemli zincirleme etkileri olmaktadır.

Konferans'ta herkes için insana yakışır işler yaratma, yaygın eşitsizlikleri ele alma, sosyal koruma sistemlerini güçlendirme, kapsayıcılığı artırma ve yüksek karbonlu bir ekonomiden geçişi teşvik etme fırsatı sağlama, çevresel olarak sürdürülebilir ekonomilere ve toplumlara doğru adil bir geçiş için çağrılar yapılmıştır. Konferans, dünyadaki çoklu krizlerin işgücü ve sosyal sonuçlarıyla mücadele edilmesi gerektiğini ve daha eşitlikçi ve adil bir toplum sağlamak için dönüştürücü politikaların ve yenilikçi kurumların gerekli olduğunun altını çizmiştir. Konferans araştırma sonuçları, kriz ve geçiş zamanlarında istihdam yanlısı makroekonomik politikalar, kriz zamanlarında ticaret ve küresel değer zincirleri, insana yakışır iş için çıkarımlar, insana yakışır iş ve evrensel sosyal korumanın sağlanmasında kurumların rolü ve bir kriz çağında düzenleyici yenilik hususlarına odaklanarak yeni fikirler ve politikalar önermeye davet etmiştir.

Bilindiği gibi pandemi ayrıca tüm ülkelerde sosyal koruma kapsamı, kapsayıcılığı ve yeterliliğinde önemli boşlukları ortaya çıkarmış, bu boşlukları kapatmada destekleyici kamu politikasının kullanımının aciliyetinin altı çizilmiştir. Dünya çapındaki enerji-gıda krizleri ve ekonomik durgunluk ve yaşanan gelişmeler, ücretlerin belirlenmesi ve işgücü koruması ile sosyal güvenlik ve destek sistemleri üzerinde yeni ve aşırı baskılar yarattığından bu krizlere verilecek tepkiler, bir yaşam maliyeti krizi oluşturduğundan daha güçlü bir dayanışmayı gerektirmiş, yeni teknoloji biçimlerine ve yeni üretim, çalışma ve yaşama biçimlerine geçişlerle birlikte yeni insana yakışır iş beklentilerini ortaya koymuştur.

Emek aktörleri insana yakışır işi sürdürmek için yeni düzenleyici stratejiler benimsemektedir. Kilit olgulardan biri, işçi hakları ve standartlarının etkili bir şekilde uygulanmasına yönelik artan ilgidir. Bazı Devletler, çalışma ve sosyal koruma yasalarının uygulanmasına giderek daha fazla kaynak ayırmaktadır: uygulama kurumlarının yeniden yapılandırılması, işgücü suiistimallerini tespit etmek ve önlemek için dijitalleştirilmiş tekniklerin test edilmesi, sendikaları uygulama mekanizmalarına entegre etmek ve diğer stratejilerin yanı sıra tedarik zincirlerinde müşterek ve müteselsil sorumluluğun zorunlu kılınması gibi.

Ayrıca diğer önemli bir eğilim olarak bireyler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları tarafından giderek artan şekilde yasal forumlara başvurulmaktadır. Ev işçileri, sokak satıcıları, evde çalışanlar ve atık toplayıcıları, çalışma hayatlarını şekillendiren birbiriyle bağlantılı bir dizi yasal rejime (geleneksel iş hukuku ve sosyal koruma rejimlerine ek olarak lisans yasaları, imar yönetmelikleri, kamu düzeni kanunları, atık yönetimi çerçeveleri) erişmeyi hedeflemektedir. Bu aktörler resmi olarak "işçi" olarak tanınmak, özel evleri iş yeri olarak yeniden yapılandırmak, kamusal alanı güvence altına almak, sendikalar veya kooperatifler kurmak veya toplu pazarlık için tanınmak istemektedirler. Özellikle işgücü düzenlemesi ve iklim değişikliği bağlantısı gibi yeni katılım alanlarıyla ve uluslararası düzeyde iş güvenliği ve sağlığı temel ilke ve haklar arasına dâhil etmeye ve çıraklık eğitiminde insana yakışır iş için yeni yasal stratejilerin geliştirilmesinin mücadelelerini vermektedirler. Sözün özü verilen stratejik çağrılar, uygulamalar, hedefler, girişimler, mücadeleler, çağrılar ve öneriler bir bütün olarak bir önceki konferansın mottosu olan "insan merkezli bir iyileşmeye doğru" yol almalı, sosyal tarafların üstüne düşen sorumluluk ve insiyatifle çalışma hayatımız için çalışma ve sosyal politikalara güçlü yanıtlar verilebilmelidir.

Kaynakça: ILO Global Araştırmalar, İnsana Yakışır İş Düzenlemesi –RDW 2023

KURAKLIK RİSKİ SIRALAMASINDA TÜRKİYE DÜNYA İKİNCİSİ

Yapılan uluslararası çalışmalara göre Türkiye 2040 yılında kuraklık riski sıralamasında 2. en yüksek risk barındıran ülkeler kategorisinde. Kullanılabilir su miktarı son 2 yılda yüzde 10 azaldı.



Türkiye Tabiatını Koruma Derneği (TTKD) Bilim Danışmanı Dr. Erol Kesici, 2022'nin bir numaralı krizinin 'su sorunu' olduğunu belirterek, 2023 yılı için de 'kuraklık' sorununa dikkat çekti.

Türkiye'de kullanılabilir su miktarının 2 yılda 112 milyardan 100 milyar metreküpe gerilediğini açıklayan Dr. Kesici, Dünya Su Stresi Haritası'na göre Türkiye'nin 2040'a gelindiğinde su kıtlığı çekecek ülkelerden biri olacağı uyarısında bulundu.

TTKD bilim danışmanı emekli öğretim üyesi hidrobiyolog Dr. Erol Kesici, geride kalan 2022 yılının bir numaralı krizinin, su sorunu olduğunu belirtti. Dr. Erol Kesici, yapılan hataların bedelinin çok ağır olacağı, geleceğin ve gerçek zenginliğin belirleyicisinin su olduğunu vurguladı. Su varsa, hayatın da var olabileceğini kaydeden Dr. Kesici, dünya nüfusunun en az dörtte birinin aşırı derecede susuzluk çektiğini, birçok ülkede çeşme suyu dahi verilemeyecek derecede kuraklık yaşandığını açıkladı.

2040'TA TÜRKİYE EN RİSKLİ İKİNCİ KATEGORİDE

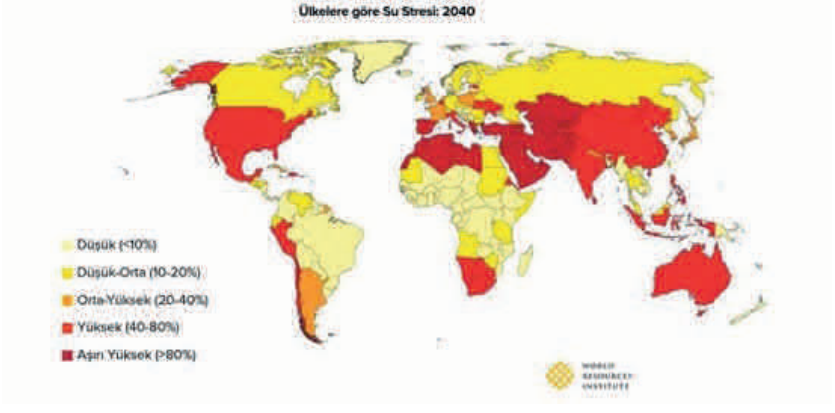
Türkiye topraklarının yarısında, aşırı yüksek ya da yüksek derecede su sıkıntısı görüldüğünü anlatan Dr. Kesici, "Dünya Su Stresi Haritası'na (WRI) göre, 2040 yılına gelindiğinde ülkemizin su kıtlığı çekecek ve iklim krizinden en fazla etkilenecek ülkelerden biri olacağı belirtilmektedir. Ayrıca ülkemiz yer altı sularının çok ciddi risk altında olduğu ve kuraklığı çok şiddetli şekilde yaşayacağı da belirtilmektedir. Su sorununda 17 ülkenin 'aşırı yüksek derecede' gösterildiği dünya ülkeleri arasında Türkiye 27'nci sırada, 'yüksek derecede' en riskli ikinci kategoride" dedi.

SU MİKTARI 100 MİLYAR METREKÜPE GERİLEDİ

Yer altı suyunun azalmasının, tarımsal üretimin geleceği için kuraklıkla birlikte yıkıcı sinerjik bir etki yaratacağına dikkat çeken Dr. Kesici, "Ülkemizde 2020 yılında 112 milyar metreküp olan kullanılabilir su miktarı 100 milyar metreküpe geriledi. Bu suyun yaklaşık 46 milyar metreküpü sulamada, 15 milyar metreküpü içme-kullanma ve sanayide olmak üzere, 61 milyar metreküpü sektörler bazında kullanılıyor. Son 20 yılda ülkemizde su tüketimi yüzde 42 oranında artmıştır" diye konuştu.

2023 VE SONRASI GEREKSİNİM DAHA DA ARTACAK

Tarım, sanayi, evsel kullanım ihtiyaçlarının giderek arttığını dile getiren Dr. Kesici, düzensiz göçün de su gereksinimini aşırı artırdığını belirterek, "Bu nedenlerle 2023 yılı ve sonrası suya olan ihtiyacın 100 milyar metreküpün üzerinde olacağı öngörülüyor. Bu öngörüye göre, yıllık toplam su kaynaklarının tükenebileceği söylenebilir. Aşırı kuraklık nedeniyle su kaynaklarında su seviye miktarlarının adeta dip suyu haline gelmesi, birçok bölgede 100-500 metre derinlikte bile sondajla su alınamaması önemli bir göstergedir" dedi.



KİŞİ BAŞI SU MİKTARI 1000 TONA GERİLEDİ

Türkiye'de 1980'li yıllarda kişi başına düşen su miktarı 5 bin tona yakınken, 1995'ten sonra 1800 tona, son yıllarda ise 1000 bin tona kadar düştüğünü açıklayan Dr. Kesici, bu şekilde devam ettiği takdirde 1000 tonun da altına ineceği uyarısında bulundu. Göller Yöresi'nde birçok gölün yok olduğunu hatırlatan Dr. Kesici, "Bolluğunda değer verilmeyen su, yokluğunda ölümle eşdeğerdir. Örneğin anne sütünün yüzde 88'ini su oluşturur. Geleceğin ve gerçek zenginliğin belirleyicisi sudur" diye konuştu.

SU KANUNU ÖNERİSİ

Türkiye'nin gittikçe azalan ve bozulan su varlığının korunması için Su Kanunu çıkartılması gerektiğini vurgulayan Dr. Kesici, şu önerilerde bulundu:

"Türkiye'de tarımsal üretim, en yüksek su ayak izli faaliyettir. Havzalarımızın iklim, toprak ve su özelliklerine göre; toprak işleme ve iyileştirme, sulama, ürün seçme ve çeşitlendirme, tohum iyileştirme, zararlılarla mücadele, hasat kayıplarını önleme konularında geliştirilecek ileri teknikler uygulanmalıdır. Su ayak izini doğrudan olumlu etkileyecek ve su kaynaklarının korunum ve kullanım dengesini destekleyecektir. Su kaynakları, hava ve toprağın, susuz-nemsiz kalması ve aşırı kirlilik, bunlara gereksinimleri artıracaktır. Buna bağlı artışı karşılayabilmek için bu kaynakların iyi yönetilmesi, verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanımı zorunlu hale gelmiştir."



ILO İŞE ALIMLARDA ADİL VE ETİK İLKELER REHBERİNİ YAYIMLADI[1]

Günümüz küresel ekonomisinde çalışanlar, insana yakışır iş ve daha iyi geçim kaynakları arayışıyla başka ülkelerde iş arıyor. İşverenler çalışanı işe almak, iş gücü ise iş bulmak amacıyla üç çeşit işe alım yöntemini kullanıyor.

1. Doğrudan iş ilanları,

2. Kamu istihdamı hizmetleri ve iş ajansları ve

3. Kayıt dışı komisyoncular veya gayri resmi sosyal ağlardaki özel aracılar vasıtasıyla.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Güneydoğu Asya Ülkeleri Birliği'ne (ASEAN) (Brunei, Malezya, Singapur,Tayland, Filipinler, Myanmar, Vietnam, Kamboçya, Endonezya ve Laos) yönelik olarak işe alım ilkelerini içeren bir rehber yayımladı. Rehberde, hakların korunması, işe alım, özel istihdam büroları, işe alım süreçlerinin izlenmesine ilişkin kurallar, işe alım süreçlerinin etkili denetimi ve işe alım süreçlerindeki şikâyetlerin değerlendirilmesine ilişkin ilkeler yer aldı.

Rehberde kısaca, ASEAN ülkelerinin dikkate almasında yarar görülen bazı önemli noktalar şöyle sıralandı:

1. Hakların korunması: Tüm göçmen işçilerin uluslararası standartlarda temel insan hakları ve çalışma haklarına dayalı muamele görmesinin ulusal mevzuata dâhil edilmesi; insana yakışır işe uygun göç mevzuatının formüle edilmesi; yardım ve ödeneklerin transferini sağlayacak ikili ve çok taraflı anlaşmaların yapılması; ilgili kurumlar arasında veri alışverişinin sağlanması.

2. İşe alım ilkeleri: Özellikle kırsal alanlar için olmak üzere, yurtdışından sağlanacak iş gücü fırsatları ile yasak işe alımlar dahil risklerinin bilinmesini sağlamak; yetkili istihdam bürolarının kolay ulaşılabilir olmasını temin etmek; sektörlere göre, model istihdam sözleşmeleri geliştirmek; ILO'nun işe alım ücretleri ve ilgili maliyetler tanımına uygun olarak uygulama yapılması ve göçmen işçilerin ülkedeki çalışma koşulları hakkında aydınlatılmasının sağlanması.

3. Özel istihdam büroları: Kâr amacı güden özel istihdam bürolarının yetkilendirilmesi ve faaliyetleri konusunda yeterlilik şart ve standartların oluşturulması; işe alımların daha adil gerçekleşmesini temin etmek için teşvik edici olunması; performans kriterleri ve reyting sistemi kurulması; lisans yetkisinin devredilmesinin yasaklanması; kırsal alanlar dâhil tüm büro çalışanlarının kaydının tutulması.

4. İşe alım süreçlerinin izlenmesi: İşçi temin edecek yabancı işverenlerle yapılan anlaşmalar hakkında ayrıca, sözleşmesi uzatılan ya da işine son verilen işçilerle ilgili yetkili istihdam bürolarınca bilgi verilmesinin zorunlu tutulması; işe alım ve istihdam sürecinde menşe ülke ile hedef ülke kurumları arasında bilgi paylaşımı yoluyla gözlem yapılması.

5. İşe alım süreçlerinin etkili denetimi: İşe alım ihlâllerinin tespiti amacıyla özel eğitilmiş müfettiş gruplarının oluşturulması; göçmen işçiler için çeviri imkânının sağlanması; sendika ve diğer sivil toplum kuruluşlarının işe alımlardaki yolsuzluğu ve suistimalleri izleyip raporlayabilecek birimler oluşturmalarının teşvik edilmesi.

6. İşe alım süreçlerindeki şikâyetlerin değerlendirilmesi: İşe alım mevzuatının ihlâline ilişkin şikâyetleri dinlemek ve belgelemek için Çalışma Bakanlığı tarafından nitelikli personelin görevlendirilmesi; göçmen işçi ve diğer ilgili tarafların, internet veya haberleşme yoluyla ihlallerin bildirilebilmesinin sağlanması; gerek uzlaşma gerekse üçüncü şahıslar tarafından tahkim ya da mahkeme yoluyla olsun, uyuşmazlıkların çözümüne yönelik yöntemlerin mevzuatla belirlenmesi.

[1] Kaynak:" Regional operational guidelines on fair and ethical recruitment in ASEAN Improving regulation and enforcement: A resource for regulators", International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland.

ILO: KRİZLERLE MÜCADELEDE İŞÇİ HAKLARININ SAĞLANMASI ZORUNLULUKTUR[1]

ILO Sözleşme ve Tavsiyelerin Uygulanması Uzmanlar Komitesi (Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations/CEACR) ile BM İnsan Hakları Organlarının Başkanları 24 Şubat 2023 tarihinde uluslararası çalışma standartları da dâhil insan hakları konusunda ortak bir açıklama yaparak birlikte harekete geçme çağrısında bulundu.

Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının Uygulanmasına İlişkin Uzmanlar Komitesi, BM Irk Ayrımcılığının

Ortadan Kaldırılması Komitesi, BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Komitesi, BM Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Komitesi, BM Çocuk Hakları Komitesi, BM Göçmen İşçiler ve Aile Fertleri Komitesi, BM İşkenceyi Önleme Alt Komitesi, BM Engelli Hakları Komitesi Başkanlığı ve BM Zorla/Cebri Kaybolmalar Komitesi tarafından yapılan ortak çağrıda, yetki alanları dâhilinde insan haklarının yerine getirilmesinin teşvik edilmesi bir kez daha yinelendi.

Bildiride, BM İnsan Hakları Sözleşmesi Organları ile ILO Uzmanlar Komitesine çalışma hakları da dâhil yetki alanları içindeki insan haklarının özellikle geri plana bırakılma riski taşıyanlar için etkili bir şekilde yerine getirilmesini teşvik etme sorumluluğu teyit edildi.

Ayrıca istisnasız tüm paydaşlar, İnsan Hakları Komiteleri ve ILO Uzmanlar Komitesinin tavsiyelerini etkili bir şekilde uygulamak için yoğun çaba harcamaya davet edildi. Bunun yanında, İnsan Hakları Sözleşmesi Organlarının Başkanları ve ILO Uzmanlar Komitesi de ortak analiz, uyumlu eylem ve dönemsel tematik toplantılar yoluyla uluslararası çalışma standartları dâhil tüm insan haklarının geliştirilmesi için çabalarını birleştirmeyi taahhüt etti.



[1] Kaynak: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_869053/lang--en/index.htm

ÖZEL SEKTÖRDE SENDİKA KARŞITI UYGULAMALARLA MÜCADELENİN ÖNEMİ

Gökhan CANDOĞAN
Avukat



Pandemi süreci, tüm dünyayı olduğu gibi ülkemizi de oldukça derinden etkiledi. Gündelik yaşamın uzunca bir süre kesintiye uğraması, üretim süreçlerinin çoğu sektörde durmasına, aksamasına neden oldu ve bunun olumsuz etkileri pandemi sonrasında giderek artan bir şekilde hissedilmeye başlandı.

Türkiye açısından, bu olumsuz sürece tarihin en büyük depremlerinden birisinin de eklenmesi, ekonomik sorunları daha da ağırlaştırdı. Bu noktada, özellikle düşük ve orta gelir seviyesindeki çalışanların insan onuruna yakışır bir yaşam sürdürmek için ciddi desteğe ihtiyaç duyar hale geldiği açık. Zira, özellikle 1980 sonrası dönemde uygulanan neo liberal politikalar, yüksek gelir seviyesine sahip toplumsal kesimlerin ulusal gelirden aldığı payın geri kalan büyük çoğunluğun aleyhine olacak şekilde artmasına yol açarak gelir eşitsizliğini artırmıştı.

Çalışanların ülke içinde üretilen değerden daha eşit pay alabilmesinin zorunlu koşullarından birisi, örgütlenme haklarını kullanarak toplu iş sözleşmesi imzalayabilmeleridir. Bu açıdan bakıldığında, işçi olarak çalışanların yaklaşık olarak yüzde 10 civarında bir oranda örgütlenme hakkından faydalanıyor olması, bu küçük azınlığın da ancak yarısının toplu iş sözleşmesi ile daha uygun koşullarda çalışıyor olması, gerçekten düşündürücüdür.

Zaman içerisinde değişen mevzuat hükümlerine rağmen örgütlenme seviyesinin değişmemesi, çalışanların büyük bir çoğunluğunun toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkından yoksun bırakılması, bilinen ve zaman zaman "değişmez kural" olarak yansıtılan liberal ekonomik politikaların doğal bir sonucu gibi görünmektedir.

Sendikalar, bu olumsuz duruma müdahale edebilmek için yasal ve meşru mücadele yürütmekle beraber, işveren tarafın daha organize ve güçlü bir yapıda olması nedeniyle sonuç alamamaktadır. Bunun en önemli örneklerinden birisi, herhangi bir işyerinde örgütlenmeyi başarabilen sendikaların, toplu iş sözleşmesi imzalamak için işvereni masaya davet edebilme noktasına geçerken yaşadıkları zorluklardır.





Bu süreçte, Kanun ile belirlenen sayıda işçiyi üye yapan sendikalar, Bakanlık'dan yetki alıp süreci ilerletmek istediklerinde, işverenlerin çoğu durumda göstermelik, gerekçesiz bir şekilde yetki tespitine itiraz etmeleri, bu amaçla açılan davaların makul sürede sonuçlandırılamaması nedeniyle mağdur olmaktadır. Dava devam ederken, işverenlerin, farklı yol ve yöntemlerle işyerinde sendikalı işçi sayısını azaltmaları, yer yer sıfırlamaları da uygulamada sıkça karşılaşılan bir durum olduğundan, yetki tespitine itiraz davalarının sendikal örgütlenmeyi ortadan kaldırmak için bir fırsat olarak görüldüğünü söylemek mümkündür.

Bu sorun Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO-UÇÖ) sürecine de yansımaktadır. UÇÖ bünyesindeki Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi'nin (CFA) 2022 yılı Türkiye değerlendirmesinde, özel sektörde sendika karşıtı işten çıkarmalara karşı yetersiz koruma olmaması ayrı bir başlık halinde değerlendirilmiş ve nihayetinde Komite, Türkiye Cumhuriyeti hükümetini, özel sektörde sendika karşıtı işten çıkarmalara karşı yeterli bir koruma sağlamak amacıyla mevzuatı gözden geçirmeye, gerekli önlemleri almaya davet etmiştir.

Komite, yasal mevzuatta iyileştirmeye yapılıncaya kadar da yargı/mahkemelerin, 6356 sayılı Kanun'un 25.maddesinde yer verilen sendikal tazminat miktarının belirlenmesinde takdir yetkilerini kullanırken, sendikal tazminatın varlık sebebini gözeterek değerlendirme yapmalarını anımsatmıştır.

Türkiye'de mevcut uygulamaya dair sendikalardan gelen şikayetleri değerlendiren Komite, her ne kadar işten çıkarılan işçinin işe iade davası açma hakkı olmakla beraber, dava sonucunda işe iadeye hükmedilse dahi işverenin seçimlik hakka sahip olduğunu, tazminat ödemeyi seçen işverenin, bu yolla işyerindeki sendikal örgütlenmeyi rahatlıkla ortadan kaldırabildiğini ifade ederken, bu durumda ödenecek tazminatların caydırıcı olmamasının da süreci işveren lehine kolaylaştırdığını vurgulamıştır.

Komite değerlendirmesinde AİHM'in bir sendikanın başvurusu üzerinde 2017 yılında verdiği karara da atıf yapmış, işe almama hakkının, işvereni gelecekteki haksız işten çıkarmalardan caydırma gücü/yeterliliği bulunmayan tazminatla birleşmesiyle işverenin büyük ölçekli işten çıkarmalar yapabildiği, bunun da sendika tüzel kişiliğinin zarara uğramasına neden olduğunu ortaya koymuştur.

Özellikle örgütlenme aşamasında, henüz tamamlanmamışken, işverenin durumdan haberdar olduğu anda, örgütleyici çalışanları işten çıkarmasının örgütlenme hakkının kullanımını büyük ölçüde engellediği tespitinin yanı sıra sendikal sebeplere dayalı işten çıkarma olgusu mahkeme tarafından kabul edilse dahi tazminatın asgari seviyeden belirlenmesinin ve işveren açısından başkaca bir cezai yaptırım öngörülmemesinin mevcut mevzuat hükümlerinin yetersizliğini ortaya koyduğunun vurgulanması da önemlidir.

Küçük bir parantez açarak, her ne kadar UÇÖ yorumunda cezai yaptırım olmadığından bahsedilmişse de esasında Türk Ceza Kanunu'nun "sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118.maddesi bir yaptırım hükmü içermektedir. Elbette ki uygulamada, bu tür şikayetleri ciddiye almayan savcılık makamları, yeterli inceleme yapmaksızın, dosyaları süründemede bırakarak kötü uygulama sergileseler de hükmün olmaması ile hükmün etkin uygulanmaması arasındaki farklılığa vurgu yapmakta yarar vardır.

UÇÖ değerlendirmeleri ne yazık ki ülkemizin bir gerçeğidir. İşverenler, yıllardan bu yana ulusal gelirden giderek daha fazla pay alıp zenginleşirken, üretime katılan işçilerin daha eşit bir pay alma mücadelesini sürekli kötülemekte, yasal boşluk ve maddi güçlerinden yararlanarak hukuku kendi haksız davalarına kalkan yapmaya çalışmaktadırlar. Nitekim, Komite raporunda da atıf yapılan ve 4 Temmuz 2017 tarihinde kesinleşen AİHm kararı da buna işaret etmektedir.

Başvuran Sendika'nın bir firmaya ait işyerindeki sendikal örgütlenmesinin büyük çaplı işten çıkarmalarla bir yıl içerisinde ortadan kaldırılması nedeniyle zarara uğradığı iddiasını ele alan AİHM, başvuruyu Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin Toplantı ve Örgütlenme Özgürlüğü başlıklı 11.maddesi kapsamında ele almıştır.

AİHM; her ne kadar işten çıkarılan işçiler, dava yoluyla tazminat almışlarsa da, bu çalışanların işten çıkarılmalarının sendikanın faaliyetleri üzerinde iki ayrı etkisi olduğunu, işe iade/tazminat kararlarının etkili bir caydırıcılık içermemesi nedeniyle Sendika'nın işyerindeki üyelerini kaybettiği gibi bu süreç, aynı zamanda diğer çalışanların sendikaya katılmaları konusunda cesaretlerini de kırmıştır. Bu şekilde, üyelerini elinde tutma veya yeni üye kazanarak şirket ile toplu sözleşme yapabilmek için gerekli üye sayısı eşiğine ulaşma şansını kaybeden Sendika'nın, üyelerinden ayrı bir hukuk varlığı olarak, sendikal faaliyette bulunma ve toplu sözleşme yapma hakkına bir müdahale olduğunu kabul etmiştir.

Müdahalenin yasal dayanağı bulunmakla beraber, Sendika açısından, hakkın özüne dokunan bir kısıtlama olması nedeniyle devletin pozitif yükümlülüklerinin gereğini yerine getirmediği sonucuna varan AİHM'in bu kararının iç hukukta hak ettiği ilgiyi görmediği de açıktır.

Aynı şekilde, Anayasa Mahkemesi'nin Şeker İş Sendikası'nın başvurusu üzerine verdiği 19.11.2020 tarihli karardan da yeterince faydalanılamadığı açıktır. Yetki tespitine itiraz süreci/yargılamasının uzun sürmesinin/makul sürede sonuçlandırılmamasının sendika hakkının ihlali anlamına geldiği temelinde yapılan başvuruyu değerlendiren AYM, 4 yıl süren yargılama nedeniyle toplu sözleşme hakkında yoksun kalındığını maddi vakıa olarak tespit ederek, nihai kararın sonucundan bağımsız olarak (dava Sendika lehine sonuçlanmıştır) dava sürecinin süründemede bırakılması nedeniyle Anayasa'nın 51.maddesinde yer alan sendika hakkının ihlal edildiğine hükmetmiştir.

Kararın sonucu kadar önemli yanlarından birisi de sendika hakkının salt bireysel bir hak olmanın ötesinde, bir yanıyla da tüzel kişilik olarak Sendika'yı etkileyen bir yanı olduğunun kararda vurgulanmasıdır.

Geldiğimiz noktada; gerek UÇÖ değerlendirmeleri, gerekse AİHM ve AYM kararları, sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına yönelik yasal mevzuatın yeterli olmadığı gibi etkin de uygulanalamadığı konusunda hemfikirdir. UÇÖ, doğrudan bir yasal değişiklik talep ederken, bir yandan da uygulamada iş mahkemelerinin özellikle sendikal tazminat miktarı belirlenirken asgari sınırdan takdir hakkı kullanmaktan vazgeçerek, somut durumun gerektirdiği caydırıcılıkta hareket etmelerini önermektedir.

Ekonomik açıdan oldukça zor günler geçiren, yıllardan bu yana ulusal gelirden aldıkları pay giderek azalan/düşen çalışanların durumlarının düzeltilebilmesi için, toplumsal dayanışma ve eşitlik temelinde bir bakış açısıyla hareket edilerek, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kısıtlayan, engelleyen, etkisiz kılan hükümlerin mevzuattan ayıklanıp değiştirilmesiyle daha da önemlisi örgütlenme hakkına yönelik olumsuz işveren uygulamalarının mali ve cezai yönden caydırıcılık içerir yaptırımlara bağlanması kaçınılmaz hale gelmiştir.



ILO, KİLİT ÇALIŞANLARA İNSANA YAKIŞIR İŞ SAĞLANMALI DİYOR

COVID-19 küresel salgını, toplumların kilit çalışanlara hak ettiklerinden ne denli az değer verdiğini, bunun yanı sıra, bu çalışanlara yeterli ücret ve insana yakışır koşullar sağlamanın önemini gösterdi.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yeni raporuna göre, ülkelerin, toplumsa sağladıkları katkıyı ve ekonomilerin günlük işleyişindeki önemli konumlarını tam olarak yansıtabilmek için COVID-19 krizi sırasında vazgeçilmez önem taşımış kilit çalışanların çalışma koşulları ve kazançlarını iyileştirmesi gerekiyor.

Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2023: Zorunlu İşin Değeri başlıklı rapor, ekonomiler ve toplumların kilit çalışanlara ne denli bağımlı olduğunu, ancak bu çalışanlara hak ettiklerinden daha az değer verildiğini vurguluyor. Kilit çalışanların çalışma koşullarının kötü olması, personel devri ve işgücü kıtlığını daha da ağırlaştırarak temel hizmetlerin sunumunu tehlikeye atıyor. Şoklara karşı ekonomik ve toplumsal dayanıklılık oluşturabilmek için çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve gıda sistemleri, sağlık ve diğer kilit sektörlere daha fazla yatırım yapılması gerekiyor.

Kilit çalışanlar sağlık, gıda sistemleri, perakende, güvenlik, temizlik ve sanitasyon, taşımacılık, beden işçiliği, teknik ve büro işlerini kapsayan sekiz ana meslek grubunda yer alıyor.

Verilerin mevcut olduğu 90 ülkede, tüm istihdamın %52'si kilit çalışanlardan oluşuyor; ancak ekonomik faaliyetlerin daha çeşitli olduğu yüksek gelirli ülkelerde bu oran daha düşük (%34).

COVID-19 krizi sırasında, kilit çalışanların ölüm oranları kilit olmayan çalışanlara göre genel olarak daha yüksek. Ölüm oranları, farklı kilit çalışan kategorileri arasında değişiklik gösterdi; örneğin verilerin mevcut olduğu ülkelerde, taşımacılık çalışanlarında ölüm oranları sağlık çalışanlarına göre daha yüksekti. Bulgular, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) korumasının önemini ve resmi işyerlerinde, toplu temsiliyet ile çalışmaya bağlı olarak daha fazla güvence sağlandığını ortaya koyuyor.

Daha düşük ücretler, daha uzun saatler ve çalışma koşullarında diğer açıklar

Dünya genelinde, kilit çalışanların %29'u düşük ücretlidir (düşük ücret, saatlik medyan ücretin üçte ikisinden az ücret olarak tanımlanıyor). Kilit çalışanlar, ortalama olarak diğer çalışanlara göre %26 daha az ücret alıyor; bu farkın yalnız üçte ikisi eğitim ve deneyim ile açıklanıyor. Düşük ücretli kilit çalışanların oranı gıda sistemlerinde %47 ile daha da yüksek iken, temizlik ve sanitasyon sektöründe ise %31.

Özellikle yüksek gelirli ülkelerde, bu sektörlerde büyük oranda göçmenler istihdam ediliyor. Ülkelere ve sektörlere göre önemli farklar olmakla birlikte, her üç kilit çalışandan yaklaşık biri geçici sözleşme ile çalışıyor. Gıda sektöründekilerin %46'sı geçici çalışan olarak çalışıyor. Bedensel güç gerektiren işler ve temizlik ve sanitasyon sektörlerindeyse her üç çalışandan biri geçici sözleşmeli.

Temizlik ve güvenlik işlerinde genel olarak dışarıdan hizmet alınıyor, diğer kilit mesleklerde ise alışılagelmiş biçimde, istihdam bürosu aracılığıyla çalıştırılan geçici çalışanlar istihdam ediliyor. Özellikle ambarlama işlerinde gözlemlenen bu durum sağlık hizmetlerinde de giderek artmaktadır.

Düşük gelirli ülkelerde kilit çalışanların %46'dan fazlası uzun saatler boyunca çalıştırılıyor. Uzun çalışma saatleri, küresel çapta kilit çalışanların neredeyse %42'sinin haftada 48 saatten fazla çalıştığı taşımacılık sektöründe daha yaygın görülüyor. Dünya genelinde önemli oranda kilit çalışan da düzensiz program veya kısa çalışma saatleri ile çalışıyor.

Düşük gelirli ve orta gelirli ülkelerde kilit çalışanların yaklaşık %60'ı, herhangi bir şekilde sosyal korumadan yoksun. Düşük gelirli ülkelerde sosyal koruma asgari düzeyde ve kilit çalışanların yalnız %17'sini kapsıyor. Gelişmekte olan birçok ülkede, sosyal korumadan neredeyse tamamen yoksun bırakıldıklarından, serbest çalışanlara ilişkin tablo ise çok daha iç karartıcı.

İnsana yakışır işin sağlanması

"Sağlık çalışanları, süpermarket kasiyerleri, kuryeler, postacılar, denizciler, temizlik çalışanları, gıda ve temel ihtiyaç temin eden diğer çalışanlar, küresel salgının en şiddetli olduğu dönemde bile, çoğunlukla kendilerini büyük tehlikeye atarak gece gündüz işlerini yapmaya devam etti", diyen ILO Genel Direktörü Gilbert F. Houngbo şöyle devam etti: "Kilit çalışanlara değer vermek, yeterli ücretler almaları ve iyi koşullarda çalışmalarını sağlamak anlamına geliyor. İnsana yakışır iş tüm çalışanlara yönelik bir hedef, ancak iyi günde ve kötü günde yaşamsal ihtiyaç ve hizmetleri bizlere sağlayan kilit çalışanlar için kritik öneme sahip."

Raporda, gelecekte küresel salgınlarda veya doğal afetler gibi başka şoklarda zorunlu hizmetlerin devamlılığını sağlamak için, kilit sektörlerin fiziksel altyapıları, üretim kapasiteleri ve insan kaynaklarına daha fazla yatırım yapılmasını öneriyor. Özellikle sağlık ve gıda sistemleri sektörlerine yetersiz yatırım yapılması, hem sosyal adaleti hem de ekonomik dayanıklılığı baltalayan insana yakışır iş açıklarına katkıda bulunuyor. Raporda, diğer önerilerin yanında aşağıdakilere yönelik çağrılar yer alıyor:

• İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sistemlerinin, hükümet ile işçi ve işveren temsilcilerinin işbirliği yoluyla, tüm ekonomik faaliyet dallarının yanı sıra görev ve hakları açıkça belirlenerek tüm çalışanları kapsamasının sağlanması.

• Kilit çalışanlara hak ettiklerinden daha az değer verilmesini telafi edebilmek ve kilit çalışanlar ile kilit olmayan çalışanlar arasındaki ücret açığını azaltabilmek amacıyla, müzakere ile belirlenmiş veya kanuni asgari ücret gibi yollarla, ücretlerin iyileştirilmesi.

• Toplu pazarlığı da içerecek düzenlemeler yoluyla, güvenli ve öngörülebilir çalışma saatlerinin güvence altına alınması.

• İstihdam durumları ve sözleşmesel düzenlemelerine bakılmaksızın tüm çalışanların, ücretli hastalık izni başta olmak üzere, sosyal koruma kapsamına girmesine yönelik yasal çerçevelerin kabul edilmesi.

• Kilit çalışanların etkili ve güvenli biçimde çalışabilmesini sağlamak üzere eğitime erişimlerinin artırılması.

Rapor, ülkelerin sosyal diyalog süreci kapsamında, insana yakışır iş ve ekonomik dayanıklılık alanlarında kilit çalışanlar ve zorunlu hizmetler bakımından açıkları tespit etmek ve bunların güçlendirilmiş politika ve yatırımlar aracılığıyla ele alınmasına yönelik ulusal strateji geliştirmek üzere kullanabileceği çerçeveyi ana hatlarıyla açıklıyor.



ULUSLARARASI KURULUŞLAR ‘KÜRESEL GIDA VE BESLENME KRİZİNE KARŞI ACİL EYLEM’ ÇAĞRISI YAPTI

BM Gıda ve Tarım Örgütü, Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası, Dünya Gıda Programı ve Dünya Ticaret Örgütü, gıda ve beslenme güvenliği konusundaki küresel krize yönelik acil eylem çağrısında bulundukları ortak açıklama yayımladı.

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), Uluslararası Para Fonu (IMF), Dünya Bankası, Dünya Gıda Programı (WFP) ve Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ), gıda ve beslenme güvenliği konusundaki küresel krize yönelik acil eylem çağrısında bulundukları ortak açıklama yayımladı.

Açıklamada, Kahramanmaraş merkezli depremlerden zarar gören Türkiye ve Suriye halkına başsağlığı dilenirken, kuruluşların durumu yakından izlediği ve görev alanlarına giren gerekli destekleri sağlamak için çalıştıkları belirtildi.

Yoksulluk ve gıda güvensizliğinin onlarca yıllık kalkınma kazanımlarına rağmen küresel olarak arttığı vurgulanan açıklamada, tedarik zincirindeki aksaklıklar, iklim değişikliği, Covid-19 salgını, faiz oranlarındaki artışlar yoluyla finansal sıkılaştırma ve Rusya-Ukrayna Savaşı’nın küresel gıda sisteminde benzeri görülmemiş şoka neden olduğu ifade edildi.

Açıklamada, onlarca ülkede çift haneli enflasyonun görüldüğüne, dünya genelinde gıda enflasyonunun yüksek kalmaya devam ettiğine işaret edildi.

WFP’ye göre 79 ülkede 349 milyon insanın gıda güvensizliği yaşadığı ve yetersiz beslenme yaygınlığının arttığı aktarılan açıklamada, küresel gıda arzının 3 yılın en düşük seviyesine düşeceğinin tahmin edilmesi nedeniyle bu durumun daha da kötüleşmesinin beklendiği kaydedildi.

Açıklamada, FAO ve WFP’nin “açlık sıcak noktaları” olarak tanımladığı ve 16’sı Afrika’da olmak üzere 24 ülkedeki ihtiyacın şiddetli olduğu vurgulandı.

Ülkelerin gıda, yakıt ve gübre fiyatlarındaki artışa yanıt olarak verdiği sübvansiyonlarla yaptığı harcamalara işaret edilen açıklamada, düşük gelirli ülkelerde sosyal koruma önlemleri için 4.3 milyar dolar, yüksek gelirli ülkelerde de 507.6 milyar dolar harcandığı belirtildi.

FONLARA ACİL İHTİYAÇ VAR

Açıklamada, gıda ve beslenme krizinin kötüleşmesini önlemek için kuruluşların "açlık sıcak noktalarını kurtarmak", "ticareti kolaylaştırmak, piyasaların işleyişini iyileştirmek ve özel sektörün rolünü geliştirmek" ve "zararlı sübvansiyonları yeniden düzenlemek ve kullanmak" başlıklarındaki acil önlemler sıralanırken, ülkelerin krize yanıt vermede kısa vadeli acil müdahaleleriyle uzun vadeli dayanıklılık çabalarının dengeli olması gerektiği vurgulandı.

Kuruluşların, hükümetleri ve bağışçıları, sıcak noktalardaki ihtiyaçları karşılamak üzere ülke düzeyindeki çabaları desteklemeye çağırdığı açıklamada, WFP ve FAO'nun en savunmasız durumdakilere hemen hizmet verebilmek için acilen fonlara ihtiyacı olduğuna dikkat çekildi.

Açıklamada, ülkelere, düşük gelirli gıda ithal eden ülkelerdeki yoksul tüketicilerin gıdaya erişimini engelleyebilecek ihracat kısıtlamaları gibi politikalardan kaçınmaları, gıda ve gübre mevcudiyetini iyileştirmek için ticareti kolaylaştırıcı önlemleri almaları ve ticaret finansmanı girişimlerini şeffaf ve ayrımcı olmayan şekilde desteklemeleri çağrısında bulunuldu.

Mevcut sübvansiyonların durumuna da değinilen açıklamada, ülkelerin, genel evrensel sübvansiyonları, küresel gıda güvenliği ve sürdürülebilir gıda sistemleri için daha iyi hedeflenmiş programlara yönelik yeniden düzenlemesi ve kullanması gerektiği ifade edildi.

Açıklamada, sosyal koruma ile gıda ve gübre piyasalarındaki temel yapısal zorlukları ele almak için şimdiden harekete geçildiği ancak uzun süreli bir krizi önlemek için kilit alanlarda daha uyumlu eylemlere ihtiyaç bulunduğu kaydedildi.

BİRLEŞİK KRALLIK'TA EMEKLİLER GENÇ KUŞAK ÇALIŞANLARI EĞİTİYOR

Dünyada giderek artan sayıda işveren, kıdemli ve deneyimli çalışanlara karşı tutumlarını değiştirerek, özellikle bazı iş kollarında 50 yaş üzerindeki çalışanları tercih ediyor.

Lüks çizme üretimi yapan bir firmanın endüstri direktörü, şirketin Northampton fabrikasındaki yaşlı çalışanların, el dikişi, deri kesme ve hazırlama gibi el işi becerileri konusunda veya hazır giyim üretimine göre daha az zaman baskısı olan ısmarlama siparişler üzerinde diğer çalışanları eğittiğini belirtiyor. Bu çok kuşaklı ekiplerle yürütülen çalışma düzeninin, istikrarlı ve sakin bir çalışma ortam yarattığı kaydediliyor. Beyaz yakalı işverenler de tam zamanlı çalışma ile emeklilik arasındaki keskin sınırların kaldırılmasına öncülük ediyor. Firma, çalışanların çalışma saatlerini azaltmaları imkânını getirip, kademeli olarak emekliliğe hazırlamaya çalışırken, eski çalışanlardan da emekli olduktan sonra danışman olarak yararlanmaya gayret ediyor.



BM'DEN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ UYARISI: KAYBEDECEK BİR DAKİKAMIZ BİLE KALMADI

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Antonio Guterres, "İklim alanında son hız harekete geçmemiz gerekiyor. Kaybedecek bir dakikamız bile kalmadı." dedi.

Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Antonio Guterres, BM bünyesinde bulunan Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Cenevre'de düzenlediği toplantıya video mesaj gönderdi.

IPCC Raporu'nun küresel ısınmanın sorumlusunun son 2 yüzyıldır süregelen insan faaliyeti olduğunu ortaya koyduğuna dikkati çeken Guterres, son yarım yüzyıldaki derece artışının 2 bin yılda en yüksek seviyeye ulaştığını belirtti.

Guterres, "İklim, saatli bombaya dönmüş durumda. Bugün açıklanan rapor ise o bombayı nasıl etkisiz hale getireceğimizi gösteriyor. İnsanlık için bir hayatta kalma haritası niteliğinde." ifadesini kullandı.

Küresel sıcaklık artışını 1,5 dereceyle sınırlandırmanın mümkün olduğunu ancak bunun için büyük bir adım atılması gerektiğini söyleyen Guterres, raporun tüm ülkelere ve sektörlere hızlı şekilde harekete geçme çağrısı olduğunu kaydetti.

Guterres, "İnsanlık çok kırılgan bir buz tabakasının üzerinde ve bu buz çok hızlı bir şekilde eriyor." dedi.

BM Genel Sekreteri Guterres, İklim Dayanışma Paktı çerçevesinde hedeflere ulaşmak için "Hızlandırma Ajandası" planı sunduğunu, gelişmiş ülke liderlerinin 2040'a, gelişmekte olan ülkelerin ise 2050'ye kadar karbon emisyonlarını net sıfır seviyesine çekme taahhüdüne uymaları gerektiğini belirtti.

Bütün ülkelerin çözümün bir parçası olması gerektiğine işaret eden Guterres, enerji dönüşümü için tüm hükümetlere hazırlık yapma çağrısında bulundu.

İklim alanında harekete geçmek için hazırlıklı olunduğunu vurgulayan Guterres, "İklim alanında son hız harekete geçmemiz gerekiyor. Kaybedecek bir dakikamız bile kalmadı." uyarısı yaptı.

IPCC Raporu

IPCC bilim insanlarının hazırladığı Sentez Raporu 6. Değerlendirmesi, yaklaşık bir haftalık çalışmanın ardından onaylandı.

Bilim insanları, 195 üye ülkesi bulunan IPCC'ye gönüllü olarak katkı verirken, son değerlendirme raporu 93 bilim insanı tarafından yazıldı.

Rapor, iklim krizinin yarattığı kayıp ve zararlar ve bu zararların giderek artacağına ilişkin risklere odaklanırken, küresel sıcaklık artışını 1,5 dereceyle sınırlandırmak için gerekli adımların özellikle 2030'a kadar hızla atılması gerektiğine işaret ediyor.

Rapora göre, yüzyılı aşkın bir süredir fosil yakıt kullanımı başta olmak üzere çeşitli nedenlerle küresel sıcaklık artışı 1850-1900 seviyesine göre 1,1 dereceye ulaştı.

Kara alanlarında sıcaklık artışı ortalama 1,59 derece olurken, okyanuslarda 0,88 derece olarak hesaplandı.

Yeryüzü sıcaklığı 1970'ten bu yana son 2 bin yıldaki diğer 50 yıllık dönemlerden daha hızlı arttı.





AŞIRI HAVA OLAYLARI GIDA FİYATLARINDA ANİ ARTIŞLARI SIKLAŞTIRACAK

Dünyada sıklığı giderek artan hava olaylarının gıda fiyatlarının yüksek seyretmesine yol açacağı öngörülürken, ekonomistler ortaya çıkabilecek arz sorunlarıyla mücadele etmek için kısa ve uzun vadede politikalar geliştirilmesi gerektiğini belirtiyor.

Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) verilerine göre, gıda ürünlerinin uluslararası fiyatlarındaki aylık değişiklikleri izleyen FAO Gıda Fiyat Endeksi, mayısta bir önceki aya göre yüzde 2,6 düşerek 124,3 puan oldu. Bu düşüşle endeks, Nisan 2021'den bu yana en düşük seviyesine geriledi.

Rekor seviyenin görüldüğü Mart 2022'ye göre endeksin yüzde 22 gerilemesinde bitkisel yağlar, süt ürünleri ve tahıl fiyatlarındaki düşüş etkili olurken, şeker ve et fiyatları yüksek seyrini sürdürdü.

Dünya Bankası ise küresel gıda fiyatlarının bu yıl 2022'deki rekor seviyesine göre 7,9 gerileyeceğini öngörüyor.

Bu düşüşe rağmen fiyatların bu yıl, 2021'deki seviyesinin yaklaşık yüzde 9, salgın öncesi 2019'daki seviyesinin ise 39,2 üzerinde kalacağı hesaplanıyor.

Gıda fiyatları aynı anda çoklu baskı altında

FAO Ekonomisti Monika Tothova, AA muhabirine yaptığı değerlendirmede, FAO gıda fiyat endeksinin Mart 2022'de rekor seviyeye ulaşmasında savaş nedeniyle küresel gıda piyasalarına ve büyük oyuncular olan Rusya ve Ukrayna'nın ihracatına ilişkin belirsizliklerin etkili olduğunu söyledi.

Fiyat endeksinin Mart 2022'de zirve yapmasının ardından düşüş eğilimine geçtiğini anlatan Tothova "Tabii ki savaş olmasaydı gıda fiyatları bu kadar artış göstermezdi. Fiyatlar mayıs itibarıyla Mart 2022'deki rekor seviyesine göre yüzde 20 gerilemiş durumda. Şeker fiyatları bir süredir artış gösteriyor. Şeker fiyatlarındaki artışta El Nino'nun üretim tarafını etkileyeceğine yönelik endişelerle fiyatlarda artış söz konusu." değerlendirmesinde bulundu.

Tothova, diğer yandan Avrupa'da İspanya ve Kuzey Afrika gibi bölgelerdeki yoğun kuraklığın yanı sıra Karadeniz Tahıl Girişimi'ndeki gelişmelerin de küresel gıda fiyatlarını etkilediğini ifade ederek, şöyle devam etti:

"Tüm bu gelişmelere baktığımızda aslında gıda fiyatlarını halihazırda aynı anda birçok faktör etkiliyor. Bu faktörlerin yanı sıra aşırı hava olaylarının fiyatlar üzerinde belirgin bir etkisi var. Artık daha fazla aşırı hava olayı yaşanıyor ve bu olayların büyüklüğü ve etkisi öncekilerden çok daha fazla. Aşırı hava olayları gıdada arzı etkilediği kadar bu ürünlerin ticaret yollarını ve ulaşım yöntemlerini de değiştirebiliyor. Aşırı hava olayları giderek daha sık ve büyük olacak. Bu da gıda ürünlerinin üretimi kadar fiyatları üzerinde de baskı oluşturacak."

Ürünlerin coğrafyası değişiyor

İklim değişikliğinin gıda arzındaki bir diğer önemli etkisine değinen FAO Ekonomisti Tothova, iklim değişikliği nedeniyle gıda ürünlerinin üretim yerlerinin de değişmeye başladığını belirterek, "Dünya ısındıkça, bir anda daha önce üretemediğin bir ürünü dünyanın bir bölgesinde üretmeye başlayabiliyorsun. Sibirya şu anda eriyor ve orada muz üretimi yapılabilir hale geldi ki daha önce burada muz yetiştirilemiyordu. Ya da Avrupa'nın bazı bölgelerinde biber üretilmezken, şu anda üretilebilen birçok bölge var. Yani ürünlerin coğrafyası değişiyor." şeklinde konuştu.

Tothova, Avrupa'daki gıda fiyatlarının yüksek seyretmesine ilişkin ise kuraklık nedeniyle Avrupalı ülkelerin ithalat destinasyonlarını değiştirmek durumunda kaldığını dile getirdi.

Bu nedenle bazı ürünlerin ithalatının eklenen ulaşım maliyetleriyle daha pahalı hale gelmeye başladığını kaydeden Tothova, "Öyle görünüyor ki fiyatlar önceki döneme göre artmaya da devam edecek." dedi.

"Her yeni sıcak hava dalgası fiyatlarda direkt ve ani etki yapacak"

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Kıdemli Ekonomisti Mauro Pisu da son dönemdeki gevşemeye rağmen gıda fiyatlarının hala son 5 yıllık ortalamanın yüzde 10 üzerinde seyrettiğini söyledi.

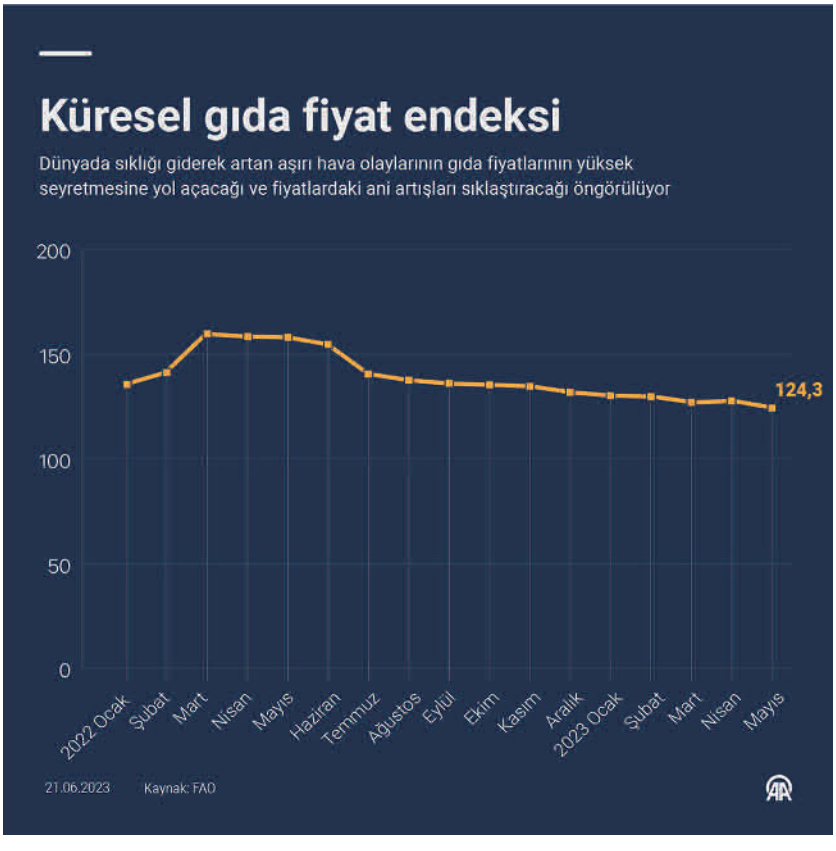
Pisu, gıda fiyatlarında kısa vadede arz ve talep dengesindeki değişikliklerin belirleyici olduğunu ancak bu dinamikleri öngörmenin de zor olduğunu dile getirdi.

Gıda fiyatları açısından uzun vadede ise iklim değişikliğinin ana faktör haline geldiğini belirten Pisu, "İklim değişikliğiyle yeterli mücadele edilmemesi durumunda, gıda üretimi ve fiyatları yavaş ama sürekli şekilde artış gösterebilir." uyarısında bulundu.

Pisu, Dünya Meteoroloji Örgütü'nün (WMO) gelecek 5 yılda rekor sıcaklıkların yaşanabileceği öngörüsünü anımsatarak, dünyanın farklı bölgelerinde daha sık hale gelen aşırı hava olayları sonucunda gıda üretiminde aksamalar yaşanabileceğini ifade etti.

Bu aksaklıklar için hazırlıklı olunması gerektiğine işaret eden Pisu, şöyle konuştu:

"Aşırı sıcak hava dalgalarının sıklığı artıyor ve her yeni sıcak hava dalgasının gıda fiyatları üzerinden direkt ve ani etkisi olacak. İklim değişikliği nedeniyle aşırı sıcak hava dalgaları sıklaştıkça gıdada fiyat artışları daha yaygın hale gelecektir. Geçen yıl dünyanın bazı bölgelerinde bu yaşandı. Uzun vadede aşırı sıcak hava dalgalarının sıklığının artması, gıda fiyatlarında oynaklığı ve artışların sıklığını hızlandırabilir. Gıda fiyatlarındaki bu artışlar özellikle gelişmekte olan ülkelerde daha yıkıcı etki yapabilir. Sıcak hava dalgaları nedeniyle gıda üretiminin etkilenmesi, arz tarafını ilgilendiren bir sorun. Bu arz sorunlarıyla mücadele etmek, orta ve uzun vadede iklim değişikliğinin etkilerini azaltıcı politikaların, kısa vadede ise adaptasyon politikalarının uygulanmasını gerektiriyor."



Şeker-İş Sendikasının Örgütlenme Çalışmaları Devam Ediyor...








ALYAN
ŞEKER-İŞ SENDİKASI




ŞEKER-İŞ SENDİKASI
ESKİŞEHİR ŞUBESİ




ŞEKER-İŞ SENDİKASI

ERCİŞ'TE YENİ DÖNEM





Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Erciş Şubesi 10. Olağan Genel Kurulu 6 Mayıs 2023 tarihinde Erciş Şeker Fabrikasında gerçekleştirildi.

Genel Kurula Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Erciş Şeker Fabrikası Müdürü Sezai Doğan, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Şeker-İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat, Şeker-İş Sendikası Kars İl Temsilcisi Yaver Kop, Türk-İş Konfederasyonu Van İl Temsilcisi Salih Çalımlı ve delegeler katıldı.

Yapılan seçim sonrası yönetim kurulu şu şekilde oluştu;

Şube Başkanı: Savaş Barış

İdari Sekreter: Abdulbaki Vural

Mali Sekreter: Hasan Gün

TURNUVADA KUPALAR SAHİPLERİNİ BULDU



Şeker İş Sendikası ve Şekerspor tarafından düzenlenen 90.Yıl Bahar Futbol Turnuvası'nda ödüller sahiplerini buldu. Şekerspor Çim Sahası'nda oynanan final karşılaşmasında Ziraat Bölge ile Dökümhane ekipleri kozlarını paylaştı.

Avantajı Kullandı

İlk yarı golsüz geçilen mücadelede Dökümhane rakibi karşısında 1-0 öne geçmesine rağmen galibiyeti koruyamadı. Yaşanan gerginliklerde Dökümhane ekibi 2 kırmızı kart görerek sahada 9 kişi kaldı. Bu avantajı iyi kullanan Ziraat Bölge ise sahadan 2-1 galip ayrılarak şampiyonluk sevincini yaşadı.

Ödüller Verildi

Final karşılaşmasının ardından dereceye giren ekiplere kupaları ve madalyaları düzenlenen törenle verildi. Şampiyon olan Ziraat Bölge ekibine kupasını Makine Fabrikası Müdürü Yaşar Özüdoğru takdim etti. İkinci olan Dökümhane ekibine Şeker İş Eskişehir Şube Başkanı Hamit Dokuzlar kupasını verirken, üçüncülük koltuğunu paylaşan Parçelona ve Makine Bakım Onarım takımları kupalarını Makine Fabrikası Muhasebe Müdürü Necati Tekiner, Şekerspor Başkanı Kemal Kaya ve Şekerspor Alt Yapı Sorumlusu Salim Saylam'ın elinden aldı.

ŞEKER-İŞ ANKARA ŞUBESİ GELENEKSEL BAHAR VOLEYBOL TURNUVASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şeker-İş Sendikası Ankara Şubesi tarafından üyelerinin arasında birlik, beraberlik, dayanışmayı ve sağlıklı yaşam için sporu ve sportmenliği özendirmek amacıyla düzenlenen Şeker-İş Ankara Şubesi Geleneksel Bahar Voleybol Turnuvası on takımın katılımıyla gerçekleşti. Yapılan grup maçları sonucunda E.M.A.F Voleybol Takımı İle Kazan Dairesi Voleybol Takımları finalde karşılaştı. Final Maçını kazanan E.M.A.F Takımı 2023 Şeker-İş Ankara Şubesi Geleneksel Bahar Voleybol Turnuvası şampiyonu Oldu. Üçücülük karşılaşmasında ise Ham Fabrika ve Makina Fabrikası karşı karşıya geldi. Ham Fabrika takımı üçüncülüğü elde etti.





8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜNDE BİLİMDE KADIN AZLIĞI DİKKAT ÇEKİYOR



Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla, 8 Mart 2023 tarihinde dünya genelinde eğitimde toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ilişkin bir Bilgi Notu yayımladı. Belgede kadınların bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında yeterli düzeyde temsil edilmediği belirtilerek, 2018 yılında küresel düzeyde mühendislerin %28'inin, bilgisayar bilimleri mezunlarının %40'ının kadın olduğu kaydedildi. 2019 yılında ise 121 ülkenin otuzunda mühendislik bilimleri mezunu olan kadınların oranının %20'nin, 115 ülkenin altmış birinde, bilgisayar bilimleri mezunu kadınların oranının ise %30'un altında olduğu tespit edildi. Kadınların yetersiz temsili, özellikle bu alandaki iş gücünün sadece %24'ünü kapsayan yönetim kademelerinde de kendini gösteriyor. Raporda, cinsiyet eşitsizliğinin okullarda ortaya çıktığı belirtilerek, kadınların inovasyon ve teknolojik gelişmeye katılımlarını olumsuz yönde etkilediği kaydediliyor.

Kadınlar, küresel düzeyde bilim, araştırma ve geliştirme pozisyonlarında %31 oranında temsil edilmekte olup, bu oran en düşük Güneybatı Asya ülkelerinde (%24) görülüyor. Doğu Asya ve Pasifik ülkelerinde ise bu oran %27. Yapay zeka (AI) mesleki alanında istihdam edilenlerin sadece %22'si kadın olup, bu alanda düzenlenen kapsamlı konferanslardaki eser sahibi katılımcı araştırmacıların yalnızca %18'ini kadınlar oluşturuyor. Yapay zekâ alanındaki yazılımcıların çoğunluğunun erkek olması ise, bu sistemlerin uygulandığı üretim modellerinde cinsiyet ayrımının açık şekilde ortaya çıkmasına neden oluyor.

Söz konusu bilgi notunda, kız çocuklarının ve kadınların güçlendirilmesine katkıda bulunacak, yenilik ve teknoloji alanındaki gelişmelerden yararlanmalarına ilişkin öneriler sunuluyor. Bu bağlamda, kadınların, bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında temsilinin artırılması için cinsiyete dayalı yetenekler ve kariyerler hakkındaki kalıpların yıkılması, bu alanlardaki eğitim ve kariyer yollarına ilişkin anlayışın genişletilmesi, becerilerin ve sosyal sermayenin zenginleştirilmesi ve kızların STEM iş gücüne geçişine yardımcı olunması gerekiyor.

Kaynak: "Innovation and technology for gender equality," UNESCO, 8 March 2023.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI

KASTAMONU





SAKARYA





SARPER DAMITIMCILIK





TÜRK-İŞ KONFEDERASYONU BAŞKANI ATALAY'DAN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET



TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Sekreterlik görevine seçilen Cengiz Ünder ve Genel Eğitim Sekreterliği görevine seçilen İbrahim Dayı'yı makamlarında ziyaret etti ve görevlerinde başarılar diledi. Ziyarette Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'te hazır bulundu. Genel Başkan İsa Gök ziyaretin kendilerini onure ettiğini belirterek, TÜRK-İŞ Genel Başkan'ı Ergün Atalay önderliğinde her zaman birlik ve dayanışma ruhunun devam etmesi temennisinde bulundu.

ABB HALK EKMEK GENEL MÜDÜRÜ ESKİ'DEN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET

ABB Halk Ekmek Genel Müdürü Tamer Eski, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde ziyaret etti. Ziyarette Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri İbrahim Dayı, Genel Müdür Yardımcısı Ümit Sevdi, Genel Müdür Yardımcısı Şahin Top ve Avukat Bengü Bay'da hazır bulundu.



AKAY'DAN ŞEKER-İŞ'E ZİYARET



Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret etti.

Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay ayrıca Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri seçilen İbrahim Dayı'yı da makamında ziyaret etti ve görevinde başarılar diledi.

GENEL MERKEZ ŞUBE ZİYARETLERİ



ELAZIĞ



ÇARŞAMBA



EREĞLİ



MALATYA

TORKU GÜVEN DUYULAN MARKA SEÇİLDİ

Marketing Türkiye Dergisi, 10 farklı sektörde gerçekleştirdiği, "Türkiye'nin En Çok Tavsiye Edilen ve Güven Duyulan Markaları" araştırma sonuçlarını Mayıs 2023 sayısında açıkladı. Kuantum Araştırma Tarafından yapılan ankette gıda sektöründe TORKU %90,4 ile "EN ÇOK GÜVEN DUYULAN" marka oldu.

Marketing Türkiye Dergisi adına kamuoyu araştırması yapan Kuantum Araştırma'nın Ocak-Şubat 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği "NewPrometer+Sustainability" araştırmasında, Torku, Gıda kategorisinde ilk sırada yer aldı. Kuantum araştırma, Türkiye'nin en çok tavsiye edilen markalarını 10 farklı sektör için, "Müşteri memnuniyeti", "NPS", "Güven", "Gelecekte Kullanma Endeksi" ve "Sürdürülebilirlik" alt başlıklarında belirledi.

Markaların, müşteri memnuniyeti, güven ve gelecekte tercih edilme konularında 5'li likert soru tipiyle değerlendirmesi yapıldı. Otomotiv, Gıda, Kozmetik & Kişisel Bakım, Hazır Giyim, Küçük Ev Aletleri, Finans, Perakende, Beyaz Eşya, Teknoloji ve Akaryakıt sektörlerindeki analiz sonuçlarına göre Gıdada Torku, yüzde 90.4 gibi yüksek bir oran ile "Güven" duyulan marka olurken, 84,8'lik genel ortalama ile "en çok tavsiye edilen" marka oldu. Araştırmanın Gıda sektöründeki sonuç raporunda, güven duyulan ve gelecekte tercih etme kategorilerinde yüzde 90,4 ile birinci ve sürdürülebilirlik alt başlığında da yüzde 90,2 ile ilk sırada yer alan Torku, sektör ortalamasında da 84,8 ile Gıda kategorisinde ilk sırayı aldı. Araştırmanın tüm sektörlerdeki sonuçları Marketing Türkiye'nin Mayıs 2023 sayısında yayınlandı.

BAŞKAN ERKOYUNCU: BAŞARININ SIRRI KALİTELİ VE BELGELİ ÜRETİMDİR

Konya Şeker'in Çumra Atıştırmalık, Panagro ve Seydibey tesislerinde üretilen Torku markalı ürünlerin yakın zamanda "TSE Sürdürülebilir Güvenli Üretim belgesi" aldığını da hatırlatan PANKOBİRLİK Genel Başkanı ve Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Erkoyuncu, Kuantum araştırma tarafından yapılan çalışma sonuçlarını değerlendirdi. Başkan Erkoyuncu, üretim aşamasından tüketicilere ulaşana kadar titizlikle çalıştıklarını söyledi.

Torku olarak, sağlıklı, doğal ve güvenilir gıda ürünleri ile tüketiciler tarafından bir kez daha tercih edilen ve güvenilen markalar sıralamasında ilk sıralarda yer aldıklarını vurgulayan PANKOBİRLİK Genel Başkanı ve Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Erkoyuncu, "Kuruluş misyon ve vizyonuna uygun olarak hizmetimizi sürdürüyoruz. Daha önce de birçok araştırmada ilk sıralarda yer aldık. Ürünlerimizde Mısır şurubu, nişasta bazlı şekerler, kimyasal boyalar, zararlı hayvansal yağlar kullanmadan ve hijyen kurallarından taviz vermeden tüketiciye sağlıklı ürünler sunmaya devam ediyoruz. Yine hayvansal yağ kullanmadan jelibon üretebilen tesislere sahibiz. Kalite testlerinden de başarıyla geçtik. TSE, 3 ayrı tesisimizi en ince ayrıntısına kadar inceledi ve "Sürdürülebilir Güvenli Üretim Belgesini" verdi. Bu Türkiye'de bir ilk oldu. Bu tesislerimizde kaliteden taviz vermeden üretme sorumluluğunu üzerimizde taşıyoruz. Ürünlerimizin güvenle tüketilmesinden dolayı bir kez daha gurur duyduk" dedi.



ŞEKER-İŞ ÖLÜM VE SOSYAL YARDIMLAŞMA VAKFI'NIN DENETİM KURULU GENEL MERKEZ BİNASI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın denetimi Şeker-İş genel merkezinde gerçekleştirildi. Başkan Kenan Pıynar, Raportör Sinan Türe ve Üye Çetin Yıldız tarafından gerçekleştirilen denetim sonrası hazırlanan raporda ise şöyle denildi: Şeker-İş Vakıf Denetimi Yapıldı. "4 Ocak - 6 Ocak 2023 tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Misafirhanesi ve Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti. Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve kararların Yönetmelik ve Tüzüğe uygun olarak zamanında yapılmış, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksiğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kurulunun yapmış olduğu başarılı çalışmalardan dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZ DENETİMİ YAPILDI



Şeker-İş Sendikası Sendika Denetimi 1 Mart-13 Mart 2023 tarihleri arasında Başkan İsmail Çelik, Raportör Şahabettin Özyorgancı ve Üye Arafa Şen tarafından gerçekleştirildi. Denetleme sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalara teşekkür edildi

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Ankara Şeker Fabrikasında kazan dairesi kısmında çalışan arkadaşımız Galip Koç vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Kayseri Şeker Fabrikası Gemerek Pancar Bölgesinde çalışan arkadaşımız Oğuz Yıldırım vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Susurluk Şeker Fabrikasında makinistlik kısmında çalışan arkadaşımız Rıdvan Curacı vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında güvenlik görevlisi olarak çalışan arkadaşımız Ahmet İnce 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



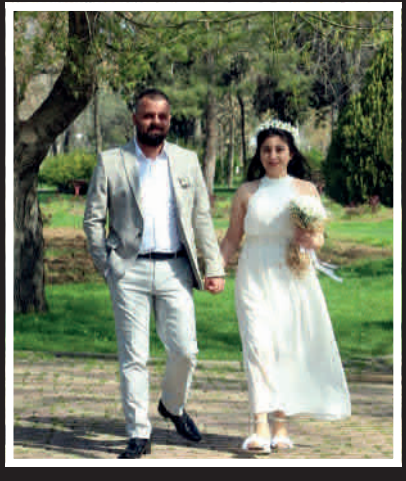
Şeker-İş Sendikası Malatya Şube İdari Sekreteri Cemal Dalhançer'in kızı Elif Nur Şeyma Dalhançer 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında Kahramanmaraş bölge çavuşu olarak çalışan arkadaşımız Hasan Kıroğlu'nun eşi Güldöne Kıroğlu ve oğlu Ali Kıroğlu 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Allah'tan rahmet, ailesi ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında stajyer öğrenci olarak çalışan arkadaşımız Ömer Faruk Sepici 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında mühendis olarak çalışan arkadaşımız Seydihan Yabacı ve ailesi 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Merhuma ve ailesine Allah'tan rahmet, tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Malatya Şeker Fabrikasında Maraş Bölgesinde pancar çavuşu olarak çalışan arkadaşımız Süleyman Kara, 4 çocuğu ve annesi 6 Şubatta meydan gelen deprem felaketinde vefat etmiştir. Merhum üyemize ve ailesine Allah'tan rahmet, tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

BASINDA ŞEKER-İŞ

GIDADA VE ŞEKER SEKTÖRÜNDE OLAĞANÜSTÜ HÂL İLAN EDİLMELİ

ŞEKER-İŞ SENDİKASI'NIN 60'INCI KURULUŞ YIL DÖNÜMÜNDE GENEL BAŞKAN İSA GÖK, GAZETECİLERLE BİR ARAYA GELDİ. GÖK, SENDİKANIN, ŞEKER SEKTÖRÜ, ŞEKER FABRİKALARININ VARLIĞINA KATKIDA BULUNABİLMEK AMACIYLA ÇALIŞMALARA DEVAM ETTİĞİNE DİKKAT ÇEKTİ. GÖK, "TÜRKİYE'NİN GIDA ÜRÜNLERİ BAŞTA OLMAK ÜZERE STRATEJİK BİR ÜRÜN OLAN ŞEKER PANCARI VE ŞEKER SEKTÖRÜNDE OLAĞANÜSTÜ HÂL İLAN ETMELİDİR" İFADELERİNİ KULLANDI.



ŞEKER-İŞ Sendikası 60'ıncı kuruluş yıl dönümünü Ankara'da kutladı. 60'ıncı yıl dönümü kutlamasında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, şeker sektöründe farklı bir dönemin yaşandığına dikkat çekerek, "Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonrası birçok ürünün içerisinde yer aldığı ve çok sayıda etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz" dedi.

Şeker sanayisinin Türkiye ekonomisi içerisinde belirgin bir ağırlığı olduğuna dikkat çeken Gök, şeker pancarının, işçisinden üreticisine, tüm tüketici kesimleri de ilgilendiren stratejik ve politik bir ürün olduğuna vurgu yaparak, "Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'olağanüstü hâl' ilan etmelidir. Özellikle özelleştirilen şeker fabrikalarının birçoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum. Bugün dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır" diye

"YYT SEKTÖRÜ İÇ PİYASADA KARTELLERİN EKMEĞİNE YAĞ SÜRMEKTEDİR"

ŞEKER pancarının geleceği için üretiminin daha sağlıklı hale getirilmesinin gerekliliğine dikkat çeken Gök, YYT ithalatı sebebiyle pancarın mülteci konumuna düştüğünü belirterek, "Ne yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar ne de nişasta bazlı şekerler doğal pancar şekerinin alternatifi değildir. Bu tür tanımlamalar ülkemiz için milyonlarca istihdam ve katma değer yaratan şeker pancarı sektörünün istihdamı bile olmayan YYT'lere kurban edilmesi demektir. Bugün istihdamı bile olmayan ancak pancar şekerine şapka çıkartacak cinsten yüksek kâr marjı olan YYT sektörü, ülkemiz için milyonlarca dolar katma değer kaybı oluşturuken, iç piyasada birtakım kartellerin ekmeğine yağ sürmektedir" dedi.

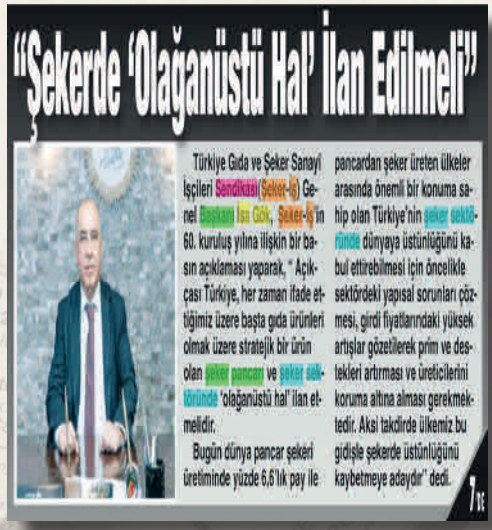
Konuşmanın ardından Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, programa katılan basın mensupları ile birlikte Şeker-İş Sendikası'nın 60'ıncı yıl dönümü için hazırlanan pastayı kesti.


sayfa 3

Şeker-İş Sendikası 60. kuruluş yıl dönümünü kutladı

1 Şubat 1953 tarihinde Şeker Sanayii İşçi Hareketi'ni destekleyen Türkiye Şeker Sanayii İşçi Sendikaları Federasyonu ile başlayan mücadele Türk-İş Konfederasyonu'nun kabul ettiği teşkilatlanma programına uygun olarak milli sendika kurma kararına dayanarak 4 Şubat 1963 tarihinde Şeker-İş Sendikası olarak resmen kuruldu. 2023 yılı itibariyle de 60'ıncı yıl dönümünü kutlayan Şeker-İş Sendikası, Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu, basın mensupları ile bir araya geldi.

SAMET EKER


"Şekerde 'Olağanüstü Hal' İlan Edilmeli"

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş'in 60. kuruluş yılına ilişkin bir basın açıklaması yaparak, " Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'olağanüstü hal' ilan etmelidir.

Bugün dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır" dedi.



Şeker-İş Sendikası 60. kuruluş yıl dönümünü kutladı

TÜRKİYE Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası'nın 60. kuruluş yıl dönümü düzenlenen programla kutlandı.

Sendikanın kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Şeker Anadolu Sofrasında düzenlen programda konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, sendikanın 60. yılının çalışanlara, üyelere ve Türkiye'ye hayırlı olmasını diledi.

Şeker-İş'in en önemli özelliğinin, şeffaf ve açık bir politika sergilemesi olduğunu belirten Gök, sendikanın daha iyi noktaya getirilmesi için çalışmaya devam edeceklerini kaydetti.

Gök, sendikanın şeker sektöründe verdiği mücadeleleri anlattı.

Konuşmanın ardından sendikanın kuruluş yılı, pasta kesilerek kutlandı. (aa)

ŞEKER-İŞ 60'NCI YILINI GAZETECİLER VE SENDİKA ÜYELERİYLE KUTLADI

"Şeker-İş mücadelesi devam edecek"

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası'nın 60'ncı kuruluş yıl dönümü düzenlenen programla kutlandı. Sendikanın kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Şeker Anadolu Sofrasında düzenlen programda konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "Şeker-İş'in en önemli özelliği, şeffaf ve açık bir politika sergilemesidir. Sendikanın daha iyi noktaya getirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz" dedi.



Zehra SAHİNDOKUYUCU

Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, sendikanın şeker sektöründe verdiği mücadeleleri anlattı. Gök, sözlerine şöyle sürdürdü: "İlk olarak 1 Şubat 1953 tarihinde Şeker Sanayii İşçi Hareketi'nin yeni bir güç kattığı Türkiye Şeker Sanayii İşçi Sendikaları Federasyonu ile başlayan mücadelemiz Türk-İş Konfederasyonu'nun kabul ettiği teşkilatlanma programına uygun olarak milli sendika kurma kararına dayanarak 4 Şubat 1963 tarihinde Şeker-İş Sendikası olarak resmen kurulmuştur. İşte o yıllardan bu güne şeker sektörünün, dolayısıyla şeker üreticilerimizin varlığının kıldıkla bulunabilmek adına elinden geleenin en iyisini yapabilme çabasıyla, koşuşturma içerisinde geçen, başarıları, başarısızlıkları, mutlulukları belki de mutsuzlukları olan ama mesleğin ve hayatın getirdiği zorluklara direnen uzun bir süreç yaşadık. Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonucu şeker üretim ve tüketiminden tanın da, şeker fiyatlarının, şekere yönelik yan ürünlerin ve şekere alternatif olarak sunulan şeker hariç şekerlerin hatta ülkemizde üretimi olmamasına rağmen her geçen yıl yoğun bir şekilde ithal edilen Yüksek Yoğunluklu Fruktozlerin yer aldığı ve çok sayıda etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, neo-liberal şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz."

Şeker pancarının önemine değinen Gök, şu ifadelerle bulundu: "Şeker sanayiinin hammaddesi olarak Türkiye ekonomisi içerisinde belegin bir ağırlığa sahip olan şeker pancarı, içerisinden üretiçisine ve yan sektörlerle tüm ülkesi kesimleri de ilgilendiren stratejik ve politik bir ürün olmasının yanı sıra Türkiye'de tarım ve sanayi arasındaki etkileşimin sürdürülebilirliğini devam ettirebilmesi açısından da oldukça önem taşımaktadır. Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'Olağanüstü Hal' ilan etmelidir. Bu nasıl gerçekleşecektir? Şeker sektörünün yapısal sorunlarının bugün gemek istemiyorum. Ancak, özellikle özelleştirilen şeker fabrikalarının bir çoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum. Bugün Dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker ihracatında dünyaya önümüzdeki kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunların çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini korunma altına alması gerekmektedir. Aksi takirde ülkemiz bu gidişle şekerde üretiçiliğini kaybetmeye adaydır" diye konuştu.

Yapay tatlandırıcılar konusuna değinen Gök, sözlerini şöyle sürdürdü: "Geleilim yapay tatlandırıcılar, başka bir ifade ile kısa adı YYT olan Yüksek Yoğunluklu Fruktozlerden. Sağlığa olumsuz etkileri sebebiyle tartışılan YYT'ler, ülkemizde yaklaşık 260 kilometre hıza ulaşan kısa adı YHT olan Yüksek Hızlı Treni ile değer kaybı oluşturmakta, iç piyasada bir takım kartellerin ekmeğine yağ sürmektedir. Doğal pancar şekerinin üretim sürecinde yıllar itibarı ile YYT'ler yıtsından adeta rehber durumuna düşmesi tehlikenin boyutunu da gözler önüne sermektedir. İşin en önemli bir başka boyutu ise sağlıktır. Bugün dünyada yapay tatlandırıcılar içeren birçok gıda ürünü ve içecek ülkemizde de milyonlarca insan tarafından bilinçsiz bir şekilde tüketilmekteri, bu katkı maddelerinin güvenliği bir zaman tartışma konusu olmuş ve olmaya devam etmektedir. Çünkü; 2022 yılında yapılan bir araştırmanın çarpıcı sonuca bu şüpheleri doğrular nitelikteder. Ülkemizde de sıkça rastlanan ve yüksek yoğunluklu fruktozlerin kullanılan ürünlerin, 'yüzde 100 pancar şekerinden üretilmiştir' kandırmacasıyla satılması tüm bir gıda terörüdür."

İsrafa karşı uyarıda bulunan Gök, şöyle devam etti: "Şeker kamuoyu dikkat çeken Gök, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şeker kamuoyu kota kapsamında olmayan, şeker tarımı içerisinde yer almayan YYT'ler, "şeker alternatifleri tatlandırıcılar" olarak adlandırılmaktadır. Ne yüksek yoğunluklu fruktozlerler ne de Stevia bitkisi gibidir. Doğal pancar şekerinin alternatifi değildir. Bu bir tanımlamalar ülkemiz için milyonlarca istihdam ve katma değer yaratan şeker pancarı sektörünün istihdama bile olmayan YYT'lere kurban edilmesi demektir. Bugün istihdama bile olmayan ancak pancar şekerine şaşkın durmacak emsen yüksek kar marjı olan YYT sektörü, ülkemiz için milyonlarca dolar kaybına değer kaybı oluşturmakta, iç piyasada bir takım kartellerin ekmeğine yağ sürmektedir. Doğal pancar şekerinin üretim sürecinde yıllar itibarı ile YYT'ler yıtsından adeta rehber durumuna düşmesi tehlikenin boyutunu da gözler önüne sermektedir. İşin en önemli bir başka boyutu ise sağlıktır. Bugün dünyada yapay tatlandırıcılar içeren birçok gıda ürünü ve içecek ülkemizde de milyonlarca insan tarafından bilinçsiz bir şekilde tüketilmekteri, bu katkı maddelerinin güvenliği bir zaman tartışma konusu olmuş ve olmaya devam etmektedir. Çünkü; 2022 yılında yapılan bir araştırmanın çarpıcı sonuca bu şüpheleri doğrular nitelikteder. Ülkemizde de sıkça rastlanan ve yüksek yoğunluklu fruktozlerin kullanılan ürünlerin, 'yüzde 100 pancar şekerinden üretilmiştir' kandırmacasıyla satılması tüm bir gıda terörüdür."

İsrafa karşı uyarıda bulunan Gök, şöyle devam etti: "Acilen gereken desetim sağlıklarının ekonomik maliyet endişesiyle sergilenen tüm yaklaşımların üzerine tıpkı sigara paketlerinde olduğu gibi Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicinin Bilgilendirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yapılacak yeni düzenlemelerle paketlere 'sağlığa zararlı etkeni maddeler içerir' şeklinde ibarelerin okunur pozisyonda yazılması gerekmektedir. Ülkemiz çalışma hayatı birçok sorunla yol alırken devam ediyor. Bunu sendikal örgütlenmedeki zorluklar, geçici işçilik ve çalışanlar üzerindeki aşırı vergi yükünün düzenlenmesi gerekliliği gibi. Bu sorunların bazılarında düzenleme yapılarak nihayete erdirilme çalışmaları sürüyor. Fakat çalışma hayatımızın bütününü doğrudan ilgilendiren her bir meşcle için tüm tarafların aynı masa etrafında oturması zorunludur. Kamu, sendikalar, işverenler, hukuk çevresi, üniversiteler ve diğer paydaşların çıkış yollarını tartışığı, değerlendirdiği, olumlarının mevzuata uyumunu gözettiği, etki ulurlarını analiz ettiği bir toplu çalışma anlayışı inşa edilmelidir."



"Şeker-İş mücadelesi devam edecek"

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası'nın 60'ncı kuruluş yıl dönümü düzenlenen programla kutlandı. Sendikanın kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Şeker Anadolu Sofrasında düzenlen programda konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "Şeker-İş'in en önemli özelliği, şeffaf ve açık bir politika sergilemesidir. Sendikanın daha iyi noktaya getirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

Sayfa 3'te



Pancar ekiminde özlenen tablo

Şeker pancarına büyük bir dönüş yaşanıyor. Pancar fiyatlarının yüksek tutulması üzerine çiftçi pancara yöneldi.

Pancar ekimi için 3 Şubat'a kadar sürecek olan kayıtlarda rakam şimdiden 436 bin tona ulaştı. Geçen yıl ilimizde 245 bin ton pancar ekilmişti. Şeker İş Temsilcisi Ali Çufadaroğlu, "Şeker pancarında özlediğimiz günlere doğru ilerliyoruz. Oluşan ilgi memnuniyet verici" dedi.

> 5'DE



İŞÇİLER HAKLARINI İSTİYOR



Hendek Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) Alyan Gıda işçisi, sendika üyeliği baskısı nedeniyle bir araya geldi. Şeker-İş Sendikası ile haklarını aramak isteyen işçiler haklarının işveren ve vekilleri tarafından engellendiğini ifade etti. Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Erdal Genç'ten yapılan açıklama ise şu şekilde; "Hendek OSB'de Alyan Gıda'da sendikal teşkilatlanma çalışmaları devam etmektedir. İşçilerin anayasal hakkı olan sendikaya üyelikleri Alyan Gıda işyereni ve vekilleri tarafından engellenmektedir. İşçiler mobbinge ve baskılara maruz kalmaktadır. Alyan Gıda işçileri Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Şeker-İş ile haklarını aramak istiyor. İşçiler diyor ki biz çalışmak, üretmek, kazanmak kazandırmak, kazandırdığımızdan hakça pay almak istiyoruz, biz insanca yaşamak istiyoruz. Biz Şeker İş Sendikasıyla sendikalı olmak istiyoruz."

/Mehmet Kavis

Şeker-İş Sendikası 60. kuruluş yıl dönümünü kutladı

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu Şeker-İş'in 60'ıncı kuruluş yılına ilişkin basın mensupları ile akşam yemeğinde bir araya geldi. Açıklama yapan Gök, "Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi gerekiyor" dedi.



1 ŞUBAT 1953 tarihinde Şeker Sanayii İşçi Hareketi'ni destekleyen 'Türkiye Şeker Sanayii İşçi Sendikaları Federasyonu' ile başlayan mücadele Türk-İş Konfederasyonu'nun kabul ettiği teşkilatlanma programına uygun olarak milli sendika kurma kararına dayanarak 4 Şubat 1963 tarihinde Şeker-İş Sendikası olarak resmen kuruldu. 2023 yılı itibariyle de 60'ıncı yıl dönümünü kutlayan Şeker-İş Sendikası, Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu, basın mensupları ile bir araya geldi.





"ŞEKER FABRİKALARININ BİRÇOĞUNDA HALEN DAHA ÜRETİM BAZLI SIKINTILAR VAR"

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, "Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'olağanüstü hâl' ilan etmelidir. Bu nasıl gerçekleşecektir? Şeker sektöründe yapısal derin sorunlarına bugün girmek istemiyorum. Ancak, özellikle özelleştirileri şeker fabrikalarının birçoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum. Bugün Dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi taktirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır" diye altını çizdi.

"723 BİN 535 TON BEYAZ ŞEKERE EŞDEĞER TATLANDIRICI İTHAL EDİLDİ"

Sağlığa olumsuz etkileri sebebiyle tartışılan yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar (YYT), ülkemizde etkinliğini hızla artırmakta olduğunu söyleyen Gök şunları söyledi: "Rakamsal olarak ifade edecek olursak, 2022 Ocak-Kasım ayı döneminde pancar şekeri üretiminin neredeyse üçte biri oranında 723 bin 535 ton beyaz şeker eşdeğeri olarak yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithal edilmesi arz talep dengesi açısından bir garabet ve vahamet örneğidir. Şeker pancarının geleceğini kurtarmak istiyorsak, öncelikle şeker pancarı üretimini daha sağlıklı hale getirebilmek için denetleyici ve düzenleyici kurulun yeniden hayata geçirilerek, YYT ithalatının bir an önce durdurulması şeker pancarının geleceği için büyük önem arz etmektedir. Bu sentetik tatlandırıcıların ülkemizde üretimi de istihdamı da olmamasına rağmen ithal edilmek suretiyle başta gıdalarda olmak üzere metal sanayi, ilaç sanayi, ağız ve diş sağlığı ürünleri gibi alanlarda kullanılmaktadır. Şekere oranla binlerce kat tatlılığa sahip olan YYT'ler, yüksek tatlılıkları sebebiyle şekere oranla çok daha az miktarlarda kullanılıp şekerle aynı tatlılığı verdiğinden bazı gıda işletmelerine daha cazip gelmektedir. Örneğin: 1 kilogram YYT 8 ton şekere eş değerken, işin sağlık boyutunun dikkate alınmaması manidardır."

"TATLANDIRICILAR VE NİŞASTA BAZLI ŞEKERLER ASLA PANCAR ŞEKERİNİN ALTERNATİFİ DEĞİLDİR"

Gök, "Şeker Kanununda kota kapsamında olmayan, şeker tanımı içerisinde yer almayan YYT'ler, "şeker alternatifleri tatlandırıcılar" olarak adlandırılmaktadır. Ne yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar ne de Nişasta Bazlı Şekerler Doğal pancar şekerinin alternatifi değildir. Bu tür tanımlamalar ülkemiz için milyonlarca istihdam ve katma değer yaratan şeker pancarı sektörünün istihdamı bile olmayan YYT'lere kurban edilmesi demektir. Bugün istihdamı bile olmayan ancak pancar şekerine şapka çıkartacak cinsten yüksek kâr marjı olan YYT sektörü, ülkemiz için milyonlarca dolar katma değer kaybı oluştururken, iç piyasada birtakım tekellerin ekmeğine yağ sürmektedir" şeklinde vurgu yaptı.

"'SAĞLIĞA ZARARLI ETKEN MADDELER İÇERİR' YAZILMALI"

Bugün dünyada yapay tatlandırıcılar içeren birçok gıda ürününün, içeceğin ülkemizde de milyonlarca insan tarafından bilinçsiz bir şekilde tüketildiğini, bu katkı maddelerinin güvenliğinin her zaman tartışma konusu olduğunu ve olmaya devam ettiğini belirten İsa Gök, konuyu şöyle açıkladı: "2022 yılında yapılan bir araştırmanın çarpıcı sonucu bu şüpheleri doğrular niteliktedir. 24 Mart'ta Fransız Ulusal Sağlık ve Tıbbi Araştırma Enstitüsü ve Sorbonne Paris Nord Üniversitesi tarafından yayımlanan bir araştırmaya göre, bazı yapay tatlandırıcıları tüketen kayıtlı kişilerin tüketmeyenlere kıyasla daha yüksek kanser riski taşıdığı öne sürülmektedir. Başla bir araştırmaya göre ise tatlandırıcıların beyin işlevlerine ve hafıza kaybına neden olduğu vurgulanmaktadır. Ülkemizde de mide ekşimesi ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcı kullanılan ürünlerin, 'yüzde 100 pancar şekerinden üretilmiştir' kandırmacasıyla satılması tam bir gıda terörüdür. Acilen gereken denetim tedbirlerinin alınarak market raflarında sergilenen ürün paketlerinin üzerine tıpkı sigara paketlerinde olduğu gibi Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicileri Bilgilendirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yapılacak yeni düzenlemelerle paketlere 'sağlığa zararlı etken maddeler içerir' şeklinde ibarelerin okunur puntolarla yazılması gerekmektedir."

"TOPLU ÇALIŞMA ANLAYIŞI İNŞA EDİLMELİDİR"

Gök, sözlerini şöyle tamamladı: "Ülkemiz çalışma hayatı birçok sorunla yol almaya devam ediyor. Başta sendikal örgütlenmedeki zorluklar, geçici işçilik ve çalışanlar üzerindeki artan vergi yükünün düzenlenmesi gerekliliği gibi. Bu sorunların bazılarında düzenleme yapılarak nihayete erdirilme çalışmaları sürüyor. Fakat çalışma hayatımızın bütününü doğrudan ilgilendiren her bir mesele için tüm tarafların aynı masa etrafında oturması zorunludur. Kamu, sendikalar, işverenler, hukuk çevresi, üniversiteler ve diğer paydaşların çıkış yollarını tartıştığı, değerlendirdiği, uluslararası mevzuata uyumunu gözettiği, etki alanlarını analiz ettiği bir toplu çalışma anlayışı inşa edilmelidir."







ŞEKER-İŞ SENDİKASI'NIN 60'INCI KURULUŞ YIL DÖNÜMÜNDE SENDİKA GENEL BAŞKANI İSA GÖK, GAZETECİLER İLE BİR ARAYA GELDİ.

MEHMET FAHRİ ÖZKAN / ANKARA

"GIDADA VE ŞEKER SEKTÖRÜNDE OLAĞANÜSTÜ HÂL İLAN EDİLMELİ"



■ **ŞEKER-İŞ** Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, sendikanın, şeker sektörü, şeker fabrikalarının varlığına katkıda bulunabilmek amacıyla çalışmalara devam ettiğine dikkat çekti. Gök, **"Türkiye'nin gıda ürünleri başta olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe olağanüstü hâl ilan etmelidir"** ifadelerini kullandı. 05



ŞEKER SEKTÖRÜNDE FARKLI BİR DÖNEM YAŞIYORUZ



■ **ŞEKER-İŞ** Sendikası 60'ıncı kuruluş yıl dönümünü Ankara'da kutladı. 60'ıncı yıl dönümü kutlamasında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, şeker sektöründe farklı bir dönemin yaşandığına dikkat çekerek, "Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonrası birçok ürünün içerisinde yer aldığı ve çok sayıda etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz" dedi. 04



ŞEKER SEKTÖRÜNDE FARKLI BİR DÖNEM YAŞIYORUZ

ŞEKER-İŞ Sendikası 60'ıncı kuruluş yıl dönümünü Ankara'da kutladı. 60'ıncı yıl dönümü kutlamasında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, şeker sektöründe farklı bir dönemin yaşandığına dikkat çekerek, "Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonrası birçok ürünün içerisinde yer aldığı ve çok sayıda etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz" dedi.

Şeker sanayisinin Türkiye ekonomisi içerisinde belirgin bir ağırlığı olduğuna dikkat çeken Gök, şeker pancarının, işçisinden üreticisine, tüm tüketici kesimleri de ilgilendiren stratejik ve politik bir ürün olduğuna vurgu yaparak, "Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'olağanüstü hâl' ilan etmelidir. Özellikle özelleştirilen şeker fabrikalarının birçoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum. Bugün dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır" diye konuştu.



"YYT İTHALATI SEBEBİYLE PANCAR MÜLTECİ KONUMUNA DÜŞTÜ"

Şeker pancarının geleceği için üretiminin daha sağlıklı hale getirilmesinin gerekliliğine dikkat çeken Gök, YYT ithalatı sebebiyle pancarın mülteci konumuna düştüğünü belirterek, "Ne yüksek yoğunluklu tatlandırıcılar ne de nişasta bazlı şekerler doğal pancar şekerinin alternatifi değildir. Bu tür tanımlamalar ülkemiz için milyonlarca istihdam ve katma değer yaratan şeker pancarı sektörünün istihdamı bile olmayan YYT'lere kurban edilmesi demektir. Bugün istihdamı bile olmayan ancak pancar şekerine şapka çıkartacak cinsten yüksek kâr marjı olan YYT sektörü, ülkemiz için milyonlarca dolar katma değer kaybı oluştururken, iç piyasada birtakım kartellerin ekmeğine yağ sürmektedir" dedi.

Konuşmanın ardından Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, programa katılan basın mensupları ile birlikte Şeker-İş Sendikası'nın 60'ıncı yıl dönümü için hazırlanan pastayı kesti.


MUSTAFA AYIÇEK



ŞEKER İŞ SAKARYA'DA üye sayısını arttıracak

Şeker İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Murat Taşlıyurt, gazetemize yaptığı ziyaretinde yurt çapında olduğu Sakarya'da da iş kollarına yönelik üye sayısını arttırma adına çalışma yaptıklarını ifade etti.

YENİGÜN'e ziyaret

Şeker İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Murat Taşlıyurt, Şeker İş Şube Başkanı Erdal Genç ve Türk Kamu-Sen İl Temsilcisi Türk Büro Sen Başkanı Kenan Toka ile gazetemize yaptığı ziyaretinde, gıda sektöründe faaliyet gösteren sendikalarının daha güçlü hale gelmesine çalıştıklarını belirtirken, "Tüm işçi kardeşlerimizi haklarını koruma adına sendikalı olmaya davet ediyorum. Sendika çalışan emekçi adına bir güç ve hakkını en iyi şekilde almaktır" dedi.

"Şekerde 'Olağanüstü Hal' İlan Edilmeli"



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş'in 60. kuruluş yılına ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

İsa Gök yaptığı açıklamada şu görüşleri dile getirdi:

"Bugün geldiğimiz noktada özelleştirmeler sonrası şeker üretim ve tüketiminden tutun da, şeker fiyatlarının, şekere yönelik yan ürünlerin ve şekere alternatif olarak sunulan nişasta bazlı şekerlerin hatta ülkemizde üretimi olmamasına rağmen her geçen yıl yoğun bir şekilde ithal edilen Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcıların yer aldığı ve çok sayıda etkenin birbirleriyle sürekli etkileşim içerisinde olduğu, neo-liberal şeker piyasasının tam anlamıyla dünya genelinde etkin olduğu bir dönemi yaşıyoruz.

Şeker sanayiinin hammaddesi olarak Türkiye ekonomisi içerisinde belirgin bir ağırlığa sahip olan şeker pancarı, işçisinden üreticisine ve yan sektörlerle tüm tüketici kesimleri de ilgilendiren stratejik ve politik bir ürün olmasının yanı sıra Türkiye'de tarım ve sanayi arasındaki etkileşimin sürdürülebilirliğini devam ettirebilmesi açısından da oldukça önem taşımaktadır.

Açıkçası Türkiye, her zaman ifade ettiğimiz üzere başta gıda ürünleri olmak üzere stratejik bir ürün olan şeker pancarı ve şeker sektöründe 'OLAĞANÜSTÜ HAL' ilan etmelidir.

Bu nasıl gerçekleşecektir? Şeker sektörünün yapısal derin sorunlarına bugün girmek istemiyorum. Ancak, özellikle özelleştirilen şeker fabrikalarının birçoğunda halen daha üretim bazlı sıkıntıların bulunduğunu da hatırlatmak istiyorum.

Bugün dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye'nin şeker sektöründe dünyaya üstünlüğünü kabul ettirebilmesi için öncelikle sektördeki yapısal sorunları çözmesi, girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırması ve üreticilerini koruma altına alması gerekmektedir. Aksi takdirde ülkemiz bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır.

Gelelim yapay tatlandırıcılar, başka bir ifade ile kısa adı YYT olan Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcılara...

Rakamsal olarak ifade edecek olursak, 2022 Ocak-Kasım ayı döneminde pancar şekeri üretiminin neredeyse üçte biri oranında 723 bin 535 ton beyaz şeker eşdeğeri olarak Yüksek Yoğunluklu tatlandırıcı ithal edilmesi arz talep dengesi açısından bir garabet ve vahamet örneğidir.

Şeker pancarının geleceğini kurtarmak istiyorsak, öncelikle şeker pancarı üretimini daha sağlıklı hale getirebilmek için denetleyici ve düzenleyici kurulun yeniden hayata geçirilerek, YYT ithalatının bir an önce durdurulması şeker pancarının geleceği için büyük önem arz etmektedir.

Bu senetük tatlandırıcıların ülkemizde üretimi de istihdamı da olmamasına rağmen ithal edilmek suretiyle başta gıdalarda olmak üzere metal sanayi, ilaç sanayi, ağız ve diş sağlığı ürünleri gibi alanlarda kullanılmaktadır. Şekere oranla binlerce kat tatlılığa sahip olan YYT'ler, yüksek tatlılıkları sebebiyle şekere oranla çok daha az miktarlarda kullanılıp şekerle aynı tatlılığı verdiğinden bazı gıda işletmelerine daha cazip gelmektedir. Örneğin, 1 kilogram YYT 8 ton şekere eş değerken, işin sağlık boyutunun dikkate alınmaması manidardır.

İşin en önemli bir başka boyutu ise sağlıktır. Bugün dünyada yapay tatlandırıcılar içeren birçok gıda ürünü ve içecek ülkemizde de milyonlarca insan tarafından bilinçsiz bir şekilde tüketilirken, bu katkı maddelerinin güvenliği her zaman tartışma konusu olmuş ve olmaya devam etmektedir.

Ülkemizde de musr şurubu ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcı kullanılan ürünlerin, yüzde 100 pancar şekerinden üretilmiştir kandırmacasıyla satılması tam bir gıda terörüdür.

Acilen gereken denetim tedbirlerinin alınarak market raflarında sergilenen ürün paketlerinin üzerine tıpkı sigara paketlerinde olduğu gibi Türk Gıda Kodeksi Gıda Etiketleme ve Tüketicilen Bilgilendirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda yapılacak yeni düzenlemelerle paketlere 'sağlığa zararlı etken maddeler içerir' şeklinde ibarelerin okunur puntolarla yazılması gerekmektedir."

Geçici işçiler Meclis tatile girmeden kadro hakkı istiyor

ANKARA - Sendikalar, kamuda bir yılda 10 ay çalıştırılıp 2 ay boşta kalan geçici statüdeki 50 bine yakın işçiye kadro vaadinin TBMM tatile girmeden yasalaşmasını istedi. TBMM'nin, 14 Mayıs'ta yapılması planlanan seçim dolayısıyla mart sonuna doğru çalışmalarına ara vermesi beklenirken, sendikalar yasal düzenlemeyle çözülecek sorunlarını gündeme getirmeye devam ediyor.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, kamuda farklı istihdam biçimlerinin olduğunu belirtti. Bu statüler arasında özellikle işçilik ile geçici işçiliğin çözüm bekleyen önemli sorun alanları olduğunu vurgulayan Alemdar, 'Geçici işçilik, adı üstünde kısa süreli bir istihdam biçimidir. 15-20 yıl gibi sürelerle geçici işçilik olmaz. Kamuda bir yılda 10 ay çalıştırılıp 2 ay boşta kalan geçici statüde 50 bine yakın işçi bulunuyor. Bu işçilerin Kamu Çerçeve Protokolüyle hükümet altına alınan kadro haklarının Meclis'in seçim dolayısıyla tatile girmeden önce verilmesini istiyoruz" diye konuştu.

Bu işçilerden yaklaşık 31 binin Milli Eğitim Bakanlığında çalışan üyeleri olduğunu belirten Alemdar, 'Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim-öğretim faaliyetlerinin sağlıklı ve düzenli şekilde devam etmesi için özveriyle çalışan bu üyelerimize, yetkililer kadro sözünü bir an evvel yerine getirmeli" dedi.

'KADRO, İŞÇİLERİN MORAL VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRIR'

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan da Orman Genel Müdürlüğünde geçici statüde 14 binden fazla işçinin kadro beklediğine işaret ederek, bu talebin karşılanması gerektiğini söyledi. Kamuda geçici işçilerin çalışma süresinin 2019 yılında 9 ay 29 güne yükseltildiğini anımsatan Aslan, şunları kaydetti: "Kalan 2 ayın devlet için bir maliyeti yok. Üyelerimizin kalan iki ayı da tamamlayıp, 12 ay kadrolu olarak çalışmasını istiyoruz. Kadro hakkı geçici işçilerin moral, motivasyon ve verimliliğini artırır. Türkiye'nin dört bir yanında yeşil vatan için çalışan üyelerimiz bir an önce kadrolarının verilmesini bekliyor."

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ise geçici işçilerin kadro haklarının Kamu Çerçeve Protokolüyle hükümet altına alındığını anımsatarak, bu hükmün bir an evvel hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi. Geçici işçilerin kadronun, EYT ve sözleşmeli memurların kadro düzenlemesinden daha önce gündemde olduğuna dikkati çeken Gök, "3600 Ek gösterge, EYT ve sözleşmelilere kadro sorunları çözüldü ama geçici işçilerin kadro sorunu bir türlü çözülmedi. TBMM'nin mart sonuna doğru çalışmalarına ara vereceği göz önünde bulundurulduğunda, kadro hakkının bir an evvel yasalaşmasını istiyoruz" diye konuştu. (AA)



Meclis tatile girmeden yasalaşmalı

9 AY 29 GÜN
Kamudaki geçici işçilerin 1 yıl içinde çalışma süresi.

Geçici işçi kadro bekliyor

TBMM'nin, 14 Mayıs'ta yapılması planlanan seçim dolayısıyla mart sonuna doğru çalışmalarına ara vermesi beklenirken, sendikalar, kamuda bir yılda 9 ay 29 gün çalıştırılarak 2 ay boşta kalan geçici statüdeki 50 bine yakın işçinin, kadro vaadinin TBMM tatile girmeden yasalaşmasını talep etti. Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Kamu-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, "Geçici işçilik, adı üstünde kısa süreli bir istihdam biçimidir. 15-20 yıl gibi sürelerle geçici işçilik olmaz" dedi. Bu işçilerin yaklaşık 31 bininin Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan üyeleri olduğunu belirten Alemdar, "Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim-öğretim faaliyetlerinin sağlıklı ve düzenli şekilde devam etmesi için özveriyle çalışan bu üyelerimize, yetkililer kadro sözünü bir an evvel yerine getirmeli" dedi.

HAYATA GEÇSİN

Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan da Orman Genel Müdürlüğü'nde geçici statüde 14 binden fazla işçinin kadro beklediğine işaret ederek, bu talebin karşılanması gerektiğini söyledi. Aslan, "Kadro hakkı geçici işçilerin moral, motivasyon ve verimliliğini artırır" dedi. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök de geçici işçilerin kadro haklarının Kamu Çerçeve Protokolü'yle hüküm altına alındığını anımsatarak, bu hükmün bir an evvel hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi.

HEDEF 60 BİN TON ŞEKER

Şeker İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat, Malatya Şeker Fabrikası'nın 2022-2023 pancar alım sezonunda yaklaşık 520 bin ton pancardan, 60 bin ton şeker, 150 bin ton küspe ve 30 bin ton da melas elde etmeyi hedeflediğini söyledi. Murat, "Özellikle yağış ve mevsim tam olarak pancar yılı bu sene. Kotamızla hemen hemen rekolteyi yakalayacağız diye düşünüyoruz" dedi.



Şeker İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat, gazetecilere yaptığı açıklamada, bu yıl bölgede yaşanan düşmene rağmen üretimin pancar ekimeden vazgeçmediğini, 70 bin dekar alanda yetiştirilecek olan 520 bin pancardan; 60 bin ton şeker, 150 bin ton küspe ve 30 bin ton da melas elde etmeyi hedeflediklerini söyledi.

Pancarda verimli bir sezon yaşıyoruz

Murat, Kahramanmaraş bölgesinde 256 bin tona tekabül eden bir pancar olduğunu belirterek, "Bu oldu ve çok güzel bir rakam. Maraş'ta yaşanan deprem felaketine rağmen 256 bin ton yakın 20 Şubat gibi bir pancar ekimi gerçekleştirdi. Adıyaman Gölbaşı bölgesinde yaklaşık 70 bin ton pancarımız var. Gerçekten mevsim itibariyle yağışların bol olması itibariyle, tam bir pancar yeri ve sezonu yaşıyoruz. Pancarlar gerçekten çok kaliteli. Yanlı Maraş'ta tatlıcı cazibe şu anda işlemeye hazır bir durumda, özellikle Şumurta Bozova'da bir hammadde bazı şu anda. Yaşanan Depreme rağmen bu şekilde olması bizim açımızdan sevindirici bir durum. Hem o depreme rağmen bu şekilde pancarın ekilmesi bu bölge insanları için de moral ve motivasyon oldu. Biz de Türk Şeker olarak bu pancarları zamanında alıp bir an önce işlemeye bakacağız. Bu yıl yaklaşık 525 bin ton net kotamız var. Kotamızla hemen hemen rekolteyi yakalayacağız diye düşünüyoruz. Çünkü özellikle yağış ve mevsim tam olarak pancar yılı bu sene. Her şey dört dörtlük gidiyor. Bundan sonra olumsuz bir durum olmazsa bu rekolteyi yakalarız diye düşünüyorum. Bunun karşılığında da yaklaşık 60.000 ton şeker elde etmeyi planlıyoruz. 150-160.000 civarında da yaş küspe, 30.000 ton Melas üretmeyi hedefliyoruz. İnşallah bir olumsuz bir şey çıkmaz.

Şeker Fabrikası pancar alanı boşaltılacak

Türk Şeker'e bağlı Malatya Şeker Fabrikası şeker pancar üretimine başlamasına sayılı günler kala alanın hazırlanarak pancar depolanmasına hazır hale getirilmesi gerektiğini ifade eden Murat, "Malatya Şeker Fabrikası olarak; depremin ilk başlangıcından itibaren yaklaşık 10.000 kişiyi fabrika alanında misafir ettik. Bu bir devlet olmanın sosyal devlet olmanın gereğini yaptık. Belki deprem sanda bu şekilde vatandaşa hizmet veremezler, fabrikanın kapıları açılmaz denilyordu. Biz elçi olarak Şeker fabrikasının imkânlarını Malatyalı hemşerilerimize sunduk. Yanda yaşını metre kar varsın biz burada çadır kurduk. Bu da gerçekten Türk Şeker şirketlerinin bir özelliğidir. Bunun kamuoyunun malı olması, sosyal devlet olmanız gereği bunları yapmamız gerekliydi. Bunları da başarılı bir şekilde yaptık" ifadelerini kullandı.

Haber-Foto: Hatice Yirmen-Merve Küsmuz

GEÇİCİ İŞÇİLER, MECLİS TATİLE GİRMEDEN kadro hakkı istiyor



SENDİKALAR, kamuda bir yılda 9 ay çalıştırılıp 2 ay boşta kalan geçici statüdeki 50 bine yakın işçiye kadro vaadinin TBMM tatile girmeden yasalaşmasını istedi. TBMM'nin, 14 Mayıs'ta yapılması planlanan seçim dolayısıyla mart sonuna doğru çalışmalarına ara vermesi beklenirken, sendikalar yoğun düzenlemeyle çözülecek sorunların gündeme getirilmeye devam ettiğini belirtti. Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Kamu-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, AA muhabirine yaptığı açıklamada, kamuda birçok istihdam biçiminin olduğunu belirtti. Bu istihdam biçimlerinden birinin de geçici statüdeki işçilik olduğunu ifade eden Alemdar, "Geçici işçilik, adı üstünde kısa süreli bir istihdam biçimidir. 15-20 yıl gibi sürelerle geçici işçilik olmaz. Kamuda bir yılda 10 ay çalıştırılıp 2 ay boşta kalan geçici statüdeki 50 bine yakın işçi bulunuyor. Bu işçilerin Kamu Çerçeve Protokolü'yle hükmün altına alınan kadro haklarının Meclis'te yasa dolayısıyla tatile girmeden önce yerine getirilmesini istiyoruz." Bu işçilerin yaklaşık 31 bininin Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan üyeleri olduğunu belirten Alemdar, "Türkiye'nin dört bir yanındaki okullarda eğitim-öğretim faaliyetlerinin sağlıklı ve düzenli şekilde devam etmesi için özveriyle çalışan bu üyelerimize, yetkililer kadro sözünü bir an evvel yerine getirmeli" dedi.

"KADRO, İŞÇİLERİN MORAL VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRIR"

ÖZ ORMAN-İŞ Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan da Orman Genel Müdürlüğü'nde geçici statüde 14 binden fazla işçinin kadro beklediğine işaret ederek, bu talebin karşılanması gerektiğini söyledi. Kamuda geçici işçilerin çalışma ilişkisinin 2019 yılında 9 ay 29 güne yükseltildiğini anımsatan Aslan, şunları kaydetti: "Kalan 2 ayın derdini için bir maliyeti yok. Üyelerimizin kalan iki ayı da ramazan-bayramlarda 12 ay kadrolu olarak çalıştırmasını istiyoruz. Kadro hakkı geçici işçilerin moral, motivasyon ve verimliliğini artırır. Türkiye'nin dört bir yanında yeşil vatan için çalışan üyelerimiz bir an önce kadrolarının verilmesini bekliyor."

"DİĞER SORUNLAR ÇÖZÜLDÜ, GEÇİCİ İŞÇİLİK ÇÖZÜLMEDİ"

ŞEKER-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ise geçici işçilerin kadro haklarının Kamu Çerçeve Protokolü'yle hükmün altına alındığını anımsatarak, bu hükmün bir an evvel hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi. Geçici işçilerin kadrosuz, EYT ve sözleşmeli memurların kadro düzenlemesinden önce gündemde olduğunu dikkati çeken Gök, "3600 ek gösterge, EYT ve sözleşmelilere kadro sorunları çözüldü ama geçici işçilerin kadro sorunu bir türlü çözülemedi. TBMM'nin mart sonuna doğru çalışmalarına ara vereceği göz önünde bulundurulduğunda, kadro haklarının bir an evvel yasalaşmasını istiyoruz" diye konuştu. AA

Pancar ekimi rekora koşuyor





Şeker pancarı ekiminde bu yıl büyük bir ilgi var. Pancar ekim ilçelerinin yüksek rakımına çıkılıyor pancara yönelti.

3 Şubat'a kadar sürecek olan pancar kayıtlarında rakam şimdiden 435 bin tona ulaştı. Geçen yıl ilimizde 245 bin ton pancar ekilmişti.

Tarihte bir sefer 480 bin ton rakamını gördüklerini hatırlatan Şeker İş Temsilcisi Ali Çufadaroğlu, "Şeker pancarında ödediğimiz günlere doğru ilerliyoruz. Oluşan ilgi memnuniyet verici" dedi. (Sayfa 4'de)

PANCARIN İSYANI

Bir bedenim var,
başımda yeşil yapraklarım köklerinden beslenen
Bir toprağım var ki rengimi ondan alırım
Kimyasalım yoktur mutasyondan korkarım
Tazyikle yıkanır arınarak doğarım

Almanca'da Zucker'im Latince'de Sacarum
İngilizce'de Sugar'ım, Farsça'da Şakar
Dilim farklı olsa da meşrebim, şeklim aynıdır
Ben Hansları değil, Hasanları ararım

Gündüzüne inat soğuk gecelerin bekçisiyim
Yağmur hayat suyum, yorganım kar beyaz
Don vurmuş tomurcuklar altında yatan
Benim mazisi temiz bilge bir toprağım var

Dirgenler de bizdendir korkumuz yoktur
Posamız bile değerlidir atığımız hiç yoktur
Biz bu topraklarda doğduk mağrur olsak da
Fanatiklerimiz kadar düşmanımız hep çoktur

Hülasa, Ağrı'dan Susurluk'a yüreklerde sevgidir pancar
Asil ruhlu saf beyaz, biraz da isyankar
Son akbabalar gittiğinde bu topraklardan
İnan ki, yeniden dirilecek pancar

Ey Türkiye bu ne büyük bir katma değer!
Milyonlar ekmek yiyor cahiller bi haber
Sen fabrikanı gözden çıkartırsan eğer
Düşmanın pusuda ekmeğine gölge düşer

Usta be sen sil yine de berrak alın terini
Biz önceden de gördük bundan daha beterini
Kimseler bilmese de senin değerini
İnsanlık utansın tutamadı sözlerini

Kaybetmek mesele değil önemli olan yürüdüğün yoldur
Allahın adaleti şaşmaz bunu bilmeyen yoktur
Fırtına şiddetli olsa da martı denizinden vazgeçmez
Ağlamanın zamanı değil, bu yoldan dönüş yoktur

Önsel Ünal - 02.10.2021

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

İsa GÖK
Genel Başkan

Cengiz ÜNDER
Genel Sekreter

İlhan ÖZYURT
Genel Mali Sekreter

İbrahim DAYI
Genel Eğitim Sekreteri

Murat TAŞLIYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ
Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73–74 Faks: (312) 425 92 58
web:www.sekeris.org.tr kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

ŞEKER-İŞ ŞUBELER

AĞRI: Agit ARSLAN
Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta:agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Bahtiyar KESKİN
Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ
Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY
Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERCİŞ: Savaş BARIŞ
Van/Ağrı Yolu Bul. Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3544609
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN
Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR
Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

ILGIN: Yusuf YAZIR
Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 Ilgın/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: Mustafa KILIÇ
Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER
Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR
Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kütahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT
Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Erdal GENÇ
Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Yavuz GÜRSOY
Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK
Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

ŞEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ELAZIĞ: Aşkın KARAÇİL
Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver KOP
Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU
Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/
Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE
Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

TOKAT: Nurullah ALPAT
Cumhuriyet Caddesi No: 1
Turhal/TOKAT
Tel: (0356) 275 10 01 Faks: (0356) 275 10 01
e-posta: turhal@sekeris.org.tr

UŞAK: Hüseyin TOKTAŞ
İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı
İstasyon Cad No:97 Uşak
Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr