



TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ŞEKER-İŞ GAZETESİ



ISSN: 2564-6052

Yıl: 12 • Sayı: 24 • Aralık 2022 • Ücretsizdir

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YILIN SON BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

Şeker sektörünün **HEDEF PROGRAM** aciliyeti var!



BASIN BULUŞMASI



Atalay: maden zirvesiyle çözümü bulmalıyız

■ TÜRK-İŞ ve ŞEKER-İŞ tarafından düzenlenen Geleneksel Basın Buluşması Antalya Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi. Programa katılan Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, yurt genelinde düzenli olarak 'Maden Zirvesi' düzenlenmesi gerektiğini ifade ederek, "A'dan Z'ye maden konusunu ülke gündemine getirip, çözümünü bulalım" dedi. 3'te



İSA GÖK:

Yasalar sendikal örgütlenmenin önünde engel

■ İstifaya zorlanan Japon sermayeli Nissin Seifun Turkey Makarna işçilerine Şeker-İş Sendikası üyeleri sahip çıktı. Son zamanlarda birçok işçinin istifa ettirildiğini ya da işten çıkarıldığını söyleyen İsa Gök, "İşverenler, yasadaki boşluğu kötü niyetli olarak kullanmaktadır" dedi. 8-9'da



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Gelenen bu aşamada artık, bu meseleye şekerin sürdürülebilirliği değil, ülke gıda sektörünün, tarım ve sanayi entegrasyonunun, milli üretimin sürdürülebilirliği gözükleriyle bakılmasını istihham ediyorum" dedi.

MASTER PLANI PAYLAŞILMALI

■ Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın gelecek dönem toplu iş sözleşmeleri için toplanan başkanlar kurulu toplantısının açılışında konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Şeker master planı halen kamuoyuna duyurulmamıştır. Plan kamuoyu ile acilen paylaşılmalı, Şeker'de ülkesel bir hedef program acilen belirlenmeli" dedi.

MÜCADELEYE DEVAM EDİYORUZ

■ Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay da, çalışma hayatının EYT, geçici işçi, taşeron ve vergi düzenlemesi gibi birçok problemi olduğunu, şeker mücadelesinde olduğu gibi bu konularla da mücadeleye devam edeceklerinin altını çizdi. Atalay, "Sendikal örgütlenme konusunda yaşanan sıkıntılar da bir an önce çözülmeli" diye konuştu.

Sayfa 20-21-22-23'te

TÜRSAB Koleji'nde **GIDA İSRAFINA** dikkat çekildi

■ Şeker-İş Sendikası ve TÜRSAB okulları 16 Ekim Dünya Gıda Günü' kapsamında birlikte bir program gerçekleştirdi. Program kapsamında TÜRSAB okulu öğrencileri ve öğretmenleri birlikte yemek yaparak dünyadaki gıda israfına dikkat çekti. Etkinliğin ana teması ise şeker pancarı olarak belirlendi. 4-5'te

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı

■ TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Merkezde gerçekleştirildi. Toplantının ardından konuşan Genel Başkan Ergün Atalay, Türkiye'de çalışanların yaklaşık 8 milyonunun asgari ücretle geçindiğini belirterek, "Asgari ücret, geçim ücreti oldu, çalışanları bu sarmaldan çıkartmak lazım" dedi. 10'da



BAŞYAZI

ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ SENDİKALAŞMANIN ÖNÜ AÇILMADAN AYDINLANAMAZ

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Muazzam bir değişim ve dönüşüm süreci yaşıyoruz. Bu yeni dünyayı anlamak, yalnızca bugünü anlamak anlamına gelmiyor. Dünü anlamak, dünden bugünü kavramak, tecrübeler ve değişimler gölgesinde bugünün dünyasına göre pozisyon almak gerekiyor. Geleceğe güvenli köprüler kurmamız için “önce inanmalı, sonra çalışmalıyız” düsturunda yol almak önem kazanıyor. Bu iklimde çalışma hayatımız ise örgütlü toplumun sinerjisine her geçen gün, artarak duyduğu ihtiyaçla yarınları şekillendirme süreci yaşıyor...

Bu atmosfer içerisinde Şeker-İş olarak, Ailemizi genişletmek için, emek ve hak mücadelemiz için, insana yakışır çalışma koşulları için, işyerlerimizin sürdürülebilirliği için, ülkemizin geleceği için hedeflerimize ulaşma yolunda 2023 yılının, huzurlu, güvenli, müreffeh bir geleceği kucaklamamıza vesile olmasını; ülkemize, milletimize ve çalışma hayatımıza hayırlar getirmesini yürekten diliyoruz.

Hepimiz biliyoruz ki emeğin temel konusu, sürekli bir iş, sosyal varlığını idame ettirecek sürekli bir gelir, sağlık şartları bakımından korunmuş bir çalışma ortamı ve kendi özgürlüklerini gerçekleştirecek örgütlenme hakkını elde etmektir. Düzgün iş ise “emeğin hakkını vermek” demektir...

Bu şuurla “önce insan, önce emek” diyerek birbirimizden aldığımız gücü büyüterek; çalışma hayatımız, gıda ve şeker sektörümüz, gelecek nesillerimiz için çalışmaya, üretmeye, gelişmeye, farkındalık yaratmaya, ortak aklı teşvik etmeye, bilinçlendirmeye, toplumsal fayda yaratmaya, örgütsüz kardeşlerimizi sendikayla tanıştırmaya devam edeceğiz.

Şeker-İş olarak, çalışma hayatımızın doğru bir gelecek tasarımı ve bütüncül bir yaklaşım gereksinimi için verebileceğimiz katkıları, insana yakışır iş ve geleceğini, bugünün sorunlarının bizleri nasıl etkilediğini ve etkileyeceğini, alınacak önlemleri, mevcut hukuki, mevzuat ve uygulama sorunlarının çözüme dönük mücadelesinin ön sıralardan takipçisi olacağız.

Bugün, Uluslararası Çalışma Örgütü yüksek bir sesle Uluslararası Emek Araştırmaları kanalıyla “tüm dünyada sendikaların acilen yeniden canlanması” gereğine güçlü bir vurgu yapıyor. Çünkü jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği ve doğal afetler, çatışma iklimi, gıda ve finans krizleri, ağırlaşan yaşam koşulları, derinleşen eşitsizlikler işçi ve sendika haklarının ihlallerini daha da ağırlaştırıyor. Sendikalara, kendi aralarındaki birlik ve işbirliğini güçlendirmeye, başta genç insanların yüksek oranlarda yer aldığı dijital platformlar olmak üzere yeni çalışma biçimlerinde örgütlenme çağrısı yapılıyor.

İçinden geçtiğimiz bu dönemde biz sendikalar, örgütlülüğümüzü güçlendirmek için yenilikçi stratejilere ilişkin en iyi uygulamaları referans alarak, güçlü işçi örgütleri oluşturmaya yönelik önerileri de kendi ajandalarımıza işleyerek bir yol haritası çizmek mecburiyetindeyiz.

Tabii bu durumun ilk safhasında biliyoruz ki, çalışanları hak ve hukukları konusunda yeterince donanımlı kılmayan bir eğitim sistemimizin olduğu bir gerçek. Yani

işin başında, temelden gelen ana bir sorunla, mücadeleye bir sıfır yenik başlıyoruz. İşte burada, çocuklarımızın ve gençlerimizin eğitim süreçlerine temelde örgütlenme bilincini aşılardan bir müfredatın eklenmesi için de gerekli çalışmaları yapmak, politika önerilerinde bulunmak gerekiyor. Akabinde biz sendikaların özellikle üniversitelerle işbirliği içerisinde etkinlik, konferans, seminer, söyleşi gibi çok yönlü ve boyutlu çalışmaları kesintisiz bir biçimde, hatta sendikal organizasyonlar eşliğinde gerçekleştirmemiz gerekli. Nihayetinde ilk etapta biz sendikaların kendimizi çalışma hayatı ile buluşacak gençlerimize doğru sunmamız, doğru tanıtmamız son derece önemli görülmeli.

Dönüşen Dünyada Sendikal Gücün Yenilenme İhtiyacı Var

İnsana yakışır işlerin yaratılması, insana yakışır iş açıklarının kapatılması, düşük ücretlerin ele alınması ve sosyal koruma açıklarıyla mücadele gibi stratejik hedeflerin oluşturulması 2023 yılına girdiğimiz bu günlerde emek hareketi için önemli meselelerdir. Bunlarla beraber, bugün dünyanın ana gündeminde cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi, sendikal örgütlenmede gençlerin rolünün artırılması, sektörlerimize özgü çalışma yaşamının geleceği, dijital dönüşümün işyerimize etkisi ve sektörlerimiz için iklim değişikliğinin anlamı, adil geçiş mücadelesi için işçileri nasıl harekete geçireceğimiz gibi pek çok konu değerlendirilmektedir. Biz sendikaların adil geçiş perspektifinden hareketle bugün iklim krizinin büyük oranda etkilenen ve etkilenecek tarafı olarak bugünden harekete geçebilmemiz zorunlu görülmektedir.

Ayrıca ülkemizin de bugünden, tarım ve gıda sektörlerinin yüksek etki derecesine dönük muhtemel sorunlara yönelik cevaplar oluşturabilmesi gereklidir. Nitekim Avrupa'nın yeşil anlaşma, çiftlikten çatala stratejisi, iklim yasası, iklim uyum yasa paketi, dögüsel ekonomi gibi koordineli çalışmalarını sürdürdüğü, birkaç yıl içerisinde de ciddi uygulamaların hayata geçeceği değerlendirilmektedir. Buradaki kilit konu, sektörlerle özgü ve temelde yatan sorunlara hitap eden çözümleri üretme ihtiyacı olduğudur.

AB'de iklim değişikliğinin olumsuzluğundan etkilenen yahut zarar gören şirketlere işçi kaybı olmaması için devlet desteği talep edilmekte, sendikaların da bununla ilgili kampanya yapması çağrısı gündemlerinde yer almaktadır. Tüm bunlar değerlendirildiğinde, öncelikle sendikaların geçişe hazırlama, sonrasında sosyal konuları da sendikaların politikasına alma, geçiş destekleme ve nihayetinde uyum stratejileri için mücadele etme konularına dikkat çekilmektedir. Biz sendikaların da iklim krizini gündeme alma ve farkındalık yaratma, gençlik komitelerinden yararlanma, ulusal programların hazırlanmasına katılım, strateji oluşturma (azami çalışabilecek hava sıcaklığı, kayıp işgücü tahmini, koruyucu önlemler, çalışma izinleri gibi) konularında harekete geçme kararlılığını göstermemiz gereklidir.

Gıda sektörümüzün karbon ayak izini azaltmak, iş yerlerimizin geleceği için riskler konusunda farkındalık yaratmak, eğitimler düzenlemek, ulusal çevre politikalarının tanımlanmasında aktif rol almak için acilen harekete geçmeliyiz.

Burada uyum stratejilerini bazı örneklerle açmak gerekirse, cilt kanserinden korunmak için koruyucu ekipman, aşırı hava olayları nedeniyle kaybedilen iş günleri için tazminat, günün en sıcak saatlerinde daha uzun molalar ve çalışma yasağı, maksimum çalışma sıcaklıklarına ilişkin bir yasa çalışması ve sektörlerimizdeki iklim değişikliğine ilişkin işçiler için riskleri vurgulayan bir rapor hazırlanması önemli görülmelidir. Birleşmiş Milletler genel sekreterinin dediği gibi, yaklaşık 1,2 milyar işin, bir diğer deyişle, dünya istihdamının yüzde 40'nın sağlıklı ve istikrarlı bir çevreye doğrudan bağlı olduğunu ve ölüme yürüyen bir gezegende işlerin sürdürülemeyeceği unutulmamalıdır.

Cumhuriyetimizin 100. Yılında, çalışma hayatının kronikleşmiş sorunlarını değil, yeni dönüşüm hamlelerini konuşmalıyız

Ülkemiz çalışma hayatı birçok sorunla yol almaya devam ediyor. Gündemimizin ön sıralarında; yaşanan enflasyon karşısında düşen satın alma gücümüz, çalışanlar üzerinde artan vergi yükünün düzenlenmesi gerekliliği, ücretlerin asgari ücrete yakınsaması, artan gelir adaletsizliği, geçici ve taşeron işçilerin kadro sorunu, EYT meselesi, sendikalaşma oranlarının düşüklüğü ve örgütlenme önündeki engellerin aşılabilmesi, toplu iş sözleşmesi kapsamının düşüklüğü, ücreti korumaya dönük mevzuat sıkıntısı, muvazaaya dayalı alt işveren ilişkisi, uzayan yetki davaları, iş mevzuatı ve uygulamalardan doğan problemler, haftalık çalışma saatlerinin düzenlenmesi gerekliliği, iş sağlığı ve güvenliği alanının güçlendirilmesi gibi pek çok konunun kısacası altındayız. Bu sorunların bazılarında düzenleme yapılarak nihayete erdirilme çalışmaları sürüyor. Fakat çalışma hayatımızın bütününe doğrudan ilgilendiren her bir mesele için tüm tarafların aynı masa etrafında oturması zorunludur. Kamu, sendikalar, işverenler, hukuk çevresi, üniversiteler ve diğer paydaşların çıkış yollarını tartıştığı, değerlendirildiği, uluslararası mevzuata uyumunu gözettiği, etki alanlarını analiz ettiği bir toplu çalışma anlayışı inşa edilmelidir.

Sonrasında sektörler ve kurumlar düzeyinde işin gereklerine uygun istihdam, fırsat eşitliği, çalışanların üretkenliği ve iş tatmininin sağlanması, çalışanların niteliğinin geliştirilmesi gibi çalışma ortamlarının, koşullarının ve cazibesinin artırılmasına yönelik altyapının ve yönetim tarzının geliştirilmesine odaklanılmalıdır. Dönüşen dünyanın dönüşen çalışma yaşamına ilişkin projeksiyonlar öncülüğünde politikalar belirlenmelidir.

Emeğin korunması ve geliştirilmesi konusundaki elzem olan bu eğilim ve politika kararı sendikacılık açısından önemlidir. Ülkemizin örgütlenmeyi teşvik edici politikaları, bu sarmalın ana merkezinde anahtar niteliğindedir.

Türkiye'nin kalkınmasının, gıda sanayinde kendine yeterliliğe, katma değerli üretime, sanayi ötesi teknolojilere geçmesine bağlı olduğunu dikkate alırsak, düşük standartlı sosyal şartlardaki emeğin üzerinden elde edilecek birikimin yanlış bir hesap olduğunu daha net görürüz. Bu açıdan, emekle kurulacak sosyal diyalog, üretimin gücünü artıracak, yeni dönüşen dünyaya uyum için güçlü bir motivasyon ve bağ yaratacaktır. 2023 Türkiye'sinin emek gücü, başını artık kronikleşmiş sorunlarla boğuştuğu denizden kafasını çıkarmalı, ufukta gözükken aydınlık kara parçasının üzerine sağlam adımlarla, dimdik çıkabilmelidir.

En derin saygı ve sevgilerimle..



TAŞERON ÇALIŞTIRMA, KURALSIZ ÇALIŞTIRMADIR

Türkiye'de yarım asırdır taşeron çalışma sisteminin olduğunu ve 700 bin kişinin kadroya alındığını, şu anda halen 250 bin kişinin taşeron çalıştığını anlatan Atalay, "Taşeron çalıştırma, kuralsız bir çalıştırma. Bu sistemi bitirmek lazım. Bir ülkede kamuda taşeron çalışma sistemi neden uygulansın ki? Devlet, kendi işçisini memurunu çalıştırsın" diye konuştu.

Şeker-İş Geleneksel Basın Buluşması

Antalya Grand Otel'de gerçekleştirildi



Ergün Atalay

EYT, ülke gündemine tekrar gelmemek üzere çözülmeli

EYT konusunda yaşananları mağduriyet olarak nitelendiren Atalay, "Bu konu bir an önce, bir daha ülke gündemine gelmemek üzere kökten hallolsun. Bunu bakanlara da söylüyorum, bunu ülkeyi yönetenlere de söylüyorum. EYT bir daha gündeme gelmesin. O tarihte devlet bir akit yapmış, demiş ki; sen bu yaşta emekli olacaksın. O akde kim giriyorsa, o tarihte herkes emekli olsun. Benim talebim bu" ifadelerini kullandı.



İsa Gök

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayicileri İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ) tarafından düzenlenen Geleneksel Basın Buluşması Antalya Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi.

Programda Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve basın mensupları katıldı.

HEPİMİZE AYRI AYRI GÖREVLER DÜŞÜYOR

Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök, "Geleneksel hale getirdiğimiz ve yedincisini gerçekleştirdiğimiz basın mensupları ile buluşma toplantısına hepimiz hoş geldiniz. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramınızı içtenlikle kutluyorum. Cumhuriyetimizin 99. Yılı kutlu olsun. Çok zor bir coğrafyada bulunmamız durumundan dolayı Irak, Suriye, İran, Yunanistan, Ermenistan ve diğer taraftan Balkanlar ve Kafkaslarda yaşanan olayları yakinen hep beraber takip ediyoruz. Bu coğrafyada bu ateş ortamında ayakta durmak bir hayli zor. Hepimize ayrı ayrı görevler düşüyor" dedi.

TÜRK-İŞ Başkanı Atalay: Maden Zirvesi Yapılsın, Herkes Dâhil Olsun, Bu İş Çözelim

Yurt genelinde düzenli olarak 'Maden Zirvesi' düzenlenmesi gerektiğini ifade eden TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, "İktidar, muhalefet, maden mühendisleri, işçiler, sendikalar ve üniversitelerin içinde olduğu zirve yapılsın. A'dan Z'ye maden konusunu ülke gündemine getirip, çözümünü bulalım. İnsanların hayatını kaybetmesi kabul edilebilecek bir durum değil" dedi.

Burada konuşan Atalay, Bartın'daki Amasra maden ocağında meydana gelen ve 41 işçinin hayatını kaybettiği faciayı da hatırlatarak, Türkiye'deki maden kazalarına değindi.

TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay;



AMASRA FACIASININ SEBEBİ ORTAYA ÇIKARILMALI

Türkiye'de an itibarıyla 35 bin maden işçisinin yer altında, 110 bin işçinin de yer üstünde çalıştığını vurgulayan TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, "Şu anda hastanede 6 arkadaşımız tedavi görüyor, ikisinin durumu ağır. Bir an önce o arkadaşlarımızın da sağlıklarına ve ailelerine kavuşmaları için dua ediyoruz.

Bu işin sebebinin ortaya çıkarılması için TBMM'de araştırma komisyonu kuruldu. Olayın meydana geldiği ocak, devletin kömür ocağı. Türkiye Kömür İşletmeleri'nin ocağı; en güvenilir ocaklardan bir tanesi" dedi.

Türkiye'de daha önce Soma, Ermenek ve Siirt gibi yerlerde maden facialarının olduğunu dile getiren Atalay, "Kahramanmaraş'ta o dağ çöktü, hala altında şehitler yatıyor. Bir madende gaz durduk yere patlamaz. Araştırma komisyonu bir an önce bunun sebebinin bulsun, sorumlularını kamuoyunun önüne çıkarsın" diye konuştu.

Türkiye'de madencilik zirvesi yapılması gerektiğini kaydeden Atalay, "Maden zirvesini yıllardır dillendiriyoruz. Bunun içinde iktidar ve muhalefet, maden mühendisleri, işçiler, sendikalar ve üniversiteler olsun. A'dan Z'ye bu konuyu ülke gündemine getirip, çözümünü bulalım. İnsanların hayatını kaybetmesi kabul edilebilecek bir durum değil. 301 kişi, 18 kişi, 41 kişi, her gün 1- 2 kişi şehit oluyor, iş cinayetine kurban gidiyor, onu kimse görmüyor. Bu işi tamamen çözüme kavuşturup, ülkemiz gündeminden çıkarmalıyız" dedi.

1 AYLIK KAZANÇ, VERGİ OLARAK GİDİYOR

Çalışma hayatıyla ilgili gündemde olan konulara da değinen TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, "3600 konusu bitti gibi. Şimdi gündemde geçici işçi, EYT, taşeron işçiler, örgütlenme ve vergi konusu var. Yıllardır vergi konusunda uyarıda buluyoruz. Diyoruz ki; ocak ayında aldığımız aralık ayında da verin. Maalesef vergi dilimi sebebiyle vergi dilimine giren işçilerin 1 aylık kazançları ekstra vergi olarak gidiyor" diye konuştu.



Şeker-İş Sendikası ve TÜRSAB okulları 16 Ekim Dünya Gıda Günü kapsamında bir PROGRAM GERÇEKLEŞTİRDİ

Şeker-İş Sendikası ve TÜRSAB Koleji öncülüğünde Dünya Gıda Günü kapsamında gerçekleştirilen etkinlikte şeker pancarı ile gıda israfına dikkat çekildi...

Şeker-İş Sendikası ve TÜRSAB okulları '16 Ekim Dünya Gıda Günü' kapsamında birlikte bir program gerçekleştirdi. Program kapsamında TÜRSAB okulu öğrencileri ve öğretmenleri birlikte yemek yaparak Dünyada ki gıda israfına dikkat çekti. Etkinliğin ana teması ise şeker pancarı olarak belirlendi. Şeker-İş ve Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) öncülüğünde 16 Ekim Dünya Gıda Günü sebebiyle gerçekleştirilen etkinlikte Dünyada ki gıda israfına dikkat çekildi. Etkinlikte ana ürün ise şeker pancarı olarak belirlendi.

sahne olmaktadır.

En başta kaynaklar ve üretim arasındaki dengenin bozulması ve refahın eşit olarak paylaşılabilmesi; Temel insan haklarından biri olan sağlıklı beslenme imkânının insanlar için yeterli düzeyde sağlanamaması, açlık ve yetersiz beslenmenin olduğu kadar dünya üzerindeki diğer temel sorunların da ana kaynağını teşkil etmiştir.

Bunun en bariz örneği yüksek katma değer, yüksek istihdam ve hayvancılığın gelişmesindeki rolü ile tüm dünyada stratejik önemi olan Şeker pancarından üretilen şekerdir. Bugün Dünya pancar şekeri üretiminde yüzde 6,6'lık pay ile pancardan şeker üreten ülkeler arasında önemli bir konuma sahip olan Türkiye, ülkemizde girdi fiyatlarındaki yüksek artışlar gözetilerek prim ve destekleri artırmaz ve üreticilerini koruma altına almaz ise bu gidişle şekerde üstünlüğünü kaybetmeye adaydır. Gıda güvencesinin sağlanamadığı bir dünyada, adil ve demokratik bir düzen içinde yaşayabilmek elbette hayaldir. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından hazırlanan Dünya Gıda Güvenliği ve Beslenme Raporu ne yazık ki iç açıcı değildir. Rapora göre Dünyada açlıktan etkilenen kişi sayısı 1 milyar sınırına dayanmıştır.

16 Ekim Dünya Gıda Günü Kutlamadan Ziyade Bir Tedbir Alma Günüdür

Dünyada gıda kıtlığından etkilenenlerin sayısının 1 milyar sınırına dayandığını ifade eden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, konuşmasında şunlara dikkat çekti; "Bilindiği üzere ülkemizin de üyesi bulunduğu Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)'nun 1979 yılında yaptığı 20. konferansında 147 üye ülkenin ortak kararı ile her yıl 16 Ekim tarihi Dünya Gıda Günü olarak kutlanmaktadır. Aslında bu anlamlı günde konuşmama savaşların, felaketlerin, açlığın, sefaletin hüküm sürmediği bir yüzyıl dünyasını güzel cümlelerle, övgü dolu sözlerle anarak başlamak isterdim. Ancak, yaşamakta olduğumuz 21. yüzyıl, tıpkı 20. yüzyıl dünyasının bir devamı niteliğinde felâketlerin, savaşların ve buna bağlı göçlerin yanı sıra; başta covid-19 olmak üzere dünyanın kaderini değiştiren çok önemli olaylara, dönüşümlere ve her alandaki baş döndürücü gelişmelere



2050 yılına kadar dünya nüfusunun 14 milyara ulaşacağı hesap edilerek daha karamsar tablolar şekillenmektedir. Özellikle gelişmiş ülkelerin çöplüklerine atılan yiyecek maddelerinin, dünyada açlıktan ölen insanların 15 katını besleyecek miktarda olması bir tarafta israfın, diğer tarafta da açlığın korkunç boyutunu ortaya koymaktadır.

Bu acı gerçekler ışığında Dünya Gıda Günü kutlamalarına rağmen dünyada halen daha ölçsüz ve dengsiz bir gidiş hüküm sürmektedir. Bu sebeple 16 Ekim günü aslında bir kutlama programından çok, yaklaşan tehlikeleri öngörme



İSA GÖK:

2050 yılına kadar dünya nüfusunun 14 milyara ulaşacağı hesap edilerek daha karamsar tablolar şekillenmektedir. Özellikle gelişmiş ülkelerin çöplüklerine atılan yiyecek maddelerinin, dünyada açlıktan ölen insanların 15 katını besleyecek miktarda olması bir tarafta israfın, diğer tarafta da açlığın korkunç boyutunu ortaya koymaktadır.



ve tedbir alma günü olmalıdır. Bu manada, Birleşmiş Milletler (BM) Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından 2022 yılının Dünya Gıda Günü teması "KİMSEYİ Arkada Bırakma" sözü, her yönden düşündürücü olduğu kadar her ülkenin şapkasını çıkartıp önüne koyması açısından da tüm insanlığa bir çağrıdır.

Değerli öğrenciler,

Geleneksel karakterimizi oluşturan Türk Mutfağının, Türk sofralarının atıksız özelliği mutlaka üzerinde durulması ve yaygınlaştırılması gereken bir konudur.

Sizler de bilirsiniz ki, Müslüman-Türk geleneğinde ekmek, hatta kırıntısı bile bir nimettir. Yere düşen bir ekmek yerdan alıp öptükten sonra başına koyan bir millet geleneğine sahip olarak bu anlayıştan ötürüdür ki; Türk anası, kızı, gelini, sofradan artan yiyecekleri hiçbir zaman çöpe atmamış, farklı şekillerde değerlendirmişlerdir. İnaniyorum ki sizler de burarlardan almış olduğunuz eğitimlerle mezun olduktan sonra gerek aile hayatınız, gerekse iş yaşamınızda gıda israfının önlenmesine yönelik büyük katkılarda bulunacak, bu konuda toplumun bilinçlenmesi adına gayret göstereceksiniz.

Bir önemli konu da artık günümüz dünyasında kırsal kalkınmanın, aile ve küçük çiftliğin öneminin geç de olsa çok net olarak anlaşılması olmasıdır ki geliştirilmesi ve güçlendirilmesinin zorunluluğu ortaya konularak artık stratejik planlara dahil edilmiştir. Zengin coğrafyası ve toprağına insan eksen biter denilen Türkiye olarak bizler de sorumluluğumuz gereği küresel gıda güvenliği açısından çok önemli bir yere sahip olan aile çiftliklerini ve bu bağlamda küçük üretici dediğimiz kesimlerin sayısını çoğaltabilir, bir takım desteklerle GDO'lardan arındırılmış sağlıklı gıda üretimini teşvik edebiliriz.

Kısaca ne toprağı, ne ağacı, ne de taşı yiyebiliriz ama yenilenebilir bir dünyayı hep birlikte yeniden baştanbaşa inşa edebiliriz.

Bu önemli günde şahsım ve Şeker-İş Sendikası adına hepimizi saygıyla selamlıyor, çocukların yatağına aç girmedeği, açlıktan insanların ölmediği, KİMSEYİ ARKADA BIRAKMAYACAĞIMIZ bir dünya temennisiyle mutlu yarınlar diliyorum."



TÜRSAB Genel Eğitim Koordinatörü Nuri Uygun:

Dünyada Gıda Ürünleri Dikkatli Kullanılmıyor

Tonlarca gıda ürünü çöpe atılıyor....

■ Dünya genelinde gıda ürünlerinin kullanımında israfın çok yüksek olduğuna dikkat çeken Turizm ve Seyahat Acentaları Vakfı (TÜRSAB) Genel Eğitim Koordinatörü Nuri Uygun, Etkinlik kapsamında TÜRSAB okullarında ki öğrencilerin gıda israfına dikkat çekmek için yemek yaptığına dikkat çekerken, "Dünyada hepimizin bildiği gibi

gıda ürünleri dikkatli kullanılmıyor. Dünyada bir kesim gıdaya ulaşabilirken bir kesim ise sadece sevdiği kısımları kullanıyor. Tonlarca gıda ürünü çöpe atılıyor. Bugün ki etkinlikte gıda israfına dikkat çekmek istedik. Etkinlik kapsamında şeker pancarına yani Türk şekerine dikkat çekerek, ürünlerimizi yaptık" diye konuştu.



SARPER DAMITIMCILIK A.Ş.'DE İLK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası ile Sarper Damıtımcılık A.Ş. arasında 1. Dönem toplu iş sözleşmesi 11 Kasım 2022 tarihinde imzalandı. Gerçekleşen imza törenine Sarper Damıtımcılık adına Şirket CEO'su Aydın Soysal, İnsan

Kaynakları Direktörü Gaye Ünalın, Danışman Çetin Güneş, Avukat Gülcan Bolatlı, Avukat Hital Bayar, Şeker-İş Sendikası adına Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlyurt ve Tis Müdürü Engin Türkmen katıldı.

Yenilenebilir Enerji Sektöründe İstihdam Sayısı 12,7 Milyona Ulaştı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) işbirliği ile Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) tarafından hazırlanan "Yenilenebilir Enerji ve İstihdam: Yıllık İnceleme 2022" raporu yayımlandı. Rapora göre, küresel ölçekte yenilenebilir enerjideki istihdam sayısı 12,7 milyona ulaşırken, Covid-19'un etkisi ve enerji krizine rağmen bir yılda 700.000 yeni iş imkânı sağlandı. 2021'de hidroelektrik alanındaki işlerin üçte ikisi imalat, %30'u inşaat ve kurulum ve yaklaşık %6'sı işletme ve bakımla ilgili işlerden oluştu. Ayrıca Rapor, yenilenebilir enerjiye dayalı işlerin birçok sıkıntıya karşı dirençli ve iş yaratmada güvenilir bir kaynak olduğunu gösteriyor. Diğer yandan, yerel ölçekteki pazar büyüklüğünün temiz enerji ile sanayileşme ve istihdam yaratılmasında ne kadar önemli olduğu vurgulanıyor.

Rapor, yenilenebilir enerjinin daha fazla ülkede istihdam yarattığını ve söz konusu yeni işlerin neredeyse üçte ikisinin Asya'da gerçekleştiğini belirtiyor. Örneğin Çin, tek başına küresel toplamın %42'sini oluştururken, onu %10 ile AB ve Brezilya, %7 ile ABD ve Hindistan izliyor. Rapor, bölgesel ve ulusal gelişmelere de dikkat çekiyor. Örneğin, Güneydoğu Asya ülkelerinin büyük güneş fotovoltaik (PV) üretim mer-



Yenilenebilir enerjinin daha fazla ülkede istihdam yarattığını ve söz konusu yeni işlerin neredeyse üçte ikisinin Asya'da gerçekleşiyor

kezleri ve biyo yakıt üreticileri haline geldiği; Çin'in, güneş PV panellerinin önde gelen üreticisi ve kurucusu olduğu ve açık deniz rüzgârında giderek artan sayıda istihdam yarattığı kaydediliyor. Avrupa şu

anda dünyanın rüzgâr üretim çıktısının yaklaşık %40'ını oluştururken, rüzgâr enerjisi ekipmanının en önemli ihracatçısı konumunda bulunuyor. Rapor, yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılmasında, başta eği-

tim olmak üzere kalitesi yüksek, dolgun ücretli ve insana yakışır işlerle adil bir geçişin sağlanması ve bu amaçla hazırlanan bütüncül önlemlerle desteklenmesi gerektiğini vurguluyor.

KONYA ŞEKER'in kadro müjdesi işçileri sevindirdi



Türkiye'nin gıda devi Konya Şeker, kadrosu olmayan işçilere kadro müjdesi verdi. Karar işçilerce büyük sevinçle karşılanırken, Konya Şeker'de 282 mevsimlik ve daimi kadrosu olmayan işçiye kadrolarının verildiği açıklandı.

AKIN: KURUM OLARAK ÇALIŞANLARIN MUTLULUĞU BİRİNCİ ÖNCELİĞİMİZ

Konya Şeker'de, düzenlenen programla alınan kararın ayrıntıları netleştirilmiş oldu. Konya Şeker'de geçici işçilere kadro verilmesi ile ilgili düzenlenen programda Anadolu Birlik Holding İcra Kurulu Başkanı (CEO) Hüseyin Murat Akın, kurum olarak çalışanların mutluluğunu birinci öncelik olarak gördüklerini söyledi.

"HAYIRLISI İLE TOPLAM 282 KİŞİYE KADRO VERECEĞİZ"

Başkan Ramazan Erkoyuncu'nun talimatıyla aldıkları bu kararın bütün çalışanlara hayırlı olmasını dileyen CEO Akın, "Hayırlısı ile toplam 282 kişiye kadro vereceğiz. En son 2016 yılında sadece 52 kişiye kadro verilmiş. Bir de 1989 yılında böyle bir program düzenlenmiş ama bu kadar yüksek bir sayı yok. Dolayısıyla bugün hayırlı bir gün, herkes için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Önümüzdeki süreçte, kadrolarımızın devamlılığı amacıyla ihtiyaç duyuldukları kadro tahsislerini yapmaya devam edeceğiz. İşçilerimizin, çalışanlarımızın mutluluğu bizim mutluluğumuzdur" dedi.

SENDİKA DA KARARDAN MEMNUN

Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök ise PANKOBİRLİK Genel Başkanı ve Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Erkoyuncu'ya ali-

Konya Şeker 282 mevsimlik ve daimi kadrosu olmayan işçiye kadro müjdesi verdi. Gıda devi Konya Şeker'in attığı bu adımı işçiler büyük sevinçle karşıladı



nan bu karar için teşekkür ederek bugünün kendileri açısından mutlu, sevinç dolu bir gün olduğunu, bu tahsisle bugüne kadar mevsimlik işçilere yapılmış en büyük kadro tahsisinin yapıldığını belirtti.

"İŞVERENLER ÇALIŞANLARINA EVLATLARI GİBİ SAHİP ÇIKMALI"

İsa Gök, "Hayatım boyunca şu sözün doğruluğuna hep inandım; 'çalışan olmadan işveren olmaz, işveren olmadan çalışan olmaz.' Devlet olmadan hiçbir şey olmaz. O nedenle çalışanlar iş yerlerini evleri gibi kutsal bilmelidir. İşverenler

ise çalışanlarına evlatları gibi sahip çıkmalıdır. İşverenlerin kurum kültüründe güç paylaşımı yerine gücün çoğaltımı prensibi yer almalıdır. Konya Şeker bir başarı öyküsüdür. Fakat bu başarı öyküsü içerisinde geçmişte sadece 60 kadar beden işçisine verilen kadro dışında kadro tahsisi yapılmaması bu büyük başarının hep eksik tarafı olarak karşımızda durdu. Bugün ise üretimde çalışanlara yönelik, kadro tahsis edilecek olması, bir ilk olma özelliğinin yanında, sanayi ve sektör adına emekten yana irade gösterilmesi bakımından oldukça kıymetlidir. Çalışan kardeşlerime muvaffakiyetler diliyor, Kon-

ya Şeker ailesinin daha büyük başarılarına imza atacağına yürekten inanıyorum" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından karşılıklı hediye takdimi yapıldı ve sürecin çalışanlara hayırlı olması dileğinde bulunuldu. programa, Anadolu Birlik Holding İcra Kurulu Başkanı (CEO) Hüseyin Murat Akın, Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök, Anadolu Birlik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Harun Reşat Ersöz, Konya Şeker Genel Müdürü Kemal Ateş, Konya Şeker İnsan Kaynakları Koordinatörü Mehmet Emin Erginöz, Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter ile diğer yetkililer katıldı.

GÖK: YASALAR, SENDİKAL ÖRGÜTLENMENİN ÖNÜNDE

ENGELDİR



İstifaya zorlanan Japon sermayeli Nisshin Seifun Turkey Makarna işçilerine Şeker-İş Sendikası üyeleri sahip çıktı. Son zamanlarda birçok işçinin istifa ettirildiğini ya da işten çıkarıldığını söyleyen İsa Gök, "İşverenler, yasadaki boşluğu kötü niyetli olarak kullanmaktadır" dedi.

Ankara Sincan OSB'de faaliyet gösteren Japon sermayeli Nisshin Seifun Turkey Makarna işçileri, sendikalaştıkları gerekçesiyle istifaya zorlanıyor. İstifaya zorlanan 55 işçiye Şeker-İş Sendikası üyeleri sahip çıktı. Yapılan eylemden sonra konuşan Şeker-İş Sendikası Başkanı Gök, yasaların işverenlere sudan sebepler göstererek itiraz etme hakkı tanıdığına vurgu yaptı.

Nisshin Seifun Turkey Makarna ve Gıda San. Ve Tic. A.Ş.'ye çağrı yapan Gök, sendikal baskının bir an önce son bulmasını istedi. Gök, "Çalışma Bakanlığının vermiş olduğu olumlu yetki tespitine yapılan itirazın geri çekilmesini ve Nisshin Makarna yönetiminin Şeker-İş Sendikasını muhatap olarak

kabul edip, bir an önce toplu sözleşme masasına oturmasını açıkça talep ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Nisshin Seifun Turkey Makarna ve Gıda San. Ve Tic. A.Ş. Fabrikasının önünde bir araya gelen işçiler, 'anayasal hakkımız engellenemez', 'direne direne kazanacağız', 'sendikal hakkımız engellenemez', 'birleşe birleşe kazanacağız' sloganları attı.

"İlk Mahkeme 20 Aralık'ta"

Son zamanlarda birçok işçinin sendikal çalıştığı için istifa ettirildiğini ve işten çıkarıldığını belirten Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Sendikamız Şeker-İş, Nisshin Seifun Turkey Makarna

ve Gıda San. Ve Tic. A.Ş. fabrikasında örgütlenme çalışmalarını tamamladıktan sonra 08.08.2022 tarihinde Çalışma Bakanlığına yetki başvurusunu yapmış ve Çalışma Bakanlığının 11.08.2022 tarihli yazısı sendikamıza 15.08.2022 tarihinde ulaşmıştır. Çalışma Bakanlığı sendikamızın Nisshin Seifun Turkey Makarna ve Gıda San. Ve Tic. A.Ş. fabrikasında çalışan 103 işçi içinden 55 nin Şeker İş sendikası üyesi olduğunu, yasanın aradığı yeter sayısına ulaştığını ve çoğunluğu sağladığını resmen onamıştır. Buna rağmen Çalışma Bakanlığının Sendikamıza verdiği olumlu yetki tespitine işveren tarafından itiraz edilmiş olup, İlk mahkeme oturumu 20 Aralık 2022 günü An-

kara 4. İş Mahkemesi'nde görülmeye başlanacaktır" dedi.

"Yasalar örgütlenmenin önünde engeldir"

Yasaların işverenlere sudan sebepler göstererek itiraz etme hakkı tanıdığına vurgu yapan Gök, "Sendikamız işverenlerin itiraz etme hakkını genel olarak kötüye kullanıyor olmalarından kaynaklı rahatsızlığını daha önce defalarca kamuoyuna iletmiş ve bu işyerinde yaşanan benzer durumdan kaynaklı tekrar açıkça ifade ediyoruz. Bu yasalar, sendikal örgütlenmenin önünde bir engel oluşturmaktadır. İşverenler, yasadaki Bu boşluğu, kötü

niyetli olarak kullanmaktadır. Bu yasaların işçilerin lehine bir an önce değiştirilmesini yetkililerden acilen talep ediyoruz” diye konuştu.

Gök, “Sendikamız Şeker İş yine de, Nisshin Makarna fabrikası işverenine karşı üslubunda ve tutumunda bu konuda herhangi bir tavır sergilememiştir. Ancak, işveren sendikalaşmayı Bakanlığın yazısı üzerinden öğrendiği günden bu güne, işçileri ikna odalarına çekerek sendikalı işçiler ile sendikasız işçiler arasında açıkça ayırım yapmış, kimi zaman sendikadan istifa etmeleri durumunda yeni bir unvan, görevde yükselme ve yüksek miktarda paralarla sözde ödüllendirmeye çalışmış, kimi zaman ise karşı çıkan işçileri tek tek sorgu odalarına çekerek baskılar ve tehditlerle gözdağı vermişlerdir” ifadelerini kullandı.

“Zorlamalar kanunsuzdur”

Zorlamaların kanunsuz olduğunu dile getiren Gök şunları söyledi: “T.C. Anayasası, Madde 51’de belirttiği gibi “Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. Bu Anayasal hakka dayanarak hazırlanan Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 25. Maddesinde de açıkça yer verilmiş ve Türk Ceza Kanunu, Madde 118’de ise “Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya katılmaya; Sendikanın faaliyetlerine katılma veya katılmamaya, Sendikadan (veya sendika yönetimindeki görevinden) ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur” denilmektedir.

“İşçiler harakiriye zorlanmaktadır”

“Tüm yasal ve anayasal haklara rağmen, Nisshin Makarna fabrikası işçileri sendikalı oldukları için ayrımcılığa uğramakta ve işten çıkarılmaya tehdit edilerek adeta harakiriye zorlanmaktadır” diyen Gök, konuşmasına şu şekilde devam etti: “Japon Anayasasının İnsan unsuruna verdiği değer iyi bilinmektedir. Nasıl ki Japonya’da işçilerin örgütlenme ve grev hakkı Anayasaca sağlanmış ve teminat altına alınarak bundan taviz verilmemiş ise ülkemiz Anayasasında toplu sözleşme ve örgütlenme hakkının engellenmeye çalışılması hangi aklın ve mantığın ürünüdür? Unutulmamalıdır ki, burası Türkiye’dir. Zaferlerle dolu tarihleriyle ve onurlarına düşkün olmalarıyla bilinen birbirini tamamlayıcı coğrafik özelliklere sahip Türk ve Japon halklarının ilişkileri 1890 yılına dayanan çok önemli tarihsel birlikteliğe sahiptir. İki ülke halklarının sosyal dokularındaki ortak benzerlik ve zihniyet yakınlığı ise dikkate değerdir.

Türk ekonomisine güç katan Japon Nisshin Makarna İşletmesi yetkililerinin varlık nedenleri olan işçilerin sendikal yaklaşımlarına sert ve tavizsiz bir tutum sergilemeleri ve hukuk dışı davranışlarına şahit olmak bizleri derinden üzmekte ve iki ülke dostluk bağlarını zedelemektedir. Ayrıca tarihlerinde hiç çatışmamış iki ülke insanları arasında yapılacak işbirliği fabrikanın daha verimli çalışmasını da sağlayacaktır. Üyelerimizin Sendikal hak ve özgürlüğüne saygı duyulmasını, bir an önce bu yanlıştan dönülmesini talep ediyoruz. Çalışma Bakanlığının vermiş olduğu olumlu yetki tespitine yapılan itirazın geri çekilmesini ve Nisshin Makarna yönetiminin Şeker-İş Sendikasını muhatap olarak kabul edip, bir an önce toplu sözleşme masasına oturmasını açıkça talep ediyoruz.

Aksi durumda, benzer eylemleri önce Japon Büyükelçiliği önünde gerçekleştireceğiz. Ardından, Nisshin Makarna Fabrikasında yaşanan hukuksuzluğu uluslararası boyuta taşıyarak tüm dünyaya duyuracağız.” diye konuştu.





Türk-İş Başkanlar Kurulu toplandı

7 Aralık 2022 Çarşamba günü saat 10:00'da Konfederasyon Genel Merkezi'nde yapılan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu toplantısında konuşan Atalay: "İşçinin Memnun Olmayacağı Bir Rakama Ne İmza Atarız Ne De O Masaya Otururuz" dedi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde düzenlenen Başkanlar Kurulu toplantısının ardından basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Türkiye'de çalışanların yaklaşık 8 milyonunun asgari ücretle geçindiğini belirten Atalay, "Bununla övünmek mümkün değil. Asgari ücret, geçim ücreti oldu, çalışanları bu sarmaldan çıkartmak lazım." ifadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ'in asgari ücret konusundaki tavrının net olduğunu vurgulayan Atalay, şunları söyledi: "Benim söylediğim net, arkadaşlarımızın söylediği net. Açlık sınırı ortada. Biz masaya 5 bin 500 lira ile oturmayacağız, açlık sınırı olan rakamla oturacağız. Onun üzerinde işveren ve hükümet ne rakam getirecek görelim. Bu rakam kamuoyunun ve bizim katıldığımız bir rakam olursa mahsuru yok. Ama katılmadığımız bir rakam olursa o masada olmayız, bunu da imzalamayız." dedi.

"İşçinin Memnun Olmayacağı Bir Rakama Ne İmza Atarız Ne De O Masaya Otururuz"

Asgari ücretle ilgili kamuoyunda dile getirilen rakamlara da değinen Atalay, şu görüşleri paylaştı: "Bizim dışımızda herkesin bir açıklaması var. Burada açıklaması gereken biziz. Onlar da kanaatini söylüyor, onlara da saygı duyuyorum. Onlar daha iyi bir noktaya gelmesi için söylüyorlar ama söylemek kolay, söylediğini yerine getirmek lazım. TÜRK-İŞ bugüne kadar ne söylediye ona yakın, ona uygun asgari ücret ve sözleşme imzalamıştır. Açlık sınırı olan 7 bin 785 lira bizim elimizdeki veri. Bu rakam bizim araştırmamızın sonucu. Bu konuyu en iyi bilen kurumların başında TÜRK-İŞ var. Çünkü 40 senedir biz o masadayız, bu görüşmeleri biz yapıyoruz. Şimdi Komisyon 2'de toplantıya girecek. Komisyon, asgari ücreti, asgari ücret 5 bin 500 lirayla ilgili konuşmayacak. Komisyon'umuz, asgari ücreti, 7 bin 785 lira açlık sınırından başlayacak, onun üstüne nereye çıkabiliyorsak çıkmaya çalışacak. Kamuoyunun kafasına yatmayan, uygun olmayan, asgari ücretlinin memnun olmadığı hiçbir şeyin altına imza atmadık, yine aynısını noksanziz yaparız." ifadelerini kullandı.

Asgari Ücret Komisyonu, bir kere, adil bir komisyon değil. Yüksek Hakem Kurulu, adil bir komisyon değil. Bunlar, bize 12 Eylül'den kalan sıkıntılı konular. Komisyon 15 kişiden oluşuyor, biz 5 kişiyiz. Yani biz olsak da olmasak da işveren ile hükümet oturduğu



zaman; bugüne kadar bunu 34 kere uygulamışlar, geçirmişler. Öyle bir imkân olsa da adil bir komisyon olsa, o komisyon içinde de tamamı asgari ücretli olsa... Bundan evvel 5 dönem, asgari ücretli bir bayanı, engelliyi bu masaya oturturduk. O zaman asgari ücretli gündemde değildi. Bugün öyle ülkenin gündeminde ki 5 aydır herkes konuşuyor.

"Gelir Vergisi Düzenlemesi Asgari Ücret Ve Kamu Sözleşmesinden Daha Önemli"

Asgari ücretle ilgili 7 bin 785 lira olan açlık sınırının yanında, yüzde 138 olan gıda enflasyonunu da gündeme getirdiklerini anımsatan Atalay, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Gıda enflasyonu ortada, yoksulluk ortada, açlık ortada. Buna göre, ülkeyi yönetenler, işverenler 'Elimizi taşın altına koyacağız.' diyorlar, koysunlar görelim. Makul bir rakam getirirlerse görelim. Getirmezlerse biz orada olmayacağımızı ifade ettik. Biz 5 bin 500 lira ile masaya oturuyoruz. Biz masaya işçinin açlık sınırı olan 7 bin 785 lira ile oturuyoruz. Makul rakam herkese göre değişiyor. Bizim önümüze getirsinler, Başkanlar Kurulu kararımızı verir ona göre hareket ederiz." dedi.

Vergi dilimi sorunuyla ilgili devletin düzenleme yapması gerektiğini belirten Genel Başkan Atalay, 20 sene önce gelir vergisinin ilk diliminin asgari ücretin 20 katı olduğunu ancak şu an bunun 5 katı bile olmadığını vurguladı. Atalay, "Gelir vergisi düzenlemesi asgari ücretten ve kamu sözleşmesinden daha önemli." ifadelerini kullandı.

Çalışma hayatının diğer sorunlarına da değinen

Atalay, "EYT sorunu ülke gündeminde, taşeron sorunu ülke gündeminde, geçici işçinin sorunu ülke gündeminde, ülkenin büyük bölümünü ilgilendiren vergile ilgili sıkıntı ülke gündeminde. Ama biz, geçen haftadan beri maalesef 'Asgari ücrette ne dediniz, ne oldu', onu konuşuyoruz. Bu saydığım sıkıntıları konuşma imkanı bulamıyoruz" diyerek sözlerini tamamladı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Çalışma Dönemi Onbirinci Toplantısı 07 Aralık 2022 Çarşamba günü yapılmış, çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki başlıca konular görüşülerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir;

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çağrısı üzerine bugün toplanmaktadır. Komisyon 15 üyeden oluşmakta ve yapısı gereği bunların 5'i işçi temsilcisi olmaktadır. Asgari ücret, işçiler ve aileleri için asgari bir yaşam seviyesini sağlayacak ücrettir. Anayasamız, asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartlarının göz önünde bulundurulması gereğine yer vermektedir. Çalışanların geçim şartları, Konfederasyonumuz tarafından 35 yıldan bu yana sürdürülen çalışmayla ortaya konulmaktadır. Bu kapsamda TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, asgari ücret belirlenirken öncelikle insana yakışır bir yaşamı sağlayacak tutarın temel alınmasını, buna refah payı ilave edilerek enflasyon karşısında satın alma gücünün korunması gerektiğini savunmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmaları, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ile Başkanlar Kurulu tarafından değerlendirilecek ve gelişmelere göre karar verilecektir. İşçi ve ailesinin çoğu zaman tek geliri olan asgari

ücretin "vergi dışı bırakılması" 2022 yılından itibaren, işçi sınıfının ortak talebi olarak sağlanmıştır. Ancak, "vergi sorunu" ücretli çalışanlar için yakıcı olmaya devam etmektedir. Ücretli çalışanlar üzerinde doğrudan gelir ve dolaylı olarak harcamalarından kaynaklanan ağır vergi yükü bulunmaktadır. Ücretlerin vergilendirilmesinde mevcut tarife ve oranlar çalışanları mağdur etmektedir. İşçilerin yılın başında aldığı net ücreti ilerleyen aylarda, vergi dilimlerindeki düzenleme nedeniyle, giderek azalmaktadır. Toplu iş sözleşmesiyle alınan ücret zamları bu nedenle anlamını kaybetmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçilerin vergi nedeniyle uğradıkları gelir kaybının önüne geçilmesi için düzenleme yapılmasını acil olarak talep etmektedir. Sosyal devlet olmanın gereği olarak vergide adalet sağlanmalı, gelir vergisi tarifesini ve oranı ücretliler lehine değiştirilmelidir.

Kamuda halen taşeron işçisi çalıştırılmaktadır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 696 sayılı KHK (Kanun Hükmünde Kararname) düzenlemesi dışında bırakılan işçilerin bir an önce kamuda kadroya alınmasını, kamuda taşeron işçisi sorununun çözüme kavuşturulması talebini yinelemektedir. Başta KİT'ler olmak üzere özel bütçeli kuruluşlar, hizmet alım işleri, danışmanlık ve mal alım ve benzeri ihalelerde, işçilik maliyetinin yüzde 70'in altında kaldığı (kiralık araç şoförleri, yemekhane, dış protez vb.) yerlerde çalışanlar, hastane bilgi sistemi, hastane sterilizasyon hizmetleri, çağrı merkezi hizmetleri ile kamu dışı aile sağlık çalışanları da bu kapsamda değerlendirilmelidir. Aynı şekilde, belediye şirket işçileri sürekli kadroya alınmalı ve özlük hakları verilmelidir.

Çalışma hayatının devam eden sorunu olan "geçici işçi" konusu da artık çözüme kavuşturulmalıdır.

Emekli ve kamu çalışanlarının maaş promosyonuyla ilgili düzenleme kapsamına özel kesim çalışanları da alınmalı, bir alt limit belirlenerek mağdur olmaları önlenmelidir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kamu kesiminde 2023 yılında bağlanacak toplu iş sözleşmelerinin birlikte yürütülmesi hususunu ve uygulanacak politikayı değerlendirmiştir.

Sendikal örgütlenme Anayasal bir haktır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, tüm çalışanların sendikal örgütlenme haklarını etkin olarak kullanması çağrısını yinelemekte, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini desteklemekte ve katkı vermektedir.

Türk-İş Genel Başkanı Atalay, L20 Zirvesi'ne katıldı

Dünyanın en büyük 20 ekonomisine sahip ülkelerde faaliyet gösteren sendika liderlerinin iştirak ettiği zirveye TÜRK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün ATALAY, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Çimse-İş Genel Başkanı Zekeriyeye Nazlım katıldı. Genel Başkan Atalay, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreteri Sharan Burrow ve diğer ülke sendika liderleri ile yaptığı görüşmelerde, "Teröre destek veren ülkeler var. Bu ülkeler terör örgütlerine tırlarla silah vermeye devam ettiği sürece dünyanın her yerinde terör saldırıları devam eder." değerlendirmesinde bulundu.

Çalışma Hayatının Sorunları Konuşuldu

Yapılan görüşmelerde L20 sendika liderleri, İstiklal Caddesi'nde düzenlenen ve 6 kişinin hayatını kaybettiği terör saldırısını kınadı.

L20 Zirvesi'nde, Covid-19 salgını nedeniyle yaşanan kriz ve çalışanlar üzerindeki etkileri, karbonsuzlaştırma, adil dönüşüm, iklim değişikliği, yüksek enflasyon, ekonomide durgunluk, güvencesiz çalıştırma, işsizlik, yoksulluk, gelir adaletsizliği, toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan onuruna yakışır iş gibi çalışma hayatını ilgilendiren temel konular tartışıldı. Küresel bir iyileşmenin ancak eşitlik ve sosyal adalet temelinde yeni bir toplumsal sözleşme ile mümkün olacağı kaydedildi.

"İyileşme ve Esneklik İçin Yeni Bir Toplumsal Sözleşme" başlıklı L20 bildirisinde, öncelikle Rusya-Ukrayna Savaşı kınandı ve barış çağırısı yapıldı. Ukrayna halkının yaşadığı acılara son verilmesi için Rusya'nın askerlerini çekmesi, G20 liderlerinin barışçıl çözüme katkı sunmaları istendi.

Toplantıda, en büyük 20 ekonominin sendika liderlerinin bir araya geldiği L20 toplantısında hazırlanan ve işçi hareketinin yerine getirilmesini istediği talepleri içeren L20 bildirisi, G20 Liderler Zirvesi'ne sunuldu.

Bildiride, salgının dünyanın belli yerlerinde devam ettiği, küresel ekonomiyi istikrarsızlaştırdığı, enerji ve gıda fiyatlarının arttığı, yıllardır verilen çabaların boşa çıktığı ve küresel açlık riskinin yeniden güçlendiği



ifade edildi. Gelişmekte olan ülkelerin borçlarının ödenemediği, faiz artışlarının sıkıntıları arttırdığı, özellikle kayıt dışında çalışanların, gençler, göçmenler ve kadınlar gibi kolay zarar görebilen kesimlerin büyük gelir kayıplarına uğradığı belirtildi.

1 milyar kayıt dışı iş kayıt altına alınmalı

Bildiride, eşitsizliğin ve sosyal adalet eksikliğinin rekor seviyelere ulaştığı, G20'nin ücretleri ve toplu pazarlık kapsamının artırılmasına öncülük etmesi gerektiği belirtildi. Dayanıklılığın artması için sosyal korumanın, iklim değişikliği ve adil dönüşüm konularında hedefe ulaşıl-

bilmesi için kaynak bulunmasının talep edildiği bildiride, insana yakışır işin ekonomik iyileşmenin merkezinde olması gerektiği kaydedildi. 2030 yılına kadar 575 milyon yeni ve insan onuruna yakışır kaliteli işler yaratılması, toplam küresel kayıt dışı ekonominin yarısını temsil eden en az 1 milyar kayıt dışı işin kayıt altına alınması gerektiğine dikkat çekildi.

G20'nin daha önceki zirvelerde çalışma hayatı ile ilgili adil ücret, işçi hakları, adil dönüşüm, iklim değişikliği, asgari ücret, azami çalışma saatleri, bakım ekonomisi, evrensel sosyal koruma, her türlü ayrımcılığın sona erdirilmesi, çocuk işçiliğinin ve köleliğin kaldırılması, ka-

dınların iş gücü piyasasına katılımı, iş sağlığı ve güvenliği, becerilerin geliştirilmesi gibi pek çok taahhütlerde bulunduğu hatırlatılarak, bu taahhütlerin yerine getirilmesi talep edildi.

Bildiride, internet üzerinde oluşturulan platform çalışanlarının sorunları, dijitalleşmenin çalışma hayatına getirdiği zorluklar, insan hakları, yolsuzlukla ve vergi cennetleri ile mücadele, gelir adaleti konularında talepler yer aldı. En düşük gelir gruplarına odaklanılması, G20 ve diğer ülkelerdeki insanların gıda güvenliğinin sağlanması, yüksek gıda ve enerji fiyatlarının etkilerinin kontrol altına alınması gerektiğine işaret edildi.

ITUC 5. DÜNYA KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türk-İş Genel Başkanı Atalay, ITUC Genel Başkan Yardımcılığı ve Genel Konsey Asil Üyeliği'ne seçildi



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, 17-22 Kasım 2022 tarihlerinde Avustralya'nın Melbourne şehrinde gerçekleşen Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun (ITUC) 5. Dünya Kongresi'nde ITUC Genel Başkan Yardımcılığı ile ITUC Genel Konsey Asil üyeliğine seçildi. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), 163 ülkedeki 332 üye konfederasyon vasıtasıyla 200 milyonu aşkın çalışanı temsil etmektedir. Bu doğrultuda ITUC 5. Dünya Kongresi 17-22 Kasım 2022 tarihlerinde Avustralya'nın Melbourne şehrinde gerçekleştirildi.

ITUC 5. Kongresinde yapılan seçimlerde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'nin Genel Başkan Yardımcılığına ve ITUC Genel Konsey Asil Üyeliğine Seçildi.

ARAŞTIRMA

2022 yılı emeklisine daha yüksek maaş bağlanabilir

Murat ÖZDAMAR
SGK Denetmeni

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun "Yaşlılık aylığının hesaplanması" kenar başlıklı 29'uncu maddesi hükmüne göre, yaşlılık aylığı, ortalama aylık kazanç ile aylık bağlama oranının (ABO) çarpımı sonucunda bulunan tutardır. Ortalama aylık kazanç, sigortalının her yıla ait sigorta matrahının, ait olduğu yıldan itibaren aylık talep tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunacak güncel kazançlar toplamının, prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanan ortalama günlük kazancının otuz katıdır. Güncelleme katsayısı ise her yılın aralık ayına göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki (yıllık enflasyon) değişim oranının tamamı ile büyüme oranının yüzde 30'unun toplamıdır.

Yaşlılık aylığı hesabına esas aylık bağlama oranı, sigortalının prim ödeme gün sayısının her 360 günü için yüzde 2 olarak uygulanır. Bu hesaplamada 360 günden eksik süreler orantılı olarak dikkate alınır. 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 3600 prim gün sayısını doldurmamış olan sigortalıların yaşlılık aylığı bağlama oranının hesabında, sigortalının Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen ve Kanunun yürürlük tarihinden önceki prim gün sayısını 3600 güne tamamlayan hizmet sürelerinin her 360 günü için yüzde 3 oranı esas alınır.

5510 sayılı Kanun, yürürlük tarihinden önce sigortalı olanların aylık hesabı için geçici bir düzenleme öngörmüştür. Bu düzenleme nedeniyle üç farklı dönem için ilgili dönemlerdeki aylık hesap yöntemine bağlı kalınarak aylık hesaplanmakta, bu aylıklar da ilgili dönemlerdeki gün sayısının toplam gün sayısına bölünmesiyle kısmi aylıklar bulunmakta, bu üç kısmi aylık birleştirilerek yaşlılık aylığı belirlenmektedir.

Yaşlılık aylığının yılın ilk altı aylık döneminden geçerli olmak üzere bağlanması halinde Ocak ödeme dönemi emekli artış oranı kadar artırılarak, yılın ikinci altı aylık döneminden geçerli olmak üzere bağlanması halinde ise öncelikle Ocak ödeme dönemi, daha sonra Temmuz ödeme dönemi için emekli artış oranları kadar artırılarak, sigortalının aylık başlangıç tarihindeki aylığı hesaplanır.

5510 sayılı Kanunda yer alan bu aylık hesaplama yöntemi ve 6 ayda bir yapılan emekli zammı yaşlılık aylığına müracaat tarihini, yaşlılık aylığı miktarında belirleyici bir parametre yapmaktadır. Bu yöntemin doğal sonucu olarak aynı prim gün sayısına göre Aralık ayında bağlanan aylık ile Ocak ayında bağlanan/bağlanacak olan aylık arasında fark oluşur.

Aylık talebinde bulunulan yılın aylık miktarına etkisi, 2022/Ocak döneminde çok daha belirgin hale gelmiştir. Zira 2022 yılı başında aylık talebinde bulunanlara 2021 yılında aylık talebinde bulunanlara göre yaklaşık olarak %17 oranında daha yüksek aylık bağlanmıştır. Aynı olgunun bu senede oluşup oluşmayacağı oluşacak ise geçen yılın tam tersi biçimde mi gerçekleşeceği emekli olmayı düşünenler için merak konusudur. Yapılacak olan tercihin bir ömür alınacak olan aylık miktarını artıracak veya azaltacak olması, doğru zamanda emekli olma kararı vermeyi gerektirmektedir.

Burada 2022 emeklisi sayılan sigortalılar ile 2023 emeklisi sayılacak olan sigortalıları da açıklığa kavuşturmak gerekir.

Kamu işçileri, çalışmaları karşılığında ücretlerini her ayın 15'inde alırlar. Bu nedenle emeklilik dilekçesini 15 Ocak 2023 tarihinden önce verirlerse

2022 yılı emeklisi olur ve 2022 yılının Ocak ve Temmuz emekli maaş zammından yararlanır. 2022 yılında emekli olan işçinin emekli maaşı, 2023 yılı Ocak ayında 2022 yılı Ocak emekli zam oranı kadar artırılır.

Kamu kurumunda çalışan işçiler emeklilik dilekçesini 15 Ocak 2023 tarihi ve sonrasında verirlerse 2022 yılı emeklisi olur, 2022 yılının Ocak ve Temmuz emekli maaş zammından yararlanamaz. Ancak emekli maaş hesabında 2022 yılının tüketici enflasyonunun tamamı ile 2022 yılı büyüme oranının yüzde 30'u üzerinden güncellemeler yapılır. Güncellenen ortalama aylık prim matrahı belirlendikten sonra emekli maaşı hesaplanır. 2023 yılına göre hesaplanan bu emekli maaşı, 2023/Ocak emekli zam oranı kadar da artırılır.

Özel sektör işçileri ile maaşlarını her ayın 1'inde alan kamu işçileri, çalışmaları karşılığında ücretlerini her ayın 1'inde alırlar. Bu nedenle emeklilik dilekçesini 1 Ocak 2023 tarihinden önce verirlerse 2022 yılı emeklisi olur ve 2022 yılının Ocak ve Temmuz emekli maaş zammından yararlanır. 2022 yılında emekli olan işçinin emekli maaşı, 2023 yılı Ocak ayında 2022 yılı Ocak emekli zam oranı kadar artırılır.

Özel sektörde çalışan işçiler emeklilik dilekçesini 1 Ocak 2023 tarihi ve sonrasında verirlerse 2023 yılı emeklisi olur, 2022 yılının Ocak ve Temmuz emekli maaş zammından yararlanamaz. Ancak emekli maaş hesabında 2022 yılının tüketici enflasyonunun tamamı ile 2022 yılı büyüme oranının yüzde 30'u üzerinden güncellemeler yapılır. Güncellenen ortalama aylık prim matrahı belirlendikten sonra emekli maaşı hesaplanır. 2023 yılına göre hesaplanan bu emekli maaşı, 2023/Ocak emekli zam oranı kadar da artırılır.

Şeker-İş Sendikası üyesi Kamu işçilerimiz olduğu gibi özel sektör işçilerimiz de bulunuyor. Kamu işçilerimiz emeklilik dilekçesini 1-14 Ocak 2023 tarihleri arasında verirse 2022 yılı emeklisi olur ve 2023 yılı kıdem tazminatı tavanı üzerinden ikramiye alır. Özel sektör işçilerimiz emeklilik dilekçesini 1 Ocak 2023 tarihinden önce verirse 2022 yılı emeklisi olur ve 2022 yılı kıdem tazminatı tavanı üzerinden ikramiye alır.

Yapılan açıklamalardan da anlaşılacağı üzere aynı dönemler için aynı prim gün sayısı ve aynı prim matrahı üzerinden 2022 yılı emeklisi olan sigortalılar ile 2023 yılında emekli olacak sigortalıların aylık hesabına esas güncelleme katsayıları/emekli maaş zamları farklı olacağı için bağlanacak aylık da farklı olacaktır.

Bu fark küçük miktarda olabileceği gibi geçen yıl gerçekleştiği biçimde daha yüksek miktarda da olabilir. 5510 sayılı Kanunda yer alan aylık hesap yöntemi nedeniyle ya 2022 yılı emeklisinin ya da 2023 yılı emeklisinin yaşlılık aylığı daha yüksek olacaktır.

Emekli olma dilekçesini 15 Ocak 2023 tarihi öncesi veren kamu işçileri ile 1 Ocak 2023 tarihi öncesi veren özel sektör işçileri yani 2022 emeklileri

mi yoksa emeklilik dilekçelerini 15 Ocak 2023 tarihi ve sonrasında veren kamu işçileri ile 1 Ocak 2023 tarihi ve sonrası veren özel sektör işçileri, yani 2023 emeklileri mi daha kazançlı olur? Bu konuda kesin açıklama yapılamaz. Çünkü 2022 yılına ait yıllık enflasyon 2023/Ocak ayının ilk haftasında, büyüme oranı da en erken 2023/Şubat ayı sonunda açıklanacak. Açıklanacak bu oranları şimdiden bilemeyiz. Ancak finans piyasalarının 2022 yılına ait büyüme oranı ve 2022 yılına ait enflasyon oranı tahminleri üzerinden bir değerlendirme yapabiliriz. Bu kuşkusuz kesin olmayan ancak bir değerlendirme olacaktır ancak değerlendirmemiz çok ufak bir sapmayla isabetli olacaktır.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü, Türkiye'nin 2022 yılı büyüme beklentisini yüzde 5,4 yıllık enflasyon beklentisini ise yüzde 71 olarak öngördüğünü açıkladı. Uluslararası Para Fonu Türkiye'nin 2022 yılı büyüme beklentisinin yüzde 5 yıllık enflasyon beklentisini ise yüzde 73 olarak öngörüyor. Merkez Bankasına göre 2022 yılına ait yıllık enflasyon yüzde 65,2 bekleniyor. Merkez Bankası piyasa katılımcılarının anketinde ise enflasyon beklentisi yüzde 68,06 olacağı düşünülüyor.

Türkiye İstatistik Kurumu, 2022 yılının ilk 11 ayına ait enflasyon oranını yüzde 62,35 olarak açıkladı. Açıklanan ilk 11 aylık tüketici enflasyonu oranlarına bakılınca Türkiye için 2022 yılına ait yıllık enflasyon oranının yüzde 68-70 aralığında olabileceği düşünülebilir.

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 4 gerçekleşmesi halinde yıllık enflasyon yüzde 68,84 olacaktır. Bu durumda önceki altı aylık enflasyon oranı yani 2023 Ocak emekli zammı yüzde 18,61 oranında olacaktır.

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 8 gerçekleşmesi halinde yıllık enflasyon yüzde 75,33 olacaktır. Bu durumda önceki altı aylık enflasyon oranı yani 2023 Ocak emekli zammı yüzde 23,17 oranında olacaktır.

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 12 gerçekleşmesi halinde yıllık enflasyon yüzde 81,83 olacaktır. Bu durumda önceki altı aylık enflasyon oranı yani 2023 Ocak emekli zammı yüzde 27,73 oranında olacaktır.

5510 sayılı Kanunun emekli maaş hesabına ilişkin düzenlemelerini dikkate alarak yaptığımız hesaplamalara göre;

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 4 çıkması halinde 2022 emeklisi olanlar, 2023 yılı emeklisi olanlara göre yaklaşık olarak yüzde 6,5 oranında daha yüksek emekli maaşı alabilecek.

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 8 çıkması halinde 2022 emeklisi olanlar, 2023 yılı emeklisi olanlara göre yaklaşık olarak yüzde 2,7 oranında daha yüksek emekli maaşı alabilecek.

2022/Aralık ayına ait enflasyonun yüzde 12 çıkması halinde 2022 emeklisi olanlar, 2023 yılı emeklisi olanlara göre yaklaşık olarak yüzde 0,8 oranında daha düşük emekli maaşı alabilecek.

Bir başka ifadeyle 2022/Aralık ayına ait aylık enflasyon oranı yüzde 11 ve üzerinde gerçekleşmez ise 2023 yılında değil 2022 yılında emekli olan işçiler daha yüksek emekli maaşı alabilecek.

Sendikamıza üye olan ve 2023 yılında emekli olmayı planlayan Kamu işçisi üyelerimiz 2022/Aralık ayına ait enflasyonun açıklanacağı 5 Ocak 2023 tarihini beklesinler. 2022/Aralık ayına ait enflasyon yüzde 11 ve üzeri çıkarsa 15 Ocak 2023 ve sonrasında yüzde 11'den az çıkarsa 15 Ocak 2023 tarihinden önce emeklilik dilekçesi versinler.

Servette cinsiyet eşitliğinde dipteyiz

Global Servette Cinsiyet Eşitliği Raporu 2022 sonuçlarına göre Türkiye, 0.63 endeks değeri ile 0.71 olan Ortadoğu ve Afrika ortalamasının bile gerisine düştü.

Ekonomik işbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ülkeleri arasında kadına şiddetin en yaygın olduğu ülke Türkiye, son hazırlanan rapora göre servette cinsiyet eşitliğinde ise dipte. Global Servette Cinsiyet Eşitliği Raporu 2022 sonuçları, Türkiye'nin kadın ve erkeklerin iş hayatındaki gelir eşitsizliğini bir kez daha kanıtladı. WTW tarafından yapılan küresel araştırmaya göre Türkiye, dünyada kadın ve erkek arasında emekliliğe kadar elde edilen servette eşitsizliğin en derin olduğu birkaç ülkeden biri.

ORTADOĞU'DAN GERİDE

Rapora göre Türkiye 0.63 endeks değeri ile 0.74 olan global ortalamasının oldukça gerisinde. Bu değer, Türkiye'de kadınların emekliliklerine kadar erkeklerin sadece yüzde 63'ü kadar bir varlığa sahip olabildiği anlamına geliyor. Türkiye'nin altında sadece iki ülke var; 0.61 ile Arjantin ve 0.60 endeks değeri ile Nijerya. Türkiye'nin endeks değeri, kadınlarla erkekler arasındaki servet eşitsizliğinde 0.71 olan Ortadoğu ve Afrika ortalamasının bile gerisinde. Asya Pasifik bölgesi ile Kuzey Amerika'da endeks ortalaması 0.76 iken, eşitliğin en yüksek olduğu bölgenin 0.77 ortalamalı Avrupa olduğu dikkat çekiyor. Latin Amerika ortalaması ise 0.67'ye kadar düşüyor ama yine de Türkiye'nin endeks

değerinin üzerinde kalıyor.

KAYIPLAR SÜRECEK

Global danışmanlık şirketi WTW'nin Dünya Ekonomik Forumu ile birlikte hazırladığı endeks, 39 ülkeyi kapsıyor. Her ülkenin endeks değeri özetle kadınların hayatları boyunca biriktirdikleri servetin erkeklerin biriktirdiği servete bölünmesi ile ortaya çıkıyor. 1'e yaklaşan değerler eşitliğin arttığını, 0'a yaklaşan değerler ise eşitsizliğin derinleştiğini ortaya koyuyor.

Raporda pandeminin kadınların gelirlerini erkeklerle karşılaştırılmayacak ölçüde etkilediği vurgulanarak, çocukların bakımı nedeniyle evde kalmak zorunda kalan kadınların birikimlerdeki azalmanın süreceği de belirtildi. Bu durumda, önümüzdeki yıllarda kadın ve erkekler arasındaki servet eşitsizliğinin daha da derinleşeceği öngörüsü yapıldı.

EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET VERİLMELİ

Araştırmanın sonuçları emekliliğe kadar devam eden çalışma hayatında Türkiye'de kadın ve erkeğin elde ettiği birikim arasında ciddi bir fark olduğunu netleştirdi. Bu farkın en önemli nedenleri ise şöyle sıralandı: Kadınlar ve erkekler arasında eşit işe eşit ücret verilmemesi, kadınların terfi ve dolayısıyla maaşını artırma fırsatını erkeklere kıyasla daha az bulabilmesi ve çocuk ya da yaşlı



bakımı için kariyerlerine ara vermek zorunda kalmaları. Raporda ayrıca kadınların daha az risk almaya yatkın olmalarının da yatırımlarını ve dolayısıyla servetlerini etkilediği belirtildi. **Kaynak:** Dünya Ekonomik Formu (WEF) Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu



ADAPAZARI ŞEKER 63. DÖNEM PANCAR ALIM KAMPANYA TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Adapazarı Şeker Fabrikası kampanya töreni 3 Ekim 2022 tarihinde Adapazarı Şeker Fabrikası meydanında gerçekleştirildi. Yaklaşık 90 gün sürmesi planlanan Kampanya süresince 510 bin ton pancar işlenip 70 bin ton şeker üretimi beklenmektedir. Kampanya açılış törenine Adapazarı Şeker Fabrikası Genel Müdürü Hasan Çapraz, Adapazarı Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Sabahattin Karasakal, Adapazarı Ziraat Odası Başkanı Ercan Ateş, Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Erdal Genç, fabrika yöneticileri ve işçiler katıldı.

Ankara Şeker Fabrikası Kampanya Açılış Töreni GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye Şeker Fabrikaları (Türkşeker) A.Ş., Ankara'da 2022-2023 dönem pancar alım töreni gerçekleştirdi. 2022-2023 yılı 'Pancar Alım Kampanyası Açılış Töreni', Ankara Şeker Fabrikası'nda gerçekleştirildi. Açılış törenine, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı İbrahim Yumaklı'nın yanı sıra Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, Etimesgut Belediye Başkanı Enver Demirel, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Şeker İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Çetin Yıldız, işçiler ve çok sayıda çiftçi katıldı. Tören, Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasından sonra, Kur'an Tilaveti ile devam etti.

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı İbrahim Yumaklı:

"Geçen yıl 420 lira olan şeker pancarı fiyatını bu sene kota tamamlama primiyle birlikte bin 450 lira olarak açıkladık"

Tarım ve Orman Bakanlığının özellikle üretim iradesinin aynı şekilde süreceğini

Türkşeker, Ankara'da pancar alım töreni düzenledi. Türkiye Şeker Fabrikaları (Türkşeker) A.Ş., Ankara'da 2022-2023 dönem pancar alım töreni gerçekleştirdi.

ifade eden Yumaklı, "Bakanlığımızın hakikaten her bir ürün grubu için bizlerle çok yoğun bir mesaisi oldu. Mevcut şartların içerisinde olabilecek en iyi sonucu da açıklamak üzere her seferinde kendisiyle istişare ettik, konuştuk. Geçen yıl 420 lira olan şeker pancarı fiyatını bu sene kota tamamlama primiyle birlikte bin 450 lira olarak açıkladık. Yaklaşık yüzde 245'lik bir artışa denk geliyor. Gönül isterdi ki daha fazla olsun. İnşallah bundan sonraki dönemlerde üretimimiz artar. İthalata gereksinim duyulduğu olağanüstü bir yıl yaşandı. Bundan



sonra bir gram ithalat olmasın. Kendi üreticilerimizin ürettiği şekerler içeride, her türlü imalat ve son tüketicilerde kullanılmış olsun" diye konuştu.

"Türkşeker, 35 ilde 240 köyde yaklaşık 30 bin çiftçiyle 6 milyon 500 bin ton kapasite ile pancar üretimi işliyor"

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Muhiddin Şahin, 2021 yılının Türk şeker sanayisi ve Türkşeker için büyük bir dönüm noktası olduğunu vurgulayarak, "Türkşeker 1998 yılında girdiği kapsam programından Cumhurbaşkanımızın



yüksek takdiriyle programdan çıkartılarak, özgün haline dönmüş bir kamu iktisadi teşebbüsü olarak faaliyetlerine devam etmiştir. İlgili yer olan Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlanarak 24 yıldan fazla süren özelleştirme hikayesi de burada sona ermiştir. Şirketimiz olarak 35 ilde bin 240 köyde yaklaşık 30 bin çiftçiyle beraber 6 milyon 500 bin ton kapasite ile pancar üretimi işliyor ve bunun karşılığında da 882 bin ton şeker, 280 bin ton melas ve 1 milyon 900 bin ton da yaş pancar posası üretiliyoruz" dedi.

"Şeker sanayi sadece tarım ve gıda sektörü bakımından değil; istihdam, gıda güvenliği, kırsal kalkınma, enerji, biyo ekonomi ve yan ürün yelpazesinin sunduğu

büyük imkânlarla da küresel, ulusal ve bölgesel boyutta yadsınamaz önemdedir.”

Törende konuşma gerçekleştiren Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şunlara değindi;

“Ülkemiz coğrafyasında çok kıymetli imkânlarıyla, “yerli üretim ve milli gelecek” vurgusu taşıyan bir sektörün paydaşları olarak, 2022/2023 yılı üretim döneminin heyecanı ve gururu içerisindeyiz.

Ankara Şeker Fabrikamızın yeni üretim döneminin sanayimize, çalışanlara, pancar üreticilerine ve ülkemize hayırlar getirmesini yürekten diliyorum. Her dönem olduğu gibi, karşıladığımız yeni üretim döneminde de heyecanımızın alın terine, oradan bir üretim hazinesine dönüştürme yolculuğunu birlikte yaşıyoruz. Şeker sanayi sadece tarım ve gıda sektörü bakımından değil; istihdam, gıda güvenliği, kırsal kalkınma, enerji, biyo ekonomi ve yan ürün yelpazesinin sunduğu büyük imkânlarla da küresel, ulusal ve bölgesel boyutta yadsınamaz önemdedir. Bu açıdan sektör, dünya ülkeleri tarafından ayrı ve özel olarak mütalaa edilmekte, gıda sektörü içerisinde “hassas ürün” olarak atfedilmektedir.

Bu özel değerlendirmeyi hak eden sektörümüz, ülkemizde gıda güvenliğini tahkim edecek önlemlerle, uluslararası alanda gıdada söz sahibi olmamızı sağlayacak önemli bir üretim alanıdır. Nitekim tohumdan sofraya uzanan süreçte, her ülke kendi gıda egemenliğini sağlamaya çalışmaktadır. Bu bakış açısıyla ülkemiz şeker sektörünün devlet kontrolünde; sanayi, üretici, çalışan ve diğer sosyal katılımcıların aksiyon aldığı, işbirliği ve çapraz denetim merkezli, kalkınma odaklı bir yapılanma ihtiyacı devam etmektedir. Sosyal diyalog esaslı bir sistemle, sektörün tamamının sahip olduğu deneyimin kullanılması sağlanacak, gerek politika kararlarında gerekse de saha uygulamalarında tecrübeyle geleceğin şeker sektörü sağlıklı bir yapıya kavuşturulmuş olacaktır.

Ülkemizin geçmişi, bugünü ve geleceğinin kodlarını aynı anda taşıyan, üretim mimarisi, ruhu ve bütünsellik özelliğiyle TÜRKŞEKER sadece bir şirket kuruluşu değildir. Aynı zamanda bir “sistem kuruluşu”dur. Şeker fabrikaları, Makine fabrikaları, EMAF, Şeker Enstitüsü, Alkol Fabrikaları ve Tohum İşleme Fabrikası birbirlerinden ayrı düşünülemez. Bir bütünün parçaları misali birbirini besleyen üretim tesisleri olarak değerlendirilmeli ve geliştirilmelidir.

Bu bakış açısıyla üretilecek reçetelerin “milli” olması kadar, çarpan etkisinin de gözetilerek hammaddenin, üretimin, sektörün, paydaşların konumunun garanti altına alınması son derece önemlidir. Bu-

Türkşeker

Ankara Şeker Fabrikası 1962



rada TÜRKŞEKER gibi kurumların, kurumsal pozisyonlarını güçlendirerek, üretici birliklerini destekleyerek, çalışanları bu sistemin ana unsuru olarak görerek ve sorumluluk vererek; krizlere, değişimlere, yeni gelişmelere dayanıklılığını artırması gerekir.

Bu anlamda sanayimiz geleceğini ve sürdürülebilirliğini yakından ilgilendiren kamu şeker fabrikalarımızdaki insan kaynağının korunması, geliştirilmesi, güçlendirilmesi önemlidir. Ömrünü sanayimize vakfeden tüm kalifiye şeker çalışanlarının daimi kadro kapsamına alınması gereklidir. Nitekim deneyim ve teknik bilgide ustalık; iş kazalarının engellenmesinden şeker üretim verilerinde iyileşmeye kadar geniş bir alanı etkilemektedir. İhtiyaç duyulan nitelikteki personelin temini için mevcut kadroların uygun yöntemlerle doldurulması, iş sağlığı ve güvenliği esaslarına uyumlu, modern bir istihdam modeline geçilmesi konularının artık sanayimiz gündeminden çıkarılması sağlanmalıdır.

Ayrıca, 2018 yılında özelleş-

tirilen fabrikaların önümüzdeki yıl sona erecek olan üretim şartı sonrasına ilişkin büyük bilinmezlik ciddiyetini korumaktadır. Bu dönem, alınacak her bir sektöre dair kararın taşıdığı hayati öneme binaen hareket edilmeli, geleceğimize yön verecek tüm atılım ve icraatlar ülkemizin “şekerde gıda egemenliğinin sağlanmasına yönelik olmalıdır.

Tüm bunlarla birlikte; Sektör paydaşlarının söz sahibi olduğu bir yapılanma ile Şeker Kurumu'nun yeniden ihdası, sektörümüzde şeffaflığa dayalı güven ortamının tekrardan yaratılması, şeker pancarı üretimine teşvikler belirlenmesi, iklim değişikliği olgusunun olumsuz etkilerini de gözetilen bir planlı üretim anlayışıyla üretimin sürdürülebilirliğinin teminat altına alınması, tümüyle ithalat ile karşılanan yapay tatlandırıcıların kullanımının ve kamu sağlığı gözetilerek sınırlandırılması ve buna uygun denetim süreçlerinin tasarlanması, nişasta bazlı şeker üretiminin denetim altında tutulması, C şekeri üretiminin

desteklenmesi ve fabrikalara sorumluluk verilmesi konuları da somut adımların icrasını beklemektedir.

Sanayimiz için kalifiye çalışanla üretimde süreklilik, güven, ortak akıl, etkin yönetim ve denetim, proaktif politikalar bugünün ve yarının temel bileşenleridir. Bugün, şekerin sürdürülebilirliği için neler yapabiliriz sorusuna cevap arayan bir yaklaşımı, iradeyi görmekten büyük heyecan duyuyoruz. Şekere hizmet etmek; sanayiye hizmettir, üretime hizmettir, tarıma hizmettir, çalışana hizmettir. Nihayetinde de mukaddes ülkemizin yararlarına hizmettir.

Bu duygu ve düşüncelerle Sayın Bakana, Bakan yardımcısına, devlet erkânımızın çok kıymetli temsilcilerine, Sayın Genel Müdürlüğümüze teşekkürlerimi sunuyorum. Şeker-İş olarak, sanayimiz adına üstümüze düşen her türlü görevi ve sorumluluğu tereddütsüz yerine getireceğimizi belirterek, Ankara Şeker Fabrikamız için kazasız, belasız ve bereketli bir kampanya dönemi yaşanmasını yürekten diliyorum, hepimizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum.” diye konuştu

Tören, açılış konuşmalarının ardından pancar üreticisi çiftçilere hediye verilmesi ve kurdele kesimiyle devam etti. Daha sonra ise Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Yumaklı'nın, bilgisayarın başına geçmesi ve bu sene üretilen yeni mahsulün ilk kantar tartımını gerçekleştirmesiyle son buldu.





Ağrı Şeker Fabrikası

2022-2023 Dönemi 39. Pancar Alım Kampanyası açılış töreni gerçekleştirdi



Ahmet Açıkgöz, "Türkşeker tam 96 yıldır bu ülkeye hizmet eden bir sanayi kuruluşu ve yüzde 36,5'lük Pazar payı olan bir kuruluştur."

Ağrı Şeker Fabrikası, 2022-2023 yılı 39. Şeker pancarı alımının başlaması münasebetiyle açılış töreni gerçekleştirdi. Programda konuşma yapan Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Açıkgöz, "Türkşeker tam 96 yıldır bu ülkeye hizmet eden bir sanayi kuruluşu ve yüzde 36,5'lük Pazar payı olan bir kuruluştur. Ülkemizin toplam şeker ihtiyacı 2 milyon 700 bin ton, Türkiye'nin şeker üretim kapasitesi, 3,6 milyon ton. Türkiye'nin şeker üretim kapasitesi ihtiyacının üzerinde, yani vatandaşımız, halkımız bu anlamda rahat olsunlar, Türkiye'de insanımız, vatandaşımız, imalatçımız şekeriz kalmaz." ifadelerini kullandı.

"Şu ana kadar biz üreticilerimize 38 milyon 908 bin lira civarında bir avans ödemesi yaptık"

Bu yıl Ağrı Şeker Fabrikasında 315 bin ton pancarın işleneceğini söyleyen Ağrı Şeker Fabrikası Müdürü Metin Arslan, "Nasip olursa bu yıl, dört bölgemizde 72 köyümüzle, bin 485 çiftçimizle beraber, 75 bin 530 dekar pancar ektik. Bunda doğu teşvik priminin de çok önemli bir faydası var. Nasip olursa bu yıl fabrikamız, 315 bin ton pancar işleyecek. Şu ana kadar biz üreticilerimize 38 milyon 908 bin lira ci-

varında bir avans ödemesi yaptık. Bu günkü avans fiyatıyla bölgemize 400 milyon biz çiftçimize pancar bedeli ödeyeceğiz. Biz bundan sonraki yıllarımızda da pancar ekiminin gayreti için canla başla çalışacağız" şeklinde konuştu.

Ağrı Şeker Fabrikası'nda gerçekleştirilen törene, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Açıkgöz, Ağrı Şeker Fabrikası Müdürü Metin Arslan, Ağrı Belediye Başkan Vekili Zahir Kılıç, Şeker-İş Sendikası Ağrı Şube Başkanı Agit Arslan, işçiler ve pancar üreticileri katıldı.



Amasya Şeker'de 69. Pancar Alım Kampanyası başladı

Amasya Şeker Fabrikası'nın 69. pancar alım kampanyası, Suluova'daki tesislerde düzenlenen törenle başladı.

Vali Mustafa Masatlı, törende yaptığı konuşmada, Amasya ekonomisinin tarım başta olmak üzere, sanayi ve turizm ekseninde yoğunlaştığını söyledi. Şeker fabrikasının Amasya bölgesi için çok önemli olduğunu anlatan Masatlı, tarımsal faaliyetlerin ilde yoğun şekilde gerçekleşmesinde şeker fabrikası ve ona bağlı olarak oluşan farklı sektörlerin büyük payı olduğunu vurguladı.

Amasya Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özarslan ise şekerin tüm dünya ülkeleri açısından stratejik bir ürün olduğunu belirtti. Üreticinin her zaman yanında olduklarını ifade eden Özarslan, şunları kaydetti: "2022 yılında fabrikamıza bağlı 5 il ve 16 ilçe, 10 bölgemizde dışsal ekim alanlarımız ile birlikte 274 köyde 4 bin 700 çiftimiz ile sözleşme yapıldı. Bu çiftçilerimizle, 75 bin 500 dekar pancar ekimi gerçekleştirildi. Bu ekimlerden kendi sahamızda 380 bin ton, dış sahada 220 bin ton olmak üzere toplamda 600 bin ton teslim edilmesi planlanmaktadır. Tarımsal üretime sağladığı katkının yanı sıra yan ürünleri ve geniş istihdam olanağı ile şeker, dünyada önemini her daim koruyan bir ürün olmuştur. Yeni kampanya döneminin hayırlar ve bereketler getirmesini temenni ediyorum."

Törende bir konuşma gerçekleştiren Amasya Pancar Ekiciler Kooperatifi Başkanı Mustafa Saatci ise şunlara değindi; "Amasya şeker fabrikamız yapılan yatırım ve yenileme faaliyetleri sonucu bugün itibarıyla 6.000 ton üzeri pancar işleme kapasitesine ulaşmıştır. Başta bu fabrikayı yöremize kazandıran Adnan Menderes ve ar-



kadaşlarından minnetle anıyor bugüne kadar kurumlarımıza hizmet etmiş herkese en kalbi şükran ve minnetlerimi sunmak istiyorum.

Şirketin atıl bir biçimde bir kenara atılmış ve çürümeye terk edilmiş etil alkol tesislerinin gerekli bakım onarım faaliyetlerini süratle tamamlayarak ülke ve şirket ekonomisine hizmet eder hale getirdik. Ayrıca Türkiye'de ilk yerli ve milli paketleme tesisini kurduk. 2023 2024 dönemi yani bir dahaki yıl pancar alım avans fiyatımız 2000 lira olacaktır açıkladığımız bu fiyat pancar fiyatının 2000 Türk lirasından aşağı düşmeyeceğini garantisini olup pek tabii gerek görülmesi halinde günün şartlarına göre yeniden revize edilecektir." diye konuştu.

Pancar üreticilerine plaket ve hediye verilen törene, AK Parti milletvekilleri Levent Karahocagil ve Hasan Çilez, Suluova Kaymakamı Şafak Gürçam, Suluova Belediye Başkanı Fatih Uçok, Amasya Pancar Ekiciler Kooperatifi Başkanı Mustafa Saatci, Şeker-İş Sendikası Amasya Şube Başkanı Bahtiyar Keskin kurum ve kuruluş temsilcileri ile işçiler ve çiftçiler katıldı.

Turhal Şeker Fabrikası

89. Kampanya Açılış Töreni gerçekleştirildi

Önceki dönem Çevre ve Şehircilik Bakanı, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Özhasenkı, Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Anayasa Komisyonu Başkanı Yusuf Beyazıt, Tokat Valisi Nu-

man Hatipoğlu, Tokat Belediye Başkanı Eyüp Eroğlu, Şeker-İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı, işçiler ve çiftçilerin katılımları ile Turhal Şeker Fabrikası 89. Pancar Alım Kampanyası Açılış Töreni gerçekleştirildi.





Elazığ'da şeker pancarı alım kampanyası başladı

Kampanya başlama töreninde konuşan Şeker-İş Elazığ İl Temsilcisi Aşkın Karaçil, "Sektörümüz kritik bir süreçten geçmektedir Dolayısıyla devletimizin önceliği tarım ve sanayi birlikleri ile arz güvenliği ve piyasadaki istikrarın sağlanıp mevcut durumun korunmasıdır" dedi.

Elazığ Şeker Fabrikası tarafından 67'inci pancar alım ve işleme kampanyası açılış töreni gerçekleştirildi. Şeker fabrikasında düzenlenen etkinliğe Vali Dr. Ömer Toraman, AK Parti Elazığ Milletvekili Zülfü Demirbağ, CHP Elazığ Milletvekili Gürsel Erol, Belediye Başkan Yardımcısı Mustafa Pirinççi, Yurtbaşı Belde Belediyesi Başkanı Yasin Yılmaz, İl Jandarma Komutanı Kıdemli Albay Murat Evren, Şeker-İş Sendikası Elazığ İl temsilcisi Aşkın Karaçil, kamu kurum müdürleri, STK temsilcileri ve davetliler katıldı.

İstiklal Marşının okunması ile başlayan etkinlik, Kur'an-ı Kerim tilavetinin okunması, protokol konuşmaları, halk oyunları gösterisi ve kurdele kesimi ile devam etti. Bu sene ilk pancar hasadını fabrikaya getiren 5 çiftçiye ise il protokolü tarafından çeşitli hediyeler taktim edildi.

Türk Şeker Genel Müdürü Yardımcısı Şahin Arat'ta 21 yılın ardından özelleştirmeden çıkarılmanın kendileri için büyük önem taşıdığını belirterek, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a teşekkür etti.

TORAMAN: EMEKLERİNDEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDİYORUZ

Çiftçilere kazasız belasız üretim dileyen Vali Dr. Ömer Toraman, "Ben fabrikayı daha önce gezdiğimde bakım sürecindeydi. Orada işçi kardeşlerimiz ve mühendislerimizle görüştük. Güzel bir fabrika bölgemiz ve ilimiz için önemli bir tesis. İnşallah bu kampanya dönemini de kazasız belasız geçer. Yıl boyu ilk tohum attıktan sonra büyük emek ve gayret harçayarak şeker pancarlarını yetiştiren çiftçilerimiz, bugün hasatlarını alıp fabrikaya teslim noktasına geldi. Çiftçi ve pancar eken kardeşlerimize emeklerinden dolayı teşekkür ediyoruz" dedi.

ÇELİK: 110 GÜN KAMPANYA YAPILACAK

Kampanya hakkında bilgi veren Şeker Fabrikası Müdürü Mümtaz Çelik, "2021 yılında 42 bin 535 dekar alana pancar ekimi yapıldı 206 bin ton pancar işledik ve 106 gün boyunca kampanya yapılmıştır. Bu süre içerisinde 27 bin 890 ton kristal şeker üretimi yapılmış 8 bin 430 ton melas 58 bin 150 ton

ise yaş pancar posası elde edilmiştir. Elde edilen posanın 45 bin tonu paketlenmiştir. Buna karşı çiftçilerimize ürün bedeli olarak geçen yıl 95 milyon lira ödeme yapılmıştır. 2022 yılında 3 ilde 87 köyde bin 391 çiftçi ile 41 bin 240 dekar alana 325 bin ton A kotası pancar sözleşmesi yapılmıştır. Yapılan bu sözleşmelerde tesellüm edilecek pancar miktarı 250 bin tondur. 21 Eylül Çarşamba günü başlayacak olan kampanyamız, 200 bin pancar işleyip 110 gün kampanya yapacaktır. İşlenecek pancar da 27 bin ton kristal şeker üretilecekken yan ürün olarak 8 bin ton melas, 60 bin ton da yaş küspe elde edilecektir" ifadelerini kullandı.

KARAÇİL: SEKTÖRÜMÜZ KRİTİK BİR SÜREÇTEN GEÇMEKTEDİR

Tören konuşma gerçekleştiren Şeker-İş Elazığ İl Temsilcisi Aşkın Karaçil şunlara değindi;

"İçinde bulunduğumuz bu zorlu süreçte ülkemiz ve tüm dünya dayanıklılık ve dönüşüm ihtiyacının sınırdığı bir dönemden geçmektedir. Dünya ekonomisinde artan belirsizlik 2022 yılında da devam etmektedir covid 19 salgından etkileri henüz tam anlamıyla geçmemişken Ukrayna Rusya savaşı küresel ekonomik krizi daha da derinleştirmekte kalmayıp toparlanma sürecine de balta vurmuştur.



Bütün bunlar olurken son derece önemli bir hususta iklim değişikliği konusudur iklim değişikliğine müdahale geciktikçe artan su-suzluk beraberinde büyük kıtlıklara ve gıda krizlerine sebep olacaktır bugün tüm bilim insanları bu duruma dikkat çekmektedir. Tüm bu etkenlerin dünyadaki ekonomik mali krizi ortaya çıkardığı açıkça görülmektedir bütün sanayi sektörleri gibi gıda sek-

törünün lokomotif olarak nitelendirilen şeker sanayide bu durumdan en çok etkilenen sektörlerin başında gelmektedir. Sektörümüz kritik bir süreçten geçmektedir Dolayısıyla devletimizin önceliği tarım ve sanayi birlikleri ile arz güvenliği ve piyasadaki istikrarın sağlanıp mevcut durumun korunmasıdır. Geline bu noktada devlet tarafından alınacak tedbirler ve sağlanacak destekler sektördeki sürdürülebilirlik açısından belirleyici olacaktır

Fabrikamızın daha iyi bir noktaya getirilmesi kapasitesinin artırılması ve yatırımların yapılması için tüm Elazığ kamuoyunun desteklerini beklemekteyiz. Yıllardır köklü bir sorun olan ve bir türlü çözüme kavuşturulamayan diğer bir sorun ise kadro olayıdır Sayın Cumhurbaşkanımızın talimatıyla çalışma bakanımızın gayretleriyle sayın genel başkanımızı İsa Gök'ün öncülüğünde bu sorunun kısa sürede çözüme ulaşacağını ümit ediyorum.

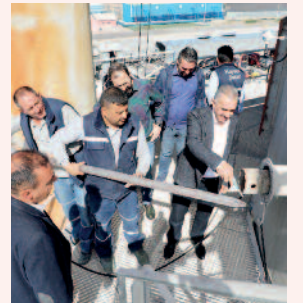
2022/2023 kampanya döneminin Elazığımıza memleketimize tüm çalışan arkadaşlarımıza ve çiftçi kardeşlerimize hayırlı uğurlu olmasını temenni ediyorum kazasız belasız ve bol bereketli bir kampanya süreci olmasını cenabı Allah'tan niyaz ediyorum" dedi.



Kayseri ve Boğazlıyan Şeker Fabrikası'nda kireç ocağı yakma töreni gerçekleştirildi

Kayseri Şeker Fabrikası 68. Kampanya Dönemi, Boğazlıyan Şeker Fabrikası 16. Kampanya Dönemi Kireç Ocağı Yakma Töreniyle gerçekleştirildi. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Şeker-İş Sen-

dikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı, Kayseri Şeker Yöneticileri ve fabrika personellerinin katılımıyla dualar eşliğinde gerçekleştirildi. 2022-2023 sezonunun kazasız, belasız hayırla neticelenmesini diledi.





Burdur Şeker Fabrikası'nda 2022-23 kampanya dönemi törenle başladı

102 gün sürecek olan 68. kampanya döneminde günlük 5 bin 200 ton pancarın işleneceği belirtildi.



ELEKTRİĞİNİ KENDİSİ ÜRETEN FABRİKA

Burdur Şeker Fabrikası Müdürü Turan Arslan, "Fabrikamızın bu kampanya döneminde ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisinin yüzde 100'ü kendi türbinlerimizde üretilmektedir" dedi.



Şeker Fabrikası Pancar Alım Sahasında gerçekleşen tören saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başladı. Pancar alım döneminin açılış törenine Burdur Valisi Ali Arslantaş, AK Parti Burdur Milletvekili Bayram Özçelik, CHP Burdur Milletvekili Mehmet Göker, Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Şahin Arat, Burdur Şeker Fabrikası Müdürü Turan Arslan, Burdur-Isparta Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Yılmaz Gürçan, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Şeker-İş Sendikası Burdur Şube Başkanı Mustafa Onay, protokol üyeleri, fabrika çalışanları ve üreticiler katıldı.

Burdur Şeker Fabrikası Müdürü Turan Arslan, "2022 yılında şeker pancarı üretimi için Burdur merkez, Dinar, Elmalı, Gölhisar, Senirkent, Tefenni ve Yeşilova olmak üzere 7 Ziraat Bölge Şefliğimize bağlı 148 köyde 3 bin 852 çiftçi ailesiyle 653 bin ton üretim kotası sözleşmesi yapılmıştır. 22 Mart 2022 tarihinde başlayan şeker pancarı ekimleri 99 bin 405 dekar olarak gerçekleşmiş ve 24 Mayıs 2022 tarihinde tamamlanmıştır. Kıymetli çiftçilerimizin kutsal emeklerini emanet olarak alıp alın terimizle taçlandıracağımız bugün ve geleceğin anahtar sektörleri içerisinde konumlanan yerli üretim olan Burdur Şeker Fabrikası olarak özveriyle çalışacağımız bir üretim dönemine daha girmenin heyecanı ve gururunu yaşıyoruz. Bu üretimi gerçekleştirmek için bugüne kadar çiftçilerimize aynı ve nakdi avans olarak pancar bedelinin yüzde 40'ına tekbül eden 214 milyon Türk lirası avans ödemesi yapılmıştır. Bundan

sonraki ödemede de üretim sözleşmesi çerçevesinde avans ödemelerimiz devam edecektir. Üreticilerimizin 2022 yılında ürettikleri şeker pancarları bölge şefliklerimize bağlı 14 pancar alım merkezinde teslim alınıp fabrikamıza sevk edilmektedir. Fabrikamızda pancar işlemesine 2 Ekim 2022 tarihinde başlanacak olup, 24 saatte üç vardiya ortalama günlük 5 bin 200 ton pancar işlenecek ve kampanyamız yaklaşık 102 gün sürecektir. Bu



panya döneminde fabrikamız ekim sahalarından tesellüm edilecek şeker pancarı miktarı 580 bin tondur. Bedeli ödenecek tahmini rekolte 540 bin ton, işlenecek net pancar miktarımız 530 bin ton olup yaklaşık 73 bin ton kristal şeker, yan ürün olarak 22 bin ton melas, 158 bin ton yaş pancar posası üretimini de gerçekleştirecektir. Fabrikamızın bu kampanya döneminde ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisinin yüzde 100'ü kendi türbinlerimizde

üretilmektedir. Ayrıca kampanyamızın başlamasıyla şeker pancarı, küspe, melas nakliyecileriyle yöremizdeki taşımacılık sektörümüze büyük ölçüde katkılar sağlamış olacaktır. Pancar tarımı ve şeker üretimi ülkemizin ve yöremizin sosyolojik ve ekonomik vizyonuna katkılar sağladığı ortadadır. 1955 yılında üretime başlayan fabrikamızın kuruluşundan bugüne kadar tüm emeği geçenlerden, aramızdan ayrılmış olanlara rahmet ve şükranla yad ediyor, hayatta olanlara sağlıklı, mutluluklar diliyorum. Ayrıca vatan savunmasında canlarını feda eden tüm şehitlerimizi de rahmet ve minnetle anıyorum. Pancar üretimi yapan tüm üreticilerimize, emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. 68. Üretim kampanyamızın yöremize, sanayimize ve ülkemize hayırlı ve uğurlu olmasını temenni eder daha nice sağlıklı, bereketli kampanyalar diliyorum." dedi.

Fabrika Müdürü Turan Arslan'ın konuşmasının ardından Vali Ali Arslantaş, Milletvekili Bayram Özçelik, Milletvekili Mehmet Göker, Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, Şeker Fabrikası Genel Müdür Yardımcısı Şahin Arat, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül yaptıkları konuşmalarda; Burdur Şeker Fabrikası'nın ülkemiz, bölgemiz ve Burdur ekonomisi için taşıdığı öneme dikkat çekerek yeni kampanya döneminin verimli geçmesi temennisinde bulundular.

Konuşmaların ardından fabrikaya ilk pancar getiren üreticilere protokol üyeleri tarafından ödülleri verildi. İl Müftüsü Enver Türkmen tarafından edilen duanın ardından kurdele kesildi ve Burdur Şeker Fabrikası'nda pancar alımları başladı.



Eskişehir'de Şeker Pancarları fabrikaya teslim ediliyor



Eskişehir'de Kazım Taşkent Şeker Fabrikası'nda pancar sezonu açıldı. Fabrika müdürü Mehmet Yüksel, kampanya döneminde 790 bin ton şeker pancarının işlenerek yaklaşık 105 bin ton kristal şeker üreteceğini söyledi.

Eskişehir'de şeker pancarları fabrikaya teslim edilmeye başladı 1933 yılında kurulan ve faaliyetlerini hala sürdüren Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası'nda yeni pancar sezonu açıldı. Üreticiler tarlalardan hasat ettikleri şeker pancarlarını kamyon ve traktörlere yükleyip fabrikaya teslim etmeye başladı. İlk teslimat için fabrika bahçesinde düzenlenen programa, AK Parti Eskişehir Milletvekilleri Harun Karacan, Emine Nur Günay, Cumhuriyet Başsavcısı Ali Yeldan, Vali yardımcısı Okan Leblebicier, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Süslü, fabrika müdürü Mehmet Yüksel, Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Halil Ünal, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanı Hamit Dokuzlar, işçiler ve çiftçiler katıldı.

105 Bin Ton Şeker Üretilcek

Programda konuşan Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası Müdürü Mehmet



Yüksel, 30 Eylül'den itibaren günde yaklaşık 8 bin 200 ton pancarın işleneceğini belirterek, "Fabrikamıza bağlı 8 ziraat bölge şefliğinde 128 köyde 2 bin 620 çiftçi ile pancar üretmek üzere 890 bin 200 ton sözleşme yapıldı. Mart ayında başlayan pancar ekimlerimiz mayısta tamamlandı. Bu süreç içerisinde 133 bin 766 dekar alanda pancar ekimi gerçekleştirildi. Bugün alınan pancarların işlen-

mesine 30 Eylül'de başlanacak. 24 saat, günde 3 vardiya olmak üzere günde ortalama 8 bin 200 ton pancar işlenecek. Toplam kampanya döneminde 790 bin ton pancar işlenecek ve yaklaşık 105 bin ton kristal şeker üretilcek. Ayrıca maya, alkol, yem ve gıda sanayi için önemli olan 35 bin ton melas ve 250 bin ton yaş pancar posasının elde edilmesi bekleniyor" dedi.

İlk ürünlerini teslim eden üreticilere çeşitli hediyeler verilen programda kurban kesilmesinin ardından dualar edilip, kurdela kesildi. Pancar üreticileri traktör ve kamyonlarla getirdikleri şeker pancarlarını fabrikaya teslim etti. Ürünlerden alınan numune işlemlerinin ardından araçlardaki şeker pancarları yıkama havuzlarına yüklendi.

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YILIN**Şeker sektörünün HEDEF PROGRAM aciliyeti var!**

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın gelecek dönem toplu iş sözleşmeleri için toplanan başkanlar kurulu toplantısı 24-27 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirildi. Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulunun Açılışına ise Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay, Türk-İş Konfederasyonu Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, Hür-İş Federasyonu Genel Başkanı Ahmet Serdaroğlu, Hür-İş Genel Sekreteri Ali Yeltekin, Büro-İş Sendikası Genel Sekreteri Hüseyin Köprülü, Din-Gör Sen Başkanı Cengiz İşkey, Daü-Per Sen Genel Başkanı Erdal Altun katıldı.

Başkanlar kurulunun açılışın da ilk olarak konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şu şekilde konuştu;

"Ülkemizin terörle mücadelesi kökleri kuruyana kadar baki olacaktır"

"Sizleri şahsım ve Şeker-İş Sendikası adına saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum başkanlar kurulu toplantımızın ülkemize camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum. Hepiniz hoş geldiniz. Öncelikle geçtiğimiz gün Düzce Gölyaka ilçesinde gerçekleşen deprem felaketi dolayısıyla ülkemize geçmiş olsun dileklerimi sunuyorum. Nerede bir felaket olsa tek yürek olarak hepimizin canı acıyor. Yüce Allah ülkemizi ve milletimizi her türlü afetten uzak eylesin. Öte yandan son günlerde yaşanan terör belaları, karanlık ve kirlili yüzünü yine tüm alçaklığı ile göstermekten geri durmuyor.

Başkanlar Kurulu'nda konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Gelenen bu aşamada artık, bu meseleye şekerin sürdürülebilirliği değil, ülke gıda sektörünün, tarım ve sanayi entegrasyonunun, milli üretimin sürdürülebilirliği gözlemlerine bakılmasını istiyorum" dedi.

İstanbul'da yaşanan hain saldırı sonrasında Kilis'te ve Gaziantep'te düzenlenen alçak roket saldırılarının da hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, milletimize başsağlığı diliyorum. Devletimizin Irak'ın ve Suriye'nin kuzeyinde terör hedeflerini yerle yeksan ederek cevabını en açık şekilde verdiğini biliyoruz. Kaldı ki sivil, asker, polis, öğretmen, kadın, çocuk ayrı mı gözetmeyen hain terör örgütlerinin bedelini en ağır şekilde öde-

yeceklerine hiçbirimizin şüphesi yoktur. Ülkemizin terörle mücadelesi kökleri kuruyana kadar baki olacaktır.

Ülkemiz çalışma hayatı gündemi ise her zamankinden daha çok çözüm beklediği bir dönemdedir azalan satın alma gücümüz geçici işçi kardeşlerimizin kadro sorunu taşeron meselesi ihtiyaç duyulan vergi düzenlemesi ve daha birçok konuyla mücadelemiz devam etmektedir konfederasyonumuz Türk-

iş'imizin öncülüğünde bu mesele en yakın zamanda aşılabileceğini yürekten inanıyorum."

"Çalışma hayatının sorunları her zaman gündemimizde"

Başkanlar kurulu toplantısında konuşan Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay; Çalışma hayatının başta geçici işçi, EYT, taşeron ve vergi düzenlemesi gibi birçok problemi olduğunu, vergi düzenlemesini de Türk-İş olarak her zaman gündemde tuttuklarını söyledi. Düünden bugüne şeker mücadelesinde olduğu gibi bu konularla da mücadeleye devam edeceklerinin altını çizen Atalay, sendikal örgütlenme konusunda yaşanan sıkıntıların bir an önce çözülmesi gerekiyor" dedi.

Şeker-İş Sendikası Başkanlar kuruluna katılmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Hür-İş Genel Başkanı Ahmet Serdaroğlu, "Türkiye de ki çalışma hayatı problemlerinin benzerleri bizde de var. Hür-İş Federasyonu olarak çalışma hayatımızın sorunlarının çözümü noktasında elimizden geleni yapıyoruz" dedi.

Şeker-İş Sendikası Başkanlar Kurulu'nun 2. oturumu ise Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün başkanlığında merkez yöneticileri



SON BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ



ve şube başkanları arasında gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün yaptığı toplantıda başta çalışma hayatının sorunları olmak üzere, gıda ve şeker sektörü, geçici işçiler, EYT, vergi düzenlemesi ve ülke gündemi değerlendirildi.

Toplantıda konuşan Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türk milletini teröre teslim etme çabalarının hiçbir zaman amacına ulaşamayacağını kaydetti.

Gök'ün konuşmasından satır başları şöyle:

“Bugünün dünyası dört ana meseleye odaklandı”

“Sizleri şahsım ve Sendikamız Şeker-İş yönetim kurulu adına saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum. Başkanlar Kurulu Toplantımızın ülkemize, camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum. Hepiniz hoş geldiniz. Konuşmama başlamadan önce, geçtiğimiz hafta Taksim’de yaşanan hain terör saldırısının bizlerden koparttığı 6 canımıza Yüce Allah’tan rahmet diliyor; terörün lanetli ve karanlık yüzünü bir kez daha lanetliyorum.”

Terör örgütlerinin kendi idealleri uğruna değil, dış güçlerin taşeronluğu doğrultusunda hareket ettiklerini ifade eden Gök, “Tüm kirli girişimler karşısında bugüne kadar ülkemiz, uluslararası bu politik güçlere pabuç bırakmamış, boyun eğmemiştir. İstedikleri korku iklimine esir olmamıştır. Aynı sağduyuyla bugün de, doğrudan ve dolaylı olarak terörün t’sini gerçekleştiren, destekleyen ve besleyenlere karşı duruşumuz dimdiktir, bundan sonra da dimdik olacaktır. Hepimizin tek bir

bildiği şey vardır; O da, “Türk milletini teröre teslim etme çabalarının hiçbir zaman amacına ulaşamayacağıdır.” diye konuştu.

Gök şöyle devam etti; “Bugün, dünya düzeninin yeniden kurulduğu, Türkiye’nin rolü, vizyonu ve konumunun çok daha önemli olduğu bir dönemdeyiz. Ukrayna Savaşı, enerji krizi, çip savaşları, gıda krizi ve geçim krizlerini ağırlaştırarak enflasyon hız kesmeden devam ediyor. Küresel ekonomi tüm bu gelişmelere paralel olarak yavaşlıyor. Pasta küçüldükçe de, daha büyük pay alabilmek için uygulanan korumacı politikaların sayısı günden güne çoğalıyor. Siyasi ve dış politika penceresinde yaşanan savaş ve jeopolitik gelişmelerin yanında bugünün dünyası dört ana meseleye odaklanmış durumda. Bunlar pandeminin etkileri, maliyet enflasyonu, iklim krizi ve dijital dönüşümdür. Bu yeni çehre karşısında tüm dünya, tüm bu kilit konulara, esasen dönüşüm meselesine, cevap bulabilmenin peşindedir. “Sürdürülebilirlik kavramı” ise, hemen hemen her konunun “soyadı gibi” karşımıza çıkmakta; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutuyla hedefe giden yolun olmazsa olmazı olarak önemini korumaktadır.

Yaşanan jeopolitik gelişmelerle birlikte ülkemiz, hem Rusya hem de Batı ile ilişkilerini eş zamanlı olarak dengeleme fırsatı bulmuştur. Rusya, Ukrayna’nın Karadeniz’deki limanlarından tahıl ihracatına izin veren Tahıl Koridoru Anlaşması’nı askıya alınmış, ülkemiz küresel gıda krizinin çözümü için koordinasyonunu sürdürmüş, ciddi bir küresel krizin aşılmasında büyük rol üstlenmiştir. Bu konuya muazzam emeği olan Türkiye, bölgede barışın temini ve insani yardım konusunda üstlendiği kıymetli kimliği sergilemeye devam edeceğini

beyan etmiştir. Kuşku yok ki bu beyan, dış politika-güvenlik alanındaki gelişmeler karşısında Türkiye’nin yeni manevra alanlarındaki güçlü duruşunun ispatı niteliğindedir.”

“Kararlı ve söz sahibi bir Türkiye portresi”

Savaşların, çatışmaların, eşitsizliklerin, terörün, küresel göçün ve adaletsizliklerin yaşandığı bu dönem esasen, bu kadim coğrafyada bin yıldır farklı görünümle cereyan etmiştir. Suriye’de, Irak’ta, Mısır’da, Filistin’de, Libya’da yaşananlardan tutun da Müslüman coğrafyasının yaşadığı zulme/soykırıma; içeride terör, darbe ve nice şer girişimlerine değin yaşanan hadiselerin hiç biri birbirinden bağımsız değildir. İşte bu farkındalıkla hareket ederek, bölgesel güç kimliğini güçlendiren, uluslararası sistemde daha fazla söz sahibi ülke kimliğini sağlamlaştırarak, cumhuriyetin kurulmasından sonra ciddi olarak küresel arenada bağımsız yol alan bir ülke olduğumuzun altını çizmek gerekir. Üstelik tüm bu baskı ve blokajlar karşısında, özellikle “milli ve yerli teknoloji atılımları”yla da daha bağımsız bir Türkiye olmak için mücadele ediyor olmamız, bugünün büyük resmi içinde dış politikada kararlı ve söz sahibi bir Türkiye portresi çizmektedir.

Diğer taraftan, bugünün konjonktürü içinde Ukrayna savaşı ve dünya meselelerinde jeopolitiğin geri dönüşü dünya düzenini yeniden tanımlamış vaziyettedir. Batılı olmayan dünyanın bir tarafta, Batı dünyasının diğer tarafta olduğu yeni bir iki kutuplu dünya düzeni ortaya çıkmaktadır. Batı’nın yaptırımlar ve siyasi baskı yoluyla Rusya’yı izole etme girişiminin,

Rusya, Çin, İran, Hindistan, Orta Asya ve Kafkaslar ve hatta Türkiye’den oluşan bir Asya jeopolitik ittifakına yol açacağı değerlendirilmektedir. Yani “bölgesel mal tedarik zincirleri”, “transit diplomasisi” ve “yeni ekonomik koridorlar”ın oluşumuna zemin hazırlanmaktadır. Kısacası büyük güçlerin çatışmasında, bölgesel güçler dünya düzenindeki bağımsız rollerini hayata geçirerek kendi jeopolitik çıkarlarını vurgulama fırsatı bulmaktadır.

Bugün gelişmiş ekonomiler enflasyon-büyüme düşüşü ikilemi arasında sıkışmış durumdadır. Hatta bu ekonomilerin en büyük avantajı olan düşük işsizlik oranları da büyümedeki düşüşle birlikte tersine dönme ihtimali ile karşı karşıya. Kısacası bugünün “geçim kriziyle mücadele” vurgusunun, 2023 yılında “küresel iktisadi durgunluk” yaşanması ihtimalini güçlendirdiği değerlendiriliyor. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler açısından, 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da, enflasyonist eğilimlerin devam edeceği beklentisi hâkim.

“Ama’sız ‘Fakat’ sız Sorunları Kabullemek, Sistemi Onarmak Zorundayız”

Uluslararası anlamda jeopolitik risklerin artmasının ve uluslararası ilişkilerde ülkelerin genel anlamda birbirlerine yönelik gergin tutumları, küresel ekonominin önündeki ciddi sınavlardır. Bu bakımdan önümüzdeki yıl, dünya çapındaki jeopolitik risklerin minimum düzeye indirilmesi ve dış politik sorunların çözülmesinin belirleyici rol üstleneceği öngörülmektedir. Özetle gelişmiş dünya resesyona sürüklenirken gelişmekte olan dünya, gelişmiş dünyadaki gidişin de etkisiyle, karmaşık bir



görünümüne doğru gitmektedir. Bu görünümde ülkemiz, yüksek büyüme oranına karşılık, liranın hızlı değer kaybı nedeniyle, son derecede yüksek bir enflasyonla yaşamaya devam etmektedir.

Ülkemizin enflasyon konusunda yaşadığı kısır döngünün neden-sonuç ilişkisine dayandığı görülmektedir. Yüksek risk, yüksek kur, ithal girdi maliyetlerinde artış, pahalanan üretim, fiyat artışı, enflasyon artışı, faiz artışı ve yine yüksek risk, yüksek kur sarmalında olduğumuzu görüyoruz. Bu sorunu çözmenin yolu da enflasyona neden olan olguları çözmeye çalışmaktan geçiyor. Ama'sız fakat'sız sorunları kabullenmek, sistemi onarmak zorundayız. Ekonomide üretime, istihdama, makro ve finansal istikrara, bütçede disipline ve dış dengeye daha fazla odaklanmalıyız. Ekonomideki kırılganlıkların azaltılmasını, kronik sorunlara kalıcı çözümler getirilmesini sağlayacak; rekabet gücünü artırıcı, kalkınma hamlelerini sürdürülebilir kılan yeni adımlara daha fazla öncelik vermeliyiz.

Gelinen bu noktada ne yapmalıyız diye baktığımızda, hedef programlar dâhilinde, sorunlar listesi ve çözüm önerilerinin oluşturulması ve bu reçetede, mutlaka biz emek camiasıyla, üniversitelerle, üreticilerle, iş dünyasıyla, esnafla ve toplumun ilgili her kesimleriyle çalışılması gerekmektedir. Sonucunda da sözde/uygulanmayan raporlarla değil, örneğin bir 5 yıllık plan dâhilinde, yol haritası adım adım taraflarla paylaşılarak, şeffaf bir genel plan içinde öncelikli bir plan oluşturularak hareket edilmesi gerekiyor. Ama tabi tüm bunlardan önce, ülkenin kararını, tercihlerini belirlemesi gerekiyor.

Ayrıca önemli bir mesele daha vardır ki, bugün gençlerimizin yolunu açmak konusunda çizdiğimiz yetersizliği, tersine çevirmemiz gerekmektedir. Türkiye'de nüfusun yüzde 53'ü 35 yaşın altındadır ve bu ciddi potansiyeli desteklemek, yenedünyanın genç beyinlerinden istifade etmek, siyasette, bürokraside ve yönetici pozisyonlarda önlerini açmanın, deneyimlerimizi aktardığımız ölçüde büyük kazanımlar getireceğini unutmamamız lazımdır.

Tüm bu değerlendirmeler ekseninde bugün,

gıdanın ve tahıl piyasalarının politik ve stratejik öneminin arttığı, ancak aynı zamanda "kitlesel açlık" tehlikesinin de hiç olmadığı kadar sesli ifade edildiği farklı bir dönemde olduğumuzu da belirtmeliyim. Ukrayna Savaşı, büyük resimde, özellikle de gıda gibi stratejik sektörlerde, kendi kendine yeterliliğin ne kadar önemli olduğunu da hatırlatan önemli bir uyarıcı rol oynadı.

"Gıdanın Ülkelerin Siyasal Gündeminde Ana Unsurlu Olmalı"

Bugün gıda üretiminde sürdürülebilirlik kavramı, "doğayla uyumlu, çevre dostu" bir gıda sistemini öncelemektedir. Girdi temini, enerji, tedarik zincirindeki kırılmalar ve belirttiğim tüm bu konular, "gıdanın" ülkelerin siyasal gündeminde ana unsur olarak yer almasını gerektirmektedir.

Her sektörün gıda ile yakın ilişkisinden de kaynaklı olarak, bu sektörün elzem bir alan olarak görülmesi, ikiz dönüşümün yani yeşil ve dijital dönüşümün göz ardı edilmemesi gerekmektedir. Gıda sanayinin dönüşüm yolculuğunda üreticiler, yeşil mutabakat politikaları çerçevesinde 2050 yılına kadar sıfır emisyon hedefi, plastik yol haritası yani, plastik ambalajların yeniden kullanılabilir/kompost edilebilir olması için çabalarını ortaya koymaktadır. Nitekim bugün Avrupa, paketleme ve gıda atıkları konusunda bağlayıcı politikaları birkaç yıl içerisinde geçmeyi hedeflemektedir. Dahası tüketicilerin bilinçlendirilmesi ve çevresel sürdürülebilirlik adına da eylem planlarıyla yasal düzenlemeleri hayata geçirecektir. Uluslararası platformlardan politika yapıcılara 2 önemli öneri çağrısı yapılmaktadır: Bunlardan ilki gıdanın, öncelikli sektör olarak belirlenmesi, ikincisi ise yatırım, inovasyon, üretici-tüketici, kamu-özel işbirlikleriyle bu öncelik geçişini mümkün kılmaktır. Aksi takdirde krizlerin üstesinden gelemeceğimiz vurgulanmaktadır."

Genel Başkan İsa Gök şöyle devam etti; "Diğer taraftan dünyada tüm çalışanlar içerisinde tarım çalışanlarının oranı yüzde 25 iken, Türkiye'de bu oran yüzde 17 civarındadır.

Genç neslin tarım sektöründe çalışma istek-sizliğine çözüm üretebilmek ve mevcut tarım istihdamındaki insanların de korunmasının sağlanması gerektiği oldukça önemlidir. Sektörün tarım ayağında üretim sürecinin izlenmesi, blockchain uygulamalarından yararlanılması, drone teknolojilerinin kullanımı, su tüketiminin azaltılması, endüstriyel otomasyonun yaygınlaştırılması, soğuk zincir altyapısının kurulması kısacası teknolojinin doğru kullanılması sağlanması gereklidir.

Tabii dijital dönüşümün önünde bazı engeller yok mudur, elbette vardır. Sektördeki insan kaynağının "yetkinlik eksikliği" varken; yönetim statüsünde, "dönüşüm isteği" mevcuttur. Dijital teknolojilerin sahada test edilmelerine, daha fazla veri toplanmasına ve hizmet geliştirilmesine ihtiyaç vardır. Bunun için devlet desteğini alarak işverenlere büyük rol düşmektedir. İnsan kaynağının gelişimine duyulan ihtiyaç tarafında da biz sendikalar, ortaya çıkan ve çıkacak yeni nesil işlerin bugünü ve geleceği için hareket etmelidir. Bu büyük sistem içerisinde biz sendikaların, geleceği bugünden etkileme potansiyeline sahip olduğumuzu önce kendimizin bilmesi gerekir.

"Kendimizi Geleceğe Nasıl Hazırlayacağız?"

Peki, biz sendikalar olarak kendimizi geleceğe nasıl hazırlayacağız? Sendikalar bugünden kendilerini şekillendirmek için nasıl adımlar atmalı? Değişmenin en iyi yolu nedir ve yarının zorlukları için sendikalarımızı nasıl yenileyebiliriz? Bu sorulara cevap arayışı, bugün tüm dünya sendikalarının ana gündemlerini oluşturmaktadır.

Geçtiğimiz Eylül ayında Sendikamız Şeker-İŞ, ITC (Uluslararası Eğitim Merkezi), ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) ve EFFAT (Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm Sendikaları Federasyonu) işbirliğinde Torino'da ulusal sendika temsilcilerinin yetkinliklerini geliştirmeye odaklı ortak bir projede yer almıştır. Burada gıda sektörü için iklim değişikliğinin anlamı, EFFAT'ın adil geçiş projesinin önemli hususları ve adil geçiş mücadelesi için işçileri nasıl harekete geçirebileceğimiz ile ilgili faydalı bilgiler paylaşılmıştır.

Bugün dünyamızda sessiz katil olarak görülen iklim krizinden büyük ölçüde etkilenenler olan, çalışanlardır. Gıda sistemlerimizi iklim değişikliği karşısında amaca uygun olacak şekilde yeniden şekillendirmek ve çalışan insanlar için gerçek çözümler sağlamak gerekmektedir. Konferans çağrısı olarak; gıda sektörünün karbon ayak izini azaltmak, insana yakışır işler yaratmak, bireysel ve toplu işçi haklarını geliştirmek, bir yanda işçi hakları ihlalinin, diğer yanda çevresel bozulmanın tarım ve gıda sektörleri ile sivi ilişkisinin bu ihlalleri şiddetlendirdiğini unutmamak, iş yerlerimizin geleceği için riskler konusunda farkındalık yaratmak, eğitimler düzenlemek, ulusal çevre politikalarının tanımlanmasında aktif rol almak öne çıkan değerlendirmelerdir.

Yaklaşık 1,2 milyar işin, bir diğer deyişle, dünya istihdamının yüzde 40'ünün sağlıklı ve istikrarlı bir çevreye doğrudan bağlı olduğu deklare edilmiştir ve ölüme yürüyen bir gezegende işlerin sürdürülemediği açıktır. Çevre politikalarına sosyal konuların dâhil edilmesini savunmalı, uyum stratejileri için savaşmalı, iklim değişikliği karşısında işlerimizi korumalı ve çalışma koşullarımızı iyileştirmeliyiz. Tüm bunlardan hareketle Sendikamız, adil geçiş çerçevesinde şeker ve gıda sektörümüz adına farkındalık çalışmalarına başlama hazırlığı içerisindeyiz. Önümüzdeki aylarda gerekli bilgilendirmeler teşkilatımıza yapılacaktır.

Bahsettiğim üzere tüm dünya, yeni dönemde iklim sorununun çözümü, gıda yeterliliği, teknolojik gelişmeler, yeterli enerji arzı ve güçlü bir altyapı için yapılması gerekenlerin arayışı içerisinde. Bu bakımdan ülkemizin Cumhuriyetin ikinci yüzyılı için sektörel "hedefler dizisi" çıkarması, 2023 yılında yaşamsal önem taşıyor. Cumhuriyetimizin ikinci yüz yılı öncesinde, bütün sektör örgütlerinin hedeflerden uzak kalmasının nedenlerini ve yeni dönemde beklentilerini, gerçekçi bir şekilde ortaya koyması gerekiyor. Yeni dönemde sağlıklı bir yol alabilmek için öncelikle, geçen yüzyılın bilançosu çıkarılıp, eksiklerin ve kazanımların net olduğu belirlenmelidir. Sektör raporlarının ortak bir şablonu olmalıdır.

Maalesef ülkemizde büyük emeklerle hazırlanan raporlar ve çalışmalar yazılı metin olarak kalmaktan öteye geçememektedir. Tarım Orman Şurası gibi, Şeker Master Planı gibi.

“Şeker’de ülkesel bir hedef programı acilen belirlenmeli”

Bildiğiniz gibi Sendikamızın da çalıştaylarını titizlikle takip ederek, tüm çalışmalarında aktif rol aldığı Şeker master planı halen kamuoyuna duyurulmamıştır. TÜBİTAK, TÜSSİDE ve Şeker Dairesi iş birliği ile gerçekleştirilen “Şeker Sektörü Master Planı Projesi”nde yapılan analiz ve değerlendirmelerle şeker sektörünü gelecekte bekleyen muhtemel senaryolar kapsamında ana ve alt stratejiler ile eylem planları belirlenmiştir. Yakın takipçisi olduğumuz planın kamuoyu ile acilen paylaşılması gerekmekte, Şeker’de ülkesel bir hedef program acilen belirlenmelidir. Sendikamız bu konuda geçmişte olduğu gibi, gerekli tüm sorumluluk ve görevleri almaya hazır beklemektedir. Geline bu aşamada artık, bu meseleye şekerin sürdürülebilirliği değil, “ülke gıda sektörünün”, “tarım ve sanayi entegrasyonunun”, “milli üretimin” sürdürülebilirliği gözlükleriyle bakılmasını istiham ediyorum.

Diğer taraftan bildiğiniz gibi, Türkşeker’in özelleştirme kapsam ve programından çıkarılmasına dair Cumhurbaşkanlığı kararında, Türkşeker adına kayıtlı bazı taşınmaz/gayrimenkuller özelleştirme kapsam ve programında tutulmuştur. Ve özelleştirme işlemlerinin 31 Aralık 2025 tarihine kadar tamamlanması kararlaştırılmıştır. Türkşeker, şeker gibi önemli bir gıda ürününün arz güvenliğinin sağlanması konusunda son derece önemli bir kamu hizmeti yürütmektedir. Bu çerçevede, istenilen üretim seviyesinin sağlanabilmesi için, özellikle fabrika alanlarının Türkşeker uhdesinde kalması büyük önem taşımaktadır. Fakat özelleştirme kapsam ve programında tutulan gayrimenkullerle ilgili yapılan araştırmalar sonucunda, bir kısım taşınmazların fabrikaların üretim alanlarını, satış mağaza ve alanlarını, teknik hizmet alanlarını, Şeker Enstitüsü ve binalarını, deneme tarlaları ve seraları, eğitim ve dinlenme alanlarını kapsadığı tespit edilmiştir. Buna göre, anılan taşınmazların fabrikalardan ayrılarak satışa çıkarılması, özellikle Ankara, Eskişehir, Kastamonu, Burdur ve Sursuluk fabrikalarının üretimlerini doğrudan olumsuz etkileyecektir.

Bu çerçevede Sendikamız, taşınmazların 3. kişilere devrinin, şeker arz güvenliği üzerinde yaratacağı olumsuz etkileri gözeterek, bu taşınmazların



Türkşeker’e devri için Cumhurbaşkanlığı’na ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na yasal başvuruda bulunmuştur, Danıştay 13. Dairesi’nde dava açmıştır. Akabinde Sendikamızın Cumhurbaşkanlığı’na yaptığı yasal başvuru 19 Ekim’de cevaplandırılmış; Sendikamızın öneri ve tavsiyelerinin not edildiği, taşınmazlara ilişkin gerçekleştirilmekte olan özelleştirme çalışmalarında paydaş görüşünün dikkate alınacağı bildirilmiştir.

“Yapılan yanlışa yerinde dur denmeli”

Her fabrika bir kaledir felsefesi ile yürüyen Sendikamız, gerek yasal başvurularıyla gerekse de sendikal çalışmalarıyla, “yapılan yanlışa yerinde dur demeye”, gerektiğinde de “ortaya çıkan tüm boşlukları doldurmaya” dönük gayretini sergilemeye devam edecektir.

Diğer yandan bildiğiniz gibi Sendikamızın ulusal meslek standartlarının hazırlanması konusunda çalışmaları sürmektedir. Bu kapsamda sendikamız ev sahipliğinde gerçekleştirilen çalıştay sonunda, Türkşeker ile pancardan şeker imalatı alanında çıkacak olan meslekler için “sınav ve belgelendirme iş birliği protokolü” imzalanmıştır. Devam eden süreçte ise Sendikamız tarafından “Şeker-İş Mesleki Yeterlilik Merkezi” adı altına bir belgelendirme kuruluşu kurulmuştur. Belgelendirme şirketine yetki alabilmek için et ve süt alanlarında gerekli demo sınavlar gerçekleştirilmiş, mesleki yeterlilik kurumu ve Türk Akreditasyon Kurumu’nun denetimiyle şirketimiz yetki alma aşamasına gelmiştir. Bu aşamadan sonra şirketimiz şeker, et ve süt sanayi yanı sıra kapsam genişletme yaparak diğer alanlarda da MYK belgesi verebilecek düzeye gelecektir.

Ayrıca, Türkşeker ile imzaladığımız protokol kapsamında kamuoyu görüşüne sunulan meslek standartları

sendikamız tarafından incelenmiştir. Hazırlanan meslek standartlarının pancardan şeker üretimi alanındaki meslekleri tam yansıtmadığı dile getirilmiş, bu konu Türkşeker ile de defaten görüşülmüş, Mesleki Yeterlilik Kurumu’yla gerekli görüşmeler yapılmıştır. Son süreçte görüşlerimiz yazılı olarak Kurum’a da bildirilmiştir. Bu sürecin biran önce nihayete erdirilmesi çabası içerisindeyiz. Bu kapsamda tamamlanan çalışmalar sonrası gerekli bilgilendirmeler teşkilatımıza bilahare yapılacaktır.

Son sözle dünden devraldığımız, bugünümüzü ilgilendiren ve geleceğimizi şekillendirecek tüm konularda gereken muhasebeyi yapıyor, var gücümüzle çalışıyoruz. Azalan alım gücümüz karşısında zorunlu hale gelen vergi düzenlemesi, Türkiye’nin gündeminde bekleyen geçici işçi ve taşeron işçilerin kadro meselesi gibi konularda Konfederasyonumuz Türk-İş öncülüğünde görüşmelerimizi, çalışmalarımızı sürdürüyor, süreci yakinen takip ediyoruz.’ diye konuştu.

“Şeker sanayi stratejik öneme sahip”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulunun son oturumu ise Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin ve Türkşeker Şeker Üretim Daire Başkanı Ahmet Aytemur’un katılımı ile gerçekleşti. Bütün şube başkanları ile tek tek istişarede bulunan Şahin mevcut sorunlarla yakından ilgilendi. Genel Müdür Şahin, tarihten bugüne şeker fabrikalarının öneme vurgu yaparak, şeker sanayinin geçmişteki durumundan bugünkü işleyişine kadar geniş bir perspektiften değerlendirmelerde bulundu. Şahin, “Sermaye sorunu başta olmak üzere Türkşekerin sürdürülebilirliğinin sağlanması için gerekli önlemlerin alınması konusunda hassasiyetle çalışıyoruz. Şeker Sanayinin stratejik önemini ve ülkenin şeker arz güvenliğinin sağlanması konularına ayrıca çok önem veriyoruz.” diye konuştu.



Erciş Şeker Fabrikası'nda şeker pancarı alımı başladı

Erciş Şeker Fabrikası'nda şeker pancarı alımı kampanyası törenle başladı.

Erciş Şeker Fabrikası'nın pancar alım sahasında düzenlenen törene, Van Valisi Ozan Balcı, AK Parti Van Milletvekili Abdulhat Arvas, Erciş Kaymakam Nuri Mehmetbeyoğlu, Türkiye Şeker fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Süslü, Şeker-İş Erciş Şube Başkanı Yusuf Özlek, Pancar Ekiciler Kooperatif Başkanı Faruk Ünal, Erciş Şeker Fabrikası Müdürü Sezai Doğan, bazı kurum amirleri, çiftçiler ve fabrika çalışanları katıldı.

Programda bir konuşma yapan Van Valisi Ozan Balcı, "Öncelikle bu fabrikanın kuruluşundan bugüne kadar gelmesini emek sağlayan ama Dar-ül Beka'ya irtihal eyleyen bütün herkese kardeşlerimize büyüklerimize Allah'tan rahmet diliyorum, yaşayanlara sağlık afiyet diliyorum. Yine bugün bu fabrikayı ayakta tutan işçilerimize, nasırlı elleri ile üretim yapan şeker pancarı üreticilerine, özellikle de kadın çiftçilere, beylere çok çok teşekkür ediyorum. Bugün Türk Şeker Erciş Şeker Fabrikası, şeker pancarı kampanya açılış döneminde burada bulunmaktan çok büyük mutluluk duyduğumu ifade etmek istiyorum. Bu etkinliğin gerçekleştirilmesinde emeği geçen, katkı sunan ve pancar üreticilerimize çok çok çok teşekkür ederim. Allah kaza bela vermesin. Hayırlı bereketli kılsın. Hep böyle güzel günlerde buluşmak dileğiyle. Hepinizi sevgi ve hürmetle selamlıyorum Allah'a emanet kalınız" dedi.

"Bu yıl 66 bin 238 dekar alanda pancar ekildi"

Şeker pancarı alım kampanyasında konuşma yapan Erciş Şeker Fabrikası Müdürü Sezai Doğan, "Fabrikamız bu yıl 2 il 10 ilçe ve 62 köyde bin 540 üreticimize 66 bin 238 dekar alanda pancar ektirmiş olup ekilen bu alanda yaklaşık 325 bin ton bedel ödenen pancar teslim edilecektir. Fabrikaların kampanya sürelerinin dengelenerek pancarın bozulmadan işlenebilmesi için genel müdürlüğümüzün talimatı ile fabrikamıza bağlı iki bölgeden üretilen 100 bin ton pancar Ağrı Şeker Fabrikasına gönderilecektir. Fabrikamız bu kampanyada 20 memur 230 daimi işçi 165 kampanya mevsimlik işçi 170 taşeron işçi olmak üzere 585 personel ile 212 bin ton civarında pancar işleyecektir. Kampanyamızın çalışanlarımıza, üreticilerimize, ilçemize, ilimize, ülkemiz ve milletimize hayırlı olmasını Cenab-ı Allah'tan niyaz ederim" dedi.

"Şeker fabrikası şehrimizin ekonomisine yaklaşık olarak 176 milyon liralık ciddi bir değer kattı"

Erciş Kaymakamı Nuri Mehmetbeyoğlu ise, "Erciş Şeker Fabrikamızın 2019 yılındaki pancar işleme kapasitesi 108 bin 500 tondur. 2020 yılında kapasitemiz 200 bin seviyesine geldi. İnşallah bu yıl da daha yukarı gidiyor. Tüm zamanların en iyi verilerinin gerçekleştiği bu dönemde şehrimizin ekonomisine yaklaşık olarak 176 milyon liralık ciddi bir değer kattı. Pandemi dönemi gibi önemli bir dönemde bütün



dünyada yaşanan kriz döneminde fabrikamız üretmeye devam etti" dedi.

"Ülkemizin yıllık şeker ihtiyacı 2 milyon 700 bin ton"

Türk Şeker Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Süslü; "Türk şeker, 15 şeker fabrikasının yanı sıra 2 alkol, 2 makine, 1 elektromekanik aygıt fabrikası ve bir enstitü ile 96 yıldır ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşları arasındadır. Ülkemizin yıllık şeker ihtiyacı 2 milyon 700 bin ton olup Türkiye'de halihazırda 1 milyon 176 bin tonu Türk Şeker'e ait olmak üzere 3.6 milyon ton kristal pancar şekeri üretim kapasitesi mevcuttur. Türk şeker, şeker üretiminin yanı sıra yan ürün olarak elde ettiği melas ile etil alkol üretimi, kimya, maya, yem sanayi ve birçok sanayi sektörüne yaş pancar posası ile de hayvancılık sektörüne yaptığı katkılarla ülkemizde tarımın sanayiye entegrasyonuna en iyi örnektir. Bu kampanyanın başta Erciş şeker fabrikamız olmak üzere şirketimize, ülkemize hayırlar getirmesini diler saygılar sunarım" dedi.

"Sektörün önünü açacak büyük bir marka yaratmak konusunda çalışmalıyız"

Şeker-İş Sendikası Erciş Şube Başkanı Yusuf

Özlek; "Ülkemizin kıymetli çiftçilerinin kutsal emeğini emanet alarak alın terimizle taçlandıracağımız, bugün ve geleceğin anahtar sektörleri içerisinde konumlanan pancar şekeri sanayimizi hazakarla çalıştıracığımız, mukaddes bir üretim dönemine daha girmenin heyecanı ve gururu içerisindeyiz.

Tüm dünyanın ve ülkemizin pandemi, savaş, iklim krizi, gıda güvenliği gibi birçok sorunu barındıran çetin bir süreçten geçtiği bu dönemde, "şeker endüstrinin ekonomik katma değerden yan ürün avantajına, istihdamdan gıda güvenliğine, kırsal kalkınmadan enerjiye" kadar uzanan üretim sahalarının başarılı yönetimi çok daha büyük önem arz eder hale gelmiştir.

Öncelikle, sektörümüzde uzun vadeli planlama yerine konjonktürel yönetim anlayışının hâkim olması nedeniyle şartlar oluşmadan tedbir üretmek yerine, ortaya çıkan sektörel sonuçlar doğrultusunda pozisyon alınmaktadır. Bununla beraber, özel bir destek sisteminden yararlanamayan, sektörel büyümenin dünya ülkelerinin oldukça gerisinde bulunan Türk şekerinin, bölgesel ve ülke çapında bir etki analizine de tabi tutulmadığı bilinmektedir. Kısacası, hedef programlardan uzak, ani kararların uygulandığı, denetim ve şeffaflık mekanizmalarında sıkıntı yaşayan, ortak akıl konuşturmayan, sürdürülebilirlik meselesini geleceğe sorun olarak aktiren bir kısır dön-

günün içerisinde kalındığı görülmektedir.

Ülke olarak bu sorunlar zincirini kırarak, sektörün önünü açacak büyük bir marka yaratmak konusunda tarımsal, endüstriyel, komşu pazarlara erişim, ihracat, sermaye üretme ve işgücü potansiyelimizin sonuna kadar değerlendirilmesi gerektiği açıktır. Geleceğe dair stratejilerin oluşturulmasında sektör gelişimi; mülkiyet yapısı, büyüme, ekonomik değer, teknoloji/entegrasyon, rekabet gücü ve verimlilik gibi kısıtlarla sektörün bütünü gözletilerek, şeker'de milli bir yol haritası çizilmesini gerektirmektedir. Diğer taraftan yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatı son 20 yılda, yıllık ortalama yüzde 16 düzeyinde büyüme kaydetmekte, nişasta bazlı şeker kotaları son yıllarda düşürülmüş olmakla birlikte, özellikle şeker fiyatlarının yüksek seyrettiği bu dönemde kayıt dışı satışların olma ihtimalinin yüksek olduğu değerlendirilmektedir.

Bu düşüncelerle, 2022-2023 kampanya döneminin Erciş Şeker Fabrikamıza, sanayimize, çalışanlarımıza, pancar üreticilerimiz ve ülkemize hayırlı olmasını diliyor; kazasız, belasız ve bereketli bir kampanya dönemi yaşanmasını temenni ediyorum" dedi.

Konuşmaların ardından pancar üreticilerine hediyeler takdim edildi. Daha sonra kurban kesilip ilk gelen pancar kantardan geçip işlenmesi için fabrikaya giriş yaptı.

Ereğli Şeker Fabrikası 34. Kampanya Dönemini başlattı

Ereğli Şeker Fabrikası, 34. Kampanya dönemini, şeker fabrikasında düzenlenen törenle başlattı. Kampanya dönemi açılış törenine Türk Şeker Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer, Ereğli Belediye Başkanı Hüseyin Oprukçu, Ereğli Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Talha Üzer, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Şeker-İş Sendikası Ereğli Şube Başkanı Yüksel İlaslan, STK temsilcileri, oda başkanları, siyasi parti temsilcileri, işçiler ve çiftçiler katıldı.

Programın açılış konuşması, Ereğli Şeker Fabrikası Müdürü Yıldray Özbay tarafından yapıldı. Özbay, konuşmasında, Ereğli Şeker Fabrikasının 2022-2023 kampanya döneminde 155 bin ton şeker üretimi hedeflediğini belirtti.

Ereğli Şeker-İş Sendikası Başkanı Yüksel İlaslan ise konuşmasında, şeker sanayinin eski günlerine yeniden dönmesini belediklerini belirtti.

Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, yaptığı konuşmada, Türk-Şekerin ilk teknolojik ihracatını 1991 yılında Almanlarla yarışarak kazandığı ihale sonucu Özbekistan'a yaptığını ve bu ihracattan sonra Türk-Şekerin hedef haline getirildiğini, Kemal Dervişin Ekonomi Bakanlığı döneminde çıkarılan yasa ile de özelleştirme kapsamına alındığını belirtti ve 21 yıl süren özelleştirme karşıtı mücadelelerinin, Cumhurbaşkanı Er-



doğanın da destekleri ile 2021 yılında, özelleştirme kapsamından çıkarılması ile sonuçlandığını ifade etti. Pancar üretiminin önemini, pandemi sürecinde ihtiyaç haline gelen ve pancarın yan sanayi ürünü olan melastan yapılan, dezenfektanın ham maddesi olan alkolün üretimi ve sonrasında gelen gıda krizi ile daha iyi anlaşıldığını da sözlerine ekleyen Taşlıyurt, Çiftçimizin pancar ekip ekmeme konusunda ikilem yaşadığı bir ortamda geleceğe umutla bakamayız dedi.

Üzer: Pancar Fiyatlarında Çiftçiyi Memnun Edecek Bir Rakam Bekliyoruz

Kampanya açılış töreninde konuşma yapan Ereğli Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Talha Üzer, özel sektör tarafından

üreticilere sağlanan imkanların daha fazlasının üreticilerimize sağlanması gerekiyor. Bu yüzden, önümüzdeki günlerde açıklanması beklenen pancar alım fiyatlarının 1.500 liradan az olmamasını bekliyoruz dedi. Şeker Pancarının stratejik bir ürün olduğuna da değinen Talha Üzer, Ereğli Şeker Fabrikamız, kapasitesinin yüzde elli fazlası ile çalışan bir fabrika. Biz, fabrikamızın üretim kapasitesinin artırılmasını da talep ediyoruz dedi.

Ereğli Belediye Başkanı Hüseyin Oprukçu ise, üreten insanın mübarek insan olduğunu belirttiği konuşmasında, Üreten insan, varlığını bir fazla anlamlandıran insan demektir. Devletin ve milletin var olması, üretme bağlıdır. Türkiye'de sanayileşme, şeker sanayisi ile başladı. Türk-Şekerin, üretim ve sanayileşme alanındaki çalışmalarını da

takdirle karşılıyoruz. Türk-Şeker ve Türk-Şekere bağlı Ereğli Şeker Fabrikası da, bölgemizde üretim noktasında çok ciddi ekonomik katkılar sağlayan kuruluşlarımızdır. Bu kuruluşlarımızın ayakta kalabilmesi için daha çok çalışmalı, daha fazla üretmeliyiz diye konuştu.

Türk-Şeker Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer ise konuşmasında, tarım sektörünün, dünya ekonomisinin ana sektörü olduğunu kaydetti ve hem gelir kaynağı, hem de gıda ihtiyaçlarının karşılanması bakımından tarım sektörü, diğer sektörlerle göre daha fazla desteklenmesi gereken milli bir meseledir dedi.

Konuşmaların ardından, ilk pancar getiren çiftçilere katılımcı protokol tarafından hediyeleri takdim edildi ve pancar kantarının açılış kurdelesini kesildi.



Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda 97. kampanya dönemi kapsamında şeker pancarı alımına başlandı. Türkiye'nin ilk özel teşebbüs yatırımı olarak 1926'da üretime başlayan Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda, şeker pancarı alım kampanyası dolayısıyla tören düzenlendi.

Fabrikanın bahçesindeki törende konuşan Vali Turan Ergün, fabrikanın, tarımın ve hayvancılığın gelişmesine önemli katkılar sağladığını söyledi. Fabrikanın ilk kurulduğu zamanlarda günlük 500 ton pancar işleme kapasitesinin olduğunu aktaran Ergün, "Fabrikada şu an günlük 1700 ton pancar işleniyor. Fabrikamıza şeker pancarı satan üretici sayısı ise 1132. Kentimizde 2022 yılı itibarıyla 26 bin 800 dekar alanda pancar ekimi yapıldı. Yıllık pancar üretimimiz 165 bin ton, yıllık şeker üretimi ise 22 bin ton. Aynı zamanda 50 bin ton küspe, 7 bin ton da melas üretimi gerçekleştiriyoruz." dedi. CHP Uşak Milletvekili Özkan Yalım da yeni kam-

Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda 97. kampanya dönemi

panya döneminin hayırlı olmasını diledi.

Türkşeker Şeker Üretim Dairesi Başkanı Ahmet Aytemur ise her zaman pancar üreticisinin yanında olduklarını ifade etti. Çiftçinin gelirini artırmayı ve serbest piyasa ortamında mağdur olmalarının önüne geçmeyi, halkın şekere ulaşımını güvence



altına almayı hedeflediklerini aktaran Aytemur şöyle devam etti: "2022 yılında 35 ilde, 1241 köyde, 28 bin 427 pancar çiftçisi tarafından 1 milyon 40 bin dekar alanda pancar ekimi yapıldı. Bu

kapsamda 6 milyon 400 bin ton pancar üretilmesi bekleniyor. Yine bu dönemde 850 bin ton kristal şeker ve yan ürün olarak da 270 bin ton melas, 1 milyon 900 bin ton yaş pancar posası elde edilmesi beklenmektedir."

Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder de Uşak Şube Başkanı Yaşar Taylan'ı kaybetmelerinden dolayı buruk bir kampanya dönemine gireceklerini belirterek 2022-2023 kampanya döneminin üreticilere ve şeker fabrikalarına hayırlı ve bereketli olmasını diledi.

Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Müdürü Mehmet Zararsız ise Uşak ve Denizli'nin Çivril ilçesi olmak üzere 57 köyde 1132 çiftçiyle 181 bin 300 tonluk üretim kotası sözleşmesi yapıldığını dile getirdi.

Konuşmaların ardından Vali Ergün ilk şeker pancarı getiren üreticiye hediye takdim etti. Daha sonra protokol üyelerince kurdele kesilip tesise ilk pancar alımının işlemleri de Ergün tarafından gerçekleştirildi.

İlgın Şeker Fabrikası'nca 41. Pancar Alım Kampanyası başladı



Bir seferberlik hareketinin başlatılması gerektiğine dikkat çeken İsa Gök, "Açıkça söylemek gerekirse, eğer bizler bu kıymetli adımları atmaz isek, bu büyük mirası, maalesef ki gelecek nesillerimize gönül rahatlığıyla emanet etmiş olmayacağız" dedi.

Törende konuşan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "Bugün, pandemi ile başlayan, maalesef iklim krizi, savaş, gıda güvencesi gibi birçok sorunla mücadele edilen bir dönemdeyiz" dedi.



İlgın Şeker Fabrikası 2022-2023 Kampanya Dönemi 41. Pancar Alım Kampanyası 29.09.2022 Perşembe günü başladı. Açılış programı; saygı duruşu, İstiklal Marşının okunması ve İlgın Şeker Fabrikası Müdürü Yusuf Gocuklu, Şeker-İş Sendikası İlgın Şube Başkanı Yusuf Yazır, Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, İlgın Belediye Başkanı Yalçın Ertaş, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer ve İlgın Kaymakamı Aytekin Yılmaz'ın konuşmaları ile başladı. Akabinde Kuran-ı Kerim tilaveti yapılarak kurban kesimi gerçekleştirildi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök konuşmasında şu hususlara değindi;

"41. kampanyasında, İlgın Şeker Fabrikamız üretim döneminin sanayimize, şeker çalışanlarına, pancar üreticilerine ve ülkemize hayırlar getirmesini yürekten diliyorum. Bugün; dünyanın ve ülkemizin pandemi ile başlayan, maalesef iklim krizi, savaş, gıda güvencesi gibi birçok sorunla mücadele ettiği bir dönemdeyiz.

Böylesi bir ortamda, gıda alanında elimizi güçlendiren, büyük potansiyeliyle ekonomik

katma değerinden istihdama, sektörler arası bağından gıda güvencesine, kırsal kalkınmadan enerjiye kadar ülkemizi çok yönlü besleyen bir üretim sahasının, şuan hepimiz tam da ortasında bulunuyoruz.

Ortak Akılla Şekerde Güçlü Bir İdeal Oluşturmak İçin Çalışılmalıdır

Bu fotoğrafı sadece İlgın Şeker Fabrikasının açılışından ibaret görmemek gerekir. Çünkü bizim sektörümüzde tek bir fabrikanın üretimi dahi, bütün bir toplumun geleceği ile yakından ilgilidir. Bu nedenledir ki, özellikle Amerika ve Avrupa'da şeker sektörünün, her zaman küresel anlamda hedefler koyma ve bu hedefleri uygulama yolunda adımlar attığını görürüz. Bu hedefler; insan sağlığını, yaşam kalitesini ve doğayı merkeze alır. Doğal kaynakların ve çevrenin korunmasından biyo çeşitliliğe, gıda güvenliğinden enerjiye, dijitalleşmeye kadar uzanan, tedarik zincirinin her noktasında kendini gösterir. Ülke politikaları tarafından beslenen bu gelişmeler, sektörde sürekli bir değişim ve dönüşümü de beraberinde getirir.

Konuyu 3 ana eksen üzerine oturtmak istersek, bunlardan birincisi, sürdürülebilir üretimdir. İkincisi, gıda güvenliğidir. Üçüncüsü ise sanayi-ürün çeşitliliği, entegrasyon, dijitalizasyon olarak ele alınabilir.

Bu farkındalıkla; yüzyıla yakın bir süredir, sektörde Dünya'nın 10 büyük şeker üreticisi şirketi arasına girmeyi başaran Türkşeker'in, sektörde yaşadığı dramatik gerileme ve güç kaybı, tüm ayrıntılarıyla ele alınması gereken mühim bir meseledir.

Nitekim Türkşeker, reel olarak küçülen yatırım ödenekleri nedeniyle, büyük ölçüde idame odaklı yatırımlara yönelmiş, küresel teknolojik düzeyin çok gerisinde kalmıştır. Ülkedeki sanayi kuruluşları arasında "ilk beş" içinde olan Türkşeker sürecin sonunda 61'inci sıraya gerilemiştir. Tüm bunlar değerlendirildiğinde şunu görmekteyiz: Sektörümüzde uzun vadeli planlama yapılmayarak, şartlar oluşmadan tedbir üretmek yerine, ortaya çıkan sektörel sonuçların olumsuzluğuna istinaden bir etiketleme yapılmaktadır. Ancak, ortaya çıkan bu olumsuz görünüm üzerinden ne yapabiliriz konuşulmaktadır. Gerek yatırım,



maliyet, rekabet, entegrasyon, enerji gerekse de sanayinin çalışma sistemi, çalışanların pozisyonu olsun tüm bu konularda "kısır döngünün aşılması" mücadelesi verilmektedir.

Gelinen noktada, özel bir destek sisteminden yararlanamayan, sektörel büyümenin dünya ülkelerinin oldukça gerisinde bulunan ülkemiz şekerinin, bölgesel ve ülke çapında etki analizine tabi tutulması gerekmektedir. Sürdürülebilirlik meselesi artık geleceğe sorun olarak aksettirmemek, ortak akılla şekerde güçlü bir ideal oluşturmak için çalışılmalıdır. Bu aşamada, sektörde yer alan her paydaşa verilecek sorumlulukla; devletin, sanayinin, üreticinin, çiftçinin, çalışanın işbirliğinde bir seferberlik hareketi başlatılması gerekmektedir.

Tüm bu konuların gölgesinde unutmayalım ki, Türkiye'miz iklim koşulları itibarıyla pancar üretim potansiyeli ve kurulu şeker üretim kapasitesi bakımından "kendine yeten" bir ülkedir. Pancar ve şeker üretiminin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve sektörümüzün kalkınmasına engel teşkil eden sorunların bertaraf edilmesi için kararlılığımızı korumaktan başka çaremiz yoktur.

Gereken Yapısal Ve Yönetmelik Önlemler Acilen Hayata Geçirilmeli

Bu çerçevede, sektörün sürdürülebilirliği açısından, piyasa önlemleri başta olmak üzere, gereken yapısal ve yönetmelik önlemler acilen hayata geçirilmeli, arzın güvencesi olan Türkşeker güçlendirilmeli, sektörel verimliliğin ve rekabet gücünün artırıldığı konsolide bir sektörel yapıya yönelik politikalar öncelenmelidir.

Tüm bunlarla birlikte, şeker fabrikalarının yapısı, işleyişi ve bütünsellik özelliğinin korunması, C şekeri üretiminin desteklenmesi ve fabrikalara sorumluluk verilmesi, üre-



tici-çalışan organizasyon yapısı ile çapraz kontrol mekanizmasının işletilmesi, Türkşeker'de alt yüklenici uygulamasına son verilerek, sanayimizde geçici işçilerinin kadro düzenlemesi yapılması, Türkşeker'in kendi kadrolarının oluşturulması, Nişasta bazlı şeker üretimi ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatının sıkı denetim altında tutulması, sektörümüzde şeffaflığa dayalı güven ortamının tekrardan yaratılması, paydaşların ve kamuoyunun veri ve bilgiye rahat erişiminin sağlanması ve şeker kurumunun yeniden oluşturulması sağlanmalıdır.

Bu atılımların her birinin elzem ve çok kıymetli fonksiyonları olduğunu ve her bir adımın icrasının da, sektörümüze ve ülkemize yadsınamaz katkılar sunacağına yürekten inanıyorum. Bugün yönümüzü şekerin geleceğine çevrildiğini, bizlerin yıllardır beklediği atılımları gerçekleştirecek irade için çalışıldığını görüyoruz. Bu vesileyle bu inanca sahip, bu amaca hizmet eden Sayın Bakan yardımcısına, devlet erkânımızın çok kıymetli temsilcilerine, Sayın Genel Müdüremize müteşekkir olduğumuzu belirtmek istiyorum. Şeker-İş olarak, sanayimiz adına üstümüze düşen her türlü görevi ve sorumluluğu tereddütsüz yerine getireceğimizin altını çizmek istiyorum. Sözlerime burada son verirken, Ilgın Şeker Fabrikamız için kazasız, belasız ve bereketli bir kampanya dönemi yaşanmasını yü-

rekten diliyor, hepinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum." diye konuştu

Ilgın Kaymakamı Aytekin Yılmaz, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer, Ilgın Belediye Başkanı Yalçın Ertaş, Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Ilgın Şube Başkanı Yusuf Yazır, Ilgın Şeker Fabrikası Müdürü Yusuf Gocuklu, daire amirleri, siyasi parti ilçe başkanları, sivil toplum, meslek kuruluşları, sendika temsilcileri ve çiftçilerin katılımıyla gerçekleşen program, kantar açılışıyla sona erdi.



KARS ŞEKER FABRİKASI KAMPANYA AÇILIŞ TÖRENİ TARIM BAKANI KİRİŞÇİ'NİN KATILIMI İLE GERÇEKLEŞTİ



Bakan Kirişçi: "Şeker pancarı alım fiyatını ton başına 1400 TL"

Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi, Kars Şeker Fabrikasının 2022 - 2023 pancar alım kampanya törenine katıldı. Bakan Kirişçi törende yaptığı konuşmada şeker pancarı alım fiyatının ton başına bin 400 TL olarak belirlediklerini müjdeledi. Bakan Kirişçi, Kars Şeker Pancarı Alım Kampanyası Töreni'nde yaptığı konuşmada, şekerin stratejik ürünler arasında yer alması sebebiyle şeker pancarı tarımının, ülke açısından daha da önem kazandığını belirtti.

Türkiye'nin, şeker pancarından yapılan şeker üretiminde yaklaşık 2,5 milyon ton yıllık üretimi ile dünyada beşinci, Avrupa'da ise dördüncü sırada yer aldığını ifade eden Kirişçi, şöyle konuştu: "Şeker üretiminde arz güvenliğimizi sağlayan bir seviyede duruyoruz. Şekerpancarı üretiminin en önemli unsuru olan tohum, ülkemizde üretilmekle birlikte, ebeveyn hatlar ithal edilmektedir. Sertifikalı kademedeki şeker pancarı tohumu üretim miktarı 2021 yılında 2 bin 122 tona ulaşmıştır. Üretilen bu miktar ülke ihtiyacını fazlasıyla karşılamaktadır. Şeker pancarı tohumu üretiminde yeterlilik oranımız yüzde 183'tür. Şeker pancarında arz güvenliği için sertifikalı kademedeki üretilen tohumlarda kullanılan ebeveyn hatların yerli ve milli kaynaklardan karşılanması önem arz etmektedir."

Yerli Tohum Müjdesi

Bakan Kirişçi, son yıllarda şekerpancarı tohumuyla ilgili çeşit ıslahına yönelik çalışmaların olumlu sonuçlar alındıklarını belirterek, "Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Şeker Enstitüsü tarafından 'TÜRKŞEKER 2023' ve 'TÜRKŞEKER 2053' adlarında 2 çeşit geliştirilmiştir. Ülkemize, milletimize hayırlı, uğurlu olsun. Geliştirilen bu çeşitlerin ticarete girmesi için 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu çerçevesinde 28.01.2022 tarihinde Milli Çeşit Listesi'ne kayıtları yapılmış ve üretim izinleri alınmıştır. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. adına üretim izni alınmış bu

çeşitlerin, farklılık, yeknesaklık, durulmuşluk testleri sürmektedir. Bu testlerin neticesine göre kesin kayıtları yapılacak olup tescil süreci devam etmektedir." diye konuştu.

Şeker Pancarı Alım Fiyatı

Bu yıl ki şeker pancarı alım fiyatlarını da açıklayan Kirişçi, "Bu yıl ki şeker pancarı alım fiyatını ton başına 1400 lira olarak açıklıyoruz. Hayırlı uğurlu olsun. Ayrıca, pancar üretim kotasını tamamlayan üreticilerimize ton başına 50 lira kota tamamlama primi de ilave olarak verilecektir. Böylece şeker pancarı alım fiyatı, yüzde 245 artış ile ton başına 1450 lira olmuştur" ifadelerini kullandı.

Ülke ve millet adına bu anlamda mutluluk ve onur verici bir tarih yazıldığını ifade eden Kirişçi, "Bir taraftan yeni enerji kaynakları ve altyapı yatırımlarıyla ekonomide yüzyılın atılımları yapılırken, diğer taraftan da dış politikada saygın ve belirleyici bir ülke olma yolunda tarihi adımlar atılmaktadır. Bugün Türkiye, uluslararası krizlerin çözümüne yönelik katkılarıyla



küresel bir güç haline gelmiştir. Rusya-Ukrayna krizinde Türkiye'nin oynadığı rol, dünya barışı adına oldukça önemlidir." dedi.

Kirişçi, Türkiye'nin, ekonomik ve siyasal gücü sayesinde bugün oyun kurucu bir ülke konumuna geldiğini belirtti. Sözleşmeli üretimi her iki boyutuyla da son derece fonksiyonel bir model olarak gördüklerini ve önemstediklerini belirten Kirişçi, "Bu üretim modeli, bildiğiniz gibi şeker pancarında yıllardan beri uygulanıyor. Gıda arzı açısından sağladığı istikrarla olduğu kadar, çiftçi memnuniyetine yönelik sonuçlarıyla da öngörülebilirliği sağlayan bir model olduğunu görüyoruz. Üretimle ilgili belirsizliklerin ortadan kaldırılması yanında, üreticimizi koruyacak etkili bir model olarak değerlendirmekteyiz." diye konuştu.

Kirişçi, tarım sektörünün çiftçinin gücü, üretkenliği ve direnciyle ileriye gidebileceğine işaret etti. "Tarım varsa tarımın sanayisi ve katma değeri de vardır" diyen Kirişçi, şöyle devam etti:

"Tarım sektörümüz sanayisiyle buluştuğu nispette güçlenmekte, bu da sektörü, ekonominin can damarlarından biri haline getirmektedir. Şeker pancarı üretimini ve şeker sanayisini bu anlamda tarım sektörümüzün en güçlü ve en verimli alanlarından biri olarak görüyoruz. Şeker sanayimiz, Cumhuriyetin ilk yıllarından itibaren ülkemiz tarımına rehberlik eden, istihdam ve sanayileşmede önemli role sahip bir sektör olmuştur. Tarıma dayalı sanayi dediğimizde şeker fabrikaları aklı gelen ilk örneklerden biri olmuştur. Sadece üretimde istikrar, yeterlilik ve katma değer sağlamakla kalmayıp, istihdamda katkılarıyla da bölgenin sosyal kalkınmasını desteklemektedir."

"Şeker üretiminin stratejik önemi bugün daha da arttı"

Kirişçi, şeker pancarının aynı zamanda çok yönlü bir bitki olduğunu, sadece ekonomik anlamda değil ayrıca şeker pancarının, alan bazında bir ormana kıyasla tam 3 kat daha fazla oksijeni atmosfere verdiğini söyledi. Stratejik bir sektör olan tarımı güçlendirmek ve aynı zamanda üreticilerin emeğini koruma konusunda son derece kararlı olduklarını ifade eden Kirişçi, şunları kaydetti:

"Bu iki hususu birbirinin koşulu olarak görüyoruz, tarım politikalarımızı gıda bağımsızlığını ve insanı merkeze alan bir anlayışla şekillendirmeye devam ediyoruz. Küresel ekonomide ortaya çıkan belirsizlik ve riskler dolayısıyla şeker üretiminin stratejik önemi bugün daha da arttı. Bu nedenle, çiftçilerimizi memnun edecek her fedakarlığı ve çalışmayı el birliğiyle yapacağımıza yürekten inanıyorum. Gerek özel sektör gerekse kamu işletmelerimiz bu konuda akliselim bir yaklaşım içinde olacaktır."

Yeni üretim sezonun bereket getirmesini dileyen Kirişçi, "Eli öpülesi çiftçilerimizin alın ve akıl terini korumakta ne kadar kararlı olduğumuz, bütün milletimiz tarafından görülmektedir. Biz şeker fabrikalarını bu ülkenin olmazsa olmazı olarak görüyoruz. 2022-23 yılı şeker pancarı alım kampanyasının hayırlı olmasını diliyorum. Yeni dönemde başta üreticilerimize bol bereketli kazançlar sağlamanın, çalışan kardeşlerimizin emeklerinin karşılığını fazlasıyla almasını diliyorum" ifadelerini kullandı. Açılış törenine, Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi'nin yanı sıra Bakan Yardımcısı İbrahim Yumaklı ve Nihat Pakdil, Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin, TBMM Tarım Orman ve Köy İşleri komisyonu başkanı Yunus Kılıç, Şeker-İş Sendikası Kars İl Temsilcisi Yaver Kop, işçiler ve çok sayıda çiftçi katıldı. Dua ve konuşmanın ardından Kirişçi, kampanyayı başlattı.



Kastamonu Şeker Fabrikası'nda 60. Kampanya dönemi başladı

60. kampanya döneminde 315 bin ton pancar işlenerek, 42 bin ton kristal şeker, 13 bin ton melas, 80 bin ton yaş pancar posası üretilecek.

Açılış törenine Vali Avni Çakır, Belediye Başkanı Opr. Dr. Rahmi Galip Vidinlioğlu, AK Parti Kastamonu Milletvekili Metin Çelik, CHP Parti Meclisi Üyesi ve CHP Kastamonu Milletvekili Hasan Baltacı, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Şahin Arat, Kastamonu Şeker Fabrikası Müdürü İrfan Kantürk, Şeker-İş Kastamonu İl Temsilcisi Ali Çufadaroğlu, İl Genel Meclisi Başkanı Güray Parçal, AK parti İl Başkanı Doğan Ünlü, CHP İl Başkanı Hikmet Erbilgin, MHP İl Başkanı Emin Çınar, CHP Merkez İlçe Başkanı İlke Karabacak, bazı kurum müdürler, STK başkan ve yöneticileri, siyasilere, davetliler, üreticiler ve şeker fabrikası çalışanları katıldı.

Şeker pancarı alım kampanyası töreninde açılış konuşması yapan Şeker-İş Başkanı Ali Çufadaroğlu, şunları söyledi:

"Yıllar sonra ikinci defa özelleştirme sıkıntısı olmadan bir kampanya daha açıyoruz şükürler olsun.

ancak 2 yıldır bu alınan sayının fazlasını emekli ettik. Dolayısıyla fabrikamızda işçi sıkıntısı hat safhada, hükümetimizin gündeminde olduğunu bildiğimiz başta mevsimlik işçilerimizin ve taşeron işçilerimizin bir an evvel kadrolarına kavuşması ve ihtiyacımız olan yeni işçilerin bir an önce alınması ricamızdır."

Şeker Fabrikası Müdürü İrfan Kantürk açılışta şu konuşmayı yaptı:

"Çiftçimizin yoğun emek sarf ederek bakıp büyüttüğü şeker pancarının bu sene de hasat zamanı geldi. Çiftçimizin yetiştirdiği pancar, işçimizin ellerinde şekere dönüşerek sofranızı tatlandırarak. Ülkemizin şeker ihtiyacını temin etmek için 1926 yılında Nuri Şeker ile başlayan şeker üretimi, bugün TÜRKŞEKER'in öncülüğünde 'Terli Üretimde Milli Değer' sloganıyla devam etmektedir.

Fabrikamızın temeli Rahmetli Başbakan Adnan Menderes tarafından atılmış ve ilk

tamonu Merkez, Devrekani, Taşköprü ve Çankırı'dan temin edilmekte iken bu sene uzun yıllar sonra ilk defa Boyabat'ta da pancar ekimi yapılmıştır. Ancak bu miktar pancar fabrikamız kapasitesine yeterli gelmediğinden Ankara Şeker Fabrikası'ndan da pancar almaktayız."

Fabrikanın bu yılki üretim faaliyetleri ile ilgili de bilgi veren Kantürk, "Öncelikle geçen yıl bölgemizde üretilen 200 bin ton bedeli ödenen pancar karşılığında çiftçimize 97 milyon TL ödeme gerçekleştirilmiş... Kastamonu Şeker Fabrikası olarak bu sene 4 Ziraat Bölge Şefliğimiz aracılığıyla 107 köyde, bin 979 çiftçimiz ile 46 bin 740 dekar alanda pancar ekimi yapılmıştır. Bu ekimden tahmini olarak 257 bin ton pancar tesellüm edilecektir. Ayrıca bu sene Ankara Şeker Fabrikası'ndan da 86 bin ton pancar gelecektir. Bu kampanya döneminde fabrika-

sanayi, maya, yem sanayi ve birçok sanayi sektörüne, yaş pancar posası ile de hayvancılık sektörüne yaptığı katkılarla ülkemizde tarımın, sanayiye entegrasyonuna en iyi örnektir.

2022 yılında şirketimiz tarihinin en önemli gelişmelerinden birisi gerçekleşmiş, TÜRKŞEKER'in yol haritası değişmiş, geleceğe yönelik çok önemli kararlar alınmıştır. 29 Nisan 2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı'nın kararı ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş'nin sermayesinin tamamı özelleştirme kapsam ve programından çıkartılarak, Tarım ve Orman Bakanlığı ile ilgilendirilmiştir. Böylece TÜRKŞEKER'in 21 yıldan fazla süren özelleştirme süreci sona ermiştir. 2022 yılında ise, şirketimize ait fabrikalarda, 35 ilde, bin 241 köyde, 28 bin 427 pancar çiftçisi tarafından bir milyon 40 bin dekar alanda pancar ekimi yapılmış



Şeker fabrikalarının ve şeker üretiminin devletimizin elinde olmasının, halkımız için ne derece değerli ve menfaatine olduğunu yöneticilerimizde anladı umuyoruz.

Yıllar sonra bu yıl fabrikamıza çok güzel yatırımlar yapıldı, sebep olanlardan, vesile olanlardan Allah razı olsun. Bundan sonrasının, fabrikamız için daha güzel olacağını düşünüyorum. Açıklanan bin 450 TL'lik pancar fiyatının da, ben ayrıca bir pancar üreticisi olarak şu anki günümüz koşullarında, iyi bir rakam olarak düşünüyorum ve de önümüzdeki yıllarda pancarımızın artacağına inanıyorum. Bir de tabii ki milletvekilimiz bu konuda bir şeyler söyler mutlaka ama bizim pancarımızın artması, biraz da barajlarımızın tamamlanıp sulamanın yapılabilmesine bağlı.

Obrucak ve Kınık önemli olanları. Diğer taraftan işçi konusunda çok eksikliklerimiz var. Fabrikamıza 2 yıl önce 110 işçi aldık,

üretimini yaptığı 1963 yılından beri Kastamonu'ya ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir. Kastamonu çiftçisinin yetiştirdiği pancar fabrikamızda halkımıza şeker, besicimize küspe, sanayicimize melas olmaktadır. Kastamonu Şeker Fabrikası yaptığı üretimle Kastamonu ve ülkemiz ekonomisine yıllık yaklaşık 650 milyon TL'lik katma değer fayda sağlamaktadır. Fabrikamız bu sene aldığı yaklaşık 25 milyon TL yatırım ödeneği ile özellikle rafineri kısmında ekonomik ömrünü, dolduran santrifüjler, eritme teknesi, şeker kurutma dolabı gibi ünitelerin değişimi yapılmıştır. Bunlardan santrifüjler yurtdışından temin edilmesine rağmen, yeni eritme teknesi ve yeni şeker tromeli TÜRKŞEKER bünyesinde Ankara Makine Fabrikası'nda imal edilmiştir.

Bu yatırımlar fabrikamız üretiminde kalite ve kapasite olarak olumlu katkılar sağlayacaktır. Fabrikamızın ihtiyacı olan şeker pancar, fabrikamız ekim sahaları olan Kas-

mızda; 315 bin ton pancar işlenerek, 42 bin ton kristal şeker, 13 bin ton melas, 80 bin ton yaş pancar Posası üretimi gerçekleştirilecektir. 2022/2023 döneminde bugüne kadar çiftçilerimize pancar bedeline karşılık aynı ve nakdi avans artı küspe bedeli olarak 96 milyon TL ödeme yapılmıştır."

Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Şahin Arat da yaptığı konuşmada şöyle dedi: "TÜRKŞEKER 15 şeker fabrikasının yanı sıra 2 alkol, 2 makine, 1 elektro mekanik aygıtlar fabrikası, 1 şeker enstitüsü ile 96 yıldır ülkemizin önde gelen sanayi kuruluşları arasındadır. TÜRKŞEKER yüzde 36,5'lik pazar payı ile ülke şeker sektöründe lider konumundadır. Ülkemizin yıllık şeker ihtiyacı yaklaşık 2 milyon 700 bin ton olup, Türkiye'de halihazırda yıllık bir milyon 176 bin tonu TÜRKŞEKER'e ait olmak üzere toplam 3,6 milyon ton kurulu şeker pancarı üretim kapasitesine mevcuttur. TÜRKŞEKER üretimin yanı sıra yan ürün olarak elde ettiği melas ile etil alkol üretimi, kimya

olup, 6 milyon 500 bin ton pancar üretileceği tahmin edilmektedir."

Her zaman üreticinin yanında olacaklarını söyleyen Arat; "TÜRKŞEKER'in geleneğinde her zaman pancar üreticisinin yanında olmak vardır. Bu gelenekten asla vazgeçmeyecek ve daima üreticilerimizin yanında olacağız. Biliyoruz ki şeker üretiminde ön koşul, önce hammaddeyi temin etmektir. Biliyoruz ki sizler varsanız, fabrikalar vardır. Her daim üretimin ve çiftçimizin yanında olduğumuzu bilmenizi istiyoruz. Şekerin tarlaya atılan tohumdan, vatandaşımızın sofrasına kadar uzanan meşakkatli yolculuğunda emeğini koyan herkesin başlarında hissesi vardır.

Konuşmaların ardından ilk pancar teslimini gerçekleştiren beş üreticiye ödülleri verildi. Yapılan ödül töreni ardından dua okundu, kurban kesildi, protokol tarafından kurdele kesimi yapıldı. Fabrikaya ilk ulaştırılan pancarlar sırasıyla kantara oradan da boşaltma havuzuna geçerek ilk alımlar gerçekleştirildi.

KONYA ŞEKER'in pancar alım kampanyası dualarla başladı

Törende konuşan Pankobirlik Genel Başkanı Ramazan Erkoyuncu, "Her zaman gururla anlattığım bu tesis pancar kapasitesi olarak Türkiye'nin en büyük fabrikasıdır" dedi.



Çumra ve Konya'daki iki şeker fabrikasıyla Türkiye'deki şeker üretiminin beşte birini gerçekleştiren Konya Şeker'in 2022-2023 pancar alım kampanyası, Çumra Şeker'de düzenlenen Kampanya Açılış Töreniyle başladı.

Konya Şeker'in 69. Çumra Şeker'in ise 19. Şeker Pancarı Alım Kampanyası törenine PANKOBİRLİK Genel Başkanı ve Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Erkoyuncu, Kooperatif Yönetim Kurulu Üyeleri, Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter ilk hasat pancarını getiren üreticiler ile bölge çiftçileri, sivil toplum kuruluşu yetkilileri, Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi ve Anadolu Birlik Holding çatısı altındaki şirketlerin yöneticileri ve çalışanlar katıldı.

Saygı duruşunda bulunulması, İstiklal Marşı'nın okunması ve Kuran-ı Kerim tilavetiyle başlayan törende PANKOBİRLİK Genel Başkanı Ramazan Erkoyuncu da bir konuşma yaptı. Kampanya döneminin hayırlı olmasını dileyerek konuşmasına başlayan Başkan Ramazan Erkoyuncu, "19 yıl önce de 18 kişilik Kurucu Heyet Olarak buradaydık. O gün yaşadığımız heyecanı bugün de yaşıyorum. 2003 temel atma, 2004 açılış ve bugün 19'uncu Kampanya açılışı... Bu fabrikada o günden bugüne milyonlarca ton pancar işlendi ve bu süreçte milyarlarca lira bu memlekete, bu çevreye, bu bölgeye, finans ve katma değer yarattı. Bu fabrikanın yapımına sebep olan başta Sayın Recep



Konuk olmak üzere tüm arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum, hayatını kaybetmiş yol arkadaşlarımız var, hepsinden Allah razı olsun, hepsine Allah'tan rahmet diliyorum. Bu fabrikanın kurulmasında emeği geçen

bütün arkadaşlarıma sizlerin adına, üreticilerimize adına, çiftçilerimize adına, teşekkürlerimi, minnetlerimi sunuyorum.

Her zaman gururla anlattığım bu tesis pancar kapasitesi olarak Türkiye'nin en büyük fabrikasıdır. Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı İbrahim Yumaklı başkanlığında sektör paydaşları ile yapılan toplantılarda da ifade ettiğim gibi birçok bölgede şeker pancarı üretimi azalırken, şirketimizin ekim bölgelerinde artmıştır ve biz daha yüksek oranda üretim yapmayı planlıyoruz. Konya Şeker olarak bu yıl geçen yıla oranla yüzde 12 fazla ekim yaptırдық. Bunun da üretime yansımaları bekliyoruz. Bu yıl 40-45 bin ton geçen yıla oranla daha fazla şeker üreteceğiz. Bu yıl onun için kotalarda artırım

yapılması hususunu Tarım Bakanımız Sayın Vahit Kirişçi'ye ve Tarım Bakan Yardımcımız Sayın İbrahim Yumaklı beye ilettim. Öyle görünüyor ki, inşallah kotayı da alacağız, böylece üreticimiz daha çok kazanmış, ürettiğinin karşılığını almış olacak" dedi.

Konuşmasında, Şeker Pancarının alım fiyatına da değinen Başkan Erkoyuncu, "26 Eylül'de Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın pancar alım fiyatını açıklamalarını bekliyoruz. Üreticilerimize hak ettiği bedelin ödeneceği konusunda umudumuz yüksektir. Kampanya döneminin hem sektör için, hem çiftçilerimiz için hayırlı ve bereketli olmasını, sıkıntısız bir kampanya dönemi geçmesini diliyorum" ifadeleri ile konuşmasını tamamladı.

Konya Şeker yetkililerinden edinilen bilgiye göre, Konya Şeker, 8 bölgede 36 kantar ve 66 boşaltma makinesi ile 7 gün 24 saat pancar alımı yapacak. 2022-2023 kampanya döneminde alımı gerçekleştirilecek olan pancarın tamamına yakınının fire-polar analizi üreticilerin pancar teslimi sırasında gelişmiş ekipmanlarla yapılacak. Konya Şeker, bu kampanya döneminde yaklaşık 3 Milyon 400 bin ton şeker pancarı işleyecek. İşlenen pancardan, 500 bin ton şeker, 700 bin ton pancar küspesi, 130 bin ton melas üretimi planlanıyor.

Konya Şeker ile Çumra Şeker'in günlük pancar işleme kapasitesi 28 bin ton, bu yıl kampanya süresi ise 140 gün olarak planlandı.





Yozgat Şeker Fabrikası pancar alımına başladı

Yozgat Şeker Fabrikasında 25. Dönem Pancar Alım Kampanyası düzenlenen törenle başladı. Kampanya döneminde 370 bin ton pancar alımı yapılacak.

Yozgat Şeker Fabrikası Meydan Tesislerinde başlatılan kampanya açılışına Yozgat Valisi Ziya Polat, Ak Parti Yozgat Milletvekili Yusuf Başer, Sorgun Kaymakamı Halil İbrahim Kazar, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erkan İçöz, Yozgat Pancar Ekicileri Kooperatif Başkanı Kürşat Aslan, Şeker İş Sendikası Yozgat Şube Başkanı Turgut Gözübüyük, işçiler ve çiftçiler katıldı. Pancar alım kampanyasının açılışında konuşan Yozgat Şeker Fabrikası Müdürü Bedirhan Aka, fabrikanın 25. Dönem pancar alımına başladığını söyledi.

370 Bin Ton Pancar Alımı Yapılacak

Aka, "2022 yılında Fabrikamıza bağlı 6 Ziraat Bölge şefliğimiz ve bunlara bağlı 11 tesellüm merkeziyle Yozgat pancar çiftçisine hizmet vermekteyiz. Yozgat Şeker Fabrikası olarak bu sene 110 köyde 2 bin 200 çiftçi tarafından 65 bin dekarlık alanda pancar ekimi yapılmıştır. Bu alandan elde edilecek ürün miktarı yaklaşık 370 bin ton olup;



Pancar işlemesine 05 Ekim 2022 tarihinde başlanacak ve takriben 100 gün sürecektir. İşlenen pancardan yaklaşık 55 bin ton kristal şeker, 16 bin ton melas, 120 bin ton yaş pancar posası üretimi beklenmektedir. Fabrikamızın bu sene yapacağı üretim faaliyetlerinden bölgemize sağlayacağı parasal değer 1.2 milyar TL civarında olacaktır. Yozgat Şeker Fabrikası olarak, bundan sonrada hem çiftçimize, hem bölgemize, hem de ülkemize hizmet etmeye devam edeceğiz" dedi.

Heyecan Gurur İçerisindeyiz

Şeker İş Sendikası Başkanı Turgut Gözübüyük, çiftçilerin kutsal emeğini emanet olarak alın terimizle taçlandırdığımız mukaddes bir üretim döneminin heyecanı ve gururu içerisinde olduğunu söyledi.

Gözübüyük, "Çetin bir süreçten geçen bu süreçte şeker endüstrisinin ekonomik katma değerden yan ürünü avantajına, istihdamdan gıda güvenliğine, kırsal kalkınmadan enerji üretimine



katar başarılı üretimin çok daha önem arz eder hale gelmiştir. Geleceğe dair stratejiler oluşturulmasında ekonomik değer, büyüme, rekabet gücü ve verimlilik gibi kıssaslarla sektörün bütününe gözeterek şekerde milli bir yol haritası çizilmesi gerekmektedir"

Yıllık 1 Milyon 176 Bin Ton Şeker Üretimi

Türkiye Şeker Fabrikası Genel Müdür Yardımcısı Dr. Erkan İçöz, 15 Şubat 1998 yılında kurulan ve bugün 25'nci kampanyasını başlatmak üzere Yozgat Şeker Fabrikasında bir araya geldiklerini söyledi. İçöz, "Türk Şeker 15 şeker fabrikasının yanı sıra 2 etil alkol, 2 makine fabrikası, 1 elektromekanik aygıtlar ve birde şeker araştırma enstitüsü ile 96 yıldır ülkemizin önce gelen sanayi kuruluşları arasındadır. Türk şeker yüzde 36.5 Pazar payı ile şeker sektöründe lider durumdadır. Ülkemizin yıllık şeker ihtiyacı yaklaşık 2 milyon 700 bin ton olup Türkiye'de hali hazırda yıllık 1 milyon 176 bini Türk Şekere aittir" dedi.



Bereketli Bir Gün

Son olarak konuşan Yozgat Valisi Ziya Polat ise, üreten üretileni buraya taşıyan, burada emek harcaayıp ham maddeyi maddeye çeviren herkese teşekkür ettiğini söyledi. Vali Polat, "Bereketli bir gün. Şeker pancarının kristal şekere yolculuğunun başladığı bir gün. Üreten kardeşlerimizden Allah onlardan razı olsun. Pandemi döneminde de gördük ki, en büyük güç gıda ve tarım. Yiğitler Şehri Yozgat'ımız tarımcılığın başkentlerinden biri. Hayvancılıkta çok iyi yerlerden bir yerdeyiz. Mercimek üretiminde Türkiye birincisi Nohut'ta Türkiye ikincisiyiz. Şeker pancarında, buğday da ilk 10'dayız" dedi.

Bu sene yapılan desteklerle özellikle ürün çeşitlendirmesi yapmak istediklerini belirten Vali Polat, "İl Özel idaremeçlis üyelerimizin desteği ile çiftçilerimize ayıççeği tohumu dağıtmıştı. 13 bin dekardan şuanda 150 bin dekara ulaşıldı. Ürünleri çeşitlendirmek ve üretilen ürünlerinde Türk Şeker gibi yerli ve milli fabrikalarımızla maddeye çevirmek zorunda olduğumuzu belirtmek isteriz. Biz tarım ve hayvancılığın yanında sanayi kendi olma yolunda ilerliyoruz" diye konuştu.



Türkşeker Genel Müdürü Şahin: Şeker Arzında Sıkıntı Yok

Malatya Şekeri Fabrikası'nın 2022-23 yılı pancar alım kampanyasının açılış törenine katılan Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin, "Kıtlık olacak kaygısı içerisine girmeye gerek yok. Şeker üretiminin bu yıl çok daha iyi olacağını ümit ediyoruz." dedi.

Türkşeker Genel Müdürü Muhiddin Şahin, şeker üretiminin bu yıl çok daha iyi olacağını ümit ettiklerini belirterek, "Türkiye'deki şeker üretim kapasitesi 3 milyon 600 bin ton. İhtiyacımız olan 2 milyon 700 bin tondur. Türkşeker'in 1 milyon 200 bin ton kapasitesi vardır." dedi.

Şahin, Malatya Şeker Fabrikası'nda 67. dönem şeker pancarı alım kampanyasının açılışında yaptığı konuşmada, bu fabrikanın 1956'da kurulduğunu hatırlattı.

Türkiye'de 33 şeker fabrikası bulunduğunu, bunlardan 15'inin kendilerine ait olduğunu belirten Şahin, şöyle devam etti:

"6 fabrika Pankobirlik'e ait, bunlar yarı kamu kuruluşlar, 12'si de özel sektöre ait. Oransal olarak baktığımızda şeker fiyatlarındaki hareketlilikten dolayı bunu belirtmekte fayda görüyorum, Türkiye'de şeker üretiminin yüzde 36,5'ni biz devlet olarak zaten yapıyoruz. Piyasayı düzenli olarak regüle ederek, arz güvenliğini sağlıyoruz. Kalan yüzde 35'i de yine yarısal kamu kuruluş, iş ortağımız Pankobirlik yapıyor. Türkiye'de hiçbir zaman şeker arzında bir sıkıntı yok. Ukrayna savaşından dolayı ufak bir dalgalanma oldu ama Türkiye'de ortalama kişi başı şeker tüketimi 29-31 kilogramdır ve bu yıllar itibarıyla çok fazla değişmemiştir."

Türkiye'nin şeker üretiminin tüketimine yetecek seviyede olduğunu anlatan Şahin, "Kıtlık olacak kaygısı içerisine girmeye gerek yok. Şeker üretiminin bu yıl çok daha iyi olacağını ümit ediyoruz. Türkiye'deki şeker üretim kapasitesi 3 milyon 600 bin ton. İhtiyacımız olan 2 milyon 700 bin tondur. Türkşeker'in 1 milyon 200 bin ton kapasitesi vardır" diye konuştu.

Kampanya açılış töreninde bir konuşma gerçekleştiren Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök konuşmasında şu hususlara değindi: "Ülkemizin kıymetli üretim kuruluşu Türkiye Şeker Fabrikalarına ait Malatya Şeker Fabrikamızla başlayan 2022/2023 yılı üretim döneminin heyecanı ve gururunu sizlerle paylaşıyorum. 67. kampanya döneminin Malatya Şeker Fabrikamız başta olmak üzere sanayimize, şeker çalışanlarına, pancar üreticilerine ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyorum.

Hepimizin bildiği gibi, sanayi ve tarım coğrafyası özelinde önemli bir yeri olan sektörümüzün sağladığı sosyolojik ve ekonomik imkânlar, özellikle içinden geçtiğimiz bu zor dönemde, ülkemizi hedeflerine ulaştıracak birçok kapıyı aynı anda açabilecek kapasitededir.

Üstelik Avrupa şeker çalışanları ve üretici



temsilcilerinin de deklare ettiği gibi, şeker fabrikaları, buldukları kırsal toplulukların kalbi durumundadır. Tek bir fabrikanın üretimi dahi, bütün bir toplumun geleceği ile yakından ilgilidir. Pancar şeker fabrikalarının ana ve yan ürün çeşitliliği ile birçok sektörü destekleme işlevi, ekonomik çarpan etkisi yaratmaktadır. İşte bu özellikli yapı, kırsal kesimi yerinde tutarak; tarımdan kopuşun, kırsal kaçışın önünde büyük bir barikat görevi görmektedir.

Tüm bunlara karşın, piyasa dinamikleri açısından sektörümüz, uzun bir süredir kırılmalı bir dönem yaşamaktadır. Pandemi ve Ukrayna-Rusya gerginliği bu kırılmalı daha da artırmış, ürün piyasalarını dengeleştirmiştir. Belirsizliklere bağlı olarak başta enerji olmak üzere birçok emtia fiyatında artışa neden olmuştur.

Aynı zamanda çiftçilerin artan üretim maliyetleri gelirlerinde düşüşe yol açarak, pancar ve şeker üretiminin sürdürülebilirliği açısından risk anlamı taşımaktadır. Diğer taraftan, bu süreçte pazarda en hızlı büyüyen ve diğer ürünlerin pazarını daraltan yüksek yoğunluklu tatlandırıcı ithalatı, yerli üretim karşısında yeni bir "cephe" açmış durumdadır. Yüzyıla yakın bir süredir, sektörde; tarımsal ve endüstriyel faaliyetlerin "öğretmeni" olan, Dünya'nın 10 büyük şeker üreticisi şirketi arasına girmeyi başaran Türkşeker, sektörde dramatik bir gerileme ve güç kaybı yaşamıştır. Türkşeker, reel olarak küçülen yatırım ödenekleri nedeniyle, büyük ölçüde idame odaklı yatırımlara yönelmiş, küresel teknolojik düzeyin çok gerisinde kalmıştır. Ülkedeki sanayi kuruluşları arasında "ilk beş" içinde olan Türkşeker,

sürecin sonunda 61'inci sıraya gerilemiştir.

2018 yılında özelleştirilen fabrikalara tanınan "Üretim Şartı"nın sona ermesine yaklaşık olarak 1 yıllık bir süre kalmıştır. Bu fabrikaların, süre sonundaki yol haritaları arz güvenliği ve piyasa dinamikleri açısından büyük önem arz etmektedir. Bilinen bu belirsizlik karşısında maalesef halen herhangi bir aksiyon alınmış değildir.

Türkiye'miz, pancar üretim potansiyeli ve kurulu şeker üretim kapasitesi bakımından "kendine yeten" bir ülkedir. Fakat altını çizmek gerekir ki, özelleşen fabrikalar nedeniyle arz güvenliğini riske sokacak bir gelişme, Türkiye'yi büyük miktarlarda şeker ithalatı ile karşı karşıya bırakabilecektir.

Büyüterek Büyüyeceğiz

Bu nedenlerle, önümüzdeki dönemde; sektörün sürdürülebilirliği açısından, piyasa önlemleri başta olmak üzere, gereken yapısal ve yönetsel önlemler acilen hayata geçirilmeli, arzın güvencesi olan Türkşeker güçlendirilmeli, sektörel verimliliğin ve rekabet gücünün artırıldığı konsolide bir sektörel yapıya yönelik politikalar öncelenmelidir.

Ayrıca, ülkemiz şekerinde vizyon eksikliğimizi giderecek bir kalkınma planının hayata geçirilmesi, şeker fabrikalarının yapısı, işleyişi ve bütünsellik özelliğinin korunması, C şeker üretiminin desteklenmesi ve fabrikalara sorumluluk verilmesi, üretici-çalışan organizasyon yapısı ile çapraz kontrol mekanizmasının işletilmesi, Türkşeker'de alt yüklenici uygulamasına son verilerek, sanayi geçici işçilerinin kadro düzenlemesi yapılması, Türkşeker'in kendi kadrolarının oluşturulması, Nişasta bazı şeker üretimi ve yüksek yo-

ğunluklu tatlandırıcı ithalatı sıkı denetim altında tutulması, sektörümüzde şeffaflığa dayalı güven ortamının tekrardan yaratılması, paydaşların ve kamuoyunun veri ve bilgiye rahat erişiminin sağlanması ve şeker kurumunun yeniden oluşturulması gerekmektedir.

İnaniyorum ki tüm bu kritik hususların gerçekleşmesiyle, milli deneyimimizi güvenli yarınlara taşıyabileceğiz. Bizler de büyük Şeker Ailesi olarak sanayimiz için fedakârca ve cansiperane bir şekilde çalışmaktan vazgeçemeyeceğiz. Tek ağaçtan söz ederek, ağacın ömrüyle kendimizi sınırlamayacağız. Orman içinde dayanışmayla var olacağımızı, büyüterek büyüyeceğimizi unutmayacağız" diye konuştu.

67. Şeker Pancarı Kampanya Alım Döneminin hayırlı olmasını temenni eden Malatya Valisi Hulusi Şahin, şeker fabrikalarının kıymetli tesisler olduğunu dile getirdi. Şahin, yeni tip koronavirüs salgını ve Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle piyasalarda yaşanan dalgalanmaların Türkiye'de çok daha az hissedilmesinin bu tesislerin sayesinde olduğunu belirterek, "Son yıllarda net bir şekilde görüyoruz, gıdayı, gıda ürünlerini, petrolü, doğal gazı bir silah olarak kullanan dönemden geçiyoruz. Bu dalgalı denizlerde Türkiye gemisini alabora olmadan kurtarabilmemiz için elimizde çeşitli argümanlara ihtiyacımız var. O argümanların başında piyasa regüle etkisi nedeniyle bu tür kamu kuruluşları geliyor. O yüzden Türk Şeker ailesi bizim için çok değerli."

Malatya Şeker Fabrikası Müdürü Suat Altun ise toplam 7 ilde pancar ekimi yaptıklarını belirterek, "Fabrikamız üretimiyle ülke ekonomisine yaklaşık 900 milyon lira katma değer sağlayacak" dedi.

Açılış törenine, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkşeker Genel Müdürü Muhittin Şahin, Malatya Valisi Hulusi Şahin, Malatya Şeker Fabrikası Müdürü Suat Altun, Şeker-İş Sendikası Malatya Şube Başkanı Nuri Murat ve çok sayıda davetli katıldı.



ŞEKER-İŞ'ten TARIM İŞ'e Hayırlı Olsun Ziyareti



Şeker-İş Başkanı İsa Gök'ten SGK Başkanı Arat'a hayırlı olsun ziyareti

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına atanan Kürşat Arat'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Sendika Yönetim Kurulu üyeleri 21. Olağan Genel Kurulu sonrası yeniden Tarım-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İlhami Polat ve Yönetim Kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

ŞEKER-İŞ'ten TES-İŞ'e Hayırlı Olsun Ziyareti

■ Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Sendika Yönetim Kurulu üyeleri 12. Olağan Genel Kurulu sonrası TES-İş Sendikası Genel Başkanı seçilen İrfan Kabloğlu ve Yönetim Kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Medya temsilcilerinden Şeker-İş Genel Başkanı Gök'e ziyaret



Medya kuruluşlarının Ankara temsilcileri Başkan İsa Gök'ü makamında ziyaret etti. Ziyarete çalışma hayatına dair konular ele alındı.

Show Tv Ankara Temsilcisi Faruk Demirel, TGRT Haber Ankara Temsilcisi Ercan Gürses, Haber Global Haber Müdürü Erdiç Özyılmaz, Habertürk Haber Müdürü Aykut Türel, Mesleki Yeterlilik Kurumu Basın Müşaviri Cezmi Sayılın Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkan

İsa Gök'ü Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde ziyaret etti. Ziyarete Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder'de hazır bulundu. Ziyarete çalışma hayatına dair fikir alışverişinde bulunuldu. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Daha Adil Bir Avrupa Yaratmak İçin Sendikal Gücün İnşası sonuç konferansı 26-28 Eylül tarihlerinde ITC (Uluslararası Eğitim Merkezi), ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) ve EFFAT (Avrupa Gıda, Tarım ve Turizm Sendikaları Federasyonu) işbirliğinde Torino'da ulusal sendika temsilcilerinin yetkinliklerini geliştirmeye odaklanan ortak bir proje temelinde gerçekleşti. EFFAT sektörlerinde çalışmanın geleceği, projenin genel hatlarını oluştururken, örgütlenme ve üye erişiminin artırılması, sektörler arası grup çalışmalarını EFFAT gençler bildirisinin uluslarda uygulanması, EFFAT sektörlerinde cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi, dijital platform işçilerini örgütlenme, göçmen ve ev işlerinde çalışan işçilerle dayanışma konusunda bilgiler verildi. Dahası biz sendikaların geleceği için olmazsa olmaz olan yaratıcı örgütlenme stratejileri ön planda tutuldu ve EFFAT sektörleri için iklim değişikliğinin anlamı, EFFAT'ın adil geçiş projesinin önemli hususları ve adil geçiş mücadelesi için işçileri nasıl harekete geçireceğimiz ile ilgili çarpıcı sunumlar paydaşların bilgilerine sunuldu. Uluslararası çalışma hayatını yakinen takip eden Sendikamız Şeker-İş'in de katılım sağladığı toplantının ana mesajı, sendikacıların fikirlerini projeye dönüştüreceklerini öğrenmeleri, yanıt geliştirmeleri ve ardından uygulamaya geçmelerini sağlama parametreleri bakımından da son derece yol göstericiydi.

Konferansı bir bütün olarak incelediğimizde, esasen iki yıla bölünmüş olan bu proje, 2021'de yüz yüze modül başına 25, E-öğrenme modüllerinde ise 50'ye kadar katılımcıyı hedefleyerek, 2022'de ulusal birlik yenilemesi yapan katılımcılar için eylem odaklı bir program olarak tasarlanmıştır. Toplumsal cinsiyet ve çeşitlilik, göçmen ve ev işçileri ve dijital platform işçileri hakkında somut adımlarla eylem planları tasarlayarak ve uygulayarak, sendikal canlandırma ve iletişim stratejileriyle ilişkilendirerek üç kapsayıcılık konusunu derinlemesine incelemek amaçlanmıştır. Proje tarafından oluşturulan tarım, gıda, turizm ve ev işçiliği sektörlerinde savunmasız işçilerin sendikaya dâhil edilmesine yönelik en iyi uygulamaların referans alınması konusunda sergilenen irade ve mücadele birçok yönüyle Avrupalı sendikacıların deneyimleri de göz önünde bulundurularak somut adımlara dönüştürülmüştür.

Peki bu üç ana tematik konu için beklenen sonuçlar nedir diye baktığımızda; öncelikle cinsiyet eşitliliği çerçevesinde EFFAT'ın toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitliliği ağını güçlendirmek, EFFAT araçlarına ve ILO standartlarına dayalı olarak eşit ücret, ücret şeffaflığı, iş-yaşam dengesi ve işyerinde cinsel taciz ve şiddet etrafında stratejiler ve toplu pazarlık taleplerini uygulamak için üye kuruluşları görevlendiren yeni güçlü cinsiyet politikası oluşturmak, EFFAT üyeleri arasında sendikaları kadınlar için daha çekici hale getirme ve toplumsal cinsiyet eşitliğini örgütlenme stratejilerinin ayrılmaz bir parçası yapma ihtiyacı konusunda farkındalık yaratmak konuları öne çıkmıştır. Göçmen ve ev işçileri üzerinde beklenen sonuçlar ise; ev işçiliğinin sektörel yapısını kurmak, EFFAT ev işçileri üyeliğinde artış kaydetmek, göçmenlerin Av-

Avrupa sendikal gündeminde neler konuşuluyor?

Mehtap BÖÇER
Ar-Ge Müdürü

rupa toplumlarına getirdiği olumlu ekonomik, toplumsal ve kültürel faydalar hakkında farkındalık yaratmak ve son olarak göçmenlere ulaşmak, onları organize etmek ve işyerinde haklarını korumak için araç ve gereçleri kullanmak olduğunu konusunda hemfikir olunmuştur. Dijital platform işçileriyle bağlantılı beklenen sonuçlar ise öncelikle, ulusal bağlamlarda yenilenen EFFAT tüzüğü uygulanarak standart olmayan istihdam biçimlerinde çalışanların daha yüksek düzeyde korunması temelinde ele alınmıştır. Sabit süreli istihdam, mevsimlik çalışma, yarı zamanlı çalışma, sıfır saatlik sözleşmeler, geçici/taşeron çalışması, çalışma platformları ve kendi kendine çalışma gibi standart olmayan iş sözleşmelerinde çalışanlara ulaşmak, bunları organize etmek ve istihdamları için yeni araçlar ve yöntemler geliştirmek, proje sırasında tasarlanan ulusal eylem planlarının uygulanması ve yeni eylem türlerinin uygulanması yoluyla platform işçilerine daha fazla erişim sağlanması amaçlanmıştır.

Projenin nihai amacı, değişimi yönlendirmek ve daha fazla sendikaya ulaşmak, bilgi, deneyim, beceri, network oluşturmak, yeni fikirler ve eyleme geçilmesi çerçevesinde kapsayıcı bir şekilde sendikalara dokunmaktır. Bu doğrultuda "İnsana yakışır iş sadece bir hedef değil, sürdürülebilir kalkınmanın itici gücüdür." mottosuyla üretken ve adil bir ücret, iş sağlığı ve güvenliği ve sosyal koruma sağlayan, kişinin kendini geliştirmesi ve gerçekleştirmesine fırsat veren, çalışanlara söz hakkı ve sesini duyurma imkânı sağlayan bir çalışma hayatının geliştirilmesine dayanan, özellikle dezavantajlı grupların ön planda tutulduğu bir düzen için sendikalara büyük sorumluluk düşmektedir. Tüm bunlarla beraber, gençlere sendikalarda rol verme konusunda kararlar almak, geleceğimizi bugünden şekillendirmek adına uygulayacağımız planların önemli bir parçası olmalıdır.

Örgütlenme ve insana yakışır iş koşulları için çalışmak yanında biz sendikaların adil geçiş perspektifinden hareketle bugün dünyamızda sessiz katil olarak görülen iklim krizinin en büyük etkilenen kesiminin bir parçası olmamız nedeniyle de bugünden harekete geçebilmemiz zorunlu görülmektedir. Özellikle tarım ve gıda sektörlerinin yüksek etkilenme düzeyi nedeniyle tarım ve gıda çalışanlarının muhtemel sorunlarına yönelik cevaplar oluşturabilmeyiz. Nitekim gerçekleşen konferansta, Avrupa'nın yeşil anlaşma, çiftlikten çatala stratejisi, iklim yasası, iklim uyum yasa paketi, tu-

rizm düzenleme stratejisi, döngüsel ekonomi gibi AB'nin koordineli çalışmalarını sürdürdüğü, birkaç yıl içerisinde de ciddi uygulamaların hayata geçeceği vurgulanmaktadır. Buradaki kilit konu, sektöre/sisteme özgü ve temelde yatan sorunlara hitap eden çözümleri üretme ihtiyacı olduğudur. Bir diğeri ise çalışmaların koordineli olması ve ortaklıkların yaratılması gerektiğidir. Örneğin AB'de iklim değişikliğinin olumsuzluğundan etkilenen/zarar gören şirketlere işçi kaybı olmaması için devletlerin destek olması istenmekte, sendikaların da bununla ilgili kampanya yapması çağrısı gündemlerinde yer almaktadır.

Tüm bunlardan hareketle öncelikle sendikaları geçişe hazırlama, sonrasında sosyal konuları da sendikaların politikasına alma, geçişi destekleme ve nihayetinde uyum stratejileri için mücadele etme konularına dikkat çekilmektedir. İklim krizini gündeme alma ve farkındalık yaratma, gençlik komitelerinden yararlanma, ulusal programların hazırlanmasına katılım, strateji oluşturma (azami çalışılabilecek hava sıcaklığı, kayıp işgücü tahmini, koruyucu önlemler, çalışma izinleri gibi) konularında biz sendikaların harekete geçme kararlılığının altı çizilmiştir.

Sonuç itibarıyla gıda sistemlerimizi iklim değişikliği karşısında amaca uygun olacak şekilde yeniden şekillendirmek ve çalışan insanlar için gerçek çözümler sağlamak gerekmektedir. Konferans çağrısı olarak; gıda sektörünün karbon ayak izini azaltmak, aynı zamanda, insana yakışır işler yaratmak, bireysel ve toplu işçi haklarını geliştirmek, bir yanda işçi hakları ihlalinin, diğer yanda çevresel bozulmanın tarım ve gıda sektörleri ile sıkı ilişkisinin bu ihlalleri şiddetlendirdiğini unutmamak, iş yerlerimizin geleceği için riskler konusunda farkındalık yaratmak, eğitimler düzenlemek, ulusal çevre politikalarının tanımlanmasında aktif rol almak öne çıkan değerlendirmelerdir.

AB yetkililerinin deklare ettiği üzere; "Kendi stratejimizi ve adil geçiş taleplerimizi geliştirmeliyiz: Kendi sendikalarımız içinde ve şirket düzeyinde adil geçiş talepleri etrafında hareket etmelisiniz. Çevre politikalarına sosyal konuların dâhil edilmesini savunun. Uyum stratejileri için savaşın. İklim değişikliği karşısında işleri korumalı ve çalışma koşullarını iyileştirmeliyiz. İşçiler için adil bir geçiş sağlamak ulus ötesi bir mücadele olacaktır." önerileri doğrultusunda adil geçiş talepleri etrafında hareket etmemiz gerektiği ortaya konmuştur. Burada uyum stratejilerini bazı örneklerle açmak gerekirse, cilt kanserinden korunmak için koruyucu ekipman, aşırı hava olayları nedeniyle kaybedilen iş günleri için tazminat, günün en sıcak saatlerinde daha uzun molalar ve çalışma yasağı, maksimum çalışma sıcaklıklarına ilişkin bir yasa çalışması ve sektörlerimizdeki iklim değişikliğine ilişkin işçiler için riskleri vurgulayan bir rapor hazırlanması önemli görülmelidir. Son olarak altını çizelim ki, BM genel Sekreterinin dediği gibi, yaklaşık 1,2 milyar işin, bir diğer deyişle, dünya istihdamının yüzde 40'ının sağlıklı ve istikrarlı bir çevreye doğrudan bağlı olduğunu ve ölüme yürüyen bir gezegende işlerin sürdürülemediğini unutmamak gerekir.

Kütahya Şeker'de kadro ve terfi sevinci



Kütahya Şeker Fabrikası kadro ve grup terfi sınavları Kütahya Şeker Fabrikası yemekhanesinde gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen sınavda 21 işçi daimi kadroya geçti, 25 işçi bir üst gruba terfi etti.



FAO-Türkiye ortaklığında ormancılıkta bölgesel kalkınma atağı

Proje, ekosistem restorasyonu ve arazi tahribatına ilişkin yararlanıcı ülkelerin ulusal taahhütleri yerine getirmelerine yardımcı olarak, Orta Asya alt bölgesinde çölleşmeyle mücadeleye yardımcı olmayı amaçlıyor.

FAO-Türkiye Ormancılık Ortaklık Programı kapsamında yürütülen FRIENDS projesinin Bölgesel Başlangıç Çalıştayı, Ankara'da yapıldı. Proje, ekosistem restorasyonu ve arazi tahribatına ilişkin yararlanıcı ülkelerin ulusal taahhütleri yerine getirmelerine yardımcı olarak, Orta Asya alt bölgesinde çölleşmeyle mücadeleye yardımcı olmayı amaçlıyor.

İklim krizi gibi dış şokların tarım-gıda sistemi üzerindeki baskıyı arttırdığı ve doğal kaynakların direncini azalttığı bir zamanda, ormanların rolü her zamankinden daha kritik hale geliyor. Milyonlarca ton karbondioksiti hapseden ormanlar, aşırı hava olaylarının etkilerini azaltarak iklim değişikliğini hafifletmede önemli bir rol oynama potansiyeline sahip.

FRIENDS Projesi

Bu gerçeğin bilincinde olarak, FAO ve Türkiye, "Orta Asya'da Çevresel Kalkınma ve Sürdürülebilirlik için Orman Restorasyonunun İyileştirilmesi (FRIENDS)" başlıklı bir proje geliştirdi.

Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Ta-

cikistan, Türkmenistan ve Özbekistan'da tahribatı önlemek için bilgi birikimini artırma yoluyla büyük ölçekli orman ve diğer ağaçlık arazi restorasyonunu başarılı bir şekilde yürütmek için ulusal kapasiteleri geliştirmeyi amaçlayan Proje, FAO ile Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan isimlerin katılımıyla Ankara'da yapılan Bölgesel Başlangıç Çalıştayı'yla başladı.

BM'nin 3 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine katkı sağlanacak

FAO Orta Asya Alt Bölge Koordinatörü ve FAO Türkiye Temsilcisi Viorel Gutu açılış konuşmasında, Orta Asya'ya odaklanan ilk FAO - Türkiye Ormancılık Ortaklık Programı projesi olan FRIENDS projesinin, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan üçüne ulaşmak için adımlar atacağını vurguladı. Gutu, bunları SKA 2 (Açlığa Son), SKA 13 (İklim Eylemi) ve SKA 15 (Karasal Yaşam) olarak sıraladı.

Orman Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yar-

dımcısı İbrahim Yüzer ise, Bakanlığın Türkiye'deki ormancılığı geliştirme çabalarına dikkat çekerek, Türkiye'nin alt bölge ülkelerine ormancılık alanında deneyim aktarmasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Yüzer, proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin daha geniş bir alanda yapılacak uygulamalar için model teşkil edeceğine de dikkat çekti.

Yararlanıcı ülkelerin beklentileri ortaya konuldu

Açılış konuşmalarının ardından çalıştay, Proje Yöneticisi Adem Bilgin'in projenin amaç ve hedeflerine ışık tuttuğu ve proje çıktılarının etkilerinin artırılmasını sağlayacak faktörleri anlattığı giriş oturumuyla devam etti. FAO Orta Asya Alt Bölge Ofisi Ormancılık So-

rumluslu Peter Pechacek de, çalıştayın amacını açıklayarak, projenin ana kavram ve yaklaşımını tanıttı.

Bir sonraki oturumda, yararlanıcı ülkelerin ulusal proje koordinatörleri, katılımcıları, ülkelerinin projeye ilişkin bakış açıları hakkında bilgilendirdi. Tüm katılımcılar, projenin, yararlanıcı ülkelerin ekosistem restorasyonu ve arazi tahribatına ilişkin ulusal taahhütlerini yerine getirmelerine yardımcı olarak alt bölgede çölleşmeyle mücadelede faydalı bir rol oynayacağı görüşünü paylaştı. Çalıştay, tartışma oturumu ile sona erdi.

FAO-Türkiye Ormancılık Ortaklık Programı'nın (FTFP) bir parçasını oluşturan FRIENDS projesi, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından finansal olarak destekleniyor.





Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "2022 Küresel Genç İstihdam Eğilimi Raporu: Gençler için Geleceği Dönüştürmeye Yatırım" (Global Employment Trends for Youth 2022: Investing in transforming futures for young people)" temalı raporu yayımlandı. Raporda, Kovid-19 krizinin gençler üzerindeki etkisi ile toparlanma sürecinde ve sonrasında işletmelerin ve iş gücü piyasalarının beklentileri beş başlık altında ele alındı. Genç İstihdamı Raporu'na göre, Kovid-19 krizi gençlerin iş gücü piyasasında karşılaştıkları pek çok sorunu daha da ağırlaştırdı. 2019 ve 2020 yılları arasında 15-24 yaş aralığındaki gençler, yetişkinlere (25 yaş üstü) kıyasla, çok daha fazla oranda istihdam kayıplarıyla karşı karşıya kaldı. Nitekim Kovid-19'un olumsuz etkisi nedeniyle 2019-2020 yılları arasında küresel düzeyde genç istihdamı 34 milyon azaldı. 2021 yılında yaklaşık 732 milyon genç, iş gücü dışında kalırken, 408 milyon genç istihdam edildi; 75 milyon genç ise işsiz kaldı. Küresel genç işsizlik oranının 2021'de yetişkin oranının üç katından fazla, %15,6 oranında gerçekleştiği tahmin ediliyor.

Söz konusu istihdam kaybının büyük bir bölümü olağanüstü kriz koşullarından ötürü çalışanların iş gücü piyasasından çekilmelerinden kaynaklandı. 2019 yılı ile karşılaştırıldığında, genç istihdam açığı 2020 yılında artarak, yetişkinlerin iki katı oranında gerçekleşti ve %8,2'ye yükseldi. Ayrıca devlet destekli istihdamı koruma programları, uygulandıkları ülkelerde gençleri koruma konusunda beklenen ölçüde etkili olamadı. 2020 yılındaki küresel genç istihdam açığının yarısından fazlasının 2022 yılında kapanacağı öngörülmüyor. Nitekim 2021 yılında küresel açık %5,9'a gerilerken, 2022 yılında bu açığın %4,5'e gerilemesi bekleniyor. Bir başka ifadeyle, 2022 yılında öngörülen genç istihdam açığının 19 milyon olarak gerçekleşmesi hedefleniyor. Genç işsizliğinin 2022 yılında (2019 yılına göre 6 milyon fazla) 73 milyon düzeyinde gerçekleşmesi öngörülmüyor.

Kovid-19 krizi, istihdamda ve eğitim-öğretimde olmayan gençlerin oranlarını düşürmede 15 yıllık ilerlemeyi tersine çevirdi. "Ne İstihdamda Ne Eğitimde Olan Gençlerin (Youth Not in Employment, Education or Training/NEET)" küresel payı 2005 ile 2019 arasında %1,3 puan azalırken, kriz tüm bu ilerlemeyi bir yıl içinde sildi. Yapılan tespitlerde, yüksek gelirli ülkelerin, düşük ve orta gelirli ülkelere kıyasla istihdam ve eğitim-öğretimde yer almayan gençlerin payları ile kadın ve erkek arasındaki fark bakımından daha düşük oranlara sahip oldukları görüldü.

Gençler için Geleceğe Yatırım Yapmak

Kriz birçok sürdürülebilir kalkınma hedefine (Sustainable Development Goals) ulaşmayı da güçleştirdi. Özellikle yeşil (çevreci ekonomi), mavi (denizle ilgili ekonomik faaliyetler), platin (dijital ekonomi), turuncu (yaratıcı ekonomi) ile mor (bakım ekonomisi) ekonomilerin, temel sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik kalkınma, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, iklim ve su içindeki yaşama ilgili hedeflere yönelik adımlarda, gençlere yakışır iş imkânı yaratması bakımından yüksek potansiyele sahip olduğu vurgulandı. Yeşil ve mavi ekonomiler için alınacak politik önlemlerin uygulanmasıyla gençler için 2030 yılına kadar 8,4 milyon ilave işin yaratılabileceği

GENÇLER İÇİN GELECEĞE YATIRIM GEREKLİ

ARAŞTIRMA YAZISI

kaydediliyor. Yeşil ve mavi ekonomilerde olduğu gibi, dijitalleşmenin yaygınlaşması, önümüzdeki yıllarda çalışma hayatını daha fazla etkileyerek gençlere yeni iş imkânları yaratacak. Ancak, düşük ve orta gelir grubu ülkelerdeki gençler tarafından da sosyal güvenceden yoksun, ancak sorunsuz bir iş tercihi gibi görünen özellikle platform tabanlı işler için ülkelerin gerekli yasal düzenlemeleri yapmaları gerekiyor. Ülke-

formansların iptal edilmesiyle kültürel ve yaratıcı sektörlerin çalışanlarını da etkiledi. Diğer yandan, bu dönemde yaratıcı ekonomi ve yaratıcı olmayan sektörlerde çalışanlar arasındaki nitelik ve beceri düzeyleri açısından farklılıklar ve özellikle eğitim durumu dikkat çekti. Örneğin yüksek gelirli ülkelerde, yaratıcı sektörlerde çalışanların çoğu ileri bir eğitim düzeyine sahip iken, yaratıcı olmayan sektörlerde



lerin toparlanma aşamasında yeniden bir değerlendirme yaparken, uzun vadeli dönüşüme yönelik yaklaşımlara öncelik vermeleri ve ekonomik yapılarının kapsayıcılığını gözden geçirmeleri gerekiyor.

Dijital ve Yaratıcı Ekonomiler

Dijital istihdamın genel bir tanımı olmakla birlikte, dijital platformlarca desteklenen istihdam alanı olarak değerlendiriliyor. Dijitalleşme, üretkenliği, geliri ve sosyal refahı artırırken, yaşanan diğer teknolojik dönüşümler gibi, fırsatların yanı sıra riskleri de beraberinde taşıyor. ILO'nun Dijital ve Yaratıcı mikro veri tabanına dâhil 28 ülke örneğinde, tüm istihdamın %16'sının yüksek dijital yoğunluğa sahip sektörlerde gerçekleştiği görülüyor. Öte yandan, Kovid-19 krizi, birçok sektör gibi sokağa çıkma yasakları nedeniyle canlı etkinlik ve per-

bu düzey alt seviyelere düşüyor. Raporu göre, dijital ekonomide olduğu gibi, Kovid-19 sonrası dönemde turuncu ekonomide de genç ve yaşlı çalışanlar için insana yakışır işlerin sağlanması bakımından yeterli iş gücü ve sosyal korumanın uygulanması önem kazandı.

Bakım Sektöründeki Genç Çalışanlar

Küresel olarak Kovid-19 salgınının yarattığı sağlık krizinden ülkeler yavaş yavaş kurtulurken, karantinalar, okulların kapatılması ve bakım tesislerinin tecrit edilmesi gibi kısıtlayıcı tedbirlerden çıkarılan en önemli ders, ücretli ya da ücretsiz olsun bakım hizmetlerinin ekonomi ve toplum için kilit rol oynadığı oldu.

Diğer yandan, bakım ekonomisi genç çalışanların özellikle genç kadınların önemli bir iş kaynağını oluşturuyor. Kovid-19 salgın

öncesinde ortalama olarak, 15-29 yaş arası tüm genç işçilerin %10,7'si sağlık ve sosyal hizmetlerde ve eğitimde çalışıyordu. Rakamsal olarak 47,8 milyon olan bu genç sınıfın 33,6 milyonunu kadınlar 14,2 milyonunu ise genç erkekler oluşturdu. Oransal olarak ise tüm genç kadın işçilerin %20,2'si ile tüm genç erkek işçilerin %5,1'i bu sektörde istihdam edildi.

Ülkelerin gelir seviyeleri yükseldikçe ve nüfus yaşlandıkça, bakım hizmetleri genişliyor ve bakım ekonomisinde istihdam edilen genç ve yetişkin iş gücünün payı artarak daha çok kadın ağırlıklı bir sektör haline dönüşüyor. Bakım sektöründe çalışanların %39,9'u düşük gelirli ülkelerde gençlerden oluşuyor iken, bu pay düşük-orta gelirli ülkelerde %24,2, üst-orta gelirli ülkelerde %17,7 ve yüksek gelirli ülkelerde %18,4 olarak kaydedildi. Evdeki ihtiyaç nedeniyle, aileler tarafından gençlerin doğrudan işe alındığı bakım hizmetinde ise genç istihdamı oldukça düşük seviye bulunuyor. Eğitim alanında ise istihdam edilen genç kadın ve erkeklerin payı yaklaşık %1,7 dolayında bulunuyor.

Sonuç

Gençlere daha iyi bir geleceğin temin edilebilmesi için küresel ekonominin kırılma noktasını dikkate alarak yeşil ekonomi, dijitalleşme ve nüfusun yaşlanması noktasında tedbirlerin alınması gerekiyor. Bu dönemde gençler ağır iş kayıpları yaşarken, işler kötüye giderken, istihdamda durgunluk yaşandı. Gelişmiş ekonomilerde mali yardımlar gayrisafi yurt içi hasılanın (GSYH) %23'üne ulaştı. Ancak, hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ekonomilerde Kovid-19 destek yardımları tam anlamıyla gençlere hitap etmedi. ILO'ya göre, hükümetlerin istikrarlı işletmelere yardımcı olmak, iş gücü talebini artırmak ve genç çalışanları iş gücü piyasası geçişlerinde desteklemek için özel makroekonomik destek sağlamaya devam etmesi gerekiyor. Uluslararası işbirliğinin geliştirilerek, gençlerin çoğunluğunun yaşadığı gelişmekte olan ülkelerin karşılaştığı mali sıkıntılarının ele alınması önem arz ediyor. İş gücü piyasasında gençleri hedefleyen ve nitelik kazandırarak beceri geliştiren politikalara ihtiyaç bulunuyor. Söz konusu politikaların, ileriki yıllarda gerçekleştirilecek şoklara karşı daha fazla dayanıklılık sağlamak için ekonomik toparlanmayı ve dönüşümü destekleyecek ve kolaylaştıracak şekilde tasarlanması gerekiyor. Bu dönem içerisinde sosyal taraflar arasında ulusal ekonomik ve sosyal konseyler içinde yapılan istişarelerin ardından birçok önlem kabul edildi veya uyarlandı. ILO tarafından yapılan kapsamlı incelemede, 2020 yılı boyunca küresel düzeyde tüm coğrafyalarda 102 ülkede yaklaşık 400 sosyal diyalog yöntemi ile uzlaşmaya varıldığı görüldü. Önlemlerden bazıları gençlerin özel ihtiyaçlarını karşıladı, ancak gençlerin doğrudan katılımına yönelik çabalara çok sık rastlanmadı. Bu bağlamda, hükümetler ile işveren ve işçi sendikalarının gençlerin katılımlarını sağlamanın yollarını bulmaları gerekiyor. Söz konusu katılımlar, çok paydaşlı kriz görev güçleri veya gençlik danışma forumları şeklinde olabilir. Sonuç olarak, gençlere daha iyi bir çalışma geleceği bırakmak için gençlerin sesine kulak vermek gerekiyor.

Kaynak: ÇSGB Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü-Eylül 2022, Salih Vecdi Seçkin, Ceyhan Aktaş

DSÖ ve ILO, çalışma yaşamında ruh sağlığı sorunlarıyla mücadele için yeni önlemler alınması çağrısı yaptı...

Çalışma yaşamında RUH SAĞLIĞI

DSÖ'nün çalışma yaşamında ruh sağlığına ilişkin yeni küresel kılavuzu, ortak DSÖ/ILO politika bilgi notunda ortaya konulan uygulamaya dönük stratejiler ile takviye edildi.



Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), çalışan nüfusun ruh sağlığı sorunlarını ele almak için somut eylem çağrısı yaptı. Depresyon ve anksiyete nedeniyle yılda tahmini olarak 12 milyar işgünü kaybediliyor ve küresel ekonomiyeye 1 trilyon ABD Dolarına mal oluyor. Bu sorunu ele alan iki yeni yayın bugün yayımlandı: DSÖ Çalışma yaşamında ruh sağlığı kılavuzu ve eşlik eden DSÖ/ILO politika bilgi notu.

DSÖ'nün çalışma yaşamında ruh sağlığına ilişkin küresel kılavuzu, ağır işyükü, olumsuz davranışlar ve işyerinde sıkıntı yaratan diğer faktörler gibi ruh sağlığı risklerini ele almaya yönelik eylemler öneriyor. DSÖ ilk kez, stresli çalışma ortamı oluşmasını önlemek ve sıkıntıda olan çalışanlara yardım etmek için kapasite geliştirmek amacıyla yöneticilere eğitim verilmesini öneriyor.

Haziran 2022'de yayınlanan DSÖ Dünya Ruh Sağlığı Raporu'na göre, 2019 yılı itibarıyla ruhsal bozukluğu olan bir milyar kişi arasında, çalışma çağındaki yetişkinlerin yüzde 15'i ruhsal bozukluk yaşıyor. Çalışma, ayrımcılık ve eşitsizlik dahil ruh sağlığını olumsuz etkileyen daha genel sosyal sorunların şiddetini artırıyor. Zorbalık ve psikolojik şiddet ("mobbing" olarak da bilinen), ruh sağlığı üzerinde olumsuz etkisi olan işyerinde tacizlere ilişkin temel şikayetler arasında yer alıyor. Öte yandan, çalışma ortamında ruh sağlığını tartışmak veya açıklamak dünya genelinde hala bir tabu olmaya devam ediyor.

Kılavuz, ruh sağlığı sorunları olan çalışanların ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik daha iyi yöntemler tavsiye ediyor, işe dönüşlerini destekleyecek müdahaleler öneriyor, ağır ruh sağlığı sorunları olanlar için ücretli işe girişi kolaylaştıracak müdahaleler sağlıyor. Daha da önemlisi, sağlık, insani yardım ve acil hizmet çalışanlarının korunmasına yönelik müdahale çağrısı yapıyor.

DSÖ Genel Direktörü Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus konuyla ilgili olarak şunları söyledi: "Çalışmanın ruh sağlığımızı üzerindeki zararlı etkilerine odaklanma zamanı geldi. Bireyin esenliği, harekete geçmemiz için yeterli gerekçe oluşturuyor; zira ruhsal sağlığın kötü olması, bireyin

performansı ve üretkenliği üzerinde yıkıcı bir etki yaratabilir. Yeni kılavuz, işyerinde olumsuz durum ve kültürleri önlemeye yardım edebilir ve çalışan insanlara çok ihtiyaç duydukları ruh sağlığı koruması ve desteğini sağlayabilir."

Ayrı bir doküman olan DSÖ/ILO bilgi notu ise, DSÖ kılavuzunu hükümetler, kamu ve özel sektördeki işçiler, işverenler ve örgütleri için uygulamaya dönük stratejiler bakımından açıklıyor. Notun amacı, ruh sağlığı risklerinin önlenmesini desteklemek, çalışma yaşamında ruh sağlığını korumak ve desteklemek, ruh sağlığı sorunları olanların çalışma yaşamına katılmaları ve gelişmelerine destek sağlamaktır. Bu stratejilerin uygulanmasında, yatırım ve liderlik kritik rol oynuyor.

ILO Genel Direktörü Guy Ryder ise "İnsanlar yaşamlarının büyük bir kısmını işte geçirdiklerinden, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı kritik önem taşıyor. Çalışma yaşamında ruh sağlığı bakımından önleme kültürü geliştirmeye, çalışma ortamını yaftalama ve sosyal dışlama içermeyecek biçimde yeniden biçimlendirmeye, ruh sağlığı sorunları olan çalışanların kendilerini korunuyor ve destekleniyor hissetmelerini sağlamaya yatırım yapmamız gerek" değerlendirmesinde bulundu.

ILO 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme ve eşlik eden 164 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Tavsiye Kararı, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik yasal çerçeveyi sağlıyor. Ancak DSÖ Ruh Sağlığı Atlası, ülkelerin yalnızca yüzde 35'inin, işe bağlı ruh sağlığı destekleme ve önleme alanında ulusal programlara sahip olduklarını bildiriyor.

COVID-19 küresel salgını, genel endişe ve depresyonda dünya genelinde yüzde 25'lik artışa neden oldu; salgının ruh sağlığı üzerindeki etkileri bakımından hükümetlerin ne kadar hazırlıksız olduğunu açığa vurdu ve ruh sağlığı kaynaklarında küresel çapta kronik yetersizlik olduğunu gösterdi. 2020 yılında hükümetler, sağlık bütçelerinin ortalama olarak yüzde 2'sini, düşük-orta gelirli ülkeler ise yüzde 1'den azını ruh sağlığına ayırdılar.

Kaynak:ILO

ILO; dünyada 50 milyon kişinin 'modern köle' olduğu tahmin ediliyor

Dünya genelinde klasik anlamda kölelik yasaklanmış olsa da 2021'de 50 milyon kişinin "modern köle" durumunda olduğu tahmin ediliyor.

Klasik tanıma göre, "bireyin temel hürriyetlerinden mahrum bırakılarak başkasının malı" durumuna getirilmesini ifade eden kölelik, tarih boyunca çeşitli medeniyetler tarafından yaygın olarak kullanıldı. 15. yüzyıl ile 19. yüzyıl arasındaki 400 yıllık dönemde en az 13 milyon kişi, tüccarlar tarafından kaçırılıp köleleştirildi. Atlantik köle ticareti yoluyla Avrupalı sömürgeci güçlerin kurduğu denizasırlı kolonilere gönderilen bu insanlar, nesiller boyu köle olarak zorla çalıştırıldı.

İngiltere ve ABD başta olmak üzere birçok ülke tarafından 19. yüzyılın başlarından itibaren yasaklanan köle ticareti, yüzyılın ortasına doğru Osmanlı İmparatorluğu'nda da yasaklandı, bugün ise kölelik neredeyse her ülkede yasaklanmış durumda.

Hukuki olarak karşılığı bulunmasa da "modern kölelik" terimi, zorla çalıştırılma, zorla evlendirilme ve insan ticareti gibi uygulamaları tanımlamak için kullanılıyor.

Modern kölelik kavramı

Modern kölelik, bireylerin şiddet, tehdit, hile ve şantaj gibi yollarla istismar edildiği, bu istismara karşı koyamadıkları ve terk edemedikleri koşulları tanımlıyor.

Birleşmiş Milletlere (BM) bağlı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Uluslararası Göç Örgütü (IOM) verilerine göre, zorla çalıştırma ve zorla evlilik, son beş yılda önemli ölçüde artarken 2021'de 10 milyon kişinin daha modern köleliğe düştüğü tahmin ediliyor.

Yayımlanan "Küresel Çağdaş Kölelik Tahminleri" verilerine göre, 2021'de 50 milyon kişi modern köle durumunda. Bu insanların 28 milyonu zorla çalıştırılıyor, 22 milyonu ise zorla evlendirilmiş. Son 5 yılda modern köle sayısı önemli ölçüde yükselirken 2021'de 2016'ya kıyasla 10 milyon arttı.

Rapora göre, modern kölelik dünyada hemen hemen her ülkede yaşanıyor, zorla çalıştırılanların yüzde 52'si ve zorla evlendirilenlerin yüzde 25'i üst-orta ve üst gelirli ülkelerde görülüyor.



Zorla çalıştırılan her 8 kişiden biri yani toplam 3,3 milyon kişi çocuk yaşta. 2021'de yaklaşık 22 milyon kişi zorla evlendirilirken bu rakam 2016'ya kıyasla 6,6 milyonluk artışa işaret ediyor.

Zorla evlendirmelerin yüzde 85'ten fazlası aile baskısıyla gerçekleşiyor, bu durumun yüzde 65'i Asya-Pasifik bölgesinde yaşanıyor.

160 milyondan fazla çocuk işçi var

Bugün modern köleliğin en kötü ve acımasız çağdaş formlarından birini çocuk işçiliği oluşturuyor.

Çocuk işçiliği, dünya genelinde artmaya devam ederken bugün modern köleliğe maruz kalanların yüzde 70'ten fazlasını kadınlar ve kız çocuklarının oluşturduğu tahmin ediliyor.

ILO ve BM Çocuklara Yardım Fonunun (UNICEF) raporlarına göre, dünya genelinde 5-17 yaş aralığında 160 milyondan fazla çocuk işçi bulunuyor. Bunlardan yaklaşık 80 milyonu ise modern kölelik sayılacak tehlikeli şartlarda çalıştırılıyor.

Dünya genelinde yaklaşık 30 milyon göçmen çocuk, insan ticareti ve cinsel kölelik tehlikesi ile karşı karşıya bulunuyor.

Modern köleliğin yüzde 52'si üst orta ve yüksek gelirli ülkelerde

Modern kölelik, dünyanın hemen hemen her ülkesinde görülüyor.

Zorla çalıştırılma ve evlilik vakalarının en az yüzde 52'si ise üst orta ve yüksek gelirli ülkelerde yaşanıyor.

Zorla çalıştırılma vakalarının yüzde 86'sına özel sektörde, yüzde 14'üne de kamu sektöründe rastlanıyor.

Göçmenler, diğer gruplara kıyasla zorla çalıştırılmaya 3 kat daha fazla maruz kalıyor.

ILO Genel Direktörü Guy Ryder, modern köleliğin azaltılması için ulusal ve uluslararası tedbirlerin koordinasyon halinde olması gerektiğini belirterek, "Çağdaş kölelik durumunda iyileşme kaydedilememesi insanı şok ediyor. İnsan haklarının böylesine temelden ve sürekli ihlal edilmesinin hiçbir haklı gerekçesi olmaz." ifadelerini kullanmıştı.

Köleliğin Kaldırılması Uluslararası Günü Birleşmiş Milletler (BM), 2 Aralık 1949'da insan ticareti, cinsel istismar, çocuk işçi çalıştırma ve zorla evlendirme gibi köleliğin çağdaş formlarını yok etmeyi amaçlayan bir yasa tasarısını kabul etti. Bu nedenle 2 Aralık, dünya genelinde "Köleliğin Kaldırılması Günü" olarak kutlanıyor.



Sadık Şide'yi kaybettik!



Türkiye Cumhuriyeti Eski Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türk-İş eski Genel Sekreterliği ve Sendikamız eski genel başkanlığı görevleriyle çalışma hayatı, sendikal camia ve şeker sanayimizde büyük emeği bulunan, attığı kıymetli imzalarla kendisinden sonra gelenlere

önderlik yapan çok kıymetli büyüğümüz Sadık ŞİDE, 19.09.2022 tarihinde Hakın rahmetine kavuşmuştur.

Merhuma Yüce Allah'tan rahmet diler, başta kederli ailesi olmak üzere tüm yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı dileriz. Mekânı Cennet Olsun.

SADIK ŞİDE KİMDİR?

■ 1928 yılında Eskişehir'de doğdu. 1949 yılında Devlet Demiryolları Eskişehir Cer Atölyesine işçi olarak girdi. 1951 yılında Şeker Fabrikasına geçti. Sendikacılığa burada başladı. 1960 yılında Sendika Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi. 1962'de sendika başkanı oldu. 1967'de Türkiye Şeker İş Sendikası Genel Başkanlığı'na seçildi. 1969 yılında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, 31 Ocak 1974 günü de Halil TUNÇ'un Genel Başkan olması nedeniyle TÜRK-İŞ Genel Sekreterliği'ne seçildi.

Şeker Fabrikaları İşçileri Federasyonu'nun kuruluşunda, Türk-İş Temsilciler Meclisinde, III. Çalışma Meclisi ve İşçi Sigortaları Genel Kurulu'nda Eskişehir temsilcisi olarak görevde bulundu. 1978 yılında Ecevit Hükümeti'yle işçiler adına Toplumsal Antlaşmayı imzaladı. 1980 yılında bu anlaşmayı, işçi haklarının çiğnenmesine yol açtığı gerekçesiyle yok saydıklarını açıkladı. Bu görevini 13 yıl boyunca sürdürdü. 1974-1975 ve 1980-1983 yılları arasında Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevinde bulundu. Şide, evli ve iki çocuk babasıydı.



YAŞAR TAYLAN'I KAYBETTİK!

Şeker-İş Sendikası Uşak Şube Başkanı Yaşar Taylan 01.03.1969 tarihinde Uşak ili Karahallı ilçesi Çokaklı köyünde dünyaya geldi. 20.10.1993 tarihinde Uşak Şeker Fabrikası Ziraat biriminde Kampanya mevsimlik işçisi olarak işe başladı.

16.03.2013 tarihinde yapılan olağan genel kurulda Uşak Şube Başkanlığına seçildi. Aynı zamanda Türk-İş Uşak il temsilciliği görevini de yürüttü. Evli ve iki çocuk Babası olan Yaşar Taylan'a 2019 yılında Akciğer Pulmoner Fibrozis hastalığı teşhisi konularak tedavi

süreci başladı. Şeker ve emek mücadelesine büyük katkılar sunan Yaşar Taylan akciğer nakli sırası beklerken 03.10.2022 tarihinde vefat etti.

Şeker-İş Sendikası Teşkilatı adına merhuma Yüce Allah'tan rahmet diler, emek camiamıza başsağlığı dileriz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI



Yozgat Şeker Fabrikasında tarım işçisi olarak çalışan arkadaşımız

Mustafa Çınar

elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI



İlgın Şeker Fabrikasında boruhane kısmında çalışan arkadaşımız

Ercan Adıgüzel

vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Şeker Pancarından
Yapılmış Sağlıklı Bir
Atıştırmalık...

GURBETÇİ

TATLISI

Topraklarımızda yetişip başka ülkelere göçmüş vatandaşlarımız, ürünümüz olan bu toprağın şeker pancarını temsil ediyor...

Hikayesi olan bu atıştırmalığımızı gurbete giden Türk vatandaşlarımızdan ilham alarak ve onlara ithaf etmek için hazırladık. Topraklarımızda yetişip başka ülkelere göçmüş vatandaşlarımız, ürünümüz olan bu toprağın şeker pancarını temsil ediyor. Belçika çikolatasına batırdığımız şeker pancarımız gurbete gitmiş vatandaşlarımızın beden olarak orayı ama ruhen kendi topraklarının insanı olduğunu ifade etmektedir. Yani dışı sizi (Belçika çikolatası) içi bizi (Türk şeker pancarını) temsil etmektedir. Atıştırmalığımızı taktığımız çöp şiş buradan yurt dışına giden yolu, atıştırmalığımızı batırdığımız hindistan cevizi ise yıllarını gurbette geçirmiş vatandaşlarımızın ağaran saçlarını ifade etmektedir. Gurbetçi Atıştırmalığımızın nasıl yapıldığına bakacak olursak;

Malzemeler

- 2 adet Şeker Pancarı
- 300 Gr Sütlü Çikolata(Katkısız Belçika Çikolatası)

- 1 Paket Hindistan Cevizi

- 1 Paket Çöp Şiş

Yapılışı

- Şeker pancarı önce yıkanır, sonra soyulur.
- Varsa parizyen kaşık ile düzgün şekiller çıkartılır. Parizyen kaşık yok ise küçük küpler şeklinde doğranır.

- Çöp şişlere takılan şeker pancarları 180 derecede önceden ısıtılmış fırında pişirilir.

- Fırında pişen Şeker pancarları fırından alınıp soğumaya bırakılır.

- Katkısız Belçika çikolatası benmari usulü eritilir.

- Soğduğundan emin olduğumuz şeker pancarlarını benmari usulü erittiğimiz katkısız Belçika çikolatasına batırıp, ardından hindistan cevizine batırıyoruz.

- Yağlı kâğıdın üzerine aldığımız gurbetçi atıştırmalıklarımızı buzdolabında bekletiyoruz.

- Çikolatası donan gurbetçi atıştırmalıklarımızı servise hazır.

- Afiyet Olsun.

Beste SEZER

TÜRSAB Koleji Yiyecek İçecek Hizmetleri Öğretmeni



Şeker Pancarı Soslu Sağlıklı Kek

(8-10 Kişilik)

Malzemeler

- 3 yumurta
- 1 çay bardağı üzüm pekmezi
- 1/2 çay bardağı bal
- 1 su bardağı süt
- 3/4 su bardağı ayçiçek yağı
- 2.5 su bardağı tam buğday unu
- 1 paket kabartma tozu
- 1 paket vanilya

Sosu İçin:

- 1 adet büyük boy şeker pancarı
- 1 litre su

Sosun Yapılışı

- 1.Şeker pancarı soyulup dilimlenir.
- 2.Tencereye alınıp üzerine su eklenip yumuşayınca (püre kıvamına gelinceye kadar haşlanır.)
- 3.Haşlanan şekerpancarları rondo ile püre haline getirilir. Kararmaması için bir sıkma torbasına alınır.

Kekin Yapılışı

1. Oda sıcaklığındaki yumurtalar kre-



- ma kıvamına gelinceye kadar çırpılır.
2. Üzüm pekmezi, bal, süt ve ayçiçek yağı eklenip karıştırılır.
3. Elenmiş tam buğday unu, kabartma tozu ve vanilya eklenir, karıştırılır.
4. Yağlanmış tepsiye dökülür.
5. Önceden ısıtılmış 180 derece fırında 25-30 dk pişirilir.

6. Soğuduktan sonra kekin üzerine hazırlanan şeker pancarı sosu sürülür, dilimlenerek servis yapılır. Afiyet olsun.

Deniz SERİN

TÜRSAB Koleji Yiyecek İçecek Hizmetleri Öğretmeni

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin



@sekerissen



İsa GÖK
Genel Başkan

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ
Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara
Tel: (312) 418 42 73-74
Faks: (312) 425 92 58 web:www.sekeris.org.tr
kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr



Fevzi ŞENGÜL
Genel Sekreter



İlhan ÖZYURT
Genel Mali Sekreter



Cengiz ÜNDER
Genel Eğitim Sekreteri



Murat TAŞLIYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

ŞEKER-İŞ ŞUBELERİ

AĞRI: Ağıt ARSLAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Bahtiyar KESKİN

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERCIŞ: Yusuf ÖZLEK

Van-Ağrı Yolu Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3882121
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

ILGIN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 Ilgın/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İbrahim DAYI

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kütahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Erdal GENÇ

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Yavuz GÜRSOY

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr

ŞEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ELAZIĞ: Aşkın KARAÇİL

Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ
Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407
e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver KOP

Kars Şeker Fabrikası/ Kars
Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688
e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/
Kastamonu
Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513
e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2
Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258
Faks: (362) 8334258
e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

TOKAT: Nurullah ALPAT

Cumhuriyet Caddesi No: 1
Turhal/TOKAT
Tel: (0356) 275 10 01 Faks: (0356) 275 10 01
e-posta: turhal@sekeris.org.tr

UŞAK: Hüseyin TOKTAŞ

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı
İstasyon Cad No:97 Uşak
Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00
e-posta: usak@sekeris.org.tr



TÜRKİYE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
ŞEKER-İŞ
GAZETESİ

Yıl: 12 / Sayı: 24 / Aralık 2022

TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Cengiz ÜNDER

Editör:

Tarık KORKMAZ - Önsel ÜNAL

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58

web:www.sekeris.org.tr

kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Hazırlık ve Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş.

Saracalar Mahallesi 57. Cadde No: 21/A

Akyurt / ANKARA

Tel: 0312.351 83 10

Baskı Tarihi: 19.12.2022

Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın
Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.