



TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI



ŞEKER-İŞ GAZETESİ

Yıl: 11

Sayı: 22

Mart

2021

Ücretsizdir

ISSN: 2564-6052

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 24. Dönem Beşinci Toplantısı Gerçekleştirildi



Sayfa 7'de



Sayfa 27'de

Şeker-İş Vakfı 9. Olağan Genel Kurulu'nu yaptı



Sayfa 30'da

ÇALIŞMA HAYATIMIZ İÇİN **MİLAT** OLACAK KARAR!



Çalışma hayatında çığır açacak karar

■ Sendikamız Şeker-İş, 2000'li yıllardan bu yana, TÜRKŞEKER fabrikalarının özelleştirilmesine yönelik mücadelesinin yanında, örgütlenme mücadelesini de aynı kararlılıkla yürütmektedir. Bu çerçevede Afyon'da bulunan, Türkiye'nin en büyük "french fries patates" fabrikasında 2014 yılında başlatılan örgütlenme çalışmalarında yaşananlar, yetki davalarının sendika ve çalışan aleyhine so-



nuçlarını ortaya koymak bakımından oldukça önemli olmuştur. Anayasa Mahkemesi, 17 Şubat 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 19.11.2020 tarihli kararıyla, Sendikamızın başvurusunun kabulü ile başvuru konusu süreçte Anayasa'nın 51.maddesinde düzenlenen sendika hakkının ihlal edildiğine hükmederken, Sendikamız lehine 25.000,00 TL tazminat ödenmesini de karara bağlamıştır. **Sayfa 4'te**



Balküpu Mücadelesi **EMSALDİR!**

Şeker-İş Sendikası Afyon'da Üyelerine Yönelik Eğitim Semineri Gerçekleştirdi. Genel Başkan İsa Gök, Dün Olduğu Gibi Bugün De İşverenlerin Çalışanlarını İstismar Eden Ömekleri Hepimizin Gözleri Önünde Cereyan Ediyor. **Sayfa 26'da**

Pancardan Şeker Üretimi Alanında Yer Alan Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlık Çalıştayı Gerçekleştirildi



Sayfa 6'da



■ Önümüzdeki dönem aynı dinamizmle, klasik sendikacılık anlayışını aşan, toplumsal sorunlara ılık tutan, önce insanımız sonra ülkemizin zenginleşen dokusuyla çalışma hayatı refah ölçütlerinin geliştirilmesi mücadelesi veren "büyük gayret" in savunucuları olmaya devam edeceğiz. Örgütlenme çalışmalarımıza verdiğimiz hızla, güçlü kültürel yapımızı ve çalışma azmimizi güven dolu nice 58 yıllara taşıyacağız.



BAŞYAZI

KORONAVİRÜS İMTİHANI ve MÜCADELEDEN GELECEĞE..

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Tarihin içinden geçtiğimiz anlara şahitlik ettiğimiz bir dönem yaşadık, yaşıyoruz.. Sıra dışı bir dönem ve yeni bizler, yeni yaşam normal, yeni dünya düzeni, değişen çalışma koşulları..

21. yüzyılın en ölümcül pandemisi ile karşı karşıya kalan **insanoğlu için 2020 yılı, kolektif mücadele, fedakarlık, dayanıklılık, tünelin sonundaki ışığın beklediği bir umut yılı olmuştur.**

2020 yılında bir virüs, öğrettikleriyle insanoğlunu evrenle ve kendisiyle yüzleştirmiş, hayatı dönüştürme süreci yaşatmıştır. Nitekim tarih boyunca insanlık yaşadığı doğal afetler, savaşlar ve hastalıklar sonrasında büyük acılar ve kayıplar yaşamış, ancak sonrasında kendini yeni duruma uyarlayarak varlığını bugüne kadar sürdürmüştür. İnsan bir yandan doğayla ve kendisiyle mücadele ederken, bir yandan da değişim olgusunu keşfetmiştir. Yaşanan pandemi insanlığın yaşadığı ilk pandemi olmadığı gibi, son salgın da olmayacaktır.

Esaslı bir bakış açısıyla bu döneme dair **"Fırtına çıktığında ağacın dallarına bakarsan ağacın her an yıkılacağı hissine kapılırsın, gövdesine bakarsan onun dimdik duruyor olduğunu görürsün"** sözü hakikate, öze değer bir dokunuş yapıyor. Salgının ekonomik, sosyal ve toplumsal belirsizlikler yaratması yanında aynı zamanda büyük bir dönüşümün kapılarını araladığını, bir uyanış çağrısı olduğunu ve var olan sorunları düzeltmek için bir fırsat olarak görülməsi gerektiğini ortaya koyuyor. Çünkü her imkân bir imtihan olduğu gibi, her imtihanın da bir imkân yaratabildiğini unutmamak gerekiyor. Verdiğimiz imtihan sürecinde umutlarımız ülkemiz ve tüm insanlık için sağlık ve güven mimarisinin tezahür ettiği bir yılı karşılamaktır.

Yeni yılın bireyden devlete; bedenen, zihnen ve ruhen güçlenmiş bir vücutta geleceğimizi kucaklamaya vesile olmasını diliyoruz.

Önce "İnsan", Sonra "Çalışanız"...

Ardımızda kalan yıl dünya toplumlarınca, bireyden aileye, şirketlerden sektörlerle, devletten sivil toplum kuruluşlarına kadar tüm boyutlarda belki de ilk defa, bir problem üzerine bu denli yoğunlaşıldığı bir dönem olmuştur. Salgın sonrası dünya düzenine yönelik öngörüler, dönüşüme ilişkin olası değişimlere dair bazı önemli saptamaları ortaya koymaktadır. Buna göre, dünya ekonomisinin yüzde 3-4 daralacağı, resesyonun etkilerinin 2020'nin ikinci çeyreğine kadar hissedileceği, devletin iktisadi yaşantıdaki rolünün artacağı, korumacı politikaların güçleneceği, küreselleşme sürecinin yavaşlayacağı, dijital dönüşüm sürecinin hızlanacağı, tarım ve perakende ticarete dijitalleşme uygulamalarının artacağı, küresel ve bölgesel gelir farklılıklarının artacağı, gelir dağılımı adaletsizliğinin artacağı, sosyal devlet anlayışının ve demokrasinin güçleneceği, cinsiyet eşitsizliğinin azalacağı, uluslararası sistemin çok kutuplu hale geleceği, iklim değişikliğinin yavaşlayacağı gibi iktisadi, toplumsal, politik ve kurumsal nitelikli algısal ve yapısal değişimlere sebep olması beklenmektedir. Ayrıca zorunlu izolasyon önlemlerinin eğitim alanında yaşanan aksama nedeniyle öğrenciler üzerinde okul türlerinin uzaktan öğrenimi destekleme kapasitelerindeki farklılıklar, öğrencilerin bilgisayar ve online öğrenme esnekliği, motivasyon ve becerileri arasındaki ayrışmalar itibarıyla oldukça sancılı olduğu bilinmektedir. Özellikle dezavantajlı öğrenciler başta olmak üzere uzun dönemde etkisinin bilgi, beceri ve öğrenme kaybı olarak baş göstereceği değerlendirilmektedir.

Pandemi krizi ile mücadelede karşımıza çıkan iki temel faktörden birincisi, müteakip değişimlere yönelik proaktif tedbirlerin alınması iken **ikincisi ise "toplumsal mücadele sürdürülebilirli di-rayeti"ni sağlayabilme motivasyonunun devam etmesidir.**

Fakat ülkemizde çalışma hayatı cephesinde bu motivasyonun sağlanmasına yönelik büyük sıkıntıların süregeldiği malumu muzdur. Çalışanlar ve aileleri, salgının sağlık tehdidi gölgesinde sosyal ve ekonomik etkilerle iş kayıbindan, zorla çalışmaya, ciddi hak kayıplarından kayıt dışılığa kadar birçok zorluğu göğüslemek ve süreci yönetmek mecburiyetinde kalmıştır. İşsizlik başta olmak üzere yoksulluk, eşitsizlik, kırılganlığa yaşanan artışlar, çalışma hayatının risk altına girmesi, pandeminin gelir dağılımını daha da bozmasıyla çocuk işçiliğinden ayrımcılığa, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık üzerindeki olumsuz etkilere değin tırmanmıştır. **Yetersiz sosyal koruma sistemi ve mali destek araçları yanında koordinasyon eksikliğiyle, geleceğimize dokunan geniş bir tesir alanının kalıcı izleri yarınlara taşınmış bulunmaktadır.**

Pandemiyle sağlık mücadelesinde nasıl ki, Sayın Sağlık Bakanı ve bilim kurulu önderliğinde tüm sağlık camiası ile tüm dünyaya örnek teşkil eden çalışma planı izlenerek, başarılı bir yönetim sistemine imza atılmıştır; aynı yaklaşımla, bu zorlu sürecin sosyal ve ekonomik hasarını en aza indirmek üzere çalışma hayatımızın yaralarını sarmada üstleneceği sorumluluklarla işvereninden Sendikasına, siyasilerinden akademiye kadar tüm tarafların yer aldığı, çalışma hayatının nabzını tutan bir kurulun bulunması da bir o kadar salgın yönetiminin zafiyet alanını oluşturmıştır.

Salgının etkisinin azalması akabinde gerek yasal, gerek sosyal gerekse de kurumsal ve sendikal düzeyde önemli değişimler yaşanacaktır. Fakat her şeyden önce bugün, pandeminin yarattığı tahribatı ve bizlere nasıl bir gelecek hazırladığını tespit etmek zorunluluğu vardır. Sağlık sonrası ikinci büyük ölçekli meselemizin işsizlik olduğu ve sosyal yapının ciddi oranda tahribata uğradığı gerçeğinden hareketle, ekonomi ve istihdamın canlandırılmasına yönelik politika reform uygulamalarına olan ihtiyacımızı geniş çapta değerlendirmek gereklidir.

Sosyal korumayı herkes için sağlamak, iş yerlerinde çalışanların korunması kapsamında işyeri güvenliği ve tedbirlerini güçlendirmek, ayrımcılık ve dışlamanın önüne geçmek, çözüm üretmek için sosyal diyalogu kullanmak, çalışanların psikolojik kapasitelerini geliştirmek, toplu iş sözleşmesi, işçi-işveren ilişkilerinin ve süreçlerini güçlendirmek gerektir. Diğer taraftan bir bütünün parçaları olarak, reform sözcüğünün içi doldurularak hareket edilmeli, adalet mutlaka tesis edilmeli, eğitim alanı hedefe uygun yükseltilmeli, hukukun üstünlüğü için evrensel yaklaşımlarla hukuk metinleri hazırlanmalı, hak ve özgürlükler alanında koruma ile geliştirme aşaması tavizsiz işletilmelidir.

"Şeker'de Mücadeleden Geleceğe.."

Şeker-İş olarak bizler, ülkemiz için attığımız milli ve yerli her bir adımı, çalışan kardeşlerimiz adına aldığımız her bir sorumluluğu içtiğimiz su, aldığımız nefes kadar mukaddes biliyoruz.

Ailemizi diri tutan, bizi birbirimize kenetleyen anahtarımız ise işte bu bilinçtir. Bunun için ülkemiz ve sektörümüze dair gerçekleri tekrar etmekten vazgeçmeden hareket ediyoruz. **Ülkemiz şeker sektörünün, meseleler üzerine değil, yeni başarı hikâyeleri yazmak üzerine konumlanması mücadelesini veriyoruz.** Nitekim düünden bugüne sektör, muteber topraklarımızdan fabrikalara uzanan emek yolundan yürüyen milyonlarca üretici ve çalışanın hayata baktığı ayna, mücadele verdiği ekmek, yaşamda sürdürdüğü yolculuktur. Bu yolculuk ki sadece aş vermez, bereketin verdiği güçle emeğimize tercüman olur, kendimize yetmeyi öğretir, ekonomiye can verir. **Ülkemizin dört bir köşesinde var olan şeker mimarisini korumak ehil iştir, milli iştir, tekrar kurulması çok çetin iştir.** Tıpkı vatan şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un dediği gibi,

"Hadî gel yıkalım şu Süleymaniye'yi desen, iki kazma kürek, iki de irgat gerek. Ancak, hadî gel yapalım şunu geri desen, Bir Sinan, bir de Süleyman gerek".

Bu nedenle Türk şeker sektöründe sürdürülebilirlik sorununu aşmak, kısa ve uzun vadeli strateji belirlemek, yol haritası eksikliği ve politika belirsizliğini gidermek **"bir gelecek meselesi"dir.** Pandemi sürecinde birkez daha ortaya çıktığı üzere, dünya ölçeğinde tescillenmiş bir yönetim mekanizmasıyla kalkınma hedefine kanallize olunması gerekmektedir. Bu noktada politika adımlarının uzmanlık gerektirmesi bakımından daha sağduyulu ilerlenebilmesi için **Türkiye'de ortak akılı konuşuran, güçlü koordinasyon ve çapraz denetim kriterlerini esas alan bir sistemin oluşturulmasına olan gereksinim açıkça ortadadır.**

Yatırım yapılması gereken bu organizasyon yapısının, özelleşen on şeker fabrikasının üretim şartı süresinin sona erdiği yıl olan 2023'e kadar **"milli şeker stratejisi"**yle yapılandırılması gereklidir. Bu noktada strateji belgesinin, özelleştirme süreçlerinde olduğu gibi bir üst akıl ithal ederek değil, kadim hafızamızın paydaşları olarak **"milli ortak akıl"** aracılığıyla oluşturulması son derece önemlidir.

Öte yandan, imalat kapasite ve kalitesiyle, hizmet alanı genişliğiyle, ülkemiz makine ve imalat sanayinin çekirdeği olan **"Türk-şeker Makine Fabrikaları"**nın geriye gidişinin tırmandığı bugün, ülkemize ve sektöre yapılan büyük tahribatın etkisiyle, Türkiye'nin potansiyelinden rahatsız olan ülke/çevrelerce atıl duruma getirilme

çabalarını alt edecek iradeyi ortaya koyma vaktimiz çoktan gelmiştir. Makine fabrikalarının Türkiye'deki tüm şeker fabrikalarının yedek parça ve makine tesis ihtiyaçlarını karşılayacak bir ağ içinde yapılandırılmaları, teknik çalışan ihtiyaçlarının giderilmesi, enerji, çimento gibi sektörlerle işbirliği içine sokularak atıl kapasitelerinin tekrar canlandırılması, hatta lojistik olarak avantajlı olan ülkelerle işbirlikleri yapılarak teknolojik imkânlarının değerlendirilmesi, Elektro Mekanik Aygıtlar Fabrikası (EMAF), Şeker Sanayinin ihtiyaçlarına yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürüten Şeker Enstitüsü, Alkol Fabrikaları ve Tohum İşleme Fabrikasının Türkşeker'in birbiri besleyen üretim tesisleri olarak değerlendirilmesi hususları büyük önem arz etmektedir.

Ülkemizin pancar şeker sektöründe gıda egemenliğini tahkim edecek önlem ve çözüm önerilerine ihtiyacı olduğu muhakkaktır. 2018 yılında özelleşen çoğu şeker fabrikasının geçen üretim yılı olduğu gibi bu yılda, üretim taahhütlerini yerine getirememiş olması, sözleşme gereği aktarılması gereken kota haklarının Türkşeker'e devredilmemiş olması hukuki ve denetim yönünden de köklü bir değişikliği gidilmesini kaçınılmaz kılmaktadır. Dahası özelleştirme sonrası, ülkemizin doğu bölgelerinde sosyal amaçlı üretim yapan fabrikaların yaşama şansı kalmamıştır. Sektörümüzdeki bu boşluğun giderilememesi pancar şeker üretimini sürdürülebilirliğinin tehlikeye girmesi, arz darlığı ve ithalat riski, nişasta bazlı şeker ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcılara alan açılması anlamları taşımaktadır. **Bu tehlikelerin önüne geçerek, arz güvenliğimizi sürdürülebilir kılmak adına yeni düzenlemelerin ve sıkı denetimlerin acilen hayata geçirilmesi mücbir görülmektedir.**

Türkiye'de pancar tarımı ve pancar şeker sektörü, önce TÜRK-ŞEKER ve daha sonra da Şeker Kurumu'nun önderliğinde ilerlemiştir. Fakat Şeker Kanunu'nun tanımladığı haliyle bağımsız bir idari otorite olarak şekillendirilen Şeker Kurumu'nun 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlanarak Şeker Dairesi olarak bağlı bir birim olarak faaliyet yürütmesiyle birlikte sektörel verilere ulaşmada yaşanan zorluk ve kamuoyunun bilgilendirilme eksikliği, denetim izleme sıkıntıları, hukuki sorunlarda Bakanlık ile karşı karşıya kalınma, sektörel çözüm öneri ve taleplerin iletiliminde her defasında farklı bir merciye yönlendirilme gibi birçok olumsuz durumla karşı karşıya kalınmaktadır. Şeker Kurumu'nun yeniden oluşturularak, iç ve dış parametrelerden yakından ve aniden etkilenebilen sektörümüzün uzmanlaşmış bir Kurum ve katılımcı anlayışla oluşturulmuş bir Kurul tarafından yönetilmesi gerekli görülmektedir.

Şeker sanayimizin gelecek adına veremediği sınavlardan biri de, üretimimize sabırla, ustalığıyla, ömrüyle, tecrübesiyle, alın teriyle kuvvet veren geçici işçilerin kadro sorununun çözümü kavuşturulmamasıdır. Sanayimizi ayakta tutan kalifiye çalışanların oldukça azalması neticesinde kamu şeker fabrikalarının her geçen kampanya dönemi artan üretim duruşu, iş kazaları riski ve maliyet unsurları ile bir çıkmazda yol aldığı aşikardır. **Sanayimizin sağlıklı ve verimli bir üretim sistemini sürdürebilmesi için yeni çalışanların yetişmesinde kilit görev üstlenecek, iş sağlığı ve güvenliğinin tesis edilmesinde köşe taşlarını oluşturacak geçici işçilerin kadrolu olarak çalışmalarının sağlanması konusunun çözüme kavuşturulmalıdır. Bu konunun çözüme ulaşana dek, Şeker-İş'in ana mücadele meselelerinden biri olmaya devam edeceğinden hiç kimse şüphe duymamalıdır.**

Çağrımız, ülkemiz şeker sektöründe hammaddeyi garanti altına almak, sektörü birbiri denetleyen üretici, işçi, devlet ve diğer sosyal katılımcılar ayağıyla yapılandırmak, şeker çalışanlarının sektörel hafızalarının ve emeklerinin bugün hayata geçmesi beklenen icraatlarla buluşturmak.

El Ele, Gönül Gönüle, Akıl ve Güç Birliğiyle Nice Yıllara..

Şeker-İş'i tanımak için bir zaman yolculuğuna çıkacak olsak yaşadıklarımızda, **"bugün yaptıklarımızın, bütün yarınlarımızı değiştirebileceği"** kararlılığıyla hareket ettiğimizi göreceklerdir. Teşkilatımız ile, bu işin ruhunun koyulduğumuz yola baş koymak, özünün rızık kapısında savrulan kardeşlerimize gönül eli uzatmak, esasının ise rüzgârın estiği yöne değil, zor da olsa, direnç göstererek gördüğümüz ışığa yön çevirmeye olduğu bilinciyle, siyaset üstü meselelere bakışımız her zaman aynı istikamette olacaktır. İşyerlerimiz bizim çatımız, emeğimiz bizim aşımız, birliğimiz ise bizim şemsiyemiz olmaya devam edecektir.

Önümüzdeki dönem aynı dinamizmle, klasik sendikacılık anlayışını aşan, toplumsal sorunlara ıskı tutan, önce insanımız sonra ülkemizin zenginleşen dokusuyla çalışma hayatı refah ölçütlerinin geliştirilmesi mücadelesi veren **"büyük gayret"**in savunucuları olmaya devam edeceğiz. **Örgütlenme çalışmalarımıza verdığımız hızla, güçlü kültürel yapımızı ve çalışma azmimizi güven dolu nice 58 yıllara taşıyacağız.**

Diyor ki Cemil Meriç: **"Muhteşem bir maziye daha, muhteşem bir istikbale bağlayacak köprü olmak isterdim... Kelimeden, sev-giden bir köprü..."** Sağlık, kardeşlik, adalet ve refah dolu yarınlara güçlü bir köprü kurmak umuduyla Sendikamızın kuruluş yıldönümünü kutlar, tüm teşkilatımızın ve camiamızın yeni yılını tebrik ederim.

Şeker-İş AK Parti İnsan Hakları Başkanı Leyla Şahin Usta'yı Makamında Ziyaret etti



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder AK Parti Konya Milletvekili ve AK Parti İnsan Hakları Başkanı Leyla Şahin Usta'yı AK Parti Genel Merkezindeki makamında ziyaret etti. Ziyarette sektörün sıkıntıları dile getirildi. Şeker Fabrikalarına yıllarını vermiş geçici işçilerin hak ettiği kadroyu almalarını gerektiğini dile getiren Gök bu konuda Usta'ya bilgi verdi.

Ankara Şeker Fabrikasına Moral Ziyareti



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Türkşeker Genel Müdürü Mücahit Alkan Ankara Şeker Fabrikasını ziyaret etti. Pandemi koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilen ziyarette kısımlar gezilerek çalışanların problemleri dinlendi.



“Anayasa Mahkemesi: Uzayan Yetki Davası Sendikal Örgütlenme Hakkının İhlalidir”

Sendikamız Şeker-İş'in Haklı Mücadelesi, Çalışma Hayatımızda Çığır Açacak!

Sendikamız Şeker-İş, Anayasa Mahkemesi'nin yetki tespiti davasının uzun sürmesi nedeniyle sendikal hakkın ihlal edildiği yönündeki çıkan karar çalışma hayatı açısından dönüm noktası olmuştur.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yazılı açıklamasında, İstanbul merkezli bir firmanın Afyonkarahisar'daki fabrikasında 2014 yılında örgütlenmelerini anımsattı.

Yaklaşık 4 yıl süren yetki tespitine itiraz talebiyle açılan dava nedeniyle Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde yer almadıklarını belirten Gök, şunları kaydetti:

Bilindiği gibi, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun varlığına rağmen, işverenlerin, sendikal örgütlenmeler karşısındaki negatif tutumları, etkin bir şekilde hak kullanımının önüne geçmeye devam etmektedir. Bu sürecin en önemli hukuki enstrümanı ise yetki davalandır.

Bir işyerinde, işletmede örgütlenen sendikaların yeter sayıya ulaşmaları ile Bakanlık'a başvurarak yetki tespitinin yapılması aşamasında süreçten haberdar olan işverenler, çoğu durumda, geçersiz, soyut itirazlarla Sendika'nın yetki tespitine karşı iş mahkemelerinde dava açmaktadır. Elbette ki hak arama özgürlüğüdür ama bundan sonrası tam tersi bir sonuca neden olmaktadır. Mahkemelerin inisiyatif kullanamaması, normal bir dava gibi yıllarca yargılamaya yapmaları, işverenlerin işkolu itirazı gibi kendi ürettikleri argümanları bile araştırmaya kalkmaları nedeniyle yetki süreci yıllarca durmaktadır. 3-4 yıl, hatta 7-8 yıl süren davalar vardır.

Nitekim işçiler, bin bir güçlüğü aşıp üye olduktan sonra, yıllarca bekledikleri yaran alamadıklarından sendikadan istifa etmekte, üye olarak kaldıklarında işverenin zamana yayılan incelikli baskılarına maruz kalmakta, birçoğu işten çıkarılmaktadır. Nihayetinde sendika davayı kazansa dahi toplu iş sözleşmesi yapacak mecali kalmamakta, işyerinde gücü ve etkisi kınlanmış olmaktadır.

Sendikamız Şeker-İş, 2000'li yıllardan bu yana, TÜRKŞEKER fabrikalarının özelleştirilmesine karşı son derece başarılı bir mücadele sürdürmekle birlikte, öte yandan da özel sektörde örgütlenme mücadelesini aynı kararlılıkla yürütmektedir. Bu çerçevede Afyon'da bulunan, Türkiye'nin en büyük "french fries patates" fabrikasında 2014 yılında başlatılan örgütlenme çalışmalarında yaşananlar,

yetki davalarının sendika ve çalışan aleyhine sonuçlarını ortaya koymak bakımından oldukça önemlidir.

Sendikamız Ağustos 2014'de, anılan işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayarak Bakanlığa başvurmuş, Bakanlık da Sendika'nın gerekli çoğunluğu sağladığı tespitini yapmıştır. Akabinde, işveren tarafından yetki tespitine itiraz için, hem İstanbul hem de Afyon'da,

iki ayrı dava açılmıştır. Açılan davalar Afyon İş Mahkemesi'nde birleştirilmiş olsa da, davanın açılmasından iki yıl sonra Afyon İş Mahkemesi, yetkili Mahkeme'nin İstanbul İş Mahkemesi olduğu gerekçesiyle yetki ret karar vermiştir. Sendikamız tarafından, bir yandan karar temyiz edilirken, diğer yandan da, Anayasa Mahkemesi'ne (AYM) bireysel başvuruda bulunularak, sendikal örgütlenme hakkının ihlal edildiği şikâyetinde bulunulmuştur.

AYM değerlendirmesi devam ederken, Afyon İş Mahkemesi'nin yetki ret karar Yargıtay tarafından bozulmuş, bozma sonrasında Afyon İş Mahkemesi, Sendika'nın gerekli çoğunluğu sağladığını tespit ederek işveren itirazını/davasını reddetmiş, anılan karar Yargıtay tarafından 08.11.2018 tarihinde, davanın açılmasından 4 yıl sonra onanmıştır. Sendikamız Şeker-İş adına yapılan başvuruyu değerlendiren AYM, 17 Şubat 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 19.11.2020 tarihli kararıyla, Sendikamızın başvurusunun kabulü ile başvuru konusu süreçte Anayasa'nın 51.maddesinde düzenlenen sendika hakkının ihlal edildiğine hükmederken, Sendikamız lehine 25.000,00 TL tazminat ödenmesini de karara bağlamıştır. Sendikal hakların korunması anlamında çığır açıcı sayılabilecek kararın gerekçesinde, Anayasa'nın 51. maddesinde düzenlenen sendikal örgütlenme hakkının, örgütün varlığı ve işleyişinin korunması, bireyin örgüt içinde faaliyette bulunma ve örgütle ilişki kurma özgürlüğü, olmak üzere iki temel hakkı barındırdığı, demokrasilerde sendikaların, devlet tarafından saygı gösterilmesi ve korunması gereken temel haklara sahip kabul edildiği, bu hakların etkin bir şekilde kullanımı anlamında, devlete pozitif yükümlülükler getirildiği, bu çerçevede, bu hakka dair yargısal

17 Şubat 2021 ÇARŞAMBA

Resmî Gazete

Sayı : 31398

ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

İKİNCİ BÖLÜM
KARAR

TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI (ŞEKER-İŞ)
BAŞVURUSU

Başvuru Numarası : 2016/13328
Karar Tarihi : 19/11/2020

Başkan : Kadir ÖZKAYA
Üyeler : Engin YILDIRIM
M. Emin KUZ
Rıdvan GÜLEÇ
Yıldız SEFERİNOĞLU

Raportör : Gülsüm Gizem GÜRSOY
Başvurucu : Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ)
Vekili : Av. Gökhan CANDOĞAN

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru, sendika yetki tespitine itiraz talebiyle açılan davanın makul sürede sonuçlanmaması nedeniyle sendika hakkının ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

II. BAŞVURU SÜRECİ

2. Başvuru 25/7/2016 tarihinde yapılmıştır.

3. Başvuru, başvuru formu ve eklerinin idari yönden yapılan ön incelemesinden sonra Komisyona sunulmuştur.

4. Komisyonda başvurunun kabul edilebilirlik incelemesinin Bölüm tarafından yapılmasına karar verilmiştir.

5. Bölüm Başkanı tarafından başvurunun kabul edilebilirlik ve esas incelemesinin birlikte yapılmasına karar verilmiştir.

6. Başvuru belgelerinin bir örneği bilgi için Adalet Bakanlığına (Bakanlık) gönderilmiştir. Bakanlık görüş bildirmemiştir.

III. OLAY VE OLGULAR

7. Başvuru formu ve eklerinde ifade edildiği şekliyle olaylar özetle şöyledir:

8. Başvurucu Sendika 1948-1952 yılları arasında kurulan dört ayrı sendikanın bir araya gelerek bir federasyon kurmasıyla oluşmuş, on bir sendikanın da bu federasyona katılımıyla birlikte 1963 yılında Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Sendika) adını almıştır. 28 bin üyesi bulunan başvuru Sendika, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlıdır.

süreçlerin süruncemede bırakılmadan, hızla tamamlanması, ilgili ve yeterli gerekçelerle karar verilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

AYM kararında, 2014-2018 tarihleri arasında, dört senelik oldukça uzun bir sürede Sendika'nın işyerindeki işçileri temsil etme, işçi ve işveren arasında köprü oluşturma, gerektiğinde işvereni işçilerle ilgili konularda ikna etme, işçi sayısını arttırarak sosyal ve finansal kaynaklarını güçlendirme gibi haklardan yoksun bırakıldığı gibi son derece önemli bir tespit yapılarak, dava Sendika lehine sonuçlanmış olsa da, sonuçtan bağımsız olarak, devletin yargılamayı hızla sonuçlandırmada pozitif yükümlülüğünü yerine getiremediği, makul ivedilik ve özen yükümlülüğü çerçevesinde davranılmadığı, belirtilmiştir. AYM kararında, örgüt olarak sendikaya yönelik tespit ve değerlendirmelerin yanı sıra bireysel olarak işçiler adına da yorum yapılırak; işçilerin toplu iş sözleşmesi (TİS) ile buluşamamalarının sendikal haklardan bir bütün olarak yararlanamadıkları anlamına

geldiği, TİS'in getireceği sendikal hak ve korumalardan faydalanamadıkları, vurgulanmıştır. Bu gerekçe ile ihlal sonucuna varan AYM, yetki tespitine itiraz davasının süruncemede bırakılmasının hakimlik kararından kaynaklandığı, ancak yeniden yargılamaya yapılmasında hukuki yarar bulunmadığından, Sendikamız lehine, ihlalin tespiti ile giderilemeyecek manevi zararlar için 25.000,00 TL manevi tazminat ödenmesine hükmetmiştir.

AYM kararı, makul süreyi aşan, süruncemede bırakılan tüm yetki davalarda, devletin pozitif yükümlülüğü ihlal ettiği anlamına gelmektedir. Bu noktada, bu tür kararların çoğaltılması, yıllarca süren yetki davalarına maruz bırakılan Sendika'ların kullanabileceği yeni bir hukuki aracın varlığı anlamına gelecektir. Üstelik, sürecin kesin bir şekilde sonuçlanmasını da beklemeden bireysel başvuru yolu açık tutulmuştur. Üyelik dâhil süreçler e-devlet kapısı üzerinden yapılırken, soyut itirazlarla, üyelik kayıtlarının getirtilmesi gibi tuhaf is-

teklere bulunan işverenlerin, yargı işleyişini süruncemede bırakmaya yönelik bu tutumlarının bir sonucu olması gerektiği, öteden beri tartışılmaktadır. Bu karar, belki de kasten açılan davalar, hakkın kötüye kullanılması niteliğindeki işlemler nedeniyle ciddi tazminat sorumluluğunu da gündeme getirecektir.

Bugün pandemi süreciyle de bir dönüşüm içine giren çalışma hayatımızda, çalışanların yüz yüze gelme olasılığı dahi bulamadıkları/bulamayacakları işverenlerle müzakere olanakları son derece sınırlı olması da göz önünde tutularak, çalışanların kabuk değiştirme sürecinde bulunan sendikalara üye olarak kolektif bir şekilde Anayasal hükümlerin sağladığı korumadan yararlanmaları büyük önem kazanmıştır. İnanıyoruz ki bu ve benzeri nitelikteki yargı kararları, toplumsal barışın sağlanması ve ulusal gelirin adil bir şekilde dağıtılması süreçlerinde ilgili taraflara, gerekli ve yeterli donanımı sağlayacaktır.

Kovid-19'u en çok yayanlar 35-49 yaş arası işçiler

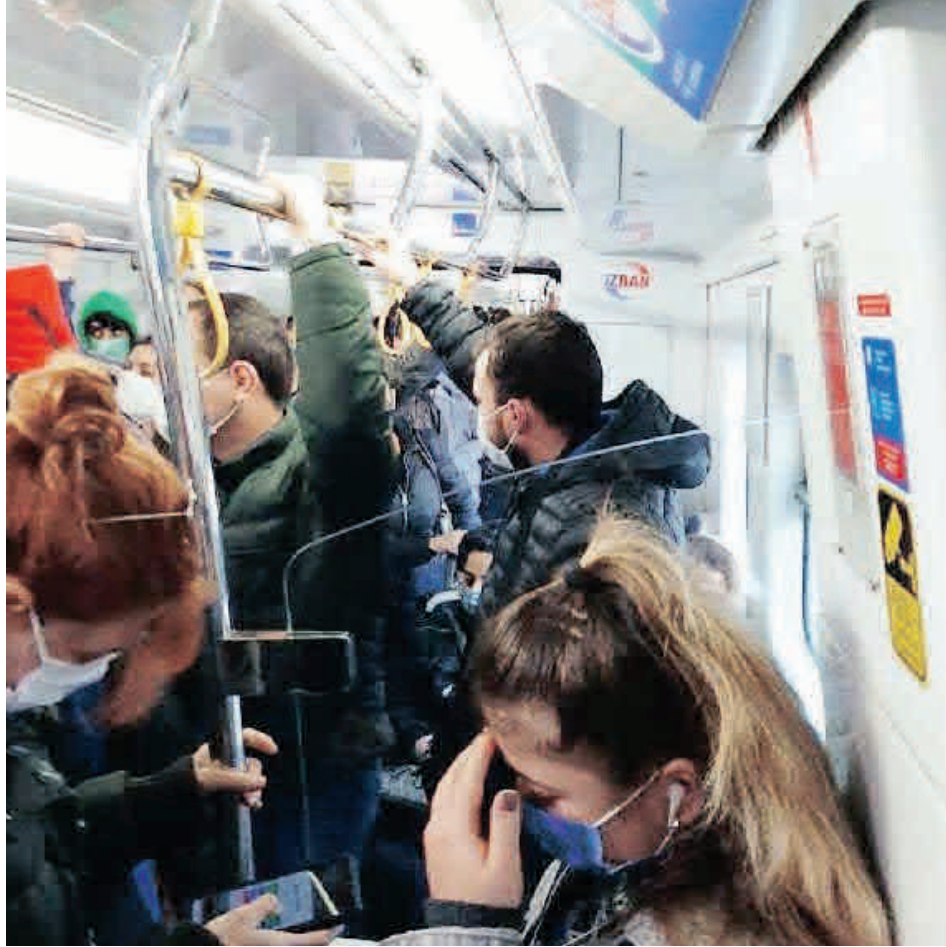
Araştırmacılar 2020 Şubat-Ekim arasında 10 milyonun üzerinde ABD vatandaşının cep telefonu verilerini, gittikleri yerleri ve nerede bulunduklarını inceledi.

İngiltere'de Covid-19'un hangi yaş grupları tarafından yayıldığına dair araştırma yapıldı. ABD'de uzun süredir halk sağlığı yetkilileri genç yetişkinlerin ABD'de Covid-19'un yayılmasının büyük etkenleri olduğunu söylüyordu. İngiliz araştırmacılar bu bilgileri doğruladı ve 35 ila 49 yaş grubu arasındaki bireylerin corona virüsü en çok yayan grup olduğunu açıkladı.

İngiltere'deki Imperial College London tarafından yapılan ve Science dergisinde yayınlanan çalışmaya göre, Covid-19'u en çok yayan yaş grubu açıklandı. 2020 yılının Şubat ayından Ekim ayına kadar 10 milyonun üzerinde ABD vatandaşı üzerinde yapılan çalışmaya göre, araştırmacılar kişilerin cep telefonu verilerini, gittikleri yerleri ve nerede bulunduklarını inceledi.

Bölgelerin analizi sistemiyle tespit edilen veriler daha sonra Covid-19 vakası ve yaşa göre ölüm oranlarıyla karşılaştırıldı.

Covid-19 vakalarının neredeyse 4'te 3'ünün 20 ila 49 yaş arası kişiler tarafından yayıldığı tespit edildiği çalışmaya göre, en çok yayan dar yaş grubu ise 35 ila 49 yaş arası bireyler oldu. Bu bireylerin Covid-19 yayma oranı 41,1 oldu. 10 milyon kişi üzerinde yapılan çalışmada, ABD'nin güneyi,



güneybatısı ve batısında 20 ila 34 yaş grubunun diğer yaş gruplarından daha fazla Covid-19 yaydığı açıklanırken, diğer bölgelerin hepsinde 35 ila 49 yaş arası bireylerin daha fazla Covid-19 yaydığı belirtildi.

İngiltere'deki Imperial College London tarafından yapılan ve Science dergisinde yayınlanan çalışmanın ABD Hastalık Kontrol ve Önleme Merkezleri verileri de uyduğu belirtildi. 50 Eyaletin tamamında yapılan araştırmaya göre, 2020 yılının Mart ila Ağustos ayları arasında corona virüsü en çok yayan grubun 20-29 yaş arası bireyler olduğu belirtilirken enfekte olanların ise yaş ortalaması 46'dan 38'e düştü.

Bu Ne Demek Oluyor?

İngiltere'deki Imperial College London tarafından yapılan araştırma ve CDC verileri incelendiğinde, "Orta yaş grubunun daha çok iş hayatında faaliyet gösterdiği, bu iş faaliyetleri nedeniyle de daha fazla kişiyle temas kurduğu için daha fazla yayıcı olduğu" belirtiliyor. Çalışmanın eş yazarı, Imperial College London'daki Hastalık Epidemiyolojisi Bulaşıcı Departman jeo istatistik alanında doçent olan Dr. Samir Bhatt, "İş hayatı enfeksiyon ve virüsü başkalarına bulaştırma riskini artırıyor. İş hayatı için diğer yaş gruplarından daha fazla hareket ettikleri için ve iş dünyasının devam edebilmesi için bu durum 'çözülmesi zor' bir durum olarak karşımıza çıkıyor" dedi.

GIDA FİYATLARINA 'ERKEN UYARI SİSTEMİ' GELİYOR



Hazine ve Maliye Bakanlığı, Gıda Komitesi'nde gıda fiyat gelişmeleri, salgının gıda fiyatlarına etkisi, emtia fiyatları, 2021 beklentilerinin ele alındığını açıkladı.

Gıda ve Tarımsal Ürün Piyasaları İzleme ve Değerlendirme Komitesinde (Gıda Komitesi), Türkiye'de işlenmiş ve işlenmemiş gıda fiyat gelişmelerinin yanı sıra salgın sürecinin 2020 yılı gıda fiyatlarına etkisi,

küresel tarımsal emtia fiyatlarındaki gelişmelere ilişkin hususlar ve 2021 yılı beklentileri değerlendirildi.

Hazine ve Maliye Bakanlığından yapılan yazılı açıklamaya göre, Komite, Hazine

ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ın ev sahipliğinde, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, Merkez Bankası Başkanı Naci Ağbal ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı İbrahim Şenel'in katılımıyla toplandı. Toplantıda, Türkiye'de işlenmiş ve işlenmemiş gıda fiyat gelişmelerinin yanı sıra salgın sürecinin 2020 yılı gıda fiyatlarına etkisi, küresel tarımsal emtia fiyatlarındaki gelişmelere ilişkin hususlar ve 2021 yılı beklentileri değerlendirildi. Uluslararası arz-talep gelişmeleri ve salgının seyri göz önünde bulundurularak, bazı gıda ürünlerinde son aylarda alınan tedbirlerin fiyatları üzerindeki etkileri ele alındı. Komitenin, gıda ve alkolsüz içecekler grubunda ileriye dönük üretim ve fiyat gelişmelerini öngörebilmesini kolaylaştıracak veri tabanlı çalışmaları sürdürmesi kararlaştırıldı. Bu kapsamda, tarımsal ürünler ve gıda piyasalarındaki gelişmeler konusunda zamanlı kararlar almaya fayda sağlayacak bir Erken Uyarı Sistemi'nin oluşturulmasına ilişkin teknik altyapı çalışmaları Komiteye sunuldu ve kurumlar arası iş birliğinin çerçevesi belirlendi.

Pancardan Şeker Üretimi Alanında Yer Alan Ulusal Meslek Standartlarının Hazırlık Çalıştayı Gerçekleştirildi



Pancardan şeker üretimi alanında yer alan ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin belirlenmesi amacıyla Sendikamız Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ. Genel Müdürlüğü arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında 21-22-23 Ekim tarihlerinde Türkşeker Genel Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirildi.

"Pancar Boşaltma Elemanı", "Ham Fabrika Üretim Operatörü" ve "Rafine Şeker Üretim Operatörü" mesleklerinin ulusal meslek standartlarının hazırlanması amacıyla gerçekleştirilen çalıştaylara Sendikamız Şeker-İş, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkşeker Temsilcileri katıldı.



Eskişehir Şeker Fabrikasından Başkan Ataç'a ziyaret



Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. Ahmet Ataç, Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası Müdürü Mehmet Yüksel ve Şeker İş Sendikası Şube Başkanı Hamit Dokuzlar'ı makamında ağırladı.

Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet Ataç, kentte faaliyet gösteren fabrikaların yöneticileri ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileriyle temaslarını sürdürüyor. Son olarak Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası Müdürlüğü'ne yeni atanan Mehmet Yüksel ile Şeker İş Sendikası Şube Başkanı Hamit Dokuzlar ve fabrika yöneticileri, Başkan Ataç'ı makamında ziyaret etti. Kente ve şeker fabrikasına dair sohbetin gerçekleştirildiği ziyaretin ardından Mehmet Yüksel, Başkan Ataç'a misafirperverliğinden ötürü teşekkür etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Ataç ise, Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası'nın kent açısından önemine değinerek, fabrika müdürlüğüne yeni atanan Yüksel'e başarı dileklerini iletti. Ziyaret, çekti- len hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

4 MADDE LİK DUYURU YAYINLANDI

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu

24. Dönem Beşinci Toplantısı Gerçekleştirildi



Toplantıda, ülkenin ve çalışma hayatının gündeminde bulunan konular değerlendirilmiş, aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir.

1- Küresel salgın Covid-19, alınan ve sıkı uygulanan tedbirlerle yılın ilk yarısında belirli bir seviyede tutulmuştur. Ancak, son haftalarda salgının yayılım hızındaki artış tedirginliğe yol açmaktadır. Sıklıkla dile getirilen "kontrollü sosyal hayat" çağrılarının toplumda karşılığını tam bulmadığı artan hasta sayılarından anlaşılmaktadır. İşçiler, sağlıklarını kaybetme tedirginliğinin yol açtığı baskıya rağmen, ekonomik nedenlerle işlerini yapmaya ve üretimi sürdürmeye çalışmaktadırlar. Çalışanların sağlıklarının korunması ve yaşama şartlarının iyileştirilmesi öncelikli konudur. Bu çerçevede, çalışanlar arasında ayırım yapılmadan yaklaşık 250 bin sağlık işçisine de ek mali haklar verilmelidir. Yaşanılan salgın dönemi, çalışma hayatının ve işçi-işveren ilişkilerinin geleceği bakımından yol gösterici olacaktır. İşçilerin ücretsiz izne çıkarılması, kısa çalışma kapsamına alınması,

işten çıkarmaların açıkça yasaklanmasına karşın "ahlak ve iyi niyet kurallarına" uymadıkları gerekçesiyle işten atılmaları, bu zorlu dönemde karşılaşılan hak ihlallerinden birkaçıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçi sağlığı ve çalışma hakkı ihlallerinin ortadan kaldırılmasını talep etmekte, aksi girişimlerin takipçisi ve denetleyicisi olmaya devam etmektedir.

2- 696 sayılı KHK'yla, kamuda istihdam edilen işçilerin başta ücret olmak üzere özlük hakları ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi mücadelemiz olumlu sonuçlanmış, yapılan yasal düzenlemeler eksiklikler taşımaya rağmen, olumlu bir adım olmuştur. Ancak geçici bir süre için ve istisnai olarak yapılan düzenlemeler sürekli olmamalı, öngörülen sürede sona erdirilmelidir. Mahalli idareler bakımından, 01.07.2020 tarihinde hiçbir uygulama sorunu yaşanmamıştır. Benzeri şekilde, kamu kurum ve kuruluşları yönünden de 01.11.2020 tarihi itibarıyla 6356 sayılı Kanunun öngördüğü düzene geçilmelidir. Böylece, Kanunda

öngörülen işkoluna göre sendikalaşma ilkesi de muhafaza edilmiş olacaktır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu süreci kararlılıkla izlemeye devam edecektir.

Kamu şeker fabrikaları (TÜRKŞEKER), üretim prosesi bakımından tam zamanlı, kıdemli ve kalifiye işçi istihdamı gerektirmektedir. Bu fabrikalardaki işçi açığı geçici işçilerin kadroya geçirilmesi ve yılın tüm aylarında istihdam edilmesiyle karşılanmalıdır. Bu kapsamda tüm geçici işçilerin kadroya alınması, özellikle üretimin yeniden başladığı bugünlerde büyük önem kazanmaktadır.

3- Sendikal örgütlenmenin önündeki sorunlar artarak devam etmekte, işçilerin çalışma ve yaşama şartları giderek bozulmakta, iş ve gelir güvenceleri gerilemektedir. Sendikal örgütlenme çeşitli yasal ve idari uygulamalarla engellenmekte, işçilerin hak ve menfaatlerini iyileştirme çabaları sonuçsuz bırakılmak istenmektedir. Bunun bir örneği, Konfederasyonumuz üyesi Belediye-İş Sendikasının başta İstanbul ve İzmir olmak üzere çeşitli illerde yaşadığı sorunlardır.

Örgütlenme faaliyeti tamamlayarak yapılan yetki başvurularına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından halen bir cevap verilmemiştir. Bu uygulamayı hukuki bir çerçeveye oturtabilmek mümkün değildir. Bakanlığın bu tutumuna karşı üye sendikamız tarafından geliştirilecek tepki demokratik hak talebidir. Sendikal hakların uygulanmasına yönelik baskı ve engellemeler kimden gelirse gelsin sona erdirilmelidir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelenin yanındadır, her türlü katkıyı vermeyi sürdürecektir.

4- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, ülkemizin coğrafi ve stratejik konumu temel alınarak başta deniz yetki alanlarının paylaşımı olan karasuları ve kıta sahanlığı olmak üzere, her alanda hak ve çıkarlarının korunması doğrultusunda yapılan girişimlerin yanındadır. Sorunların müzakereyle barış içinde çözüme kavuşması öncelikli olmalıdır.



Şeker-İş Genel Merkez Denetimi Yapıldı

Şeker-İş Sendikası Genel Merkez Denetimi 23 Ağustos-4 Eylül 2020 tarihleri arasında Başkan İsmail Çelik, Raportör Şahabettin Özyorgancı ve Üye Arafa Şen tarafından gerçekleştirildi. Denetim sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalara teşekkür edildi.

2021 Yılında Geçerli Olacak Asgari Ücret

Asgari Ücret (Brüt)	3.577,50 TL
İşçiye Ait SGK Primi (%14)	500,85 TL
İşçiye Ait İşsizlik Sigortası Prim Kesintisi (%1)	35,78 TL
Gelir Vergisi (%15)	187,82 TL
Damga Vergisi (%07,59)	27,15 TL
Kesintiler Toplamı	751,60 TL
Asgari Geçim İndirimi (Bekar ve Çocuksuz)	268,31 TL
Net Asgari Ücret	2.825,90 TL

2021 Yılında Geçerli Olacak Asgari Geçim İndirimi Dahil Asgari Ücret Tutarları

Medeni Durum	Aylık Asgari Geçim İndirimi	Asgari Geçim İndirimi Dâhil Aylık Net Asgari Ücret
Bekâr	268,31 TL	2.825,90 TL
Evli, eşi çalışmayan, çocuksuz	321,98 TL	2.879,57 TL
Evli, eşi çalışmayan, 1 çocuklu	362,22 TL	2.919,81 TL
Evli, eşi çalışmayan, 2 çocuklu	402,47 TL	2.960,06 TL
Evli, eşi çalışmayan, 3 çocuklu	456,13 TL	3.013,72 TL
Evli, eşi çalışmayan, 4 çocuklu	456,13 TL	3.013,72 TL
Evli, eşi çalışan, çocuksuz	268,31 TL	2.825,90 TL
Evli, eşi çalışan, 1 Çocuklu	308,56 TL	2.866,15 TL
Evli, eşi çalışan, 2 çocuklu	348,81 TL	2.906,40 TL
Evli, eşi çalışan, 3 çocuklu	402,47 TL	2.960,06 TL
Evli, eşi çalışan, 4 çocuklu	429,30 TL	2.986,89 TL
Evli, eşi çalışan, 5 çocuklu	456,13 TL	3.013,72 TL

Kıdem Tazminatı Tavanı

Dönem	Tavan Tutarı
01.01.2021/30.06.2021	7.638,96 TL

2021 Yılında Geçerli Olacak Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınır

Dönemi	Günlük Alt Sınır	Aylık Alt Sınır	Günlük Üst Sınır	Aylık üst sınır
2021 Yılı	119,25 TL	3.577,50 TL	894,38 TL	26.831,25 TL

2021 Yılında Geçerli Olacak İşsizlik Ödeneği Tutarı

Asgari Ücretle Çalışan İşçinin Alacağı Aylık İşsizlik Ödeneği	Ödenecek En Yüksek Aylık İşsizlik Ödeneği
1.420,14 TL	2.840,28 TL

2021 Yılında Kısa Çalışma Ödeneği Tutarı

Dönem	En Düşük Kısa Çalışma Ödeneği Net Tutarı	Ödenecek En Yüksek Prim Tutarı
01.01.2021/31.12.2021	2.130,30 TL	5.325,53 TL

2021 Yılında Geçerli Olacak Nakdi Ücret Desteği Tutarı

Dönem	Günlük Nakdi Ücret Desteği	30 Günlük Nakdi Ücret Desteği
2020	38,95 TL	1.168,50 TL
2021	47,7 TL	1.431,00 TL

2021 Yılında Geçerli Genel Sağlık Sigortası Prim Miktarı

Prim Dönemi	Ödenecek Prim
01.01. 2021/31.12. 2021	107,33 TL

Hizmet Akdine Tabi Olanlar Açısından Pirim Oranları

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalıları Primi	9	11	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi		2	2
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	22,5	37,5

2021 Yılında Elde Edilen ÜCRET GELİRLERİNE Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi

24.000 TL'ye kadar	% 15
53.000 TL'nin 24.000 TL'si için 3.600 TL, fazlası	% 20
190.000 TL'nin 53.000 TL'si için 9.400 TL, fazlası	% 27
650.000 TL'nin 190.000 TL'si için 46.390 TL, fazlası	% 35
650.000 TL'den fazlasının 650.000 TL'si için 207.390 TL, fazlası	% 40

Sosyal Güvenlik Destek Primi Oranları

Sosyal Güvenlik Destek Primi	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
4 /a (SSK) Kapsamındaki Sigortalılar	7,5	22,5 +2	32

2021 Yılında Geçerli Olacak İsteğe Bağlı Sigorta Prim Tutarları

Prim Dönemi	Ödenecek Asgari Prim Tutarı	Ödenecek En Yüksek Prim Tutarı
01.01.2021/31.12.2021	1.144,80 TL	8.586,00 TL

30 Nisan 2008 Tarihinden Önce Sigorta Başlangıcı Olan Tarım Sigortalılarının 2021 Yılında Geçerli Olacak Prim Tutarları

Prim Dönemi	Ödenecek Prim Tutarı
01.01. 2021/31.12. 2021	581,34 TL

Tarım Sigortalılarının 2021 Yılında Geçerli Olacak Prim Tutarları

Prim Dönemi	Ödenecek Asgari Prim Tutarı	Ödenecek En Yüksek Prim Tutarı
01.01. 2021/31.12. 2021	1.151,96 TL	8.639,66 TL

Türk-İş'ten Koronavirüs Talebi



Türk-İş, çok sayıda çalışanın görevi başında yeni tip koronavirüse (Kovid-19) yakalandığını belirterek salgınla daha etkin mücadele için iş kollarına göre virüse yakalanan işçi sayılarının açıklanmasını istedi. Tüm dünyada insan sağlığı başta olmak üzere hayatın her alanını olumsuz etkileyen Kovid-19 salgını, çalışma hayatına da sekte vuruyor. Başta sağlık çalışanları olmak üzere birçok sektör çalışanı, görevi başında virüse yakalanmaya devam ediyor.

Salgının Türkiye'de işçiler üzerindeki etkisini araştırmak için harekete geçen Türk-İş, iş kollarına göre Kovid-19 vaka sayılarının olmadığını tespit etti. Salgınla daha etkin

mücadele için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler ile Sağlık bakanlıklarından iş kollarına göre virüse yakalanan işçi sayısının açıklanmasını talep eden Konfederasyon, veriler sayesinde acil önlem alınması gereken iş kollarının belirleneceğine dikkati çekti.

Türk-İş yetkilileri, ilgili iş kollarındaki sendikaların veriler doğrultusunda bir eylem planı oluşturup harekete geçebileceğini belirterek bunun salgınla mücadeleye önemli katkılar sağlayacağını vurguladı. Sağlık Bakanlığının bir hafta önce aşı olacıkların sıralı listesini yayımladığını anımsatan Türk-İş yöneticileri, birinci grupta sağlık çalışanlarının ve risk grubundakilerin

olmasını memnuniyetle karşıladıklarını belirtti.

Buna karşın ikinci ve üçüncü grupta madenciler başta olmak üzere işi gereği toplumsal yaşamın içerisinde olan, toplu taşıma ve servis kullanan, kamu binalarında çalışan işçilerin olması gerektiğine dikkati çeken Konfederasyon, tüm vatandaşlara yetecek kadar aşının ivedilikle temin edilmesini ve çalışma şartları nedeniyle hasta olma riski yüksek işçilerin ikinci gruba alınmasını istedi. Türk-İş, aşılama çalışmalarının salgının bittiği anlamına gelmediği, rehavete kapılmadan maske, sosyal mesafe ve hijyen önlemlerine devam edilmesi gerektiği uyarısında bulundu.



Ereğli Şeker Fabrikası'nın 1.4 Milyon Pancar İşlemesi Bekleniyor

Ereğli Şeker Fabrikasının 2020-2021sezonunda 1 milyon 400 bin ton pancar işleyecek. Bu pancarın işlenen pancar karşılığında yaklaşık 190 bin ton kristal şeker 60 bin ton melas, 400 bin ton küspe elde edilmesi bekleniyor.



Eskişehir Makine Fabrikası Üretmeye Devam Ediyor

Eskişehir Makine Fabrikası 52 Yıldır Hizmet Veriyor

Şeker fabrikaları ve yurtiçi sanayinin ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizatın üretilmesi amacıyla kurulan Eskişehir Makine Fabrikası, 52 yıldır hizmet veriyor. 1933'te Bakım-Onarım atölyesi olarak faaliyetlerine başlayan fabrika, 1 Ocak 1969 tarihinde müstakıl bir fabrika haline getirilerek Eskişehir Makine Fabrikası adını aldı. İlgün ve Ereğli gibi büyük şeker fabrikalarının bulunduğu 13 şeker fabrikasının kurulmasına öncülük eden Eskişehir Makine Fabrikası'nın şeker fabrikaları dışındaki fabrika ve tesisler için de makine ve ekipmanlar üretmeye devam ediyor.

Üretim Yerli İmkanlarla Yapılıyor

Şeker ve çimento fabrikaları, Bor İşletme Müdürlüğü, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı ve Orman İşletmeleri'nin de bulunduğu çok sayıda kuruluşta makine ve ekipman üreten fabrika, bazı elektronik kısımlar haricinde imal ettiği makinelerin yüzde 100'ünü yerli imkanlarla üretiyor. Eskişehir'in en önemli sanayi kuruluşlarından olan fabrika, yılda ürettiği yaklaşık 70 milyon liralık katma değerle şehrin ekonomisine önemli katkı sunuyor.

2021 yılı **Asgari Ücret** belli oldu



İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2021'de geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 28 Aralık 2020 Pazartesi günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda toplandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yapılan açıklamaya göre "1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücret, brüt 3.577 lira 50 kuruş, net 2.825 Lira 90 kuruş olarak belirlendi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy birliğiyle, 2021 yılından itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirledi.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Nazmi İrgat, 2021 için belirlenen net asgari ücretin, yetersiz ve işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğunu söyledi.

Bakan Selçuk'un, asgari ücretin net 2 bin 825 lira 90 kuruş olarak belirlendiğine ilişkin açıklamasının ardından konuşan İrgat, 2021'de geçerli olacak asgari ücretin, işveren ve hükümet kesimi temsilcileri tarafından oy çokluğuyla belirlendiğini, işçi kesimi olarak alınan karara katılmadıklarını dile getirdi.

Asgari ücret çalışmalarında, işçi kesimi olarak öncelikle çalışanların kendileri ve aileleri için insan onuruna yaraşır gelir elde etmeleri için çaba gösterdiklerini aktaran İrgat, "Komisyonun görevlendirdiği TÜİK, bekâr bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2020 itibarıyla 2792 lira olarak belirledi ama bu hesaplamanın içinde ailenin harcamaları yoktu. Aralık ayında gerçekleşecek enflasyon oranı da yoktu. Ayrıca, 2021 yılında temel fiyat artışları da dikkate alınmamıştı bu belirlemede." dedi.

İrgat, işveren ve hükümet kesimi temsilcilerinin net 3 bin liranın üzerinde bir rakam teklif etmelerini beklediklerini aktararak, "Birlikte belirledikleri net asgari ücret yetersizdir, işçilerin beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Asgari ücret daha tespit edilirken eksiktir. Bugünün geçim şartlarına bile yetmeyecek oranda bir rakam tespit edilmiştir. İnsan onuruna yaraşır bir ücret, bizim de taraf olduğumuz uluslararası sözleşmelerin en önemli maddelerinden birisi olarak yer almaktadır." değerlendirmesinde bulundu.

Görüşlerini, 3 işçi konfederasyonu olarak 4 Aralık'tan itibaren kamuoyuna açıkladıklarını ve ilkelerini paylaştıklarını hatırlatan İrgat, şöyle devam etti:

"Asgari ücret belirleme çalışmalarında temel alınması gereken ilkelerimizi ortaya koyarak kamuoyuyla paylaştık. Maalesef

işveren ve hükümet kesimi tarafından karşılık görmediğini anlıyoruz. İşçilerin, aileleriyle birlikte yine yoksullukla, geçim şartlarının her geçen gün artan ağırlığıyla karşı karşıya bırakıldığını anlıyoruz. Anayasamızda yer alan çalışanların geçim şartları yine dikkate alınmadı. Çalışanları 2021 yılında zor günler beklemektedir. Yine fedakârlığın, ücretlilerden beklendiğini görüyoruz."

İrgat, komisyon çalışmalarında belirleyicinin, her zaman hükümetin yaklaşımı olduğunu öne sürerek, "Hükümetin tercihini, iktisaden dar ve sabit gelirli işçilerden yana kullanmadığını anlıyoruz. Asgari ücret olarak yaşamlarını zorlukla sürdürmek zorunda olan milyonlarca çalışan ve ailesi yine mağdur edilmiştir. İşveren ve hükümet kesimi tarafından belirlenen asgari ücretin, ülkeye sosyal taraflara yararlı olmasını diliyorum." diye konuştu.



Şeker-İş Sendikası Toplu Sözleşme Süreçleri Hız Kesmeden Devam Ediyor

Şeker-İş Sendikası yetkili olduğu işyerlerine toplu iş sözleşmelerinin anket çalışmalarını tamamladı. Sendika, işyerlerinden gelen anket sonuçlarını şube yöneticileri ile yaptığı istişare toplantılarıyla değerlendirerek taslak metinleri oluşturdu. Yetki başvuruları yapılmaya başlandı.

Türk-İş'in 2021 yılı asgari ücretine karşı oy gerekçesi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğu görüşüyle belirlenen 2021 yılı asgari ücrete, komisyonda işçi kesimi adına görev yapan (TÜRK-İŞ) temsilcileri aşağıdaki gerekçeyle katılmamış ve muhalif kalmıştır.

İşçi Kesiminin Asgari Ücret Karşı Oy Gerekçesi

Asgari Ücret Tespit Komisyonu işveren-hükümet kesimi temsilcilerinin oy çokluğuyla 2021 yılında uygulanacak asgari ücret belirlenmiştir. Asgari Ücret Yönetmeliği'nin "Komisyon, en az on üyenin katılımı ile toplanır ve oyların çoğunluğu ile karar verir" hükmü doğrultusunda karar alınmıştır. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, oy çokluğuyla kabul edilen asgari ücreti, yetersiz ve çalışanların beklentisini karşılamadığı için kabul etmemiş, karşı oy kullanmıştır.

İşveren-hükümet kesimi temsilcileri tarafından belirlenen asgari ücret, mevcut sosyal ve ekonomik şartlarda bugün bile çalışanların aileleriyle birlikte geçim şartlarını karşılamaktan uzaktır.

Komisyonun görevlendirdiği TÜİK, bekar bir işçinin yaşama maliyetini Kasım 2020 itibarıyla aylık net 2.792 lira olarak hesaplamıştır. Bu hesaplamada ailenin harcamaları dikkate alınmamıştır. Aralık ayında gerçekleşmesi beklenen fiyat artışı ile 2021 yılındaki muhtemel fiyat artışları da yoktur. Refah artışından bir pay söz konusu bile değildir.

Asgari ücret çalışmalarında işçi kesimi öncelikle "çalışanların kendileri ve aileleri için insan onuruna yaraşır bir gelir" elde etmeleri için çaba göstermiştir. Üç İşçi Konfederasyonu bir araya gelerek asgari ücretle ilgili gelişmeleri değerlendirmiş ve görüşlerini ortaklaştırmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun ilk toplantısını yaptığı 4 Aralık 2020 tarihinde yapılan ortak açıklamada "asgari ücret insan onuruna yaraşır bir geçimi sağlamalıdır" talebinde bulunulmuş ve çalışmalarda dikkate alınması gereken temel ilkeler kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Ortak Açıklamada Şöyle Denmiştir:

"2021 asgari ücret görüşmeleri Covid-19 salgının tüm dünya ve ülkemizde ağır insani, sosyal ve ekonomik tahribatının yaşandığı bir dönemde başlamaktadır. Küresel salgın, başta işçiler olmak üzere tüm ücretli çalışanların yaşama şartlarını daha da ağırlaştırdı. Ciddi iş ve gelir kayıplarına yol açtı. Nitekim devletin resmi kurumu tarafından açıklanan son büyüme rakam-



larında, çalışanların milli gelirden aldıkları payın ciddi oranda gerilediği de görülmektedir. 2021 yılında geçerli olacak asgari ücretin, pandemi koşullarında yaşanan iş ve gelir kaybı dikkate alınarak insan onuruna yaraşır bir geçim ücreti olarak tespit edilmesi ortak düşüncemizdir.

Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak bir ücrettir. Asgari ücret, çalışanların yaşama ve çalışma şartlarının düzenlenmesine yönelik önemli uygulamalardan birisidir. Asgari ücret ve civarında çalışan milyonlarca işçinin olduğu ülkemizde, belirlenecek asgari ücret rakamı sadece asgari ücretli çalışanları değil, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği vb. ödemeleri alan hak sahiplerini de doğrudan etkilemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası'nın girişinde, "işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir" ifadesine yer verilmiştir.

Üç İşçi Konfederasyonu "insan onuruna yaraşır bir asgari ücret" belirlenmesi taleplerini bir araya gelerek ortaklaştırmıştır.

Anayasamız devlete "çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma" görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde "çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur" denilmektedir.

Asgari ücret bir pazarlık ücreti değildir. İşçinin ailesiyle birlikte insanca yaşamışını sağlayacak gelirdir. Asgari ücretin belirlenmesi müzakerelerinde göz önünde tutulması gereken öncelikli husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Çalışanlar, yaşanan ekonomik sıkıntıların nedeni değil mağdurdur ve "ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum" gerekçesiyle asgari ücretin düşük belirlenmesi kabul edilemez. Türkiye'nin rekabet şartlarını

düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı olmamalıdır. Ülkemizdeki asgari ücret düzeyi AB üyesi çoğu ülkenin gerisindedir.

Bugün ücretliler üzerinde dayanılmaz boyutlarda vergi yükleri bulunmaktadır. Ücretli çalışanların eline geçen ücret vergi nedeniyle ilerleyen aylarda düşmektedir. Asgari ücret alan işçiler bile yılın son aylarında daha düşük ücret almaktadır. Asgari ücret kadar bir gelirin ücretli çalışanlar için vergi dışı bırakılması yönünde tüm sosyal taraflar arasında görüş birliği oluşmasına rağmen -şimdiye kadar- herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. İşverenin sosyal güvenlik primi düşürülmesine rağmen işçilerin sosyal güvenlik primi muhafaza edilmiştir.

İşçi temsilcileri, "insan onuruna yaraşır" bir düzeyde asgari ücret belirlenebilmesi için, Komisyon çalışmalarında temel alınması gereken ilkeleri aşağıdaki biçimiyle savunmaktadır:

Asgari ücretin saptanmasında Anayasa'da yer alan "geçim şartları" yaklaşımına öncelikle uyulmalıdır. Günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre işçinin ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılacak ve insanlık onuruyla bağdaşacak asgari ücret belirlenmelidir. İçinde yaşadığımız salgın koşullarının yarattığı gelir kaybı ve gider artışları da dikkate alınmalıdır.

Asgari ücret Asgari Geçim İndirimi (AGİ) hariç ve net olarak açıklanmalıdır. Bu ücretten yapılacak vergi, sosyal güvenlik vb. kesintiler net tutarın üzerine ilave edilmeli ve yıl boyunca asgari ücret açıklanan bu net ücretin altına düşmemelidir.

Ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı vergiden muaf olmalıdır. Ayrıca ücretliler için damga vergisi uygulaması kaldırılmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.

Asgari ücret, herhangi bir ayın yapılmadan yine ulusal düzeyde tek olarak ve yıllık belirlenmelidir. İşçilerin arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik amaçlı değerlendirmelerin tümünden ba-

ğımsız olarak ele alınmalıdır.

Asgari ücret, ekonomik ölçülerin ötesinde sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli ve bu özelliği temel alınarak belirlenmelidir.

Devlet çalışanları arasında ayırım yapmamalı, kamuda geçerli en düşük aylık tutarı asgari ücret belirlenirken de dikkate almalıdır.

Asgari ücret ile bağlantılı olarak ve günümüz ekonomik koşullarını da dikkate alarak;

İşverenlere sağlanan sosyal güvenlik prim desteğinin benzeri işçilere de verilmeli ve işçilerin sosyal güvenlik haklarında bir kayıp yaratmayacak şekilde işçi SGK prim payı 5 puan düşürülerek bütçeden karşılanmalıdır.

Pandemi koşullarında işsizlik sigortasından işçilere yapılan ödemelerin (kısa çalışma ödeneği, nakdi gelir desteği ve işsizlik sigortası) alt sınırı asgari ücret olmalıdır. Pandemiye iş ve gelir kaybı olan işçilere asgari ücret düzeyinden az olmayan bir nakdi gelir desteği verilmelidir. Bu destek kayıtsız çalışan işçiler için bütçeden karşılanmalıdır.

"Sosyal Devlet" ilkesi gereği "aile yardımı" çalışmayan eş için uygulamaya konulmalıdır.

Sendikal örgütlenmenin olduğu işyerleri için asgari ücret teşviki uygulanmalıdır."

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda görev yapan işçi temsilcileri, yapılan toplantılarda anılan ilkeleri savunmuş ve asgari ücretin bu çerçevede belirlenmesi ve kabul edilmesi için mücadele etmiştir. Ancak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücret olması gereken asgari ücret -bir kez daha- pazarlık konusu edilmiş ve düşük belirlenerek, oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir. Bu yaklaşım gelir adaletsizliği daha da yaygınlaştıracaktır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-devlet kesimi temsilcilerinin oy çokluğuyla belirlenen asgari ücrete, gerek miktar ve gerek belirlenme yöntemi açısından katılmıyoruz ve işçi kesimi olarak muhalif kalıyoruz.

Ankara Makine Fabrikası sektörün ihtiyacı olan

Ankara Makine Fabrikası, sektörün ihtiyaç duyduğu makineleri üretmeyi sürdürürken, Türkşeker'e bağlı şeker fabrikalarının ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizatları imal etmeye başladı.

Türkşeker Ankara Makine Fabrikası, 2020-2021 revizyon çalışmaları kapsamında Türkşeker'e bağlı şeker fabrikalarının ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizatları imal etmeye başladı. Fabrika yapan fabrikaları ile biri 1996 yılında Özbekistan'da olmak üzere 13 şeker fabrikası ve 9 çimento fabrikasının ihtiyaç duyduğu makineleri yerli imkânlarla üretilip faaliyete sokuyor.

Ankara Makine Fabrikası, sektörün ihtiyaç duyduğu makineleri üretmeyi sürdürürken, söz konusu fabrika, 2020-2021 revizyon çalışmaları kapsamında Türkşeker'e bağlı şeker fabrikalarının ihtiyaç duyduğu makine ve teçhizatları imal etmeye başladı.

Bu kapsamda Ereğli Şeker Fabrikası'nın ihtiyaç duyduğu kule difüzörü gövde ve kanatları imal edilerek Ereğli Şeker Fabrikası'na gönderilirken, her biri 11 ton ağırlığında olan ve paslanmaz sac ile kaplanan parçalar montaj işlemlerinin tamamlanmasından sonra ham şerbet elde etmek için kullanılacak.

MAKİNELERİ ÜRETMEYİ SÜRDÜRÜYOR



Elazığ Şeker Fabrikası Pandemiye rağmen Şeker Üretiminde zirveyi gördü

Elazığ Şeker Fabrikası ise son 17 yılın en uzun soluklu üretim dönemini geçirdi

Son yılların en başarılı üretim dönemini geçiren Türkşeker Elazığ şeker fabrikası, pandemiye rağmen şeker emekçilerinin üstün gayretleriyle üretimde zirveyi gördü.

Elazığ Şeker Fabrikası son 17 yılın en uzun soluklu üretim dönemini geçirdi. Elazığ Şeker Fabrikası ise 116 gün süren 2020-2021 üretim döneminde şeker üretimini yüzde 88 artırdı. Fabrika, bu dönemde 33 bin 500 ton şeker elde etti. Söz konusu dönemde Elazığ Şeker Fabrikası 175 milyon lira katma değer oluşturarak bulunduğu bölgenin ekonomisine katkı sağladı.

Şeker-İş Temsilcisi Aşkın geçici olarak çalışan şeker işçilerine kadro verilmeyerek haksızlık yapıldığını dile getirdi.

Aşkın Karaçil, şeker fabrikalarındaki personel sayısının yetersizliğine vurgu yaparak şeker fabrikalarında çalışmaya başlayan bin 500 kişiye işlerinin hayırlı olması temennisinde bulundu. Karaçil, 30 yılı bulan bir süredir şeker fabrikalarında geçici işçi statüsünde çalışanlar



olduğunu bu kişilere kadro verilmeyerek haksızlık yapıldığını dile getirdi. Geçici işçilerin kadroya alınması için yoğun bir çaba sarf ettiklerini de vurgulayan Karaçil verdikleri mücadele sırasında siyasilerin kendilerine gerekli desteği vermediğini ve yalnız bırakıldıklarını aktardı.

"Geçici işçi olarak çalışan arkadaşlarımıza büyük bir haksızlık yapılmıştır."

Şeker fabrikası işçilerinin Korona-virüs'le savaşta önemli çabaları olduğunu aktaran Şeker-İş Temsilcisi Aşkın Karaçil "Tüm dünyayı ve ülkemize etkisi altına alan Korona Virüs sonrasında üretime dayalı ekonominin ne

kadar önemli olduğu bir kez daha ortaya çıkmıştır. Türk-Şeker 20 günde 1 milyon litre etil alkol üreterek başta hastanelerimiz olmak üzere kolonya ve dezenfektan üretimi yapan işletmelerimize çok ciddi bir destek vermiştir. Şeker fabrikalarımız uzun bir süredir personel sıkıntısı çekmekte olup eksik kadrolarla çalışmaktaydı. Genel müdürlüğümüzün yaptığı çalışmalar sonucu bin 500 genç

arkadaşımız şeker çalışanları ailesine dâhil edilmiştir. Göreve başlayan bu arkadaşlarımıza işlerinin hayırlı olmasını diliyorum. Ancak genç arkadaşlarımız kadromuza dâhil edilirken 25-30 yılı bulan bir zamanadır şeker fabrikalarında çalışan ve alanlarında uzmanlaşmış olmalarına rağmen geçici işçi olarak çalışan arkadaşlarımıza büyük bir haksızlık yapılmıştır. Bu nedenle fabrikalarımız daha da fazla sıkıntı yaşamaktadır. Bu arkadaşlarımızın yaşamış olduğu sorun biran önce çözülmelidir.

Genel başkanımız ve genel merkez yöneticilerimiz bu süreçte bizlerin yanında yer alırken ne yazık ki siyasilerimiz bizi yalnız bırakmışlardır." dedi.



Başkan Pınar'dan MHP'ye Ziyaret

Şeker-İş Sendikası Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar MHP Kütahya Milletvekili Ahmet Erbaş'ı MHP Kütahya il başkanlığında ziyaret etti. Ziyarette çalışma hayatı ve işçilerin sorunları konuşuldu.

Eskişehir Şeker Fabrikası 1 milyon 750 bin ton şeker pancarı aldı



Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası, 1 milyon 750 bin ton pancar tesellümüyle önemli bir rakama imza attı.

Fabrika müdürü Mehmet Yüksel, yaptığı açıklamada, pancarın tarımda en zor çiftçilik uğraşlarından olduğunu belirterek, pancarın kimi yerlerde mart ya da nisan aylarında topraktan başlayıp, sofralarda nihayete eren bir hikâye olduğunu kaydetti.

Pancarın ekiminden sökülmesine, bakımından hasadına bin bir güçle yetiştiğini ifade eden Yüksel, şunları bildirdi:

"Tüm bu güçlüklerle rağmen geçmişten günümüze gelen emsalsiz bir tarım lezzetidir. Ülkemizde değil dünyada bile sözleşmeli tarım ile eşsiz bir çalışma kıymetidir. 1 milyon 750 bin ton pancar tesellümüyle tarihinin en yüksek pancar üretimini gerçekleştiren Eskişehir çiftçimize sonsuz şükranlarımızı sunarız. Tarımın yegane kalkınma aracı olan pancar çiftçiliği dünyaya eşi benzeri görülmemiş bir örnek ile can bulmuştur. Hem Eskişehir Şeker Fabrikamıza hem Susurluk Şeker Fabrikamıza hem de en uzak kantarlarımıza pancar ulaştırıp ülke tarımına katkıda bulunan değerli çiftçilerimize yürekten teşekkür ediyoruz."

Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanı Hamit Dokuzlar; Üretimin her kademesinde bulunan bu işçi kardeşlerimizin kadroya geçirilmesi şeker sanayinin en önemli önceliklerinden biridir. Hakkaniyetin yerini bulması için bütün geçici işçi kardeşlerimizin kadroya geçmesi en büyük beklentimizdir." diye konuştu.

İlgın Şeker Fabrikası, 1 milyon tona yakın pancar işledi



İlgın Şeker Fabrikası, yeni üretim döneminde 1 milyon tona yakın şeker pancarını işleyerek 125 bin ton şeker elde edecek.

Türkiye'nin 20'nci şeker fabrikası olan Ilgın Şeker Fabrikası'nın temelinin 10 Ekim 1976'da atıldığı belirtildi. Günde 6 bin ton pancar işleme kapasitesiyle kurulan fabrikanın, 28 Aralık 1982'de işletmeye açıldığı ifade edilerek, şunlar kaydedildi:

İlk kampanya döneminde 138 köyde, 15 bin 544 çiftçi ile 155 bin 626 dekada

621 bin 751 ton pancar yetiştiren fabrika, zaman içerisinde üretim kapasitesini artırdı. Ilgın Şeker Fabrikası, 38 yıllık geçmişinde en çok üretimi 1998'de gerçekleştirdi. Fabrika, bu dönemde 1 milyon 490 bin 326 ton şeker pancarı işleyerek 175 bin 160 ton şeker elde etti. Böylece tüm zamanların en iyi verilerine 1998'de ulaşmış oldu. Fabrikaya bağlı ekim alanlarında dekar başına en yüksek verim 2019 yılında gerçekleşti. 2019 yılında dekar başına 7 tondan fazla pancar elde edildi. Böylece 2019

yılı, fabrika tarihinde en verimli yıl olarak kayıtlara geçti. Yüzde 9,2 toprak, yüzde 0,3 difüzyon ve yüzde sıfır çamur kaybının gerçekleştiği 2008-2009 üretim dönemi kaybın en az olduğu dönem olarak kayıtlardaki yerini aldı. Bu dönemde fabrika, 1 milyon 12 bin 900 ton pancarı işleyerek 156 bin ton şeker elde etti. 15 Eylül'de yeni üretim dönemine başlayan fabrika, 2020-2021 üretim döneminde 1 milyon tona yakın şeker pancarını işleyerek 125 bin ton şeker elde etmiştir.

KAYSERİ ŞEKER kampanya dönemini rekor üretimle bitirdi



Kayseri Şeker ile bünyesindeki Turhal ve Boğazlıyan Şeker Fabrikaları'nın 2020/2021 üretim kampanyaları sona erdi. 3 Fabrikada toplam 3 milyon 544 bin ton pancarın işlendiği kampanya süresince bir rekora imza atılarak, geçen yıla oranla yüzde 18.7'lik artışla; 528 bin 491 ton şeker, 126 bin 180 ton melas ve 27 bin 710 ton melaslı kuru küspe üretildi. Kayseri Şeker'de 99 gün süren üretim kampanyası süresince 1 milyon 323 bin ton pancar işlenirken bunun karşılığında, 201 bin 941 ton şeker ve 50 bin 517 ton

melas üretildi. Boğazlıyan Şeker'de ise kampanya süresi 100 gün sürerken, bu süre içerisinde 1 milyon 400 bin ton pancar işlendi ve karşılığında 208 bin 200 ton şeker, 43 bin 934 ton melas üretildi. Türkiye'de özelleştirmenin adeta yüz akı olan Turhal Şeker'de ise kampanya süresi 103 gün sürdü ve bu süre boyunca 821 bin ton pancar işlenerek, 118 bin 350 ton şeker ve 31 bin 729 ton melas üretimi gerçekleştirildi. Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Kayseri Şeker'in 2020/2021 üretim kampanya-



Allah sağlıklı tekrarla erdirmiş. Bu başarı elde edilirken; çiftçilerimizin alın teri ile ürettiği pancarların tamamı en verimli şekilde değerlendirilmiştir. Pandemi ortamında, zor şartlarda her türlü tedbiri alarak, üretime olumsuz bir etki oluşturmada elde edilen bu

başarı, her türlü takdirin üzerindedir. Üretim uzaması ve piyasa şartlarından kaynaklanan sebeplerle pancar bedellerinin ödenmesi 3 Şubat itibarıyla başlayacaktır. Allah bereketli eylesin ve on binlerce ailenin rızık kapısı bu güzide kuruluşa zeval vermesin. Musibetlerden, kazadan, beladan, kötü niyetlilerin, çiftçinin ekmeğine göz dikenlerin, felaket tellallarının, adeta zarar görmesini dört gözle bekleyenlerin şerinden muhafaza eylesin. Aynı başarı ile nice yıllar varlığı daim olsun" şeklinde konuştu.

Akay, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada, bu başarıya emeği geçen Yönetim Kurulu, yöneticiler, çiftçiler, çalışanlar, nakliyeciler, esnafı, mevsimlik işçiler ve diğer katkı sağlayan herkese teşekkür ettiği açıklamasında; "Bu başarıya emeği geçen herkesin ellerine ve yüreklerine sağlık.

sının kazasız, belasız, başan ve bereketle sonuçlanmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek, bu yıl rekor bir üretim ile geçen yıla oranla yüzde 18.7'lik artışla daha fazla şeker üretildiğini söyledi.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Kayseri Pancar Ekicileri Kooperatifi ve Kayseri Şeker Fabrikası
Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay'nın kızı

Begüm Akay,

geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir. Hakkı rahmetine kavuşan merhumeye Şeker-İş Ailesi olarak Yüce Allah'tan rahmet diler, başta Sayın Hüseyin Akay ve ailesi olmak üzere tüm yakınlarına ve Kayseri Şeker Ailesine sabır ve başsağlığı dileriz.

Şeker-İş Sendikası'ndan Yücel'e Teşekkür



Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Dr. Selim Yücel'in emeklilik kararı sonrası Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu üyeleri verdiği emeklerden dolayı Sayın Yücel'e teşekkürlerini iletti.

Şeker-İş Sendikası'ndan Süeri'ye Teşekkür



Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Abbas Süeri'nin emeklilik kararı sonrası Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu üyeleri verdiği emeklerden dolayı Sayın Süeri'ye teşekkürlerini iletti.

Malatya Şeker Fabrikası sezonu **REKORLA** kapadı

Malatya Şeker Fabrikası'nda 1 Eylül'de başlayan pancar alım kampanyası bu yıl rekor ile tamamlandı. Malatya Şeker Fabrikası'nda 1 Eylül'de başlayan pancar alım kampanyası bu yıl rekor ile tamamlandı. Fabrika tarihinde ilk kez bu yıl 545 bin 500 ton şeker pancarı işlenerek 68 bin ton şeker üretimi gerçekleştirildi.

Eylül ayı itibarıyla Malatya'da başlayan pancar alım kampanyası geçtiğimiz Salı günü tamamlandı. Malatya'da ve bölge illerde üretilen şeker pancarlarının alımı ile başlayan kampanya döneminde Malatya Şeker Fabrikası 7 gün 24 saat aralıksız çalışarak toplamda 545 bin 500 ton pancar işledi. 160 gün süren kampanya sürecince işlenen pancardan 68 bin ton şeker üretilirken, 177 bin ton küspe ve 26 bin 500 ton ise melas elde edildi. Malatya Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Nuri Murat, bu oranların Malatya Şeker Fabrikası için kurulduğu günden bu yana bir rekor olduğunu ifade ederek, "Çünkü yaklaşık 700 bin ton pancar tesellüm etti. Pancar fazlası nedeniyle 30 bin pancar Yozgat Şeker Fabrikası'na yolladık. Bu bir rekor, Malatya Şeker Fabrikamız çok başarılı ve verimli bir dönem geçirdi" dedi.

Fabrikada düğmeye basıldığı andan itibaren son pancar kalana kadar üretimin hiç durmadığını kaydeden Murat, "Emeği geçen çok arkadaşlara teşekkür ediyorum. Bu pandemi sürecinde işlerini aksatmadan verimli şekilde çalıştılar" ifadelerine yer verdi. Önümüzdeki alım kampanyasına ise şimdiden hazırlanıklarını ve 700 bin ton pancarın yine geleceğini tahmin ettiklerini belirten Murat, "Malatya Şeker Fabrikasının şöyle bir özelliği de var. Pancar bitirdiğimiz gün yeni pancar ekmeye başlıyoruz. Biz şu anda Şanlıur-



fa'da ve Kahramanmaraş'ta bize bağlı olan bölgelerde pancar ekimine başladık. Bu da Türkiye'de bir iltir. Eskisi bitmeden yenisini ekmeye başlıyoruz. Sivas'ta Mayıs ayına kadar ekim, Urfa ve Maraş'ta da Şubat ayının ilk haftasında pancar ekimine başladık, bu da bizim fabrikaya özgü bir şeydir"

En büyük sorunlarının geçici işçilerin kadro sorunu olduğunu da ifade eden Murat, "Malatya Şeker Fabrikası olarak hiçbir sorun ve sıkıntıyı yok. Tek sorunumuz geçici işçilerimizin kadro sorunu. Bu insanlar 25-30 yıl ömrünü ve gençliğini buraya verdiler. Bu kadroyu da onların ak sütü gibi hak ettiler. Ama

maalesef bu sorunu çözemedik. Ben inanıyorum ki, Genel Müdürüm bu müjdeli haberi de bize verir. İnşallah bu problem çözülür. Bu sorunun üzerine biraz daha gidilir, bu işi çözersek biz Malatya Şeker Fabrikası olarak bu devlete, bu millete daha çok hizmete hazırız" diye konuştu.

Başkan Gök; Genel İrademizi Diri Tutmalı, Çaba Ve Büyük Fed

MÜCADELE ETMEYİ ELD



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulu toplantısı pandemi koşullarına uygun şekilde 22 Temmuz 2020 tarihinden Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Genel başkan İsa Gök'ün toplantıda yaptığı konuşmasında şu hususların üstünde durdu;

"Gelecek döneme yön verecek olan Başkanlar Kurulu Toplantımızın ülkemize, camiamıza ve teşkilatımıza hayırlar getirmesini diliyorum. Hepingiz hoş geldiniz.

Öncelikle hayatımızın durma noktasına geldiği zorlu süreç sonrası, feraset ve tedbirle hareket ettiğimiz bu mücadele döneminde siz değerli arkadaşlarımızı sağlıklı, aynı masanın etrafında görebilmenin mutluluğu içerisindeyim. Uzun bir süre daha hayatımızı etkileyecek gibi gözükken, benim bir "imtihan" olarak nitelendirdiğim bu sürecin, bir kez daha bu denli derinden yaşanmamasını umut ediyorum.

"Pandemi insanlığa, toplumlara ve bizlere ne öğretti?"

İnsanlık için büyük bir tecrübe yaşadık, yaşıyoruz. Görünmeyen düşman karşısında tüm dünya yeni bir mücadele iklimi ile yüz yüze geldi. Benim bu döneme dair ilk olarak irdedeceğim meseleyse; "Pandemi insanlığa, toplumlara ve bizlere ne öğretti?" sorusuna verilecek cevaplar olacaktır.

Küreselleşme dönemi olarak kabul edilebilecek son 25 yıl, bugün yaşananlara dair önemli bir süreçtir. Önceki dönemlere göre daha da artan bir hızla önüne geleni tüketen, doğa üzerinde daha fazla dönüştürücü ve tahripkâr olan insanoglu dünyayı hızla kirliletti, tüm canlıların ve türlerin yaşam alanlarını önemli ölçüde sınırlamıştır. Kaldı ki bu sorun, sanayi devriminden başlayarak küreselleşme çağında hızlanan bir egemenlik savaşı haline gelmiştir. Ve diğer canlıların yaşaması, insanın varlığına, seçimlerine ve vicdanına bağlı olmaya başlamıştır. İşte böylesi bir ortamda yaşam sürerken, bir anda yeni bir dünyaya uyanılmıştır. Yayılma hızıyla dünyayı derinden sarsan, ölüm sayısı ile hepimizi panikleten, insanlığı evlere kapatmış Kovid-19 isimli bir virüs artık hayatımızdadır... Daha da önemlisi görüyoruz ki bu virüs, geleceğin dünyası ve toplumsal değişimlerin adeta gizli öznesi konumunda.

Yenidünya da bugün yapılacak doğru değerlendirmeye, geleceğimizi yönetmemizi, gerçek manada var olabilmemizi sağlayacaktır. Bunu yapamayan toplumlar ise bu yenidünya da, mayın tarlasında gözü kapalı yürür gibi ilerle-

yeceklerdir.

Pandemi sonrası ortaya çıkan resim üzerine derin bir muhakeme yapmak gerekiyor

Pandeminin ortaya çıkmasının ve yayılmasının epeyce önemli ve gözden kaçırılmaması gereken toplumsal nedenleri ve sonuçları malumumuz.. O nedenle bu resim üzerinden derin bir muhakeme yapmak gerekiyor. Geldiğimiz noktada toplum olarak var olan seçimlerimizi, doğa ve insan arasındaki yaşam dengesini, bu dengenin sürdürülebilirliğini sorgulamamız gerekiyor. Hastane, üniversite ve sivil toplum kuruluşları



Ayrıca Başkanlar Kurulu toplantısında, yıllardır Şeker-İş Sendikasına emek veren Susurluk Şube Başkanı İsmail Karadayı emeklilikten dolayı görevini devrettiğini belirtti. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök verdiği yaptığı katkılardan dolayı kendisine teşekkürlerini iletti.

gibi kurumların işleyişini ve devletlerin politik mekanizmalarını yeniden düşünmek gerekiyor. Çünkü bu yenisünyada bugün yapılacak doğru değerlendirme, geleceğimizi yönetmemizi, gerçek manada var olabilmemizi sağlayacaktır. Bunu yapamayan toplumlar ise bu yenidünya da, mayın tarlasında gözü kapalı yürür gibi ilerle-

Pandeminin ortaya çıkmasında bizler kadar, bizlere yön veren devlet ve kurum politikalarının da ciddi payı, sorumluluğu vardır. Ekonomik büyüme odaklı politikalar, her ölçekte dayatılan rekabetçi yaklaşımlar, kıyasıya yarışa giren ülkeler ve kurumlar. Kendilerini diğerlerinden üstün gören devletler; başka ülkelerin vatandaşlarını ötelediği için ülkeler arasında giderek kalınlaşan sınırlar ve duvarlar.

İşte tüm bu rekabetçi, farklı olanı terk edici, yalnızlaştırıcı, bireysel yarışçı bir ortamda, Kovid-19 gerçeği ülkeleri burun buruna getirmiştir.

Bu noktada hassaten belirtmeliyim. Verilen sınavda ülkemiz, tüm dünya karşısında gerek sağlık gerekse de paylaşımcı, yardıma hazır tavrı ve politikasıyla büyük takdir toplamış, örnek teşkil etmiştir. Gösterilen muazzam çabada emeği geçen başta sağlık camiası ve yönetimi olmak üzere herkese tek tek, teşkilatımız adına teşekkürü bir borç biliyorum.

Dünyayı etkisi altına alan bu salgın devletlerin sosyal devlet anlayışını, sosyal vazifeleri olduğunu bir kez daha hatırlattığı gibi, dayanışma ve ortak hareket edebilme iradesinin de ne kadar önemli olduğunu altını çizmiştir. Umarım ki, pandeminin uzun vadeli toplumsal sonuçları, küresel, neoliberal sistemin dayattığı rekabetçi ve yalnızlaştırıcı düzeni kırar; dayanışmacı ve paylaşımcı eğilimlerin artmasına vesile olur. İnsanlık tarihi olarak nice salgınları, felaketleri ve savaşları atlatan bizlerin sağ kalmasında en önemli yöntemin birbirimizden güç almak olduğunu unutmamalıyız. Ülke olarak bu zor dönemi tam anlamıyla devlet ve millet olarak gösterdiğimiz sağduyu ve mücadele ruhuyla geride bırakacağımıza inanıyorum. Biliyoruz ki, birbirimize bağlı olduğumuz zincirin dayanma gücü, yani zor şartları omuzlama mukavemeti, sadece "en zayıf" halka kadardır. O nedenle ki, "Hepimiz, toplumun en zayıf halkası kadar güçlüyüz ve sağlıklıyız."

Gıda ve tarım sektörüne olan ihtiyaç yakinen hissedilmiştir

Önümüzdeki dönemde, kamu merkezli yönetim modellerinin enine boyuna değerlendirileceği bir gerçektir. Çünkü bugün stratejik ürünlerin üretilmesinde devletlerin, mutlaka işin merkezinde olmaları gerektiği anlaşılmıştır. Milli yeterlilik üzerine kodlanan fırsatlar denizinden bu dönemde, olabildiği kadar istifade edilmeye çalışılmıştır. Gıda ve tarım sektörüne olan ihtiyaç yakinen hissedilmiştir. Şeker fabrikalarının "görünmeyen ellerinden" biri olan etanole dair üretim kaynakları kullanılmış, "şeker sanayinden gelen muazzam servetin ne kadar değerlendirilebildiği" sorusuna cevap aranmıştır.

Tarımdan gıdaya, taşımacılıktan maya ve kozmetiğe, tohumculuktan, hayvancılığa, ilaç sanayinden biyoyakıt ve makine fabrikalarına kadar devasa üretim kültürünün kamu eliyle güçlendirilmesi gerekliliği tescillenmiştir. Ayrıca bu dönemde Sendikamız olarak, hammedesi



şeker pancarı olan doğada çözünebilir biyoposet üretimi ve kullanımının yaygınlaştırılması konusuna eğilimlidir. Gerekli ar-ge çalışmalarının yapılması ve bu alana yatırım yapılması konusunda yetkililer bilgilendirilmiştir. Bu hamle, çevre kirliliğinin önüne geçebilecek büyük bir fırsattır. AB, biyoeкономи alanına dönük 2030 yılına kadar 1 milyon iş imkânı hedeflemektedir. Bunun karşısında ülkemizi "pazar" olmaktan kurtaracak, lojistik avantajımızı kullanarak ihracat kabiliyetimizi güçlendirecek bu değerli adımın atılması lazımdır.

Ülke olarak mıyop bir şeker vizyonuna sahibiz

Şu bir gerçek ki, ülke olarak mıyop bir şeker vizyonuna sahibiz. Bugün bu plansızlık yüzünden özelleştirme sonrasında TÜRKŞEKER, dünyanın ilk 20 şeker şirketi içinde ne yazık ki artık yer almıyor. Kamunun yönetsel, finansal ve kalifikasyon sıkıntısı; özelleşen fabrikaların usulsüz yaklaşımları ve başarısızlıkları ile birleşince büyük resim bize ciddi bir mesaj veriyor. Strateji boşluğu ve denetim eksikliği sektörde kanayan bir yara olmaya devam ediyor. Özelleşen fabrikalara bakıyoruz. Kapasite geliştirmeye yatırım yapılmadığı gibi hiçbir tedbir de alınmıyor. Fakat, dünya ölçeğinde en modern fabrikaların ulaşabildiği işletme verilerinin yakalandığı ifşa ediliyor. Kısacası teminatlarını yakmamak uğruna ülke menfaati adeta yok sayılıyor.

Diğer taraftan özelleşen fabrikalar; yüzde 90 üretim sınırının altında kalarak geçen yılın 1,5 katı, 70 bin tondan fazla kotayı TÜRKŞEKER'e halen aktarmışlardır. Üstelik kotalarının altında gerçekleşen üretimlerinin mücbir neden sayılmasını istiyorlar. Daha da yetmiyor; pancar üreticisini mağdur ediyorlar; yaptıkları usulsüzlüklerle kendi menfaatlerini ülke menfaatinin önünde tutuyorlar. Ülkemiz şeker arzını riske sokuyorlar. Sonuç olarak, 2018 şeker özelleş-

Bırakârlık İsteyen Örgütlenme Konusunda Kolektif Çalışmalı, DEN BIRAKMAMALIYIZ



tirmesi beraberinde sektörümüzü tehdit eden bu kontrolsüz, şeffaf olmayan, aymaz uygulamalara karşı harekete geçilmesi zorunlu. Bu doğrultuda, üreticilerimizin, TÜRKŞEKER ve Şeker Daire'sinin acilen önlem alması gerektiğinin önemle altını çiziyorum.

Bizler, bu durumun takipçisi olmaya devam edeceğiz. Aksı halde, şekerde arz sıkıntısını fırsat bilecek ciddi bir denetim açığı olan nişasta bazı şekerler, iç piyasada hukuksuz bir biçimde yer almaya devam edecektir. Yüksek yoğunluklu tatlandırıcı kullanımı daha da artışa geçecektir. Dahası ülkemiz, iç tüketim için şeker ithal eder hale gelebilecektir. Bahsettiğim üzere, asıl mesele gözü kapalı mayın tarlasında yürümek mi, yoksa hammadde değer zincirini geliştirerek bu işin stratejisini, projeksiyonlarını masaya yatırmak mı? bunun tercihi yapılmalıdır.

Pandemi dönemi, bu atılımın gerçekleşebileceği en isabetli zaman dilimidir. Önemli olansa, ülke olarak sorun alanlarımıza yönelik, yerli çözümler üretebilmek, fikirler ve reçeteler üzerinde ilgili sosyal taraflarla aynı masa etrafında buluşabilmektir. Denetimden ve hakkaniyetten ödün vermemek, toplumsal menfaatlerimize ışık tutacak feneri ortak akılla bulabilmektir. Şeker-İş'in; devlet, şeker çalışanı, üreticinin oluşturacağı yeni kalkınma modeli önerisinin ve mücadelesinin altında yatan gerçekte işte budur.

Kriz dönemlerinde yerli sanayilerin gösterdiği refleks, ülkelere geniş bir çözüm ve hareket kabiliyeti kazandırmaktadır. Yaşanan gelişmelerle gördük ki, bir virüsün tüm dünya görünümünü değiştirdiği bir ortamda, ekonomik etkileri karantina altına almak mümkün olamamıştır. Korona salgınının, küresel ekonomiye maliyetinin 8,5 trilyon dolar olacağı tahmin edilirken, olası daralmanın 2020'den önceki 4 yılın ekonomik kazanımlarını silebileceği beklenmektedir. Global bazda hükümetlerin salgınla mücadelede aldıkları mali önlemler, dünya gayri safi yurt içi

hasılasının yüzde 10'una ulaşmıştır. Şu anda yaşanan durum, IMF'nin "Büyük Tecrit" olarak nitelendirdiği 1929'daki "Büyük Buhran"a benzetilmektedir. Dünya ekonomisindeki kaygı verici gelişmeler sonrasında yaşanan pandemi, pandoranın kutusunu açmış gibi gözükmektedir.

İyi kaptan, fırtınada belli olacaktır. Bunca belirsizliğe rağmen koronavirüs krizinin küresel ekonomi üzerinde ciddi değişimleri tetikleyebileceğini tahmin etmek zor değildir. Uluslararası ticarete yönelik korumacı politikalar, küresel tedarik zincirleri, oligopolleşme, akıllı otomasyon teknolojileri ve gelir eşitsizliği, bu kırılmaların yaşanabileceği alanların başında gelmektedir. Koronavirüs krizi uzun vadeli bazı tehditlere de gebe olabilir; ancak akıllı stratejilerin uygulanması, seçici ve koordineli politika adımlarının atılması ve bu krizin ortaya çıkarabileceği fırsatların değerlendirilmesi gereklidir. Ülkemiz ekonomisinin orta gelir tuzagından kurtulması, küresel ekonomideki ağırlığını arttırması gerekliliği unutulmamalıdır. Bu fırsatlardan yararlanabilmek için koronavirüsün toplum sağlığı açısından oluşturduğu tehditleri kontrol altına almanın yanı sıra işyerlerini ve istihdamı ayakta tutmak gereklidir.

Çalışanlar Kovid-19 Sürecinde Emeğin Yeri Doldurulamaz Bir Üretim Değeri Olduğunu Göstermişlerdir

Kovid-19 sürecini en derinden hisseden "çalışanlar", büyük zorluklarla karşı karşıya kalmış, emeğin yeri doldurulamaz bir üretim değeri olduğunu göstermişlerdir. Münhasıran, bu dönemde yaşanan istihdam kaybı ve yoksulluk, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de oldukça derin bir etki bırakmıştır. Mart ayı itibarıyla birçok sektör çalışma saatlerini önemli ölçüde azaltmış, bazı sektörlerde uzaktan çalışma yöntemlerinin benimsendiği görülmüştür. Daha küçük işletmelerse, bu süreci çalışmada bulunmayarak kapalı geçirmiştir. Son verilere göre, Türkiye genelinde 3.5 milyona aşan kısa çalışma ödeneği başvurusu, 720 bine yakın işsizlik sigortası başvurusu, 1.5 milyona yakın ücretsiz izin ödeneği başvurusu yapılmıştır. 6 milyonu aşkın kişi ise sosyal destek programına ihtiyaç duymuştur.

Bu dönemde "Kovid-19 Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun"la önemli değişiklikler gündeme gelmiştir. Ücretsiz izin, düzenleme öncesine göre sözleşme koşullarında esaslı değişiklik yaratarak işçiye iş akdini fesih şansı vermemiştir. Yasal düzenleme sonucunda işçi, ücretsiz izin teklifini kabul etmediği takdirde iş akdini sonlandıramayacaktır, sonlandırsa da kıdem tazminatına hak kazanamayacaktır. Bu noktada acaba, işverenlere verilen imkân, İş Hukukunun

temel ilkelerinden biri olan "eşit davranma borcuna" uygun olacak şekilde dürüstlük kuralı çerçevesinde kullanılmış mıdır? cevaplanması gereken birinci soru budur.

Diğer yandan işçinin ücretsiz izne çıkarılması halinde faydalanacağı nakdi ücret desteği ile kısa çalışma ödeneği arasında da miktar bakımından farklılık mevcuttur. Kısa çalışma ödeneği, işçinin on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 60'ı karşılığı iken nakdi ücret desteği günlük 39,24 TL, aylık 1.177,20 TL olarak belirlenmiştir. Örneğin işveren bazı işçileri ücretsiz izne çıkarırken, bazı işçiler içinse kısa çalışma ödeneğine başvurmuştur. Bu noktada ikinci sıkıntılı sorunsu, işverenlerin Kanunun eşit davranma ilkesi ve dürüstlük ilkesine de bu noktada ne denli sadık kaldıklarıdır. İşten çıkarma yasağına bakıldığında, Kanuna aykırı fesih yapılması halinde tek yaptırım, işverenlere ve vekillere getirilen para cezasıdır. Asgari ücret düzeyinde olan bu ceza, işçinin asgari ücret üzerindeki maaşları için işvereni rahatlatan bir düzenlemedir. İşçinin brüt maaşı esas alınarak bir idari para cezası belirlenmesi, yaptırımı daha caydırıcı kılacaktır. Görüldüğü gibi, yük yine çalışanın sırtına yüklenmiş ve fedakârlığın yine bizler tarafından yapılması beklenmiştir.

İşsizlikle baş etmeye, işimizi korumaya çalışırken, temel bir müessese olan kıdemimiz üzerinden hak kayıplarına uğratılmak, yaralarımızı daha da derinleştirecektir.

Yaşanan iş ve gelir kayıpları telafi edici mekanizmalarla sadece kısa vadeli değil uzun vadeli önlemlerin devreye girmesi sağlanarak giderilmelidir. Çalışan sağlığının temel öncelik sayılması, sosyal güvencenin genişletilmesi, kamu istihdamının artırılması konuları yeniden ele alınmalıdır. İstikrar, çalışan memnuniyetinden geçer. Asıl mesele çalışma yaşamında yeni bir insani ve demokratik dönüşümü var edebilmektir. Tüm bu gerekçeler karşısında ne yazık ki biz çalışanların iş güvencesi, "kıdem tazminatı tartışmaları ve belirli süreli iş sözleşmelerinde yapılacak değişikliklerle" sarsılmıştır. Topyekün mücadele ettığımız bu ortamda, gündeme getirilmesi bile çalışanlar ve aileleri, yani toplumumuz adına oldukça yıpratıcıdır.

Biz çalışanların mutabakat sağlayacağı çizginin sınırı, bu hakkın zayıflatılması ya da tasfiyesinin çok ötesinde, hak ve gelecek güvencesini sürdürülebilir kılan bir altyapının tesisinden geçmektedir. Gücümüzü emeğimizden alan bizlerin, güvenceli bir yaşam mücadelesi için sonuna kadar var olduğumuz bilinmelidir.

İLO'nun da stratejisi olan, ekonomi ve istihdamın canlandırılması, işletmeler, işler ve gelirlerin desteklenmesi, işyerinde işçilerin ko-

runması ve çözüm için sosyal diyalogun kullanılması oldukça önemlidir. Üretim sistemimizde yetiştirilen insan kaynağımızın değeri oldukça kıymetlidir. İyi yetişmiş insan gücü, teknolojik ilerlemenin ortaya çıkaracağı toplumsal ve bireysel uyumsuzluk sorunlarını daha aza indirebilecektir. Ülke ekonomisi dolaylı olarak bu durumdan yararlanacaktır. Bir istihdam fotoğrafı çektiğimizde; yılların birikimi, ustalığı ve tecrübesinin yeter ve gerek ölçülerde değerlendirilmemesi, tıpkı şeker sektöründe olduğu gibi, büyük kayıptır. Bu durum ekonomik yansımalar yanında üretim şevkini baltalamakta, hakkaniyet terazisini de büyük ölçüde sarsmaktadır. Sanayimizde kalifiye çalışan eksikliğinin yarattığı sıkıntının önümüzdeki üretim döneminin gerçekleşmesi önünde büyük risk ve endişe getirdiği malumumuzdur. Konunun iş kazaları riski, maliyet artışı, üretimin devamlılığında aksama olarak sırayet edeceği muhakkaktır.

Yılların deneyimine sahip geçici işçilerin önemi bir kez daha anlaşılmıştır.

Emsali kadrolu işçilerin önemli bir kısmının emeklilik gibi sebeplerle işyerinden ayrıldığı bilinmektedir ve yeni işe alınan personelin eğitimi ve tecrübe kazanmasında, yılların deneyimine sahip geçici işçilerin önemi bir kez daha artmaktadır. Sendikamız ve teşkilatımız çalışmaları sonucunda pandemi öncesinde, geçici işçilerin kadroya geçirilmeleri konusundaki mücadelemiz önemli bir aşamaya kadar gelmiştir. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından "mevzuat değişikliği gerektiği ve İdare tarafından konuya ilişkin talepler hakkında ilgili makamlara bilgi verildiği" tarafımıza bildirilmiştir.

Son olarak, Sendikamızın örgütlenme faaliyetleri çerçevesinde çalışmalarımıza hız vermemiz gerektiğini belirtmek istiyorum. Bu noktada tüm subelerimizle birebir örgütlenmeye dair çalışma faaliyetleri bilahare görülecektir.

Sendikamız, Şeker-İş çatısıyla yeni işçi kardeşlerimizi buluşturmak için çeşitli kanallardan bilgilendirme çalışmalarını yürütmektedir. 34 işyerinde bağtlanan 14 toplu iş sözleşmemizin daha da artması, niceliksel ve niteliksel kazanımların daha da gelişmesini sağlamak, temel gayemizdir.

Bu itibarla genel irademizi diri tutmalı, çaba ve büyük fedakârlık isteyen bu alanda kolektif çalışmalı, mücadele etmeyi elden bırakmamalıyız.

Birçok zorlukla mücadele eden teşkilatımızın, bu eksikliğimizin de üstesinden gelerek güçlü bir dinamizmle işkolumuzun en güvenilir ve en güçlü Sendikası olma iradesini göstereceğine inanıyorum. Tüm bu duygu ve düşüncelerle, Başkanlar Kurulu toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyor, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum" diye konuştu.

Susurluk Şeker Fabrikası en uzun soluklu üretim dönemini geçirdi



Susurluk Şeker Fabrikası, şeker üretiminde zirveyi gördü. Susurluk Şeker Fabrikası, son 20 yılın en uzun soluklu üretim dönemini geçirdi.

Uyuyan dev uyandı, üreticinin yüzünü güldürdü. Susurluk Şeker Rekor Kırdı. Son yılların en başarılı üretim dönemini geçiren Susurluk Şeker Fabrikası, şeker üretiminde zirveyi gördü. Susurluk Şeker Fabrikası, son 20 yılın en uzun soluklu üretim dönemini geçirdi. Susurluk Şeker Fabrikası'nın, 133 gün süren 2020-2021 üretim döneminde elde ettiği 83 bin 410 ton şeker ile son 20 yılın üretim rekorunu kırdığı bildirildi. Öte yandan Türkşeker Susurluk Şeker Fabrikası'nın, 2020-2021 döneminde toplam 300 milyon TL katma değer oluşturarak bulunduğu bölgenin ekonomisine de büyük bir katkı sağladığı vurgulandı.

Kastamonu Şeker Fabrikası 152 Milyon TL'lik katma değer oluşturdu



Türkşeker Kastamonu Şeker Fabrikası'nda son 18 yılın en uzun maratonu sona erdi. 125 gün süren maraton sonunda şeker üretimi son 18 yılın rekorunu kırdı.

Şeker Üretimi Yüzde 20 Arttı

Son 18 yılın en çok pancarnın işlendiği 2020/2021 üretim döneminde fabrikanın şeker üretimi bir önceki yıla göre yüzde 20 arttı. Fabrika, bu dönemde 50 bin 750 ton şeker elde etti. Kastamonu Şeker Fabrikası, böylece ürettiği tüm ürünlerde yüksek oranda verimlilik sağlamış oldu.

Kastamonu Şeker Fabrikası, ortaya koyduğu bu performansla 2020/2021 döneminde toplam 152 milyon lira katma değer oluşturarak şehrin ekonomisine büyük bir katkı sağladı.

2010 yılından beri Kastamonu Şeker Fabri-

kası için 'satılacak' söylemlerinin olduğunu belirten Şeker İş Sendikası Kastamonu İl Temsilcisi Ali Çufadaroğlu şunları belirtti:

"Satılma sözlerinden uzak bir şekilde bu yıl üretim gerçekleştirdik. Bu fabrika bu memleketeye lazım. Bu fabrikanın bacası, inşallah dünya durdukça tütsün. Çiftçilerimizden de özellikle rica ediyoruz, fabrikamıza sahip çıksınlar. Kastamonu'da, çiftçiyi, memleketi ilgilendiren kamuya ait bir tane şeker fabrikası kaldı. Buna da hep birlikte sahip çıkalım. Diğer önemli konu ise yıllardır hakkı olan kadroyu alamayan geçici işçi kardeşlerimizin bir an önce kadroya geçirilmesidir. Buradan yetkililere sesleniyorum bu arkadaşlarımızın en doğal hakkı olan kadro haklarını almanın sanayimiz açısından çok önemlidir." dedi.

Uşak Şeker Fabrikası üretimde 16 yılın rekorunu kırdı



Son 20 yılın en çok pancarnın işlendiği 2020/2021 üretim döneminde fabrikanın şeker üretimi bir önceki yıla göre yüzde 17 artışla 29 bin 84 ton oldu.

Uşak Şeker Fabrikası üretimde 16 yılın rekorunu kırdı

Türkiye'nin ilk şeker fabrikası olan Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda 150 gün süren 2020/2021 üretim dönemi sonunda şeker üretimi son 16 yılın rekorunu kırdı. Türkşeker Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nda son 37 yılın en uzun maratonu sona erdi. Pancardaki verimin artması üretime yansırken, son 20 yılın en çok pancarnın işlendiği 2020/2021 üretim döneminde fabrikanın şeker üretimi bir önceki yıla göre yüzde 17 arttı. Fabrika, bu dönemde 29 bin 84 ton şeker elde etti.

Uşak Şeker Fabrikası, ortaya koyduğu bu performansla 2020/2021 döneminde toplam 135 milyon lira katma değer oluşturarak şehrin ekonomisine büyük bir katkı sağladı.

Şeker Fabrikalarının Önemi Salgın Döneminde Daha İyi Anlaşıldı

Şeker-İş Sendikası Uşak İl Temsilcisi Yaşar Taylan şeker fabrikalarının önemi pandemi döneminde daha iyi anlaşıldığını belirterek; "Bundan iki yıl önce şeker fabrikalarının ülke tarımında ülke ekonomisinde daha önemli yeri olduğunu söylememize rağmen yangından mal kaçırıcısına 13 tane şeker fabrikamızı geleceği belli olmayacak şekilde özelleştirildi. Ama pandemi bizlere bu fabrikaların ne kadar önemli olduğunu tekrar gösterdi."

1998 yılından beri şeker fabrikalarında taşeron işçi uygulaması ile bir sistem yapıldığını belirten Taylan; "Şeker fabrikalarının usta-çırak ilişkileri ile öteden beri devam eden bir çalışma şekli vardır. Bir yere mevsimlik işçi olarak alınır. Kadro sınavlarına tabi tutulur ve kadro alırlar. Ama 1998 den beri taşeron uygulaması ile bunu götürmeye çalıştılar. Bunun teknik anlamda bize sıkıntılar yaşatacağını söyledik. Şeker fabrikalarında 30 yıldır çalışan geçici işçi arkadaşlarımızın hakkı olan kadroyu vermeleri için buradan tüm yetkililere sesleniyorum." dedi.

Yozgat Şeker'de tarihi rekor

Yozgat Şeker Fabrikası, Tarihinde İlk Defa 510 Bin Ton Pancar İşleyerek Rekor Kırdı.



Yozgat Şeker Fabrikası, tarihinde ilk defa 510 bin ton pancar işleyerek kırdı. Buna karşılık olarak da 72 bin ton şeker, 21 bin ton melas, 150 bin ton da paketlenmiş kütpe piyasaya kazandırılacak. Yozgat Şeker Fabrikası Müdürü Bedirhan Aka, "Açılışımız hem fabrikamız hem de Sorgun'umuz adına bereketli bir açılış oldu. Bunu gelen pancar miktarından anlıyoruz. Yozgat Şeker fabrikamız açılışından bu yana bu kadar pancar işlemedi" dedi.

Yozgat Şeker Fabrikası'nın tarihinde böyle rakamların bulunmadığını dile getiren Aka, şu ana kadar üretimlerinin sıkıntısız bir şekilde devam ettiğini söyledi. Aka, üretim sırasında çok büyük sorunlarla karşılaşmadıklarını, bu durumun ise kendilerini mutlu ettiğini kaydetti.

Geçici İşçi Sorununa Dikkat Çekti

Yozgat Şeker Fabrikası'nda kadro sorunu bulunduğunu ve çözüme kavuşturulması gerektiğini aktaran Şeker İş Sendikası Yozgat Şube Başkanı Turgut Gözübüyük ise şöyle konuştu; "Şuan şeker sanayinin en büyük problemlerinden biri kalifiye eleman. 86 tane yeni arkadaş aldık buraya. Ama bu arkadaşların kalifiye olarak yetiştirmeleri için burada iş barışının sağlanması için bizim geçici arkadaşların kadro talebi ile ilgili kadro çalışmasının biran önce hızlandırılması gerekiyor. Eğer kadro çözülmezse çalışma barışı ciddi sıkıntılar yaşayacağımızı biz görüyoruz."

Ağrı'nın tek sanayi kuruluşu olan Ağrı Şeker Fabrikası 30 bin tona yakın şeker üretti

Ağrı Şeker Fabrikası iki aydan fazla süren 2020-2021 üretim döneminde 207bin ton pancar işleyerek 60 bin tona yakın kütpe ve 31bin tona yakın şeker üretti.



Ağrı Şeker Fabrikası, Koronavirüs şartlarına rağmen işçilerin üstün çabalarıyla üretim yaparak bölge ekonomisine katkıda bulundu.

Ağrı Şeker Fabrikası iki aydan fazla süren 2020-2021 üretim döneminde 207bin ton pancar işleyerek 60bin tona yakın kütpe ve 31bin tona yakın şeker üretti.

Şeker-İş Sendikası Ağrı Şube Başkanı Ağıt Arslan; "Pandemi döneminde zor şartlar altında revizyonumuzu yaptık ve kampanyamızı eksiksiz bir şekilde bitirdik. Şeker fabrikalarında çalışan muvakkat arkadaşların her biri birer öğretmen konumunda bulunmaktadır bir an önce kadroya geçirilmesini ve hükümetten gelecek olan mutlu haberi bekliyoruz." diye konuştu.

Geçmişte başlayan gelecekte de kendini yenilemeyi sürdürecektir. Sanayi Devrimi, günümüzde siber fiziksel sistemlere dayalı üretimin devreye girmesiyle 4.0 dönemini yaşamaktadır.

Endüstri 4.0 birçok çağdaş otomasyon sistemini, veri alışverişlerini ve üretim teknolojilerini içeren kolektif bir terimdir. Bu devrim nesnelerin interneti, internetin hizmetleri ve siber-fiziksel sistemlerden oluşan bir değerler bütünüdür. Aynı zamanda bu yapı akıllı fabrika sisteminin oluşmasında büyük rol oynar. Bu devrim, üretim ortamında her bir verinin toplanmasına ve iyi bir şekilde izlenip analiz edilmesine olanak sağlayacağı için daha verimli iş modelleri ortaya çıkacaktır.

Dördüncü sanayi devrimini anlamak için ilk üç sanayi devrimini de kavramak gerekir. Avrupa'da tohumları 15. Yüzyılda atılan birinci sanayi devrimi; İngiltere'de 1764 yılında ilk mekanik dokuma tezgahının üretimi ile resmi olarak başlamıştır. 1776'da James Watt tarafından geliştirilen buhar makinesi

Bugünün Endüstri'si 4.0

Engin Türkmen

ucuza inşaa edilmiş ve ulaşım kolaylaşmıştır. Aynı zamanda elektrikle aydınlatma, radyo ve telefon gibi buluşlar ile insanların yaşamında göz ardı edilemeyecek etkiler yaratmıştır.

Dijital devrim olarak da adlandırılan Üçüncü Sanayi Devrimi, 20. Yüzyılın ortalarında başlamıştır. 1947'de ilk transistörün ve 1959'da entegre devrelerin icadıyla yarıiletken elektronik parçaların üretimi ve geliştirilmesi hız kazanmıştır. Mekanik ve analog elektronik teknolojilerinden dijital elektronik teknolojilerine geçilmiştir ve böylece her alanda çığır açan atılımlar yapılmıştır. İletişim ve ulaşımındaki gelişmelerle, ticaret ve endüstri globalleşmiştir. Birinci

iletişimde olduğu, insan etkeninin minimuma indirildiği, verilerin gerçek zamanlı işlendiği, dijital ikizinin oluşturulabildiği bir fabrika düşünün. Tüm süreci gerçek zamanlı olarak tabletinizde izleyebildiğiniz, fabrikada bir komponentin bozulacağını öngörebilen, kendi kendine karar verebilen bir mekanizmaya sahip akıllı bir sistem. İnsanlar için tehlikeli ve sürekli tekrar eden işleri insanlar yerine collaborative robotların (cobot) yaptığı, daha güvenli bir fabrika. Birçok otomasyon firması bu devrime geçiş için yeni teknolojiler üretse de şuan dünyada tam anlamıyla karanlık fabrika tanımına uygun olarak çalışan bir tesis bulunmamaktadır. Ancak fabrikanın tamamını olmasa da bir kısmını bu teknolojiler ile dizayn eden, yenileyen firmalar bulunmaktadır. Özetle; sistemin takibi kolaylaştığı için oluşabilecek arızaların tespiti de kolaylaşmıştır. Üretimde klasik üretim şekli ve anlayışı terk edilerek, müşteri tercih ve ihtiyacına yönelik müşteri odaklı daha esnek bir üretim tarzı benimsenmiştir. Hammadde, kaynak ve malzeme tüketimi azaldığından maliyetler de azalmış ve verimlilik artmıştır. Sistem çevreye dost olması ve kaynak tasarrufu sağlaması ile yeşil enerji döneminde geçerek, sürdürülebilir olma imkanı artmaktadır. Üretim sisteminin kendisini yönetebilmesi ile üretim için gerekli olan diğer kaynaklara (insan, enerji makine gibi) ihtiyaç azalmakta, süreçleri robotlar yönettiği için hata payı düşmektedir.

enerji makine gibi) ihtiyaç azalmakta, süreçleri robotlar yönettiği için hata payı düşmektedir.

Bir taraftan yeni teknoloji ve gelişmelerin ekonomiye ve sosyal hayata getirdikleri kolaylıklar, yüksek üretim ve verimlilikleri nedeniyle olumlu bakan işveren ve sermaye sahipleri olduğu gibi, diğer taraftan da işsizlik ve istihdam alanında sorun yaşayacaklarına inanan sendikalar ve işçi gruplarının yeni teknolojik gelişmelere olumsuz ve şüpheli bakmaları mümkündür.

Endüstri 4.0 piyasalara tam olarak girmeden önce, akıllara ilk robotlar ve istihdam problemlerini getirdi. İstihdam konusundaki en önemli kaygılardan biri, gelecekte robotların çalışan işçilerin yerini alabileceği ve işsizliğin artabileceği kaygısıdır. Bu konuda kesin bir cevap olmamakla birlikte, geçmiş sanayi devrimlerinin başında hep bu tür kaygılar yaşanmasına rağmen, her yeni teknolojik gelişmeler yeni iş alanlarının ve becerilerin gelişmesini de beraberinde getirdiğinden işsizliğin uzun vadede artması beklenmemektedir. Bu yeni sanayi devriminde üretimde insanlar işlerini kaybetmeyecek ancak yeni meslekler, yeni iş tanımları, yeni sektörler,

yeni girişimler, yeni iş imkân ve fırsatlarını da beraberinde getirecektir. Ayrıca, teknolojiye meydana gelen hızlı değişiklikler ekonomik ve sosyal hayatta önemli değişikliklere neden olmakta ve toplumların üretim ve istihdam yapısını etkileyerek rekabet avantajını artırmaktadır. Bu bağlamda Dördüncü Endüstri Devrimi ile birlikte kullanılabilen yüksek teknoloji imkânlarının da bu alanlarda faaliyet ve iş yapmak isteyen girişimcilerin ve KOBİ'lerin işlerini kolaylaştıracağı beklenmektedir. Her sanayi devriminde olduğu gibi, Dördüncü Sanayi devriminin de getireceği teknolojik gelişmelerin olumsuz etkileri ve bundan kaynaklı duyulan endişenin en aza indirilmesi, bu gelişmelerin toplumsal faydasını maksimuma çıkarmayı hedefleyen projelerle mümkündür.

Kaynakça: www.endustri40.com - dergipark.org.tr



ise tüm dünyada büyük değişimlere yol açmıştır. Bu icatlarla başta tekstil ve ulaşım olmak üzere tarım, metalürji ve kimya endüstrisinin de temelleri atılmıştır. Kas gücünden mekanik güce yapılan bu geçiş, üretimde fabrika sistemine başlanmasını sağlamıştır.

İkinci Sanayi devrimi 19. Yüzyılın sonlarına doğru elektrik ve petrol gibi enerji kaynaklarının ortaya çıkışı ile başlamıştır. Elektrik enerjisi ile seri imalata geçilmiştir. Tarım, üretim ve ulaşımında büyük ilerlemeler kaydedilmiştir. Kırsal kesim popülasyonu kente doğru kaymış ve çalışan kesimin çoğunluğu tarımdan fabrikalara yönelmiştir. Demirin yerini çelik almış ve çelik inşaat alanında, endüstriyel makinelerde ve gemilerde kullanılmaya başlanmıştır. Çelik üretimi sayesinde demiryolu hatları çok daha

Sanayi Devriminde kömür ve buhar gücü, İkinci Sanayi Devriminde petrol ve elektrik ön plandaydı. Bu durum dünyadaki yenilenemez enerji kaynaklarının getirdiği çevresel sıkıntılarla güneş, rüzgar gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini gün yüzüne çıkardı. Sürdürülebilirlik kavramı hayatlarımızda önemli bir yer almaya başladı.

Bugünün Endüstrisi olan Dördüncü Sanayi Devrimi, 2011'de Almanya'da düzenlenen Hannover Fair'de ilk defa ortaya çıkmıştır. Bu devrimle, üretim teknolojilerinde ve süreçlerinde cyber-physical sistemlere geçiş, IoT (Internet of Things), IIoT (Industrial Internet of Things), bulut bilişim ve yapay zeka kavramları ön plana çıkmaktadır. Endüstri 4.0 ile özdeşleşmiş olan karanlık fabrikalarda akıllı üretim konsepti de sıkça duyulmaktadır. Tüm makinelerin birbirleriyle

Amasya Şeker Fabrikası 82 bin ton şeker üretti

Türkiye'nin en önemli şeker fabrikalarından biri olan Amasya şeker fabrikası 115 gün süren kampanya sürecinde salgına rağmen üstün gayretlerle, 630bin ton pancar işleyerek 82bin ton şeker, 33bin tona yakın melas ve 180bin ton yaş küspe elde etti.



Burdur Şeker Fabrikası 93 bin tona yakın **Şeker** üretimi gerçekleştirdi

Burdur Şeker Fabrikası, pandemi koşullarına rağmen işçilerin üstün çabalarıyla üretim yaparak bölge ekonomisine çok ciddi katkılarda bulundu.

Burdur Şeker Fabrikası 153 gün süren 2020-2021 üretim döneminde 705bin ton pancar işleyerek 93bin tona yakın şeker üretti.

Şeker-İş Sendikası Burdur Şube Başkanı Mustafa Onay; "Pandemi döneminde zor şartlar altında üretimimizi gerçekleştirdik. Ama şeker sanayi olarak en büyük sorunumuz geçici işçilerin kadro sorunudur. Bu işçi arkadaşlarımız 30 yıla yakın emeğini bu fabrika için verdiler ve vermeye devam ediyorlar. Bu kardeşlerimizin hakları olan kadroyu almaları en büyük dileğimizdir." diye konuştu.



Insanoğlunun yıllardır iklim değişikliği ve küresel sorunlar için almadığı önlemlerin ne büyük felaketlere yol açabileceği gerçeği ile 2020 yılında yüzleşmiş bulunmaktayız. Dünyanın fosil yakıtlara olan bağımlılığı ve az maliyetle üretim yapmak adına doğal kaynakları yok olma noktasına getiren politikaları adeta bir domino taşı etkisi yaratmaya devam etmektedir. Çoğalan insan nüfusu ve yükselen ekonomik büyüme ile artan enerji, arazi ve su talebi dünyayı daha önce eşi benzeri görülmemiş bir eşiğe sürüklemektedir. Dolayısıyla pandemi süreci ile birlikte birçok belirsizliği beraberinde getiren mücadele kapsamında tüm dünya ekonomi ve sağlık açısından ulus aşırı stratejiler geliştirmeye çalışmaktadır.

Devletlerin süreç içindeki rolleri coğrafyaları ve kültürlerine göre verdikleri reaksiyonlar, tarihsel birikimlerine, dayanıklılık kapasitelerine ve devlete yükledikleri anlamlara göre değişiklik gösterse de daha uzunca bir süre ekonomik sistem ve sağlık sistemi arasındaki ilişki kamu politikası tercihlerinde öncelikli yer oluşturmaya devam edecektir. Ancak tüm bu gelişmeler ışığında küresel dünyada halen en büyük mesele öngörülemezlik olarak karşımızda durmaktadır. Bir yanda pandeminin ekonomiler üzerindeki yıkıcı etkisinin yarattığı yenedünya düzeni, diğer yanda küresel ısınma ve iklim değişikliği ciddi bir sorun teşkil etmektedir.

Her ne kadar küresel ısınma ve iklim değişikliği konusunda mücadeleyi sağlama iddiasıyla yüz altmış dokuz ülkenin katılımı ile oluşturulan ve 2005 yılında yürürlüğe giren Kyoto Protokolü enerji üretiminde fosil yakıtların terk edilerek karbon salınımı olmayan yeni teknolojiler ile üretime devam etme politikasını hedeflemiş olsada; 1995 yılından itibaren yapılan iklim konferanslarında, üye ülkeler tarafından bildirilen Ulusal Niyet Beyanları kısa vadede küresel karbon salınım miktarında ciddi bir değişiklik yapılamayacağını ortaya koymaktadır. Bu gelişmelerin yanı sıra, ABD'nin Paris anlaşmasından çekilme kararı alması, Suudi Arabistan ve Çin'in Paris anlaşmasında alınan emisyon kararlarını esnetmeye çalışmaları, dünyanın küresel iklim değişikliği konusundaki riskinin daha da artacağını göstermektedir.

Ne yazık ki yapılan araştırmalarda iklim değişikliği ve küresel ısınmanın başı çektiği birçok unsurun gezegendeki sekiz milyon canlı ve bitki türünün bir

Avrupa Yeşil Anlaşması The European Green Deal

Aysun Konakoğlu

milyonunun kaybolma tehlikesiyle karşı karşıya olduğunu ortaya koymaktadır.

Tüm bu doğa tahribatı değişim ve bozulmalarına bir tepki olarak Avrupa Birliği tarafından Avrupa Yeşil Anlaşması (The European Green Deal) kapsamında projeler oluşturulmaktadır. Covid-19 sonrası Avrupa'daki ekonomilerin ve toplumların hızlı bir şekilde toparlanmasına katkıda bulunmak için iklim değişikliğiyle mücadeleyi ekonomik stratejinin merkezi haline getirmeyi hedeflemektedir. Avrupa Birliği tarafından yeni büyüme stratejisi olarak da tanımlanan anlaşma enerji, sanayi, ulaşım ve tarım gibi alanlarda hayata geçirilecek geniş çaplı programları kapsamaktadır. 2050 yılında Avrupa'yı iklim dostu ve sıfır emisyon bir kıta haline getirmeyi amaçlayan anlaşmaya dönüştürücü politikalar, ar-ge ve yenilik projeleri yoluyla ilerleme hedeflenmektedir. Bu kapsamda AB Komisyonu tarafından 1 trilyon avroluk yatırım planı açıklanmıştır. AB mali araçları, kamu ve özel sektör yatırımlarını içeren bu yatırım planında önümüzdeki on yıl için söz konusu dönüşümü Adil Geçiş Mekanizması çerçevesinde finanse etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda ekonomik büyümenin kaynak kullanımına bağlılığının sona ermesi ve hiçbir bölgenin geride bırakılmaması temel hedeflerini içeren yeni büyüme stratejisinde; temiz enerji, sürdürülebilir sanayi, inşaat, kirliliğin ortadan kaldırılması, sürdürülebilir hareketlilik, tarladan sofraya ve biyoçeşitlilik olmak üzere yedi politika alanı altında kurulanmıştır.

İklim değişikliği küresel bir sorundur ve çözümü ancak kapsamlı bir ortaklık gerektirmektedir. Bu açıdan Türkiye istese de istemese de bütünün bir parçası olmak zorunda kalacaktır. Tarıma elverişli

toprakları ile bir tarım ülkesi olan Türkiye'nin Avrupa Birliği Yeşil Anlaşma'nın Tarladan Sofraya Stratejisi kapsamında çiftçileri daha kaliteli, uygun fiyatlı ve güvenli gıda üretimi konusunda sürdürülebilir tarım sektörü hedefleri göz önüne alındığında üç tarafı denizlerle çevrili coğrafyamızın fırsatları hiç şüphesiz covid 19 sonrası yeni ekonomik sistemde öncelikli üstünlüğe yol açacaktır. Tarım sektöründe fazla emisyonu neden olmayan, daha sürdürülebilir yaklaşımların uygulanabilmesi için çalışmalara ağırlık verilmelidir. Nitekim ülkemizin önümüzdeki yıllarda biyolojik çeşitliliğin korunması ve tarımsal gıda sistemlerinin dönüşümü kapsamında birlik ülkelerinin başını çekeceği bu değişim dalgasının tüm dünyaya yayılacağı ve standartlara uyum sağlamak konusunda hızlı adım atabilme yeteneğini geliştirmesi gerekecektir.

Şüphesiz bu noktada tarım ve sanayi entegrasyonunun bütünleyici örneği olan şeker üretiminin sağladığı katma değer ve çevre dostu avantajı ön plana çıkmaktadır. Bünyesinde şeker veya sekere dönüştürülebilen bileşenleri bulunduran tarım ürünlerinin, "yenilenebilir biyo-ürün" üretiminde kullanılması dünya'da giderek yaygınlaşmaktadır. Endüstriyel biyo teknolojinin getirdiği avantajlar ve üstünlüklerin verimlilik ve maliyetlere yansımaları dünyada biyo-ürünler daha rekabetçi konuma gelmişlerdir. "Yenilenebilir" ve birçoğunun "çevre dostu" özellikleri ise, giderek kirlenen Dünyamızda, fosil bazlı alternatiflerine göre başlı başına bir üstünlük olarak değerlendirilmektedir.

Sonuç olarak, Dünya genelinde artan nüfus ve ekonomik büyüme sonucu doğal kaynakların kullanımı hızla artmaktadır. Ülkeler açısından küresel boyutlara ulaşan çevre sorunlarına karşı geciken önlemlerin ekonomik yükünün her geçen gün ağırlaşacağı görülmektedir. Çevreye duyarlı politika oluşturma hususunda hükümetler başta olmak üzere işletmeler ve sivil toplum kuruluşlarına salgın sonrası dönemde daha fazla görev düşmektedir. Yeni dönemde ülkelerin, gıdadan tarıma, sanayiden ulaştırmaya tüm politikalarında yeşil bakış açısı yansıtacak daha temiz, yaşanabilir bir çevre ve gelecek için atılması gereken adımlara öncelik vermesi ve daha fazla kamuoyu oluşturmaları gerekecektir.



Çarşamba Şeker Fabrikası

2021'DE YENİDEN HİZMETTE

1989 yılında üretime başlayarak bölgedeki şeker pancarını işleyen Çarşamba Şeker Fabrikası, çiftçilerin farklı tarım ürünlerine yönelmesiyle 2010 yılında üretime ara vermişti. 10 yıl boyunca üretim yapmayan fabrika 2019 yılında tekrar açılma kararı aldı.

Çarşamba Şeker Fabrikasında yenileme ve bakım çalışması tüm hızıyla devam ediyor. Pandemiden dolayı 3 ay kadar yenileme çalışmalarına ara verilmesinin ardından fabrikanın açılması geçikti. Yönetim ise pancar üreticilerinin mağdur olmaması için, hasat edilen şeker pancarlarını Kastamonu'ya ücretsiz götüreceklerini açıkladı. 1989 yılında üretime başlayarak bölgedeki şeker pancarını işleyen Çarşamba Şeker Fabrikası, çiftçilerin farklı tarım ürünlerine yönelmesiyle 2010 yılında üretime ara vermişti. 10 yıl boyunca üretim yapmayan fabrika 2019 yılında tekrar açılma kararı aldı.

Çarşamba Şeker Fabrikasında yenileme ve bakım çalışması tüm hızıyla devam ediyor. Pandemiden dolayı 3 ay kadar yenileme çalışmalarına ara

ve bakım çalışmaları başlatıldı. Türkşeker'e ait diğer şeker fabrikalarının çalışan yaklaşık 50 kişi getirilerek çalışmalar hızlandı. Dünyayı etkileyen korona virüs salgının ortaya çıkmasının ardından revizyon çalışmalarına 3 ay kadar ara verildi. Akabinde yeni normalleşme süreci ile birlikte fabrika tekrar revizyon çalışmalarına devam etti. 3 ay ara verilmesi Çarşamba Şeker Fabrikasının açılmasını geciktirdi. Fabrika yönetimi ise şeker pancarı üreten çiftçilerin mağdur olmaması için yine Kastamonu'da Türkşeker ait şeker fabrikasına tırlara ücretsiz olarak pancarı taşıyacağını belirtti.

"Çarşamba Şeker Fabrikasının çalışacağından herkes emin olsun"

Çarşamba Şeker Fabrikasının açılma süreci ile ilgili bilgi veren Şeker-

İş Sendikası Samsun İl Temsilcisi Sinan Türe, "Çarşamba Şeker Fabrikası 1989 yılında üretime başladı. 2010 yılına kadar kesintisiz üretim yapmıştır. Şeker fabrikası 1996 yılının sonunda ilk defa ham şeker işleyerek ham şeker tesisi bulunan özel fabrikalardan bir tanesidir. 2010 yılında çiftçiler alternatif ürünlere yönelmesi üzerine fabrika

üretime ara vermiştir. 2010'dan 2020'ye kadar Çarşamba Şeker Fabrikası üretim yapmamıştır. Arkadaşlarımız farklı fabrikalarda çalışmışlardır. Genel müdürünün 2019 yılında değişmesi ile birlikte ve müdürümün üretimden yana tavrı almasından dolayı fabrika 2020 yılında tekrar üretimi amaçlamıştır. Türkşeker olarak 15 fabrikamız vardır. 1 tanesi şu anda çalışmıyor. Bu 1 tanesinin de geri kazanılarak tüm şeker fabrikaların çalışmasıyla ilgili genel müdür-

rümüz tasarrufa girmiştir. Çarşamba Şeker Fabrikası 2020 yılında kampanyaya açmak üzere karar almıştır. Geline nokta bakıldığında karar alınmasının ardından mart ayında fabrikalardan bizlere yaklaşık 50 tane elaman gelerek revizyon işlerine başladı. Bu bakım ve yenileme çalışmalarının başlamasının ardından dünyayı etkileyen pandemi olayı patlak verdi. Bizim bu elemanlar geri gitmek zorunda kaldı. Revizyon işlerine 3 ay kesintisiz ara verdik" dedi.

"Pancarlar Kastamonu'ya gönderilecek"

Fabrikanın çiftçilerin mağdur olmaması adına pancarların ücretsiz olarak kendi bünyelerinde olan Kastamonu Şeker Fabrikasına alınacağı ifade eden Türe, "Çarşamba Şeker Fabrikasının revizyon işlerini 15 Eylül'e kadar bitirerek bölgede ekilen pancarları tekrar bölgede işleyerek ambarımıza şeker koymak ve bölgedeki besiciliği de desteklemek bizim planımızdır. Elimizde olmayan sebeplerden dolayı revizyonda aksaklıklar oldu. Bazı ihaleler uzadı. Çiftçimizin pancarının yetiştirildiği eylül ve ekim ayına denk getiremedik. Çiftçimizi mağdur olmasın diye onların lehine bir karar aldık. Çarşamba Şeker Fabrikasının deneme kampanyası belki de açılması Kasım sonunu bulacaktır. Bu zamana kadar çiftçimizin pancarı tarlada kaldığı zaman onların aleyhine olacaktır. Pancarın verimi düşecektir. Yönetim olarak alınan kararda Çarşamba bölgesinin pancarının pık yaptığı, verim olarak en yüksek olduğu zamanda bizler bunları alarak yine Türkşeker'e ait Kastamonu Şeker Fabrikasına götürülme kararı aldık. Biz bu bölgede şeker pancarının tekrar ekimi ile ilgili sahaya çıktığımızda müdürümüzle çiftçiye şu sözü verdik. Makineli tarımı

buraya getireceğiz. Makine ile sökümü yapacağız. Çiftçinin cebinden 5 kuruş para çıkmadan pancarı fabrikaya teslim alacağız, dedik. Söküm ekipmanlarımızı kurduk. Yarından itibaren arkadaşlarımız sahada söküme başlayacaklar. Kastamonu'ya giden şeker pancarları çiftçiden hiç bir ücret alınmadan 100 tane kamyonla devam gidiş dönüş yaparak taşınacaktır. Aynı zamanda hak ettiği küspe de çiftçiye teslim edilecektir. Burada en ufak mağduriyet söz konusu değildir. Önümüzdeki sene Çarşamba Şeker Fabrikasının tam kapasite çalışacağından herkes emin olsun" diye konuştu.

Çarşamba'da tarla sahibi olan Recep Çubuk, "Fabrika bizi şeker pancarı üretmeye teşvik etti. Fabrika açılınca çok daha iyi olacak. Güzel bir şekilde pancar ektik. Mart ayında başladık. Ekimde hasat yapacağız. 300 dönümlük bir alanda şeker pancarını ektik. 10 yıl aradan sonra şeker fabrikasının açılacak olması çok güzel bir olaydır. Çünkü şeker pancarının hayvancılığa da katkısı oluyor. Açılmasına çok sevindik" şeklinde konuştu. Diğer bir tarla sahibi Hasan Çakır ise, "2010 yılında fabrika açılınca pancar yapıyorduk. Her yıl bin 500 ton pancar yapıyorduk. Fabrika kapanınca bu sefer soya, mısır, çeltik yetiştirmeye başladık. Fabrikanın tekrar faaliyete geçecek olması çiftçi için çok iyi bir şeydir. Devlet iyi fiyat verir ve çiftçi de bundan para kazanırsa çiftçi bunu ekecektir" açıklamasında bulundu.

Mart ayında başlayan şeker pancarı ekiminin hasadı ekimde hasadı yapılacak. 2020 yılında Çarşamba'da yaklaşık 6 bin 500 dönümde şeker pancarı ekildi. 2021 yılında fabrikanın açılmasıyla birlikte şeker pancarının üretiminin artacağı öngörülüyor.



verilmesinin ardından fabrikanın açılması geçikti. Yönetim ise pancar üreticilerinin mağdur olmaması için, hasat edilen şeker pancarlarını Kastamonu'ya ücretsiz götüreceklerini açıkladı. 1989 yılında üretime başlayarak bölgedeki şeker pancarını işleyen Çarşamba Şeker Fabrikası, çiftçilerin farklı tarım ürünlerine yönelmesiyle 2010 yılında üretime ara vermişti. 10 yıl boyunca üretim yapmayan fabrika 2019 yılında tekrar açılma kararı aldı. Karar sonrası fabrikada dört bir yandan yenileme

SASTOP Deprem araştırma raporunu sundu

Sakarya Sivil Toplum Platformu (SASTOP) depremle ilgili yaptıkları çalışma raporunu TBMM Deprem Araştırma Komisyonu'na sundu. SASTOP, depremle ilgili çalışma raporu hazırladı. Hazırlanan rapor ilk olarak Sakarya Büyükşehir Belediyesi'ne sunuldu. Rapor daha sonra TBMM Deprem Araştırma Komisyonu Başkanı Recep Uncuoğlu'na sunuldu. SASTOP'dan yapılan açıklamada; "Depremle ilgili yaptığımız çalışmaları Büyükşehir Belediyesinden sonra bu kezde, TBMM Deprem Araştırma Komisyonu

Başkanı Milletvekilimiz Recep Uncuoğlu'na, Muhtarlar Federasyonumuzda Eş Başkanlarımız Avrupa Birliği Başkanı Avukat Ülker Önder Döker, İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Hüsnü Gürpınar, SUBÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Deprem Müdürü Osman Kirtel, Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Oğuz Kalay ve SASTOP Üyelerimizin hepsinin adına takdim ettik. Emegi geçen tüm STK Başkan ve Yöneticilerine teşekkür ederken, tespit ve önerilerimizin bir an evvel uygulanmasını temenni ederiz." denildi.



COVİD-19 pandemisi büyük bir halk sağlığı sorununu teşkil etmekle beraber pandeminin ciddi ekonomik ve sosyal etkilerinin olduğu zorlu süreç devam etmektedir. Çifte zorluklarla karşı karşıya kalan Hükümetler bu dönemde, bir yandan sağlık pandemisinin yayılmasını engellemek zorundayken, bir yandan da pandeminin ekonomik ve sosyal etkileriyle mücadele etmek mecburiyetinde kalmıştır. Pandeminin mücadele alanı, gerek ekonomik gerekse de sosyal etkiler bakımından virüsün etkisinin hafifletilmesinde politika önlemleri ve tedbir programları içerisinde kapsayıcı bir işgücü piyasası gereksinimini açığa vurmuştur. Hal böyleyken, ILO'nun küresel salgının çalışma yaşamı üzerindeki etkileri hakkında yaptığı analizlerde elde edilen sonuçlar küresel yönetimde başarı boyutunu gözler önüne sermiştir.

COVID-19 küresel salgınının çalışma sürelerinde yarattığı yıkıcı kayıplar, dünyanın her köşesinde işgücü gelirlerinde "çok büyük" düşüşe neden olduğunu göstermiştir. Küresel işgücü gelirleri, 2020'nin ilk üç çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 10,7 oranında azalma kaydetmiştir. Bu kaybın parasal karşılığı yaklaşık 3,5 trilyon ABD Doları olmuştur. (Bu rakam, hükümet önlemleri kapsamında sağlanan gelir desteklerini içermemektedir.)

En büyük düşüş, yüzde 15,1 ile düşük-orta gelirli ülkelerde olmuş, öte yandan Amerika Kıtaları ise yüzde 12,1 ile en ağır darbe alan bölge konumuna ulaşmıştır. Gelişmekte olan ülkelerin, kayıp çalışma süresi bakımından yüksek gelirli ülkeler ile aynı düzeye gelebilmesi için, 982 milyar ABD doları tutarında ilave para enjekte edilmesi gerekmektedir. (düşük gelirli ülkeler için 45, düşük-orta gelirli ülkeler için 937 milyar ABD doları).

Düşük-orta gelirli ülkelerde canlandırma açığı, yüksek gelirli ülkelerin duyurdukları mali canlandırma paketleri toplamının yüzde 1'inden daha küçük tutara karşılık gelmektedir. İşte bu büyük "mali canlandırma açığı", gelişmekte olan birçok ülkede zaten mevcut olan sosyal koruma açıkları ışığında daha da kaygı verici hale gelmiştir. Dahası, bu ülkelerin bazıları, krizin işgücü piyasaları üzerindeki etkilerini hafifletmek için başka amaçlara tahsis edilmiş kamu harcamalarını canlandırmaya yönlendirmek zorunda kalmıştır.

Sosyal Koruma Sistemlerinin Önemi

COVID-19 krizinin çıkışıyla birlikte Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) hükümetler, sosyal ortaklar ve diğer paydaşlara sosyal koruma sistemlerinin güçlendirilmesi için Nisan ayından bu yana çağrılar yaptığı bilinmektedir. Bu kapsamda süreç başı itibarıyla ILO tarafından ülkelerin önlemleri, politika değerlendirmeleri ve pandeminin çalışma hayatına etkileri yakinen izlenmiştir.

Sosyal koruma sistemleri, büyüyen krize karşı koordineli politika tedbirlerinin vazgeçilmez parçasıdır. Sosyal koruma, insanların hem etkili olarak sağlık hizmetlerine ulaşmasını sağlar, hem de krizden en çok etkilenenlerin iş ve gelir güvencesinin sağlanmasını desteklemektedir. Diğer taraftan, dayanıklılığı artırarak, yoksulluğun, işsizliğin ve kayıt dışılığın engellenmesine katkıda bulunmaktadır. Bu anlamda sosyal koruma sistemleri, hızlı düzelmeye katkıda bulunabilecek güçlü ekonomik ve sosyal istikrarlaştırıcı araçlar olarak tanımlanmaktadır. Hâlihazırda, evrensel kapsayıcılığı olan etkili sağlık ve sosyal koruma sistemlerine sahip ülkeler krize mücadeleye daha hazır durumdadır. Sağlık sistemine erişimi ve yaşam süresince azından temel seviyede gelir korumasını garanti eden ulusal sosyal koruma tabanlarına sahip olmak kritik önem taşımaktadır. **Sosyal diyalog ile sosyal ortaklara ve diğer paydaşlara danışmak, bu türden koordineli politika tedbirleri için özellikle önem taşımaktadır.**

Güçlü sağlık ve sosyal koruma sistemlerine sahip ülkeler, var olan koruma mekanizmalarını yaygınlaştırarak ve bunları daha öncesinde kapsanmayan nüfusları kapsayacak şekilde genişleterek ve uyarlayarak hızlı biçimde müdahalede bulunabilmektedir. Nitekim yeterince sağlam sağlık ve sosyal koruma sistemlerine sahip olmayan ülkelere, krize yeterli düzeyde yanıt verebilmeleri için acil uluslararası desteğe ihtiyaç duymaktadır. Pandemi, pek çok hükümeti, olağanüstü tedbirler ve düzenlemeler yoluyla kapsam dışında kalan grupları geçici olarak bile olsa kapsayacak şekilde sosyal korumayı genişletmeye mecbur bırakarak, çok ihtiyaç duyulan bazı reformların hayata geçiş sürecini kolaylaştırmaktadır. **Hükümetler, sosyal ortaklar ve paydaşlarla birlikte ulusal**

ILO RAPORLARI MERCEK ALTINDA!

Çalışma Hayatı, Covid-19 Salgın Sürecini Yönetmede Ne Kadar Başarılı Oldu?

Mehtap Biçer

sosyal ve ekonomik politika mimarısının yapı taşı olan asgari sosyal koruma tabanları da dâhil olmak üzere sosyal koruma sistemlerini güçlendirmek için bu fırsatı değerlendirmelidir.

Ülkeler yoksulluk, eşitsizlik ve kırılabilirlikte artışlarla karşı karşıya kaldıkça, çalışma hayatının risk altına girmesi ve COVID-19 pandemisinin çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık üzerindeki olumsuz etkilerinin küresel çapta yaşandığı görülmüştür. **Kayıt dışılık, yoksulluk ve sömürü gibi aşağı yönlü sarmalların nasıl tersine çevrilebileceğine dair ILO raporları, makaleler ve araştırmalar tüm ayrıntıları masaya yatırma gayreti taşımıştır. Pandemiye entegre bir müdahale için acil ihtiyacın maalesef bugün dahi karşılanmadığı, yani çalışma hayatımızın sorunlu yönetsel sarmaldan çıkış zorluğunun aşılanmadığı tespitleri çalışma hayatımızın yönetim kapasitesinin zayıflığını gözler önüne sermiştir.**



Bazı ulusal pandemi tepkilerinin bir parçası olarak getirilen hareket özgürlüğü ve halka açık toplantılar üzerindeki sınırların, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarının hem hukukta hem de uygulamada gerçekleştirilmesini zorlaştırdığını ve bu durumun da engel teşkil ettiği bilinmektedir. Özellikle, kayıt dışı ekonomide çalışan ve genellikle kolektif ve temsili bir sesi olmayan iki milyar insanın etkilediği belirtilmektedir. Sonuç itibarıyla ILO Sorunlar belgesi, uluslararası çalışma standartlarına

dayalı olarak COVID-19'a yanıt için dört sütunlu bir politika çerçevesi önermiştir. **Bunlar ekonomiyi ve istihdamı canlandırmak, girişimleri, işleri ve gelirleri desteklemek; işyerinde çalışanları korumak; ve çözümler için sosyal diyaloga güvenmek başlıkları altında ele alınmıştır.**

Yeni Uzaktan Çalışma Çağına Giriş ve Karşılaşılacak

Kuşku yok ki, 2020 yılı küresel ekonomide ve çalışma yaşamında benzeri görülmemiş değişiklikler getirmiştir. Genel tecrübeler veya evde kalma önlemleri yürürlüğe girdiğinde, işgücünün büyük bölümüne -eğer işlevleri buna izin veriyorsa- evde kalma ve çalışmaya uzaktan devam etme talimatı verilmiştir. Uzaktan çalışmaya önceden aşina olan kuruluşların yanı sıra daha önce uzaktan çalışmayı denememiş kuruluşlar da çalışanlarını eve göndererek, tarihteki en kapsamlı toplu uzaktan çalışma deneyiminin koşullarını oluşturmuştur. Kısmi süreli veya tam süreli olarak uzaktan çalışan kişi sayısı yıllar içinde giderek artsa da (Eurostat, 2018), küresel salgın, işverenler tarafından uzaktan çalışma uygulamalarının benimsenmesini kesinlikle hızlandırmıştır. COVID-19 küresel salgını gibi bir senaryoda, uzaktan çalışmanın iş devamlılığını sağlamanın diğer bir yolu olduğu kanıtlanmıştır.

Küresel salgından önce, işgücünün yalnızca bir bölümü ara sıra evden çalışmaktaydı. Avrupa Birliği (AB) içinde, düzenli veya ara sıra uzaktan çalışma (ev merkezli uzaktan çalışma ve gezici uzaktan çalışma birlikte) Danimarka, Hollanda ve İsveç'te yüzde 30 ve üzerinden, Çek Cumhuriyeti, Yunanistan, İtalya ve Polonya'da yüzde 10 ve altına kadar değişmekteydi. Çalışmalara bağlı olarak, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işgücünün yüzde 20'si düzenli olarak veya ara sıra evden veya başka alternatif konumlardan çalışırken, Japonya'da bu oran yüzde 16 ve Arjantin'de ise yalnızca yüzde 1,6'ydı (Eurofound ve ILO, 2017)

Ocak ve Mart 2020 tarihleri arasında, COVID-19 enfeksiyonları dünyayı kasıp kavururken, ülkeler birer birer, hem işverenler hem de işçilere hazırlanmak için çok az zaman tanıyarak işverenlere işletmelerini kapatma ve mümkünse çalışanlarını tam süreli olarak uzaktan çalıştırma talimatı vermiştir. Geçici, kısa vadeli bir çözüm olarak planlanan bu uygulama aylardır devam etmektedir. Bir işin potansiyel olarak uzaktan yürütülüp

yürütülemeyeceği birkaç faktör tarafından belirlenmektedir. İşlerin uzaktan çalışmaya uygun bölümü, küresel salgın sırasında evden çalışarak virüsün kaynağı izlenemeyen bulaşmasını azaltacak işgücünün büyüklüğünü belirlemektedir. İki yakın tarihli makale (Hatayama vd., 2020; ILO 2020h), farklı ekonomik gelişmişlik düzeylerindeki ülkelerde evden çalışma potansiyelini araştırmış ve ekonomik ve mesleki yapı, geniş bant internete erişim ve kişisel bilgisayara sahip olma olasılığı gibi faktörlerin evden çalışmaya yönelik önemli belirleyiciler olduğu sonucuna ulaşmıştır.

Bulgular, evden çalışmaya uygun işlerin ülkenin ekonomik gelişmişlik düzeyiyle birlikte arttığını göstermektedir. Dolayısıyla, işlerin büyük bölümünün BİT (bilgi ve iletişim teknolojileri), profesyonel hizmetler, finans ve sigortacılık, kamu yönetimi gibi sektörlerde bulunduğu ülkeler işgücünün daha büyük bölümünü evden çalışmaya yönlendirebilirken, ağırlıklı olarak imalat, tarım, inşaat ve turizm gibi sektörlerde bel bağlayan ülkeler bunu daha az başarabilmektedir. Hükümet tarafından verilen evde kalma talimatı sonucunda, Avrupa'da neredeyse her 10 çalışandan 4'ü uzaktan çalışmaya başlamıştır (Eurofound, 2020b).

ILO verilerine göre, uzaktan çalışmada en önemli artış, virüsten en çok etkilenen ülkelerde ve uzaktan çalışmanın küresel salgının öncesinde de iyice geliştiği yerlerde gerçekleşmiştir. Finlandiya'da çalışanların yaklaşık yüzde 60'ı evden çalışmaya geçmiştir. Lüksemburg, Hollanda, Belçika ve Danimarka'da ise çalışanların yüzde 50'sinden fazlası, İrlanda, Avusturya, İtalya ve İsveç'te ise yaklaşık yüzde 40'ı evden çalışmaktaydı. Bu ülkelerde, daha az sayıda çalışanın çalışma süreleri azaltılmıştır. Kısacası, doğru teknoloji, araçlar (iletişim araçları gibi) ve işlerin yeniden örgütlenmesi ile birlikte, daha önceleri varsayılandan çok daha fazla işin uzaktan yapılabileceğini göstermektedir.

Dünyanın diğer bölgelerinde de benzer önlemler alınmış ve hükümetler, büyük şehirlerde işe giden-gelenlerin yoğunluğunu azaltarak fiziksel mesafeye katkıda bulunmak için işverenleri uzaktan çalışma uygulamasına geçmeye teşvik etmiştir. Japonya'da, Arazi, Altyapı ve Turizm Bakanlığı'nın anketine göre, ofisteki evrak işleri, sözleşme, uygulamalar ve hatta bilgi notlarında, müelliflik onayı gerektiren belgelerde imza yerine kullanılan kişisel bir mühür olan Hanko damgasının, yaygın olarak kullanılması da dâhil birçok faktör nedeniyle ülke çapındaki çalışanların %13'ünden daha azı Mart 2020'de evden çalışabilmiştir (Dooley, 2020).

Okulların ve diğer bakım tesislerinin kapanmasının, çalışan ebeveynler ve bakıcılar için evden çalışmayı zorlaştırdığının altı çizilmelidir. En son Eurofound anketine göre, fiziksel mesafe önlemi olarak evden çalışanların yüzde 26'sı 12 yaşından küçük çocukların bulunduğu hanelerde, yüzde 10'u ise 12-17 yaşındaki çocuklarla birlikte yaşamaktadır (Eurofound, 2020b). Bu çalışanlar, işlerini ve bakım sorumluluklarını dengelemekte zorlanmaktadır ve iş-aile yaşamı dengelerinin yönetilmesinde yeni dinamiklerle karşılaşmaktadır.

ILO değerlendirmelerine göre, küresel salgınla mücadelenin bir sonraki adımı yeni vakalarda sürekli düşüş yaşandığında veya COVID-19 virüsüne karşı aşı veya işe yarar bir tedavi bulunarak uygulandığında başlayabilecektir. Bu aşamada öncelikle zorunlu sektörler, daha sonra da diğer sektörler dikkatli biçimde yeniden açılacaktır. Ancak bu dönemle ilişkili yüksek düzeyde belirsizlikler mevcuttur. Kuruluşların hijyen ve güvenlik hakkında bazı katı düzenlemelere uyması gerekecek; devam eden kısıtlamalar ve asansörler, ofisler ve toplantı odalarında fiziksel mesafenin korunması, tüm işgücünün işverenin mekanına güvenli biçimde geri dönmelerini sağlamayabilecektir.

Her krizde olduğu gibi, hangi rollerin ve işlerin en azından kısmen evden yürütüleceğinin keşfedilmesinde tüm paydaş, hükümet, işveren, işçi ve sosyal ortakların yüksek düzeyde özgünlük ve isteklilik göstermesi gerekmektedir. Ancak, uzaktan çalışmanın yaygın biçimde kullanılması küresel salgınla birlikte belki de bitmeyecek; dijitalleşme, gelişmiş iletişim ve bulut teknolojileriyle desteklenerek ilerleyen yıllarda "yeni ve daha iyi normalin" bir parçası olabilecektir. İşverenler, çalışanlarının uzaktan çalışmanın getirdiği zorluklara ve fırsatlara (aile ve yaşam durumu, hangi role sahip olduğu, becerileri...) ilişkin bakış açısını da dikkate almalıdır. İşçiler ve Sendikaları, danışmanlık, bilgi alışverişi veya müzakere gibi farklı biçimlerde yürütülecek yapıcı sosyal diyaloglar yoluyla karar alma süreçlerinde aktif rol oynamalıdır.

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Ankara Şeker Fabrikasında iç hizmetler bölümünde misafirhane personeli olarak çalışan arkadaşımız



Ahmet Akgül

28.09.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Malatya Şeker Fabrikasında makinistlik bölümünde çalışan arkadaşımız



Mehmet Türkoğlu

12.09.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Amasya Şeker Fabrikasında Elektrik Atölyesi kısmında çalışan arkadaşımız



Ahmet Yener

20.11.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ankara Şeker Fabrikasında Merkez bölge çavuşu olarak çalışan arkadaşımız



Kenan Yılmaz

10.12.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Kütahya Şeker Fabrikasında ham fabrika bölümünde çalışan arkadaşımız



Ali Rıza Yıldız

18.08.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Erciş Şeker Fabrikasında iç hizmetler bölümünde şoför olarak çalışan arkadaşımız



Muhlis Akyüz

30.03.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ankara Şeker Fabrikasında Elektrik Atölyesi kısmında çalışan arkadaşımız



Selim Karaaslan

04.10.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ağrı Şeker Fabrikasında Elekşkirt Pancar Bölge Şefliğinde çalışan arkadaşımız



Mehmet Dörmen

12.09.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Erciş Şeker Fabrikasında iç hizmetler bölümünde şoför olarak çalışan arkadaşımız



Muzaffer Tunç

28.07.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Susurluk Şeker Fabrikasında elektrik atölyesi bölümünde çalışan arkadaşımız



Metin Sarışen

18.07.2020 tarihinde elim bir iş kazası sonucu vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ankara Şeker Fabrikası Şeker Enstitüsünde çalışan arkadaşımız



Veysel Sevinç

31.07.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ankara Şeker Fabrikası Emaf Motor Atölyesi kısmında çalışan arkadaşımız



Bayram Göz

10.01.2021 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

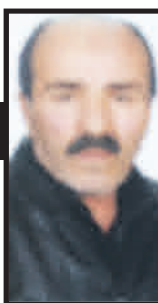
Elazığ Şeker Fabrikasında ziraat atölyesi bölümünde çalışan arkadaşımız



Erhan Keskin

28 Ekim 2020 tarihinde geçirdiği elim bir iş kazası sonucu vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Ankara Şeker Fabrikası İdari kısımda çalışan arkadaşımız



Mustafa Dikmen

27.03.2020 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Amasya Şeker Fabrikasında ham fabrika kısmında çalışan arkadaşımız



Cihan Köse

12.02.2021 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

BALKÜPÜ MÜCADELESİ EMSALDİR!



Şeker-İş Sendikası Afyon'da Üyelerine Yönelik Eğitim Semineri Gerçekleştirdi

9 Eylül 2020 tarihinde Afyon bir otelde gerçekleştirilen eğitime Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt katıldı. Seminerde Prof. Dr. Aydın Başbuğ tarafından İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği, Sendikalar ve İş Kanunu konularına, Eğitim Uzmanı Bahri Topçu ise İşçi ve işveren ilişkilerinin çalışma hayatındaki yeri ve önemi konularına değindi.

Seminerde açılış konuşmasını yapan Genel Başkan İsa Gök şöyle konuştu;

“Şeker-İş Sendikası olarak gerçekleştireceğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerine hepiniz hoş geldiniz. Programımızın Atakey Patates Gıda Sanayi başta olmak üzere teşkilatımıza ve çalışma hayatımıza hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Sendikamız eğitim programına katılımınızdan duyduğum memnuniyetle, her birinizi saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum.

Dün Olduğu Gibi Bugün De İşverenlerin Çalışanlarını İstismar Eden Örnekleri Hepimizin Gözleri Önünde Cereyan Ediyor

Yaşanan pandemiyle sağlığımız önünde duran büyük tehlike, bizleri farklı birçok alanda da çevrelemiş, etkilemiş durumdadır. Sosyolojik, psikolojik ve ekonomik manada mücadele verdiğimiz günler geçiyoruz. Bu iklimde yara alan çalışma hayatımız, barındırdığı birçok sorununa fazlasını ekleyerek çetin bir süreçte ev sahipliği yapıyor.

Dün olduğu gibi bugün de işverenlerin çalışanlarını istismar eden örnekleri hepimizin gözleri önünde cereyan ediyor. Tüm bu süreçlerde; tek bir talep, tek bir arzu hep bir adım önde yer alıyor. O da; çalışanlar, yöneticileri tarafından sadece işgücü olarak değil, “İNSAN” olarak değer görmek istiyor.

Ne yazık ki ülkemizde, sosyal güvenlik ve çalışma haklarımız giderek daraltılıyor, taşeronlaşma yaygınlaşıyor. Kıdem tazminatı fonu belirli dönemlerde gündem malzemesi olmaktan geri durmuyor. Ça-



lışanlar esnek çalışma adı altında kural-sızlığa itiliyor. ‘İş güvensizliği’ her geçen dakika can almaya, işçi sağlığını tehdit etmeye devam ediyor.

Yasal düzenlemeler ile özellikle örgütlenme hakkının kullanımı ile ilgili yargılamaların seri bir şekilde yapılması için hükümler bulunuyor. Fakat uygulamadaki sıkıntılar, örgütlenme hakkının tam ve etkin bir şekilde kullanılmasını engelliyor.

Balküpü Mücadelesi Emsaldir!

Bu konuda Sendikamızın “Balküpü” markası ile faaliyette bulunan şirketle mücadelesi, emsal mahiyetinde bir örnektir. 29 Haziran 2012 tarihinde yetki tespiti istemli başvurumuz yapılmıştır. Başlayan örgütlenme süreci, işverenin buna itirazı üzerine açılan dava kapsamında, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi’nin 07 Şubat 2019 tarihli son kararı ile sonuçlanabilmiştir. Altını çiziyorum, dikkat edin örgütlenme süreci neredeyse 7 yıl kadar sürmüştür.

Bu davalarda işverenler, teknoloji ile çözümlenebilir hale gelmiş hususlar dâhil itiraz konusu yapmaktadır. Hakkın kötüye kullanılması temelinde süreçlere başvurmaktadır. Özellikle “işletme-işyeri” ayrımı gibi belirsiz kavramlar üzerinden çıkarılan ihtilaf, keşif, bilirkişi derken yıllar süren

bir süreci doğurmaktadır. Kötüye kullanmaya elverişli olması nedeniyle, bazen kasıtlı olarak bazen de yetersizlik sebebiyle işyeri kodları hatalı belirlenmektedir. İşverenlerce kendilerinin sebep oldukları durumdan yararlanmak için, aynı işkolunda olması gereken işyerleri, farklı iş kollarına tabi gibi gösterilmektedir.

Mahkemeler, aşırı iş yükü ve davalan kendileri çözümlemek yerine bilirkişilere sevk etme eğiliminde olmaktadır. Bazen de Bölge Adliye Mahkemesi veya Yargıtay kararları ile buna zorlanmaları nedeniyle davalar uzamaktadır. Kısacası işten anlamayan bilirkişiler elinde dava dosyası sürüncemede bırakılmaktadır. İşte, örgütlenme önündeki engellerin halen devam ettiği böylesi bir ortamda, biz Sendikalar ve teşkilatlarına her zamankinden çok daha büyük ihtiyaç vardır.

Toplum Yararına Hareket Sendikacılığı Bizim En Önemli Şiarımız

Toplum yararına hareket sendikacılığını amaç edinen Sendikamız, çalışanların hak ve özgürlükleri temelinde çalışmalarını icra edecektir. Örgütlü bulunduğu üretim alanına dair karar ve uygulamaların olası sonuçları üzerinden kamuoyunu bilgilendirmeye devam edecektir. Şeker sektörünün yeniden yapılandırılması ve gıda

sanayinde örgütlenme mücadelesi yanında yargısal ve bilimsel boyutta yürüttüğümüz çalışmaları, çözüm yoluna ulaştırma gayemiz süreciştir.

Diğer taraftan şeker fabrikalarında üretimin sürdürülebilirliği için olmazsa olmaz kilit kadro statüsünde çalışan arkadaşlarımızın sorunu bizim sorunumuzdur; ve Şeker İş Sendikası olarak, “geçici işçiler” in daimi işçi statüsünde istihdamlarının sağlanarak çözüme ulaştırılması noktasında, hukuki ve teknik her türlü çalışmayı ilgililere ve siyasilere ulaştırmaya devam edeceğimiz muhakkaktır. İşte karşılaşılan tüm haksız girişimler karşısında var gücüyle duran Sendikamızın mevcut bu anlayışı ve girişimleri, önümüzdeki döneme de intikal ettirilecektir. Hiç kuşkunuz olmasın.

Toplum sağlığı bakımından işyerlerimiz hem işçi sağlığı ve iş güvenliği hem de çalışma barışı yönünden önemli bir yere sahiptir. İşçi sağlığının gözetildiği, üretim kapasitesinin verimli olarak kullanıldığı, işçinin hem işyerinde hem de sosyal hayatında sağlıklı bir şekilde yaşamını sürdürebildiği bir çalışma ortamı da bu resmin merkezinde yer almaktadır. Dahası bu şartlar, aynı zamanda tüketicilerin de sağlıklı ürünlerle buluşmasını mümkün kılmaktadır. Bu doğrultuda Sendika olarak “çözüm yolunu, sorunun kaynağında gidermek” suretiyle proaktif bir çalışma takvimiyle hareket ediyoruz ve edeceğiz. Çalışanlar olarak işçi sağlığı ve iş güvenliğinin gözetilmesi adına gerekeni icra edecek, işyerlerimizde üretimin sağlıklı bir biçimde idame etmesi için var gücümüzle çalışacağız. Ama önce, çalışanlar olarak unutmayacağız. Verdiğimiz emek, gayret ve özveriye sahip çıkılması demek, bizlere sahip çıkılması demektir. Bu hakkaniyet mücadelesini de sürdürmekten ödün vermeyeceğiz. Birlik olacağız, birbirimize omuz vereceğiz, güçlü duracağız, hep birlikte tek vücut olacağız. Bu duygu ve düşüncelerle Şeker-İş Ailesi olarak hep birlikte, her daim, yan yana ve birlikte yürüyeceğimize olan inancımızla, gerçekleştirecek eğitim programımızın hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, hepinizi saygıyla, sevgiyle selamlıyorum.”

Pandemi Sürecinde GRAND ŞEKER HOTEL

Grand Şeker Hotel olarak, misafirlerimizin sağlığına son derece önem vermekteyiz. Pandemi öncesinde de olduğu gibi pandemi sürecinde de misafirlerimizin sağlığı ve güveni için gereken her detayı düşündük. Sağlığınız ile ilgili bütün gereklilikleri uluslararası standartlara uygun ve eksiksiz bir şekilde yerine getiriyoruz. Uygulamalarımız uluslararası bağımsız bir firma tarafından her ay denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Çalışanlarımızdan oluşan Pandemi Ekibimizin her bir üyesi, görev ve sorumluluğunun bilincinde olup, işini titizlikle yürütmektedir.

“Mutlu çalışan, mutlu misafir” ilkesini benimseyen otelimiz pandemi sürecinde de bu yaklaşımdan yola çıkarak çalışan sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmuştur. Çalışanlarımız işbaşı yapmadan önce

genel sağlık taramasından geçirilmekte ve dijital termetreler ile ateş ölçümleri yapılmaktadır. Kendisini iyi hissetmeyen personelimize işyerine gelmemeleri ve yapılacak işlemler konusunda talimat verilmiştir. Pandemi sürecinin başlamasından itibaren tüm çalışanlarımıza, yaşanan pandemi ve korunma yöntemleri ile bulaşma şartları ile ilgili olarak uzman firma ve sağlık ekipleri tarafından eğitimler verilmiştir ve devamlı tekrarlanmaktadır. Maske-mesafe ve hijyen kuralları tesisimizin tüm alanlarında uygulanmaktadır. Otelimizin her alanında, uluslararası bilinirliği olan, onaylı ve etkisi kanıtlanmış firmaların temizlik kimyasalları kullanılmaktadır. Çalışanlarımıza belirli aralıklarla yetkili firma tarafından güvenli kimyasal kullanım eğitimleri verilmektedir. Bu sayede temizlik

esnasında uygun dozda ve doğru kimyasalın, gerektirdiği güvenlik tedbirleriyle kullanılması sağlanmaktadır. Tüm misafir odalarımız ozonlama yöntemiyle dezenfekte edilmektedir. Genel alanlarda ise etkisi bilinen ve onaylanan Hidrojen Peroksit bazlı ürünler dezenfeksiyon işlemlerinde kullanılmaktadır. Bütün kapalı mekânlar ve misafir odalarında doğal havalandırma maksimum düzeyde yapılmaktadır.

Misafirlerimizin otele girişinden başlayıp, ayrışlarına kadar olan her süreç sosyal mesafe kurallarına uygun olarak ve teması en aza indirecek şekilde düzenlenmiştir. Otel girişimizde bulunan termal kamera ve belirli alanlarda bulunan temassız ateş ölçerler ile misafirlerimiz ateş ölçümünden geçirilmekte ve olumsuz bir durum olması halinde KVKK kanunları gereğince bu durum sadece kendileri ile paylaşarak eylem planlarımızda yazıldığı şekilde gerekenler yapılmaktadır. Bavullar ve diğer eşyalar, bu konuda gereken eğitimleri almış olan personelimiz tarafından dezenfekte edilmek suretiyle otelimize alınmakta ve misafirlerimizin odalarına güvenli bir şekilde gönderilmesi sağlanmaktadır.

Yiyecek içecek ünitelerimizde



sosyal mesafe kuralları göz önünde bulundurularak kapasiteye uygun yerleşim düzeni alınmıştır. Tüm kapalı alanların kişi kapasitesi alan girişlerinde belirtilmektedir. Maksimum hijyen koşulları ile hazırlanan ürünler, görevli personellerimiz tarafından misafirlerimize servis edilmektedir. Ortak kullanım alanlarında bulunan masa, sandalye vb. tüm materyallerin temizlikleri, servis başlangıç ve bitişlerinde usulüne uygun şekilde yapılarak dezenfekte edilmektedir.

Hamam-spa, fitness, havuzlar, plaj ve eğlence alanları gibi ortak kullanıma sahip alanlarda maske-mesafe-hijyen kurallarının yanı sıra yetkili otoriteler tarafından alınan tedbirlere eksiksiz olarak uyulmaktadır. Aldığımız tüm bu önlemler neticesinde zorlu geçen bir seneyi başarılı bir şekilde atlatmış bulun-

maktayız. 2021 yılına yepyeni umutlarla başlıyoruz. Bu süreçte biz de Grand Şeker Otel olarak hem üyelerimize moral olması açısından, hem de ekonomik anlamda üyelerimize yardımcı olmak anlamında yeni bir kampanya oluşturmaya karar verdik. Bu kampanya çerçevesinde 31.03.21 tarihine kadar yapılacak olan rezervasyonlardan %15 indirim uygulanacaktır. Kampanya detaylarıyla ilgili bilgi ve isteklerinizi otelimizi arayarak öğrenebilirsiniz.

Otelimizde pandemi kurallarına titizlikle uyularak hizmet verilmektedir. Bu nedenle siz ve aileniz gönül rahatlığı ile otelimizde tatilinizi geçirebilirsiniz. İçinde bulunduğumuz durum her ne olursa olsun değişmeyen ilkimiz olan yüzde yüz misafir memnuniyeti hedefiyle siz değerli üyelerimizi otelimizde ağırlamaktan mutluluk duyarız.



Merkez Bankası, 1.2 milyon işçinin çalıştığı 164 bin işletmede likidite riski tespit etti, bu firmalara destek sağlanmasını istedi. Merkez Bankası 1 milyon 198 bin işçinin çalıştığı 164 bin iş yerinin Covid-19 önlemlerinden olumsuz etkilenerek ciddi kaynak sıkıntısı içine düştüğünü bildirdi. Covid-19 önlemleri kapsamında uygulanan kapanma tedbirlerinin zora düşen firma sayısını artırdığını bildiren Merkez Bankası, zordaki bu firmalara yeniden destek sağlanmasını istedi.

Borçlular ve Zarardalar

Merkez Bankası uzmanlarının hazırladığı “Covid-19 Salgınının Firma Likiditesine



Etkileri” başlıklı çalışmada salgınla birlikte firmaların likidite ihtiyacı artarken verilen desteklerle ihtiyaç önce azaldı, ancak son kapanma tedbirleriyle yeniden artmaya başladı. Likiditesi yetersiz olan firmalar inşaat, ticaret, taşımacılık ve konaklama-

yiyecek gibi hizmet sektörlerinde yoğunlaştı. Raporda, “Kasım itibarıyla likiditesi yetersiz olan firmaların bir önceki yıla göre likiditelelerinin daha düşük, toplam ve kısa vadeli borç oranlarının daha yüksek ve net zararda oldukları dikkat çekmektedir” tespiti yapıldı.

Kredilerin Vadesi Geldi

Likiditesi yetersiz firmaların vadeye göre kredi ödeme projeksiyonlarını da inceleyen Merkez Bankası, kısa vadeli kırılganlıkların sinema, bilgi hizmet faaliyetleri, gıda, mineral madde, enerji, inşaat, gayrimenkul, taşımacılık, yiyecek-içecek ve mesleki faaliyetler sektörlerinde yoğunlaştığını belirledi. Raporda, “Bu sektörlerde 2020 ve 2021 yılı vadeli kredilerin toplam kredilere oranı diğer sektör-

lere kıyasla daha yüksektir” uyarısı yapıldı. Likiditesi yetersiz firmalar, işletme nakit akışı sabit maliyetlerinden daha düşük olan firmalar olarak tanımlanıyor.

Kırılganlığı Artan Sektörlere Destek Önem Arz Ediyor

Merkez Bankası raporunda, “Kasım-Aralık döneminde salgına bağlı kısmi kapanma tedbirlerinin sıklaştırılması başta ulaştırma, konaklama, yiyecek ve bunlarla bağlantılı sektörler olmak üzere pek çok firmanın nakit akışını olumsuz etkileyecektir. Salgından en çok etkilenen, kırılganlığı yüksek sektör ve firmalara yönelik seçici ve hedefli destek programlarının tasarlanması, finansal istikrar ve fiyat istikrarı açısından önem arz etmektedir” uyarısı yapıldı.

Yaşadığımız salgın döneminde daha fazla gündemde olan ve ihtiyaç hissedilen politika uygulamalarından birisi de sosyal politikalar olmuştur. Sosyal politikaya en genel tanımıyla bakıldığında, devlet eliyle yürütülen, toplumun hak ve menfaatlerini koruyup geliştirmek amacıyla uygulanan politikalar bütününe verilen isimdir. Dar anlamda sosyal politika sadece işçi statüsünde çalışanların iş ilişkileri ve çalışma yaşamında korunması amacıyla devlet tarafından uygulanan politikaları inceleyen bilim dalıdır. Geniş anlamda sosyal politika ise; amacı sosyal adalet ve sosyal eşitlik ile birlikte sosyal refahı sağlamak olan, kapsamı sosyal sorunların kapsamı ile paralellik gösteren, ekonomi politikalarına sosyal boyut katma amacıyla olan ve ekonominin işleyişindeki aksaklıkları düzeltici politikaların oluşmasını sağlayan, bu yönüyle sosyal dengeyi hedefleyen bilim dalıdır.

Yaşanılan salgın dönemiyle birlikte ülkemiz ve dünya açısından sosyal politikanın hem dar anlamı hem de geniş anlamına ihtiyaç duyulmuş ve uygulanması zorunluluk teşkil etmiştir. Tüm dünyayı etkisi altında bırakan koronavirüs salgını, tüm ekonomiler üzerinde oldukça ağır etkilere neden olmuştur. Bu dönemde salgın nedeniyle uygulanan kısıtlamalar sonucu kapanan iş yeri sahiplerine, işini kaybeden çalışanlara, sosyal yardım ile hayatını idame ettiren ve gelirini kaybetmiş olan tüm kesimlere sosyal politikalar çare olmuştur. Koronavirüs ile birlikte sosyal politikaların daha fazla öne çıkarıldığı ve bu alana verilen önemin arttığı kesinleşmiştir. Yeni dönemde de insanların karşılaşacağı gelir kayıpları, gelir dağılımındaki bozulmalar, vaka artışları dolayısıyla ortaya çıkacak olan kısıtlamalar ve salgının neden olduğu ve olacağı sosyal sorunların etkisini azaltmak için sosyal politikalar daha çok gündemde olacaktır.

Dünya üzerinde kamu müdahalesinin başlamasıyla birlikte sosyal politikalar da şekillenmeye başlamıştır. 18. yüzyılın son çeyreğinden itibaren büyük bir hızla gelişmeye başlayan kapitalist sanayi, geniş ölçüde sömürü hareketlerinin de konusunu teşkil etmiştir. Tarihin hiçbir döneminde görülmeyen bir hızla büyüyen işçi sınıfı yine tarihin hiçbir döneminde görülmeyen bir şekilde sefaletle sürüklenmiştir. Başlangıçta yaşananlara iktisadi ve teknik ilerlemeyi durduracağı endişesi ile yani ekonomik kaygılarla kayıtsız kalan devlet anlayışının, ilerleyen süreçte toplumsal temellerin değişimine kadar uzanan bu duruma müdahale etme yönünde hareket ettiği görülmüştür. Günümüzde ortaya çıkan koronavirüs salgını örneğinde olduğu gibi o dönemde de salgın hastalıkların ortaya çıkması, yoksulluğun tüm toplumda yaygınlaşması ve emek istismarı

Sosyal Politikalar Neden Önemlidir?

Mert Aydemir

düzeinin artması toplum hayatının geleceğine ilişkin endişelerin de artmasına neden olmuştur.

Devlet, sanayi toplumlarında ekonomik ve sosyal düzenlemelerin temel belirleyicisi hâline gelmiştir. Devletin ekonomik ve sosyal işlevleri anayasalarda da yerini almış ve sosyal refah devleti anlayışı yaygınlaşmıştır. Liberal devlet anlayışında toplum, devlet ve iktidar anlayışı bireye ve birey iradesine dayanmaktadır. Buna göre birey; toplumun, devletin ve iktidarın kaynağıdır. Bu anlayış çerçevesinde devletin hedefi bireyin doğuştan sahip olduğu ve devlete devredemediği hak ve özgürlükleri koruma altına almak olmuştur. Sanayi Devriminin ortaya çıkardığı olumsuz toplumsal görüntü liberal devletin birey devlet anlayışının yavaş yavaş terk edilmesine neden olmuştur. Bu gelişmelere paralel olarak Fransız İhtilali'nin özgürlük ve eşitlik anlayışı da değişmiş, yasa önünde eşitlik anlayışı 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren sosyal devlet anlayışı içerisinde fırsat ve olanak eşitliği ile tamamlanmaya çalışılmıştır. Sosyal devlet gerek siyasal gerek ekonomik yapısı gerek hak ve özgürlükler anlayışı ile liberal devletin temel yapısını ve kurumlarını korumuş değişen ve gelişen sosyal ve ekonomik koşulların liberal devletin kurallarında ve kurumlarında yapılmasının zorunlu kıldığı değişiklikleri yapmıştır.

19. yüzyılın son çeyreğinde başta Bismarck Almanya'sı olmak üzere görülen sosyal sigorta uygulamaları ile kendini gösteren sosyal politika anlayışı, 20. yüzyılın başında sanayileşme ve kentleşmenin yol açtığı kötü çalışma koşullarının önlenmesi, ücretlerin iyileştirilmesi ve sosyal güvenliğin sağlanmasına yönelik düzenlemelerle devam etmiştir. Bu dönemde sanayileşen ülkeler; bir yandan çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine çalışırken diğer yandan sosyal güvenlik hizmetlerine de öncülük etmiş, devletin ekonomik ve toplumsal hayata sınırlı da olsa müdahalesi başlamıştır.

Sosyal politikalar sadece ulusal anlamda değil ulus-

lararası boyutta da uygulanması elzem olan politikalarlardır. Çünkü dünyanın herhangi bir yerinde yaşanan küçük veya büyük tüm olaylardan bağımsız kalınması mümkün değildir. Salgın örneğinde olduğu gibi bir hastalık küçük bir yerleşim yerinden başlayıp tüm dünyayı etkisi altında bırakmıştır. Uluslararası sosyal politikadan bahsedildiğinde ilk akla gelen kurum, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'dür. ILO ile aynı yılda kurulan ve sonradan yerini Birleşmiş Milletlere (UN) devreden Milletler Cemiyeti, Avrupa Birliği (AB), İktisadi İş Birliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD), Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) gibi ulus devletlerin oluşturduğu kurumlar da bu alanda önem taşımaktadır. İşçi sendikaları ve konfederasyonlarının kurduğu, Dünya Sendikalar Federasyonu ve Milletlerarası Hür işçi Sendikaları Konfederasyonu, Üçüncü Yol, Yeşiller ve Feminist hareketler gibi sivil toplum kuruluşları ve bölgesel ve uluslararası alanda faaliyet gösteren çok sayıdaki örgüt bu alandaki önemli kurumlardır. Ülkeler arasında imzalanan ikili ve çok taraflı anlaşmalar da diğer uluslararası sosyal politika kadar önem teşkil etmektedir.

Koronavirüs ile beraber ortaya çıkan ekonomik ve sosyal riskleri azaltabilmek için tüm dünyada ve ülkemizde ilk akla gelen sosyal politika uygulamaları verilecek nakdi sosyal yardımlar olmuştur. Her ülke kendi sınırlı kaynaklarıyla sosyal riskleri azaltmaya çalışmıştır ve çalışmaya da devam etmektedir. Gelişmiş ülkeler sahip oldukları önemli miktardaki kaynak ve zenginlikler ile sosyal riskleri azaltmaya çalışırken diğer ülkeler de sınırlı kaynaklarla sosyal risklerin üstesinden gelmeye çalışmışlardır. Yeni dönemde sosyal riskleri azaltmak için küresel iş birliğinden haric, ülkelerin sürdürülebilir sosyal politikalar üzerinde çalışması ve tümleşik bir sosyal politika sisteminin oluşturulması gerekmektedir. Sosyal politikaların gerekliliği sadece kriz dönemlerinde değil, dünyayı veya ülkemizi derinden etkileyen her olayda karşımıza çıkmaktadır. Dolayısıyla sosyal politikaların önemi unutulmamalı ve şartlar dâhilinde uygulanması gereken tüm sosyal politikalar ivedilikle hayata geçirilmelidir.

Kaynakça

Alper Y. – Tokol A. (2020), *Sosyal Politika*, Dora Yayınları
Karagöl E. – Develi A. (2020), *Sosyal Politika Teorisi ve Uygulamalar*, Umuttepe Yayınları
<https://www.yenisafak.com/yazarlar/erdaltanaskaragol>

haber bekleyen destekçilerinin hevesini kursağında bırakan kahraman demokrasi şehitlerinden birisi, Ankara Şeker Fabrikası'nın Ziraat Aletleri kısmında çalışan geçici işçilerinden Nihat Takdemir'in 20 yaşındaki oğlu Ömer Takdemir'di. Uçakların kalkışını engellemeye çalışan genç kahraman Ömer, FETÖ mensubu teröristler tarafından Akıncı Jet Üssü'nde vurularak şehit edilmişti. TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, Şeker-İŞ Sendikası Genel Başkanı İsa GÖK, Güvenlik İş

TAKDEMİR'in Kahramankazan ilçesi Yakuphasan köyünde bulunan kabrine ziyarette bulunarak mezarı başında dualarla andı. Ziyarette TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR Şehit Ömer TAKDEMİR'in ailesine taziyelerini ileterek; "Ömer hepimizin evladıydı, TÜRK-İŞ olarak şehidimizin ailesinin, dün nasıl yanındaysak bugün de yarın da yanında olacağız. Tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet dilerim. Mekânları cennet olsun. Rabbim bu millete böyle acılar bir daha yaşatmasın." dedi



Konya Şeker Üretimde ZİRVEYİ GÖRDÜ



32 Yıllık Erciş Şeker Fabrikası'nda Üretim yüzde 91 arttı

Erciş Şeker Fabrikası, 32 yıllık geçmişinde en çok üretimi 2020-2021 üretim döneminde gerçekleştirdi.

Türkşeker Erciş Şeker Fabrikası'nın temeli 17 Ağustos 1987'de atıldı. Erciş Şeker Fabrikası, Turgut Özal'ın katılımıyla 24 Ocak 1989'da hizmete açıldı. Kurulduğu ilk yıl 35 bin 807 dekarlık alanda pancar yetiştiren fabrika, zaman içerisinde üretim kapasitesini artırdı. Erciş Şeker Fabrikası, 32 yıllık geçmişinde en çok üretimi 2020-2021 üretim döneminde gerçekleştirdi. Erciş Şeker Fabrikası'nda 2020-2021 üretim döneminde şeker üretimi geçen yıla göre yüzde 91 arttı.

Fabrika, bu dönemde 200 bin ton pancarı işleyerek 31 bin 915 ton şeker elde etti. Şeker-İş Sendikası Erciş Şube Başkanı Yusuf Özlek; "Fabrikamızın ürettiği ana ürün kristal şekerdir. Yan ürün olarak yas pancar posası küspe ve melas üretmektedir. Doğu Anadolu da geniş çapta hayvancılık yapılmaktadır. Bundan dolayı bölge halkı için çok önem arz etmektedir. Fabrikamız ham madde temini için Van ve Bitlis yoğunluklu şeker pancarı alımı yapmıştır." diye konuştu.



Konya Şeker ve bünyesinde ki Çumra Şeker fabrikası pandemi koşullarına rağmen üstün gayretlerle 2020-2021 üretim döneminde toplamda 3.5milyon tondan fazla

pancar işleyerek toplamda 489bin ton şeker üretimi sağladı. Bunun yanında 805 bin ton yaş küspe ve 205 bin tona yakın melas üretti

Ankara Şeker Fabrikası Pandemiye Rağmen Vites Artırdı

Şeker sanayisinin 16. şeker fabrikası olan Ankara Şeker Fabrikası'nda 10 Eylül 2020'de başlayan ve 165 gün süren maraton sona erdi. Son 30 yılın en uzun soluklu maratununun yaşandığı 2020-2021 üretim dönemi sonunda fabrika, 59 yıllık fabrika tarihinin en yüksek üretim verilerine ulaştı. Şeker üretimi rekor kırdı Tüm zamanların en çok pancarın işlendiği 2020-2021 üretim döneminde fabrika, 77 bin 500 ton şeker üreterek tüm zamanların en yüksek şeker üretim rekoruna imza attı.



Kurulduğundan bu yana tüm zamanların şeker üretim rekorunu kırdıklarını söyleyen Ankara Şeker Fabrikası Genel Müdürü Mustafa Uslu, "Eskiden her şey iş gücü ile yapıyordu şimdi artık tamamen mekanizasyonun yerleştiği bir üretim şekli oldu. O yüzden verim yükseldi aynı zamanda çiftçinin geliri de yükseldi. Ankara şeker fabrikası bu seneyi, üretimi en az kayıpla tamamladı" ifadelerini kullandı.

Pandeminin kısıtlayıcı etkisine rağmen vites artırarak günlük pancar işleme kapasitesinin üzerine çıkan Ankara Şeker Fabrikası, pancarın

yan ürünü olan küspe ve melas üretiminde de tüm zamanların en yüksek üretimi gerçekleştirdi. 2020-2021 sezonu için pancar üretme kotasının 715 bin ton olduğunu söyleyen genel müdür Uslu, "Bu sene kuraklığın sıkıntısını çok çektik. Bütün bunlara rağmen taahhüt ettiğimiz üretim miktarının yüzde 94,7'sini ürettik. Eğer kuraklık olmasaydı taahhüt ettiğimiz miktarın çok daha üstüne çıkacaktık. Şeker üretiminde hiçbir sıkıntı çıkmadı. Herhangi bir kıtlık durumu söz konusu değil. Depolarımızda şeker stokları oldukça yeterli " ifadelerini kullandı.

Şeker pancarı üretimi yapan çiftçiye, üretim sürecinde farklı yöntemlerle destek olduklarını dile getiren Uslu, "Çiftçinin teslim ettiği son pancardan 60 gün sonra pancar bedelini ödüyoruz. Çiftçi üretim yaparken çeşitli maddi destekler veriyoruz. Bu sene Ankara Şeker Fabrikası olarak 155 milyon Türk Lirası pancar parası ödedik. Çiftçiye üretim zamanında ödediğimiz avans ise 65 milyon Türk Lirası. Ek ödenen yardımlarla toplam 223 milyon Türk Lirası ödeme yaptık" açıklamasında bulundu



Şeker-İş Vakfı 9. Olağan Genel Kurulu'nu yaptı

Şeker-İş Ölüm ve sosyal Yardımlaşma Vakfı'nın 9. olağan Genel Kurulu 22 Temmuz 2020 tarihinde Şeker-İş Sendikası Ankara Genel merkez binasında gerçekleştirildi.

Açılış ve yoklamanın ardından saygı duruşu ve İstiklal marşı ile başlayan genel kurulun açılış konuşması Genel Başkan İsa Gök tarafından yapıldı. Mali Sekreter İlhan Özyurt vakıf bilanço, gelir, gider tablosu ve raporlar hakkında genel kurula bilgi verdi. Divan başkanlığı-

na Yusuf Yazır'ın seçildiği genel kurulda yönetim kurulunun asil ve yedek üyeleri seçimine gidildi. Yönetim Kurulu üyelerinin oybirliği ile ibra edildiği genel kurulda asil üyeler, Genel Başkan İsa Gök, Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Yönetim Kurulu Üyeleri Cengiz Ünder, Murat Taşhyurt, Yüksel İlaslan ve Metin Kunter'den oluştu. Denetim Kurulu üyeliklerine ise Kenan Pınar, Sinan Türe ve Çetin Yıldız seçildi.



Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfının Denetimi Genel Merkez Binası'nda Gerçekleştirildi

Başkan Kenan Pınar, Raportör Sinan Türe ve Üye Çetin Yıldız tarafından gerçekleştirilen denetim sonrası hazırlanan raporda ise şöyle denildi: Şeker-İş Vakfı Denetimi Yapıldı "10 Şubat- 12 Şubat 2021 tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Sıhhiye Mısırhanesi ve Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Anadolu Şeker

Turizm Ltd. Şti. Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve kararların Yönetmelik ve Tüzüğe uygun olarak zamanında yapılmış, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksiğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kurulunun yapmış olduğu başarılı çalışmalardan dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz."



SEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

ÇORUM:

Sefer KAHRAMAN

Üçtutlar Mah. Albayrak 6. Sok.

No:19140 /Çorum Tel: (364) 2244685

Faks: (364) 2244685

e-posta: corum@sekeris.org.tr

KAHRAMANMARAŞ: Mehmet KILIÇ

Nuhak Yolu Üzeri Şeker Fabrikası

46301 Elbistan/K. MARAŞ

Tel: (344) 4191498 Faks: (344) 4191498

e-posta: elbistan@sekeris.org.tr

ERZURUM: Metin KESKİN

Erzurum Şeker Fabrikası İlçe/Erzurum

Tel: (442) 6313895 Faks: (442) 6313895

e-posta: erzurum@sekeris.org.tr

ELAZIĞ: Baş Temsilci

Aşkın KARAÇİL

Elazığ Şeker Fabrikası / ELAZIĞ

Tel: (424) 2512407 Faks: (424) 2512407

e-posta: elazig@sekeris.org.tr

KARS: Yaver Kop

Kars Şeker Fabrikası/ Kars

Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688

e-posta: kars@sekeris.org.tr

KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/

Kastamonu

Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513

e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

KIRKLARELİ: Orhan SALTİK

Ordu Cad. No:14 Alpullu/ Kırklareli

Tel: (288) 5231014 Faks: (288) 5231014

e-posta: alpullu@sekeris.org.tr

MUŞ: Maşallah DEMİR

Atatürk Çocuk Parkı Karşısı No:18 Muş

Tel: (436) 2151490 Faks: (436) 2151490

e-posta: mus@sekeris.org.tr

SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2

Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258

Faks: (362) 8334258

e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

UŞAK: Yaşar TAYLAN

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı

İstasyon Cad No:97 Uşak

Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00

e-posta: usak@sekeris.org.tr

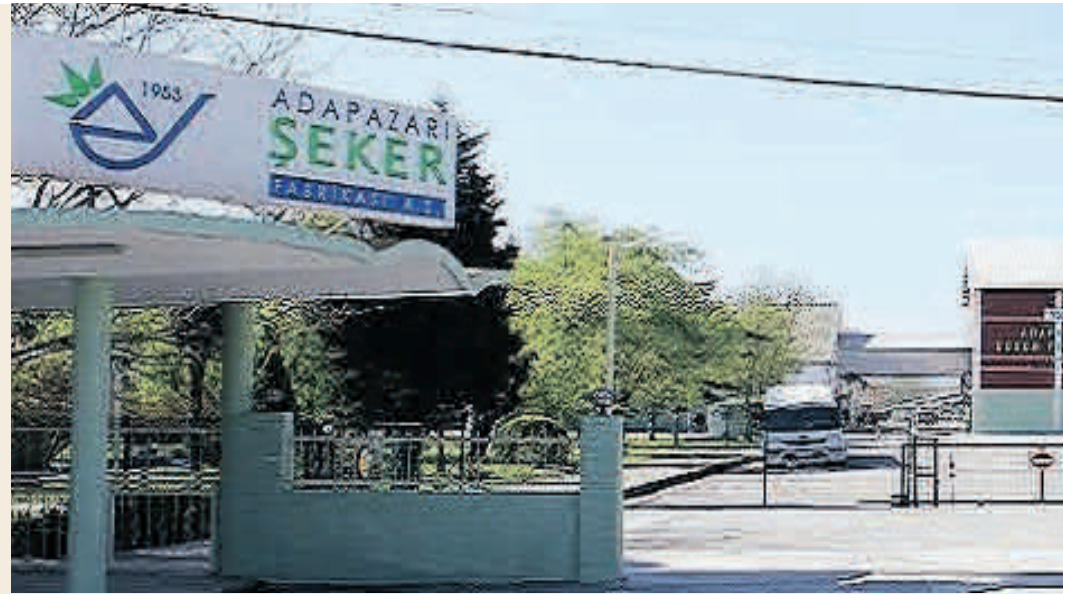


Kars Şeker Fabrikası 60 bin tona yakın pancar işledi

Kars Şeker Fabrikası, salgın koşullarına rağmen şeker emekçilerinin üstün gayretleriyle üretim yaparak bölge ekonomisine ciddi katkıda bulundu.

Kars Şeker Fabrikası 2020-2021 üretim döneminde bir aydan fazla sürede yirmi bin tona yakın küspe ve dokuz bin tona yakın şeker üretti.

Şeker-İş Sendikası Kars İl Temsilcisi Yaver Kop, şeker fabrikalarındaki personel sayısının yetersizliğine vurgu yaparak şeker fabrikalarında çalışmaya başlayan bin beş yüz kişiye işlerinin hayırlı olması temennisinde bulundu. Kop, uzun yıllardır şeker fabrikalarında geçici işçi statüsünde çalışanlar olduğunu ve bu emekçilerin kadroyu hak ettiklerini dile getirdi. Geçici işçilerin kadroya alınması için sendika olarak yoğun bir çaba sarf ettiklerini de vurguladı. Şeker sanayi açısından en büyük beklentilerinin bu işçilerin kadroya alınması gerektiğini ifade etti.



Adapazarı Şeker Fabrikası 67. kampanya döneminde 83 bin ton Şeker üretimi gerçekleştirildi

Adapazarı Şeker Fabrikası, Covid-19 salgın koşullarına rağmen şeker emekçilerinin üstün gayretleriyle üretim yaparak bu zor günlerde ülke ekonomisine

katkıda bulunmaya devam etti. Adapazarı Şeker Fabrikası 103 gün süren 2020-2021 üretim döneminde 630bin ton pancar işleyerek 160bin ton yaş küspe 83bin tona yakın şeker üretti.

ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU



İsa GÖK
Genel Başkan



Fevzi ŞENGÜL
Genel Sekreter



İlhan ÖZYURT
Genel Mali Sekreter



Cengiz ÜNDER
Genel Eğitim Sekreteri



Murat TAŞLIYURT
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ

Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara Tel: (312) 418 42 73-74 Faks: (312) 425 92 58 web:www.sekeris.org.tr kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Sosyal Medyada Bizi Takip Edin     @sekerissen

ŞEKER-İŞ ŞUBELER

AĞRI: Agit ARSLAN

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924
e-posta: agri@sekeris.org.tr

AMASYA: Bahtiyar KESKİN

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.
Karşısı/Suluova/Amasya
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

ANKARA: Çetin YILDIZ

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790
Etimesgut /Ankara
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

BURDUR: Mustafa ONAY

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

ERCİŞ: Yusuf ÖZLEK

Van-Ağrı Yolu Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3882121
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

EREĞLİ: Yüksel İLASLAN

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

İLGİN: Yusuf YAZIR

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası
Kat 21 No:105 İlgin/ Konya
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

KAYSERİ: İbrahim DAYI

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

KONYA: Metin KUNTER

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023
e-posta: konya@sekeris.org.tr

KÜTAHYA: Kenan PIYNAR

Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kütahya
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

MALATYA: Nuri MURAT

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

SAKARYA: Oğuz KALAY

Yazlık Cad. Zarf Sok. No:1 Sakarya
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

SUSURLUK: Nuri AKKAŞ

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr



Yıl: 11 Sayı: 22 / Mart 2021

TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:

İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Cengiz ÜNDER

Editör:

Tank KORKMAZ

Yönetim Yeri: Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58

web:www.sekeris.org.tr

kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

Hazırlık ve Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş.

Saracalar Mahallesi 57. Cadde No: 21/A

Akyurt / ANKARA

Tel: 0312.351 83 10

Baskı Tarihi: 05.03.2021

Yayın Türü: Yaygın Süreli Bu gazete basın

Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.