



TÜRKİYE GIDA VE ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI



# ŞEKER-İŞ GAZETESİ

Yıl: 10

Sayı: 21

Şubat

2020

Ücretsizdir

ISSN: 2564-6052

## ŞEKER SANAYİNDE DEVRİM

Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü A.Ş. (TÜRKŞEKER) ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker İş) Arasında Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü İmzalandı.



**İşbirliği  
protokolü  
imzalandı**

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker İş) ve Türkşeker arasında, pancardan şeker üretimi

alanında yer alan mesleklerin belirlenmesi, bu mesleklere yönelik ulusal meslek standartlarının ve ulu-

sal yeterliliklerin hazırlanması amacıyla 07 Kasım 2019 tarihinde işbirliği protokolü imzalandı. Sayfa 3'te



## BU BİR HAKKANİYET MÜCADELESİDİR!



Türkşeker Fabrikalarında kalifiye eleman ihtiyacı had safhaya ulaşmış, usta-cıracak öğretisiyle işleyen üretim sürecinde, bir sanayinin öğretmenleri olarak tabir edebileceğimiz geçici işçiler daimi işçi statüsüne geçirilmezken yeni işçi alımı ilana çıkmıştır. Şeker fabrikalarının ilgili kısımlarında ustalık yapan geçici işçilerin daimi kadroya alınmadan, yeni daimi işçilerin alınması, verimlilik kadar hakkaniyet açısından da son derece olumsuz sonuçlar doğuracaktır. Sayfa 14'te

## Türkiye'de Türk-İş Var!

■ Türk-İş 23. Olağan Genel Kurulu 5-6-7 Aralık 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Olağan

Genel Kurul'da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'te konuşma gerçekleştirdi. Şeker-İş Sendikası

Genel Başkanı İsa Gök'ün gerçekleştirdiği konuşma şu şekilde; Sayfa 12-13'te

### Türkiye'nin daha güçlü olmaya ihtiyacı var



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, İşsizlikle Mücadele İçin Birincil Önem, Uzun Vadeli Ekonomik Büyüme ve Sanayileşme Politikalarının Oluşturulmasıdır. 8-9'da

### Şeker-İş Geleneği Basın Buluşması bu yılda devam etti



Şeker İş Sendikası tarafından geleneksel hale gelen Basın buluşması Antalya'da Grand Şeker Otel'de gerçekleşti. 5'te

### Şeker-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Gerçekleştirildi



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş, sessiz ama emin adımlarla toplumsal sendikacılık anlayışını geliştirmeye çalışmakta olduğunu belirtti. 10-11'de





## BAŞYAZI

# Yetkin İşgücü, Sürdürülebilir Üretim, Beşeri Sermayenin Güçlendirilmesi ve Yeni Yaklaşımlar

İsa Gök

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

**H**ak ve adalet mücadelesi, dünya döndükçe devam edecek bir süreçtir. Bu yolculukta Şeker-İş olarak; adil, şeffaf, toplum yararını ve etik değerleri gözeterek sürdürdüğümüz hak ve emek mücadelesinin 57. hizmet yılını karşılamamızın büyük onuru içerisindeyiz.

Hedeflerimize umutla yürürken 2020 yılının, huzurlu, güvenli, mutlu, müreffeh bir geleceği kucaklamamıza vesile olmasını; ülkemize, milletimize ve çalışma hayatımıza hayırlar getirmesini yürekten dileriz. Mevlana'nın çok sevilen "Dünle beraber gitti cancağızım ne kadar söz varsa düne ait; şimdi yeni şeyler söylemek lazım" dizelerinde ifade edildiği gibi ülkemiz, şeker ve gıda sanayimiz, çalışma yaşamımız adına yeni şeyler söylemenin gerekli olduğu bir dönemdedir.

Zorlu bir süreçten geçen Türkiye'miz, izleyeceği yenilikçi ve özgün politikalarla kendi atılımını gerçekleştirmek durumundadır. Bu noktada, hızlı çözüm üreten ve icracı bir mekanizmanın güçlendirilmesiyle, aktif politika üretme ve yürütme kabiliyetinin gelişmesi ihtiyacı bulunmaktadır.

Ardımızda bıraktığımız yılın, öncelikle tüm dünya için resesyon tehlikesini terk edemediği bir yıl olduğu görülmüştür. Son dönemde resesyon olasılığını önemli ölçüde gündeminden çıkaran ABD yanında Avrupa üzerinde hala süregelen tehdidin devam ettiği bilinmektedir. Yeni yıla Çin, geriye gitmiş bir büyüme performansı ile girerken, Japonya son 30 yıldır çıkamadığı ekonomik durgunlukla baş etmeye çalışmaktadır. İngiltere'nin ise, tüm dünya kamuoyunun yakından takip ettiği Brexit konusunda en az hasarla yoluna devam ettiği görülmektedir. Peki ya ülkemiz?

Türkiye, 2019 yılında tüm gelişmekte olan ülkeler arasında en çok hasarı alan bir ekonomik dönemin izleriyle 2020 yılına adım atmıştır. Sadece ekonomik büyüme verileri değil, birçok ekonomi parametresi bizleri büyük bir dönüşümün gerekli olduğuna götürmektedir. Bu dönüşümün ana eksenini ne olmalıdır sorusunun cevabı, birçok duayen ekonomistin ve sosyal bilimcinin deklare ettiği gibi ülkemizin biran önce riskleri düşürecek politika ve uygulama alanları yaratmakla başlamasının gerekliliğidir. Küresel risk faktörlerinin var olduğu bir sistem içerisinde ülke olarak kendi iç dinamiğimizin artık somut, rasyonel, atılım bekleyen alanlara kanallanması, insanlardaki "mevcut koşulların değişmezliği" algısını değiştirebilecek yatırım ortamının iyileştirilmesi, sanayi kurumsallaşması ve ihracatı güçlendiren adımlar, teknolojik yetkinlikler ve sektörel yol haritalarının belirlenmesi, öncelikli sektörler için strateji geliştirilmesi, dijital dönüşüm ve sanayi hamlesine uyum adımları, sürdürülebilir ilerleme için beşeri sermayenin güçlendirilmesi adımlarının atılması zorunluluğu vardır.

Bu hedeflerin büyük bölümünün 2023 sanayi ve teknoloji stratejisi içinde yer bulmasıyla birlikte, uygulama alt yapısının güçlendirilmesi teşvik edilmeli, büyümemizi daha güçlü kılacak imkânlar sağlanmalı, gençlerimize nitelikli iş olanakları sunulmalıdır. Ülkemizi küresel eğilimlere yön veren öncü bir aktör haline getirecek bir hamleler zincirinin kurulması lazımdır. Gelecek nesillerimizi doğrudan etkileyen fırsatların sunulduğu bu dönemde, bir dönüşüm, bir zihin değişikliği, bir toplumsal mutabakat hareketini hayata geçirmek şarttır.

Son 10 yılda, dijitalleşmenin hayatımızın her alanına büyük bir hızla sirayet ettiği görülmektedir. Buradaki en önemli husus; "Türkiye dijital dönüşümü nasıl gerçekleştirecek, başarılı bir dijital dönüşümün gerekleri olan üretilen değerlerin küresel değer zincirlerine entegrasyonundan, hukuki düzenlemelere ve eğitime kadar hangi yol ve yöntemleri devreye sokacak? Sistem içerisindeki çalışanlara dönük nasıl bir program izleyecek? Kısacası çalışanlar olarak bizler bundan nasıl etkileneceğiz?" sorularına verilecek cevaplardır.

Sadece teknoloji değil, değişim ve dönüşümü aslında toplum olarak hepimiz geçiriyoruz. Türkiye'nin tıpkı şeker özelleştirilmesinde olduğu gibi daha birçok alanda toplumsal etkiler bakımından ne yazık ki planlama yapan, bir değişim hareketine hazır olup olmadığını tartışmaya açan, öz'de toplumsal mutabakatı, sosyal diyalogu mevcut yönetim anlayışına yerleştirebilen bir ülke olamaması asıl meseledir.

Burada şeker sektörüne dair bir anekdota yer vermek doğru olacaktır. Şeker özelleştirilmesinde ülkemiz pancar şekeri sanayini kendine yeterlilikten uzaklaştıran, gelecek planlaması ve hedef-aksiyon analizi yapmayan bakış açısının, sürdürülebilir üretim kistasını yakalama çabası taşımadığını hepimiz bizzat yaşadık. Özelleştirme programına alınan şeker fabrikalarının üretim ve sosyal hizmet misyonlarının güçlendirilmesi, ülkemizde şeker sektörünün geliştirilmesi/kal-

kınması, çiftçinin üretimden uzaklaşmaması, teşvik edilmesi, C şekeri (ihrac şekeri) üretiminin özendirilmesi, şekerde ihracatçı bir kimlik kazanılmasına dönük Şeker-İş'in 20 yıla yakın mücadelesi, "bir yönetim anlayışı, bir vizyon meselesi, bir insan kaynağı yönetimi ve bir dünya gerçeklerini ülkemizde kabul ettirme" mücadelesi oldu. Bu mücadele ki, hafızalardan gelecek nesillerimize aktarılması son derece önemli bir süreç..

Asıl konumuza dönecek olursak, ülkemizin kahir ekseriyette yaşadığı münferit olaylardan yapacağı çıkarımdır temel mesele..

Bakınız karşımızda bir Japonya örneği bulunuyor.. Japonya, toplumsal etkiler için her daim planlama yapan bir ülke.. Bugünün konusu dijitalleşme ve bu ekseninde Japonya hemen harekete geçti. CeBIT 2017'de Toplum 5.0 vizyonunu ortaya koydu. Avcı, üretici, sanayi ve bilgi toplumu olarak mevcut tanımlamaların ötesinde süper akıllı toplum, yani Toplum 5.0 anlayışını dizayn etti. Yani, bu vizyon sayesinde nesnelerin interneti, yapay zeka, siber fiziksel sistemler, sanal ve artırılmış gerçeklik ve büyük veri kavramlarını temel alarak, mevcut devlet yönetim anlayışını, yasaları, teknolojileri, insan kaynaklarını ve sosyal kabul algısını değiştirmeyi hedefliyor. Toplumsal bir mutabakat ile birçok paydaşın eş güdümünde işbirliği sağlayarak, hızlı dönüşümlerin önünde engel bırakmadan aynı hızla devam ediyor. Türkiye'nin de benzer bir anlayışla, yaptığı başlangıcı kapsamlı bir sistem anlayışıyla hak ettiği yere ulaşma yolculuğunu hızlandırması gerekiyor.

Şeker-İş olarak, sektörümüzde yeni bir vizyon oluşumuna daha öncülük ediyoruz. 27-28 Nisan tarihlerinde, Sendikamızın öncülüğü ülkemizin ev sahipliği yapacağı tüm sektör paydaşlarının davet edildiği "Şeker Sektöründe Sanayi 4.0" konulu uluslararası çalıştay hazırlıklarımız başlamış durumda.. Uluslararası boyutta dijitalleşme gerçekçi şirketler ve çalışanlar açısından önemi, Macaristan, Danimarka, İtalya, Fransa ve Almanya'daki dijitalleşme konusundaki örnek çalışmalar ile hükümet, işverenler ve işçilere düşen görevler, Şeker Sektöründe AB kapsamında dijitalleşme konularında sektörün uzmanları tarafından yapılacak sunumlar, interaktif bir şekilde gerçekleştirilecektir. Bu çalıştay, gelecek beklentisine yönelik çalışma yaşamında bireylerin önünde duran belirsizliği minimize etmek, sistem içerisindeki bireyleri güçlendirmek, dijital dönüşüm konusunun taraflarını bir araya getirmek bakımından oldukça önemlidir. Şeker-İş olarak, dijitalleşme sürecinde tüm paydaşlar arasında güçlü bir koordinasyonun sağlanması ve sağlam bir yönetim yapısının kurulmasına katkı vermek umuduyla..

### 2020'de Nasıl Bir Şeker Sektörü Tasavvur Ediyoruz?

Türkiye'de bir Şeker Konseyinin oluşturulması ihtiyacı bulunuyor... Tarafsız bir yaklaşımla ve objektif esaslara göre görüş ve önerilerini oluşturan bir danışma organı olmalı. Uluslararası gelişmeleri ve ülkemiz koşullarını gözeterek, katılımcılığa ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas alan, değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek, sonuç odaklı çalışma kültürünü benimseyen ve sistemin tüm paydaşlarının güvendiği bir kurum.. Bu kurumun organizasyonunda, 5-8 yıl olarak öngörülebilir süreç içerisinde milli şeker stratejisi oluşumu adına şekerde hızlı bir dönüşüm hareketi başlatılmalıdır. Şeker pancarı işletme ortalama ölçeklerinin artırılması, tarımsal girdi temininde üreticiyi teşvik edici tedbirler ve muafiyetlerle koruyarak maliyetlerin düşürülmesine yardımcı olunması, tarımsal destek uygulamalarının dünya ölçeğinde yapılması, tarımsal girdilerde dışa bağımlılığı karşı önlem alınması (yakıt, tohum vs.), Ar-ge yatırımlarının yapılması gereklidir.

Dış ticaret düzenlemeleri ile dış pazarda rekabet gücünün artırılması, endüstriyel otomasyon, yenileme ve modernizasyon yatırımlarının yapılması, fabrika günlük işleme kapasitelerinin artırılması, kullanılmayan kurulu kapasitenin aktif hale getirilmesi, yan ürünlerin değerlendirilmesi ile ilgili tedbirlerin alınması, entegre yatırımların yapılması, pazar odaklı ürün ve arz stratejilerinin geliştirilmesi son derece önemlidir. Bunun yanında üretici gelirlerini artırıcı tedbirlerin alınması, katma değeri yüksek ürün üretimi için açılım yapılması, satış/pazarlama stratejilerinde tutucu yaklaşımın yerini tüketiciye erişimi güçlendirecek alternatifli satış politikasına bırakması, NBS kotalarının indirilen seviyenin korunması ve denetimin artırılması, büyüyen YYT ithalatına karşı DTÖ nezdinde etkin mücadele edilmesi, kalifiye personelin değerlendirilmesi suretiyle istihdam politika oluşumu ve global standart ve sertifikasyonların edinilmesi konusunda adım atılması gerekmektedir.

Her şeyden önce, özelleştirme kapsam ve programında bulunan

Türkşeker'in bu kışa kurtulması son derece önemlidir. Şeker sektörünün birbirini denetleyen üretici, işçi, devlet ve diğer sosyal katılımcılar ayağıyla yapılandırılması, tüm gerekli atılımları tamamlayan ana konudur. Denetim mekanizmasının üreticiden çalışana, kamudan diğer tüm sosyal paydaşlara kadar uzanması, böyle bir sistemin hayata geçirilmesi şayet mümkün olsaydı, ülkemiz şeker sektörü bugün yaşadığı büyük buhranla yüz yüze kalmayacaktı.. Nitekim yaşanan özelleştirmeler sonrası Sendikamızın tüm uyarı ve öngörülerini tecelli etmiş, sektör birçok bilinmezliğe sevk edilmiştir. Örneğin şeker kotalarına ilişkin olarak, 4634 sayılı Şeker Kanunu'nun Geçici 11 inci maddesi "Özelleştirme sözleşmelerinde yer alan üretim taahhüdünün başlangıç tarihinden itibaren alıcı şirketlerin beş yıl boyunca her pazarlama yılı için kendilerine tahsis edilen kotalardan %90'ın altında arz sağlamaları halinde, ilgili pazarlama yılı kotasının %90'ı ile arz arasındaki fark kadar kota hakları Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'ye aktarılır." hükmü haizdir. Özelleştirme sözleşmelerindeki üretim taahhütleri binilememekle beraber, burada yatan bilinmezlikleri birkaç soru üzerinden özetlemek gerekirse; yüzde 90'ın altında üretim yapan şirketler kota kaybetmemek adına değiştirebilecekleri işletme verileri Şeker Daire'si tarafından incelenmekte midir, yaptırım uygulanmakta mıdır? Özleşen şeker fabrikalarının A kotasının yüzde 90'ının altında gerçekleştirildikleri üretim eksikliği Türkşeker'e aktarılmakta mıdır? Aktarılıyorsa neden resmi kanallar yoluyla veya bir KHK ile açıklanmamaktadır? Bunun önündeki engel nedir, bu konunun sorumlusu kimdir?

2018 şeker özelleştirmesi beraberinde sektörümüzü tehdit eden bu kontrolsüz, şeffaf olmayan, ayırtamaz uygulamalara karşı üreticilerimizin, TÜRKŞEKER ve Şeker Daire'sinin acilen önlem almasını, yakın takipte bulunmaları gerektiğinin önemle altını çiziyorum.

Diğer bir konu olarak ise ülkemizde C Şekerinin (ihrac şekeri) üretimine yönelik acilen tedbir alınması gerektirir. C şeker üretimi, Türkiye'yi gerek sektörel gerek küresel manada bir üst segmente taşıyabilecek bir üretim alanıdır. Peki C şekeri neden stratejiktir?

Geçtiğimiz günlerde "Türkiye, Rusya'dan şeker ithalatına başladı" başlığıyla bazı basın yayın organlarında haberler çıkmış, şeker sektöründe yine yeni bir bilgi kirliliği ile karşılaşmıştır. Burada konuşulan 1.400 tonluk şeker karşısında, "2018 yılı Türkşeker Sektör Raporu" verilerine göre, 2016'da 279 bin ton, 2017'de 230 bin ton ve 2018'de ise 201 bin ton şeker ithalatının ülkemizde neden yapıldığı konusunun masaya yatırılmıyor olması, stratejisiz ilerleyişimizin ürünlerinden biridir. Burada çözüm bekleyen sorun, ülkemizin imalatçı ihracatçıların 200-300 bin ton/yıl düzeyindeki C şekeri taleplerinin karşılanmıyor olmasıdır. Yani C şekeri üretimi ihtiyaca yeterli olmadığından, Türkşeker A kotası şekerden C şekerine aktarma yapmak suretiyle, bir başka deyişle bilançosuna zarar kaydederek bu ihtiyacın karşılanamamasıdır. Bu kapsamda; 2003 yılının ikinci yarısından itibaren 2018 yılı sonuna kadar Hazineye yük getirilmeden 2 milyon tonun üzerinde şeker teslim edilmiştir ve bu ne siyasetler tarafından ne de kamuoyu tarafından irdelenmeden bugünlere gelmiştir. Son verilere göre, Türkşeker tarafından üstlenilen zarar 984 milyon TL olmuştur.

Kamu fabrikalarının rehabilite edilmesi ve yapılandırılması konusunda yaşanan gecikme, 2015 yılından itibaren başlayan Dâhilde İşleme Rejimi (DIR) kapsamındaki ithalat yoluyla ülkemizden döviz kaybına neden olan önemli bir unsur haline almıştır. Üstelik DIR kapsamında yapılan ithalat vergiden muaf olduğundan bu işlemde devlet bir vergi geliri elde edememektedir. Yerli C şekeri üretimi için, Türkşeker'e kulfet getirmeyecek ve tüm paydaşlarca üstlenilecek şekilde bir çözüm üretilmesi elzemdir. Yıllardan bu yana Şeker-İş olarak görüşümüz, C Şekeri üretiminin sektör paydaşlarıncı desteklenmesi olmuştur. Sektörde faaliyet gösteren tüm şirketlerin ton başına ortalama bir katkı ile yerli C şekeri üretimi mümkün olacaktır. Bu katkının şirketlerin A şekeri üretim kotaları oranında alınmasının adil olacağı düşünülmektedir.

Diğer yandan, globalleşen ekonomilerde nitelikli emek aranan emektir. Nitelikli emek, belirli özelliklere sahip olan işgücüdür. Gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomileri farklı kılan özelliklerden biri de budur. Çalışana iş değil, iş elverişli, donanımlı eleman yetiştirme geçtiği günümüz ekonomilerinde artık çok belirgin bir işlev taşımadır. Kamu şeker fabrikalarında üretim faaliyetleri, kısıtlı sayıda bulunan işte bu nitelikli işgücü tarafından sürdürülmektedir.

Deneyimli çalışan sayısında özellikle emeklilikler nedeniyle azalış yaşanmakta, mali ve hukuki sıkıntılar doğuran taşeron işçiler çalıştırılmakta, ömrünü bu sektöre adamış geçici işçiler ilgili düzenleme gereği ancak 10 aya kadar çalıştırılabilmektedir. TÜRKŞEKER'e ait şeker fabrikalarında üretimin sürdürülebilirliğinin sağlanması öncelikle geçici işçilerin 12 aylık istihdamlarının sağlanması, akabinde de bu kilit kadronun yeter sayıda yeni çalışana bilgi ve deneyim aktarımı ile gerçekleştirilebilir. Şeker sanayinde verimlilik, iş sağlığı, çalışma barışı, motivasyon kısacası sürdürülebilir üretim için gerekli tüm unsurlar, yetkin işgücü olan geçici işçilerin kadroya alınmasıyla sanayimizde işlerlik kazanacaktır. Bunun için de Şeker-İş olarak, erişebildiğimiz, ulaşabildiğimiz her mecraya konunun aciliyetini bilfiil aktarıyor, çalışmalarımızı sürdürüyor, sanayimizin geleceğini tehdit eden tüm olumsuzluklarda olduğu gibi, bu sorunumuza da bertaraf etmek ciddi çaba sarf ediyoruz.

**Şeker-İş olarak, asla taviz vermediğimiz İNANÇ, AZİM ve KARARLILIKla daha nice yıllara..**  
En derin saygı ve sevgilerimle..





# Şeker'de Belgeli Dönem Başlıyor

Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü A.Ş. (TÜRKŞEKER) ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker İş) Arasında Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalandı.



**T**ürkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker İş) ve Türkşeker arasında, pancardan şeker üretimi alanında yer alan mesleklerin belirlenmesi, bu mesleklere yönelik ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması amacıyla 07 Kasım 2019 tarihinde işbirliği protokolü imzalandı.

Tarım ve Orman Bakanlığı Şeker Dairesi Başkanlığı ev sahipliğinde gerçekleştirilen protokol törenine Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Mehmet Hadi Tunç, MYK Başkanı Sayın Adem Ceylan, Şeker Dairesi Başkanı Sayın Mehmet Hasdemir, MYK Başkan Yardımcısı Sayın Metin KARAMAN, Şeker İş Sendikası Genel Başkanı Sayın İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Sayın Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Sayın Murat Taşlıyurt, TÜRKŞEKER Genel Müdür Yardımcıları Sayın Şahin Arat ve Sayın Abbas Sueri, MYK Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı Sayın Mehmet Ordukaya ve Pancar Şekeri Üreticileri Derneği Genel Sekreteri Sayın Mehmet Ali Çıtak katılım sağladı.

Şeker Dairesi Başkanı Sayın

Hasdemir'in açılış konuşmasının ardından Şeker İş Sendikası Genel Başkanı Sayın Gök ve Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Sayın Arat gerçekleştirdikleri konuşmada şeker sektöründe nitelikli eleman yetiştirmede yaşanan sorunlardan, bugüne kadar çalışanların meslek tanımlamalarının yapılmamasının, nitelikli ve belgeli işgücünün istihdam edilememesinin sektöre verdiği zararlardan bahsetmişlerdir. MYK Baş-

kanı Sayın Ceylan törende yaptığı konuşmada, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırma, eğitim ve istihdam arasındaki uyumun sağlanması, üretim ve hizmet süreçlerinde kalite ve verimliliğin artırılması gibi hususlarda Kurumumuz faaliyetlerinin öneme değinmiştir. Ülke ekonomisine önemli katkılar sunan şeker üretiminde çalışanların niteliklerinin artırılmasında söz ko-

nusu mesleklerde eğitim programlarının da hazırlanacak olan ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilikler ile uyumlu hale getirileceğini ve bu sayede protokol kapsamında gerçekleştirilecek çalışmaların nitelikli insan kaynağının gelişmesinde önemli bir rol oynayacağını ifade etmiştir.

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Tunç, törende yaptığı konuşmada, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu iş gücünün nitelikli hale getirilmesinin önemine değinmiş, şeker fabrikalarında çalışan iş gücünün kalifiye olmasının kaynakların daha iyi şekilde kullanılmasını sağlayacak bir unsur olacağını, rekabetçi, yüksek kaliteli ve düşük maliyetli ürünlerin üretilmesini sağlayacağını, işbirliği protokolünün bu anlamda atılan önemli bir adım olduğunu ifade etmiştir. Yapılan konuşmaların ardından işbirliği protokolü imzalanarak ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin belirlenmesinin ardından MYK tarafından bu alanlarda yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşları aracılığıyla, ulusal yeterliliklerde belirlenen teorik ve performans sınavlarından başarılı olan adaylara ulusal ve uluslararası düzeyde geçerliliği olan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenebileceği ifade edilmiştir.





# “EMEKÇİLER TEK SES VERGİDE ADALET İSTİYORUZ!”

**TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU, 13 Kasım 2019 Çarşamba günü TÜRK-İŞ Genel Merkezinde vergiler konusunda ortak basın açıklaması gerçekleştirdi.**

**T**ÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak işçilerin ve tüm çalışanların en önemli sorunlarından biri olan vergi yüklerinin azaltılması ve vergide adaletin sağlanması için aşağıdaki görüşlerimizi ve talepleri kamuoyunun, hükümetin ve 2020 yılı bütçesini görüşmekte olan Türkiye Büyük Millet Meclisi'ndeki siyasi partilerin ve sayın milletvekillerinin dikkatine sunuyoruz.

## ADALETSİZ VERGİ SİSTEMİ KONUSUNDAKİ GÖRÜŞLERİMİZ:

Ülkemizde gelir vergisi mükelleflerinin büyük çoğunluğunu ücret geliri elde edenler oluşturuyor. Ücretli çalışanlar üzerinde hem doğrudan gelir ve kazanç üzerinden alınan, hem de dolaylı olarak mal ve hizmet üzerinden alınan vergilerin ağır yükü bulunuyor.

Kamu ve özel sektörde çalışan milyonlarca işçi ve memurun gelir vergileri kaynağından kesinti yapılarak ödeniyor.

Ücretlerimizden kesilen vergiler, Gelir Vergisi hasılatının önemli bir kısmını oluşturuyor.

Bugün ülkemizde uygulanan vergi politikaları nedeniyle, işçiler üzerindeki ağır bir vergi baskısı bulunuyor. İşçinin eline geçen net ücret, vergi kesintileri nedeniyle, yılbasına göre geçen sürede giderek geriliyor.

Ücretli çalışanların net ücreti, bir yandan enflasyon nedeniyle satın alma gücünü kaybetmesiyle, diğer yandan artan vergi oranı nedeniyle azalıyor.

### Bu vergi düzeni adil değildir...

Sosyal adalete, Anayasanın sosyal hukuk devleti ilkesine uygun değildir...

Anayasayla bağdaşmayan bu anlayış sürdürülebilir değildir...

TBMM'ye sunulan vergi düzeninde yeni değişiklikleri içeren yasa teklifi emekçilerin beklentilerini karşılamıyor, vergi adaletsizliğini ortadan kaldırmıyor. Bu teklifte, ücretliler lehine olan 'ayırım ilkesi' yaklaşımı yine gözetimeyor. Çalışanların 2005 yılı gelir vergisi tarifesine uygulanan yüzde 15-20-25-30-35 gelir vergisi oranı, 2006 yılından bu yana yüzde 15-20-27-35 olarak maalesef daha yüksek uygulanıyor.

2005 yılında gelir vergisi tarifesi brüt asgari ücretin 13,5 katı iken, günümüzde 7 katına denk gelmektedir. Çalışanlar her



yıl daha fazla vergi ödemek zorunda kalıyor.

### Bu uygulama sosyal adaletle bağdaşmıyor.

Bütün taleplere rağmen gelir vergisi ta-



rifesi ücretliler lehine iyileştirilmiyor.

### VERGİ ADALETİ İÇİN TALEPLERİMİZ:

Daha adil bir vergi sistemi için TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK olarak ortak taleplerimiz şunlardır:

- Emek üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansımalarının sağlanması gerekmektedir. O nedenle, gelir vergisi tarife basamakları ve oranları acil olarak çalışanlar lehine güncellenmelidir.

- Bütün ücretlerden asgari ücrete tekabül eden kısım vergiden muaf olmalıdır. Asgari ücret sonrası ilk vergi basamağı için uygulanacak oran yüzde 10 olmalıdır.

- Düşük gelirli hane halkının tüketiminde önemli payı olan gıda ve alkolsüz içecekler, eğitim, sağlık ile giyim ve ayakkabı grubu için halen indirimli vergi oranı uygulanmaktaysa da düşük gelirli ailelerin tüketim vergi payını azaltmak için bu oranın daha da aşağıya çekilmesi sağlanmalıdır.

- Ücret geliri elde eden kişilerin giderlerini ödedikleri vergiden indirimlerinin doğurduğu anayasal eşitlik ilkesine aykırılık ha-

lini karşılayabilmek için, tıpkı gayrimenkul sermaye iratlarında olduğu gibi, yüzde 25'lik götürü gider indiriminin yapılmasını öneriyoruz.

- İşçinin kendisi ve diğer aile fertleri için yapmak zorunda olduğu gıda, barınma, giyim, ısınma, elektrik, sağlık, eğitim gibi giderlerinin gelir vergisi matrahından mah-

sup edilmelidir. Zira benzer harcamalar, beyanname usulü ile vergiye tabii mükellefler tarafından gelir vergisi matrahından mahsup edilebilmektedir.

- Bireysel doğalgaz, elektrik, su, ulaşım ve iletişim hizmetleri tüketiminden alınan KDV yüzde 1'e düşürülmelidir.

- Temel tüketim mallarından

alınan KDV sıfırlanmalıdır.

Talebimiz ve beklentimiz, vergide sağlanacak düzenlemelerin, ücretli çalışanlar aleyhine olan haksız ve adaletsiz durumu ortadan kaldırması ve emekçiler lehine iyileştirme yapılmasıdır.

Bu ülkenin sağladığı kaynakları kullanarak gelir ve servet elde edenler, topluma karşı yükümlülüklerini yerine getirmeli ve kazançları oranında vergi ödemeleri sağlanmalıdır.

Adil bir gelir dağılımını sağlayan, aile yükümlülüklerini dikkate alan, vergi adaletini ve eşitliğini hedefleyen ve kayıtdışı ekonominin önlenmesi amacıyla vergi oranlarında indirim gitmeyi savunan bütüncül bir gelir vergisi sistemine yönelik politikaların geliştirilmesini öncelikli hedefler arasında görmekteyiz. Vergi oranlarındaki yükselme kayıt dışı çalışmayı artıracaktır.

Adaletsiz vergi düzeninin değiştirilmesini, emekçilerin vergi yükü altında ezilmesine son verilmesini talep ediyoruz.

Sosyal adalete, Anayasanın sosyal hukuk devleti ilkesine uygun bir vergi sistemi talep ediyoruz.





# ŞEKER-İŞ Geleneği Bu Yılda Devam Etti

**BAŞKAN İSA GÖK:**  
**“ÖZGÜR BASIN**  
**DEMOKRASİNİN**  
**VAZGEÇİLMEZİDİR”**



Şeker İş Sendikası tarafından geleneksel hale gelen Basın buluşması Antalya'da Grand Şeker Otel'de gerçekleşti. Programda bir açılış konuşması yapan Şeker İş Genel Başkanı İsa Gök basın mensuplarını selamlarken şunları kaydetti. "Aramızda görmekten büyük mutluluk duyduğum siz değerli basın mensubu kardeşlerim, Ülkemizin birlik ve beraberliğine, devletimizin bekasına milli iradeye ve demokrasimize kasteden 15 Temmuz hain darbe girişimine karşı dik duruş sergileyerek demokrasi sınavından

meşakkatli bir meslek grubuna mensup olmanız nedeniyle üstlendiğiniz görev, özveri ve sorumluluğun gerçekten mukaddes olduğunu öncelikle belirtmek isterim. Basının özgür, doğru, eksiksiz ve tarafsız haber verme, kişilik haklara saygı ile toplumsal değerlerin korunması bakımından hiç şüphesiz ki demokrasimizin vazgeçilmez unsurlarından biri olduğunun altını çizmek gerekir. Bu doğrultuda vatandaşlarımıza doğru bilgiyi en hızlı şekilde ulaştırmak için çalışan

gereği olarak vatandaşların yönetime katılma hakkını kullanmasına vesile olmaktadır. Her durum ve koşulda insanların doğru bilgiye ulaşma hakkını sağlamak amacıyla gece gündüz demeden çalışmasına rağmen, çalışan emekçilerin anayasal bir hakkı olan sendikalaşmasının önündeki engellerin de kaldırılması temennimizdir. Ülkemizin birlik ve beraberliğine, devletimizin bekasına milli iradeye ve

lah'tan rahmet diliyorum.

Sözlerime son verirken Şeker-İş Sendikası'nın siz değerli kardeşlerimin her daim yanında olduğunu bir kez daha bu vesileyle vurgulamak istiyorum. Sendika olarak pancar şeker sanayinin geleceğine, gıda güvenliğine, kamu sağlığına ve çalışan arkadaşlarımızın emek mücadelesine yönelik çalışmalarımızın aynı hızla devam edeceğini belir



başarıyla geçen basın mensuplarımız, bugün ise aynı azmi Barış Pınarı Harekâtını tüm dünyaya aktarırken göstermiştir." dedi Başkan Gök şunları söyledi. "Geleneksel bir organizasyon halini alan bu birlikteliği oldukça önemsiyor,

basın mensupları, evrensel normlara uygun ilkeler içerisinde objektif olarak kamusal bir görev üstlenmektedir. Medya, yönetim erkleri ile toplum arasındaki en önemli araçtır. Milletin taleplerinin, beklentilerinin veya şikâyetlerini ilgili mercilere aktarılmasını sağlayarak, demokrasinin

demokrasimize kasteden 15 Temmuz hain darbe girişimine karşı dik duruş sergileyerek demokrasi sınavından başarıyla geçen basın mensuplarımız, bugün ise aynı azmi Barış Pınarı Harekâtını tüm dünyaya aktarırken göstermiştir. Bu vesileyle, bu kutsal görevi yerine getirirken kaybettiğimiz emekçi kardeşlerimize de Al-

terek, milletimize ve yarınlarımıza ışık tutacak tüm çalışmalarda her zaman birlikte, yan yana, omuz omuza, aynı safta duracağımıza yürekten inanıyorum. İlkeli ve tarafsız bir anlayışla sürdüreceğine inandığım çalışmalarınızda başarılar diliyor, saygılarımı sunuyorum." dedi





## ILO Yüzüncü Yıl Kutlama Programı

**T**eması "İşlerin Geleceği" olarak belirlenen; sivil toplum örgütleri ile ILO üyesi 178 ülkeden hükümet, işçi ve işverenleri temsil eden yaklaşık 6.300 delegenin katıldığı 108. Uluslararası Çalışma Konferansı ve ILO Yüzüncü Yıl Kutlama programı 9-14 Haziran 2019 tarihlerinde Cenevre'de

gerçekleştirilmiştir. 108. Uluslararası Çalışma Konferansı'na Sendikamız Şeker-İş'i temsilen Genel Eğitim Sekreteri Cengiz ÜNDER katılmıştır. Konferans kapsamında, 100. Yıl Bildirgesi Hazırlık Komitesi tarafından hazırlanıp Genel Kurul'a sunulan ILO 100. Yıl Bildirgesi ile Çalışma Hayatında

Şiddet ve Tacizin Sonlandırılmasına ilişkin Standart Belirleme Komitesi görüşmeleri sonucunda ortaya çıkan Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Sözleşmesi ve Tavsiye Kararı ILO Genel Kurulu'nda yapılan oylama sonucunda kabul edilmiştir.



## ULUSLARARASI SENDİKALARDAN Şeker-İş Sendikasına ziyaret



**T**IUF Genel Sekreteri Sue Longley, IUF uzmanı Burcu Ayan, EFFAT Genel Sekreteri Harald Wiedenhofer ve IUF yöneticisi Kristjan Bragason'dan oluşan heyet Şeker-İş

Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyarette ettiler. Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulunda hazır bulunduğu, ziyarette çalışma hayatına dair fikir alışverişinde bulunuldu.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi ve uluslararası sendikalarla iletişimin Şeker-İş adına çok önemli olduğunu vurguladı.

## III. Tarım Şurası ve Sendikamız Şeker-İş'in katılımıyla gerçekleştirildi

**1**7 Temmuz 2019 tarihi itibarıyla başlatılan Tarım ve Orman Bakanlığı III. Tarım ve Orman Şurası, süregelen çalışma grup toplantıları neticesinde oluşturulacak Stratejik Dönüşüm Belgesi ile Bakanlığın kısa, orta ve uzun dönem stratejilerinin belirlenmesine katkı sağlama amacıyla düzenlenmiştir. III. Tarım Orman Şurası kapsamında oluşturulan 21 farklı çalışma grubundan 1.737 katılımcının, 81 ilde düzenlenen Ortak Akıl Toplantılarından 7 binin üzerinde paydaşın ve şura web sayfasına gelen yaklaşık 23 bin görüş sahibinin katkılarıyla gerçekleşen Şura çalışmaları, 21 Kasım 2019 tarihinde Beştepe'de

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından sonuçların açıklanmasıyla sonlanmıştır.



Sendikamız Şeker-İş, sürecin başlangıcı itibarıyla Tarım ve Orman Şurası-Gıda Güvenliği ve Güvencesi Çalışma Grubunda bir fiil yer almış, Şekerde optimizasyon ve sürdürülebilirlik komisyonu çalışmalarına önemli katkılar

vererek, aşağıda bilgimize sunduğumuz raporun hazırlanmasında aktif rol almıştır. Ülkemiz şeker sektörünün tüm sosyal taraflarının yer aldığı toplantılar neticesinde oluşturulan bu rapor; Grup başkanları tarafından hazırlanan hedef ve stratejilerin masaya yatırılması, değerlendirilmesi neticesinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a sunulmuştur.

## İYİ Parti heyetinden Şeker-İş'e ziyaret

**İ**Yİ Parti Genel Başkan Yardımcısı ve STK ile ilişkiler Başkanı Antalya milletvekili Tuba Vural Çokal, İYİ Parti Konya Milletvekili Fahrettin Yokuş, STK ile ilişkiler Başkan Yardımcısı Bircan Akyıldız, İYİ Parti Yüksek İstişare Kurulu üyesi Mecit Hazır, Şeker-İş Sendikası Genel

Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret etti. Ziyarette Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri Fevzi Şengül, İlhan Özyurt, Cengiz Ünder ve Murat Taşlıyurt'ta hazır bulundular. Ziyarette çalışma hayatı ve şeker sektörünün sorunları dile getirildi. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.







AĞRI

## Ağrı Şeker Fabrikası Pancar Alımına Başladı

Ağrı Şeker Fabrikası 2019-2020 yılı pancar alım ve şeker üretim kampanyası düzenlenen tören ile başladı.

Ağrı Şeker Fabrikası'nda düzenlenen açılış törenine Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Mücahit Alkan, Ağrı Valisi Süleyman Elban, Kamu Kurum Kuruluşlarının Müdürleri, STK Temsilcileri, Şeker-İş Sendikası Ağrı Şube Başkanı Agit Arslan ve üreticiler katıldılar. Açılış Töreninde konuşan Ağrı Şeker Fabrikası Müdürü Metin Arslan, Şeker pancarının işlenme süresinin 51 gün olacağını aktardı. İşlenecek pancardan 18 bin ton şeker 4900 ton melas ve 38700 ton yaş küspe elde edileceğini ifade eden Arslan, şöyle konuştu: Bugün 36. pancar alım kampanyamızı başlatmak için bir aradayız. Fabrikamız tüm tesisleri ile 85 ayda tamamlanmış 1984 yılında üretime başlamıştır. 1984 yılında 120300 ton pancar işlemiş 13590 ton şeker üretmiştir. En Fazla pancar işlenen yıl 376500 ton ile 1986 yılıdır, 44838 ton şeker üretmiştir. Bu yıl ise Patnos'tan gelecek olan 54000 ton pancar ile birlikte Fabrikamız 129000 ton pancar işlenecek olup 18000 ton şekerin üretilmesi hedeflenmektedir. Bu Rakamlar Fabrikamız için iç açıcı değildir. Bu Fabrika en az 300000 ton pancar işleyebilmeli ve 40000 ton şeker satabilmeli ki kendine yetebilsin. Bu Amaçla yerelde Sayın Valimizden ve Belediye Başkanlarımızın desteklerini bekliyoruz dedi. Yapılan konuşmaların ardından devam eden programda fabrikaya ilk pancar getiren 5 çiftçiye hediyeleri verildi. Program Dua okunması ve kurban kesiminin ardından sona erdi.



AĞRI



AMASYA

## Amasya Şeker Fabrikası'nın 66. Pancar Alım Kampanyası, Suluova'da ki Törenle Başladı

Amasya Şeker Fabrikasında gerçekleştirilen 66. Pancar Alım Kampanyası açılış programına katılan Vali Dr. Osman Varol, kampanyanın hayırlı ve verimli olması temennisinde bulundu.

Amasya Şeker Fabrikası bahçesinde gerçekleşen programa Vali Varol'un yanı sıra AK Parti TBMM Grup Başkanı ve Ankara Milletvekili Prof. Dr. Naci Bostancı, Amasya Milletvekilleri M. Levent Karahocagil, Hasan Çilez ile Mustafa Tuncer, Amasya Belediye Başkanı Mehmet Sarı, Suluova Kaymakamı Erdoğan Kanyılmaz, Suluova Belediye Başkanı Fatih Üçok, protokol üyeleri, Şeker-İş Sendikası Amasya Şube Başkanı Bahtiyar Keskin, Şeker Fabrikası ve Pancar Kooperatifi yetkilileri, fabrika çalışanları ve çiftçiler katıldı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunması başlayan programda konuşan Amasya Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Saatçı, değerli konuklarına katılımlarından dolayı teşekkür ederek bu yıl şeker pancarı üretimi için Amasya, Samsun, Tokat ve Çorum illeri ve bağlı ilçeler ile 11 bölgede 249 köy, 4200 üretici ile sözleşme yapılmış olup bu çiftçilerin 103 bin dekar alanda pancar ekimi gerçekleştirildiğini belirtti.

80 bin ton şeker kotasını tamam-

layabilmek için Konya ve kendi ekim sahalarından bekledikleri şeker pancarı miktarının 710 bin ton civarında olacağına değinen Saatçı, "Pancar miktarına karşılık çiftçilerimize 250 milyon TL ödeme yapılacak olup bu tutarın 40 milyon TL'si bugüne kadar avans olarak çiftçilerimize ödenmiştir. 2019-2020 kampanya döneminde yaklaşık 80 bin ton kristal toz şeker, 26 bin ton melas, yöremiz besiciliğinde önemli yeri olan 210 bin ton yaş pancar küspesi üretimi gerçekleşecektir. Kuru küspe tesisimizde bu yıl faaliyete geçmiş olup üretime başlayacaktır" dedi.

AK Parti TBMM Grup Başkanı ve Ankara Milletvekili Prof. Dr. Naci Bostancı, Amasya Milletvekilleri M. Levent Karahocagil, Hasan Çilez ile Mustafa Tuncer, Amasya Belediye Başkanı Mehmet Sarı ve Suluova Belediye Başkanı Fatih Üçok da programda konuşmalar yaparak yeni pancar alım döneminin hayırlı olmasını dilediler.

Şeker pancarının çok önemli ve stratejik bir ürün olduğunu belirterek fabrikada üretim ve pazarlama alanında modern yak-

laşımları yakalayacak atımların yapılmaya çalışıldığına işaret eden Vali Varol, "Atıl duran bir takım tesisler harekete geçilmeye çalışıldı. Bunların üretim kapasitesi ekonomik değere dönüştü. Pazarlama alanında pazar ihtiyaçlarına yönelik paketleme imkanları sağlandı ve bugün fabrikamız artık görünüm olarak baktığımızda ileriye doğru çok pozitif bakan bir ekonomik tesis haline geldi" şeklinde konuştu.

Hala yapılacak çok iş olduğuna işaret eden Varol, "Bu fabrika bölgesel ekonomik kalkınmaya bu ilin kaderine bu kadar katkı yaptıysa bizimde bu fabrikaya bakıp onun bütün eksiklerini giderip modernize edip insanlarımızı hizmet etmeye devam etmesini sağlamak en temel görevimiz, boynumuzun borcudur" ifadelerini kullandı.

Vali Varol'un hasat ve üretimin verimli olmasını temenni ettiği konuşmasının ardından fabrikaya pancar teslim eden üreticilere çeşitli hediyeler verilerek kurban kesilip dua edildi.



AMASYA



# TÜRKİYE'NİN DAHA GÜÇLÜ

**T**ürkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) 10'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Türk-İş Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve çok sayıda davetlinin katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi. Aynı zaman İşkur İşçi Temsilcisi olan İsa Gök Genel Kurulda bir konuşma gerçekleştirdi.

Gök konuşmasında şunlara değindi; "Hepinizi, TÜRK-İŞ Konfederasyonu, Şeker-İş Sendikası ve şahsım adına en derin sevgi ve saygılarımla selamlıyorum. Öncelikle, ülkemiz çalışan kesimini temsilen yönetim kurulu üyesi olmaktan gurur duyduğum İŞKUR'unuzun 10. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını yürekten diliyorum. Ülkemiz ve çalışma hayatımız için hayırlı sonuçlar getirmesini temenni ediyorum. Hep birlikte, beraberliğimize ve geleceğimize en ufak bir gölgenin dahi düşmesine müsaade

şüphe yoktur. İstikrar, huzur ve güven ortamının inşasıyla sorunlarımızı bertaraf edeceğimize yürekten inanıyorum.

İşsizlikle Mücadele İçin Birincil Önlem, Uzun Vadeli Ekonomik Büyüme ve Sanayileşme Politikalarının Oluşturulmasıdır

Bununla beraber, ülkemiz çalışma hayatı ve insan onuruna yaraşır iş yaratma konusunun niteliksel ihtiyaçlarına eğilimesi son derece önemlidir. Bu bağlamdaki en çarpıcı tespit, Türkiye'de esnek çalışma modellerinin işsizliği düşürücü bir etkide bulunmadığıyla ilgilidir. Bu durum son on beş yıl içerisindeki uygulamalardan anlaşılmıştır. Esnek çalışma ilişkileri, ekonomik durgunluk ve yapısal dönüşüm süreçlerinde istihdamı koruma işlevi görmektedir. Bu da işletmelere, zor dönemlerin aşılmasında önemli bir hareket alanı sağlamaktadır. Ancak, esnekliğin işsizliğin çözümünde bir politika olarak kabul edilmesi mümkün değildir.

İşsizlikle mücadelede kuşkusuz birincil önlem, uzun vadeli ekonomik büyüme ve sanayileşme poli-



etmeden "tek yürek Türkiye" olarak, cumhuriyetimizin 100. yıl hedeflerine koşar adım ilerliyoruz.

## Türkiye'nin Daha Güçlü Olma İhtiyacı Var

Bugün bölgemizdeki güç mücadelesi, etnik ayrışmalar, iç çatışmalar, terör örgütlerinin bu ortamdan nemalanma istekleri hepimizin malumlarıdır. Bu durum, Türkiye'nin her daim sahip olduğu feraseti elinden bırakmaması gerekliliğini ortaya koymaktadır. İçinde bulunduğumuz iklim, "Türkiye'nin daha güçlü olma ihtiyacı"nın zorunlu kılınmaktadır. Bu gücü inşa edecek tüm kazanımların da, devleti, milleti, siyasileri, akademisyenleri, sivil toplum örgütleri, basını, işvereni, çalışanıyla bizlerin, hep birlikte birleşerek elde edeceğimize

tikalarının oluşturulmasıdır. Ekonomideki işgücü arzı artışını karşılayacak bir büyümenin sürdürülmesi önkoşuldur. Büyüme, emek piyasasına yeni girecek işgücüne ve mevcut işsizlere iş sağlamada önemli bir unsurdur. Türkiye'nin zayıf istihdam yaratma kapasitesinin gerisinde, ekonominin yapısal sorunları bulunmaktadır. Bu nedenle Türkiye'de işsizlikle mücadelede stratejik öneme sahip büyüme ve yatırım olanakları artırılmalıdır. Yüksek nitelikli, yüksek kalitede ve yüksek ücretli işler, ekonominin teknoloji ve büyüme potansiyelinde ilerleme sağlamasına bağlıdır.

İstihdamda uzun süreli ve istikrarlı bir artış yeni yatırımlara dayalı bir verimlilik artışını gerektirmektedir.

Türkiye ise rekabet edebilirliğini; düşük ücretlere, verimlilik artışlarını kapasite kullanım oranlarını artırmaya ve işçi çıkartmaya dayandıran bir yapıyla sürdürmektedir. Bu türden politikalar, uzun dönemde yatırım oranını, ekonominin büyüme potansiyelini ve istihdam yaratma kapasitesini sınırlandırmaktadır.

Genel ekonomik trendler incelendiğinde de ülkemizin bazı hususlara dikkat etmesi gerekmektedir. Daha açık olarak ifade edecek olursam, Türkiye'de tarım sektörü son on yılda hızlı bir şekilde daralma eğilimi içine girmiştir. 2009 yılında tarımda istihdam edilenlerin oranı yüzde 24,6 iken bugün bu oran yüzde 19,8'e düşmüştür. Genel olarak bakıldığında ise TÜİK verilerine göre, istihdam edilenlerin yüzde

19,6'sı sanayi, yüzde 5,5'i inşaat ve yüzde 55,1'i hizmetler sektöründedir. Tarım sektöründe daralma nedeniyle köyden kente göç eden nüfus, eğitim seviyelerinin düşük ve vasıfsız olmaları nedeniyle işsizlik ile karşı karşıya kalmıştır. Bu nüfus özellikle düşük ücret ile güvencesiz işlerde çalışmaktadır. Yoğun olarak hizmetler sektöründe istihdam edilen bu nüfusun ayrıca, İŞKUR tarafından düzenlenen Toplum Yararına Çalışma gibi programlar aracılığıyla istihdam içerisine alındığı bilinmektedir.

Geçici Koruma Kapsamında ülkemizde bulunan Suriyeli nüfusun hızla artması ile birlikte güvencesiz işlerde çalışanların durumu daha da zorlaşmıştır. Yaşamak için gelire ihtiyacı olan Suriyeliler "karın tokluğuna" çalış-



# LÜ OLMAYA İHTİYACI VAR



maya başlamış ve bu durum güvence-  
siz çalışma koşullarını daha da zor  
hale getirmiştir. İşin sayısı kadar  
kalitesi de önemlidir. Ne yazık ki  
Türkiye'de istihdam hızla güvencesiz  
işler etrafında büyümektedir. Devletin  
buna dur demesi ve sosyal tarafların  
da buna katkı vermesi gereklidir.  
Çalışanlarının nasıl fedakârca çalıştık-  
larını bildiğim, benim de bir parçası ol-  
maktan gurur duyduğum İŞKUR'un  
işsizlik sigortası yardımlarında artık  
elinin güçlendirilmesi zamanı  
gelmiştir. Bu vesile ile bazı hususları  
dile getirmek istiyorum.

İlk olarak, işsizlik sigortasının ülkem-  
izdeki uygulaması bazı Avrupa Birliği  
üyeleri ile karşılaştırıldığında  
sanki bir zorunlu tasarruf uygulaması  
gibidir. Örneğin Almanya'da da prim

oranları yüzde üçtür. Ama Almanya'da  
işsizlik sigortası yardımlarından  
yararlanmak için yılda ortalama 180  
gün prim ödemek yeterliyken, bu bizde  
200 gündür. Prim oranı kazançlarının  
yüzde 5'i oranında olan Fransa'da bu  
sadece 88 gündür. Bence artık bu  
yardıma hak kazanma koşullarının  
irdelenme zamanı gelmiştir.

İkinci bir konu da yaşlı işsizler  
konusudur. Tüm dünyada işsizlik  
yardımları konusunda ayrıcalıklı uygu-  
lamalar sağlanmıştır. Örneğin  
Fransa'da 50 ve üzerindeki yaşlılara  
işsizlik yardımı ödeme süresi 36 aydır.  
Üçüncü olarak işsizlik sigortası yardım  
süreleri evrensel orantılılık ilkelerine  
ve uygulamalarına aykırıdır.

Kanun yardım ödenmesinde hiçbir  
şekilde prim ödenen sürenin uzun-

luğunu dikkate almamaktadır. 3 yıl  
prim ödeyen ile 25 yıl prim ödeyen,  
aynı süre ile 10 ay işsizlik yardımı al-  
maktadır. Bu ise hakkaniyete aykırı bir  
konudur. Ancak bu husus Almanya'da  
değişmekte ve prim ödeme süresi 24  
aya kadar çıkabilmektedir. Keza işsiz-  
lik yardımı süreleri prim ödeme süre-  
sine bağlı olarak Fransa'da da 24 aya  
kadar çıkabilmektedir. Diğer taraftan,  
kurumun hala atama yapılamayan  
kadroları ve meslek danışmanlığındaki  
niceliksel sıkıntı hizmet sunumundaki  
sorunları devam etmektedir. Kurumun  
düzgün ve etkin çalışması gerekliliğin-  
den hareketle Kurumun kadro soru-  
nun çözülmesi önemlidir.

Son olarak, yıllardır mensubu ol-  
maktan şeref duyduğum Türk-  
İş'inizi yıllardır her platforma dile

getirdiği üç temel hususu tekrar vur-  
gulamak istiyorum;

- **İşsizlik Sigortası Fonunun amacı dışında kullanılması önlenmeli,**
- **Fondan faydalanan işçilerin kap-  
samı ve hakları iyileştirilmeli,**
- **Bu kapsamda fona prim ödeyen  
geçici işçilerin fon kapsamına alınması  
sağlanmalıdır.**

Bu düşüncelerle Genel kurulda alı-  
nacak kararların amaçlara hizmet  
edeceği inancıyla, ülkemize, işveren ve  
çalışanlara hayırlar getirmesini  
temenni ediyorum.

Ekonomik ve sosyal kalkınmanın  
temeli olan insan onuruna yakışır isti-  
hdam politikası çerçevesinde, ülkemiz  
çalışma hayatının layıkıyla işleyeceği  
bir geleceğe ulaşmasını diliyorum.



# SİSTEMLİ, HEDEFLİ, KESİNTİSİZ BİR FAALİYET ZEMİNİ OLU

# Şeker-İş Sendikası Başkanı

**T**oplantının açılış konuşmasını yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yakın zamana kadar salt şeker sektöründe çalışanların örgütlü gücü iken 2012 yılında yürürlüğe giren 6356 sayılı Kanun ile gıda iş kolunda faaliyetinde bulunma yetkisini elde eden Şeker-İş, sessiz ama emin adımlarla toplumsal sendikacılık anlayışını geliştirmeye çalışmakta olduğunu belirtti. Gök'ün başkanlar kurulu toplantısından satır başları şöyle:

"Mücadelemizin geleceği, geçmişte yaşadıklarımızı doğru anlamak ve değerlendirmekten geçmektedir. Aynı suda iki kez yıkanamayacağı doğrudur, ancak bunun için de geçmişte iyi anlamak gerekmektedir. İkinci dünya savaşının yıkıntıları güçlü bir "sosyal devlet" modeli ile aşılmaya çalışılmışsa da, yetmişli yıllarda yaşanan petrol krizi tüm dengeleri sarsmıştır. Özgürlük ve eşitlik gibi bir arada anlam ve önem taşıyan iki ilkeyi birbirinden ayırarak, tek tek sahiplenme suretiyle, iki kutba bölünen dünyanın pek çok yerinde kaotik gelişmeler yaşanmıştır."

## Vergi Adaleti Sağlansın

"Gelir adaletsizliğinin yaygınlaşması ve derinleşmesinde ciddi payı olan vergideki adaletsizlikler karşısında ilk kez üç işçi konfederasyonu, Türk-İş, DİSK ve Hak-İş bir araya gelerek, ortak görüşümüzü beyan etmişlerdir. Çalışanların gelirleri üzerindeki vergi yükünün azaltılması ve verginin geniş kitlelere adil bir şekilde yansıtılması talep edilmiş, bütün ücretlerden asgari ücrete karşılık gelen kısmın vergiden muaf tutulması ve asgari ücret sonrası ilk vergi dilimi için uygulanacak oranın yüzde 10 olarak belirlenmesi önerisi getirilmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlar olarak bizlerin, bu taleplerinin, değerlendirilmesini umut ediyorum."

## Sistemli, Hedefli, Kesintisiz Bir Faaliyet Zeminini Oluşturarak Örgütlenme Çalışmaları Hız Kazanacak

"Bizleri yakından ilgilendiren diğer bir konuda, işgücü piyasasında meydana gelen değişimler, işverenlerin sendika karşıtı taktik ve stratejileri gibi pek çok faktör karşısında sendikalar için olmazsa olmaz öneme sahip örgütlenme çalışmalarıdır. Temmuz 2019 istatistiklerine göre, Türkiye'de mevcut 13 milyon 764 bin işçinin 1 milyon 894 bini sendikalıdır. Yani, işçi statüsünde çalışanların sadece %13,76'sı. Sendikamızın örgütlü bulunduğu gıda iş kolunda ise 608 bin 840 kayıtlı işçinin sadece 73 bin 150'si sendikalıdır."

Sendikamızın, 2018 Ocak ayı istatistiklerinde 13 bin 455 üye sayısıyla yüzde 2,36 olan sendikalaşma oranı, 2019 Temmuz istatistiklerinde 12 bin 257 üye sayısıyla yüzde 2,02'ye düşmüştür. Üye sayısı bakımından yaklaşık yüzde 9'luk bu azalışı telafi edemediğimiz gibi, özel sektördeki örgütlenme çalışmalarımızın da yetersiz olduğu görülmektedir. Bu görünümde, elbette kamu şeker fabrikalarında yaşanan özelleştirmenin etkisi olmuştur. Fakat gıda sanayinde örgütlü olmayan 535 bin hedef kitleye yönelik faaliyet kapasitemizin eksikliğinin payı fazladır. Peki ne yapmalıyız? Örgütlenme ayagımızda nelerin eksik kaldığını tespit ederek, sistemli, hedefli, kesintisiz bir faaliyet zeminini oluşturmaliyiz. Örgütlenme ayagında çok daha büyük bir



ısrarı, çok daha yoğun, planlı bir müdahale tarzını ve kolektif mücadeleyi hayata geçirmeliyiz.

Nitekim örgütlü olduğumuz gıda sektörünün kamu sağlık ve güvenliği ile yakın ilişkili olması, bu alanda yürütülmesi gereken sendikacılık anlayışını da kamu yararı eksenine taşımaktadır. Bu nedenledir ki yıllardan bu yana, şeker sektöründe yürüttüğümüz toplumsal sendikacılık anlayışını, geçmişte yapılan bazı hatalı örgütlenme çalışmaları nedeniyle ciddi bir güven sorunu yaşayan gıda sektörüne aktarmalıyız. Sendikamız adına bunu oldukça önemsiyoruz. Bunun için de teşkilatımız için farklı yol ve yöntemler geliştireceğimizi, bu noktada sizlerden gelecek katkı ve değerlendirmelerin, önümüzdeki dönem çalışmalarımıza yön vereceğinin altını çizmek istiyorum."

## Emeğiyle Geçinen Kesimlerin, Adaletli Bir Ücret ile Sosyal Yaşama Sahip Olması, Geleceği Garantiye Almanın Yoludur

"Güçlü insan; güçlü toplum, güçlü bir Türkiye demektir. Buna olan ihtiyacımız her geçen zaman kat ve kat artmaktadır. Çünkü ülke olarak zor günlerden geçtiğimiz hepimizin malumudur. Bu uzun zamandır böyledir. Türkiye olarak ne zaman ayağa kalkmak istesek, geçmişten taşınarak gelen bir takım prangalara takılıyoruz. Bu farkındalıkla, çalışanlar olarak her seferinde üstümüze düşeni yerine getirmekten onur duyuyoruz. Ancak, fedakârlık paylaşıldıkça anlamlıdır, toplumun tüm kesimlerine yayıldıkça birleştiricidir. Sadece belirli kesimlere, örneğin sadece çalışanlara yüklenen fedakârlık bir süre sonra amacından sapacak ve büyük eşitsizliklere sebep olacaktır."

Sosyal devletten "bırakınız dilediklerini yapınlar" devletleniş geçişle birlikte, 1980'den günümüze, en zengin kesimin milli gelirden aldığı pay, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de artmış, giderek büyüyen fakir kuşağın aldığı pay giderek azalmıştır. Gerek ülkeler arası gerekse ülkelerin kendi içlerinde gelir adaletsizliği giderek artmaktadır. Bu da fedakârlığın toplumun sadece bir kesimine yüklenen bir sistemin varlığını göstermektedir. Teknoloji ve dijital dönüşüm alabildiğine hızla ilerlerken, çalışma koşulları her yerde eşit şartlarda devam etmemektedir."

Bu mevcut durumun sürdürülemez olduğunu düşünüyorum. Emeğiyle geçinen kesimlerin, adaletli bir ücret ile sosyal yaşama sahip olması, geleceği garantiye almanın yoludur. Öbür türlü, bugün dahi adaletsiz bir şekilde sahip oldukları gelirin getirdiği ekonomik, sosyal, kültürel ve vicdani yükleri taşıyamayan zengin kesimler için de, olumlu bir gelecek hayali söz konusu olamayacaktır."

Çalışma Hayatını Düzenleyen Kurallar, Günlük Siyasete Kurban Edilmemelidir.

"Öte yandan, çalışma hayatını düzenleyen kurallar, günlük siyasete kurban edilerek sık sık yapılan müdahalelerle bütünlüğünü ve anlamlılığını yitirmiş, birbirine zıt mevzuat karmaşası içine gömülmüştür. Her mevzuat değişikliği gündeminde de her daim işçinin sahip olduğu hakları tartışma zeminine taşınmıştır. İş mevzuatı işçinin mevzuatı olmaktan çıkmak üzeredir."

Biz bu mevcut durumun sürdürülemez olduğunu en fazla örgütlenme süreçlerinde görüyoruz. Bu toplumun ürettiği artı değer ile milli gelirden aldıkları pay giderek yükselen "yeni işverenler", sendikal haklara büyük bir çoğunlukla olumsuz yaklaşmakta; her tür hukuk ve etiğe aykırı yol ve yöntemlerle, sendikal örgütlenmeyi engellemeye çalışmaktadırlar. Bu tür işverenlerin ne topluma ne de iyimser bir geleceğe katkıda bulunamayacakları aşikârdır. Öyleyse, buna izin veren yasal düzenleme boşlukları, yöneticilerin yasal sorumlulukları ile giderilmelidir."

Bakınız, 2012 yılında kabul edilen yeni yasal düzenlemeye, her türlü zorluğa rağmen örgütlenemeyen sendikaların aldıkları yetki tespitine; gerekçesiz, belgesiz ve soyut iddialarla itiraz eden işverenler, yıllar süren davalarla sendikaları ve çalışanları bezdirmektedir. Nihayetinde yetki tespitine itiraz davaları işverenlerin elinde sendikal örgütlenmeyi engelleyen bir yasal silaha dönüşmektedir. Vicdanları ve adaleti yaralayan bu tür yasal garabetler artık sona erdirilmelidir."

Yasal sıkıntılara değinmişken, çok önemli bir engeli daha vurgulamak isterim. Kamu kesiminde toplu iş sözleşmesi görüşmelerindeki merkezileşme, yerel sorunların gölgede kalmasına yol açmaya başlamıştır. Yaşadığımız süreç, konfederasyonlara bağlı sendikaların kendi örgütlenme alanlarına mahsus çalışmalar yaparak kendilerine özgü toplu iş sözleşmesi süreçleri inşa etmelerini gerektirmektedir. Bu kadar farklı çalışma, üretim modeline sahip işyerlerinin tek bir çatı sözleşme ile düzenlenmesi mümkün değildir."

Buna karşın, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na eklenen ek madde 2 ile "hükümet, kamu işveren sendikaları ile işçi sendikaları konfederasyonları arasında işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabilir. Bu protokol hükümleri geçerlilik süresi içinde bu madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye sendikalar için bağlayıcıdır." düzenlemesi yapılmıştır. Tek bir cümle ile ifade etmek gerekirse; bizleri, sendika tüzel kişiliklerini, anlamsız hale getiren ve Anayasa'da tüm çalışanlara bir hak olarak tanımlanan örgütlenme hakkını işlevsiz hale getiren bir hüküm söz konusudur."

Bunun etkisini son toplu iş sözleşmesi döneminde yaşadık. Örgütlü olduğumuz kamu işyerlerinde toplu iş sözleşmesi müzakereleri, ne yazık ki bizler ile bürokratlar arasında mevcut sorunların tartışılmadığı bir düzlemde vücut buldu."

Peki yıllardan buyana bu tek yanlı fedakârlığa zorlanan çalışanların elini kolunu bağlayan bu düzenleme ile nereye varıla-





# ŞTURARAK ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI HIZ KAZANACAK

## lar Kurulu Gerçekleştirildi



caktır? Gelir adaletsizliğinin en zengin %10 lehine daha da artması mı amaçlanmaktadır? Yoksa toplumsal tartışma ve mutabakat olmaksızın kağıt üzerinde sorunları çözmek yeterli mi sayılmaktadır? Bu nedenledir ki, anılan hükümün Kanun'dan çıkarılması gerekmektedir.

### Şeker Sektöründe Sanayi 4.0 Konulu Uluslararası Çalıştay Düzenlenecek

"Şeker-İş olarak, çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümüne yönelik çalışmalarımızı büyük bir hassasiyetle sürdürüyoruz. Öte yandan da, sektörün rekabet gücünün artırılarak geliştirilmesi, doğal pancar şekerinin tüketimde hâkim kılınarak halk sağlığının korunması gibi konular da, çalışmalarımızın önemli bir bölümünü oluşturuyor. Sendikamız olarak sektörümüzdeki gelişmeleri güncel bazda takip ediyor, küresel arenanın sektörümüzle ilgili tartışma konularını inceliyoruz. Sürekli bilgi akışı ile sektörel paydaşlarımızı güçlendirebilmek adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Avrupa Birliği Şeker Sektörü Sosyal Diyalog Komitesi çalışmalarına katılarak, dijitalizasyon, otomasyon ve işbirlikçi robotları da içeren şeker sektöründe sanayi 4.0 konusunu yakından takip ediyoruz. Çünkü yiyecek ve içecek sektöründe dijitalleşme kilit bir faktördür ve Avrupa Birliği, sürdürülebilirliğine katkıda bulunan stratejik çözümler adına ürün yeniliği, pazar rekabetçiliği ve teknolojik ilerleme nedeniyle, yeni beceri alanlarına yönelmiştir. Nitekim birçok iş kolunda, dijital teknoloji ve otomatik sistemler büyük ölçüde değişim göstermektedir. Avrupa Birliğinde bugün, bu sosyal uyarıların temelini oluşturma çalışmalarına yön verilmektedir. Yeni teknolojiler, sanayide ortaya çıkan işler ve yeni becerilerin niteliklerinin belirlenmesi üzerine kriterler masaya yatırılmaktadır. Bu konuda önümüzdeki aylarda Sendikamızın öncülüğünde ülkemizin ev sahipliği yapacağı "Şeker Sektöründe Sanayi 4.0" konulu uluslararası çalıştayın Türkiye'de şekerin geleceğine ışık tutacağına inanmaktayız.

Nitekim sanayimiz, ülkemizin kalkınma hedeflerine ulaşmasına hizmet eden ve edecek olan büyük bir marka değeri taşımaktadır. Fakat sektörümüzün yaşadığı sorunlar hepimizin malumudur.

Önümüzdeki dönem ki, şeker sanayinin geleceğinin belirlenmesi açısından oldukça önemli bir süreçte işaret etmektedir. Çünkü yaşanan özelleştirme sonrası en büyük sorun olarak karşımızda "sekerde sürdürülebilirlik problemi" durmaktadır. Ne yazık ki, bu talihsiz süreçte sektör paydaşlarının endişe ve sorunları tartışmaya açılmamıştır. Sanayimize yönelik uygulanabilir çözümler ve politika tedbirleri sosyal taraflarla birlikte değerlendirilmemiştir.

### Hammaddenin Garanti Altına Alınması Şartıyla Mücadele Devam Edecek

"Avrupa Birliğinde piyasa yönetim tedbirleri sosyal diyalogla ele alındığı bilinmektedir. Şeker üretiminin kilit pozisyonu ve fabrika kapanmalarının olası sonuçlarının sektör ekonomisi ve kırsal kesim üzerindeki hayati etkileri üst düzey toplantılarda defaten deklare edilmektedir. Geline nokta dünya ülkeleri, şekerde araştırma ve inovasyon faaliyetlerine hız verdikleri gibi, daha da öte-

sinde, tarım sektöründeki bu programlar kapsamında "sürdürülebilir gıda çağrısı"nda bulunmaktadır. Bu çağrı, iklim değişikliğinin daha iyi anlaşılması ve uygun adaptasyon stratejilerinin tasarlanmasına da vurgu yapmaktadır. Dünya ülkeleri bunları tartışırken, biz halen ne yazık ki üretimin garanti edilemediği üzerine konuşuyoruz. Özelleştirilen fabrikaların gelecek 3-4 yılının muhakemesinde yatan bu belirsizlik; ne denli öngörüsüz, ne denli plansız hedeflerimiz olduğunu, çok acı bir biçimde ortaya koymaktadır.

Sektörümüz, şeker pancarının tarımından başlamak üzere, şekerin tüketiciye ulaştığı hat üzerinde milyonlarca insanımızın geçimini sağladığı büyük bir sosyal ve ekonomik sistemdir. Bu sebeple, sektörü ilgilendiren kararlar alınırken birçok parametrenin etkilerinin milli değerlerimiz üzerinde hangi sonuçları doğuracağı çok iyi hesap edilmelidir. Şekerde neden bilinçli olarak dışa bağımlı hale getirilmek istendiğimiz sorgulanmalıdır.

Sendikamız geçmişte olduğu gibi bugün de, "hammaddenin garanti altına alınması" şartıyla mücadelesini sürdürecektir; üretici, çalışan ve kamu idaresinin yönetimine imkân veren yeniden yapılanma modelinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarını siyasiler ve kamuoyu ile paylaşmaya devam edeceklerdir."

### İhaleye Verilen İşlerin Asıl İş Olduğu ve Alt İşveren Aracılığıyla Gördürülmesi Muvazaalı İşlemdir.

"Diğer yandan idari otoritenin, taşeron işçiler aracılığı ile kamu şeker fabrikalarında üretim faaliyetlerini sürdürme kararlarının, işletmecilik ve yönetsel rasyonalliteyle bağdaşmayan sonuçlar doğurduğu bilinmektedir. Bunun hukuki ve mali olmak üzere iki önemli ayağı vardır. Hukuki manada birinci konu, ihaleye verilen işlerin asıl iş olduğu ve alt işveren aracılığıyla gördürülmesinin muvazaalı işlem olarak yargı kararları ile kesinleşmesi hususudur. İkincisi ise, alt işveren uygulamasının iş sağlığı ve güvenliği kurallarını ihlal ederek iş güvenliğini tehlikeye sokmasıdır.

Mali açıdan değerlendirdiğimizde de, fabrikalarımızda tam zamanlı ve sıfır hatalı üretim gereksinimi olan "süreç üretimi teknolojisi", çalışan kalifikasyonuna dayalı, üretim sektörünün bütününe tanyan nitelikli personel çalıştırılmasını zorunlu kılmaktadır.

### 12 Saatlik Duruşun Maliyeti 3,5 Milyon TL, 24 Saatlik Günlük Duruşun Maliyeti İse 7,1 Milyon TL

"Bakin, Türkşeker'e bağlı fabrikalarda 2018 yılı verilerine göre, kampanya döneminde yaşanan 12 saatlik duruşun maliyeti 3,5 milyon TL olurken, 24 saatlik günlük duruşun maliyeti ise 7,1 milyon TL ye ulaşmaktadır. Çok açıktır ki bu uygulama, kamu yararı ve hizmet gereklerini büyük ölçüde tehdit eder haldedir. Ayrıca hepimiz biliyoruz ki, sanayimiz üretiminde toplam kayıp ve melasta kalan şeker ve randıman verileri "nitelikli çalışan"ın önemini ortaya koymada oldukça önemli teknik değerlerdir.

### İşçilik ve fabrika performansına yönelik yaptığımız değerlendirmede;

2008 yılında, polar şekerde göre randıman yüzde 85,57 iken, 2018 yılında bu değer yüzde 81,50'ye düştüğü görülmektedir. Yani,

2018 yılında fabrika performansından dolayı takriben 35 bin ton eksik şeker elde edildiği ortaya çıkmaktadır. Bu şeker kaybının değeri de yaklaşık 112,5 milyon TL'yi bulmaktadır.

Polar şekerde göre randıman değerinin elbette, fabrika teknolojisi kaynaklı yahut pancarın polar dışındaki diğer, pancardaki invert şeker miktarı ve alfa amino azot miktarı gibi kötüleşen kalite özelliklerinden de kaynaklanabileceği bilinmektedir. Fakat randıman değerini olumsuz etkileyen faktörlerin en başında işçilik kalifikasyonundaki kötüleşmenin etkisi gelmektedir.

Dahası, 10 yıl öncesine göre bugün, toplam kayıpta 8 bin 288 ton, melasta kalan şekerde ise 15 bin 520 ton kayıp şeker varlığının ortaya çıkıyor olması, oldukça dikkat çekmektedir. Keza Sayıştay Başkanlığının son denetim raporundaki,

"Türkşeker'e bağlı fabrikalarda şeker üretimi sırasında melasa geçen şeker oranını aşağıya çekerek cuvala giren şeker miktarının artırılması için, şeker üretiminin her safhasında birbiri ile senkronize çalışabilecek, değişen koşullara göre standart uygulamaların dışına çıkabilecek kalitede eğitimli ve usta personel ihtiyacının karşılanması önerilir" tespiti de, Sendikamız değerlendirmesini doğrular niteliktedir.

Bu minvalde, şeker sanayimizde tecrübesinden istifade edilecek, insan kaynağı açığını eğitebilecek kilit bir kadro olduğunu, bunların bizim sanayimizin geçici işçileri olduğunu, kadrolu işçi sıfatıyla sanayimizde istihdam edilmelerinin sektörün sürdürülebilirliği açısından oldukça önemli olduğunu, bıkmadan usanmadan siyasilere ve yetkililere anlatmaya devam edeceğiz. Bu konuda, taviz vermeyeceğiz."

### Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkşeker ile "Şeker Sektörü - Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü" İmzalandı.

"Keza insan kaynağının artışı ve gelişiminin sağlanmasına yönelik adımlar atılması zorunluluğu karşısında Sendikamız önemli bir girişimde daha bulunmuştur. Sendikamız öncülüğünde Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkşeker ile "Şeker Sektörü - Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır. Bu vesileyle mesleğimizin gelecek nesillere aktarılması fırsatı yaratılmıştır. Bu konuda çalışmalarımız hassasiyetle sürdürülecektir." "Sözleşme burada son verirken, karşılayacağımız 2020 yılının sanayimize, sektörümüze, çalışma hayatımıza ve milletimize hayırlar getirmesini yürekten diliyorum.

Şeker-İş olarak sürdürdüğümüz mücadele ve toplum yararına sendikacılık anlayışıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin önümüzdeki süreçte önemli gelişmelere vesile olmasını temenni ediyorum.

Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için, sürdürülebilir bir gıda sektörü için, sürdürülebilir bir şeker sektörü için emek vermeye, mücadele etmeye, değer üretmeye, alın teri dökmeye devam edeceğimize hiç kuşku yok. Bu duygu ve düşüncelerle Şeker-İşimize katkı sunan her bir değerli çalışmamız için sizlere teşekkürlerimi sunuyorum, Başkanlar Kurulu toplantımızın başta teşkilatımız olmak üzere, ülkemiz çalışma hayatına ve milletimize hayırlara vesile olmasını diliyorum."





## VERGİDE ADALET İSTİYORUZ

# “TÜRKİYE’DE T

**T**ürk-İş 23. Olağan Genel Kurulu 5-6-7 Aralık 2019 tarihinde Ankara’da gerçekleştirildi. Olağan Genel Kurul’da Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök’ta konuşma gerçekleştirdi. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök’ün gerçekleştirdiği konuşma şu şekildedir;

“Sizleri sevgiyle, saygıyla selamlıyorum. Demokrasinin olmazsa olmazı, işçi sınıfının sesi olma görev ve yetkisini 67 yıldan bu yana etkin bir şekilde sürdüren Türk-İş’imizin Genel Kurulu’na hepiniz hoş geldiniz. Bu vesileyle, maziden atıye giden bu yolculukta, çalışma hayatımıza ve işçi hareketine verdiği hizmetlerle, sendikalar tarihe adını yazdıran tüm konfederasyon ve sendika yöneticilerimizi, ömrünü bu yola adan tüm kardeşlerimi rahmetle ve şükranla yâd ediyorum.

### Türkiye’de Türk-İş Var!

Dünden bugüne Türkiye’de işçilerin, çalışanların örgütlü ve güçlü bir sesi var; “Türk İş” var.

O ses o kadar gür ki, o ses o kadar anlamlı ki, o ses o kadar değerli ki arkadaşlarım, fiziken burada olamamalar da, gelişmeler de bizimle yan yana, Türkiye’nin, çalışanların yüreklerinin burada, bizimle olduğunu ve attığını biliyoruz. Fakat malumunuz, yine birçok meseleyle yüzleşme halindeyiz. Küresel, siyasi, millî, ahlaki, insanî birçok sorun; yürüdüğümüz bu yolda bizlere refakat ediyor. Her şeyden önce, Türkiye’mizin gerek politik gerek ekonomik her türlü tehdit karşısında her daim muzafer olmasını diliyor; hedefe giden tüm yolların müreffeh gelecek şiarımızda buluşmasını umut ediyorum.

Bugün terör, mülteciler, sınır güvenliği gibi büyüyen birçok sorun karşısında, toplumsal dinamiklerimizi ülkemiz çıkarları doğrultusunda şekillendirilmenin tek çare olduğunu görüyoruz.

Türkiye, mevcut birikimiyle karşılaştığı zorlu süreçleri nihayete erdirebilecek güçlü bir potansiyele sahiptir. Bu potansiyelin en özel yanı da, milletimizin beraber yaşama ve ortak gelecek hedeflerinden vazgeçmeme adına oluşturduğu “sinerji”de gizlidir. Kaldı ki bugünün dünyasında insanlar fiziki manada belirli bir ülkenin vatandaşlarıdır; fakat zihin dünyaları coğrafyasızlık özgürlüğünü sonuna kadar kullanabilmektedir. Yani devletler tarafından kontrol edilemeyen bu dijital dünya ile coğrafyadan tutun da ekonomiye kadar bambaşka tanımlamalarla iç içe olduğumuz bir gerçektir.

Medeniyetler çatışması, ırkçılık, ötekileştirme, yabancı karşıtlığı ve İslam düşmanlığının arttığı bir dünyada, ülke olarak birlik ve beraberliğimizden gelen güç, büyük ve çok değerli bir mirastır. Öncelikle her birimizin üstüne düşen ilk görevin, bu mirası korumak olduğunu unutmamamız gerekir. İkinci olarak, küresel siyaset sahnesinde doğru bildiklerimizin savunucusu olmaya devam etmeli, sağlam bir gelecek kurma gayretimizden asla vazgeçmemeliyiz. Ekonomide Kısa Döneme Odaklı Çabalar Yerine, Uzun Vadeye Dönük Reformlara Odaklanılması Gerekli.

Sağlam bir gelecek kurma gayretimiz-

den bahsettim. Bu hedef doğrultusunda ilerlerken, beklenen veya beklenmeyen hadiselerin, derinden etki yarattığı bir ekonomi cenahına sahip olduğumuzu görüyoruz. Bu durum da, muhakkak ki her birimizi yakından ilgilendiriyor.

Yapısal sorunlarımıza dayalı olarak, mevcut ekonomik yapının önemli adımlara gebe olduğunu biliyoruz. Fakat ilk etapta; hukukun üstünlüğü, demokrasi, yasama yürütme ve yargı ilişkileri, açık ve şeffaf denetim mekanizmaları gibi reform ihtiyacı bulunan alanlar öncelik arz ediyor. Akabinde, ekonomi politikalarına yönelinmesi;



kısa döneme odaklı çabalar yerine, uzun vadeye dönük reformlara odaklanılması gerekiyor. Bunun yanında, ülkemizde potansiyel büyüme sürdürülemezken, gelir dağılımındaki adaletsizlik hız kesmeden devam ediyor. Ülkemizde en az gelir alan kesim ile en fazla gelire sahip kesim arasında tam 8 kat fark bulunuyor. Öyle ki, son asgari ücret seviyesine rağmen bu fark, son 6 yılın en yüksek oranına tekabül ediyor.

Ne yazık ki, sosyal hayatı derinden etkileyen bu tarz sorunlara yönelik; kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer kurumların hangi adımları atabileceği sorusu, yeteri kadar gündem oluşturmuyor. Rekabeti artırıcı yeni nesil politikaların tasarlanmasına yönelik ilgi, yok denecek kadar az. Yeni iş olanakları sunabilecek teknolojiler karşısında insan kaynağı nasıl geliştirilebilir, buna dair yeteri kadar araştırma yapılmıyor. Bugün 1,5 milyonu aşan genç işsiz sayımız son 14 yılın en yüksek seviyesine ulaşmış durumdadır. Son bir yıl içerisinde ise aktif sigortalı çalışan sayısı neredeyse yarım milyon azalmıştır. Tüm bu istatistikler göstermektedir ki, yatırım ve üretim artışının önündeki riskler bertaraf edilmeden, kayıtlı istihdam artışı hedef düzeye erişemeyecektir.

Diğer taraftan maalesef, enflasyon, cari açık, bütçe açığı, vergi yapısının bozulma-

sına dair ekonomik sorunlarımız kronikleşmiş durumdadır. Yeni düzenlemeler ile vergi yükünün daha da artırılıyor olması, çalışanları insanca yaşamdan uzaklaştırdığı gibi, maliyet yükselişini de beraberinde getirecektir. Bu da yine kayıt dışılığın artmasına neden olacaktır.

### Üç Konfederasyonun Bir Araya Gelmesi Çok Önemli Bir Tavr

Gelir adaletsizliğinin yaygınlaşması ve derinleşmesinde ciddi payı olan “vergi düzenlemesi” karşısında, üç konfederasyonun bir araya gelmesi çok önemli bir tavidir. Buna vesile olan başkanlarımızı canı yürekten kutluyor; söz konusu düzenlemenin taleplerimiz doğrultusunda şekillenmesini temenni ediyorum.

### Çalışanlar İnsan Olarak Değer Görmek İstiyor

İçinde bulunduğumuz çağ itibarıyla, teknoloji ve dijital dönüşüm alabildiğine hızla ilerlerken, çalışma koşullarının her yerde eşit şekilde devam etmediğini görüyoruz. Yaşanan eşitsizliğin, huzurlu ve güvenli yaşam adına büyük tehdit oluşturduğu, masaya yatırılması gereken çok özel bir konu. Nitekim işverenlerin çalışanlarını istismar eden, çalışma ortamını ilkelletiren örnekleri hepimizin gözleri önünde cereyan ediyor. Bakın, iş ve yaşam dengesiyle ilgili OECD araştırmasına göre Türkiye, ne yazık ki en kötü 12 ülke içerisinde sondan 3. sırada yer alıyor. Daha da önemlisi, çalışanların talepleri içerisinde öne çıkan bir husus var ki, işçi işveren ilişkisini adeta resmediyor. Çalışanlar, yöneticileri tarafından sadece işgücü olarak değil, “İNSAN” olarak değer görmek istiyor.

Ne yazık ki ülkemizde, sosyal güvenlik ve çalışma haklarımız daraltılıyor, taşeronlaşma giderek yaygınlaşıyor. Kıdem tazminatı fonu bir türlü gündem malzemesi olmaktan çıkamıyor. Çalışanlar esnek çalışma adı altında kural dışılığı itiliyor. ‘İş güvensizliği’ her geçen dakika can almaya, işçi sağlığını tehdit etmeye devam ediyor.

İşte, örgütlenme önündeki engellerin halen devam ettiği böylesi bir ortamda, biz Sendikalar ve teşkilatlarına her zamankinden çok daha büyük ihtiyaç var.

Bugün dikkat edin, çalışma hayatımıza dair her mevzuat değişikliği gündeminde, işçinin sahip olduğu hakları tartışma zeminine taşıyor. İş mevzuatı geldiğimiz noktada, artık işçinin mevzuatı olmaktan çıkmak üzere. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerindeki merkezleşme, yerel sorunların gölgede kalmasına yol açıyor. İşkolu tespiti ve yetki davaları ile boğulmuş bir sendikacılık yapmak zorunda bırakılarak,







# TÜRK-İŞ VAR!"

**KIDEM TAZMİNATINA  
DOKUNMA!**



elimiz kolumuz bağlanıyor.

Gerek konfederasyonumuzla gerekse de sendikalarımızla dünden bugüne meselelerimizi Meclisimize, Milletvekillerine, Bakanlara, hatta Cumhurbaşkanına taşıma gayreti gösteriyoruz. Fakat sorunlarımızı, isteklerimizi, taleplerimizi ulaştırmakta maalesef zorluk çekiyoruz. Biz çalışanların sesi olarak, onların isteklerini iletmek zorundayız, bunu da diyalogla yapmak istiyoruz. Bu noktada hepimizin; üretimde demokrasinin hâkim kılınması, sosyal diyalog mekanizmasının etkin kullanılmasına yönelik savunuları, sonuna kadar sürdürmesi gerekiyor.

## Konjonktür Gereği, Zor Bir Dönemden Geçtiğimiz Bir Gerçek

Fakat Türk-İş ilkelerine uyum ve geliştirme noktasında, Konfederasyonumuz ve biz sendikaların büyük sorumluluğu bulunuyor. Bu çerçevede Türk-İş'imizin, işçi hareketinin gelişimine yönelik yeni yol ve yöntemler belirlemesi, gerektiğinde partiler üstü etkin siyaset ağırlığını artırması, önümüzdeki süreç için önemli bir açılım sağlayacaktır.

Diğer yandan, Türkiye'nin en büyük işçi hareketinin ve Genel Başkanının mesnetsiz haberlerle karalanmaya çalışılması; davamıza gölge düşürme gayesinde olan algı operasyonlarının boş durmadığını göstermektedir. Sarı yelekli hadisesine yönelik açılan davadan tutun da, 2019 dönemi kamu toplu iş sözleşmesi toplantısındaki sözlerin çarpıtılmasına kadar, toplumsal kutuplaşma özellikle tetiklenmek istenmiştir. Buradaki hedef sadece Sayın Genel Başkan değildir; aslında hedef, bizler ve tüm işçi camiasıdır. Kullanılan dil de, sade bir nefret dili değil; toplumsal mutabakatı zayıflatma, körleştirme dilidir. Bu nedenle her zamankinden daha fazla kenetlenmeye ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde, "etik değerler" kıstası çerçevesinde oluşturacak bir mekanizmanın tesis edilmesi lazımdır. Böylelikle, hizmet ruhumuzu ayırtıran ya da geriye götüren unsurların önüne geçebilmek, birlik ve dayanışma ruhumuzu daha diri tutacaktır. Toplumsal sendikacılık anlayışımızı daha güçlü kılacaktır.

Ülkemizin Ve Sektörümüzün Geleceğini Garanti Altına Alabilmek İçin Çalışıyoruz

Çalışanlar; toplumsal kararların alınması sürecine mutlaka katılmalıdır. Çalışanların temsilcisi olan sendikalar; sadece çalışanları ilgilendiren meselelerde değil sektörün ve işyerlerinin geleceğini etkileyen süreçlerde de konuşturulmalıdır. Bunu oldukça önemsiyorum. Çünkü kamu şeker fabrikalarının özelleştirilmesi sürecinde ülke olarak bu eksikliğimizi çok net bir biçimde gördük.

Pek çoğunuz benden, Sendikamız Şeker İş'ten, şeker sektörü ile ilgili pek çok söz duyduunuz. Bazı kapıları defalarca aşındırdık, neden? Ülkemizin ve sektörümüzün geleceğini garanti altına alabilmek için. Anımsayalım; sadece Türkiye'ye değil, bölge ülkelerine yönelik de üretim yaparak ihracatını artıran Türkşeker, makine fabrikası eliyle, yurt dışında neredeyse yüzde 100 kendi imalatı fabrikalar yapmaya başlamıştı. Şeker sektörünün öncü şirketi Türkşeker, işte böyle bir dönemde birileri tarafından hedef seçildi. Karşılığında da 6 Ocak 2001 tarihli Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı ile özelleştirme kapsamına alındı. O tarihten bu yana, adeta bir varlık savaşı vermeye devam ediyor.

Ne günler geride kaldı; kimsenin doğruluğuna inanmadığı bir kararla, bir gecede Şeker Kurumu kapatılmıştı. Büyük bir kısmı Amerikan şirketi Cargill tarafından kullanılan nişasta bazlı şeker kotası, her yıl düzenli olarak %50 oranında arttırılıyordu. Fabrikaların gelişigüzel bir şekilde kapatılması için kararlar alınıyor, Türkiye Şeker Fabrikaları'nın değerli arazileri rantçı belediye başkanlarının iştahını kabartıyordu.

## Şeker-İş Sendikası Olarak Bütün Zorluklarla Mücadele Ettik

Hepiniz şahitsiniz; hepsiyle mücadele ettik. Şeker Kurumu'nun kapatılması kararını yargıya götürdük, kapatmaya dayanak yasa hükmü iptal edildi. Nişasta bazlı şeker kotasının mutad bir şekilde arttırılmasına, karşı çıktık, davalar açtık, kazandık. Yıldan yıla Şeker Kurumu, yargıya hesap vermekte zorlandı. Sonunda, 2018'de önce kota %5'e indirildi, 2019 Şubat'da da %2,5'a. On yıl önce neden %13'dü, bugün neden %2,5. Bunun değerlendirmesini tarih yapacaktır. Ama gelinez nokta, toplum olarak mücadelenin başansıdır. Bu hususla beraber şeker özelleştirilmesi konusunda da, Konfederasyonumuz Türk-İş bizlerin her daim yanında yer almıştır. Bu vesileyle bir kez daha, başta Genel Başkanımız Ergün ATALAY olmak üzere yönetim kuruluna teşekkürlerimi iletmek istiyorum. Bahsettiğim gibi, yaşanan şeker özelleştirilmesi süreci sosyal diyalogdan uzak bir işleyişle değil de, sektör paydaşlarının endişe ve sorunlarını tartışmaya açarak yürütülseydi, bugün yaşananlara tanıklık edilmezdi. Muş, Alpullu, Elbistan, Erzurum, Erzincan gibi şeker fabrikalarının bazılarında yaşanan pancar üretim aksaklıkları ve bazılarındaki üretici mağduriyeti gazete manşetlerinde boy boy yer almaz; ülkemiz

bugün, 25 kamu şeker fabrikasının 10 tanesinin özelleştirilmesi sonrası, "şekerde sürdürülebilirlik problemini"

konusmazdı. Üzülerek ifade etmeliyim ki, özelleşen fabrikalarda 4 yıl sonra üretim şartı sona erdiğinde; pancar şeker üretimine dair ne karar verici siyasilerin, ne biz çalışanların, ne de bir üreticinin, gelecek tasavvuru bulunuyor. Diğer taraftan bugün dünya ülkelerine bakıyoruz. Pancar şeker, biyobazlı sektörlerde değerlendiriliyor; araştırma ve inovasyon faaliyetleri her geçen gün hız kazanıyor.

Tüm dünya şunu çok iyi biliyor; "şeker pancarı üretiminin, bir bölgede bir kere kaybedildikten sonra tekrardan kurulması çok zordur. Pancar şekerinde hammaddeyi garanti altına alacak bir model, bu sektör için olmazsa olmazdır."

Bu doğrultuda Sendikamız; üretici, çalışan ve kamu idaresinin koordineli yönetimine imkân sağlayan yeniden yapılanma modelinin hayata geçirilmesine yönelik mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.

Öte yandan, Sendikamız gıda sanayi işkoluna geçişle birlikte, gıda sektöründe örgütlenme çalışmalarını sürdürmekte, küresel gelişmeleri yakından takip etmektedir. Avrupa Birliği Sosyal Diyalog Komitesi çalışmalarına katılmaktadır. Bu noktada Sendikamız; dijitalasyon, otomasyon ve işbirlikçi robotları içeren şeker sektöründe sanayi 4.0 konulu uluslararası bir çalıştay yapma hazırlığı içerisinde. Şeker-İş öncülüğünde imzalanan "şeker sektörü ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik işbirliği" protokolüyle, nitelikli hizmet üretiminin, gelecek nesillere aktarılmasının sağlanması çalışmalarımız sürmektedir.

Sektörümüz bugün; şeker'e emek, ömür ve gönül veren çekirdek bir kadro ile ayakta durmaktadır. Nitelikli işgücü açığımız, taşeron işçi çalıştırma yoluyla karşılanmaktadır. Bu çerçevede, sanayimizde hukuka aykırı biçimde kurulan alt işveren ilişkisinin son bulması gerekmektedir. Şeker sanayimizde, insan kaynağı açığını eğitebilecek kilit bir kadro olan geçici işçilerimizin, 12 aylık istihdamı sağlanmalıdır. Bu konuda çalışmalarımızın ve hukuki mücadelemizin amacımıza ulaşana dek devam edeceğini belirtmek isterim.

Bir İnsanın Başını Dik, Gönülünü Ferah Tutan, Yüzünü Ak, Omrünü Hak Eden; Alın Teridir. Türk-İş ve Sendikamız Şeker-İş olarak bizleri biz yapan; alın teri döken, fayda üreten üyelerimizin ve tüm çalışanların adalet, hak ve emek savunuculuğunu yapmaktır.

Bizler, nice büyük zaferlere imza atmış bir milletin evlatları olarak; çalışma hayatımız ve ülkemiz için daha büyük hayaller kurmayı, daha büyük hedefler belirlemeyi kalplerimize naksetmeliyiz. Bu duygu ve düşüncelerle, 23. Olağan Genel Kurulunun Türk-İş'inin misyonuna yakışır bir sağduyu ortamında geçeceğine inanıyor, Genel Kurulumuzun camiamıza hayırlar getirmesini temenni ediyor, hepinize saygılarımı sunuyorum. "





# BU BİR HAKKANİYET MÜCADELESİDİR!



**Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu, sendikanın kamu şeker fabrikalarındaki şube başkanları ve il temsilcileri ile birlikte Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde geçici işçilerin kadro sorunu başta olmak üzere birçok konunun değerlendirildiği istişare toplantısı gerçekleştirildi**

**T**ürkşeker Fabrikalarında kalifiye eleman ihtiyacı had safhaya ulaşmış, usta-çırak öğretisiyle işleyen üretim sürecinde, bir sanayinin öğretmenleri olarak tabir edebileceğimiz geçici işçiler daimi işçi statüsüne geçirilmezken yeni işçi alımı ilana çıkmıştır. Şeker fabrikalarının ilgili kısımlarında ustalık yapan geçici işçilerin daimi kadroya alınmadan, yeni daimi işçilerin alınması, verimlilik kadar hakkaniyet açısından da son derece olumsuz sonuçlar doğuracaktır. Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu, sendikanın kamu şeker fabrikalarındaki şube başkanları ve il temsilcileri ile birlikte Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde geçici işçilerin kadro sorunu başta olmak üzere birçok konunun değerlendirildiği istişare toplantısı gerçekleştirildi.

Yapılan istişare toplantısında Şeker İş sendikası Genel Başkanı İsa Gök Şeker Sanayinin sürdürülebilirliği çerçevesinde önemli değerlendirmelerde bulundu. Başkan Gök bu bağlamda şunlara değindi;

#### **Kadrosuz Öğretmen!**

"Bugün herhangi bir TÜRKŞEKER fabrikasına gidildiğinde, kampanya/üretim sürecinde, ilgili her bir birimde en fazla bir-iki daimi işçi, bir iki geçici işçi yönetiminde alt işveren işçilerinin çalıştırılması ile üretim sürecinin sürdürülmeye çalışıldığı görülecektir. Yani aynı işyerinde, aynı işi yapmak üzere çok farklı hak ve yükümlülüklerle tabi personel çalıştırılmaktadır. Bu durumun çalışma ve işyeri barışı ile huzuruna olumsuz etkisi bir yana, yakın gelecekte gerçekleşmesi kaçınılmaz süreçler karşısında, bugünlerin bile aranacağı şimdiden öngörülebilir durumdadır."

Kadro sıkıntısının sanayinin asıl faaliyetlerinin yürütüldüğü bölümlerde üretimin devamlılığını ciddi ölçüde tehdit ettiği bir gerçektir. İşte bu durum, fabrikalarımızın ihtiyacı olan personelin öncelikle sanayimizin adeta öğretmeni

konumunda olan geçici işçilerimizin daimi işçi statüsüne geçirilmelerini gerekli kılmaktadır. Akabinde ise öğrenci olarak tabir edeceğim yeni işçi istihdamının gerçekleşmesi sağlanmalıdır. Çünkü usta çırak öğretisinin dışına çıkılarak, dışarıdan işçi alımlarının amacına hizmet etmeyeceği açıktır ve birçok sorunu da beraberinde getirmesi kaçınılmazdır." diye konuştu. Şeker-İş Sendikası, yapılan yeni istihdamın, önümüzdeki pancar şekerüretim döneminin gerçekleşmesi önünde duran risk ve kaygı boyutunu içeren tespitler ve raporlar gerek yapılan görüşmeler gerekse de yazılı bilgilendirme ve talep başvurularıyla Cumhurbaşkanlığı Makamına, Maliye Bakanlığı, TÜRKŞEKER Genel Müdürlüğüne, Özelleştirme İdare Başkanlığına, Türk-İş Konfederasyonu'na, birçok milletvekiline kadar geniş bir mecra sunulmuştur. Türkşeker geçici işçilerinin kadroya geçirilmeleri hakkında maliyet analizi, TÜRKŞEKER'de katlanarak artan altışveren sıkıntısı ve yol açtığı sorunlar ile

geçici işçilerin 12 aylık istihdamı hakkında talep başvurusu içerikli çalışmalar ilgili tüm taraflara aktarılmıştır.

TÜRKŞEKER Genel Müdürlüğü ve Türk-İş Konfederasyonu ile mütemadiyen süren görüşmeler kapsamında Türk-İş'e, 20 Aralık 2019 ve 17 Ocak 2020 tarihlerinde gönderilen raporlara istinaden Türk-İş tarafından Türkşeker'de yaşanan personel sorunu 20 Aralık 2019 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Berat AL-BAYRAK'a, 22 Ocak 2020 tarihinde ise Hazine ve Maliye Bakanlığı'na, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na, Cumhurbaşkanlığı Makamına iletili. 17 Ocak'ta TÜRKŞEKER'e gönderilmiş olan raporların ardından, 21 Ocak'ta Türkşeker Genel Müdürlüğü ve Özelleştirme İdaresi'ne "TÜRKŞEKER bünyesinde geçici işçi olarak çalışmakta olan işçilerin "belirsiz süreli iş akdi çerçevesinde" çalıştıklarının kabulü ile daimi işçi statüsüne geçirilmeleri istemini içerir" yasal başvuruda bulunulmuştur.

#### **Bu Çalışmalarda Aşağıdaki Hususlara Özellikle Dikkat Çekilmiştir;**

- Yeni işe alınacak personel, en az 3-4 yıl üretime direkt katkı sağlayamayacaktır. İskur kanalıyla 1.500 yeni işçi alımının gerçekleşmesi, sanayimiz için çözüm sunmayacağı gibi birçok sorunu da beraberinde getirecektir. Sanayi içerisinde usta-çırak ilişkisinde yürüten bir organizasyon yapısı kurulmaksızın verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile üretimin sürdürülebilirliği ciddi risk altında kalmaktadır.
- Bir endüstriyel otomasyon meslek lisesi mezunu, doğrudan şeker fabrikasında çalışamaz. Sanayimizde süreç üretimi teknolojinin kullanılıyor olması, sıfır hatalı ve tam zamanlı

üretim teknikleri, yüksek enerji, buhar, basınç ve döner aksamın tehlike boyutu nitelikli ve uzun zamanda yetişen personelin istihdamını gerekli kılmaktadır.

- Deneyim, bilgi ve liyakata dayalı çalışma sisteminin yürütücüsü sadece 1.496 geçici işçi kalmıştır: Daimi işçi sayısının da oldukça azaldığı göz önünde bulundurulduğunda bugün, okulu olmayan üstelik tehlikeli işyeri sınıfına haiz şeker sanayinde yeterli deneyim ve üretim tecrübesine sahip personel sayısı oldukça azalmıştır. Deneyimli ve kıdemli geçici işçilerin yeni/ilk kez işe alınacak genç personeli eğitmesi ile üretim kesintisiz bir şekilde sürdürülebilir olacaktır.

- Çalışma barışı, adalete ve hakkaniyet açısından gerekli tedbirler alınmalıdır: İşe yabancı, deneyim sahibi olmayan yeni personelin, ihtiyaç ve zorunluluk nedeniyle doğrudan üretim sürecinin asli noktalarına yerleştirilmesi, çalışma ve işyeri barışını ortadan kaldırarak çalışanların motivasyonunu olumsuz etkileyecektir.
- Tüm bu tereddütler ve riskler karşısında, Sanayimiz bünyesinde çekirdek kadro olarak çalışan, eğiten, yön veren, üretim prosesi zincirlerini adeta birbirine bağlayan geçici işçilerimizin 12 aylık istihdamlarının sağlanması gerekmektedir.

#### **Yapılan başvuruya göre,**

- Hizmetlerine duyulan ihtiyacın artmasıyla bir yılda 10 aya kadar çalışmakta olan geçici işçilerin bugün sadece kampanya zamanında değil, izin verilen sürenin tümünde, geçici değil daimi/süreklili işleri yapmakta oldukları,
- "Geçici işçi" statüsünü taşımalarının doğru ve hakkaniyetli olmadığı da gözetilerek, belirsiz süreli sözleşmelerle çalıştıkları gerçeği üzerinden daimi/süreklili işçi kadrolarına geçirelmelerinin gerekmekte olduğu bildirilmiştir.

Yıllardan bu yana "geçici işçi" statüsünde çalıştırılıp Anayasal bir hak olan sosyal güvenlik hakkı yönünden mağdur edilen sendika üyesi işçilerin mevcut durumu, Şirket bünyesindeki daimi/asıl/süreklili işlerin muvazaa yoluyla alt işveren işçilerine gördürülmesi nedeniyle de hukuki açıdan kabul edilemez noktadadır. Tüm bu hususlar gözetilerek; Türkşeker bünyesinde geçici işçi olarak çalışmakta işçilerin yaptıkları işlerin niteliği, süresi, bugüne kadar süreklilik kazanan çalışmaları ile hizmetlerine duyulan ihtiyaç gözetilerek "belirsiz süreli iş akdi çerçevesinde" çalıştıklarının kabulü ve daimi işçi statüsüne geçirilmeleri için gerekli yasal işlemlerin tesis edilmesi istenmiştir. Bu yönde, Sendika hukuki çalışmalarının ayrıca devam ettiği de ayrıca belirtildi.

#### **"Akla Emanet Olmayan İş Evhama Teslimdir"**

Bu vicdani ve milli sorumluluk çerçevesinde ülkemizin en büyük kuruluşlarından şeker sanayimize ait şeker fabrikalarında üretimin sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından öncelikle geçici işçilerin daimi kadrolara alınması, akabinde de yeter sayıda yeni çalışanın istihdamı ile şeker üretiminde bilgi ve deneyim aktarımıyla devamlılığın sağlanmasını talep zorunluluğu doğmuştur. Gerekli kadroların tahsisi ve bu kadrolara öncelikli olarak geçici işçi statüsündeki emekçilerden alınması sektör ve ülke geleceği için oldukça elzemdir. Şu unutulmasın ki 'Akla emanet olmayan iş evhama teslimdir.'



# BURDUR Şeker Fabrikası'nda 108 gün sürecek PANCAR ALIM DÖNEMİ TÖRENLE BAŞLADI

Törene; Vali Hasan Şıldak, Ak Parti Burdur Milletvekili Bayram Özçelik, CHP Burdur Milletvekili Mehmet Göker, Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, Garnizon Komutanı Piyade Alb. Cenk Baburşah, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Dr. Selim Yücel, Burdur Şeker Fabrikası Müdürü Yıldray Özbay, Şeker İş Şube Başkanı Mustafa Onay, Daire Müdürleri, Siyasi Parti Temsilcileri, Sivil Tolum Örgütleri Temsilcileri ve fabrika çalışanları katıldı.

Törenin açılış konuşmasını yapan Burdur Şeker Fabrikası Müdürü Yıldray Özbay: "Ülkemizde şekerin ham maddesi olan şeker pancarının tedariki, Şeker Fabrikalarının görevleri arasında bulunmaktadır. Buda T.S.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü tarafından verilen iş programı dahilinde üreticiler ile akdedilen Şekerpancari üretim sözleşmesi çerçevesinde yürütülmektedir. Fabrikamızda pancar işlemesine 25.09.2019 tarihinde başlanacak olup, 24 saatte üç vardiya ortalama günlük 5.200 ton pancar işlenecek ve kampanyamız yaklaşık 108 gün devam edecektir. Bu kampanya döneminde 563.000 ton civarında pancar işlenip, yaklaşık 73.000 ton şeker ile yan ürün olarak maya ve yem sanayisi için önemli olan 23.000 ton melas, yöremiz hayvan beslenmesinde önemli yer tutan 146.000 ton yaş pancar posası üretiminin gerçekleşmesi hedeflenmektedir" dedi.

Burdur Şeker İş Şube Başkanı Mustafa Onay: "Türkiye pancar sektörünün sağladığı tarım ve sanayi entegrasyonu geniş yan ürün yelpazesi, üretim potansiyeli, istihdam olanakları gibi birçok yönüyle oldukça elverişli bir görüntü sergilemektedir. Uygun iklim ve coğrafi koşullar altında ülkemize büyük bir imkân sağlayan şeker endüstrisinin sahip olduğu sosyolojik ve ekonomik avantajlar ayrı ve özel bir değerlendirmeye tabi tutulması, gıda sektörü içerisinde hassas ürün olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Türkiye'de son yıllarda şeker sektöründe ciddi değişimler yaşanmış, tarım sektörünün ve pancar üretiminin sürdürülebilirliğine ilişkin yaklaşımlar genellikle arka plana itilmiştir. Diğer bir deyişle Ülkemiz şeker sanayinin sahip olduğu görünüm öncelikli olarak özelleştirme sonrası arz güvenliği ve iç piyasa dinamiklerinin yönetimine odaklanmayı gerektirir bir pozisyon almıştır" diye konuştu.

Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Dr. Selim Yücel de yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Ham maddesini şeker pancarının oluşturduğu şeker sanayi tarım dayalı sanayilerin başında gelmesinin



yanında ülkemizde tarım Sanayi entegrasyonunun en başarılı örneğini temsil etmektedir. Türkiye'nin sosyo ekonomik yapısı içerisinde ülke nüfusumuzun yaklaşık %10'unun bu sektörden geçimini sağladığı düşünüldüğünde yan ve alt sanayi dalları ile birlikte oluşturduğu katma değer şekerpancari ve şeker sektörünün önemini ortaya koymaktadır. Ülkemizde şeker fabrikalarının kurulmasının ana hedefi ülkemizin şeker ihtiyacının karşılanması yanında tarımı geliştirerek çiftçiyi kaldırmak olmuştur. Şeker pancarı ve tarımı, ülkemiz tarımındaki tüm yeniliklerin uygulanmasında öncü olması, münavebe bitkisi olması nedeniyle kendinden sonraki ürünlerde verim artışı sağlaması, yaş pancar posası ve melası ile oneli bir yem bitkisi olması, havaya verdiği oksijen ile çevre dostu bir bitki olması, taşımacılık sektörüne, başta tarım alet makineleri olmak üzere birçok sanayi kolunun gelişmesine, endüstriyel sektöre önemli katkılar sağlaması gibi nedenlerle ülkemiz tarımının vazgeçilmezidir."

Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz: "Çok önemli Cumhuriyet kazanımlarındandır Şeker Fabrikası. Bu kentte sanayileşmeyi, bu kentin insanlarını endüstri ile tanıştırmayı ve kırsaldaki üreticimize üretim desteği verip alım garantisi veren bir fabrikayı oluşturmuştur. 1955'den bu yana bu fabrikanın bacası tüttüğü sürece iğneden ipliğe, birçok sektörü beslemiş ve birçok alanda da yeni sektörlerin gelişmesine neden olmuştur. Burdur Şeker Fabrikası, Burdur'un büyük ve küçükbaş hayvancılığı ile tanışmasını, geliştirmesini ve bu anlamda destekleyen sektörler oluşmasını sağlamış en önemli Burdur kazanımıdır. Burdur Şeker Fabrikasının yarattığı istihdam sadece içerisinde çalıştırdığı, işçi, emekçi değil birçok alanda yarattığı Burdur esnafıdır, Burdur sanayisidir" dedi.

CHP Burdur Milletvekili Mehmet Göker: "Şeker Fabrikası birçok bileşene, yani topraktan, soframıza gelene kadar ekonomik katkıda bulunmakta. Bunun yanı sıra ben bir Şeker Fabrikası çalışanının çocuğu olarak, rahmetli babamın bize sağladığı şeker fabrikasından kaynaklanan sosyal sigortalar kurumunun önemi bu memlekette çok yerinde ve nedenli işlere sebep olduğunu açıkça bizzat yaşayarak öğrenmişimdir. Geçen sene gündeme gelen Şeker Fabrikasının özelleştirilmesi konusunda bizim partisel ve toplumsal olarak bir direncimiz ve bu direnci destekleyen eylemlerimiz oldu. Şükür ki katılımcı firma ihale bazında bir sonraki firma ile paydaş çıktığı için ihale iptal oldu. Şeker Fabrikamız bize kaldı. Benim çağrım buradan ortak bir milli iradeye görüş olarak üstün görüyorsak şeker fabrikasının bundan sonraki süreci içerisinde özelleştirilip, özelleştirmeyeceğini Burdur halkına soralım derim. Çünkü Burdur halkı için şeker fabrikası yaşamsal anlamda önemlidir ve Burdur'da kalmalıdır" diye konuştu.

Milletvekili Bayram Özçelik: "Burdur'unumuzun lokomotifini birçok ilde olduğu gibi Şeker Fabrikamız. Özellikle pancar üreticilerimizin geliri açısından çok önemli bir kaynak olan Şeker Fabrikasının devam ediyor olması, üretimde Türkiye'deki fabrikalar içerisinde kalite itibari, çalışma oranları itibari ile de iyi bir noktada olmasından mutluyuz. Serbest ekonomi Dünyasında ülkelerin veya hükümetlerin bu konuda attığı adımlar söz konusu oldu. Türkiye'deki 26 Şeker Fabrikası daha sonrada özelleşen birkaç fabrika ve akabinde de geline sürec. Bu sürecin geçen yıllarda yapılan kampanyalarda ve burada da ifade ettiğim gibi şeker kanununda yapılan düzenlemeler, 2001 yılında atılan adımlar ve neticesinde sonradan gelen süreç. Yaklaşık 16-17 yıldır özelleştirme için adım atmayan bir

hükümet olduğumuzu özellikle ifade etmek isterim. Biz Burdur olarak ihaleyi alma düşüncesi ile hareket ettik. Öncülük yaptık. Biz bu anlamda güzel bir birlik ve beraberlik sağladık. O süreçte kıymetli Cumhurbaşkanımızın bir takdiri söz konusu oldu. Bunu güçlendiren ise Hazine ve Maliye Bakanımız Berat Albayrak, Tarım ve Orman Bakanımız Bekir Pakdemirli'nin de bu fabrikaların kalması yönündeki görüşleri ve beyanlarının da çok önemli olduğunu ifade etmek isterim. Burdur'da hayvancılık bir numara. Bunun bir numara olmasında da Burdur şeker fabrikasının çok büyük rolü var" şeklinde konuştu.

Vali Hasan Şıldak yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Şeker gerçekten stratejik bir ürün ve o kadar önemli ki tarımsal sanayide belki de en başta gelen ürün gruplarından biri. Bu anlamda ilimizde bir şeker fabrikasının bulunması büyük bir artı değer. Hem üreticilerimiz için, hem fabrika çalışanlarımız için, hem de sektörün içinde bulunduğu bütün kesimler için verimli, bereketli ve hayırlı bir sezon ve kampanya dönemi temennisinde bulunmak istiyorum. İlimizin yanı sıra Dazkırı, Dinar, Elmalı, Gölhisar, Senirkent, Tefenni, Yeşilova ilçelerimiz dahil sekiz Ziraat Bölge Şefliğine bağlı 135 köyde 3 binin üzerinde üreticimiz buraya pancarını sevk edecek. İnşallah yaklaşık üç buçuk aylık süreç içerisinde de fabrika çalışacak pancarı şekere dönüştürecek. Bugün bu fabrikanın alanında bulunduğumuz tesis yarım asrın üzerinde Burdur'da hizmet veriyor.

Burada gerek Devlet elinde kalsın, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü uhdesinde şube bazında yoluna devam etsin, gerek özelleştirilsin bu bir siyasi tercihtir. Hükümetimizin alacağı karar çerçevesinde bu yol çizilecektir. Öyle veya böyle bu fabrikanın hizmete devam etmesi, üretime devam etmesi Burdur halkının temel arzudur. Elbette bu değerli mirasa sahip çıkmak, geliştirmek, modernize etmek ve yoluna devamını sağlamak durumundayız. Bunu yaparsak hem üreticimiz için, hem de bu kritik sektörün devamı için önemli bir adım atmış olacağız. Bu kadar insanımızın buradan ekmek kazanmasına ve modern şartlarda bu üretimin sürmesine, üstelik Burdur'un böylesine önemli bir tesise sahip olmasına fırsat sağlayacağız. Her şeyden önce ekonominin yanında bu tür tesislerin, şehrin sosyal ve kültürel alanda izini vurduğunu gelişimine çok önemli katkı verdiğini de söylemeden geçemeyeceğim."

Konuşmaların ardından ilk pancarı getiren çiftçilere ödülleri verilerek açılış kurdelesini ve kurban kesimi gerçekleştirildi.



# Elazığ Şeker Fabrikası'nın 2019-2020 yılı şeker pancarı alım kampanyası başladı

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Arat, "2019 yılında 36 il, bin 193 yerleşim biriminde 34 bin 424 üretici tarafından 1 milyon 120 bin 634 dekar sahada tahmini 6 milyon 950 bin ton pancar üretilmesi beklenmekte" dedi.

**T**ürkiye Şeker Fabrikaları AŞ Genel Müdür Yardımcısı Arat, "2019 yılında 36 il, bin 193 yerleşim biriminde 34 bin 424 üretici tarafından 1 milyon 120 bin 634 dekar sahada tahmini 6 milyon 950 bin ton pancar üretilmesi beklenmekte" dedi.

Fabrikada düzenlenen törende konuşan Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ (TÜRKŞEKER) Genel Müdür Yardımcısı Şahin Arat, şirketlerinin 93 yıllık mazisi, marka değeri, bilgi birikimi ve yaygın teşkilat yapısı ile şeker sektöründe öncü ve lider olma özelliğini devam ettirdiğini söyledi.

Arat, şunları kaydetti:

"TÜRKŞEKER tarafından 2019 yılında 36 il, bin 193 yerleşim biriminde 34 bin 424 üretici tarafından 1 milyon 120 bin 634 dekar sahada tahmini 6 milyon 950 bin ton pancar üretilmesi beklenmekte. Büyük meşakkatle üretilerek fabrikamıza teslim edilen pancar için Sayın Cumhurbaşkanımız, alın terinin ve emeğin karşılığını verme konusundaki hassasiyetiyle 2019 yılı yüzde 16 polar şeker ihtiva eden firesi düşürülmüş net 1 ton A kotası şeker pancarı baz alım kesin fiyatını 300 lira olarak açıklamıştır. Bu, 2018 yılında 235 lira olan alım fiyatının yüzde 27,66 üzerindedir. Açıklanan bu fiyat ile pancar üreticisinin enflasyonun üzerinde gelir elde etmesi sağlanmıştır."

## Türkiye Dünyada 5'inci Sırada

Arat, Türkiye'nin dünyada pancardan şeker üreten ülkeler içinde yüzde 6 pay ile Rusya, Fransa, Almanya ve ABD'nin ardından 5. sırada yer aldığını dile getirdi. Hedeflerinin TÜRKŞEKER markasının, yerli ve milli sermayenin gücü ve en büyük paydaşı olan çiftçilerle sektördeki konumunu daha da güçlendirmek olduğuna işaret eden Arat, şunları kaydetti:

"Şeker Kanununun yürürlüğe girdiği ve kotalı üretime başlandığı tarihten bu yana yüzde 10 olan NBS kotası 2018 yılında Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından yüzde 5'e, 2019 yılında da yüzde 2,5'a düşürülmüştür. Bu uygulama sonucu pancar üretim kotasında yaklaşık 1 milyon 500 tonluk artış üreticilerimize ilave pancar kotası olarak yansıtılmış, böylece pancar üreticilerimizin daha fazla gelir elde etmeleri sağlanmıştır."

165 Bin Ton Pancar İşleyecek

Elazığ Şeker Fabrikası Müdürü Mümtaz Çelik de 2018 yılında işlenen 143 bin 500 ton pancardan 18 bin 275 ton kristal şeker, 5 bin 680 ton melas ve 48 bin 150 ton yaş küspe üretildiğini kaydetti.

Yapılan üretime karşılık çiftçiye 33 milyon 300 bin lira ödeme yaptıklarını aktaran Çelik, "Fabrikamız bu yıl 165 bin ton pancar işleyecek olup 92 gün kampanya yapacaktır. İşlenecek pancardan 21 bin 500 ton kristal şeker, yan ürün olarak 6 bin 600 ton melas ve 50 bin ton yaş küspe beklenmektedir. Buna karşılık pancar üreticilerimize yaklaşık 46 milyon lira pancar bedeli ödenecektir. Hedefimiz işlenen pancar miktarını 200 bin tona çıkarmaktır.

Pancar alım kampanyası, okunan duaların ardından başlatıldı.



## Van'ın Erciş Şeker Fabrikasında, 32. Dönem Pancar Alım Kampanyası Yapılan Törenle Başladı

**E**rciş-Van karayolu üzerinde bulunan fabrika alım sahasında düzenlenen törene Erciş Kaymakamı Nuri Mehmetbeyoğlu, 108. Alay Komutanı Albay Ahmet Ugurlu, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer, Şeker-İş Erciş Şube Başkanı Yusuf Özlek, Pancar Ekiciler Kooperatif Başkanı Faruk Ünal, Erciş Şeker Fabrikası Müdürü Hakan Çelik, MHP Erciş İlçe Başkanı Murat Işık, kurum amirleri, çiftçiler ile fabrika çalışanları katıldı. Törende açılış konuşmasını yapan Erciş Şeker Fabrikası Müdürü Hakan Çelik, fabrikanın 1988 yılında hizmete açıldığını söyledi. 32. pancar alım kampanyasının kazasız belasız geçmesi temennisinde de bulunan Çelik, fabrikanın Van Gölü havzasının tarıma dayalı en büyük sanayi kuruluşu olduğunu anımsatarak, "Erciş Şeker Fabrikamız 32 yıldır yöremize ekonomik, sosyal ve kültürel alanda büyük fayda sağlamış olup, katkı sağlamaya da devam edecektir. Farikamız Van, Bitlis ve Ağrı sınırları içinde 9 ilçede bin 354 çiftçi ile 38 bin 404 dekar alanda ekim yapılmıştır. Kampanyamız süresince tahminen 195 bin ton pancar işlenecektir. Elde edilecek pancarın 141 bin tonu fabrikamızda şekerle dönüştürülecektir. 54 bin ton pancar ise Ağrı

Şeker Fabrikasına gönderilerek şekerle dönüştürülecektir. Kampanyamız 61 gün sürecektir. İşlenecek bu pancardan 21 bin ton şeker, 5 bin ton melas, 48 bin ton yaş pancar posası elde edilecektir. Fabrikamızın yöre ekonomisine katkısı ise yaklaşık 150 milyon TL civarındadır. Memur, işçi ve hizmet satın alınarak istihdam ettiğimiz çalışan sayısı kampanyada 605 kişi, kampanya haricinde ise 534 kişi olup, fabrikamız yöremizdeki istihdam sağlayan en büyük kamu kuruluşudur" dedi.

Şeker- İş Erciş Şube Başkanı Yusuf Özlek, Pancar Ekicileri Kooperatif Başkanı Faruk Ünal ve Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer de törende birer konuşma yaptılar.

Daha sonra kürsüye gelen Erciş

Kaymakamı Nuri Mehmetbeyoğlu, gelişen bir dünyada rekabetçi bir anlayışla üretim yapılmasının önemini belirterek, "Bundan dolayı kendimizi çok geliştirmemiz gerekiyor. Dünyadaki büyük şeker üreticilerine baktığımızda hangi teknolojileri, hangi bilimsel deneyleri, hangi sistemleri kullandıklarını iyi bilmemiz gerekiyor. Bizler de inşallah Ankara'daki genel müdürlüğümüzün desteğini alarak şeker fabrikamızı daha da büyütmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

Konuşmalarının ardından, fabrikaya ilk şeker pancarı getiren 7 üreticiye protokol üyeleri tarafından çeşitli hediyeler verildi. Topluca dua edilip kurban kesildikten sonra pancar alımına start verildi.





# Ereğli Şeker Fabrikası'nda 31. Kampanya Dönemi Başladı

Ereğli Şeker Fabrikası'nın 2019-2020 Yılı 31. pancar alım kampanyası, Şeker Fabrikası tesislerinde düzenlenen törenle başladı. Düzenlenen törene, Ereğli Belediye Başkanı Hüseyin Oprukçu, Karapınar Belediye Başkanı Mehmet Yaka, AK Parti İlçe Başkanı Zübeyir Dursun, Ereğli Pancar Üreticileri Kooperatifi Başkanı Talha Üzer ve Şeker İş Sendikası Ereğli Şube Başkanı Yüksel İlaslan, Ereğli Ziraat Odası Başkanı Abdullah Çelik, Ereğli Ticaret Borsası Başkanı Zekeriya Ünlü, Ereğli Şoförler Odası Başkanı Yalçın Bozkır, STK temsilcileri ile kurum ve kuruluş temsilcileri ve çiftçiler katıldı.

Ereğli Şeker Fabrikası Müdür Vekili Mehmet Yüksel, törende yaptığı konuşmada, kampanya döneminin ülkeye, çiftçilere ve çalışanlarına hayırlı olmasını diledi.

Törende kısa bir konuşma yapan Şeker İş

Sendikası Ereğli Şube Başkanı Yüksel İlaslan milli değerlerimize sahip çıkmanın önemine değinerek şunları belirtti; 'Milli değerlerimize sahip çıkmamız gerekiyor. Şeker pancarı da bu ülkenin en önemli yerli ve milli değeridir. Eğer yerli ve milli değerlere sahip çıkmazsak, yabancı sermayenin tahakkümü altına gireriz.

NBS kotasının düşmesinin de önemini vurgulayan İlaslan; 'NBS kotasının düşmesi çok önemli hem halk sağlığı için hem de pancar ekim alanlarının artması için. 'Fabrikaya sahip çıkmamız gerekiyor bu fabrika herkesin' diyerek sözlerine son verirken 31. Kampanya Dönem vatana ve millete hayırlı olması dileklerinde bulundu.

Konuşmaların ardından fabrikaya ilk pancar teslim eden çiftçilere protokol üyeleri tarafından hediyeleri verildi.



## Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası'nın 2019-2020 Yılı Pancar Alım ve Şeker Üretim İşleme Döneminin Açılışı Düzenlenen Törenle Gerçekleştirildi



Açılış törenine; Vali Özdemir Çakacak, Eskişehir Milletvekili Utku Çakırözer, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer, Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası Müdürü Ekrem Meydanlı, Şeker-İş Eskişehir Şube Başkanı Hamit Dokuzlar, Eskişehir Pancar Ekicileri Kooperatifi Başkanı Halil Ünal ve çok sayıda çalışan katıldı.

2019 - 2020 Sezonu, 87. Kampanya Dönemi, şeker pancarı alımı için düzenlenen törende fabrika yönetiminin, işçilerin ve çiftçilerin heyecanına ortak olmaktan duyduğu mutluluğu dile getiren Vali Çakacak, programda yaptığı konuşmada, "Bu vesileyle Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası'nın 87. Kampanya Dönemi'nin hem fabrikamıza hem şeker işçilerimize hem çiftçilerimize hem de Eskişehir'imize hayırlı ve verimli olmasını diliyorum." dedi. "Şeker fabrikalarımızın Türk sanayisi üzerinde ayrı bir önemi vardır. Tarımla sanayinin birleştiği öncü kuruluşlarımızdan biridir şeker fabrikalarımız. Şeker fabrikalarının kuruluş tarihlerine baktığımızda nerede ise Cumhuriyetimizle yaşıt olduğunu görürüz." diyen Vali Çakacak, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulduğu yıllardan bugüne bakıldığında gelinen noktanın son derece sevindirici ve ümit verici olduğunu ifade etti. Vali Çakacak, konuşmasını şu şekilde sürdürdü:

"Geriye dönüp baktığımızda Türkiye'nin

sanayileşme süreci içinde dokuma fabrikalarıyla birlikte şeker fabrikalarının çok önemli bir yerinin olduğunu görmekteyiz. Cumhuriyetimizin kurulmasıyla birlikte bağımsızlığını kazanan Anadolu insanı derhal çalışmalara başlamış ve ekonomik bağımsızlığını da kazanma adına şeker fabrikaları ile dokuma fabrikalarının öncülük ettiği bir sanayileşme hamlesine girişmiştir.

Sınırlı tarım alanlarında verimliliği artırıcı çalışmaların yapılması gerektiğine vurgu yapan Vali Çakacak; sertifikalı tohumlar; tohumculuk islahı ve ileri teknoloji ile tarım üretimini daha çok artabileceğini söyledi.

Vali Çakacak, "İhracatımıza baktığımızda, tarımsal alanda 22,5 milyar dolara çıkmış durumdayız. Üretim alanlarımızı artırma şansımız çok fazla olmadığından ihracatımızı arttırmak için sertifikalı tohumculuğu yaygınlaştırmalı ileri tarım teknolojilerini yaygınlaştırmalıyız. Bu sayede ihracatımızı ikiye, üçe katlama şansını yakalamış olacağız. Ben, çalışan çiftçimizin bunu başaracağına inanıyorum. Çiftçimize devletimiz tarafından her türlü destek verilmektedir. Sayın Cumhurbaşkanımıza çiftçilere verdiği desteklerden dolayı huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum." diye konuştu.

Tarımsal alanda bakıldığında Eskişehir çiftçisine 1 milyar 300 milyonu aşan destek sağlandığını bildiren Vali Çakacak,

Türkiye'nin 2023 hedefleri ve 2071 vizyonundan bahsederek, her alanda olduğu gibi tarımsal alanda da ülkemizin hedeflerine ulaşacağını belirtti.

Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası'nın ülkemiz için çok önemli olduğunu ifade eden Vali Çakacak, "Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası 2018 - 2019 kampanya döneminde 210 milyon TL pancar alımı ödemesi yapmıştır. Bu kampanya dönemindeki ödeme rakamının 354 milyon TL'yi bulacağı tahmin edilmektedir. Çalışanlarına yaptığı ödemeler de düşünüldüğünde şeker fabrikasının Eskişehir ekonomisine büyük katkısının olduğu görülecektir." dedi.

Vali Çakacak sözlerini "Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası 87. Kampanya Dönemi pancar alımlarının fabrikamıza, işçilerimize, çiftçi kardeşlerimize ve Eskişehir'imize hayırlar ve bereketler getirmesini diliyorum." şeklinde bitirdi.

Ardından konuşma yapan Şeker-İş Sendikası Başkanı Hamit Dokuzlar ise şunları kaydetti; "1933 yılında kurulan ve 86 yıldır pancardan doğal şeker üreten Eskişehir Şeker Fabrikası olarak bugün bizim en mutlu günümüz sizlerinde mutlu günümüzde olmanız bizlere ayrı bir onur ayrı bir heyecan verdi. Eskişehir denilince akla üç sanayi kuruluşu gelir. Şeker, Tayyare, Devlet Demir Yolları, Eskişehir'de büyüyüp te bu kuruluşların ekmeğini yemeyen yoktur.

Bu vesile ile fabrikamızın kuruluşundan bugüne kadar gelmiş geçmiş tüm çalışanlarımızın hayatta olanlara sağlık ve afiyet dilerken, şirketimizde geçen hafta iş kazası sonucu hayatını kaybeden işçi arkadaşımız başta olmak üzere ebediyete intikal edenlere Allah tan rahmet diliyorum." Şeker Pancarının önemini vurgulayan Dokuzlar; ülke ekonomisine ve Eskişehir'e yarattığı katma değer ile 2018 Yılında Eskişehir piyasasına 650 milyon TL sıcak para girişi sağladığını belirtti. Başkan Dokuzlar konuşmasını, "87. Yılında pancar kampanyası açılışı yapan fabrikamızın önce Eskişehir'imize, Türk Şeker sanayine, çiftçimize ve çalışanlarımıza hayırlar getirmesini diliyorum" diyerek sonlandırdı. Eskişehir Milletvekili Utku Çakırözer, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Sezer, Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikası Müdürü Meydanlı da yaptıkları konuşmalarda, çiftçilere ve fabrika çalışanlarına yoğun gayretlerinden dolayı teşekkür ederek, kampanyanın hayırlı ve uğurlu olması diledi.

Konuşmalardan sonra pancarını ilk getiren çiftçilere Vali Çakacak, Milletvekili Çakırözer, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Sezer, tarafından çeşitli hediyeler verildi. Kurban kesimi ve sonrasında edilen duanın ardından protokol üyeleri yeni dönemin açılış kurdelesini keserek, ilk gelen pancarın alımını yaptı.





# Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli Ilgın Şeker Fabrikası Kampanya Açılış Törenine Katıldı

**T**arım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, Ilgın Şeker Fabrikası 38. Dönem Pancar Alım Kampanyası Açılış Töreni'nde yaptığı konuşmada, fabrikanın tarıma dayalı sanayinin en önemli yatırımlarından biri olduğunu söyledi. Bakan Pakdemirli konuşmasında pancar şekeri satışlarında Cumhuriyet tarihinin rekorunun kırıldığını belirtti.

Şeker pancarı rekor kırdı Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, "Pancar şekeri satışlarında Cumhuriyet tarihimizin rekoru kırıldı. 2018-2019 pazarlama yılında yurt içi tüketim amacıyla 2 milyon 455 bin 402 ton pancar şekeri satıldı. Toplam pancar şekeri satışında, bir önceki pazarlama yılına göre 333 bin 980 ton ile yüzde 14 artış sağlandı." dedi.

Pakdemirli, Ilgın Şeker Fabrikası 38. Dönem Pancar Alım Kampanyası Açılış Töreni'nde yaptığı konuşmada, fabrikanın tarıma dayalı sanayinin en önemli yatırımlarından biri olduğunu söyledi.

Çiftçinin alın teri ve emeği ile ürettiği pancarı teslim alıp, işlemeye devam eden bu fabrikanın 2019'da yılı kampanya açılışını yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Pakdemirli, bu fabrikaların ülke ekonomisine büyük katkı sunduğunu vurguladı.

Pakdemirli, şeker kotalarında yapılan düzenleme ile nişasta bazlı şeker kotasının 2018'de yüzde 10'dan yüzde 5'e düşürüldüğünü anımsatarak, bu yıl ise bu oranın yüzde 2,5'e indirildiğini ifade etti.

**"Pancar çiftçimizin refahını istikrarlı bir şekilde koruyoruz"**

Böylelikle çiftçinin ilave 1,5 milyon ton pancarı kota kapsamında üretmesinin



sağlandığına dikkati çeken Pakdemirli, şöyle devam etti:

"Yaptığımız bu düzenleme doğrultusunda, ülkemizde pancar üretimi artmakta, 2019 yılında bir önceki yıla göre pancar üretiminde, yüzde 11'lik bir artış beklenmektedir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından, 2019-2020 pazarlama yılı için şeker kotaları, 2 milyon 700 bin ton olarak belirlendi. Bu kotaların, 2 milyon 632 bin 500 tonu, pancardan şeker üreten fabrikalarımıza tahsis edildi. Sayın Cumhurbaşkanımız, pancar alım fiyatları ile ilgili müjdeyi de 1 Eylül'de Konya'da açıkladı. 2018'de tonu 235 lira olan pancar alım fiyatı, yaklaşık yüzde 28 artırılarak 2019'da 300 liraya yükseltildi. Şeker Kanunu gereğince uygulanan kota sistemi ile üretimi sınırlandırmıyor, arz ve talep dengesini tesis ederek ülke ihtiyaçlarına göre sektörü planlıyoruz. Böylece üretimde dalgalanmaların önüne geçerek, pancar çiftçimizin refahını istikrarlı bir şekilde koruyoruz."

Pakdemirli, uyguladıkları sözleşmeli model ile hem şeker fabrikasının hem de çiftçilerin hak ve sorumluluklarını güvence altına aldıklarını vurguladı.

Şeker pancarı sektörünün planlı üretimin, sözleşmeli tarımın ve üretici örgütlenmesinin örnek bir modeli olduğunu ifade eden Pakdemirli, en büyük amaçlarının bu üretim modelinin kesintiye uğratmadan daha da geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak olduğunu kaydetti.

Pakdemirli, geçen yıl şeker sektöründe önemli bir değişimin yaşandığını hatırlatarak, Şeker Kurumu ve Şeker Kurulu kapatılarak, görevlerinin Bakanlığa verildiğini anımsattı.

Şeker sektörünün, sevk ve idaresinin aslına rücu ederek Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütüldüğünü ifade eden Pakdemirli, şunları kaydetti:

"Bu görev değişimi ile üretimden tüketime kadar şekerin planlanması, izlenmesi ve denetimi 81 ilde teşkilatı olan bir Bakanlığın çatısı altında daha güçlü bir mekanizma ile yürütülmektedir. Pancar şekeri satışlarında Cumhuriyet tarihimizin rekoru kırıldı. 2018-2019 pazarlama yılında yurt içi

tüketim amacıyla 2 milyon 455 bin 402 ton pancar şekeri satıldı. Toplam pancar şekeri satışında, bir önceki pazarlama yılına göre 333 bin 980 ton ile yüzde 14 artış sağlandı. Buna karşılık 2001-2002 yıllarında, 460 bin ton olarak gerçekleşen nişasta bazlı şeker satışı, 2018-2019 yıllarında, yüzde 71 azalarak 135 bin tona geriledi."

Pakdemirli, 2018'de özelleştirilen 10 şeker fabrikasının kesintisiz olarak faaliyetlerine devam ettiğini belirterek, "Kamuya ait TÜRKŞEKER AŞ, Ilgın Şeker Fabrikası'nın da içerisinde olduğu 15 şeker fabrikası ile faaliyetine devam etmekte olup, sektörün yüzde

34'üne hakimdir. Kamu yanında şeker üretiminde en büyük pay, yüzde 37 ile pancar ekicileri kooperatiflerine ait fabrikalardadır. Bu veriler dikkate alındığında, başka hiçbir üründe olmayan düzeyde üretimin çiftçi kooperatiflerince yapıldığı ve kamunun şeker üretimine güçlü bir şekilde devam ettiği görülmektedir." diye konuştu.

Pancar ve şeker üretiminin sürdürülmesinde kararlı olduklarının altını

çizen Pakdemirli, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Şunu da biliyoruz ki pancar çiftçisi ve şeker fabrikaları birbirlerinin tamamlayıcısı konumundadırlar. Biri olmadan diğeri de olamaz. Çiftçilerimizin münavebeye uyararak toprak ve su kaynaklarımızı koruyacak şekilde üretim yapmaları, fabrikalarımızın ise verimlilik ilkesi çerçevesinde faaliyette bulunup, çiftçilerimizin alın terinin karşılığını vermeleri büyük önem arz etmektedir."





# Kars Şeker Fabrikası'nda 2019 - 2020 Dönemi 26. Pancar İşletme Kampanyası Düzenlenen Törenle Başladı

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla başlayan törenin açılış konuşmasını Kars Şeker Fabrikası Müdürü Mevlüt Dülger yaparak, "Ne mutlu bize ki daha 2 yıl önce kapatılması söz konusu olan fabrikamızın 26. Dönem Kampanya Açılış Törenine katılarak bizleri onurlandırdınız, bizleri mutlu ettiniz." dedi.

Kars Şeker Fabrikasının 26. Kampanya döneminde 27 adet köyümüzde toplam 497 çiftçimiz 12 bin 834 dekar alanda pancar ekiminin yaptığını söyleyen Dülger, "Bu ekimin karşılığında bu sene 53 bin ton civarında bir pancar çiftçilerimizden satın alacağız. Bunun karşılığında çiftçilerimize 18 milyon liralık bir pancar bedeli ödeyeceğiz. Biz bu pancarı fabrikamızda işledikten sonra yaklaşık 7 bin ton kristal şeker, 2 bin ton melas ve 17 bin ton da küspe ürünü elde edeceğiz. Bu 17 bin ton küspenin yaklaşık 7 bin tonunu paketlenerek satışa ve kullanıma hazır bir hale getireceğiz. Ayrıca bu kampanya dönemimizde 7/24 esasına göre günde 3 vardiya çalışarak toplam 477 personelimizle üretim yapmaya çalışacağız." ifadesini kullandı. Şeker İş Sendika Kars Şube Başkanı Yaver Kop yaşanan mevcut sorunlara ve taleplere değinerek, "Kars Şeker Fabrikası kapanma havzasından şu anda rantabil bir şekilde standartlarını yakalama adına gerek fabrika müdürümüz, gerek birim müdürlerimiz ile çalışanlarımızın tamamı çok büyük emek ediyorlar. Bu fabrikanın daha iyi çalışabilmesi adına çok önemli sorunlar masada bazı bekliyor. Bunların birincisi; Kastamonu'da arazi toplulaştırılması sonucunda 5-10 bin olan hektarlar şuan 100-200 bini buldu. Aynı çalışmanın bizim bölgemizde de uygulanmasını talep ediyoruz. İkinci sorun ise, biliyorsunuz ki pancarın can damarı sudur. Kars Barajımız bitti, suyu topladık ama kanallarımız bitmediği için bir türlü tarlalara suyu götüremiyoruz. Kanallarımızın en kısa sürede bitirilerek tarlalarımıza suyu götürmeyi canı gönülden istiyoruz. Bir diğer sorununuz ise; malumlarınız TANAP tamamlandı



ve sayın Valim size tamamlanan bu projenin sonunda bir miktar malzemeler bırakıldı. Bırakılan malzemeler arasından biz 8 tane konteynır istiyoruz. İstedğimiz konteynırların tamamı çiftçiye yonelik tir." diye konuştu.

Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ Genel Müdür Yardımcısı Selim Yücel ise yaptığı konuşmada şunları söyledi; "Ülke şeker sanayimize 30 Ekim 1993 tarihinde katılan Kars Şeker Fabrikamızın 26. Pancar alım kampanyası törenine katılarak bizleri onurlandırdığınız için teşekkür ediyorum. Ham maddesi şeker pancarının oluşturduğu "şeker sanayi" tarıma dayalı sanayilerin başında gelmesinin yanında, ülkemizde tarım-sanayi entegrasyonun en başarılı örneğini teşkil etmektedir. Türkiye'nin sosyo-ekonomik yapısı içerisinde ülke nüfusunun yaklaşık yüzde 10'unun bu sektörden geçimini sağladığı düşünüldüğünde yan ve alt sanayi dalları ile birlikte oluşturduğu katma değer, şeker pancarı ve şeker sektörünün önemini ortaya koymaktadır. Ülkemizde şeker fabrikalarının kurulmasının ana hedefi; ülkemizin şeker ihtiyacının karşılanması yanında, tarımı geliştirerek çiftçiye kaldırmak olmuştur. Malumlarımız üzere şeker pancarı ve tarımı; ülkemiz tarımındaki tüm yeniliklerin uygulanmasında öncü olması, münavebe bitkisi olması nedeniyle kendinden sonraki ürünlerde verim artışı sağlaması, yaş pancar posası ve melası ile önemli bir yem bitkisi olması, havaya verdiği oksijen ile çevre dostu bir bitki olması, taşımacılık sektörüne, başta tarım alet ve



makinaları olmak üzere birçok sanayi kolunun gelişmesine ve gübre, ilaç gibi girdilerin kullanımı ile de endüstriyel sektöre önemli katkılar sağlamasından dolayı ülkemiz tarımının vazgeçilmezidir. Çok değerli pancar üreticilerimiz; binbir meşakkatle üreterek bugünlerde fabrikalarımıza teslim et-

tiginiz pancar için sayın Cumhurbaşkanımız, alın terinizin ve emeğinizin karşılığını verme konusundaki hassasiyetiyle 2019 yılı yüzde 16 polar şeker ihtiva eden fidesi düşürülmüş net 1 ton A kotası şeker pancarı baz alım kesin fiyatını 300 TL olarak açıklamıştır. 300 TL/ton olarak açıklanan şeker pancarı fiyatı; 2018 yılında 235 TL/tok olan alım fiyatının yüzde 28, 2019 yılı için hedeflenen enflasyon oranının 12 puan üzerinde olup, siz pancar üreticilerimizin enflasyonun üzerinde gelir elde etmeleri sağlanmıştır. Ülkemizde şeker sektörünü tehdit eden unsurların başında Nişasta Bazlı Şeker (NBS) ve Yüksek Yoğunluklu Tatlandırıcılar (YYT) gelmektedir. Cumhurbaşkanlığı sistemine geçmeden önce NBS kotası ülke toplam A kotası şekerin (2.700.000 ton) yüzde 10'u iken, Cumhurbaşkanlığı sistemine geçtikten sonra 7103 sayılı KHK ile bu oran yüzde 5'e düşürülmüş, 2019 yılı Nişasta Bazlı Şeker kotasını sayın Cumhurbaşkanımızın yüzde 50 oranında azaltarak yüzde 2,5'e (67.500 ton) indirmişti. Bundan dolayı, pancar üretim kotasındaki yaklaşık 1.500.000 tonluk artış üreticilerimize ilave pancar kotası olarak yansıtılmış ve böylece pancar üreticilerimizin daha fazla gelir elde etmeleri sağlanmıştır. Temel gıda maddesi olan şeker, tarım ve sanayinin iç içe olduğu, son derece hassas dengelerin korunmasını gerektiren stratejik bir üründür. Sektörel faaliyetlerin yürütülmesinde bir yandan pancar üreticilerinin diğer yandan da şeker tüketicilerinin menfaatlerinin gözetilmesi gerekmektedir. Bu nedenle ülke

şeker politikası doğrultusunda, pancar üreticimize emeklerinin karşılığının verilmesi yanında tüketicilerimiz için de kaliteli ve ucuz şeker temini hepimiz açısından önem arz etmektedir. Ayrıca, düşük maliyet ile şeker üretimi NBS tüketiminin azaltılmasında önemli rol oynayacaktır. 2018 yılında yapılan özelleştirmeler sonucu Türkşeker'deki 25 şeker fabrikasından 10'unun satışı gerçekleştirilmiştir. Türkşeker halen; kotadaki yüzde 36'lık payı, 93 yıllık mazisi, marka değeri, kalifiye personeli, deneyimi, bilgi birikimi, yaygın teşkilat yapısı ile ülkemiz şeker sektöründe öncü ve lider olma özelliğini devam ettirmektedir. Hedefimiz kut kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak, verimlilik ve karlılık ilkeleri doğrultusunda, gıda güvenliğinde taviz vermeden, müşteri memnuniyeti en üst düzeye taşıyarak, yüksek kalite ve verimlilik odaklı, çalışanlarımızın iş sağlığı ve iş güvenliğini gözeterek, çevreye duyarlı, asgari maliyet azamı verimlilikle standartlara uygun kalitede şeker üretmektir. Ayrıca, fabrikalarımızda yaptığımız yatırımlar ve iyileştirmelere de rekabetçiliğimizi ve verimliliğimizi artırarak teknolojik gücümüzü yükseltmektedir. Bugün Kars Şeker Fabrikamızın yeni üretim döneminde, sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyduğumu tekrar ifade eder, tüm bu başarılarımızda ve geleceğe ilişkin hedeflerimizde desteklerini daima yanımda hissettirmiş herkese teşekkür ediyorum." diye konuştu. Kafkas Halk Dansları ekibinin gösterisinin ardından yöresel Aşıklar Ensar Şahbazoglu ve Bilal Ersarı'nın sazları ve sözleri ile renk kattığı açılış töreninde, İl Müftüsü Yusuf Eriş'in okuduğu dua eşliğinde kurban kesildikten sonra fabrikaya ilk öce gelen çiftçilerin pancarları kantarda tartılarak teslim edildi.

Fabrika bahçesinde düzenlenen törende fabrika ilk pancarı getiren ilk 3 üretici olan Ali Rıza Öztekinli'ye, Muzaffer Keskin'e ve Ahmet İzzetogulları'na Vali Türker Öksüz, Kafkas Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüsnü Kapu ve Cumhuriyet Başsavcısı Soner Aygün çeşitli hediyeler ve plaket verdi.

Kayseri Şeker'e ait üç şeker Fabrikasından birisi olan Turhal Şeker Fabrikası 86 ncı kampanya dönemini büyük bir coşku içerisinde bayram havasında başlattı. Dünya Kur'an-ı Kerim okuma birincisi hafız Selman Okumus'un Kuran tilaveti, Turhal yöresi halk oyunları ekiplerinin gösterileri kampanya açılış törenine ayrı bir renk kattı.

Turhal Şeker Fabrikası kampanya açılış törenine; Tokat Valisi Dr. Ozan Balcı, Ak Parti Tokat Milletvekili Av.Mustafa Arslan, MHP Tokat Milletvekili Av.Yücel Bulut, Türkiye Varlık Fonu genel Müdürü Zafer Sönmez, Tokat Belediye Başkanı Av.Eyüp Eroğlu, Turhal Kaymakamı Ali Gökay, Turhal Belediye Başkanı İlker Bekler, Yıldız eli Başsavcısı Turhal Cumhuriyet Başsavcısı Ayhan Demirel, Tokat ve Turhal İlçe Protokolü, Ak Parti, MHP, İl ve İlçe Başkanları, CHP İlçe Başkanı, Şarkışla ve Turhal komşu Belediye Başkanları, Erciyes Üniversitesi ve Gazir Osman Paşa Üniversitesinden akademisyenler, Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Kayseri Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Turhan Özer, Kayseri Pancar Kooperatifi ve Kayseri Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Üyeleri, Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcıları, Amasya Şeker Fabrikası Genel Müdürü Cemal Sunulu, Şeker İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı, Kamu ve Özel Bankaların temsilcileri, Nakliyeciler ve Taşıyıcı Kooperatif temsilcileri, Ziraat Odaları, Muhtarlar, Amasya, Yozgat, Kayseri, Tokat ve Sivas il ve İlçelerden gelen Pancar Çiftçileri katıldılar. Kampanya açılış töreninde konuşan Türkiye Varlık Fonu genel Müdürü Zafer Sönmez, Tören öncesi Fabrikeyi gezdim, çalışanların heyecanını gördüm, Çiftçilerin, Yöneticilerin heyecanını, sahiplenmesini gördüm "Turhal

## Turhal Şeker, işinin ehlidir



Şeker, İşinin ehlidir" dedi.

Sönmez sözlerini şöyle sürdürdü; Varlık Fonun ilk toplantısında "İşi ehline veriniz İnsanlar arasında da adaletle karar veriniz. (Nisa-58.Ayet) diyerek başladı. Bugün itibarıyla Turhal Şeker Fabrikası işinin ehlidir. Başındaki yöneticiler de adaletle karar veriyor. Çiftçilerin hakkını fazlasıyla veriyor. Daha da verecek. Türkiye Varlık Fonu Kayseri Şeker ve İştiraklerinin %11 lik hissesine sahiptir. Bundan dolayı Varlık fonu Kayseri Şeker'in her zaman yanındadır Yanında olmaya da devam edecektir. görevi geldiğinde ilk ziyaretim Kayseri Şeker Fabrikasına yaptım. Şimdi de Başkanımızın daveti üzerine Turhal Şeker Fabrikasına geldim. Kayseri ve Turhal Şeker Fabrikalarındaki çalışanlar Fabrikasına o kadar sahiplenmişler ki Turhal da işletmeyi gezerken gördüm 1934 den kalma difüzyon ünitesini çalıştırmayı başarıp verimliliği artırmanın hesabını yapıyorlar. Ben tüm çalışanlar ve yöneticiler teşekkür ediyorum.

Ak Parti Tokat Milletvekili Av.Mustafa Arslan ve MHP Tokat Milletvekili Av.Yücel Bulut da yapmış oldukları konuşmalarda Turhal Şeker Fabrikasının Bölge tarımı için önemi yanında Kayseri

Şeker'in Turhal Şeker'i almasından ve başarılı şekilde üretime devam etmesinden dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay kampanya açılış konuşmasında "Şeker Fabrikası Vatandır" diyenler, Evet Şeker Fabrikası Vatana olmaya devam edecek. "Şeker yoksa Turhal yok" diyenler, Şeker'de, Turhal'da daha güçlü olarak var ve var olmaya devam edecek. Daha önce devletin olan şeker fabrikası Çiftçinin ve Milletin malı olarak daha başarılı bir şekilde çalışmaya bu bölgenin çiftçisinin, ekmek kapısı olmaya devam edecek" dedi. Başkan Akay konuşmasını şöyle sürdürdü; Turhal Şeker Kayseri Şeker bünyesinde üretim yapan, Cumhuriyetin 4. Şeker Fabrikası ünvanına sahip bu güzide kuruluş, Nisan 2018 tarihinde yapılan özelleştirme ihalesinde 569 Milyon TL bedelle Kayseri Şeker tarafından satın alınmış ve 7 Haziran 2018 tarihinde yapılan devir sözleşmesi ile tarafımızdan teslim alınmıştır.

Tarım ve Orman Bakanımız Sayın Bekir Pakdemirli'nin katıldığı geçen seneki kampanya açılışında fabrikanın o günkü durumunu ifade etmek için " Uzaktan baktım yeşil türbe, içine girdim tövbe estâğfirullah tövbe" demiştim.

2018 yılı kampanyasına 2.5 ay gibi kısa bir sürede yoğun bir revizyon çalışmasıyla hazırlanmış ve geçen sene "Özelleştirmenin yüz akı" diye tabir ettiğimiz şekilde başarılı bir kampanya dönemi yaşamıştır.

Bu başarı Kayseri Şeker'in bilgili, tecrübeli, özverili, kurumuna sevgi ile bağlı fedakar, çalışkan, personelinin ve bu bölgeden aramıza katılan değerli çalışma arkadaşlarımızın bir

başarısidir. Öncelikle hepsine huzurunuzda teşekkürlerimi sunuyorum.

Bu bölge, geçmişte bir "Tekel Fabrikası" özelleştirmesi trav-

ması yaşanmıştı. Onun da etkisi ile Şeker Fabrikasının özelleşmesinin olumsuz sonuçlar doğuracağı endişesi ön plana çıkmıştı.

Ama görüyorum ki bu bölgenin en başta çiftçisi, esnafı, bölge halkı, kamu görevlileri, sivil toplum kuruluşları, seçilmiş yerel yöneticileri, siyasetçileri hepsi Kayseri Şeker'i anladılar, niyetimizi, hedefimizi anladılar. Bizi buranın değerli bir parçası gibi gördüler sahiplendiler, hepsine, hepinize teşekkürlerimi sunuyorum. Artık Kayseri Şeker bir bütün olarak buranın değerli bir parçası oldu, bundan sonra da olmaya devam edecek.

Şöyle geriye dönüp baktığımızda 15 ay öncesi ile bugün arasında dünyalar kadar fark olduğunu görüyoruz. Necip Fazıl diyor ki; "Dev eserler bırakmak için karıncalar gibi çalışmak gerekir." diyor. Büyük Kayseri Şeker ailesi olarak karıncalar gibi çalışıyoruz. Hep birlikte çalışmayı ibadet görenek çalışıyoruz. Hz. Ali; "Zorluklara hükmeden kolaylıklara ulaşır." buyuruyor. Çiftçimiz için her türlü kolaylığı sağlamak için zorluklarla mücadele ediyoruz. Gayret bizden, başarı Allah'tandır. Bereketli olsun! Ülkemiz adına, çiftçimiz adına, hepimiz adına bereketli olsun. Allah kaza bela vermesin. Daha nice kampanyalarda ağız tadı ile buluşmak dileğiyle hepinizi Allah'a emanet ediyorum.

Yapılan konuşmaların ardından Turhal Şeker Fabrikasına pancar teslim eden ilk üç çiftçiye çeşitli ödülleri verildi. Daha sonra Vali Dr. Ozan Balcı ve protokol mensupları tarafından kurdele kesilerek Turhal Şeker Fabrikası 86. Pancar Alım Kampanyası törenle başladı.



# Kastamonu Şeker Fabrikası'nda 57. kampanya dönemi dün düzenlenen törenle başladı

95 gün sürecek olan kampanya döneminde işlenecek 338 bin ton pancardan yaklaşık 42 bin 500 ton kristal şeker, 14 bin 500 ton melas, 85 bin ton yaş pancar posası üretimi bekleniyor.

Kampanya açılış törenine Vali Yaşar Karadeniz, AK Parti Kastamonu Milletvekili ve TBMM Anayasa Komisyonu Üyesi Metin Çelik, Garnizon Komutanı Per. Alb. Gamze Aydoğdu, Belediye Başkan Vekili Mehmet Yurt, İl J. Komutanı J. Alb. Mücahit Avkiran, eski AK Parti Milletvekili Mustafa Gökhan Gülşen, AK Parti İl Başkanı Doğan Ünlü, İGM Başkanı Güray Parçal, Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Yardımcısı Cengiz Sezer, Kurum Müdürleri, STK Başkan ve Yöneticileri, Pankobirlik Başkanı Burhan Tuzsuz, Bakım Onarım Dairesi Başkanı Uğur Karabaltaoğlu, Muhtarlar, Sendika Başkan ve Yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda vatandaş ve üreticiler katıldı.

90 gün sürecek olan 57. Pancar İşleme Kampanyasında sırası ile Şeker Fabrikası Müdürü Hasan Bedirhan Aka, Gıda ve Şeker-İş Sendikası Kastamonu İl Temsilcisi Başkanı Ali Çufadaroğlu, Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Yardımcısı Cengiz Sezer, AK Parti Kastamonu Milletvekili ve TBMM Anayasa Komisyonu Üyesi Metin Çelik ve Vali Yaşar Karadeniz konuşma yaptı.

Kastamonu Şeker Fabrikası Müdürü Hasan Bedirhan Aka, "Fabrikamızın bu sene yapacağı üretim faaliyetlerinden bölgemize sağlayacağı parasal değer 300 milyon TL civarında olacaktır" dedi. Çiftçiden pancar ekmesini isteyen Gıda ve Şeker-İş Sendikası Kas-



KASTAMONU

tamonu İl Temsilcisi Ali Çufadaroğlu da programda, "Bir kampanya dönemi daha geldi. Yaklaşık 400 kişi müteahhit firmalarda taşeron adı altında işe başlıyor ve bu 400 kişi kampanya döneminde çalışacak. Pancar ne kadar çok olursa fabrikamızda bu işçiler o kadar uzun süre çalışır.



Taşeronda çalışanlarımızın %90'ı köylerden geliyor. Bunlar bile 5-10 dönüm pancar ekse büyük katkı sağlar. Hem çiftçimiz hem işçimiz hem Kastamonu ve hem de ülkemiz kazanır.

Tatlandırıcıların denetiminin daha sıkı yapılması gerekli, lütfen Allah rızası için şu güzel ülkemizin geleceği için geleceğimizi yok etmeyelim. Hükümetimizden tekrar çok rica ediyoruz. Bu tatlandırıcıların daha sıkı ve



gerçekçi denetimini yaptırıversin. Bunu herkes çocuklarının ve ülkesinin geleceği olarak düşünmeli. Bizler çalışanlar olarak bugüne kadar olduğu gibi bugün de yarında her türlü fedakârlığı yaptık ve yapmaya devam edeceğiz. 57. kampanyamızın kazasız belasız geçmesini dilerim. Bu baca dünya durdukça tütün inşallah diyor, herkese saygılarımı sunuyorum" diye konuştu.

Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Sezer ise yaptığı konuşmada, "Hedeflerimizi hayata geçirirken ülke ekonomisine ve bölgesel girişime katkıda bulunmak önceliklidir. Sayın Cumhurbaşkanımızın alın teri ve emeğini

verme konusundaki hassasiyetiyle 1 ton A kotası alım fiyatı 300 TL olarak açıklanmıştır. 2019 yılı için yüzde 15.90 olarak hedeflenen enflasyon oranının yüzde 11.66 puan üzerindedir. Açıklanan baz fiyat ile üreticilerin enflasyonun üzerinde gelir elde etmesi sağlanmıştır. Türk Şeker, ülkemizin şeker

kotasının yüzde 36'lık payı, 93 yıllık mazisi ve marka değeri ile öncü ve lider olmayı devam etmektedir. Hedefimiz dünyadaki şeker sektöründeki değişimleri ve gelişmelerini takip ederek yapacağımız yatırım ve iyileştirmeler ile daha ekonomik ve verimli üretim yapmaktır" ifadelerini kullandı. Konuşmaların ardından pancarını ilk getiren 10 çiftçiye ödülleri protokol üyeleri tarafından verildi. Ödüllerin verilmesinin ardından kurban kesildi, dualarla kurdele kesildi ve Kastamonu Şeker Fabrikası'nda 57. Kampanya dönemi başladı. İlk traktörü ise Vali Yaşar Karadeniz tartarak pancar boşaltım sahasına gönderdi.

## Atakey Patates Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş. 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

1.Dönem Toplu İş Sözleşmesi tam metni ise 16.07.2019 tarihinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne gönderilmiştir. Ücretlerde belirli oranlarda iyileştirmelerin

yapılmasının ardından, belirlenen zam oranları günlük brüt yevmiyelere yansıtılmıştır. Ayrıca sosyal yardımlarla ilgili diğer maddelere de yer verilmiştir.

## Keskinkılıç Gıda Sanayi Ve Ticaret A.Ş. 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

18.02.2019 tarihinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden Sendikamıza grev oylaması sonucunun tebliğ olmasını takiben 19.02.2019 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığına yazılan yazı ile

6356 Sayılı Kanunun 51.Maddesi gereğince 1.Toplu İş Sözleşmesinin bağitlanması için başvuruda bulunulmuştur.16.04.2019 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu kararı ile 1.Toplu İş Sözleşmesi bağitlanmıştır.



# Ankara Şeker Fabrikası 58. kampanya AÇILIŞ TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

**Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök** “Ülkemiz coğrafyasında çok kıymetli imkânlar yaratan, milli değer ve milli gelecek vurgusu taşıyan bir sektörün paydaşı olma gururunu her daim yaşadık, yaşıyoruz” dedi.



ANKARA



Ankara Şeker Fabrikasında gerçekleştirilen törene Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Mücahit Alkan, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Dr. Abbas Sueri, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Sengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Ankara Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa Uslu, Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkan Çetin Yıldız, fabrika yöneticileri, işçiler ve çiftçiler katıldı.

Açılış töreninde konuşma yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök şunlara değindi;

“Ülkemiz coğrafyasında çok kıymetli imkânlar yaratan, milli değer ve milli gelecek vurgusu taşıyan bir sektörün paydaşı olma gururunu her daim yaşadık, yaşıyoruz. Bugün burada yeni üretim dönemini karşılıyor olmak da işte bu heyecanın alın terine; oradan bir üretim hazinesine dönüştürme yolculuğunun ilk sayfasını teşkil ediyor. Öncelikle, 2019/2020 pancar şekeri üretim kampanya döneminin fabrikamıza, çalışanlarımıza ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Malumunuz, ülkemiz şeker sektörünün içerisinde bulunduğu sistem sıkıntısı ve bunu aşabilecek çözüm anahtarlarının devreye sokulmaması, temel sorun kaynağı olarak karşımızda durmaktadır.

Dünden bugüne pek çok kez alınan özelleştirme kararları ve iptalleri ardından, geçtiğimiz yıl kamuya ait 10 şeker fabrikasının özelleştirilmesinin sonuçlarının çok yönlü analiz edilmesi gerektiğini belirtmek gerekir. Öncelikle, 2019 Türkiye'sinin bugün aldığı kararlar ve 2023 vizyonu dikkate alındığında yapılan özelleştirme tercihi; yerli üretim

anlayışı ile tarım ve gıda sektöründe kendine yeterlilik ölçütlerini sekteye uğratmaktadır.

Uzun yıllardır yatırım yapılmayan ve bu haliyle özelleştirilen şeker fabrikalarının bir kısmı haric küçük ölçekli olması, rekabet gücü açısından dezavantaj yaratmaktadır. Sektörümüzün geleceği bakımından özelleştirilen fabrikaların 5 yıl üretim şartının bulunması ile sektörün önünde ayrı bir belirsizliğin olması, çiftçinin üretimden uzaklaşması ve üretimin arttırılamaması sürdürülebilirliğin önünde büyük bir tehdit olarak durmaktadır. Dünya ülkeleri pancar şekerini ayrı ve özel

değildir.

Özel bir destek sisteminin bulunmadığı, sektörel büyümenin dünya ülkelerinin oldukça gerisinde kaldığı gerçeğinden hareketle, Türk şekerinin bölgesel ve ülke çapında bir etki analizine tabi tutulması gerekmektedir. Ülke olarak pancar şekerinde büyük bir marka yaratmak konusunda ülke olarak kararımızı bir an önce vermeli, bir rehabilitasyon süreci ile bu irade harekete geçirilmelidir.

İmalatçı-ihracatçıların talebi olan C şekerinin üretimi mutlaka teşvik edilmeli, sektörün tüm aktörlerinin bu noktada sorumluluk almaları sağlanmalıdır.

Ekonomik ve sosyal işlevleriyle faaliyet gösteren fabrikalarımızın amaç-üretim ilişkisi gözetilerek bölgesel kalkınma fonksiyonlarının değerlendirilmesi son derece önemlidir. Piyasa önünde duran muhtemel üretim daralması gibi birçok riske karşın, acil bir eylem

planı çerçevesinde hammaddeyi garanti altına alan devlet, üretici ve çalışan işbirliğinde yeni bir model hayata geçirilmelidir. Türk şeker sektörünün uluslararası bir pazar konumuna itmek yerine sürdürülebilirliğini daim kılacak adımlar atılmalıdır.

Ayrıca sanayimizi yakından ilgilendiren diğer bir konu da, kamu şeker fabrikalarımızda yaşanan insan kaynağındaki yetersizliktir. Ömrünü sanayimize adanmış tüm kalifiye şeker çalışanlarının kadro kapsamında çalışmaları ve üretimin içinde yer alacak yeni çalışanların yetismelerinde aktif rol almaları sağlanmalıdır. Nitekim deneyim

ve teknik bilgide ustalık, iş kazalarının engellenmesinden şeker üretim verilerinin iyileşme göstergelerine kadar geniş bir alanda önem arz etmektedir. Bu noktada iki önemli hususa değinmek isterim.

Birincisi, her yıl giderek artan taşeron sayısı bugün daimi işçi sayımızın iki katına ulaşmıştır. İş Kanunun ilgili maddelerine rağmen asıl işlerimizde taşeron işçiler çalıştırılmaktadır. İşyerlerimizde meydana gelecek ölümlü veya yaralanmalı kazalarda doğacak hukuki ve cezai sorumluluklar bakımından ortada acil çözüm bekleyen ve sürekli büyümeye devam eden ciddi bir sorun bulunmaktadır.

İkincisi ise, kalifiye personelin öneminin işçilik ve fabrika performansına etkisinin göz önünde bulundurulması gerektiğidir.

10 yıl öncesine göre değerlendirildiğinde, 2018 yılında fabrika performansından dolayı yaklaşık 35 bin ton eksik şeker elde edildiği görülmektedir. Yani son satış fiyatları üzerinden 112 milyonu aşkın bir kayıp değer söz konusudur. Üretim prosesinde kötüleşmeye giden her argümanın değerlendirilmesi, kamu yararının gözetilmesi bakımından son derece önemlidir.

Hepimizin ülkemiz geleceğine aynı istikamette baktığına yürekten inanıyorum. Bunun için de, Türkiye'mizin üretmek büyümesi ve kalkınması yönünde her birimizin elimizden gelen tüm katkıyı vermesi gerektiğinin altını çizmek istiyorum. Sözlerime son verirken, 2019/2020 kampanya döneminin kazasız belasız, bereketli bir üretim dönemi olmasını diliyorum, emeğini ve yüreğini ortaya koyan tüm kardeşlerime teşekkürlerimi sunuyorum.”



ANKARA



# Kayseri Şeker Fabrikası'nın 65. kampanyası dualar eşliğinde başladı

**K**ayseri Şeker'in üç fabrikasından birisi olan Kayseri Şeker Fabrikasında 2019-2020 kampanya dönemi dualar eşliğinde başladı.

İç Anadolu'da Kayseri, Yozgat, Tokat, Sivas ve Nevşehir illerinde 15 bin çiftçi ile sözleşmeli pancar ekimi yaptıran ve bünyesinde bulunan Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal Şeker Fabrikalarında günde toplamda 35.000 ton şeker üreten 2019-2020 kampanya döneminde ülkemizin ihtiyacının %17 si olan 460 bin ton şekerin üretimine büyük bir coşku ile başlandı.

Kayseri Şeker, kampanya döneminde Üç şeker fabrikası ve iştirak şirketlerinde toplam 4.500 personel istihdam etmek suretiyle istihdama, bölge ekonomisine katkısı ile bölgenin en önemli sanayi kuruluşları arasında yerini koruyor.

Kayseri Şeker Fabrikasının 65. Kampanya açılış törenine Bünyan Belediye Başkanı Özkan Altun, Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Kayseri Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Turhan Özer, Kayseri Pancar Kooperatifi ve Kayseri

Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu üyeleri, Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Osman Canitez, Genel Müdür yardımcıları, Şeker-İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı, Çiftçiler ve Kayseri Şeker Fabrikası çalışanları katıldılar.

Kampanya açılış töreninde konuşan Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay,

Üç tane Şeker Fabrikamızla toplamda 14 bin 700 çiftçi ailemizle yapmış olduğumuz pancar üretimini değerlendireceğiz toplamda 3 milyon 240 bin ton pancar almayı ve işlemeyi hedefliyoruz ve bunun sonucunda 460 bin ton bir şeker üretimi gerçekleşecek inşallah yaklaşık tabi 650 bin ton civarında küspe ve işte 120 bin ton civarında da melas üretimi bekliyoruz bunlar aslında büyük rakamlar gerçekten bunları gerçekleştirmek bu süre içerisinde Boğazlıyan'ın 98 gün, Kayserinin 95 gün, Turhal'ında 94 gün çalışacağı süreçte 24 saat esasına göre yoğun bir tempoda işlerimizi yürütmek



çok kolay değil bunun için herkese büyük görev düşüyor, sorumluluk düşüyor, gayret düşüyor ama biz şunu gördük ki burada bu 9.kampanyayı açarken 9 senedir şunu gördük ki bizim çalışanlarımız ve çiftçimiz her bir işimizi gereken ciddiyet içerisinde değerlendiriyor, işini sahipleniyor ve en başarılı şekilde yerine getirmek için gayret içerisinde oluyor onu görüyoruz. Her sene Kayseri Şeker Fabrikası bunları yaparken sürekli bir takım yenilikleri de beraberinde getiriyor ve

uyguluyor.

Törende duygularını ifade eden Oy-maağaç Köyü Çiftçisi Ahmet Şahinoğlu ( Fabrikaya Pancarı İlk Getiren Çiftçi): Sayın çok sevgili Cumhurbaşkanımız ağzına diline sağlık pancarımıza 300 lira verdiniz çok sağ olun. dedi.

Fabrikaya, 2019-2020 kampanyasının ilk pancarını getiren üç pancar ekicisinin ödüllendirilmesi sonrasında dualar ve tekbirler eşliğinde kurban kesimiyle birlikte Fabrikaya pancar alımına başlandı.



## Adapazarı Şeker Fabrikası 66. Pancar Alımı Kampanyası Başladı

**3** ay sürecek olan kampanyada 600 bin ton pancar alımının gerçekleşmesi bekleniyor. Adapazarı Şeker Fabrikası'nda pancar alım kampanyası fabrika bahçesinde düzenlenen tören ile başladı. Kurban kesimi ile başlayan törende, fabrikanın bu yıl 70 bin ton şeker üreteceği ve 600 bin ton pancar alımı gerçekleştireceği bildirildi.



## Susurluk Şeker Fabrikası pancar kampanyası

Susurluk Şeker Fabrikası pancar alım kampanyası 27 Eylül 2019 tarihinde yapılan törenle açıldı. Törene Ak parti milletvekilleri Yavuz Subaşı ve Pakize Mutlu Aydemir, Susurluk Kaymakamı Osman Ateş, Susurluk

belediye başkanı Nurettin Güney, Türkşeker Genel Müdür Yardımcısı Dr. Selim YÜCEL, Şeker-İş Sendikası Susurluk Şube Başkanı İsmail Karadayı ve daire başkanları, Çevre ilçelerin belediye başkanları, Siyasi

partilerin temsilcileri ve STK temsilcilerinin katılımlarıyla 2019 / 2020 pancar alım kampanyası coşkulu bir törenle başlatıldı. Yapılan konuşmaların ardından pancar getiren ilk üç çiftçimiz ödüllendirildi.





# Konya Şeker'in, 66. Pancar alım kampanyası başladı



**K**onya Şeker'in 2019-2020 şeker pancarı alım kampanyası, Çumra Şeker'de düzenlenen törenle başladı. Konya Şeker'in, bu kampanya döneminde toplamda 3 Milyon 650 Bin ton pancar işleme ve 455 Bin ton şeker üretmesi planlanıyor. Günlük 28 Bin ton pancarı işleyecek olan Çumra ve Konya Şeker Fabrikaları, kampanya döneminde 690 Bin ton yaş pancar küspesi, 126 Bin ton melas, 50 Bin ton da kuru küspe üretecek.

Konya Şeker, Pancar Bereketini Başlattı

Çumra ve Konya'daki iki şeker fabrikasıyla Türkiye'deki şeker üretiminin beşte birinden fazlasını gerçekleştiren Konya Şeker'de 2019-2020 pancar alım kampanyası, Çumra Şeker'de düzenlenen törenle başladı. Törene Çumra Kaymakamı Hüseyin Ece, Çumra Belediye Başkanı Halit Oflaz, Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu üyeleri, Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi ve Anadolu Birlik Holding çatısı altındaki şirketlerin yöneticileri, Şeker-İş Konya Şube Başkanı Metin Kunter, işçiler ve bu senenin ilk hasat pancarını getiren üreticiler ile bölge çiftçileri katıldı. Saygı duruşunda bulunulması, İstiklal Marşı'nın okunması ve Kuran-ı Kerim tilavetiyle başlayan törende kürsüye gelen Çumra Belediye Başkanı Halit Oflaz, Çumra Şeker'i ve Çumra Kampüsünde bulunan diğer fabrikaları Çumra'ya kazandırdığı için 25. ve 26. Dönem AK Parti Karaman Milletvekili ve PANKOBİRLİK Genel Başkanı Recep Konuk'a teşekkür etti ve "2004 yılında Recep Konuk Başkanımızın Çumra Şeker çoban yıldızı gibi doğdu, güneş gibi parlayacak sözünü, çevresinde geze geze bitiremediğimiz bu devasa tesisi ve hinterlandını

gördüğümüz zaman, ne kadar vizyonu açık bir söz olduğunu şimdi daha iyi müşahade etmiş oluyoruz" şeklinde konuştu.

Çumra Kaymakamı



KONYA

Hüseyin Ece'de yaptığı konuşmada, çiftçilere bereketli bir kampanya dönemi olması dilediğini ifade etti ve "Pancar şeker dönüştürdüğümüz zaman katma değer oluşuyor. Çikolata, atıştırmalık ürettiğimiz zaman ise olay başka bir boyuta taşınıyor. Asıl katma değer iste o zaman gerçekleşiyor. Bu sayede şehrimiz geliyor, burada çalışanların, çiftçilerimizin evine bu tesis sayesinde ekmek giriyor. Çumra Şeker Fabrikasıyla hem çiftçi kazanıyor, hem işçi kazanıyor, hem Çumra'mız kazanıyor. Bu kampanya ile beraber inşallah çiftçilerimizin sıkıntıları daha da azalır, evlerine giren ekmek biraz daha büyür. Kampanya döneminin hayırlı olmasını diliyorum" şeklinde konuştu.

Konya Şeker ile Pancar Üretimi 2 Katna Çıktı

Çumra Şeker'in kampanya açılış konuşmasını ise Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi Yönetim Kurulu Üyesi Savaş Kayhan yaptı. Konya Şeker Fabrikasının 66'ncı, Çumra Şeker Fabrikasının da 16'ncı pancar alım kampanyasının üreticilere, işletmeye ve ülkemize hayırlı olmasını dileyen Kayhan, "Başkanımız Recep Konuk göreve gelir gelmez üç tane önemli adım attı. Birinci adım, Türkiye'nin en kaliteli ve en verimli pancarı Konya'da üretiliyor, üretici de daha çok pancar üretmek istiyor, Konya üreticisi niye daha az pancar ile yetinsin diyerek attığı adımdır. Çumra Belediye Başkanlığı döneminde niyet ettiği o

adımı Başkan seçilince niyetten fiiliyata geçirdi ve Çumra Şeker Fabrikasını çiftçiye kazandırarak üreticilerimizin pancar üretimini 2 katına çıkarmasını sağladı. Bugün üreticisine 3 Milyon 650 Bin ton şeker pancarı ektiren Konya Şeker, bu ikinci fabrika yatırımı olmasaydı 1,5 Milyon tonun

biraz üzerinde pancar ektirebilecek, üreticilerimizin cebine bugünkünün ancak yarısı kadar pancar parası girecekti. Başkanımız öncülüğünde kurumumuzun attığı ikinci önemli adım pancar şekerinin girdi olarak kullanıldığı ürünleri üretmek yani çikolata, bisküvi, kek, gofret, helva, lokum gibi ürünleri üretip rafa çıkararak pancar üzerinden oluşan katma değer için attığı adımdır. Başkanımızın attığı üçüncü önemli adım ise bizim ortaklarımızın pancar dışındaki ürünlerini de işlemeye yönelik adımdır. Üretici pancar üretiyor, bunu alıyorduk. Üretici sadece pancar mı üretiyordu? Hayır. Bizim üreticimiz mısır da üretiyordu, arpa da, buğday da. Ayçiçeği üretiyordu ama satacak yer olmadığı için az üretebiliyordu. Patates üretiyordu, elimde kalmamış diye az üretebiliyordu. Hayvancılık yapıyordu, ama ahırını büyütemiyordu. Üreticimizin az üretebildiklerini çok üretebilmesi, ürettiğini de piyasada emeğinin karşılığı fiyattan satabilmesi için bizim bir şeyler yapmamız gerekiyordu, biz de başkanımızın attığı o adımla onu yaptık. İşte bu üç önemli adım hem üreticimizin işini ve gelirini büyüttü hem de bu kuruma karşı bazılarının korkularını ve düşmanlığını büyüttü.

Üreticimiz bu kuruma sadece şeker pancarı verebilirken bugün 26 kalem tarımsal ürün verebiliyor. 1999'da üreticimize hep topu 55 Milyon TL pancar bedeli ödeyebilen bu kurum 2018 yılında üreticiye 2 Milyar 300 Milyon TL ürün bedeli ödedi. Aldığı her ürünü işledi markalı olarak rafa çıkardı. Bir üretici kooperatifinin ortaklarının tarladaki ürününü işleyip markalı olarak rafa kadar çıkarması demek o ürün üzerinden aracılardan komisyonu, kârı,

paydı her ne ad altında olursa olsun zahmetsiz, emeksiz kolay para kazanamaması demektir.

Bu üç önemli adım çiftçinin kazanç hanesine yazılırken, üç gurubun da zarar hanesine yazıldı. Kim kaybetti? Şeker pancarı üretimi artınca, NBS'çiler, ithalatçılar kaybetti. Kim kaybetti? Üreticinin pancarından üretilen şekerin katma değerine ortak olanlar kaybetti. Kim kaybetti? Üreticinin ürününden komisyon alanlar, ucuza kapatıp işleyenler kaybetti" diye konuştu.

Konuşmaların ardından, Çumra Şeker Fabrikasına bu kampanya döneminin ilk pancarını getiren çiftçiler arasından kura ile belirlenen 3 çiftçiye çeşitli hediyeler verildi.

Kurban kesimi ve İlçe Müftüsü tarafından okunan dualarla birlikte kampanya döneminin açılış yapıldı ve 2019-2020 Pancar Alım Kampanyası başladı. Bu yıl Konya Şeker'e ait Konya Şeker Fabrikası'nın 66'nci, Çumra Şeker Fabrikası'nın ise 16'nci pancar alım kampanyası gerçekleştirilecek. Konya Şeker, bu yıl üreticilerden toplamda 3.650.000 ton civarında pancar alımı yapacak. Konya Şeker, hinterlandında bulunan 227 köyde ve 495.000 dekarlık alanda, 15.700 üreticiye sözleşmeli şeker pancarı üretimi yaptırdı. Göreve geldiği gün itibarıyla pancarların kantara tesliminde mesai mevhumunu ortadan kaldıran PANKOBİRLİK Genel Başkanı Recep Konuk'un talimatlarıyla 8 bölgede 36 kantar ve 66 boşaltma makinesi ile 7 gün 24 saat pancar alımı yapılıyor.

2019-2020 kampanya döneminde alımı gerçekleştirilecek olan pancarın tamamına yakınının fire-polar analizi üreticilerin pancar teslimi sırasında gelişmiş ekipmanlarla yapılıyor. Konya Şeker, bu kampanya döneminde fireler düştükten sonra 3 milyon 220 bin ton pancar işleyecek. İşlenen pancardan da, 455.000 ton şeker üretileceği tahmin ediliyor. Bununla birlikte, 690 bin bin ton yaş pancar küspesi, 126 bin ton melas, 50 bin ton kuru küspe üretilmesi planlanıyor.

Konya Şeker ile Çumra Şeker'in günlük pancar işleme kapasitesi 28 bin ton, bu yıl kampanya süresi ise 122 gün olarak planlandı.



KONYA



# 93 Yıllık Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikasında Şeker Pancarı Alımı Başladı



**N**uri Şeker Uşak Şeker Fabrikasında, 94. kampanya dönemi kapsamında şeker pancarı alımına başlandı.

Türkiye'nin ilk özel teşebbüs yatırımı olarak 1926 yılında faaliyete geçen Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası'nın 94. kez açılan "Pancar Alım Kampanyası" nedeniyle tören düzenlendi. Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Müdürü Mehmet Zararsız, törende, bu yıl 65 köyde 1457 çiftçi ailesiyle 250 bin tonluk üretim ko-

tası sözleşmesi yaptıklarını söyledi.

Şeker pancarı ekimlerinin 18 Mart'ta başladığını, bu dönemde 35 bin 920 dekar alanda hasat yapılacağını aktaran Zararsız, bugüne kadar çiftçilere 17 milyon lira avans ödendiğini dile getirdi.

Vali Funda Kocabıyık ise konuşmasında şeker fabrikasının kent ve bölge ekonomisine önemli katkı sağladığına dikkati çekti.

Afyonkarahisar, Denizli, Manisa ve Kütahya'daki çiftçilerin mahsullerinin de

burada işleneceğini hatırlatan Vali Funda Kocabıyık, "İlk kurulduğunda günlük 500 ton üretim kapasitesine sahip olan Uşak Şeker Fabrikası, bugün 1800-2000 ton günlük üretim kapasitesine ulaşmıştır. Uşak Şeker Fabrikası ilimiz dışında Afyonkarahisar, Denizli, Manisa, Kütahya illerinde pancar üretimi yapan çiftçilerimizin mahsullerini de işlemektedir. Fabrikamız, üretim yapan çiftçilerimiz ile birlikte bölgemiz ve ülkemiz ekonomisine daha büyük

katkılar sağlamaya devam edecektir." ifadelerini kullandı.

Uşak Milletvekili İsmail Güneş ise fabrikanın, Türkiye ekonomisine önemli katkı sağladığının altını çizdi.

Belediye Başkanı Mehmet Çakın da çiftçilerin alın terinin fabrikada şekerle dönüştüğü vurguladı.

Konuşmaların ardından fabrikaya ilk pancarı getiren çiftçilere çeşitli hediyeler verildi. Kurdele kesimi sonrası şeker pancarı alımına geçildi.

## Yozgat Şeker Fabrikasında 22. Dönem Pancar Alım Kampanyası Başladı

**S**aygı duruşu ve istiklal marşının okunmasının ardından açılış konuşmasını yapan Yozgat Şeker Fabrikası Müdürü İrfan Kantürk, 2018-2019 pancar alım kampanyasında 6 Ziraat Bölge Şefliğinde 126 köyde, 2 bin 760 çiftçinin 62 bin 960 dekar alanda pancar ekimi yaptığını belirterek "Geçtiğimiz kampanya döneminde 443 bin ton üretim sözleşmesi imzalanmıştır. 380 bin 495 ton fireli pancar teslim edilmiş, 333 bin ton firesiz pancar işlenmiştir. İşlenen bu pancardan 46 bin 565 ton kristal şeker, 14 bin 700 ton melas, 108 bin 173 ton yaş pancar posası üretilmiştir. Pancar bedeli olarak çiftçimize 92 milyon TL ödeme gerçekleştirilmiştir. Bu yıl yani 2019-2020 pancar alım kampanyasında ise 2 bin 880 çiftçimiz tarafından 70 bin 292 dekar alanda ekim yapıldı. Bu yıl ise 375 bin ton pancar işlenecek olan fabrikamızda 53 bin ton kristal şeker, 15 bin ton melas ve 108 bin ton yaş posası üretilacaktır. Bu güne kadar çiftçimize pancar bedeline karşılık aynı ve nakdi avans olarak 29 milyon



TL ödeme yapılmıştır" dedi.

Sorgun İlçe Kaymakamı Bahadır Güneş ise konuşmasında, Yozgat

Şeker Fabrikamızın 2019-2020 yılı 22'inci pancar alım kampanyasının bugün başladığını belirterek "Çiftçiler-



imizin bir yıllık toprağa tohum saçarak, fide dikerek, çapalayarak, sulayarak alın teri dökerek bereketi paraya dönüştüren bir günde buradayız. Bu yıl açılış yapacağımız pancar alım kampanyasının Yozgat'ımıza, Sorgun'umuza ve tüm çiftçilerimize hayırlı uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

Kampanya döneminde Yozgat Şeker Fabrikasına pancar getiren ilk 4 çiftçiye çeşitli hediyeler verildi. Ödüllerin ardından dualar eşliğinde kurdele kesimi yapılarak kampanya süresi başladı. Yozgat Şeker Fabrikası meydan tesislerinde yapılan kampanya açılışına, yozgat valisi yardımcısı şükür çakır, Ak Parti Yozgat Milletvekili Ertuğrul Soysal, Sorgun Kaymakamı Mustafa Altınpınar, Pankobirlik Başkanı Kürşad Arslan, Yozgat Şeker Fabrikası Müdürü Zafer Keskin, Şeker-İş Sendikası Yozgat Şube Başkanı Turgut Gözübüyük, daire amirleri ve çiftçiler katıldı.



## VEFAT

Ankara Şeker Fabrikası Meydan kısmında Pancar Boşaltma Operatörü olarak çalışan arkadaşımız,

### Cemalettin Özdemir

04.08.2019 tarihinde yakalanmış olduğu amansız hastalık nedeniyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Ankara Şeker Fabrikasında çalışan arkadaşımız,

### Hacı Mehmet Mahsan

29.08.2019 tarihinde geçirilmiş olduğu kalp krizi nedeniyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Boğazlıyan Şeker Fabrikasında iç hizmetler muvakkat personel olarak çalışan arkadaşımız,

### Mustafa Şimşek

13.05.2019 tarihinde geçirdiği beyin kanaması nedeniyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Ankara Makina Fabrikasında iş hazırlama servisinde iş hazırlama Ustası olarak çalışan arkadaşımız,

### Ümit Pak

29.08.2019 tarihinde geçirdiği kalp krizi nedeniyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Ankara Şeker Fabrikası Puantörlük Kısmında çalışan arkadaşımız

### Zeynel Demir

yakalanmış olduğu amansız hastalık nedeniyle 14.10.2019 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



## 24. Zoom Uluslararası haber görüntüleri yarışması'nda ödüller sahibini buldu



**2** 4. Zoom Uluslararası Haber Görüntüleri Yarışması'nın ödül gecesi, Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Fuat Oktay'ın katılımıyla Neşet Ertaş Kültür Merkezi'nde düzenlendi. Yarışmada, Anadolu Ajansı (AA) çalışanları 7 dalda 14 ödüle değer görüldü.

Yılın Haber Görüntüsü kategorisinde, Barış Pınarı Harekatı'nda görev yapan Anadolu Ajansı (AA) muhabirleri Ömer Yasin Ergin, Ahmet Kaplan, Mehmet Akif Parlak, Mehmet Arif Altunkaynak ve AA kameramanı Yasin Dikme ile AA foto muhabirleri Emin

Sansar, Arif Hüdaverdi Yaman ve Mahmut Serdar Alakus ödüle layık bulundu.

Yarışmada, yılın spor haberi kategorisinde ödülü, "Halı saha" haberiyle AA muhabiri Ömer Ertuğrul, serbest haber kategorisinde ise "Konserve Kutusundan Ayaklar" haberiyle AA muhabiri Ahmad Al Ahmad aldı. Bayburt'ta haber çalışması sırasında hayatını kaybeden AA muhabiri Abdülkadir Nişancı adına ilk kez bu yıl verilen Abdülkadir Nişancı Özel Ödülü'nü "Antarktika" görüntüleriyle AA kameramanı Servet Ülkü alırken "Haber Kameramanı

Ersin Çakır Özel Ödülü'nü "Gece haberlerinin görünmeyen kahramanları" görüntüleriyle AA kameramanı Kenan Yeşilyurt aldı.

Öte yandan mansiyon dalında Türkiye Güzellikleri Özel Ödülü'nü "Ay tutulması" çalışması ile AA foto muhabiri Özkan Bilgin, Şeker-İş Özel Ödülü'nü de "Karı koca balıkçılar" çalışması ile AA foto muhabiri Abdullah Coşkun aldı. Ayrıca gecede Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök Türkiye Haber Kameramanları Derneği'ne verdiği desteklerden dolayı Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı

Fuat Oktay tarafından teşekkür plaketi aldı.

Ayrıca Barış Pınarı Harekatı'nda görev yapan bazı basın kuruluşlarının muhabir, kameraman ve foto muhabirleri de ödül almaya hak kazandı. Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Fuat Oktay, basın mensuplarına ödülleri dağıttı.

Törene, Keçiören Belediye Başkanı Turgut Altınok, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu üyeleri, AA Uluslararası Haberler Yayın Yönetmeni Faruk Tokat ile davetliler katıldı.



# ŞEKER-İŞ ERCİŞ ŞUBESİNDE YENİ DÖNEM...

**T**ürkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Erciş Şube Başkanlığı 9. Olağan Genel Kurulu yapıldı. 3 başkan adayının yarıştığı genel kurulda Yusuf Özlek başkan seçildi. Şeker-İş yemekhanesinde yapılan genel kurul toplantısı, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Şeker-İş Erciş Şube Başkanı Yavuz Şahin ve misafir şube başkanlarının konuşmasının ardından kürsüye gelen Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, birlik ve beraberlik mesajları verdi. Sendika olarak şeker sanayide çalışan tüm işçilerin haklarını koruma mücadelesinden hiçbir zaman taviz vermediklerini belirten Gök, "Çalışma hayatının çok sorunları var, hep birlikte yaşayıp görüyoruz. Hak arama mücadelemizde çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Ülkemizin, dünyanın sorunları var. Bizler aynı tabaktan çeşitli siyasi görüşlerle veya



ERCİŞ

kimliklerle bu ülkenin vatandaşları olarak aynı çanakta yemek yemeye devam edeceğiz. Onun için birbirimizi kırmadan, dökmeden, empati yaparak,

birbirimize baskı yapmadan tartışmamız gerekir. Bu vesile ile yapılacak 9. Olağan Genel Kurulu toplantımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum" dedi.

Denetleme kurulunun faaliyetlerinin ibra edilmesinin ardından seçimlere geçildi. 405 üyeden 386'sının katılım sağladığı seçimlerde 183 üyenin oyunu alan Yusuf Özlek, Şeker-İş Erciş Şube Başkanı seçildi. Seçimlerin ardından bir teşekkür konuşması yapan Özlek, birlik ve beraberlik içerisinde yönetim kurulu üyeleri ile birlikte mesai arkadaşlarının hep yanında duracaklarını belirterek, "Gelecek 4 yıllık süreçte bu fabrikanın bacasının tütmesi için yönetimim ile birlikte sizlere hizmetkârlık yapacağız. Oy veren, vermeyen tüm üyelerimize teşekkür ediyor, eski yönetim kurulu başkan ve üyelerine de bugüne kadar yaptıkları hizmetlerden dolayı şükranlarımı sunuyorum. Rabbim bizi sizlere karşı hiçbir zaman mahcup etmesin" dedi.

## Vali Nayir'den Adapazarı Şeker Fabrikasına 66. Yıldönümünü Ziyareti

**S**akarya Valisi A. Hamdi Nayir Adapazarı Şeker Fabrikasını ziyaret ederek üretim süreçlerini yerinde inceledi. Ziyarete Adapazarı Şeker Fabrikası Genel Müdür'ü Hasan Çapraz ve'da hazır bulundu.

Her hafta Cuma günleri sanayi kuruluşları ziyaretleri gerçekleştiren Vali Ahmet Hamdi Nayir, bugün 66. yaşını kutlayan Adapazarı Şeker Fabrikasının üretim tesislerini gezerek incelemelerde bulundu.

Fabrika girişinde Adapazarı Şeker Fabrikası Genel Müdürü Hasan Çapraz, Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Oğuz Kalay ve yetkililer tarafından karşılanan Vali Ahmet Hamdi Nayir, çok eski, çok önemli bir geçmişe sahip fabrikanın tarihçesi ve üretim süreciyle ilgili bilgiler de aldı.

12 Eylül 1952'de temeli atılan ve 11 Ekim 1953 tarihinde işletmeye alınarak üretime başlayan fabrikanın 66. yıldönümünü kutladıklarını belirterek Vali Nayir'e bilgiler veren Genel Müdür Çapraz, Cumhuriyet döneminde kurulan şeker fabrikaları içerisinde beşinci fabrika olduklarını, Türkiye'de A.Ş. statüsünde kurulan ilk şeker fabrikası ünvanları bulunduğunu, her nevi şeker ile şeker üreti-



minin ham maddesi olan pancar ve münavebe bitkilerini üretilen ürünleri değerlendirdiklerini, yurt içinde ve yurt dışında her türlü ticari, sınai ve tarımsal işler yapmak gibi geniş bir faaliyet alanları olduğunu, 1999 yılında deprem nedeniyle üretimine ara verilen fabrikanın 2004 yılında Özelleştirme İdaresine devredildiğini, 2005 yılında kamuya ait hisselerin SS

Adapazarı Pancar Ekicileri Kooperatifi (APEK) tarafından satın alındığını, 7 yıl atıl durumda kalan Fabrikanın tadilat yapılarak yeniden üretime geçip Adapazarı çiftçisine şeker pancarı ektirme çalışmalarını başlattığını, şeker fabrikaları arasında en büyük arıtma tesisi olma özelliğini barındıran tesislerinin Anaerobik ve Aerobik yani Oksijensiz ve Oksijenli

ortamda arıtma yaptığını, günlük 6 bin ton pancar işleme kapasitesine sahip fabrikanın 350'den fazla kişiye istihdam sağladığını ve bugüne kadar fabrika ile arıtmaya 38 milyon TL'nin üzerinde yatırım gerçekleştirildiklerini ifade etti.

Sayın Vali yıldönümlerini kutladıkları bir günde ağırlamaktan onur duyduklarını belirten Genel Müdür Hasan Çapraz, Vali Ahmet Hamdi Nayir'e eşlik ettiği fabrika tesisleri gezisinde de şekerin üretim sürecini anlattı.

Ülkemizin ve Şehrimizin önde gelen sanayi kuruluşları arasında bulunan Adapazarı Şeker Fabrikasının özellikle çiftçilerimizle birlikte hareket

ederek onlara da büyük katkı sağladığına değinen Vali Ahmet Hamdi Nayir, kendilerinin de ilimizdeki sanayi kuruluşlarının üretim faaliyetlerini yakından takip ettiklerini ve onlara her konuda destek olmaya devam edeceklerini belirterek, tüm fabrika yönetimi ile çalışanlarına başarılar dileyip yıldönümlerini de kutladığını dile getirdi.





# ŞEKER-İŞ SENDİKASINDAN EĞİTİM ATAĞI

Şeker-İş Sendikası 8 Ekim 2019 Tarihinde Aksaray'da 58 İşçinin Katılımı İle Eğitim Semineri Gerçekleştirdi.

Şeker-İş Sendikası uzun çabalar sonucunda örgütlendiği Aksaray Şeker Fabrikasındaki üye işçilerin katılımıyla eğitim semineri gerçekleştirdi. Seminere Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül,



Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş



Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Prof. Dr. Aydın Başbuğ ve Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer katıldı.

Seminerde işçilere Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer tarafından 'Sendikalar Güvenceler ve Toplu İş Sözleşmesi' konularında hakkında bilgiler aktarıldı. Prof. Dr. Aydın Başbuğ ise Sendikalar Kanunu ve Çalışma Süreleri gibi konulara değindi.

Programda kısa bir açılış konuşması da yapan Şeker-İş Sendikası

Genel Başkanı İsa Gök 7 yıllık bir mücadelenin ardından örgütlendiklerini belirterek şunlara değindi;

"İşverenin hukuk tanımaz davranışlarıyla boğuştuk hiçbir resmi toplantıya

katılmadık. İşveren yetki dava süreci başladıktan sonra tam 47 işçi kardeşimizi işten attı. Ne işçiyi tanıdı ne sendikayı. Grev oylamasında bile Yüksek Hakeme gitmemek için işçiye greve 'evet' oyu kullanması yönünde baskı yaptı.

Bugün ise hala Toplu İş Sözleşmesinden doğan hakları kullandırmamakta direniyor. Her türlü konuda mücadelemiz asla son bulmayacak daima emekçi kardeşlerimizin yanında olacağız."







Dijital dönüşüm, son yılların en önemli konularından biri olarak karşımızda durmakta, sanayiden tarıma, ulaşımdan kamu hizmetlerine kadar insan hayatının tüm alanlarında yediden yetmişe her kesimi ilişkilen-diren bir değişim sürecidir.

Peki nedir bu dijital dönüşüm ve sanayi 4.0?

En genel hatlarıyla; dijital dönüşüm dijital teknolojiler, büyük veri ve ileri analitik, yapay zekâ, otonom robotlar, nesnelerin interneti, eklemeli imalat, bulut bilişim, artırılmış ve sanal gerçeklik, yeni nesil akıllı sensör teknolojileri ve siber güvenlik olarak sıralanabilir. Dijital dönüşümün üretimde meydana getireceği etkiyi ise Sanayi 4.0 olarak adlandırabiliriz. Diğer bir ifade ile Sanayi 4.0, bilişim teknolojileri ile operasyonel teknolojiyi bir araya getirmeyi amaçlamaktadır.

İmalat sanayinin tarihsel gelişimine bakıldığında, üretim süreçlerinin verimliliğinde yaşanan büyük sıçramaların her biri sanayi devrimi olarak kabul edilmiştir. Dördüncü Sanayi Devrimi ile birlikte ileri üretim teknolojilerinin yaratacağı etkinin anlaşılabilmesi adına Sanayi 4.0'ı detaylarıyla incelemeden önce ilk üç sanayi devrimine kısaca göz atacak olursak; ilk sanayi devriminde, 18. yüzyılın sonlarında, buhar ve suyun gücünden faydalanılarak mekanik üretim ortaya çıkmıştır. 19. Yüzyılda ortaya çıkan ikinci sanayi devriminde elektrik enerjisi kullanılarak seri üretime geçilmiştir. 1960'lı yıllarda ortaya çıkan üçüncü sanayi devrimi ile birlikte elektronikleşme ve bilgi teknolojileri sayesinde otomasyonda yeni bir seviyeye ulaşılmıştır.

Bugün ise dijital teknolojiler ve internet sayesinde akıllı fabrikaların kurulması dördüncü sanayi devriminin temelini oluşturmakla birlikte dijital dönüşüm, yalnızca imalat sürecini değil, pazar lojistiği ve müşteri ağını da içine alan entegrasyon ve tüm yönetimi kapsamaktadır. Ağa bağlı makineler akıllı sensörler aracılığı ile büyük veri toplama ve birbiriyle iletişim kurarak bağımsız olarak karar verme kapasitesine sahiptir. Dolayısıyla teknoloji önceleri insan gücünün uzantısıyken, Sanayi 4.0 ile yapay zeka ve robotların uzantısı haline dönüşmektedir.

Sanayi 4.0'ın getirdiği avantajların başında, kaynakların daha etkin kullanımı ile düşük maliyetli üretim ve verimlilik gelmektedir. Sistemin izlenmesi ile arıza teşhislerinin kolaylaştırılması, sistemin bileşenlerinin birbirleriyle uyumlu bir hale gelmesi ile daha hızlı sürede daha fazla üretim amaçlanmaktadır. Anlık hata bildirimleri, insan kaynaklı hataların ortadan kaldırılması, üretimin etkin sürdürülebilirliğini ifade etmektedir. Bu şekilde maddi kaybı ve maliyeti azaltan dijital dönüşüm, aynı zamanda sensör teknolojileri ile daha iyi bir iş güvenliği ortamını hedeflemektedir.

Sanayi 4.0'ın avantajları olduğu gibi dezavantajları da mevcuttur. Sanayi 4.0 ile üretimde robotların kullanılmasıyla birlikte insan gücüne duyulan gereksinim azalacak; yapay zeka ile kendilerini kodlayabilen ve tasarım yapabilen robotlar üretimde geniş bir alana sahip olabilecektir. Öte yandan dijital dönüşüm ile birçok meslek türünün ortadan kalkması ve yeni meslek türlerinin doğması beklenmektedir.

Doğrudan geniş bir etki alanına sahip yeni teknolojiler ve bu teknolojilerin çığır açıcı potansiyeli sanayinin işleyişinde, küresel ölçekte köklü bir değişime yol açacak potansiyele sahiptir.

Dünya çapında ileri teknolojinin kullanıldığı katma değer üreten ürünlere olan talep hızla artmaktadır. Bu değişime ayak uyduran ve gelişim yolunda hızlı adım atmaya başaran ülkeler, gücü elinde tutabilenler olacaktır.

Ülkeler bazında gerçekleştirilecek yapısal değişiklikler sayesinde üretimde verimlilik artarken sanayide büyüme hızı kazanacak ve beraberinde işgücü profilleri hızla değişime uğrayacaktır. Dolayısıyla bu durum karşısında ülkelerin nasıl bir dönüşüm yöntemi geliştireceğini sorgulamak önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda dünyada Sanayi 4.0'a ilk geçiş yapan ülke Almanya'dır. Sanayi 4.0 kavramı ilk olarak Almanya'da ortaya çıkmış ve dijital teknoloji ve internetin

## SANAYİ 4.0 DİJİTALLEŞME TÜRKİYE SANAYİNDE HAYAT BULABİLECEK Mİ?

*Aysun Konakoğlu*

konvansiyonel sanayi ile birleştirilmesiyle sanayi üretiminin tüm evrelerinin dönüşümü olarak ifade edilmiştir. Almanya'dan sonra Amerika ve Japonya'da öncü ülkeler arasında yer almaktadır. Bu ülkeler ve gelişmiş ekonomiye sahip birçok ülke tarafından 2025-2030 hedefleri yönünde ciddi yatırımlar ve alt yapı çalışmaları sürdürülmektedir.

Avrupa Birliğinde Sanayi 4.0 gelişimine baktığımızda; Avrupa Birliği stratejisini, Kamu-Özel Sektör Ortaklıkları, Kaynak ve Enerji Verimliliği ile Sürdürülebilir Proses Endüstrileri oluşturmaktadır. Avrupa Parlamentosu tarafından; üretkenlik ve büyüme için dijitalleşmenin önemi, daha güçlü Avrupa sanayisi gibi konu başlıkları altında raporlar oluşturulmaktadır. AB Komisyon'un 2014 yılında yayımladığı "Avrupa Sanayi Rönesansı" başlıklı sanayi politikası güncellemesinde, dijital teknolojilerin Avrupa'nın verimliliğini arttırmak için hayati önem taşıdığı belirtilmiştir. Dijital tek pazar stratejisi ile dijital teknolojilerin tek pazar'a entegre edilmesi hususuna vurgu yapan komisyon, Eylül 2017'de "Akıllı, Yenilikçi ve Sürdürülebilir Sanayiye Yatırım, AB için Yeni bir Sanayi Politikası Stratejisi"nde, özellikle yeni sanayi çağının, ekonomik, toplumsal ve çevresel dönüşüm doğrultusunda robotlaşma, nesnelerin interneti, yapay zekâ kullanımındaki atılımların rolüne vurgu yapmıştır. Diğer taraftan AB ülkeleri gerek AB fonları gerekse ulusal fonlarla Sanayi 4.0 girişimlerini desteklemektedir.(AB bakanlığı sosyal bölgesel ve yenilikçi politikalar başkanlığı)

Ülkemizde ise durum; farkındalık açısından çok yüksek, dünyayı yakından takip eden bir yapıya sahip ancak yatırımlar ve gerekli alt yapı sağlanması noktasında henüz yeterli ilerleme sağlanamamaktadır. Yatırım maliyetlerinin yüksekliği ve gerekli alt yapı çalışmalarının olmaması nedeniyle yatırımların geri dönüş belirsizliği dijital dönüşümün önündeki en büyük engellerin başında gelmektedir. Bu konuda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Sanayi 4.0 çalışmalarını tek bir çatı altında toplanarak 2016 yılında Sanayide Dönüşüm Platformu kurulmuştur. Platform dâhilinde sanayide dijital teknolojiler, ileri üretim teknikleri, inovasyon, eğitim, altyapı ve standardizasyon ile mevzuat ve patent başlıkları dâhilinde hazırlanan raporlar çerçevesinde bakanlık tarafından Dijital Türkiye yol haritası belgesi hazırlanmıştır.

Ülkemizde her ne kadar otomotiv endüstrisi için yaşanan dijital gelişmeler küresel ticarete rekabetçi yapısını koruduğunu gösterse de, sanayinin tam olarak dönüşüme hazır olduğu söylemek mümkün değildir. Türkiye'nin coğrafi konumu, genç işgücü potansiyeli ve Avrupa ülkelerine göre düşük iş gücü maliyeti avantaja çevrilirse çok hızlı bir adaptasyon süreci gerçekleştirilebilir.

Ani toplumsal ve siyasi değişimlere gebe bu küresel oyun sahasında, gücü elinde bulunduran bazı azınlık grupların büyük çoğunluğu istismar etme riski her zaman var olan bir gerçektir. Gerekli yatırımlar ve alt yapı çalışmaları hayata geçirilmez ise Türkiye yakın gelecekte çağın gerisinde kalarak, global ticarete rekabet gücünü yitirmekle karşı karşıya kalacak ve sanayi üretiminin her aşamasında robotlaşmanın artması ile milyonlarca insanın iş alanının dışına itilmesi ile yeni bir sorun sarmalının ortasında kalabilecektir.

Önümüzdeki zorlukları kısaca ortaya koyduktan

sonra neler yapılabilir açısından baktığımızda;

Öncelikli olarak üretim teknolojileri ve arge çalışmalarının geliştirilmesi yanında iş gücünün yeni yetenek ve beceri kazanması ile birlikte nitelikli insan kaynağı, sağlıklı iletişim ve güvenlik altyapısının oluşturulması amaçlanmalıdır. Dijitalleşme süreci güçlü koordinasyon ve sağlam yönetim yapısı gerektirmektedir. Etkili sanayi politikalarının hayata geçirildiği, stratejik eğitim ve istihdam politikaları ile sağlıklı bir güvenlik ve hukuk sisteminin kurulmasının yanında ulusal yerli yazılım stratejisine sahip olmamız şüphesizdir ki! rekabet gücü yüksek ekonomiler arasında yer alabilmek açısından değişimin dinamiklerini oluşturacaktır. Bu kapsamda devlet politikaları yanında üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları işbirliği içinde dönüşümün bir parçası olmalıdır.

Nitelikli eleman açığı veya mevcut istihdamın eğitimi için üniversiteler ve meslek liseleri, pratiği nitelikli elemana dönüştürme yolunda etkin rol oynayabilir. Ekonomik güçlerini yitirme korkusu taşıyan insanlar artık kendilerine ihtiyaç duymayan işverenlerle karşı karşıya geldiklerinde bu savaşın kazananı olmayacaktır. Unutmayalım ki! yeni teknolojinin çalışma hayatında ne ifade ettiği konusunda ayakları yere basan fıkirlere sahip olmamız gerekir. Aksi halde çalışma hayatının dışına itilen iş gücü için devlet destekli yeni sosyal yardım kaynağı oluşturulması zorunluluğu ile karşı karşıya kalınabilir. Algoritma ve kodlamanın okul çağında öğretilmeye başlanması kod yazabilen ve yazılım geliştirebilen bireylerin etkinlik düzeyini artıracaktır. Bu doğrultuda beklide atılacak adımların en başında eğitim kurumlarında ve firmalar nezdinde yaşam boyu öğrenme kültürünün yerleştirilmesi gerekmektedir.

### Gıda Sektöründe Sanayi 4.0

Günümüzde teknoloji kullanımı ile değişikliğe uğrayan bir diğer sektör ise gıda endüstrisidir. İş gücünü kolaylaştırma, maliyetleri düşürerek kârı artırma ve hızlı, etkili operasyon süreçlerini hayata geçiren yapay zekâ algoritmaları talebe göre üretim yaparak fazla üretimin önüne geçebilmektedir.

Teknoloji kullanımı gıdaların raf ömrünün uzaması ve ihtiyaç fazlası üretime engel olarak karlılık oranlarını arttırmaktadır. Yapay zeka gıda endüstrisinde yiyeceklerin ayrıştırılması, test edilmesi, yeni ürünlerin üretilmesi ve tedarik zincirinin desteklenmesi gibi ileri teknoloji çözümler üretmektedir. Ayrıca yapay zekâ ile tesislerin olması gereken düzeyde hijyenik kalmaları sağlanıp bildirim yöntemi ile hijyen ihlalinin engellenmesi de hedeflenmektedir. Üretimin ilk adımını oluşturan tarım alanlarını da kanatları altına alan yapay zekâ, robot ve dron kullanımını sensörler aracılığıyla bitkilerin topraktan itibaren gelişimini takip ederek tarımsal üretimde zamanında müdahale desteği ile yeni değişimler sağlamaktadır. Bu açıdan Sanayi 4.0'ın dijital teknoloji dönüşümü ile birçok iş kolunda büyük ölçüde değişim yaratması beklenmektedir.

Bu doğrultuda sendikamız Şeker-İş, gıda ve şeker sektöründe teknolojik gelişmelerin uluslararası arenada gelişimini, çalışanlara olan etkisi, iş güvencesi, otomasyon ve robot teknolojilerini yakından takip etmektedir. Bu doğrultuda sendikamızın katıldığı Avrupa Birliği Şeker Sektörü Sosyal Diyalog Komitesi ve EFFAT toplantılarında Avrupa Birliğinde yeni teknolojilerin belirlenmesi, sanayide ortaya çıkan yeni işler ve yeni becerilerin incelenmesi ve çalışma hayatında başarılı bir uyarılmanın temelini oluşturacak kriterler masaya yatırılmaktadır. Bu yönde Sendikamız 2020 yılı Nisan ayında dünyada bu alanda çalışmalar sürdüren uzmanları, EFFAT ve CEFS temsilcileri ile sektör paydaşları ve ilgili kurum yetkililerinin katılımıyla "Şeker Sektöründe Sanayi 4.0" konulu uluslararası çalıştay düzenlemektedir. Sendikamız Şeker-İş, sektörümüzü ve işkolumuzu ilgilendiren her konunun takipçisi olmaya devam etmektedir.



# Şeker-İş Sendikası'ndan Milli Gazete'ye ziyaret



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Sekreteri İlhan Özyurt 48. Yılı kutlama sebebiyle Milli Gazete Ankara Temsilcisi Mustafa Yılmaz ve Milli Gazete Ankara Haber Müdürü Sadettin İnan'ın Milli Gazete Ankara Temsilcisi Mustafa Yılmaz ile birlikte Milli Gazete'nin daima hakkın ve haklının yanında olduğunu

vurgulayan Gök; "Milli Gazete'nin başta özelleştirme sürecinde yapmış olduğu yayımlar ile daima yerli ve milli şeker sektörünü savunması, onurlu şeker işçisi tarafından hiçbir zaman unutulmayacaktır" diye konuştu. Milli Gazete Ankara Temsilcisi Mustafa Yılmaz ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Başkan Gök'e teşekkür etti.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), Uluslararası Tarımsal Kalkınma Fonu (IFARD), Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) ve Dünya Gıda Programı (WFP)'nin desteğiyle hazırlanan ve dünya kamuoyuna duyurulan FAO'nun "Dünyada gıda güvenliği ve beslenme durumu" raporu ortaya koyduğu birçok çarpıcı tespitle önlem ve eylem içerikli bir dönüşüm yolculuğu başlattı.

Bir dönüşüm vizyonu sayfası aralayan FAO'nun, "Ekonomik Yavaşlama ve Gerilemelere Karşı Önlem Alma" spotuyla uluslararası toplumun desteğini almak istemesi, ilk çarpıcı detay olarak karşımıza çıkıyor. Dünya çapında gıdanın üretiminde, dağıtımında ve tüketiminde önemli değişiklikler ve gıda güvenliği, beslenme ve sağlıkla ilgili yeni zorluklara karşı verilecek mücadele ana eksenini oluşturuyor. Bununla beraber, açlık ve gıda güvensizliğinde son eğilimler; küresel beslenme hedeflerine yönelik ilerleme, sağlık ve refah için gıda güvenliği ve beslenmenin bir bütün olarak anlaşılması, ekonomik yavaşlama ile gerileme ve bunların gıda güvenliği ve beslenme üzerindeki etkileri, emtia bağımlılığı ve bunun gıda güvenliği ve beslenme ile ilişkisi, ekonomik büyüme, yoksulluk, gıda güvenliği ve beslenme arasındaki ilişki: eşitsizliğin rolü, ekonomik yavaşlamalar ve gerilemeler bağlamında gıda güvensizliği ve kötü beslenmenin önüne geçmek için sürdürülebilir politikalar raporda analiz edilen konular arasında yer alıyor.

Açlık ve gıda güvensizliğinde son eğilimlere bakıldığında, son üç yılda açlık çeken insan sayısında hafif bir artış yaşanmasına rağmen bugün dünyada 820 milyondan fazla insan halen açlık çekmekte. Açlık, yetersiz beslenmenin yaklaşık yüzde 20'lik bir oranla en yaygın görüldüğü Afrika'nın neredeyse tüm alt bölgelerinde yükselişte olup, Latin Amerika ve Karayiplerde yavaşça artarak yüzde 7'nin altında seyretmektedir.

Yetersiz beslenmenin nüfusun yüzde 11'ini etkilediği Asya kıtasında, Güney Asya Bölgesi son beş yılda büyük ilerleme göstermiş olmasına rağmen, yaklaşık yüzde 15'lik bir oranla halen yetersiz beslenme yaygınlığı en yüksek olan alt bölgedir. Rapor, dünyadaki açlığın ortadan kaldırılmasına yönelik ilerlemenin izlenmesinde kullanılan başlıca göstergenin, yetersiz beslenme yaygınlığı olduğunu ortaya koymaktadır. Dünyada yetersiz beslenen insan sayısı 2015'ten bu yana yükselişe geçmiş ve 2010-2011'deki seviyelere geri dönmüştür. Son 5 yılda toplam gıda güvensizliği seviyeleri, özellikle Afrika ve Latin Amerika'daki artışlar nedeniyle küresel düzeyde yükselişe geçmiştir.

Fazla kiloluluk ve obezite tüm bölgelerde, özellikle okul çağındaki çocuklar ve yetişkinler arasında artmaya devam etmektedir. Rapora göre, 2018'de beş yaşın altında 40 milyon çocuğun fazla kilolu olduğu tahmin edilmektedir. Ayrıca, 2016'da 5-9 yaş arası 131 milyon çocuğun, 207 milyon ergenin ve 2 milyar yetişkinin fazla kilolu olduğu ortaya çıkmıştır. Fazla kilolu ergen ve yetişkinlerin yaklaşık üçte birinin, fazla kilolu 5-9 yaş arası çocukların ise yüzde 44'ünün obez olduğu belirlenmiştir. Kötü beslenmenin ekonomik maliyeti ise sarsıcı boyuttadır.

## Dünya Sağlık Ve Gıda Otoritelerinden Önlem Çağrısı "Beslenme Ve Sağlık Karşısındaki Zorluklarla Mücadele"

*Mehtap Biçer*

Rapora göre, tüm bölgelerde seçili ülkelerden elde edilen hane halkı ve birey verileri analiz edilmiş ve bu analiz sonucunda, gıda güvensizliğinin kötü beslenmenin birçok türünün belirleyicisi olarak önemli bir rol oynadığı ortaya çıkmıştır. Özellikle üst orta ve yüksek gelirli ülkelerde gıda güvensizliği olan bir hanede yaşamak, okul çağındaki çocuklar, ergenler ve yetişkinler için bir obezite etkenidir. Raporun önceki sayılarında çatışmaların ve iklim değişikliği ile olağandışı hava olaylarının yukarıda söz edilen eğilimleri nasıl şiddetlendirdiği gösterilmektedir. Bu yıl ise rapor, açlık ve kötü beslenmeyi sona erdirmeye çalışmalarının önünü kesen ana faktör olarak 2008-2009 küresel ekonomik gerileme sonrasında birçok ülkenin eşit hızda ekonomik toparlanma gerçekleştirmediğini ve süre gelen zayıf ekonomik performanslarını göz önüne sermektedir. Yaşanan finansal gerilemeler, artan ticaret gerilimi ve güçleşen finansal koşullar küresel ekonomik beklentilerdeki belirsizliği daha da arttırmıştır. Ekonominin yavaşladığı veya küçüldüğü birçok ülkede, özellikle orta gelirli ülkelerde, açlık artış göstermiştir. Tüm bunlara ek olarak, ekonomik sarsıntılar çatışmaların ve iklim şoklarının neden olduğu gıda krizlerinin uzamasına ve şiddetlenmesine katkıda bulunmuştur. Ekonomik yavaşlama ve gerilemelerin son yıllarda gıda güvenliği ve beslenme üzerindeki olumsuz etkilerinin en sert yaşandığı 65 ülkeden 52'sinde ekonomi, ağırlıklı olarak ham madde ihracatı/ithalatına dayanmaktadır.

Ekonomik yavaşlama ve gerilemeler, eşitsizliklerin daha fazla olduğu gıda güvenliği ve beslenme alanlarına da orantısız zarar vermektedir. Gelir eşitsizliği şiddetli gıda güvensizliği riskini arttırmakta olup, bu etki, düşük gelirli ülkelerde orta gelirli ülkelere kıyasla yüzde 20 daha yüksektir. Gelir ve refah eşitsizlikleri yetersiz beslenme ile yakın ilişki içindeyken, daha karmaşık eşitsizlik modelleri ise daha çok obezite ile ilişkilidir.

Gelişebilecek olumsuz ekonomik döngülerin gıda güvenliği ve beslenme üzerinde oluşturabilecek olası etkileri ile başa çıkabilmek için, ekonomik ve sosyal politikaların halihazırda bulunması ve bu döngüler oluştuğunda sağlık ve eğitim gibi temel hizmetlerde kesintiden kaçınılması çok önemlidir. Bunun için özellikle ekonomisi ağırlıklı olarak ham madde ticaretine dayalı olan ülkelerde yoksulun yanında olan, kapsayıcı yapısal dönüşümler uzun vadede güçlendirilmelidir. Yapısal dönüşümün yoksulun yanında ve kapsayıcı olmasını sağlamak için gıda güvenliği ve bes-

lenmeyle ilgili konuların yoksulluğu azaltma çalışmalarıyla entegre edilmesi gerekmektedir. Ayrıca, gıda güvenliği ve beslenmenin iyileştirilmesinin yöntemlerinden veya sonuçlarından biri de toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ve nüfus gruplarının sosyal dışlanmalarının azaltılması olmalıdır.

Bu yılki rapor açlık, gıda güvensizliği ve kötü beslenmenin tüm biçimleri ile mücadelede var olan önemli zorluklara işaret etmeye devam etmektedir. Gıda güvenliğini ve beslenmeyi ekonomik yavaşlama ve gerilemelerden korumak için harekete geçmeye yönelik bir eylem çağrısı yapılmaktadır. Kısa ve orta vadeli politikalar, yoksulları gözeten ve kapsayıcı bir dönüşüm sağlamayı amaçlamalıdır. Ancak bu dönüşüm, yalnızca ekonomik büyümeye odaklanarak mümkün olmayacaktır. Bunun için, eşitsizlikleri ana odak noktası olarak kabul eden çok sektörlü politikalar aracılığıyla, mevcut eşitsizliklerle her seviyede mücadele etmek gerekecektir. Sonuç olarak bu tür bir dönüşümün hayata geçmesi için, gıda güvenliğini ve beslenmeyi korumaya yönelik ülke politikalarının, ekonominin yavaşladığı veya daraldığı zamanlarda ekonomik dayanıklılığı güçlendirebilmesi gerekmektedir.

Bu yılki rapor, açlık çeken insanların net sayısının yavaş da olsa artmaya devam ettiğine dair kanıtlar içermektedir. Raporda ayrıca, gıda güvensizliğinin açlıktan daha fazla olduğunun da altı çizilmektedir. Raporda ilk kez, dünyadaki birçok insanın, açlıkla mücadele etmese dahi, gıdaya erişim olanakları konusunda belirsizliklerle karşı karşıya kalarak ve tükettikleri yiyeceklerin kalitesinden veya miktarından ödün vererek orta seviyede gıda güvensizliği yaşadığına dair kanıtlar sunulmaktadır. Bu olgu dünya genelinde, sadece düşük ve orta gelirli ülkelerde değil, aynı zamanda yüksek gelirli ülkelerde de görülmektedir. Raporda ayrıca dünyanın, düşük doğum ağırlığı ile beş yaşın altındaki çocuklarda görülen boy kısalığının azaltılmasına yönelik hedefler de dâhil olmak üzere, küresel beslenme hedeflerine ulaşmak için doğru yolda olmadığına dikkat çekilmektedir. Dahası Raporda, fazla kiloluluk ve obezite yaygınlığı konusunda hiçbir bölgenin istisna oluşturmadığının altı çizilerek, bu endişe verici gidişatı durdurmak ve tersine çevirmek için çok yönlü ve çok sektörlü yaklaşımların gerekli olduğuna vurgu yapılmaktadır. Küresel ekonominin kırılgan durumu göz önüne alındığında rapor, ekonominin yavaşladığı veya daraldığı pek çok ülkede açlığın artış halinde olduğunu doğrulayan yeni kanıtlar sunmaktadır. Ekonomik yavaşlamalar ve gerilemeler ile gıda güvensizliği ve kötü beslenme arasındaki bağlantıları açığa çıkarıp, ilkinin ikincisi üzerinde yarattığı etkileri ortadan kaldırmanın, ancak açlık ve kötü beslenmenin kökeninde yatan nedenlerin ele alınmasıyla mümkün olabileceğini savunmaktadır. Yoksulluk, eşitsizlik ve marjinalleşme. Rapor, bu temel nedenleri ele alıp, ekonomik yavaşlama ve gerilemelere karşı gıda güvenliğini ve beslenmeyi koruyacak kısa ve uzun vadeli politikaların geliştirilmesine ilişkin önerilerle sonlanmaktadır.

**Kaynak: FAO, Dünyada Gıda Güvenliği ve Beslenme Durumu 2019**



# Türkşeker 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesinde İmzalar Atıldı



**2** 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Kamu Koordinasyon Kurulu ve Hükümet arasında yürütülen müzakereler sonucunda, kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanmasının ardından, Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası ile Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) arasında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (Türkşeker) Genel Müdürlüğü işyerleri için işletme seviyesinde akdedileş, 15 Şeker Fabrikası, 5 Makine Fabrikası ve diğer işyerleri ile birlikte yaklaşık 6.000 işçiyi ilgilendiren 28. Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2019-28.02.2021 tarihleri arasında geçerli olacak, Yürürlük Süresi 28.02.2019 tarihinde sona eren 27. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin

yerine geçecek 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 18.04.2019 tarihinde toplu sözleşme müzakereleri başlamış ve 12.09.2019 tarihinde anlaşma tutağının imzalanması ile tamamlanmıştır. Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'de yapılan törene, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkşeker Genel Müdürü Mücahit Alkan Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Türkşeker yöneticileri ve Şeker-İş Sendikasının kamu işyerlerindeki şube başkanları katıldı.



## Konya Şeker Sanayi ve Ticaret A.Ş. 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

**2** 9.07.2019 tarihinde Arabulucu Raporu'nun taraflara ulaşmasının ardından sendika yöneticileri ve işveren temsilcileri arasında yapılan müzakereler neticesinde 20.09.2019 tarihinde anlaşma sağlanmış ve 28.Dönem Toplu İş Sözleşmemiz imzalanmıştır. Ücretlerde belirli oranlarda iyileştirmelerin yapılmasının ardından, belirlenen zam oranları günlük brüt

yevmiyelere ve ücreti ilgilendiren diğer maddelere yansıtılmıştır.

Ayrıca şeker üretim birimleri dışında 31.12.2014 tarihinden sonra Sendikamıza üye olan işçilerin; ücret ödemelerinde kümülatif vergi matrahının gelir vergisi ilk dilimini (yüzde 15 oranını) aşması halinde aşan kısmın tamamı Konya Şeker tarafından karşılanması karara bağlandı.

## Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. 8. dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı

**Ş**eker-İş Sendikası yöneticileri ve Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. temsilcileri arasında yapılan müzakereler neticesinde 03.09.2019 tarihinde anlaşma sağlanmış ve 8.Dönem Toplu İş Sözleşmemiz imzalanmıştır. Ücretlerde belirli oranlarda iyileştirmelerin yapılmasının ardından, belirlenen zam oranları günlük brüt yevmiyelere ve ücreti ilgilendiren diğer maddelere yansıtılmıştır. Torunlar GYO İstanbul binasında yapılan törene Torunlar GYO Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehmet Torun, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Kütahya Şeker Fabrikası Genel Koordinatörü Basri Haser, Kütahya Şeker Fabrikası Genel Müdürü Hayri Dikbaş, Torunlar GYO Yönetim Kurulu üyesi Avukat Mahmut Karabıyık Şeker-İş Sendikası Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar, Kütahya Şeker Fabrikası İnsan Kaynakları So-



rumlusu Emel Oğul ve Şeker-İş Sendikası Toplu Sözleşme Uzmanı Engin Türkmen katıldı.





# KAYSERİ ŞEKER FABRİKASI A.Ş. 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Kayseri Şeker'in Şeker-İş Sendikasına bağlı bin 356 personeli ilgilendiren 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Buna göre işçilere iki yıl için toplamda yüzde 42 zam yapılacaktır.

Kayseri Şeker'e ait Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal Şeker Fabrikalarının çalışma sahalarında Şeker-İş Sendikasına bağlı olarak çalışan bin 356 personeli ilgilendiren 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, iki yıl için toplamda ortalama yüzde 42 zam artış oranı üzerinden imzalandı. Kayseri Şeker Fabrikası 15 Temmuz Şehitleri Konferans Salonu'nda gerçekleşen sözleşme imza törenine; Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Sengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt,



Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Kayseri Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Turhan Özer, Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Üyelerinden Hürşit Dede, Avni Hokka Ömeroğlu, Harun Halıcı, Ümit Korkmaz, Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Osman Canitez, Genel Müdür yardımcıları, Şeker İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı ve sendikali işçiler katıldılar. Toplu sözleşme töreni esnasında konuşan Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay, "28. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin çalışanlarımız, şirketimiz ve sendikamız açısından hayırlı olmasını temenni ediyorum. Önceki sözleşmede çalışanlarımıza Türkiye'de en yüksek zammı vermiştik. Bizim şampiyonluğu bırakmak gibi bir niyetimiz yok. İddiamızı devam ettiriyoruz ve yine örnek olacak bir çalışma ile sözleşmeye ilave olarak son iki döneme enflasyon farkı uygulaması ilave etmek suretiyle iki yıllık olarak yüzde 42 oranında zam yapmış bulunmaktayız. Ağız tadı ile harcayın" dedi.

**"Çalışanlarımıza En Yüksek Zammı Vermeye Çalışıyoruz"**  
Başkan Akay konuşmasında öncelikle

Kayseri Şekerdeki son 9 yıldaki sözleşme sürecini değerlendirerek "2011 yılından beri yapmış olduğumuz 5. toplu sözleşmeyi yapıyoruz. İlk seneki tabloyu biz de unutuyoruz. Sendikamızın Başkan ve yöneticileri de unutuyordur. O sene çalışanlar maaşını, ikramiyesini alamıyordu. Sendika temsilcileri durumu bildikleri için toplu sözleşme esnasında ne gibi bir yol izleyecekleri konusunda da kararsız kalmışlardı. Sendika temsilcilerimiz Yönetim Kurulumuzun da hazır olduğu toplantıya katıldıklarında kendilerine böyle bir dönemde bizim çalışanlarımıza zam yapma durumumuz olmadığını anlayışla karşılamaları bekliyoruz deyince anlayış gösterdiler.

Ancak, Yine de burası Kayseri Şeker, Kayseri Şeker batmış da olsa çalışanlara hak ettiğini verir, vermesi gerekir dedik ve Türk Şeker seviyesinde yine zam yapma başarısını göstermiştik. O günden bu güne 9 yıl geçti ama bu süre zarfında yapmış olduğumuz toplu sözleşmelerde elimizden geldiği kadar şirketimize, çalışanımıza yakışanı yapmaya çalıştık. Bizim anlayışımızda hem çiftçimizi hem çalışanımızı namerde de merde de muhtaç etmemek var. Yine de içinde bulunduğumuz şartları göz ardı etmememiz gerekiyor. Şeker sektörünün ve Şeker Fabrikalarının içerisinde bulunduğu duruma baktığımızda özellikle çok sıkıntılı bir süreç yaşanmakta olduğunu hep birlikte görüyoruz. Biz yine de

çalışanımıza en yüksek zammı vermeye çalışıyoruz" dedi.

## "2011 Yılındaki Krizi Damarlarımızda Hissettik"

Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök de yapmış olduğu konuşmada, "Tarihi süreç içerisinde battı batıyor, gitti gidiyor denilen Kayseri Şeker Fabrikasındaki 2011 yılı öncesindeki krizi işçiler olarak hep birlikte yaşadık. O krizi damarlarımızın içindeki kanda hissettik. O zorlukları yaşamak, çalışanların ekmeğinin aşının gideceğini bilmek kadar acı bir durum yoktu. O günleri Allah bir daha ne Kayseri Şeker Fabrikamıza ne de diğer fabrikalarımıza ve ne de ülkemize göstermesin.

Ama o günden bu güne gelen sürece baktığımız zaman güzel olan şeyleri takdir etmek mecburiyetindeyiz. Bu sözleşmede de başkanımız ve yöneticilerimiz yine büyüklüğünü gösterdi. Ben Kayseri Şeker Fabrikasına geldiğimden, Başkanımız Sayın Hüseyin

Akay'ın konuşması esnasında ve bu salondaki gördüğüm olumlu manzaradan çok etkilendim. Allah birliğimizi dirliğimizi bozmasın. Birlik ve beraberliğin kıymetini bilelim. Kayseri Şeker'e bağlı üç fabrikamızın ülkeye hizmetinden alı koymasın. Katma değeri artırarak insanlarımıza hizmet etsin. Bu toplu sözleşmemizin öncelikle Kayseri Şeker çalışanlarımıza, Şeker sanayimize, çalışma hayatına ve ülkemize hayırlara vesile olmasını dilerim dedi.Yapılan konuşmaların ardından imza törenine geçildi. İmza töreni sonrası yapılan sözleşme çalışanlar tarafından dakikalarca ayakta alkışlandı.



## SEKER-İŞ İL TEMSİLCİLİKLERİ

### ÇORUM:

#### Sefer KAHRAMAN

Üçtutlar Mah. Albayrak 6. Sok.

No:19140 /Çorum Tel: (364) 2244685

Faks: (364) 2244685

e-posta: corum@sekeris.org.tr

#### KAHRAMANMARAŞ: Mehmet KILIÇ

Nuhak Yolu Üzeri Şeker Fabrikası

46301 Elbistan/K. MARAŞ

Tel: (344) 4191498 Faks: (344) 4191498

e-posta: elbistan@sekeris.org.tr

#### ERZURUM: Metin KESKİN

Erzurum Şeker Fabrikası İlca/Erzurum

Tel: (442) 6313895 Faks: (442) 6313895

e-posta: erzurum@sekeris.org.tr

#### KARS: Yaver Kop

Kars Şeker Fabrikası/ Kars

Tel: (474) 2135688 Faks: (474) 2135688

e-posta: kars@sekeris.org.tr

#### KASTAMONU: Ali ÇUFADAROĞLU

Cumhuriyet Cad. Belediye Karşısı/ Kastamonu

Tel: (366) 2427513 Faks: (366) 2427513

e-posta: kastamonu@sekeris.org.tr

#### KIRKLARELİ: Orhan SALTİK

Ordu Cad. No:14 Alpullu/ Kırklareli

Tel: (288) 5231014 Faks: (288) 5231014

e-posta: alpullu@sekeris.org.tr

#### MUŞ: Maşallah DEMİR

Atatürk Çocuk Parkı Karşısı No:18 Muş

Tel: (436) 2151490 Faks: (436) 2151490

e-posta: mus@sekeris.org.tr

#### SAMSUN: Sinan TÜRE

Tuzcular Yokuşu Belediye Arkası No: 2

Çarşamba/Samsun Tel: (362) 8334258

Faks: (362) 8334258

e-posta: carsamba@sekeris.org.tr

#### UŞAK: Yaşar TAYLAN

İsmet Paşa Cad. Şeker İşhanı

İstasyon Cad No:97 Uşak

Tel: (276) 231 34 00 Faks: (276) 231 34 00

e-posta: usak@sekeris.org.tr

## Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. 5. dönem toplu iş sözleşmesinde imzalar atıldı

**Ş**eker-İş Sendikası yöneticileri ve Adapazarı Şeker Fabrikası temsilcileri arasında yapılan müzakereler neticesinde 20.08.2019 tarihinde anlaşma sağlandı ve ücretlerde belirli oranlarda iyileştirmelerin yapılmasının ardından, belirlenen zam oranları günlük brüt yevmiyelere yansıtılarak 5.Dönem Toplu İş Sözleşmemiz imzalandı. Şeker-İş Sendikası Genel Merkezinde yapılan

imza törenine Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Yıldız Holding Endüstriyel İlişkiler Direktörü Ahmet İnce, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Sengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, Adapazarı Şeker Fabrikası Genel Müdürü

Hasan Çapraz, Adapazarı Şeker Fabrikası İnsan Kaynakları Sorumlusu Gürsel Çavuşoğlu ve Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Oğuz Kalay katıldı.



## Amasya Şeker Fabrikasında imzalar atıldı

**Ş**eker-İş Sendikası ve Amasya Şeker Fabrikası yöneticileri arasında yapılan müzakereler neticesinde 23.09.2019 tarihinde anlaşma sağlanmış ve 28.Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Ücretlerde belirli oranlarda iyileştirmelerin yapılmasının ardından, belirlenen zam oranları günlük brüt yevmiyelere yansıtıldı. Ayrıca ücretle alakalı diğer maddelere



belirli oranlarda zam yansıtıldı. Amasya Şeker Fabrikasında yapılan imza törenine Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Amasya Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Saatçı, Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Sengül, Şeker-İş Sendikası Genel Mali Sekreteri İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder Şeker-İş Sendikası Amasya Şube Başkan Bahtiyar Keskin, Amasya Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Özarslan, Amasya Şeker Fabrikası Genel Müdürü Cemal Sunulu, Amasya Şeker Fabrikası Yönetim Kurulu üyeleri Eşref Dikmen, Nazmi Polat ve İhsan Avcı katıldı.



# ŞEKER-İŞ YÖNETİM KURULU



**İsa GÖK**  
Genel Başkan

**Fevzi ŞENGÜL**  
Genel Sekreter

**İlhan ÖZYURT**  
Genel Mali Sekreter

**Cengiz ÜNDER**  
Genel Eğitim Sekreteri

**Murat TAŞLIYURT**  
Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

**ŞEKER-İŞ GENEL MERKEZİ**  
Karanfil Sok. No: 59 Bakanlıklar-Ankara  
Tel: (312) 418 42 73-74 Faks: (312) 425 92 58  
web:www.sekeris.org.tr kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

## ŞEKER-İŞ ŞUBELER

**AĞRI: Agit ARSLAN**

Ağrı Şeker Fabrikası / Ağrı  
Tel: (472) 2154924 Faks: (472) 2154924  
e-posta:agri@sekeris.org.tr

**AMASYA: Bahtiyar KESKİN**

Atatürk Bul. No: 270 Şeker Fab.  
Karşısı/Suluova/Amasya  
Tel: (358) 4171059 Faks: (358) 4171059  
e-posta: amasya@sekeris.org.tr

**ANKARA: Çetin YILDIZ**

Fabrika Cad. Şeker Fabrikası İçi 06790  
Etimesgut /Ankara  
Tel: (312) 2448417-18 Faks: (312) 2443780  
e-posta: ankara@sekeris.org.tr

**BURDUR: Mustafa ONAY**

Burdur Şeker Fabrikası/Burdur  
Tel: (248) 2331520 Faks: (248) 2322818  
e-posta: burdur@sekeris.org.tr

**ERCİŞ: Yusuf ÖZLEK**

Erciş Şeker Fabrikası Erciş/Van  
Tel: (432) 3544609 Faks: (432) 3544609  
e-posta: ercis@sekeris.org.tr

**EREĞLİ: Yüksel İLASLAN**

Ereğli Şeker Fabrikası Ereğli/Konya  
Tel: (332) 7345297 Faks: (332) 7345297  
e-posta: eregli@sekeris.org.tr

**ESKİŞEHİR: Hamit DOKUZLAR**

Sakarya Cad. Birlik İşhanı No:19/1 Eskişehir  
Tel: (222) 2215063 Faks: (222) 2200139  
e-posta: eskisehir@sekeris.org.tr

**ILGIN: Yusuf YAZIR**

Hükümet Cad. Ziraat Bankası Karşısı ŞEKOP Binası  
Kat 21 No:105 Ilgın/ Konya  
Tel: (332) 8857102 Faks: (332) 8857103  
e-posta: ilgin@sekeris.org.tr

**KAYSERİ: İbrahim DAYI**

Kayseri Şeker Fabrikası/Kayseri  
Tel: (352) 3319717 Faks: (352) 3319717  
e-posta: kayseri@sekeris.org.tr

**KONYA: Metin KUNTER**

Selçuk Mah.Tekke Cad. No:43 Konya  
Tel: (332) 3239813 Faks: (332) 3240023  
e-posta: konya@sekeris.org.tr

**KÜTAHYA: Kenan PIYNAR**

Atatürk Bulvarı 4.Bölge Karşısı No:3 Kütahya  
Tel: (274) 2248064 Faks: (274) 2248064  
e-posta: kutahya@sekeris.org.tr

**MALATYA: Nuri MURAT**

Malatya Şeker Fabrikası /Malatya  
Tel: (422) 2121055 Faks: (422) 2121055  
e-posta: malatya@sekeris.org.tr

**SAKARYA: Oğuz KALAY**

Yazlık Cad. Zarif Sok. No:1 Sakarya  
Tel: (264) 2772357 Faks: (264) 2772357  
e-posta: sakarya@sekeris.org.tr

**SUSURLUK: İsmail KARADAYI**

Okullar Cad. Şeker Pasajı No:10 Susurluk/  
Balıkesir Tel: (266) 8653873 Faks: (266) 8653873  
e-posta: susurluk@sekeris.org.tr

**YOZGAT: Turgut GÖZÜBÜYÜK**

Yozgat Şeker Fabrikası Sorgun/ Yozgat  
Tel: (354) 4411002 Faks: (354) 4411001  
e-posta: yozgat@sekeris.org.tr



Yıl: 10 Sayı: 21 / Ocak 2020  
**TÜRKİYE GIDA ve ŞEKER SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI**  
Şeker-İş Sendikası Adına Sahibi:  
**İsa GÖK**

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**

Cengiz ÜNDER

**Editör:**

Tank KORKMAZ

**Yönetim Yeri:** Karanfil Sok. No: 59 Kızılay-ANKARA

Tel: (0312) 418 42 73-74 Faks: (0312) 425 92 58

web:www.sekeris.org.tr

kep adresi: sekeris@hs03.kep.tr

**Hazırlık ve Baskı:** İhlas Gazetecilik A.Ş.

Saracalar Mahallesi 57. Cadde No: 21/A

Akyurt / ANKARA

Tel: 0312.351 83 10

**Baskı Tarihi:** 30.01.2020

**Yayın Türü:** Yaygın Süreli Bu gazete basın

Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.