

"Şeker berekettir.
Helalinden çalışan tüm canlıların gıdasıdır."



iÇİNDEKİLER

8

Tek Bir Şeker Fabrikasının
Kapatılması Üretim Bölgelerini
Paramparça Eder

9

Cumhurbaşkanımızdan Şeker
Fabrikalarının Özelleştirilmesinin
İptalini de Bekliyoruz

10

Şeker Pancarından
Toprakta Eriyen Biyopoşet



16

Türk-İş 1 Mayıs'ı Kocaeli'de
Coşkuyla Kutladı



22

Şeker-İş Sendikası'nın Özelleştirme Uyarısı Polonya'da Gerçek Oldu



23

Şeker-İş'in Öncülüğünde Avrupa
Sendikalarından
Endüstri 4.0 Hareketi

26

5 Yılda Gıda İsrafının Yüzde 70'ini
Engellemek İstiyoruz

30

Şeker-İş'ten Dünya Emekçi Kadınlar
Günü Programı



34

Çalışanlar Dikkat! Kıdem Tazminatı
Sürecinde Yeni Dönem

40

Kayseri Şeker ve Konya
Şeker'de Toplu Sözleşme
Görüşmeleri Başladı



42

Dünyada Her Dokuz Kişiden Biri Gizli Aç!



46

Türk-İş'ten Mobbing ile Mücadele Sempozyumu



47

Türk-İş'ten Sokak Kağıt Atık Toplayıcılarına İftar Yemeği



53

Şeker-İş Sendikası Ramazan Ayı İçin Ucuz Tatlı Uyarısında Bulundu...

Dergi Adı

Şeker-İş Sendikası Yayın Organı
ŞEKER-İŞ

İmtiyaz Sahibi

Şeker-İş Sendikası Adına Genel Başkan
İsa GÖK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Cengiz ÜNDER

Editör

Önsel ÜNAL

Fotoğraf

Tarık KORKMAZ

Yönetim Adresi

Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi
Karanfil Sok. No: 59
Bakanlıklar / ANKARA
Tel: 0 312 418 42 73 - 74
Faks: 0 312 425 92 58
www.sekeris.org.tr
info@sekeris.org.tr

Organizasyon ve Hazırlık

aren

Ajans Başkanı

Arif DEMİRBAŞ

Genel Koordinatör

Engin YALÇINKAYA

Editörler

Neslihan GÜRSOY

Tasarım Ekibi

Emrah ANDİŞ
Pakize UYANIKER
Burak AKINCI

Fotoğraf Editörleri

Banış ŞİMŞEK

Dijital ve Sosyal Medya

Hasan ANDİŞ

Baskı Takip Sorumlusu

Oğuzhan EROL

Ziya Gökalp Cad. Dr. Mediha Eldem Sok. No:
38/15 Kızılay/ANKARA
Tel: 0312 430 70 81
www.arentanitim.com.tr
info@arentanitim.com.tr

Baskı

İleri Haber Ajansı Tanıtım İletişim Matbaacılık
Yayınçılık ve Teknik Hizmetler A.Ş.
Merkez Mah. 29 Ekim Cad. İhlas Plaza
No: 11/A-21 Yenibosna Bahçelievler/İSTANBUL
Tel: 0 212 454 32 90

Yayın Türü: Yaygın Süreli

Basım Tarihi: 01.06.2019

Para ile satılmaz.

(6 aylık dergi)

Şeker-İş Dergisi Basın Meslek İlkelerine Uyar



“Yurdumuz insanının ülkelerine, devletlerine ve demokrasinin gücüne inancının kırılmaması gerektiği, ortak kaygılarda buluşmamanın ve ötekileştirme dilinin kullanılmasının milli irademize yapılacak en büyük kötülük olduğunun altını çizmek gerekir.”

İsa Gök

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

Türkiye'nin Dinamizmine Set Çeken Süreçlerden Doğru Dersi Çıkarmak...

Geriye dönüp baktığımızda, son yıllarda yaşanan gelişmelerin baş döndürdüğünü söylemek hiç de abartı olmayacaktır...

Bugün küresel sistemin resesyona girip girmeyeceği tartışılırken, Türkiye 2001 krizinden sonra devreye soktuğu politika araçlarıyla kısmen devam etmiş, bazı alanlardaki reform adımlarından feragat etmesi ve küresel müdahaleler üzerine ekonomide ciddi bozulmaların yaşanmasına tanıklık etmiştir. Ülke olarak, yapısal reform ve kriz alanlarının çıkışı anahtarlarına olan ihtiyacımızın her geçen gün daha da arttığı bir gerçektir.

Fakat içinde bulunduğumuz konjonktürde, ülkemizin 4-5 yıllık siyasi haritasını şekillendirecek olan 31 Mart yerel seçimleri sonrası, asıl sorun alanlarımızın ilk etapta çözüme kavuşturulması gerektiği ortaya çıkmıştır.

Nitekim demokrasi tarihimiz büyük çabalarla elde ettiği kazanımları yaşatmak uğruna ciddi mücadelelere sahne olmuştur. Bu nedenledir ki milletimiz demokrasiden aldığı güce her daim bir annenin evladı misali sahip çıkmaktadır...

Gördük ki yaşadığımız yerel seçimlerde de evlerinden koşar adım oy kullanmaya giden milyonların demokrasiye olan inancı bir kez daha açık bir biçimde tescillenmiştir. Başa baş geçen yerel seçimler ve el değiştiren belediyeler siyasi aktörlerin sorumluluğunu arttırırken, yeni dönemin zafiyet alanları ve bir türlü sakinleşmek bilmeyen Türkiye gündeminin önceliklerinin analizinin enine boyuna ele almak elbette siyasilerimize büyük

bir mesaj mahiyetinde sunulmuştur.

Hukukun üstünlüğü ilkesi, yargı bağımsızlığı ve güçler ayrımı başlangıçta ele alınması gereken odak politikalar olarak karşımıza çıkarken ardından kamu kesimi hesaplarının şeffaf hale getirilmesinin yeniden ele alınması, teşviklerin ürün ve üretici bazlı tesis edilmesi, tarım ve hayvancılık kesimini de içeren sektörel reformlara girilmesi gerekmektedir. Daha net bir ifadeyle, Türkiye'ye özgü, asıl gereksinim duyulan alanlara ihtimam göstermeden diğer paket düzenlemelerin hayata geçirilmesinin altının boş olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır.

Bu minvalde yurdumuz insanının ülkelerine, devletlerine ve demokrasinin gücüne inancının kırılmaması gerektiği, ortak kaygılarda buluşmanın ve ötekileştirme dilinin kullanılmasının milli irademize yapılacak en büyük kötülük olduğunun altını çizmek gerekir.

İslam coğrafyasına bakıyoruz; Ortadoğu Projesi, Arap Baharı, Suriye sorunu, mülteci meselesi, Afganistan konusu derken Müslüman ülkeler üzerine oynanan oyunlar çerçevesinde zenginlikleri derdest etme yollarının her türlüşünün denendiği, otoriter rejimler aracılığıyla toprakların ve hayatların ipotek altına alındığı, islamofobinin yaygınlaştırıldığı, İslamın terörizmle ilişkilendirildiği ve daha birçok kanalla içinde bulunduğumuz coğrafyanın dizayn çalışmalarının sürdüğü su götürmez bir gerçek..

Bu noktada ülke olarak, iç meselelerimizden diplomasiye uzanan yolculukta, akıllı selim yol haritaları ile gelece-

ğimizi inşa etme mecburiyetimiz var.. Demokrasinin en büyük güç olduğunu unutmamalıyız. Daha fazla çalışmalıyız, daha çok üretmeliyiz. Milli birlik ve beraberlik ruhumuzdan ödün vermemeliyiz. Bu umutlarla, önümüzdeki dönemin Türkiye'miz için hayırlı kapılar aralamasını yürekten temenni ediyorum..

Tarım ve Gıda Sektörünün Serencamı

Geldiğimiz noktada kısa vadeli önlemlerin gıda enflasyonu ile mücadelede sonuç getirmedigine, dahası kontrolden çıkma tehlikesinin yüksek olduğuna, Türkiye tarım sektörünün problemlerine çok yönlü ve çözüm odaklı bir perspektifle bakılması gerektiğine şahitlik ediyoruz. Tarım ve gıda sektöründe ideal hedeflere ulaşmak için geliştirilen politikaları irdelemek ve bu politikalarla ilgili problemlere yönelik bilimsel prensiplere dayalı, ülkemiz özelliklerine uygun, doğru bakış açıları ve çözüm önerileri üretmek asıl hedef olmalıdır.

Ülke olarak, sürdürülebilir tarım ve beslenme güçlükleri temelinde dayanan gıdada sürdürülebilirlik endeksinde 67 ülke içerisinde 58. sıradayız.

Bir tarafta ülkemizin sahip olduğu çok farklı iklimlere dayalı ürün çeşitliliği, artan iç talebin sağladığı piyasa canlılığı, kadim tarım kültürü, endemik tür zenginliği ve ithalata dayalı gıda tüketimi yüksek ülkelere yakınlık avantajı mevcutken, diğer tarafta dünya ülkelerinin küresel rekabet gücü odaklı stratejik planlarından müzdaribiz. Ülkemiz ancak ve ancak, barındırdığı eşsiz toprak ve üretim rezerviyle ileri teknolojilerin sağladığı verim artışı ve

yeni tarım yaklaşımları yanında sürdürülebilir tarım eğilimlerini buluşturduğunda; gıda ve tarım üretiminde güçlü, kendine yeter, ihraç eder bir zemine erişebilecektir.

Sürdürülebilir Şeker Sektörü için Alınması Gereken Zincir Kararlar

Geçtiğimiz yıl şeker sektöründe yaşanan son gelişmeler ve sonuçları, bugün ülkemizin barındırdığı riskler/tartışmalar bakımından özvarlıklarımızın korunma ve geliştirilme gereksinimini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Kamuya ait 10 şeker fabrikasının özelleştirilmesi sürecinde Sendikamız, şeker piyasasının ana çarpanları ve etki analizi, model önerisi ve öngörüler, rasyonel şeker yaklaşımının katkıları, küresel şeker gelişmelerinin ülkemize etkileri ve şeker sektörünü ilişkili bulunduğu olanaklar bakımından sosyo-ekonomik katkılar büyüklüğüne dikkat çekerek şeker’de milli bir ajandanın tüm paydaşlarla birlikte tutulması gerektiğini kamuoyuna ve siyasilere defaten deklare etmiştir.

Bununla birlikte, özelleştirme ihale tasarımının sağlıklı ve sektöre özgü gerçeklere dayalı yapılmaması Sendikamızın hukuki bakımdan da sorumluluk ve gayretlerini sonuna kadar sarf etmesine yol açmıştır. Öncelikle, ülkemiz şeker fabrikalarını bir reform sürecine tabi tutmadan, 20 Şubat 2018 tarihi itibarıyla başlayan süreçte 14 şeker fabrikasının ihalelerin tamamlanması, Kastamonu fabrikası dışında ihale sonuçlarının onaylanması, ilgili ÖYK kararlarının resmi gazetede yayımlanması ve devir işlemleri için Özelleştirme İdaresi’ne yetki

verilmesi son derece hızlı bir seyirde gerçekleşmiştir. Ardından fabrikalara ait devirler yapılırken kamu yararı ve hukuki mevzuatta ciddi ihlallerle karşılaşmıştır. Sendikamız çalışmaları neticesinde şeker fabrikaları arazileri üzerinden birer birer zeyilnameler çıkarılarak arazilerde küçülmeye gidilmesi, fabrikalara ilişkin devir tarihi farklılıkları neticesinde ihale şartnamesinin fiili olarak değiştirilmesi, mevzuat hükümlerinin çiğnenmesi, yapılan yasal başvurulara rağmen kamuoyuna bilgi verilmekten kaçınılmasına şahit olunmuştur.

Sendikamız sürecin her bir adımında karşılaştığı tüm hukuksuz girişimleri yargısal sürece tecelli ettirmiştir. Bununla birlikte kamu ihale rejimine göre devir ücretinin ödenmesi ve devrin gerçekleşmesi için bir defaya mahsus uzatma kararının, süresiz ek süre verme yoluna sevk işlemlerine karşı da ciddi bir mücadele içerisinde girilmiştir. Bu doğrultuda Şeker-İş olarak, kamunun idare ve işleyişinin maddi ve manevi zarara uğramaması adına siyasilerimizin her kanaldan bilgilendirilmesinden geri durulmamıştır. Sonunda da üç fabrikanın satış iptali ile haklılığımız bir kez daha ispatlanmıştır. Kaldı ki kaygı iklimine sevk eden tüm yanlışları yüksek sesle söylememize rağmen yaşanan gelişmeler sonrasında öngörülerimiz ne yazık ki tek tek gerçekleşmiştir. Fabrika ve üretici ilişkilerinde yaşanan aksaklıklar, çiftçi kardeşlerimizin memnuniyetsizliği ve fabrika çalışanlarımızın önemli bölümünün emekliye ayrılması ile bir kısmının 4/B statüsüne geçmesiyle kalifiye personel probleminin oldukça daralması söz konusu olmuştur. Dahası bu eksikliği büyük

ölçüde telafi edebilecek yeterli teknik bilgi donanımına haiz geçici işçi kardeşlerimizin halen kadroya alınmaması, şeker fabrikalarındaki deneyim gerektiren önemli işlerin temizlik elemanı olarak işe alınan deneyimsiz taşeron işçilerle gördürülmeye devam edilmesi, açıkça halen üretimle ölüm arasında tercih yapmaya zorlandığımızı göstermektedir.

Türkiye’de şeker pancarının vizyon ve hedeflerinin tespitinde çıkış noktası, hammaddeyi garanti altına almayan, üretici ve çalışan bazlı olmayan hiçbir yönetim modelinin şeker sanayinde işlemeyeceğidir. Dünya ülkelerine bakın; şeker üzerinden gelir kaynaklarını çeşitlendirerek değer yaratmanın peşinde koşuyor, sanayi-hükümet stratejik çalışma planlarıyla, piyasa yönetim araçlarını etkin kullanmanın yollarını güncelliyorlar. Sürdürülebilirlik sorununuz ancak ve ancak üretici odaklı, destek merkezli politikalar ile aşılabilecektir. Bu noktada sosyal tarafları birleştirme çağrısı ve ortak refleks ile hareket etmek, yani şekerde milli birlik ruhunu ortaya çıkarmak şekerde kalkınma ve gelişme hattının tek çıkış yoludur.

“Mesleki nitelik düzeyi yüksek, iyi ücret ödeyen, sanayi istihdamının ağırlıkta olduğu pancar şekeri fabrikaları; genellikle bulundukları kırsal toplulukların kalbi durumundadır. Ve bu pancar şekeri fabrikaları; şeker pancarı çiftçilerini, yüksek kalitede sürdürülebilir şekerler ile bu şekerleri girdi olarak kullanan ikincil üreticileri, biyoetanol ve melas ile kimyasallar ve fermantasyon sanayilerini ve pancar küspesinden beslenen hayvan yemi ile de hayvancılık tarımını destekle-

yerek çok önemli ekonomik çarpan etkisi yaratmaktadırlar. Böyle tek bir fabrikanın kapatılmasının, bütün bir topluluğun geleceğini paramparça edebileceğini söylemek abartı değildir. Ve daha da kötüsü bu, kırsal kesimden kaçışın hiçbir durma belirtisi göstermediği bir zamanda meydana gelmektedir.”

Pancar şekerinin hassas ve stratejik olduğu vurgusunu her daim yapan küresel oyuncu ülkelerin içinde bulunduğu AB şeker sektörünün çalışanlarını temsil eden EFFAT ve AB şeker üreticilerini temsil eden CEFS'in ortak bildirisinde yer alan bu ifadeler devletlerin, çalışanların ve üreticilerin bu işin olmazsa olmaz paydaşları olduğunu ne de güzel özetlemiştir..

Çalışanların Beka Meselesi: Kıdem Tazminatına Dokunma!

Kıdem tazminatı fon tartışmalarının süregeldiği bugünlerde, Kocaeli'nden yükselen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü kutlamasında 100 bini aşan çalışanın ortak haykırışı, kapalı kapılar ardında yürütülen çalışmalara doğrudan en net cevap olmuştur: Kıdem Tazminatına Dokunma!

İşçilerin kıdem tazminatına erişiminde sorun yaşandığı muhakkaktır ve bütün işçilerin kıdem tazminatı hakkının güvence altına alınması gerekmektedir. Ancak bunun çözümü kesinlikle fon değildir. Hem kıdem tazminatı hakkını korumak hem de bütün çalışanların erişimini sağlamak mümkündür. Keza konut edindirme ve tasarruf teşvik fonu uygulamalarında yaşanan kirli referans, çalışanların hafızalarına kalın harflerle kazınmışken, kıdem tazminatının fona

devri tartışmaları büyük tedirginlik yaratmaktadır. Biz çalışanların kıdem tazminatı konusundaki kararlı ve tavizsiz tutumumuz çok net ortadadır. Kıdem tazminatı doğrudan bir işveren yükümlülüğü olarak kalmalı, fona devir gündemden çıkarılmalıdır. Kıdem tazminatı 30 gün olarak korunmalı ve kıdem tazminatı hak etme koşulları kolaylaştırılarak alamayan çalışanların kıdem tazminatı almaları yönünde gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. İşverenin ödeme aczine düşmesi durumunda kıdem tazminatı alacağı, devlet alacakları ve bankaların ipotekli alacakları da dahil olmak üzere birinci sıraya yükseltilmelidir. Kıdem tazminatı dahil tüm işçi alacaklarına güvence getirilmelidir. Ayrıca, ülkemiz tarafından kıdem tazminatının güvence altına alınmasını öngören 173 sayılı ILO sözleşmesi onaylanmalıdır.

Endüstri 4.0 ve Çalışma Hayatımıza Etkileri

Bilindiği üzere, her bir sanayi devrimi bir önceki üretim sistemine göre insan emeğine olan ihtiyacın daha da daralmasını amaçlamıştır. Üretimde insan emeğinin en aza indirilmesi ve bu yolla üretimdeki hataların ortadan kaldırılması, üretimin en üst düzeyde esnekliğe kavuşturulması ve tüketiciye özel ürün yapabilme imkânının elde edilmesi, üretimin hızlandırılması hedeflenmiştir. Bugün ise, üçüncü sanayi devriminden yaklaşık 46 yıl sonra internet, makine ve insan arasında işbirliğini ön plana çıkaran dördüncü sanayi devrimi yani Endüstri 4.0 ile karşı karşıya bulunmaktayız.

Bu devrim nesnelerin interneti, internetin hizmetleri ve siber-fiziksel

sistemlerden oluşan bir değerler bütünü olmakla birlikte akıllı fabrika sisteminin oluşmasında büyük rol oynamaktadır. Bu nedenle de sosyolojik etkileri bakımından biz çalışanları yakinen ilgilendiren önemli bir konudur. Yapılan tüm araştırmalar, Endüstri 4.0'ın üretim süreçlerinde yol açacağı değişikliklerin kaçınılmaz olarak çalışma hayatını da etkileyeceğini göstermektedir. Daha açık bir ifadeyle bu değişim sonucunda toplam işlerin yarısının otomasyona tabi olacağı ve yüzde beşinin ise tamamen kaybolacağı iddia edilmektedir. Bu veriler doğrultusunda, olası sorunların aşılabilmesi için sendikalara önemli görevler düşmektedir.

Öncelikle, sürecin başarılı yönetilmesi mutlaka güçlü bir sosyal diyalog mekanizmasının harekete geçirilmesini gerektirmektedir. Bu kapsamda da sendikalar işverenlerin üretim süreçlerinde düşündüğü değişiklik planlarını önceden öğrenmek ve değişime katkı vermek üzere birlikte çalışmak zorundadırlar. Diğer yandan, sendikaların kurumsal kapasitelerinin arttırılmasına ihtiyaç vardır. Çünkü çalışma hayatı bakımından en gözle görülür etki; bazı işlerin kaybolması, bazı işlerde beceri düzeylerinin değişmesi ve beceri düzeyleri farklı yeni işlerin ortaya çıkması şeklindedir. Bu nedenle de bizim üretim süreçlerindeki değişimin mevcut işler, yeni beceri gereksinimleri ve mesleki yeterlilikler üzerindeki etkisini ciddi olarak irdelememiz gereklidir.

AB Ülkelerinden Ültimatoma Gibi Şeker Bildirisi...

"Tek Bir Şeker Fabrikasının Kapatılması Üretim Bölgelerini Paramparça Eder"

Kısa adı CEFS olan Avrupa Şeker Üreticileri Birliği ile Avrupa Gıda Tarım ve Turizm İşçileri Federasyonu (EFFAT)'nın katılımlarıyla AB Şeker Sektörü Sosyal Diyalog Genel Kurul Toplantısı Belçika'nın Başkenti Brüksel'de gerçekleştirildi. Toplantı sonrası yayınlanan bildiriye, şeker pancarından elde edilen şeker, biyo-etanol, melas ve küspenin çok önemli ekonomik çarpan etkisi yaratıldığına vurgu yapılarak tek bir şeker fabrikasının kapatılmasının, bütün bir topluluğun geleceğini paramparça edebileceğinin abartı olmadığına vurgu yapıldı. Bildiriye AB şeker piyasasını dengelemek için hiçbir adım atılmadığı da dile getirildi.

AB Komisyonu Merkez Binasında gerçekleştirilen ve sadece AB üyesi ülkelerin mensup sendikalarının seçilmiş temsilcilerinin katılabildiği komite toplantısına şeker sektörünü temsilen EFFAT üyesi İtalya, Polonya, İspanya, Belçika, Almanya gibi ülkeler katılırken, Türkiye'nin AB üyesi olmasına rağmen, Şeker-İş Sendikası gözlemci sıfatıyla davet edildi. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök katıldığı toplantıda Avrupa Komisyonu Tarım ve Kırsal Kalkınma Genel Müdürlüğü temsilcilerinin AB pancar şeker sektörünün şimdiye kadar karşılaştığı mevcut ciddi ve daha önce hiç karşılaşılmamış ve uzun süreli piyasaya düşüşüne ilişkin sorulara cevap veremedikleri iddia edildi.

Toplantıda Genel Kurul'un son açıklama-



EFFAT

masının üzerinden geçen üç aya rağmen AB şeker piyasasını dengelemek için hiçbir adım atılmadığına da dikkat çekildi. Bildiriden çarpıcı başlıklar şöyle:

Şeker fiyatları maliyet açısından yetersiz

'Gittikçe kötüleşen bir krize rağmen hareketsizlik devam etmektedir. AB beyaz şeker fiyatları, Ekim ayından bu yana değişmemiş ve 2018 Kasım ayı için bu fiyatlar ortalama olarak 320 Avro / ton olarak belirlenmiştir. Bu, en verimli AB

üreticilerinin bile maliyetlerini karşılayabilmesi bakımından yetersizdir. Bu fiyat düşüşünün tek faydalanıcıları, 1 Ekim 2017'den bu yana AB pancar şeker üreticileri ve şeker pancarı üreticileri tarafından ödenen en az iki milyar Avro'luk transferden yararlanan şeker kullanıcıları olmuştur.

Fabrikalar kapanırsa kırsal kesimden kaçış daha da artar

Mesleki nitelik düzeyi yüksek, iyi ücret ödeyen, sanayi istihdamının ağırlıkta olduğu pancar şeker fabrikaları; genellikle bulundukları kırsal toplulukların kalbi durumundadır. Ve bu pancar şeker fabrikaları; şeker pancarı çiftçilerini, yüksek kalitede sürdürülebilir şekerler ile bu şekerleri girdi olarak kullanan ikincil üreticileri, biyo-etanol ve melas ile kimyasallar ve fermentasyon sanayilerini ve pancar küspesinden beslenen hayvan yemi ile de hayvancılık tarımını destekleyerek çok önemli ekonomik çarpan etkisi yaratmaktadırlar. Böyle tek bir fabrikasının kapatılmasının, bütün bir topluluğun geleceğini paramparça edebileceğini söylemek abartı değildir. Ve daha da kötüsü bu, kırsal kesimden kaçışın hiçbir durma belirtisi göstermediği bir zamanda meydana gelmektedir.

Pancar Şeker stratejik bir üründür

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın da sürekli olarak gündeme getirdiği 'şeker stratejik bir üründür ve sektöre sahip çıkılmalıdır' görüşü de komitenin bildirisinde yer aldı.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök: “Cumhurbaşkanımızdan Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesinin İptalini De Bekliyoruz”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(ŞEKER-İŞ) NBŞ kotasının yüzde 2.5' a indirilmesine ilişkin açıklama yaptı. Gök'ün açıklaması şöyle:

“Nişasta bazlı şeker kotasının 2018 yılında 7103 no'lu kanunla yüzde 10'dan yüzde 5' e düşürülmesi yönünde atılan olumlu adımın ardından yüzde 2.5 a indirilmesi yönünde alınan karar başta üreticimiz olmak üzere pancardan üretilen şekerin geleceği ve sağlığımız açısından çok büyük bir anlam ifade etmektedir. Bu konuda Şeker-İş Sendikası olarak bugüne kadar yaptığımız çalışmaların ne kadar isabetli olduğu bir kez daha tescillenmiştir. Başta Sayın Cumhurbaşkanımıza ve emeği geçenlere teşekkür ediyoruz. Açıklanan yeni NBŞ kotası AB ülkeleri NBŞ kota oranına tam olmasa da hemen hemen yakın seviyededir. En son 30 Temmuz 2018 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yüzde 5 olarak tahsis edilen ve 135 bin tona tekabül eden NBŞ kotasının yüzde 2.5'a indirilmesi ile bu oran 67 bin 500 tona inmiştir. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu oranı yüzde 50'sine kadar arttırmaya ve yüzde 50'sine kadar eksiltmeye yetkili olduğu düşünülürse NBŞ kotası yüzde 1.25 ile 3.75 arasında değişebilecektir. Temennimiz, bundan sonra NBŞ kotalarının AB ülkeleri seviyesi olan yüzde 1'lere indirilmesidir.

Bugün gelişmiş birçok ülkede NBŞ'lerin üretimi çok düşük oranlardadır. Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Hollanda, Fransa, İrlanda, İsveç, Litvanya, Portekiz, Slovenya, Yunanistan'da NBŞ üretimi yoktur. Üretimin insan sağlığına zararlarıyla ilgili tartışmalar devam etmektedir. Çünkü ketçaptan hardala, endüstriyel olarak üretilmiş turşulardan hazır salata soslarına ve paketlerde satılan çorbalara kadar aklınıza gelmeyen pek çok gıdanın içinde karşınıza nişasta bazlı şeker çıkmaktadır. AB ülkeleri NBŞ yerine şeker pancarına sahip çıkarak üreticisini korurken başta obezite olmak üzere toplum sağlığında yaşanabilecek olumsuzlukları da engellemeye çalışmaktadır. Burada atılan adımlarla ekonomik yönden şeker fabrikalarında çalışan işçisinden tarladaki üreticisine, besicisine, nakliye ve yan ürünleri işleyen sektörlere kadar yaklaşık 8 milyonu aşan bir kitle, sağlık açısından ise 85 milyonluk nüfusumuz olumlu yönde etkilenecektir.

İşçi-Üretici-Devlet Modeli düşünülmeli

2019 yılının güzel bir gelişmesi olarak değerlendirdiğimiz bu kararın devamı niteliğinde bundan sonra üreticinin

işçinin ve devletin içinde olduğu bir yeniden yapılanma modeli ile şeker sektörünün ayağa kaldırılmasına şiddetle ihtiyaç bulunmaktadır. **Açıkça ifade etmek gerekirse özelleştirme kapsamında bulunan ve hiçbir kamu yararı olmadan özelleştirilen şeker fabrikalarının satışı da bir an önce iptal edilmelidir.** Bu konuda da Sayın Cumhurbaşkanımızın doğru bir adım atacağı kanaatini taşıyoruz. Gerek şeker fabrikalarının özelleştirilmemesi konusunda ısrarla altını çizdiğimiz ve yıllardır bıkmadan usanmadan verdiğimiz mücadele gerekse NBŞ kotalarının indirilmesine yönelik inovatif çalışmalarımız geç de olsa karşılık bulmuştur. Başarmanın yolu, yıllardır hep horlanan ve sömürülen medeniyet coğrafyamıza diriliş heyecanı verecek yerli ve milli projeleri hayata geçirmekten geçmektedir. Artık Milli şeker sanayimizin AB ülkeleri örneklerindeki gibi yeniden yapılanmanın uzun yıllara yayılarak işçinin, üreticinin ve devletin içinde olacağı bir modelle tarafların birbirini denetlediği, milli ve yerli üretimi garanti altına alacak ve her türlü teknolojik alt yapıya sahip stratejik bir yeniden şahlanışla ülkemize ekonomik anlamda da çok büyük katma değerler sağlayabileceği fırsatlar zinciri iyi değerlendirilmelidir.”



Şeker Pancarından Toprakta Eriyen Biyopoşet

Şeker-İş Sendikası'ndan naylon poşet uygulamasına yeni bir alternatif...

Türkiye son günlerde 01 Ocak 2019'da yürürlüğe giren ve Çevre Kanunu'nun aşırı ve bilinçsiz tüketimi önlemesine yönelik ücretli poşet kullanımını tartışırken, Şeker-İş Sendikası'ndan iddialı bir çözüm önerisi geldi.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'ndan (ŞEKER-İŞ) yapılan yazılı açıklamada halen daha özelleştirme kapsamında olan şeker fabrikalarında hammaddesi şeker pancarından üretilen biyopoşetlerin milli ekonomiye önemli katma değer sağlayacağı, binlerce işsize iş imkanı oluşturacak yeni iş kapıları aralayabileceği ve çevreye katkısı olabileceğinden altı çizildi.

Geleneksel poşetler petrol, doğalgaz, kömür gibi fosil kaynaklardan elde edilen hammaddelerin işlenmesi ile üretilirken, şeker pancarı üretiminin bir yan ürünü, dünyanın petrole bağımlı plastiklere bağımlılığını azaltıyor, çevre için bir nimet olarak görülüyor. Bugün ABD, İtalya merkezli şirketler biyo-plastik alanında başı çekerken, şeker pancarı melası ve küspesini şeker üzerinde beslenen



bakteri ile karıştırıp doğada biyolojik olarak parçalanabilen bir biyoplastik üretiliyorlar. Şeker pancarı hamurundan yoğurt kapları, süzme peynir hazneleri, ince opak plastik kaplar, poşet, kavanoz, ambalaj, tek kullanımlık, çatal, bıçak, bardak, tarım malzemeleri, cerrahi malzemeler, hatta bebek bezleri gibi hijyenik ürünlerin üretimine yönelik uygulamalar yapabiliyorlar.

Biyoplastik tekellerine fırsat verilmemeli

'Fırsatlar artık ülkemizde de kazanca dönüştürülmelidir' diyen Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, yaptığı açıklamada bugün Türkiye'de 250 bin kişiye istihdam ve önemli katma değer sağlayan, dünyada altıncı Avrupa'da ise ikinci sırada olan plastik sektörünün de şeker sektörü gibi ülkemiz ekonomisi açısından önemine değindi. Yeni kanunla mevcut geçiş sürecinin zamana yayılarak planlı bir üretimin alt yapısının oluşturulması gerektiğine değinen Gök, AB ülkelerinin Türkiye'ye biyoplastik ithal etme oyununa da gelinmemesi uyarısında bulundu.

AB'nin biyoplastik tekellerinin şeker sektöründe olduğu gibi poşet sektöründe de işbaşında olduğunu ifade eden Gök, "Türkiye'nin büyük ihracatçı olduğu bu ürünlerde rekabetçiliğimizi düşürecek ve istihdamı baltalayacak, firmaların üretim ve yatırımını engelleyecek oluşumlardan kaçınılmalıdır. Şeker pancarının stratejik bir ürün olduğu bir kez daha tescillenmiştir. Bugün halen daha özelleştirme kapsamında bulunan şeker fabrikaları bünyesinde yeni bir sektörün alt yapısı için vakit kaybetmeden adımlar atılmalıdır" dedi.

Biyoeconominin vazgeçilmezi şeker fabrikaları

Bazı ülkelerin plastik poşet kullanımına yasak getirmesinin sorunun çözümünün sadece bir parçası olduğuna vurgu yapan Gök, bilinçli tüketim ve geri dönüşüm ile Kamu tarafından vakit kaybedilmeden özellikle şeker fabrikaları bünyesinde oluşturulacak yeni biyo rafinelerin ileriye yönelik kalıcı alternatif çözüm olabileceğini söyledi. Geçtiğimiz ay Brüksel'de katıldıkları AB Şeker Sektörü Sosyal Diyalog Genel Kurul Toplantısı'nda Parma'da bir şeker fabrikasının biyoekonomi rafinerisine dönüştürüldüğü bilgisini de veren Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, bu fabrikanın şeker pancarından ambalaj malzemesi üreteceğini kaydetti. Toplantıda yapılan sunumlarda AB ülkelerinin şeker pancarının küresel ısınma üzerindeki çok olumlu etkilerini de incelediklerini belirten Gök, bu ülkelerin Biyoeconomilerinin merkezinde şeker rafinelerinin olmazsa olmaz olduğunu sözlerine ekledi.



Türkiye Çöp İthalatını 5'e Katladı...

Greenpeace Doğu Asya'nın yeni raporuna göre Türkiye'nin plastik atık ithalatı beşe katlandı.

Greenpeace Doğu Asya, 2016-2018 yılları arasında en fazla plastik atık ithal ve ihraç eden 21 ülkenin ithalat ve ihracat rakamlarının yer aldığı raporu yayımladı.

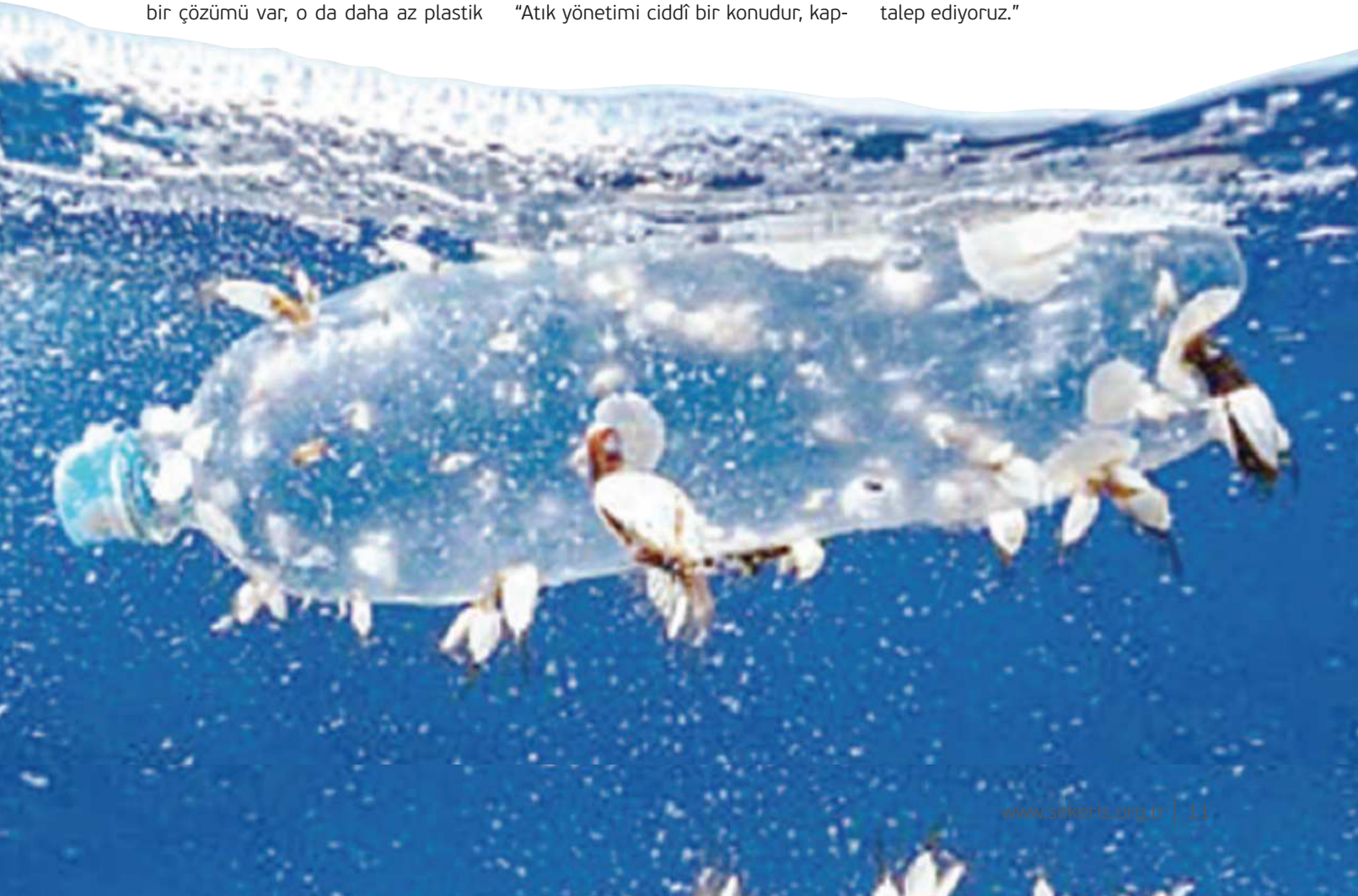
Greenpeace Doğu Asya Kampanya Sorumlusu Kate Lin şöyle konuştu: "Bir ülke plastik atık ithalatını düzenlediği zaman, ithalat akışı bir sonraki ülkeye geçer. Geri dönüşüm sistemleri plastik üretimine hiçbir zaman çözüm olamaz. Bugüne kadar üretilen plastiğin sadece yüzde 9'u geri dönüştürüldü. Plastik kirliliğinin tek bir çözümü var, o da daha az plastik

üretmek." Bianet'te yer alan habere göre, raporun Türkiye bölümünde şu noktalara dikkat çekildi: Türkiye'nin ithalatı 2016 yılının başında aylık 4 bin tondan, 2018'in başında aylık 33 bin tona yükseldi. İthalat, 2018 yılının ortalarında aylık 20 bin tona geriledi ve sabit kaldı. İngiltere'den ithalat Ekim 2018'den itibaren 10 bin tona ulaşarak keskin bir artış gösterdi.

Gelişmiş ülkelerin çöpleri Türkiye'de

Greenpeace Akdeniz Projeler Sorumlusu Deniz Bayram şöyle konuştu: "Atık yönetimi ciddi bir konudur, kap-

samlı altyapı ve denetim mekanizmaları gerektirir. Çin'in plastik atık ithalatı yasağının ardından Türkiye birdenbire gelişmiş ülkelerin çöplerinin yeni adresi oldu. Türkiye henüz kendi çöpüyle baş edemeyen bir ülke. Bu yüzden kontrolsüz çöp ithalatı Türkiye'nin kendi geri dönüşüm sisteminde varolan sorunların daha da artmasına neden olabilir. Türkiye başka ülkelerin çöpünde boğulmadan Ticaret Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın, plastik atık ithalatıyla ilgili politikalarını gözden geçirmesini talep ediyoruz."





Anayasa Mahkemesi'nden Çocuk Hakları ile Kişisel Verilerin Korunması Kapsamında Güvenlik Soruşturması Süreçlerini Doğrudan Etkileyecek Bir Karar ile Topluma “Hukuka Saygı” Çağrısı...

Avukat Gökhan CANDOĞAN

Anayasa Mahkemesi'nin 27 Mart 2019 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 27 Şubat 2019 tarihli bir kararı, kişisel verilerin korunmasındaki kamu yararını ortaya koymanın ötesinde çocuk hakları, güvenlik soruşturması ile ilgili düzenlemelerin “hukukiliği” konusunda oldukça önemli ve ileriye dönük sonuçlar doğuracak nitelikte.

Yanı sıra, seçime günler kala giderek çığırından çıkan siyasetçilere **“hak ve hukuk” dersi** verdiğini de düşünebiliriz.

Anayasa Mahkemesi kararına konu olay, 2009 yılında Adalet Bakanlığı tarafından sözleşmeli infaz ve koruma memuru alımı için yapılan sınava gi-

rip kazanan bir adayın güvenlik soruşturması sırasında, 18 yaşından küçük ve hukuken “çocuk” sayıldığı bir dönemde “hırsızlık” suçlamasıyla hakkında cezai işlem yapıldığının tespit ve ilgili mahkeme kararının Bakanlığa iletilmesi sonrasında istihdamın engellenmesine dairdir.



İstihdamı engellenen kişi tarafından İdare Mahkemesi'nde açılan dava reddedilir ve ret kararı Danıştay tarafından onaylanır. Bunun üzerine 2014 yılında bireysel başvuru yapan ilgili "kanunen verilmemesi gereken kişisel verinin idari makamlara açıklanması ve güvenlik soruşturmasına esas alınması nedeniyle özel hayata saygı hakkının ihlal edildiğini" ileri sürmüştür.

Anayasa Mahkemesi Genel Kurul olarak toplanarak başvuruyu değerlendiren, Adalet Bakanlığı'ndan ilgilinin adli sicil ve arşiv kaydının bulunmadığı, İçişleri Bakanlığı'nda da genel bilgi toplama (GBT) kaydının bulunmadığı bilgilerini almıştır. Yapılan araştırma sonucu, anılan bilgiye Emniyet Müdürlüğü kayıtlarında yer alan hazırlik

tahkikatı kaydı üzerine Cumhuriyet Başsavcılığı'ndan alınan Asliye Ceza Mahkemesi kararı ile ulaşıldığı öğrenilmiştir.

Somut durumu bu şekilde ortaya koyan Mahkeme, uygulanması gereken düzenlemelerin olay tarihindeki yasal düzenlemeler olduğu tespiti ile 2016 yılında kabul edilen 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na küçük bir atıfla yetinirken, Anayasa'nın 20.maddesi, 1981 tarihli Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Bireylerin Korunması Sözleşmesi ve güvenlik soruşturmasına dair yasal düzenlemeler üzerinden ihlal iddiasını ele almıştır.

Kamu mercileri tarafından özel yaşamı ile ilgili sorular sorulması da dahil olmak üzere bir bireyin özel hayatı, iş ve sosyal yaşamıyla ilgili bilgilerin alınması, kaydedilmesi, saklanması ve kullanılmasının özel hayata saygı hakkına müdahale oluşturduğunu anımsatan Mahkeme, bu müdahalenin "ihlal" oluşturup oluşturmadığı konusunda ciddi bir değerlendirme yapmıştır.

Belirli kamu görevlerinde çalıştıracak personel hakkında uygulanan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının kaynağı olarak **4045 sayılı güvenlik soruşturmasına** dair Kanun'u ele alan Mahkeme,

4045 sayılı Kanun'un temel hak ve özgürlüklerin sınırlandırılmasını içeren konuyla ilgili temel esaslari, ilkeleri ve çerçeveyi belirlemiş olduğundan söz etmek mümkün değildir. Kanun'un ve ilgili Yönetmeliğin kişisel verilerin kayıt, muhafaza ve kullanımını içeren tedbirlerin kapsamını ve uygulanmasını düzenleyen ve özellikle süre, stoklama, kullanım, üçüncü kişilerin erişimi, verilerin gizliliği, bütünlüğü ve imhası konusunda ki usullere ilişkin, muhataplarının

yetki aşımı ve keyfiliğe karşı yeteri kadar güvenceye sahip olmalarını sağlayacak açık ve detaylı kuralları içermediği tespit edilmektedir.

sonucuna vararak, özel hayata müdahalenin "**kanunilik**" şartını sağlamadığına hükmetmiştir.

Mahkeme'nin **4045 sayılı Kanun'un ve bu kanuna dayalı olarak yapılan güvenlik soruşturmalarının hukuki geçerliliğini ileriye dönük olarak sakatlayan bu tespiti** son derece önemlidir. Ötesinde, **başvurucunun 18 yaşından küçükken işlediği suça ilişkin kaydın**, 5352 sayılı Adli Sicil Kanunu'nun 10/3 fıkrasında yer alan "onsekiz yaşından küçüklerle ilgili adli sicil ve arşiv kayıtları; ancak soruşturma ve kovuşturma kapsamında değerlendirilmek üzere Cumhuriyet Başsavcılıkları, hakim veya mahkemelerce istenebilir" hükmüne aykırı olarak Adalet Bakanlığı ve diğer idarelere verilmiş olmasını da özel hayata saygı hakkına yasal dayanaktan yoksun bir müdahale olarak kabul etmiş olması not alınmalıdır.

İhlalin sonuçlarının giderilmesi için dosyayı ret kararı veren İdare Mahkemesi'ne gönderen Anayasa Mahkemesi başvurusunun tazminat istemlerinin reddetmiştir.

Anayasa Mahkemesi kararının üzerinde durulması gereken iki temel noktası ve vurgusu vardır. Çocukların "hata yapma hakkını" kabul eden korumacı yaklaşım temelinde, on sekiz yaşından küçük iken işlenen suçlarla ilgili kayıtların çok istisnai durumlarda ve sadece yargı organları ile paylaşılmasını öngören kurala atıf yapılarak hüküm kurulması, kararın birinci vurgusudur. Bu vurgu aynı zamanda, kamu kurumların bu konuda daha hassas olması gerektiği uyarısını da içermektedir.

Kararın ikinci vurgusu daha dikkat çekicidir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin

Korunması Kanunu ile kişilerin ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri ile ilgili verileri "**özel nitelikli kişisel veri**" olarak kabul edilmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin atfı yaptığı 1981 tarihli *Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Bireylerin Korunması Sözleşmesi'nin* "özel veri kategorileri" başlıklı 6.maddesinde de

*iç hukukta uygun güvenceler sağlanmadıkça ırksal kökeni, siyasi düşünceleri, dini veya diğer inançları ortaya koyan kişisel veriler ile sağlık veya cinsel hayatla ilgili kişisel veriler otomatik işleme tabi tutulmaz. Aynı durum **ceza mahkumiyetiyle ilgili kişisel veriler** için de geçerlidir.*

denilerek ceza mahkumiyeti ile ilgili verilerin önemi ortaya konulmuştur.

Seçime gidilirken, aday ve partilere yönelik suçlamaların boyutu "hukuk dışı" bir noktaya doğru evrilmektedir. Kamuoyu olarak siyasetçilerin birbirini hırsızlıkla, yolsuzlukla vb genel ithamlarla suçlamasını kabullenmiş olmakla beraber, adayların adli sicil ve arşiv kaydında yer almayan, bir kısmı yıllar öncesine ait suçlamaları içerir belge, bilgi ve kayıtların basında ve sosyal medyada yer alması, yukarıda aktarılan Anayasa Mahkemesi kararı çerçevesinde ele alınmalıdır.

Anayasa Mahkemesi, ihlal kararı verirken, özellikle de kamuda bazı görevler için güvenlik soruşturması yapılmasının zorunluluğunu kabul etmiştir;

Kamu görevlilerinin **sadakat, tarafsızlık ve devlete bağlılık yükümlülüğü** çerçevesinde devleti temsil eden ve milli güvenlik bakımından hassasiyet içeren **bazı kamu görevlerine atanacak kişiler bakımından daha sıkı nitelikler aranması ve birtakım sınırlamaların getirilmesi** doğaldır. Bu şekilde aranan nitelikler ve kanunlarda öngörülen kısıtlamalar, kamu hizmetinin etkin ve sağlıklı bir



biçimde yürütülmesi amacına yöneliktir.

Bu şekilde, özellikle sadakat ve devlete bağlılık yükümlülüklerini haklı olarak gündeme getiren Mahkeme, bunun sınırının da "hukukla çizilmesi" gerektiğini vurgulamıştır. Mahkeme-ye göre, **güvenlik soruşturmasına konu bilgi ve belgelerin neler olduğu, bu bilgilerin nereden elde edileceği ve ne suretle, ne kadar süre ile saklanacağı, ilgililerin bu bilgilere itiraz etme olanağı olup olmadığı, bilgilerin bir süre sonra silinmesinin mümkün olup olmadığı dahil 4045 sayılı Kanun'da temel esaslara dair hiçbir düzenleme bulunmaması** kabul edilemezdir.

Nitekim, bugün adaylarla ilgili son derece ilginç bilgilerin ortaya çıkması, bu tür sınırsız ve kualsız veri işleme- nin doğal bir sonucu gibi görünmektedir. Bilgilerin doğru olup olmaması,

başka bir tartışmadır. Zira, adaylara yönelik ceza gerektirir iddiaların soruşturulma yeri yargı organlarıdır.

Bu seçimde açılan yolla, özel nitelikli kişisel verilerin uluorta yayılması, ilerisi için de pek umut verici değildir. Günlük, kısa vadeli kazanımlar için, yüzyıllardan bu yana, mücadelelerle elde edilen hukuk ve demokrasi kurallarının ihlal edilmesi, genel olarak toplumsal yarara hizmet etmesi beklenmeyecek bir tutumdur. **"Hepimiz aynı gemideyiz" şiarının temelinde, kimsenin ihlal etmemesi, ihlali hoş görmemesi gereken, buluşmayı ve uzlaşmayı gerektirir kurallar vardır.** Bu kurallara uyumun toplumsal bir norm olması, bir süreden beri yaşamakta olduğumuz, toplum ve ülkeyi zor duruma düşürmeye yönelik açık ve örtük girişimleri engelleyecek bir altyapı ve mutabakatı sürekli hazır tutacaktır.

12 MART 1921
İSTİKLAL MARŞI'NIN KABULÜ



ALLAH BU MİLLETE BİR DAHA
İSTİKLÂL MARŞI YAZDIRMASIN!...

Türkiye Gıda Ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün İstiklal Marşımızın Kabulünün 98. Yılı Münasebetiyle Yayınlamış Olduğu Mesajıdır

Zaferle taçlanmış Milli Mücadele tarihimizin manzum bir destanı olan İstiklal Marşı'nın Türkiye Büyük Millet Meclisinde kabulünün 98. yılını saygı, şükran ve gururla hatırlıyoruz.

Büyük vatan şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un derin irfanıyla somutlaşan, vatan ve bayrak sevgisiyle ruh kazanan, milletimizin şanlı ve iftihar edilecek mücadelesiyle zirveleşen istiklalimizin edebi dizeleri, elbette bizim için çok büyük değer ve önemdedir. Her satırında özlemin ve her kelimesinde kudretin ifadeleri bulunan bu manzum haykırışın; kurtuluş mücadelemizin sesi, nefesi ve mesajı

olduğu kuşkuyla yer bırakmayacak kadar belirgindir. Birlik ve beraberliğimizin, bin yıllık kardeşliğimizin, dirlik ve düzenimizin büyük risklerle karşı karşıya kaldığı günümüzde, İstiklâl Marşımızın yazıldığı yılların ve bu derin mısraların anlamı daha da önem kazanmıştır. İstiklâl Marşı, bu eşsiz özelliği ile milli birlik ve beraberlik idealimizi en güzel biçimiyle vurgulayan bir mutabakat belgesi niteliği taşımaktadır.

Bu duygu ve düşüncelerle, milli mutabakat metnimiz olan İstiklâl Marşımızın kabul edilışinin 98'nci yıldönümünde, "Yurduna alçakları uğratmamak

uğruna göğüslerini siper eden" en başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve "Allah bu millete bir daha İstiklâl Marşı yazdırmazın" diyen vatan şairimiz Mehmet Akif Ersoy olmak üzere, aziz şehitlerimize ve bu muhteşem eseri bizlere armağan eden Büyük Millet Meclisi'nin muhterem üyelerine Allah'tan rahmet diliyor, aziz hatıralarını minnet ve şükran hislerimle yâd ediyorum.

Saygılarımla,
İsa GÖK
Genel Başkan



Türk-İş 1 Mayıs'ı Kocaeli'nde Coşkuyla Kutladı

TÜRK-İŞ, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü bu yıl Kocaeli İzmit Milli İrade Meydanı'nda yüz binin üzerinde emekçiyle beraber coşkuyla kutladı. Türk-İş'e bağlı sendikaların katıldığı kutlamalara Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Yönetim Kurulu katıldı. Ayrıca Ankara, Eskişehir, Kütahya, Sakarya, Susurluk, şubelerimiz yoğun katılım sağladı.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu'nun aldığı kararla 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü bu yıl merkezi olarak Kocaeli ili olmak üzere 81 ilde kutlandı. Ayrıca Genel Başkan Ergün Atalay, Taksim Anıtına ve Kazancı Yokuşuna çiçek bı-

rakarak 1 Mayıs olaylarında hayatını kaybedenleri andı.

Kocaeli'nde 1 Mayıs kutlamaları, sabah saatlerinden itibaren konfederasyonumuza bağlı sendikaların üyeleri ve vatandaşlarımızın katılımıyla Doğu Kışla Gençlik Parkı'nda toplanması ile başladı. Yüz binin üzerinde emekçinin oluşturduğu kortej, sloganlar eşliğinde İzmit Milli İrade Meydanı'nda ki miting alanına ulaştı. Zeytin Dalı Harekatı'na katılan Mehmetçiğe destek için geçen yıl 1 Mayıs'ı Hatay'da kutlayan TÜRK-İŞ, bu yıl başta kıdem tazminatı olmak üzere çalışma hayatının sorunlarını gündeme taşımak için kutlama prog-

ramını Kocaeli'nde düzenledi. Atalay, 15 Temmuz Milli İrade Meydanı'nda düzenlenen kutlama programında, tüm emekçilerin gününü kutladı. Kocaeli'nde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutladıklarını belirten Atalay, bugün Kahramanmaraş'ta 1 Mayıs'a giderken kazada hayatını kaybeden işçilere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diledi.

Kıdem için Kocaeli'nde olduklarını belirten Atalay, şöyle devam etti:

"Bu alandan Türkiye'yi yönetenlere sesleniyorum. Bu alandan Meclis'e, kamuoyuna sesleniyorum. 3 bin lira





brüt ücret alan bir kardeşimiz 250 lira yemek parası, 250 lira yol parası, 3 bin 500 lira. Bu kardeşimiz 25 sene çalışabilirse alacağı kıdem 86 bin lira. TOKİ'den alt gelir grubuyla ilgili en düşük 50 metrekairelik konut 116 bin lira. Kıdem ile ilgili olumsuz bir çalışma yapmayın. Kıdemle ilgili nokta kadar geriye gidecek bir çalışma yapmayın. Kıdem bizim kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun düğün parası. Kıdem bizim nefes almamızı sağlıyor, duymamızı sağlıyor. Kıdem bizim görmemizi sağlıyor. Bazı art niyetli işverenler doymak bilmiyor. İyi niyetli olanlara Allah daha da kazandırsın. Kıdemle ilgili 17 milyon çalışan var. Bu ülkede kıdemle ilgili olan insan sayısı 40 milyon. Bu ülkenin yarısıyız. Buradan bir daha sesleniyorum. Kıdem nokta kadar geri gidişini aklınıza

getirmeyin. Mevcut yapıya nokta kadar dokundurmuyoruz. Fon diyorlar, Size de ailenize de buradaki genel başkanlara da bana da fenalık geliyor. Geçmişte fonların akıbetini biliyoruz. Fon lafını ülke gündeminden çıkartın, her ramazan ayı gibi her sene kıdemi ülke gündemine getirmeyin. İş yerlerinde verimimiz düşüyor, evimizde huzurumuz kaçıyor. Huzurumuzu bozmayın, verimimizi düşürmeyin. Buradan ülkeyi idare edenlere sesleniyorum, Kıdem bizim son kalemiz, 'nokta' diyecek başka bir şey yok, haberiniz olsun."

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili sorunun ne zaman çözüleceğinin merak edildiğini kaydeden Atalay, "Bir yerden başlamak lazım. Belki tamamını halledemezsiniz ama bir yerden başlamak şart. Yaşı 45, emekli maaşı yok. İşe almıyorlar. Bu insanlar ne ya-



pacaklar. Onun için emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili bir an evvel çözüm bulmak lazım." ifadelerini kullandı.

Sabah Taksim'de anıta çelenk koyduğuna değinen Atalay, "Sene 1977, 34 tane arkadaşımızı katlettiler. Aradan 40 sene geçti. Kim yaptı hala belli değil. Bu alandan bir kez daha sesleniyorum, altını çizerek, 1977 katliamını kim yaptıysa kim arkasında varsa 12 Eylül'ün de 28 Şubat'ın da 15 Temmuz'un da arkasından onlar var. Görmemezlikten gelmeyin haberiniz olsun." diye konuştu.

25 senedir bu ülkede çalışan geçici işçi var

Atalay, KİT'lerde kadro geçmeyenlere kadro sözü verildiğini söyleyerek, "KİT'lerdeki taşeron işçilere, geçici iş-





çilere kadro istiyoruz. 696 sayılı KHK ile kadro geldi ama sorunlarımız hala bitmedi. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkımızı sınırlayan düzenlemeler devam ediyor. Enflasyonun yüzde 20'ye dayandığı koşullarda kadroya geçirilen işçilere yüzde 4 ücret zammı veriliyor. Özel sektörde de taşeron çalıştırmanın önüne geçilmiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin en az önemsendiği işyerlerinin başında yine taşeron şirketler geliyor. Taşeron uygulaması güvencesizliği kalıcı hale getiriyor! Bir an evvel TÜRK-İŞ'in işçileri, aileleri, onlarla ilgili müjdeli bir haber bekliyor. 25 senedir bu ülkede çalışan geçici işçi var. Senede 6 ay. Geçen sene 9 ay 29 güne çıkardılar. Bir bölümü 9 ay 29 gün çalışıyor, bir bölümü çalışmıyor. Bir an evvel bu kardeşlerimize kadroya almak lazım.» dedi.

Şeker fabrikalarının ve SEKA Kağıt Fabrikasının özelleştirilmesini eleştiren Atalay, şeker fabrikalarıyla ilgili durumun gözden geçirilmesi gerektiğini savundu. Atalay, özel sektöre ve yabancı sermayeye karşı olmadıklarını vurgulayarak, "Tank paletin yüzde 51'i bizde olsun, işçi Milli Savunma

Bakanının personeli olsun. Çok mu bir şey istiyoruz?" şeklinde konuştu.

İşçilerin taleplerini anlatan Atalay, «Bu taleplerimizi yerine getirin ki ülke teessüm etsin. Yerine getirin ki işçi evinde mutlu olsun.» dedi. Atalay, kamu sözleşmelerinin 4 ay önce başladığını, işçilerin bakanlıktan olumlu bir haber beklediğini belirterek, bu meselenin bir an evvel hızlandırılması istedi.

Partinin sendikası olmaz

Kadınlarla ilgili sorunları ülke gündemine taşıdıklarını aktaran Atalay, şunları söyledi: "17 milyonun çalıştığı yerde 2 milyon sendikalı. Bir laf var bilir misiniz? Keser döner, sap döner gün gelir hesap döner. Şimdi bazıları bağıyor. Ben bu alandan Türkiye'deki bütün emekçilere sesleniyorum. Hangi sendikada huzur buluyorsanız, hangi sendikaya güveniyorsanız, hangi sendikanın şemsiyesi altında olmak istiyorsanız o sendikanın üyesi olun. Baskı görmeden, şiddet görmeden mobbing uygulanmadan... Maalesef 10 yıldır bunu gördük. Şube müdürleri, bazı belediye başkanları, vekiller, 'Bu bizim sendikamız'... Sendikalar,

partilerin arkasına sığınmasınlar. Sendikalar, işçinin sendikası olur. Ülkenin sendikası olur. Partinin sendikası olmaz. Partinin sendikası olursa sarı sendika olur."

Atalay, ülkede okula gitmesi, oynaması gerekirken 8-14 yaş arasında 2 milyon çocuğun çalıştığını bildirerek, bu çocukların çalıştırılmaması için Meclis'in bir çare bulması gerektiğini kaydetti. İşçi ölümlerine de değinen Atalay, Soma faciasında 301 insanın göz göre göre can verdiğini, bunun karşılığının 4 sene ceza olduğunu, bu kararın Türkiye'ye yakışmadığını sözlerine ekledi. Kutlama programına, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 35 sendika üyesi genel başkanı ve şube başkanları katıldı. Program öncesi Metalin Sesi Grubu konser verdi, dans topluluğu gösteri yaptı.

Saygı duruşunda bulunulması ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan programda, platformun yan tarafına dev "Kıdemime Dokunma" pankartı asıldı. Kalabalığın davul-zurna eşliğinde halaylar çekmesiyle renklen program, Atalay'ın alandakilere kırımızı karanfil dağıtmasıyla son buldu.

Türkiye Gıda Ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök'ün '1 Mayıs Emek Ve Dayanışma' Günü Münasebetiyle Yayınlamış Olduğu Mesajıdır

“Milli Üretim Ve Çalışma Hayatında Dönüşüm Modeli Gerçekleştirilmelidir”

“Bugün milli birlik ve bütünlüğümüzün iç ve dış kaos failerince çevrelendiği, ilaveten ekonomik karamsarlıkların hakim olduğu alacakaranlık bir fay hattından çıkmaya çalıştığımız dönemde her şeye rağmen işçilerimizin alın terinin hak arama mücadelesine dönüştüğü 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı kutlamanın ayrı bir mutluluğunu yaşıyoruz.

Şüphesiz bir ülkenin üretim gücü, dünya konjonktüründeki saygınlığının temel belirleyici unsurudur. Her ne kadar lastik eldivenler içindeki çelik yumruklu işçilerimiz, çiçeğin böceği, böceğin çiçeği, kuraklığın suyu, suyun güneşi, toprağın hayatı aradığı gibi işverenlerin atar damarları gibi olsalar da bugün ülkemizdeki çalışma hayatında yaşanan birçok sıkıntılara rağmen işine bağlılığı ve ülkesi için üretimi esas alan bir anlayışın ek-mek mücadelesindeki rolünü küçümsemek de bir o kadar hata olacaktır. Ücret sistemini, çalışma şartlarını ve işin niteliklerini göz ardı eden, eşitlik-

çi bir bakış açısıyla doğru ve adil bir tespit yapılmadan çözüm üretmeye çalışmak, baltayla beyin ameliyatı yapmaya benzer. Geçmişten bugüne özellikle işçilerin bir Anayasal hakkı olan sendikal haklar ne yazık ki siyasallaşmaktan kurtulamamış, korkular ve illüzyonlar üzerinde işveren lehine, at pazarlığı ve razı etme seanslarıyla işçiler aleyhine işleyen bir sisteme dönüşmüştür. İşin işçiye, işçinin de çalıştığı müddetçe işverene emanet edilmesi ilkesi esas iken, işçinin içeceği çorbasının miktarının az ya da çok belirlenmesinin kepçenin kimin elinde olduğuna bağlı olması manidardır.

Ateşte yananla onu seyrederek yandığını sanan anlayışlar artık terk edilmelidir. Aksesuarlarla değil, asıllarla ilgilenilerek sonuca gidilmelidir. Yıllardır işçilerin hakları konusunda ortaya konulan kuru bilgilerin dar kılıplarından kurtularak üreten ve hak ettiğini alan **“Milli Üretim ve Çalışma Hayatında Dönüşüm Modeli”** ne geçişin alt yapısı hazırlanmalıdır.

Başta Kıdem Tazminatı olmak üzere, asgari ücret, çalışma şartları, kiralık işçilik, geçici işçilik, meslek hastalıkları ve iş kazaları gibi kırk yerinden yara alan milli meseleyi bütün yönleriyle kucaklayarak, tüm tarafların menfaatlerini esas alan bir tedavi yöntemi, beyin ölümü gerçekleşmiş sadece fişi çekilmeyi bekleyen hastayı yeniden hayata döndürecektir.

Son sözle; her şeye rağmen çalışanlarımız umutlarını kaybetmemelidir. Umut, işçilerimiz için harika bir kahvaltı, kötü bir akşam yemeği olmayacaktır. Temeli sağlam yarınlar için, düz yolda tam gaz, virajlarda yavaş, yokuşlarda tahammül ve sabır, inişlerde dikkatli bir şekilde büyük Türkiye ideali için el ele, omuz omuza verilmelidir. Güzel yarınlar umuduyla 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün sorunlar ve çözüm yollarına ışık tutmasını temenni ediyor, tüm işçilerimizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum.

Saygılarımla
İsa GÖK
Genel Başkan

Cargill'den İtiraf Gibi Şeker Fabrikası Açıklaması!

Şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinde Cargill tarafından hazırlanan skandal raporun hükümetin isteği üzerine hazırlandığı ortaya çıktı.



Şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinde Cargill tarafından hazırlanan skandal raporun hükümetin isteği üzerine hazırlandığı ortaya çıktı. Cargill Gıda İletişim Direktörü Ediz Aksoy, "Hükümet bu konu ile ilgili bizden bir rapor istedi. Çalışmalarımızı yaptık ve 2018 yılı Ocak ayında raporu sunduk" dedi.

Merhaba Gazetesi'nden Emre Özgül'ün haberine göre, Cargill Gıda Ortadoğu Türkiye ve Afrika Kurumsal İletişim Direktörü Ediz Aksoy, çiftçilere eğitim için geldiği Konya'da gazetecilerin sorularını yanıtladı. Geçtiğimiz yıl şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinde Millî Gazete tarafından ortaya çıkarılan skandal raporla ilgili olarak çarpıcı değerlendirmelerde bulunan Aksoy, "Biz kesinlikle özelleştirme olsun istemedik. Hükümet bu konu ile ilgili bizden bir rapor istedi. Çalışmalarımızı yaptık ve 2018 yılı Ocak ayında raporu sunduk. Önümüzde bir Avrupa örneği var. Yeniden bir şeyleri inşa etmenin anlamı yoktu" dedi.

"Raporda istihdamın ve üretimin artacağına dair hükümete garanti verdiğiniz mi? Bu raporu, NBŞ pazarında

Cargill'in çok daha büyük paya sahip olması için mi hazırladınız?" şeklindeki bir soruyu da yanıtlayan Aksoy, "Raporu verdik. Çünkü hükümet istedi. Biz, memleketin faydasını istiyoruz. Özelleştirmeyi istemedik. Şeker özelleştirmesinin etki analiz raporunu yazdık. Hükümete Avrupa'yı örnek alın dedik. Pancarla ilgili bir yatırım yapmayı düşünmüyoruz. Biz, çalışmalarımız ile Türkiye'de fikir önderi olmak istiyoruz. İyi bildiğimiz işleri de Türkiye'ye getirmek istiyoruz" dedi.

Çeşitli haber ve söylentiler sonucunda Cargill'in ciddi bir imaj kaybı yaşadığını da kabul eden Aksoy, Konya'da verecekleri eğitimin ise bu anlamda bir PR çalışması olmadığını, tamamı ile insan ve manevi odaklı olduğunu söyledi.

İşçi çıkarmak zorunda kaldık

Nişasta bazlı şeker kotasının düşürülmesi ile ilgili yöneltilen soruları da yanıtlayan Aksoy, NBŞ kotasının düşürülmesini doğru bulmadıklarını söyledi. Kota düşürüldükten sonra işçi çıkarmak zorunda kaldıklarını dile getiren Aksoy, böyle devam ederse sektörün krize gireceğini ileri sürdü.

Aksoy, "Türkiye'nin almış olduğu NBŞ kotasını yüzde 2,5'e düşürme, siyasi bir karardır. Bu karara da uymak zorundayız" dedi.

Cargill'den raporu hükümet içinden kim istedi?

İddialara göre, Cargill tarafından hazırlanan skandal raporun geçtiğimiz yıl hükümet içinden dönemin Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü tarafından istendiği kaydediliyor. Özlü'nün şeker fabrikalarının özelleştirilmesinin en ısrarlı savunucularından olması da bu iddiayı anlamlı kılıyor.

Cargill tarafından hazırlanan raporda, şeker fabrikalarının özelleştirilmesi talep edilirken, şeker pancarının da aşırı su tükettiği ve mısır tarımına göre ekonomik verimliliğinin de düşük olduğuna dikkat çekilmişti. Hükümet, şeker fabrikalarının özelleştirme sürecinde Cargill raporuna yönelik kamuoyunda oluşan tepkiyi kırmak için geçtiğimiz yıl nişasta bazlı şekerlerin kotasını yüzde 10'dan yüzde 5'e düşürmüştü.

Yeniçağ

İŞKUR'da En Çok Bu Meslek Dalında İşsiz Kayıtlı!

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İşkur), Ocak ayında kayıtlı işsiz sayısının 3 milyon 775 bin 660 kişi olduğunu açıkladı.



Kayıtlı işsizlerin yüzde 49'unun erkek, yüzde 51'inin kadın, yüzde 30'unun ise 15-24 yaş grubunda olduğu belirtildi. En çok kayıtlı işsizlerin mesleklerinde ise 117 bin 48 ile satış danışmanı / uzmanı ilk sırada yer aldı.

İkinci sırada 112 bin 546 ile büro memuru (genel), üçüncü sırada ise 63 bin 667 ile garson (servis elemanı) olarak açıklandı. Kayıtlı işsizlerin meslekleri arasında 23 bin 132 hemşire, 7 bin 850 inşaat mühehdisi de yer aldı.

İşkur verilerine göre, 2019 yılının ilk ayında yüzde 66'sı erkek 34'ü de kadın olmak üzere 83 bin 416 kişi işe yerleştirildi. İşe yerleşen sayısının geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 arttığı belirtildi. Bu kişiler içinde 1,937 okur yazar olmayan, 1,816 okur yazar, 40 bin 221 ilköğretim, 23 bin 582 orta öğretim (lise ve dengi), 7 bin 534 ön lisans, 8 bin 96 lisans, 222

yüksek lisans, 8 kişi de doktora mezunlarından oluştu. İşkur'un, işverenlerden aldığı açık iş sayısı bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 20.8 azalarak 141 bin 403 kişi oldu. Açık işlerin yüzde 99.8'i özel sektörden alındı. İşkur verilerine göre kayıtlı işsizlerin yüzde 49'u erkek, yüzde 51'i kadın, yüzde 30'u ise 15-24 yaş grubunda.

Ocak ayında 684 bin kişiye 689 milyon 516 bin lira ödendi

İşkur verilerine göre, Ocak ayında pasif istihdam politikaları kapsamında 684 bin 355 kişiye 689 milyon 516 bin 67 lira ödendi. 108 bin 359 kişi işsizlik ödeneği almayı hak ettiği, işsizlik ödeneği kapsamında 653 bin 925 kişiye 646 milyon 62 bin 550 lira ödendi. 21 bin 56 kişiye kısa çalışma ödeneği kapsamında 15 milyon 790 bin lira, 1,980 kişiye yarım çalışma ödeneği kapsamında 1 milyon 652

bin lira, 7 bin 394 kişiye ücret garanti fonu kapsamında 26 milyon 11 bin lira ödendi.

Aktif işgücü programlarından 25 bin 784 kişi yararlandı

Aktif işgücü hizmetleri kapsamında; İşbaşı Eğitim Programı; 6 bin 37 programa 19 bin 890 kişi, Mesleki Eğitim Kursu; 189 programa 3 bin 660 kişi, Girişimcilik Eğitim Programı; 101 programa 2 bin 234 kişi katıldı. 2019 yılı Ocak ayı döneminde 6 bin 327 İşbaşı Eğitim Programı, Girişimcilik Eğitim Programı ve Mesleki Eğitim Kursu düzenlendiği 25 bin 784 kişi programlardan yararlandı. Programlardan yararlanan kişi sayısı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 26 arttı. Danışmanlık hizmetleri kapsamında iş arayanlarla 863 bin 249 bireysel görüşme yapılırken, 1047 okul ziyareti gerçekleştirildi.

Şeker-İş Sendikası'nın Özelleştirme Uyarısı Polonya'da Gerçek Oldu...

İsa Gök:

"Şeker Fabrikaları Ulusal Mesele Olarak Görülmeli"

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri(Şeker-İş) Sendikası'nın on yılı aşkın bir süredir gündeme getirdiği şeker fabrikalarının özelleştirme sürecindeki tehlike Polonya'da gerçeğe dönüştü. AB ülkesi Polonya'nın şeker sektöründe acı tecrübeler yaşadığına değinen Gök, geçtiğimiz günlerde Alman Südzucker firmasının 1990'lı yıllarda satın aldığı Polonya Strzyżów Şeker Fabrikasını kapatacağını ilan etmesinin özelleştirmenin acı bir sonucu olduğunu kaydetti.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri (Şeker-İş) Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Polonya'da 1901 yılından beri üretim yapan Strzyżów Şeker Fabrikasının yanlış özelleştirilme politikası nedeniyle faaliyetini durduracağını belirterek, "Şeker konusunda Polonya'nın acı tecrübesini ve pişmanlığını yaşamamak için ülke olarak bu işten ders çıkartmalıyız." dedi.

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, şeker sektöründe fabrikaların özelleştirilmesinin sadece mülkiyeti-

nin el değiştirmesi anlamına gelmediğini, özellikle yerli üretici tarafından satın alınıp zamanla daha sonra Tekel örneğindeki gibi yabancı bir şirkete devredilen şeker fabrikalarının kapanmasıyla bölgede pancar üretimini ortadan kaldırarak başta pancar üreticisi ve işçisi olmak üzere taşıma ve yem sektörünü perişan edebileceğini iddia etti.

Gök şöyle konuştu:

Son pişmanlık fayda vermez

"Polonya'da 1901 yılından bu yana üretim yapan Strzyżów Şeker Fabrikasının 120 yıl sonra, 2019/2020 kampanya döneminde faaliyetini durduracağını açıklaması ibretliktir. Fabrikanın kapanması sadece çalışanları değil, şeker pancarı eken üreticileri ve yerel toplumu da perişan edecektir. Bu nedenle de Brüksel'de AB Komisyonu binası önünde büyük bir protesto gösterisi düzenlemeyi planlıyorlar. Unutmayalım, son pişmanlık fayda vermez. Polonya'da yaşanan acı tecrübeden Türkiye'nin mutlaka ders

çıkarması lazım. Türk şeker piyasası küresel güçlerin iştahını kabartıyor. Onların soframızdaki oyununa karşı şeker fabrikaları ve şeker pancarı yerli ve milli duruşun olmazsa olmazıdır. Ülke tarımı ve toplum sağlığı için şeker fabrikalarına her zaman- kenden daha çok sahip çıkılmalıdır."

Şeker-İş Sendikası'nın bazı kesimler tarafından felaket senaryosu diye nitelendirilen yanlış özelleştirme politikalarına yönelik ısrarla "şeker stratejik bir üründür, şeker sektörüne sahip çıkalım" sözlerinin ulusal bir mesele olarak görülmesi gerektiğini ifade eden Gök, son olarak sektöre başta siyasi partiler dahil tüm kesimler tarafından sahiplenilmesi çağrısında bulundu.



Şeker-İş'in Öncülüğünde Avrupa Sendikalarından Endüstri 4.0 Hareketi...



Otomasyon nedeniyle işçilerin yerini robotlar alacak!

Şeker-İş Sendikası ev sahipliğinde, Endüstri 4.0 ile birlikte çalışma yaşamında sendikalaşmanın yaşayabileceği olası sıkıntılara ilişkin Güneydoğu Avrupa Sendikaları Konseyi (EFFAT) toplantısı Side Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi. Tarım-İş Sendikası ile Toleyis Sendikası işbirliğiyle tertiplenen konseye, Türkiye ve yurt dışından alanında uzman birçok akademisyen ve sendikacı katıldı. Konseyde 'dijitalleşme' konusu başta olmak üzere sendikal hareketinin geleceğini etkileyen birçok konu masaya yatırıldı.

Antalya'da buluşan Bulgaristan, Hırvatistan, Sırbistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Slovenya ve Bosna-Hersek ülkelerinin sendikaları, teknolojiye gelişmeler ve otomasyon nedeniyle işlerin hızla azalacağı, işçilerin yerini robotların alacağı ve işsizliğin artacağı uyarısında bulundu. Çizilen senaryolara göre milyonlarca

işçi işini kaybederken iş bulanlar da evlerinden bilgisayar başında günde 20 saat çalışmak zorunda kalacak, tatile gidemeyecek, sağlık ve sosyal güvenlik hizmetlerinden mahrum kalacak.

Toplantının açılışında konuşan Şeker-İş Sendikası Başkanı İsa Gök, sürecin başarılı yönetilmesinin güçlü bir sosyal diyalog mekanizması ile olacağını ve de sendikaların kurumsal kapasitelerinin artırılmasına ihtiyaç olduğunu söyledi. Gök, endüstriyel alanda yaşanan gelişmelerin tüm toplumlar ile birlikte sendikaları da derinden etkilediğine vurgu yaptı. Üretim süreçlerinde otomasyonun kullanılmaya başlandığı 1976 yılındaki üçüncü sanayi devriminden yaklaşık 46 yıl sonra internet, makine ve insan arasında işbirliğini ön plana çıkaran dördüncü sanayi devrimi ile karşı karşıya olunduğunun altını çizen Gök, şöyle devam etti: "Konseyimiz her zaman olduğu gibi yine son derece önemli bir konuyu



gündemine almıştır. Bugün tartıştığımız konu olan sayısallaşma dijitalizasyonla aslında bizden sonraki nesillerin olası sorunlarına da çözüm aramaktayız. Ve üretimde yaşanan hızlı gelişmelerden dolayı da bunda acele etmekte haklıyız. Aslında bu çalışmalarımız Konseyimizi devam ettirme arzumuzun da ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.



Değişim kaçınılmaz

Akıllı kendini kontrol eden sistemlerle bilgiye dayalı siber ortamda çalışan birbirine bağlı fabrikaların hakim olacağı bu dördüncü sanayi devriminin biz çalışanların temsilcileri için özel bir önemi vardır. Çünkü yapılan tüm araştırmalar, sanayi 4.0'ın getirdiği teknolojik değişimlerin üretim süreçlerinde yol açacağı değişikliklerin kaçınılmaz olarak çalışma hayatını da etkileyeceğini göstermektedir. Daha somut olarak ifade edecek olursam; bu değişim sonucu toplam işlerin yarısının otomasyona tabi olacağı, toplam işlerin yüzde beşinin tamamen kaybolacağı ve mevcut işlerin yüzde

60'ının üretim süreçlerinin üçte birinin tamamen otomasyona tabi olacağı iddia edilmektedir.

Benzer şekilde ABD ve 14 AB üyesi ile ilgili olarak yapılan araştırmalar genel makine operatörlüğü ile nispeten basit veri girişi işlerinde yaklaşık yüzde 15'lik bir azalma olacağını göstermektedir. Yine aynı araştırma ileri düzey bilgi işlem işlerdeki artışın yüzde 55 düzeylerine ulaşacağını göstermektedir."

Proaktif hareket şart

Bilgi teknolojileri ile mekanik üretim tekniklerinin gıda sektöründe yol açacağı değişikliklere ilişkin söz

konusu bulguların olası sorunların aşılabilmesi için sendikalara önemli görevler yüklediği uyarısında bulunan Gök, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Görüşüme göre iki müdahale noktası daha önemli olarak görünmektedir. İlk olarak, sürecin başarılı yönetilmesi mutlaka güçlü bir sosyal diyalog mekanizmasını harekete geçirmemiz gerekmektedir. Bu kapsamda da sendikalar işverenlerin üretim süreçlerinde düşündüğü değişiklik planlarını önceden öğrenmek ve değişime katkı vermek üzere birlikte çalışmak zorundadırlar. Bu şeffaf ve tahmin edilebilir iş koşullarının belirlenmesi ve gerekli önlemlerin önceden almak üzere bir proaktif hareket için elzemdir.



İkinci olarak sendikaların kurumsal kapasitelerinin özellikle insan kaynaklarının beceri düzeyleri konusundaki kurumsal kapasitelerinin artırılmasına ihtiyaç vardır. Çünkü çalışma hayatı bakımından en gözle görülür etki bazı işlerin kaybolması, bazı işlerde beceri düzeylerinin değişmesi ve beceri düzeyleri farklı yeni işlerin ortaya çıkması şeklindedir. Bu nedenle de bizim üretim süreçlerindeki değişimin mevcut işler, yeni beceri gereksinimleri ve mesleki yeterlilikler üzerindeki etkisini ciddi olarak irdelememiz gereklidir." Gök, sendikalar olarak içinde bulundukları durumu anlamak için kendilerine şu soruları sormaları gerektiğini ifade etti:

"Gerçekten biz bu meydan okumayı karşılayabilecek ve üyelerini yönlendirebilecek düzeyde miyiz? İşyerlerimizdeki işlerin yürütülmesine ilişkin mesleki yeterlilikler konusunu ne kadar iyi biliyoruz? Hangi işler kaybolacaktır? Kaybolan işlerde çalışanların mesleki yeterliliklerinin artırılma olanağı var mıdır? Mesleki yeterlilikleri artırılma olanağı olmayan çalışanları değişimin gerektirdiği mesleki yeterliliklerle donatabilir miyiz? Bu teknolojik gelişmeler geçici çalışma veya serbest çalışma gibi ne gibi yeni iş ilişkilerini ön plana çıkaracaktır? Bu değişimlerin sendikalaşmaya etkisi ne olacaktır?"

Ancak her halükarda, başlangıç noktasının etkin bir sosyal diyalog olduğunun önemine değinen Gök, "Bu bakımdan da ben bu toplantımızın yine çok değerli fikirlerin çıkmasına yardımcı olacağını düşünüyorum" diye ifade etti.

Dünyadaki tüm sendikalar birleşmeli

Toleyis Sendikası Genel Başkanı Cemal Bakındı da dünyada başlıca şirketlerin milyarlarca insanı yönettiğine dikkat çekerek, milli gelirin insanca paylaşılması gerektiğine vurgu yaptı. Dünyada 26 şirketin gelirinin 3,5 milyar insanın gelirin eşdeğer olduğunu belirten Bakındı, emperyalizme karşı tüm dünyadaki tüm sendikaların birleşmesi gerektiğini söyledi. Emperyalizmin dünya genelinde işçi sınıfının birleşmesini önlemek için ırk ve din gibi ayrımcılığa yol açabilecek unsurları kullandığını ifade eden Cemal Bakındı, sendikaların ülke sınırlarını kaldırarak güç birliğine gitmeleri gerektiğini bildirdi.

Tarım-İş Başkanı İlhami Polat ise dijitalleşme ile birlikte işçi kıyımına dikkat çekerek işsizliğin önünün açıldığını kaydetti.

Tüm sendikaları güçlendirmek için güçlü bir fon oluşturulmalı

Kuzey Avrupa Ülkeleri EFFAT Bölge Koordinatörü Kristjan Bragason yap-

tığı konuşmasında kapitalist güçlerin özellikle ABD'nin başındaki liderle dünyayı mahvetmeye çalıştığını söyledi. Böyle gittiği takdirde insanların çocuklarına ve torunlarına iyi bir dünya bırakamayacaklarının altını çizen Bragason, işçilerle olan örgütsel yapıların daha da geliştirilmesi uyarısını yaptı. Bragason, "Konsey toplantılarını geliştirmek istiyorsak, özellikle yeni ve özellikle de güçlü üyelerin artırılması konusunda özel bir fon oluşturulması lazım. Son 1.5 yıl içinde EFFAT'ın çalışmalarını daha da etkin kılmak adına gayret gösteriyor. Bölgearası farklılıkları birleştirmek istiyoruz. Bütün Avrupa ülkeleri buna Türkiye de dahil tüm sendikaları güçlendirmek istiyoruz. Önemli bir konu da Güneydoğu Avrupa ülkeleri ile Batı Avrupa'nın maaş farklılıklarının ortadan kaldırılması gerekiyor. EFFAT olarak biz bu bölgeye destek olmak istiyoruz. İşbirliğimiz bu açıdan önemli. EFFAT bundan sonraki süreçte kendisini tek ses olarak ifade etmeli. Çok sesliliği ortadan kaldırmamız gerekiyor. EFFAT üçlü sosyal anlaşmayı teşvik etmeli. Hükümet, işveren ve işçiler arasında nasıl anlaşmaya varılacağı konusunda bir fonun ayrılması gibi önlemler alınmalı."

Konuşmaların ardından Toleyis, Şeker-İş ve Karadağ sendikaları arasında düzenlenen protokol ile de sendikalar arası sosyal diyalogun artırılması için imzalar atıldı.

5 Yılda Gıda İsrafının Yüzde 70'ini Engellemek İstiyoruz

Gıda İsrafını Önleme ve Bilinçlendirme Programı Direktörü Ali Akgün, 6 ay önce başlattıkları gıda israfını önleme programıyla 5 yılda gıda israfını yüzde 70 engellemek istediklerini bildirdi.



Türkiye'de Yılda 214 Milyar Liralık Gıda İsrafı Yapılıyor

Gıda İsrafını Önleme ve Bilinçlendirme Programı Direktörü Ali Akgün, 6 ay önce başlattıkları gıda israfını önleme programıyla 5 yılda gıda israfını yüzde 70 engellemek istediklerini bildirdi.

Gıda İsrafını Önleme ve Bilinçlendirme Platformunun hazırladığı Gıda İsrafını Önleme ve Bilinçlendirme Programı kapsamında "Gıda israfı için otellerde 'Turuncu Bayrak' uygulaması" Alanya Turistik İşletmeciler Derneğinin (ALTİD) katkılarıyla ilçede otel yöneticilerine anlatıldı.

Programın direktörü Akgün, AA muhabirine, Türkiye'de gıda israf oranının yüksek olduğunu belirtti.

İsrafın önlenmesi halinde ekonominin daha da güçleneceğini aktaran Akgün, Türkiye'de gıda israfı konusunda

farkındalık çalışması yapılması gerektiğini bildirdi.

Akgün, Türk halkının değerlerinde "nimet" olarak adlandırılan ekmek ve yemeğin atılmaması gerektiğini anlatarak, dünyada 800 milyon insanın açlık sınırında olduğunu, çocukların açlık sebebiyle hayatını kaybettiğini ifade etti.

Gıdanın israfına ilişkin yapılacak çalışmaların kısa sürede sonuç vereceğine inandığını vurgulayan Akgün, otellerdeki gıda israfının önüne geçmek istediklerini dile getirdi.

Akgün, gıda israfının oteller için önemli bir ekonomik kayıp olduğunu belirterek, şöyle konuştu:





“(TÜİK ve Türkiye İsrafi Önleme Vakfı verilerine göre) Ülkemizin gıda israfı her yıl 214 milyar lira. Her yıl 18 milyon ton gıdayı (sebze ve meyveyi) israf ediyoruz. 1,7 milyar ekmeği çöpe atıyoruz. 6 ay önce başlattığımız gıda israfı ön-

leme programıyla 5 yılda gıda israfının yüzde 70’ini engellemek istiyoruz. Burada çöpe atılanı bir yemek olarak bakmamamız gerekiyor. Sonuçta bu çöpe atılan bir paradır. Bunun nasıl ekonomiye dönüştürmemiz gerektiğini bil-

memiz gerekiyor. Müşterilerin ne kadar az atık bırakması konusunda çalışmalar yapmak gerekiyor. Alınacak tedbirlerle israfı önleme çalışması yapmak gerekiyor. İsfaf konusunu bilinçli bir şekilde ele almak gerekiyor.”

Gıdanın gereğinden fazla tüketilmesi de israf oluyor

Sadece Avrupa’nın gıda israfıyla 200 milyon insanın doyabileceğine dikkati çeken Akgün, “Amerika’da da ciddi bir obezite var. İsfaf, direkt gıdanın çöpe atılması anlamında anlaşılmasın. Gıdanın gereğinden fazla tüketilmesi de israf oluyor. Obezite, gıda israfının bir modeli. Amerika’da yüzde 70 obezite var. Açlıktan ölen çocuklarla, obezite olan insanlar aynı kaderde ölüyorlar. Bir yandan açlık sebebiyle çokça insanlar ölüyor, diğer yandan insanlığı tehdit eden obezite var. Biri yemeğe ulaşamıyor, diğeri de çok yemekten yaşamını yitiriyor.” diye konuştu.

ALTİD Başkan Yardımcısı ve Kleopatra Otelciler Birliği Başkanı Servet Şakiroğlu ise gıda israfıyla ilgili otelcilerin yeterli donelere sahip olmadığını söyledi. Bir günde bir otelin ne kadar israf yaptığını rakamsal olarak bilmediklerine değinen Şakiroğlu, ürünün imalatından, tatilcinin tüketimine kadar herkesi bilinçlendirmeleri gerektiğini kaydetti.

finans.haberler.com



İşveren Fazla Çalışma İçin İşçinin Onayını Almalı mıdır?

Fazla çalışma en genel anlamıyla haftalık 45 saati geçen çalışmalara denir ve işveren ile işçi arasında en fazla sıkıntı yaratan konulardan biridir. Şimdi, işveren fazla çalışma için işçinin onayını almalı mıdır?

İş Kanuna ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği'nin 3. Maddesine göre Fazla çalışma: İş Kanununda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmaları ifade etmektedir. Yani İş Kanununa tabi bir işyerinde haftalık çalışma süresi 45 saati aşması durumunda burada fazla çalışma yapıyor anlamına gelmektedir. Peki işveren işçisini işyerinde istediği zaman fazla çalışmaya zorlayabilir mi? İşveren fazla çalışma için işçinin onayını almalı mıdır? İşte cevabı...

İşveren fazla mesai için işçiden onay almalıdır

İş Kanuna ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği'nin 9. Maddesine göre; "Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla



çalışma ve fazla sürelerle çalışma için bu onay aranmaz.

Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasın-

da saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir." Hükümlerine yer verilmek suretiyle işçilerden alınması gereken onayın şekli ile ilgili bir açıklık getirilmiştir. 25.08.2017 tarihinden önce her yıl başında işçilerden alınan fazla çalışma onayına yapılmış olan değişiklikle artık gerek kalmamıştır. İşe giriş sırasında yapılan iş sözleşmelerinde işçinin onayına yer verilecektir. Eğer işçi fazla çalışma yapmak istemez ise vermiş olduğu bu onayı 30 gün önceden işverene bildirmek suretiyle fazla çalışma yapmaya zorlanamayacaktır. Böylelikle işverenlerin; işçilerin iş sözleşmelerinde fazla çalışma onayı olması halinde fazla çalışma onayını ayrıca almasına gerek kalmamıştır.



Forklift Kullananlar İçin Yargıtay Kararı...

Eğlence için arkadaşını taşıyınca işinden oldu

Çalıştığı işyerinde forkliftle mesâi arkadaşlarını taşıyan operatör işten atıldı. Mahkemenin işe iade ettiği forklift operatörünü Yargıtay haksız buldu. Yargıtay 9.Hukuk Dairesi kararında şöyle denildi: "Daha önce diğer forklift operatörlerinin aynı konuda uyarılmış olmaları, davalı işverenin forklift bıçağında insan taşınmasını açıkça yasaklandığı anlamına gelip davacı işçinin de özellikle uyarılması gerektiğinden söz edilemez. Davacının iş sözleşmesinin feshi geçerli sebebe dayandığından davanın reddi gerekirken kabulü hatalıdır. Mahkeme kararı bozularak ortadan kaldırılmış ve davacının işe iade talebinin reddine karar verilmiştir."

Çalıştığı işyerinde forkliftle mesâi arkadaşlarını taşıyan operatör işten atıldı. Mahkemenin işe iade ettiği forklift operatörünü Yargıtay haksız buldu.

İşe iadesini istedi

İHA'nın haberine göre, forklift operatörü, eğlenmek amacıyla arkadaşlarını forklifte bindirdi. Bu hareketiyle iş güvenliğini tehlikeye düşürdüğü gerekçesiyle operatör işten atıldı. Soluğu iş mahkemesinde alan işçi, işe iade davası açtı. Davacı, feshin usul ve yasaya aykırı olduğunu belirterek işe iadesini istedi.

İş sağlığı güvenliğine aykırı

Davalı ise, davacı ve diğer işçiyi iş yerinde yük taşımak için kullanılan forklift aracına mal konulan yere diğer personelin bindirerek iş yeri üretim sahasında eğlence amaçlı seyahat ettikleri tespit edildiğini öne sürdü. Davacının bu davranışının ciddiyet-



siz, sorumsuz ve iş sağlığı güvenliği kurallarına da aykırı olduğunu kaydetti. Gerekli savunmaların alındığını belirten davalı, feshin haklı ve geçerli olduğunu söyledi.

Mahkeme işçiyi haklı buldu

Mahkeme, iş akdinin feshi arasında orantısızlık olduğuna, uyarı ve ihtar ile yetinilebilecek iken ağır bir netice olan iş akdinin feshinin tercih edilmesinin isâbetsiz olduğuna hükmetti. Kararın davalı vekili tarafından istinaf edilmesi üzerine devreye Bölge Adliye Mahkemesi girdi. Bölge Adliye Mahkemesi de başvuruyu reddetti.

Yargıtay kararı bozdu

İşveren kararı bu kez Yargıtay'a götürdü. Yargıtay 9. Hukuk Dâiresi emsal bir karara imza attı. Yargıtay

9.Hukuk Dairesi kararında şöyle denildi: "Somut uyuşmazlıkta; davacı işçinin forkliftin kaldırma kollarında ile diğer işçileri taşıdığı dosya içeri ile ispatlanmış olup; davacının bu eylemi iş sağlığı ve güvenliğini riski oluşturduğundan işyerinde olumsuzluklara yol açmıştır. Daha önce diğer forklift operatörlerinin aynı konuda uyarılmış olmaları, davalı işverenin forklift bıçağında insan taşınmasını açıkça yasaklandığı anlamına gelip davacı işçinin de özellikle uyarılması gerektiğinden söz edilemez. Davacının iş sözleşmesinin feshi geçerli sebebe dayandığından davanın reddi gerekirken kabulü hatalıdır. Mahkeme kararı bozularak ortadan kaldırılmış ve davacının işe iade talebinin reddine karar verilmiştir."

İHA



Şeker-İş'ten Dünya Emekçi Kadınlar Günü Programı

Şeker-İş Sendikasına üye kadın işçiler Antalya Side Grand Şeker Otelde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Eğitim Seminerinde buluştu. Programın açılış konuşmasını yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök; Kadının her şeyden önce bir anne, bir insan, işyerinde bir çalışan, toplumda saygın bir yeri olan, toplumsal birlik ve dirlik için hayati bir rolü olduğu unutulmaması gerektiğini vurgulayarak sözlerine şöyle devam etti;

“Kadın-Erkek eşitliği konusunda yasal açıdan herhangi bir ayrım olmasına, aksine pozitif ayrımcılık yapılmasına rağmen, toplumun kadına yüklediği rol gereği aile yaşamındaki sorumlulukları da ağırdır. Peki, biz kadın deyince neyi anlarız?

Ya da toplumumuzda kadın deyince ne anlaşıyor?

Kadın...

Uykusuz gecelerde beşik sallayan bir anne, çocuğunu bin bir zahmetle

yedirip, içirip, giydiren ve büyüten ebeveyn mi?

Yoksa

Evini çekip çeviren, eşine destek veren, aşını işini dert eden bir fedakârlık anıtı mı?



Şeref ve namus timsali, ar ve iffet simgesi mi?

Ya da,

Dinmeyen şiddetin, verilmeyen değer, eksilmeyen istismar ve cinayetlerin bir unsuru mu?

Bir gerçek var ki hangi tanımı yaparsak yapalım vefakâr kadınların gönülleri yangın yeri olmuş, yılmış, yıkılmıştır.

Peki, yıkılanı nasıl onaracağız? Yıkımı nasıl engelleyeceğiz? Düşeni nasıl ayağa kaldıracağız?

Cennet anaların ayağı altındadır diye nitelediğimiz kadınlarla nasıl helalleşeceğiz?

Hız. Mevlana diyor ki: “Gönül yıkmak, Kâbe yıkmaktan daha büyük bir günahtır.”

Bu yıkılan gönlü neyle tamir edeceğiz? Gazi Mustafa Kemal diyor ya; “Şuna inanmak gerekir ki; dünya üzerinde gördüğümüz her şey kadının eseridir.”



Evet, öyleyse, kadın ailedir, kadın annedir, kadın vatandır, kadın ülkedir, kadın gelecektir, kadın gelecek nesillerin teminatıdır...

Yeri gelmiş gönüllerdeki eşsiz yerile erdem ve iffet zirvesinden karanlığa mum yakandır. İl Bilge Hatun'a, Hayme Ana'ya baktığınızda bunları görürsünüz. Diyor ya Fuzuli; "Diploma insanın cehlini alsa da; hamurunda varsa eşeklik, baki kalır." İçinde bulunduğumuz çağ çalışma, üretme, faal olma ve aynı zamanda tüketme çağıdır. Bugünkü dünyada hayat evde değil, dışarıdadır. Bugün 8 Mart kadınlar Günü vesilesiyle gururla ilkinin gerçekleştirdiğimiz bu seminer sendikamız açısından büyük önem arz etmektedir. Burada bulunan siz değerli çalışan kadınlarımız arasında ister İzmirli bütün işçisi olsun veya Kayserili, Konyalı şeker işçisi olsun, ister tarım çalışanı olsun, isterse de kamu çalışanı olsun. Hepiniz hayatımızın vazgeçilmez unsurlarısınız. Kadınlarımızın çalışma



hayatındaki yeri ve konumlarına kısaca bakacak olursak, Türkiye'de kadınların işgücüne bir başka ifadeyle, kalkınmaya katılımda erkeklere nazaran daha geride olduğu ve yıllar itibariyle kadınların işgücüne katılım oranlarında da sürekli bir düşüşün yaşandığı bilinmektedir.

Kadının istihdama katılmasıyla çift kazananlı hane modeline geçilmesi, şüphesiz kadınların ev içinde daha çok söz sahibi olma imkânını artırırken, hanenin gelir düzeyini de yükseltmektedir. Ancak günümüzde kadınlara yüklenen toplumsal rol gereği sabır, uysallık ve itaatkârlık özellikleri; vasıfsız, düşük ücretli, emek yoğun, dikkat gerektiren ve hünere dayalı işlerde yoğunlaşmalarına sebep olmaktadır. Yapılan araştırmalar şunu

göstermektedir: en büyük sıkıntı çalışan kadın için zaman sıkıntısıdır. Çünkü fazla mesai yaptıkları için evlerine, çocuklarına ve onların ihtiyaçlarına yeterli zaman ayıramadıkları, ayrıca yoğun çalışma temposundan dolayı bazılarının ise evlilik ve çocuk planlarını sürekli öteledikleri belirtilmektedir. Emeklerin sömürülmesi, çalışma saatleri dışında ve hafta sonları da çalıştırılarak kadının yıldırılması ve buna karşılık az ücret ödenmesi, fazla mesai dolayısıyla da aşırı yorgunluk en bariz sorunlar arasında gelmektedir. Ve her şeyden önemlisi kadınların sürekli duygu olarak yıprandıkları ve duygusal bir baskı altında kaldıkları gerçeğidir.

Kadının toplum içindeki dezavantajlı konumuna neden olan ayrımcılıkların





ortadan kaldırılabilmesi için gerekli önlemleri hem hukuki hem siyasi düzeyde alabilecek karar mekanizmalarının acilen devreye girmesi gerekmektedir. Modern Türkiye toplumsal cinsiyete dayalı ayırmada kadınlığın belirgin olarak yaşandığı ülkelerden biri olmamalıdır. Ancak bugün bu konuda bir takım tedbirler alınsa da kadına şiddet toplumsal yaşantımızın önemli bir beka meselesi haline gelmiştir. Genellemelerin basitliğine ve aldatan tarafına meyletmeden, yapay

ve zayıf algılamalara izin vermeden, düşüncelerin katılaşmasına ve hatta tortulaşmasına ortam hazırlamadan kadınlarımızın içinde bulundukları zorlu şartları önümüze alarak bıkmadan ve usanmadan ele almalıyız ve yorum testinden geçirmeliyiz.

Bu önemli günde başta siz değerli çalışan kardeşlerim olmak üzere; yurdumun her köşesindeki kadınlarımızın 8 Mart Kadınlar Günü'nü kutluyor, herkese sağlık, mutluluk, başarı ve ebedi

saadetler diliyorum."

Eğitim programı süresince katılan kadın işçilere Sendikal bağlılık ve örgütlenme bilincinin yaygınlaştırılması, Kadının çalışma hayatındaki hukuksal hakları ve sendikal mücadeledeki yeri, Kadına yönelik şiddet, cinsiyet eşitliği, mobbing, Sosyal güvenlik ve ilk yardım konularında eğitimler verildi. Eğitim sonunda katılanlara Eğitim Semineri Katılım Sertifikası ve İlk Yardım Eğitimi Sertifikası takdim edildi.



Şeker-İş'ten 8 Mart Farkındalığı...

Aysel KANBER - Başkent Gazetesi

Şekerin işçi kadınları 8 Mart'ta Antalya'da sendikalarının konuğu oldu... Onlarca kadın yaşamında ilkleri yaşadı ve gördü sendikası ile birlikte. Tütün işçileri de vardı Şeker-İş'in konukları arasında. Uluslar arası hizmet standartlarına sahip olan Antalya'nın Side'sinde konuşlanmış Grand Şeker Otel, bu kez yabancı konukları ile birlikte şekerin kadın işçilerini ağırladı...

Şeker-İş Sendikası'nın Başkan İsa Gök ile birlikte tüm yöneticileri birebir ilgiletti şekerin, tütünün kadın işçileri ile... Eğitimler verildi, çalışma yaşamında karşılarına çıkacak sorunları nasıl aşacaklarına yönelik. Uzmanlara, kafalarındaki soruları birebir sorma fırsatı buldu şeker işçisi kadınlar... Sendika yönetimlerinde daha fazla yer almaları gerektiğinin bilinciyle, bu durumu sağlamanın koşullarını sorguladılar.

Kimileri ilk kez deniz kenarında oldu, kimileri ilk kez evinin dışında lüks bir otel ortamında hizmet aldı. Kendi ifadelerine göre...

İstanbul'da 8 Mart'ta sesini duyurmayla çalışan kadınlar İstiklal Caddesi'nde biber gazı ve cop ile karşı karşıyken, şekerin işçi kadınları değerli olduğunu hissetti Sendikası'nın sunduğu koşullarda. Hediyeler ile karşılandı, iyi hissettiler kendilerini... Haklarını öğrendiler aldıkları eğitimlerle... Sorgulamaları gereken konular hakkında bilgilendiler detaylarıyla.

Şeker-iş Sendikası Başkanı İsa Gök, şeker fabrikalarının özelleştirme sürecini anlatırken, pür dikkat dinledi kadınlar... "Dersimize iyi çalışırsak, bizi yönetenleri ikna ederiz" vurgusunu yaptı Başkan Gök ve NBS kota-



sının yüzde 2,5'e düşürülmesinin bu anlamda kendilerini haklı kıldığının altını çizdi. Sendikalı olmanın, örgütlü olmanın önemini bir kez daha fark etti dinlerken Başkanlarını şekerin ve tütünün kadınları...

Kimileri köşelerinde İstiklal Caddesi'nde 8 Mart'ta sokağa çıkan kadınları rencide etmeye ve aşağılamaya yönelik çabalarını sürdürürken, kimileri siyaset yapma adı altında kadına yönelik psikolojik şiddetini gözü-

nü karartarak meydanlara taşırken, öfke saçarken, 8 Mart gibi bir özel günü Ezan ile karşı karşıya getirerek yeni bir kutuplaşma yaratmaya çalışırken, Şeker-İş Sendikası, yurdun dört bir yanından davet ettiği bünyesindeki kadın işçileri onurlandırıp, yüceltme anlamında farkındalık oluşturdu... Görmek isteyen, duymak isteyen ve de örnek almak isteyenler için bu bilgi...

Çalışanlar Dikkat! Kıdem Tazminatı Sürecinde Yeni Dönem

Kıdem tazminatında yeni döneme girildi. Çalışan herkesi ilgilendiren haberde tazminat sürecinde mağduriyetin en aza indirilmesi hedef alınarak düşük kıdem, bireysel hesap ve fonda kalma süresi gibi pek çok yanıt arayan sorulara cevap verildi.

Kıdem tazminatında yeni bir sayfa açılıyor. Yeni sistem "sıfır mağduriyet" sözünü yıl sonuna kadar 82 mil-yonu ilgilendirecek.

Parola 'Sıfır mağduriyet'

Emeklilikte "ikramiye", işsiz kalındığında "güvence", işine haklı neden olmadan son verildiğinde ödenmesi gereken kıdem tazminatında yeni bir sayfa açılıyor. Hazine ve Maliye Bakan-ı Berat Albayrak başkanlığında işçi ve işveren tarafının bu hafta ilk toplantıyı yapması beklenirken, hükümet "sıfır mağduriyet" sözünü yılsonuna kadar 82 milyonu kucaklayan bir kıdem modeli ortaya koyacak.

Tazminat fonuna katılım zorunlu olacak

"Devlet güvenceli" yeni sistemle yüzde 8 olan kıdem alanların oranı yüzde 100'e çıkacak, çalışanın düşük kıdemle çalışması önlenecek. Yeni işe girende Kıdem Tazminatı Fonu'na katılım zorunlu, eski çalışanda isteğe



MEVCUT SİSTEMDE İSTİFA EDENLER TAZMİNAT ALAMIYOR. YENİ DÜZENLEMAYLA BİRLİKTE İSTİFA EDEN DE KIDEM TAZMİNATI ALACAK. BUNUN İÇİN SİSTEMDE ASGARİ BELLİ SÜRE KALMAK GEREKECEK.



bağlı olması görüşü ön plana çıkıyor. Kıdem tazminatını kaybetme korkusu ortadan kalkacak ve başka işe geçişler kolaylaşacak.

Ayrıca milyonlarca çalışanın ilgilendi-ren ve uzun yıllardır tartışılan kıdem tazminatı sistemine ilişkin reform çalışmaları Cumhurbaşkanlığı 2019 Programı'nda sosyal taraflarla diyalog içinde bütün işçilerin erişebileceği bir yapıya kavuşacak. Bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi sözü verilirken, hem işçi hem de iş-vereni rahatlatan bir model ortaya konulacak.

Düşük kıdem sistemine yeni çözüm

Fon sistemindeki temel amaç çalışanın gelecekteki maddi durumunu ko-rumak, düşük kıdemle işçi çıkarılma-sını önlemek olacak. Kıdem tazminatı planlanır hale gelecek. Çalışanların





düşük kıdem tazminatı oranlarıyla karşılaşmasının önüne geçilecek. Çalışanların düşük kıdemle işten çıkarılmasını önleyecek düzenleme yapılacaktır. Kıdem kazanmadan sözleşmesi bitenin de parası birikmiş sayılacak.

Sistem nasıl işleyecek?

Cumhurbaşkanlığı 2019 Programı'nda da vurgulandığı gibi bireysel hesaba dayalı bir sistem kurulması öngörülmüyor. Her çalışanın bireysel emeklilik sisteminde olduğu gibi bir hesabı olacak. Prim kesintileri bu hesapta birikecek. Devlet kontrolünde olacak bu hesapların dünya örneklerinde olduğu gibi bireysel emeklilik şirketlerince işletilmesi konusu üzerinde çalışılacak.

Tazminat ve fonda kalma süresi

Mevcut sistemde istifa edenler tazminat alamıyor. Yeni düzenlemeyle birlikte istifa eden de kıdem tazminatı alacak. Bunun için sistemde asgari belli

süre kalmak gerekecek. Birikim Fon'da kaldığı sürece nemalanacak. Daha önceki görüşmelerde 5-10 yıl gibi süreler gündeme gelirken yeni sistemde kaç yıl süreyle fonda biriken paraya dokunulmayacağı kıdem masasının en önemli başlıklarından biri olacak.

İş Değişse De Hesapta Devam Edecek

Kıdem alabilmek için istifanın haklı nedene dayanması zorunlu olmayacak. İşten ayrılma, yeni işe geçişte aynı hesap üzerinden kıdem devam edecek

Kimler sisteme dahil edilecek?

Daha önceki çalışmada yeni sistem yürürlüğe girdiğinde bir işte çalışmakta olanların kıdem tazminatı bakımından eski sisteme tabi olması öngörülmüştü. İşe ilk girenler ve iş değiştirenlerin yeni sisteme dahil olması bekleniyor.

Yeni sistemin istihdama etkisi

Kıdem tazminatını kaybetme korkusu son bulacak. Bu da yeni işlere geçme konusunda çalışana cesaret verirken işgücü piyasası canlanacak.

egehaber.com



Özür Dilemeyen Kavgacı İşçi İşten Atıldı

Bir iş yerinde üç işçi arasında çıkan kavgada, özür dilemeyen işçi işten çıkarıldı. Mahkeme, işten çıkarılan işçiyi haksız buldu

Bir iş yerinde patron tarafından verilen yemekte üç işçi arasında kavga çıktı. İşveren, kendisinden özür dileyen iki işçiye kınama cezası verirken, özür dilemeye yanaşmayan işçiyi işten attı. Soluğu mahkemede alan işçiye kötü haber Yargıtay'dan geldi. Yüksek mahkeme, özür dilemeyen çalışanı işten atan işvereni haklı buldu.

Çalıştığı iş yerinin yemek organizasyonunda satış müdürüne omuz atan işçi, diğer mesai arkadaşlarının da müdahalesiyle kendini kavganın ortasında buldu. Kavgayla olay yerine gelen polis müdahale etti. Kavgayla karışan üç çalışanından özür dilemelerini isteyen işveren, satış müdürüne omuz atan işçinin özür dilememesi üzerine iş sözleşmesini feshetti. İş mahkemesine başvuran işçi, satış departmanında güvenlik danışmanı olarak görev yap-

tığını, iş sözleşmesinin davalı işveren tarafından ahlâk ve iyi niyet kurallarına aykırı davranması sebebiyle İş Kanunu'nun 25/II maddesi uyarınca feshedildiğini öne sürdü. Fesih beyanında gerekçe olarak ödül yemeğinde satış direktörüne omuz attığı ve sonrasındaki küfürleşmelerin gösterildiğini belirten işçi, iddiaların gerçeği yansıtmadığını, feshe konu ödül yemeğinde gerçekten de ayağa kalktığı sırada yanlışlıkla söz konusu kişiye çarptığını ve akabinde hemen özür dilediğini dile getirdi.

İşveren ise davacının iş sözleşmesinin haklı sebeplerle feshedildiğini kaydetti. Davacıdan diğer iki kişiden yaşanan olayla ilgili özür dilemeleri ve bundan sonra bu ve buna benzer davranışlardan kaçınacaklarına dair söz vermelerinin talep edildiği, bu kişilerin teklife

uyduğu, davacının ise bu teklifi kabul etmediği bildirildi.

Mahkeme, davacı işçinin işe iadesine hükmetti. Mahkeme, diğer personelin işten çıkarılmadığını, bu hâliyle davalı işverenin işçilerine adil bir şekilde davranmayarak davacının iş akdini haksız bir şekilde feshettiğine dikkat çekti. Karara karşı davalı vekili istinaf başvurusunda bulundu. Bölge Adliye Mahkemesi de işçinin işe iadesine hükmetti.

Davalı kararı temyiz edince devreye Yargıtay 9. Hukuk Dairesi girdi. Daire, kavgayla karıştığı hâlde patronundan özür dilemeyen işçinin işe iade edilemeyeceğine hükmetti. Yargıtay kararında, "Kavgaya karışan ve özür dilemeyen diğer iki çalışanın özür bu metni kabul ettikleri, iş birliği yaptıkları için kınama cezası verildiği anlaşılmaktadır. Sadece davacının iş akdinin feshedildiği, işverenin diğer işçilere kınama cezası verirken davacıya farklı davranmasının sebebinin davacının özür dilememesi olup, bu hususun işverence objektif şekilde ortaya koyulduğu anlaşıldığından işverenin işçiler açısından keyfi bir şekilde ayırım yapmadığı anlaşılmaktadır. Feshe konu kavga olayı iş yeri dışında gerçekleşmiş olmasına rağmen, iş yemeğinin devamında meydana geldiğinin ve iş yerinde olumsuzluklara yol açan etkilerinin de bulunduğu anlaşılmaya göre davalı işverence yapılan feshin geçerli nedene dayandığı kabul edilerek davanın reddine karar verilmesi gerekirken, yazılı şekilde hüküm kurulması hatalıdır. Mahkeme kararının ortadan kaldırılmasına ve davanın reddine oy birliği ile karar verilmiştir" denildi.

İHA



İşsizlik Maaşı ile İlgili Değişiklikler

2019 asgari ücret zammının açıklanmasının ardından merak edilen konulardan biri de işsizlik maaşı oldu. Peki 2019 yılında işsizlik maaşı ne kadar oldu, 2019 yılında işsizlik maaşı kaç ay alınacak? İşte 2019 yılı işsizlik maaşı en düşük ve en yüksek maaşlar...



2019 yılında asgari ücret 2 bin 20 TL olarak belirlendi. Net asgari ücretin yüzde 26,05 zamlanmasıyla, 2019'da, 805 lira olan en düşük işsizlik maaşı bin 15 liraya, en yüksek işsizlik maaşı ise bin 611 liradan 2 bin 30 liraya çıkacak.

İşsizlik maaşı alabilmek için son üç yılda en az 600 gün sigortalı olmak ve son 120 gün sürekli çalışmak gerekiyor. İşsizlik maaşı, çalışırken alınan son 4 aylık ortalama ücretin yüzde 40'ı üzerinden ödeniyor.

İşsizlik maaşı almak için iş akdinin feshinden itibaren 30 gün içinde başvuruda bulunmak gerekiyor.

İşsizlik Maaşından Kimler Yararlanabilir?

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca sigortalı sayılanlardan hizmet akitleri aşağıda belirtilen işsizlik maaşına hak kazanma şartlarından birisine dayalı olarak sona erenler,

İş Kurumuna süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri ve yine bu kanunda yer alan prim ödeme koşullarını sağlamış Olmaları Kaydıyla İşsizlik Maaşı Almaya Hak Kazanırlar.

İşsizlik Maaşı Nasıl Hesaplanır?

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır.

Bu şekilde hesaplanan işsizlik maaşı miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez

İşsizlik Maaşı Şartları Nelerdir?

İşsizlik sigortası kapsamında bir işyerinde çalışırken çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında

işini kaybetmek, (Haklı fesih durumlarında işçi kendi isteğiyle işten ayrılmasına rağmen yine de işsizlik maaşı almaya hak kazanır. Haklı feshe, işverenin ahlak ve iyi niyet hallerine uymayan davranışları sebep gösterilebilir. İş yerinin el değiştirmesi veya başkasına geçmesi, kapanması, işin veya iş yerinin niteliğinin değişmesi nedenleriyle işten çıkarılmış olmak da işsizlik maaşını gerektirir. Yine işverenin işçinin hakkını ödememesi, maaşını eksik göstermesi gibi durumlarda da haklı fesih devreye girer ve istifa halinde işsizlik maaşı alınır.)

b) Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak kaydıyla son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,

Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde başvuruda bulunmak, Şartlarının sağlanması halinde işsizlik maaşından yararlanılmaktadır

Yaşamak ve Hayatta Kalmak Dilemması Arasında Kalmış Kadınlarımız...

Aysun KONAĞOĞLU

Dünya genelinde bütün toplumlarda doğuştan gelen cinsiyet farklılıkları kültürel olarak yorumlanıp ve bu doğrultuda değerlendirilir. Tüm toplumlarda farklılık göstermesinin yanı sıra cinsiyetlere yüklenen beklentiler, toplumsal değerlerimizin özünü oluşturmaktadır. Söz konusu toplumsal kalıp yargılarına göre bireylerden beklentilerin neler olacağı, doğrudan cinsiyet yapısına bağlı olarak, özünde kültürel bir inşa oluşumudur.

Günümüzde kadın ve erkeğe yüklenen roller modern toplumlarda küreselleşme ve kentleşme gibi güçlerin etkisiyle büyük bir hızla değişmekte ve toplumsal cinsiyet temelli farklılıkların özündeki eşitsizliklerin varlığını gözler önüne sermektedir. Oysa kadın olmak bütün güçlüğüne rağmen, bulunduğu her ortamda zerafet ve naifliktir.

O kadınlar annedir çünkü kutsaldır anneler, o kadınlar evlattır, kardeştir, sırtımızı dayadığımız eşimizdir...

Ve her şeyden önemlisi o kadınlar İNSAN dır.

Dünyada 1910 yılında ülkemizde 1921 yılında kutlanmaya başlanan Dünya Emekçi Kadınlar Günü, varoluşuyla birlikte emek gösteren, eşitlik uğruna mücadele eden, evi ile işyeri arasında adeta köprü görevi kuran kadınların en haklı ve değerli günüdür. Kadınlarımızın sarf ettiği emek ve değerlerinin önemsendiği günler yalnızca belirli sayısal sınırlarda kalmasa, ertesi günden itibaren unutulmaya başlanmasa.

Oysaki 8 Mart'ın bugünkü anlamıyla 8 Mart olabilmesi adına yaşananlar, dünya barışının korunması sosyal gelişim ve temel insan haklarının özgürce kullanılması adına eşitlik ve kendilerini geliştirmelerine olanak sağlamasının bir gereksinimiydi. Emekçi kadınlarımızın insan hakları düzenlemelerini ulusal ve uluslar arası mevzuatta yaşama geçirilmesini sağlamaya yönelik mücadelesini minnetle anmak yerine; dirençle karşılaşmış, zulüm görmüş, dışlanmış, hakkını savunabilmek ve emeğini gösterebilmek adına zarar görmüş veya canından olmuştur.

Tarihte yaşanan mücadele eylemlerine baktığımızda; 8 Mart 1857 tarihin-



de ABD'nin New York kentinde kırk bin dokuma işçisi kadın çalışanın daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başlaması, verilen mücadelede polisin işçilere saldırması ve işçilerin polis tarafından fabrikaya kilitlenmesi ve ardından fabrikada

çıkan yangın sonucu işçilerin mahsur kalması sonucunda yüz yirmi dokuz kadın işçi yanarak can vermiştir. Bu olayı anmak üzere 8 Mart 1908'de düzenlenen eyleme kırk bin tekstil işçisi kadın katılır. Birçok yazılı belgede Büyük Kadın Yürüyüşü olarak da anılan bu eylemde kadın işçiler, daha iyi çalışma koşulları, Eşit işe eşit ücret, analık hakları, kadınlara oy hakkı ve çocukların çalışmasına son verilmesi gibi talepler dile getirmiştir.

Bu acı yaşananlar gibi çalışma yaşamında kadınlarımızın mücadelesine tarihi süreç boyunca sayısız eylem, direniş ve grev örneği verilebilir. Yaşamak ve hayatta kalmak dilemması arasında kalmış kadınlarımızın eylemlerinin sonucunda sendikal hak ve özgürlükler anlayışına ivme kazandırmıştır.

Hak ve özgürlükler, demokratik toplumun vazgeçilmez olmazsa olmaz bir parçasıdır. Demokratik toplumun geliştirilmesi ve istikrarlı bir işleyin sürdürülebilmesi hak ve özgürlüklerin, bunların başında 'Sendika Özgürlüğü'



gelmektedir hükümetler tarafından yeterli güvenceye kavuşturulması ile sağlanabilecektir.

Dünya genelinde kadın hakları alanında son yıllarda olumlu gelişmeler sağlansa bile kadınlar açısından birçok sorun hala çözülebilmemiş değildir. Dünyadaki en yoksul insanların çoğunluğunu kadınlar oluşturmaktadır. Dünyadaki eğitim alma özgürlüğü elinden alınan insanların büyük çoğunluğu yine kadınlardır. Kadınlar halen ülkemizde de erkeklere göre daha az ücretle çalıştırılmaktadır.

Dünya Bankası tarafından yeni hazırlanan Kadınlar, İş Dünyası ve Hukuk başlıklı rapora göre dünya genelinde erkek ve kadınlara yasal olarak eşit ekonomik haklar veren ülke sayısı sadece altı'dır. Kadın erkek arasında yüzde yüz eşitliği sağlayan ülkeler Belçika, Danimarka, Fransa, Letonya, Lüksemburg ve İsveç'tir. Türkiye ise seksen beşinci sırada yer almaktadır.

Dünya ülkelerinin çok gerisinde yer almamıza karşılık, şimdilerde birtakım etkinliklerle, farkındalık yaratmaya çalışılan düzenlemelerle ve kutlamalarla kadınlarımıza öncelik verildiğini görmek hepimizi sevindiriyor.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü başta olmak üzere kutlamak için iyileştirilen, güzelleştirilen ve sürdürülen

olumlu gelişmeler olması lazım. Bu dönemde belki de yaşanan en güzel örneklerden biride, uzun yıllardır gıda sanayinde örgütlü sendikamız Şeker-İş'in bu yıl çalışan emekçi kadınlarımız adına geniş kapsamlı etkinlik yapabileme fırsatı bulabilmesiydi. Yıllardır erkek egemen temsil gücüne olan alışkanlığımız, kadın üyeliklerinin artması ve onların yüreklerine dokunabilme fırsatı bulabilmemiz ile birlikte kadın üyelerimiz adına hepimizin kalbinde daha güzel daha iyi ne yapılabilir mücadele fitilini ateşledi. Bu çok güzel bir başlangıçtı ve çok daha güzel adımlarla ilerleyecektir. Başarı her kesime nasip olmaz. İşin aslına inmeyi başaranlar yaradılışın gerçeğini kavrar

ve o işi başarır. Kötülemek karalamak, parçalamak kolay meziyetlerdir. Hayat size geniş kesimlere ulaşmak, insanlığa çevrenize, ömrünüze katkıda bulunma fırsatı veriyse eğer. Bozmak için harcadığınız zamanın bir kısmını çalışmak için ayırın ki yapıcı olalım.

Tüm ayrıcalık ve ayrımcılıklardan kurtulmuş, adaletin, eşitliğin tesis edildiği ve özgürce sendikal örgütlenme hakkınızın var olduğu, mutlu, huzurlu bir dünya dileğiyle...

Başta tüm kadınlarımız, annelerimiz olmak üzere Şeker-İş Sendikasının değerli üyeleri, Dünya Emekçi Kadınlar gününüz ve Anneler gününüz kutlu olsun.



Kayseri Şeker'de 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerine Başlandı



Şeker-İş Sendikası ile Kayseri Şeker'e ait Kayseri, Boğazlıyan ve Turhal Şeker Fabrikalarında çalışan 1372 işçiyi kapsayan iki yıllık 28. dönem Toplu İş sözleşme görüşmelerine 11 Nisan 2019 Perşembe günü başlandı.

Kayseri Şeker Fabrikası toplantı salonunda başlayan Toplu İş sözleşmesi müzakere heyetinde Kayseri Şeker adına, Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Osman Canitez, Genel Müdür Yardımcılarından İsmail Gedik, Kazım Duygulu, Sırrı Doğanlı, Turhal Şe-

ker Fabrikası Müdürü Hulusi Yüksel, Boğazlıyan Şeker Fabrikası Müdürü Mustafa Şafak, Şeker-İş Sendikası adına Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Şeker-İş Sendikası Kayseri Şube Başkanı İbrahim Dayı, katıldılar.

Konya Şeker ve Panogra Hayvancılık'ta Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı

Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) arasında Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş.'de çalışan işçileri kapsayan (2 yıllık) 28. Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 01.04.2019 tarihinde başlanmıştır.

Konya Şeker San. ve Tic. A.Ş. adına Toplu İş Sözleşme Müzekkere heyeti; Halil Can İnsan Kaynakları Direktörü, Ali Sarı İnsan Kaynakları End. İliş. Op. Müdürü ve Mücahit Özbakır End. İliş. Yön. Yardımcısı



Şeker-İş Sendikası adına; Genel Sekreter Fevzi ŞENGÜL, Genel Mali Sekreter İlhan ÖZYURT, Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt ve Şeker-İş Sendikası Konya Şube Başkanı Metin Kunter.

Adapazarı Şeker Fabrikasında Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı

Türkiye Şeker İşverenleri Sendikası ile Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) arasında Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.'de çalışan işçileri kapsayan (2 yıllık) 5. Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 13.05.2019 tarihinde başlanmıştır.

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. adına Toplu İş Sözleşme Müzekkere heyeti; Genel Müdür Hasan Çapraz, Yıldız Holding Toplu İş Sözleşmeleri Genel Koordinatörü Ahmet İnce, Gürsel Çavuşoğlu Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü, Şeker

İşverenleri Sendikası Uzmanı Aslıhan Gülsün Balkan.

Şeker-İş Sendikası adına; Genel Sekreter Fevzi ŞENGÜL, Genel Mali Sekreter İlhan ÖZYURT, ve Şeker-İş Sendikası Sakarya Şube Başkanı Oğuz Kalay.

Amasya Şeker'de Toplu Sözleşme Başladı

Amasya Şeker Fabrikası A.Ş. ile Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) arasında 589 çalışan personelimizi kapsayan (2 yıllık) 28. Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 16.04.2019 Salı günü başlandı.

Amasya Şeker Fabrikası A.Ş. adına Toplu İş Sözleşme Müzekkere heyeti ; Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Saatçı, Yönetim Kurulu Üyesi Eşref Dikmen, Genel Müdür Cemal Sunulu, Üretim Müdürü Sedat Güven, Bakım, Onarım ve Enerji Müdürü Yaşar maden, Ziraat Müdür Vekili Şakir Erol Yelen, İnsan Kaynakları Müdürü Oğuz Gül, Hukuk Müşaviri Av. Gökhan Camcı ve Hukuk Müşaviri Av. Ahmet Öcbe'dir



Şeker-İş Sendikası adına; Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt, ve Şeker-İş Sendikası Amasya Şube Başkanı Bahtiyar Keskin katıldı.

Kütahya Şeker Fabrikasında Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı

Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. ve Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) arasında Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş.'de çalışan işçileri kapsayan (2 yıllık) 8. Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 29.04.2019 tarihinde başlanmıştır.

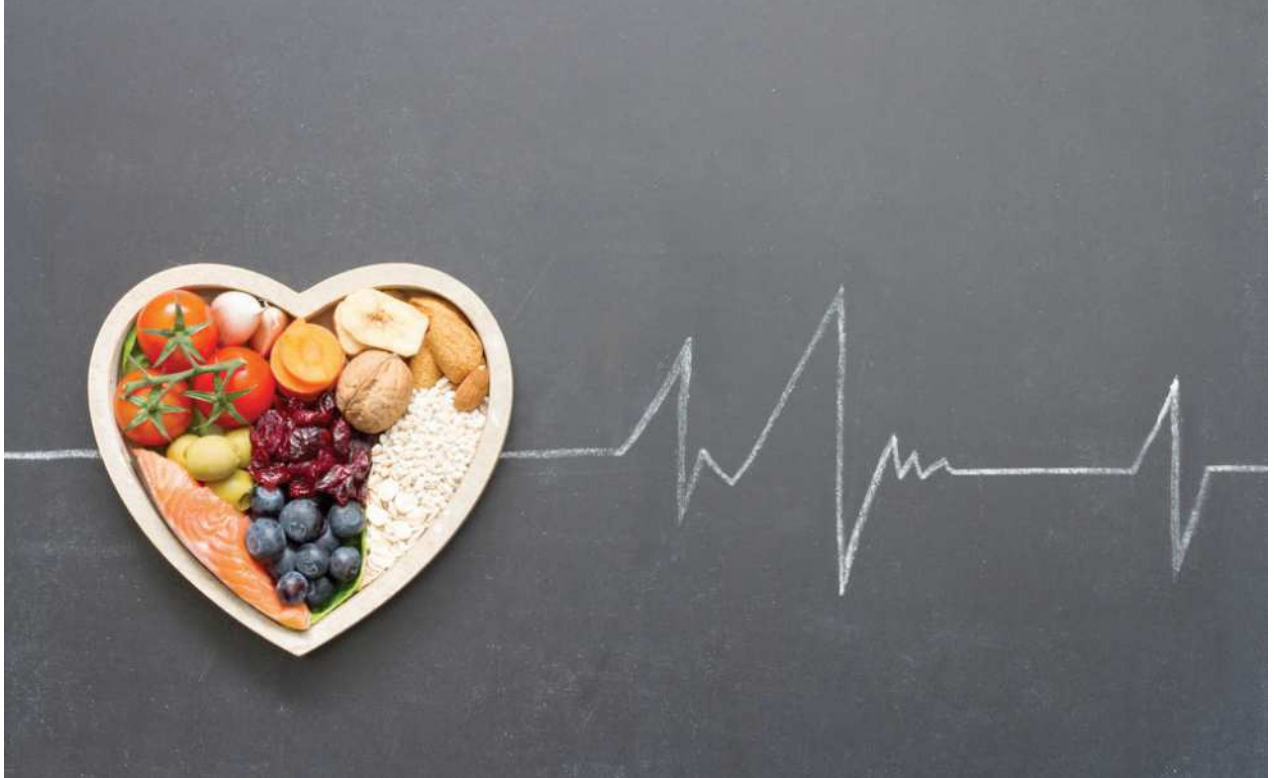
Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş. adına Toplu İş Sözleşme Müzekkere heyeti; Hayri Dikbaş Genel Müdür, Basri Haser Genel Koordinatör, Samet Öktem Muhasebe Müdürü, Salattin Yetkin İnsan Kaynakları Şefi, Emel Oğul İnsan Kaynakları Sorumlusu, Atakan Kayataş İ.K. Danışmanı, Sami Kutlu Hukuk Danışmanı ve Danışman Fethi Tekin.

Şeker-İş Sendikası adına; Genel Sekreter Fevzi ŞENGÜL, Genel Mali Sekreter İlhan ÖZYURT, Genel Eğitim Sekreteri Cengiz Ünder, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Murat Taşlıyurt ve Şeker-İş Sendikası Kütahya Şube Başkanı Kenan Pınar.



Dünyada her 9 kişiden 1'i 'GİZLİ AÇ'...

4. Uluslararası Gizli Açlık Konferansı'nda gizli açlığın dünyada 2 milyardan fazla kişiyi etkilediği vurgulandı.



4. Uluslararası Gizli Açlık Konferansı'nda dünyada yetersiz beslenen insan sayısı dünya nüfusunun %11'ine ulaştığı kaydedilerek gizli açlığın dünyada 2 milyardan fazla kişiyi etkilediği kaydedildi.

Konferansın "Popüler Diyetler ve Gizli Açlık ilişkisi" başlıklı bilimsel oturuma Sabri Ülker Vakfı ev sahipliği yaptı. Almanya'nın Stuttgart şehrinde "Gizli açlık ve gıda sistemlerinin dönüşümü: Yetersiz beslenme yüküyle nasıl mücadele edilir?" başlığıyla düzenlenen 4. Uluslararası Gizli Açlık Kongresi'nde dünyada her 9 kişiden 1'inin mücadele ettiği gizli açlığa ilişkin önemli veriler paylaşıldı.

Katılanların yoğun ilgi gösterdiği konferans Hohenheim Üniversitesi Biyolojik Kimya ve Beslenme Bölüm Başkanı Prof. Hans Konrad Biesalski Avrupa Gıda Bilgi Konseyi (EUFIC) Genel Direktörü Dr. Laura Fernandez Celemn, Sabri Ülker Vakfı İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü Selen Tokcan ve Prof. Dr. Ali Atıf Bir'in katılımıyla düzenlendi.

Gizli açlık ve popüler diyetler arasında nasıl bir ilişki var?

Oturumda gizli açlık ve popüler diyetler arasındaki ilişki incelenirken, toplumda bilimsel verilere dayanan sağlık haberlerine dair farkındalık sağlanmasının önemine dikkat çekil-

di. Konferansta günümüzde sıklıkla tartışılan DASH diyeti, Akdeniz diyeti, detoks, düşük karbonhidratlı, yüksek yağlı diyetler, aralıklı açlık, temiz beslenme gibi popüler diyetlerinin sağlık etkilerinin tartışıldığı oturumda popüler diyetlerin gizli açlıkla olan ilişkisine dikkat çekildi.

Çocuk ölümlerinin yarısının nedeni gizli açlık

Toplum sağlığının geleceği için gizli açlıkla mücadelenin kaçınılmaz olduğunun vurgulandığı oturumda, gizli açlıkla ilgili çarpıcı verilere de değinildi. Dünyada yetersiz beslenen insan sayısı 2017'de yaklaşık 821 milyona yani dünya nüfusunun %11'ine ulaş-

-Mikro besin öğeleri yetersizliği veya gizli açlık dünyada **2 milyardan** fazla insanı etkiliyor.



-A vitamini ve çinko eksikliği sebebiyle her yıl **1 milyondan fazla 5 yaş altı** çocuk hayatını kaybediyor.

tığı kaydedilen oturumda, gizli açlığın dünyada 2 milyardan fazla kişiyi etkilediği aktarıldı. 2030 yılına kadar günlük alınacak enerjinin giderek artacağı ancak, gizli açlığın daha sık görülebileceği tahmin edildiği aktarılan oturumda A vitamini ve çinko eksikliği nedeniyle her yıl 1 milyondan fazla 5 yaş altı çocuk hayatını kaybettiği anlatıldı.

Yetersiz beslenme 5 yaş altındaki 19 milyon çocuğu etkiliyor

Yetersiz beslenmenin dünya çapında 5 yaş ve altındaki 19 milyon çocuğu etkilediği ve her yıl yaklaşık 1,5 milyon kadın ve çocuğun hayatını kaybetmesine neden olduğu vurgulanan oturumda şu değerlendirmelere yer verildi; "Çocuklarda yetersiz beslen-

mesinin düzeltilmesiyle, her 100 çocuk ölümünden 45'inin önlenabilir. Dünyada her yıl, anne karnında iyot eksikliği nedeniyle, ortalama 20 milyon bebek zihinsel gelişim geriliği riskiyle doğuyor. Günümüzde görülen gizli açlık tablosu devam ederse 15 yıl içinde 450 milyon çocuk bodurluk riskiyle karşı karşıya kalabilir. Gizli açlık sonucu ortaya çıkan sağlık sorunlarının tedavisi ve önlenmesi için küresel GSMH'nın yüzde 2-3'ü yani tüm dünyada yaklaşık 1.4-2.1 trilyon dolar harcanıyor.

Çocukluk çağında görülen gizli açlık okulda öğrenmeyi, gelecekte iş performansını azaltıyor. Çocukluk çağında yetersiz beslenen yetişkinler, iş yaşamında yeterli ve dengeli beslenenlere oranla yüzde 20 daha az kazanıyor."

İHA

BESİNLERİN YETERLİ VE DENGELİ TÜKETİLMEMESİNDEN KAYNAKLANAN MİKRO BESİN ÖGELERİ YETERSİZLİKLERİ BUNLARA YOL AÇIYOR:



• Çocuklarda yetersiz beyin gelişimi

Çocukluk çağında görülen gizli açlık, okulda öğrenmeyi ve gelecekte iş performansını azaltıyor.

*Çocukluk çağında yetersiz beslenen yetişkinler, yeterli ve dengeli beslenenlere göre iş yaşamında **%20 daha az** kazanıyor.

• Çocuklarda bodurluk

*Günümüzde görülen gizli açlık tablosu devam ederse 15 yıl içinde **450 milyon çocuk** bodurluk riskiyle karşı karşıya kalabilir.



• Hastalık riskleri

İshal, sıtma, kızamık gibi hastalıklar
*Malnutrisyondan etkilenen çocukların, önlenbilir hastalıklardan hayatını kaybetme olasılığı, sağlıklı çocuklarda göre

10 kat daha fazla.





Türkiye Gıda Ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün 18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 104. Yıldönümü Münasebetiyle Yayınlamış Oldukları Mesajdır

Bugün millet olarak muazzam bir stratejik silkinişin ve bağımsızlık uğruna ölümü bile hafife alan tarihi meydan okumanın 104. yıldönümünü idrak ediyoruz. Çanakkale Zaferi, millet olarak büyük bir gurur ve heyecanla "hasta adam" yaftası vurulan, bu topraklardaki bin yıllık varlığı kazanmak istenen milletimizin yazdığı en büyük kahramanlık destanlarından biridir.

Cumhuriyet'in ilanına giden süreç ve milli mücadeleye rehber olacak manevi ruh Çanakkale'nin bereketli ve nurlu ufkunda doğmuştur. En az dün kadar, bugün de milletimizin bekası için ihtiyacımız olan "Çanakkale Ruhu" nun nesillere kazandırılması milli geleceğimiz açısından hayati derecede önem arz etmektedir. Bugün yaşadığımız süreçte maruz kaldığımız risk ve tehlikeler daha sinsî, daha kapsamlı ve daha zorludur. Çanakkale ruhundan ilham ve feyz alamamış gafillerin ve milli duyguları körelmiş mihrakların kökü dışarıda, ucu ve uzantıları içeridedir. Tıpkı yüz dört yıl önceki gibi bugün de aziz milletimiz, vatanına yönelmiş her türlü tehditlere karşı uyanık olmalı, dimdik ayakta durmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle, tarih boyunca vatan ve millet sevdası ile şehit düşmüş ecdadımıza; bugün milletin bekası ve esenliği uğruna can vermiş başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere vatan evlatlarımıza ve kahramanlarımıza Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum.

Ruhları şad, mekânları cennet olsun.

Saygılarımla,
İsa GÖK
Genel Başkan

Çalışanın Umudunun Tükendiği Yer

Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ

Çok iyi bilinen bir konu vardır. Çalışan, işçi veya memur kesimi, daima hükümete yüksek oranlarda oy desteği vermiştir. Çalışan aleyhine gerçekleştirilen uygulama, yasal düzenlemeler ve özelleştirmeler gibi uygulamalara rağmen hükümetin çalışandan yüksek oy elde etmesi bir çelişki olarak görülmektedir.

Çalışanın her şeye rağmen ya kendisi ya da çocukları için bir umudu, beklentisi bulunmaktaydı. Asgari ücretle dahi olsa taşeron işçisi olarak iş bulabilmek; kamuda kadroya geçebilmek; toplu iş sözleşmesiyle biraz daha yüksek ücret alabilmek; hayat standardını ve gittikçe büyüyen kredi kartı, tüketici kredisi borcunu döndürebilecek bir sürekli iş ilişkisine devam ettirebilmek. Bu ve buna benzer umutlar, her seçimde bir beklenti meydana getirmiştir.

İktidarları yıpratıcı “metal yorgunluğu”, ilk günlerin başarı ve heyecanını tükettiği gibi çalışanların da umutlarını tüketti. İşçisine, memuruna bir lirayı dahi vermemek için gayret eden bürokrasi, “senin rızkını ben veriyorum” diyebilen, kendi evladına imzala diyemeyeceği sözleşmeyi işçiye dayatmak isteyen sonradan türedi sermaye bu tükenmişliği doğurdu.

Çalışana uzak bürokrasi ve sermayeye rağmen siyasetçiye ulaşır, çıkacak yasanın yanlışlığını veya nasıl olması gerektiğini anlatabilme; yapılan uygulamaların geri çekilmesi gerektiğini, özelleştirmelerde hangi yanlışların yapıldığını göstererek etkili olabilme dönemi de sona erdi.

Yeni Başkanlık Döneminde, en ufak bir konu dahi tek kişide toplandı. Bu kişiye ulaşmak, derdini anlatabilmek

gittikçe zorlaştı. Şu hakikatle karşı karşıyayız ki, Başkana ulaşsanız dahi beş ya da on dakika içerisinde bütün ekonomik ve sosyal gerçeklerinizi anlatmak zorundasınız. Başarılı olsanız dahi bu da sizi önceliklere ve geleceğe yöneltecektir.

Siyaset bu yıpranmadan çıkış bulamamaktadır. İlk günlerin nostaljisi dahi yeterli görülmemektedir. Taşeron işçiliğini düzenlemeye yönelik 6552



sayılı Kanun ile taşeron işçilerini kadroya geçirmeye yönelik bulunan 696 sayılı KHK'lerle yapılan her düzenleme yeni bir sorun, yeni bir beklenti ve maalesef çözümsüzlük üretmiştir. Adeta siyasetin altını dinamitlemeye çalışan iktidar bürokrasisi başarılı da olmuştur.

Siyaset, yaptığı uygulamalarla çalışana umut olmaktan uzaklaşmıştır. Hep karşısına çıkarılan kıdem tazminatı fonu ile son noktaya gelinmiştir. Kıdem tazminatı fonu 1978'lerden beri gündemimizdedir. Konu ne zaman unutulacak olsa tekrar gündeme getirilerek çalışanlar tedirgin edilmektedir. Kıdem tazminatı fonu çalışmaları

en çok bu dönemde karşımıza çıkmıştır. Her seferinde yeni bir tasarı, her tasarı bir öncekinden tamamen farklı bir sistem öngörmektedir. Son iki gündemde artık tasarı da bulunmaktadır. Tartışmalar sadece slayt sunumları üzerinde devam etmektedir.

Kıdem tazminatı fonu amacıyla hazırlanan her tasarının bir öncekinden tamamen farklı olması, ayrıntıların kamu oyunundan gizlenmesi, birkaç bürokratin eline bırakılması daha önceki yasal düzenlemelerle ortaya çıkarılan yeni sorunlar yumağını hatırlatmaktadır.

Konunun gizlenmesi, samimiyetsizlik olarak algılanmalıdır. Kurulmak istenen sisteme ilişkin ekonometrik çalışmaların yapıp yapılmadığı bilinmemektedir. Ancak yaptığımız çalışmalara göre kurulacak kıdem tazminatı fonunun işçiye bugünkü hakları vermesi halinde ekonometrik olarak yaşaması mümkün değildir. Sistem kısa bir zamanda devletin sırtına büyük bir yük olarak kalacaktır. Sistemin uzun süreli (10 yıl gibi) yaşayabilmesi için mutlaka işçinin kıdem tazminatı miktarında kısıntıya gitmek ya da işçiyi de bu yüksek prim yüküne ortak etmek gerekecektir. Her ikisi de çalışanın aleyhine olduğu gibi, yine ekonometrik olarak sistemin başarılı olma şansı yüksek bulunmamaktadır.

Her zaman olduğu gibi çalışanlar olarak arzumuz, beraber paylaşmak, beraber yürümek, sorunları beraber tartışarak aşmaktır. Bu güne kadar bulamadığımız bu nimetin umutların tükendiği anda esigenmemesi dileğimizdir.

Türk-İş'ten Mobbing ile Mücadele Sempozyumu

Mobbing ile Mücadele Sempozyumu'na katılan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kimse kimseyi baskı altına almadan insanlar fikirlerini özgürce söyleyebilmeli" dedi. Günümüzün önemli sorunlarında biri olan mobbing ile ilgili, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) ve Mobbing ile Mücadele Derneği katkılarıyla 'Mobbing ile Mücadele Sempozyumu' düzenlendi.

Mobbing ile Mücadele Sempozyumu'na katılan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Kimse kimseyi baskı altına almadan insanlar fikirlerini özgürce söyleyebilmeli" dedi. Günümüzün önemli sorunlarında biri olan mobbing ile ilgili, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) ve Mobbing ile Mücadele Derneği katkılarıyla 'Mobbing ile Mücadele Sempozyumu' düzenlendi. Programda bir konuşma gerçekleştiren Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Mobbing neden yapılır? İş yerleri neden yapar? Buna bakılması lazım. Biz sendikaların bakması gereken, iş yerlerinde çalışma hayatında kadın erkek mobbing ile ilgili neyle karşı karşıya gelirler? İşveren bundan ne umar? İşveren bundan şunu umar; rahatsızlığı yoksa bunu yıldırayım, tazminatını almasın ve buradan çekip gitsin" ifadelerini kullandı.

"Kimse kimseyi baskı altına almadan insanlar fikirlerini özgürce söyleyebilmeli" Mobbing'in bir insanlık suçu olduğunu kaydeden Atalay, şöyle devam etti: "Zaman zaman işverene ortak olan, mobbing yapan diğer çalışanlar beraber çalıştığı arkadaşlarına neden mobbing yapar? O da iş verene ya-



GÜZEL BİR ÜLKEDE YAŞIYORUZ. KİMSE KİMSEYİ BASKI ALTINA ALMADAN İNSANLAR FİKİRLERİNİ ÖZGÜRCE SÖYLEYEBİLMELİ. BİZ BU ÜLKENİN SİGORTASIYIZ.

ranmak için mobbing yapar. Bir insanlık suçu bu. Mobbinge uğramış birisini dinlediğiniz zaman sabah işe gitmek istemesiniz. Öyle bir zulümdür ki şiddete uğramış gibi hissedersiniz. Bununla ilgili bizim yapmamız gerekenler var. Türk-İş olarak üzerimize düşeni karşılamak en önemli görevlerimizden bir tanesi. Güzel bir ülkede yaşıyoruz. Kimse kimseyi baskı altına almadan insanlar fikirlerini özgürce söyleyebilmeli. Biz bu ülkenin sigortasıyız. Bu ülkenin sigortası olanlar işçi demeden Türkiye'ye her şeyi söylemek durumunda."

"Geleceğe emin adımlarla ilerlememiz için mutlaka mobbing ile mücadele etmemiz gerekiyor"

Mobbing ile Mücadele Derneği Başkanı İlhan İşman ise, "Mobbing ülkemizi, beşeri sermayemizi kemiren bir kanser. Buna iş yeri kanseri diyoruz. İş yeri kanserinin ortadan kaldırılması için neler yapılması gerektiğiyle ilgili çalışmalar yapıyoruz. Ülkelerin gelişmişlik düzeylerini ekonomik, beşeri ve sosyal sermayeleri belirliyor. İnsani gelişmişlik endeksinde maalesef ülkemiz Orta Amerika ve Afrika ülkeleriyle aynı sıralarda yer alıyor. Beşeri sermayemizi mutlaka doğru kullanmalıyız. Mobbing, beşeri sermayemizi yiyor. Geleceğe emin adımlarla ilerlememiz için mutlaka mobbing ile mücadele etmemiz gerekiyor. Eğer insanlar iş yerinde çalışma barışı içerisinde çalışmıyorsa, iş yerine ayakları gitmiyorsa o iş yerinden verim beklemek, kaliteli hizmet beklemek mümkün değil. İnsanlar mobbinge uğradıklarında psikolojik baskılar nedeniyle çok ciddi psikolojik travmalar geçiriyorlar. Yaşadıklarını ailelere yansıtıyorlar ve toplumsal yapımız da bozuluyor" şeklinde konuştu. Programa Atalay ve İşman'ın yanı sıra Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Derneği Başkanı Süleyman Arslan ve Türk-İş yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

Türk-İş'ten Sokak Kağıt Atık Toplayıcılarına İftar Yemeği



Türk-İş 9 Mayıs 2019 tarihinde günü Ankara Down Town Otelde, Sokak Kağıt Atık Toplayıcılarıyla iftar yemeğinde bir araya geldi. İftara Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Yönetim Kurulu ile TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TCDD Genel Müdürü Ali İhsan Uygun, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların yöneticileri ve davetliler katıldı.

İftar programında konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, geçen yıl 200'e yakın kağıt toplayıcısı için aynı otelde iftar programı düzenlediklerini anımsatarak, iftarı bu yıl da düzenleyerek geleneksel hale getirmek istediklerini söyledi. Kağıt toplayıcılarının yoksullukla mücadele ettiğini ve zor şartlarda çalıştığını belirten Atalay, şunları kaydetti: "Ankara'da 15 binin üzerinde atık

toplayıcısı var. Bunların 3 bini Kağıt Atık Toplayıcıları Derneğine üye. Türkiye'de 500 bin kişi atık toplayıcılığı yapıyor. Bu arkadaşlarımızın büyük bir sıkıntısı var. Sosyal güvenceden yoksunlar. Bu konuda biz üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız. Çünkü bu arkadaşlarımız bu ülkenin bir parçası."

Atalay, kıdem tazminatı tartışmalarına da değinerek, işçilerin kıdem tazminatlarına dokunulmamasını istediğini vurguladı.

"TÜRK-İŞ bizi görünür hale getirdi"

Kağıt Atık Toplayıcıları Derneği Başkanı Recep Karaman da TÜRK-İŞ'in kendileri için geçen yıl verdiği iftardan duydukları memnuniyeti dile getirerek, iftarın bu yıl da düzenlenmesinin mutluluğunu yaşadıklarını söyledi. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Atalay'a desteklerinden ötürü teşekkür eden Karaman, "TÜRK-İŞ bize sahip çıkarak bizi görünür hale getirdi, kağıt toplayıcılarıyla ilgili toplumsal duyarlılık yarattı, bu işi yapan binlerce kişiye itibar kazandırdı. Bundan dolayı TÜRK-İŞ yönetimine ve camiasına teşekkür ederim." dedi.



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök'ün

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Dolayısıyla Yapmış Olduğu Açıklamasıdır

"1920 yılından bugüne sıkıntılardan zaferlerle dolu maziden süzülerek gelen Gazi Meclisimizin kuruluşunun 99. Yılıni kutlamanın ayrı bir haz ve gururu yaşlıyoruz.

Bizlere bu haklı gururu yaşatan başta Gazi Mustafa Kemal ve silah arkadaşları olmak üzere tüm şehitlerimizi, gazilerimizi kutlu hatıralarıyla sevinç, dua ve hürmetle yâd ediyoruz. Kutlu Meclisimiz, milletimizden aldığı görev ve yetkilerin sorumluluğunu her zaman üstün bir vakarla taşımış ve dünyada eşine çok az rastlanan bir bağımsızlık mücadelesinin karar ve hareket merkezi olmuştur. Tıpkı bugünkü gibi; demokratikleşme, özgürleşme, reform, çözüm ve barış sözleri dün sömürgeci zihniyetin içimizi karıştırmak ve bölmek için benimsediği propaganda silahları arasında yer almış, sonuçta milletimiz bütün bu kötülüklerin üstesinden galip çıkmayı bilmiş, ihanetin kirli çamuruna batmış olan içerideki uzantılara diz çöktürülmüştür. Şüphesiz ki bunun için tarihten ders çıkarmak, tecrübelerden istifade etmek ve aynı hataları bir daha tekrarlamamak hepimiz için, özellikle de siyasi sorumluluk taşıyanlar adına paha biçilemez bir önemdedir.

Nitekim, Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı olarak kutladığımız bu önemli günde Türkiye'de bazı acı gerçeklerin de göz ardı edilmemesi gerekmektedir. Bugün, ucuz çocuk iş gücünü teşvik eden ve bunun altyapısını oluşturan eğitim politikaları, çocuk istismarının ve kayıt dışılığın en önemli sebebi haline gelmiştir. Özellikle tarım sektöründe çocuk işçiliğinin başı çektiği ülkemizde tarımın

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

Kutlu Olsun



ardından en fazla çocuğun çalıştırıldığı sektörün hizmet sektörü olduğu da unutulmamalıdır. Özellikle sokaklarda, cadde ortalarında mendil satıcılığı, araç cam temizleme, atık kağıt toplayıcılığı ve seyyar satıcılık gibi çocukların çalışmasının yasak olduğu alanlarda çocukların iş kazalarına ve trafik kazalarına kurban gitmesi, üzerinde önemle durulması gereken konuların başında gelmektedir. Bütün bunların yanında çocuklarımız fiziksel ve ruhsal şiddet, cinsel taciz ve saldırı ve ağır aşağılamalara da sıkça maruz kalmaktadır.

Son sözle bu kutlu Meclis'i emanet eden başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e, dava arkadaşlarına, ilk Meclis'in muhterem üyelerine ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin bugün hayatta olmayan aziz mensuplarına şükran duygularıyla Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum. Çocuklarımıza daha güzel bir Türkiye bırakmak hedefiyle tüm çocuklarımızın 23 Nisan Bayramını kutluyorum."

**Saygılarımla,
İsa GÖK
Genel Başkan**

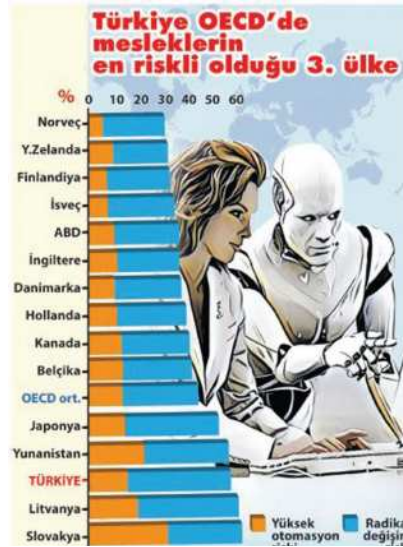
Meslekleri 20 Yılda Otomasyon Yutacak

OECD raporunda, 15-20 yılda mevcut mesleklerin yüzde 14'ünün otomasyon sonucu kaybolacağı, yüzde 32'sinin ise radikal olarak değişebileceği belirtildi. Özellikle düşük vasıflı işçiler tehlikede

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD), dün yayınladığı İstihdam Görünümü 2019 raporunda, dijital dönüşüm, küreselleşme ve demografik değişikliklerin iş dünyasını yeniden şekillendirdiğini vurgulayarak, önümüzdeki 15-20 yılda otomasyonun bir sonucu olarak mevcut mesleklerin yüzde 14'ü kaybolabilir ve yüzde 32'si radikal olarak değişebilir" değerlendirmesinde bulundu. Hükümetlerin sosyal ve ekonomik gerilimleri azaltmak için istihdam ve meslek yaklaşımlarını yeniden gözden geçirmeleri gerektiğinin vurgulandığı raporda, "Hızlı hareket edilmezse özellikle düşük vasıflılar başta olmak üzere birçok insan, yıldırım hızıyla değişen iş dünyasında geride kalacak" uyarısında bulunuldu.

Vasıfsız İşler Tehlikede

Çok taraflı işbirliği, bölgesel entegrasyon ve son 10 yılda gelişen karmaşık küresel karşılıklı bağımlılığın fırsatları attırdığına dikkat çekilen raporda şu sözlere yer verildi: "Yeni teknolojiler oyun değiştirici ama şimdi onlar da günlük hayatımızın bir parçası. Yapay zeka sessizce yayılırken, giderek daha fazla insan ve cihaz internete bağlanmaktadır. Blockchain ve diğer teknolojiler de ekonomiler ve toplumlar arasında daha yaygın hale geliyor. Bu, daha yüksek üretkenlik artışı, daha iyi hizmetler ve iyileştirilmiş refahı destekleme kapasitemizi artırıyor. Aynı zamanda yeni iş modelleri ve yenilikçi çalışma şekilleri geliştirerek hem işverenlere hem de çalışanlara daha



fazla esneklik sağlıyor. Ancak tüm bu gelişmeler iş hayatında zorluklara da neden oluyor. Orta vasıflı işler bu derin dönüşüme giderek daha fazla maruz kalıyor."

Türkiye'de Risk Yüksek

"OECD işsiz bir geleceği öngörmüyor. Ancak işin geleceği için büyük zorluklar öngörüyor" denilen raporda OECD Genel Sekreteri Angel

Gurria'nın, "Doğru politikalarla bu zorlukları yönetebiliriz. Önemli dönüşümlerle karşı karşıyayız ancak bu anı kullanma ve herkese fayda sağlayan bir geleceği inşa etme fırsatımız ve kararlılığımız var" sözlerine de yer verildi. Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında Slovakya ve Litvanya'dan sonra en çok risk altında olan üçüncü ülke olduğu vurgulanan rapora göre, sorunun çözümü için ülkelerin dört temel alana odaklanmaları öneriliyor: İş güvenliği, sosyal koruma, öğrenme ve sosyal diyalog.

Sendikalaşma Oranı Azalıyor

RAPORA göre, OECD ülkelerinde sendika üyeliği son 30 yılda istikrarlı bir şekilde azaldı. 1985'te yüzde 30 olan oran yüzde 16'ya kadar geriledi. Bu, işçilerin pazarlık gücünü zayıflattı ve milli gelirden işçilere giden payda kayda değer bir düşüşe yol açtı. Sendikalaşma oranının standart dışı işçiler arasında daha düşük olduğu vurgulanan raporda, "Toplu pazarlık ve sosyal diyaloga erişim standart istihdamın ötesinde yaygınlaştırılmalı" önerisinde bulunuldu.

Biyoetanol Rekabetinin Geleceği: Türkiye yeni enerji dönüşümüne hazır mı?

Mehtap BİÇER

Petrol ve doğalgaz ekonomisi her geçen gün önemini arttırır bir vaziyet alırken, kullanılan enerji kaynaklarının yok olma riskinin artmakta olduğu da bir gerçek..

Günümüz dünya'sında stratejik konumunu koruyan enerji kaynakları ekonominin vazgeçilmez birer girdisi haline gelmiş durumdadır. **Türkiye gibi enerji arzında dışa bağımlılık oranı oldukça yüksek olan ülkeler, enerji kaynaklarını çeşitlendirmek ve olabildiğince yerli kaynakları devreye sokmak için eylem planlarını ardı sıra ortaya koymaktadır.**

Türkiye'nin dış ticaret açığına çözüm olabilecek biyoetanol üretimi konusunda, dünya biyoetanol hammaddelerinin nasıl bir çizgide geliştirildiğini, şeker sektöründe domino etkisi yaratan gelişmeleri, sektörel yenilikleri ve yatırım planlarını ne ölçüde ileri taşıdıklarını yakından izlemek gerekmektedir. Bu eksende döviz kurlarının hızlı seyri ve yaşanan ekonomik konjonktür bünyesinde Türkiye şartları bakımından değerlendirilme yapılması, son derece önemli bir politika konusu olarak ele alınmalıdır.

Bakıldığında, Dünya'da son dönemde etanol açısından olumlu bir görünüm gelişmektedir. Pancar şekeri piyasasında uzun zamandır süregelen düşük fiyat profilinin etanol üretimine kayışı cesaretlendirdiği görülmektedir. Bu, özellikle **Brezilya gibi şeker üretiminden etanol üretimine dönme esnekliğine sahip ülkeler için önem arz etmektedir.** Düşük fiyatlara bağlı olarak Renovabio programı çerçevesinde, 2020 yılına kadar



Brezilya'da yakıt etanolü talebinin hali hazırdaki tüketime ilave olarak 17 milyar litre daha artacağı tahmin edilmektedir.

Diğer taraftan yüksek melas stoklarına sahip olan Hindistan'da, makro ekonomik göstergelerin de desteklemesiyle yakıt etanolü üretimini teşvik edici bir sektör ve piyasa yapısı göze çarpmaktadır. Hububat bazlı yakıt etanolü üretimi yapan Çin'de E10'un zorunlu harman olarak belirlenmesine dair planlamalar bölgede yakıt etanolü için güçlü bir genişleme potansiyelini işaret etmektedir. Dünya'nın en büyük yakıt etanolü üreticisi olan ABD tarafında, halen % 10,7 olan harman oranının, Trump'ın E15 harmanına dair düzenlemenin yolda olduğuna dair açıklaması ABD pazarında da yakın gelecekte büyümenin sinyallerini vermektedir. **Kısacası; hammadde piyasaları, ham petrol fiyatları ve yürürlükteki hükümet programları yakıt etanolü üretiminin lehinde bir görüntü vermektedir.**

Kasım 2018'de Dünya Etanol & Biyoyakıtlar konferansında F.O.Licht

şirketi tarafından yapılan sunumda özetle; **"Yakıt etanolü için geleceğin çok parlak görüldüğü"** değerlendirmesi yapılmış ve ABD'de son birkaç yıldır meydana gelen arz fazlasının da diğer piyasalarda tüketimi artırıcı rol oynadığı vurgulanmıştır. F.O. Licht **önümüzdeki on yıllık süreçte Dünya yakıt etanolü pazarının ortalama % 2 büyümeye kaydedeceğini öngörmektedir.** F.O. Licht üretim tarafındaki pozitif görüntüye rağmen ticaretteki korumacı politikaların tüketimi baskılayıcı bir etkisine dikkat çekmekte, bu politikaların günümüzde etanol sanayi için en büyük tehdit durumuna geldiğini belirtmektedir.

Çin ve ABD arasındaki ticaret savaşlarında en çok darbe yiyen ürünlerden biri de yakıt etanolü olmuş, Çin denatüre edilmiş etanol tarifesini Temmuz 2018'de % 70'e yükseltmiş, denatüre edilmemiş etanol tarifesi ise % 50 olarak korunmuştu. ABD 2018 yılının ilk çeyreğinde, Çin'in etanol ithalatının % 85'ini bu tarife engeli öncesinde gerçekleştirdiğinden ABD için bu tehdit bir anlamda bertaraf

edilmişti. Bu arada ABD, başta Brezilya olmak üzere başlıca ihraç pazarlarında kendine kota temin etmeye çalışmış ancak bu çalışmalar istenen iyileşmeyi sağlayamamıştır. **Bunun sonucunda ABD’de üretim artmış, etanol fiyatları son iki yılın en düşük düzeyine gerilemiştir.**

Çin tarafında, yükselen ithalat vergisi nedeniyle yerli yakıt etanolü üreticileri memnun olmakla birlikte ABD etanolüne getirilen ek vergiler, Çin’in yerleştirmeye çalıştığı E10 planlarını bir ölçüde suya düşürmüş gibi görünmektedir. Bunun nedeni, 2016 yılında Çin tarafından ABD’den yapılmış olan en yüksek ithalat düzeyi olan 4,7 milyon varil yakıt etanolü ihtiyacı için kapasite oluşturulması ihtiyacıdır. Bu da kısa vadede ciddi bir problem olarak yerli üreticilerin karşısına çıkmaktadır.

Bununla birlikte, Çin Gümrük İdaresi tarafından 2019 yılbaşıyla yayımlanan istatistiklere göre bir miktar ABD menşeli yakıt etanolünün, üçüncü alıcılar aracılığı ile Çin pazarına erişim sağladığı görülmektedir. Ancak bu yollarla Çin pazarına erişimin kısıtlı olacağı ve yüksek ithalat vergisi nedeniyle kaybedilen ithalat hacmini doldurmayacağı değerlendirilmektedir. ABD ise, Çin pazarındaki kaybını, başta Meksika ve Hindistan olmak üzere diğer ihracat pazarlarını canlandırmaya çalışarak telafi etmenin yollarını aramaktadır. Hâlihazırda Hindistan’da harman zorunluluğu % 10 olmakla birlikte gerçekleşme % 2,2 düzeyindedir. ABD’den yapılacak ithalat bu oranı yukarı doğru taşıyabilecek olmakla birlikte, öncelikle yakıt etanolü ithalatındaki kısıtlamaların kaldırılması gerekmektedir.

Meksika ABD’den petrol ithal etmektedir. Bu nedenle Meksika seçeneği de ABD için ümit verici görünmektedir. Bu petrol yerine % 10 etanol harmanlanmış akaryakıt ithal etmesi ABD’de biriken arz fazlasının eritil-

2018 YILINDA, DÜNYA GENELİNDE TOPLAM YAKIT ETANOLÜ ÜRETİMİNİN 103 MİLYAR LİTREYE ULAŞMASI BEKLENMEKTEDİR. 2018 YILINDA, ABD, AB, ÇİN, TAYLAND, BREZİLYA VE ARJANTİN GİBİ ÜLKELERİN YANI SIRA HİNDİSTAN’IN DA ŞEKER ÜRETİMİNDEKİ ARTIŞA BAĞLI ETANOL ÜRETİMİNE AĞIRLIK VEREREK ÜRETİM ARTIŞINA KATKIDA BULUNACAĞI RAPOR EDİLMEKTEDİR.

mesine katkı sağlayacaktır. **Bütün bunlara rağmen yeni pazarların ABD’ye uzun vadeli bir alternatif olmayacağı tahmin edilmektedir.**

2018 yılında, Dünya genelinde toplam yakıt etanolü üretiminin 103 milyar litreye ulaşması beklenmektedir. 2018 yılında, ABD, AB, Çin, Tayland, Brezilya ve Arjantin gibi ülkelerin yanı sıra Hindistan’ın da şeker üretimindeki artışa bağlı etanol üretimine ağırlık vererek üretim artışına katkıda bulunacağı rapor edilmektedir. 2014 ve 2015 yıllarındaki çok yüksek büyüme hızlarının etkisiyle 2013-2018 döneminde yıllık ortalama büyüme % 3,5 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Ayrıca yakıt etanolü tüketiminin 2018 yılında 99,8 milyar litreye tahmin edilmektedir. Dünya yakıt etanolü üretiminin % 58’ini ABD, % 26’sını Brezilya karşılamaktadır.

Hal böyleyken AB’de ise yakıt etanolü üretimi 2011-2018 döneminde yıllık olarak ortalama % 3,2 büyüme kaydetmiştir. 2017 yılında 5,3 milyar

litre olan üretim, 2018 yılı için 5,5 milyar litre olarak tahmin edilmektedir. **AB’nin en büyük oyuncularından olan Fransa’da biyoetanol tüketimi, E10 ve E85 satışı yapan istasyonların artışına ve normal kurşunsuz benzine göre fiyat avantajı nedeniyle artış kaydetmektedir. Diğer taraftan benzine olan talep, motorine olan talebe göre de artış kaydetmektedir. 2017 yılında Fransa’da E10 satışlarının toplam benzin satışları içindeki payı %38,8 olmuştur.** Ayrıca normal benzine uygulanan verginin, etanol katkılı benzine uygulanan vergiden daha yüksek olması etanol katkılı benzin satışlarını teşvik etmiştir. Fransa’da E85 satışlarının toplam benzin satışları içindeki payı %1’in altında olmakla birlikte, ucuzluğu nedeniyle tüketim hızla büyümektedir. **2017 yılında E85 satışlarında bir önceki yıla göre % 23 artış kaydedilmiştir.**

E85 esnek yakıtlı motorlarda kullanılan bir yakıt olmakla birlikte, 2017 yılı sonlarında, ilave bir ekipmanla normal motorlar esnek yakıtlı motorlara, 500-1000 € masrafla dönüştürülebilmektedir. 2016 yılında ticarileşerek piyasaya giren yeni bir yakıt olan ED95 içerik olarak % 95 etanol, % 5 katkı maddeleri içermektedir. Otobüs ve kamyonlar gibi ağır vasıtalarda kullanımı giderek yaygınlaşmaktadır.

Ülkemizde yakıt etanolü bilançosuna bakıldığında, Türkiye’de 2017 yılında 12 firmaya ait 15 tesiste toplam 109.083.386 litre mA (mutlak alkol) etil alkol üretimi gerçekleştirmiştir. 2017 yılında toplam yıllık üretim kapasitesi 257.371.500 litredir. Bu kapasitenin 123.750.000 litresi yakıt biyoetanolü üreticisi firmalara aittir. TAPDK’nın (Tütün ve alkol piyasası düzenleme kurumu) Tarım ve Orman Bakanlığı’na bağlanması sonrasında etil alkol sektörüne ilişkin veri yayımı yıllık olarak yapılmaya başlanmıştır. 2018 takvim yılı verileri henüz ya-



yınlanmamıştır. TAPDK'nın daha önce yayımlamış olduğu üçer aylık veri formatına göre 2018 yılı ilk çeyreğinde; TARKİM, TEZKİM ve KONYA ŞEKER tarafından yapılan üretim ve satış verilerine bakıldığında, denatürasyon öncesi üretim 25,1 milyon litre olarak görülmektedir.

Aynı dönemde yakıt biyoetanolü toplam satışı ise 20,7 milyon litre olarak kayıt altına alınmıştır. EPDK verilerine göre; 2016 ve 2017 yıllarında sırasıyla toplam 71 bin 460 ve 78 bin 864 ton yakıt etanolü üç ayrı üreticiden temin edilerek benzine harmanlanmıştır. 2018 yılı Ocak-Kasım dönemi için bu miktar 70 bin 918 ton olarak rapor edilmektedir. 2018 Ocak-Kasım döneminde teslim edilen biyoetanollün % 36,4'ü TARKİM, % 32,6'sı KONYAŞEKER, % 31'i TEZKİM tarafından

karşılanmıştır. Bu üç tedarikçi arasında Konyaşeker'in payı 2017 yılında % 29,7 iken, 2018 Ocak-Kasım döneminde %32,6'ya yükselmiştir.

Görüldüğü gibi ülkemizde, pancardan yakıt etanolü için yeterli hammadde potansiyeli ve kurulu kapasitesi mevcuttur. Nitekim ülkemizde ürün, yan ürün ve hatta atıkların değerlendirilmesi suretiyle rekabet gücü yüksek entegre (küme) tesislere dönüşebilir bir altyapıya sahiptir. Sonuç itibariyle ülkemize motorlu taşıt sayısının her geçen gün artması, akaryakıt sarfiyatının yüksek olması ve petrolün tamamına yakının yurtdışından temin edilmesi alternatif enerji kaynaklarına yönelmenin ne denli mühim olduğunu ortaya koymaktadır. Milli tarım ürünlerimizden elde edilmesi

ve çevreci bir yakıt olması nedeniyle biyoetanol üretimine ağırlık verilmesi ve araçların motorlarının bu tür yakıtları kullanabilecek esneklikte yapılması önem taşımaktadır. Biyoetanol içerikli benzin kullanıldığında milli tarım sektörümüzün destekleneceği gibi hem daha ucuz yakıt, daha temiz ve daha sağlıklı bir çevreye erişim hem de istihdam olanağı desteklenmiş olacaktır. Yerli tarım ürünlerinden üretilmiş etanolün harmanlama zorunluluğu önemli bir düzenleme olmakla birlikte, Türkiye'nin 2023 hedeflerine ilerlerken atacağı adım, zorunlu teşvik, zorunlu enerji tarımı, zorunlu sürdürülebilir tarım desteklemelerinden geçmektedir. Dünya ülkeleri yatırımları istikametinde Türkiye, bir an evvel enerjide biyoetanol dönüşümüne geçiş eylem planlarını hayata geçirmelidir.

Şeker-İş Sendikası Ramazan Ayı İçin Ucuz Tatlı Uyarısında Bulundu...

İsa Gök:

“Ramazan Ayı Gıda Teröristleri İçin Nimet Ayı”



Ramazan ayının başlamasına sayılı günler kala iftar sofralarının vazgeçilmezi gıdalara da rağbet artıyor. Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası(Şeker-İş) Ramazan Ayı'nda önemli uyarılarda bulundu. Genel Başkanı İsa Gök tarafından yapılan yazılı açıklamada özellikle merdiven altı diye tabir edilen ve hangi şartlarda üretildiği belli olmayan gıdalara dikkat çekildi. Özellikle mısır şuruplu ve yüksek yoğunluklu tatlandırıcılarla tatları değiştirilerek üretilen ürünlerin insanlara 'yüzde yüz pancar şekerinden üretilmiştir' kandırmacasıyla satıldığını ifade eden Gök, Ramazan Ayı'nın insan sağlığını hiçe sayan gıda teröristleri için adeta nimet ayı olduğunu söyledi.

Günümüzde sağlıksız gıda tartışmaları ve yorumlarının çok farklı bir noktaya geldiğini, abartılı ve inandırıcılıktan uzak söylemlerle halkın

kafasının karıştırılmaya çalışıldığının altını çizen İsa Gök, “Bir yerlerde yanlış veya eksik yapıyoruz. Artık düşünceli, inancı, algıyı, eylemi, doğruyu, yanlış, tutum ve davranışları masaya yatırma zamanı geldi de geçiyor. Başkalarından akıl kiralayan bir takım insanların kanserojen söylemleri başta şeker sektörü olmak üzere Türkiye ekonomisini zehirlemektedir.” diye konuştu. İnsanların ucuz diye satın aldığı gıdaların ceplerinden fazlasıyla sağlık harcaması olarak çıktığına vurgu yapan Gök, biyolojik ve sosyolojik ritmi bozulmuş bazı beyinlerin insanların sağlığıyla oynamaya haklarının olmadığına dikkat çekti. Gök, açıklamasına şöyle devam etti:

Türkiye Fabrika Stresli Ülke Konumundan Çıkmalı

“Akıl öyle şeylere çalışıyor ki şeytana bile pabucunu ters giydireyor. Piyasa-

da albenisi çok bazı ucuz, kirli ve az tatlı hurmalar daha iyi bir parlaklık verilsin, kirleri örtülsün, az olan tadı artırılsın diye glikoz şurubu püskürtülerek parlatılıp paketlenerek piyasaya sürülüyor. İnsanlarımız hasta oluyor, hastaneler dolup taşıyor. Sağlık harcamaları korkunç boyutlarda. Zamanında yapılmayan doğrular, zamanla içinden çıkılamayan zorluklara dönüşüyor. Yıllardır Nişasta Bazlı Şekerlerle, yapay tatlandırıcılarla 'Görevimiz Tehlike' oyunu oynamaktan sıkıldık. İki resim arasındaki farkın artık görülmesi gerek. Türkiye'nin fabrika stresli ülke konumundan bir an önce çıkartılarak fabrika ayarlarına yeniden döndürülmesi gerekmektedir. Teknolojik dönüşümü değil, hastalıklı bünyeyi kürtaj edecek yerli ve milli bir anlayış ekonomiye yön verecek, toplumun nefesini açtığı gibi yeni güç merkezlerinin oluşturulmasıyla krizden çıkışın yolu da aralanacaktır.”

Yargıtay'dan Zam Kararı

Aynı işi yapan işçiler arasında maaş farkı olabilir mi?

Çalıştığı fabrikada kendisiyle aynı işi yapan işçilerin daha çok maaş aldığını belirten işçi, istifa etti. Mahkeme, kıdem tazminatı ödenmesine karar verdi ancak Yargıtay, eğitim ve tecrübe durumuna göre işçilere farklı maaş verilebileceğine hükmetti.

Çalıştığı fabrikada, kendisiyle aynı işi yapan işçilerin daha çok maaş aldığını belirten işçi, işverenin 'eşitlik' ilkesine uymadığını öne sürüp noter kanalıyla istifa etti. Mahkeme, kıdem tazminatı ödenmesi gerektiğine hükmetti. Ancak devreye giren Yargıtay, işverenin eğitim ve tecrübe durumuna göre işçilere farklı maaş verebileceğine hükmetti.

2 yıldır senelik 10 lira zam uygulandı

13 yıldır, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki bir fabrikanın otomasyon bölümünde çalışan işçi, son iki yıldır kendisine senelik 10 TL zam yapılmasına içerlendi.

Aynı bölümde aynı işi yapan ve kendisinden daha sonra işe başlayan arkadaşlarının maaşına daha fazla zam yapıldığını öne süren işçi, sonradan mesaiye başlayanlara fazla maaş ödenmesine rağmen, kendisine 2 yıldır 10'ar TL zam yapılmasının hukukten hiçbir geçerliliği olmadığı gibi eşitlik ilkesine de aykırı olduğunu iddia etti.

Mahkemeye kıdem tazminatı talebinde bulundu

İş Mahkemesi'nin kapısını çalan işçi, 2. Noterliği'nin ihtarnamesiyle İş Kanunu'nun 5. maddesiyle iş sözleşmesini haklı olarak feshettiğini iddia ederek kıdem tazminatı talebinde bulundu. Kendisiyle aynı tarihlerde ve hatta sonra işe başlayan arkadaşlarının maaşlarının daha yüksek olduğunu, gerek maaş bordrolarından gerekse banka hesap kayıtlarından ve tanık



beyanlarından anlaşılacağını söyledi.

Haksız ve hukuka aykırı bu uygulama nedeniyle İş Kanunu'nun 5. maddesiyle iş sözleşmesini haklı olarak feshettiğini iddia etti. Davalı işveren ise davacının iş sözleşmesinin feshini İş Kanunu'nun 5. maddesine dayandırmasının gerçek dışı olduğunu, İş Kanunu'ndaki eşitsizlik ilkesinin eşit durumdaki işçilerin farklı işleme tabi tutulmasını önlemeyi amaçladığını savundu.

Aynı veya benzer işte çalışan, eğitim dereceleri aynı, kıdemleri eşit olan iki veya fazla işçinin niteliklerinin karşılaştırılarak yapılabileceğini, davacının işyeri şahsi sicil dosyasından otomasyon elemanı olarak işe başladığının ve ilkökul mezunu olduğunun görüleceğini öne sürdü.

Diğer işçiler arasında ayırım yapıldığına hükmetti

İşyerinde aynı bölümde çalışan 3 işçinin daha olduğunu, bu işçilerin hem çalışma hayatındaki tecrübeleriyle, hem de okul olarak davacıdan daha önde olduklarını dile getirdi. 1. İş Mahkemesi, iş sözleşmesinin tazminata hak kazanmayacak şekilde sona erdiğini ispat külfetinin işverene ait olduğuna dikkat çekti. Davalı işveren

tarafından davalı ile diğer işçiler arasında ayırım yapıldığına hükmederek kıdem tazminatının ödenmesi gerektiğine karar verdi.

Kararı davalı işveren temyiz edince devreye Yargıtay 9. Hukuk Dairesi girdi. Daire, emsal nitelikte bir karara imza attı. İşverenin; eğitim durumu, kıdem ve performans gibi objektif nedenlere bağlı olarak yönetim hakkı çerçevesinde farklı oranlarda zam yapabileceğine vurgu yapıldı.

Kararda, "Mahkemece davalının savunmasından ve sunduğu sertifika, diploma ve sair belgelerden diğer çalışanlar lehine olan ücret farkının haklı gerekçesinin anlaşılamadığı gerekçesi ile kıdem tazminatı talebinin kabulüne karar verilmiştir. Ancak davalı işveren tarafından işçilere farklı oranlarda zam yapılmasının ve farklı miktarlarda ücretler ödenmesinin objektif nedenlerini dosyaya sunduğu belgelerle ortaya koyduğundan davalının eşit davranma borcuna aykırı davrandığının söylenemeyeceği ortadadır. Davacının iş akdinin feshinin haklı nedene dayanmadığının anlaşıldığından kıdem tazminatı talebinin reddi yerine yazılı gerekçeyle kabulü hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir. Mahkeme kararının bozulmasına oy birliği ile karar verilmiştir." denildi.

Türk-İş Başkanlar Kurulu Samsun'dan Çağrıda bulundu...

TÜRK-İŞ Başkanı Atalay:

"İşçi Kıdem Tazminatının Fona Bağlanmasını İstemiyor"



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve üye sendikaların başkanları, 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı dolayısıyla Samsun'da bir araya geldi. Atalay ve beraberindekiler Atatürk anıtına çelenk koyduktan sonra, Mustafa Kemal ve arkadaşlarını Samsun'a getiren Bandırma Vapuru'nu gezdi.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu da Anadolu'da milli mücadelenin başlatılmasının 100. yılı dolayısıyla dün akşam Samsun'da toplandı. Toplantıda, kıdem tazminatı, emeklilikte yaşa takılanlar, zorunlu bireysel emeklilik sistemi, taşeron işçilerin ücret artışları başta olmak üzere çalışanların gündemindeki konular değerlendirildi. Toplantıdan sonra yayımlanan bildiride tarihe yön veren milli mücadelenin Samsun'da başlayıp Anadolu'da devam ettiği, emperyalizme, fiili ve zihinsel esarete karşı özgürlük ve ba-

ğımsızlık destanı verildiği belirtildi. Ülkemizin yüz yıl sonra benzeri ekonomik ve siyasal saldırıyla karşı karşıya olduğu kaydedilen bildiride, "Kurtuluş meşalesinin 19 Mayıs 1919'da yakılan ilk kıvılcımı bugün de yolumuzu aydınlatmalıdır. Gün Cumhuriyetimize sahip çıkma günüdür. Başta siyasal partiler olmak üzere meslek kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları, tüm milletimiz birlik içinde davranmalıdır" denildi.

Kıdem tazminatı mevcut haliyle devam etmeli

Bildiride, işçilerin kıdem tazminatının fona bağlanması tartışmalarından rahatsız, tedirgin ve sıkıntılı olduğu belirtilerek, şöyle denildi: "İşçilerin talebi çok açık ve nettir: Kıdem tazminatı mevcut haliyle devam etmelidir. Şimdi çalışmakta olan işçi

kıdem tazminatında hangi haklara sahipse, ileride çalışacak işçi de aynı haklara sahip olmalıdır. Kıdem tazminatının ödenmesinde mevcut sıkıntıların aşılması için çalışma yapılacaksa TÜRK-İŞ katkı sağlayacaktır."

Sosyal güvenlik sisteminde geçmişte yapılan köklü değişikliklerin olumsuz etkisinin günümüzde ortaya çıktığı kaydedilen bildiride, şu ifadelerle yer verildi:

"Emekli aylıklarındaki gerilemeden, emeklilikte yaşa takılanlara kadar milyonlarca mağdur ortaya çıkmıştır. Yapılması düşünülen sosyal güvenlik 'reformunun' bedeli yine işçi ve emekliye çıkarılmamalıdır. Tamamlayıcı emeklilik olarak adlandırılan bireysel emeklilik sistemi zorunlu olmamalıdır."

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu KKTC'de Toplandı

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, HÜR-İŞ Federasyonu üye sendikaları ile birlikte 14 Mart'ta Kıbrıs'ta Başkanlar Kurulu'nda bir araya geldi

Hür-İş Federasyonuna üye Türk Kamu İşçileri Sendikası (KAMU-İŞ), Kıbrıs'ta Kamu Görevlileri Yasa Tasarısına karşı örgütlü olduğu tüm işyerlerinde tam gün grev uyguladı. Konfederasyonumuzda bu greve destek verdi.



ILO'dan Çarpıcı Rapor

Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) yayınladığı son raporda, stres, aşırı çalışma saatleri, iş kazaları ve hastalıklar nedeniyle yılda 2,8 milyon çalışanın öldüğünü açıkladı.



Birleşmiş Milletler Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) '28 Nisan Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Dünya Günü' öncesinde iş kazaları ve hastalıklarla ilgili bir rapor yayınladı. Yayımlanan raporda stres, aşırı çalışma saatleri, iş kazaları ve hastalıklar nedeniyle yılda 2,8 milyon çalışanın öldüğünü açıklandı.

Raporda, çalışanlar için sağlıklı çalışma ortamları kurmanın teşvik edilmesi gerektiği, sağlanan güvenli ve sağlıklı iş ortamlarıyla, birçok çalışanın hayatlarının kurtarabileceği vurgulandı. Uluslararası Çalışma Örgütü

yayınladığı 75 sayfalık son raporunda, iş kazalarını da masaya yatırdı. Dünyada şimdiye kadar meydana gelen ve toplu ölümlere neden olan iş kazaları sıralandı. İş kazalarının nedenleri analiz edildi. Raporda, yeterli güvenlik ve sağlıklı çalışma koşulları sağlanmadığı için her yıl milyonların geçimlerini sağlamak amacıyla çalıştıkları işlerde büyük hayati tehlikelerle karşı karşıya oldukları kaydedildi. VOA Türkçe'nin haberine göre, günümüzde gelişen teknolojiyle birlikte çalışma şartlarının düzeltilerek birçok ölüm nedeninin ortadan kaldırılabilceği belirtildi.

Çalışanların dinlenmeye zamanı kalmıyor

Hastalıklar iş ölümlerinin yüzde 86'sını oluşturuyor. Bu kişilerin yüzde 31'i çeşitli iç hastalıkları, yüzde 26'sı işe bağlı kanser ve yüzde 17'si de solunum yolu hastalıklarından ölü-

yor. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün iş güvenliğinden sorumlu yetkilisi Manal Azzi, son raporun yayınlanmasının ardından, BM Haber'e yaptığı açıklamada, iş dünyasının geçtiğimiz yıllara göre değiştiğini kaydederek, "Artık daha farklı şartlarda çalışıyoruz. Teknolojiyi daha fazla kullanıyoruz ama tüm bu gelişmelere rağmen hala daha uzun saatler boyunca çalışmak zorunda kalıyoruz. Çalıştıkları işlerde insanlardan giderek çok daha fazla üretmeleri isteniyor. Çalışanların yeterince dinlenmeye zamanları kalmıyor. Kadın işçiler bundan çok daha fazla olumsuz etkileniyor. Kadın çalışanlar erkeklerle oranla çok daha büyük riskler taşıyor. Çünkü çalıştıkları işlerinin dışında bir de kendi ev işlerinde çalışmak zorunda kalıyorlar. Kendi sağlıklarını koruyacak zamanları olmuyor. Yeterince spor yapamıyorlar. Sağlıklarını koruyamıyorlar" dedi.

En Yüksek İş Memnuniyeti O Ülkede!

İş memnuniyeti en yüksek olan ülkeler incelendiğinde ise Lüksemburg'un yüzde 72'yle bu alanda ilk sırada yer aldı.

2018 yılının son çeyreğine bakıldığında dünya genelindeki çalışanların yüzde 74'ü teknolojinin artan etkisini fırsat olarak gördüğü ortaya çıkarken, Türkiye'de bu oranın yüzde 86 şeklinde gerçekleştiği saptandı. İş memnuniyeti en yüksek olan ülkeler incelendiğinde ise Lüksemburg'un yüzde 72'yle bu alanda liderliği göğüslediği belirlendi.

Medya takibinin önde gelen kurumu Ajans Press, iş yaşamını ele alan ve iş hayatında yaşanan teknolojik değişimlere karşı yapılan araştırmayı inceledi. Ajans Press'in Randstad'ın Workmonitor Raporu verilerinden ve

medya yansımalarından derlediği bilgilere göre, Türkiye'nin yüzde 86'sının teknolojinin artan etkisini fırsat olarak gördüğü saptandı. Bu sıralamaya ise yüzde 93 gibi bir oranla Çin birinci sıradan giriş yaparken, ortalama yüzde 74 orana sahip globalin üstünde yer aldığı görüldü. Randstad verilerinden derlenen bilgilere göre, yılın son çeyreğinde Avustralya, Kanada, Almanya, Macaristan, Yeni Zelanda ve Türkiye gibi ülkelerde iş memnuniyeti artış gösterirken; Çin, Norveç ve ABD'de ise azaldı. Memnuniyetin en yüksek olduğu ülke Lüksemburg olurken, sırasıyla Norveç, Yeni Zelanda, Malezya, Belçika, İsveç, Yunanistan

ve Birleşik Krallık takipte olan ülkeler oldu.

Çalışma hayatında en çok neler konuşuldu

Ajans Press ve PRNet'in konuyla ilgili gerçekleştirdiği medya araştırmasında, yazılı basına yansıyan haber adetleri de belli oldu. 2018 yılı genelinde, çalışma hayatı ile ilgili 6 bin 795 haber çıkışı tespit edildi. Yazılı mecralara yansıyan haberler incelendiğinde en çok konuşulan başlıkların; asgari ücret, mobbing, çalışma saatleri, ödeme düzensizliği/ödeme yetersizliği olduğu görüldü.

2018 İşsizlik Rakamları Açıklandı

Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) "İşgücü İstatistikleri 2018" verilerine göre, Türkiye genelinde işsiz sayısı geçen yıl 2017'ye göre 83 bin kişi artarak 3 milyon 537 bin kişi oldu.

İşsizlik oranı, geçen yıl bir önceki yıla kıyasla 0,1 puan artarak yüzde 11'e yükseldi.

2017'de işsizlik oranı yüzde 10,9, işsiz sayısı ise 3 milyon 454 bin olarak açıklanmıştı.

Yeni Ekonomi Programı'nda (YEP) işsizlik oranı 2018 yılı için 11,3 olarak öngörülmüştü.

Geçen yıl tarım dışı işsizlik oranı yüzde 12,9 olarak tahmin edildi. 15-24 yaş grubunu içeren genç işsizlik oranı 0,5 puanlık azalışla yüzde 20,3'e gerilerken, 15-64 yaş grubunda oran 0,1 puanlık artışla yüzde 11,2 olarak gerçekleşti.

Bu dönemde, istihdam edilenlerin sayısı 549 bin kişi artarak 28 milyon 738 bin kişiye, istihdam oranı da 0,3 puan artışla yüzde 47,4'ye yükseldi. Bu oran erkeklerde yüzde 65,7, kadınlarda yüzde 29,4 olarak belirlendi.

Tarım sektöründe çalışan sayısı 167 bin kişi azalırken, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 717 bin kişi arttı.

İstihdam edilenlerin yüzde 18,4'ü tarım, yüzde 19,7'si sanayi, yüzde 6,9'u inşaat, yüzde 54,9'u ise hizmetler sektöründe yer aldı. Bir önceki yıla karşılaştırıldığında hizmet sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,8, sanayi sektörünün payı 0,6 puan



artarken, tarım sektörünün payı 1 puan, inşaat sektörünün payı 0,5 puan azaldı.

İş gücü, geçen yıl 32 milyon 274 bin, iş gücüne katılım oranı yüzde 53,2 oldu. İş gücüne katılma oranı erkeklerde yüzde 72,7, kadınlarda ise yüzde 34,2 olarak gerçekleşti.

Şeker-İş'den zorlu kış şartlarında buz tutan yollar için çözüm...

Buzlu Yollara Pancar Küspesi

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök, kış aylarında yollarda buzlanmayı önlemek amacıyla küspe suyu karışımı dökülmesini önerdi.

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök yaptığı yazılı açıklamada, buzlu yollara dökülen tuzun ekolojik sisteme ve çevreye zarar verdiğini belirtti.

Tuzun, yüksek oranda aşındırma etkisi sebebiyle yollardaki buzdan çok asfaltı parçaladığını, araçların metal kısımlarında, lastiklerinde, köprü demirlerinde aşınmaya ve zamanla çürümeye neden olduğunu aktaran Gök, «Buz tutan yollara maliyetli olmasına rağmen tuz kullanımına alternatif olarak Kuzey Amerika'nın bazı bölgelerinde, çevre dostu yöntemler de-

nenmekte, özellikle küspe suyu karları eritmek için etkili bileşenler arasında yer almaktadır» diye konuştu.

Türkiye'de kış aylarında buzlanmayı önlemek amacıyla yollara atılan tuzun çevreye verdiği zararını araştıran kapsamlı bir araştırma yapılmadığını dikkati çeken Gök, «Tuzlar, beton ve asfalt yüzeyinin soyulmasına neden olmakla birlikte otomobiller tarafından bitkilere sıratıldığında bitkiler de bundan zarar görmektedir. Uzmanların görüşüne göre yüksek oranda tuz, bazı sucul hayvanlar için de öldürücü olabilmektedir.» görüşünü aktardı.

Yola atılan tuzun çevreye verdiği zararın her yıl devlet bütçesine de büyük yük getirdiğine dikkati çeken Gök, bütçenin de adeta tuz buz olduğu değerlendirmesini yaptı. Gök, «Kış aylarında buzlanma ile mücadelede genel olarak tuz kullanımı, en yaygın ve ucuz yöntem olarak bilinir. Atılan her gram tuz, asfaltta erimesiyle beraberinde bütçeye milyonlarca liralık ek bir maliyet getirmekte, bu da tuzu masumiyetten çıkarmaktadır. Oysa ki şeker pancarından elde edilen ve bugün yem sanayinde kullanılan küspe ABD'de olduğu gibi ülkemizde de araştırılarak buzlu yollar için alternatif çözüm olabilir» dedi.

“Türk Hukukunda Sendikal Haklar” Konulu Sempozyum Gerçekleştirildi

TÜRK-İŞ ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ev sahipliğinde “Türk Hukukunda Sendikal Haklar” konulu sempozyum, 14 Ocak 2019 Pazartesi günü Anadolu Hotel Downtown'da gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Sempozyumun açılış konuşmasını gerçekleştirdi.

Sempozyuma; Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Yıldırım Beyazıt

Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin Doğan, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fatih Uşan, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Mehmet Çamur, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin Göktaş, HSK 2.Daire Üyesi Prof.Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, İstanbul Gelişim Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Başbuğ, Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prod. Dr. Talat



Canbolat, Marmara Üniversitesi Doç. Dr. Ercüment Özkaraca, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Şeker-İş Sendikası yönetim kurulu üyeleri çok sayıda akademisyen ve hukukçu katıldı.

Şeker-İş Genel Merkez Denetimi Yapıldı



Şeker-İş Sendikası Genel Merkez Denetim 18 Şubat-1 Mart 2019 tarihleri arasında Başkan İsmail Çelik, Raportör Şahabettin Özyorgancı ve Üye Arafa Şen tarafından gerçekleştirildi. Denetim sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalara teşekkür edildi.

Şeker-İş Vakıf Denetimi Yapıldı

Şeker-İş Ölüm ve Sosyal Yardımlaşma Vakfının Denetim Kurulu Genel Merkez Binası'nda gerçekleştirildi. Başkan Kenan Pınar, Raportör Orhan Saltık ve Üye Sinan Türe tarafından gerçekleştirilen denetim sonrası hazırlanan raporda ise şöyle denildi:



"27 Şubat- 1 Mart 2019 tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfağı, Şeker-İş Sıhhiye Misafirhanesi ve Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti. ile Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti. Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve kararların Yönetmelik ve Tüzüğe uygun olarak zamanında yapılmış, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kurulunun yapmış olduğu başarılı çalışmalardan dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz."

Türk-İş Açlık Sınırını Açıkladı



Türk-İş'in açıkladığı rakamlara göre 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı

Nisan ayında 2 bin 106 TL, yoksulluk sınırı ise 6 bin 862 TL oldu. Türkiye'de asgari ücret 2 bin 20 TL. Türk-İş'in açıklamasına göre asgari ücret alan vatandaşlar açlık sınırının altında yaşıyor.

Türk-İş Nisan ayı açlık ve yoksulluk sınırını açıkladı. Buna göre dört kişilik

bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2 bin 106,89 TL oldu. Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 6 bin 862,82 TL olarak belirlendi. Türk-İş'in açıkladığı verilere göre mutfak enflasyonu aylık yüzde 4,61 oldu. Yapılan açıklamada şu ifadeler kullanıldı:

Ekmek, et, tavuk gibi mutfak harcamasında önemli ağırlığı bulunan gıda

maddelerindeki fiyat artışı aile bütçesini olumsuz etkiledi. Geçtiğimiz aya göre aynı mal ve hizmetleri satın almak için yapılması gereken harcama tutarı önemli ölçüde arttı. Gelirini aynı miktarda artıramayan iktisaden dar ve sabit gelirli kesimlerin satın alma gücü daha da geriledi. Dört kişilik bir ailenin mutfak harcaması (açlık sınırı) mevcut net asgari ücreti geçti. Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2 bin 600,60 TL olarak hesaplandı.

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Şeker Dairesi Başkanı Sayın Dr. Mehmet HASDEMİR Şeker-İş Sendikasına İadeyi Ziyarete Bulundu

Gerçekleştirilen ziyarette, Sayın Dr. Mehmet Hasdemir ve Genel Başkanımız Sayın İsa Gök Türk şeker sektöründe pancar tarımı ve şeker üretiminin sektörel değerlendirmesi, üretim sürecinde sektörün paydaşları olan pancar üreticileri ve şeker çalışanlarının zorlukları, AB' de pancardan şeker üretimi ve Türkiye'ye etkileri, önümüzdeki dönemde şeker sektöründe neler yapılması gerektiği konuları hakkında görüş alışverişinde bulundu.



Şeker-İş Sendikası'ndan Eski Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun'a Ziyaret

Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Fevzi Şengül ve Genel Mali Sekreter İlhan Özyurt, 59. Hükümette Sanayi ve Ticaret Bakanlığı görevini üstlenen Sayın Ali Coşkun'a ziyarette bulundu. Ziyarette çalışma hayatının problemleri ve son gelişmeler konuşuldu.



Ankara Şeker Fabrikasında Çalışan Gazilerden Şeker-İş'e Ziyaret



Ankara Şeker Fabrikasında Çalışan Gaziler ve Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Çetin Yıldız Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret ettiler. Ankara Şeker Fabrikası Çalışan Gaziler Genel Başkan'a plaket takdiminde bulundular.

Hava-İş Sendikası'ndan Şeker-İş'e Ziyaret



Hava-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Kemal Tatlıbal ve Hava-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Soner Yiğit, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ü makamında ziyaret ettiler.

Şeker-İş Sendikası'ndan Tez-Koop İş Sendikası'na Hayırlı Olsun Ziyareti



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Yönetim Kurulu, 23-24 Mart tarihinde gerçekleştirilen Tez-Koop İş Sendikası 11. Olağan Genel Kurulu'nda Başkanlığa seçilen Haydar Özdemiroğlu ve Yönetim Kurulu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Türkiye Gıda Ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Genel Başkanı İsa Gök'ün '19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik Ve Spor Bayramı' Münasebetiyle Yayınlamış Olduğu Mesajdır

"19 Mayıs 1919 esarete mahkum edilmek istenen Türk Milletinin Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğindeki özgürlük mücadelesinin adı, milletimizin kaderini değiştiren, tarihi ve stratejik bir girişimdir. Bu açıdan bakıldığında böylesine önemli günler kutlama olduğu kadar düşünme günleri olmalıdır.

Tarihimizin akışını değiştiren bu olaydan sonra milletimiz 100 yıllık süreçten bugüne kenetlenerek eşsiz vatanseverlik ve kahramanlık destanı olan Milli Mücadeleyi büyük bir azim ve kararlılıkla sürdürmüştür.

Gençlik, gelecektir...

Bundan sonraki süreçte gençlerimizi ideolojik kamplaşmalardan uzak, birlik ve beraberliğe teşvik edecek adımlar atılmalıdır. Türkiye'nin kaybedecek bir dakikalık zamanı yoktur. Daha fazla geç kalmadan, kısır çekişmeler, sığ tartışmalardan uzak, ahlaki ve manevi değerlerle donatılmış, nitelikli, bilgili ideal sahibi bir nesil için çalışılmalıdır. Ne beyin göçleri yaşanmalı ne de genç beyinlerin göçmesine izin verilmelidir. Sorunlar akılla, bilgiyle, diyalog ve dayanışma içerisinde çözümlenmelidir. Zaman kavga zamanı değildir. Coğrafi özelliği sebebiyle asırlardır makus kaderiyle iç ve dış mihraklarla mücadele etmeyi sürdüren Türkiye'nin, bundan sonra ki süreçte de insan haklarına dayalı demokratik ve laik rejimi, dinamik nüfusu, kuvvetli ordusu ve hepsinden önemlisi devlet ve milleti birbiriyle kaynaştırmayı başaracak bir yönetim anlayışıyla saygın ve ekonomik alanda güçlü bir ülke haline gelmesi hepimizin temennisidir.

Genç işsizliğin en aza ineceği, gençlerimizin umutla yarınlara bakabileceği bir Türkiye hayaliyle, 19 Mayıs 1919'un 100. Yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunda ve bugüne kadar yaşatılmasında katkısı bulunan başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere tüm kahramanlarımızı minnet, şükran ve rahmetle anıyorum. Tüm gençlerimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı kutluyorum."

**Saygılarımla,
İsa GÖK
Genel Başkan**

Vefat ve Başsağlığı



Şeker-İş Sendikası Eski Genel Başkanı Yaşar Doğualp Vefat Etti

Sendikamız Şeker-İş'e büyük hizmetlerde bulunmuş, 1974-1986 yıllarında genel başkanlık görevini sürdürmüş olan, camiamızın çok değerli şahsiyeti Sayın Yaşar Doğualp uzun süredir devam eden tedavi süreci sonucunda hakkın rahmetine kavuştu.

Merhum Genel Başkanımıza Yüce Allah'tan rahmet diler, başta değerli ailesi ve yakınları olmak üzere tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.



Türk-İş Eski Genel Başkanı Mustafa Kumlu Vefat Etti

TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Mustafa Kumlu, 68 yaşında hayatını kaybetti. Uzun bir süredir tedavi gören Kumlu'nun cenazesi memleketi Kayseri'de defnedildi.

Mustafa Kumlu kimdir?

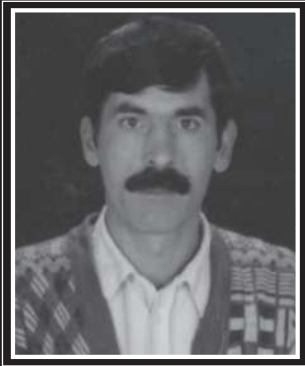
Mustafa Kumlu, 1951 yılında Kayseri'nin Pınarbaşı ilçesine bağlı Büyükkaramanlı köyünde doğdu. İlkokulu köyünde, ortaokulu ve liseyi Kayseri'de okudu. Askerlik görevinden sonra 1974 yılında DSİ 12. Bölge Müdürlüğünde işçi olarak çalışmaya başladı. 1977 yılında Kayseri TES-İŞ Sendikasının Genel Sekreterliğine seçildi. 1986 yılına kadar Genel Sekreterlik ve Mali Sekreterlik görevlerini yürüttü. 1986 yılında Kayseri Şube Başkanlığına seçildi. Bu görevi sürdürürken 1990'da Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Mali Sekreterliğe getirildi. Kumlu, TES-İŞ Sendikasının 1999 yılında yapılan 6. 2003 yılında yapılan 7. 2006 yılında yapılan 8. ve 2010 yılında yapılan 9. Olağan Genel Kurullarında Genel Başkan seçildi. 1989-1992 tarihleri arasında TÜRK-İŞ Denetim Kurulu Üyeliği yaptı. TÜRK-İŞ'in 1999 yılında yapılan 18. Olağan Genel Kurulunda Genel Mali Sekreterliğe seçilen Kumlu, TÜRK-İŞ'in 2003 yılında yapılan 19. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekreterlik görevine, 2007 yılında yapılan 20. ve 2011 yılında yapılan 21. Olağan Genel Kurullarında da TÜRK-İŞ Genel Başkanlığına seçildi. Kumlu, 2 Eylül 2013 günü TÜRK-İŞ Genel Başkanlığından istifa etti. Kumlu, evli ve iki çocuk babasıdır.

Şeker-İş Sendikası olarak Sayın Genel Başkanımıza Allah'tan rahmet, ailesi, sevenleri ve tüm yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

Vefat ve Başsağlığı



Şeker Enstitü çalışanı güneydoğu gazilerinden Mehmet GÜN geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu 09.04.2019 tarihinde vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Kazım Taşkent Eskişehir Şeker Fabrikasında rafineri bölümünde çalışan arkadaşımız İsmail CAN 05.02.2019 tarihinde vefat etmiştir. Arkadaşımız evli ve 2 çocuk sahibidir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.



Kayseri Şeker iç hizmetleri çalışanlarından muvakkat personel Alaattin YIRTICI 01.03.2019 tarihinde kanser sebebiyle vefat etmiştir. Merhum üyemize Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve tüm sevenlerine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.