

ŞEKER FABRİKALARI



**ONLARIN OMUZLARINDA
YÜKSELİYOR**

İŞ VE HAYATIMIZI YÖNETMEKTE ÜSTLENDİĞİMİZ SORUMLULUK ve YENİ BİR İŞ KANUNU'NUN GEREKLİLİĞİ..



Önümüzdeki dönem devam edecek konsey toplantılarının da aynı verimlilikte, dünyanın neresinde olursa olursan tüm çalışanların söz hakkı ve kimlik sahipliği ile demokratik toplumun olmazsa olmazı örgütlenme özgürlüğünü korumaya ve geliştirmeye katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İsa GÖK

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı

Geçtiğimiz günlerde uluslar arası sendikal camianın işbirliği ve dayanışma örneğinin vücut bulduğu **Güney Doğu Avrupa Tarım ve Gıda Sanayi Avrupa Bölgesel Konsey** toplantısına ev sahipliği yapmanın onur ve mutluluğunu yaşadık.

Sendikaların ortak çaba ve beklentileri ekseninde sendikaların kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler, yeni üyelere ilişkin stratejiler, sosyal diyalogda engeller ve fırsatların görüşülüp tartışıldığı uluslararası platformun Sırbistan, Karadağ, Makedonya, Slovenya ve Hırvatistan gibi birçok ülkeden sağlanan yetkin isimlerin katılımıyla gerçekleşmesi, kolektif sorunlarımızın çözüm yollarının masaya yatırılması açısından büyük bir zenginlik kaynağıydı..

Önümüzdeki dönem devam edecek konsey toplantılarının da aynı verimlilikte, dünyanın neresinde olursa olursan tüm çalışanların söz hakkı ve kimlik sahipliği ile demokratik toplumun olmazsa olmazı örgütlenme özgürlüğünü korumaya ve geliştirmeye katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Bizler, çalışma hayatının daha adil bir süreçte işlemesi, çalışanların yaşam standartlarının korunması ve geliştirilmesi konularına hizmet ettiğimiz gibi, geçmişten bugüne sahip olduğumuz birikimi, insani ve milli servetimiz üzerinden kazanıma dönüştürme gayreti içerisindeyiz. Dolayısıyla, **sahip olduğumuz birikim ve tecrübeyi kullanarak örgütlü bulunduğumuz toplumsal yapı içerisinde değişim dinamiklerini göz ardı etmeden toplumsal hareket sendikacılığı düsturundan yola çıkan vizyon, misyon ve hedeflerimizi her daim yenileme veya güncelleme sorumluluğu taşımaktayız.**

Aynı şekilde Konsey Toplantısında da, Sendikaların ulusal düzeyde geniş katılımlı bir dayanışma bilincine sahip olmasının gerekliliği kadar uluslararası alanda da işbirliği içerisinde bulunmanın önemine de dikkat çektik. Hatta örgütlenme özgürlüğünü ihlal eden çok uluslu şirketlere karşı ortak bir mücadele çerçevesi oluşturulması konusunu tekrar gündeme getirerek, sendikal bakış açımızı, toplum yararına hareket sendikacılığı eksenli mücadele ve çalışmalarımızı aktardık. Sendikal hareketin güçlü ve tutarlı politikalar oluşturabilmesi adına bulunduğu şartları yorumlayabilen ve önceden harekete geçen bir yapıya sahip olması gerektiğini vurguladık.

Sorumluluk alanımız o kadar geniş bir pencereye açılmakta ki, işgücünün sosyoekonomik değerlerinin adalet ve eşitlikçi bir temada ele alınmasından, sosyal risklerin olası sonuçlarının yönetilmesine, emeğin dayanışma bilincinin güçlendirilmesine, gelir adaletsizliği ve sosyal dışlanma ile mücadeleye kadar birçok fonksiyonu bütünleştiren bir çerçeveye hitap etmemiz gerekmektedir..Bu alanlardaki başarı ölçütleri de ancak ve ancak, **sendikal kapasitenin genişlemesi ile birlikte çalışanlar arasında kolektif kimlik, birlik ve dayanışmanın güçlendirilmesi ve kurumsal etkinliğin artırılması ile işlerlik seviyesine erişebilecektir.**

Fakat çalışma hayatımızı ilgilendiren birçok konuda olduğu gibi başta örgütlenme ve buna bağlı olarak kolektif görüşme sistemimizin mevzuat ve yapısal sorunları toplu pazarlık sisteminde istenen amaca hizmet etmemektedir. Tabi bu noktada ülke olarak, ihtiyacını hissettiğimiz yeni İş Kanunu'nun eksikliğini de görmemek mümkün değildir. İş Kanunumuz sadece bireysel olarak işçi ve işveren arasındaki ilişkilerini düzenlemekte, çalışma ilişkilerinin kolektif boyutlarını içermemektedir.

Başlangıç olarak, işyerlerinde işveren ve işveren vekillerinin tek söz sahibi olması ve işçiyi işyerinin bir metaı olmaktan çıkaramayan zihniyet yapısının değiştirilmesi gerekliliğini göz önünde bulundurmak gerekir.

İşyerinin mülkiyeti her ne kadar işverene ait olsa da, üretim sürecinin sadece işverene ait olmadığı; işçinin de bu sürecin ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul eden bir anlayış benimsenmelidir. İşyeri, işçi ve işverenin birlikte var olduğu kolektif bir bütündür. **İşyerini etkileyecek ve geleceğini tehdit edecek yanlış kararlar karşısında bu kararlardan en çok etkilenecek olan çalışanların, temsilcileri aracılığıyla karar alma sürecine dahil edilmesi gerekmektedir.** Böylece keyfi ve sorumsuz kararlar karşısında işyerinin ve işin varlığını devam ettirmesi, İş Kanununun ruhunda yer almalıdır.

Günümüzde sosyal hakların asgari standartların ötesine gidememesi ve sendikalaşma oranının çok düşük olması, sendikaların gücünü kaybettiği bir dönemde toplu pazarlık sistemi ile sosyal haklardaki yeni edinimlerdeki gelişmenin yaşanmamasına sebebiyet vermektedir. Bu eleştiri konusu, gelişen toplumun ihtiyaçları karşısında asgari standartlarla yetinen bir yaklaşım karşısında sosyal haklarda ve sosyal hukukta önemli bir gelişmenin yaşanmadığına işaret eder. Çalışma ilişkilerinin insanileştirme sürecini tamamlamak üzere ortaya atılan düzgün iş ise henüz tamamlanmamış bir süreçtir. Özellikle küreselleşen sermaye ilişkileri karşısında çalışma ilişkilerinden doğan sosyal sorunların da küresel dayanışma ve işbirliği ile ortadan kaldırılmasına çalışılmaktadır.

Çalışanlar için tek bir standarttan oluşan sosyal haklar yerine başta çalışanın seçimine bırakılan alternatif birçok standardın belirlenmesine yönelinmiştir. Bu ise tam gün ve sürekli çalışma yanında ortaya çıkan esnek çalışma ilişkilerine cevap vermekten ibarettir. Bu durumda düzgün iş kavramı, işçilere daha insani çalışma ihtiyaçlarını gidermeyi hedeflemesine rağmen işverenin acil ihtiyaçlarını gidermeyi amaçlamaktadır. **Eskiden olduğu gibi işyeri ve işverenin ihtiyaçları, çalışanların insani ihtiyaçlarının önüne geçmiştir.**

ILO'nun ve AB'nin beklediği gelişmelerin de üzerinde; onların geliştirdiği kavram ve kuralların da ilerisinde örnek olabilecek bir çalışma hayatının kurulması gerektiğine inanmaktayız. Asıl güç olan ve aşılması gereken engel bu noktada yoğunlaşmaktadır. Bu hedefte hem fikir olduğunda kültürel zenginliğimizin ve düşünsel olgunluğumuzun bunu başaracağı kanaatindeyiz.

İş Kanunumuzun insanı, maddi ve manevi varlığı ile birlikte bir bütün olarak ele almasının zamanı gelmiştir. İş mevzuatımızdan beklenen, çalışma ortamının ve çalışma ilişkilerinin işçinin maddi ve manevi varlığını engellemeye ve onun doğasına yabancılaştırıcı değil; onun dünyasını ve dünyasının kalitesini geliştirici olmasıdır. Bunu gerçekleştirmenin yolu bu hedeften ve anlayıştan tamamen uzak kalan mevcut 4857 sayılı İş Kanunumuz ve diğer ilgili mevzuat üzerinde, onu esas alarak değişiklik yapmak olmamalıdır. 4857 sayılı İş Kanunu ve beraberinde bağlı mevzuatın tamamen bağımsız yeni bir hazırlık sürecine ihtiyacı vardır. Bu tarz, bizi yaratıcı ve özgün olmaya yöneltecektir.

İçerisinde bulunduğumuz ülkemiz genel seçimleri öncesinde, çalışanların daha sağlıklı çalışma koşullarına erişmede yaşanan sıkıntıların göz önünde bulundurularak; emek kesiminin talep ve beklentilerinin karşılandığı, daha güçlü örgütlü toplumların gerekliliğinin kanıksandığı, ülkemiz ve milletimizin bütününe kucaklandığı bir demokrasi şöleninin yaşanmasını diliyoruz. Son sözle, Sendikamız Şeker-İş'in yoğun uğraş ve çalışmalarının yansıyacağı toplu iş sözleşmesi müzakerelerinin de çalışan kardeşlerimizin beklentisi doğrultusunda biran önce bağitlanması ve tüm taraflara hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Saygılarımla..



**ŞEKER-İŞ SENDİKASI ADINA
İMTİYAZ SAHİBİ**
İsa GÖK
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hasan Basri GÜZEL

Editör
Önsel ÜNAL

Yönetim Yeri
Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi
Karanfil Sok. No: 59
Bakanlıklar/ANKARA
Tel: 0 312 418 42 73-74
Faks: 0 312 425 92 58
www.sekeris.org.tr
info@sekeris.org.tr

Organizasyon ve Hazırlık
Aren Tanıtım Hizmetleri Tic.Ltd.Şti.
Dr. Mediha Eldem Sok. 38/15
Kızılay / ANKARA
Tel: 0 312 430 70 81
www.arentanitim.com.tr
info@arentanitim.com.tr

Baskı:
Aydoğdu Ofset Matbaacılık
Ambalaj San. ve Tic. Ltd. Şti.
İvedik Organize Sanayi Ağaç İşleri
Site 21. Cad. 598 Sk. No: 20
Yenimahalle/ANKARA
Tel: 0.312 395 81 44
Faks: 0.312 395 81 45
www.aydogduofset.com
aydogduofset@hotmail.com

Baskı Tarihi: 29.05.2015
Yayın Türü: Yaygın süreli

Ücretsiz dağıtılmaktadır.
(3 aylık dergi)

Şeker-İş Dergisi Basın Meslek İlkelerine Uyar



8

Haber

2015 Yılı'nın İlk Başkanlar Kurulu Toplantısı KKTC'de Gerçekleştirildi

12

Haber

İş ve Hayat Dergisi Yayın Hayatına Renkli Başladı



18

> Haber

Şeker-İş Sendikası'ndan Eğitim Atağı

Haber

Şeker-İş Sendikası Güneydoğu Avrupa Tarım ve Gıda Sanayi Avrupa Bölgesel Konseyi toplantısına ev sahipliği yaptı... Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök: "Eşsiz Bir Platform Oluşturduk"

< 24

Haber

Şeker Fabrikalarına KPSS ile Dışarıdan İşçi Alımına Tepkiler Sonuç Getirdi

< 28



32

Haber

Şeker-İş Sendikası Toplu İş Sözleşmeleri
Görüşmesine Başladı



43



Haber

Şeker-İş Sendikası'ndan bir hukuk zaferi daha... "Obasan ve Sofra'da İşten Atılan
İşçilere İşe İade ve Sendikal Tazminat Kararı Çıktı"

50



Haber

"Sendikalı İşçiyi İşten Atan İşveren Kurşunu Kendi Ayağına Sıkmaktadır"
Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök 1 Mayıs İşçi Bayramı Münasebetiyle Bir Mesaj
Yayınladı. Mesaj Şöyle:

2015 Yılı'nın İlk Başkanlar Kurulu Toplantısı KKTC'de Gerçekleştirildi





Erzincan Şube Başkanı Bülent Bulut, şeker söktörüne katkılarından dolayı TÜRK-İŞ Başkanı Ergun Atalay'a bakır işlemesi el oyması tabak hediye etti.

Şeker-İş Sendikası 2015 yılının ilk Başkanlar Kurulu Toplantısını Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde gerçekleştirdi.

5-9 Ocak tarihleri arasındaki toplantıya Genel Merkez Yönetimi ve Şube Başkanlarının yanı sıra Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Başbuğ ile sendikamız Hukuk Müşaviri Avukat Gökhan Candoğan katıldı. Toplantıda İş Sağlığı ve Güvenliği, sendikal örgütlenme ve genel konular değerlendirildi.

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, geçtiğimiz aylarda Karaman ve Ermenek'de meydana gelen madeni kazalarına dikkat çekti. 2014 yılının kömür madenlerinde, sanayi bölgelerinde, inşaat sahalarında yaşanan iş kazaları ve beraberinde kaybedilen canlarla geçen bir yıl olduğunu kaydeden Gök, iş sağlığı ve güvenliği gibi oldukça



hayati bu konuya karşı ahlaki ve vicdani sorumluluk bilincinin kültürel manada oturtulmadığını söyledi. Gök, “Ülkemizde işyerlerinin örgütlülük düzeyi artmadıkça, başta taşeronlaştırma olmak üzere her türlü güvencesiz çalışma biçimi yasaklanmadıkça, işçi sağlığı kurulunun işleyişi etkin bir zeminde gerçekleşmedikçe; işçi, işveren ve devlet arasında var olan organik bağın yönetilmesi mümkün olmayacak, bu karanlık tablo aydınlanmayacaktır” diye konuştu.

Şeker-İş Sendikası’nın örgütlü bulunduğu işyerlerinde özellikle alt işveren kaynaklı sorunların önüne geçmek ve yaşanması muhtemel hak ve hukuk ihmallerini ortadan kaldırmak adına gerekli olan hukuki mücadeleyi tüm hassasiyetiyle sürdürdüğünün altını çizen Gök şöyle konuştu:

“600 bin çalışanı kapsayan gıda sanayinde yaklaşık 70 bin çalışanın sendikalı olması, gıda sanayinin takriben yüzde 85-90’ının sendikasız ve toplu iş sözleşmesine tabi olmadığını gösterir. Bu demektir ki, örgütlenme potansiyeli taşıyan oldukça büyük bir pastadan pay alma olanağımız mevcuttur. Sendikal örgütlenmenin güçlükleri ve yasal boşlukların işverenler tarafından nasıl olumsuz kullanıldığı ortadadır. Fakat bizler, emeğin ve örgütlenmenin toplumsal yaşamdaki işlevi ve değerini anlatarak, işveren baskısına rağmen zor şartlar altında bu mücadeleyi kararlılıkla yürütmeliyiz.”

Biyoeanol yatırımı ile fırsat penceresi aralanacak

Konuşmasında şeker fabrikalarına da değinen Gök, bu bağlamda şeker pancarından üretilen biyoyakıtların önemini hatırlattı. Cari açığın önemli bölümünün enerji kaynaklı olduğunu ifade eden Gök, “Konunun önemi ortaya çıkmaktadır. 2013 yılında yaklaşık 56 milyar dolar tutarında enerji ithal edilmiştir. Bu eksende programda

birincil enerji üretiminde yerli kaynaklarımızın payının 2013 yılındaki yüzde 28 seviyesinden 2018’de yüzde 35 seviyesine yükseltilmesine yer verilmektedir. En verimli hammadde şeker pancarı olan biyoetanol artan enerji ihtiyacımız için alternatif ve ciddi bir kaynak olma özelliği taşımaktadır. Bu nedenle biyoetanol üretimi ve bu alanda yapılacak yatırımlar, önümüzdeki dönemde ülkemiz adına gerçek anlamda büyük bir fırsat penceresini aralayacaktır” dedi.

Son yıllarda şeker pancarı endüstrisine yönelik devam eden algı yönetiminin başta Şeker Kurumu olmak üzere uluslararası kartellerle işbirliği yapan, salt ceplerinin doluluğunu gözetten bir kesim tarafından yürütüldüğünü iddia eden Gök, Şeker-İş Sendikası’nın bu algı operasyonuna karşı sürdürdüğü gerek hukuki girişimleri, kamuoyu-basın açıklamaları, sektörel yayınları gerekse de bürokrat ve siyasilerle yaptığı aralıksız görüşmeleri ve bilgilendirme çalışmalarıyla gerçekleri omuzlayarak mücadele eden tek kurum olma özelliğini koruduğunu söyledi. Gök, konuşmasını şöyle sürdürdü:

Yeniden yapılanma önerimiz dikkate alınmalı

“Sektörle ilgili tartışmaları toplumsallaştıran ve çözüme ulaştırma gayesinde olan Sendikamız Şeker-İş, hiçbir zaman mevcudu yani günü kurtarma peşinde olmadığı gibi, sorunların üstüne cesaret ve kararlılıkla gitmeyi varlık sebebi saymaktadır. İşte bu yaklaşımının ürünü olan “Yeni Yapılanma Önerisi”, yarın çok geç olmadan, tüm sektör paydaşları ile siyasi karar vericiler tarafından dikkatle gözden geçirilmeli, değerlendirilmelidir. Taşın altına elini koyan Sendikamız, özelleştirme yerine yeni bir yapılanma modeli ile “Türkiye’yi sektörde yıldız ülke yapma” vizyonuna oluşturma gayretinden asla ödün veremeyecektir.”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök'ün ardından konuşan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay ise taşeronlaşma ve sendikal örgütlenme konularında ki görüşlerini aktardı. 2015 yılını sendikal örgütlenme yılı ilan ettiklerini kaydeden Atalay, bu konuda tüm sendikalara büyük görevler düştüğünü söyledi.

Başkanlar Kurulu'nun sunum bölümünde konuşan Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Başbuğ, iş güvenliği, işçi sağlığı ile son yıllarda meydana gelen iş kazaları ve denetimler konusunda bilgilendirmede bulunurken, Şeker-İş Sendikası Hukuk müşaviri Avukat Gökhan Candoğan da gıda işkolu örgütlenmesinde sendikalara yönelik istatistiksel verilere ilişkin bir sunum yaptı.



İŞ ve HAYAT DERGİSİ

Yayın Hayatına Renkli Başladı



*“Örgütlenmenin önünü açmak gerekiyor.
Örgütlenmek kavga yapmak değildir.
Hak arama işidir.”*



Bakan Faruk Çelik:

“Örgütlenmenin önünü açmak gerekiyor”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, “Örgütlenmenin önünü açmak gerekiyor, örgütlenme kavga yapmak değildir” dedi.

Şeker-İş Sendikası’nın akademik yayın organı “İş ve Hayat” dergisinin ilk sayısı, Ankara Rixos Otel’de düzenlenen törenle tanıtıldı. Törende konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, ülke ekonomisi açısından, işveren ve çalışanların ayrılmaz ikili olduğunu vurguladı. Özellikle üniversiteler ve iş dünyasında sosyal olaylar karşısında çözüm üretecek öncülük yapılmasını sürekli olarak dile getirdiklerini ifade eden Çelik, bugün bu öncü görevlerden birisinin de çıkacak olan bir dergiye Şeker-İş Sendikası’nın öncülük yapmasının ayrı bir anlam taşıdığını söyledi ve emeği geçen herkese teşekkür etti.

Çelik, çalışma hayatıyla ilgili birçok düzenlemeye imza attıklarının altını çizerek, “Bunlardan biri İş Kanunu’dur. Sosyal taraflarla bu yasanın yürürlüğe girmesi sağlandı. İstihdam paketleri, çalışma hayatındaki tıkanıklığı ve kriz dönemlerindeki sorunları aşmak için

önemli paketler devreye girdi. İş sağlığı ve güvenliği gibi son derece önemli, müstakil bir yasayı Türkiye kazanmış oldu” diye konuştu.

Çalışma hayatında bir diğer önemli konunun da örgütlenme olduğuna değinen Bakan Çelik, “Hak arama yollarının açık olması son derece önemlidir. Sendikal mevzuatı uzlaşa ve diyalogla değiştirdik. Yasa değiştikten sonra sendikalı işçi sayısında 300 bin artış var, bu önemli bir rakamdır. Kısa sürede bunun daha da artacağı inancındayım” dedi.

“Örgütlenmenin önünü açmak gerekiyor, örgütlenme kavga yapmak demek değildir. Hak arama işidir” ifadesini kullanan Çelik, şunları kaydetti:

“Hak arama yalnız ücret sendikacılığı da değildir. Hak arama; gerçekten insan onuruna yaraşır yaşam düzeyini sağlama konusunda masada diyalog çerçevesinde çözme, eğer çözülemiyorsa diğer mekanizmaları devreye koyma anlayışını egemen kılmaktır. Kamu çalışanlarıyla ilgili toplu görüşmeden, toplu sözleşmeye geçme düzenlemesini de işin içine katarsanız, gerçekten çalışma hayatıyla ilgili Bakanlığımız dönemi < dolu dolu geçti > diyebilirim. İnşallah bundan sonra gelecek Çalışma Bakanlarına da fazla bir iş bırakmama niyetiyle sosyal taraflarla güzel diyalog çerçevesinde çalışmalarımızı yürüttük ve bugünlere geldik. Bitti mi? Bitmedi, bu alan dinamik bir alandır.”

Bakan Faruk Çelik’e konuşmasının ardından Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök tarafından imzalanan İş ve Hayat dergisi takdim edildi.



“Hak arama yalnız ücret sendikacılığı da değildir. Hak arama; gerçekten insan onuruna yaraşır yaşam düzeyini sağlama konusunda masada diyalog çerçevesinde çözme, eğer çözülemiyorsa diğer mekanizmaları devreye koyma anlayışını egemen kılmaktır.”





Türk-İş Başkanı Ergün Atalay da “İş ve Hayat” dergisinde 24 akademisyenin bulunduğunu dile getirerek, derginin çalışma hayatı ve konfederasyonlarına büyük katkı sağlayacağını umduğunu söyledi.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi İrgat da Şeker-İş Sendikası’nın çalışma hayatının eksikliğini dolduran böyle bir çalışmayı hayata geçirmesiyle önemli bir iş çıkarttığını ve bu çalışmanın çalışma hayatına ışık tutacağını kaydetti.

Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve İş ve Hayat Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Prof. Dr. Aydın Başbuğ ise İş ve Hayat Akademik Dergisi’nin bir boşluğu doldurmak amacıyla yayın yaşamına başladığını belirtti. Derginin hazırlanması aşamasında emeği geçen herkese teşekkür eden Prof. Başbuğ, “Değerli öğretim görevlisi arkadaşlarımızın çalışma hayatına ilişkin olarak yazdığı makalelerin yeni ufuklar açacağına olan inancım tamdır. Bu vesile ile dergimize katkı veren tüm meslektaşlarıma da teşekkürü bir borç bilirim” diye konuştu.

Tanıtım kokteyline yoğun ilgi vardı

Tanıtım toplantısına İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı, TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay, Pankobirlik Yönetim Kurulu Başkanı Recep Konuk, Pankobirlik Genel Müdürü Taner Taşpınar, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve yönetim kurulu, Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Türk Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri ve Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi İrgat, Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriya Nazlım, Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı İlhami Polat, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Baki Yüksel, Ağaç-İş Sendikası Genel Başkanı Mürsel Taşçı, Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Bayram Bozal, TÜRK-İŞ eski Başkanı Salih Kılıç, Türkiye Ziraatçiler Derneği

Genel Başkanı İbrahim Yetgin, ile üniversitelerden çok sayıda akademisyen katıldı.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Saadet partisi Genel Başkanı Prof. Dr. Mustafa Kamalak, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici de birer telgraf göndererek yayın hayatına yeni başlayan İş ve Hayat Dergisi ekibine başarılar diledi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök’ün yapmış olduğu konuşma ise şöyle;

“Bilimi; ekonomi, endüstri ilişkileri, hukuk ve sosyal politika düzleminde ele alarak çalışma hayatımız başta olmak üzere ilgili tüm çevrelere vereceği hizmetin mutluluğunu yaşayan Sendikamız Şeker-İş adına hepinizi yürekte selamlıyorum. Hoş geldiniz.

Camiamıza ve ülkemize; yeni bir renk, yeni bir bakış açısı kazandıracak “İş ve Hayat” dergisinin ilk sayısını sizlerle buluşturmanın gururunu yaşıyoruz. Bugünün önemini, bilgiden, bilimden, öğrenmekten, öğrendikçe üretmekten ve ürettikçe çoğalmaktan aldığımız heyecanla özetlemek istiyorum. Ulu önderimiz Mustafa Kemal’in dediği gibi, “Toplumu gerçek amacına, gerçek mutluluğuna ulaştırmak için iki orduya gerek vardır. Biri vatanın





hayatını kurtaran asker ordusu, diğeri ulusun geleceğini yoğuran bilim ordusudur. Bu ordulardan her ikisi de aynı derece gerekli, kıymetlidir, her ikisi de hayatidir. Ancak bilim ordusunun kıymet ve kutsallığını anlatmak için şunu söyleyeyim ki, bilim ordusu, ölen ve öldüren birinci orduya, niçin ölüp, niçin öldürdüğünü öğreten ordudur.”

Şunu hepimiz biliyoruz ki, 2015 Türkiye’sinin bilimden istifade etme gereksinimi, düne kıyasla bugün çok daha büyüktür. Bilimsel makaleler, değerlendirme çalışmaları, model önerileri ve incelemeler aracılığıyla farklı disiplinlerin birlikteliği ve bütünsel düşüncenin oluşturacağı zenginlik ve güçten yararlanmanın, gelişmiş ülkelere yakınsama sürecini hızlandıracağı açıktır. Biz sivil toplum örgütlerinin sorumluluğu dahilinde de akademik çalışmaların toplumun sorunlarına bilimsel yöntemler kullanarak çözüm üretmesi ve sonuçlarını topluma sunması noktasında bu paylaşımı görev kabul etmesi gerekmektedir.

Sendikamız Şeker-İş olarak, kuruluşumuzdan bugüne şeker sanayi mensuplarının sosyo-ekonomik refah düzeyinin iyileştirilmesi amacının yanı sıra sahip olduğumuz bilgi ve deneyim birikimi ile ülkemiz tarımı ve sanayisine yönelik meşru, hukuki tüm çalışmalarımız, bizleri bu kabulün gölgesine taşımıştır. Şeker-İş’in mücadelesi ve çalışmaları, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu’nun da önerisi niteliğinde olan çağdaş toplum yararına hareket sendikacılığının gereği doğrultusunda ilerlemektedir. Bu anlamda, ilke edindiğimiz toplum yararına hareket sendikacılığı kapsamında

yaptığımız sempozyum, halk sağlığı bilgilendirme çalışmaları, basın açıklamaları, projeler, araştırmalar, bildiri ve yayınlarımızı gelişime ve refah toplumu kazanımlarına ışık tutan katılımcı ve etkin hizmetler bütünü olarak değerlendirmekteyiz.

Şeker-İş olarak, gerek şeker sanayimizi ilgilendiren meselelerde gerekse de çalışma yaşamımızı içeren konularda yaptığımız yayımlar teori üretmekten çok, uygulama alanı bulan icraata yönelik çalışmalar olmuştur. Belli periyotlarda yayınlanacak olan “İş ve Hayat” akademik dergimiz ile de aynı çizimimizi koruyarak, ekonomik ve sektörel araştırmalardan hukuk kararlarına, sosyal yaşantımızda ve sendikal hayatımızda aydınlanmaya ihtiyaç duyduğumuz birçok konunun irdelenmesine değin geniş kapsamlı değerlendirmelerden hep birlikte faydalanacağız. Bugün yaşadığımız sıkıntılı ve zor koşullar altında hayatımızın



belki de öznesi konumuna gelen iş yaşantımızdan geleceğe güvenle bakabilmenin çözüm yollarını her birimiz birer tayin edici sıfatıyla muhakeme ufkumuzda masaya yatıracağız.

Sonunda da mutlaka, emeğimizin, inancımızın, savunularımızın ve uğraşlarımızın kazanımlarını elde edeceğiz.. Bu duygu ve düşüncelerle, ekonomi, hukuk ve bir

sosyal politika dergisi olan “İş ve Hayat” ın ülkemiz insanına, camiamıza, sendikal hayata, değerlerimize ve gelecek nesillerimize kısacası ürettikçe beslenen herkese katkı sağlayacağını inanıyor; dergimizin basımında desteklerini esirgemeyen ve emeğiyle yayınıımızı zenginleştiren değerli akademisyenlere, yayın kuruluna, Sendikamız çalışanlarına ve önerileriyle katkı sunan herkese şükranlarımı ve saygılarımı sunuyorum.”



ŞEKER-İŞ SENDİKASINDAN EĞİTİM ATAĞI



Şeker-İş Sendikası İşyeri Baştemsilcileri ve Temsilcileri ile Disiplin ve denetim Kurullarının eğitim programı iki bölüm halinde Antalya Grand Şeker Otel'de gerçekleştirildi.

“Geçici işçiler için tüm gücümüzle seferber olduk”

Toplantının açılış konuşmasını Şeker-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreteri Hasan Basri Güzel yaptı. Başta özelleştirme, çalışma yaşamı ve geçici işçilerin daimi kadroya alınması için sendikanın olanca gücüyle çalıştığını anlatan Hasan Basri Güzel, özellikle Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün bu konularda ciddi mücadele verdiğini ifade etti. Sendikanın elde ettiği başarılarında herkesin katkısı olduğunu belirten Güzel, şeker sektörünü daha iyi yarınlara taşımak için kararlılıkla mücadele edilmesi gerektiğinin altı çizdi.

“El birliği ile başarılı olacağız”

Şeker-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İlhan Özyurt da, şeker sanayinin yaşamını sürdürmesi ve sektörde var olan sorunların aşılması için başta Genel

Başkan İsa Gök olmak üzere, sendikanın tüm kadroları ile elinden gelen gayreti sarf ettiğine dikkat çekerek, “Sadece şeker sektöründe değil, gıda iş kolunda da çalışmalarımız aralıksız sürmektedir. İnşallah bu alanda da el birliği ile başarılı olacağız” diye konuştu.

“İyi antrenör takımı iyi oynatır”

Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül ise, sendikanın bir çok konuda meşakkatli bir yolda yürüdüğünü belirterek, “İyi bir antrenör takımını iyi oynatır. Bu noktada bizler şanslıyız, çünkü İsa Gök gibi bir genel başkana sahibiz” yorumunu yaptı.

Genel Merkez Yönetiminin konuşmalarının ardından kürsüye çıkan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, bu ülkede yaşayan herkesin Türkiye için iyi bir şeyler yapması gerektiğini söyledi. Ortadoğu'daki Müslüman ülkelerin şu anda içinde bulunduğu şartların olumsuz olduğunu hatırlatan Gök, Irak, Suriye, Mısır gibi ülkelerde istenmeyen olayların yaşandığını kaydetti.



“Doğru politikalar üretmeliyiz”

Türkiye’de ise en kolay şeyin muhalefet etmek olduğunu anlatan Gök, “80 öncesi ve sonrasına bakıldığında mahalleler bölünmüş, insanlar kutuplaşmıştır. Sağ-sol, Sünni-Alevi, Türk-Kürt çeşitli terimler üzerinden insanlar çatıştırılmıştır. Doğuda feodal yapı, batıda ise teknoloji sömürüsü dikkat çekmiş, güçlü zayıf olanı ezmeyi sürdürmüştür. Böyle bir ortamda daha çok sağduyuya ihtiyaç vardır. Doğru politikalar üretmeliyiz” dedi.

Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed’in, “Komşusu açken tok yatan bizden değildir” sözünü de hatırlatan Başkan Gök, “Bu bizim fitratımızda var. İki milyon göçmeni beslemek kolay değil. Ama biz bu insanları yok sayamayız” yorumunda bulundu.

“Özelleştirmeden taviz vermeyeceğiz”

Türkiye üzerinde oynanan oyunların en küçüğünün ise şeker sektöründe yaşandığını anlat Başkan Gök, şeker kurumunun özelleştirme kapsamına alındığı dönemde Türkiye’nin krizle mücadele halinde olduğunu hatırlattı. “Sektöre hizmet veren herkesi saygıyla anıyorum. Ancak eskiden sadece toplu sözleşmeden toplu sözleşmeye koşan bir yapı vardı. Aylığını bilen bir toplumduk. Sektörün geleceği ile ilgili bir düşünce yoktu” eleştirisini yapan Gök, ancak 2005 yılında şeker işçisinin ilk kez durmayarak harekete geçtiğini vurguladı. O gün koyulan tavır sayesinde nihai bir sonuç alınmasa da özelleştirmenin durduğunu,





“Şeker işçisi satılık değildir. Bunu herkes ortaya konan icraatlarla gördü. Bu günlere sağ salım geldik. Kısaca birlikteliğimiz büyük önem taşıyor.”

devletin de bu konudaki politikasını sorgulamak zorunda kaldığını kaydetti. Gök, “Bizim bu anlamdaki mücadelemiz devam edecektir. Kimseye bu konuda taviz vermeyeceğiz. Birlikteliğimizi muhafaza edeceğiz” şeklinde konuştu. İsa Gök, ayrıca Türkiye’nin sektörde bir Pazar oluşturarak, rekabet gücünü artırması gerektiğini de vurguladı.

“Şeker işçisi satılık değildir”

Sendikanın tek başına her şeyi çözemeyeceğini de kaydeden Başkan Gök, “Biz siyasetçi değiliz. Sadece ülkesini seven insanlarız. Sizler varsanız bizler bir şeyler yapabiliriz. Hukukçularımız, hocalarımız ve özellikle de Türk-İş Genel Başkanımız Ergün Atalay olmasa bütün bunlar olmazdı. Doğru şeyler yapıp, doğru şeyler söylüyorsanız, algıları değiştirebilirsiniz. Sendikamız bu ülke insanlarının sağlıklı beslenmesini istiyor. Devamlı bir mücadele içindeyiz. Şeker işçisi satılık değildir. Bunu herkes ortaya konan icraatlarla gördü. Bu günlere sağ salım geldik. Kısaca birlikteliğimiz büyük önem taşıyor. Sadece şeker sektöründe değil, çalışma hayatında, geçici işçiler konusunda da çalışmalarımız aralıksız sürüyor. Biz hak arıyoruz. Sizlerin haklarının gasp edilmemesi için çalışıyoruz ve buna devam edeceğiz” diye konuştu.

Başkan Gök, örgütlenme çalışmaları ile ilgili sıkıntılar da olduğunu belirterek, “Hak aramayı hakkımızla yaparsak bu işte de başarılı oluruz” yorumunu yaptı. Şeker-İş’in kavga istemediğini, bu yüzden örgütlü yerlere girmediklerini

hatırlatan Gök, “Bu mücadelenin kahramanı siz işçi kardeşlerimiz olacaksınız” dedi. Gök, daha sonra işçi temsilcilerinin çeşitli konulardaki sorularına cevap verdi.

Başkan Gök’ün ardından Şeker-İş Örgütlenme Uzmanı Bahri Topçu söz aldı. Temsilcilere ‘İnsanı tanıma ve liderlik’, ‘Örgütlenme’ başlıkları altında coşkulu bir eğitim verdi. Topçu’nun ardından Avukat Gökhan Candoğan, ‘Örgütlenmenin hukuki problemleri ve çözüm önerileri’ başlıklı konuyu anlattı. Seminerin ikinci günü ise Prof

Dr Aydın Başbuğ, ‘Çalışma hayatının güncel sorunları ve Şeker-İş Sendikası’nın yeni örgütlenme mücadelesi’ başlıklı bir sunum yaptı. Son olarak Türk-İş Konfederasyonu Sosyal Güvenlik Uzmanı Celal Tozan, ‘Ülkemizde sosyal Güvenliğin Sorunları’ hakkında işçi temsilcilerini bilgilendiren bir konuşma gerçekleştirdi.

Seminere katılan temsilciler, bu tip organizasyonların verimi artırdığını söyleyerek, yeni bilgiler ışığında çalışmalarını sürdüreceklerini kaydettiler.





İş Kazalarında Büyük Artış

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre, Nisan ayında 130 işçi yaşamını yitirdi. İşçi ölümleri en çok inşaat, tarım, taşımacılık ve ticaret/büro sektörlerinde yaşanırken, en çok ölümlerin yaşandığı şehirler ise İstanbul, Konya, Antalya, Bursa, İzmir ve Adana oldu. 4 ayda 482 işçi nasıl öldü?

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, basın ve meslek örgütlerinden derlediği veriler ışığında hazırladığı Nisan ayı raporunu açıkladı. Ocak ayında 128, Şubat ayında 85, Mart ayında 139, Nisan ayında 130 işçinin yaşamını yitirdiği belirtilen raporda, 2015 yılının ilk dört ayında iş kazalarından en az 482 işçi hayatını yitirdiği vurgulandı.

Raporda, Nisan ayı içerisinde iş kazalarının yaşandığı inşaat ve yol işkolunda 40, tarım, orman işkolunda 27, taşımacılık işkolunda 19, ticaret, büro, eğitim, sinema işkolunda 13, belediye, genel işler işkolunda 8,

madencilik işkolunda 3, metal işkolunda 3, sağlık, sosyal hizmetler işkolunda 3, gıda, şeker işkolunda 2, petrokimya, lastik işkolunda 2, çimento, toprak, cam işkolunda 2, konaklama, eğlence işkolunda 2, savunma, güvenlik işkolunda 2, çalıştığı işkolunu bilinmeyen 2, ağaç, kağıt işkolunda 1, gemi, tersane, deniz, liman işkolunda ise 1 işçinin can verdiği belirtildi.

Göçmen işçiler de iş kazası mağduru

Raporda, işçilerin en çok trafik/servis kazaları, düşme, ezilme/göçük ve diğer nedenlerden dolayı hayatını kaybettiğine dikkat çekildi. Raporda, Nisan ayında iş kazalarında hayatını kaybedenlerin 9'unun kadın, 2'sinin çocuk ve 6'sının da göçmen işçi olduğu belirtildi. İş kazalarının en çok yaşandığı şehir ise İstanbul, Konya, Antalya, Bursa, İzmir ve Adana oldu.



CHP Genel Başkan Yardımcıları Gökhan Günaydın ve Yakup Akkaya Şeker-İş Sendikası Genel Başkan'ı İsa Gök ve Merkez Yönetimini ziyaret ederek Şeker Sektörüne İlişkin Durum Değerlendirmesi Yaptılar

Asgari Ücret İçin Konuşan Türk-İş Başkanı Ergün Atalay: “Kamuoyuna Yansıyan Rakamlar Kabul Edilemez”

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ve Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Milli Gazeteyi ziyaret etti. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, kamuoyuna yansıyan asgari ücret rakamının kabul edilemez olduğunu söyleyerek, “Dar ve sabit gelirli insanın masasına bir ekmek daha fazla koyabilir miyiz? Biz olaya o açıdan bakıyoruz. Hiç popülist yaklaşmıyoruz” dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ve Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Milli Gazete’yi ziyaret etti. 25 Aralık Asgari Ücret Tespit Komisyonu Toplantısı öncesi konuşan Atalay, kamuoyuna yansıyan rakamların kabul edilemez olduğunu ifade etti. Atalay, önce işveren kanadının önerisini beklemediklerini kaydederek, ondan sonra kendi önerilerine gündeme getireceklerini kaydetti. Atalay’a ayrıca maden sektörü ile ilgili yapılan düzenlemelere önce devlet kurumlarının uyması gerektiğine de ziyarette değindi.

Önce Devletin Maden Ocakları Yasalara Uysun

Maden sektöründe çalışan işçiler ile ilgili geçtiğimiz günlerde yapılan düzenlemelere ilişkin değerlendirmelerde bulunan Atalay, özellikle işçilerin maaşlarına ilişkin getirilen iki asgari ücret uygulamasının devlette dahi yerine getirilmediğini kaydetti. Atalay, “Devlet maden sektörü ile ilgili yasalar çıkarıyor. Bu yasalara özel sektörden önce devlet kendisi uymuyor. Enerji Bakanlığı’na bağlı olan yerlerde ‘iki asgari ücret’ uygulamasına uyulmuyor. Diyorlar ki, ‘biz iki asgari ücreti şöyle anlıyoruz. İşçinin servis, yemek parasını, ikramiyesini, işçiye verilen kömürü bunun içine koyuyorlar ve bunları topladığımız zaman iki asgari ücreti geçiriyor’ diyorlar. Bu konuda ÇSGB Bakanlığı’ndan görüş istedik. Bakanlık, bizim görüşümüz doğrultusunda, ‘iki asgari ücret çıplak olması lazım’ dedi. Devlet evvela bir kendisi uymalı” diye konuştu.

Maden İşçilerine Haftada 2 Gün İzin Önerisi

Atalay, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın Soma faciası sonrası maden işçilerinin çalışma saatleri ile ilgili sözlerini de hatırlatarak, “Sayın Cumhurbaşkanımızın Soma faciası sonrası bir ifadesi vardı. ‘Çalışma saati 6

saat olacak, çalışma günü de 6 gün olacak’ Yani 36 saat bir haftada. Bunun uygulanabilir bir şekli yok. Maden sektöründe bizim talebimiz şu. Günlük çalışma saati 7,5 buçuk saat olsun. Toplamda çalışma saati 37,5 saat olsun. Ama haftada 2 gün izin yapalım. Önemli olan tarafı şu. Yerin altındaki işçimiz yıl içinde 40 gün daha fazla güneş görsün. Bu konu ile ilgili TBMM’ye bir torba yasa daha geliyor, bizim de talebimiz bu yönde” diye önerilerini dile getirdi.

“Hiç popülist yaklaşmıyoruz”

25 Aralık’ta toplanacak olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısı öncesi de belirlenecek olan asgari ücret ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, yapılacak olan üçüncü toplantının Türk-İş’te yapılacağını söyledi. Atalay, “Bu ücretin düşük olduğu, kamuoyunda söylenen rakamların da kabul edilemez olduğunu belirttim. Bunla ilgili bir rakamları görelim. Türk-İş olarak kanaatimizi paylaşacağız. Bu ücreti ne kadar yukarı çekebiliriz? Dar ve sabit gelirli insanın masasına bir ekmek daha fazla koyabilir miyiz? O açıdan bakıyoruz. Hiç popülist yaklaşmıyoruz. Önce görelim ondan sonra tavrımızı net bir şekilde belli ederiz” diye açıklamalarda bulundu.

Ziyaretin sonunda ise Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Milli Gazete’nin 43. Kuruluş yılı münasebetiyle Ankara Temsilcisi Mustafa Yılmaz’a porselen bir vazo hediye etti. Daha sonra da günün anısına bir hatıra fotoğrafı çektirildi.



Şeker-İş Sendikası Güneydoğu Avrupa Tarım ve Gıda Sanayi Avrupa Bölgesel Konseyi toplantısına ev sahipliği yaptı...

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök: “Eşsiz Bir Platform Oluşturduk”



İş Birliği Dayanışma ve Destek için Güneydoğu Avrupa Tarım ve Gıda Sanayi Avrupa Bölgesel Konseyi, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın ev sahipliğinde Türkiye'de gerçekleştirildi.

Antalya Side Grand Şeker Otel'de yapılan konsey toplantısına Balkan ülkelerinin sendika temsilcilerinin tamamı katıldı. Sendikaların ortak çabası olan kapasitelerin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler, yeni üyelerin katılımındaki stratejiler ve işverenle, işçilerin sosyal diyaloguna olanak tanıyan fırsatların ele alındığı konsey toplantısının açılış konuşmasını Genel Başkan İsa Gök yaptı.

Başkan İsa Gök, Bölgesel Konsey Toplantısı'nı çok önemsendiğini belirterek, konseyin, işçilerin karşılaştığı ciddi sorunları tartışacak eşsiz bir platform oluşturduğunu söyledi.

Sorunları G20'ye Taşıyacağız

Şeker İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, işçi sorunlarının başında yer alan, temel insan hakkı olan örgütlenme özgürlüğünün önündeki doğrudan veya dolaylı tüm

engellerin kaldırılması, tarım, şeker ve diğer gıda sektörlerinde çalışanlara insan onuruna yaraşır çalışma ortamı sunulması, sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenilir gıda sağlanması konularının geldiğini kaydetti.

Toplantıyı düzenleyen Frederik Ebert vakfına teşekkür eden Başkan Gök, Şeker-İş'in söz konusu sorunlara ilişkin faaliyet ve çalışmalarının, danışmalarımızdan Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler Bölüm Başkanı Prof. Dr. Aydın Başbuğ ile Avukat Gökhan Candoğan tarafından sunulacağını kaydetti. 2015 yılının başından itibaren Türkiye'nin, dünyanın en zengin 20 ülkesinin oluşturduğu G20'nin başkanlığını aldığını hatırlatan Gök, “Yine bildiğiniz gibi, G20'nin çalışanları L 20 altında bir araya gelmektedirler. Buradaki “L” harfi emeği anlatmaktadır. Şeker-İş'in de üyesi bulunduğu TÜRK-İŞ, buna başkanlık yapmaktadır. Şayet bu toplantıda belirli sorunların daha önemli platformlara taşınması gerektiği düşünüldüğü takdirde, ben, İsa Gök olarak bunları L 20 gündemine sokmak üzere TÜRK-İŞ'e taşıma görevini yüklenmeye hazırım” diye konuştu.



Şeker-İş Örgütlenmede Kararlı

İlke olarak, sendikaların taleplerinin çok basit, insan odaklı ve daha eşitlikçi olduğunun altını çizen Gök, şöyle devam etti:

“Ana başlıklar, Örgütlenme özgürlüğü ile insan onuruna saygı, Daha fazla iş sağlığı ve güvenliği,

İş ve gelir güvencesi, İnsana onuruna yaraşır iş ve Daha adil gelir dağılımıdır. Yaklaşık 50 yıldır şeker ve son 3 yıldır da gıda sektöründe faal olan Şeker-İş Sendikası, bunları temel rehber ilkeler olarak benimsemiştir. Şeker-İş, bu ilkelere son 10 yıldır özelleştirme mücadelesi, nişasta bazlı şeker kotalarının düşürülmesi, gıda güvenliği ve halk sağlığının korunmasını ilave etmiştir. Böylece de toplum yararına hareket sendikacılığının Türkiye’deki öncüsü olmuştur. Ancak bu şeker sektöründen gıda sektörüne geçiş, Şeker-İş’e hemen hemen yüzde 90’ı örgütsüz olan bir sektörde örgütlenmek için değerli bir fırsat yaratmıştır. Şeker-İş bu sektörde olabildiğince çok işçiyi örgütlemeye kararlıdır. Bununla beraber, işveren tarafının çok sert bir direnişinin olduğunu söylemek gerekir. Bunun temel nedeni işverenlerin sendikaları işçilerin sömürülmesinin önündeki en büyük engel olarak görmeleridir. Ne yazık ki bu da doğrudur. Örgütlenmemiş işçiler savunmasızdır, yoksuldu ve çaresizdirler. Bu nedenle de her türlü sömürüye açıktırlar.”

EFFAT Büyük Katkı Sağlayacak

Tüm bu olumsuz gelişmelerin yanı sıra, işverenlerin herhangi bir yatırım yaptığında toplumda övgüyle karşılandığını, kendilerine plaketler verildiğini ve medyanın da onları yücelten haberler yaptığını ifade eden Gök, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Ama bu durum, toplumdan ve toplumun değerlerinden kopmanın başlangıcı olmaktadır. Çünkü, aynı işveren çalışanlar örgütlenmek istediğinde işçileri ve aile fertlerini düşünmeden işten atmaktadır. Ne yazık ki işverenlerin kar hırsı, insani değerlerin yerini almaktadır. Daha da kötüsü, medya dahil toplumun büyük çoğunluğu yatırım yapılması aşamasındaki duyarlılığı işten atılan işçiler için göstermemektedir. Bu sorun ancak ve ancak farkındalığı arttırıp toplumsal duyarlılığı güçlendirerek çözülebilir.

Bunu yapmak da biz Sendikaların görevidir. Şeker-İş olarak bu işçileri örgütlemek için elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz. Bu bağlamda, örgütlenme çalışmalarından eylemlere, yetkili makamlara şikayetlere ve bu işverenlere karşı dava açmaya kadar çeşitli faaliyetler yürütmekteyiz.

Bizim bu kararlı mücadelemiz, Türkiye’de dönüm noktası denecek önemli başarılarla imza atmıştır. Türkiye’de örgütlenme özgürlüğü, Anayasa ve ilgili yasalar tarafından teminat altına alınmıştır. Ancak, bugüne kadar bu ihlaller hafif cezalarla geçiştirilmiştir. İlk kez, bizim davalarımız sonucu bu anayasal hakkın kullanımına kasıtlı olarak engel olan işveren ve işveren vekilleri hapis cezasına çarptırılmışlardır. Bu çok önemli bir başarıdır. İçinde bulunduğumuz bugünlerde Sendikalar, her türlü saldırıyla karşı karşıyadır. Bu nedenle toplantı gündemimizi oluşturan, ‘Sendikaların kapasitelerinin geliştirilmesi’ ve ‘örgütlenme’ konuları son derece önemlidir. Bundan dolayı da Konsey Toplantımız bize bir kavrayış zenginliği sağlayacaktır. Ancak, gündemimizi çokuluslu şirketlere ayrı bir paragraf açarak zenginleştirmemiz gerekmektedir. Zira çokuluslu şirketler kendi ülkelerinde örgütlenmeye izin verirken bu hakkı diğer ülkelerdeki çalışanlarından esirgemektedir.”

Bu noktada EFFAT’ın sendikalara ciddi katkılar sağlayabileceğini belirten İsa Gök, “Daha açık bir ifadeyle EFFAT, çokuluslu şirketlerin merkezlerindeki sendikalarla işbirliğimizi güçlendirebilir ve bir ortak mücadele ve eylem alanı oluşturulmasını mümkün kılabilir” diyerek, sözlerini tamamladı.

Konsey Temsilcileri Ülke Sorunlarını Anlattılar

Bölgesel Konseyin başkanlığını yapan Zivko Danevski, Güneydoğu Avrupa ülkelerine yapılan yardımların, büyük önem taşıdığını belirterek, sendikaların ortak bir strateji ile hareket etmesinin gerekliliğine vurgu yaptı. Danevski, gıda, tarım, hayvancılık, turizm ve catering sektörlerinin birleşmesi gerektiğini, bu anlamda sendikaların daha güçlü olacağını savundu.

Frederik Ebert Vakfı Temsilcisi Milan Jevtic de, vakıf olarak tarım sektörünü yıllardır desteklediklerini belirterek, tarım ve gıda anlamında Balkanların büyük öneme



sahip olduğunu söyledi. Alman vakfının kapasitesinin genişlediğini, Güneydoğu Avrupa ülkelerine de bu anlamda daha çok destek verilebileceğini belirten Jevtic, uluslararası anlamda daha etkin bir çalışma yürütülmesi gerektiğini ifade etti.

Bu açılış konuşmalarının ardından katılımcı ülke temsilcileri, ülkeleri, sendikalarının çalışmaları ve önerileri için 15'er dakika sunum yaptılar. Bulgaristan grubu, 1990 yılında ülkede sosyalizmden demokrasiye geçildiğini, olumsuz etkiler ile yaşanan ekonomik krizin artarak sürdüğünü söylediler. Ekonomide yaşanan olumsuzlukların özellikle işçileri etkilediğinin altını çizen Bulgaristan temsilcileri, özelleştirmenin de etkisiyle 700 bin üyesi olan sendikalı işçi sayısının ülkede 55 bine gerildiğini, bunun da 5 binin sendikalı olduğunu anlattılar. Asgari ücretin Bulgaristan'da 160 Euro olduğunu da ifade eden yetkililer, devlet desteğinin sonradan geldiğini, 2013 yılında tarım sektörüne 4 milyar Euro yardım yapıldığını kaydettiler. AB fonlarından daha çok yararlanma amacıyla olduklarını söyleyen yetkililer, sendikalı işçi sayısının artması, sosyal diyalogun sağlanması adına çalışmalarının devam ettiğinin altını çizdiler.

Bölgesel Konsey Başkanı Zivko Danevski de, 2015 yılı yapılan konsey çalışmalarının iki ana faaliyet üzerinde şekillendiğini söyledi. Hırvatistan'da yapılacak olan 2. Konferans öncesinde toplanan konseyin yapacağı çalışmaların ve ortak kararların bir rapor haline getirilerek, 2. konseyde dile getirileceğini belirten Danevski, Avrupa'da sendikacılığın çok iyi durumda olmadığını, bunu düzeltmek adına yapılacak çalışmaların önemli olduğunu vurguladı.

Sırbistan'da sendikacılık anlamında güç kaybettiğini anlatan Konsey Başkan yardımcısı Miodrag Bradojić, 20 sene öncesine kadar ülkede sendikalaşmanın yüzde yüz orana sahip olduğunu, özelleştirmelerin ardından bu oranın yüzde 30 seviyelerine indiğini söyledi. Gıda ve tarımda sendikaların 40 bin üyelerinin bulunduğunu söyleyen Bradojić, sisteme bir model kazandırarak yola devam edilmesi gerektiğine atıf yaptı.

Tüm problemlerin farkında olduklarını ifade eden Hırvatistanlı temsilciler de, işçilerin sendikalara güven-

nin sağlanması için çalışmalar yapılması gerektiğini, Avrupa'da yaşanan krizin etkilerinin sürdüğünü, özelleştirmelerin adaletsiz yapıldığını, gençlerin ülke nüfusuna oranla yüzde 20 oranında işsiz olduğunu, yüksek eğitimli gençlerin ise ülkeyi terk ettiğini belirttiler. Hırvat temsilciler, ayrıca ABD ile AB arasında yapılan Ticaret anlaşmasını da dile getirerek, bunun olumsuz sonuçları doğurabileceğini kaydettiler.

Slovenya adına konuşan Boris Fravnkovič ise, yüzde 40 örgütlü bir sendika olduklarını, 15 yıl içinde 25 bin sendikalı işçi kaybettiklerini söyledi. Gereken adımların atılmaması durumunda 10 yıl içinde sendikacılığın biteceğini belirten Slovenya sendika yetkilisi, işçilerin sendikalı olmaları için teşvik edecek çalışmaların ivedilikle yapılmasının gerekli olduğunu kaydetti.

Karadağ adına konuşan konsey temsilcileri de, tarım, gıda ve tütün sendikası olarak çalıştıklarını, örgütlenme çalışmalarının ise bu alanlarda istenilen seviyede olmadığını dile getirdiler. Emekli sayısının artması ile sendikalı işçi sayısının her geçen gün azaldığını belirten Karadağ'lı heyet, üye sayısının artmasının sözkonusu şartlar devam ettiği sürece imkansız olduğunu, çalışan işçilerin baskı gördüklerini, vasıfsız işçi sayısının ise arttığını dile getirdiler.

Genel kanı olarak, özellikle sosyal politikalar alanında sadece sözde çalışmalar yapıldığı, sendikaların baskı altında tutulduğu, yeni stratejilerin geliştirilmesinin kaçınılmaz olduğu da vurgulandı. Ayrıca yeni sektörlerin katılımıyla birlikte yeni sendikaların da konseye dahil edilebileceği de dile getirildi.

Şeker-İş Hukuk Müşaviri Gökhan Candoğan: "Şeker-İş Etkin Rol Üstleniyor"

Raporların sunumunun ardından Şeker-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Gökhan Candoğan da, bir sunum yaptı. Şeker-İş Sendikası'nın özellikle toplumsal sendikacılık yaptığını vurgulayan Candoğan, 2015 verilerine göre Türkiye'de 12 milyon işçinin bulunduğunu söyledi. Örgütlenme istatistiklerine göre, bu rakamın yüzde 10'unun sendikalı olduğunu belirten Candoğan, bu rakamdan da yüzde 7'sinin toplu sözleşme hakkından yararlandığını

ifade etti. Şeker-İş'in faaliyet alanında yer alan gıda iş kolunda 586 bin işçinin çalıştığını belirten Candoğan, daha çok erkek işçilerin sendikalı olduğunu, kadın işçilerin örgütlenmesi noktasında ise sıkıntılar olduğunu belirtti. Türkiye'de örgütlenme oranının düşük olduğunu belirten Candoğan, AB müzakereleri kapsamında yasal düzenlemelerin devreye girdiğini, bunun da olumlu etkilerinin henüz yansımadığını ifade etti. Candoğan, "Sendikal örgütlenmenin siyasal bir aktivite olarak algılanması olumsuz etkiler yaratır. 6356 sayılı Sendikalar Kanunun yerel grevleri yasakladığını görüyoruz. 2014 yılında yapılan düzenlemeler ile bir takım yasaklar kalktı. Ancak bunlar yeterli değil" dedi.

Toplu sözleşme kanununun düzenlenmesi hakkında bilgiler de veren Avukat Candoğan, Şeker-İş'in özellikle şeker rejimini düzenleyen Şeker Kurumunun kapatılmasına yönelik aktif bir rol üstlenerek sürece doğrudan müdahale ettiğini, açılan karşı dava ile kurumun kapatılmasına yönelik kararın iptalini sağladığını hatırlattı. Açılan davalarla NBS kotalarının artmasının önüne geçildiğini de söyleyen Candoğan, esnek ve kayıt dışı çalışanlar hakkında da sendikanın olumlu çalışmalar gerçekleştirdiğini belirtti.

**Prof Dr Aydın Başbuğ:
"Sendikalar Sorumluluk Almalı"**

Şeker-İş Sendikası adına konuşan Prof Dr. Aydın Başbuğ da, 25 sene önce sendikacılığın biteceğinin söylendiğini, ancak bunun yanlış olduğunun geçen süreçte anlaşıldığını kaydetti. Türk sendikacılığının güçlü olduğunu vurgulayan Başbuğ, ülkemizde eskiden sendika sayısının oldukça fazla olduğunu, bu rakamın 700 civarında seyrettiğini, iş kollarına baraj getirilmesinin ardından yüzde 10 işçiye sahip olan sendikaların yetkili olabildiğini, tüm bu gelişmeler ışığında bugün Türkiye'de 100 kadar sendikanın bulunduğunu anlattı. Başbuğ, ayrıca Sarı sendikacılık anlayışı içinde olanların barajın kalkmasını istediğini de belirtti.

Türkiye'de işten çıkarılan işçilere 1 yıllık ücreti kadar tazminat ödenmesi, işveren ve işveren vekillerine 2 yıldan 3 yıla kadar hapis cezasının getirilmesi noktasında yeni kararların alınmasının sağlandığını da anlatan Başbuğ,



"Her şeyi devletten beklemek doğru bir yaklaşım değildir. Şeker-İş Sendikası bu kazanımları kendisi elde etmiştir. Sendikalar yeni açılımlar yapmalıdır. Türkiye'deki sendikaların zayıf kalmasının nedenlerinden biri de kamuda sendikalaşmasıdır. Özelleştirme olduktan sonra bazı sendikalar buna uyum sağlayamamıştır. Gün geçtikçe küçülmüşlerdir. Ancak bunun aksini gerçekleştiren sendikalar da vardır. Türk Metal Sendikası 80 bin üyeden 240 bin üyeye çıkarak bunun en güzel örneğini ortaya koymuştur. Ayrıca sendikalar tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü etkin bir biçimde kullanılmalıdır. Gerek ülke içindeki imkanlar zorlanırken, gerekse ülke dışındaki imkanların da en etkin bir biçimde kullanılması gerektiğine inanıyorum. Kısaca global bir dayanışmaya ihtiyaç vardır" diye konuştu. Başbuğ, bu anlamda neler yapılabileceğine ilişkin katılımcıların sorularına da cevap verdi.

Toplantı, iyi temennilerin dile getirilmesinin ardından sona erdi. Program kapsamında gelen yabancı konuklara Antalya'da tarihi eserlerin bulunduğu yerler de gezdirildi.





Şeker Fabrikalarına KPSS ile Dışarıdan İşçi Alımına Tepkiler Sonuç Getirdi

Türkiye Şeker Fabrikaları Anonim Şirketi, İş-Kur aracılığı ile ülke genelindeki 20 şeker fabrikasına çeşitli branşlarda 480 daimi personel alımına karar verdi. İşçilerin temini için de, KPSS sınavındaki başarısının dikkate alınması ve 5 kişilik komisyonun mülakat yapması kararlaştırıldı. Karara şeker fabrikalarında çalışan muvakkat işçiler sert tepki gösterirken Şeker-İş Sendikası şube başkanları da basın açıklamalarıyla yetkilileri uyardılar. Basın açıklamaları ve ikili yapılan temaslar sonucu hükümet sınavla işçi alımını iptal etti. Konuyla ilgili şubelerden yapılan açıklamalar ise şöyle:

Türkiye genelindeki şeker fabrikalarında istihdam edilecek toplam 480 personelin muvakkat işçilerden karşılanmaması kararına tepki gösteren Şeker-İş Sendikası Elbistan Şube Başkanı İsmail Şahin, “30 yıldır bu fabrikalarımızın çamuruna bulanana ve tozunu yutan geçici işçilerin emeğinin hiçe sayılmasına razı değiliz” diye konuştu. Şahin, işçi alımının bu haliyle gerçekleştirilmesine karşı olduklarını da vurgulayarak; “Bu yöntemin verimliliği arttırmayacağını düşünüyoruz. Bu alım şekli yaramıza merhem bile olmaz” ifadelerini kullandı. Şeker-İş Sendikası Elbistan Şube Başkanı İsmail Şahin, personel alımında muvakkat işçilerin göz ardı edildiğini savundu. Yeni işçi alımı yerine uzun yıllardır fabrikalarda geçici statü ile 3-4 ay çalışan muvakkat işçilerin kadroya alınma-

sı gerektiğinin altını çizen Başkan Şahin, “Bu şekildeki alıma karşıyız. Bu konuda çözüm bulunmazsa üretim de ciddi açıdan sıkıntıya girer. Bizler, bu alım kararının iptal edilmesini istiyoruz. Kararın yeniden gözden geçirilmesi gerekiyor. İktidarı ve muhalefeti olmak üzere tüm siyasetçilerimizi, yetkililerimizi ve ilgililerimizi duyarlı olmaya sesimize kulak vermeye çağırıyoruz.”

Türkiye Şeker ve Gıda Sanayii İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Kastamonu Şube Başkanı Ali Çufadaroğlu, da Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ’ye KPSS ile işçi alımı kararına ilişkin, “Soruyorum, bu fabrikalarımızda 25-30 senedir mevsimlik çalışarak ömrünü buraya veren arkadaşlarımız dururken, dışarıdan atama yoluyla işçi almak ne insanlığa, ne hakkaniyete ne de Allah rızasına sığar mı?” dedi. Çufadaroğlu, sendikada düzenlediği basın toplantısında, fabrikaya emeğini, yüreğini ve gençliğini verdiğini söyledi. İşçilerin yıllardır kadro hayaliyle yaşadığını ifade eden Çufadaroğlu, şöyle konuştu:

“Bu arkadaşlarımızın vebalini kimler verecektir? Allah da kul da bundan razı gelmez. Bir an evvel bu yanlış karardan dönülmezse ‘bu vebalin altından bu dünyada kalktık’ sansalar bile ahirette kalkamazlar. Bu feryat bugün 25 şeker fabrikasında yankılanmaktadır. Soruyorum,

bu fabrikalarımızda 25-30 senedir mevsimlik çalışarak ömrünü buraya veren arkadaşlarımız dururken, dışarıdan atama yoluyla işçi almak kabul edilemez. Bizim olmazsa olmazımız ve önceliğimiz, hep mevsimlik arkadaşlarımıza kadro verilmesi yönündeydi.” Çufadaroğlu, yeni eleman alımında iş yerinde oluşabilecek huzursuzluk ve iş kazalarının sorumluluğunu kimsenin alamayacağı değerlendirmesinde bulundu.

Şeker-İş Sendikası Erciş Şube Başkanı Yavuz Şahin, İş-Kur aracılığıyla şeker fabrikalarına sıfırdan kadrolu eleman almasına büyük tepki gösterdi. Sendika binasında açıklamalarda bulunan Şahin, Erciş Şeker Fabrikası'nda yıllardır geçici işçi olarak çalışan 247 arkadaşına kadro verilmesi gerektiğini belirterek, “Türkiye şeker fabrikalarına yıllarını veren binler, ülkemiz için alın teri döker, ekmek paramız için çalışırız, isteriz ki bacamız tütsün, soframızda AŞ olsun, ekmek olsun. Çocuklarımız sağlıklı ve gelecek kaygısı duymadan büyüsün. Bugün şeker fabrikalarına dışarıdan eleman alınacağına dair alım ilam mevcut ve şeker sanayinde yıllardır çalışan muvakkat işçiler olarak, bizler tecrübemizin, emeğimizin ve umutlarımızın yok edildiğine şahit oluyoruz. Bu hak kaybının önüne geçilmesini istiyor, her türlü fedakarlığı yapacağımızı beyan ediyoruz. Şeker çalışanları olarak üretimin sağlıklı bir şekilde devam etmesi ve iş barışımızın bozulmaması için biz geçici işçilere kadro verilmesini talep ediyoruz. İş yerlerimiz ile aramızda yer alan ‘taşeron barikadı’ artık kalkmalı, kadrosuz çalışma son bulmalıdır” diye konuştu.

Şeker-İş Sendikası Turhal Şube Başkanı Mehmet Elvan Yılmaz ise geçici işçilerin kadro beklentisi içerisinde olduğunu ve sendika olarak bu konunun takipçisi olduklarını söyledi. Taleplerini dile getirmek isteyen geçici işçileri sendika binasında kabul eden Başkan Yılmaz, yıllardır fabrikada geçici işçi olarak çalışan kalifiyeli işçiler arasından bu tercihin yapılması gerektiğini savunarak, “Şeker Fabrikası'nda yaklaşık 20 yıldan fazla hizmet eden 155 geçici işçi arkadaşımız bulunmaktadır. 5620 sayılı kanun gereği bu arkadaşlarımız 6 ayın altında çalışmaktalar. Yani yaklaşık 170 gün fabrikamızda çalışmaktadırlar. 170 gün harici bu arkadaşlarımızı çalıştıramadığımız için makine fabrikamız da çoğu işlerimiz dışarıya gönderiliyor. Bura-

daki işleri yetiştirmekte sıkıntılar çekmekteyiz. Bazı işlerimiz taşeron marifetiyle yapılmaktadır” dedi.

18 yıldır Turhal Şeker Fabrikası'nda geçici işçi olarak çalıştığını belirten Niyazi Demir de 2006 yılında 220 bin kadro içerisinde yer alamadığını ifade ederek, “Ama o zamanki verilen sözün yerine getirilmesini istiyoruz. Bizler geçici işçi olarak her zaman fedakarca çalışmaktayız. Bizler kalifiyeli elemanlarız. Yeni işe girecek bir arkadaşımız benim çalıştığım kısmı öğrenebilmesi için en az 2 senesini vermesi gerekiyor. 28 yıldır kazan dairesinde çalıştığını söyleyen Kemal Kaplan ise fabrikaya gençliğini verdiğini ama hala kadro alamadığını belirterek, “Bu fabrikaya girdiğimde daha 24 yaşında bir delikanlıydım ama şuanda 52 yaşına geldim. Ben hakkım olan kadroyu istiyorum. Bana bugün 22 kişiyi işe alacaklarını söylüyorlar ben buna karşıyım. Alınsın ama önce benim kadromu versin. Ben devlet büyüklerimden hakkım olanı istiyorum. 28 senemi vermişim daha günüm yok, emekliliğime daha dünya kadar gün var. Emekli de olamıyorum” açıklamasında bulundu. “ diye konuştu.

Çorum'un da aralarında bulunduğu Türkiye Şeker Fabrikaları'na sınavla işçi alınacak olması yıllardır Şeker Fabrikasında mevsimlik işçi olarak çalışanların tepkisine neden oldu. Şeker-İş Sendikası Çorum Şube Başkanı Sefer Kahraman bunun adil olmadığını dile getirerek, mevsimlik işçi dururken, sınavla dışarıdan işçi alınmasının manasız olduğunu söyledi. Şeker-İş Sendikası Çorum Şubesi'nde şeker fabrikası çalışanları ile basın toplantısı düzenleyen Kahraman, Şeker Fabrikası'nın kurulduğu günden bu zamana kadar geçici olarak kadro almadan çalışan mevsimlik işçilerin bulunduğunu dile getirerek, hal böyle olması ile Şeker Fabrikası'nda çalışan 20-30 yıllık mevsimlik işçilere haksızlık yapılacağını, ustası haline gelen işçiler dururken, dışarıdan alıma karşı olduklarını ifade etti Kahraman, “Eleman ihtiyacı varsa öncelikle kendi arkadaşlarımızın alınması daha sonra dışarıdan alımın yapılması gerekir. Böyle olmazsa çalışma düzeni bozulacaktır. Bu iş barışının bozulmasına neden olur. Üretim kalitesi düşer. Biz KPSS ile alımın iptal edilmesini istiyoruz” şeklinde konuştu.



Şeker fabrikalarına dışarıdan daimi işçi alımı Şeker-İş Sendikası'nın girişimleriyle durduruldu.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“ÖNCELİK FABRİKADA ÇALIŞAN GEÇİCİ İŞÇİLERE VERİLMELİDİR”



Türkiye şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü'nün taşradaki fabrikalara KPSS sınavı ile 480 daimi işçi alımı girişimi Şeker-İş Sendikası'nın girişimleriyle iptal edildi.

Bir süre önce Türkiye Şeker Fabrikalarına yapılacak dışarıdan işçi alımlarına itiraz eden Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası mücadeleden galip çıktı.

Hatırlanacağı üzere Türkiye Şeker Fabrikalarına dışarıdan işçi alımı yapılmasına, Türkiye Gıda ve Şeker Sanayii İşçileri Sendikası (Şeker-İş) itirazda bulunmuştu. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve Genel Merkez Yönetiminin girişimleri ile ilgili bakanlıklara konuya ilişkin yapılan ziyaretler ile mail ve faks yoluyla yapılan başvurular sonucunda, Türkiye Şeker Fabrikalarına dışarıdan işçi alımı durduruldu. Ankara, Ereğli, Eskişehir ve Turhal'dan Ankara'ya gelen geçici şeker işçileri Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi'ni ziyaretlerinin ardından siyasi partilerin gurup toplantılarına katılarak yetkililerle görüştüler.

Dışarıdan işçi alımının mevcut geçici işçilerin haklarının gasp edileceği anlamına geldiğinden hareketle Şeker-İş Sendikası işçileri bu şekilde işçi alımına karşı ol-

duklarını, önceliğin fabrikada bulunan ve yıllardır kadro bekleyen mevsimlik işçilerin olması gerektiğini dile getirdiler. Şeker-İş Sendikası Genel Merkezi ve şube yönetimleri tarafından yapılan itirazlar, ilgili bakanlıklar başta olmak üzere milletvekillerine ve siyasi partilere iletildi. İşçi alımı sınava bir gün kala iptal edildi.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, “Büyük bir yanıltan dönüldü. Aksi takdirde fabrikalarda iş ahengi ve barışı bozulacaktı. İşçi alımına karşı değiliz ancak önceliğin yıllarını fabrikaya vermiş geçici işçilerden yana olması gerekmektedir. Şeker üretiminin başladığı sürede işe başlayan ve fabrikada alın teri ile yıllardır geçimleri için mücadele eden geçici işçiler, yaklaşık 4 ay çalıştıktan sonra işlerine son verilmekte dolayısıyla şeker üretim sezonunun bitmesinin ardından işçiler işsiz kalmaktadır. Bazıları farklı yerlerde iş bulmak için mücadele ederken bazı işçilerimiz de bu imkana bile sahip olamamaktadır. Bu sebeple eğer fabrikalara işçi alınacaksa öncelik yıllardır bu fabrikalarda emek veren işçilerden yana olmalıdır. Bu konuda sesimize sessiz kalmayan tüm yetkililere teşekkür ediyoruz” şeklinde konuştu.



Şeker Sektörünün Sorunları TBMM'ye Geliyor

Türk-İş Çorum İl Temsilcisi ve Şeker-İş Şube Başkanı Sefer Kahraman, şeker sektörünün sorunlarını TBMM'ye taşımak amacıyla AK Parti Çorum Milletvekili Cahit Bağcı ile görüştü.

Sefer Kahraman, AK Parti Çorum Milletvekili, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Üyesi Cahit Bağcı'yı ziyaret ederek, hem AK Parti Ekonomi İşleri Başkan Yardımcılığı görevine getirilmesinden dolayı tebrik etti, hem de sektörün ve çalışanların sorunlarını iletti.

Kahraman, Milletvekili Cahit Bağcı ile şeker sanayinin başlıca sorunları hakkında 10 Kasım Pazartesi günü Çorum'da bir görüşme yapmıştı. Bu görüşmenin devamı olarak 14 Kasım Cuma günü AK Parti Genel Merkezi'ndeki makamında Bağcı'yı ziyaret eden Kahraman, şeker sanayinin ve Çorum Şeker Fabrikası'nın sorunlarını da içeren, başta özelleştirme konusu, geçici mevsimlik ola-

rak çalışan işçilerin kadro sorunu, fabrikalardaki eleman yetersizliği gibi ana başlıklar olmak üzere Şeker-İş Genel Merkezi'nce hazırlanmış kapsamlı bir dosyayı kendilerine takdim etti.

Milletvekili Bağcı ise, dosyayı Ekonomiden Sorumlu Genel Başkan Mehmet Muş ile diğer genel başkan yardımcılarına ileteceğini, ekonomi birimi olarak önümüzdeki günlerde Başbakan Ahmet Davutoğlu ile bir toplantı yapacaklarını, bu toplantıda şeker sektörünün sorunlarını gündeme aldirmek için çaba göstereceğini bildirdi.

Kahraman'a ziyareti nedeniyle teşekkür eden Bağcı, şeker sektörünün ve çalışanların sorunlarının takipçisi olduklarını kaydetti.

Kahraman da, tüm şeker sektörü ve çalışanlar adına Milletvekili Cahit Bağcı'ya teşekkür etti.

Tatlıcılara 'Şeker' Teşekkürü

Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanı Cengiz Ünder, gıda sektöründe sağlığa zararlı tatlandırıcılara dikkat çekmek için, imalathanelerinde nişasta bazlı şeker ve mısır şurubu kullanmadığını belirten ve vitrinlerinde ilan eden esnafa doğal pancar şekeri kullandığı için teşekkür plaketi verdi. Kentin ünlü helva imalatçılarından Murat Bayar'a plaket veren Ünder, vatandaşlara sağlıklı ürünler imal eden esnaftan alışveriş etmeleri ve bu konuda seçici olmaları yönünde uyarıda bulundu. Murat Bayar ise, halkın sağlığına büyük önem verdiklerini, sağlığa zararlı tatlandırıcıları helva imalinde kesinlikle kullanmadıklarını belirtti.



Şeker-İş Sendikası Toplu İş Sözleşmeleri Görüşmelerine Başladı



Şeker-İş Sendikası Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş., Konya, Kayseri, Amasya, Kütahya ve Adapazarı Şeker Fabrikalarında Toplu Sözleşme görüşmelerine başladı. Görüşmelerde yaşanan süreç şöyle:

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. İşyerleri

Yürürlük Süresi 31.01.2015 tarihinde sona eren 25. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerine geçecek 26. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin hazırlık çalışmaları tamamlanarak 23.01.2015 tarihinde Yetki ve tespit başvurusu yapılmıştır. 04.02.2015 tarihinde tespit yazısı tarafımıza ulaşmış ve 25.02.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın toplu sözleşme görüşmeleri için 10.03.2015 tarihinde yazdığı çağrı yazısına müteakip 18.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 07.04.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.

Konya Şeker Fabrikası A.Ş.

Yürürlük süresi 31.01.2015 tarihinde sona eren 25. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerine geçecek 26. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin hazırlıkları tamamlanarak 23.01.2015 tarihinde Yetki ve tespit başvurusu yapılmıştır. 02.02.2015 tarihinde tespit yazısı tarafımıza ulaşmış, sözleşmeyi geçerli kılacağımız Konya Şeker Fabrikası için 27.02.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın işvereni toplu sözleşme görüşmelerine davet ettiği 12.03.2015 tarihli çağrı yazısına müteakip, 20.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 06.04.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.

Kayseri Şeker Fabrikası A.Ş.

Sözleşmede belirlenen yürürlük süresini, 31.01.2015 tarihinde dolduran 25. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerine geçecek olan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin teklif taslağı tamamlanarak, 23.01.2015 tarihinde Yetki ve Tespit başvurusu yapılmıştır. Çalışma Genel Müdürlüğü'nden gelen tespit yazısı 02.02.2015 tarihinde tarafımıza ulaşmış ve 11.03.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın işvereni toplu sözleşme görüşmesine çağırmak için hazırladığı 20.03.2015 tarihli çağrı yazısı üzerine 27.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 17.04.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.





Amasya Şeker Fabrikası A.Ş.

31.01.2015 tarihinde sonlanan 25. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerini alacak 26. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin hazırlık çalışmaları tamamlanarak sendikamız tarafından 23.01.2015 tarihinde yetki ve tespit başvurusu yapılmıştır. 02.02.2015 tarihinde tespit yazısı tarafımıza ulaşmış ve 25.02.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın, toplu sözleşme görüşmelerinin başlaması için 10.03.2015 tarihinde yazdığı çağrı yazısını takiben 19.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 03.04.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.

Kütahya Şeker Fabrikası A.Ş.

Süresi 31.01.2015 tarihinde sona eren 5. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerine geçecek 6. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin tasarı ve teklif paketi tamamlanarak, 19.01.2015 tarihinde Yetki ve tespit başvurusu yapılmış, 28.01.2015 tarihinde tespit yazısı tarafımıza ulaşmıştır ve

25.02.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın toplu görüşmeye 10.03.2015 tarihinde yazdığı çağrı yazısına müteakip 18.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 26.03.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.

Adapazarı Şeker Fabrikası A.Ş.

Süresi 28.02.2015 tarihinde sona eren 2. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin yerine geçecek 3. Dönem Toplu İş Sözleşmemizin tasarı ve teklif paketi tamamlanarak, 19.01.2015 tarihinde Yetki ve tespit başvurusu yapılmış, 28.01.2015 tarihinde tespit yazısı tarafımıza ulaşmıştır ve 18.02.2015 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

Sendikamızın toplu görüşmeye 03.03.2015 tarihinde yazdığı çağrı yazısına müteakip 11.03.2015 tarihinde tutulan ilk tutanak ile toplu sözleşme müzakerelerinin 01.04.2015 tarihinde başlamasına karar verilmiştir. Müzakereler devam etmektedir.



Balküppü Şeker'de Sendikal İtaatsizliğe Hapis Cezası

Türkiye'de gıda ve şeker işkolunun öncü sendikası Şeker-İş, Anayasal hakkını kullandıkları gerekçesiyle sendikaya üye olan işçilere tehdit ve baskı uygulayan Keskinkılıç'a bağlı Aksaray Balküppü Şeker Fabrikası yöneticilerini hapis cezasına çarptırdı. Karar, sendikal örgütlenme sürecindeki tüm işçilerin hak ve menfaatleri açısından büyük önem taşıyor.

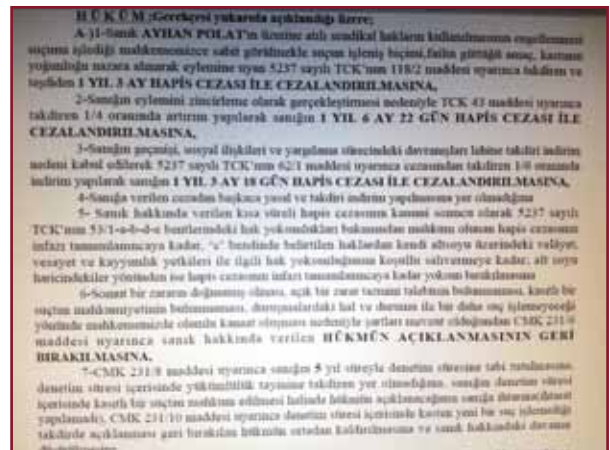
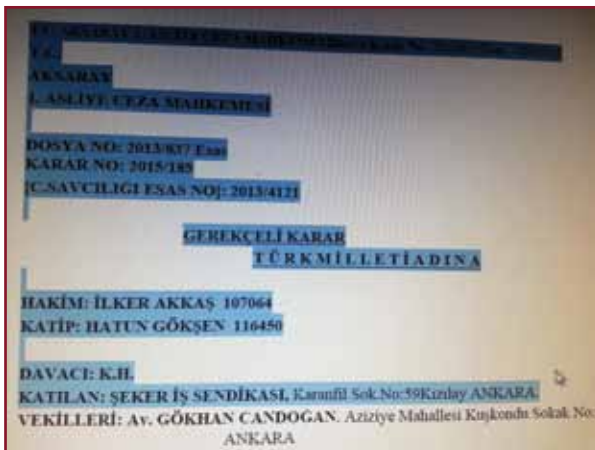
Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Şeker-İş Sendikası'nın 2012 yılında, Aksaray-Balküppü Şeker Fabrikası'nda sendika üyelikleri nedeniyle işten çıkarılan 47 işçi adına başlatmış olduğu hukuk mücadelesi Aksaray İş Mahkemesi'nin işçiler lehine sendikal tazminat ödenmesi yönündeki kararı ve bu hususu onaylayan Yargıtay 22. Dairesi'nin kararlarıyla noktalandı. Aksaray Balküppü Şeker Fabrikasında çalışan işçilerin sendikal faaliyetler nedeniyle işten çıkarılmalarını Yargıtay, haksız fiil buldu. Ayrıca sendikal nedenden dolayı işçileri baskı, tehdit ve mobing uygulamalarıyla yıldırmaya çalışan işveren vekillerine karşı Aksaray 1. Ağır Ceza Mahkemesi'nde açılan davalar işçiler lehine sonuç verdi. Süreç kısaca şöyle işledi:

Yöneticilere 1 yıl 3 ay ile 1 yıl 6 ay arası hapis cezası

Şeker-İş Sendikası, 2012 yılında örgütlendiği Keskinkılıç'a bağlı Aksaray Balküppü Şeker Fabrikası'nda örgütlenme sürecini başlattı. Yaşanan süreçte işveren sendikaya üye oldukları gerekçesiyle 47 işçinin işine son verdi. Sendika, 47 üye işçisi için işe iade davası açtı. Aradan geçen iki yılın ardından Yerel Mahkeme işçileri haklı bul-

du. Balküppü Şeker Fabrikası yönetimi ise kararı Yargıtay'a taşıdı. Yargıtay 22. Dairesi yaptığı incelemelerde işçilerin sendikal nedenden dolayı işten atılmalarına ilişkin işe iadeleri talebiyle açılan davalarda işverenin itirazlarını dikkate almayarak, işçilerin haklı olduğu görüşleri doğrultusunda karar verdi. Kararla birlikte 2 yıldan fazla bir süredir işsiz kalan 47 çalışana yeniden fabrikada çalışma yolu açıldı. Ayrıca Şeker-İş Sendikası, Aksaray işyerinde işveren temsilcilerine karşı, sendikal örgütlenmeyi engellemekten suç duyurusunda bulundu. Yapılan başvuruyu değerlendiren Cumhuriyet Başsavcılığı, 13.12.2013 tarihli iddianame ile toplam on sekiz (18) şüpheli hakkında kamu davası açtı. İddianamede; sendikalaşma sürecinin işveren tarafından öğrenilmesi ile işçilerin çalışma yerlerinin değiştirildiği, bazı birimlerde çalışan işçilerin hizmet alımına gidilmesi sebebiyle işten çıkarıldığı, sendikadan istifa edenlerin işyerinde çalışmaya devam ettirildikleri, bu hususlar çerçevesinde şüphelilerin birlikte hareket ederek işyerinde sendikal faaliyet yapılmasını engelledikleri, belirtildi. Aksaray 1. Asliye Ceza Mahkemesi'nin kararıyla aralarında üst düzey yöneticilerinin de bulunduğu işveren vekillerine 1 yıl 3 ay ile 1 yıl 6 ay arasında değişen hapis cezaları verildi.

Gelecek benzeri davalarda emsal niteliği oluşturabilecek bu karar, aynı zamanda örgütlenme faaliyetlerinde binlerce işçinin yolunu açacak bir nitelik taşıyor.



Balkü�ü Şeker’de Sendikalaşmayı Engelleyen Yöneticilere Hapis Cezası

Bahri Topçu: “İşçimize Kim Haksızlık Yaparsa Enselerinde Olacağız”



Balkü�ü Şeker Fabrikasında, Şeker-İş Sendikası’na üye olan işçileri işten atmakla tehdit eden yöneticiler hapis cezası ile cezalandırıldı. Balkü�ü Yönetimi, Şeker-İş Sendikasına üye olan işçilerin 47’sini işten çıkarmış, büyük bir çoğunluğunu da tehditle istifa ettirmişti...

Ülkemizin en büyük İşçi Konfederasyonu TÜRK-İŞ’in üyesi olan Gıda ve Şeker işkolunda faaliyet gösteren ŞEKER-İŞ Sendikası Teşkilatlanma Sorumlusu Bahri Topçu konuya ilişkin kamuoyuna yazılı bir açıklamada bulundu.

Türkiye’de sendikasız tek şeker fabrikasının Balkü�ü olduğuna vurgu yapan Topçu, burada çalışan işçilerin istek ve gayretiyle çok kısa bir sürede yüzde altmışını ŞEKER-İŞ Sendikasına üye yaptıklarını söyledi. Çalışma Bakanlığı’nın sendikaya Toplu İş Sözleşmesi yapmak için yeterli çoğunluğun resmen kendilerine bildirildiğini ifade eden Topçu, “Fabrika yöneticileri, bu haberi alır almaz

sendika üyelerine tehditlere başladılar. 47 arkadaşımızı Mübarek Ramazan Ayı’nın başladığı gün işten çıkardılar. Diğer arkadaşlarımızı tehdit ederek, sendikadan istifaya zorladılar. Bu yapılanların suç olduğunu yetiştirdiğimiz fabrika yöneticilerine anlattık. Ciddiye almadılar. Bu yaptıklarının cezasının **altı ayla-üç yıl hapis cezası** olduğunu anlattık. Telefonlar yüzümüze kapandı” diye konuştu.

İşten atılan işçilerin işine dönmeleri için, Aksaray Halkından 50 bin imza topladıklarını hatırlatan Topçu şöyle konuştu:

“Halkımızın imzalarını da hiçe saydılar. Toplu İş sözleşmesinin yapılmasını geciktirmek için ellerinden gelen her türlü engellemeyi sürdürdüler... Çalışma Bakanlığı Çoğunluk Tespitini verdi. Artık yapacağınız bir şey kalmadı, sadece süreyi uzatırsınız dedik itirazlarını sürdürdüler. Sendikamız huzuru kaçırarak her türlü hareketten kaçınarak, iş barışını sağlama yolunda hareket etti. Basınımız, Aksaray Halkı, Sivil Toplum Kuruluşları ve Siyasi Partilerimiz yanımızda oldu... Bu vesileyle hepsine tekrar ŞEKER-İŞ Sendikası olarak teşekkür ediyoruz. Sendikamızca açılan davada, ilk önce 47 arkadaşımızın davaları kazanıldı, İşten atılan üyelerimiz normal tazminatlarının dışında 16 aylık ücretleri tutarında tazminatlarını aldılar. Hiçbir arkadaşımız açıkta kalmadı hepsine yardımcı olduk. Hiçbir üyemizden mahkeme masrafları alınmadı. İkinci olarak Sendikalaşmayı engelleyen Fabrika Yöneticileri için açtığımız davada, Genel Müdür Ayhan Polat, Muhasebe Müdürü Hilmi Akgöz, Genel Muhasebe Müdürü Durmuş Gölbaşı ve İnsan Kaynakları Müdürü Şaban Duldadere, 1 yıl 3 ay 18 gün Hapis cezası ile deneptimli olarak cezalandırıldı.”

Diğer yönetici durumunda olup da, baskıya devam edenleri takip altına aldıklarının da altını çizen Topçu, Şeker-İş Sendikası olarak kim haksızlık yaparsa, enselerinde olacaklarını ve yasal zeminde mücadelemizi sürdüreceğini söyledi.



Dünya Kooperatifçilik Günü'nde Şeker-İş'den Hükümete Çağrı...

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“Şeker Fabrikalarında

İşçi-Kooperatif-Devlet Modeli Olsun”

Tarımın ülkelerin gücünü artırmadaki en etkili alanlardan biri olduğunu iddia eden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, stratejik bir alan haline gelen şeker pancarı tarımında güçlenmenin yolunun kooperatifçilikten geçtiğine vurgu yaptı. Pancardan şeker üretiminde dünyada söz sahibi olan Fransa, Almanya ve ABD'nin özelleştirmelerden pişmanlık duyarak, bu özelleştirmelerin üretim ve istihdama verdiği zarardan dolayı fabrikaları tekrar devletleştirmek zorunda kaldığını hatırlatan Gök, bugün Fransa'da şeker fabrikalarının yüzde 65'inin, ABD'de ise şeker fabrikalarının tamamının kooperatifler bünyesinde üretimlerini sürdürdüğünü söyledi.

21 Aralık Dünya Kooperatifçilik Günü münasebetiyle yazılı bir açıklama yapan Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, temel nitelikleri ve işleyiş tarzları bakımından demokratik sivil toplum örgütleri olan kooperatiflerin, bu oluşum sürecinde, toplumun refah seviyesinin yükselmesine hizmet ettiğini, ekonomik ve sosyal sorunların çözümüne de katkıda bulunduğuna işaret etti. Gök, “Günümüzde ‘birlikte yaşama ve birlikte çalışma’ ilkesinin ön plana çıkmasıyla, kooperatifler, bireylerin ekonomik ve siyasal yaşama katılımlarını ve etkilerini arttıran en önemli birleşimler hâline gelmişlerdir” şeklinde konuştu. Gök, “AB ve dünya genelinde kooperatifler, ekonominin olduğu kadar toplumun da değişmez unsurlarıdır. ABD ve Almanya'da her 4 kişiden 1'i, Japonya'da ise çiftçilerin yüzde 91'i kooperatif üyesi ve tarımsal üretimin 90 milyar dolarlık kısmını kontrol ediyorlar. Tarımdan ulaştırmaya, sanayiden konuta, üretici ve tüketicilerin gücünü harekete geçiren ve daha verimli sonuçlar elde edilmesini sağlayan kooperatiflerin, ülke-

mizde de bu hedefe ulaşılabilmesinde önemli katkılar sağlayacağına inancımız tamdır” diye konuştu.

Bugün Türkiye'de bulunan kooperatif sayısının, dünya genelindeki kooperatif sayının yüzde 10'una tekabül etmesinin ciddi manada düşündürücü olduğunu kaydeden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, kooperatifçiliğe uygun bir iklimin oluşturulmasında, kamu tarafından üretilecek politikaların sektör temsilcilerinin de katılımı ile bütüncül bir çerçeve içerisinde değerlendirilmesinin büyük önem arz ettiğini ifade etti.

Yeni bir dünya düzeninde Türkiye'de kooperatifçiliğin gelişimini ve her alanda yaygınlaşmasını destekleyen politikaların hayata geçirilmesinin artık bir zorunluluk olduğuna da açıklık getiren Gök, bundan sonra ki yılların Türkiye'de kooperatifçilik açısından dönüştürme ve yeniden yapılanma yılı olması çağrısında bulundu. Gök şöyle konuştu:

“Kooperatif öyle denilebilir ki birlik ruhunun kalesidir. Kooperatifçiliğe güven ve etkinlik kazandırmak, toplumun pozitif algılamasını güçlendirmek, devlet olarak yeterli ve etkili bir kooperatifçilik hizmeti verebilmek için, tek görevi “kooperatifçiliğin ve kooperatif sistemin ülkemiz ekonomik ve sosyal kalkınmasına istenilen ölçüde katkı sağlamasına yönelik önlemleri almak ve hizmetin gereklerini kararlılık içinde, hızlı ve etkin biçimde yerine getirmek” olan bir kamu örgütlenmesine azami derecede ihtiyaç bulunduğu anlaşılmaktadır. Bu manada şeker fabrikalarının özelleştirilme sürecinde önerdiğimiz model, işçi-üretici ve devletin içinde olduğu modeldir.”

Elazığ Şeker’de 6 bin 500 Ton Şeker Üretildi

Elazığ Şeker Fabrikasında 2014 yılı kampanyası tamamlandı. 6 bin 500 ton şeker üretimi gerçekleşti. Kampanya dönemi içinde 57 bin ton şeker pancarı işlendiğini ve 6 bin 500 ton şeker üretimi gerçekleştiğini belirten Şeker-İş Sendikası Elazığ Şube Başkanı Hacı Yılmaz, “Kampanyamız son derece başarılı bir şekilde tamamlandı” dedi. Elazığ’ın şeker pancarı ekiminde son yıllarda bir düşüş yaşadığını kaydeden Yılmaz şu bilgileri verdi: “Özellikle şeker pancarı ekimi yapılan ova köylerimizde yaşanan su sıkıntısı bu alandaki üretimin düşüşünde ilk neden olmaktadır. İlimize her yıl 200 bin ton şeker pancarı ekim kotası veriliyor. Ancak üreticiler su sorunu nedeniyle bu kotanın yaklaşık 70-80 bin tonunu kullanıyor. Bu yıl fabrikamızda ekim ayının kotasının tümü kullanılacaktır. Üreticinin başında başlatılan pancar alım kampanya 200 bin ton pancar ekmesi Elazığ ekonomisi kapsamında alımı yapılan şeker pancarı yıllık yaklaşık 100 milyon TL girdi sağlayacaktır. Bu yıl fabrikamızda Ekim ayının başında başlatılan pancar alım kampanyası kapsamında alımı yapılan şeker pancarının 57 bin tonu işlendi. Bu işleme karşılığında 6 bin 500 ton şeker üretimi yapıldı. Yine bu kampanya kapsamında işlenen şeker pancarından 14 bin ton küspe elde edilerek üreticiye dağıtıldı. Kampanya döneminde kadroda yaşanan sıkıntı nedeniyle çalışanlarımız hafta sonunda bile çalıştılar. Fabrikada üretim tamamlandığı için kadromuzda bulunan çalışanlarımız Genel Müdürlükçe kampanyası devam eden diğer fabrikalarda görevlendirilecek. Bu göreve gidecek olan personelimizin geri dönmesi ile birlikte fabrikamızı revizyona alacak ve yeni kampanya dönemine hazırlayacağız. 2015 yılı için üreticilerimize ekim için çalışmalarımıza da başlayacağız. İlimize verilen 200 bin ton kotanın çok önemli bir bölümünü kullanmak istiyoruz. Hedefimiz 100 bin tonun üzerinde şeker pancarı ekimini gerçekleştirmek.”



Turhal Kaymakamı Yunus Fatih Kadiroğlu: “Şeker Fabrikası Turhal Ekonomisinin Can Damarıdır”



Turhal Kaymakamı Yunus Fatih Kadiroğlu, Turhal Şeker Fabrikası’nın 1934 yılında kurulan Türkiye’nin 4. şeker fabrikası olduğunu ifade ederek, “Şeker fabrikası tek kelime ile Turhal ekonomisinin can damarıdır” dedi.

Turhal Kaymakamı Yunus Fatih Kadiroğlu, 81. pancar işleme kampanya döneminde üretim yapan Turhal Şeker Fabrikası’nı ziyaret ederek incelemelerde bulundu. Muammer Tuksavul Turhal Şeker Fabrikası Müdürü Faruk Altun ve Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Elvan Yılmaz’ın eşlik ettiği ziyarette Fabrika İşletme Müdürü Ahmet Aydemir, şekerin tarladan fabrikaya geldiği safhadan soframıza geldiği ana kadar geçen tüm işlemleri yerinde anlattı. Kaymakam Kadiroğlu, Şeker Fabrikası’nın Turhal için çok büyük bir öneme sahip olduğunun altını çizdi. Turhal Şeker Fabrikası’nın Cumhuriyetin ilk yıllarında 1934 yılında kurulan Türkiye’nin 4. Şeker Fabrikası olduğunu ifade eden Kaymakam Kadiroğlu, “Kurulduğu günden itibaren Turhal’ın ekonomik ve sosyal gelişiminde çok büyük rol oynamıştır. Şeker Fabrikamız, ekonominin asıl gücünü sanayileşmenin oluşturduğu günümüzde yarattığı istihdam ve yan sektörlerle sağladığı önemli katkılar bulunmaktadır. Doğrudan desteklediği tarım ve hayvancılığın yanı sıra, gıda, kimya, ilaç ve makine başta olmak üzere ülkemiz ve Turhal ekonomisine çok ciddi katma değer sağlamaktadır. Fabrikamızda bugün memur, işçi ve müteahhit çalışanları ile birlikte bin 100 kişi istihdam edilmektedir. Kendi elektriğini kendi üretilen yakıtta da ucuz ve doğa dostu doğalgazı kullanan fabrikamız 2007 yılında faaliyete geçen biyolojik atık su arıtma tesisi sayesinde çevreci fabrikadır. Kurulduğu günden bugüne her yıl düzenli olarak bakım ve onarımı yapılan ve teknolojiye ayak uyduran Şeker Fabrikası tek kelime ile Turhal ekonomisinin can damarıdır” diye konuştu.

Kırşehir Şube'den Başbakan'a Şeker Dosyası



Şeker-İş Sendikası Kırşehir Şube Başkanı Işık Şimşek, Kırşehir'de Başbakan Ahmed Davutoğlu'na şeker sektörüne ilişkin bir dosya sundu.



Kırşehir Şeker Fabrikası'na gelen Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci'ye şeker fabrikasının kısımları gezdirilerek çalışmalar hakkında bilgi verildi.

Kırşehir Şube Arınç'a fabrika dosyası sudu



Şeker-İş Sendikası Kırşehir Şube Başkanı Işık Şimşek, Kırşehir'i ziyaret eden Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'a ve Kırşehir Milletvekili Dr. Abdullah Çalışkan'a şeker fabrikalarına ilişkin dosya sunarak kısa bir brifing verdi.

Sueri ve Kavallı Kırşehir Şubemizi ziyaret etti

Şeker Fabrikaları Genel Müdür Yardımcısı Abbas Sueri ve Bakım Onarım ve Enerji Dairesi Başkanı Oğuzhan Kavallı Kırşehir Şeker-İş Sendikasını ziyaret ederek Başkan Işık Şimşek'den bilgi aldılar.



Şeker-İş Sendikası Genel Sekreteri Fevzi Şengül, Genel Mali Sekreter Eyyup Şen ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İlhan Özyurt Kırşehir Şeker Fabrikasını ziyaret etti.

Şeker-İş Sendikası Muş Şube Başkanı Fikret Sancar: “Muş Şeker Fabrikası çiftçinin ekmek kapısı”



Şeker-İş Sendikası Muş Şube Başkanı Fikret Sancar, Muş Şeker Fabrikası'nın 2014-2015 yılı kampanyasını başarılı bir şekilde sürdürdüğünü belirterek kentte 600 civarında çiftçiye ekmek kapısı olduğunu söyledi.

Şeker-İş Sendikası Muş Şube Başkanı Fikret Sancar, fabrikanın ekonomiye büyük oranda canlılık kattığını söyledi. Fabrikada bin civarında kişinin çalıştığını ve yaklaşık 600 çiftçiye ise ekmek kapısı olduğunu altını çizen Sancar, şunları söyledi: “Şeker fabrikamız 2014-15 kampanyasını başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

Özellikle kampanya aylarında olağan üstü bir hareketlilik gözlenmekte, ekonomik yönden ilimize yüksek bir katma değer sağlarken 1000 civarında çalışanı 6 bin civarında çiftçisine ekmek kapısı olmaktadır. İlimizin en büyük istihdam kaynağı olan fabrika, nakliyecimize 700 bin ton civarında iş sağlamakta. Hayvancılık yapan vatandaşımıza 80 bin ton yaş küspe katkısı sağlamaktadır. Çıkan melasın yem fabrikalarında sağlık ve kozmetik de hammadde olarak kullanıyor olması pancar sektörünün ne derece kompleks bir alan olduğu görülmektedir pek çok ülkede bu sanayiden bioetanol elde edilerek yenilenebilir enerji kaynakları öncülüğü yapmaktadırlar. Türkiye gibi yüzde 93-94 oranında enerjide dışa bağımlı bir ülkenin bu yola başvurusu kaçınılmaz. Hatta geç kalınmıştır.”

Muş'un gelişmişlik düzeyinde Türkiye'nin en son ili olduğunu hatırlatan Sancar, “Muş Şeker Fabrikası'nın bu gelişmişlik yönü ile en sonlarda yer alan ilimiz için bu kurumun sağladığı büyük katkılarını halkımıza anlatabiliyoruz ancak Maliye Bakanımıza anlatamıyoruz. Her defasında fabrikaları satacağız diyerek tüm çalışanların psikolojilerini altüst eder. Verimliliği düşürürler oysa, batı ülkeleri bu uygulamalarından vazgeçmiştir. Dünyada şeker kartelleri Türkiye gibi ülkelerde hep pazar ararlar, tatlandırıcılar da buna örnektir. Şeker fabrikalarının modernizasyonu çiftçinin desteklenmesi şarttır.” dedi.

Halkın doğal şeker tüketmeye ve nişasta bazlı şekerlerden korunmasına önem verilmesi gerektiğini kaydeden Sancar, “Gelişmiş ülkelerde obezite ile mücadele büyük gündem oluşturmaktadır ülkemizde de henüz dillendirilmekte tedbirler alınmaktadır. Bu bağlamda halkımızı doğal şeker tüketmeye nişasta bazlı şekerlerden korumaya önem verilmelidir. Muş Şeker Fabrikasının bu haliyle üretimini sürdürmesi çalışanların, esnafımızın, çiftçimizin yani tüm halkımızın sahip çıkması ile mümkün olacaktır. İlle de hemşehrilerimizin bir yakının kurumda çalışmasına gerek yok, dolaylı olarak tüm halkımıza faydalı bir işletmedir.” şeklinde konuştu.

Karamoçu'dan Meclis Üyelerine Açık Davet...



Afyonkarahisar Şeker-İş Sendikası Başkanı Murat Karamoçu, şeker pancarındaki şeker oranının düşmesi sebebiyle son iki aydır İl Genel Meclisi gündeminde fabrika yetkilileri ve çalışanlarına yönelik eleştirilerden üzüntü duyduğunu belirterek, Meclis üyelerini çalışmalarını yerinde incelemeleri için fabrikaya davet etti.

Şeker pancarında bu yıl yaşanan şeker oranı düşüklüğünün son iki aydır il genel meclisi toplantılarında gündeme gelmesinden duyduğu üzüntüyü ifade eden Şeker-İş Sendikası Başkanı Murat Karamoçu, Afyon Şeker Fabrikası'nda görevli tüm çalışanların üzerine düşen görevi sonuna kadar yaptığını, yapmaya da devam ettiğini söyledi. İl Genel Meclisi toplantılarında, Fabrika yönetiminin, ziraat mühendislerinin ve diğer kademelerdeki çalışan personellerin şeker pancarındaki polar oranının düşmesinin suçlusu gibi ilan edilmesinden üzüntü duyduklarını dile getiren Karamoçu, meclis üyelerine çağrıda bulundu.

“Gelin anlatalım ve birlikte tartışalım”

Karamoçu; “Biz şeker sanayinin sorunlarını sivil toplum örgütleri ve siyasiler olarak hep gündemde tuttuk. Biz sorunları gündemde tutarken maalesef konuları bizden öğrenmek yerine hep kendi içlerinde bizleri suçlayıcı şekilde davranıyorlar. Ben yapılan açıklamalara ve tutuma üzüldüm. Keşke bu olayı kendi içlerinde tartışmadan önce Fabrika Müdürümüzden, Ziraat Müdürümüzden, fabrika yönetimimizden bilgi alsalardı da ondan sonra tartışsalar. Yaşanan sorun toplumu ilgilendiren bir olay. Burada ziraat mühendislerimiz bir şey bilmiyor, sanki görevini yapmıyormuş havasına büründürülmüş. Yapılan eleştirilerden dolayı üzüldük. Buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum, meclis salonunda tartışmak yerine gelsinler bir gün toplantılarını fabrikamızda gerçekleştirsinsinler. Bizler de kendilerini hem burada ağırlayalım hem de fabrikamızı gezdirip kendilerine çalışmalar hakkında bilgiler verelim. Bilgileri aldıktan sonra tartışılması gereken konuları birlikte tartışalım” dedi.

Şeker Fabrikasında Çalışan Mevsimlik İşçiler Kadro Bekliyor



Türkiye'nin önemli oranda şeker ihtiyacını karşılayan Bor Şeker fabrikasında sezonluk çalışan işçiler kadro bekliyor.

Türkiye'nin önemli oranda şeker ihtiyacını karşılayan Bor Şeker fabrikasında sezonluk çalışan işçiler kadro bekliyor.

Şeker-İş Sendikası Bor Şubesi Başkanı Celal Tuğrul, şeker fabrikasında sezonluk çalışan 150 işçinin zor durumda olduğunu ve mağduriyetlerinin giderilmesi için kadrolarının en kısa sürede verilmesi gerektiğini söyledi. 1983 yılında Niğde'nin Bor ilçesinde kurulan Şeker Fabrikası Niğde ve Aksaray köylerinden gelen pancarları işleyerek şeker yapan işçiler, yılın 4 ayında fabrikada çalışıyor, kalan 8 ayında ise işsiz kalıyor.

1998 yılında fabrikaya işçi olarak giren yılda 4 ay çalışarak ekmeğini kazanmaya çalışan işçi Yusuf Elçi, “4 tane çocuğum var ve hepsi öğrenci. Şu anda çok zor durumdayız. Yılda 4 ay çalışıyoruz 8 ay ise işsiz kalıyoruz bir de serbestte çıktığımız zaman iş bulamıyoruz. İş akdimiz sona ermediği için de işsizlik maaşı alamıyoruz” dedi.

Yılın 8 ayı boyunca yevmiye işine gittiğini söyleyen işçi Ramazan Çalapkulu ise, kendinin ve arkadaşlarının yaşının 50'ye geldiğini, 4 ay çalışma sonunda işten çıkarıldıklarında iş bulamadıklarını bahçe bellemeye gittiğini ve büyük sıkıntı yaşadıklarını söyledi.

150 işçinin çektiği sıkıntıları dile getiren Şeker-İş Sendikası Şube Başkanı Celal Tuğrul, “Yıllardır kadro özlemiyle yanıp tutuşan arkadaşlarımızın ailevi sıkıntıları, dertleri hat safhaya ulaşmıştır. Her birinin çocukları üniversite çağına geldi artık 4 ay çalışmayla arkadaşlarımızın sıkıntılarına çözüm olmamakta, ciddi geçim sıkıntısı ailevi problemler yaşıyorlar. Büyük bir özveriyle şeker üretimi yapan bu arkadaşlarımız iş kazalarına açık bir şekilde üretim yapmaktadırlar. Eğer yeni kadro gelmez, yeni işçi alımı olmazsa ileriki senelerde ciddi iş kazaları hatta iş cinayetleri ile karşı karşıya kalabiliriz. Bu şekerin üretimi için bir an önce kadro gelmesi, arkadaşlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesi gerekiyor. Niğde'mizde tüten bacası olarak Bor şeker fabrikasının yaşaması için acilen 150 kadro ve yeni işçi alımı şarttır” dedi.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök: “Bir Eli Kan Bir Eli Katran Haçlı Zihniyetinin Oyunu Bozulacaktır”



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Avrupa Parlamentosu'nun sözde ermeni soykırımı iddialarını kabul etmesini ve 24 Nisan gününü ülkemize karşı 1915 olaylarıyla ilgili iddiaların yıldönümünü anma çabaları olarak yeniden kaşıyan ülkelere sert tepki gösterdi. Gök, “Türk Milleti, soykırım korosunun oyunlarını bozacak güce ve cesarete sahiptir” diye konuştu.

Asılsız iddialarla Türkiye'yi kefene sarmak istiyorlar

“Tarihi ve hukuku katleden bu metni kabul edenleri ciddiye almıyoruz. Bir eli kan, bir eli katran Haçlı zihniyetinin 23 Nisan'ı kutladığımız günün ertesi, 24 Nisan gününü ülkemize karşı 1915 olaylarıyla ilgili iddiaların yıldönümünü anma çabaları olarak yeniden ısıtmak yoluyla dünya kamuoyuna sunmaları da küstahlığın tepe noktasıdır diye konuşan Gök, AP'nin asıl kendi üzerine yapıpın kanlı gömleği temizleyemeyeceğini söyledi.

Gazze, Cezayir, Irak ve Kıbrıs'taki 'taki soykırımlar sorgulanmalıdır

Türkiye'nin bütün iyi niyetli çabalarına rağmen, ülkemizi soykırım gibi insanlığın yüzkarası olan bir suçla mahkum etmek isteyen ve ülkemizi karanlığa sürükleyecek girişimler sergileyen bir takım ülkelerin parlamentolarında da çeşitli kararlar alarak milletimizi tarih sahnesinden silmek üzere Türkiye'yi kefene sarmak istediklerine dikkat çeken Gök şöyle devam etti:

“Entrikacılar, Fransa'nın Cezayir'de, ABD'nin Afganistan'da, Irak'da, Rumların Kıbrıs'ta, Yunanlıların

Mora'da, İsrail'in Gazze'de gerçekleştirdikleri vahşi katliamlarla kendi ayıplarını unutup şimdi hangi yüzle bizden sözde ermeni soykırımı iddiası için hesap sormaya kalkmaktadırlar. Bu çirkin yüzler, Milletimize vatan olan bu toprakların medeniyet geçmişimiz boyunca barışın, bir arada yaşamanın en eşsiz örnekleriyle dolu olduğunu, bu coğrafyada büyük acılar yaşandığını görmezden gelmektedirler. Çanakkale'de, Sakarya'da Dumlupınar'da ve daha nice cephelerde bu ülkenin kahraman evlatları, üzerinde özgürce yaşadıkları bu vatan topraklarını savunmak ve topraklarına emanet bırakmak için şehit düşmüştür”.

Tarihi temelden yoksun soykırım korosunun iddiaları

Türk milletinin tarihini yargılamaya meraklı olanlara, önce ülkenin her köşesinde bağımsızlık uğruna yaşanan acıların izlerini görmelerini hatırlatan Gök, asılsız Ermeni iddialarına destek çıkan parlamentoların, tarihi siyasi istismar vasıtası olarak kullanarak çok ciddi bir sorumluluk yüklediklerini kaydetti.

Gök sözlerini “Bizden hukuki ve tarihi temelden yoksun sözde soykırım iddialarını kabul etmemizi bekleyenler, bu Meclisi ve onun temsil ettiği halkını yeterince tanımamaktadırlar. Büyük Türk Milleti, soykırım korosunun oyunlarını bozacak güce ve cesarete sahiptir. Şeker-İş Sendikası olarak bu safsatayı ülkemize dayatmaya çalışanları hep birlikte kınamaya davet ediyorum” şeklinde tamamladı.

Şeker-İş Genel Merkez Denetimi Yapıldı



Şeker-İş Sendikası Genel Merkez Denetim 16-27 Şubat 2015 tarihleri arasında Başkan Veli İlkey, Üye İsmail Çelik ve Raportör İbrahim Buğday tarafından gerçekleştirildi. Denetim sonrası tutulan tutanakta bütün kayıtların incelenerek kayıt ve kararların yönetmelik ve tüzüğe uygun olarak zamanında yapıldığı, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmadığına vurgu yapılarak yönetim kurulunun yaptığı çalışmalara teşekkür edildi.

Şeker-İş Ölüm ve Yardımlaşma Vakfı Denetimi Yapıldı

Şeker-İş Sendikası Ölüm ve Yardımlaşma Vakfının denetimi 10-13 Şubat 2015 tarihleri arasında Başkan Ke-

nan Piynar, Raportör Nuri Murat ve Üye Sefer Kahraman tarafından gerçekleştirildi. Hazırlanan raporda şöyle denildi:



“tarihleri arasında Şeker Anadolu Mutfacı, Şeker-İş Sıhhiye Misafirhanesi, Vakfın iştiraki olan Şeker-İş Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti ve Anadolu Şeker Turizm Ltd. Şti., Merkez ve Grand Şeker Hotel Şubesi'ne ait bütün kayıtlar incelenmiş olup, kayıt ve evraklarda herhangi bir eksikliğe rastlanmamıştır. Denetim Kurulu olarak Yönetim Kuruluna yapmış olduğu başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür eder, başarılarının devamını dileriz.”

Şeker-İş Sendikası'ndan bir hukuk zaferi daha...

“Obasan ve Sofra'da İşten Atılan İşçilere İşe İade ve Sendikal Tazminat Kararı Çıktı”



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Şeker-İş, Aksaray Balküğü Şeker Fabrikasında kazandığı hukuk zaferinden sonra gıda iş kolu kapsamında faaliyet gösteren Türkiye'nin en büyük yemek üretim ve dağıtım fabrikalarından Obasan ve Sofra'ya karşı açtığı sendikal tazminat davalarını da kazanmaya başladı.

Şeker-İş Sendikası'nın, İngiliz Compass Gruba bağlı Bursa ve Gebze'deki Obasan ve Sofra şirketlerinde yaklaşık iki yıldan bu yana sürdürdüğü örgütlenme çalışmalarını işten atmalarla engellemeye çalışan Obasan'ın Türkiye sorumlularına karşı açtığı sendikal tazminat ve işe iade davaları işçiler lehinde sonuç vermeye başladı. Obasan'ın Sendikaya yeni üye olan işçileri sendikadan istifa etmeye zorlayarak ya da baskıya direnenlerin işine son vererek başlattığı sendika karşıtı eylemlerine karşı Gebze ve Bursa İş Mahkemeleri'nde açılan davalarda mahkemenin iki işçi için verdiği sendikal tazminat ve işe iade kararı işçiler arasında büyük sevinç ve coşkuyla karşılandı. Diğer davalar için de emsal niteliği taşıyan kararlar sendikal nedenden dolayı işten atılan işçilere işe iadenin yanı sıra 1 yıllık maaşları tutarında sendikal tazminat ödemesi yapılacaktır.

“Sendikal nedenden işten atmalar insanlık suçudur”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, konuya ilişkin yaptığı yazılı açıklamada sendikal hak ihlallerine karşı

her zaman büyük hassasiyet ve titizlikle konuya yaklaşımlarının altını çizerek, kendi vizyonu ve temel değerleri ile çelişen dünyanın önde gelen şirketlerinden Compass Gruba bağlı Obasan ve Sofra yöneticilerinin sendikal işçilere karşı artık baskıcı tutumlarını terk etmesi çağrısında bulundu. Gök, “Hakkı çiğneyene zalim deriz, haksızlık yapanlara zorba deriz. Alın terine, bir dilim ekmeğe, bir parça umuda çöreklenenlere kısaca işçilerimizi yarısız bırakmaya çalışanlara karşı ise tahammül edemeyiz. Sadece bölgesinde değil, Türkiye'nin güçlü üretim kuruluşlarından olan Obasan ve Sofra'da çalışan işçi kardeşlerimizin sadece ve sadece Anayasal haklarını kullandıkları için işveren tarafından akıl almaz ve çağdışı yaklaşımlarla işten atılmaları insanlık suçu ile eşdeğerdir. Şeker-İş Sendikası, vizyonu ve misyonu gereği, üretim gücünü işçisine borçlu olan işletmelerin böylesine önemli unsurları baskıyla sindirme bedbahtlığına soyunmasını doğru bir yaklaşım olarak görmemektedir. Bu tür yaklaşımlar, ülkemizin katma değer yaratan diğer sektörlerine de kötü örnek teşkil etmektedir. Ancak, her ne olursa olsun inandığı yoldan dönmeyen fazilet kalesi, tehdit ve tehlikeler karşısında yılmayan bir inanç anıtı olan Şeker-İş Sendikası, dün olduğu gibi bugün de hukuk dışı yolları tercih edenlerle, her yerde ve her türlü bedeli göze alarak mücadeleden kaçınmayacaktır.” şeklinde konuştu.

Az Nefes, Az Yaşam Demek



Çoğu sağlıklı insan normal ve sakin bir soluk alışta nefes kapasitesinin yalnızca yüzde 30 kadarını kullanabiliyor. Peki ya daha çoğunu kullanabilseydik?

Doğru Nefes Nedir?

Çocuk Sağlığı Hastalıkları ve Alerji Uzmanı Prof. Dr. Yonca Tabak, bir bebeğe ilk doğduğu anda hediye edilen doğal nefesin; karından başlayarak, önce karın sonra göğsün bir dalga gibi inip kalkması ile seyreden sakin ve akışkan bir nefes olduğunu belirtiyor. Çocuğun 3-4 yaşlarına gelmesi, kendini ve çevresini tanıması ve korktuğu anlarda nefesini tutmaya başlaması ile birlikte bu doğal nefes alışkanlığı da giderek bozuluyor. Prof. Dr. Yonca Tabak, erişkin bir birey olduğunda, karın nefesinin kaybolduğunu ve kişinin artık sadece göğüs kafesi ile nefes alır hale geldiğini yani nefes alındıkça yalnızca göğsün inip kalktığını söylüyor. Prof. Dr. Yonca Tabak'ın tüm yanlış nefes alanlar için iyi haberleri ise şöyle: "3 yaşından sonra bozulmaya başlayan nefes alışkanlığı, özel nefes eğitim çalışmaları ile geri döndürülebiliyor. Bu çalışmalarda diyafram rahatlatılarak yeniden esneklik kazandırılıyor; nefes akciğerlerin en alt noktalarına kadar inmeye başlıyor. En önemlisi de bu nefes alışkanlığı kalıcılaştırılarak normal hayatta da maksimum düzeyde oksijenin vücuda gitmesi sağlanıyor." Bu nefes eğitimleri sonunda nefes yeniden doğal ve diyafram katılımı ile alınmaya başlandığında tüm vücutta bol oksijen dolaşımı sağlanıyor. Oksijenin getirdiği hücre yenilenmesi ile de bağışıklık sistemi güçleniyor, nefes alışımızla ilgili olabileceğini hiç düşünmediğimiz pek çok sorun ortadan kalkıyor; enfeksiyonlara direnç kazanılıyor, midede yanma, reflü ve astım yakınmaları kendiliğinden azalıyor.

Kaynak: Sabah

Cips Paketleri Neden Şişkin Görünüyor?

Cips paketlerinin havaları alındıktan sonra içerilerine azot gazı basılarak ağızları kapatıldığı için şişkin görünür. Bu işlemin iki nedeni vardır: Paketin içinde mikroorganizma oluşumunun engellenmesi. İkincisi ise cipsin kırılmaması için azot gazının bir nevi yastık görevi görebilmesidir. Azot gazı zararlı değildir ve inert (kimyasal reaksiyona girmeyen) bir gazdır. 24-48 saat içerisinde ürün içinde kendiliğinden ortadan kalkar.

Gıda Kaynak Güvenliği Derneği



ABD'de yıllık kişi başına yumurta tüketimi 171 adet, Almanya'da 212 adet, Türkiye'de ise 175 adet. Günlük 2000 kalorilik bir diyet baz alınarak yapılan hesaplamada: Büyük bir yumurta; 4.5 g yağ (günlük ihtiyacın %7,5'i), 1,5 g doymuş yağ (günlük ihtiyacın %8'i) ve 215 mg kolesterol (günlük miktarın %7'si) içerir. Yumurta, gıda kalitesi açısından anne sütünden sonra 2. sıradadır.

Obezitenin Mali Faturası 'Sigarayla Aynı'

Bir araştırmaya göre obezitenin dünya çapındaki maliyeti, sigara ve silahlı çatışmalarla aynı düzeyde. Alkol bağımlılığı ve küresel ısınmadan da daha yüksek.

Mc Kinsey Küresel Enstitüsü'nün araştırmasına göre obezitenin küresel maliyeti 2 milyar doları aşılıyor. Bu miktar yıllık ekonomik faaliyetin yüzde 2,8'ine denk düşüyor. Araştırmacılar 2,1 milyar kişinin yani dünya nüfusunun yüzde 30'unun fazla kilolu ya da obez olduğunu söylüyor.

Çalışmada bu oranın 2030 itibarıyla yüzde 50'ye ulaşabileceği uyarısında bulunuluyor. Obezitenin başta artan sağlık giderleri olmak üzere, yol açtığı hastalıklar, kaybedilen iş günleri ve üretim kaybıyla mali faturası da büyüyor. Çalışmadaki çözüm önerileri arasında paketlenmiş gıdalarda porsiyonların küçültülmesi, fast food ve işlenmiş gıdaların yeniden düzenlenmesi var. Çalışmanın sonuç bölümünde "Kriz dönüşen obezite sorununa çözüm için yeterli büyüklükte bir strateji gerekiyor" deniliyor. Araştırmada "kalp, akciğer, şeker hastalıkları ve yaşam biçimiyle ilgili kanser türlerinin artışındaki itici gücün obezite olduğu" da vurgulanıyor.

Şeker Pancarından Yapay Kan

Bilim adamları, şeker pancarında buldukları proteinle yapay kan üretmek için çalışmalara başladı.

İsveçli bilim adamları, şeker pancarında insan kanındaki proteine benzer özelliklere sahip bir protein bulunduğunu ifade etti. Uzmanlar bu sayede şeker pancarının proteinini kullanarak yapay kan üretebileceklerini ifade etti. Bilim adamları, insan kanında solunum organlarından dokulara oksijen, dokulardan da solunum organlarına karbondioksit ve proton taşıyan protein olan hemoglobinin şeker

pancarında bulunan proteinle benzerlik taşıdığını ortaya koydu. Uzmanlar, yapılan araştırmalar kapsamında kan kaybı yaşayan ve acil durumlarda hayati önem taşıyan kan nakli, kanser ve kan hastalıkları gibi hastalıklarda bu tedavi yöntemini kullanmak istediklerini ifade etti. Araştırmaların üç yılı bulacağını ifade eden bilim adamları, bu çalışmanın oldukça heyecan verici olduğunu fakat çalışmaların uzun süreceğini kaydetti. Araştırmanın sonuçları, 'Plant & Cell Physiology' dergisinde yayımlandı.

Şaşırtan Bir Gerçek Ortaya Çıktı!

İnsan sağlığına faydaları saymakla bitmeyen narın bir faydası daha ortaya çıktı.

İnsan sağlığına faydaları saymakla bitmeyen narın kabuğunun da değerli bileşikler içerdiği ve bu nedenle tüketilmesine önem verilmesi gerektiği bildirildi.

Gazi Üniversitesi Eğitim Fakültesi Kimya Eğitimi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Uslu, AA muhabirine yaptığı açıklamada, narın bağışıklık sistemini güçlendirerek, başta kanser olmak üzere pek çok hastalıktan koruduğunu söyledi. Nar suyunun genel damar sağlığını, özellikle de kalbi koruduğunu ifade eden Uslu, damar tıkanıklıklarını geriletme ve tansiyon düşürücü etkilerinin de bulunduğunu vurguladı.

Uslu, Türkiye'de nar kabuğunun hemen hemen hiç tüketilmediğine dikkati çekerek, şöyle devam etti:

"Narın kabuğu, meyvesi yendikten ya da suyu sıkıldıktan sonra çöpe atılmaktadır. Çin'de son yıllarda yapılan araştırmalar, narın kabuğunun, suyuna göre daha fazla oranda değerli bileşikler içerdiğini göstermektedir. Suyu adeta ilaç gibi sağlığınıza faydalı olan narın kabuğu, suyundan daha değerli bileşikler içermektedir. Nar kabuğu içinde bulunan ellagik asit, başta meme kanseri olmak üzere hemen hemen tüm kanser türlerini hem önleyici hem de iyileştirici faydalar sağlamaktadır."

Nar kabuğu, çay olarak tüketilebilir

Araştırmaların, nar kabuğunun kötü huylu kolesterolü azalttığı, beta hücrelerini artırarak diyabetli hastalara, kalp ve damar hastalarına suyuna göre çok daha önemli faydalar sağladığını gösterdiğini aktaran Uslu, "Nar kabu-

ğunda bulunan ellagik asit antioksidan, antitumör ve antikanser özelliklere sahiptir. Çalışmalar meme, yemek borusu, cilt, bağırsak, prostat ve pankreas kanserlerinde antikanser özelliğini göstermiştir" dedi.

Uslu, nar kabuğunun tüketilme yöntemine ilişkin ise şu bilgileri verdi:

"Gölgede veya 40-50 dereceyi geçmeyecek ortamlarda kurutulan nar kabukları daha sonra ufalanmalıdır. 100 gram kaynamış suya, 2 gram nar kabuğu atarak, yaklaşık 10 dakika kaynatıp suyu her gün çay olarak tüketilebilir. Böylece başta kanser, kalp ve şeker hastalıkları olmak üzere pek çok hastalıktan kendimizi korumuş oluruz. Kurutulmuş ve parçalanmış nar kabuklarını, kahve çekme makinesinde toz haline getirip, bir çay ya da kahve kaşığı tozu salata, peynir gibi gıdalarla da tüketebiliriz."

Özellikle şeker hastalarına, beta hücrelerini artıracak nar kabuğu tozunu tüketmeye özel çaba göstermeleri tavsiyesinde bulunan Uslu, "Genelde tüm meyvelerde olduğu gibi narın da en değerli yeri kabuğudur. Bir ilaç gibi içtiğimiz nar suyundan arta kalan kabukları da asla atmayalım ve başta kanser, şeker ve kalp rahatsızlığı olmak üzere hemen hemen tüm hastalıklardan korunalım" diye konuştu.

Kaynak: AA



El emeğinin, alın terinin, soğuk, kar, kış demeden Türk üreticisinin, işçisinin binbir zahmetle tarladan sofralarımıza sunduğu beyaz altını, şekeri anlatmak istiyorum sizlere.

Bir kere köyde yaşamayan, köy hayatını bilmeyen, tarlada çalışmayan, ayağı toprağa basmayan insanlar, günlük hayatımızın vazgeçilmez gıda maddelerinden pancar şekerinin kıymetini de hissetmezler ya da bilemezler. Köy hayatı demişken, her geçen gün baş döndürücü hızla teknolojinin inanılmaz yükselişi başta çocuklarımız olmak üzere genç nüfusu doğal ortamlarından uzaklaştırmaya başladı bile. Çelik çomak oynayıp, çanak çömlek patladı! diye haykırmalarımız, misket yuvarlamalarımız, çember çevirmelerimiz unutuldu. Hareketliydik, kıpır kıpırdık. Gürbüzdük. Nadir hastalanırdık.

Bugünse...?

Ağaca nasıl tırmanacağını bilmeyen, ona dokunmaya dahi üşenen çocuklar yetiştirmeye başladık. Elinden gün boyu bilgisayarı, cep telefonunu düşürmeyen, hareketsiz, bir o kadar da sağlıksız, hormonlu nesiller yetiştirir olduk. Facebook, twitter, insagram, selfie derken abartılı, amaçsız bir topluma doğru yelken açtık. Duyarsızlaştık. Ya da duyarsızlaştırıldık. Evimizde bile odalara hapsedik, birbirimizin yüzünü göremez olduk. Odadan odaya elimizdeki telefonlarla mesajlaşır hale geldik. Hani çocukluğumuzda bir şarkı vardı 'Orda bir köy var uzakta. O köy bizim köyümüzdür...' diye devam eden. Yaz tatillerimizin gözbebeği olan köylerimizi zamanla belleklerimizden dışına atıverdik. Köylerimiz, artık bize yabancılaşmaya başladı. Çoğumuzun ağaçların tepelerinde, meyveler toplayarak, tarla belleyerek geçen çocukluğumuzu kendi çocuklarımızda nafiye arar olduk. Bahçelerimizde yetiştirdiğimiz pancarın, soğanın, patatesin, maydanozun doğal kokusu

hayat verirdi nefesimize. Zamanla geçim kaynaklarımız değersizleştirildi. Bayramlarda da olsa bizleri biraraya getiren dedelerimizin miraslarını tek tek satmak zorunda kaldık. Şehirlere göçtük.

Betonlaştık...

Kavramlarımız değişti.

Algı kelimesini ağızlarımızdan düşürmez olduk. Farklı algılara yelken açtık. Olmazsa olmazlarımızdan Bayram ziyaretlerimizi yavaş yavaş terk etmeye, telefonlardaki kısa mesajlarla geçiştirmeye çalıştık. Güneşin kızgınlığına terk edilmiş kardan adam misali değerlerimiz de bir bir erimeye başladı. Bütün bunlar bize ne mi getirdi?

Duygusuzluk, duyarsızlık ve yokluk...

Kurtlu meyveleri yadırgamazdık. Çünkü doğallığı kurtlu oluşundaydı. Şimdi farklıymış gibi organik ürün algısı yerleştirildi hafızalarımıza. Meyvelerin üzeri parafinle cilalandı. GDO, NBŞ diye yeni kavramlar çıktı, zihinlerimiz karıştırıldı. Yapay et, yapay yumurta derken yapay tatlandırıcılar icat edildi. Hastalıklar arttı. Kar hırsı vicdansızlığın örtüsü ile örtülmeye çalışıldı. Bitmedi. Yapay tatlandırıcılar aklanıp, pancar şekeri karalandı. Televizyon maskaraları senfoni orkestrası edasıyla ekranlarda şekeri topluma tu kaka etti. Sessiz kaldık. (Şeker-İş hariç)

Avrupa ülkelerinde pek tercih edilmeyen Nişasta Bazlı Şekerlerin kotalarını ülkemizde her sene artırıp rekorlarımıza yenilerini ekledik, tescilledik. Guinness rekorlar kitabına girmeye aday olduk. NBŞ'ler pancar şekerine rakip yapıldı, yapay tatlandırıcılar diğer şekerler olarak ağızlarda eritilmeye çalışıldı. Şekeri pahalı tüketiyoruz denildi tutmadı. Fabrikalar zarar ediyor denildi, kimse yutmadı. İşte algı değişikliği böyle yaratılmaya çalışıldı. Kısaca ken-

Umut varsa hayat vardır...

Önsel ÜNAL
Basın Uzmanı

di kendimizi kandırmaya çabaladık durduk. Vaktimizi boş işlerle geçirdik.

Ama her ne olursa olsun umut varsa, hayat vardır. Umut varsa, gelecek vardır.

Umudun adı doğal pancar şekeridir, umudun adı milli şeker fabrikalarımızdır, umudun adı Şeker-İş Sendikası'dır...

Niye mi?

Onlarda alın terinin, helal paranın izlerini görürsünüz. Onlarda ülkesine milyarlarca lira katma değer sağlamak için çabalayan, işsizliği, göçü önleyen gizemli ve ilahi bir gücün tılsımını görürsünüz. Aslında Onlar, sırça köşklere oturup, şöminenin karşısında keyif sürerek bilet kesenlerin hedef tahtasında olsa da rüzgar ekenlere bir gün fırtına biçtirecek güce de sahiptirler. Dün SEKA, SEK, Et-Balık, Tekel ve daha niceleri gibi önüne geleni özelleştirerek başarısızlık markasını tescillendirenler bugüne kadar hangi yaraya merhem olmuş, hangi sızıyı dindirmiş, hangi acıya çare üretmiştir? Bugün, şeker sektörünü, dolayısıyla şeker fabrikalarını ihtirasları ve emelleri uğruna paragraflara ve satır aralarına kurnazca sıkıştırmaya ça-

lışarak adaletsizliğin merkezine, yapay tatlandırıcıların güdümüne terketmek, sektörden geçimini sağlayan milyonlarca insana kurulan tuzağın en büyüğü değil midir? Hal böyle olunca pancar üreticisi, şeker işçisi üretimden gelen gücüyle yeşermeye çalışan ayrık otlarının kökünü kurutmaya, çokbilmişlik taslayan bürokrasinin çizgi roman kahramanlarını ise sayfalar arasından silmeye neden kararlı olmasın? Çünkü bu fabrikalarda kul hakkı vardır, yetim hakkı vardır, işçilerin alın teri vardır. Bu fabrikalarda merhum Mendereslerin, Erbakanların ruhu vardır.

Yine de umutlar yitirilmedi, umudun adı Şeker-İş Sendikası konuldu...

Çünkü;

Şeker-İş Sendikası, var oldukça köklü geçmişi ve asaletiyle haksızlıklara kafa tutan, şanlı mücadelesiyle inananların ufkunda hiç sönmeyecek manevi bir parıltı olarak işçisiyle, üreticisiyle ve tüm üyeleriyle dün olduğu gibi bugün de, yarın da ülkesi ve milleti için mücadelesini sürdürecektir.

Saygılarımla...



Şeker Fabrikasındaki Geçici İşçiler Kadro Bekliyor

Erzurum Şeker Fabrikası'nda 30 yıla yakın muvakkat (geçici) olarak çalışan 133 işçi kadro bekliyor.

Şeker-İş Sendikası Erzurum Şube Başkanı Metin Keskin, sendika üyesi işçiler ile Şeker Fabrikası'nda düzenlediği basın toplantısında, kadro verilmesini istedi.

Keskin, fabrikada toplam 430 işçinin çalıştığını ancak şeker pancarı alım dönemi olmadığı için 133 geçici işçinin, revizyon(bakım- tamirat) kapsamında 22 gün süre ekim ayına kadar işsiz kaldıklarını söyledi. Aralarında 30 yıllık geçici işçilerin bulunduğunu 133 geçici personele kadro tahsis edilmesini isteyen Keskin, bu konuda atılacak her türlü adımı destekleyeceklerini ifade etti. Kalifiye nitelikteki muvakkat işçilerin kadro beklediği sırada KPSS puanı ile ülke genelinde 480, Erzurum Şeker Fabrikası'na İŞKUR üzerinden 7 işçinin alımının yapıldığını aktaran Keskin ancak yaptıkları itirazlar üzerine bu alımlardan vazgeçildiğine işaret etti.

Şeker-İş Şube Başkanı, şunları söyledi: "Muvakkat



şeker işçileri yılın 4 ayı çalışıyor. Şeker pancarı alım döneminde iş yoğun olursa bu süre 6 aya ulayabiliyor. Fabrikamızdaki 133 geçici işçinin çoğu kalifiye nitelikte ve 30 yıldır çalışıyor. Bu insanların mezarda emekli olmaması için kadro talebinde bulunuyoruz. Devlet bu geçici işçileri kadrolu yapsın ondan sonra KPSS ile fabrikamıza ne kadar çalışan lazımsa alsın, biz bunu destekleriz. Ancak muvakkat işçiler dururken KPSS ile işçi alımı çalışma barışını ve iş adaletini bozar."

29 yıldır Erzurum Şeker Fabrikası'nda muvakkat işçi olarak çalıştığını ve her yıl kadro umudunu yitirdiğini belirten 55 yaşındaki Zinnur Kaçan, "5 çocuğum var. 29 yıldır muvakkat işçi olarak yılın en fazla 6 ayı çalışıyorum. Emekli olabilmem için gün ve prim miktarım yetersiz. Böyle giderse emekli olamadan bu dünyadan göçüp gideceğim. 29 yıldır ülkeme, çiftçiye, çalıştığım fabrikaya kalifiye eleman olarak hizmet ediyorum. Benim gibi onlarca arkadaşım var. Bizler sadaka ve merhamet değil, kadro istiyoruz." şeklinde tepkisini dile getirdi.

Yoksulluk sınırı 4 bin 343 TL'ye yükseldi

TÜRK-İŞ'in yirmi sekiz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırması, çalışanların geçim koşulları ile temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğini ve bu gelişmelerin aile bütçesine yansımaları -bir kez daha- ortaya koydu. TÜRK-İŞ araştırmasına göre 2015 Nisan ayı itibarıyla;

Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) bin 333 TL, Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 4 bin 343 TL olarak hesaplandı.





Türk Malları Haftası...

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“Milli Ürünümüz Şeker Pancarı Korunma Kapsamına Alınmalı”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, bir ülkede şeker pancarı gibi topluma mal olmuş stratejik öneme sahip ürünlerin korunma kapsamına alınması gerektiğini belirterek Türkiye’nin iktisadi yönden kalkınması ve bağımsızlığının korunması için yerli malı üretimi ve kullanılmasının yaygınlaştırılması gerektiğini söyledi.

Fikri temelleri 1923 yılında İzmir İktisat Kongresi’nde atılan ve her yıl 12-18 Aralık tarihleri arasında kutlanan Tutum Yatırım ve Türk Malları Haftası münasebetiyle bir açıklama yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, ithal ürün kullanmanın başka ülkelerde iş imkanı yaratmak anlamına geldiğini vurguladı. Yurtiçi taleplerin yerli üretim yerine ithalatla karşılanmasının halka faturasının daha çok işsizlik olarak yansıtacağını savunan Gök, “1980 sonrası uygulanan politikalar sanayimizi, tarımımızı bir bütün halinde üretimimizi bitirme noktasına getirmiş, var olan kurumlarımız önce yerli firmalara özelleştirme eliyle devredilmiş, en nihayetinde ise yabancıların eline geçmiştir. Ve sonuç olarak bugün birçoğu üretimini ya durdurmuş ya da daha ucuz dış pazarlara taşımıştır. Bugün Şeker Fabrikaları da yanlış özelleştirme politikaları sebebiyle aynı akıbetle karşı karşıya getirilmek istenirken, halk sağlığı yapay tatlandırıcıların güdümüne terk edilmektedir” diye konuştu.

Yerli malları kullanmanın dış borç yükünden kurtulmak ve sermaye birikiminin sağlanması, istihdamın artması ile işsizliğin ve yoksulluğun azalması, vergi ve harçların Türkiye ekonomisine katkı sağlaması anlamına

geldiğine dikkat çeken Gök, Şeker Fabrikalarının yarattığı istihdam ve katma değer ile Türk ekonomisinin can damarlarından birisi olduğunu iddia etti. Gök şöyle konuştu:

“Şeker fabrikaları mayınlı tarladan uzak tutulmalı”

“Milyonlarca işsiz ordusuna yenilerinin eklenmesini istemiyorsak, artık küreselleşmenin gözleri, bilinçleri, vicdanları kör eden büyüünden kurtulmalıyız. Bu sebeple Türkiye’nin stratejik sektörlerinden şeker fabrikalarına özelleştirme politikaları ile değil, bu fabrikaları yeniden ayağa kaldırmanın yollarını arayarak, üretim teknolojilerine yönelik politikalar hayata geçirilmelidir. Ulusal ekonomi kavramı herkesin kendi çıkarını koruması demektir.

Uygulanırsa güçlü bir ülke, zenginliğin adil dağıtıldığı bir ülke, dünya uluslar topluluğunun başı dik bir üyesi, uygulanmadığı takdirde ise ekonomik yangınlarda kavran bir ülke, işsizliğin gerektirdiği yoksulluk, yolsuzluk, sefalet ve dünyada örselenen bir ülke haline dönüşmek kaçınılmaz olacaktır. Ülke menfaati gözetilmeden, milli çıkarlarımız dikkate alınmadan başına buyruk, plansız, vizyonsuz, gayri milli ve geliş güzel kurgulanan politikalarla şeker fabrikalarını ölüm kapanına almanın ve canlı kalkan yapmanın Türkiye’nin yarınlarına ipotek koymakla eşdeğer olacağı unutulmamalıdır. Bu sebeple başta Özelleştirme İdaresi olmak üzere Şeker Kurumu ve ilgili kurumların taşıdığı heveslerden bir an önce vazgeçerek nedamet duyması ve milli kuruluşlarımızdan olan şeker fabrikalarını büyük risklerle dolu mayınlı tarladan uzak tutması gerekmektedir.”

“Sendikalı İşçiyi İşten Atan İşveren Kurşunu Kendi Ayağına Sıkmaktadır”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün
1 Mayıs İşçi Bayramı Münasebetiyle Yayınladığı Mesaj:

“Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de işçinin ve emekçinin bayramı olarak kabul edilen 1 Mayıs'ı milletçe büyük bir coşku ve heyecanla kutlamanın mutluluğunu yaşayarak, alın terini kutsal gören, her şeyin üzerinde tutan ve bütün insanlığa örnek bir dayanışma kültürünü yüzyıllardır yaşatan büyük bir medeniyetin mirasçıları olarak bu bayrama sorunlarından arındırılmış huzurla, sevinçle, coşkuyla girmeyi çok arzu ederdik.

Bugün her ne kadar demokrasi ve insan hakları konusunda ilerleme kaydedilse de dünyada ve özellikle de Türkiye'de çalışma hayatında halen daha yığınla çözüm

bekleyen sorunlar yumağı önümüzde durmaktadır. Son yıllarda katliama dönüşen iş kazalarının önlenemez yükselişi, kamuda ve özel sektörde çalışan geçici ve taşeron işçilerin durumunun belirsizliği, sendikal nedenden dolayı işçilerin işten atılması gibi konular 1 Mayıs'ların coşkusunu, sevincini alıp götürmektedir. İnsan Hakları Beyannamesi, tüm insanların hiçbir ayırım gözetilmeksizin yalnızca insan oluşlarından dolayı eşit, özgür ve onurlu yaşama hakkına sahip olduğunu ilan etmektedir. Son yıllarda çeşitli nedenlere dayanarak ülkemize yönelik sürdürülen her türlü baskıcı, tehditkar ve



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Genel Sekreter Fevzi Şengül, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İlhan Özyurt ve Şeker-İş Sendikası Ankara Şube Başkanı Murat Taşlıyurt ile Şeker-İş'e bağlı üyeler Zonguldak'ta düzenlenen 1 Mayıs İşçi Bayramı etkinliklerine katıldı.



saldırı politikalarını her nasıl ki ülke olarak insan hakları ve demokrasinin gerçekleriyle bağdaşmayan ihlaller olarak kabul ediyor isek demokrasinin en hararetli savunucusu bir devlet olarak vatan ahlakı anlayışıyla bağdaşmayan bir bühthan olan başta sendikal nedenden dolayı işten atılmalar olmak üzere bir çok konuya aynı sorumluluk anlayışını sergilememiz gerekmektedir. Fedakar çalışmalarıyla kaynaklarımızı ürüne dönüştüren işçileri sendikal nedenden dolayı kapının önüne koymanın ne insan hakkıyla ne de demokrasiyle örtüşen bir tarafı bulunmamaktadır.

Sendikalı işçinin varlığı işverenler arasında haksız rekabetin ve kayıtdışı çalışmanın önlenmesi bakımından da kayda değerdir. Ancak bugün ne yazık ki Türkiye’de örgütlü işyerleri sendikasızlaştırılarak veya örgütsüz işyerlerindeki kalkınmamızın sürekli anahtarı işçilerin örgütlenmesi bir takım taktiklerle zorlaştırılarak sendikaların gücü ve etkisi azaltılmaya çalışılmakta, adeta haksız rekabete ve kayıtdışılığa da davetiye çıkartılmaktadır. Oysa ki işveren kanayan yaraya tuz basmakla tabir-i caizse kurşunu kendi ayağına sıkmaktadır. İşverenlerin bu hezeyan halleri, iş ahlakına, bu konudaki ciddiyetlerine ve samimiyetlerine de gölge düşürmektedir. Her ne olursa olsun cepheleşmenin yarattığı kavga ve gerilimlerden beslenen, büyüdükçe hasar gören sektörler ortaya çıkmamalıdır.

Özellikle günümüz çalışma hayatında kangrenleşen sorunların çözümüne yönelik bir takım düzenlemeler yapılsa da yeterli düzeyde değildir. Elekle baraj doldurmaya çalışmanın ise hiçbir kesime faydası yoktur. Artık bundan sonra ki süreçte işçi hareketinin ve Türkiye’nin gerilimsiz, çözüm üreten bir siyasi ortamın varlığına ihtiyacı vardır. Unutulmamalıdır ki en

büyük yaptırım her zamanki gibi vicdandır. İşçileri vitrin süsü olarak gören vicdanların terk edilmesi kangren haline dönüşen patolojik hastalıkların tedavisi için öncelikler arasında olmalıdır. Önümüzdeki dönemde çalışma hayatında Türkiye’nin sırtındaki kamburlardan birisi olan örgütlenmenin önündeki engeller ve taşeron işçiliği gibi sorunlar sendika-işveren-devlet ekseninde uzlaşma içerisinde ortak bir akılla aşılacak zorundadır. Her ne şekilde olursa olsun Sendikal örgütlenmenin bedeli işten atılmak olmalıdır. Aksi taktirde işverenleri bu baskıcı tutumlarını sürdürmeleri halinde büyük risklerle dolu mayınlı bir yol beklemektedir.

Unutulmamalıdır ki bugünlerde zaafa uğratılmaya çalışılan toplumsal huzur ve güvenliğin, gün geçtikçe zayıflamaya yüz tutan birlikte yaşamının tekrar eski cazibesine ulaşabilmesi, şüphesiz milyonlarca çalışmamızın katkılarıyla olabilecektir. Gerek sendikalarımızın, gerek işçilerimizin ve gerekse işverenlerimizin sosyal diyalog içerisinde uzlaşmacı ve katılımcı bir anlayışla toplumsal barışımızı güçlendirme yolundaki çabaları demokrasi kültürümüzün gelişmesine de büyük katkılar sağlayacaktır. Bundan böyle kararlı örgütlenme mücadelelerinin, özveride sınır tanımayan çabaların, deneyim zenginliğinin ve bilincin işçi hareketinde daha etkili olacağı inancıyla bu çalışmaların işverenler tarafından da saygıyla karşılanacağını ümit ediyor, tüm işçilerimizin 1 Mayıs İşçi Bayramlarını kutluyorum.”



“Şeker Fabrikasının kapatılması Ağrı’nın bitişi olur”

Ağrı’da üretim yapan tek fabrika olan Şeker Fabrikası’nda üretiminin durdurulması hakkında açıklamalarda bulunan Ziraat Odası Başkanı Yavuz Aydemir, bu durumun ekonomisi zayıf olan Ağrı İçin intihar olduğu değerlendirmesinde bulundu.

Tek üretim yapan fabrikanın üretiminin durdurulmasının Ağrı için çok ciddi sıkıntılara yol açtığını söyleyen Yavuz Aydemir, Ağrı Şeker Fabrikasının durdurulmasına da hiçbir ciddi gerekçe gösterilmediğinin altını çizdi.

“Bu saatten sonra sesimizi farklı şekilde duyuracağız”

Aydemir, “Şeker Fabrikasının kapatılması Ağrı için bir intihar oldu. Ağrı’nın tam olarak bitişi olur. Yani Ağrı’nın tek fabrikası idi ve onu da kapattılar. Hem de hiçbir gerekçe gösterilmeden. Tarım Gıda ve Hayvancılık Bakanlığı’ndan yonca ve fiğ eken çiftçimize verilen desteğin şeker pancarı eken vatandaşlarımıza da verilmesi için taleplerimiz oldu. Tabi bizi kimse dinlemedi. Bu konu hakkında çok çalışıp gayret gösterdik, üstünde çok durduk ama dikkate alınmadık. Hiçbir siyasi bize destek vermedi. Bu saatten sonra sesimizi farklı şekilde duyuracağız. Çiftçilerimizle gerekirse Ankara’ya gidip gerekli girişimlerde bulunacağız.” dedi.

“Şeker Fabrikasının ilimize 100 milyon TL değerinde katma değeri var”

Pancar, arpa ve buğday gibi kolay yetiştirilmiyor diyen Aydemir, sözlerine şöyle devam etti: “Nakliye ve oluşturduğu başka kaynaklarla Şeker Fabrikasının ilimize 100

milyon TL değerinde katma değeri var. Kimse çiftçilerin pancar ekmemesinde suç aramasın. Şeker pancarı, ekimi ve yetiştirilmesi zahmetli olan bir üründür. Arpa, buğday gibi kolay yetiştirilmiyor, işçiliği çok olan ürünü yetiştirmek kolay değil. Fiğ ve yonca gibi ürünleri ekenlere verilen destek pancar yetiştiricisine verilmeyince zarar eden çiftçi bunu ekemiyor. Bu anlamda çiftçimizin suçu yoktur. Bütün suç devletindir.”

“Hayvancılık olumsuz etkilendi”

Ağrı’nın geçim kaynaklarından olan hayvancılığın da bu durumdan olumsuz etkilendiğini vurgulayan Aydemir, “Eskiden çiftçimiz 30 veya 50 TL vererek evine küspesini götürebiliyordu. Şimdi benim çiftçim bin TL vererek Erzurum veya Van’ın Erciş ilçesinden küspeyi getiriyor. Çiftçinin cebinden 950 TL fazladan çıkıyor. Bunu tonlarla çarptığımızda yaklaşık 20-25 milyon TL Ağrı’dan başka illere akıyor. İlimize yeni atanan Vali Musa Işın’a konuyu hemen açtık ve kendisi de konu hakkında gerekli girişimlerde bulunacağını ifade etti. Bu işi çözeceğini umut ediyoruz.” ifadelerinde bulundu.

“Hükümetten yeni fabrika istedik, üretimdeki fabrikamızı durdurdu”

Ağrı’nın gelişimi için Hükümetten çeşitli taleplerinin olduğunu kaydeden Aydemir, kentin gün geçtikçe geriye gittiğini vurguladı.





Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök: “İş Kazalarının Yüzde 98’i Sendikasız İşyerlerinde Yaşanmaktadır”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye’de halen daha önemli bir sorun olarak gündemdeki yerini koruyan iş kazalarında yetersiz tedbirler nedeniyle her yıl binlerce ölüm ve yaralanma ile büyük kayıplar meydana geldiğini belirterek, her gün 4 işçinin hayatını kaybettiği iş kazalarının yüzde 98’ine yakınının sendikasız işyerlerinde yaşanmasının tesadüf olmadığını söyledi.

4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası münasebetiyle yazılı bir açıklama yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, açıklamasında dünyada ve ülkemizde teknolojik gelişmelere paralel olarak işletmelerin en önemli faktörü olan çalışanların sağlık ve iş güvenliği konularında halen daha bir takım sıkıntılarının olduğuna dikkat çekti. Bugün, iş kazaları ve meslek hastalıklarının sanayileşmenin gelişimi, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerekli düzenleme ve yatırımların yapılmamasından dolayı giderek daha da çelişki yumağına dönüştüğünün altını çizen Gök, “İş kazalarının çekilen acı ve sıkıntılar bir tarafta işçi, işveren, işletme ve ülke ekonomisine milyarlarca liralık maliyetleri de gözdardı edilmemesi gereken konuların başında gelmektedir. Bugün ölümlü iş kazalarında Avrupa birincisi, Dünya üçüncüsü ülke konumunda olmamızın övünülecek bir yanı olmadığı gibi utanç vericidir” şeklinde konuştu.

“Çalışanlar dip akıntısına bırakılmış”

İş Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin Türkiye tarafından

da onaylanan Avrupa Sosyal Şartının 3. Maddesinde “... iş güvenliği ve sağlığını geliştirmeyi amaçlayan önlemler konusunda çalıştıranların ve çalışanların örgütlerine danışmayı üstlenirler.” İfadelerinin kayda değer olduğunu vurgulayan Gök, “Her ne kadar ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine hak ettiği saygıyı gösteren, konuya ciddiyetle eğilen ve bunun olumlu sonuçlarını yıllardan beri alan işletmeler varlığını sürdürseler de bugün, sendikalı işyerleri dışında çalışanların iş güvenliği konusunda bir ilerleme kaydedilmemiş, toplumun zayıf kesimi olarak bilinen sendikasız çalışanlar her zaman dip akıntısına bırakılmışlardır” dedi.

“Sendika-işveren-devlet ortak ülke politikası oluşturmalı”

Sendikaların gerek örgütlendikleri işyerlerindeki pazarlık güçleri, gerekse bir sivil toplum kuruluşu olarak toplumu harekete geçirme kabiliyetleri sebebiyle, iş sağlığı ve güvenliğinin yerleşmesine katkı anlamında ciddi bir potansiyeli barındırdıklarına değinen Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Gök, sorunların çözümünde yine de tek başlarına sisli ortamı dağıtamayacaklarını kaydetti. Toplumun genellikle duyarsız yaklaştığı bu önemli konuda tek çözümün, toplumsal bir seferberlikle tüm sivil toplum kuruluşları, sendikalar, işveren ve devlet işbirliğiyle bir ülke politikasının oluşturulmasında olduğunun altını çizen Gök, sendikal bilincin tüm işyerlerine yerleştirilmesiyle aynı döngülerin, aynı ezberlerin ve aynı nakaratların da yaşanmayacağını sözlerine ekledi.

Ağrıların Çaresi Kendi Kanımızda Gizli...



Kök Hücre Tedavisi ile
Ağrılara Elveda

İnsan vücudunun hastalıkları iyileştirme potansiyeli olduğu artık biliniyor. Kişinin kendi kanıyla iyileşmesine imkân veren PRP tedavisi ilaç yerine bu potansiyeli kullanan yeni bir tedavi yöntemi.

Kas-iskelet sistemi yaralanmaları ve hastalıklarının iyileşmesinde kullanılan bu tedaviyle omuz ağrıları, ön çapraz bağ yaralanmaları, eklem kireçlenmesi, ayak bileği burkulmaları gibi birçok rahatsızlık tedavi edilebiliyor. Türkiye genelinde birçok profesyonel milli sporcuyu yeniden spor hayatına kavuşturan ve Ankara Balgat'da hizmet veren Spor Hekimi Ateş Şendil, PRP tedavisinin Fizik Tedavi alanında kullanımı hakkında bilgi verdi.

PRP ile dokular iyileşerek yenileniyor

"PRP (Platelet Rich Plasma) trombositten zengin plazma anlamına geliyor. Kanın pıhtılaşmasından sorumlu olan trombositler, aktive edildikleri zaman büyüme faktörleri olarak bilinen iyileştirici proteinler salgılayarak dokuları iyileştirip yeniliyor. PRP tedavisinde kullanılan trombositler hastanın kendi kanından alınan numuneden ayrıştırılarak elde ediliyor ve serum olarak yaralı bölgeye enjekte ediliyor. Enjekte edilen sıvıda yüksek konsantrasyonda trombosit ve büyüme faktörleri bulunuyor. Normal kanın 1 mililitresinde yüz elli bin ile dört yüz bin trombosit bulunurken PRP'de bu sayı 1 milyonun üzerine çıkıyor. Trombositler ayrıca sessiz lokal kök hücrelerini aktive ettiğinden plazma sıvısı doğal bir ilaç gibi etki gösteriyor. Yaralanmanın ve zedelenmenin olduğu tendon kıkırdak gibi yapıların iyileşmesini hızlandırır. Yöntem ülkemizde pek bilinmese de tedavilerden aldığımız olumlu sonuçlar doğrultusunda bize başvuran hasta sayısında her geçen gün büyük artışlar yaşıyor.

Tedavi uzmanlar tarafından uygulanmalı

PRP tedavisi omuz ağrıları, tenisçi dirseği, golfçü dirseği, ön çapraz bağ yaralanmaları; diz, omuz tendonu, kalça eklem kireçlenmesi, diz kapağı tendiniti, ayak bileği burkulmaları, topuk diken ve kulunç ağrısı olarak bilinen kas gerginliklerinin tedavisinde kullanılıyor. Özellikle ev hanımlarında ani hareketler neticesinde sıkça ortaya çıkan omuz tendonu ağrılarıyla karşılaşıyoruz. Hasta perde asamaz, omuzunun üzerine yatamaz hale geliyor. Hastalara en önemli tavsiyemiz, şikayetçi olunan bölgeye kortizon yaptırmamaları. Çünkü kimi zaman kortizon, hastalıklı bölgede yırtığın büyümesine sebebiyet verebiliyor.

PRP nasıl uygulanıyor?

Hastanın kendi kanı steril bir ortamda alındıktan sonra özel işlemler ile trombositler kanın diğer şekilli elemanlarından ayrılıyor. Uygulanmak istenen bölgeye bu sıvı enjekte ediliyor. PRP'nin kalitesi, trombositlerin yaşama kabiliyetine bağlıdır. Bu nedenle PRP uzman bir ekip tarafından hazırlanmalı ve uygulanmalıdır. PRP'nin hazırlama sürecinde trombositler canlılığını sürdürebil-



melidir, aksi takdirde; canlılığını kaybeden trombositler aktive edilemez. Aynı şekilde, PRP uygun şekilde hazırlanmazsa, trombositler erken aktive olur ve daha hazırlık safhasında büyüme faktörleri kaybolabilir.

Herhangi bir yan etkisi yok!

İlk enjeksiyondan 3 hafta sonra hasta tekrar değerlendirilmelidir. Genellikle 3 hafta arayla 6 aylık dönem içinde 3 enjeksiyona kadar yapılabilir. İşlemden sonra doku iyileşmesini hızlandırmak için fizik tedaviye devam edilebilir. Hastaların birçoğunda ilk enjeksiyondan sonra iyileşme görülür. Birçok bilimsel çalışmada başarı oranının yüzde 80-85 oranında olduğu gösterilmiştir. Bazı hastalarda kısmi bir iyileşme olurken, bazı vakalarda tam iyileşme gösterilmiştir. PRP yönteminde kişinin kendi kanından alınıp hazırlanması nedeni ile herhangi bir yan etkisi yoktur. Yalnızca yapıldığı bölgede geçici bir ağrı ve şişme yapabilir. Bu etki 1-2 gün içinde kendiliğinden geçer. Tedavi öncesi başlanan ve 5 gün süre ile ağrı kesici ilaç kullanımı ile bu durum en aza indirilebilmektedir."

PRP tedavisi nerelerde etkili?

- Omuz eklemi Rotator cuff yaralanmaları
- Tenisçi dirseği (dış bağ zorlanması)
- Golfçü dirseği (iç bağ zorlanması)
- Uyluk arka kas (Hamstring) yaralanması
- Diz bağ zorlanmaları
- Patella tendiniti
- Ayak bileği burkulmaları
- Achilles tendon yaralanmaları
- Plantar fasciitis (topuk diken)
- Menisküs yırtıkları
- Dejeneratif disk hernisi
- Myofasial ağrılar
- Osteoartritis
- Kronik Bel ağrıları
- Aşırı Kullanım Sendromu

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“İşsizlik Cari Açık ve Terörün İpini Biyoetanol Çeker”

Şeker-İş Sendikası 60 milyar dolara ulaşan enerji ithalatından kurtuluş için biyoetanolü adres gösterdi...

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından geçtiğimiz günlerde “Güçlü ve Dengeli Büyüme için Yapısal Dönüşüm” başlığı adı altında açıklanan 10 Yıllık Kalkınma Eylem Planında biyoyakıtlara yönelik sektörel stratejilerin hazırlanacak olmasının şeker pancarı tarımını ve şeker sanayisini farklı bir boyuta taşıyacağını söyledi. Hükümete acil eylem planı çerçevesinde yapılacak yeni yatırımlarla özellikle devlete yük olduğu iddia edilen

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde bulunan fabrikaları biyoetanol tesislerine dönüştürme önerisinde de bulunan Gök, şekerpancarı üretimi yapılan bölgelerde kurulacak biyoetanol üretim tesisleri ile şekerpancarının değerlendirilmesiyle birlikte bölgedeki istihdamın artacağını, terörün ve işsizliğin ortadan kalkacağını savundu. Gök, ayrıca 60 milyar dolarlık enerji ithalatının önemli bir bölümünün de kurulacak bu tesisler sayesinde önüne geçilebileceğini iddia etti.



“Akılsızlığın kör kuyusunda debelenenler var”

Kullandığı petrolün neredeyse tamamını ithal eden Türkiye'nin biyoetanol üretimi ve bu alanda yapılacak yatırımların ulusal çıkarlar açısından büyük önem teşkil ettiğinin altını çizen Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye'nin vakit kaybetmeden Avrupa Birliği'nin yaptığı gibi 2020 yılına kadar Milli Eylem Planı'nı toplam enerji tüketiminin yüzde 20'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşturması yönünde hayata geçirmesi gerektiğini ifade etti. Gök, “Dünyadaki son gelişmelere bakıldığında, hem AB’nde ve hem de diğer gelişmiş ülkelerdeki hızlı bir biyoyakıtla geçiş hamlesi izlenmektedir. Bu konuda Türkiye de eylem planını çok hızlı bir şekilde uygulamalıdır. Tarımda “Yeni Bir Düşünce Sistemi” olarak ifade edilen Biyoyakıtlar, girdiği her ülke tarımında yeni fırsat açımları yaratmış, tarımsal ürünlerin sanayiye entegrasyonu ile sürdürülebilir tarımsal kalkınmayı sağlayan itici bir güç olmuştur. Oysa ki, ülkemiz ve şeker sanayimizin sancılı bir süreçten geçtiği günümüzde dünya ülkeleri alternatif enerji kaynakları arayışını sürdürürken, canı sıkılanın her seferinde antenlerini şeker fabrikalarının istikametine çevirmesi ve özelleştirmeyi bir çıkış yolu olarak sunmaya çalışması akılsızlığın kör kuyusunda debelenmesinden başka bir şey olmamıştır.” şeklinde konuştu. AB’nin yeni şeker rejimi ile gündeme gelen şeker üretiminin daraltılması konusunda biyoetanol üretimini teşvik ederek şeker pancarı üretiminin sürekliliğinin sağlandığına dikkat çeken Gök, “Türkiye, fosil yakıt arzında yetersizlik nedeniyle her yıl bütçe açığına eşdeğer, 60 milyar dolar enerji ithalatı yapmaktadır. Bu nedenle de kendi enerji ihtiyacımızın belli bir bölümünü karşılamak üzere yerli, yenilenebilir kaynaklara, biyoyakıtlara yönelmek zorundayız. Bunun için de tarımda kullanılmayan 5 milyon hektar arazinin enerji tarımına kazandırılması gerekmektedir” dedi. Gök şu açıklamayı yaptı:

“Akl-ı Mücerred oyunları sergileniyor”

“Sendika olarak bugüne kadar yaptığımız açıklamalarda kamuoyunu basmakalıp sloganlardan uzak, doğru bilgilendirmeye çalışırken amacımız, ülkemizin milli değerlerinin korunmasıydı. Hedefimiz ise var olan imkanların başka ülke insanlarını mutlu etmeye değil, ülkemiz insanlarının, ülkemiz çiftçisinin, üreticisinin, işçisinin refahı ve aydınlık yarınları için kullanılması yönündeydi. Biz iyi niyetlerimizi ortaya koyarken, son yıllarda sürekli olarak pancar üreticisinin ve şeker işçisinin namus ve istikbal tapusu olan şeker fabrikalarının bazılarının hiç çalışmadığı, devlete yük olduğu ve özelleştirilmesi gerektiği

yönündeki akl-ı mücerred oyunları kamuoyunda farklı bir algı oluşturulmak istenmiştir. Bu iddiaları ortaya atan başta ÖİB ve Şeker Kurumu’nun yetkililerinin bir gün mutlaka rüzgar ettikleri yerden fırtına biçecekleri şüphesizdir. Türkiye’nin önemli değerlerini hazırladığı yalan beyan raporlarla maharet edasıyla satışa çıkaranlar, çözüm üretmedikleri gibi makus akıbetlerine katlanarak sicillerine işlemiş bu kirli düşüncelerinin bedelini er ya da geç mutlaka ödeyeceklerini unutmamalıdır.”

“Biyoyakıt üreten ülkeler daha da güçlenecek”

Şeker-İş Sendikası olarak yakın bir gelecekte biyoyakıt üreten ülkelerin dünyada güçlü ülkeler statüsünde olacağı öngörülerinin afaki olmadığına vurgu yapan Gök, Türkiye’nin sahip olduğu iklimi, tarımsal yapısı ve tecrübesiyle dünyada bir tehdit olarak yansıtılan biyoyakıt üretimini artık bir fırsata dönüştürmesi gerektiğini dile getirdi. Gök, şöyle devam etti:

“Biyoyakıt Üst Kurulu oluşturulmalı”

“Etanol endüstrisi bırakın enerji arz güvenliğini, istihdamı 2011 yılında ABD ekonomisine 8,2 milyar dolarlık yeni vergi hasılatı yaratmış, ekonomik krizden çıkış için bir argüman haline gelmiştir. Bu noktada biyoyakıt sektörünün, üretimde ön sıralarda olan ülkelerde yaratmış olduğu kayda değer katma değer ve istihdam rakamlarının iyi irdelenmesi gerekmektedir. Bu nedenle ülkemiz için sürdürülebilir bir tarım politikası artık gereklilikten öte bir zorunluluk taşımaktadır. Sürdürülebilir bir tarım politikası, özellikle enerji kullanımının sürdürülebilir kalkınmayla uyumlu olması ve gelecek kuşaklara temiz ve yaşanabilir bir çevre bırakılmasının güvence altına alınması açısından büyük önem taşımaktadır. Sosyal ve özel faydası maliyetinden yüksek olan bu tür hizmetlerin sunumunun devlet tarafından yapılması ve finansmanının yine devlet tarafından karşılanması halinde Türkiye’nin kanayan yaralarından başta işsizlik ve terör sorununun da önüne geçilmiş olunacaktır. Atılacak adımlarla 32 milyon dekar sulu pancar ekim alanına sahip Türkiye’de 4,5 milyon dekar alanda “enerji tarımı” yapılması mümkün olacak, bu alanın tam kapasite kullanılması durumunda ise akaryakıt tüketiminin büyük bölümünün biyoetanol ile karşılanması hayal olmayacaktır. Bunun için acilen ilgili sektörler ve temsilcilerini içine alan, sektörü yönetecek BİYOYAKIT ÜST KURULU oluşturulmalı, konu etik ve teknik boyutu ile derinden tartışılmalıdır.”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün 10 Aralık 'Dünya İnsan Hakları Günü' Münasebetiyle Yapmış Olduğu 10.12.2014 Tarihli Açıklamasıdır

“Sendikal Nedenden İşten Atılmalar İnsanlık Suçudur”

Anayasal hakkını kullanan sendikal işçiler, hiç hak etmediği, hiç layık olmadığı sıkıntı ve açmazlarla dolu bir hayatı kendi işvereni eliyle yaşamaya mahkûm bırakılmaktadırlar.



“Yüzyıllar boyunca süren bir mücadele sonucunda, insanların doğuştan ve eşit bir biçimde sahip oldukları hakları ifade eden uluslararası bir belgenin Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’na kabul edilmesinin 66. yıldönümünün kutlandığı bugün, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü olarak kabul görmüştür.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, tüm dünya devletleri tarafından ortak değerler olarak kabul edilen insan hakları ilkelerini yansıtmaktadır. Günümüzde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi ülkelerin bir iç sorunu olmaktan çıkarak tüm insanlığın ortak bir sorunu haline dönüşmüştür. İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi konusundaki sorumluluk öncelikle devletlere ait olmakla birlikte, bu görev medyadan sivil toplum örgütlerine kadar tüm kuruluş ve bireylerin işbirliğini gerektirmektedir. Bu çerçevede, insan hakları bilincinin ve insan haklarının tam olarak benimsenerek uygulanması için gerekli sorumluluk duygusunun bireylerde, özellikle de sivil toplum kuruluşlarında bulunması, başta güç ve kudret sahibi bir takım iş çevrelerinin gemlenemez ihtiraslarıyla, işçi kırımlarının önünde en büyük engel olacaktır.



Anayasanın 5. maddesinde, “... kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmak insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamak, Devletin temel amaç ve görevleri arasında sayılmıştır” ifadesi insan hakkının korunması ve geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Ayrıca İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’nin 23. Maddesinin 4. Fıkrasına göre “Herkesin, çıkarlarının korunması için bir sendikaya katılmaya hakkı vardır. Ayrıca Anayasal bir hak olan sendikalaşmaya ve toplu sözleşme hakkına saygı duyar. Tüm çalışanlar, sendikal üyelik konusunda serbesttir ve hür iradeleriyle hareket ederler” vurgusu yapılmakta iken işçilerin Anayasal haklarını kullandıkları için işverenler tarafından akıl almaz ve çağdışı yaklaşımlarla işten atılmaları Anayasal bir suç, herşeyden önemlisi insanlık suçu ile eşdeğerdir.

Bugün binlerce işçinin sırf sendikalara üye oldukları gerekçesiyle işlerinden atılarak “ötekileştirildiği”, ağır insan hakları ihlalleri ile karşı karşıya bulunduğu ülkemizde farklılıkların insan hakları, sevgi ve hoşgörü ekseninde bir zenginlik olarak görülmesi yerine bir tehlike, bir tehdit olarak çatışma unsuru yerine konulması günümüzün önemli söylem ve pratiği haline gelmiştir. Son yıllarda Anayasa’nın 51. Maddesi, kar hırsını şahsi hırs haline getirerek alın terine, bir dilim ekmeğe, bir parça umuda çöreklenmiş zihniyetler tarafından inkar ve ihlal edilmektedir. Anayasal hakkını kullanan sendikal işçiler, hiç hak

etmediği, hiç layık olmadığı sıkıntı ve açmazlarla dolu bir hayatı kendi işvereni eliyle yaşamaya mahkûm bırakılmaktadırlar.

Birçok ülke ve toplumların da karşı karşıya olduğu bu tür işçiye bedel ödetme politikalarıyla, ciddi, sistematik ve kapsamlı bir şekilde mücadele etmek ve bunlara yönelik strateji geliştirmek artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Bunun için tüm işçi Konfederasyonları ve sendikalar ile sivil toplum kuruluşları ve toplumun ortak paydaşlarının acil olarak bir “zihniyet dönüşümünü” insan haklarının korunması ve genişletilmesi hedefine paralel olarak sözde değil, özde uygulamaya koyması gerekmektedir. Şüphesiz ki köle düzeninde bir çalışma hayatının giderek yaygınlaştırılması ve güvencesiz ve taşeronlaşmış bir çalışma modelinde İnsan hakları bilincinin yerleşmesi ve gelişmesi düşünülemez. Bunun için bireysel haklarla birlikte çalışma hayatında da gerekli olan yasal düzenlemelerin ivedilikle yapılması gerekmektedir.

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü’nde hizmet ve himmetine sığındığı işverenleri tarafından sendikal nedenden dolayı işten atılarak söndürülen hayallerin, aç bırakılan gariplerin, yaşatılan travmaların işverenin yapacağı son kötülük olarak kalacağını vurgular, işçiye doğrultulan namlunun bir gün mutlaka kendilerine döneceğini hatırlatırız.”

*Saygılarımla;
İsa GÖK
Genel Başkan*

Başbakan Davutoğlu'na Kars Şeker Fabrikasının Durumu Anlatıldı

Şekerİş Sendikası Kars Şube Başkanı Yaver Kop, Kars Şeker Fabrikası'nın durumu hakkında Başbakan Ahmet Davutoğlu'na ayaküstü kısa bir sunum yaptı.



Yaver Kop, Kars'ta açılış ve incelemelerde bulunun Başbakan Ahmet Davutoğlu'na şeker fabrikasının yaşadığı ekonomik sıkıntılarını ve kapatılması düşünülen fabrikanın Devlete ait tek bacası tüten fabrika olduğunu hatırlattı. Başkan Kop; "Bu fabrika kapatılırsa Kars için ekonomik anlamda büyük kaybına neden olur" dedi. Başbakan Davutoğlu da Kop'a konuyu inceledikten sonra hükümet olarak ellerinden gelen desteği verecekleri sözünde bulundu.

Afyon Şeker-İş'in Tepkisi Karşılık Buldu

Şeker-İş Sendikası Afyonkarahisar Şube Başkanı Murat Karamoğlu, Türkiye Şeker Fabrikaları'na alınacak 43 daimi işçi için torpil yapılmak istenmesine tepki gösterdi.

Karamoğlu, öncelikle işçi alınacaksa bile bu şekilde bir işçi alımına karşı olduklarını, önceliğin fabrikada bulunan ve yıllardır kadro bekleyen mevsimlik işçilerin olması gerektiğini daha önceden dile getirdiklerini söyledi. Bu itirazlarını genel merkez olmak üzere, milletvekillerine, siyasi partilere yaptıklarını belirten Karamoğlu, bu nedenle sınavın bir gün kala iptal edildiğini kaydetti.

Karamoğlu, "Ben kendim de sınav komisyonu üyesiyim. Daha önce bu meseleleri fabrika müdürümüzle konuştuk. Torpil ya da başka liste getirilirse buna müsaade etmeyeceğimizi, tepki göstereceğimizi söylemiştik. Şeker fabrikalarında 15- 30 yıl arasında çalışma süreleri olan sendika üyesi 136 işçi mevsimlik işçiler kadrolu olabilmek için beklerken bir de üstelik torpille daimi kadrolu işçi alımına göz yumamazdık." dedi.

Eskişehir Şeker İş'te Kadro Tepkisi

Şeker-İş Sendikası Eskişehir Şube Başkanı Cengiz Ünder, Türk Şeker Genel Müdürlüğü'nün fabrikalara açıktan İş Kur aracılığıyla KPSS puan sıralamasına göre eleman alınması talimatının fabrikada adeta şok etkisi yaptığını dile getirdi.

Ünder, öncelikle yıllardır kadro bekleyen işçilere kadro verilmesini istedi. Türk-İş İl Temsilcisi Necat Kılıç ve Türk-İş'e bağlı sendika başkanlarının da katıldığı basın toplantısında konuşan Şeker-İş Şube Başkanı Cengiz Ünder, "169 günden fazla çalışamayan, zorlu şartlarda fabrikanın yükünü sırtlayan ve artık işlerinde usta olan ve bu şekilde 25-30 senedir çalışan 137 geçici arkadaş varken açıktan kadrolu eleman alınması fabrikanın dibine dinamit koymak anlamına gelmektedir" dedi.



Fabrikanın özelleştirme kapsamında olduğu gerekçeyle 1998 yılından beri eleman alımı yapılamadığını dile getiren sendika başkanı Ünder şunları söyledi:

"Biz istihdama karşı değiliz, tabi ki fabrikamıza eleman alınsın. Ancak yıllarını bu iş yerine vermiş, istikballerini buraya bağlamış, düzenini buna göre kurmuş geçici arkadaşlar varken yeni daimi işçi alımı çok büyük haksızlıktır. Kaldı ki fabrikamızın yapısı gereği yeni işe başlayan bir kişinin usta seviyesine yetişmesi en az 5 yıl demektir. Hazır elimizde usta seviyesinde çalışan varken onların kadroya aktarılması, daha sonra da dışarıdan eleman temin edilmesi biz çalışanların ve sendikamızın talebidir. Bu haksız uygulamanın bir an önce durdurularak yeni bir yol izlenmesi, iş barışı ve huzurun sağlanması açısından çok önemlidir." -

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök'ün Nevruz Bayramı Münasebetiyle Yayınlanan 21 Mart 2015 Tarihli Mesajıdır

“Yeni yılın ilk günü ve baharın başlangıcı olarak kabul edilen Nevruz, uyum ve barışıklık anlayışını yansıtan ortak bir değer olarak, barış, dostluk, kardeşlik gibi evrensel değerlerin paylaşılıp zenginleştirilebileceği mükemmel bir zemindir.

Toplumları sevgi ve barışla birbirlerine kaynaştıran bu bayram, sahip olduğumuz ve kuşaktan kuşağa aktararak bugünlere kadar yaşattığımız önemli kültürel değerlerimizdendir. Avrasya'nın, Türk Dünyasının ve bütün insanlığın bu güzel bayramı Nevruz, yüzyıllardır olduğu gibi bin yıllarca da çatışmanın değil, kardeşliğin adı olarak anılmalı ve ortak kültür ocağımızın odu olarak hep yanmalıdır.

Bugün bölgemizde, 21. Yüzyıl'da dünya tarihine yön verecek önemli şekillenmeler yaşandığı bir gerçektir. Ortaya çıkmakta olan bu yeni dünyanın Nevruz'un ruhuna uygun olarak dostluk, sevgi, barış ve hoşgörüye dayanması en büyük temennimizdir. Nevruz'un özünde var olan değerler ışığında çatışmalardan ve kavgalardan uzak kutlanması, milletimizin birlik ve bütünlüğünü perçinleyen, aramızdaki sarsılmaz kardeşlik ve dayanışma hissiyatını

kuvvetlendiren zenginliğimiz olarak varlığını sürdürmesi açısından önem taşımaktadır. Ancak, Türk Dünyasının kendi kültürel değerleri ile yoğrularak sembolleştirilen, her kültürün kendine göre farklı anlamlar yükleyerek bayram haline getirdiği bir etkinlik havasında kutlanması gereken bu gün ne yazık ki her yıl bazı çıkar çevrelerinin farklı emelleri doğrultusunda suistimal edilmiş, Türkiye, etnik bir çatışma ortamı zeminine kaydırılmak istenmiştir. Ülkemizin önemli süreçten geçtiği bu günlerde milletimizin sağduyusu ve kültürüne olan derin tutkusu bu emellerin gerçekleşmesine izin vermemiştir. Bundan sonra da hiçbir gücün ülkemizde kaos ortamı yaratmasına müsaade edilmemeli, bu karanlık güçler hak ettikleri karanlık çukura gömülmelidirler.

Bu önemli gün vesilesiyle başta aziz milletimiz olmak üzere, müşterek kültür coğrafyamızda yaşayan tüm Türk Dünyasının Nevruz Bayramlarını en içten duygularıyla kutlar; Nevruz'un adı gibi tazelenmeye, yenilenmeye, barışa ve esenliğe vesile olmasını dilerim.”

Saygılarımla,

İsa GÖK
Genel Başkan



“ÇANAKKALE TÜRK TARİHİNİN KANLA YAZILDIĞI BİR DESTANDIR”

Türkiye Gıda ve Şeker İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, 18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi ve Şehitler Haftası münasebetiyle bir bildiri yayınladı. Gök'ün açıklaması şöyle:

“Bugün; Türk Harp Tarihine altın harflerle yazılan Çanakkale Zaferi'nin 100'üncü Yıldönümünü kutlamanın büyük sevincini ve üzerinde huzur ve güvenle yaşadığımız kutsal vatanımız için canlarını feda eden şehitlerimizin Şehitler Günü'nü idrak etmenin onurunu yaşamaktayız.

Çanakkale Zaferi; Dünya tarihinde bir dönüm noktasının yaşandığı, güç dengelerinin değiştiği, olayların akışı üzerinde Türk Ulusunun belirleyici bir rol oynadığı, Kurtuluş Savaşımızın ilk meşalesinin tutuşturulduğu, yüce Türk Ulusunun kahramanlık ve fedakarlığının doruk noktasına ulaştığı bir prestij ve azmin mücadelesi olmuştur.

Tarih olayları yazar; kahramanlar ise tarihi. Birkaç dakika içerisinde öleceğini bile bile en ufak bir tereddüt dahi göstermeden ileri atılan ve şehadete koşan Çanakkale kahramanları, Türk Milletine biçilen kefeni parçalayıp atarak tarihi yeniden şekillendirdiler; Türk tarihini kanlarıyla yazdılar. Her şeyin bitti sanıldığı yerde “Türk milleti son sözünü söylemeden hiçbir şey bitmez” dediler.

Bugün milli değerlerimize karşı bir takım çevrelerce saldırılar içerisinde bizi biz yapan, Türk milletinin olmazsa olmazı bayrağımıza, dilimize, İstiklal Marşımıza ve zaferlerimize sınıksız sarılmak, her zamankinden daha anlamlı hale gelmiştir. Unutulmamalıdır ki, tarihini bilmeyen, geçmişine sahip çıkmayan, kültürel değerlerinin farkında olmayan toplumlar, birlik içinde yaşayamazlar. Milletler; tarihini, kahramanlarını, hainlerini, dostunu, düşmanını çok iyi bilmek zorundadır.

Bu duygularla, 18 Mart Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Deniz Zaferi'nin 100.yıldönümünde Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere, yaşamını ülkesine adayan tüm kahramanlarımızı, geçmişi büyük zaferlerle dolu şanlı Ordumuzu, yurdunu canından üstün bilen şehitlerimizi ve gazilerimizi sonsuz rahmet ve minnetle anarız.”

Saygılarımla,

İsa GÖK
Genel Başkan



ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'ÜN KONYA'DA DÜŞEN ASKERİ UÇAKTA ŞEHİT OLAN ASKERLERİMİZE YÖNELİK 06.03.2015 TARİHLİ TAZİYE MESAJIDIR

“ÇAĞ DIŞI F4 UÇAKLARI ENVANTERDEN ÇIKARTILMALIDIR”

Eskişehir 1'inci Ana Jet Üssü'nden havalanan F-4E 2020 askeri eğitim uçağının düşmesi sonucu 2 pilotumuzun şehit olduğu haberini büyük üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayız. Bir hafta arayla yaşanan bu elim kazalarda 6 askerimizin şehit olması gerçekten düşündürücüdür. F4 kazalarında 35 yılda 14 pilotumuzun şehit olmasına sebep olan ve uçan tabut olarak adlandırılan bu uçakların Hava Kuvvetleri'nin envanterinden çıkartılması gerektiğini artık acı tecrübelerle yaşamış olduk. Türk milletinin de bu uçaklara artık güveni kalmamıştır. Dünyanın en büyük askeri güçlerinden biri olan Türk Hava Kuvvetlerine yakışmayan bu çağ dışı savaş uçaklar kullanılırken bir değil, bir çok kez düşünülmesi gerekmektedir. Aksi taktirde balığın ağa girdikten sonra aklının başına gelmesinin bir anlamı yoktur.

Bu acı günde Kahraman Şehitlerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine, Silahlı Kuvvetlerimize ve Yüce Türk Milletine baş sağlığı ve sabırlar dileriz.

Saygılarımla.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI İSA GÖK'ÜN MALATYA AKÇADAĞ'DA DÜŞEN ASKERİ UÇAKTA ŞEHİT OLAN ASKERLERE YÖNELİK 25.02.2015 TARİHLİ TAZİYE MESAJIDIR

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin keşif uçuşu gerçekleştiren iki askeri eğitim uçağının Malatya Akçadağ ilçesi yakınlarında düştüğü elim kazada 4 pilotumuzun şehit olduğunu büyük üzüntüyle öğrendik.

Vatan sathının dört bir köşesinde gece gündüz demeden ülkemizin huzur ve refahını korumak üzere bu kutlu yolda şehitlik mertebesine erişen pilotlarımıza Allah'tan rahmet, kederli ailesi, yakınları, Türk Silahlı Kuvvetleri ve Türk Hava Kuvvetleri Komutanlığı ailesine başsağlığı ve sabırlar dilerim.

Saygılarımla.

İsa GÖK
Genel Başkan

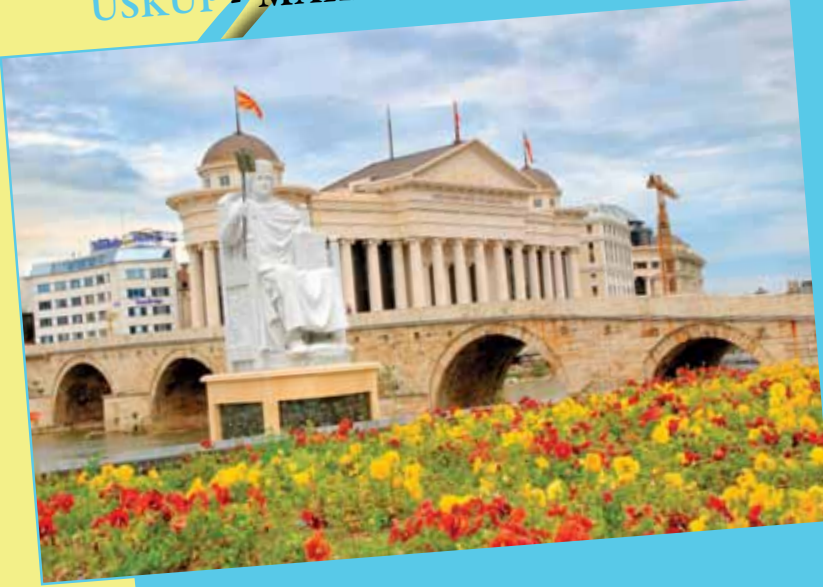




Vizesiz Gidebileceğiniz 7 Şehir

Yarıyıl tatiline sayılı günler kaldı. Henüz bir tatil hazırlığınız ya da planınız yoksa da telaşlanmayın. Dilediğinizde çantanızı alıp vizesiz yurtdışı tatiline çıkabileceğiniz 7 farklı adres sizi bekliyor.

ÜSKÜP - MAKEDONYA



500 yıllık Türk hâkimiyetinin izlerini üzerinde taşıyan şehir tarih ve doğa güzellikleri ile öne çıkıyor. Üsküp'te kendinizi Türkiye'de hissedebilirsiniz. Tarihle doğayı bir arada yaşamak isteyenler için ideal bir tatil adresi olan Üsküp birçok kültürel etkinlik için de önemli bir merkez.

Ne yenir: İçerisine siyah erik konulan yahni, çeşitli baharatlarla sunulan çemensiz kuru et ve sütlü tatlı kaymaçına.

KAZABLANKA - FAS



Fas'ın Atlantik Okyanusu kıyısındaki kenti Kazablanka; bir filmde daha fazlasını sizlere canlı canlı görebilme fırsatı sunuyor. Filmin bir çok sahnesinde geçen Rick's Cafe'ye giderek o sahnelerin içine girebilir, kışın bu soğuk ayda okyanus kıyısında sıcak günler geçirebilirsiniz. Şehre damgasını vuran 2'inci Hasan Cami ve türbesi, surlar içindeki eski pazar Medina, Arap ve Fas kültürünün en otantik adresi Quartier Habous görülmesi gereken yerler arasında yer alıyor. Otantik yemeğin tek adresi La Fibule.

Ne yenir: Şehriye ve nohutlu Fas çorbası, haşlanmış çok ince bulgurun üzerine sebze, tavuk veya et konulan Kuskus ve özel bir seremoniyle sunulan Fas'ın ulusal içeceği nane çayı.

Bosna-Hersek, kültürel olduğu kadar coğrafi yakınlığıyla cazip bir tatil alternatifi. Hem Doğu'dan hem de batıdan izler taşıyan Bosna Hersek'te şehrin kalbinin attığı yer olan Osmanlı'dan yadigar Başçarşı, Mimar Sinan'ın Bosna'daki eseri Gazi Hüsrev Bey Cami, yine bir Osmanlı yapısı Ay Saati ve çok iyi korunmuş Osmanlı köyü Počitel görülmesi gereken önemli yerlerden. Bosna savaşında kullanılan ve şehrin tüm ihtiyaçlarının karşılandığı tüneller, 16'ıncı yüzyılda Mimar Hayruddin tarafından yapılan Mostar Köprüsü ve I. Dünya Savaşı'nı başlatan olayın yaşandığı Latin Köprüsü görülmesi gereken tarihi ve turistik mekânlar.

Ne yenir: Tavuklu, bamyalı, terbiyeli Begova çorbası, dev boyutlardaki yassı köftelerden Pleskavica ve dünyaca ünlü Boşnak böreği.

SARAYBOSNA-BOSNA HERSEK



TAHRAN - İRAN



Görkemli sarayları, nadide eserler barındıran müzeleri, büyük meydanları, çok sayıda park ve bahçeleri olan Tahran, Fars kültürü ve sanatına dair birçok örnek sunuyor. Havaalanının yakınında bulunan Azadi Anıtı ile geziye başlayabilirsiniz. Anıtın içerisinde İran üretimi çini ve cam sanatı ürünlerinin sergilendiği salonlar ve şehrin büyük bir bölümünü görebileceğiniz seyir pencereleri bulunuyor. Lale parkının kuzeyindeki Ulusal Halı Müzesi'nde ünlü İran halılarından en seçme örnekleri sergileniyor. Şah döneminden kalma Gülistan Sarayı, Bazar-ı Bozorg (Kapalı Çarşı), Şeyh Abdulazim'in türbe ve camisi İran kültürünü tanımak amacıyla muhakkak gezilmesi gereken yerler arasında.

Ne yenir: Yoğurdun içerisine önceden haşlanmış nohut, fasulye, ıspanak katılarak yapılan Azeri çorbası Ash-e Doogh, satırla kıyılan etlerin safranla pişirilmesiyle sunulan çelo kebab, ceviz, bal ve tarçınla yapılan İran Kurabiyesi.

BATUM - GÜRCİSTAN



Yemyeşil dağlar ile kilometrelerce uzayıp giden bir kumsal arasında kurulu Batum'a pasaportunuz olmasa dahi kimlikle Artvin'den yürüyerek geçebilirsiniz. Son yıllarda eğlence ve gece hayatıyla dikkatleri çeken Batum, doğa, tarih, sanat ve lezzet gibi alanlarda da farklı alternatifler sunuyor. Şehrin sakin ve huzurlu havası, ucuzluğu ve insanların yardımseverliği tatil için Batum'u cazip kılan özellikler arasında yer alıyor. Ayrıca dünyanın en büyük ve en önemli botanik parklarından biri de Batum'da mutlaka görülmesi gerekenler arasında yer alıyor.

Ne yenir: İçerisinde et, domates, sebze, pirinç bulunan harço çorbası, karadeniz pidesine benzeyen peynirli haçapuri ve içerisine bal ve ceviz doldurulan fırınlanmış elma tatlısı.

MONACO VILLE - MONAKO



Akdeniz'e kıyısı olan Fransa'nın bağımsız şehir devleti Monako Prensiği gezginlere ilginç deneyimler vaat ediyor. Eğlence, konaklama ve gece hayatında farklı gelir düzeyleri için geniş alternatifler sunan Monaco, lüks ve konforlu spa programlarıyla sağlık ve güzellik peşinde koşunlar için de önemli bir merkez. Prens 1. Albert tarafından inşa ettirilen Oceanographic Müzesi ve akvaryum uğranılacak yerler arasında.

Ne yenir: Pirinç ve balkabağı ile doldurulmuş hamurla hazırlanan barbagiuan, domates sosunda pişirilmiş morina yemeği socca ve ünlü Akdeniz şarapları.

MOSKOVA - RUSYA



Komünizm'in izlerini modern hayat ile birleştiren bir kent. Tarihe tanıklık etmiş Kızıl Meydan, 19 metre yükseklikteki kırmızı duvarlarla çevrelenen Kremlin Sarayı, Saint Basile Katedrali, Lenin'in mozolesi ve Nâzım'ın mezarı, her istasyonu bir müze olan metro, tematik müzeleri...

Ne yenir: Baharatlı et ya da balık katılarak yapılan Solyanka çorbası, tavuk göğsünün içerisine sarımsak ve tereyağı konularak yapılan Kotleti Po Kieveski ve kekin içerisine krema ve meyve püresi katılarak yapılan Şarlota tatlısı.

Şeker-İş Sendikası

İşçinin Örgütlenme Hakkını Anayasa Mahkemesi'ne Taşdı



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası, Aksaray Balküğü Şeker Fabrikası'nda 2012 yılından bu yana yürüttüğü sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesini engelleme davasını Anayasa Mahkemesi'ne taşıdı.

6356 sayılı Kanun ile birlikte gıda işkoluna geçen Şeker-İş Sendikası, sektörde örgütlü gücünü arttırabilme ve sendikal haklardan yoksun bir şekilde çalışmak durumunda bırakılan gıda işçilerine koruyucu bir şemsiye oluşturabilmek için örgütlenme çalışmalarına devam ediyor. Daha önce sendikal örgütlenme ile tanışmamış işyerleri esas alınarak yapılan bu mücadelede hukuki süreçler önemli bir yer tutuyor.

Hatırlanacağı üzere Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası'nın 2012 yılında, Aksaray-Balküğü Şeker Fabrikası'nda sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan 47 işçi adına başlatmış olduğu hukuk mücadelesi Aksaray İş Mahkemesi'nin işçiler lehine sendikal tazminat ödenmesi yönünde kararıyla noktalanmış, Yargıtay 22. Dairesi de işçilerin sendikal faaliyetler nedeniyle işten çıkarılmalarını haksız fiil bularak İş Mahkemesi'nin kararını onamıştı. Ayrıca işçinin sendikal faaliyetlerini tehdit ve baskıyla engelleme suçundan adı geçen fabrikada bir çok üst düzey yöneticiye 1 yıl 3 ay ile 1 yıl 6 ay arasında hapis cezası verilmişti.

İşçi ve sendika düşmanı işveren

Konuya ilişkin açıklama yapan Şeker-İş Sendika-

sı Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye'de kamu ve özel olmak üzere şeker fabrikalarının tamamında örgütlü bulunan sendikalarının şeker üretim tesisleri arasında sendikal örgütlenmenin olmadığı tek yer olan Aksaray Balküğü Şeker Fabrikası'nda 2012 yılından bu yana örgütlenme çalışması yaptıklarını söyledi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen yetki tespitiyle işverenin sendikal örgütlenmeyi ve toplu iş sözleşmesi imzalanmasını engellemek adı-

na açtığı davanın üç yıldan beri sürdüğünün altını çizen Gök, davanın uzaması sebebiyle Şeker-İş Sendikası'nın işverenle yapacağı toplu sözleşme müzakerelerinin bir türlü yapılamadığını ifade etti. Gök, "İşverenin her türlü geciktirici/engelleyici tutumu sergilemekten kaçınmadığı bu yargılama süreci nedeniyle Şeker-İş Sendikası, konuyu son olarak Anayasa Mahkemesine bireysel başvuruyla taşıdı. Umarız ki Anayasa Mahkemesi, bu konuda vereceği kararla işçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme sürecinin önündeki engelleri ortadan kaldırır" diye konuştu.

Şeker-İş Sendikası Hukuk Müşaviri Avukat Gökhan Candoğan tarafından kaleme alınan sendika başvuru dilekçesinde "Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11'inci maddesiyle korunan anayasal bir hak olarak örgütlenme hakkının salt varlığı ve tanınması yeterli olmayıp, aynı zamanda etkin bir şekilde kullanılabilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, örgütlenme hakkına dair dava süreçlerinde makul sürede yargılama ilkesine uyum son derece önemlidir. Onlarca işçinin temel haklarını doğrudan etkileyecek bir dava sürecinin süruncemede bırakılması sonuçları itibarıyla adil yargılanma ilkesinin ihlali anlamına gelecektir. Bugüne kadar verdiği kararlar ile pek çok hak "ihlalini" hukuk dışı ilan eden Anayasa Mahkemesi'nin çalışanların en temel haklarına dair bu başvuruya yaklaşımı, değişen yasaya rağmen değişmeyen "yetki itirazı davaları" sürecini de belirleyici olacaktır" ifadelerine yer verildi.

Şeker-İş Sendikası
Genel Başkanı Gök:

“Kadın Cinayetlerinde Suçlular Mağdur, Kurbanlar Suçlu Zihniyeti Terkedilmelidir”



Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, Türkiye’de yaşanan trajedik kadın cinayetlerinde kurbanların suçlandığı, suçluların ise mağdur sayıldığı bir yaklaşımın söz konusu olduğunu belirterek, “Bu tür yaklaşımlarda şiddet yalnızca bedenlere zarar vermediği gibi kadınların öz saygısını, ihlale direnme ve hak arama arzusunu da giderek yok etmektedir” dedi.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayınlayan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, toplumun yapısını güçlendiren, şekillendiren, aile birliğinin en önemli unsuru olan kadınlar ve annelerimizin daima özverinin, sevginin kaynağı olduğunu belirtti. Gök, “Her şeyden önemlisi Türk milleti, kendini medeni sayan birçok dünya ülkesinden önce kadına hukuksal, siyasal, toplumsal ve ekonomik haklarını kendiliğinden yasal olarak tanımış ve onu yüce bir değer olarak kabul etmiştir. Ancak ne yazık ki bugün sokak ortasında ardı ardına katledilen, töre ve geleneklerin gerisine gizlenen caniler tarafından gencecik yaşta hunharca canına kıyılan kadınların, genç kızlarımızın dramatik öyküleri millet olarak yüreğimizi sızlatmaya devam etmekte, Münevver Karabulut’lara, Özgecan’lara her geçen gün yenileri eklenmektedir. Güç merkezli medeniyet anlayışının kadınla erkeği karşı karşıya getiren, farklı cinslerin birbirine üstünlük yarışını ve güç gösterisini tetikleyen rekabetçi yaklaşımları kadına da erkeğe de asla huzur getirmeyeceği bir gerçektir. Şanlı tarihimize baktığımızda Türk kadını tarihimizin her devrinde eşsiz fedakarlık ve cefakarlık göstermiş, cephe-lerde kahramanlıklarla destanlaşmış, hayatın her alanın-

da önemli sorumluluklar almıştır. Sosyal ve ekonomik hayatın her alanında büyük fedakarlıklar gösteren ve rol üstlenen kadınlara sahip çıkılmalı ve hak ettikleri değer verilmelidir” dedi.

Konunun bir başka vahametinin ise bugün Türkiye’de yaşanan trajedik kadın cinayetlerinde kurbanların suçlandığı, suçluların ise “mağdur” sayıldığı bir yaklaşımın söz konusu olduğunu belirten Gök, şöyle devam etti:

“Bu tür yaklaşımlarda şiddet yalnızca bedenlere zarar vermediği gibi kadınların öz saygısını, ihlale direnme ve hak arama arzusunu da giderek yok etmektedir. Şu bilinmelidir ki kadın kimsenin mülkü değildir. Bütün bu olumsuz tablonun ortadan kalkmasında pozitif ayrımcılığa işlerlik kazandırmak, şiddet, taciz ve cinayet gibi insanlık dışı olayların önüne geçmek gibi hükümetimize kadınlara karşı çok önemli bir sorumluluk yüklenmektedir. Özellikle çalışma hayatında işverenler eliyle kadınlarımızın kötü çalışma koşullarında hizmet vermeye, alanları dışında çalıştırılmaya mahkum edilmek istenmeleri kadına verilen değer bir başka boyutunu ortaya koyarken, bize göre yapılan bu zulmün adı tıpkı kadın cinayetlerindeki gibi göz ardı edilmiş bir insan hakkı ihlalidir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların eşitlik, kalkınma ve daha huzurlu yaşam özlemlerini şölen havasında kutlayacakları gün olduğunda ancak anlamını bulabilecektir. Bu duygu ve düşüncelerle vefakar, cefakar tüm annelerimizin, kızlarımızın, kadınlarımızın bu anlamlı gününü kutlarken, tüm erkekleri şiddeti terk etmeye ve kadınlarımızın onurlarını korumaya davet ediyorum.”

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök:

“Bazı Çevreler Ülkemizi Etnik Mezhep Çatışmasına Sürüklemek İstiyor”

Türkiye Gıda ve Şeker Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, bugün Türkiye’de bazı çevrelerce etnik, mezhep ve kültürel farklılıklar temelinde bir çekişme ve çatışma ortamına sürüklenmesi için çok yıpratıcı ve kurnazca bir mücadele sergilendiğini söyledi.

TBMM’nin kuruluş yıldönümü ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebeti nedeniyle yazılı bir açıklama yapan Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, 95 yıl önce özgürlüğümüzün simgesi olan Meclisin, tam bir ateş çemberinin içinde milli direnişi örgütleyerek vatan topraklarını işgalden, milletini de esaretten kurtardığını söyledi.

23 Nisan tarihinin önemli bir dönüm noktası olduğunu, var olma-yok olma mücadelesinde kendi azim ve kararlılığıyla çözüme ulaşmasının, en büyük örneklerinden birisine şahitlik ettiğini de vurgulayan Gök, bugün Türkiye’de bazı çevrelerce etnik, mezhep ve kültürel farklılıklar temelinde bir çekişme ve çatışma ortamına sürüklenmesi için çok yıpratıcı ve kurnazca bir mücadele

sergilendiğine işaret etti. Başkan Gök, “Bugün, ilk önce bu kutsal vatani kurtarıp bizlere emanet eden şehit ve gazilerimizin yavrularının milletimizin hissiyatına ve şefkatine bırakılışını sembolize eden, daha sonra bütün dünya çocuklarının ortak bayramına dönüşen 23 Nisan’ı kutluyoruz” şeklinde konuştu.

Türkiye’nin içeride ve çevresindeki olumsuz gelişmelere rağmen uluslararası bölgesel bir güç konumunda barışın, istikrarın, huzur ve refahın savunuculuğunu yürütmeye çalıştığının altını çizen Gök, etnik kimlik tartışmalarını alevlendirmek isteyenlere kardeşlik içerisinde çatışma ve kavgalardan uzak bir yaklaşım sergilemeleri tavsiyesinde bulundu.

Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, açıklamasını başta Ulu Önder Atatürk ve O’nun kahraman silah arkadaşları olmak üzere, Birinci Meclis’in kurucu üyeleri ile tüm şehit ve gazilerimizi saygı ve rahmetle anarak dünya çocuklarına barış ve mutluluk dileklerinde bulundu.



ABD’de Vazgeçilen Tatlandırıcı Türkiye’de Serbest

Dünyanın en büyük meşrubat üreticilerinden Pepsi, yapay bir tatlandırıcı olan aspartam maddesini bundan böyle ABD pazarındaki diyet ürünlerinde kullanmayacağını açıkladı. Şirket, Türkiye dahil diğer pazarlarda ise tatlandırıcıyı kullanmaya devam edecek.

Pepsi, Amerika’da düşen satışlarını toplamak için aspartamı kullanmama kararı aldı. BBC Türkçe’nin haberine göre Pepsi, yapay tatlandırıcı aspartamı bundan böyle ABD pazarındaki diyet ürünlerinde kullanmayacak. Şirket, ABD pazarında tüketicilerden gelen yoğun talepleri dikkate aldığını açıkladı. Aspartamsız diyet içecekler Ağustos ayından itibaren ABD’de piyasaya sürülecek. ABD’deki Diet Pepsi satışları 2014’te yüzde 5 oranında düşmüştü. Pepsi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Seth Kaufman, “Tüketicilerin diyet meşrubatlardan kaçınmasının ana nedeni aspartam” dedi.

Aspartamın Yerine Ne Geliyor?

Kaufman, aspartam yerine sukraloz ve akesulfam adı verilen tatlandırıcıların karışımının kullanılacağını ifade etti. Sukraloz sofra şekerinden 600 kat daha tatlı, kalorisiz bir tatlandırıcı. Sofra şekerinin moleküllerindeki üç hidrojen-oksijen grubunun, üç klor atomuyla değiştirilmesi sonucu elde ediliyor. Akesulfam da yapay tatlandırıcı sınıfında bulunan bir madde. Gıda güvenliği alanındaki yayınlarıyla bilinen ABD’li sivil toplum örgütü Kamu Yararı İçin Bilim merkezi, akesulfamı aspartamla birlikte

“en kötü 10 tatlandırıcı” listesinde tutuyor ve akesulfamı “Kanser riskini artıran bir madde” olarak tanımlıyor. Pepsi, ABD dışında ise aspartam kullanımını sürdürecektir. Pepsi İngiltere sözcüsü, “Diet Pepsi eskisi gibi sevilir. Uluslararası düzenleyiciler tarafından onaylanmış tatlandırıcıları kullanmaya devam edeceğiz” dedi.

Coca Cola Aspartamla Devam Edecek

Pepsi’nin aspartam kullanımını bırakma kararı, Coca Cola’nın CEO’su Muhtar Kent canlı yayındayken geldi. ABD’li ekonomi kanalı CNBC’nin yayınında gelişmeyi değerlendiren Kent, “Burada aspartamı savunacak değilim” dese de bu maddenin Avrupa Gıda Güvenliği otoritelerince onaylandığını ifade etti. Kent, aspartamın dünya standartlarında kabul görmüş ve “güvenli” olarak nitelenen bir madde olduğunu savundu.

Aspartamla İlgili İddialar

Aspartam uluslararası gıda denetimi otoriteleri tarafından güvenli bir madde olarak niteleniyor. Avrupa ve ABD’de gıda denetimi uzmanları aspartamın sağlığa zararlı olmadığını iddia ediyor. Ancak madde üzerinde yapılan deneyler sonrası yazılan raporlarda aspartamı farelerde kanser riskini artırdığı belirtildi. Tüketiciler kanser yaptığı iddiaları nedeniyle diyet meşrubatlardan kaçınmaya başladığı belirtiliyor.

Kaynak: Vatan Gazetesi

Kars'ta Şeker Fabrikasının Kapanmaması İçin Kampanya



Özelleştirilmesi beklenen Kars Şeker Fabrikası'nın kapanmaması için 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyası başlatıldı.

Özelleştirilme kapsamına alınan Kars Şeker Fabrikası'nın kapanmaması ve üretimin artırılması için Şeker Fabrikası Müdürü Abdullah Necli ve Şeker İş Sendikası Başkanı Yaver Kop, köylerde çiftçileri ziyaret ediyor.

Fabrika yönetimi "Bu ışık sönmessin" sloganıyla başlattıkları 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyası kapsamında şeker pancarı üretimiyle ilgili çiftçileri bilgilendiriyor. Akyaka ilçesinde şeker pancarı üreticileriyle bir araya gelen Abdullah Necli, el ele verip fabrikanın kapanmasını engelleyeceklerini söyledi. Köyleri tek tek gezdiğini anlatan Necli "Şeker fabrikasının kapatılması yıllardır gündemde. 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyasıyla üretimi artırıp fabrikanın kapanmasını durdurmak istiyoruz. Akyakalı çiftçilerimiz Kars Şeker Fabrikası'nın en gözde çiftçileri. Fabrikamızın çalışmasını sağlayan pancar Akyaka bölgesinden çıkıyor. Akyaka bölgesinin pancarı polar bakımından Türkiye'de ilk sırada. Fabrikamız geçen sene çalışmadı. Amacımız bu yıl fabrikamızın aktif olarak çalışması" diye konuştu.

Şeker İş Sendikası Başkanı Yaver Kop, 'Şekerimize sahip çıkalım' kampanyasıyla üretimi ileri seviyeye taşımayı hedeflediklerini belirterek "Fabrikamızın ham maddesi olan şeker pancarını çiftçilerimiz ve üreticilerimizle birlikte artırıp fabrikamızın çalışmasını sağlamak istiyoruz. Fabrikamızın ham maddesini bulduğumuz zaman fabrikanın çalışmasında hiçbir sıkıntı olmayacak. Şeker pancarı ekimini destekleyen broşürler dağıtıyoruz" dedi.

Yolun Açık Olsun Koca Yusuf



Türkiye Bilek Güreşi Şampiyonası Master erkekler sağ kol da Türkiye 1. Si olan Kastamonu Şeker Fabrikası'ndan değerli işçi arkadaşımız Ham fabrika maniplant yardımcısı ve aynı zamanda Kastamonu Şeker Spor kulübü sporcusu Yusuf Uçak'ı Şeker-iş sendikası olarak Kastamonu'muzun adını Türkiye Birincisi olarak Antalyada duyurup;29 Mayıs-7 Haziran tarihlerinde Bulgaristan Sofia kentinde yapılacak olan Avrupa Şampiyonasında da yine Kastamonumuzu ve Kastamonu şeker fabrikasının adını duyuracağından dolayı kendisini kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

Kayseri Şeker Masa Tenisi Turnuvası Başladı



Kayseri Şeker ve Şeker-İş Sendikası tarafından ortaklaşa düzenlenen Masa Tenisi Turnuvası çalışanların yoğun ilgisi altında başladı.

Eleme sistemine göre gerçekleştirilecek müsabakaların startı Kayseri Pancar Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Akay tarafından verildi. Açılış müsabakası Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Levent Benli ile Şeker İş Sendikası Kayseri Şubesi Başkanı İsmail Yücer arasında yapıldı. Karşılaşmadan Kayseri Şeker Fabrikası Genel Müdürü Levent Benli galip olarak ayrıldı.



Çalık'a Muvakkat İşçiler İçin Dosya Sunuldu

Şeker-İş Sendikası Erciş Şube Başkanı Yavuz Şahin, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Öznur Çalık'a Erciş şeker Fabrikasının sorunları ile muvakkat işçilerin kadroları ve çalışma konularında dosya sundu.

Erzincan AK Parti İl Başkanına Tebrik

Şeker-İş Sendikası Erzincan Şube Başkanı Bülent Bulut ve şube yönetimi Ak Parti İl Başkanlığı görevine yeni seçilen Orhan Bulut'u makamında ziyaret ederek yeni görevinden dolayı tebrik etti.



Muş Şeker İşçileri Başbakan Davutoğlu'yla Görüştü



Şeker-İş Sendikası'na bağlı Muş Şeker fabrikası işçileri ziyaret için bu ile gelen Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun otobüsünün güzergahında otobüsü durdurarak kadro beklentilerini ve şeker fabrikasının bu hali ile üretime devam etmesi konusunda taleplerini ilettiler. Başbakan'dan geçici işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için destek isteyen işçiler, Davutoğlu'nun inceleme sözü vermesi üzerine alkışlarla uğurladılar.

Hey Gidi Günler!

Önsel ÜNAL
Basın Uzmanı

Televizyon yoktu. Gazete de her zaman olmazdı.
Gazete manşetlerini yazıyor! yazıyor! diye bağırان satıcılardan öğrenirdik.

Genellikle çocuklar gazeteyle ellerinde sokak sokak gezerlerdi.

Öyle güzel hâldeydik ki, keyfimize diyecek yoktu
Dışarıda kar varken,

Soba içten içe öyle yanardı ki...Sobanın üzerinde demir maşa...Maşanın üzerinde de ekmek dilimleri. Soba borusunda ise çamaşır demirleri, demirlere asılı çamaşırlar. Portakal kabuklarını sobanın üzerine dizer, kokusuna râm olurduk. Kestane közlemekse büsbütün bir gecenin akıllara seza mutluluğuydu.

Aydınlık bir kış sabahı ve kızarmış ekmek kokusu her yeri kaplardı...

Sucuk, salam almak nerde? Zahmetli de olsa evlerde yapıldığı olurdu sucuğun.

Yumurta çift sarılıydı, lezzetliydi.

Ekmek her zaman ekmek gibi mis kokardı...Hele sabahın ilk saatlerinde fırından sıcak sıcak çıkan ekmek... Ortasından bölüp içerisine tereyağı koyduğunuzda farklı bir lezzeti olurdu

Kümes folluğundan her sabah yumurta alırdık.

Aza kanaat getirirdik.

Kıtlık vardı. Ekmek kuyrukları da, tüp kuyrukları da, yağ kuyrukları da olurdu.

Ama hayatın bir parçasıydı...

Sabah ezanla gün ışımadan uykulu gözlerle Tanzim Satış Mağazalarına akın edilirdi.

Çocuklar uykudan uyandırılır yollara düşülürdü ailece

Kişi başı 1 kg et, 2-3 adet sanayağı, 1 kg zeytinyağı verilirdi. Azla yetinirdik.

Herkes ayrı bir kuyrukta beklerdi.

Ama yine de herkes mutluydu.

Apartmanın bir adabı vardı

Komşuluk aile ortamı gibiydi. Yardımlaşma da öyle.

Apartmanlar arası camdan cama makara düzeneğiyle gerilen çamaşır iplerinin üzerinde çeşit çeşit çamaşırlar süslerdi sokakları adeta panayır havası gibi.

Satıcılar geçerci evlerin önünden başları yukarıda.

Kimisi geceleri boza, kimisi ise gündüz iki omzunda terazi gibi dengede tuttuğu kaplarla zili çangırdatarak yoğurt satardı.

Hatta koluna geçirdiği sepetinde kızarmış kelle, paça satan da olurdu.

Elma şekerine hayır demezdik. Pamuk şekerine de, renk renk macunlara da... Hepsi doğal şeker

Hele apartmanımızın altında bakkal varsa aşağıya inmenize gerek yoktu.

Sepeti sarkıtmanız yeterliydi.

Mahallemize portatif salıncaklar, dönme dolaplarla küçük bir lunapark kurulurdu...

Hele zilli defle oynayan ayıları görmeliydiniz...

Misket oynanırdı, çember çevrilirdi, topaç döndürülürdü...

İp atlanır, yakan top oynanırdı.

Gazoz kapakları misket gibi kullanılırdı.

Çelik çomak oyunu vardı.

Saklambaçta kazan çömlek patladı diye bağırılırdı.

Sakızlardan çıkan kartların üzerindeki numaralara göre oyunlar oynanırdı.

İçerisinden artistlerin fotoğraflarının çıktığı Golden, Tipitip sakızları vazgeçilmezimizdi.

Televizyon çok önemliydi.

Herkeste televizyon olmazdı.





Zengin akraba, komşularda toplanırdı mahallenin çocukları akşamları.

Bir sinema salonu gibi dizilir, İstiklal Marşıyla başlayan siyah beyaz yayın için gözler televizyondan ayrılmazdı.

Çok değil iki saatte biterdi yayın. Ama yine de neşe kaynağıydı televizyon.

Çünkü birliktelik vardı, birarada olmanın, dayanışmanın erişilmez gücü vardı.

Taksimetresini kaputun üzerinde taşıyan damalı tak-siler vardı.

Hile, üçkağıtları yoktu. İçleri yayla gibi, adeta dört oda bir salon geniş, makaslı arabalar...Hele o meşhur TAK kornaları unutulmazdı.

Dört direkli yolcu vapuru vardı. Bu vapurla İstanbul'dan Trabzon'a seyahat ayrı bir zevkti.

Erkeklerin saçları neredeyse beline kadardı. Kimse ya-dırgamazdı.

Bayanlar yeni yeni trafiğe çıktıklarında özellikle erkeklerin meraklı gözlerine maruz kalırlardı. Alışılmış bir durum değildi.

Bayramlar başka bir havada geçerdi çocukluğumuzda. Kapı kapı dolaşır, komşularımızın bayramını kutlar, avuç-larımızı para için uzatırdık. Demirden 25 kuruş da veren olurdu, 2.5 lira da, 5 lira da. Şeker verene de kızmazdık.

Bilyalı arabalar yapılırdı. Bir kişi yokuş aşağı iter, sürü-cü kumanda eder, arkasından koşardık.

Hele plastikten yapılmış çeşit çeşit arabalar vardı. Te-pesi delinir, ortasından uzun bir kalın kabloyla bağlanır, direksiyonu yapılır ve yola koyulurdu. Vitesi bile vardı. Vites kablosuna kurdelerden püsküller yapılırdı. Sanki gerçek araba gibi mahalle mahalle bu plastik arabaları sü-rerek geçirirlerdi çocuklar zamanlarını.

Telefonlarımız vardı çevirmeli. Yandan kollu.

Telefon yazdırılırdı PTT'deki santralciye. Normal, acele tercihimize göre.

Hızlıysa on dakikada, normal tercih ise 1 saatte bağla-nırdı telefonumuz.

Uçurtmalar yapılırdı kağıttan, çıtalisıyla...Uçurtulur-du gökyüzünde adeta kafesten özgürlüğüne uçan bir kuş gibi. Kuyruklarına jiletler bağlanırdı, diğer uçurtmaları yırtıp düşürsün diye...Zevk alırdık, mutlu olurduk.

Kuş lastiklerimiz olurdu. Kimisi kauçuktan, kimisi se-rumdandı. En çok hangimizin ki uzağa gidiyor diye yarı-şırdık. Beldeki silah hissi verirdi kuşlastikler.

Yüksek topuklu ayakkabılar, geniş paçalı pantolonlar, yakası upuzun Havai tarzı rengarenk gömlekler vardı.

Heidi isimli çizgi film seyredilirdi.

Altınkızlar, Dallas, Altı Milyon Dolarlık Adam, San Francisco Sokakları, Dallas, Tatlı Cadı, Kaçak isimli di-ziler vardı.

El feneriyle aydınlanır yollarımız, gaz lambasıyla ışırdı odalarımız.

Turşu, salça, bulgur, yufka, mantı evde yapılır, sular toprak küplerde soğutulurdu.

Yine tahta balkona asılırdı biber, patlıcan kuruları.

Herşey doğaldı.

Merdivenler tahtadandı, gıcırtyla çıkılırdı.

Bekçilerimiz vardı. Düdük sesleri gecenin sessizliğin-de yankılanırdı.

Özenle yazılırdı mektuplar, içine yürekle beraber, ku-rutulmuş gül yaprakları konurdu mis gibi koksun diye.

Şehirlerarası otobüs seyahatlerinde şoför kaseti takar, kasette "bu şarkıyı 3-9-25 ve 40 numarada oturan değerli yolcularımız için çalışıyoruz." diyerek yolcular için prom-osyon şarkılar çalınır, naneli uzun çikletler ikram edilirdi.

Zor günler de olsa mutluluğun resmi o günlerdi...

Oysa bugün?...



Basından Dipnotlar Basından Dipnotlar Basından Dipnotlar Basından Dipnotlar Basından Dipnotlar

Çalışma hayatının yeni dergisi

AYDINLIK / ANKARA

ŞEKER-İş Sendikası'nın akademik yayın organı "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısı, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

2015 Türkiye'sinde bilimden yararlanma gereksiniminin dünya göre daha fazla olduğunu kaydeden Gök, "Bilimsel makaleler, değerlendirme çalışmaları, model önerileri ve incelemeler aracılığıyla farklı disiplinlerin birlikteliği ve bütünsel düşüncenin oluşturacağı zenginlik ve gücün yararlanmanın gelişmiş ülkeleri yakalamayı daha da hızlandıracağı açıktır" dedi.

"İş ve Hayat" çalışma yaşamına ışık tutuyor

ŞEKER-İŞ Sendikası'nın Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

2015 Türkiye'sinde bilimden yararlanma gereksiniminin dünya göre daha fazla olduğunu kaydeden Gök, "Bilimsel makaleler, değerlendirme çalışmaları, model önerileri ve incelemeler aracılığıyla farklı disiplinlerin birlikteliği ve bütünsel düşüncenin oluşturacağı zenginlik ve gücün yararlanmanın gelişmiş ülkeleri yakalamayı daha da hızlandıracağı açıktır" dedi.

"ŞEKER"de büyük oyun

Uluslararası tekellerin şekerdeki büyük oyunu

Selvi-İş Sendikası Gök, uluslararası şirketlerin "dijital pazar açtığına" ilişkin olarak, pazarın parçalanması, emekçilerin parçalanması, kırsalın yok edilmesi olduğunu söyledi.



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

"İş ve Hayat" dergisi yayın hayatına başladı

Memleket

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Genel Sekreteri, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Genel Sekreteri, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

ÜRETİCİ BİLE DİNLEMEDİLER...

Üreticiler, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Üreticiler, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

DOĞAL OLMAYAN ŞEKER ÖMRÜ KISALTIYOR



Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

SÖZÜM ONA

Sözüm ona, "İş ve Hayat" dergisinin ilk sayısını, Rixos Otel'de düzenlenen törenle tanıtıldı. Tanıtım toplantısında konuşan Sözüm ona, "İş ve Hayat" dergisiyle birlikte sendika camiasına ve ülkeye yeni bir bakış açısı kazandıracağını söyledi.

VEFAT



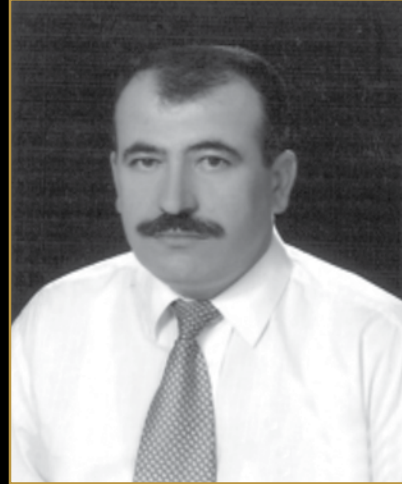
Piran Kubat

Muş Şeker Fabrikası Kazan Dairesi Ustabaşı Yardımcısı üyemiz Piran Kubat geçirdiği kalp krizi sonucu tedavi gördüğü hastanede 30.01.2015 tarihinde vefat etti. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, sevenleri ve camiamıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Ahmet Altan

Kastamonu Şeker Fabrikası Maniplant Yardımcısı Ahmet Altan, 03.05.2015 tarihinde geçirdiği kaza sonucu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve tüm dostlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Recep Özdemir

Eskişehir Şeker Fabrikası Atıksu Arıtma Tesisinde çalışan 1962 doğumlu Recep Özdemir 25.05.2015 tarihinde geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu vefat etmiştir. Evli ve 2 çocuk sahibi merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

ŞEKER FABRİKALARI KIYMETLİ BİR İNCİDİR....

Sertleşen hislerimi niçin kazamıyorum.
Hissedip duyduğumu neden yazamıyorum.

Ayrılığın acısı çökünce ağır, ağır,
Duygularım perişan, dil aciz, kalem sağır.

Fabrikada çalışan kimse seni kalpten atamaz.
Sana karşı hissimi bu şiir anlatamaz.

Fabrikam özelleşirsen bizden uzak nihayet.
Hasretini duyacak senin koca vilayet.

Biz ŞEKER İŞÇİLERİYİZ, çalışkanız ve eriz.
Hepimiz fabrikalarımıza candan selametler dileriz..

İçimizde bir acı kalbimizde heyecan,
Ayrılıyor gibidir bedenimizdeki can.

Şeker fabrikası gibi bir işyeri görmemiştir bu ocak.
Şeker fabrikası çalışanına saadet verir kucak, kucak.

Seneler demet demet geçip dize geldiler.
Kimler geçti bu yerden sonra bize geldiler.

Bulundu bu kalpleri saran yasın çaresi.
Ankara'dan duyuldu. ŞEKER İŞÇİSİNİN sesi.

Ankara'dan gelince (geri kaldı) haberi.
Sevinç, neş'e doldurdu birdenbire kalpleri.

Amir, usta ve işçi hepsi birbirine denk.
İşçide aynı gayret, işlerde aynı ahenk.

Nedense bu son sevinç kısa sürdü.
Bu son haber sevinci kökten silip süpürdü.

Herkeste aynı elem herkeste aynı kaygı.
Herkesin elemine herkeste aynı saygı.

Benziyoruz hepimiz bin acıya dalmışa.
Hazırız hepimiz zafer meydanlarında haykırmaya.

Feryatlarını dinle, pancarın, çalışanın,
Kalpleri sizinledir ŞEKER-İŞ bütün çalışanların.

Murat BULUT
Erzurum Şeker Fabrikası